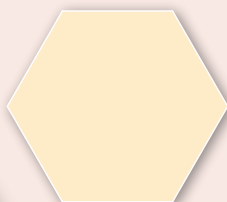




SYSSELSÄTTNING I FOKUS

Utvecklingen i
i Göteborgsregionen



BUSINESS REGION
GÖTEBORG

Varför är näringslivet så viktigt? En kort introduktion

Sysselsättning är i mångt och mycket en viktig ingrediens för att uppnå regional tillväxt. Utifrån fakta kan man säga att den största koncentrationen av arbetstillfällen finns i och omkring Sveriges tre storstadsregioner. 2019 fanns drygt 43 procent av Sveriges alla sysselsatta i de tre storstadsregionerna. Skulle vi istället räkna på sysselsatta i storstadskommunernas arbetsmarknader utgör andelen av landets alla sysselsatta hela 54 procent.¹ Med andra ord kan man säga att mer än hälften av Sveriges alla sysselsatta finns koncentrerade på denna geografiska yta. Hur kommer sig detta?

Empiriska studier menar att drivkraften för jobben att koncentreras mer till storstadsregionerna beror på att dessa oftast har ett större utbud och en större efterfråga av varor och tjänster, upplevelser, infrastruktur, utbildning och bostäder. Alltså finns större möjligheter för individer och företag att uppnå positiva produktivitetseffekter i så kallade agglomerationer. Positiva produktivitetseffekter kan enklast förklaras av tre mikrofundament i teorin; delning, matchning och lärande. Delning syftar på att det finns ett ökat underlag för utveckling av gemensamma resurser för individer och företag. Matchning innebär att sannolikheten ökar för företagen att träffa rätt i att matcha arbetskraft till följd av ett större utbud individer med arbetskraftskompetens. Lärandet rör att storstadsregioner kan bidra till skapande, spridning och ackumulation av kunskap vilket i sin tur stärker produktiviteten. Varför är då näringslivet, som i denna kontext avser privat sektor, så viktigt när storstadsregionens agglomeration skapar alla dessa möjligheter som möjliggör ett ökat utrymme för produktionseffektivitet?

I många avseenden glöms den regionala ekonomins fördelning bort då den oftast beskrivs i termer av totaler för olika indikatorer såsom sysselsättning och lönesumma. Vad som är viktigt att veta är att cirka 70 procent av alla jobb, tex i storstadsregionen Göteborgsregionen, finns i den privata sektorn. Om vi istället tittar på vilken sektor som skapar lönesumman är fördelningen ännu skevare då den privata sektorn står för hela 75 procent av all lönesumma som betalas ut i Göteborgsregionen. Den underliggande skattebasen som bygger Göteborgsregionens diverse samhällsfunktioner dras därmed till större del från jobben som finns i den privata sektorn. Att förstå detta sammanhang är oerhört viktigt för att i längden fungera som en konkurrenskraftig storstadsregion som värnar näringslivets utveckling, både i nutid och i framtid.

Denna rapport kartlägger sysselsättningens utveckling i Göteborgsregionen. Bland annat besvaras frågor som: Hur står sig jobbtillväxten i Göteborgsregionen över tid? Vilka branscher växer och vilka branscher krymper? I vilka branscher finns den största och minsta koncentrationen av sysselsatta jämfört med riket? Hur förhåller sig Göteborgsregionen gentemot målet om 120 000 fler jobb till 2035?²

Statistiken i rapporten avser, om inget annat medges, förvärvsarbetande dagbefolkning +16 år med arbetsplats i regionen under referensperioden 2007-2019. Från år 2019 har både källa och metod ändrats för att ta fram statistik över förvärvsarbetande. Detta innebär att jämförelser av statistik avseende år 2019 och tidigare referensår måste göras med stor försiktighet. Dagbefolkningen består av individer som bor och arbetar i Göteborgsregionen, samt inpendlar för arbete i någon av regionens 13 kommuner. I alla avseenden avses här direkt sysselsättning inom en viss delbransch. De 13 kommuner som ingår i Göteborgsregionen är Ale, Alingsås, Göteborg, Härryda, Kungsbacka, Kungälv, Lerum, Lilla Edet, Mölndal, Partille, Stenungsund, Tjörn och Öckerö.

Göteborg, juni 2021

Peter Warda
Senior analytiker
Etablering & Investering
Business Region Göteborg

Henrik Einarsson
Etableringschef
Etablering & Investering
Business Region Göteborg

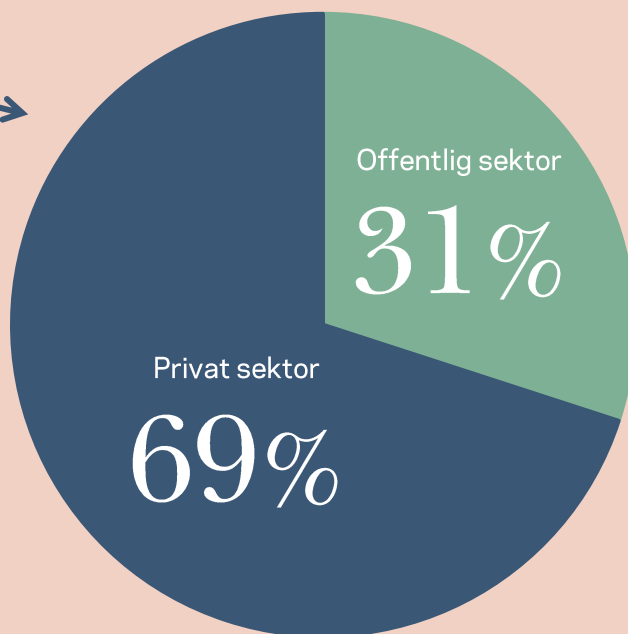
¹ Storstadsregionernas arbetsmarknader avser här lokala arbetsmarknadsregioner (LA) definierade av SCB enligt 2019 års indelning. Dessa är LA Stockholm-Solna, LA Göteborg och LA Malmö-Lund.

² Avser mål som antagits i Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program.

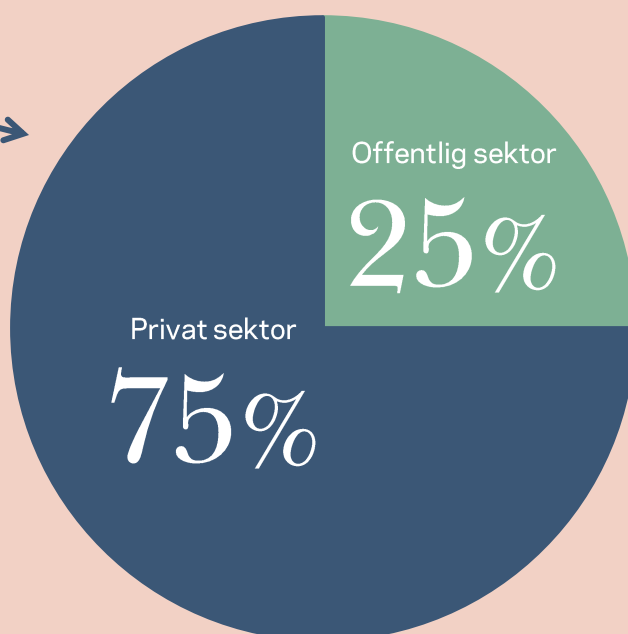
Rapportens innehåll

1	Sysselsättningens utveckling i regionen.....	1
1.1	Sysselsättningens utveckling per kommun i Göteborgsregionen	3
1.2	Sysselsättningens utveckling i Göteborg.....	4
2	En region i pågående transformation.....	6
2.1	Sysselsättningens branschkomposition och dess utveckling i Göteborgsregionen	6
2.2	Sysselsättningens komposition och utveckling i vissa av regionens sektorer.....	9
	Industri.....	9
	Handel.....	10
	Transport och magasinering.....	11
	Tjänster	13
3	Vilka typer av yrken är vanliga och vilka är mindre vanliga?	16
3.1	Industriell bakgrund (IND-sysselsatta).....	17
3.2	Informationsteknisk bakgrund (IT-sysselsatta).....	18
3.3	Naturvetenskaplig och teknisk bakgrund (NT-sysselsatta)	18
4	Specialisering i Göteborgsregionen gentemot riket	20
4.1	Mest specialiserade branscher i regionen.....	20
4.2	Minst specialiserade branscher i regionen.....	21
4.3	Göteborgsregionen jämfört med de övriga två storstadsregionerna.....	22
5	Avräkning mot Göteborg Stads näringslivsstrategiska program	24
5.1	Göteborgsregionens mål - 120 000 fler sysselsatta till 2035	24
5.2	Målet överträffas hittills.....	25
	Bilaga.....	27

