

SOUKROMÁ VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMICKÁ ZNOJMO s.r.o.

Bakalářský studijní program: **Ekonomika a management**

Studijní obor: **Mzdové účetnictví, daně a personalistika**

Nemocenské pojištění

BAKALÁŘSKÁ PRÁCE

Autor: **Kateřina DVOŘÁKOVÁ**

Vedoucí bakalářské práce: **prof. Ing. Václav VYBÍHAL, CSc.**

Znojmo, 2014

PROHLÁŠENÍ

Prohlašuji, že jsem bakalářskou práci na téma *Nemocenské pojištění* vypracovala samostatně pod vedením prof. Ing. Václava VYBÍHALA, CSc. a použila jen prameny uvedené v seznamu použitých zdrojů.

Ve Znojmě dne 29. 4. 2014

Kateřina DVOŘÁKOVÁ

PODĚKOVÁNÍ

Ráda bych poděkovala vedoucímu práce Ing. Václavu VYBÍHALOVI, CSc. za jeho cenné rady a připomínky, metodické a odborné vedení, kterými přispěl ke vzniku této bakalářské práce.



ZADÁNÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Autor	Kateřina DVORÁKOVÁ
Bakalářský studijní program	Ekonomika a management
Obor	Mzdové účetnictví, daně a personalistika
Název	Nemocenské pojištění
Název (v angličtině)	Health insurance

Zásady pro vypracování:

Cíl práce: Cílem práce je popsat, identifikovat a analyzovat systém výběru pojistného na nemocenské pojištění a uplatňování dávek nemocenského pojištění ve vztahu k zaměstnancům a osobám se samostatnou výdělečnou činností. Nedílnou součástí práce bude analýza vlivu výše redukčních hranic na výši vyplácených jednotlivých dávek nemocenského pojištění oprávněným příjemcům.

Postup práce:

1. V úvodní části práce bude vymezen význam nemocenského pojištění a jednotlivých dávek nemocenského pojištění v rámci soustavy transferů pro obyvatelstvo.
2. V teoretické části práce bude zaměřena pozornost především na osobní rozsah, podmínky účasti na nemocenském pojištění, vznik, přerušení a zánik pojištění u zaměstnanců i OSVČ, na metodické stanovení denního vyměřovacího základu, rozhodného období a vymezení vyloučených dnů.
3. V praktické části bude věnována pozornost metodickým i praktickým otázkám stanovení náhrady mzdy od zaměstnavatele při dočasné pracovní neschopnosti, analýze vlivu výše redukčních hranic na výši vyplácených dávek nemocenského pojištění.

Metody: V bakalářské práci budou využity vědecké metody zkoumání, metody deskripce, komparace, analýzy, syntézy, explikace a matematicko-statistické metody.

Rozsah práce: 40 - 55

Seznam odborné literatury:

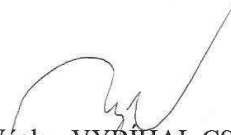
1. PEKOVÁ, Jitka. *Veřejné finance : teorie a praxe v ČR*. Praha : Wolters Kluwer ČR, 2011. 644 s. ISBN 978-80-7357-698-1.
2. PŘIB, Jan. *Nemocenské pojištění v praxi*. 2. vyd. Praha : Grada Publishing, 2010. 224 s. ISBN 978-80-247-3203-9.
3. VANČUROVÁ, Alena; KLAZAR, Stanislav. *Sociální a zdravotní pojištění – úvod do problematiky*. 2. vyd. Praha : Wolters Kluwer, 2008. 124 s. ISBN 978-80-7357-381-2.
4. VYBÍHAL, Václav, a kol. *Mzdové účetnictví 2013, praktický průvodce*. 16. vyd. Praha : Grada Publishing, 2013. 464 s. ISBN 978-80-247-4627-2.


Datum zadání bakalářské práce: duben 2013


Termín odevzdání bakalářské práce: duben 2014




Kateřina DVORÁKOVÁ
student


prof. Ing. Václav VYBÍHAL, CSc.
vedoucí bakalářské práce


doc. Ing. Hana BŘEZINOVÁ, CSc.
garant studijního oboru


prof. PhDr. Kamil FUCHS, CSc.
rektor SVŠE Znojmo

ABSTRAKT

Bakalářská práce je zaměřena na rozbor, vyhodnocení a popis stávajícího systému nemocenského pojištění v ČR. Těžištěm práce je kvantifikovaný dopad čerpání jednotlivých dávek nemocenského pojištění na příjmy domácností. V praktické části jsou uvedeny vlastní poznatky vyplývající z šetření s využitím metody dotazníku, který je zaměřen na spokojenost občanů s výší vyplácených dávek nemocenského pojištění, přičemž na různých úrovních mzdy jsou vyčísleny konkrétní sociální události s dopadem na domácnosti.

Klíčová slova: nemocenské pojištění, dávky nemocenského pojištění, Česká správa sociálního zabezpečení, dočasná pracovní neschopnost, vyměřovací základ.

ABSTRACT

The bachelor thesis focuses on an analysis, evaluation and description of the existing health insurance system in the Czech Republic. The core point of the paper is quantifying the effect of receiving individual sickness benefits on the household income. The practical part presents the findings resulting from a questionnaire survey which was aimed at evaluating the citizen satisfaction as concerns the amount of sickness benefits paid out; different selected levels of wages have been chosen to assess the impact of specific social situations on them.

Key words: health insurance, sickness benefits, Czech Social Security Administration, temporary disablement, basis of assessment.

OBSAH

1 ÚVOD.....	8
2 CÍL PRÁCE A METODIKA	10
3 TEORETICKÁ ČÁST	11
3.1 HISTORICKÝ VÝVOJ SYSTÉMU NEMOCENSKÉHO POJIŠTĚNÍ.....	11
3.1.1 Orgány nemocenského pojištění	13
3.1.2 Povinnosti zaměstnavatelů v nemocenském pojištění	14
3.1.3 Shrnutí kapitoly	15
3.2. PRINCIPY NEMOCENSKÉHO POJIŠTĚNÍ	15
3.2.1 Shrnutí kapitoly	16
3.3 DÁVKY NEMOCENSKÉHO POJIŠTĚNÍ V ČR A NÁROK NA JEJICH VÝPLATU	16
3.3.1 Dočasná pracovní neschopnost (karanténa).....	16
3.3.2 Peněžitá pomoc v mateřství – PPM	18
3.3.3 Vyrovnávací příspěvek v těhotenství a v mateřství	19
3.3.4 Ošetřovné	20
3.3.5 Podpůrná doba	21
3.3.6 Dávky nemocenského pojištění v ochranné lhůtě.....	23
3.3.7 Shrnutí kapitoly	24
3.4 PODMÍNKY ÚČASTI NA NEMOCENSKÉM POJIŠTĚNÍ	25
3.4.1 Zaměstnanci činní na základě dohody o provedení práce	26
3.4.2 Zaměstnání malého rozsahu.....	26
3.4.3 Dohoda o pracovní činnosti	27
3.4.4 Zahraniční zaměstnanec.....	27
3.4.5 Smluvní zaměstnanec.....	27
3.4.6 Vznik, přerušení a zánik pojištění u zaměstnanců.....	28
3.4.7 Vznik, přerušení a zánik pojištění u OSVČ	30
3.4.8 Rozhodné období	31
3.4.9 Vyloučené dny	32
3.4.10 Shrnutí kapitoly	33
3.5 DENNÍ VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD	33
3.5.1 Vyměřovací základ u zaměstnanců.....	33
3.5.2 Vyměřovací základ u OSVČ.....	35
3.5.3 Shrnutí kapitoly.....	36
3.6 SAZBA POJISTNÉHO NA NEMOCENSKÉ POJIŠTĚNÍ	36
3.6.1 Shrnutí kapitoly.....	37
3.7 VYPLÁCENÍ DÁVEK NEMOCENSKÉHO POJIŠTĚNÍ	37
3.7.1 Shrnutí kapitoly.....	39

3.8 NEMOCENSKÉ POJIŠTĚNÍ V ČLENSKÝCH STÁTECH EVROPSKÉ UNIE	39
4 PRAKTICKÁ ČÁST.....	40
4.1 VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD	40
4.1.1 Redukce vyměřovacího základu u nemoci a ošetřovného	40
4.1.2 Redukce vyměřovacího základu pro PPM.....	43
4.1.3 Výpočet výše měsíční platby nemocenského pojištění OSVČ	45
4.2 ROZHODNÉ OBDOBÍ	48
4.3 NEMOCENSKÉ DÁVKY.....	50
4.3.1 Redukce vyměřovacího základu a výpočet dávek nemocenského pojištění u OSVČ	50
4.3.2 Výpočet dávek nemocenského a ošetřovného	52
4.3.3 Vliv dočasné pracovní neschopnosti trvající celý měsíc na příjem jednotlivce v roce 2014.....	63
4.3.4 Výpočet dávek peněžité pomoci v mateřství	67
4.3.5 Výpočet vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství	67
4.3.6 Výdaje na dávky z nemocenského pojištění	68
4.4 POČET DNŮ DOČASNÉ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI V ROCE 2011, 2012, 2013.....	79
4.5 PŘÍJMY A VÝDAJE NA DÁVKY NEMOCENSKÉHO	82
4.6.DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ.....	84
5 ZÁVĚR.....	96
6 SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY	98
7 SEZNAM TABULEK A GRAFŮ	101
8 PŘÍLOHY	107
SEZNAM POUŽITÝCH ZKRATEK	108

1 Úvod

Nemocenské pojištění je jedním z pojistných systémů sociálního zabezpečení v České republice. Je určen pro pojištěné osoby, které při ztrátě příjmu, tzv. krátkodobých sociálních událostí, zabezpečuje peněžitými dávkami nemocenského pojištění. Pokud by taková životní situace jedince a jeho rodiny nebyla ošetřena, mohla by ohrozit stabilitu rodiny a tím i společnosti. Jde o komplexní úpravu nemocenského pojištění, která zahrnuje okruh osob účastných nemocenského pojištění tj. zaměstnanců uvedených v §5, včetně příslušníků ozbrojených sil a bezpečnostních sborů i osob samostatně výdělečně činných, podmínky jejich účasti na pojištění a nároky z tohoto pojištění, stanovení výše poskytovaných dávek a podpůrní dobu. Zahrnuje také posuzování zdravotního stavu pro účely nemocenského pojištění i řízení v tomto pojištění.

Od 1. ledna 2009 je nemocenské pojištění upraveno **zákonem č. 187/2006 Sb.**, o nemocenském pojištění ve znění pozdějších předpisů a na něj navazujícími prováděcími právními předpisy. Pojistné na nemocenské pojištění je upraveno **zákonem č. 589/1992 Sb.**, o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Z nemocenského pojištění se poskytují 4 druhy peněžitých dávek. Peněžitou dávkou je nemocenské, peněžitá pomoc v mateřství, ošetrovné a vyrovnávací příspěvek v těhotenství a v mateřství.

Hlavními orgány nemocenského pojištění v České republice jsou Česká správa sociálního zabezpečení a její územní pracoviště. Dávky nemocenského pojištění patří mezi mandatorní výdaje hrazené ze státního rozpočtu tj. z příjmů z pojistného. Dávky nemocenského pojištění se vyplácejí za kalendářní dny. Při souběhu nároků na tutéž dávku z více zaměstnání zakládajících účast na nemocenském pojištění se poskytne ze všech zaměstnání pouze jedna dávka, která se vypočte z příjmů dosažených ve všech těchto zaměstnání.

Komerční pojištění pro případ nemoci nepatří do veřejnoprávního nemocenského pojištění, je to soukromoprávní institut, který na základě smlouvy poskytuje doplňkový způsob zajištění při nemoci.

Výši tří redukčních hranic platných od 1. ledna příslušného kalendářního roku vyhláší Ministerstvo práce a sociálních věcí formou Sdělení ve Sbírce zákonů, nejdříve v září předchozího roku, protože dříve nejsou známy údaje o výši průměrné mzdy. V roce 2013 činí 1. redukční hranice 863 Kč, 2. redukční hranice 1 295 Kč, 3. redukční hranice 2 589 Kč.

Nemocenské pojištění vzniklo z důvodu nutnosti poskytnout lidem určité finanční prostředky v době, kdy si z určitých vymezených důvodů nejsou schopni dočasně nebo trvale zajistit příjmy. Nemocenské pojištění má tedy význam nejenom pro pojištěnce a jejich rodiny, ale i pro stát, protože peníze, které na pojistném vybere, jsou příjmem státního rozpočtu.

2 Cíl práce a metodika

Cílem bakalářské práce je identifikovat a analyzovat systém výběru pojistného na nemocenské pojištění a uplatňování dávek nemocenského pojištění ve vztahu k zaměstnancům a osobám se samostatnou výdělečnou činností. V teoretické části práce je použita metoda deskripce k vysvětlení jednotlivých dávek nemocenského pojištění.

Čtenář získá přehled a teoretické znalosti o možnostech a povinnostech v oblasti nemocenského pojištění.

Nedílnou součástí práce je analýza vlivu výše redukčních hranic na výši vyplácených jednotlivých dávek nemocenského pojištění oprávněným příjemcům. V textu jsou uvedeny grafy o vývoji výdajů ze státního rozpočtu na jednotlivé dávky nemocenského pojištění v mld. Kč dle ČSÚ.

Informace budou čerpány především z příslušných zákonů a z odborné literatury věnující se nemocenskému pojištění a z oficiálních internetových zdrojů. Dále budou v práci využity vědecké metody zkoumání a explikace. Výsledky syntézy budou využity v závěru práce.

3 Teoretická část

3.1 Historický vývoj systému nemocenského pojištění

System sociálního pojištění vzniká v Evropě již koncem 19.století. „V Německu Otto von Bismarck zavádí povinné nemocenské, úrazové, starobní a invalidní pojištění. V Rakousku-Uhersku o několik let později přichází se stejnou reformou ministerský předseda Eduard Taaffe, který zavádí v roce 1888 úrazové pojištění a nemocenské pojištění dělníků.“¹

Nejednalo se o všeobecné pojistné systémy, ale systémy zřizované pro dělníky a úředníky. Za určitých podmínek byli nemocensky pojištěni i hospodářští polní a lesní dělníci. Z nemocenského pojištění se poskytovaly nemocenské podpory a pohřebné. Náklady na léčení v nemocnici hradila nemocenská pokladna. V roce 1918 vzniklé Československo zdědilo již fungující systém sociálního zabezpečení.²

V roce 1922 proběhla úprava nemocenského pojištění pro horníky zákonem č. 242/1922 Sb. z. a n., o pojištění u báňských bratrských pokladen. Podle tohoto zákona se poskytovala lékařská pomoc při porodu, léčiva, pohřebné.³

Nově vzniklý systém sociálního zabezpečení dle zákona č. 221/1924 Sb. z. a n., o pojištění zaměstnanců pro případ nemoci invalidity a stáří se vztahoval na širokou veřejnost⁴. Po 2. Světové válce vznikl zákon č. 99/1948 Sb. z. a n. o národním pojištění, který upravoval sociální pojištění pro případ nemoci a mateřství. Všechna odvětví národního pojištění prováděla pouze Ústřední národní pojišťovna. Pojetí systému národního pojištění se změnilo zákonem č. 102/1951 Sb., který oddělil

¹ CHVÁTALOVÁ, Iva et al. *Právo sociálního zabezpečení v České republice a Evropské unii*. Plzeň: Aleš Čeněk, 2012. 290 s. ISBN 978-80-7380-374-2.cit.str.36

² CHVÁTALOVÁ, Iva et al. *Právo sociálního zabezpečení v České republice a Evropské unii*. Plzeň: Aleš Čeněk, 2012. 290 s. ISBN 978-80-7380-374-2. str.33-49

³ Společná česko-slovenská digitální parlamentní knihovna. *Zákon č. 242/1922 Sb. z. a n., o pojištění u báňských pokladen*. [online]. 2013. [cit.2013-08-12]. Dostupné z: <<http://www.psp.cz/eknih/1929ns/ps/stenprot/023schuz/s023008.htm>>

⁴ Společná česko-slovenská digitální parlamentní knihovna. *Zákon 221/1924 Sb. z. a n., o pojištění zaměstnanců pro případ nemoci invalidity a stáří*. [online]. 2013. [cit.2013-08-12]. Dostupné z: <http://www.psp.cz/eknih/1920ns/ps/tisky/t4186_01.htm>

národní důchodové pojištění od nemocenského pojištění. Zákonem č. 54/1956 Sb., proběhla další úprava nemocenského pojištění, kdy se poskytovala povinně všeobecná bezplatná zdravotní péče a dávky nemocenského pojištění byly hrazeny ze státního rozpočtu. Tento zákon byl doplněn zákonem č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, dávkách v mateřství, přídavicích na děti z nemocenského pojištění. Systém sociálního zabezpečení se v 80 letech tehdejšího Československa vyznačoval financováním ze státního rozpočtu, centralizací, nejednotností, nerovností účastníků, špatným hospodařením státní ekonomiky.⁵

Po roce 1989 nastaly veliké politické, hospodářské a společenské změny a tím vznikl cíl transformovat sociální zabezpečení v pružný a fungující systém. Správa systému přešla v roce 1990 na nově vzniklou Českou správu sociálního zabezpečení. Legislativní proces v oblasti nemocenského pojištění vyvrcholil zejména schválením zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, který nabyl účinnosti od 1.1.2009.⁶

Zaměstnanci, zaměstnavatelé a OSVČ odvádějí částky pojistného na nemocenské pojištění prostřednictvím správy sociálního zabezpečení. Tyto částky jsou zdrojem příjmů do státního rozpočtu. Jsou určeny pro výplatu dávek nemocenského pojištění za podmínek stanovených v právních předpisech. Zákon byl několikrát novelizován a od 1. ledna 2012 se rozšířil okruh osob účastných nemocenského pojištění. V rámci právních předpisů je významná vyhláška **č. 481/2006 Sb.**, o náležitostech průkazu zaměstnanců orgánů nemocenského pojištění pověřených kontrolou dodržování režimu dočasně práce neschopného pojištěnce a dále Nařízení vlády **č. 410/2011 Sb.**, o zvýšení částky rozhodné pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění a také zákon **č. 589/1992 Sb.**, o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

⁵ CHVÁTALOVÁ, Iva et al. *Právo sociálního zabezpečení v České republice a Evropské unii*. Plzeň: Aleš Čeněk, 2012. 290 s. ISBN 978-80-7380-374-2. str.44-46

⁶ CHVÁTALOVÁ, Iva et al. *Právo sociálního zabezpečení v České republice a Evropské unii*. Plzeň: Aleš Čeněk, 2012. 290 s. ISBN 978-80-7380-374-2. str.47-49

3.1.1 Orgány nemocenského pojištění

Pojištění provádějí příslušné orgány nemocenského pojištění.

Orgány nemocenského pojištění jsou:

- ✓ okresní správy sociálního zabezpečení;
- ✓ Česká správa sociálního zabezpečení;
- ✓ Ministerstvo práce a sociálních věcí;
- ✓ služební orgány.⁷

Služebními orgány jsou:

- ✓ **Ministerstvo obrany** (poskytuje pojištění pro vojáky z povolání);
- ✓ **Ministerstvo vnitra** (poskytuje pojištění pro příslušníky Policie ČR a příslušníky Hasičského záchranného sboru ČR);
- ✓ **Vězeňská služba ČR** (poskytuje pojištění pro příslušníky Vězeňské služby ČR, pro odsouzené ve výkonu trestu odnětí svobody, kteří pracují, pro osoby ve výkonu zabezpečovací detence);
- ✓ **Generální inspekce bezpečnostních zdrojů** (zajišťuje pojištění pro příslušníky této inspekce);
- ✓ **Bezpečnostní informační služba** (provádí pojištění pro příslušníky BIS);
- ✓ **Úřad pro zahraniční styky a informace** (zajišťuje pojištění pro jejich příslušníky).⁸

Dávky nemocenského pojištění vyplácejí okresní správy sociálního zabezpečení u zaměstnanců a u OSVČ. Česká správa sociálního zabezpečení jako vrcholný orgán provádí, rozhoduje a kontroluje nemocenské pojištění.⁹

Pravomoci, úkoly a oprávnění při provádění pojištění výše zmíněných orgánů, jejich věcnou a místní příslušnost upravuje § 82-107 Zákona o nemocenském pojištění.

⁷ Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů.

⁸ Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů.

⁹ VYBÍHAL, Václav. *Mzdové účetnictví 2013, praktický průvodce: zásadní změny v předpisech k 1.1.2013*. Praha: Grada Publishing, a.s. 2013. 464 s. ISBN 978-80-247-4627-2. str.272-273

3.1.2 Povinnosti zaměstnavatelů v nemocenském pojištění

Zaměstnavatelé jsou povinni :

- ✓ nejpozději do 8 kalendářních dní od svého vzniku se přihlásit do registru zaměstnavatelů;
- ✓ ohlásit každou změnu, která nastala do 8 dní od této změny;
- ✓ ohlásit že firma přestala být zaměstnavatelem do 8 kalendářních dní;
- ✓ používat přidělený variabilní symbol od OSSZ;
- ✓ do 8 kalendářních dní nahlásit OSSZ den nástupu nového zaměstnance, u kterého byla založena účast na nemocenském pojištění, ohlásit také den skončení pracovního poměru;
- ✓ vést evidenci svých zaměstnanců, kteří jsou účastni nemocenského pojištění a archivovat tyto údaje 10 kalendářních let;
- ✓ přijímat žádosti svých zaměstnanců o nemocenské dávky a s potřebnými údaji předávat příslušné OSSZ;
- ✓ při kontrole dodržování povinností v oblasti nemocenského pojištění, poskytovat součinnost pověřeným zaměstnancům OSSZ;
- ✓ zaměstnavatel, který má méně než 26 zaměstnanců, se musí dostavit na OSSZ ke kontrole ve stanovený den;
- ✓ u zaměstnance, který má nařízen výkon rozhodnutí srážkami ze mzdy předat doklady o provádění srážek ze mzdy.¹⁰

Zaměstnavatel může požadovat od ošetřujícího lékaře informaci o místě pobytu a rozsahu povolených vycházek zaměstnance, který je v dočasné pracovní neschopnosti. Zaměstnavatel je oprávněn také provést kontrolu zaměstnance v prvních 14 kalendářních dnech pracovní neschopnosti.¹¹

¹⁰ Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů

¹¹ VYBÍHAL, Václav. *Mzdové účetnictví 2013, praktický průvodce: zásadní změny v předpisech k 1.12013*. Praha: Grada Publishing, a.s. 2013. 464 s. ISBN 978-80-247-4627-2. str.269-270

3.1.3 Shrnutí kapitoly

Závěrem této kapitoly lze říci, že došlo k položení základů koncepce sociálního práva, ze kterého vycházíme dodnes. ČSSZ se snaží efektivně fungovat způsobem, který odpovídá moderním technologiím a orientuje se na spokojenost klienta. ČSSZ spolupracuje při zajišťování svých úkolů s ostatními orgány státní správy a organizacemi a dalšími subjekty, které se podílejí na provádění sociálního zabezpečení v České republice.

Současné rozdělení kompetencí v systému nemocenského pojištění považují za optimální.

3.2. Principy nemocenského pojištění

Základní principy nemocenského pojištění jsou:

- ✓ jednotnost – systém je koncipován jako jednotný pro všechny pojištěnce kde jsou drobné odchylky tj. u OSVČ;
- ✓ solidarita – systém je založen na solidaritě mezi zdravými a nemocnými, mezi osobami s vyššími a nižšími příjmy, mezi osobami s dětmi a bezdětnými;
- ✓ pojistný princip – systém je založen na výběru pojistného ze kterého jsou vypláceny dávky, jejichž výše je odvislá od příjmu pojištěnce;
- ✓ finanční vyváženost systému – příjmy z pojistného a výdaje na dávky mají být vyrovnané;
- ✓ účast na pojištění – povinná pro zaměstnance, dobrovolná pro OSVČ;
- ✓ soulad se mzdovým vývojem – valorizace redukčních hranic pro výpočet dávek;
- ✓ účast zaměstnavatele na finančním zabezpečení zaměstnance – v době dočasné pracovní neschopnosti zaměstnanců se podílejí i zaměstnavatelé;
- ✓ princip rovného zacházení – systém je založen na rovném zacházení s muži i ženami, je zákaz diskriminace.¹²

¹² PEKOVÁ, Jitka. *Veřejné finance: teorie a praxe v ČR*. Praha: Wolters Kluwer ČR, 2011. 644 s. ISBN 978-80-7357-698-1.str.256

„Princip sociální solidarity, tedy solidarity mezi chudými, těmi v nouzi, v nemoci na straně jedné a těmi bohatými, mladými, zdravými, kteří mohou přispívat na chod systému, na straně druhé, se začal více projevovat koncem 19. století.“¹³

3.2.1 Shrnutí kapitoly

Tyto principy jsou důležité pro fungování systému nemocenského pojištění, jsou však všechny tyto principy spravedlivé? Například o neposkytování náhrady mzdy v prvních třech dnech pracovní neschopnosti bylo také mnoho diskutováno. Poslanci ČSSD podali návrh na zrušení karenční doby, který obsahoval zrušení ustanovení zákonů, podle kterých pojištěnci v prvních třech dnech pracovní neschopnosti nedostávají žádnou náhradu mzdy nebo platu. Ústavní soud 24. 4. 2012 rozhodl že toto ustanovení není protiústavním omezením práva na přiměřené hmotné zabezpečení při nezpůsobilosti k práci, garantovaného Listinou základních práv a svobod.

Neposkytování náhrady mzdy za první tři dny pracovní neschopnosti je zásahem do příjmů zaměstnanců, ale její zavedení u nás přispělo k omezení zneužívání těchto dávek a snížení především krátkodobé nemocnosti.

3.3 Dávky nemocenského pojištění v ČR a nárok na jejich výplatu

3.3.1 Dočasná pracovní neschopnost (karanténa)

Dočasná pracovní neschopnost vzniká dnem, kdy lékař rozhodne, že zdravotní stav pojištěnce mu nedovoluje vykonávat dosavadní pracovní činnost a končí, pokud tak lékař určí.¹⁴

Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti se skládá z pěti dílů:

- ✓ I.díl – vznik pracovní neschopnosti – hlášení pro OSSZ;

¹³VANČUROVÁ, Alena; KLAZAR, Stanislav. *Sociální a zdravotní pojištění: úvod do problematiky*. 2., aktualiz. a rozš. vyd. Praha: ASPI-Wolters Kluwer, 2008. 121 s. Vzdělávání a certifikace účetních. ISBN 978-807-3573-812. str. 10

¹⁴ Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů.

- ✓ II.díl – průkaz práce neschopného pojištěnce;
- ✓ III.díl – hlášení o pracovní neschopnosti pro zaměstnavatele;
- ✓ IV.díl – žádost o nemocenské dávky, při nemoci delší než 21 kalendářních dní zasílá zaměstnavatel OSSZ;
- ✓ V.díl – rozhodnutí o ukončení pracovní neschopnosti.¹⁵

Zaměstnavatelé poskytují v prvních 21 kalendářních dní trvání dočasné pracovní neschopnosti náhradu mzdy. Náhrada mzdy přísluší za dny, které jsou pro zaměstnance pracovními dny a za svátky, za které jinak přísluší zaměstnanci náhrada mzdy nebo se mu plat nekrátí. Náhrada mzdy se nevyplácí za první 3 dny dočasné pracovní neschopnosti, nebo nejvýše 24 neodpracovaných hodin z rozvržených směn. Výjimkou je nařízená karanténa, při které náleží náhrada mzdy i za první tři dny. Nemocenské dávky nepodléhají zdanění a vyplácí je příslušná OSSZ od 15. kalendářního dne trvání DPN a končí dnem, jímž končí dočasná pracovní neschopnost nebo nařízená karanténa viz podpůrčí doba.¹⁶

Nárok na nemocenské nemá pojištěnec který:

- ✓ úmyslně si přivodil dočasnou pracovní neschopnost;
- ✓ v době pracovní neschopnosti (karantény) vznikl pojištěnci nárok na výplatu starobního důchodu, poskytování nemocenského musí končit dnem, který předchází dni, od něhož je starobní důchod přiznán;
- ✓ jako odsouzený v době útěku z místa výkonu trestu odnětí svobody, výkonu zabezpečovací detence nebo útěku z místa vazby.¹⁷

Zákonem stanovené zásady při vyplácení nemocenských dávek:

- ✓ nemocenské dávky ze zaměstnání sjednaného jen na dobu dovolené se vyplácí nejdéle do dne, ve kterém měla skončit tato dovolená;

¹⁵ VYBÍHAL, Václav. *Mzdové účetnictví 2013, praktický průvodce: zásadní změny v předpisech k 1.12013*. Praha: Grada Publishing, a.s. 2013. 464 s. ISBN 978-80-247-4627-2. str.272

¹⁶ Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů.

¹⁷ VYBÍHAL, Václav. *Mzdové účetnictví 2013, praktický průvodce: zásadní změny v předpisech k 1.12013*. Praha: Grada Publishing, a.s. 2013. 464 s. ISBN 978-80-247-4627-2. str.259-260

- ✓ nemocenské dávky ze zaměstnání, sjednané pojištěncem, který je žákem nebo studentem, jen na dobu školních prázdnin (nebo část), se vyplácí nejdéle do dne, kdy mělo toto zaměstnání skončit;
- ✓ nemocenské dávky se nevyplácí zaměstnanci za dobu, po kterou trvala stávka, nejdříve dnem, který následuje po dni, ve kterém se zaměstnanec stal účastníkem stávky.¹⁸

Nárok na výplatu nemocenského je třeba uplatnit na předepsaných tiskopisech. Zaměstnavatel předá potřebné údaje pro výpočet dávek na předepsaném tiskopise „Příloha k žádosti o dávku“¹⁹ příslušné Okresní správě sociálního zabezpečení.

3.3.2 Peněžítá pomoc v mateřství – PPM

Peněžítá pomoc v mateřství (dále jen PPM) je dávkou nemocenského pojištění nahrazující příjem. Podle platné právní úpravy nastává nástup na peněžitou pomoc v mateřství, od počátku 8. až 6. týdne před očekávaným dnem porodu. PPM se poskytuje ženě, která porodila dítě, po dobu 28 týdnů. Ženě, která porodila dvě nebo více dětí, se poskytuje PPM nejdéle po dobu 37 týdnů. Narodí-li se dítě mrtvé, nebo odmítne-li žena o dítě pečovat, poskytuje se PPM po dobu 14 týdnů. Nárok na PPM má také pojištěnec, který převzal dítě do péče na základě rozhodnutí příslušného orgánu, pojištěnec, který pečuje o dítě, jehož matka zemřela. Nastane-li situace, kdy matka dítěte nemůže či nesmí o dítě pečovat pro závažné dlouhodobé onemocnění, pro které byla uznána dočasně práce neschopnou, pečuje o dítě a má nárok na dávky PPM pojištěnec, který je otcem nebo manželem této ženy. Na PPM má nárok otec dítěte nebo manžel ženy, která dítě porodila, uzavře-li s touto ženou písemnou dohodu, že bude o dítě pečovat, ale nejdříve od počátku 7. týdne po porodu dítěte.²⁰

¹⁸ VYBÍHAL, Václav. *Mzdové účetnictví 2013, praktický průvodce: zásadní změny v předpisech k 1.12013*. Praha: Grada Publishing, a.s. 2013. 464 s. ISBN 978-80-247-4627-2. str.260

¹⁹ Česká správa sociálního zabezpečení. *Uplatňování nároku a výplata dávek nemocenského pojištění*. [online]. 12.2013 [cit.2013-08-12]. Dostupné z: <<http://www.cssz.cz/cz/nemocenske-pojisteni/davky/uplatnovani-naroku-a-vyplata-davek-nemocenskeho-pojisteni.htm>>

²⁰ Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů.

