

Arbeitszeitgrenzen - Handel

- für das Personal in Verkaufsstellen und sonstige Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer im Handel
- nur die unter Berücksichtigung der Handels-KVs relevanten Bestimmungen; ohne Sonderbestimmungen für Schichtarbeit, Lenkerinnen und Lenker etc.

Tägliche Normalarbeitszeit

Tägliche Normalarbeitszeit	Regelung/Arbeitszeitform	Besondere Regelungsinstrumente?	§§ (AZG)
8 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> • Grundsatz • anzuwenden, soweit nicht nachstehende Sonderregelungen gelten 	<ul style="list-style-type: none"> • keine 	§ 3 Abs. 1
9 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> • andere Verteilung innerhalb der Woche • führt zu einer Verlängerung einer täglichen oder der wöchentlichen Ruhezeit (z.B. freier Nachmittag) 	<ul style="list-style-type: none"> • keine 	§ 4 Abs. 2
9 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> • andere Verteilung innerhalb der Woche • weil es die Art des Betriebes erfordert • ohne Ruhezeit-Verlängerung 	<ul style="list-style-type: none"> • BV • Bescheid des AI in Betrieben ohne Betriebsrat 	§ 4 Abs. 2
9 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> • Durchrechnung der Normalarbeitszeit • Wochenarbeitszeit bis 44 Stunden 	<ul style="list-style-type: none"> • Durchrechnungs-zeitraum bis 4 Wochen: keine • DRZ über 4 Wochen: KV oder BV mit KV- Ermächtigung 	§ 4 Abs. 4 § 1a
10 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> • Gleitzeit • wenn Voraussetzungen für 12 Stunden bei Gleitzeit nicht gegeben sind 	<ul style="list-style-type: none"> • BV • schriftliche Einzelvereinbarung in Betrieben ohne Betriebsrat 	§ 4b Abs. 4
10 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> • Einarbeiten in Verbindung mit Feiertagen (Fenstertage) • Einarbeitungszeitraum max. 13 Wochen 	<ul style="list-style-type: none"> • keine 	§ 4 Abs. 3 Z 1

Tägliche Normalarbeitszeit	Regelung/Arbeitszeitform	Besondere Regelungsinstrumente?	§§ (AZG)
10 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> • 4 - Tage - Woche 	<ul style="list-style-type: none"> • BV • schriftliche Einzelvereinbarung in Betrieben ohne Betriebsrat 	§ 4 Abs. 8
12 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> • Gleitzeit • nur wenn Zeitguthaben ganztägig verbraucht werden kann und Verbrauch in Zusammenhang mit wöchentlicher Ruhezeit nicht ausgeschlossen ist 	<ul style="list-style-type: none"> • BV • schriftliche Einzelvereinbarung in Betrieben ohne Betriebsrat 	§ 4b Abs. 4
12 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> • regelmäßige und erhebliche Arbeitsbereitschaft 	<ul style="list-style-type: none"> • KV • BV mit KV-Ermächtigung 	§ 5

Höchstgrenzen der Tagesarbeitszeit

Höchstgrenzen der Tagesarbeitszeit	Regelung/Arbeitszeitform	Besondere Regelungsinstrumente?	§§ (AZG)
12 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> • Grundsatz • anzuwenden, soweit nicht nachstehende Sonderregelungen gelten 	<ul style="list-style-type: none"> • keine 	§ 9 Abs. 1
12,5 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> • Überstunden für Vor- und Abschlussarbeiten • Vertretung durch andere Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer ist nicht möglich • Heranziehung Betriebsfremder nicht zumutbar 	<ul style="list-style-type: none"> • keine 	§ 8 Abs. 2 § 9 Abs. 2
Grenzen laut Bescheid	<ul style="list-style-type: none"> • Überstundengenehmigung durch AI • nur wenn im öffentlichen Interesse erforderlich 	<ul style="list-style-type: none"> • Bescheid des AI 	§ 7 Abs. 5 § 9 Abs. 2

Wöchentliche Normalarbeitszeit

Wöchentliche Normalarbeitszeit	Regelung/Arbeitszeitform	Besondere Regelungsinstrumente?	§§ (AZG)
40 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> • Grundsatz • anzuwenden, soweit nicht nachstehende Sonderregelungen gelten • Hinweis: KV sieht 38,5 Stunden vor 	<ul style="list-style-type: none"> • keine 	§ 3 Abs. 1
44 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> • Durchrechnung der wöchentlichen Normalarbeitszeit • Durchrechnungszeitraum 4 Wochen • im Schnitt max. die im KV festgelegte Wochennormalarbeitszeit 	<ul style="list-style-type: none"> • keine 	§ 4 Abs. 4
44 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> • Durchrechnung der wöchentlichen Normalarbeitszeit • Durchrechnungszeitraum über 4 Wochen • im Schnitt max. die im KV festgelegte Wochennormalarbeitszeit 	<ul style="list-style-type: none"> • KV • BV mit KV-Ermächtigung 	§ 4 Abs. 4 § 1a
60 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> • Gleitzeit • im Schnitt max. 40 Stunden 	<ul style="list-style-type: none"> • BV • schriftliche Einzelvereinbarung in Betrieben ohne Betriebsrat 	§ 4b Abs. 4 § 9 Abs. 1
60 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> • Einarbeiten in Verbindung mit Feiertagen (Fenstertage) • im Schnitt max. 40 Stunden 	<ul style="list-style-type: none"> • keine 	§ 4 Abs. 3 § 9 Abs. 1
60 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> • regelmäßig Arbeitsbereitschaft in erheblichem Umfang 	<ul style="list-style-type: none"> • KV • BV mit KV-Ermächtigung • BV für ArbeitnehmerInnen ohne KV 	§ 5

Höchstgrenze der Wochenarbeitszeit

Höchstgrenze der Wochenarbeitszeit	Regelung/Arbeitszeitform	Besondere Regelungsinstrumente?	§§ (AZG)
60 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> • Grundsatz • anzuwenden, soweit nicht nachstehende Sonderregelungen gelten • im Schnitt maximal 48 Stunden pro Woche (Durchrechnungszeitraum 17 Wochen, kann durch KV verlängert werden) 	<ul style="list-style-type: none"> • keine 	§ 9 Abs. 1 § 9 Abs. 4
60 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> • regelmäßig Arbeitsbereitschaft in erheblichem Umfang • keine Durchrechnung – in jeder Woche 60 Stunden zulässig 	<ul style="list-style-type: none"> • KV • BV mit KV-Ermächtigung 	§ 5 § 9 Abs. 5
Grenze laut Bescheid	<ul style="list-style-type: none"> • Überstundengenehmigung durch AI • nur wenn im öffentlichen Interesse erforderlich • im Schnitt max. 48 Stunden pro Woche (Durchrechnungszeitraum 17 Wochen, kann durch KV verlängert werden) 	<ul style="list-style-type: none"> • Bescheid des AI 	§ 7 Abs. 5 § 9 Abs. 3 § 9 Abs. 4

HINWEISE:

KV = Kollektivvertrag, BV = Betriebsvereinbarung, AI = Arbeitsinspektorat; Regelungen für Schichtarbeit und Lenker siehe eigene Übersichten

Impressum

Medieninhaber und Herausgeber: Bundesministerium für Arbeit (BMA), Sektion II Arbeitsrecht und Zentral-Arbeitsinspektorat, Favoritenstraße 7, 1040 Wien Verlags- und Herstellungsort: Wien Layout & Druck: BMA Stand: September 2018