Sektorns andel av
sysselsättning i regionen



Sektorns andel av
lönesumma i regionen

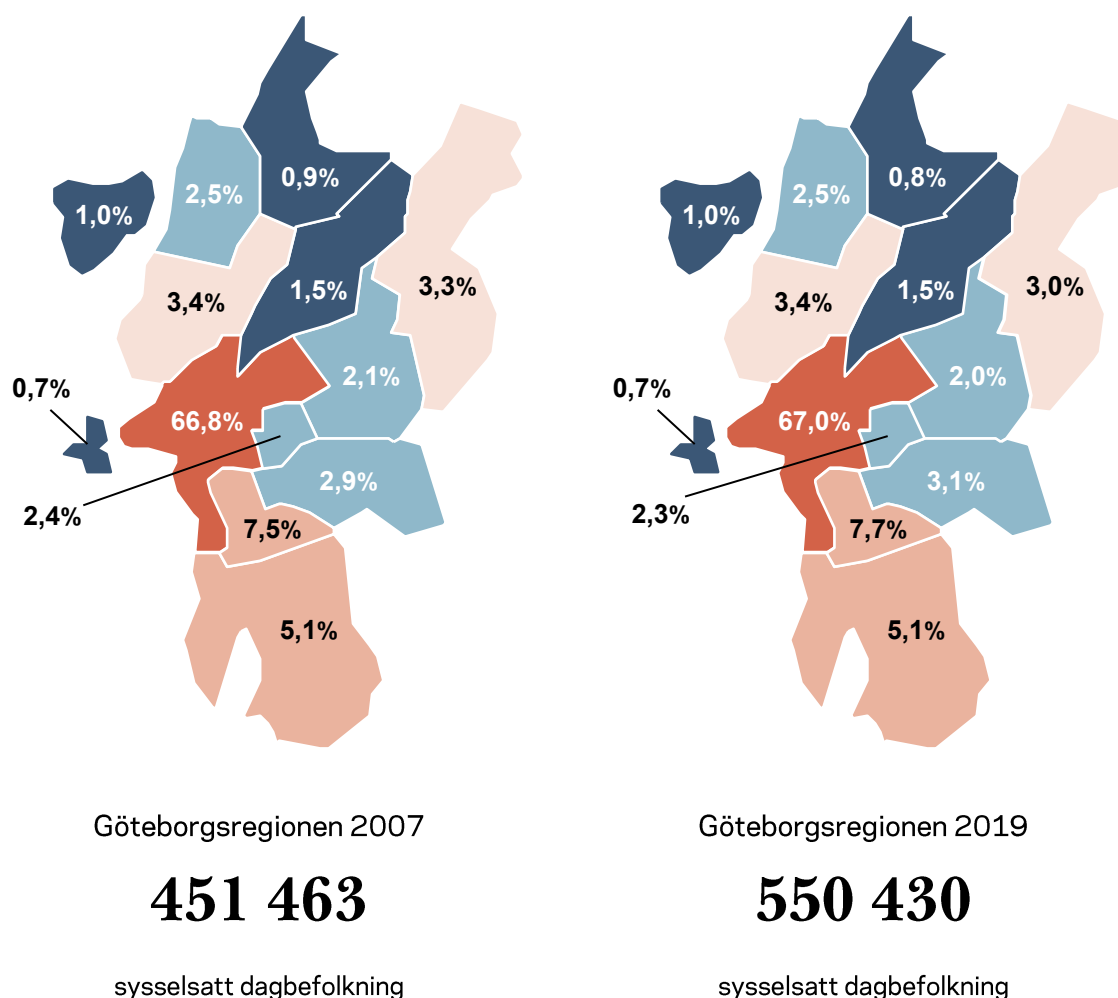


1 Sysselsättningens utveckling i regionen

2019 var drygt 550 000 personer sysselsatta i de 750 branscher som finns representerade i Göteborgsregionen. Sett till hur arbetstillfällena är utspridda i regionen ser vi att de 13 kommunernas andel av den totala sysselsatta dagbefolkningen är ganska rigid över tid. Figur 1 visar kommunens andel av regionens sysselsatta dagbefolkning 2007 och 2019. Merparten av arbetstillfällena 2019, drygt två tredjedelar (vilket motsvarar cirka 369 000 sysselsatta) finns i Göteborgs kommun. Även Mölndal har en betydande andel av regionens sysselsatta dagbefolkning med cirka 8 procent eller cirka 43 000 sysselsatta, följt av Kungsbacka vars andel på drygt 5 procent innebär att kommunen står för cirka 28 000 av regionens arbetstillfällen.

Jämför vi andelen av total 2007 med 2019 ser vi att Mölndals andel ökar mest. Andelen ökar också i Göteborg och Härryda, medan den krymper som mest i Alingsås. Sedan 2007 har jobbtillväxten i Göteborgsregionen varit mycket stark. 2019 fanns cirka 100 000 fler sysselsatta i regionen jämfört med 2007. 77 procent av regionens sysselsättningstillväxt sedan 2007 har kommit till i Göteborg och Mölndal.

FIGUR 1 KOMMUNENS ANDEL AV GÖTEBORGSREGIONENS SYSSELSATTA DAGBEFOLKNING, 2007 OCH 2019



Källa: SCB

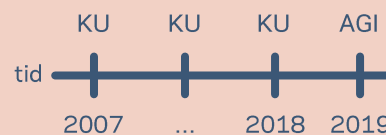
Det framgår tydligt i statistiken var den stora majoriteten sysselsatta finns i Göteborgsregionen. Genomsnittet för perioden 2007-2019 visar att strax under 70 procent av alla sysselsatta i Göteborgsregionen arbetar i privat sektor. Under 2019 var cirka 382 000 sysselsatta (69 procent) inom privat sektor i regionen, vilket kan jämföras med drygt 168 000 sysselsatta (31 procent) inom offentlig sektor i regionen samma år (se Figur 2).


FIGUR 2 SYSSELSATT DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, EFTER SEKTOR, 2007-2019


Källa: SCB

Vad räknas som en sysselsatt?

En sysselsatt person avser här förvärvsarbetande dagbefolkning +16 år med arbetsplats i regionen. Dagbefolkningen består av individer som bor och arbetar i regionen, samt inpendlar för arbete i någon av Göteborgsregionens 13 kommuner.



Metodbyte i statistiken för sysselsatta

Från och med referensår 2019 används en ny datakälla och metod för att klassificera förvärvsarbetande i registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS). Månatliga arbetsgivardeklarationer på individnivå (AGI) ersätter årliga kontrolluppgifter (KU).

Detta innebär att förvärvsarbetande klassificeras från år 2019 efter utbetald lön i november där information för anställda huvudsakligen dras från AGI. Har personen fått lön i november som överstiger 99 kronor klassificeras personen som förvärvsarbetande.

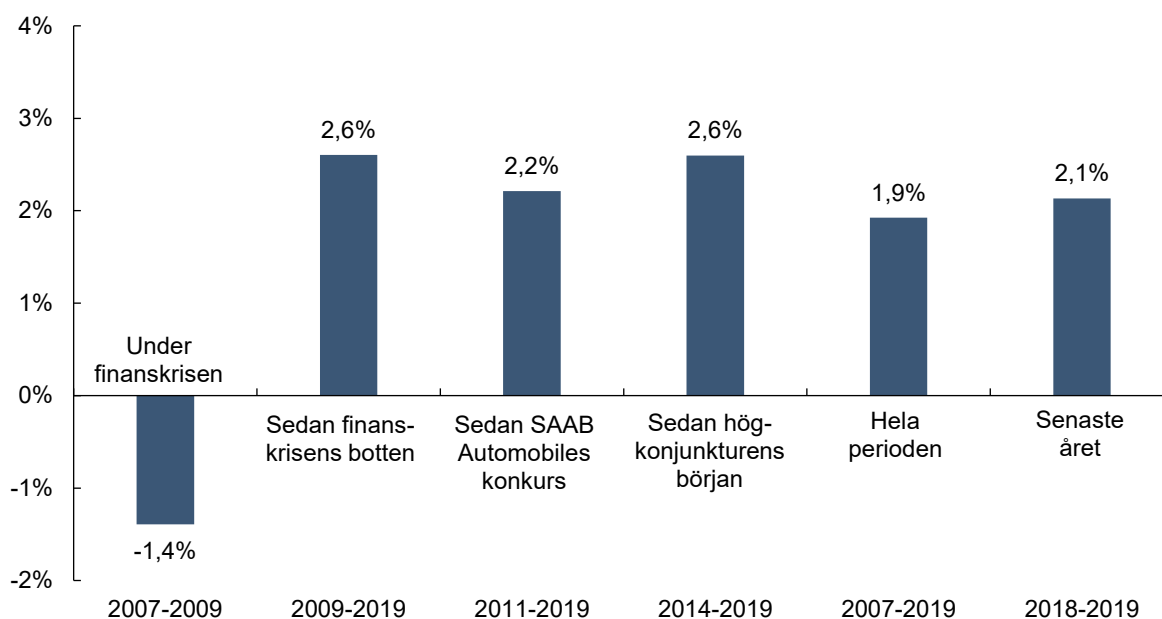
Bytet av källa och metod innebär att jämförelser av statistik avseende sysselsatta år 2019 och tidigare referensår måste göras med stor försiktighet. Genom AGI-klassificering innebär det, till exempel, att personer som arbetat enbart under sommaren inte räknas som förvärvsarbetande, vilka med KU-metoden (som avser löneinkomst över hela året) skulle räknas som förvärvsarbetande.