Podmínkou nároku na PPM je účast pojištěnce alespoň 270 kalendářních dnů v posledních dvou letech před nástupem na PPM, do které se nezapočítává doba kdy byl pojištěnec veden jako uchazeč o zaměstnání, doba pobírání důchodu, doba studia.²¹

U OSVČ a zahraničního zaměstnance k této podmínce náleží i účast na pojištění jako OSVČ, zahraničního zaměstnance alespoň 180 kalendářních dnů v posledním roce přede dnem počátku podpůrčí doby. Do doby účasti na pojištění pro nárok na PPM se započítává doba studia považovaná za soustavnou přípravu na budoucí povolání při úspěšném ukončení studia a doba pobírání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně, pokud byl tento důchod odňat a po-té vznikla nebo trvala pojištěná činnost.²²

PPM se vyplácí již od 1. kalendářního dne vzniku nároku na dávku. Nárok uplatňuje těhotná pojištěnka tiskopisem „Žádost o peněžitou pomoc v mateřství“, který jí vydá ošetřující lékař, který potvrdí v tiskopisu předpokládaný den porodu.²³

3.3.3 Vyrovnávací příspěvek v těhotenství a v mateřství

Vyrovnávací příspěvek v těhotenství a v mateřství se poskytuje ženám převedených na jinou práci, které vykonávaly před tímto převedením práci těhotným ženám zakázanou nebo podle lékařského posudku ohrožující zdraví, těhotenství a mateřství ženy. Nárok na VPTM má pouze zaměstnankyně, nikoliv OSVČ, ani zaměstnankyně činné na základě dohody o provedení práce, za dobu kalendářních dnů tohoto převedení na jinou práci.²⁴

Pokud zaměstnankyně:

- ✓ byla uznána dočasně práce neschopnou;
- ✓ byla jí nařízena karanténa;
- ✓ ošetřovala, pečovala o dítě mladší 10 let, ošetřovala člena domácnosti;
- ✓ měla pracovní volno bez náhrady příjmu;

²¹ ŽENÍŠKOVÁ, Marta; PŘIB, Jan. *Zákon o nemocenském pojištění: od 1.1. 2013 s komentářem a příklady*. 6. aktualiz. vyd. Olomouc: ANAG, 2013. 279 s. ISBN 978-80-7263-799-7. str.100-101

²² Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů

²³ Česká správa sociálního zabezpečení. *Uplatňování nároku a výplata dávek nemocenského pojištění*. [online]. 12.2013 [cit.2013-08-12]. Dostupné z: <<http://www.cssz.cz/cz/nemocenske-pojisteni/davky/uplatnovani-naroku-a-vyplata-davek-nemocenskeho-pojisteni.htm#PPM>>

²⁴ Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů

- ✓ měla neomluvenou nepřítomnost v práci;
- ✓ byla účastnicí stávky;
- ✓ byla na mateřské nebo rodičovské dovolené.²⁵

Nárok na VPTM při dosažení nižšího příjmu před tímto převedením na jinou práci má:

- ✓ těhotná zaměstnankyně, která je převedena na jinou práci, protože práce, kterou předtím konala, je podle zákoníku práce, zakázána těhotným ženám nebo podle lékaře ohrožuje její těhotenství;
- ✓ zaměstnankyně, která je v období do konce 9. měsíce po porodu převedena na jinou práci, protože předtím vykonávaná práce je podle zákoníku práce zakázána matkám do konce 9. měsíce po porodu;
- ✓ zaměstnankyně, která kojí a je převedena na jinou práci, protože předtím vykonávaná práce je podle zákoníku práce zakázána kojícím matkám.²⁶

Vyrovňovací příspěvek v těhotenství a mateřství vyplácí již od 1. kalendářního dne vzniku nároku na dávku.²⁷

3.3.4 Ošetřovné

Ošetřovné je dávkou nemocenského pojištění, která má zabezpečit zaměstnance, který musí pečovat o člena rodiny. Nemocný nebo dítě musí žít s příjemcem ošetřovného v domácnosti, pokud se nejedná o péči rodiče o dítě mladší 10-ti let.²⁸

Nárok na ošetřovné má zaměstnanec, který nemůže vykonávat práci pokud:

- ✓ ošetřuje dítě, z důvodu nemoci či úrazu, karantény mladší 10-ti let;
- ✓ jiného člena domácnosti, důvodu nemoci, úrazu vyžaduje ošetřování jinou fyzickou osobou;
- ✓ pečuje o dítě mladší 10-ti let, které navštěvuje školní nebo zvláštní zařízení, které jsou uzavřeny z nařízení příslušného orgánu z důvodu havárie, nepředvídatelné události nebo epidemie;

²⁵ Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů

²⁶ Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů

²⁷ ŽENÍŠKOVÁ, Marta; PŘIB.Jan *Zákon o nemocenském pojištění: od 1.1. 2013 s komentářem a příklady*. 6. aktualiz. vyd. Olomouc: ANAG, 2013. 279 s. ISBN 978-80-7263-799-7. str.127

²⁸ Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů

- ✓ fyzická osoba, která o dítě pečuje, onemocněla, utrpěla úraz, nemůže o dítě pečovat.²⁹

Nárok na ošetřovné nemají:

- ✓ příslušníci;
- ✓ zaměstnanci s dohodou o pracovní činnosti, s dohodou o provedení práce;
- ✓ zaměstnanci pracující doma;
- ✓ dobrovolní pracovníci pečovatelské služby;
- ✓ odsouzení ve výkonu trestu odnětí svobody a osoby ve výkonu zabezpečovací detence – zařazené do práce;
- ✓ pojištěnci, kteří jsou studenty nebo žáky, jejich zaměstnání spadá do období prázdnin;
- ✓ zaměstnanci ve výkonu zaměstnání malého rozsahu;
- ✓ zahraniční zaměstnanci;
- ✓ členové kolektivních orgánů právnické osoby;
- ✓ OSVČ;
- ✓ zaměstnanci dočasně práce neschopní.³⁰

Ošetřovné se vyplácí již od 1. kalendářního dne vzniku nároku na dávku.³¹

3.3.5 Podpůrčí doba

Podpůrčí doba dočasné pracovní neschopnosti (karantény) trvá 380 kalendářních dnů ode dne vzniku pracovní neschopnosti (karantény) tj. od 15. kalendářního dne pracovní neschopnosti³². Po uplynutí této podpůrčí doby se nemocenské dávky vyplácí na základě žádosti pojištěnce, podle vyjádření lékaře orgánu nemocenského pojištění, pokud lze očekávat, že pojištěnec v krátké době (nejdéle 350 kalendářních dnů od uplynutí podpůrčí doby) nabude schopnost. Jedná se o tzv. prodlouženou podpůrčí dobu, která nemůže být delší než 730 dnů (2 roky).

²⁹ Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů

³⁰ Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů

³¹ ŽENÍŠKOVÁ, Marta; Jan PŘIB. *Zákon o nemocenském pojištění: od 1.1. 2013 s komentářem a příklady*. 6. aktualiz. vyd. Olomouc: ANAG, 2013. 279 s. ISBN 978-80-7263-799-7. str.119

³² Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů

Do podpůrčí doby se započítávají všechna předchozí DNP. Nezapočítávají se KD pracovní neschopnosti v případě, kdy pojištěná činnost trvala alespoň 190 KD do skončení poslední pracovní neschopnosti.³³

Pokud je pojištěnec poživitelem starobního či invalidního důchodu 3. stupně, je podpůrčí doba 63 kalendářních dnů. Započítávají se do podpůrčí doby jen KD pracovní neschopnosti, za které je nárok na nemocenské dávky, KD pracovní neschopnosti, za které se poskytuje náhrada mzdy, se do podpůrčí doby nezapočítávají.³⁴

Podpůrčí doba u PPM začíná dnem nástupu na PPM. Za tento den se považuje den:

- ✓ který pojištěnka určí v období od počátku 8. týdne do počátku 6. týdne před očekávaným dnem porodu;
- ✓ dnem porodu, pokud k němu došlo před počátkem podpůrčí doby;
- ✓ dnem převzetí dítěte pojištěncem.³⁵

U pojištěnky, která porodila, nesmí být podpůrčí doba kratší než 14 týdnů a nesmí skončit před uplynutím 6 týdnů ode dne porodu. V případě úmrtí dítěte před uplynutím podpůrčí doby, tato doba končí uplynutím 2 týdnů od tohoto úmrtí dítěte, pokud by neskončila dříve. Podpůrčí doba minimálně 14 týdnů náleží ženě, která se přestala o dítě starat nebo se jí dítě narodilo již mrtvé. Tato podpůrčí doba nesmí skončit před uplynutím šestinedělí.³⁶

Podpůrčí doba u PPM činí 28 týdnů u pojištěnky, která porodila jedno dítě. U pojištěnky, která porodila zároveň dvě nebo více dětí je podpůrčí doba 37 týdnů a to v případě, že po uplynutí 28 týdnů pečuje o alespoň dvě děti. Při převzetí dítěte do péče, úmrtí matky nebo závažného onemocnění matky, uzavření písemné dohody

³³ ŽENÍŠKOVÁ, Marta; PŘIB, Jan. *Zákon o nemocenském pojištění: od 1.1. 2013 s komentářem a příklady*. 6. aktualiz. vyd. Olomouc: ANAG, 2013. 279 s. ISBN 978-80-7263-799-7. str.87-90

³⁴ ŽENÍŠKOVÁ, Marta; PŘIB, Jan. *Zákon o nemocenském pojištění: od 1.1. 2013 s komentářem a příklady*. 6. aktualiz. vyd. Olomouc: ANAG, 2013. 279 s. ISBN 978-80-7263-799-7. str.90-91

³⁵ ŽENÍŠKOVÁ, Marta; PŘIB, Jan. *Zákon o nemocenském pojištění: od 1.1. 2013 s komentářem a příklady*. 6. aktualiz. vyd. Olomouc: ANAG, 2013. 279 s. ISBN 978-80-7263-799-7. str.107

³⁶ Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů

je podpůrní doba 22 týdnů. U pojištěnce, pečující zároveň dvě nebo více dětí je podpůrní doba 31 týdnů a to v případě, že po uplynutí 22 týdnů pečuje o alespoň dvě z těchto dětí.³⁷

Podpůrní doba ošetrovného činí:

- ✓ 9 kalendářních dnů;
- ✓ 16 kalendářních dnů v případě osamělého zaměstnance, který má v trvalé péči alespoň 1 dítě ve věku do 16 let, které neukončilo povinnou školní docházku.³⁸

U VPTM se počítá podpůrní doba za kalendářní dny, které byla zaměstnankyně převedena na jinou práci z důvodů již uvedených. Vyplácí se nejdéle od počátku 6. týdne před očekávaným dnem porodu.³⁹

3.3.6 Dávky nemocenského pojištění v ochranné lhůtě

Ochranná lhůta je doba, ve které má zaměstnanec po zániku pojištění nárok na výplatu nemocenského a PPM. O vzniku nároku a výplatě dávek NP v ochranné době rozhoduje OSSZ. Nárok na náhradu mzdy z titulu ochranné lhůty není. Ochranná doba plyne z pojištěné činnosti a to samostatně z každého zaměstnání, ve kterém je zaměstnanec účasten NP.⁴⁰

Ochranná lhůta činí:

- ✓ u nemocenské (karantény) max. 7 kalendářních dnů;
- ✓ u PPM max. 180 kalendářních dnů.

U zaměstnance činného na základě dohody o provedení práce neplyne ochranná lhůta.⁴¹

³⁷ ŽENÍŠKOVÁ, Marta; PŘIB Jan. *Zákon o nemocenském pojištění: od 1.1. 2013 s komentářem a příklady*. 6. aktualiz. vyd. Olomouc: ANAG, 2013. 279 s. ISBN 978-80-7263-799-7. str.106-110

³⁸ ŽENÍŠKOVÁ, Marta; PŘIB Jan. *Zákon o nemocenském pojištění: od 1.1. 2013 s komentářem a příklady*. 6. aktualiz. vyd. Olomouc: ANAG, 2013. 279 s. ISBN 978-80-7263-799-7. str.119-125

³⁹ ŽENÍŠKOVÁ, Marta; PŘIB, Jan. *Zákon o nemocenském pojištění: od 1.1. 2013 s komentářem a příklady*. 6. aktualiz. vyd. Olomouc: ANAG, 2013. 279 s. ISBN 978-80-7263-799-7. str.127

⁴⁰ Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů

⁴¹ Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů

3.3.7 Shrnutí kapitoly

V České republice je jedna z nejdelších mateřských dovolených v Evropě. Pro srovnání uvádím, jak je tomu v některých státech EU.

- ✓ **Francie** – mateřská dovolená 16 týdnů;
- ✓ **Švédsko** – mateřská 18 měsíců, z toho minimálně dva měsíce musí převzít druhý rodič;
- ✓ **Dánsko** – mateřská 18 týdnů;
- ✓ **Norsko** – mateřská 9 týdnů;
- ✓ **Belgie** – mateřská 15 týdnů;
- ✓ **Velká Británie** – mateřská 39 týdnů;
- ✓ **Rakousko** – mateřská 20 týdnů;
- ✓ **Slovensko** – mateřská 28 týdnů, 37 týdnů pro svobodnou matku nebo matku, již se narodily dvě a více dětí, rodičovská dovolená do tří let věku dítěte.
- ✓ **Německo** – mateřská 14 týdnů včetně šesti týdnů před narozením dítěte;⁴²

Ženy, které v Německu hradí zákonné nemocenské pojištění, pobírají dávky v mateřství ve výši 13 EUR za každý kalendářní den mateřské dovolené. Zaměstnankyně, které nehradí zákonné nemocenské pojištění (např. ženy pojištěné u soukromé pojišťovny nebo ženy, které hradí zákonné nemocenské pojištění na základě odvozeného práva, pobírají dávky v mateřství v maximální celkové výši 210 EUR, které hradí stát.⁴³

Výdaje ze státního rozpočtu, které by se ušetřily zkrácením podpůrčí doby, by se mohly využít jinak. V současnosti mají matky s dětmi velký problém uplatnit se na trhu práce, proto se domnívám, že velká část matek by zvýšila počty nezaměstnaných.

⁴² MPSV. *Mateřská i rodičovská dovolená jsou v ČR delší než jinde v Evropě*. [online]. [cit. 2013-08-12]. Dostupné z: <<http://www.mpsv.cz/cs/5917>>

⁴³ MARBURGER, Horst. *SGB V - Gesetzliche Krankenversicherung Vorschriften und Verordnungen; mit praxisorientierter Einführung; [aktuelle Leistungsansprüche]*.8., aktualisierte Aufl. Regensburg: Walhalla-Fachverl, 2013. 348 S. ISBN 978-380-2973-680.S. 71-83.

Závěrem si kladu otázku zda je úroveň dávek nemocenského pojištění přijatelná. Objevují podvody, kdy podnikatelé svým většinou příbuzným krátce před odchodem na mateřskou dovolenou výrazně navyšují mzdy, díky tomu se zvýší i průměr, ze kterého se mateřská vypočítává. „*Příjemkyně následně neoprávněně dostávaly výplaty v nemocenské a výplaty peněžité pomoci v mateřství,*“⁴⁴ vysvětlil policejní mluvčí Petr Gřes. „*Lidé zneužívají dávky nemocenského, které by jim vůbec neměly náležet, nebo navodí situaci, z níž vyplyne nárok na dávku ve větší částce, než by měli správně dostat. V současné době, zřejmě i kvůli ekonomické krizi, zaznamenáváme častější snahy o zneužívání nemocenských dávek. V některých případech se do podvodů zapojují i zaměstnavatelé a lékaři*“⁴⁵ říká ministr práce a sociálních věcí František Koníček.

Množí se i podvody s nemocenskou, do kterých bývají zapojeni i lékaři. Podle informací České televize majitel firmy fiktivně zaměstná svého známého za vysoký plat, aby zaměstnanec dosáhl na nejvyšší denní dávku. Zaměstnanec si následně sežene neschopenku.

Odpověď naleznu v praktické části, kde je na několika příkladech vyčíslena konkrétní sociální událost s dopadem na výši mzdy (platu) jednotlivce.

3.4 Podmínky účasti na nemocenském pojištění

Podmínky účasti na nemocenském pojištění, které musí být současně splněny:

- ✓ území – činnost vykonávaná trvale na území ČR, i když přechodný výkon práce může být mimo ČR, nebo výkon práce je vykonávaný trvale v cizině, pro zaměstnavatele se sídlem v ČR a nejsou povinně účastni důchodového pojištění;
- ✓ délka trvání zaměstnání delší než 14 dní, zaměstnanci jsou účastni nemocenského pojištění pokud zaměstnání trvalo nebo mělo trvat alespoň

⁴⁴ idnes.cz. *Podnikatelé čachrovali s mateřskými, připravili stát o půl milionu.* [online]. 12.12.2013 [cit.2013-08-12]. Dostupné z:<http://ostrava.idnes.cz/podnikatele-cachrovali-s-materskymi-pripravili-stat-o-pul-milionu-1ds-/ostrava-zpravy.aspx?c=A131212_160028_ostrava-zpravy_dar>

⁴⁵ Integrovaný portál MPSV.CZ. *Tisková zpráva.* [online]. 11.10.2013 [cit.2013-08-12].Dostupné z:<http://www.mpsv.cz/files/clanky/16389/TZ_111013a.pdf>

15 kalendářních dnů a výše sjednaného započitatelného příjmu činí alespoň částku rozhodnou pro účast na pojištění 2 500 Kč měsíčně.⁴⁶

Od 1. 1. 2014 se ruší zvláštní úprava podmínek účasti na nemocenském pojištění pro **krátkodobá zaměstnání**, tj. zaměstnání, která neměla trvat a ani netrvala déle než 14 dnů. Zaměstnání se proto budou z hlediska podmínek účasti na nemocenském pojištění dělit na zaměstnání:

- ✓ vykonávaná na základě dohody o provedení práce;
- ✓ na zaměstnání malého rozsahu;
- ✓ na ostatní zaměstnání.

Při výkonu více zaměstnání, z nichž každá zakládá účast na nemocenském pojištění, je zaměstnanec pojištěn z každého tohoto zaměstnání. To platí i u zaměstnání u téhož zaměstnavatele i jako OSVČ.⁴⁷

3.4.1 Zaměstnanci činní na základě dohody o provedení práce

Zaměstnanci činní na základě dohody o provedení práce jsou účastni nemocenského pojištění při splnění podmínky výkonu práce na území České republiky viz podmínky účasti na nemocenském pojištění. Z této dohody jim musí být zúčtován v kalendářním měsíci započitatelný příjem vyšší než částka 10 000 Kč. Příjem zaúčtovaný po skončení dohody se považuje za příjem zaúčtovaný do kalendářního měsíce, v němž dohoda skončila. Zaměstnanec může mít uzavřeno i více dohod u stejného zaměstnavatele. Aby byl takovýto zaměstnanec účasten nemocenského pojištění, není rozhodující doba trvání dohody o provedení práce, ale výše zúčtovaného příjmu.⁴⁸

3.4.2 Zaměstnání malého rozsahu

V případě výkonu zaměstnání malého rozsahu jsou splněny podmínky výkonu zaměstnání na území ČR, ale zaměstnanec nedosahuje stanovené výše rozhodného

⁴⁶ Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů

⁴⁷ Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů

⁴⁸ Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů

příjmu 2 500 Kč. Zaměstnanec je pojištěn pouze v těch kalendářních měsících, kdy v tomto zaměstnání dosáhl příjmu ve výši alespoň 2 500 Kč. Zaměstnanec je účasten nemocenského pojištění i v případě, že zaměstnání netrvalo déle než 14 kalendářních dní, zároveň vykonával u stejného zaměstnavatele v kalendářním měsíci více těchto zaměstnání a úhrn započitatelných příjmů dosáhl v tomto kalendářním měsíci minimálně částku rozhodného příjmu 2 500 Kč.⁴⁹

3.4.3 Dohoda o pracovní činnosti

Dohoda o pracovní činnosti je vztahem zakládajícím účast na nemocenském pojištění, pokud sjednaná částka započitatelného příjmu dosahuje částky rozhodného příjmu, kterou je v roce 2014 částka 2 500 Kč. V měsíci, kdy nedosáhl částky příjmu ve výši aspoň 2 500 Kč, není účasten nemocenského pojištění, neodvádí se z jeho příjmu pojistné na sociální zabezpečení a vznikne-li proto v tomto měsíci zaměstnanci dočasná pracovní neschopnost, nemá při této dočasné pracovní neschopnosti nárok na nemocenské.⁵⁰

3.4.4 Zahraniční zaměstnanec

U zahraničního zaměstnance je podmínkou k účasti na nemocenském pojištění přihláška k dobrovolnému nemocenskému pojištění.⁵¹ Zahraničnímu zaměstnanci náleží z pojištění pouze dávka nemocenského a peněžité pomoci v mateřství.

3.4.5 Smluvní zaměstnanec

Smluvním zaměstnancem se rozumí zaměstnanec zaměstnavatele, jehož sídlo je ve státu mimo území Evropské unie nebo některého ze států, s nímž má Česká republika uzavřenou mezinárodní smlouvu o sociálním zabezpečení. Od 1. 1. 2014 je smluvní zaměstnanec účasten nemocenského pojištění dnem v němž začal

⁴⁹ VYBÍHAL, Václav. *Mzdové účetnictví 2013, praktický průvodce: zásadní změny v předpisech k 1.12.2013*. Praha: Grada Publishing, a.s. 2013. 464 s. ISBN 978-80-247-4627-2. str.246

⁵⁰ Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů

⁵¹ Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů

u zaměstnavatele pracovat. Toto nemocenské pojištění zaniká skončením zaměstnání na území ČR.⁵²

3.4.6 Vznik, přerušeni a zánik pojištění u zaměstnanců

- ✓ u zaměstnanců v pracovním poměru vzniká nemocenské pojištění dnem nástupu do práce a zaniká dnem skončení pracovního poměru;
- ✓ u příslušníků vzniká dnem, ve kterém nastoupili k výkonu služby a zaniká dnem skončením služebního poměru;
- ✓ u členů družstev vzniká dnem započetí práce pro družstvo a zaniká dnem skončení členstvím v družstvu;
- ✓ u zaměstnanců činných na základě dohody o pracovní činnosti vzniká dnem, kdy začali po uzavření této dohody vykonávat sjednanou práci a zaniká dnem uplynutí sjednané doby;
- ✓ u soudců vzniká dnem nástupu do funkce a zaniká dnem skončení výkonu funkce;
- ✓ u členů zastupitelstev vzniká dnem, od kterého náleží odměna a zaniká dnem, od kterého odměna již nenáleží;
- ✓ u poslanců a senátorů vzniká dnem zvolení a zaniká dnem uplynutím volebního období, nebo zánikem mandátu;
- ✓ u členů vlády vzniká dnem nástupu do funkce a zaniká dnem skončení funkce;
- ✓ u dobrovolných pracovníků pečovatelské služby vzniká dnem poskytování pečovatelské služby a zaniká dnem ukončení pečovatelské služby;
- ✓ u osob pečujících o dítě a osob, které mohou vykonávat pěstounskou péči vzniká dnem od něhož náleží odměna pěstouna a zaniká dnem od, kterého odměna již nenáleží;
- ✓ u odsouzených ve výkonu trestu odnětí svobody, osob ve výkonu zabezpečovací detence vzniká dnem zařazení do práce a zaniká dnem ukončení výkonu práce;

⁵² ŽENÍŠKOVÁ, Marta. Změny od 1. ledna 2014 v nemocenském pojištění zaměstnanců. *Mzdová účetní: odborný měsíčník*. 2013, č. 12, s. 29. ISSN: 1211-1430.str. 29

- ✓ u zaměstnanců činných na základě dohody o provedení práce vzniká dnem, ve kterém od uzavření dohody začali konat sjednanou práci a zaniká dnem uplynutí sjednané doby;
- ✓ u společníků, jednatelů s.r.o, komanditistů a ředitelů o.p.s .vzniká dnem, ve kterém začali konat práci pro společnost a zaniká dnem ukončení této práce;
- ✓ u prokuristů vzniká dnem, ve kterém začal výkon činnosti prokuristy, zaniká dnem ukončení této činnosti, za kterou náleží odměna;
- ✓ u členů kolektivních orgánů právnické osoby vzniká dnem zahájení činnosti člena a zaniká ukončením činnosti člena kolektivního orgánu;
- ✓ u likvidátorů vzniká dnem, kdy fyzická osoba jmenovaná likvidátorem začala s touto činností a zaniká dnem ukončení funkce likvidátora;
- ✓ u zahraničního zaměstnance vzniká dnem, který uvedl v přihlášce k účasti na nemocenské pojištění, nejdříve však dnem, ve kterém byla přihláška k pojištění podána, zaniká dnem skončení zaměstnání na území České republiky, nebo 1. dnem kalendářního měsíce, za který nebylo ve stanovené lhůtě nebo výši zapláceno pojistné, dnem uvedeným v odhlášce (ne dříve než dnem podáním odhlášky).⁵³
- ✓ u osoby pověřené obchodním vedením na základě smluvního zastoupení;
- ✓ u členů zastupitelstev územních samosprávných celků a zastupitelstev městských částí nebo městských obvodů územně členěných statutárních měst a hlavního města Prahy, kteří jsou pro výkon funkce dlouhodobě uvolnění nebo kteří před zvolením do funkce člena zastupitelstva nebyli v pracovním poměru, ale vykonávají funkci ve stejném rozsahu jako dlouhodobě uvolnění členové zastupitelstva, vzniká účast na nemocenském pojištění ode dne, od něhož jim náleží odměna za výkon funkce a končí dnem skončení výkonu této funkce, zánikem mandátu člena zastupitelstva, skončením výplaty odměny za výkon funkce.⁵⁴

⁵³ VYBÍHAL, Václav. *Mzdové účetnictví 2013, praktický průvodce: zásadní změny v předpisech k 1.12013*. Praha: Grada Publishing, a.s. 2013. 464 s. ISBN 978-80-247-4627-2. str.247-249

⁵⁴ Integrovaný portál MPSV.CZ. *Nemocenské pojištění*. [online]. 2014. [cit. 2014-1-28]. Dostupné z: <<http://www.mpsv.cz/cs/17126>>

“Neuvolnění členové zastupitelstev nejsou od 1. 1. 2014 nadále účastní nemocenského pojištění, protože se nepovažují za zaměstnance podle § 5 písm. a) bodu 22 ZNP.”⁵⁵

Výjimkou, kdy začíná účast na nemocenském pojištění před zahájením práce, je den, za který náleží náhrada mzdy např. svátek, pracovní volno s náhradou mzdy. Zaměstnanci vykonávající zaměstnání v ČR pro zaměstnavatele, který požívá diplomatických výsad, imunit a jsou účastní pojištění v jiném státě, jsou z nemocenského pojištění vyňaty. Z nemocenského pojištění jsou vyňaty také zaměstnanci mezinárodní organizace, kteří písemně prohlásí, že chtějí být vyňaty z pojištění, protože se účastní pojištění prostřednictvím mezinárodní organizace. Pokud osoby, kteří nejsou občany ČR nebo EU a nemají platné oprávnění k pobytu na území ČR, jsou z nemocenského pojištění také vyňaty.⁵⁶

3.4.7 Vznik, přerušování a zánik pojištění u OSVČ

Účast OSVČ na nemocenském pojištění je dobrovolná, může se kdykoli odhlásit a pokud se přihlásí k nemocenskému pojištění, považuje se její výdělečná činnost za hlavní. Pokud OSVČ vykonává souběžně několik samostatných výdělečných činností, je z nich pojištěna pouze jednou. Pojištění vzniká dnem, který je uveden na přihlášce k účasti na pojištění, nejdříve však dnem podání přihlášky. Obecné podmínky platné pro zaměstnance platí i pro OSVČ. Nemocenské dávky OSVČ náleží pokud účast na nemocenském pojištění OSVČ trvala aspoň po dobu tří měsíců bezprostředně předcházejících dni vzniku pracovní neschopnosti (karantény).⁵⁷

Od 1. 1. 2004 se samostatná výdělečná činnost rozděluje na hlavní samostatnou výdělečnou činnost a na vedlejší samostatnou výdělečnou činnost.

Za samostatnou vedlejší výdělečnou činnost se považuje činnost pokud OSVČ v kalendářním roce:

⁵⁵ Integrovaný portál MPSV.CZ. *Nemocenské pojištění*. [online]. 2014. [cit. 2014-1-28]. Dostupné z: <<http://www.mpsv.cz/cs/17126>>

⁵⁶ Zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky, ve znění pozdějších právních předpisů.

⁵⁷ Integrovaný portál MPSV.CZ. *Nemocenské pojištění*. [online]. 2014. [cit. 2014-1-28]. Dostupné z: <http://www.cssz.cz/cz/pojisteni-osvc/davky/davky-nemocenskeho-pojisteni.htm>

- ✓ vykonávala zaměstnání;
- ✓ měla nárok na výplatu invalidního důchodu nebo jí byl přiznán starobní důchod;
- ✓ měla nárok na rodičovský příspěvek nebo peněžitou pomoc v mateřství nebo nemocenské z důvodu těhotenství;
- ✓ vykonávala vojenskou službu v ozbrojených silách České republiky, pokud nejde o vojáky z povolání;
- ✓ byla nezaopatřeným dítětem.⁵⁸

Nemocenské pojištění zaniká:

- ✓ dnem uvedeným v přihlášce, nejdříve však dnem podání přihlášky;
- ✓ ukončením samostatné výdělečné činnosti;
- ✓ dnem zániku ukončení oprávnění vykonávat samostatnou výdělečnou činnost;
- ✓ dnem pozastavení výkonu samostatné výdělečné činnosti;
- ✓ 1.dnem kalendářního měsíce, za který nebylo ve stanovené lhůtě zaplaceno pojistné;
- ✓ na nemocenské pojištění, nebo bylo zaplaceno v nižší částce;
- ✓ dnem nástupu výkonu trestu odnětí svobody nebo zabezpečovací detence.⁵⁹

Od 1. 1. 2014 může být účastna nemocenského pojištění i osoba vykonávající vedlejší samostatnou výdělečnou činnost, i když není povinna platit zálohy na důchodové pojištění.⁶⁰

3.4.8 Rozhodné období

Rozhodným období u zaměstnanců i OSVČ je zpravidla 12 kalendářních měsíců před měsícem, ve kterém vznikla sociální událost. V tomto období musí být alespoň

⁵⁸ Integrovaný portál MPSV.CZ. *Pojištění OSVČ*. [online]. 2014. [cit. 2014-1-28]. Dostupné z: < <http://www.cssz.cz/cz/pojisteni-osvc/druhy-svc/> >

⁵⁹ Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů

⁶⁰ Integrovaný portál MPSV.CZ. *Informace – pro OSVČ - Změny v sociálním zabezpečení OSVČ od 1.ledna 2014*. [online]. 2014. [cit. 2014-31-1]. Dostupné z: < <http://www.cssz.cz/cz/pojisteni-osvc/informace-pro-osvc-zmeny-v-socialnim-zabezpeceni-osvc-od-1-ledna-2014.htm> >

7 kalendářních dnů, jimiž se dělí vyměřovací základ, jinak nelze z tohoto období vycházet a je nutné se vrátit k nejbližšímu předchozímu kalendářnímu roku, ve kterém je započitatelný příjem a aspoň 30 započitatelných dní. Pokud je rozhodné období kratší, protože od nástupu do zaměstnání do vzniku sociální události neuplynulo celých 12 kalendářních měsíců, je podmínkou, že v tomto období musí být aspoň 7 započitatelných kalendářních dní. Jinak se vychází se z pravděpodobného příjmu⁶¹.

Při zjišťování pravděpodobného výdělku vychází zaměstnavatel především z hrubé mzdy, které zaměstnanec v rozhodném období skutečně dosáhl. V případě, že zaměstnanci nebyla v rozhodném období poskytována žádná mzda, např. pro nemoc, vychází se z hrubé mzdy, kterou by zaměstnanec zřejmě dosáhl. Zaměstnavatel by měl přihlídnout k obvyklé výši jednotlivých složek mzdy či platu, jako kdyby zaměstnanec pracoval celou pracovní dobu, nebo ke mzdě či platu zaměstnanců vykonávajících stejnou nebo podobnou práci. Další možností stanovení pravděpodobného výdělku je vzít v úvahu poslední zjištěný průměrný výdělek, indexovaný procentem růstu mezd v podniku.⁶²

U zaměstnance malého rozsahu se za pravděpodobný příjem považuje jedna třicetina příjmu skutečně dosaženého v měsíci vzniku sociální události.

3.4.9 Vyloučené dny

Vyloučené dny jsou:

- ✓ kalendářní dny omluvené nepřítomnosti zaměstnance v zaměstnání, za které zaměstnanci nepřísluší náhrada příjmu;
- ✓ kalendářní dny dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény, za které náleží zaměstnanci náhrada mzdy, platu v období prvních 21 kalendářních dní;
- ✓ kalendářní dny nemocenské, PPM, ošetřovného;

⁶¹ ŠUBRT, Bořivoj et al. *Abeceda mzdové účetní 2013*. 23., aktualiz. vyd. Olomouc: ANAG, 2013. 573 s. ISBN 978-80-7263-800-0. str.251

⁶² ŽENÍŠKOVÁ, Marta; PŘIB, Jan. *Zákon o nemocenském pojištění: od 1.1. 2013 s komentářem a příklady*. 6. aktualiz. vyd. Olomouc: ANAG, 2013. 279 s. ISBN 978-80-7263-799-7. str.68-70

- ✓ kalendářní dny připadající na kalendářní měsíce, za které OSVČ neplatí pojistné na nemocenské pojištění;
- ✓ kalendářní dny připadající na kalendářní měsíce, za které OSVČ nebyla účastna nemocenského pojištění.⁶³

3.4.10 Shrnutí kapitoly

V případě, že OSVČ není účastna nemocenského pojištění, nedostane nemocenské dávky. Pokud OSVČ nemá úspory a snížení nákladů nebude v této životní situaci dostačující, dostává se taková osoba v době nemoci do nepříjemné situace.

3.5 Denní vyměřovací základ

Vyměřovací základ je výpočet průměru všech hrubých příjmů z rozhodného období, jenž je řízen pravidly redukčních hranic. Vyměřovací základ slouží k vyměření dávek nemocenského pojištění. Výše denního vyměřovacího základu se stanoví na dvě desetinná místa, vydělením vyměřovacího základu počtem kalendářních dní (snížených o vyloučené dny) spadajících na rozhodné období.⁶⁴

3.5.1 Vyměřovací základ u zaměstnanců

Vyměřovacím základem u zaměstnance je úhrn vyměřovacích základů za jednotlivé kalendářní měsíce v rozhodném období. Vyměřovací základ, ze kterého nebylo odvedeno pojistné z důvodu překročení maximálního vyměřovacího základu, se zahrnuje do úhrnu vyměřovacích základů. Maximálním vyměřovacím základem zaměstnance pro placení pojistného je částka ve výši 48 násobku průměrné mzdy.⁶⁵

V roce 2013 činí maximální vyměřovací základ 1 242 432 Kč.

⁶³ VYBÍHAL, Václav. *Mzdové účetnictví 2013, praktický průvodce: zásadní změny v předpisech k 1.12013*. Praha: Grada Publishing, a.s. 2013. 464 s. ISBN 978-80-247-4627-2. str.258

⁶⁴ VYBÍHAL, Václav. *Mzdové účetnictví 2013, praktický průvodce: zásadní změny v předpisech k 1.12013*. Praha: Grada Publishing, a.s. 2013. 464 s. ISBN 978-80-247-4627-2. str.255

⁶⁵ VYBÍHAL, Václav. *Mzdové účetnictví 2013, praktický průvodce: zásadní změny v předpisech k 1.12013*. Praha: Grada Publishing, a.s. 2013. 464 s. ISBN 978-80-247-4627-2. str.255-257

V roce 2014 činí maximální vyměřovací základ 1 245 216 Kč.⁶⁶

Vypočtený denní vyměřovací základ se upravuje prostřednictvím redukčních hranic.

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhláší výše redukčních hranic pro úpravu denního vyměřovacího základu pro rok 2013, předpis č.336/2012 Sb. :

- ✓ 1.redukční hranice 863 Kč (1/30 x 25 093 x 1,0315)
- ✓ 2.redukční hranice 1 295 Kč (862,78 x 1,5)
- ✓ 3.redukční hranice 2 589 Kč (862,78 x 3)

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhláší výše redukčních hranic pro úpravu denního vyměřovacího základu pro rok 2014, předpis č.331/2013 Sb. :

- ✓ 1.redukční hranice 865 Kč (1/30 x 25 903 x 1,0015)
- ✓ 2.redukční hranice 1 298 Kč (864,73 x 1,5)
- ✓ 3.redukční hranice 2 595 Kč (864,73 x 3)

První redukční hranice se vypočte součinem $1/30$ se všeobecným vyměřovacím základem stanoveným o 2 roky předcházející kalendářnímu roku, pro který se redukční hranice stanovují a s přepočítacím koeficientem, v roce 2013 dle Vyhlášky č. 324/2012 Sb.⁶⁷, který slouží k maximální aktualizaci koeficientu nárůstu všeobecného vyměřovacího základu.⁶⁸

Druhá redukční hranice činí 1,5 násobek 1. redukční hranice. 3. redukční hranice činí 3 násobek 1. redukční hranice.

