

Autorització temporal de residència i treball per compte d'altri en el marc d'una prestació transnacional de serveis.

Autorització inicial de residència i treball en el marc d'una prestació transnacional de serveis. Per treballadors estrangers que es desplacin a un centre de treball a Espanya i depengui, mitjançant expressa relació laboral, d'una empresa establerta en un Estat no pertanyent a la Unió Europea, ni a l'Espai Econòmic Europeu, en els supòsits següents:

- Desplaçament temporal per compte i sota la direcció de l'empresa estrangera en execució d'un contracte signat entre aquesta i el destinatari de la prestació de serveis que estigui establert o exerceixi la seva activitat a Espanya (si existeix Conveni Internacional aplicable a l'efecte).
- Quan l'esmentat desplaçament temporal es produeixi a centres de treball a Espanya de la mateixa empresa o d'un altra empresa del grup en la que aquesta estigui integrada.
- Quan el desplaçament afecti a treballadors altament qualificats i tingui per objecte la supervisió i assessorament d'obres o serveis que empreses radicades a Espanya vagin a realitzar a l'exterior.

Queden expressament exclosos d'aquest tipus d'autorització els desplaçaments realitzats amb motiu d'activitats formatives excepte en el supòsit indicat a l'apartat segon.

Presentador de la sol·licitud

L'ocupador que pretengui desplaçar al treballador estranger (personalment o mitjançant qui tingui atribuïda la representació legal empresarial).

Lloc de presentació	<ul style="list-style-type: none">• A l'Oficina d'Estrangeria (Administració General de l'Estat) del lloc on s'hagin de prestar els serveis, o• A la missió diplomàtica o oficina consular d'Espanya corresponent al lloc de residència de l'empresa que efectua el desplaçament (en aquest cas es seguiran les regles d'ordenació del procediment previstes al procediment d'autorització de residència i treball per compte propi).
Òrgans competents	Subdelegacions de Govern de l'Administració General de l'Estat.
Resolució	En cas de concessió l'autorització en favor del treballador no serà immediatament vigent sinó que estarà condicionada a l'obtenció, de visat de residència i treball en l'oficina consular espanyola del país on resideix el treballador, a la posterior entrada en territori nacional i que, en cas d'inexistència de Conveni Internacional de Seguretat Social que permeti la continuïtat de la cotització al país d'origen, que l'ocupador que desplaça al treballador promogui l'afiliació i alta en el Règim corresponent de la Seguretat Social.
Visat	En cas de concessió de l'autorització, el treballador haurà de sol·licitar visat de residència i treball en el marc d'una prestació transnacional de serveis en la missió diplomàtica o oficina consular d'Espanya en el seu país de residència en el termini d'un mes des de la notificació de la resolució de concessió de l'autorització sol·licitada. Juntament amb la sol·licitud de visat caldrà aportar la documentació següent: <ul style="list-style-type: none">• Passaport ordinari o títol de viatge, reconegut com a vàlid a Espanya amb una vigència mínima de 4 mesos.• Certificació d'inexistència d'antecedents penals en els països de residència del treballador en els darrers 5 anys en relació amb delictes existents en l'ordenament jurídic espanyol.

	<ul style="list-style-type: none">• Certificat mèdics acreditatiu de que el treballador no pateix cap de les malalties que poden tenir repercussions de salut pública greus en els termes que preveu el Reglament Sanitari Internacional de 2005.• Còpia de la documentació de desplaçament del treballador en relació amb el qual s'ha concedit l'autorització de residència i treball. <p>Des d'aquesta pàgina accedireu a un mapa interactiu on podreu cercar l'Oficina consular que us correspon</p>
Inici de la vigència	Un cop obtingui el visat, el treballador haurà d'efectuar l'entrada a Espanya durant el seu període de vigència. En cas que, per aplicació de Conveni Internacional de Seguretat Social, el treballador continuï cotitzant al país d'origen, la vigència començarà en la data d'entrada a Espanya del treballador a l'emparedat del visat de residència i treball. En cas contrari, l'ocupador que desplaça el treballador haurà de promoure la seva afiliació i alta en el Règim corresponent de la Seguretat Social dins del termini màxim de tres mesos des de l'entrada del treballador al país. L'inici de la vigència de l'autorització coincidirà amb la data d'alta en la Seguretat Social.
Durada de la vigència	Equivalent a la durada del desplaçament amb el límit d'un any.
Limitacions de l'autorització	L'autorització està limitada a una ocupació i a un àmbit territorial concrets.
Targeta d'Identitat d'estranger (TIE)	En cas que l'autorització concedida tingui una vigència superior a 6 mesos, el treballador haurà de sol·licitar la TIE al serveis de la Direcció General de la Policia (DGP) dins del termini d'un mes des de l'inici de la vigència de l'autorització. Des d'aquest enllaç accedireu a les Oficines habilitades per a la tramitació de la TIE a Catalunya.

Pròrroga	<p>L'esmentada autorització serà prorrogable pel període previst de continuïtat de l'activitat que va motivar el desplaçament temporal, amb el límit d'un any o el previst en Convenis Internacionals signats per Espanya i sempre que s'acreditin idèntiques condicions a les exigides per a la concessió de l'autorització inicial.</p> <p>La sol·licitud de pròrroga haurà de presentar-se dins dels 60 dies naturals previs a la caducitat de la vigència de l'autorització original. La presentació en el termini previst prorrogarà la validesa de l'autorització anterior fins la resolució del procediment.</p>
Informació sobre els requisits i procediment	<p>Accés al full informatiu Accés a l'imprès de sol·licitud</p>