Källa: SCB

Hur har då utvecklingen i den årliga sysselsättningstillväxten sett ut i regionens privata sektor i samband med olika konjunkturperioder?

Ser vi på utvecklingen under lågkonjunkturen (2007-2009) minskade sysselsättningen i privat sektor med 1,4 procent per år. Sedan finanskrisens botten och fram till slutet på perioden (2009-2019) har den årliga sysselsättningstillväxten i Göteborgsregionens privata sektor legat på 2,6 procent. Om vi istället mäter den årliga sysselsättningstillväxten från 2011, när SAAB Automobile begärdes i konkurs, hamnar den årliga jobbtillväxten på 2,2 procent. Under högkonjunkturåren (2014-2018) och fram till 2019 uppmäts en sysselsättningstillväxt på 2,6 procent per år. Utvecklingen det senaste året visar på en jobbtillväxt motsvarande 2,1 procent. Sett till hela perioden, 2007-2019, växer den privata sektorn i Göteborgsregionen något svagare då tillväxten landar på 1,9 procent per år. Figur 3 redovisar den genomsnittliga årliga sysselsättningstillväxten under de olika konjunkturfaserna.

FIGUR 3 ÅRLIG SYSSELSÄTTNINGSTILLVÄXT (DAGBEFOLKNING +16 ÅR) I PRIVAT SEKTOR I GÖTEBORGSREGIONEN, AVSER ÅRLIG SYSSELSÄTTNINGSTILLVÄXT UNDER REFERENSPERIODEN



Källa: SCB

1.1 Sysselsättningens utveckling per kommun i Göteborgsregionen

Alla kommuner i Göteborgsregionen har en klar majoritet av sysselsatta arbetandes inom den privata sektorn. Dock finns stora skillnader mellan kommunerna inom regionen. Till exempel, 2019 utgjorde den privata sektorn 60 procent av sysselsättningen i Öckerö och kommunens privata sektor sett till andel av total sysselsättning är därmed minst i regionen. Även kommunerna Ale, Alingsås, Kungälv och Lerum har en något mindre privat sektor (cirka 62-63 procent av den totala sysselsättningen) jämfört med snittet för regionen. Runt två tredjedelar av sysselsättningen kan hänföras till den privata sektorn i Kungsbacka, Tjörn, och Lilla Edet. Den största privata sektorn, sett till andel av kommunens totala sysselsättning, finns i Stenungsund där företagen utgör hela 75 procent av sysselsättningen. Mölndal hamnar inte långt efter då kommunens privata sektor står för drygt 73 procent av sysselsättningen. I Härryda, Göteborg och Partille är den privata sektorns andel mellan 70-71 procent (se Tabell 1).

Om vi riktar analysen till strax före finanskrisen och följer upp utvecklingen fram till 2019 så ser vi att den privata sektorns storlek har ökat i nästintill alla kommuner i Göteborgsregionen. Endast i Lilla Edet ses den privata sektorn krympa (-2 procentenheter), samtidigt som Stenungsunds privata sektor varken växer eller krymper. Den privata sektorn växer som mest i Tjörn (+8 procentenheter), följt av Härryda (+6 procentenheter), Ale och Mölndal (+5 procentenheter vardera). För Göteborgsregionen i stort



innebär de drygt 78 000 fler sysselsatta i den privata sektorn mellan 2007 och 2019 att sektorns andel av regionens total har ökat med drygt 2 procentenheter under perioden.

TABELL 1 SYSSELSATT DAGBEFOLKNING +16 ÅR, PER KOMMUN OCH SEKTOR I GÖTEBORGSREGIONEN, SAMT PRIVAT SEKTORS UTVECKLING MELLAN 2007 OCH 2019

Kommun	2007				2019				Förändring 2007-2019 privat sektor	
	Offentlig (antal)	Privat (antal)	Totalt (antal)	Privat (andel)	Offentlig (antal)	Privat (antal)	Totalt (antal)	Privat (andel)	Antal sysselsatta	Sektorns storlek
Ale	2 929	4 031	6 960	58%	3 082	5 198	8 280	63%	1 167	5%-enh.
Alingsås	6 200	8 511	14 711	58%	6 309	10 258	16 567	62%	1 747	4%-enh.
Göteborg	94 919	206 812	301 731	69%	110 076	258 920	368 996	70%	52 108	1%-enh.
Härryda	4 575	8 588	13 163	65%	4 970	11 927	16 897	71%	3 339	6%-enh.
Kungsbacka	8 037	14 872	22 909	65%	9 433	18 177	27 610	66%	3 305	1%-enh.
Kungälv	6 036	9 316	15 352	61%	7 078	12 021	19 099	63%	2 705	2%-enh.
Lerum	3 685	5 621	9 306	60%	4 070	6 782	10 852	62%	1 161	2%-enh.
Lilla Edet	1 249	2 844	4 093	69%	1 429	2 946	4 375	67%	102	-2%-enh.
Mölnådal	10 741	23 008	33 749	68%	11 628	30 951	42 579	73%	7 943	5%-enh.
Partille	3 361	7 349	10 710	69%	3 762	8 844	12 606	70%	1 495	1%-enh.
Stenungsund	2 790	8 475	11 265	75%	3 423	10 125	13 548	75%	1 650	0%-enh.
Tjörn	1 882	2 588	4 470	58%	1 752	3 406	5 158	66%	818	8%-enh.
Öckerö	1 317	1 727	3 044	57%	1 554	2 309	3 863	60%	582	3%-enh.
Göteborgsregionen	147 721	303 742	451 463	67%	168 566	381 864	550 430	69%	78 122	2%-enh.

Källa: SCB

Not: Tabellen är sorterad i alfabetisk ordning efter kommun i Göteborgsregionen.

1.2 Sysselsättningens utveckling i Göteborg

Göteborg utgör kärnan i regionen och kommunen driver till stora delar utvecklingen på Göteborgsregionens arbetsmarknad. 2019 hade cirka 369 000 personer arbete i Göteborg, vilket motsvarar strax över två tredjedelar av hela dagsysselsättningen i Göteborgsregionen. Hur är då dagbefolkningen utspridd i Göteborg och hur har den utvecklats mellan 2007 och 2019? Med hjälp av kartor och primärområdesstatistik över Göteborgs sysselsatta dagbefolkning kan vi skapa oss en bild av hur sysselsättningen utvecklats över tid. Notera att följande stycke rör var sysselsättningen i Göteborg finns och var i kommunen arbetet utförs. Om den sysselsatta dagbefolkningen är liten för ett visst primärområde behöver det inte betyda att arbetslösheten är hög. En sysselsatt kan till exempel vara boende i Länsmansgården och arbeta i Centrum och därmed registreras som sysselsatt i Centrum. Här tittar vi alltså på vart jobben finns i Göteborg och inte om sysselsättningsgraden inom ett visst primärområde är låg.

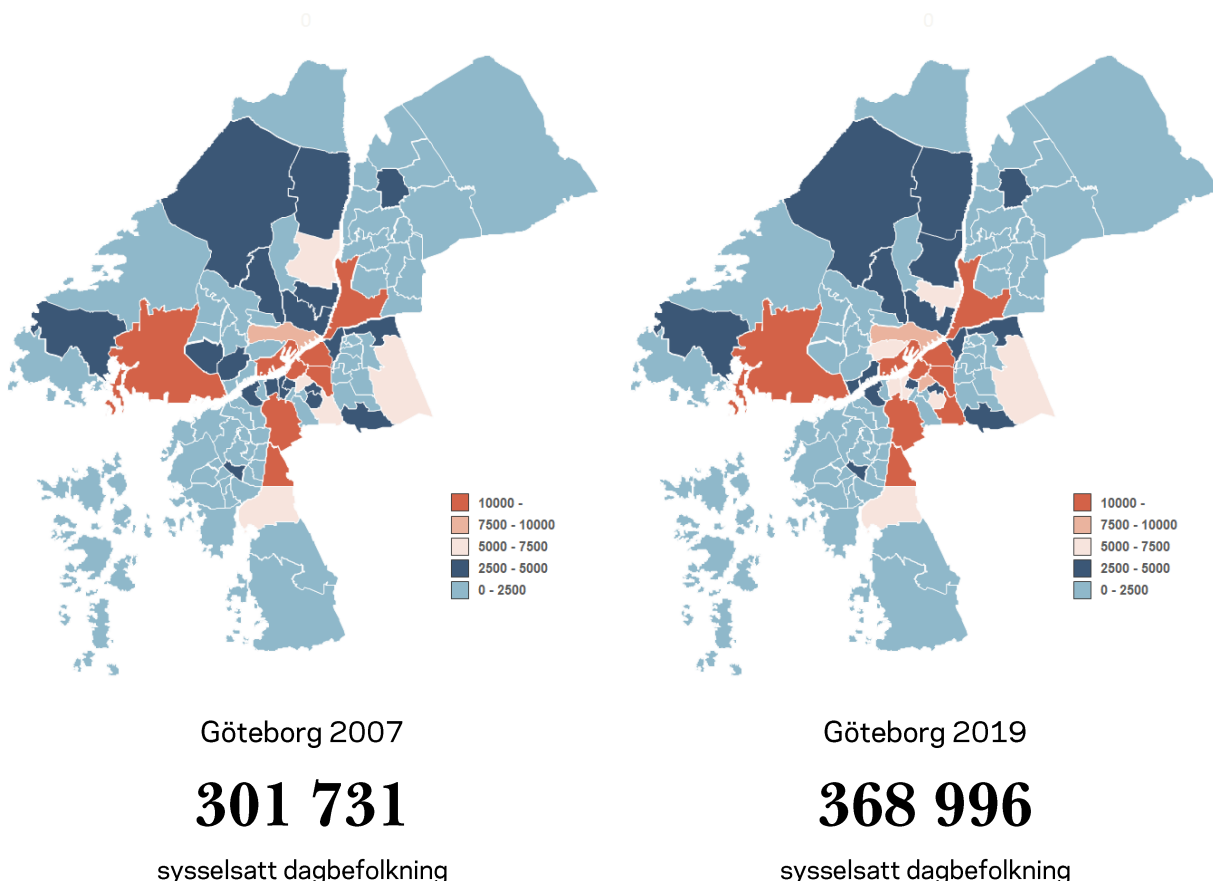
Figur 4 visar att de största koncentrationerna av sysselsättningen år 2007 fanns i Kärnan³, Västra Hisingen (bland annat i Arendal där Volvos produktionsanläggningar finns) och längs stråket upp mot Högsbo, samt i Gamlestaden. I Göteborgs centrala kärna fanns cirka 147 000 arbetstillfällen 2007. De områden i Göteborg med minst sysselsatt dagbefolkning ses framförallt i kommunens nordöstra och nordvästra delar, men även i de södra delarna mot Hovås och Billdal. Dock är detta förstäligt då områdena mestadels består av bostäder.