Denní vyměřovací základ se dále redukuje pomocí redukčních hranic.

- ✓ při výpočtu nemocenského a ošetrovného se do částky 1.redukční hranice počítá 90 %;

⁶⁶ Česká správa sociálního zabezpečení. *Příjmy a výdaje na sociální zabezpečení*. [online]. 2013.[cit. 2013-8-12]. Dostupné z: < <http://www.cssz.cz/cz/o-cssz/informace/statistiky/ekonomicke-ukazatele/prijmy-a-vydaje-na-socialni-zabezpeceni/>>

⁶⁷ Integrovaný portál MPSV.CZ. *Důchodové pojištění*. [online]. 2013. [cit. 2013-8-12]. Dostupné z: <<http://www.mpsv.cz/cs/13635>>

⁶⁸ Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů

- ✓ při výpočtu PPM a vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství se do částky 1. redukční hranice počítá 100 %;
- ✓ z částky nad 1. redukční hranici do 2. redukční hranice se počítá 60 %;
- ✓ z částky nad 2. redukční hranici do 3. redukční hranice se počítá 30 %;
- ✓ k částce nad 3. redukční hranici se nepřihlíží.⁶⁹

Nemocenské dávky činí za kalendářní den 60% denního vyměřovacího základu a zaokrouhluje se na celé Kč nahoru. V některých případech se vyplácí dávky ve výši 50% denního vyměřovacího základu. Jedná se situace kdy si pojištěnec přivodil dočasnou pracovní neschopnost úmyslnou, zaviněnou účastí ve rvačce nebo jako následek své opilosti, jako následek požití omamných prostředků, psychotropních látek. Stejně podmínky jsou i při spáchání úmyslného trestného činu.

70

3.5.2 Vyměřovací základ u OSVČ

U OSVČ je vyměřovacím základem pro placení pojistného na nemocenské pojištění tzv. měsíční základ, jehož výši si určují tyto osoby. Měsíční základ však nemůže být nižší než dvojnásobek částky rozhodné pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění podle zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, tj. od roku 2012, nižší než 5 000 Kč.⁷¹

Maximální výše měsíčního základu pro odvod pojistného na nemocenské pojištění se odvozuje z určeného vyměřovacího základu uvedeného na naposledy podaném Přehledu o příjmech a výdajích OSVČ. K Přehledu podanému za kalendářní rok před více než 3 roky před kalendářním rokem, v němž se pojistné na nemocenské pojištění platí, se nepřihlíží. U OSVČ, která v kalendářním roce zahájila výkon samostatné činnosti a nebyla v předchozích 3 letech OSVČ, činí maximální měsíční základ polovinu průměrné mzdy až do měsíce, který předchází měsíci, v němž podá Přehled.

⁶⁹ Integrovaný portál MPSV.CZ. *Nemocenské pojištění*. [online]. 2013. [cit. 2013-8-12]. Dostupné z: < <http://www.mpsv.cz/cs/7#dsnp> >

⁷⁰ Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů

⁷¹ Integrovaný portál MPSV.CZ. *Informace – pro OSVČ - Změny v sociálním zabezpečení OSVČ od 1.ledna 2014*. [online]. 2014. [cit. 2014-31-1]. Dostupné z: < <http://www.cssz.cz/cz/pojisteni-osvc/informace-pro-osvc-zmeny-v-socialnim-zabezpeceni-osvc-od-1-ledna-2014.htm> >

V případě, kdy OSVČ v kalendářním roce, v němž zahájila činnost, nevykonávala činnost alespoň ve 4 kalendářních měsících, je maximálním měsíčním základem polovina průměrné mzdy až do měsíce, který předchází měsíci, v němž podá Přehled za následující rok. V roce 2014 činí polovina průměrné mzdy 12 971 Kč.⁷²

3.5.3 Shrnutí kapitoly

Stanovením nového všeobecného vyměřovacího základu a redukčních hranic pro nemocenské platné v roce 2014 dochází i ke změně výše náhrady mzdy a výše dávek nemocenského pojištění. Na konkrétních příkladech v praktické části bakalářské práce uvidíme jaké dopady má změna maximálního vyměřovacího základu a nových redukčních hranic na příjmy rodin.

3.6 Sazba pojistného na nemocenské pojištění

Pojistné na sociální zabezpečení, jehož součástí je i pojistné na nemocenské pojištění, je významným příjmem do veřejných rozpočtů. Příjmy z pojistného a příslušenství na nemocenské pojištění za období leden až září 2013 včetně tzv. dobrovolného pojistného činní, podle české správy sociálního zabezpečení, 18,7 (mld. Kč).⁷³

Výše pojistného z vyměřovacího základu v roce 2013 činí:

- ✓ u zaměstnavatele 2,3 %;
- ✓ u zaměstnavatele 3,3%, který má průměrný počet zaměstnanců v předchozím kalendářním roce nižší než 26, tuto sazbu si sám stanoví formou písemného oznámení příslušné OSSZ;
- ✓ zaměstnanec pojistné na nemocenské pojištění neplatí;
- ✓ u zahraničních zaměstnanců 2,3 %;
- ✓ u OSVČ 2,3 % ze základu minimálně 5 000 Kč, účast je dobrovolná.⁷⁴

⁷²Vyhláška MPSV č. 296/2013 Sb o výši všeobecného vyměřovacího základu za rok 2012, přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2012, redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu pro rok 2014 a základní výměry důchodu stanovené pro rok 2014 a o zvýšení důchodů v roce 2014

⁷³ Česká správa sociálního zabezpečení. *Příjmy a výdaje na sociální zabezpečení*. [online]. 2013, [cit. 2013-8-12]. Dostupné z: < <http://www.ukazatele/prijmy-a-vydaje-na-socialni-zabezpeceni/prijmy-a-vydaje-na-socialni-zabezpeceni.htm>>

Vypočtené pojistné se zaokrouhluje u každého jednotlivého poplatníka na celé koruny směrem nahoru a odvádí se okresní správě sociálního zabezpečení. Zaměstnavatel, který si zvolil sazbu pojistného na sociální pojištění ve výši 26 %, má možnost si v roce 2013 odečíst 50 % z částky, kterou v kalendářním měsíci zúčtoval zaměstnancům jako náhradu mzdy za prvních 21 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény.⁷⁵

Při platbě pojistného na účet příslušné okresní správě sociálního zabezpečení, se považuje za den platby, den kdy dojde k připsání pojistného na její účet. Za každý den prodlení běží penále ve výši 0,05 % z dlužného pojistného dobrovolného. V případě kdy není u OSVČ platba nemocenského pojištění připsána na účet místně příslušné OSSZ do 20. dne následujícího měsíce, tak dojde k zániku nemocenského pojištění OSVČ od prvního dne měsíce, za který nebylo pojistné řádně a včas uhrazeno. U platby v hotovosti, je dnem platby převzetí hotovosti.⁷⁶

3.6.1 Shrnutí kapitoly

Sazba pojistného na nemocenské pojištění se pro rok 2014 nemění. Česká správa sociálního zabezpečení zveřejňuje kolik vybrala korun v období od 1. 1. do 31. 12. předchozího roku na pojistném na sociální zabezpečení, které zahrnuje systémy důchodového a nemocenského pojištění. Výdaje na dávky důchodového a nemocenského pojištění jsou také zveřejňovány ČSSZ. Rozdíl v příjmech z pojistného a výdajích na dávky nemocenského pojištění zjistím v praktické části bakalářské práce, z těchto zveřejněných informací.

3.7 Vyplácení dávek nemocenského pojištění

Dávky nemocenského pojištění se vyplácejí na základě písemné žádosti, která musí být podepsaná žadatelem. Zaměstnanec podává žádost prostřednictvím

⁷⁴ Zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti

⁷⁵ Zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti

⁷⁶ Zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti

zaměstnavatele. OSVČ, zaměstnanec s nárokem na dávku v ochranné lhůtě, u kterého zaměstnavatel zanikl, zahraniční zaměstnanec, podávají žádost u OSSZ. Žádost podávají příslušníci u služebního útvaru a odsouzené osoby u věznice.⁷⁷

Nárok na výplatu se uplatňuje:

- ✓ u nemocenských dávek se uplatňuje rozhodnutím ošetřujícího lékaře na předepsaném tiskopise;
- ✓ při karanténě potvrzením příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví, rozhodnutím ošetřujícího lékaře;
- ✓ u PPM potvrzením o očekávaném dni porodu ošetřujícím lékařem na předepsaném tiskopise;
- ✓ u ošetřovného rozhodnutím ošetřujícího lékaře na předepsaném tiskopise, potvrzením školského zařízení na předepsaném tiskopise;
- ✓ u VPTM potvrzením zaměstnavatele na předepsaném tiskopise, že byla pojištěnka převedena na jinou práci, rozhodnutím ošetřujícího lékaře o převedení pojištěnky na jinou práci.⁷⁸

Dávky se vyplácejí nejpozději ve lhůtě 1 měsíce následujícího po dni, v němž byl předepsaný doklad pro nárok na výplatu dávky doručen OSSZ. V případě, že pojištěnec nemůže ze závažných důvodů uplatnit nárok na výplatu dávky nebo dávku přijmout, ustanoví orgán nemocenského pojištění zvláštního příjemce, přičemž obě osoby s tím musí souhlasit.⁷⁹

Pojištěnec se může na základě písemného prohlášení podaného plátcí dávky vzdát nároku na výplatu nemocenského, peněžité pomoci v mateřství a ošetřovného.

⁷⁷ Česká správa sociálního zabezpečení. *Uplatňování nároku a výplata dávek nemocenského pojištění*. [online]. [cit. 2013-8-12]. Dostupné z: <<http://www.cssz.cz/cz/nemocenske-pojisteni/davky/uplatnovani-naroku-a-vyplata-davek-nemocenskeho-pojisteni.htm>>

⁷⁸ Česká správa sociálního zabezpečení. *Uplatňování nároku a výplata dávek nemocenského pojištění*. [online]. [cit. 2013-8-12]. Dostupné z: <<http://www.cssz.cz/cz/nemocenske-pojisteni/davky/uplatnovani-naroku-a-vyplata-davek-nemocenskeho-pojisteni.htm>>

⁷⁹ Integrovaný portál MPSV.CZ. *Nemocenské pojištění*. [online]. [cit. 2013-8-12]. Dostupné z: <<http://www.mpsv.cz/cs/7#undnp>>

V prohlášení musí být uveden den, od kterého se pojištěnec vzdává nároku na výplatu dávky. Nároku na výplatu dávky se nelze vzdát za období, za které již byla dávka vyplacena, a v případech, kdy jsou z dávky prováděny srážky podle správního nebo soudního rozhodnutí.

*„Jakákoliv dávka by neměla být nikomu vnucována, proto se zavádí nový institut vzdání se nároku na výplatu dávky. Po vzdání se nároku na výplatu již nelze výplatu dávky obnovit.“*⁸⁰

3.7.1 Shrnutí kapitoly

Přílohou bakalářské práce jsou formuláře potřebné k uplatnění nároku nemocenských dávek. V případech kdy se výplata dávky nemocenského pojištění opozdí, mají pracovníci Call centra České správy sociálního zabezpečení možnost nahlédnout do databáze a zjistit tak proč zdržení nastalo.

3.8 Nemocenské pojištění v členských státech Evropské unie

Nemocenský systém v některých státech zahrnuje společně peněžité dávky a zdravotní péči jako například v Německu, Francii, Rakousku. V České republice a v dalších zemích například v Itálii, ve Slovenské republice, ve Španělsku funguje nemocenské pojištění odděleně od zdravotního pojištění. Každý členský stát Evropské unie rozhoduje o svých sociálních systémech, které jsou upraveny především vnitrostátními právními předpisy. Vždy je přihlíženo k mezinárodním úmlouvám a k normám práva Evropské unie.⁸¹

Aktuální je Nařízení Evropského parlamentu a Rady Evropské unie č. 465/2012 ze dne 22. května 2012.⁸²

⁸⁰ŽENÍŠKOVÁ, Marta; PŘIB, Jan. *Zákon o nemocenském pojištění: od 1.1. 2013 s komentářem a příklady*. 6. aktualiz. vyd. Olomouc: ANAG, 2013. 279 s. Práce, mzdy, pojištění. ISBN 978-80-7263-799-7., str.131

⁸¹CHVÁTALOVÁ, Iva et al. *Právo sociálního zabezpečení v České republice a Evropské unii*. Plzeň: Aleš Čeněk, 2012. 290 s. ISBN 978-80-7380-374-2.cit.str.252-256

⁸²Integrovaný portál MPSV.CZ. *Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 465/2012*. [online]. [cit. 2013-8-12]. Dostupné z: <<http://www.mpsv.cz/cs/13768>>

4 Praktická část

V praktické části bude v úvodu vysvětlen postup redukce vyměřovacího základu pro dávky nemocenského pojištění. Následovat budou příklady na stanovení výše měsíční platby pojistného na nemocenské pojištění u OSVČ. Další část se bude zabývat výpočtem nemocenských dávek a jejich vlivem na výši příjmů osob, které tyto dávky pobírají. V praktické části budou vypracovány tabulky a grafy, které budou obsahovat různé statistické údaje. Poslední část bude obsahovat výsledky z vlastního provedeného výzkumu a její součástí bude návrh vlastních doporučení.

4.1 Vyměřovací základ

Minimální vyměřovací základ pro pojistné na nemocenské pojištění v roce 2014 je 5 000 Kč a měsíční pojistné ve výši 2,3 % tak činí nejméně 115 Kč. Maximální vyměřovací základ se rovná 48 násobku průměrné mzdy, tj. v roce 2013 $25\,884 \times 48 = 1\,242\,432$ Kč a v roce 2014 $25\,942 \times 48 = 1\,245\,216$ Kč.

4.1.1 Redukce vyměřovacího základu u nemoci a ošetrovného

Vyměřovací základ se stanovuje u nemocenské a OČR jako 60 % dílčího základu daně. Stanovení vyměřovacího základu pomocí redukčních hranic:

- ✓ Maximální výše denního vyměřovacího základu pro nemocenské a ošetrovné činí v roce 2013 **1 425 Kč**

Výpočet:

$$90 \% \text{ z } 863 \text{ Kč} = 776,70 \text{ Kč}$$

$$60 \% \text{ z } 432 \text{ Kč (1295-863)} = 259,20 \text{ Kč}$$

$$30 \% \text{ z } 1294 \text{ Kč (2589-1295)} = 388,20 \text{ Kč}$$

$$776,70 + 259,20 + 388,20 = 1424,10 \text{ zaokrouhleno na } \mathbf{1\,425 \text{ Kč}}$$

Maximální výše nemocenského a ošetřovného za kalendářní den činí v roce 2013 **855 Kč** (1425 x 60 %).

- ✓ Maximální výše denního vyměřovacího základu pro nemocenské a ošetřovné činí v roce 2014 **1 428 Kč**

Výpočet:

$$90 \% \text{ z } 865 \text{ Kč} = 778,50 \text{ Kč}$$

$$60 \% \text{ z } 432 \text{ Kč (1298-865)} = 259,80 \text{ Kč}$$

$$30 \% \text{ z } 1294 \text{ Kč (2595-1298)} = 389,10 \text{ Kč}$$

$$778,50 + 259,80 + 389,10 = 1427,40 \text{ zaokrouhleno na } \mathbf{1\ 428\ Kč}$$

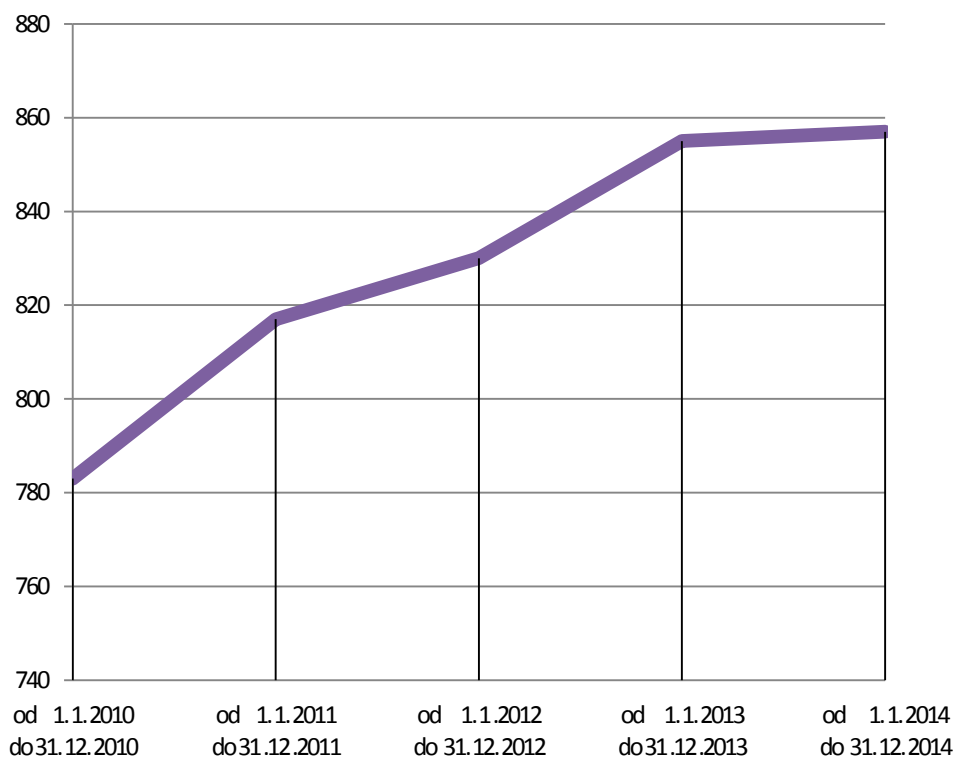
Maximální výše nemocenského a ošetřovného za kalendářní den činí v roce 2014 **857 Kč** (1428 x 60 %).

Tab. 1 Vývoj maximální denní výše dávky nemocenského a ošetřovného od roku 2010 do roku 2014.

Vývoj maximální denní výše nemocenské dávky a ošetřovného	
Období platnosti maximální denní dávky	Maximální denní výše dávky v Kč
od 1. 1. 2010 - 31. 12. 2010	783
od 1. 1. 2011 - 31. 12. 2011	817
od 1. 1. 2012 - 31. 12. 2012	830
od 1. 1. 2013 - 31. 12. 2013	855
od 1. 1. 2014 - 31. 12. 2014	857

Zdroj: vlastní zpracování na základě údajů z analýzy vývoje nemocenského pojištění MPSV 2013.

Graf 1 Vývoj maximální denní výše dávky nemocenského a ošetřovného od roku 2010 do roku 2014.



Zdroj: vlastní zpracování na základě údajů z analýzy vývoje nemocenského pojištění MPSV 2013

4.1.2 Redukce vyměřovacího základu pro PPM

Vyměřovací základ se stanovuje u PPM jako 70 % dílčího základu daně.

Stanovení vyměřovacího základu pomocí redukčních hranic:

- ✓ Maximální výše denního vyměřovacího základu PPM činí v roce 2013
1 511 Kč

Výpočet:

$$100 \% \text{ z } 863 \text{ Kč} = 863,00 \text{ Kč}$$

$$60 \% \text{ z } 432 \text{ Kč (1295-863)} = 259,20 \text{ Kč}$$

$$30 \% \text{ z } 1294 \text{ Kč (2589-1295)} = 388,20 \text{ Kč}$$

$$863 + 259,20 + 388,20 = 1510,40 \text{ zaokrouhleno na } \mathbf{1\ 511 \text{ Kč}}$$

Maximální výše peněžité pomoci v mateřství za kalendářní den činí v roce 2013
1 058 Kč (1511 x 70 %)

- ✓ Maximální výše denního vyměřovacího základu pro PPM činí v roce 2014
1 514 Kč

Výpočet:

$$100 \% \text{ z } 865 \text{ Kč} = 865,00 \text{ Kč}$$

$$60 \% \text{ z } 433 \text{ Kč (1298-865)} = 259,80 \text{ Kč}$$

$$30 \% \text{ z } 1297 \text{ Kč (2595-1298)} = 389,10 \text{ Kč}$$

$$865 + 259,80 + 389,10 = 1513,90 \text{ zaokrouhleno na } \mathbf{1\ 514 \text{ Kč}}$$

Maximální výše peněžité pomoci v mateřství za kalendářní den činí v roce 2014
1 060 Kč (1514 x 70 %)

Do 31. 12. 2010 byla částka dosahující I. redukční hranici redukována 90 %
a od 1. 6. 2010 byla redukována již 100 %.⁸³

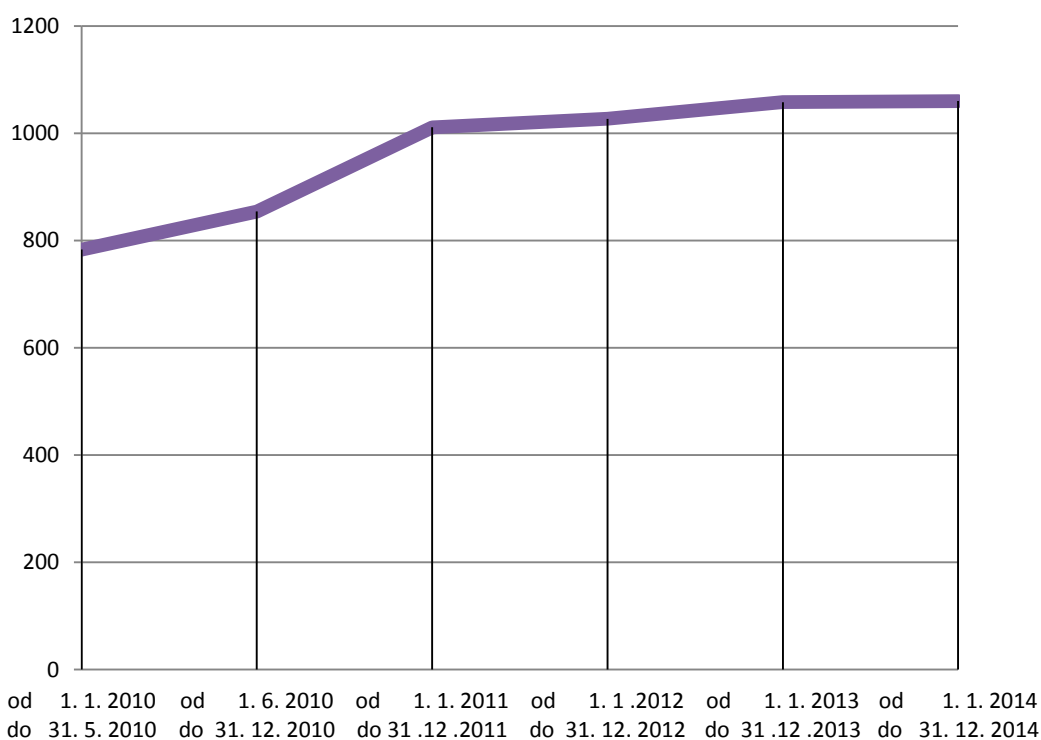
⁸³Integrovaný portál MPSV.CZ. *Nemocenské pojištění.* [online]. Dostupné z: < http://www.mpsv.cz/files/clanky/12643/Analyza_2013.pdf >

Tab. 2 Vývoj maximální denní výše dávky peněžité pomoci v mateřství od roku 2010 do roku 2014.

Vývoj maximální denní výše dávky peněžité pomoci v mateřství	
Období platnosti maximální denní dávky	Maximální denní výše dávky peněžité pomoci v mateřství
od 1. 1. 2010 - 31. 05. 2010	783
od 1. 6. 2010 - 31. 12. 2010	854
od 1. 1. 2011 - 31. 12. 2011	1011
od 1. 1. 2012 - 31. 12. 2012	1027
od 1. 1. 2013 - 31. 12. 2013	1058
od 1. 1. 2014 - 31. 12. 2014	1060

Zdroj: vlastní zpracování na základě údajů z analýzy vývoje nemocenského pojištění MPSV 2013.

Graf 2 Vývoj maximální denní výše dávky peněžité pomoci v mateřství od roku 2010 do roku 2014.



Zdroj: vlastní zpracování na základě údajů z analýzy vývoje nemocenského pojištění MPSV 2013.

4.1.3 Výpočet výše měsíční platby nemocenského pojištění OSVČ

Vyměřovacím základem osoby samostatně výdělečně činné pro pojistné na nemocenské pojištění je měsíční základ, který si určuje OSVČ sama. Minimálním vyměřovacím základem OSVČ pro pojistné na nemocenské pojištění je v roce 2014 5 000 Kč tj. dvojnásobek započitatelného příjmu, který činí u zaměstnanců 2 500 Kč . Maximální vyměřovací základ se určí z posledního přehledu o příjmech a výdajích, nelze-li vyměřovací základ z naposledy podaného přehledu určit, je maximální vyměřovací základ polovinou průměrné mzdy platné pro daný kalendářní rok tj. v roce 2014 12 971 Kč. Přehled o příjmech a výdajích za rok 2013 je OSVČ povinna podat na předepsaném tiskopise příslušné OSSZ nejpozději do jednoho měsíce ode dne, ve kterém měla podat daňové přiznání za tento kalendářní rok. Pokud daňové přiznání zpracovává daňový poradce a OSVČ tuto skutečnost doloží nejpozději do 30. 4. 2014.⁸⁴

Tab. 3 Příklad na výpočet platby pojistného na rok 2014 u OSVČ s hlavní činností.

Činnost	Hlavní
činnost OSVČ od-do	1. 1. 2013 - 31. 12. 2013
přihlášení k NP v měsících v roce 2013	12
vyloučené doby (dny kdy neplatí pojištění)	0
vypočtený (určený) vyměřovací základ z posledního podaného přehledu (březen 2014)	75 000 Kč
maximální vyměřovací základ NP	$75\,000 : 12 = 6\,250$ Kč
minimální vyměřovací základ NP	5 000 Kč
maximální vypočtená měsíční platba pojistného na rok 2014	$6\,250 \times 2,3 \times 0,01 = 144$ Kč
minimální měsíční platba pojistného na rok 2014	$5\,000 \times 2,3 \times 0,01 = 115$ Kč

Zdroj:vlastní zpracování.

⁸⁴ Integrovaný portál MPSV.CZ. *Informace – pro OSVČ - Změny v sociálním zabezpečení OSVČ od 1.ledna 2014.* [online]. 2014. [cit. 2014-31-1]. Dostupné z: < <http://www.cssz.cz/cz/pojisteni-osvc/informace-pro-osvc-zmeny-v-socialnim-zabezpeceni-osvc-od-1-ledna-2014.htm>>

Tab. 4 Příklad na výpočet platby pojistného na rok 2014 u OSVČ s kombinací hlavní a vedlejší činnosti.

Činnost	Vedlejší
činnost OSVČ od-do	1. 1. 2013 - 31. 5. 2013
činnost OSVČ	hlavní
činnost OSVČ od-do	1. 6. 2013 - 31. 12. 2013
přihlášení k NP v měsících v roce 2013	12
vyložené doby	0
vypočtený (určený) vyměřovací základ z posledního podaného přehledu z vedlejší činnosti	ztráta
vypočtený (určený) vyměřovací základ z posledního podaného přehledu z hlavní činnosti (březen 2014)	43 000 Kč
maximální vyměřovací základ NP	$43\,000 : 12 = 3\,583,33$ Kč
minimální vyměřovací základ NP	5 000 Kč
maximální vypočtená měsíční platba pojistného na rok 2014	$3\,583 \times 2,3 \times 0,01 = 83$ Kč
minimální měsíční platba pojistného na rok 2014	$5\,000 \times 2,3 \times 0,01 = 115$ Kč

Zdroj:vlastní zpracování.

Měsíční pojistné NP od ledna 2014 do února 2014, než bude podán přehled příjmů a výdajů za rok 2013, činí stejnou částku, která byla hrazena v roce 2013. Protože vypočtený maximální měsíční základ činí 3 583,33 Kč ($43\,000 : 12 = 3\,583,33$), je tedy nižší než minimální měsíční základ nemocenského pojištění pro rok 2014, činí platba měsíčního pojistného v roce 2014 115 Kč. Pokud by tato OSVČ platila více než 115 Kč pojistného, při výpočtu nemocenských dávek se k částce nad 115 Kč nepřihlíží. Tato částka bude přeplatkem vyčísleným až podání následujícího přehledu.

Tab. 5 Příklad na výpočet platby pojistného na rok 2014 u OSVČ s hlavní činností.

Činnost	Hlavní
činnost OSVČ od-do	1. 1. 2013 - 31. 12. 2013
přihlášení k NP v měsících v roce 2013	12
vyložené doby (dny kdy neplatí pojištění)	0
vypočtený (určený) vyměřovací základ z posledního podaného přehledu (březen 2014)	75 000 Kč
maximální vyměřovací základ NP	$75\,000 : 12 = 6\,250$ Kč
minimální vyměřovací základ NP	5 000 Kč
maximální vypočtená měsíční platba pojistného na rok 2014	$6\,250 \times 2,3 \times 0,01 = 144$ Kč
minimální měsíční platba pojistného na rok 2014	$5\,000 \times 2,3 \times 0,01 = 115$ Kč

Zdroj: vlastní zpracování.

Maximální měsíční základ NP od ledna 2014 do března 2014, než bude podán přehled příjmů a výdajů za rok 2013, bude činit částku hrazenou na pojistné v roce 2013 tj. přehled příjmů a výdajů za rok 2012.

Tab. 6 Příklad na výpočet platby pojistného na rok 2014 u OSVČ s vedlejší činností.

Činnost	Vedlejší
činnost OSVČ od-do	1. 1. 2013 - 31. 12. 2013
přihlášení k NP v měsících v roce 2013	12
vyložené doby (nemoc) od-do	1. 7. 2013 - 2. 8. 2013
vypočtený (určený) vyměřovací základ z posledního podaného přehledu (březen 2014)	74 000 Kč
maximální vyměřovací základ NP	$74\,000 : 11 = 6\,727,27$ Kč
minimální vyměřovací základ NP	5 000 Kč
maximální vypočtená platba pojistného na rok 2014	$6\,728 \times 2,3 \times 0,01 = 155$ Kč
minimální měsíční platba pojistného na rok 2014	$5\,000 \times 2,3 \times 0,01 = 115$ Kč

Zdroj: vlastní zpracování.

4.2 Rozhodné období

Tab. 7 Příklad na stanovení rozhodného období pro výpočet dávek z nemocenského pojištění, při účasti na nemocenském pojištění více než 12 měsíců

zaměstnání od	1. 1. 2013
platba pojistného na nemocenské pojištění u OSVČ od	1. 1. 2013
vznik sociální události od-do	14. 2. 2014 - 26. 3. 2014
rozhodné období od-do	1. 2. 2013 - 31. 1. 2014

Zdroj: vlastní zpracování.

Účast na nemocenském pojištění vznikla 1. 1. 2013 a 14. 2. 2014 vznikla sociální událost. V rozhodném období 12 měsíců se započítá příjem z 12 měsíců.

Tab. 8 Příklad na stanovení rozhodného období pro výpočet dávek z nemocenského pojištění, při účasti na nemocenském pojištění 12 měsíců.

zaměstnání od	1. 2. 2013
platba pojistného na nemocenské pojištění u OSVČ od	1. 2. 2013
vznik sociální události od-do	14. 2. 2014 - 26. 3. 2014
rozhodné období od-do	1. 2. 2013 - 31. 1. 2014

Zdroj: vlastní zpracování.

Účast na nemocenském pojištění vznikla 1. 2. 2013 a 14. 2. 2014 vznikla sociální událost. V rozhodném období 12 měsíců se započítá příjem z 12 měsíců.

Tab. 9 Příklad na stanovení rozhodného období pro výpočet dávek z nemocenského pojištění, při účasti na nemocenském pojištění méně než 12 měsíců.

zaměstnání od	1. 5. 2013
platba pojistného na nemocenské pojištění u OSVČ od	1. 5. 2013
vznik sociální události od-do	14. 2. 2014 - 26. 3. 2014
rozhodné období od-do	1. 2. 2013 - 31. 1. 2014

Zdroj: vlastní zpracování.

Účast na nemocenském pojištění vznikla 1. 5. 2013 a 14. 2. 2014 vznikla sociální událost. V rozhodném období 12 měsíců se započítá příjem z 9 měsíců.

Tab. 10 Příklad na stanovení rozhodného období pro výpočet dávek z nemocenského pojištění, při účasti na nemocenském pojištění více než 7 započítatelných dnů.

zaměstnání od	3. 2. 2014
platba pojistného na nemocenské pojištění u OSVČ od	3. 2. 2014
vznik sociální události od-do	14. 2. 2014 - 26. 3. 2014
rozhodné období od-do	1. 2. 2013 - 31. 1. 2014

Zdroj: vlastní zpracování.

Účast na nemocenském pojištění vznikla 3. 2. 2014 a 14. 2. 2014 vznikla sociální událost. V rozhodném období 12 měsíců je min. 7 započítatelných dnů.

Tab. 11 Příklad na stanovení rozhodného období pro výpočet dávek z nemocenského pojištění, při účasti na nemocenském pojištění méně než 7 započítatelných dnů

zaměstnání od	11. 2. 2014
platba pojistného na nemocenské pojištění u OSVČ od	11. 2. 2014
vznik sociální události od-do	14. 2. 2014 - 26. 3. 2014
rozhodné období od-do	1. 2. 2013 - 31. 1. 2014

Zdroj: vlastní zpracování.

Denním vyměřovacím základem je pravděpodobný příjem, protože není v rozhodném období alespoň 7 započítatelných dnů.

4.3 Nemocenské dávky

4.3.1 Redukce vyměřovacího základu a výpočet dávek nemocenského pojištění u OSVČ

Vyměřovacím základem OSVČ pro dávky nemocenského pojištění, je úhrn měsíčních základů z nichž bylo zapláceno pojistné.