³ Göteborgs centrala kärna definieras här som stadsdelsnämnderna Centrum, Majorna-Linné och huvuddelen av Lundby där primärområdena Lindholmen, Eriksberg, Rambergstaden, Kvillebäcken och Kyrkbyn ingår.

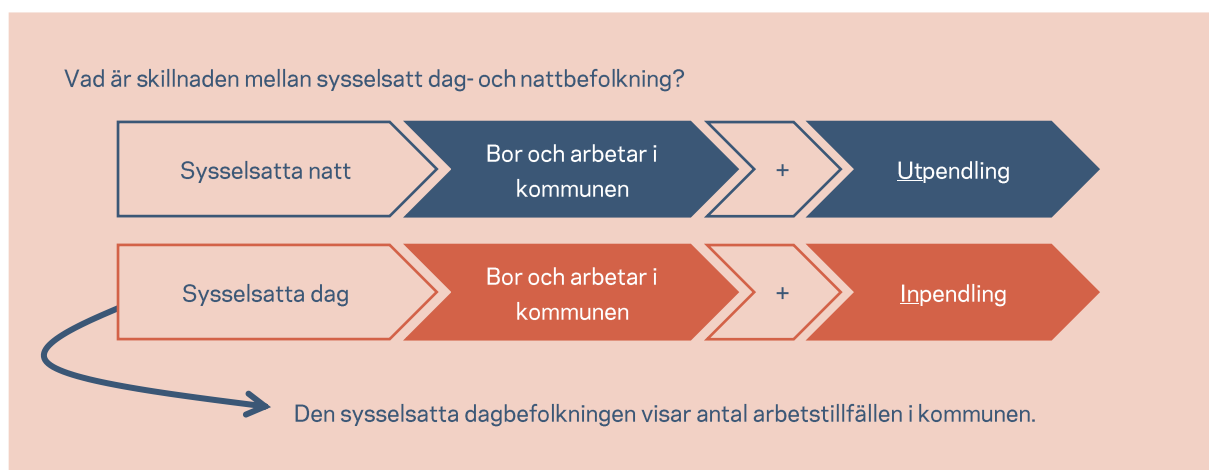
Om vi istället tittar på hur det ser ut per område i Göteborg 13 år senare ser vi att koncentrationen av arbetstillfällena stärkts runtkring Kärnan och även i områdena kring Västra Hisingen. I Göteborgs centrala kärna fanns år 2019 drygt 192 000 arbetstillfällen, vilket motsvarar en ökning på 31 procent eller drygt 45 000 arbetstillfällen jämfört med 2007. Utvecklingen i andra områden såsom Norra Hisingen (bland annat Tuve och Kärra) samt Gamlestaden, Björkekärr och Långedrag går också starkt framåt. Sedan 2007 har drygt 1 300 fler arbetstillfällen kommit till i bland annat Tuve.

Totalt sett har Göteborg fått ett tillskott på cirka 67 300 sysselsatta mellan 2007 och 2019. Områden som sett en svagare tillväxt av antal arbetstillfällen finns bland annat i de norra delarna av Göteborg, Västra Göteborg samt längst söderut i kommunen.

FIGUR 4 SYSSELSATT DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORG, PER PRIMÄROMRÅDE, 2007 OCH 2019



Källa: SCB



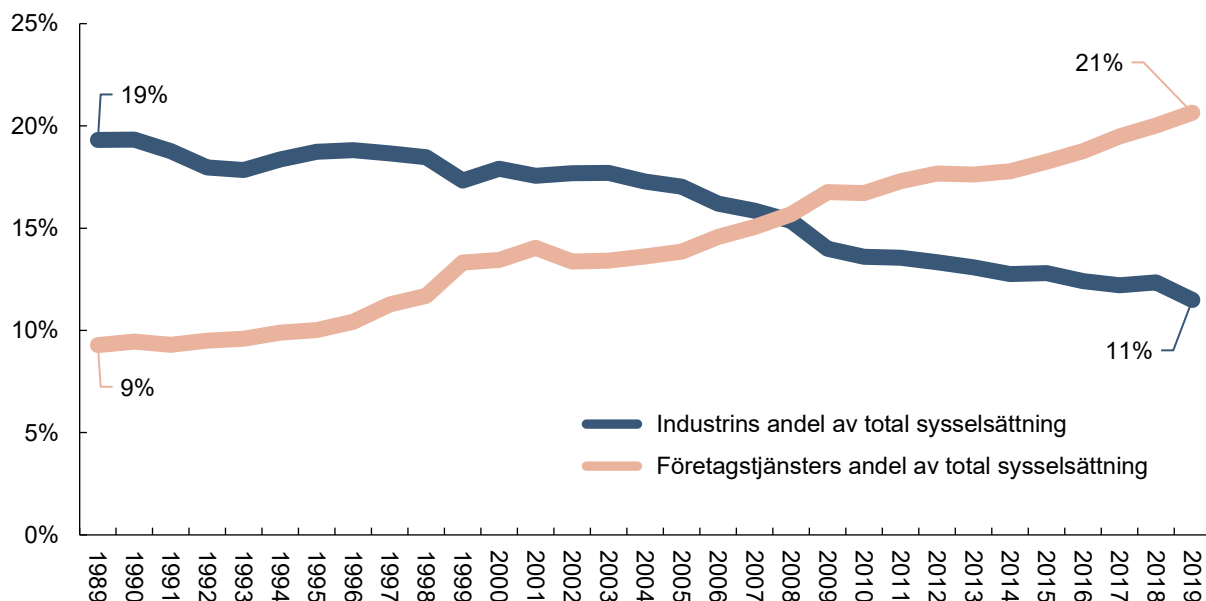


2 En region i pågående transformation

Historiskt sett har Göteborgsregionen setts som ett centrum för svensk industri. Produktionslandskapet i regionens industrisektor har på senare år dock förändrats betydligt. I takt med teknikens snabba utveckling och globaliseringens framfart har marknadens krav på industriföretagen ökat, framförallt kopplat till kvalitet, elektrifiering och hållbarhet. Utvecklingen inom industridesign, komponenter, mjukvarusystem och energiförbrukning sker i en mycket snabb takt. Som ett resultat av den snabba utvecklingen kräver förädlingsprocessen ett högre kunskapsintag i varje led. Att tekniken numera kan integreras på helt nya sätt gör att fler branscher samverkar med varandra, vilket har bidragit till att sysselsättningen växer starkt både inom industrisektorn och företagstjänster.

Idag är korskopplingen mellan industri och företagstjänster ett faktum i Göteborgsregionens näringsliv. Figur 5 visar den långsiktiga trenden för de två sektorerna. I slutet på 1980-talet arbetade cirka en femtedel av alla sysselsatta i Göteborgsregionen inom industrin. Företagstjänster har över tid sakteligen tagit in på industrins andel och brytpunkten kom runt finanskrisens utbrott 2008, då företagstjänster plötsligt var större än industrin i Göteborgsregionen. Under 2019 utgjorde företagstjänster drygt en femtedel av alla sysselsatta i Göteborgsregionen, samtidigt hade industrins andel krympt till drygt en tiondel. Att tjänstesektorn växer i Göteborgsregionen är inga konstigheter och ligger i linje med utvecklingen vi ser i Sverige. Det som är intressant i Göteborgsregionens fall är att tillväxten skett i en mycket snabb takt och just inom företagstjänster. En anledning till den snabba tillväxten är att företag som Volvo Cars, AB Volvo, AstraZeneca, SKF och Ericsson, som är traditionella tillverkningsföretag, har företagsenheter som hamnar inom SNI-koderna för företagstjänster. Det är också ett uttryck på den branschspridning som uppstår när tjänsteinnehållet i de traditionella storföretagens produkter ökar då slutleveranserna till kunder blir allt mer avancerade och allt fler krav måste tillfredsställas.

FIGUR 5 SEKTORNS ANDEL AV TOTAL SYSSELSATT DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, 1989-2019



Källa: SCB

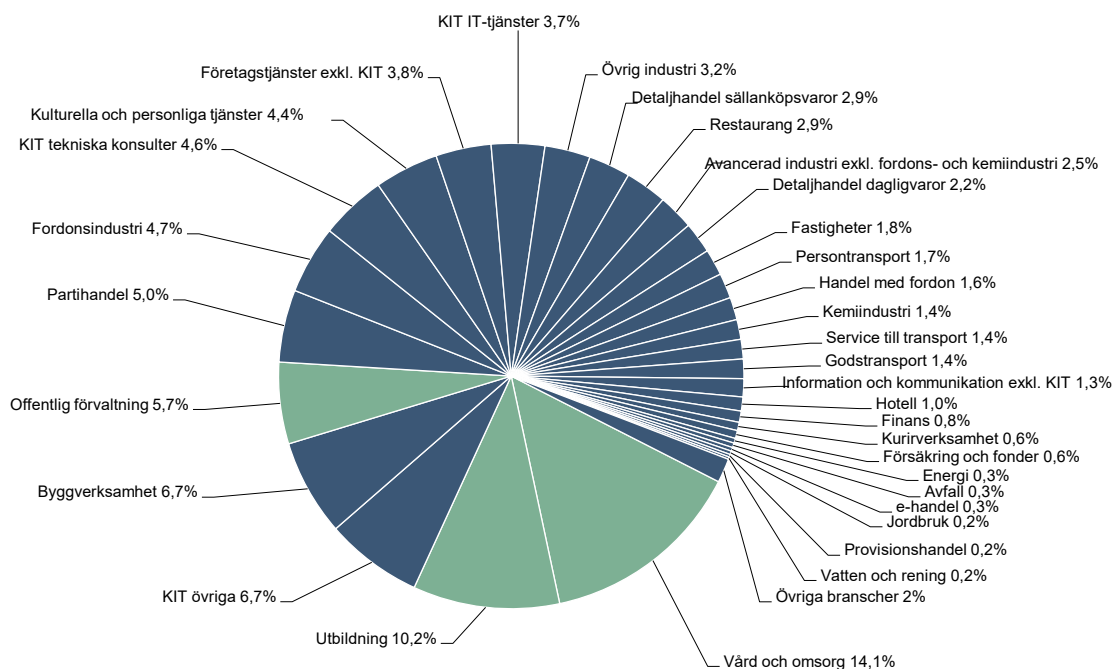
Not: Sektorandelarna för industri och företagstjänster avser sysselsättning i privat sektor.

2.1 Sysselsättningens branschkomposition och dess utveckling i Göteborgsregionen

Hur ser då sysselsättningens komposition ut? I detta avsnitt bryts sektorerna ner och vi går djupare in på branschernas komposition i termer av sysselsatt dagbefolkning. Totalt sett är 550 430 personer sysselsatta i Göteborgsregionen år 2019. Figur 6 redovisar branschernas andelar av den totala sysselsättningen 2019. De flesta är sysselsatta inom vård och omsorg (14,1 procent), följt av utbildning (10,2 procent). De största branscherna inom den privata sektorn är övriga kunskapsintensiva tjänster

(KIT övriga) och byggverksamhet som med sina cirka 37 000 sysselsatta inom respektive bransch står för drygt 6,7 procent av regionens sysselsättning. Även partihandeln, fordonsindustrin och KIT tekniska konsulter står för en betydande andel av totalen. Senare i detta avsnitt kommer vi titta mer specifikt på några av sektorerna där vissa delbranscher i Figur 6 ingår, bland annat industrin, handeln, transport och magasinering samt tjänstesektorn som inkluderar vad som här benämns som KIT.⁴

FIGUR 6 SYSSELSATT DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, PER FINFÖRDELAD BRANSCH 2019



Källa: SCB

Hur har utvecklingen gått sedan 2007 i ovan branscher? Figur 7 visar sysselsättningstillväxten för branscherna under perioden 2007-2019. Då många av branscherna utgör små andelar av den totala sysselsättningen redovisas även förändringen i antal sysselsatta under perioden.

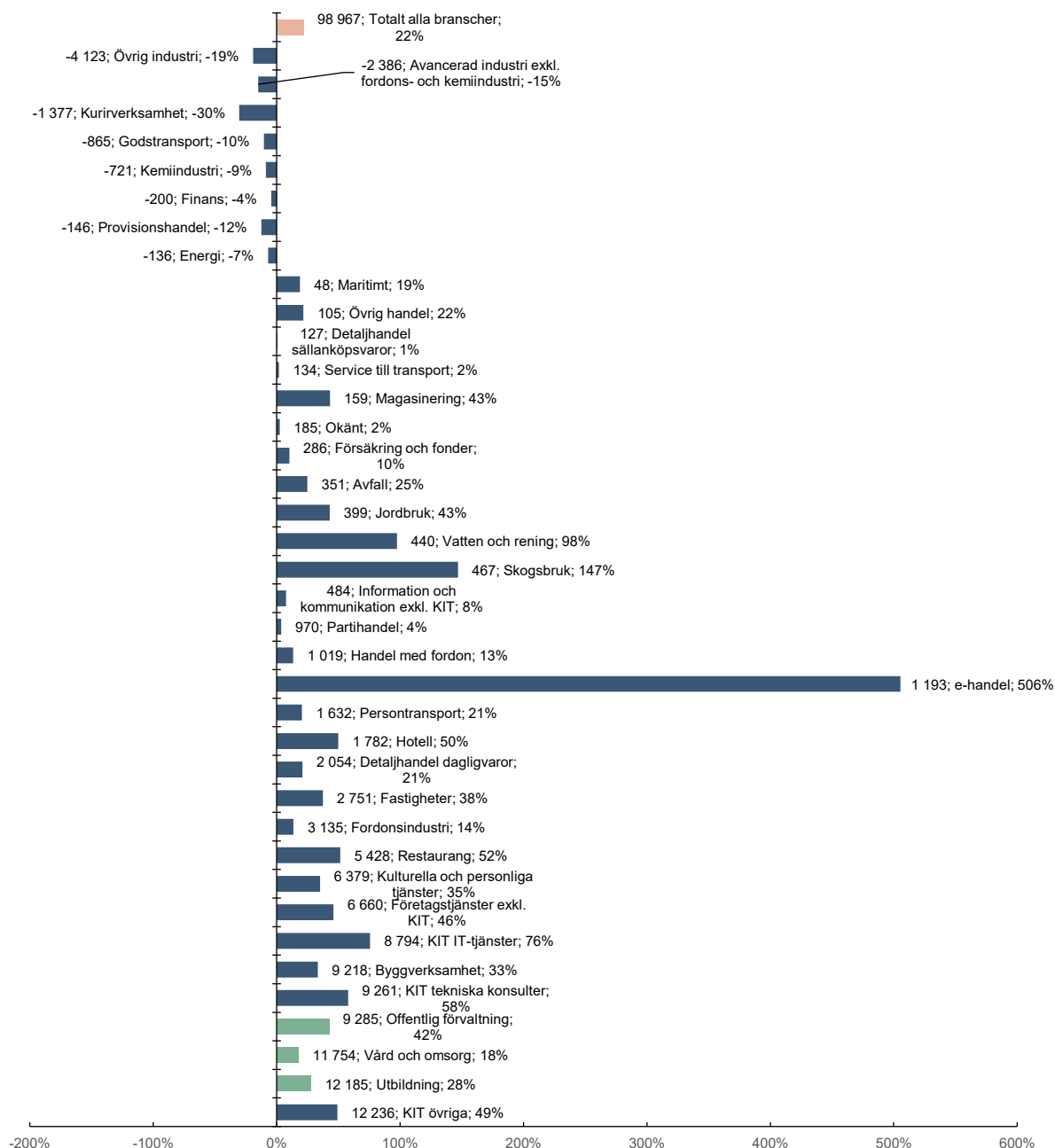
Procentuellt sett visar e-handel starkast sysselsättningstillväxt, följt av skogsbruk. Dock är de två branscherna små och en mindre förändring i antal slår stort procentuellt. Ser vi istället på branscher med något större andelar av den totala sysselsättningen så framgår de kunskapsintensiva tjänsterna (KIT) tillsammans med hotell, restaurang, företagstjänster exkl. KIT, fastigheter, kulturella och personliga tjänster samt byggverksamhet som starkast växande procentuellt. Fordonsindustrin som utgör en stor del av den totala sysselsättningen har vuxit någorlunda starkt och sysselsättningstillväxten under perioden stannar vid 14 procent. Större branscher som inte återhämtat sig helt efter finanskrisen finns inom industrin exkl. fordonsindustrin, samt godstransporter och kurirverksamhet. Inom industrin är det framförallt övrig industri och avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustrin som inte återhämtat sig hela vägen (-19 procent, respektive -15 procent). Inom godstransporter har sysselsättningen minskat med 10 procent sedan 2007. En liknande utveckling ses för kemiindustrin där sysselsättningen minskat med 9 procent över perioden. Totalt sett ökar regionens sysselsättning med 22 procent under perioden 2007-2019, vilket motsvarar cirka 99 000 fler sysselsatta personer.