Tab. 12 Stanovení denního vyměřovacího základu pro dávky nemocenského pojištění u OSVČ v roce 2014 u měsíčního vyměřovacího základu ve výši 6 250 Kč.

počátek dočasné pracovní neschopnosti	od 3. 1. 2014
platba pojistného na nemocenské pojištění v měsících v roce 2013	12
rozhodné období	leden-prosinec 2013
vyložené doby	0
vypočtený (určený) vyměřovací základ z posledního podaného přehledu	75 000 Kč
výše měsíční platby pojistného	144 Kč
měsíční vyměřovací základ	6 250 Kč
roční vyměřovací základ	75 000 Kč
denní vyměřovací základ pro dávku z nemocenského pojištění	$75\,000 : 365 = 205,48$ Kč

Zdroj: vlastní zpracování.

Redukce vyměřovacího základu již probíhá stejně jako u zaměstnanců.

Do 1. redukční hranice se započte 90% z denního vyměřovacího základu tj. $205,48 \times 90 \times 0,01 = 184,93$ Kč. Redukovaný denní vyměřovací základ činí po zaokrouhlení 185 Kč.

Od 15. kalendářního dne náleží OSVČ denní dávka ve výši 60% z redukovaného vyměřovacího základu tj. 111 Kč.

Tab. 13 Stanovení denního vyměřovacího základu pro dávky nemocenského pojištění u OSVČ v roce 2014 u měsíčního vyměřovacího základu ve výši 30 000 Kč.

počátek dočasné pracovní neschopnosti	od 3. 1. 2014
platba pojistného na nemocenské pojištění v měsících v roce 2013	2
rozhodné období	leden-prosinec 2013
vyložené doby (neúčast na NP)	0
vypočtený (určený) vyměřovací základ z posledního podaného přehledu	60 000 Kč
výše měsíční platby pojistného	690 Kč
měsíční vyměřovací základ	30 000 Kč
roční vyměřovací základ	60 000 Kč
denní vyměřovací základ pro dávku z nemocenského pojištění	$60\,000 : 60 = 1\,000$ Kč

Zdroj: vlastní zpracování.

Do 1. redukční hranice se započte 90% z denního vyměřovacího základu tj. $865 \times 90 \times 0,01 = 778,50$ Kč. Do 2. redukční hranice se započte 60% z denního vyměřovacího základu tj. $135 \times 60 \times 0,01 = 81$ Kč. Redukovaný denní vyměřovací základ činí $778,50 + 81 = 859,50$ Kč po zaokrouhlení 860 Kč. Od 15. kalendářního dne náleží OSVČ denní dávka ve výši 60% z redukovaného vyměřovacího základu tj. 516 Kč.

Tab. 14 Stanovení denního vyměřovacího základu pro dávky nemocenského pojištění u OSVČ v roce 2014 měsíčního vyměřovacího základu ve výši 125 000 Kč.

počátek dočasné pracovní neschopnosti	od 3. 1. 2014
platba pojistného na nemocenské pojištění v měsících v roce 2013	12
rozhodné období	leden-prosinec 2013
vyložené doby (neúčast na NP)	0
vypočtený (určený) vyměřovací základ z posledního podaného přehledu	1 500 000 Kč
výše měsíční platby pojistného	2 875 Kč
měsíční vyměřovací základ	125 000 Kč
roční vyměřovací základ	1 500 000 Kč
denní vyměřovací základ pro dávku z nemocenského pojištění	$1\,500\,000 : 365 = 4\,109,59$ Kč

Zdroj: vlastní zpracování.

Do 1. redukční hranice se započte 90% z denního vyměřovacího základu tj. $865 \times 90 \times 0,01 = \text{Kč } 778,50$. Do 2. redukční hranice se započte 60% z denního vyměřovacího základu tj. $433 \times 60 \times 0,01 = 259,80 \text{ Kč}$. Do 3. redukční hranice se započte 30% z denního vyměřovacího základu tj. $1\,297 \times 30 \times 0,01 = 389,10 \text{ Kč}$.

Redukovaný denní vyměřovací základ činí $778,50 + 259,80 + 389,10 = 1\,428 \text{ Kč}$. Od 15. kalendářního dne náleží OSVČ denní dávka ve výši 60% z redukovaného vyměřovacího základu tj. po zaokrouhlení 857 Kč.

4.3.2 Výpočet dávek nemocenského a ošetřovného

Výše dávek nemocenského pojištění při nemoci a ošetřovném zůstávají v roce 2014 na stejné úrovni jako v roce 2013. Rozdíl je pouze v délce vyplacení dávek. V roce 2013 se dávky nemocenského pojištění vyplácejí při nemoci od 22. kalendářního dne a v roce 2014 od 15. kalendářního dne. Dávky nemocenského pojištění se při ošetřování člena rodiny v roce 2014 vyplácejí stejně jako v roce 2013 od 1. kalendářního dne.

Tab. 15 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 u měsíční mzdy(platu) 9 000 Kč.

Parametry		Výpočet
měsíční vyměřovací základ	9 000,00 Kč	
vyloučené doby	0	
rozhodné období	12 měsíců	
denní vyměřovací základ neredukovaný	295,89 Kč	$9\,000 \times 12 = 108\,000 : 365 = 295,89 \text{ Kč}$
denní vyměřovací základ redukovaný	267,00 Kč	$295,89 \times 90 \times 0,01 = 266,30 \text{ Kč}$ = po zaokrouhlení 267,00 Kč
nemocenská dávka na jeden kalendářní den	161,00 Kč	$267,00 \times 60 \times 0,01 = 160,20 \text{ Kč}$ = po zaokrouhlení 161,00 Kč

Zdroj: vlastní zpracování.

Změny redukčních hranic, které proběhly od roku 2010 do roku 2014 nemají na výši dávek vliv. Při měsíční mzdě (platu) ve výši 9 000 Kč zůstává výše denní dávky nemocenského a ošetřovného stejná.

Tab. 16 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 u měsíční mzdy (platu) 17 033 Kč.

Parametry		Výpočet
měsíční vyměřovací základ	17 033,00 Kč	
vyložené doby	0	
rozhodné období	12 měsíců	
denní vyměřovací základ neredukovaný	559,99 Kč	$17\,033 \times 12 = 204\,396 : 365 = 559,99 \text{ Kč}$
denní vyměřovací základ redukováný	504,00 Kč	$559,99 \times 90 \times 0,01 = 503,99 \text{ Kč}$ = po zaokrouhlení 504,00 Kč
nemocenská dávka na jeden kalendářní den	303,00 Kč	$504,00 \times 60 \times 0,01 = 302,40 \text{ Kč}$ = po zaokrouhlení 303,00 Kč

Zdroj: vlastní zpracování.

Změny redukčních hranic, které proběhly od roku 2010 do roku 2014 nemají na výši dávek vliv. Při měsíční mzdě (platu) ve výši 17 033 Kč zůstává výše denní dávky nemocenského a ošetřovného stejná.

Tab. 17 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2010 u měsíční mzdy(platu) 26 310 Kč.

Parametry		Výpočet
měsíční vyměřovací základ	26 310,00 Kč	
vyložené doby	0	
rozhodné období	12 měsíců	
denní vyměřovací základ neredukovaný	864,99 Kč	$26\,310 \times 12 = 315\,720 : 365 = 864,99 \text{ Kč}$
denní vyměřovací základ redukováný	757,00 Kč	$791,00 \times 90 \times 0,01 = 711,90 \text{ Kč}$ $73,99 \times 60 \times 0,01 = 44,39 \text{ Kč}$ =756,29 po zaokrouhlení = 757,00 Kč
nemocenská dávka na jeden kalendářní den	455,00 Kč	$757 \times 60 \times 0,01 = 454,20 \text{ Kč}$ = po zaokrouhlení 455,00 Kč

Zdroj: vlastní zpracování.

Tab. 18 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2011 u měsíční mzdy(platu) 26 310 Kč.

Parametry		Výpočet
měsíční vyměřovací základ	26 310,00 Kč	
vyloučené doby	0	
rozhodné období	12 měsíců	
denní vyměřovací základ neredukovaný	864,99 Kč	$26\,310 \times 12 = 315\,720 : 365 = 864,99 \text{ Kč}$
denní vyměřovací základ redukováný	767,00 Kč	$825,00 \times 90 \times 0,01 = 742,50 \text{ Kč}$ $39,99 \times 60 \times 0,01 = 23,99 \text{ Kč}$ $= 766,49 \text{ po zaokrouhlení } = 767,00 \text{ Kč}$
nemocenská dávka na jeden kalendářní den	461,00 Kč	$767 \times 60 \times 0,01 = 460,20 \text{ Kč}$ $= \text{po zaokrouhlení } 461,00 \text{ Kč}$

Zdroj: vlastní zpracování.

Tab. 19 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2012 u měsíční mzdy(platu) 26 310 Kč.

Parametry		Výpočet
měsíční vyměřovací základ	26 310,00 Kč	
vyloučené doby	0	
rozhodné období	12 měsíců	
denní vyměřovací základ neredukovaný	864,99 Kč	$26\,310 \times 12 = 315\,720 : 365 = 864,00 \text{ Kč}$
denní vyměřovací základ redukováný	771,00 Kč	$8\,38,00 \times 90 \times 0,01 = 754,20 \text{ Kč}$ $26,99 \times 60 \times 0,01 = 16,19 \text{ Kč}$ $= 770,39 \text{ po zaokrouhlení } = 771,00 \text{ Kč}$
nemocenská dávka na jeden kalendářní den	463,00 Kč	$771 \times 60 \times 0,01 = 462,60 \text{ Kč}$ $= \text{po zaokrouhlení } 463,00 \text{ Kč}$

Zdroj: vlastní zpracování.

Tab. 20 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2013 u měsíční mzdy(platu) 26 310 Kč.

Parametry		Výpočet
Měsíční vyměřovací základ	26 310,00 Kč	
Vyloučené doby	0	
Rozhodné období	12 měsíců	
Denní vyměřovací základ neredukovaný	864,99 Kč	$26\ 310 \times 12 = 315\ 720 : 365 = 864,99\ \text{Kč}$
Denní vyměřovací základ redukováný	771,00 Kč	$863,00 \times 90 \times 0,01 = 776,70\ \text{Kč}$ $1,99 \times 60 \times 0,01 = 1,19\ \text{Kč}$ $= 770,39\ \text{po zaokrouhlení} = 771,00\ \text{Kč}$
Nemocenská dávka na jeden kalendářní den	467,00 Kč	$778 \times 60 \times 0,01 = 466,80\ \text{Kč}$ $= \text{po zaokrouhlení } 467,00\ \text{Kč}$

Zdroj: vlastní zpracování.

Tab. 21 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2014 u měsíční mzdy(platu) 26 310 Kč.

Parametry		Výpočet
Měsíční vyměřovací základ	26 310,00 Kč	
Vyloučené doby	0	
Rozhodné období	12 měsíců	
Denní vyměřovací základ neredukovaný	864,99 Kč	$26\ 310 \times 12 = 315\ 720 : 365 = 864,99\ \text{Kč}$
Denní vyměřovací základ redukováný	779,00 Kč	$865,00 \times 90 \times 0,01 = 778,49\ \text{Kč}$
Nemocenská dávka na jeden kalendářní den	468,00 Kč	$779,00 \times 60 \times 0,01 = 467,40\ \text{Kč}$ $= \text{po zaokrouhlení } 468,00\ \text{Kč}$

Zdroj: vlastní zpracování.

Tab. 22 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2010 u měsíční mzdy(platu) 39 390 Kč.

Parametry		Výpočet
měsíční vyměřovací základ	39 390,00 Kč	
vyloučené doby	0	
rozhodné období	12 měsíců	
denní vyměřovací základ neredukovaný	1 295,01 Kč	$39\,390 \times 12 = 472\,680 : 365 = 1\,295,01 \text{ Kč}$
denní vyměřovací základ redukováný	982,00 Kč	$791,00 \times 90 \times 0,01 = 711,90 \text{ Kč}$ $395,00 \times 60 \times 0,01 = 237,00 \text{ Kč}$ $109,01 \times 30 \times 0,01 = 32,70 \text{ Kč}$ $= 981,60 \text{ po zaokrouhlení} = 982,00 \text{ Kč}$
nemocenská dávka na jeden kalendářní den	590,00 Kč	$982 \times 60 \times 0,01 = 589,20 \text{ Kč}$ $= \text{po zaokrouhlení } 590,00 \text{ Kč}$

Zdroj: vlastní zpracování.

Tab. 23 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2011 u měsíční mzdy(platu) 39 390 Kč

Parametry		Výpočet
měsíční vyměřovací základ	39 390,00 Kč	
vyloučené doby	0	
rozhodné období	12 měsíců	
denní vyměřovací základ neredukovaný	1 295,01 Kč	$39\,390 \times 12 = 472\,680 : 365 = 1\,295,01 \text{ Kč}$
denní vyměřovací základ redukováný	1 008,00 Kč	$825,00 \times 90 \times 0,01 = 742,50 \text{ Kč}$ $412,00 \times 60 \times 0,01 = 247,20 \text{ Kč}$ $58,01 \times 30 \times 0,01 = 17,40 \text{ Kč}$ $= 1\,007,10 \text{ po zaokrouhlení} = 1\,008,00 \text{ Kč}$
nemocenská dávka na jeden kalendářní den	605,00 Kč	$1\,008 \times 60 \times 0,01 = 604,80 \text{ Kč}$ $= \text{po zaokrouhlení } 605,00 \text{ Kč}$

Zdroj: vlastní zpracování.

Tab. 24 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetrovného v roce 2012 u měsíční mzdy(platu) 39 390 Kč.

Parametry		Výpočet
měsíční vyměřovací základ	39 390,00 Kč	
vyloučené doby	0	
rozhodné období	12 měsíců	
denní vyměřovací základ neredukovaný	1 295,01 Kč	$39\,390 \times 12 = 472\,680 : 365 = 1\,295,00 \text{ Kč}$
denní vyměřovací základ redukováný	1 017,00 Kč	$838,00 \times 90 \times 0,01 = 754,20 \text{ Kč}$ $419,00 \times 60 \times 0,01 = 251,40 \text{ Kč}$ $38,01 \times 30 \times 0,01 = 11,40 \text{ Kč}$ $= 1\,017,00 \text{ Kč}$
nemocenská dávka na jeden kalendářní den	611,00 Kč	$1\,017 \times 60 \times 0,01 = 610,20 \text{ Kč}$ $= \text{po zaokrouhlení } 611,00 \text{ Kč}$

Zdroj: vlastní zpracování.

Tab. 25 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetrovného v roce 2013 u měsíční mzdy(platu) 39 390 Kč.

Parametry		Výpočet
měsíční vyměřovací základ	39 390,00 Kč	
vyloučené doby	0	
rozhodné období	12 měsíců	
denní vyměřovací základ neredukovaný	1 295,01 Kč	$39\,390 \times 12 = 472\,680 : 365 = 1295,01 \text{ Kč}$
denní vyměřovací základ redukováný	1 036,00 Kč	$863,00 \times 90 \times 0,01 = 776,70 \text{ Kč}$ $432,00 \times 60 \times 0,01 = 259,20 \text{ Kč}$ $= 1\,035,90 \text{ po zaokrouhlení } = 1\,036,00 \text{ Kč}$
nemocenská dávka na jeden kalendářní den	622,00 Kč	$1\,036 \times 60 \times 0,01 = 621,60 \text{ Kč}$ $= \text{po zaokrouhlení } 622,00 \text{ Kč}$

Zdroj: vlastní zpracování.

Tab. 26 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2014 u měsíční mzdy(platu) 39 390 Kč.

Parametry		Výpočet
měsíční vyměřovací základ	39 390,00 Kč	
vyložené doby	0	
rozhodné období	12 měsíců	
denní vyměřovací základ neredukovaný	1 295,01 Kč	$39\,390 \times 12 = 472\,680 : 365 = 1\,295,01 \text{ Kč}$
denní vyměřovací základ redukovaný	1 037,00 Kč	$865,00 \times 90 \times 0,01 = 778,50 \text{ Kč}$ $430,00 \times 60 \times 0,01 = 258,01 \text{ Kč}$ $= 1\,036,51 \text{ po zaokrouhlení} = 1\,037,00 \text{ Kč}$
nemocenská dávka na jeden kalendářní den	623,00 Kč	$1\,037 \times 60 \times 0,01 = 622,20 \text{ Kč}$ $= \text{po zaokrouhlení } 623,00 \text{ Kč}$

Zdroj: vlastní zpracování.

Tab. 27 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2010 u měsíční mzdy(platu) 78 718 Kč.

Parametry		Výpočet
měsíční vyměřovací základ	78 718,00 Kč	
vyložené doby	0	
rozhodné období	12 měsíců	
denní vyměřovací základ neredukovaný	2 587,99 Kč	$78\,718 \times 12 = 944\,616 : 365 = 2\,587,99 \text{ Kč}$
denní vyměřovací základ redukovaný	1 304,40 Kč	$791,00 \times 90 \times 0,01 = 711,90 \text{ Kč}$ $395,00 \times 60 \times 0,01 = 237,00 \text{ Kč}$ $1\,185,00 \times 30 \times 0,01 = 355,50 \text{ Kč}$ $= 1\,304,40 \text{ po zaokrouhlení} = 1\,305,00 \text{ Kč}$
nemocenská dávka na jeden kalendářní den	783,00 Kč	$1\,305,00 \times 60 \times 0,01 = 783,00 \text{ Kč}$

Zdroj: vlastní zpracování.

Tab. 28 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2011 u měsíční mzdy(platu) 78 718 Kč.

Parametry		Výpočet
měsíční vyměřovací základ	78 718,00 Kč	
vyloučené doby	0	
rozhodné období	12 měsíců	
denní vyměřovací základ neredukovaný	2 587,99 Kč	$78\,718 \times 12 = 944\,616 : 365 = 2\,587,99$ Kč
denní vyměřovací základ redukovaný	1 361,00 Kč	$825,00 \times 90 \times 0,01 = 742,50$ Kč $412,00 \times 60 \times 0,01 = 247,20$ Kč $1\,237,00 \times 30 \times 0,01 = 371,10$ Kč $= 1\,360,80$ po zaokrouhlení $= 1\,361,00$ Kč
nemocenská dávka na jeden kalendářní den	817,00 Kč	$1\,361,00 \times 60 \times 0,01 = 816,60$ Kč $=$ po zaokrouhlení $817,00$ Kč

Zdroj: vlastní zpracování.

K částce nad 3. RH se nepřihlíží.

Tab. 29 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2012 u měsíční mzdy(platu) 78 718 Kč.

Parametry		Výpočet
měsíční vyměřovací základ	78 718,00 Kč	
vyloučené doby	0	
rozhodné období	12 měsíců	
denní vyměřovací základ neredukovaný	2 587,99 Kč	$78\,718 \times 12 = 944\,616 : 365 = 2\,587,99$ Kč
denní vyměřovací základ redukovaný	1 383,00 Kč	$838,00 \times 90 \times 0,01 = 754,20$ Kč $419,00 \times 60 \times 0,01 = 251,40$ Kč $1\,257,00 \times 30 \times 0,01 = 377,10$ Kč $= 1\,382,70$ po zaokrouhlení $1\,383,00$ Kč
nemocenská dávka na jeden kalendářní den	830,00 Kč	$1\,383,00 \times 60 \times 0,01 = 829,80$ Kč $=$ po zaokrouhlení $830,00$ Kč

Zdroj: vlastní zpracování.

Tab. 30 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetrovného v roce 2013 u měsíční mzdy(platu) 78 718 Kč.

Parametry		Výpočet
měsíční vyměřovací základ	78 718,00 Kč	
vyloučené doby	0	
rozhodné období	12 měsíců	
denní vyměřovací základ neredukovaný	2 587,99 Kč	$78\,718 \times 12 = 944\,616 : 365 = 2\,587,99 \text{ Kč}$
denní vyměřovací základ redukováný	1 424,00 Kč	$863,00 \times 90 \times 0,01 = 776,70 \text{ Kč}$ $432,00 \times 60 \times 0,01 = 259,20 \text{ Kč}$ $1\,292,99 \times 30 \times 0,01 = 387,90 \text{ Kč}$ $= 1\,423,80 \text{ po zaokrouhlení } 1\,424,00 \text{ Kč}$
nemocenská dávka na jeden kalendářní den	855,00 Kč	$1\,424,00 \times 60 \times 0,01 = 854,40 \text{ Kč}$ $= \text{po zaokrouhlení } 855,00 \text{ Kč}$

Zdroj: vlastní zpracování.

Tab. 31 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetrovného v roce 2014 u měsíční mzdy(platu) 78 718 Kč.

Parametry		Výpočet
měsíční vyměřovací základ	78 718,00 Kč	
vyloučené doby	0	
rozhodné období	12 měsíců	
denní vyměřovací základ neredukovaný	2 587,99 Kč	$78\,718 \times 12 = 944\,616 : 365 = 2\,587,99 \text{ Kč}$
denní vyměřovací základ redukováný	1 426,00 Kč	$865,00 \times 90 \times 0,01 = 778,50 \text{ Kč}$ $433,00 \times 60 \times 0,01 = 259,80 \text{ Kč}$ $1\,289,99 \times 30 \times 0,01 = 387,00 \text{ Kč}$ $= 1\,425,30 \text{ po zaokrouhlení } = 1\,426,00 \text{ Kč}$
nemocenská dávka na jeden kalendářní den	856,00 Kč	$1\,426,00 \times 60 \times 0,01 = 855,60 \text{ Kč}$ $= \text{po zaokrouhlení } 856,00 \text{ Kč}$

Zdroj: vlastní zpracování.

Tab. 32 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetrovného v roce 2010 u měsíční mzdy(platu) 104 000 Kč.

Parametry		Výpočet
měsíční vyměřovací základ	104 000,00 Kč	
vyloučené doby	0	
rozhodné období	12 měsíců	
denní vyměřovací základ neredukovaný	3 419,18 Kč	$104\,000 \times 12 = 1\,248\,000 : 365 = 3\,419,18 \text{ Kč}$
denní vyměřovací základ redukováný	1 304,40 Kč	$825,00 \times 90 \times 0,01 = 742,50 \text{ Kč}$ $412,00 \times 60 \times 0,01 = 247,20 \text{ Kč}$ $1\,237,00 \times 30 \times 0,01 = 371,10 \text{ Kč}$ $= 1\,304,40 \text{ po zaokrouhlení} = 1\,305,00 \text{ Kč}$
nemocenská dávka na jeden kalendářní den	783,00 Kč	$1\,305,00 \times 60 \times 0,01 = \text{Kč } 783,00$

Zdroj: vlastní zpracování.

Tab. 33 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetrovného v roce 2011 u měsíční mzdy(platu) 104 000 Kč.

Parametry		Výpočet
měsíční vyměřovací základ	104 000,00 Kč	
vyloučené doby	0	
rozhodné období	12 měsíců	
denní vyměřovací základ neredukovaný	3 419,18 Kč	$104\,000 \times 12 = 1\,248\,000 : 365 = 3\,419,18 \text{ Kč}$
denní vyměřovací základ redukováný	1 361,00 Kč	$791,00 \times 90 \times 0,01 = 711,90 \text{ Kč}$ $395,00 \times 60 \times 0,01 = 237,00 \text{ Kč}$ $1\,185,00 \times 30 \times 0,01 = 355,50 \text{ Kč}$ $1\,360,80 \text{ po zaokrouhlení } 1\,361,00 \text{ Kč}$
nemocenská dávka na jeden kalendářní den	817,00 Kč	$1\,361,00 \times 60 \times 0,01 = 816,60 \text{ Kč}$ $= \text{po zaokrouhlení } 817,00 \text{ Kč}$

Zdroj: vlastní zpracování.

Tab. 34 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2012 u měsíční mzdy(platu) 104 000 Kč.

Parametry		Výpočet
měsíční vyměřovací základ	104 000,00 Kč	
vyloučené doby	0	
rozhodné období	12 měsíců	
denní vyměřovací základ neredukovaný	3 419,18 Kč	$104\,000 \times 12 = 1\,248\,000 : 365 = 3\,419,18 \text{ Kč}$
denní vyměřovací základ redukováný	1 383,00 Kč	$838,00 \times 90 \times 0,01 = 754,20 \text{ Kč}$ $419,00 \times 60 \times 0,01 = 251,40 \text{ Kč}$ $1\,257,00 \times 30 \times 0,01 = 377,10 \text{ Kč}$ $= 1\,382,70 \text{ po zaokrouhlení } 1\,383,00 \text{ Kč}$
nemocenská dávka na jeden kalendářní den	830,00 Kč	$1\,382 \times 60 \times 0,01 = 829,80 \text{ Kč}$ $= \text{po zaokrouhlení } 830,00 \text{ Kč}$

Zdroj: vlastní zpracování.

Tab. 35 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2013 u měsíční mzdy(platu) 104 000 Kč.

Parametry		Výpočet
měsíční vyměřovací základ	104 000,00 Kč	
vyloučené doby	0	
rozhodné období	12 měsíců	
denní vyměřovací základ neredukovaný	3 419,18 Kč	$104\,000 \times 12 = 1\,248\,000 : 365 = 3\,419,18 \text{ Kč}$
denní vyměřovací základ redukováný	1 425,00 Kč	$863,00 \times 90 \times 0,01 = 776,70 \text{ Kč}$ $432,00 \times 60 \times 0,01 = 259,20 \text{ Kč}$ $1\,294,00 \times 30 \times 0,01 = 388,20 \text{ Kč}$ $= 1\,424,10 \text{ po zaokrouhlení } 1\,425,00 \text{ Kč}$
nemocenská dávka na jeden kalendářní den	855,00 Kč	$1\,425,00 \times 60 \times 0,01 = 855,00 \text{ Kč}$

Zdroj: vlastní zpracování.

Tab. 36 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetrovného v roce 2014 u měsíční mzdy(platu) 104 000 Kč.

Parametry		Výpočet
měsíční vyměřovací základ	104 000,00 Kč	
vyložené doby	0	
rozhodné období	12 měsíců	
denní vyměřovací základ neredukovaný	3 419,18 Kč	$104\,000 \times 12 = 1\,248\,000 : 365 = 3\,419,18 \text{ Kč}$
denní vyměřovací základ redukovaný	1 428,00 Kč	$865,00 \times 90 \times 0,01 = 778,50 \text{ Kč}$ $433,00 \times 60 \times 0,01 = 259,80 \text{ Kč}$ $1\,297 \times 30 \times 0,01 = 389,10 \text{ Kč}$ $= 1\,427,40 \text{ po zaokrouhlení} = 1\,428,00 \text{ Kč}$
nemocenská dávka na jeden kalendářní den	857,00 Kč	$1\,428,00 \times 60 \times 0,01 = 856,80 \text{ Kč}$ $= \text{po zaokrouhlení } 857,00 \text{ Kč}$

Zdroj: vlastní zpracování.

V rozhodném období přesáhl, u zaměstnance při výši měsíční mzdy (platu) 104 000 Kč úhrn vyměřovacích základů stanovený maximální vyměřovací základ Kč 1 245 216 Kč, a proto zaměstnavatel neodvádí pojistné za zaměstnance i zaměstnavatele z částky nad touto hranicí.

S postupným nárůstem mzdy (platu) v rozmezí od 8 500 – 26 500 Kč o 500 Kč měsíčně se výše denní vypláčené nemocenské dávky zvyšuje o 9 Kč. DVZ dosahuje 1. RH. Totožná výše změny u mzdy (platu) v rozmezí od 26 500 – 39 500 Kč představuje změnu výše dávek o 6 Kč a DVZ dosahuje 2. RH. Rozmezí částek od 39 500 – 79 000 Kč kdy DVZ dosahuje 3. RH znamená změnu výše dávek o 3 Kč. Částka DVZ, která přesahuje výši 3. RH již výši nemocenské dávky nemění. Tomu odpovídá měsíční příjem 79 000 Kč.

4.3.3 Vliv dočasné pracovní neschopnosti trvajícím celým měsícem na příjem jednotlivce v roce 2014

Zaměstnavatel při výpočtu náhrady mzdy za dočasnou pracovní neschopnost, při úpravě průměrného hodinového výdělku, pomocí redukčních hranic, postupuje stejným způsobem, jaký se používá při výpočtu dávek nemocenského pojištění.

Průměrný hodinový výdělek se zjišťuje z předchozího kalendářního čtvrtletí. Pokud v tomto rozhodném období není odpracováno 21 dní, použije se pravděpodobný výdělek.

Rozdíl je pouze ve výši redukčních hranic, které jsou pro rok 2014 stanoveny v této výši: 1. RH 151,38 Kč, 2. RH 227,15 Kč 3. RH 454,13 Kč.⁸⁵

Příklad: Počátek dočasné pracovní neschopnosti od 1. 3. do 31. 3. 2014 (168 h), zaměstnanec má rovnoměrně rozvrženou pracovní dobu 40 h týdně, je bezdětný.

- ✓ náhrada mzdy v prvních 14 kalendářních dnech za pracovní dny, kdy za první 3 pracovní dny náhrada mzdy nenáleží, (7 pracovních dní x 8 hodin denně) od 1. 3. - 14. 3. tj. 56 hodin;
- ✓ nemocenské dávky vyplácené od 15. kalendářního dne (od 15. 3. 31. 3.) tj. 17 kalendářních dnů DNP.

Tab. 37 Výpočet náhrady mzdy a nemocenských dávek kdy průměrný hodinový výdělek činí 53,57 Kč odpovídající měsíční mzdě (platu) 9 000 Kč.

Parametry	Výpočet
nemocenská dávka na jeden den	161 Kč
nemocenská dávka celkem	2 737 Kč
redukce průměrného hodinového výdělku pro náhradu mzdy	53,5700 x 90 x 0,01= 48,2130 Kč 48,2130 x 60 x 0,01= 28,9278 Kč
náhrada mzdy celkem	28,9278 x 56 =1619,9568 = po zaokrouhlení 1 620 Kč
měsíční hrubá mzda	9 000 Kč
základ daně (hrubá mzda x koeficient 1,34)	9 000 x 1,34 = 12 060 Kč
základ daně zaokrouhlený	12 100 Kč
zdravotní pojištění 4,5%	405 Kč
sociální pojištění 6,5%	585 Kč
daň z příjmu 15%	1 815 Kč
sleva na poplatníka	2 070 Kč
čistá mzda	8 010 Kč
rozdíl mezi čistou mzdou a nemocenskou	3 653 Kč

Zdroj:vlastní zpracování.

⁸⁵ Integrovaný portál MPSV.CZ. *Důchodové pojištění.* [online]. 2013. [cit. 2013-8-12]. Dostupné z: <<http://www.mpsv.cz/cs/13635>>

Tab. 38 Výpočet náhrady mzdy a nemocenských dávek kdy průměrný hodinový výdělek činní 101,39 Kč odpovídající měsíční mzdě (platu) 17 033 Kč.

Parametry	Výpočet
nemocenská dávka na jeden den	303 Kč
nemocenská dávka celkem	5 151 Kč
redukce průměrného hodinového výdělku pro náhradu mzdy	101,3900 x 90 x 0,01= 91,2510 Kč 91,2510 x 60 x 0,01= 54,7506 Kč
náhrada mzdy celkem	54,7506 x 56 =3066,0336 = po zaokrouhlení 3 067 Kč
měsíční hrubá mzda	17 033 Kč
základ daně (hrubá mzda x koeficient 1,34)	17 033 x 1,34 = 22 824,22 Kč
základ daně zaokrouhlený v Kč	22 900 Kč
zdravotní pojištění 4,5%	767 Kč
sociální pojištění 6,5%	1 108 Kč
daň z příjmu 15%	3 435 Kč
sleva na poplatníka	2 070 Kč
čistá mzda	13 793 Kč
rozdíl mezi čistou mzdou a nemocenskou	5 575 Kč

Zdroj:vlastní zpracování.

Tab. 39 Výpočet náhrady mzdy a nemocenských dávek kdy průměrný hodinový výdělek činní 156,61 Kč odpovídající měsíční mzdě (platu) 26 310 Kč.

Parametry	Výpočet
nemocenská dávka na jeden den	468 Kč
nemocenská dávka celkem	7 956 Kč
redukce průměrného hodinového výdělku pro náhradu mzdy	151,38 x 90 x 0,01=136,2420 Kč 5,23 x 60 x 0,01= 3,1380 Kč 139,38 x 60 x 0,01= 83,6280 Kč
náhrada mzdy celkem	83,628 x 56 = 4683,1680 = po zaokrouhlení 4 684 Kč
měsíční hrubá mzda	26 310 Kč
základ daně (hrubá mzda x koeficient 1,34)	26 310 x 1,34 = 35 255,40 Kč
základ daně zaokrouhlený	35 300 Kč
zdravotní pojištění 4,5%	1 184 Kč
sociální pojištění 6,5%	1 711 Kč
daň z příjmu 15%	5 295 Kč
sleva na poplatníka	2 070 Kč
čistá mzda	20 190 Kč
rozdíl mezi čistou mzdou a nemocenskou	7 550 Kč

Zdroj:vlastní zpracování.

Tab. 40 Výpočet náhrady mzdy a nemocenských dávek kdy průměrný hodinový výdělek činní 234,46 Kč odpovídající měsíční mzdě (platu) 39 390 Kč.

Parametry	Výpočet
nemocenská dávka na jeden den	623 Kč
nemocenská dávka celkem	10 591 Kč
redukce průměrného hodinového výdělku pro náhradu mzdy	151,38 x 90 x 0,01=136,2420 Kč 75,77 x 60 x 0,01= 45,4620 Kč 7,31 x 30 x 0,01= 2,1930 Kč 183,897 x 60 x 0,01=110,3382 Kč
náhrada mzdy celkem	110,3382 x 56 = 6178,9392 = po zaokrouhlení 6 179Kč
měsíční hrubá mzda	39 390 Kč
základ daně (hrubá mzda x koeficient 1,34)	39 390 x 1,34 = 52 782,60 Kč
základ daně zaokrouhlený	52 800 Kč
zdravotní pojištění 4,5%	1 773 Kč
sociální pojištění 6,5%	2 561 Kč
daň z příjmu 15%	7 920 Kč
sleva na poplatníka	2 070 Kč
čistá mzda	29 206 Kč
rozdíl mezi čistou mzdou a nemocenskou	12 436 Kč

Zdroj:vlastní zpracování

Tab. 41 Výpočet náhrady mzdy a nemocenských dávek kdy průměrný hodinový výdělek činní 468,56 Kč odpovídající měsíční mzdě (platu) 78 718 Kč.