⁴ KIT är en förkortning för kunskapsintensiva tjänster och är en omstrukturering av den kunskapsintensiva delen av SNI-koder 69.XXX-82.XXX (som ofta används för att grovt rama in hela sektorn "företagstjänster") med delar av SNI-koder från 59.XXX och 62.XXX som tillägg. Se Tabell B1 i Bilagan för mer information om vilka branscher som ingår.



I antal sysselsatta är det KIT övriga som har den största tillväxten för en enskild bransch då drygt 12 200 fler var sysselsatta år 2019 jämfört med år 2007. Den offentliga sektorn ser också en stor sysselsättningstillväxt, bland annat inom utbildning och vård och omsorg som tillsammans har cirka 24 000 fler sysselsatta sedan 2007. Även de resterande två KIT-branscherna växer starkt i antal sysselsatta. De tre KIT-branscherna kombinerat har drygt 30 000 fler sysselsatta år 2019 jämfört med början på mätperioden. Inom byggverksamhet har sysselsättningen ökat med drygt 9 200 jobb. I resterande delar av näringslivets tjänstesektor ökar företagstjänster exkl. KIT med cirka 6 700 sysselsatta. Inom fordonsindustrin var drygt 3 100 fler sysselsatta 2019 jämfört med 2007. De branscher som krymper allra mest i antal sysselsatta under perioden är övrig industri (-4 123 sysselsatta), avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri (-2 386 sysselsatta), kurirverksamhet (-1 377 sysselsatta) samt godstransporter (-865 sysselsatta) och kemiindustri (-721 sysselsatta).

FIGUR 7 SYSSELSÄTTNINGSTILLVÄXT (I PROCENT, SAMT I ANTAL), DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, PER FINFÖRDELAD BRANSCH 2007-2019



Källa: SCB

Not: Figuren är sorterad efter störst sysselsättningstillväxt i antal sysselsatta, men visar procentuell tillväxt.

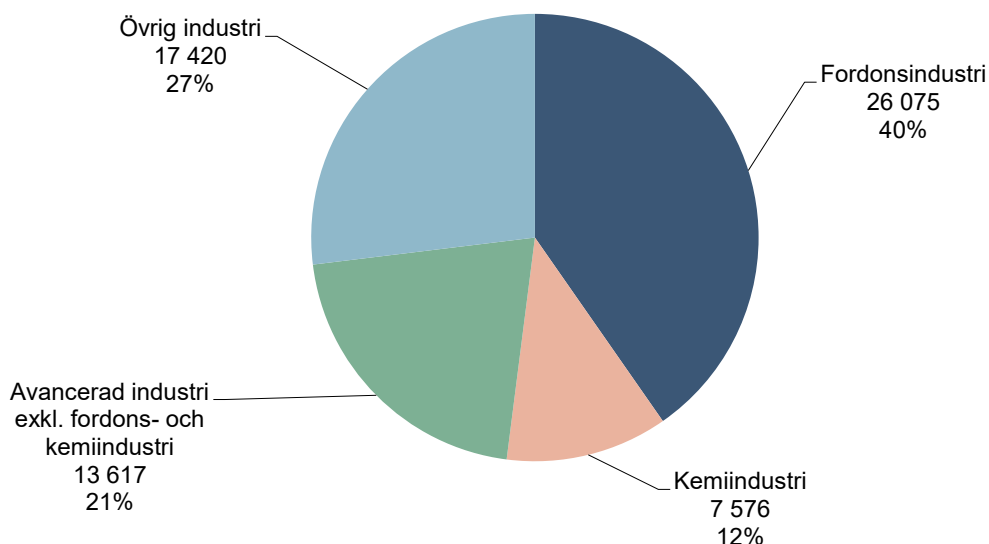
2.2 Sysselsättningens komposition och utveckling i vissa av regionens sektorer

Vi följer upp utvecklingen i Figur 7 och tittar närmare på kompositionen och utvecklingen i industrin, handeln, transport och magasinering och inom näringslivets tjänstesektor som består av företagstjänster exkl. KIT, information och kommunikation exkl. KIT samt tre branscher inom KIT.

Industri

Inom industrin arbetar cirka 65 000 personer, vilket motsvarar drygt 11 procent av alla sysselsatta i Göteborgsregionen. Sett till hur sysselsättningen fördelas inom industrin så är merparten sysselsatta inom fordonsindustrin (40 procent). Kemiindustrin sysselsätter 12 procent av industrins sysselsatta medan den avancerade industrin exkl. fordons- och kemiindustrin utgör drygt en femtedel av industrins total (21 procent). Strax över 17 400 personer arbetar inom övrig industri, vilken utgör 27 procent av industrins sysselsättning i Göteborgsregionen (se Figur 8).

FIGUR 8 KOMPOSITION AV SYSSELSATTA INOM INDUSTRI (I PROCENT, SAMT I ANTAL), DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, 2019



Källa: SCB

Följer vi industrins utveckling över tid så ser vi att industrisektorn minskade med cirka 8 000 sysselsatta under perioden 2007-2009. Nettoeffekten under perioden 2007-2009 var en minskning med cirka 10 000 sysselsatta totalt sett över alla Göteborgsregionens branscher. Industrin stod därmed för cirka 80 procent av regionens minskning i sysselsatta under krisåren. Framförallt sågs en tydlig minskning i sysselsatta inom fordonsindustri och övrig industri, men även kemiindustri drabbades av nedskärningar. Industrin har under perioden 2007-2019 återhämtat sig, dock inte fullt ut, då den minskat med 6 procent, vilket motsvarar cirka 4 100 färre sysselsatta personer jämfört med år 2007 (se Tabell 2).

Utvecklingen sedan 2009 visar att både fordonsindustri och kemiindustri återhämtat sig i termer av sysselsatta, vilket även gäller om vi studerar utvecklingen från 2011. Sett till hela perioden är det endast fordonsindustrin som har fler sysselsatta jämfört med 2007. Inom kemiindustrin har sysselsättningen minskat med 9 procent jämfört med 2007.

För den avancerade industrin exkl. fordons- och kemiindustri ses krisens effekter vara något eftersläpande och börjar sprida sig inom branschen under 2009. Branschen har, till senaste referensår, ännu inte återhämtat sig och har cirka 2 400 färre sysselsatta jämfört med 2007 (-15 procent).

Även övrig industri har haft svårt att motsvara de sysselsättningsnivåer som branschen upplevde före finanskrisen. Oberoende av vilken mätperiod vi väljer att analysera så uppvisar branschen en minskning



i sysselsatta personer. 2019 var drygt 4 100 färre sysselsatta inom övrig industri jämfört med 2007, vilket motsvarar en minskning på 19 procent över hela perioden.

TABELL 2 SYSSELSÄTTNINGSTILLVÄXT INOM INDUSTRI (I ANTAL SAMT I PROCENT), DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, OLIKA PERIODER 2007-2019

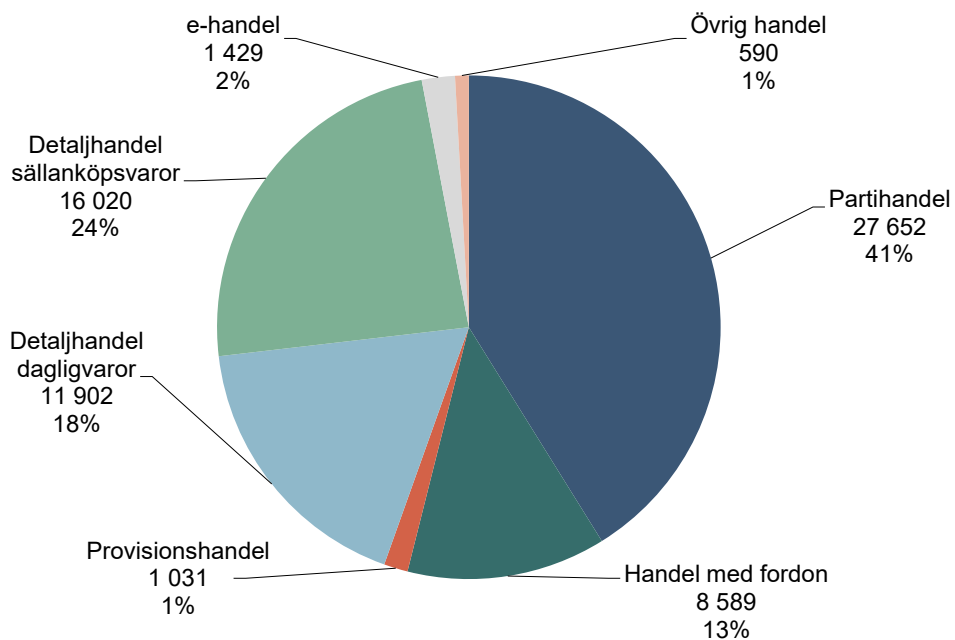
Bransch	2007-2009		2009-2019		2011-2019		2014-2019		2007-2019	
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Fordonsindustri	-4 280	-19%	7 415	40%	6 271	32%	5 523	27%	3 135	14%
Kemiindustri	-1 014	-12%	293	4%	46	0,6%	394	5%	-721	-9%
Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	56	0,3%	-2 442	-15%	-2 278	-14%	-1 744	-11%	-2 386	-15%
Övrig industri	-2 483	-12%	-1 640	-9%	-1 952	-10%	-965	-5%	-4 123	-19%
Industri totalt	-7 721	-11%	3 626	6%	2 087	3%	3 208	5%	-4 095	-6%