Parametry	Výpočet
nemocenská dávka na jeden den	856 Kč
nemocenská dávka celkem	14 552 Kč
redukce průměrného hodinového výdělku pro náhradu mzdy	151,38 x 90 x 0,01=136,2420 Kč 75,77 x 60 x 0,01= 45,4620 Kč 226,98 x 30 x 0,01= 68,0940 Kč 249,7980 x 60 x 0,01=149,8788 Kč
náhrada mzdy celkem	149,8788 x 56 =8393,2128 = po zaokrouhlení 8 394Kč
měsíční hrubá mzda	78 718 Kč
základ daně (hrubá mzda x koeficient 1,34)	78 718 x 1,34 =105 482,12 Kč
základ daně zaokrouhlený	105 500 Kč
zdravotní pojištění 4,5%	3 543 Kč
sociální pojištění 6,5%	5 117 Kč
daň z příjmu 15%	15 825 Kč
slevy na poplatníka	2 070 Kč
čistá mzda	56 303 Kč
rozdíl mezi čistou mzdou a nemocenskou	33 357 Kč

Zdroj:vlastní zpracování.

Tab. 42 Výpočet náhrady mzdy a nemocenských dávek kdy průměrný hodinový výdělek činí 619,05 Kč odpovídající měsíční mzdě (platu) 104 000 Kč.

Parametry	Výpočet
nemocenská dávka na jeden den	857 Kč
nemocenská dávka celkem	14 569 Kč
redukce průměrného hodinového výdělku pro náhradu mzdy	151,38 x 90 x 0,01=136,2420 75,77 x 60 x 0,01= 45,4620 226,98 x 30 x 0,01= 68,0940 249,7980 x 60 x0,01=149,8788
náhrada mzdy celkem	149,8788 x 56 =8 393,2128 = po zaokrouhlení 8 394Kč
měsíční hrubá mzda	104 000 Kč
základ daně (hrubá mzda x koeficient 1,34)	104 000 x 1,34 = 139 360 Kč
základ daně zaokrouhlený	139 400 Kč
zdravotní pojištění 4,5%	4 680 Kč
sociální pojištění 6,5%	6 760 Kč
daň z příjmu 15%	20 910 Kč
solidární daň 7 % (104000-103768=232 * 7%)	16,24 Kč
sleva na poplatníka	2 070 Kč
čistá mzda	73 704 Kč
rozdíl mezi čistou mzdou a nemocenskou	50 741 Kč

Zdroj:vlastní zpracování.

4.3.4 Výpočet dávek peněžité pomoci v mateřství

Příklad: Pojištěnka porodila dítě 25. 5. 2014 a to 2 týdny před očekávaným porodem. DVZ činí 1 150 Kč. Rozhodné období je od 1. 5. 2013 - 30. 4. 2014, protože za nástup na PPM se považuje den porodu.

$$(865 \times 100 \times 0,01) + (1\,150 - 865) \times 60 \times 0,01 = 865 + 171 = 1\,036 \text{ Kč}$$

$$\text{PPM na jeden den činí } 1\,036 \times 70 \times 0,01 = 725,20 = \text{po zaokrouhlení } \mathbf{726 \text{ Kč}}$$

4.3.5 Výpočet vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství

Příklad: Pracovnice byla z důvodu těhotenství 1. února 2014 převedena na jinou práci. DVZ byl zjištěný před převedením z rozhodného období 1. 2. 2013 - 31. 1. 2014. DVZ činí $21\,000 \times 12 = 252\,000 : 365 = 690,41 \text{ Kč}$.

Po redukci $690,41 \times 100 \times 0,01 = \mathbf{691 \text{ Kč}}$. V únoru 2014 činil započitatelný příjem 16 500 Kč. Výpočet výše VPTM za kalendářní den: $16\,500 : 28 = 589,29 \text{ Kč}$
 $691 - 589,29 = 101,71 = \text{po zaokrouhlení } \mathbf{102 \text{ Kč}}$

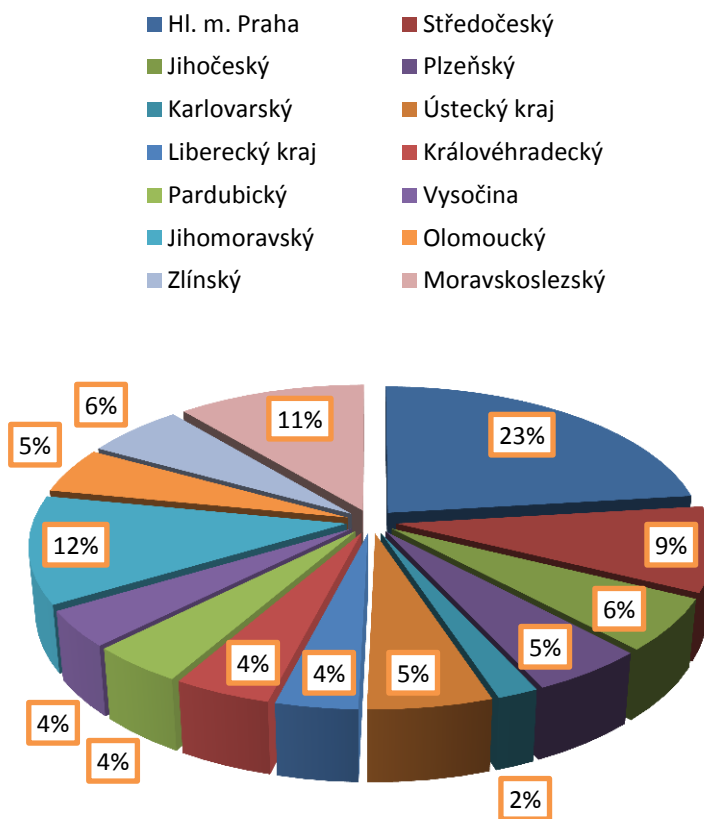
4.3.6 Výdaje na dávky z nemocenského pojištění

Tab. 43 Peněžité dávky nemocenského pojištění v tis. Kč podle jednotlivých druhů dávek k 30. 6. 2010.

Kraj	Peněžité dávky celkem	z toho			
		Nemocenské	Ošetřovné	Peněžítá pomoc v mateřství	Vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství
Hl. m. Praha	2 648 223	1 569 044	57 199	1 021 629	351
Středočeský	1 052 625	768 602	19 932	263 842	249
Jihočeský	649 658	498 994	14 175	136 429	60
Plzeňský	584 549	434 945	12 597	136 997	10
Karlovarský	209 267	154 560	4 434	50 254	19
Ústecký	631 681	479 294	12 670	139 648	69
Liberecký	417 694	312 550	7 463	97 556	125
Královéhradecký	497 392	363 426	11 839	122 097	30
Pardubický	480 145	340 173	9 287	130 681	5
Vysočina	449 196	344 339	8 415	96 354	87
Jihomoravský	1 328 084	973 828	22 462	331 570	223
Olomoucký	570 434	439 278	10 189	120 914	54
Zlínský	669 262	542 519	10 727	115 979	38
Moravskoslezský	1 276 700	1 012 381	20 548	243 606	164
Celkem ČR	11 464 910	8 233 933	221 936	3 007 556	1 484

Zdroj: vlastní zpracování na základě informací z veřejné databáze ČSU.

Graf 3 Peněžité dávky nemocenského pojištění v tis. Kč podle jednotlivých druhů dávek k 30. 6. 2010.



Zdroj: vlastní zpracování na základě údajů z tab. 43.

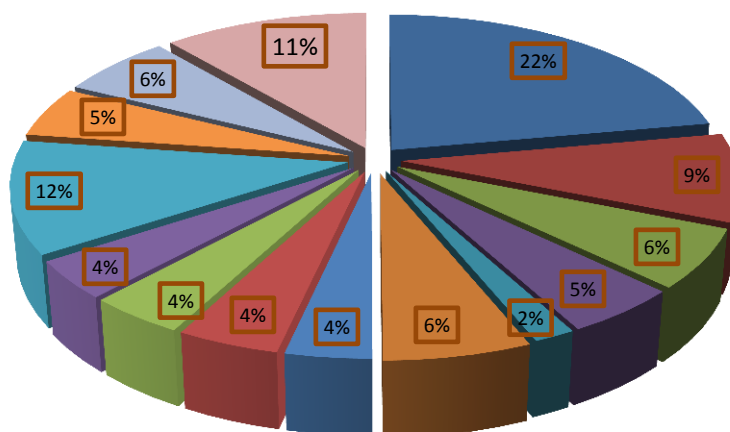
Tab. 44 Peněžité dávky nemocenského pojištění v tis. Kč podle jednotlivých druhů dávek k 30. 6. 2011.

Kraj	Peněžité dávky celkem	z toho			
		Nemocenské	Ošetřovné	Peněžitá pomoc v mateřství	Vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství
Hl. m. Praha	2 585 154	1 259 396	77 894	1 247 470	395
Středočeský	1 037 130	692 966	36 422	307 016	725
Jihočeský	704 322	512 234	21 904	170 111	73
Plzeňský	571 180	387 625	22 831	160 660	64
Karlovarský	202 736	136 766	9 180	56 728	63
Ústecký	719 734	489 899	28 116	201 543	175
Liberecký kraj	421 076	293 107	14 096	113 775	98
Královéhradecký	502 128	335 093	21 486	145 485	65
Pardubický	476 559	308 573	17 297	150 593	95
Vysočina	455 178	321 240	15 220	118 538	180
Jihomoravský	1 326 053	875 599	39 101	410 990	363
Olomoucký	597 992	432 431	18 204	147 274	83
Zlínský	734 114	554 125	22 259	157 700	30
Moravskoslezský	1 322 393	980 769	42 446	298 939	239
Celkem ČR	11 655 749	7 579 823	386 456	3 686 822	2 648

Zdroj: vlastní zpracování na základě informací z veřejné databáze ČSÚ.

Graf 4 Peněžité dávky nemocenského pojištění v tis. Kč podle jednotlivých druhů dávek k 30. 6. 2011.

- | | |
|---------------------|------------------------|
| ■ Hl. m. Praha | ■ Středočeský kraj |
| ■ Jihočeský kraj | ■ Plzeňský kraj |
| ■ Karlovarský kraj | ■ Ústecký kraj |
| ■ Liberecký kraj | ■ Královéhradecký kraj |
| ■ Pardubický kraj | ■ Kraj Vysočina |
| ■ Jihomoravský kraj | ■ Olomoucký kraj |
| ■ Zlínský kraj | ■ Moravskoslezský kraj |



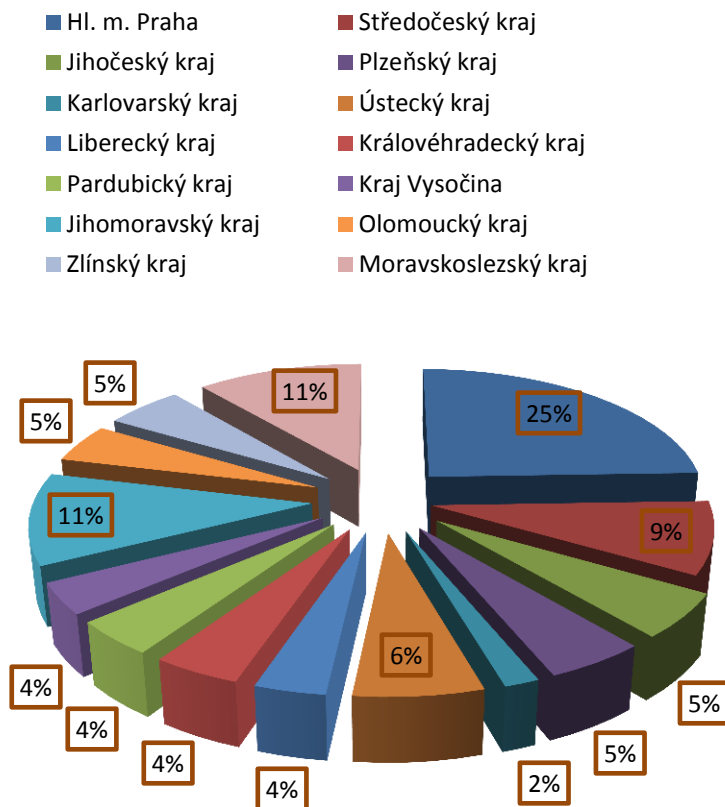
Zdroj: vlastní zpracování na základě údajů z tab. 44.

Tab. 45 Peněžité dávky nemocenského pojištění v tis. Kč podle jednotlivých druhů dávek k 30. 6. 2012.

Kraj	Peněžité dávky celkem	z toho			
		Nemocenské	Ošetřovné	Peněžité pomoc v mateřství	Vyrovňovací příspěvek v těhotenství a mateřství
Hl. m. Praha	2 479 443	1 163 271	86 484	1 229 138	550
Středočeský	892 844	570 170	39 150	282 842	682
Jihočeský	549 125	371 002	22 479	155 611	33
Plzeňský	504 434	332 736	24 217	147 292	189
Karlovarský	174 755	114 165	9 602	52 934	53
Ústecký	642 116	431 770	27 792	182 426	128
Liberecký	353 687	232 914	15 009	105 579	185
Královéhradecký	438 592	277 061	22 487	138 940	104
Pardubický	426 507	260 679	17 965	147 801	62
Vysočina	382 832	253 764	15 664	113 266	138
Jihomoravský	1 129 209	692 241	40 177	396 201	590
Olomoucký	479 488	325 608	20 117	133 645	118
Zlínský	532 590	373 647	21 349	137 501	92
Moravskoslezský	1 143 109	809 694	45 067	288 037	311
Celkem ČR	10 128 731	6 208 722	407 559	3 511 214	3 235

Zdroj: vlastní zpracování na základě informací z veřejné databáze ČSÚ.

Graf 5 Peněžité dávky nemocenského pojištění v tis. Kč podle jednotlivých druhů dávek k 30. 6. 2012.



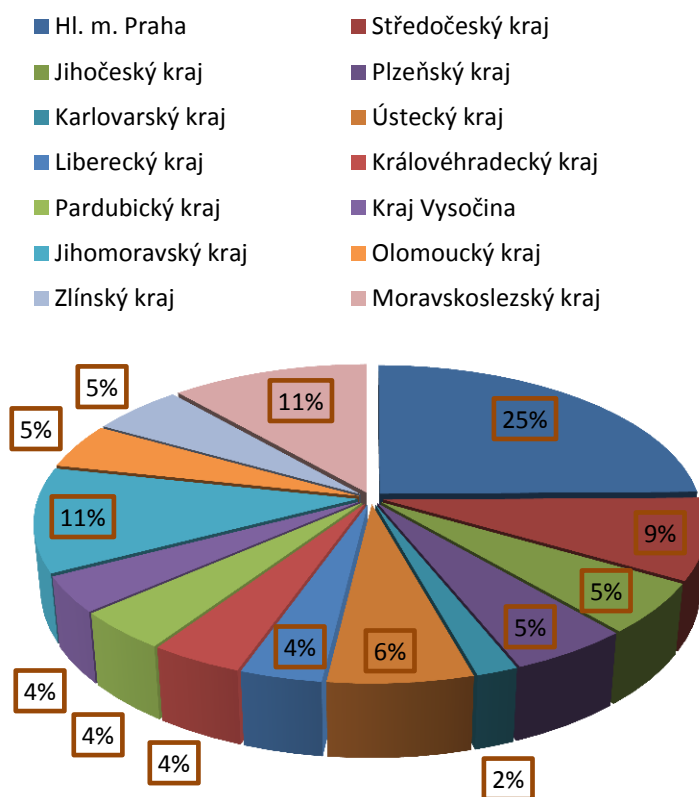
Zdroj: vlastní zpracování na základě údajů z tab. 45.

Tab. 46 Peněžité dávky nemocenského pojištění v tis. Kč podle jednotlivých druhů dávek k 30. 6. 2013.

Kraj	Peněžité dávky celkem	z toho			
		Nemocenské	Ošetřovné	Peněžité pomoc v mateřství	Vyrovňovací příspěvek v těhotenství a mateřství
Hl. m. Praha	2 603 218	1 214 127	105 885	1 282 555	652
Středočeský	898 868	573 793	47 753	276 717	604
Jihočeský	560 394	374 840	30 020	155 435	99
Plzeňský	544 683	358 370	32 370	153 887	57
Karlovarský	188 818	126 143	10 988	51 525	162
Ústecký	657 523	451 865	33 369	172 161	127
Liberecký	371 369	244 317	20 203	106 621	228
Královéhradecký	420 814	267 244	26 867	126 538	165
Pardubický	434 645	271 069	21 646	141 849	81
Vysočina	395 604	267 221	19 330	108 972	81
Jihomoravský	1 156 622	706 301	48 456	401 266	599
Olomoucký	505 354	344 328	25 264	135 661	102
Zlínský	560 346	393 240	26 305	140 756	45
Moravskoslezský	1 206 647	852 328	56 122	297 826	371
Celkem ČR	10 504 905	6 445 186	504 580	3 551 768	3 371

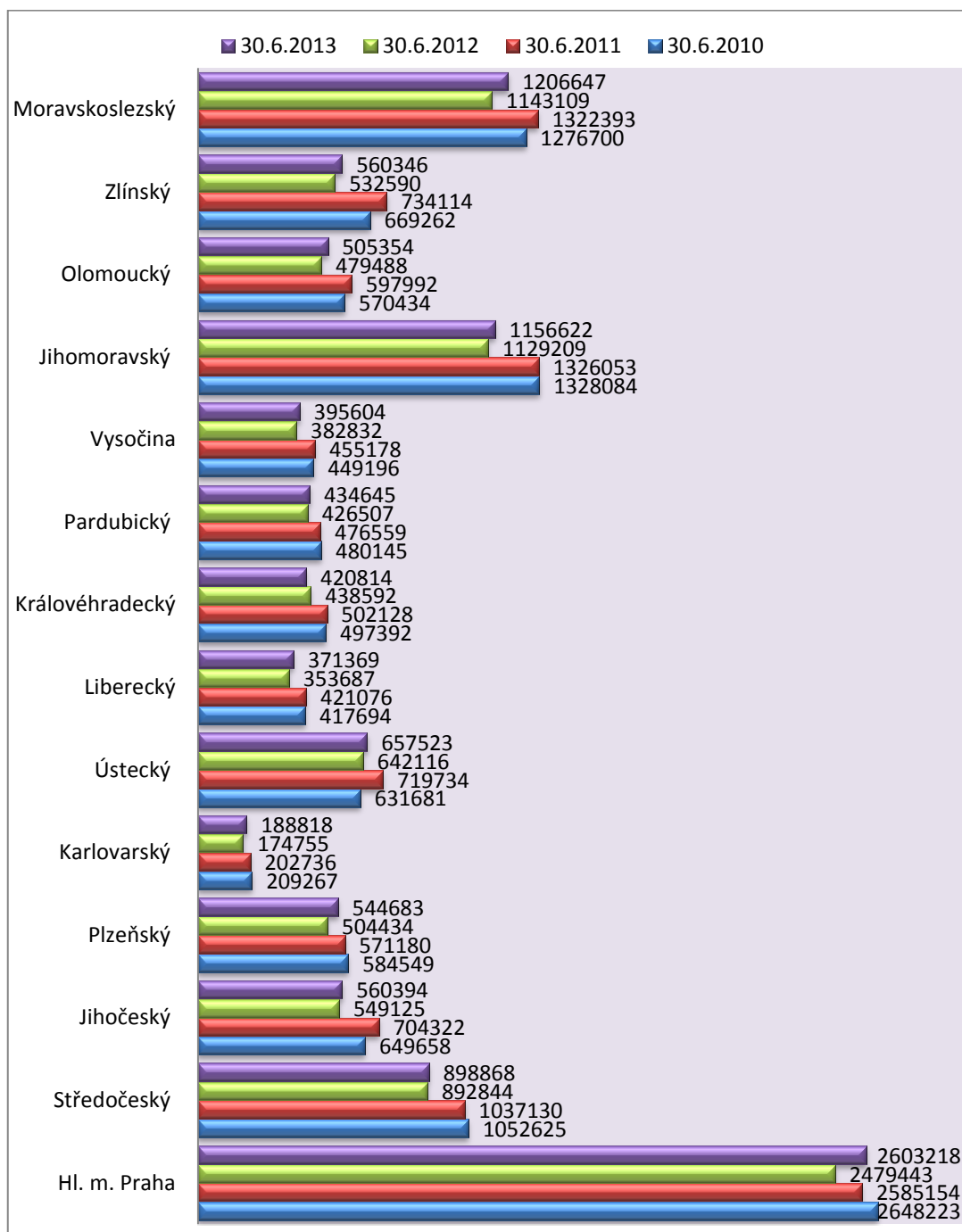
Zdroj: vlastní zpracování na základě informací z veřejné databáze ČSÚ.

Graf 6 Peněžité dávky nemocenského pojištění v tis. Kč podle jednotlivých druhů dávek k 30. 6. 2013.



Zdroj: vlastní zpracování na základě údajů z tab. 46.

Graf 7 Porovnání celkových peněžitých dávek nemocenského pojištění v tis. Kč podle jednotlivých krajů v období k 30. 6. 2010, 2011, 2012, 2013.



Zdroj: vlastní zpracování na základě údajů z tab. 43-46.

Tento graf barevně znázorňuje celkové výdaje dávek nemocenského pojištění. Modrá linie představuje výdaje k 30. 6. 2010, které viditelně přesahují fialovou barvou označené výdaje k 30. 6. 2013. V Ústeckém kraji je situace opačná, což je zřejmé i z tab. 47.

Tab. 47 Porovnání celkových peněžitých dávek nemocenského pojištění v tis. Kč podle jednotlivých krajů v období k 30. 6. 2010, 2011, 2012, 2013.

Kraj	Peněžité dávky k 30.6.2010	Peněžité dávky k 30.6.2011	Peněžité dávky k 30.6.2012	Peněžité dávky k 30.6.2013	Změna v %
Hl. m. Praha	2 648 223	2 585 154	2 479 443	2 603 218	1,70
Středočeský	1 052 625	1 037 130	892 844	898 868	14,61
Jihočeský	649 658	704 322	549 125	560 394	13,74
Plzeňský	584 549	571 180	504 434	544 683	6,82
Karlovarský	209 267	202 736	174 755	188 818	9,77
Ústecký	631 681	719 734	642 116	657 523	-4,09
Liberecký	417 694	421 076	353 687	371 369	11,09
Královéhradecký	497 392	502 128	438 592	420 814	15,40
Pardubický	480 145	476 559	426 507	434 645	9,48
Vysočina	449 196	455 178	382 832	395 604	11,93
Jihomoravský	1 328 084	1 326 053	1 129 209	1 156 622	12,91
Olomoucký	570 434	597 992	479 488	505 354	11,41
Zlínský	669 262	734 114	532 590	560 346	16,27
Moravskoslezský	1 276 700	1 322 393	1 143 109	1 206 647	5,49
Celkem ČR	11 464 910	11 655 749	10 128 731	10 504 905	8,37

Zdroj: vlastní zpracování na základě údajů z tab. 43-46.

Tab. 48 Objem vyplacených peněžitých dávek na jednoho obyvatele kraje k 30. 6. 2013 v Kč

Kraj	Počet obyvatel k 30.6.2013	Peněžitá dávka na jednoho obyvatele kraje v Kč
Hl. m. Praha	1 246 176	2 089
Středočeský	1 297 044	693
Jihočeský	636 459	880
Plzeňský	572 859	951
Karlovarský	301 075	627
Ústecký	826 037	796
Liberecký	438 527	847
Královéhradecký	552 099	762
Pardubický	515 804	843
Vysočina	510 520	775
Jihomoravský	1 168 975	989
Olomoucký	636 677	794
Zlínský	586 626	955
Moravskoslezský	1 224 044	986
Celkem ČR	10 512 922	999

Zdroj: vlastní zpracování na základě údajů z tab. 47.

Porovnala jsem celkové výdaje na nemocenské dávky podle jednotlivých krajů v České republice ke stejnému datu od roku 2010 do roku 2013. Srovnala jsem stav k 30. 6. 2013 oproti stavu k 30. 6. 2010 a došla jsem k závěru, že došlo k poklesu ve výši vyplacených nemocenských dávek ve všech krajích kromě kraje Ústeckého. Domnívám se, že je to způsobeno tím, že Ústecký kraj se i nadále nachází mezi nejhoršími hodnotami v nezaměstnanosti v celé České republice. Mnoho lidí „řeší“ možnou ztrátu zaměstnání právě zneužíváním nemocenských dávek. Vyšší vyplacené nemocenské dávky mohou být způsobeny také vlivem zhoršeného životního prostředí na obyvatelstvo Ústeckého kraje.

Kraj již usiluje o dotace v oblasti zaměstnanosti a životního prostředí, které mají pomoci vyřešit tento problém. Je potřeba vytvářet nová pracovní místa, vzdělávat obyvatele Ústeckého kraje a podpořit jejich zájem o zaměstnání. Toto je, ale rozsáhlý problém, který není předmětem této bakalářské práce.

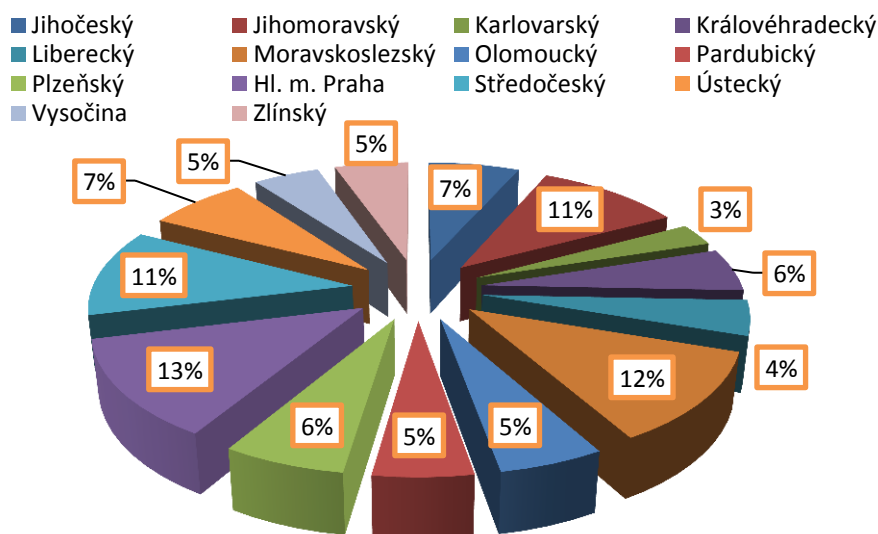
4.4 Počet dnů dočasné pracovní neschopnosti v roce 2011, 2012, 2013

Tab. 49 Základní ukazatele dočasné pracovní neschopnosti podle krajů k 31. 12. 2011.

Kraj	Počet ukončených případů DPN	Počet dnů DNP	Průměrná délka počtu dnů DPN
Jihočeský	88 956	4 303 988	48,38
Jihomoravský	141 249	6 684 598	46,19
Karlovarský	38 678	1 559 129	40,31
Královéhradecký	74 202	3 256 860	43,89
Liberecký	60 363	2 705 011	44,81
Moravskoslezský	155 704	7 824 428	50,25
Olomoucký	72 497	3 658 339	50,46
Pardubický	68 668	2 888 428	42,06
Plzeňský	84 530	3 449 447	40,81
Hl. m. Praha	168 044	5 993 705	35,67
Středočeský	152 052	6 320 761	41,57
Ústecký	96 445	4 318 246	44,77
Vysočina	64 745	2 950 958	45,58
Zlínský	71 966	4 024 053	55,92
Celkem ČR	88 956	59 937 951	44,79

Zdroj: vlastní zpracování na základě informací z veřejné databáze ČSÚ.

Graf 8 Počet dnů DNP podle krajů k 31. 12. 2011.



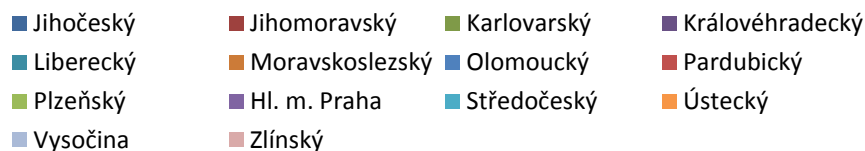
Zdroj: vlastní zpracování na základě údajů z tab. 49.

Tab. 50 Základní ukazatele dočasné pracovní neschopnosti podle krajů k 31. 12. 2012.

Kraj	Počet ukončených případů DPN	Počet dnů DNP	Průměrná délka počtu dnů DPN
Jihočeský	80 240	3 937 167	49,07
Jihomoravský	128 633	6 110 649	46,39
Karlovarský	34 873	1 389 122	39,83
Královéhradecký	66 932	2 972 323	44,41
Liberecký	55 388	2 498 688	45,11
Moravskoslezský	138 545	7 179 111	51,82
Olomoucký	66 480	3 431 003	51,61
Pardubický	62 226	2 705 331	43,48
Plzeňský	80 649	3 294 293	40,85
Hl. m. Praha	149 832	5 396 694	36,02
Středočeský	139 642	5 750 200	41,18
Ústecký	86 976	4 037 971	46,43
Vysočina	59 302	2 670 619	45,03
Zlínský	63 415	3 528 394	55,64
Celkem ČR	1 213 133	54 901 565	45,26

Zdroj: vlastní zpracování na základě údajů ze ČSÚ.

Graf 9 Počet dnů DNP podle krajů k 31. 12. 2012.



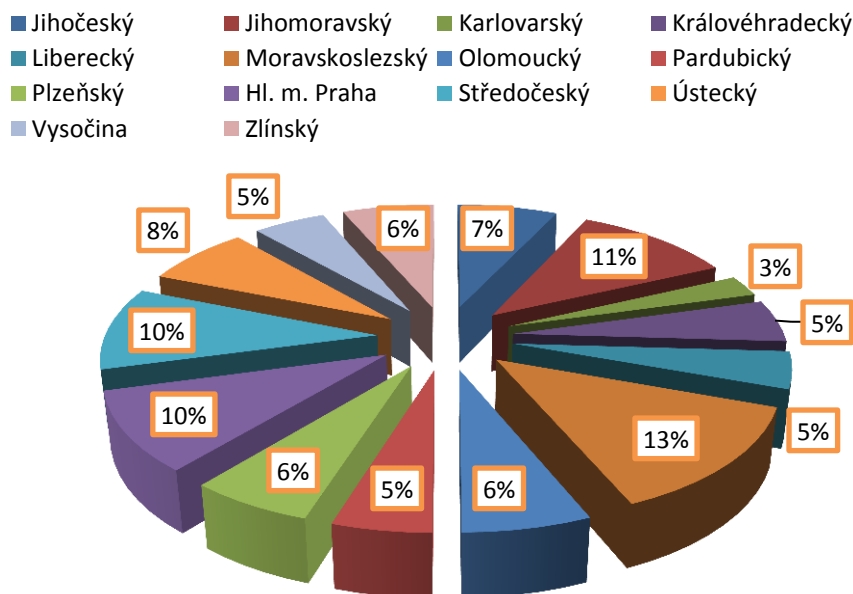
Zdroj: vlastní zpracování na základě údajů z tab. 50.

Tab. 51 Základní ukazatele dočasné pracovní neschopnosti podle krajů k 31. 12. 2013.

Kraj	Počet ukončených případů DPN	Počet dnů DNP	Průměrná délka počtu dnů DPN
Jihočeský	88 301	3 999 121	45,29
Jihomoravský	142 852	6 321 245	44,25
Karlovarský	36 369	1 497 373	41,17
Královéhradecký	71 986	2 999 412	41,67
Liberecký	61 731	2 597 102	42,07
Moravskoslezský	148 407	7 544 483	50,84
Olomoucký	74 016	3 614 724	48,84
Pardubický	66 878	2 781 635	41,59
Plzeňský	86 175	3 505 853	40,68
Hl. m. Praha	167 503	5 591 164	33,38
Středočeský	152 887	5 878 514	38,45
Ústecký	94 782	4 247 027	44,81
Vysočina	65 712	2 887 762	43,95
Zlínský	69 285	3 667 501	52,93
Celkem ČR	1 326 884	57 132 916	43,06

Zdroj: vlastní zpracování na základě údajů ze ČSÚ.

Graf 10 Počet dnů DNP podle krajů k 31. 12. 2013.



Zdroj: vlastní zpracování na základě údajů z tab. 51.

4.5 Příjmy a výdaje na dávky nemocenského

Tab. 52 Příjmy a výdaje na dávky nemocenského pojištění k 31.12. v mld. Kč.

Příjmy a výdaje na dávky nemocenského pojištění k 31.12. (mld. Kč)	2013	2012	2011	2010
Příjmy z pojistného na nemocenské pojištění za období leden až prosinec včetně tzv. dobrovolného pojistného	25,1	24,9	24,7	24,1
Výdaje na dávky nemocenského pojištění vyplacené za období leden až prosinec	-20,1	-19,4	-21,5	-22,8
PŘÍJMY- VÝDAJE na dávky nemocenského pojištění	5	5,6	3,2	1,3

Zdroj: měsíční účetní uzávěrka ČSSZ.

Příjmy z pojistného na sociální zabezpečení a státní politiku zaměstnanosti, které spravuje ČSSZ, jsou součástí státního rozpočtu. ČSSZ spravuje cca. 96 % příjmů a výdajů systému důchodového a nemocenského pojištění ČR. Výše uvedené údaje nezahrnují systémy sociálního zabezpečení v kompetenci Ministerstva obrany, Ministerstva vnitra a Ministerstva spravedlnosti.⁸⁶

Veškeré příjmy, které Česká správa sociálního zabezpečení prostřednictvím svých okresních správ sociálního zabezpečení vybere na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, včetně tedy pojistného na nemocenské pojištění, jsou příjmem státního rozpočtu (viz § 2 věta první zákona č. 589/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů).⁸⁷

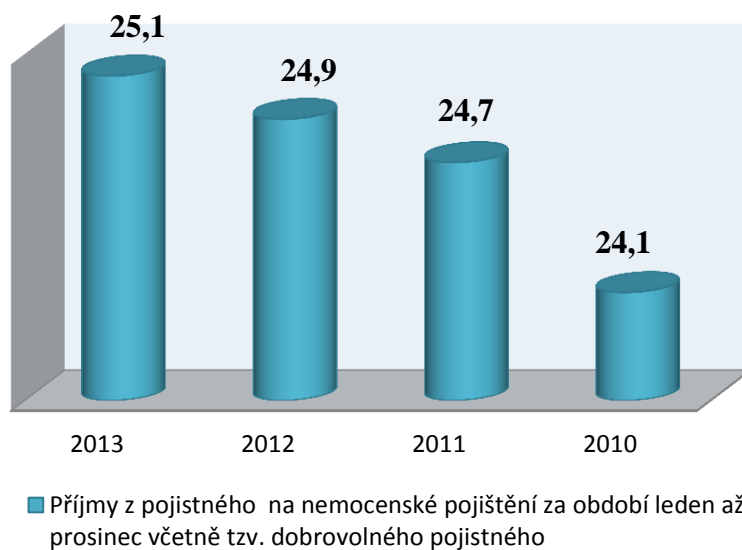
Ze státního rozpočtu jsou pak hrazeny veškeré výdaje, tedy rovněž výdaje na dávky nemocenského pojištění. Česká správa sociálního zabezpečení jako organizační složka státu nedisponuje volnými finančními prostředky. Příjmy a výdaje spravuje Ministerstvo financí.⁸⁸

⁸⁶ Česká správa sociálního zabezpečení. *Příjmy a výdaje na sociální zabezpečení*. [online]. 2013, [cit. 2013-8-12]. Dostupné z: < <http://www.ukazatele/prijmy-a-vydaje-na-socialni-zabezpeceni/prijmy-a-vydaje-na-socialni-zabezpeceni.htm> >

⁸⁷ Zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti

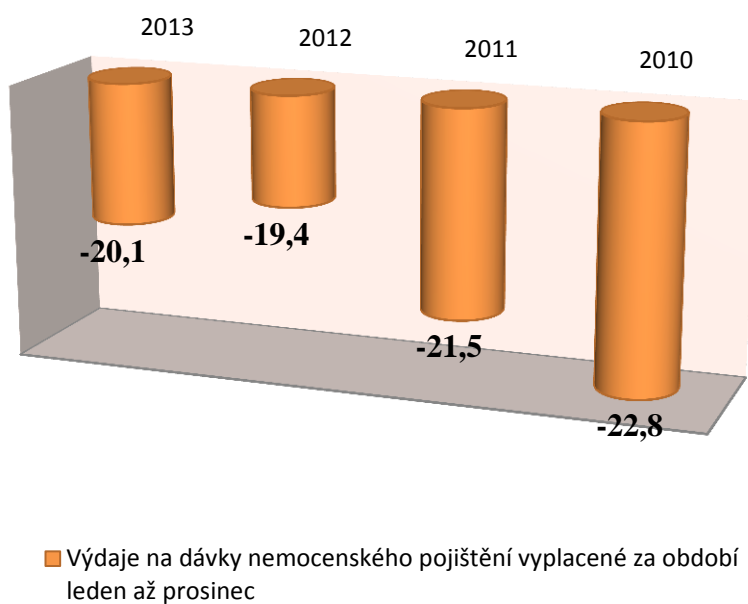
⁸⁸ Ministerstvo financí České republiky. *Státní rozpočet v kosce*. [online]. 2014, [cit. 2014-31-3]. Dostupné z: < <http://www.mfcr.cz/cs/aktualne/tiskove-zpravy/2014/rozpocet-v-kostce-17505> >

Graf 11 Příjmy a výdaje na dávky nemocenského pojištění k 31. 12. v mld. Kč.



Zdroj: vlastní zpracování na základě údajů z tab. 52.

Graf 12 Příjmy a výdaje na dávky nemocenského pojištění k 31. 12. v mld. Kč.



Zdroj: vlastní zpracování na základě údajů z tab. 52.

4.6. Dotazníkové šetření

V této části jsou obsaženy výsledky z provedeného dotazníkového šetření. Dotazník obsahuje celkem 12 otázek. Položené otázky jsou uzavřené, kdy respondenti volili jednu z nabídnutých možností. Výzkum byl anonymní, ale bylo požadováno pohlaví, a dosažené vzdělání respondenta. Dotazník byl rozeslán respondentům prostřednictvím elektronické pošty a byl zveřejněn na webových stránkách vyplňto.cz, m.facebook.com, search.seznam.cz, google.cz.

1. Uveďte, od kdy by se měla Vašeho názoru platit nemocenská ?

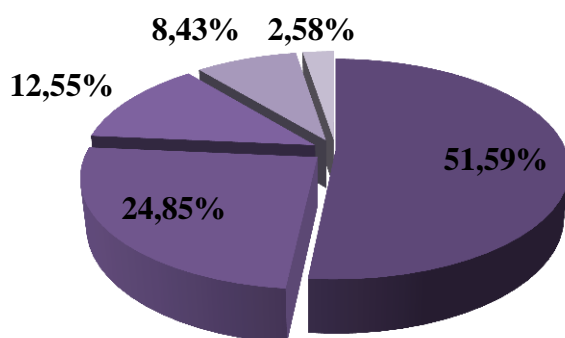
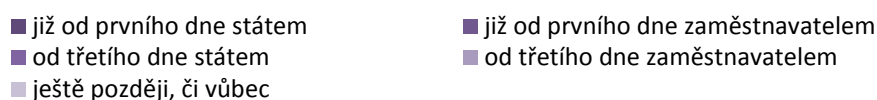
Povinná otázka, respondent musel zvolit jednu z nabízených odpovědí.

Tab. 53 Struktura odpovědí (v absolutním a relativním vyjádření) na otázku č. 1

Odpověď	Počet respondentů	% respondentů
již od prvního dne státem	600	51,59
již od prvního dne zaměstnavatelem	289	24,85
od třetího dne státem	146	12,55
od třetího dne zaměstnavatelem	98	8,43
ještě později, či vůbec	30	2,58

Zdroj: vlastní šetření.

Graf 13 Struktura odpovědí na otázku č. 1.



Zdroj: vlastní šetření.

Takové odpovědi respondentů na otázku č. 1 jsem očekávala. 51,59 % respondentů by chtělo přenést povinnost hradit náhradu mzdy za dočasnou pracovní neschopnost v prvních třech dnech na stát. Pouze 8,43 % respondentů je spokojeno se současnou situací, kdy se náhrada mzdy v prvních třech dnech nemoci neposkytuje.

2. Byl/a jste v roce 2013 " na nemocenské " nebo jste ošetřoval/a člena rodiny?

Povinná otázka, respondent musel zvolit jednu z nabízených odpovědí.

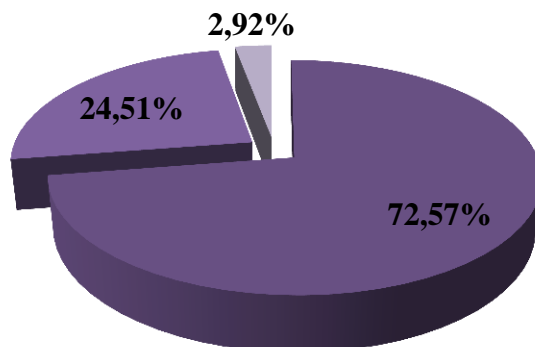
Tab. 54 Struktura odpovědí (v absolutním a relativním vyjádření) na otázku č. 2.

Odpověď	Počet respondentů	% respondentů
ne	844	72,57
ano jednou až dvakrát	285	24,51
ano třikrát až vícekrát	34	2,92

Zdroj: vlastní šetření.

Graf 14 Struktura odpovědí na otázku č. 2.

■ ne ■ ano jednou až dvakrát ■ ano třikrát až vícekrát



Zdroj: vlastní šetření.

Tuto otázku jsem zvolila, protože mě zajímalo kolik respondentů v roce 2013 využilo nemocenské dávky. 72,57 % respondentů dávky nečerpalo. Tento stav odpovídá položené otázce č. 4, kdy 90,2 % respondentů uvádí, že při krátkodobé nemoci respondenti raději čerpají dovolenou, nebo chodí nemocní do práce.

3. Pokryjí dávky nemocenského pojištění, v době jejich čerpání, Vaše nezbytné výdaje na domácnost a další základní potřeby?

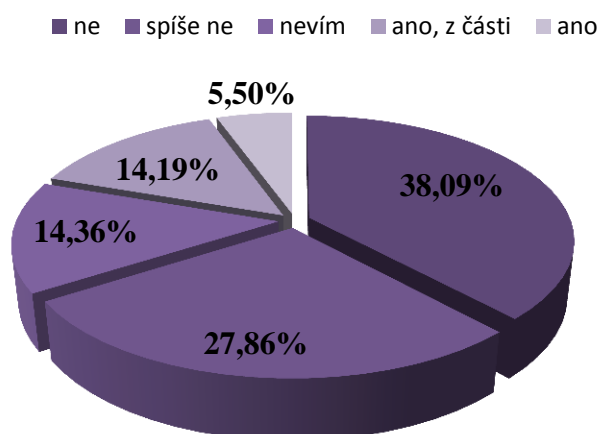
Povinná otázka, respondent musel zvolit jednu z nabízených odpovědí.

Tab. 55 Struktura odpovědí (v absolutním a relativním vyjádření) na otázku č. 3.

Odpověď	Počet respondentů	% respondentů
ne	443	38,09
spíše ne	324	27,86
nevím	167	14,36
ano, z části	165	14,19
ano	64	5,50

Zdroj: vlastní šetření.

Graf 15 Struktura odpovědí na otázku č. 3.



Zdroj: vlastní šetření.

Nemocenské dávky, v době jejich čerpání, nepokryjí nezbytné výdaje na domácnost a další základní potřeby 65,95 % respondentů. V dotazníku měla být ještě položena otázka na výši měsíčního příjmu. Nyní bych mohla mít představu o částce, která respondentům na pokrytí těchto výdajů chybí.

4. Když jsem krátkodobě nemocná/ý, rozhodnu se:

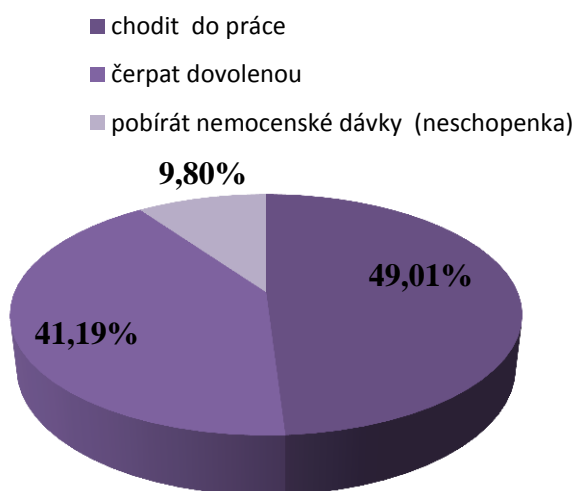
Povinná otázka, respondent musel zvolit jednu z nabízených odpovědí.

Tab. 56 Struktura odpovědí (v absolutním a relativním vyjádření) na otázku č. 4.

Odpověď	Počet respondentů	% respondentů
chodit do práce	570	49,01
čerpat dovolenou	479	41,19
pobírat nemocenské dávky (neschopenka)	114	9,80

Zdroj: vlastní šetření.

Graf 16 Struktura odpovědí na otázku č. 4.



Zdroj: vlastní šetření.

Tyto výsledky jsem v otázce č. 4 očekávala. V současnosti může být v zaměstnání problém čerpat nemocenskou. Důvodem jsou požadavky zaměstnavatelů. Zaměstnavatelé hradí náhradu mzdy v prvních 14 dnech a to znamená zvýšené výdaje. Refundace poloviny z náhrady mzdy vyplácené za období do 14. dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény), může využít pouze zaměstnavatel (do 25 zaměstnanců), pokud se přihlásí do zvláštního systému placení pojistného na nemocenské pojištění se sazbou 3,3 %.

5. Setkali jste se s navyšováním mezd zaměstnankyním před jejich odchodem na mateřskou dovolenou?

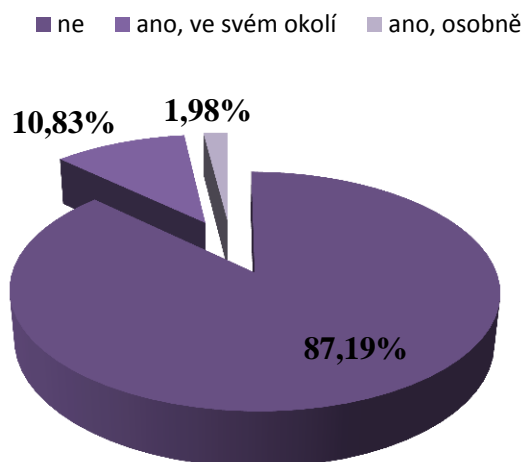
Povinná otázka, respondent musel zvolit jednu z nabízených odpovědí.

Tab. 57 Struktura odpovědí (v absolutním a relativním vyjádření) na otázku č. 5.

Odpověď	Počet respondentů	% respondentů
ne	1014	87,19
ano, ve svém okolí	126	10,83
ano, osobně	23	1,98

Zdroj: vlastní šetření.

Graf 17 Struktura odpovědí na otázku č. 5.



Zdroj: vlastní šetření.

Situace s navyšováním mezd zaměstnankyním před jejich odchodem na mateřskou dovolenou v současnosti vznikají. Toto tvrzení je podpořeno i 126 respondenty. 23 respondentů se s tímto setkala osobně.

6. Měl by zaměstnavatel odvádět do systému nemocenského pojištění více peněz?

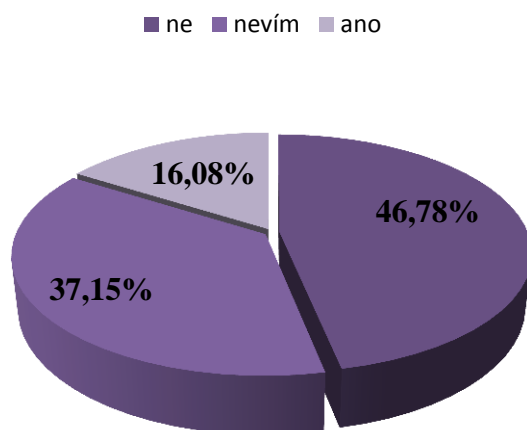
Povinná otázka, respondent musel zvolit jednu z nabízených odpovědí.

Tab. 58 Struktura odpovědí (v absolutním a relativním vyjádření) na otázku č. 6.

Odpověď	Počet respondentů	% respondentů
ne	544	46,78
nevím	432	37,15
ano	187	16,08

Zdroj: vlastní šetření.

Graf 18 Struktura odpovědí na otázku č. 6.



Zdroj: vlastní šetření.

46,78 % respondentů považuje odvody zaměstnavatelů za dostatečně vysoké a 37,15 % respondentů neví zda by zaměstnavatel měl odvádět do systému nemocenského pojištění více peněz. Téměř polovina respondentů si uvědomuje, že zátěž zaměstnavatelů je poměrně vysoká.

7. Je výše nemocenských dávek ve výši 60% vyměřovacího základu podle Vašeho názoru dostatečná ?

Povinná otázka, respondent musel zvolit jednu z nabízených odpovědí.

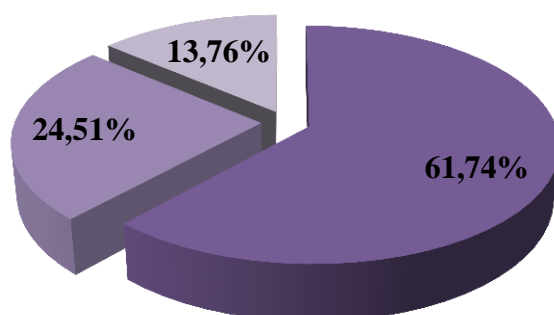
Tab. 59 Struktura odpovědí (v absolutním a relativním vyjádření) na otázku č. 7.

Odpověď	Počet respondentů	% respondentů
ne, měla by být vyšší	718	61,74
ano, je dostatečná	285	24,51
nevím	160	13,76

Zdroj: vlastní šetření.

Graf 19 Struktura odpovědí na otázku č. 7.

■ ne, měla by být vyšší ■ ano, je dostatečná ■ nevím



Zdroj: vlastní šetření.

S úrovní nemocenských dávek není spokojeno 718 respondentů. Podle mého názoru je 60% vyměřovacího základu pro výpočet nemocenských dávek dostačující. V otázce č. 3 je již uvedeno, že nemocenské dávky nepokryjí dostatečně výdaje u 65,95 % respondentů, proto považují nemocenské dávky ve výši 60% z vyměřovacího základu za nedostatečné.

8. Máte sjednáno komerční připojištění (připojištění pro případ pracovní neschopnosti, hospitalizace)?

Povinná otázka, respondent musel zvolit jednu z nabízených odpovědí.

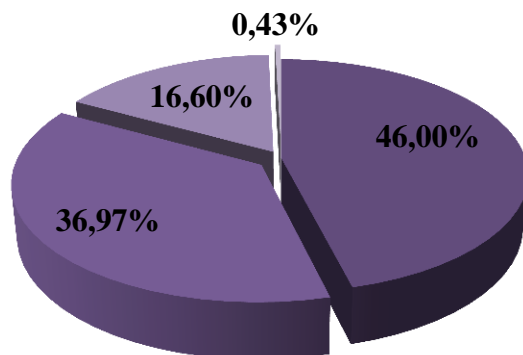
Tab. 60 Struktura odpovědí (v absolutním a relativním vyjádření) na otázku č. 8.

Odpověď	Počet respondentů	% respondentů
ne	535	46,00
ano	430	36,97
zatím ne, ale uvažuji o připojištění	193	16,60
neuvažuji o připojištění	5	0,43

Zdroj: vlastní šetření.

Graf 20 Struktura odpovědí na otázku č. 8.

■ ne ■ ano ■ zatím ne, ale uvažuji o připojištění ■ neuvažuji o připojištění



Zdroj: vlastní šetření.

Vysoký počet respondentů, celkem 63,03% nemá sjednané komerční připojištění.

V závěru bakalářské práce v této oblasti navrhuji řešení.

9. Jste OSVČ:

OSVČ - osoba samostatně výdělečně činná (živnostníci, samostatní zemědělci, samostatní advokáti,...)

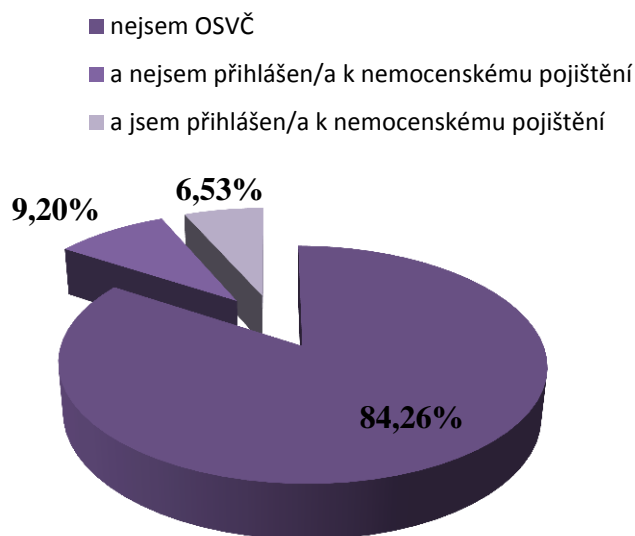
Povinná otázka, respondent musel zvolit jednu z nabízených odpovědí.

Tab. 61 Struktura odpovědí (v absolutním a relativním vyjádření) na otázku č. 9.

Odpověď	Počet respondentů	% respondentů
nejsem OSVČ	980	84,26
a nejsem přihlášen/a k nemocenskému pojištění	107	9,20
a jsem přihlášen/a k nemocenskému pojištění	76	6,53

Zdroj: vlastní šetření.

Graf 21 Struktura odpovědí na otázku č. 9.



Zdroj: vlastní šetření.

Z celkového počtu 1163 respondentů odpovídalo pouze 183 OSVČ. Nemocenské pojištění se těchto osob dotýká ještě citlivěji než zaměstnanců.

10. Jste:

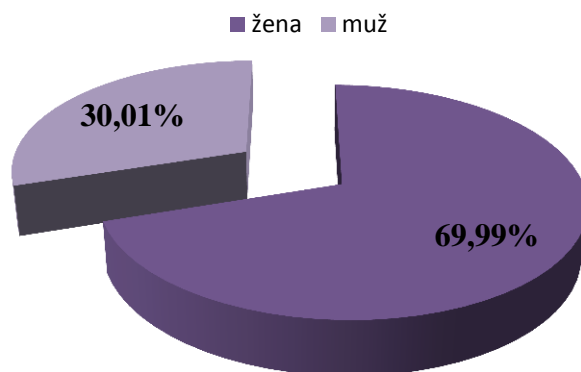
Povinná otázka, respondent musel zvolit jednu z nabízených odpovědí.

Tab. 62 Struktura odpovědí (v absolutním a relativním vyjádření) na otázku č. 10.

Odpověď	Počet respondentů	% respondentů
žena	814	69,99
muž	349	30,01

Zdroj: vlastní šetření.

Graf 22 Struktura odpovědí na otázku č. 10.



Zdroj: vlastní šetření.

Z této otázky je zřejmé, že ženy raději vyplňují dotazníky a ankety než muži.

11. Váš věk:

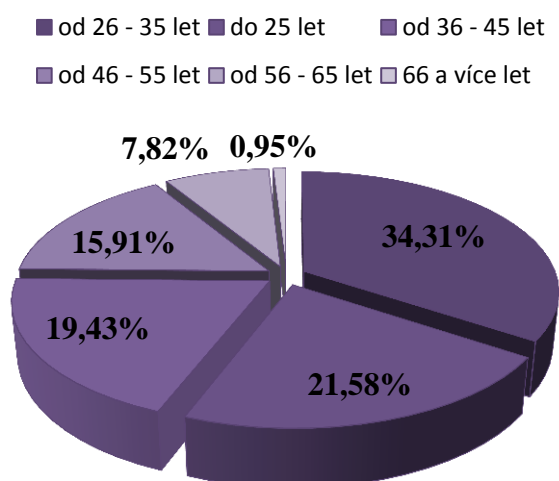
Povinná otázka, respondent musel zvolit jednu z nabízených odpovědí.

Tab. 63 Struktura odpovědí (v absolutním a relativním vyjádření) na otázku č. 11.

Odpověď	Počet respondentů	% respondentů
od 26 - 35 let	399	34,31
do 25 let	251	21,58
od 36 - 45 let	226	19,43
od 46 - 55 let	185	15,91
od 56 - 65 let	91	7,82
66 a více let	11	0,95

Zdroj: vlastní šetření.

Graf 23 Struktura odpovědí na otázku č. 11.



Zdroj: vlastní šetření.

Nejčastěji na otázky v dotazníku odpovídali respondenti ve věku do 35 let.

12. Vaše nejvyšší dosažené vzdělání:

Povinná otázka, respondent musel zvolit jednu z nabízených odpovědí.

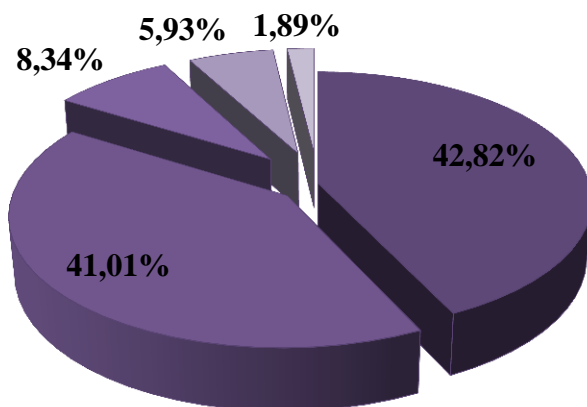
Tab. 64 Struktura odpovědí (v absolutním a relativním vyjádření) na otázku č. 12.

Odpověď	Počet respondentů	% respondentů
středoškolské s maturitou	498	42,82
vysokoškolské	477	41,01
středoškolské s výučním listem	97	8,34
vyšší odborné	69	5,93
základní	22	1,89

Zdroj: vlastní šetření.

Graf 24 Struktura odpovědí na otázku č. 12.

- Středoškolské s maturitou
- vysokoškolské
- středoškolské s výučním listem
- vyšší odborné
- základní



Zdroj: vlastní šetření.

5 Závěr

V bakalářské práci jsem popsala a vysvětlila fungování systému nemocenského pojištění v České republice. Cílem práce bylo zjistit zda současný systém nemocenského pojištění je vyhovující. V praktické části práce jsem čerpala z informací statistik ČSSZ a ČSÚ.

V roce 2012 byl zaznamenán mírný nárůst průměrné délky počtu dnů dočasné pracovní neschopnosti oproti roku 2011, tj. o 0,47 dne, ale k 31.12.2013 již došlo k poklesu průměrné délky počtu dnů DPN. Nepředpokládám již, že by docházelo v dalších letech k rostoucí tendenci průměrné délky počtu dní dočasné pracovní neschopnosti. Domnívám se, že vliv na pokles průměrné délky pracovní neschopnosti má to, že při náhradě mzdy za nemoc zaměstnavatel nehradí první tři dny nemoci. Dalším důvodem může být možnost zaměstnavatele provádět kontroly dočasně neschopného zaměstnance prostřednictvím svých určených zaměstnanců nebo za pomoci sjednané dodavatelské firmy.

Pokud by lidé měli nárok na neschopenku, podle dotazníkového šetření vyplývá, že 570 respondentů (49,01 %) ze 1 163 celkového počtu respondentů odpovědělo, že raději chodí do práce, čerpání dovolené uvádí 479 respondentů (41,19 %) a pouze 114 respondentů (9,8 %) by čerpalo nemocenské dávky. Podle mého soudu, je takovéto rozhodování způsobeno současnou situací na pracovním trhu, kdy firmy „trestají“ zaměstnance za pracovní neschopnost rozvázáním pracovního poměru. Dalším faktorem je zřejmě i výše nemocenských dávek, která se zdá být dle 718 respondentů (61,74%) ve výši 60% z vyměřovacího základu nedostatečná, měla by být vyšší. Podle mého názoru je 60% výše dávek z vyměřovacího základu dostačující, spíše je malý vyměřovací základ, proto je výše vyplácených dávek nedostačující. Podle několika vybraných úrovní mzdy, kde byl proveden výpočet vlivu dočasné pracovní neschopnosti na příjem jednotlivce, je zřejmé, že o největší část příjmu přicházejí jednotlivci s vyšším příjmem, na druhou stranu se domnívám, že u nižších příjmových skupin je ztráta citelnější. To dokazuje i dotazníkové šetření, ze kterého vyplývá, že pro 443 respondentů (38,09 %) v době čerpání nemocenských dávek je jejich výše nedostatečná, či spíše nedostatečná pro 324 respondentů (27,68 %), což je dohromady 65,77 % a dávky nepokryjí nezbytné výdaje na domácnost.

Občané zjišťují, jak důležité je nemocenské pojištění většinou až ve chvíli, kdy u nich nastane sociální událost, bývá to především až například neočekávaná nemoc. U OSVČ je tato situace ještě horší v tom, že náhradu mzdy v prvních 14 dnech jim nikdo neuhradí. Na otázku, zda mají respondenti sjednáno komerční připojištění odpovědělo záporně 535 respondentů (46%) a 193 respondentů (16,60 %) dokonce vůbec neuvažuje o jejím sjednání. Je celá řada občanů, kteří nemají důvěru sjednat si komerční připojištění, nebo nechtějí podepisovat další smlouvy, nebo mají různé obavy.

Protože samotní zaměstnanci neodvádí žádné pojistné na nemocenské pojištění, a protože jsou příjmy z nemocenského pojištění dlouhodobě v přebytku, jak vyplývá z údajů uvedených v tab. 50, navrhuji umožnit zaměstnancům, aby si dobrovolně mohli platit nemocenské pojištění, které by na druhé straně znamenalo vyšší nemocenské dávky. Tato situace by mohla elegantně vyřešit tento problém a místo komerčního připojištění umožnit státní pojištění

6 Seznam použité literatury

Literární zdroje

CHVÁTALOVÁ, Iva et al. *Právo sociálního zabezpečení v České republice a Evropské unii*. Plzeň: Aleš Čeněk, 2012. 290 s. ISBN 978-80-7380-374-2.

MARBURGER, Horst. *SGB V - Gesetzliche Krankenversicherung Vorschriften und Verordnungen; mit praxisorientierter Einführung; [aktuelle Leistungsansprüche]*. 8., aktualisierte Aufl. Regensburg: Walhalla-Fachverl, 2013. 348 S. ISBN 978-380-2973-680. S. 13-47.

PEKOVÁ, Jitka. *Veřejné finance: teorie a praxe v ČR*. Praha: Wolters Kluwer ČR, 2011. 644 s. ISBN 978-80-7357-698-1.

ŠUBRT, Bořivoj et al. *Abeceda mzdové účetní 2013*. 23., aktualiz. vyd. Olomouc: ANAG, 2013. 573 s. Práce, mzdy, pojištění. ISBN 978-80-7263 -800-0.

VANČUROVÁ, Alena; KLAZAR Stanislav. *Sociální a zdravotní pojištění: úvod do problematiky*. 2., aktualiz. a rozš. vyd. Praha: ASPI-Wolters Kluwer, 2008. 121 s. Vzdělávání a certifikace účetních. ISBN 978-807-3573-812.

VYBÍHAL, Václav. *Mzdové účetnictví 2013, praktický průvodce: zásadní změny v předpisech k 1.12013*. Praha: Grada Publishing, a.s. 2013. 464 s. ISBN 978-80-247-4627-2.

ŽENÍŠKOVÁ, Marta; PŘIB Jan. *Zákon o nemocenském pojištění: od 1.1. 2013 s komentářem a příklady*. 6. aktualiz. vyd. Olomouc: ANAG, 2013. 279 s. Práce, mzdy, pojištění. ISBN 978-80-7263-799-7.

Internetové zdroje

Česká správa sociálního zabezpečení. *Uplatňování nároku a výplata dávek nemocenského pojištění*. [online]. 11.10.2013 [cit.2013-08-12]. Dostupné z: <http://www.mpsv.cz/files/clanky/16389/TZ_111013a.pdf>

Česká správa sociálního zabezpečení. *Uplatňování nároku a výplata dávek nemocenského pojištění*. [online]. 12.2013 [cit.2013-08-12]. Dostupné

z: <<http://www.cssz.cz/cz/nemocenske-pojisteni/davky/uplatnovani-naroku-a-vyplata-davek-nemocenskeho-pojisteni.htm#PPM>>

Česká správa sociálního zabezpečení. *Příjmy a výdaje na sociální zabezpečení*. [online]. 2013. [cit. 2013-8-12]. Dostupné z: <<http://www.cssz.cz/cz/o-cssz/informace/statistiky/ekonomicke-ukazatele/prijmy-a-vydaje-na-socialni-zabezpeceni/>>

Evropská komise. *Zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování*. [online]. [cit. 2013-8-12]. Dostupné z: <<http://ec.europa.eu/social>>

Idnes.cz. *Podnikatelé čachrovali s mateřskými, připravili stát o půl milionu*. [online]. 12.12.2013 [cit.2013-08-12]. Dostupné z:<http://ostrava.idnes.cz/podnikatele-cachrovali-s-materskymi-pripravili-stat-o-pul-milionu-1ds-/ostrava-zpravy.aspx?c=A131212_160028_ostrava-zpravy_dar>

Integrovaný portál MPSV.CZ. *Důchodové pojištění*. [online]. 2013. [cit. 2013-8-12]. Dostupné z: <<http://www.mpsv.cz/cs/13635>>

Integrovaný portál MPSV.CZ. *Narizení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 465/2012*. [online]. [cit. 2013-08-12]. Dostupné z: <<http://www.mpsv.cz/cs/13768>>

Integrovaný portál MPSV.CZ. *Nemocenské pojištění*. [online]. [cit. 2013-08-12]. Dostupné z: <<http://www.mpsv.cz/cs/7#undnp>>

Integrovaný portál MPSV.CZ. *Tisková zpráva*. [online]. 11.10.2013 [cit.2013-08-12].Dostupné z: <http://www.mpsv.cz/files/clanky/16389/TZ_111013a.pdf>

Ministerstvo financí České republiky. *Státní rozpočet v kosce*. [online]. 2014, [cit. 2014-31-3]. Dostupné z: <<http://www.mfcr.cz/cs/aktualne/tiskove-zpravy/2014/rozpocet-v-kostce-17505>>

Společná česko-slovenská digitální parlamentní knihovna. *Zákon č. 242/1922 Sb. z. a n., o pojištění u báňských pokladen*. [online]. 2013. [cit.2013-8-12]. Dostupné z: <<http://www.psp.cz/eknih/1929ns/ps/stenprot/023schuz/s023008.htm>>

Společná česko-slovenská digitální parlamentní knihovna. *Zákon 221/1924 Sb. z. a n., o pojištění zaměstnanců pro případ nemoci invalidity a stáří*.

[online]. 2013. [cit.2013-08-12]. <Dostupné z:http://www.psp.cz/eknih/1920ns/ps/tisky/t4186_01.htm>

Články v časopise

ŽENÍŠKOVÁ, Marta. Změny od 1. ledna 2014 v nemocenském pojištění zaměstnanců. *Mzdová účetní: odborný měsíčník*. 2013, č. 12, s. 29. ISSN: 1211-1430.

Zákony

Zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších právních předpisů.

Zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky, ve znění pozdějších právních předpisů.

Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů.