Källa: SCB

Handel

Handel utgörs av fyra större och tre mindre delbranscher (se Figur 9). Den största delen av sektorns drygt 67 000 sysselsatta finns inom partihandel, vilken står för drygt två femtedelar av sysselsättningen. Därefter följer handel med sällanköpsvaror med cirka en fjärdedel av sysselsättningen inom sektorn. Handel med dagligvaror har cirka 12 000 sysselsatta och utgör cirka en femtedel av sektorns total, medan fordonshandel utgör cirka 13 procent av sysselsättningen inom handel. Provisionshandel, e-handel och övrig handel är ganska små och utgör omkring 1-2 procent vardera av handelssektorns totala sysselsättning.

FIGUR 9 KOMPOSITION AV SYSSELSÄTTNING INOM HANDEL (I PROCENT, SAMT I ANTAL), DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, 2019



Källa: SCB

Tabell 3 visar sysselsättningstillväxten för delbranscherna inom handel under olika perioder från 2007. Under lågkonjunkturen, 2007-2009, minskade sysselsättningen inom handel med 2 procent, vilket i antal sysselsatta motsvarar en minskning med drygt 1 300 personer. Den största delen av den minskande sysselsättningen under lågkonjunkturen sågs inom handel med fordon, partihandel och handel med sällanköpsvaror. Å andra sidan växte både e-handel och dagligvaruhandel under lågkonjunkturen.

Om vi istället tittar på utvecklingen sedan lågkonjunkturbotten (dvs. från 2009) ses alla delbranscher utom provisionshandel ha återhämtat sig fram till 2019. Mönstret är liknande för perioden från 2011 till 2019. Mellan 2014 och 2019 visar dock även övrig handel tillsammans med provisionshandel upp negativa tillväxttal. Handel med sällanköpsvaror har varken växt eller krympt sedan 2014.

E-handel har sett en stark uppåtgående utveckling sedan 2007. Dock ska vi ha i åtanke att e-handeln är liten sett till antal sysselsatta och utgör endast 2 procent av regionens totala handelssektor. Trots detta kan vi ändå se att ökningen i antal sysselsatta är stor över tid. För handel i stort har sektorn över perioden 2007-2019 ökat med drygt 5 300 sysselsatta (+9 procent). Den största delen av jobbtillväxten i antal sysselsatta kan hänföras till dagligvaruhandel (+2 054 sysselsatta), följt av e-handel (+1 193 sysselsatta), handel med fordon (+1 019 sysselsatta) och partihandel (+970 sysselsatta).

TABELL 3 SYSSELSÄTTNINGSTILLVÄXT INOM HANDEL (I ANTAL SAMT I PROCENT), DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, OLIKA PERIODER 2007-2019

Bransch	2007-2009		2009-2019		2011-2019		2014-2019		2007-2019	
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Partihandel	-485	-2%	1 455	6%	749	3%	677	3%	970	4%
Handel med fordon	-537	-7%	1 556	22%	782	10%	930	12%	1 019	13%
Provisionshandel	-56	-5%	-90	-8%	-80	-7%	-41	-4%	-146	-12%
Detaljhandel dagligvaror	126	1%	1 928	19%	1 614	16%	740	7%	2 054	21%
Detaljhandel sällanköpsvaror	-406	-3%	533	3%	85	1%	-17	0%	127	1%
e-handel	75	32%	1 118	359%	915	178%	653	84%	1 193	506%
Övrig handel	-66	-14%	171	41%	141	31%	-23	-4%	105	22%
Handel totalt	-1 349	-2%	6 671	11%	4 206	7%	2 919	5%	5 322	9%

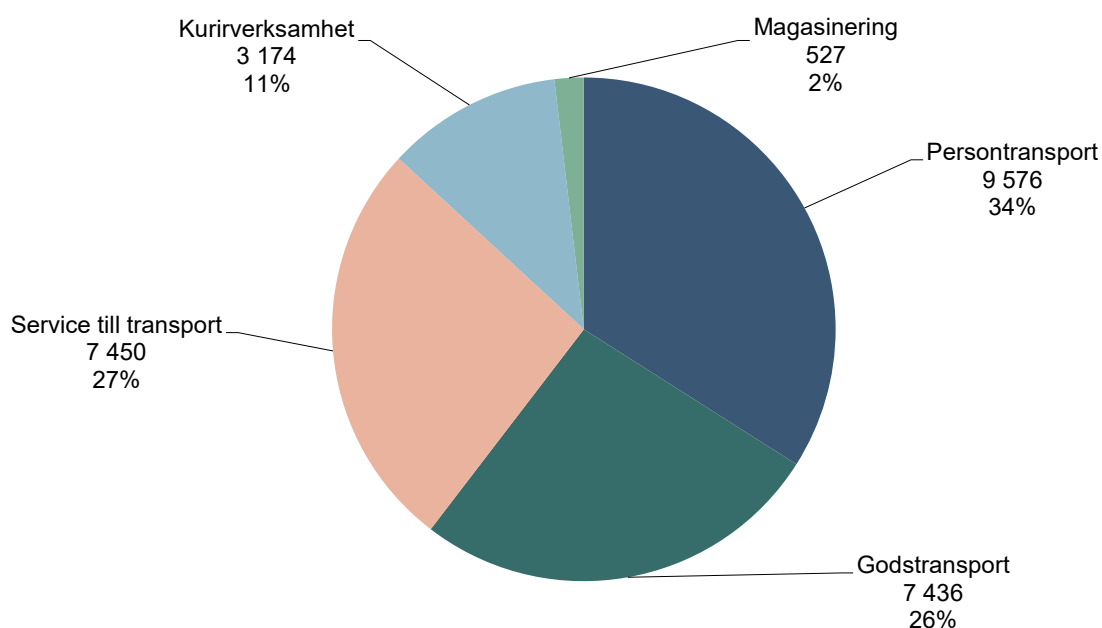
Källa: SCB

Transport och magasinering

Transport och magasinering är en viktig sektor för näringslivet då den sätter regionens invånare, besökare samt inkommande och utgående gods i rörelse. Totalt sett var cirka 28 200 personer sysselsatta inom transport och magasinering i Göteborgsregionen under 2019. Persontransport sysselsätter flest med cirka 9 600 sysselsatta, vilket motsvarar drygt en tredjedel av sysselsättningen inom sektorn (se Figur 10). Service till transport och godstransporter är storleksmässigt någorlunda lika med en sektorsandel på 27 procent, respektive 26 procent. Kurirverksamhet, där tex företag som Postnord, budbilsföretag och tidningsdistributörer ingår, utgör drygt en tiondel av sysselsättningen inom transport och magasinering i Göteborgsregionen. Magasinering är den minsta delbranschen inom sektorn och utgör med sina drygt 500 sysselsatta endast 2 procent av sysselsättningen inom transport och magasinering.



FIGUR 10 KOMPOSITION AV SYSSELSÄTTA INOM TRANSPORT OCH MAGASINERING (I PROCENT, SAMT I ANTAL), DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, 2019



Källa: SCB

Över tid ses sysselsättningen inom transport och magasinering nästintill ha återhämtat sig till 2007 års nivå. Vid utgången av 2019 och jämfört med 2007 hade sektorns sysselsatta krympt med strax under 1 procent (se Tabell 4). Under perioden 2007-2009 var det framförallt inom gods- och persontransporter som sysselsättningen minskade som kraftigast, men även sysselsättningen inom kurirverksamhet drabbades hårt. Endast delbranschen service till transport såg en ökning i antal sysselsatta mellan 2007 och 2009, dock var denna ökning endast marginell. Totalt sett minskade sysselsättningen inom transport och magasinering med cirka 1 600 sysselsatta under perioden 2007-2009.

Om vi istället ser på hur sysselsättningen utvecklats från finanskrisens botten (från 2009) framstår transport och magasinering som en stabilt växande sektor. Det är framförallt under perioden 2014-2019 som flest jobb har tillkommit inom transport och magasinering. Bland annat har många jobb kommit till inom persontransport (+837 sysselsatta) och magasinering (+208 sysselsatta), men samtidigt minskar antalet sysselsatta inom godstransporter (-42 sysselsatta) och kurirverksamhet (-393 sysselsatta).

Sett till hela perioden, 2007-2019, har sysselsättningen inom persontransport, service till transport samt magasinering växt, medan den krympt inom godstransport och kurirverksamhet.