Vyhláška MPSV č. 296/2013 Sb., o výši všeobecného vyměřovacího základu za rok 2012, přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2012, redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu pro rok 2014 a základní výměry důchodu stanovené pro rok 2014 a o zvýšení důchodů v roce 2014

7 Seznam tabulek a grafů

Graf 1	Vývoj maximální denní výše dávky nemocenského a ošetřovného od roku 2010 do roku 2014	42
Graf 2	Vývoj maximální denní výše dávky peněžité pomoci v mateřství od roku 2010 do roku 2014	42
Graf 3	Peněžité dávky nemocenského pojištění v tis. Kč podle jednotlivých druhů dávek k 30. 6. 2010	71
Graf 4	Peněžité dávky nemocenského pojištění v tis. Kč podle jednotlivých druhů dávek k 30. 6. 2011	71
Graf 5	Peněžité dávky nemocenského pojištění v tis. Kč podle jednotlivých druhů dávek k 30. 6. 2012	75
Graf 6	Peněžité dávky nemocenského pojištění v tis. Kč podle jednotlivých druhů dávek k 30. 6. 2013	75
Graf 7	Porovnání celkových peněžitých dávek nemocenského pojištění v tis. Kč podle jednotlivých krajů v období k 30. 6. 2010, 2011, 2012, 2013	76
Graf 8	Počet dnů DNP podle krajů k 31. 12. 2011	79
Graf 9	Počet dnů DNP podle krajů k 31. 12. 2012	80
Graf 10	Počet dnů DNP podle krajů k 31. 12. 2013	81
Graf 11	Příjmy a výdaje na dávky nemocenského pojištění k 31. 12. v mld. Kč	85
Graf 12	Příjmy a výdaje na dávky nemocenského pojištění k 31. 12. v mld. Kč	83
Graf 13	Struktura odpovědí na otázku č. 1	84
Graf 14	Struktura odpovědí na otázku č. 2	85
Graf 15	Struktura odpovědí na otázku č. 3	86
Graf 16	Struktura odpovědí na otázku č. 4	87
Graf 17	Struktura odpovědí na otázku č. 5	88
		101

Graf 18	Struktura odpovědí na otázku č.6	89
Graf 19	Struktura odpovědí na otázku č. 7	90
Graf 20	Struktura odpovědí na otázku č. 8	91
Graf 21	Struktura odpovědí na otázku č. 9	92
Graf 22	Struktura odpovědí na otázku č. 10	93
Graf 23	Struktura odpovědí na otázku č. 11	94
Graf 24	Struktura odpovědí na otázku č. 12	95
Tab. 1	Vývoj maximální denní výše dávky nemocenského a ošetřovného od roku 2010 do roku 2014	42
Tab. 2	Vývoj maximální denní výše dávky peněžité pomoci v mateřství od roku 2010 do roku 2014	44
Tab. 3	Příklad na výpočet platby pojistného na rok 2014 u OSVČ s hlavní činností	45
Tab. 4	Příklad na výpočet platby pojistného na rok 2014 u OSVČ s kombinací hlavní a vedlejší činností	46
Tab. 5	Příklad na výpočet platby pojistného na rok 2014 u OSVČ s hlavní činností	47
Tab. 6	Příklad na výpočet platby pojistného na rok 2014 u OSVČ s vedlejší činností	47
Tab. 7	Příklad na stanovení rozhodného období pro výpočet dávek z nemocenského pojištění, při účasti na nemocenském pojištění více než 12 měsíců	48
Tab. 8	Příklad na stanovení rozhodného období pro výpočet dávek nemocenského pojištění, při účasti na nemocenském pojištění 12 měsíců	48
Tab. 9	Příklad na stanovení rozhodného období pro výpočet dávek z nemocenského pojištění, při účasti na nemocenském pojištění méně než 12 měsíců	48

Tab. 10	Příklad na stanovení rozhodného období pro výpočet dávek z nemocenského pojištění, při účasti na nemocenském pojištění více než 7 započitatelných dnů	49
Tab. 11	Příklad na stanovení rozhodného období pro výpočet dávek z nemocenského pojištění, při účasti na nemocenském pojištění méně než 7 započitatelných dnů	49
Tab. 12	Stanovení denního vyměřovacího základu pro dávky nemocenského pojištění u OSVČ v roce 2014 u měsíčního vyměřovacího základu ve výši 6 250 Kč	50
Tab. 13	Stanovení denního vyměřovacího základu pro dávky nemocenského pojištění u OSVČ v roce 2014 u měsíčního vyměřovacího základu ve výši 30 000 Kč	51
Tab. 14	Stanovení denního vyměřovacího základu pro dávky nemocenského pojištění u OSVČ v roce 2014 u měsíčního vyměřovacího základu ve výši 125 000 Kč	51
Tab. 15	Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 u měsíční mzdy(platu) 9 000 Kč	52
Tab. 16	Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 u měsíční mzdy (platu) 17 033 Kč	53
Tab. 17	Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2010 u měsíční mzdy(platu) 26 310 Kč	53
Tab. 18	Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2011 u měsíční mzdy(platu) 26 310 Kč	54
Tab. 19	Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2012 u měsíční mzdy(platu) 26 310 Kč	54
Tab. 20	Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2013 u měsíční mzdy(platu) 26 310 Kč	55

Tab. 21 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2014 u měsíční mzdy(platu) 26 310 Kč	55
Tab. 22 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2010 u měsíční mzdy(platu) 39 390 Kč	56
Tab. 23 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2011 u měsíční mzdy(platu) 39 390 Kč	56
Tab. 24 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2012 u měsíční mzdy(platu) 39 390 Kč	57
Tab. 25 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2013 u měsíční mzdy(platu) 39 390 Kč	57
Tab. 26 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2014 u měsíční mzdy(platu) 39 390 Kč	58
Tab. 27 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2010 u měsíční mzdy(platu) 78 718 Kč	58
Tab. 28 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2011 u měsíční mzdy(platu) 78 718 Kč	59
Tab. 29 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2012 u měsíční mzdy(platu) 78 718 Kč	59
Tab. 30 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2013 u měsíční mzdy(platu) 78 718 Kč	60
Tab. 31 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2014 u měsíční mzdy(platu) 78 718 Kč	60
Tab. 32 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2010 u měsíční mzdy(platu) 104 000 Kč	61
Tab. 33 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2011 u měsíční mzdy(platu) 104 000 Kč	61

Tab. 34 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2012 u měsíční mzdy(platu) 104 000 Kč	62
Tab. 35 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2013 u měsíční mzdy(platu) 104 000 Kč	62
Tab. 36 Výpočet výše nemocenské dávky a dávky ošetřovného v roce 2014 u měsíční mzdy(platu) 104 000 Kč	63
Tab. 37 Výpočet náhrady mzdy a nemocenských dávek kdy průměrný hodinový výdělek činní 53,57 Kč odpovídající měsíční mzdě (platu) 9 000 Kč	64
Tab. 38 Výpočet náhrady mzdy a nemocenských dávek kdy průměrný hodinový výdělek činní 101,39 Kč odpovídající měsíční mzdě (platu) 17 033 Kč	65
Tab. 39 Výpočet náhrady mzdy a nemocenských dávek kdy průměrný hodinový výdělek činní 156,61 Kč odpovídající měsíční mzdě (platu) 26 310 Kč	65
Tab. 40 Výpočet náhrady mzdy a nemocenských dávek kdy průměrný hodinový výdělek činní 234,46 Kč odpovídající měsíční mzdě (platu) 39 390 Kč	66
Tab. 41 Výpočet náhrady mzdy a nemocenských dávek kdy průměrný hodinový výdělek činní 468,56 Kč odpovídající měsíční mzdě (platu) 78 718 Kč	66
Tab. 42 Výpočet náhrady mzdy a nemocenských dávek kdy průměrný hodinový výdělek činní 619,05 Kč odpovídající měsíční mzdě (platu) 104 000 Kč	67
Tab. 43 Peněžité dávky nemocenského pojištění v tis. Kč podle jednotlivých druhů dávek k 30. 6. 2010	68
Tab. 44 Peněžité dávky nemocenského pojištění v tis. Kč podle jednotlivých druhů dávek k 30. 6. 2011	70
Tab. 45 Peněžité dávky nemocenského pojištění v tis. Kč podle jednotlivých druhů dávek k 30. 6. 2012	72
Tab. 46 Peněžité dávky nemocenského pojištění v tis. Kč podle jednotlivých druhů dávek k 30. 6. 2013	74

Tab. 47	Porovnání celkových peněžitých dávek nemocenského pojištění v tis. Kč podle jednotlivých krajů v období k 30. 6. 2010, 2011, 2012, 2013	77
Tab. 48	Objem vyplacených peněžitých dávek na jednoho obyvatele kraje k 30. 6. 2013 v Kč	77
Tab. 49	Základní ukazatele dočasné pracovní neschopnosti podle krajů k 31. 12. 2011	79
Tab. 50	Základní ukazatele dočasné pracovní neschopnosti podle krajů k 31. 12. 2012	80
Tab. 51	Základní ukazatele dočasné pracovní neschopnosti podle krajů k 31. 12. 2013	81
Tab. 52	Příjmy a výdaje na dávky nemocenského pojištění k 31.12. v mld. Kč	82
Tab. 53	Struktura odpovědí (v absolutním a relativním vyjádření) na otázku č.1	84
Tab. 54	Struktura odpovědí (v absolutním a relativním vyjádření) na otázku č. 2	85
Tab. 55	Struktura odpovědí (v absolutním a relativním vyjádření) na otázku č. 3	86
Tab. 56	Struktura odpovědí (v absolutním a relativním vyjádření) na otázku č. 4	87
Tab. 57	Struktura odpovědí (v absolutním a relativním vyjádření) na otázku č. 5	88
Tab. 58	Struktura odpovědí (v absolutním a relativním vyjádření) na otázku č. 6	89
Tab. 59	Struktura odpovědí (v absolutním a relativním vyjádření) na otázku č. 7	90
Tab. 60	Struktura odpovědí (v absolutním a relativním vyjádření) na otázku č. 8	91
Tab. 61	Struktura odpovědí (v absolutním a relativním vyjádření) na otázku č. 9	92
Tab. 62	Struktura odpovědí (v absolutním a relativním vyjádření) na otázku č. 10	93
Tab. 63	Struktura odpovědí (v absolutním a relativním vyjádření) na otázku č. 11	94
Tab. 64	Struktura odpovědí (v absolutním a relativním vyjádření) na otázku č. 12	95


8 Přílohy

- Příloha 1 Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti I. díl
- Příloha 2 Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti II.díl
- Příloha 3 Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti III.díl
- Příloha 4 Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti IV.díl
- Příloha 5 Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti V.díl
- Příloha 6 Potvrzení trvání dočasné pracovní neschopnosti VI.díl
- Příloha 7 Potvrzení o trvání potřeby ošetřování (péče)
- Příloha 8 Potvrzení o trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény
strana 1
- Příloha 9 Potvrzení o trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény
strana 2
- Příloha 10 Příloha k žádosti o nemocenské, ošetřovné strana1
- Příloha 11 Příloha k žádosti o nemocenské, ošetřovné strana 2
- Příloha 12 Žádost o vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství strana1
- Příloha 13 Žádost o vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství strana 2
- Příloha 14 Oznámení o nástupu do zaměstnání
- Příloha 15 Přehled o výši pojistného
- Příloha 16 Oznámení zvýšené sazby pojistného
- Příloha 17 Potvrzení zaměstnavatele o úhrnu vyměřovacích základů, z nichž bylo
sráženo pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku
zaměstnanosti
- Příloha 18 Hlášení ošetřujícího lékaře
- Příloha 19 Žádost o peněžitou pomoc v mateřství při převzetí dítěte do péče
- Příloha 20 Záznam o úrazu
- Příloha 21 Žádost o ošetřovné osoby, která převzala ošetřování (péči)
- Příloha 22 Potvrzení pro účely výplaty vyrovnávacího příspěvku v těhotenství
a mateřství
- Příloha 23 Přihláška k dobrovolné účasti na nemocenském pojištění OSVČ
- Příloha 24 Přihláška k dobrovolné účasti na nemocenském pojištění zahraničního
zaměstnance

Seznam použitých zkratek

ČR	Česká republika
ČSSD	Česká strana sociálně demokratická
ČSSZ	Česká správa sociálního zabezpečení
ČSÚ	Český statistický úřad
DPN	Dočasná pracovní neschopnost
DVZ	Denní vyměřovací základ
EU	Evropská unie
EUR	Euro
KD	Kalendářní den
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
NP	Nemocenské pojištění
OSSZ	Okresní správa sociálního zabezpečení
OSVČ	Osoba samostatně výdělečně činná
PPM	Peněžitá pomoc v mateřství
RH	Redukční hranice
VPTM	Vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství

Příloha 1 Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti I. díl

Evidenční štítek		A 1234567	
ROZHODNUTÍ O DOČASNÉ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI			
I. díl – Hlášení o vzniku dočasné pracovní neschopnosti			
Toto hlášení je ošetřující lékař povinen odeslat příslušné okresní správě sociálního zabezpečení (popř. jinému příslušnému orgánu nemocenského pojištění) nejpozději v pracovní den následující po dni, kdy bylo vydáno rozhodnutí o vzniku dočasné pracovní neschopnosti.			
Příjmení a jméno Novák Pavel		Rodné číslo ¹⁾ 6 2 1 2 2 4 3 3 3 1	
Přesná adresa místa pobytu v době dočasné pracovní neschopnosti (včetně paschod) 625 00 Brno, Oblá 73			
Název a adresa zaměstnavatele AQUA, s.r.o., 602 00 Brno, Masná 10		Druh vykonávané práce (profese) skladník	
Neschopen práce od 19.01.2013	Statistická značka nemoci (diagnóza) M51.1	Vystaveno dne 19.01.2013	
<input type="checkbox"/> Pracovní úraz ²⁾ <input type="checkbox"/> Ostatní úraz ²⁾ <input type="checkbox"/> Úraz zaviněný jinou osobou ²⁾ <input type="checkbox"/> Nemoc z povolání ²⁾ <input type="checkbox"/> Podezření z vlivu alkoholu ²⁾ <input type="checkbox"/> Podezření ze zneužití omamných prostředků nebo psychotropních látek ²⁾		MUDr. René Švejk	
<small>Razítko zdravotnického zařízení, jmenovka a podpis ošetřujícího lékaře</small>			
Povolené vycházky ode dne: 02.02.2013		od 10:00 hod., do 11:00 hod.	od 14:00 hod., do 15:00 hod.
		¹⁾ Není-li rodné číslo přiděleno, uveďte se evidenční číslo pojištěnce nebo datum narození ²⁾ Hodící se označte x	
2 9 9 0 0 6 1 0 0 7		ČSZ – 89 610 0 / 2007	

Zdroj: VYBÍHAL, Václav. *Mzdové účetnictví 2013.*

Příloha 2 Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti II.díl

A 1234567							
<p>ROZHODNUTÍ O DOČASNÉ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI</p> <p>II. díl – Rozhodnutí o vzniku dočasné pracovní neschopnosti</p> <p>Tento díl „Rozhodnutí o vzniku dočasné pracovní neschopnosti“ slouží současně jako průkaz práce neschopného pojistěnce. Při skončení dočasné pracovní neschopnosti je pojistěnce povinen odevzdat tento díl ošetřujícímu lékaři, který doplní údaje o ukončení dočasné pracovní neschopnosti a založí jej do zdravotnické dokumentace pojistěnce.</p>							
Příjmení a jméno Novák Pavel	Rodné číslo ¹⁾ 62 1 2 2 4 3 3 3 1						
Přesná adresa místa pobytu v době dočasné pracovní neschopnosti (včetně poschodí) 625 00 Brno, Oblá 73							
Název a adresa zaměstnavatele AQUA, s.r.o., 602 00 Brno, Masná 10	Druh vykonávané práce (profese) skladník						
Neschopen práce od 19.01.2013	Vystaveno dne 19.01.2013						
<input type="checkbox"/> Pracovní úraz ²⁾ <input type="checkbox"/> Ostatní úraz ²⁾ <input type="checkbox"/> Úraz zaviněný jinou osobou ²⁾ <input type="checkbox"/> Nemoc z povolání ²⁾ <input type="checkbox"/> Podezření z vlivu alkoholu ²⁾ <input type="checkbox"/> Podezření ze zneužití omamných prostředků nebo psychotropních látek ²⁾	<p>MUDr. René Švejek</p> <p><small>Razítko zdravotnického zařízení, jmenovka a podpis ošetřujícího lékaře</small></p>						
Schopen práce od 16.02.2013	<p>MUDr. René Švejek</p> <p><small>Razítko zdravotnického zařízení, jmenovka a podpis ošetřujícího lékaře</small></p>						
Konečná diagnóza (statistická značka nemoci) M51.1							
Povolené vycházky ode dne: 02.02.2013	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%; border-bottom: 1px solid black;">od 10.00</td> <td style="width: 25%; border-bottom: 1px solid black;">hod., do 11.00</td> <td style="width: 25%; border-bottom: 1px solid black;">hod.</td> </tr> <tr> <td style="border-bottom: 1px solid black;">od 14.00</td> <td style="border-bottom: 1px solid black;">hod., do 15.00</td> <td style="border-bottom: 1px solid black;">hod.</td> </tr> </table>	od 10.00	hod., do 11.00	hod.	od 14.00	hod., do 15.00	hod.
od 10.00	hod., do 11.00	hod.					
od 14.00	hod., do 15.00	hod.					
Záznamy ošetřujícího lékaře, lékaře a pracovníka OSSZ (popř. jiného příslušného orgánu nemocenského pojištění)							
Datum ošetření nebo kontroly	Příští ošetření nebo kontrola je stanovena na den	Podpis ošetř. lékaře, lékaře nebo pracovníka OSSZ	Poznámky				
02.02.2013	13.02.2013	MUDr. René Švejek					

¹⁾ Není-li rodné číslo přiděleno, uveďte se evidenční číslo pojistěnce nebo datum narození ²⁾ Hodící se označte x


Zdroj: VYBÍHAL, Václav. *Mzdové účetnictví 2013.*

Příloha 3 Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti III.díl

A 1234567	
ROZHODNUTÍ O DOČASNÉ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI	
III. díl – Hlášení zaměstnavateli o vzniku dočasné pracovní neschopnosti	
Toto hlášení odevzdává zaměstnanec neprodleně svému zaměstnavateli, který si jej ponechá. Tímto hlášením současně uplatňuje u zaměstnavatele nárok na náhradu mzdy, snížený plat nebo odměnu za prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti.	
Příjmení a jméno Novák Pavel	Rodné číslo ¹⁾ 62 12 24 33 31
Přesná adresa místa pobytu v době dočasné pracovní neschopnosti (včetně poschodí) 625 00 Brno, Oblá 73	
Název a adresa zaměstnavatele AQUA, s.r.o., 602 00 Brno, Masná 10	Druh vykonávané práce (profese) skladník
Neschopen práce od 19.01.2013	Vystaveno dne 19.01.2013
<input type="checkbox"/> Pracovní úraz ²⁾ <input type="checkbox"/> Ostatní úraz ²⁾ <input type="checkbox"/> Úraz zaviněný jinou osobou ²⁾ <input type="checkbox"/> Nemoc z povolání ²⁾ <input type="checkbox"/> Podezření z vlivu alkoholu ²⁾ <input type="checkbox"/> Podezření ze zneužití omamných prostředků nebo psychotropních látek ²⁾	MUDr. Reně Švejka <small>Razítko zdravotnického zařízení, jmenovka a podpis ošetřujícího lékaře</small>
Písemný souhlas k uznání dočasné pracovní neschopnosti za více než tři kalendářní dny přede dnem zjištění vydala OSSZ (příslušný orgán nemocenského pojištění) v _____ dne _____.	
Povolené vycházky ode dne: 02.02.2013	od 10:00 hod., do 11:00 hod. od 14:00 hod., do 15:00 hod.
¹⁾ Není-li rodné číslo přiděleno, uveďte se evidenční číslo pojistěnce nebo datum narození. ²⁾ Hodící se označte x	


Zdroj: VYBÍHAL, Václav. *Mzdové účetnictví 2013.*

Příloha 4 Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti IV.díl

Evidenční štítek		A 1234567	
ROZHODNUTÍ O DOČASNÉ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI			
IV. díl – Rozhodnutí o vzniku dočasné pracovní neschopnosti pro uplatnění nároku na nemocenské			
<p>Toto rozhodnutí slouží jako žádost o nemocenské. Žádost podávají zaměstnanci u svého zaměstnavatele, který ji předá příslušné okresní správě sociálního zabezpečení, nebo jinému příslušnému orgánu nemocenského pojištění. Osoby dobrovolně nemocensky pojištěné podávají tuto žádost u příslušné okresní správy sociálního zabezpečení. Před podáním žádosti je pojistník povinen vyplnit a podepsat prohlášení na druhé straně tohoto dílu. Tuto žádost předává pojistník zaměstnavateli nebo příslušné okresní správě sociálního zabezpečení, jen pokud dočasná pracovní neschopnost zaměstnanec trvala déle než 14 kalendářních dnů.</p>			
Příjmení a jméno		Rodné číslo ¹⁾	
Novák Pavel		6 2 1 2 2 4 3 3 3 1	
Přesná adresa místa pobytu v době dočasné pracovní neschopnosti (včetně poschodí)			
625 00 Brno, Oblá 73			
Název a adresa zaměstnavatele		Druh vykonávané práce (profese)	
AQUA, s.r.o., 602 00 Brno, Masná 10		skladník	
Neschopen práce od	19.01.2013	Vystaveno dne	19.01.2013
<input type="checkbox"/> Pracovní úraz ²⁾ <input type="checkbox"/> Ostatní úraz ²⁾ <input type="checkbox"/> Úraz zaviněný jinou osobou ²⁾ <input type="checkbox"/> Nemoc z povolání ²⁾ <input type="checkbox"/> Podezření z vlivu alkoholu ²⁾ <input type="checkbox"/> Podezření ze zneužití omamných prostředků nebo psychotropních látek ²⁾		<p>MUDr. René Švejck</p> <p><small>Razítko zdravotnického zařízení, jmenovka a podpis ošetřujícího lékaře</small></p>	
 4 4 1 8 0 3 2 7 2 1		<p>¹⁾ Nemá-li rodné číslo přiděleno, uvede se evidenční číslo pojistnice nebo datum narození ²⁾ Hodící se označte x</p>	


Zdroj: VYBÍHAL, Václav. *Mzdové účetnictví 2013.*

Příloha 5 Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti V.díl

Evidenční štítek		A 1234567	
ROZHODNUTÍ O DOČASNÉ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI			
V. díl – Rozhodnutí o ukončení dočasné pracovní neschopnosti			
Rozhodnutí o ukončení dočasné pracovní neschopnosti zaměstnanec předává neprodleně svému zaměstnavateli, který jej po doplnění údajů odevzdá příslušné okresní správě sociálního zabezpečení, popř. jinému příslušnému orgánu nemocenského pojištění. Osoby dobrovolně nemocensky pojištěné předávají toto rozhodnutí příslušné okresní správě sociálního zabezpečení. Toto rozhodnutí se neodevzdává okresní správě sociálního zabezpečení, pokud dočasná pracovní neschopnost trvala méně než 15 kalendářních dnů. Pojištěnec je povinen vyplnit a podepsat prohlášení na druhé straně tohoto tiskopisu.			
Příjmení a jméno		Rodné číslo ¹⁾	
Novák Pavel		6 2 1 2 2 4 3 3 3 1	
Přesná adresa místa pobytu v době dočasné pracovní neschopnosti (včetně poschodí)			
625 00 Brno, Oblá 73			
Název a adresa zaměstnavatele		Druh vykonávané práce (profese)	
AQUA, s.r.o., 602 00 Brno, Masná 10		skladník	
Neschopen práce od	19.01.2013	Schopen práce od	16.02.2013
<input type="checkbox"/> Pracovní úraz ²⁾ <input type="checkbox"/> Ostatní úraz ²⁾ <input type="checkbox"/> Úraz zaviněný jinou osobou ²⁾ <input type="checkbox"/> Nemoc z povolání ²⁾ <input type="checkbox"/> Podezření z vlivu alkoholu ²⁾ <input type="checkbox"/> Podezření ze zneužití omamných prostředků nebo psychotropních látek ²⁾		Datum 13.02.2013	
		MUDr. René Švejek	
		Razítko zdravotnického zařízení, jmenovka a podpis ošetřujícího lékaře	
Dočasná pracovní neschopnost byla ukončena rozhodnutím OSSZ nebo jiného příslušného orgánu nemocenského pojištění dne			
Záznamy zaměstnavatele³⁾			
Zaměstnanec nastoupil opět do práce dne	16.02.2013	Poslední den pracovní neschopnosti zaměstnanec odpracoval _____ hodin. Pracovní doba, která připadala na poslední den pracovní neschopnosti podle rozvrhu směn zaměstnance, činila _____ hodin. ⁴⁾	
Zaměstnanec v době dočasné pracovní neschopnosti vykonával práci ve dnech			
		17.02.2013 Karla Roztomilá	
		Datum, razítko a podpis zaměstnavatele	
 9 2 1 7 5 2 2 3 1 2		¹⁾ Není-li rodné číslo přiděleno, uvede se evidenční číslo pojištěnce nebo datum narození ²⁾ Hodici se označte x ³⁾ Zaměstnavatel vyplňuje jen v případech dočasné pracovní neschopnosti delší 14 kalendářních dnů ⁴⁾ Vyplní se, jen pokud zaměstnanec v poslední den pracovní neschopnosti pracoval	

Zdroj: VYBÍHAL, Václav. *Mzdové účetnictví 2013.*

Příloha 6 Potvrzení trvání dočasné pracovní neschopnosti VI.díl

Evidenční štítek		A 1234567	
ROZHODNUTÍ O DOČASNÉ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI			
VI. díl – Rozhodnutí o ukončení dočasné pracovní neschopnosti			
<p>Toto rozhodnutí o ukončení dočasné pracovní neschopnosti odešle ošetřující lékař okresní správě sociálního zabezpečení příslušné podle místa výkonu jeho práce, a to nejpozději následující pracovní den po dni, kdy byla dočasná pracovní neschopnost ukončena. V případě řízení o ukončení dočasné pracovní neschopnosti v působnosti služebních orgánů odešle ošetřující lékař toto rozhodnutí příslušnému služebnímu orgánu, a to ve stejné lhůtě.</p>			
Příjmení a jméno		Rodné číslo ¹⁾	
Novák Pavel		6 2 1 2 2 4 3 3 3 1	
Přesná adresa místa pobytu v době dočasné pracovní neschopnosti (včetně poschodí)			
625 00 Brno, Oblá 73			
Název a adresa zaměstnavatele			Druh vykonávané práce (profese)
AQUA, s.r.o., 602 00 Brno, Masná 10			skladník
Neschopen práce od	19.01.2013	Statistická značka nemoci (diagnóza)	M51.1
		Vystaveno dne	19.01.2013
<input type="checkbox"/> Pracovní úraz ²⁾ <input type="checkbox"/> Ostatní úraz ²⁾ <input type="checkbox"/> Úraz zaviněný jinou osobou ²⁾ <input type="checkbox"/> Nemoc z povolání ²⁾ <input type="checkbox"/> Podezření z vlivu alkoholu ²⁾ <input type="checkbox"/> Podezření ze zneužití omamných prostředků nebo psychotropních látek ²⁾			
Schopen práce od	16.02.2013	Datum	13.02.2013
Konečná diagnóza (statistická značka nemoci)	M51.1	MUDr. René Švejk <small>Razítko zdravotnického zařízení, jmenovka a podpis ošetřujícího lékaře</small>	
 0 8 1 0 5 8 1 2 8 3		¹⁾ Není-li rodné číslo přiděleno, uveďte se evidenční číslo pojistěnce nebo datum narození ²⁾ Hodící se označte x	

Zdroj: VYBÍHAL, Václav. *Mzdové účetnictví 2013.*

Příloha 7 Potvrzení o trvání potřeby ošetřování (péče)

přední strana

Evidenční štítek	Potvrzení o trvání potřeby ošetřování (péče)
Číslo rozhodnutí o potřebě ošetřování (péče):	C 356 2444
Příjmení a jméno:	LAHODNÁ LUCIE
Rodné číslo ¹⁾ :	0516101821721
Bydliště:	ZLÍN, KRÁTKA 713656
<input checked="" type="checkbox"/> Potřeba ošetřování (péče) z důvodu nemoci (karantény) výše uvedené osoby ²⁾ ke dni 28.2.2013 dosud trvá	
<input type="checkbox"/> Zdravotní důvody, pro které nemůže o dítě výše uvedená osoba pečovat ²⁾ ke dni dosud trvají	
Datum	28.2.2013
	Razítko/zdravotnického zařízení, jmenovka a podpis ošetřujícího lékaře nebo příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví

1) Není-li rodné číslo přiděleno, uveďte se evidenční číslo pojistěnce nebo datum narození.
2) Hodici se označte x a doplňte.

1 6 1 4 0 6 2 2 0 2

ČSSZ - 89 622 0
1/2009

zadní strana

Prohlášení	
Příjmení a jméno zaměstnance:	LAHODNÁ LUCIE
Rodné číslo ¹⁾ :	715161018119187
Bydliště:	ZLÍN, KRÁTKA 713656
Prohlašuji, že jsem ve dnech 25.2.2013 až 5.3.2013	
<input checked="" type="checkbox"/> ošetřoval výše uvedené nemocné dítě /jiného člena domácnosti ²⁾	
<input type="checkbox"/> pečoval o dítě, protože výše uvedená osoba onemocněla ²⁾ a že nárok na ošetřovné za tuto dobu neuplatňuje nikdo jiný. Po dobu ošetřování jsem nevykonával zaměstnání.	
Datum	7.3.2013
	Podpis zaměstnance
Záznamy zaměstnavatele	
Zaměstnanec opět nastoupil do zaměstnání dne:	6.3.2013
Zaměstnanec pracoval v průběhu ošetřování ve dnech (vyplní se jen, pokud spadá do podpůrní doby):	
Název a adresa zaměstnavatele:	VALASKA, S.R.O., ZLÍN, TĚŽBA TOMÁŠE BĀTI 49
	Podpis!
	Razítko a podpis zaměstnavatele
Poučení: Potvrzení o trvání potřeby ošetřování (péče) odevzdává zaměstnanec prostřednictvím svého zaměstnavatele příslušné okresní správě sociálního zabezpečení. Zaměstnanec žádající o dávku je povinen doplnit a podepsat výše uvedené prohlášení.	

1) Není-li rodné číslo přiděleno, uveďte se evidenční číslo pojistěnce nebo datum narození.
2) Hodici se označte x

Zdroj: tiskopisy ČSSZ.



Potvrzení o trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény

Číslo rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti nebo potvrzení o nařízení karantény:
A 6970447

Příjmení a jméno: *PECHA JAN*

Rodné číslo¹⁾: *6812094280*

Přesná adresa místa pobytu v době pracovní neschopnosti: *BRNO, OBLA' 73*

Dočasná pracovní neschopnost (nařízená karanténa) ke dni *31.01.2013* dosud trvá.²⁾

Datum *31.01.2013*

[Signature]
Razítko zdravotnického zařízení, jmenovka a podpis ošetřujícího lékaře
nebo příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví

¹⁾ Není-li rodné číslo přiděleno, uvede se evidenční číslo pojištění nebo datum narození.

²⁾ Trvání dočasné pracovní neschopnosti lze potvrdit ke dni vydání tohoto potvrzení nebo nejvýše tři kalendářní dny dopředu.



1401060901

ČSSZ – 89 609 0
1/2007

zadní strana

Prohlášení

Prohlašuji, že jsem v době dočasné pracovní neschopnosti uvedené na tomto potvrzení nevykonával zaměstnání (samostatnou výdělečnou činnost) a že jsem nezatajil žádnou okolnost rozhodnou pro přiznání a výplatu nemocenského z pojištění, z něhož nárok uplatňuji.

I. Prohlašuji, že pobírám důchod: a) starobní, b) plný invalidní.³⁾

II. Prohlašuji, že nepobírám žádný z uvedených důchodů.³⁾

02.02.2013 *Reka*
.....
Datum a podpis pojistěnce

³⁾ Hodící se označte. Uvede se i starobní a plný invalidní důchod vyplácený ze systému důchodového pojištění jiného členského státu Evropské unie nebo státu, s nímž má Česká republika uzavřenu mezinárodní smlouvu o sociálním zabezpečení.

Poučení

Potvrzení o trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény vystavené ke 14. kalendářnímu dni dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény odevzdává zaměstnanec svému zaměstnavateli, který si jej ponechá. Potvrzení o trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény po uplynutí prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény zaměstnanec předá svému zaměstnavateli, který jej předá příslušné okresní správě sociálního zabezpečení nebo jinému příslušnému orgánu nemocenského pojištění. Osoba dobrovolně nemocensky pojištěná odevzdává toto potvrzení příslušné okresní správě sociálního zabezpečení, pokud dočasná pracovní neschopnost trvá déle než 14 kalendářních dnů.

Před odevzdáním tohoto potvrzení je pojistěnce povinen doplnit a podepsat prohlášení uvedené na tomto tiskopisu.

Příloha 11 Příloha k žádosti o nemocenské, ošetřovné strana 2

- a) V den vzniku sociální události (týká se jen nemocenského, ošetřovného a peněžité pomoci v mateřství) zaměstnanec pracoval ano ne^{***}) a odpracoval: hodin.
Délka směny první den sociální události podle rozvržení pracovní doby platné pro zaměstnance:
- b) Zaměstnanec ze zaměstnání malého rozsahu nebo z dohody o provedení práce (nebo více dohod o provedení práce u téhož zaměstnavatele) dosáhl v kalendářním měsíci vzniku sociální události započitatelný příjem Kč.
- c) Zaměstnanec pobírá nepobírá^{***}) důchod (uveďte druh důchodu):
- d) Zaměstnanec je není^{***}) žákem (studentem) a zaměstnání spadá nespadá^{***}) výlučně do období školních prázdnin.
- e) V době vzniku sociální události zaměstnanec má nemá^{***}) zaměstnání sjednáno jen na dobu dovolené na zotavenou z jiného zaměstnání (§ 28 odst. 2 zákona č. 187/2006 Sb.).
- f) V době vzniku dočasné pracovní neschopnosti nebo ošetřovného má zaměstnanec pracovní volno bez náhrady příjmu, včetně rodičovské dovolené od – do
- g) Pojišťovna nastupuje nenastupuje^{***}) na peněžitou pomoc v mateřství do čtyř let věku předchozího dítěte, které se narodilo dne Denní výše neredukovaného denního vyměřovacího základu, ze kterého byla peněžitá pomoc v mateřství stanovena: Kč.⁶⁾
- h) Před vznikem sociální události pojišťovna byla nebyla^{***}) převedena na jinou práci z důvodu těhotenství.
- i) Proti zaměstnanci je není^{***}) nařízen výkon rozhodnutí či exekuce srážkami ze mzdy nebo zaměstnanec je není^{***}) v insolvenční.⁷⁾
- j) Další sdělení (např. porušení režimu dočasné práce neschopného pojištěnce v době stanovené v § 192 zákona č. 262/2006 Sb.):
.....

Prohlašujeme, že údaje v této příloze odpovídají skutečnosti a jsou ve shodě s účetními záznamy a doklady i se záznamy pracovními. Jsme si vědomi následků, které by měla nesprávnost údajů uvedených v této příloze, jakož i toho, že přeplatky, které by vznikly v důsledku nesprávného uvedení údajů, jsme povinni nahradit.

Kontaktní pracovník zaměstnavatele – jméno a příjmení:
.....

Telefon:

V dne 20.....

.....
razítko a podpis zaměstnavatele

Poučení

Přílohu k žádosti o dávku nemocenského pojištění předkládá zaměstnavatel současně se žádostí zaměstnance o dávku, kterou zaměstnanec uplatňuje nárok na dávku nemocenského pojištění nahrazující mzdu (tj. rozhodnutím o dočasné pracovní neschopnosti, žádostí o ošetřovné, žádostí o peněžitou pomoc v mateřství, žádostí o vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství). Tato povinnost vyplývá z ustanovení § 97 zákona č. 187/2006 Sb.

^{*)} Není-li rodné číslo přiděleno, uveďte se evidenční číslo pojištěnce nebo datum narození.

^{***)} Hodící se označte křížkem x.

Příloha 13 Žádost o vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství strana 2

C. Potvrzení zaměstnavatele o převedení na jinou práci

Zaměstnankyně byla převedena na jinou práci pro ni vhodnou³⁾
Zaměstnankyni byly upraveny pracovní podmínky spočívající

- ve snížení množství požadované práce a pracovního tempa, popřípadě zproštění výkonu některých prací⁴⁾
- v přeložení výkonu práce do jiného místa nebo převedení na jiné pracoviště³⁾
- ve zproštění výkonu noční práce³⁾
- Těhotná zaměstnankyně činná v uměleckém oboru byla převedena na jinou práci
protože z důvodu těhotenství nemůže veřejně vystupovat.³⁾

Ode dne

Zaměstnankyně dosahuje bez svého zavinění nižšího započítatelného příjmu, než před tímto převedením na jinou práci.

Datum Razítko a podpis zaměstnavatele

D.

Uplatňuji nárok na vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství.
Tuto dávku žádám vyplatit způsobem:

poukázáním na můj účet číslo kód banky³⁾
další údaje (viz Upozornění)

poštovní poukázkou na adresu³⁾

Datum Podpis zaměstnankyně

³⁾ Hodící se označte x.

⁴⁾ Za snížení množství požadované práce a pracovního tempa nelze považovat zkrácení pracovního úvazku.

Poučení

Nesouhlasí-li pojištěnka s rozhodnutím ošetřujícího lékaře (poskytovatele zdravotních služeb) uvedeným v části B 2, že dosavadní práce ohrožuje její těhotenství, zdraví, mateřství nebo schopnost kojení, může podat do tří pracovních dnů ode dne doručení rozhodnutí návrh na jeho přezkoumání ošetřujícímu lékaři (poskytovateli zdravotních služeb), který rozhodnutí vydal. Pokud ošetřující lékař (poskytovatel zdravotních služeb) návrhu na přezkoumání rozhodnutí nevyhoví v plném rozsahu, postoupí do pěti pracovních dnů spis s návrhem na přezkoumání příslušnému krajskému úřadu, který udělil oprávnění k poskytování zdravotních služeb (§ 49 zákona č. 373/2011 Sb., v platném znění).

Návrh na přezkoumání rozhodnutí ošetřujícího lékaře (poskytovatele zdravotních služeb) nemá odkladný účinek.

Upozornění

Vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství se poukazuje na účet příjemce dávky u peněžního ústavu v České republice. Uvedte též specifický symbol, je-li k Vašemu číslu účtu přidělen. Na žádost pojištěnce se vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství vyplácí v hotovosti prostřednictvím držitele poštovní licence, tj. poštovní poukázkou. V případě výplaty dávky v hotovosti poštovní poukázkou hradí náklady za doručení příjemce dávky. Na základě žádosti pojištěnce se vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství vyplácí do ciziny jen na účet pojištěnce u banky v cizině. Náklady této výplaty platí příjemce dávky. V tomto případě je třeba uvést číslo účtu ve tvaru IBAN, název účtu příjemce, název, adresu a stát banky v cizině, Id kód banky a typ Id banky (např. BIC SWIFT kód).

Příloha 14 Oznámení o nástupu do zaměstnání

Oznámení o nástupu do zaměstnání (skončení zaměstnání)

HHHHHHHHHHHHHH
Namístění pracovního stroje

HHHHHHHHHHHHHH
Namístění pracovního stroje

Typ akce
(Oprava za dne)

Datum platnosti akce ke dni
(Oprava za dne)

Sestava nájezdů:		
1 - Námězd	5 - Oprava	8 - Návrat po přerušení
2 - Skončení	6 - Převod	9 - Vznik příslušnosti k českým předpisům
3 - Změna	7 - Skončení z důvodu přerušení	10 - Skončení příslušnosti k českým předpisům

Kód OSSZ: - Místná příslušná OSSZ (PSSZ, MSSZ čísla):

1. Datum nástupu a skončení zaměstnání

 Datum nástupu do zaměstnání: - Datum skončení zaměstnání:

2. Základní identifikace pojistěnce

Příjmení	Jméno	Titul	Datum narození	Rodné číslo
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

3. Adresa trvalého pobytu a doplňující identifikační údaje pojistěnce

Adresa trvalého pobytu - Ulice		Číslo domu	Pobytí
Obec	Pošta	PSC (Post Code)	Stát
Kontaktní adresa - Ulice		Číslo domu	Místo narození
Obec	Pošta	PSC (Post Code)	Státní občanství

Všechne údaje příjmení předchází (či současně příjmení) (a rovněž rodného)

4. Adresa pobytu v ČR, je-li trvalý pobyt mimo ČR

Ulice	Číslo domu
Obec	PSC

5. Identifikace zaměstnavatele a informace o zaměstnání

Název zaměstnavatele	IČ	Variabilní symbol
Druh činnosti	Místo výkonu činnosti (a sídla)	Nový VS (pouze pro akci převodu)
Zaměstnání malého rozsahu: <input type="checkbox"/> ano <input type="checkbox"/> ne		

6. Informace o důchodu

Druh důchodu	Důchod pobírán od
<input type="text"/>	<input type="text"/>

7. Identifikace posledního (současného) cizozemského nositele pojištění

Název posledního (současného) cizozemského nositele pojištění	Specifikace
Ulice	Číslo domu
Obec	Post Code
Stát	Cizozemské číslo pojištění

8. Údaje o zdravotním pojištění a jiném nemocenském pojištění

Kód zdravotní pojišťovny:

Název příslušného orgánu, který provádí nemocenské pojištění, pokud jím nebývá ČSSZ:

Název současného orgánu, který provádí nemocenské pojištění, pokud jím není ČSSZ:

9. Podpisy a razítka

Podpis a razítko zaměstnavatele	Podpis a razítko OSSZ (PSSZ, MSSZ čísla)	Datum přijetí formuláře na OSSZ (PSSZ, MSSZ čísla)
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>


5 2 4 0 1 2 6 8 8 6

Číslo 89 503 1 - N/2012

Kopírování tohoto formuláře na PC a následnému vytisku na Velí listě může být využito elektronický formulář na internetové adrese www.cssz.cz.

Zdroj: tiskopisy ČSSZ.

Příloha 15 Přehled o výši pojistného

Evidenční štítek	<h3 style="margin: 0;">Přehled o výši pojistného</h3> <p style="margin: 0;">za období (kaL, měsíc/rok) _____</p> <p style="margin: 0;">Kód OSSZ _____ Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ) _____</p>												
<p>Záznamy OSSZ</p> <p>Přehled zaúčtován dne _____ Přehled doručen dne _____</p>													
<p>A. IDENTIFIKACE ZAMĚSTNAVATELE</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">Název _____</td> <td style="width: 15%;">IČ _____</td> <td style="width: 35%;">Variabilní symbol _____</td> </tr> <tr> <td>Ulice _____</td> <td>Číslo domu _____</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Obec _____</td> <td>PSČ _____</td> <td>Stat _____</td> </tr> </table> <p>Zaměstnavatel se základní procentní sazbou pojistného uvede kód 1 Zaměstnavatel se zvýšenou procentní sazbou pojistného uvede kód 2 _____ Kód sazby _____</p>		Název _____	IČ _____	Variabilní symbol _____	Ulice _____	Číslo domu _____		Obec _____	PSČ _____	Stat _____			
Název _____	IČ _____	Variabilní symbol _____											
Ulice _____	Číslo domu _____												
Obec _____	PSČ _____	Stat _____											
<p>B. POJISTNÉ ODVÁDĚNÉ ZA ZAMĚSTNANCE A ZA ZAMĚSTNAVATELE</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">1. Pojistné za zaměstnance s účastí na pojištění bez důchodového spoření</td> <td style="width: 20%;">_____ Kč Úhrn vyměrovacích základů</td> <td style="width: 30%;">_____ Kč Úhrn pojistného</td> </tr> <tr> <td>2. Pojistné za zaměstnance s účastí na pojištění s důchodovým spořením</td> <td>_____ Kč Úhrn vyměrovacích základů</td> <td>_____ Kč Úhrn pojistného</td> </tr> <tr> <td>3. Pojistné za zaměstnavatele</td> <td>_____ Kč Úhrn vyměrovacích základů</td> <td>_____ Kč Úhrn pojistného</td> </tr> <tr> <td>4. Pojistné celkem (ř. 1 + ř. 2 + ř. 3)</td> <td></td> <td>_____ Kč</td> </tr> </table>		1. Pojistné za zaměstnance s účastí na pojištění bez důchodového spoření	_____ Kč Úhrn vyměrovacích základů	_____ Kč Úhrn pojistného	2. Pojistné za zaměstnance s účastí na pojištění s důchodovým spořením	_____ Kč Úhrn vyměrovacích základů	_____ Kč Úhrn pojistného	3. Pojistné za zaměstnavatele	_____ Kč Úhrn vyměrovacích základů	_____ Kč Úhrn pojistného	4. Pojistné celkem (ř. 1 + ř. 2 + ř. 3)		_____ Kč
1. Pojistné za zaměstnance s účastí na pojištění bez důchodového spoření	_____ Kč Úhrn vyměrovacích základů	_____ Kč Úhrn pojistného											
2. Pojistné za zaměstnance s účastí na pojištění s důchodovým spořením	_____ Kč Úhrn vyměrovacích základů	_____ Kč Úhrn pojistného											
3. Pojistné za zaměstnavatele	_____ Kč Úhrn vyměrovacích základů	_____ Kč Úhrn pojistného											
4. Pojistné celkem (ř. 1 + ř. 2 + ř. 3)		_____ Kč											
<p>C. ODEČTY OD POJISTNÉHO (vyplňuje pouze zaměstnavatel s kódem sazby 2)</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">5. Náhrady mzdy</td> <td style="width: 20%;">_____ Kč Úhrn zaúčtovaných náhrad mzdy</td> <td style="width: 30%;">_____ Kč Úhrn odečítaných částek 1/2 náhrad mzdy</td> </tr> </table>		5. Náhrady mzdy	_____ Kč Úhrn zaúčtovaných náhrad mzdy	_____ Kč Úhrn odečítaných částek 1/2 náhrad mzdy									
5. Náhrady mzdy	_____ Kč Úhrn zaúčtovaných náhrad mzdy	_____ Kč Úhrn odečítaných částek 1/2 náhrad mzdy											
<p>D. POJISTNÉ K ÚHRADĚ</p> <p>6. Rozdíl mezi pojistným celkem a úhrnem odečítaných částek náhrad mzdy (ř. 4 – ř. 5) _____ Kč</p>													
<p>E. BANKOVNÍ SPOJENÍ</p>													
<p>F. KONTAKTNÍ PRACOVNÍK (tel. číslo, e-mail)</p>													
<p>G. DATUM VYPLNĚNÍ, PODPISY A RAZÍTKA</p>													
 <p>7 3 3 6 4 6 1 3 9 2</p>													
<p><small>ČSSZ – 89 542 9 I/2013</small></p>													

Zdroj: tiskopisy ČSSZ.

Příloha 16 Oznámení zvýšené sazby pojistného

Datum podání:
(vyplňuje OSSZ)

Okresní (Pražská, Městská) správa sociálního
zabezpečení

Identifikace zaměstnavatele:

Název.....

Sídlo.....

VS.....

Oznámení zvýšené sazby pojistného

Na základě ustanovení § 7 odst. 2 a 3 zákona č. 589/1992 Sb., v platném znění, oznamujeme, že si stanovujeme sazbu pojistného na nemocenské pojištění ve výši 3,3 % podle ustanovení § 7 odst. 1 písm. a) bod 2. citovaného zákona (celková sazba 26 %). Oznámení odůvodňujeme takto:

***1. Zaměstnavatel, který vznikl před 1.10. kalendářního roku** předcházejícího kalendářnímu roku, pro který se zvýšená sazba pojistného na nemocenské pojištění stanovuje

- kalendářní rok, pro který je stanovena zvýšená sazba pojistného
- počet zaměstnanců účastných nemocenského pojištění
k 1.10. k 1.11. k 1.12.
- průměrný měsíční počet zaměstnanců (součet zaměstnanců k 1.10., k 1.11. a k 1.12. vydělený 3 a zaokrouhlený na celé číslo dolů)

Průměrný měsíční počet zaměstnanců pro účely stanovení této sazby pojistného se zjišťuje z kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, pro který se zvýšená sazba pojistného stanovuje.

***2. Zaměstnavatel, který vznikl v době od 1.10. do 31.12. kalendářního roku**, který předchází kalendářnímu roku, pro který se zvýšená sazba pojistného stanovuje

- kalendářní rok, pro který je stanovena zvýšená sazba pojistného
- počet zaměstnanců účastných nemocenského pojištění
ke dni podání tohoto oznámení:

***3. Zaměstnavatel, který vznikl v kalendářním roce**, pro který se zvýšená sazba pojistného na nemocenské pojištění stanovuje

- kalendářní měsíc, od kterého je stanovena zvýšená sazba pojistného a kalendářní rok, pro který je sazba stanovena
- počet zaměstnanců účastných nemocenského pojištění
ke dni podání tohoto oznámení:

Datum vyplnění, podpis a razítko.....

Pozn.: U případů 1. a 2. musí být toto „Oznámení“ podáno do 20.1. kalendářního roku, za který je „Oznámení“ podáváno.
Zdroj: tiskopisy ČSSZ.

Příloha 17 Potvrzení zaměstnavatele o úhrnu vyměřovacích základů, z nichž bylo sráženo pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti

Potvrzení

V souladu s ustanovením § 15a odst. 3 zákona č. 589/1992 Sb. ve znění pozdějších předpisů potvrzuje

.....
(název a sídlo zaměstnavatele)

....., variabilní symbol

že jeho zaměstnanec
(jméno a příjmení), rodné číslo

trvalý pobyt
dosáhl v kalendářním roce ze zaměstnání, které zakládá účast na nemocenském pojištění,
úhrnu vyměřovacích základů, z nichž bylo sráženo pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek
na státní politiku zaměstnanosti, ve výši Kč.¹

Zaměstnanec byl / nebyl² v tomto roce účasten důchodového spoření.

Úhrn vyměřovacích základů za období před kalendářním měsícem, v němž se stal zaměstnanec
účastníkem důchodového spoření, činí Kč a úhrn vyměřovacích základů za
období od kalendářního měsíce, v němž se stal účastníkem důchodového spoření, činí
..... Kč.³

Dne
(razítko a podpis zaměstnavatele)

Za zaměstnavatele vyřizuje: tel.:
(jméno a příjmení)


¹ Pokud úhrn vyměřovacích základů v kalendářním roce přesáhne maximální vyměřovací základ, uvede se maximální vyměřovací základ pro daný kalendářní rok stanovený podle § 15a odst. 1 zákona č. 589/1992 Sb. ve znění pozdějších předpisů.

² Nehodící se škrtně.

³ Uvede se pouze v případě, byl-li zaměstnanec v kalendářním roce, jehož se potvrzení týká, účasten důchodového spoření.


Zdroj: tiskopisy ČSSZ.

Příloha 18 Hlášení ošetřujícího lékaře

Evidenční štítek	OSSZ (PSSZ, MSSZ Brno)/Jiný orgán nemocenského pojištění: Adresa:
HLÁŠENÍ OŠETŘUJÍCÍHO LÉKAŘE ve smyslu § 61 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění	
Jméno a příjmení dočasně práce neschopného pojištěnce:	
Rodné číslo:	
Adresa v době dočasně pracovní neschopnosti:	
Číslo rozhodnutí o dočasně pracovní neschopnosti:	
Hlášení se týká:*)	
<input type="checkbox"/> povolení vycházek v době dočasně pracovní neschopnosti	
<input type="checkbox"/> změny rozsahu nebo doby vycházek v době dočasně pracovní neschopnosti	
<input type="checkbox"/> povolení změny místa pobytu v době dočasně pracovní neschopnosti	
<input type="checkbox"/> dne propuštění z lůžkové péče a místa pobytu, kde se bude pojištěnec po tomto propuštění zdržovat	
<input type="checkbox"/> změny diagnózy nemoci, která odůvodňuje dočasnou pracovní neschopnost	
<input type="checkbox"/> porušení režimu dočasně práce neschopného pojištěnce	
<input type="checkbox"/> propuštění dočasně práce neschopného pojištěnce ze své péče	
<input type="checkbox"/> převzetí dočasně práce neschopného pojištěnce z péče jiného ošetřujícího lékaře do své péče	
<input type="checkbox"/> změny sídla poskytovatele zdravotních služeb, popř. změny svého pracoviště	
Popis hlášené události:	
.....	
.....	
Toto hlášení je ošetřující lékař povinen odeslat příslušnému orgánu nemocenského pojištění nejpozději v následující pracovní den. U zásadní změny diagnózy se toto hlášení odesílá příslušnému orgánu nemocenského pojištění do 7 kalendářních dnů.	
V dne 20	
Razítko a podpis ošetřujícího lékaře	
 6 4 4 5 3 1 2 9 9 3	*) Zaškrtněte krížkem × skutečnost, které se hlášení týká.
	ČSSZ – 89 608 4 III/2012


Zdroj: tiskopisy ČSSZ.

Příloha 19 Žádost o peněžitou pomoc v mateřství při převzetí dítěte do péče

Evidenční štítek	Žádost o peněžitou pomoc v mateřství při převzetí dítěte do péče
A. Pojištěnec/pojištěnka	
Příjmení a jméno:	
Rodné číslo ¹⁾ :	
Adresa trvalého pobytu:	
Zaměstnavatel (název, adresa):	
Naposledy jsem osobně vykonával(a) samostatnou výdělečnou činnost (zaměstnaní) dne ²⁾	
B. Údaje o dítěti	
Příjmení a jméno dítěte:	
Rodné číslo ¹⁾ :	
Jsem převzal(a) do péče dne	
<input type="checkbox"/> na základě rozhodnutí orgánu uvedeného v ust. § 32 odst. 1 písm. b) zák. č. 187/2006 Sb. ³⁾	
<input type="checkbox"/> z důvodu úmrtí matky ³⁾	
<input type="checkbox"/> z důvodu závažného dlouhodobého onemocnění matky ³⁾	
<input type="checkbox"/> na základě dohody podle § 32 odst. 1 písm. e) zák. č. 187/2006 Sb. ³⁾	
Prohlašuji, že nárok na peněžitou pomoc v mateřství z důvodu péče o toto dítě neuplatnil nikdo jiný. Údaje v žádosti jsou pravdivé, a že ohlásím všechny rozhodné skutečnosti, které by měly vliv na výplatu dávky nebo zánik nároku na dávku (např. svěření dítěte do péče jiné osoby, ústavní péče, úmrtí dítěte, vystřídání se v péči o dítě, nástup do zaměstnání apod.), a to do 8 dnů ode dne, kdy jsem se o těchto skutečnostech dozvěděl(a).	
Jsem si vědom(a), že jsem povinen(a) vrátit částky, které bych neprávem přijal(a).	
Peněžitou pomoc v mateřství žádám vyplácet následujícími způsoby:	
<input type="checkbox"/> poukazáním na můj účet číslo kód banky ³⁾	
další údaje (viz upozornění)	
<input type="checkbox"/> poštovní poukázkou na adresu ³⁾	
Datum	
Podpis pojištěnce / pojištěnky	
Pro záznamy OSSZ, nebo jiného příslušného orgánu nemocenského pojištění:	
 1 0 1 1 3 9 7 8 8 8	¹⁾ Nemíjí přidělovat evid. číslo, uvádě se evidenční číslo pojištěnce/ky nebo datum narození. ²⁾ Vyplní jen osoba do brveho nemocenského pojištění. ³⁾ Hodící se označte x a doplňte.
	ČSSZ – 89 624 8 1/2012

Zdroj: tiskopisy ČSSZ.

Příloha 20 Záznam o úrazu

Evidenční štítek	v _____ dne _____ 20
	Jméno (adresa)
Razítko OSSZ (PSSZ, MSSZ Brno)	
<p>Věc: úraz — nemocenské</p> <p>Podle rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti č. _____ jste byl/a uznán/a dne _____ dočasně práce neschopným/ou pro úraz.</p> <p>K přiznání a poskytování nemocenského při dočasné pracovní neschopnosti pro úraz je třeba, aby zaměstnanec osvědčil, jak k úrazu došlo, zejména, že tato neschopnost nevznikla z důvodů uvedených v § 25 písm. a) a § 31 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění. Bez tohoto osvědčení chybí podklady k rozhodnutí o nemocenském.</p> <p>Žádáme proto, abyste vyplnil/a níže uvedený tiskopis a vrátil/a jej neprodleně ve vlastním zájmu shora uvedené OSSZ (PSSZ, MSSZ Brno).</p> <p style="text-align: right;">_____ za OSSZ (PSSZ, MSSZ Brno)</p>	
ZÁZNAM O ÚRAZU	
Příjmení a jméno pojistěnce	
Rodné číslo	
Údaje o úrazu	Den úrazu
	Místo úrazu
Hodina úrazu	
Stručně vylíčené všech rozhodných skutečností, za kterých došlo k úrazu, příčina úrazu:	
<p>Úraz vznikl</p> <ul style="list-style-type: none"> - v úmyslu způsobit si dočasnou pracovní neschopnost ano <input type="checkbox"/>* ne <input type="checkbox"/>* - zaviněnou účastí ve rvačce ano <input type="checkbox"/>* ne <input type="checkbox"/>* - jako bezprostřední následek opilosti nebo zneužití omamných či psychotropních látek ano <input type="checkbox"/>* ne <input type="checkbox"/>* - při spáchání úmyslného trestného činu nebo úmyslné zaviněného přestupku ano <input type="checkbox"/>* ne <input type="checkbox"/>* <p>V kladném případě uveďte další okolnosti</p>	
<p>Byl úraz</p> <ul style="list-style-type: none"> - vyšetřován Policií ČR ano <input type="checkbox"/>* ne <input type="checkbox"/>* - řešen jako přestupek ano <input type="checkbox"/>* ne <input type="checkbox"/>* <p>V kladném případě kjm</p>	
<p>Prohlašuji, že veškeré údaje uvedené v záznamu jsou pravdivé. Jsem si vědom/a následků, které by měla nesprávnost tohoto prohlášení.</p>	
v _____ dne _____ 20	vlastnoruční podpis zraněného zaměstnance/kyně
*) Hodit se označte křížkem x.	
 <p>0 4 7 8 0 0 8 4 6 7</p>	
ČSSZ - 89 540 4 II/2012	

Zdroj: tiskopisy ČSSZ.

Příloha 21 Žádost o ošetřovné osoby, která převzala ošetřování (péči)

Evidenční štítek

Žádost o ošetřovné osoby, která převzala ošetřování (péči)

Žadatel o dávku přebírající ošetřování (péči)

Příjmení a jméno: _____

Rodné číslo¹⁾:

Bydliště (přesná adresa): _____

Rodinný stav: _____ žiji – nežiji s druhem / registrovaným partnerem²⁾

mám – nemám v péči dítě ve věku do 16 let, které neukončilo povinnou školní docházku³⁾

Žádám o ošetřovné při péči o člena domácnosti (dítě)

příjmení a jméno: _____

rodné číslo¹⁾: , který podle rozhodnutí ošetřujícího lékaře č. _____³⁾

ze dne _____ potřebuje ošetřování od _____ do _____

Ošetřovaná osoba se mnou ve společné domácnosti žije²⁾ nežije²⁾ a je mým _____

rodinný poměr (syn, dcera a pod.)

Na ošetřované dítě je²⁾ – není²⁾ jiné fyzické osobě poskytována peněžitá pomoc v mateřství nebo má nárok na rodičovský příspěvek.

Ošetřování (péči) o toto dítě (jiného člena domácnosti), jsem převzal/a dne _____ a ošetřoval/a jsem ho ve dnech _____

Ošetřování (péči) o toto dítě (jiného člena domácnosti) dosud zajišťovala:

příjmení a jméno: _____

rodné číslo¹⁾:

název a adresa zaměstnavatele: _____

Tato osoba s předáním ošetřování (péče) souhlasí, což svrzuje svým podpisem.

_____ Datum a podpis předávající osoby

Prohlašuji, že výše uvedené údaje jsou pravdivé, že nárok na ošetřovné za tuto dobu neuplatňuje jiný oprávněný a jsem si vědom(a), že jsem povinen(a) oznámit a prokázat všechny skutečnosti rozhodné pro nárok na ošetřovné, jeho výši a výplatu.

Ošetřovné žádám vyplatit způsobem:

poukazáním na můj účet číslo²⁾ _____ kód banky _____

další údaje (viz Upozornění) _____

poštovní poukázkou na adresu²⁾ _____

_____ Datum a podpis žadatele


Záznamy zaměstnavatele

Zaměstnanec odpracoval v průběhu podpůrčí doby všechny plánované směny: ano – ne ²⁾

Zaměstnanec pracoval v průběhu ošetřování ve dnech (vyplní se jen, pokud spadá do podpůrčí doby): _____

Nastoupil do zaměstnání dne: _____

_____ Razítko a podpis zaměstnavatele



9 0 2 3 0 1 4 6 2 7

¹⁾ Nemí-li přiděleno rodné číslo, uvádě se evidenční číslo občana nebo datum narození

²⁾ Hodící se označte x

³⁾ Žadatel opíše číslo do kódu, který je uveden na Rozhodnutí o vzniku a ke změně potřeb ošetřování (péče) člena rodiny, které vystavil ošetřující lékař při vzniku potřeby ošetřování (péče)

ČSZ – 89 629 Z
III/2010

Zdroj: tiskopisy ČSZ.

Příloha 22 Potvrzení pro účely výplaty vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství

Evidenční štítek	Zaměstnavatel: IČ: Variabilní symbol:	Pro záznamy OSSZ (PSSZ, MSSZ Brno)
------------------	---	------------------------------------

Potvrzení pro účely výplaty vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství

Zaměstnaná:	Rodné číslo*)	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 10%; height: 15px;"> </td> <td style="width: 10%;"> </td> <td style="width: 10%;"> </td> <td style="width: 10%;"> </td> <td style="width: 10%;"> </td> <td style="width: 10%;"> </td> <td style="width: 10%;"> </td> <td style="width: 10%;"> </td> <td style="width: 10%;"> </td> <td style="width: 10%;"> </td> </tr> </table>										
Byla u nás zaměstnána do (vyplňuje se jen při skončení zaměstnání):												
Převedení na jinou práci skončilo dne:												
Pracovní úvazek: před převodem	hod/týdně	v měsíci převodu										
		hod/týdně										

Dosažený příjem:		
Měsíc, rok:	Dosažený příjem:	Počet kalendářních dnů s výjimkou dnů uvedených v § 43 odst. 2 zákona č. 187/2006 Sb.

Prohlašujeme, že údaje v tomto potvrzení odpovídají skutečnosti a jsou ve shodě s účetními záznamy a doklady i se záznamy pracovními. Jsme si vědomi následků, které by měla nesprávnost tohoto potvrzení, jakož i toho, že přeplatky, které by vznikly v důsledku nesprávného potvrzení, jsme povinni nahradit.


V dne 20
razítko a podpis zaměstnavatele

Poučení

Potvrzení pro účely výplaty vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství předkládá zaměstnavatel příslušné OSSZ (PSSZ, MSSZ Brno) za každý kalendářní měsíc, ve kterém trvalo alespoň po jeho část převodem zaměstnaná, která uplatnila nárok na tuto dávku nemocenského pojištění, na jinou práci podle ustanovení § 42 zákona č. 187/2006 Sb. Toto potvrzení se podává nejpozději v následující pracovní den po dni, který je určen pro výplatu mezd a platů.

Vysvětlivky

Ustanovení § 43 odst. 2 zákona č. 187/2006 Sb. určuje kalendářní dny, za které se vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství nevyplácí. Jsou to dny, ve kterých zaměstnaná byla dočasně práce neschopnou nebo jí byla nařizována karanténa, ošetřovala dítě mladší 10 let nebo o ně pečovala nebo ošetřovala jiného člena domácnosti, měla pracovní volno bez náhrady příjmu, měla neomluvenou nepřítomnost v práci a to i po část kalendářního dne, byla účastnicí stávky, byla na mateřské nebo rodičovské dovolené.





3 0 7 1 1 0 0 9 0 1

*) Není-li rodné číslo přidělené, uvede se evidenční číslo pojistěnce nebo datum narození.

ČSSZ – 89 620 2
III/2012

Zdroj: tiskopisy ČSSZ.

Příloha 23 Přihláška k dobrovolné účasti na nemocenském pojištění OSVČ

Evkidenční štítek		Přihláška k dobrovolné účasti na nemocenském pojištění OSVČ			
OSSZ/PSSZ		Razítko OSSZ/PSSZ		Variabilní symbol nemocenského pojištění – vyplní OSSZ/PSSZ	
<input type="text"/>		<input type="text"/>		<input type="text"/>	
1. Identifikace osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ)					
1. Titul	2. Jméno	3. Příjmení	4. Rodné číslo	5. Datum narození	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
6. Rodné příjmení					
<input type="text"/>					
2. Přihláška k účasti na nemocenském pojištění					
7. K účasti na pojištění se přihlašuji od:		8. Datum zahájení (opětovného zahájení) SVČ			
<input type="text"/>		<input type="text"/>			
9. Název zdravotní pojišťovny					
<input type="text"/>					
3. Údaje o nemocenském pojištění					
10. Název předchozího orgánu, který prováděl nemocenské pojištění, pokud jím není ČSSZ			11. Název orgánu, který v současnosti provádí nemocenské pojištění, pokud jím není ČSSZ		
<input type="text"/>			<input type="text"/>		
12. Předchozí doba účasti na nemocenském pojištění v cizině od:		<input type="text"/>	do:		<input type="text"/>
<i>Cizozemský nositel nemocenského pojištění</i>					
13. Název			14. Cizozemské číslo pojištění		
<input type="text"/>			<input type="text"/>		
15. Ulice	16. Čís. pop./orient.	17. Obec	18. PSČ (Post Code)	19. Stát	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
Prohlašuji, že uvedené údaje jsou pravdivé a že jsem si vědom/a povinnosti hlásit změny.					
20. Datum			21. Podpis OSVČ		
<input type="text"/>			<input type="text"/>		
 4 8 7 0 4 7 8 4 0 0					
ČSSZ – 89 325 2 1/2009					

Zdroj: tiskopisy ČSSZ.

Příloha 24 Příhláška k dobrovolné účasti na nemocenském pojištění zahraničního zaměstnance

**Příhláška k dobrovolné účasti
na nemocenském pojištění zahraničního zaměstnance**

OSSZ/PSSZ		Razítko OSSZ/PSSZ		Vartablní symbol nemocenského pojištění – vyplní OSSZ/PSSZ	
<input type="text"/>		<input type="text"/>		<input type="text"/>	
1. Identifikace zahraničního zaměstnance					
1. Titul	2. Jméno	3. Příjmení	4. Rodné číslo	5. Datum narození	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
6. Rodné příjmení		7. Všechna dřívější příjmení		8. Pohlaví ¹	
<input type="text"/>		<input type="text"/>		<input type="text"/>	
9. Místo narození		10. Stát	11. Státní občanství		
<input type="text"/>		<input type="text"/>	<input type="text"/>		
<i>Adresa trvalého pobytu</i>					
12. Ulice		13. Čís. pop./orient.	14. Obec	15. PSČ (Post Code)	16. Stát
<input type="text"/>		<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<i>Adresa pobytu v ČR (je-li trvalý pobyt mimo ČR)</i>					
17. Ulice		18. Čís. pop./orient.	19. Obec	20. PSČ	
<input type="text"/>		<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
<i>Kontaktní adresa</i>					
21. Ulice		22. Čís. pop./orient.	23. Obec	24. PSČ (Post Code)	25. Stát
<input type="text"/>		<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
26. Telefon		27. Fax	28. E-mail		
<input type="text"/>		<input type="text"/>	<input type="text"/>		
2. Název a sídlo zahraničního zaměstnavatele					
29. Název				30. Zaměstnan/a od:	
<input type="text"/>				<input type="text"/>	
31. Ulice		32. Čís. pop./orient.	33. Obec	34. PSČ (Post Code)	35. Stát
<input type="text"/>		<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
3. Příhláška k účasti na nemocenském pojištění					
36. K účasti na pojištění se přihlašuji od:			37. Název zdravotní pojišťovny		
<input type="text"/>			<input type="text"/>		
4. Údaje o nemocenském pojištění					
38. Název předchozího orgánu, který prováděl nemocenské pojištění, pokud jím není ČSSZ			39. Název orgánu, který v současnosti provádí nemocenské pojištění, pokud jím není ČSSZ		
<input type="text"/>			<input type="text"/>		
40. Předchozí doba účasti na nemocenském pojištění v cizině od:		<input type="text"/>	do:		<input type="text"/>
<i>Cizozemský nositel nemocenského pojištění</i>					
41. Název			42. Cizozemské číslo pojištění		
<input type="text"/>			<input type="text"/>		
43. Ulice		44. Čís. pop./orient.	45. Obec	46. PSČ (Post Code)	47. Stát
<input type="text"/>		<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Prohlašuji, že uvedené údaje jsou pravdivé a že jsem si vědom/a povinnosti hlásit změny.					
48. Datum		49. Podpis zahraničního zaměstnance			
<input type="text"/>		<input type="text"/>			
<small>1 vyplní číri skázení příslušník, každý nemá přidělené rodné číslo; 2 nahodilci i se skázením</small>					

Zdroj: tiskopisy ČSSZ.