TABELL 4 SYSSELSÄTTNINGSTILLVÄXT INOM TRANSPORT OCH MAGASINERING (I ANTAL SAMT I PROCENT), DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, OLIKA PERIODER 2007-2019

Bransch	2007-2009		2009-2019		2011-2019		2014-2019		2007-2019	
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Persontransport	-558	-7%	2 190	30%	1 187	14%	837	10%	1 632	21%
Godstransport	-604	-7%	-261	-3%	-685	-8%	-42	-1%	-865	-10%
Service till transport	31	0%	103	1%	20	0%	-93	-1%	134	2%
Kurirverksamhet	-389	-9%	-988	-24%	-840	-21%	-393	-11%	-1 377	-30%
Magasinering	-62	-17%	221	72%	285	118%	208	65%	159	43%
Transport och magasinering totalt	-1 582	-6%	1 265	5%	-33	0%	517	2%	-317	-1%

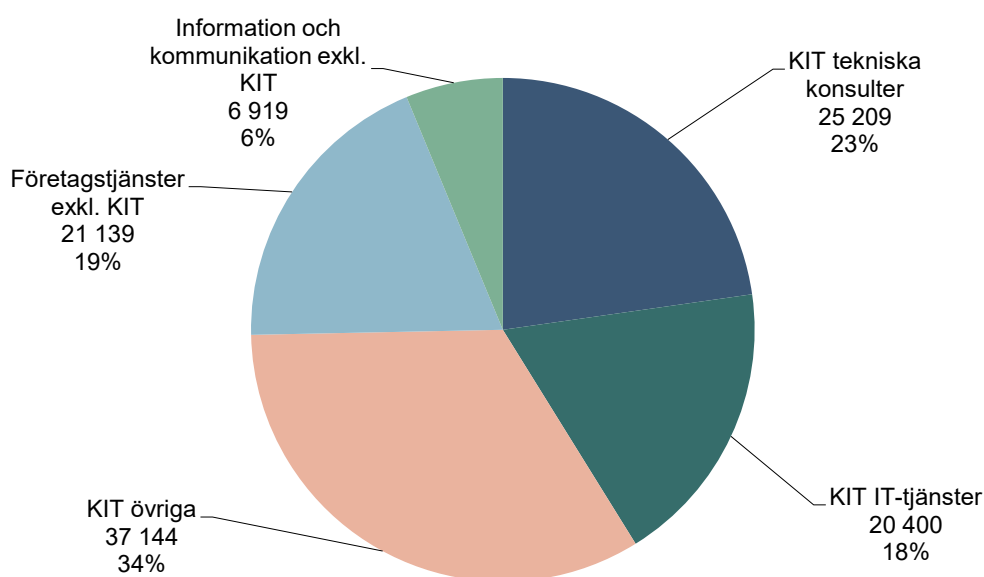
Källa: SCB

Tjänster

I detta avsnitt tittar vi på hela tjänstesektorn. Vi gör en omstrukturering av den traditionella sektorn 'företagstjänster' och bryter ut dess kunskapsintensiva delar samt lägger till vissa andra branscher som inte ingår i företagstjänster, men som hör till branschsegmentet kunskapsintensiva tjänster (vilken här förkortas som KIT, se Bilaga för mer information om vilka SNI-segment som ingår).

Figur 11 visar hur sysselsättningen fördelas inom Göteborgsregionens tjänstesektor år 2019. Totalt sett arbetar cirka 111 000 personer inom regionens tjänstesektor, vilket motsvarar drygt en femtedel av regionens totala sysselsättning. Flest sysselsatta finns inom delbranschen KIT övriga med drygt en tredjedel av tjänstesektorns sysselsatta. Cirka en fjärdedel är sysselsatta inom KIT tekniska konsulter. Företagstjänster exkl. KIT är det tredje största segmentet inom tjänstesektorn med drygt 21 000 sysselsatta och följs tätt av en starkt växande delbransch som består av KIT IT-tjänster med drygt 20 000 sysselsatta. De cirka 7 000 sysselsatta inom information och kommunikation exkl. KIT utgör det minsta segmentet i regionens tjänstesektor.

FIGUR 11 KOMPOSITION AV SYSSELSATTA INOM TJÄNSTER (I PROCENT, SAMT I ANTAL), DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, 2019



Källa: SCB

Utvecklingen inom tjänstesektorn (Tabell 5) visar på en mycket kraftig jobbtillväxt över tid. Under lågkonjunkturen 2007-2009 skedde en marginell ökning totalt sett inom sektorn. Delbranscherna företagstjänster exkl. KIT, KIT tekniska konsulter och KIT IT-tjänster såg en växande sysselsättning mellan 2007 och 2009. Å andra sidan såg delbranscherna KIT övriga samt information och kommunikation exkl. KIT en minskning i antal sysselsatta under finanskrisen.

Sysselsättningstillväxten inom tjänstesektorn har sedan 2009 varit exceptionell där sektorns alla delbranscher visar på tillväxt. Under perioden 2009-2019 har drygt 37 000 jobb tillförts inom tjänster. De flesta av jobben har kommit till inom KIT övriga som står för nära två femtedelar av tillväxten. Även KIT tekniska konsulter och KIT IT-tjänster visar på en stark sysselsättningstillväxt mellan 2009 och 2019.

Drygt 65 procent av sysselsättningstillväxten mellan 2007 och 2019 inom tjänster har tillförts under perioden 2014-2019, vilket i antal sysselsatta motsvarar drygt 24 500 personer. Även här ser vi att mestadels av sysselsättningstillväxten mellan 2014 och 2019 skett inom de tre KIT branscherna som står för cirka 85 procent av tillväxten.

Sett till hela perioden (2007-2019) ökar sysselsättningen kraftigt i nästan alla delbranscher inom tjänster. Undantaget är information och kommunikation exkl. KIT som ökar, men klart svagare jämfört med



sektorns övriga delbranscher. I antal sysselsatta är det framförallt KIT övriga som ökar allra starkast (+12 236 sysselsatta). Även de andra två segmenten inom KIT växer starkt. Jämfört med 2007 växer KIT tekniska konsulter och KIT IT-tjänster med runt 9 300, respektive 8 800 sysselsatta. Inom företagstjänster exkl. KIT har sysselsättningsstillväxten mellan 2007 och 2019 också varit påtaglig (+ 6 660 sysselsatta), dock inte lika kraftig som för branscherna inom kunskapsintensiva tjänster.

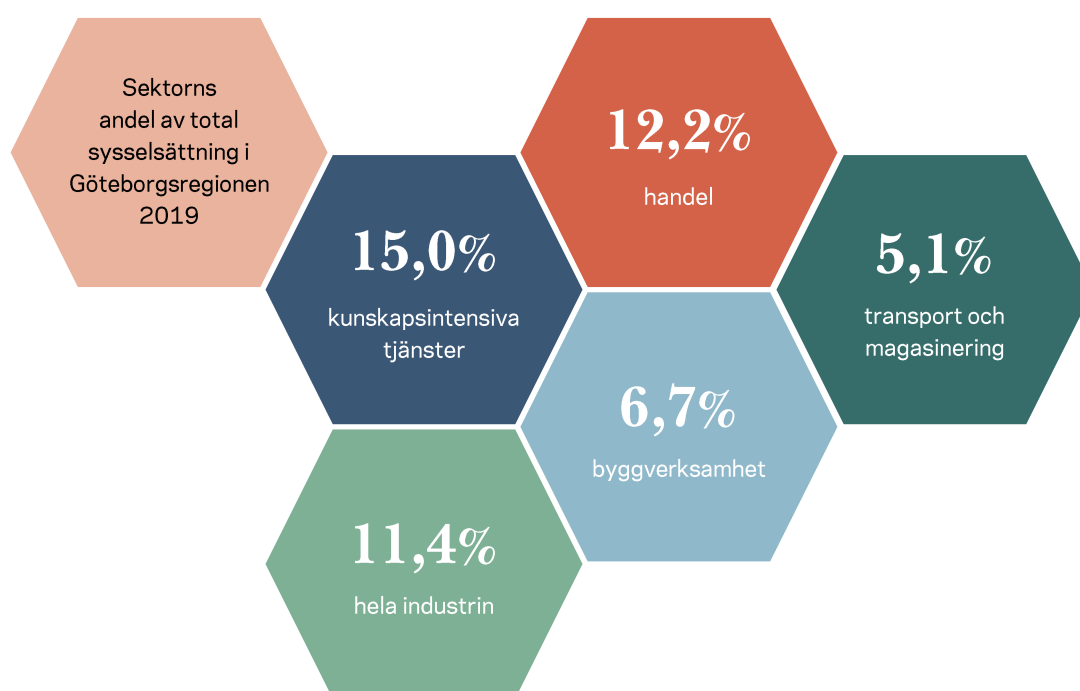
Totalt sett har antal sysselsatta inom tjänster ökat med 51 procent, vilket motsvarar drygt 37 400 fler sysselsatta år 2019 jämfört med 2007.

TABELL 5 SYSSELSÄTTNINGSTILLVÄXT INOM TJÄNSTER (I ANTAL SAMT I PROCENT), DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, OLIKA PERIODER 2007-2019

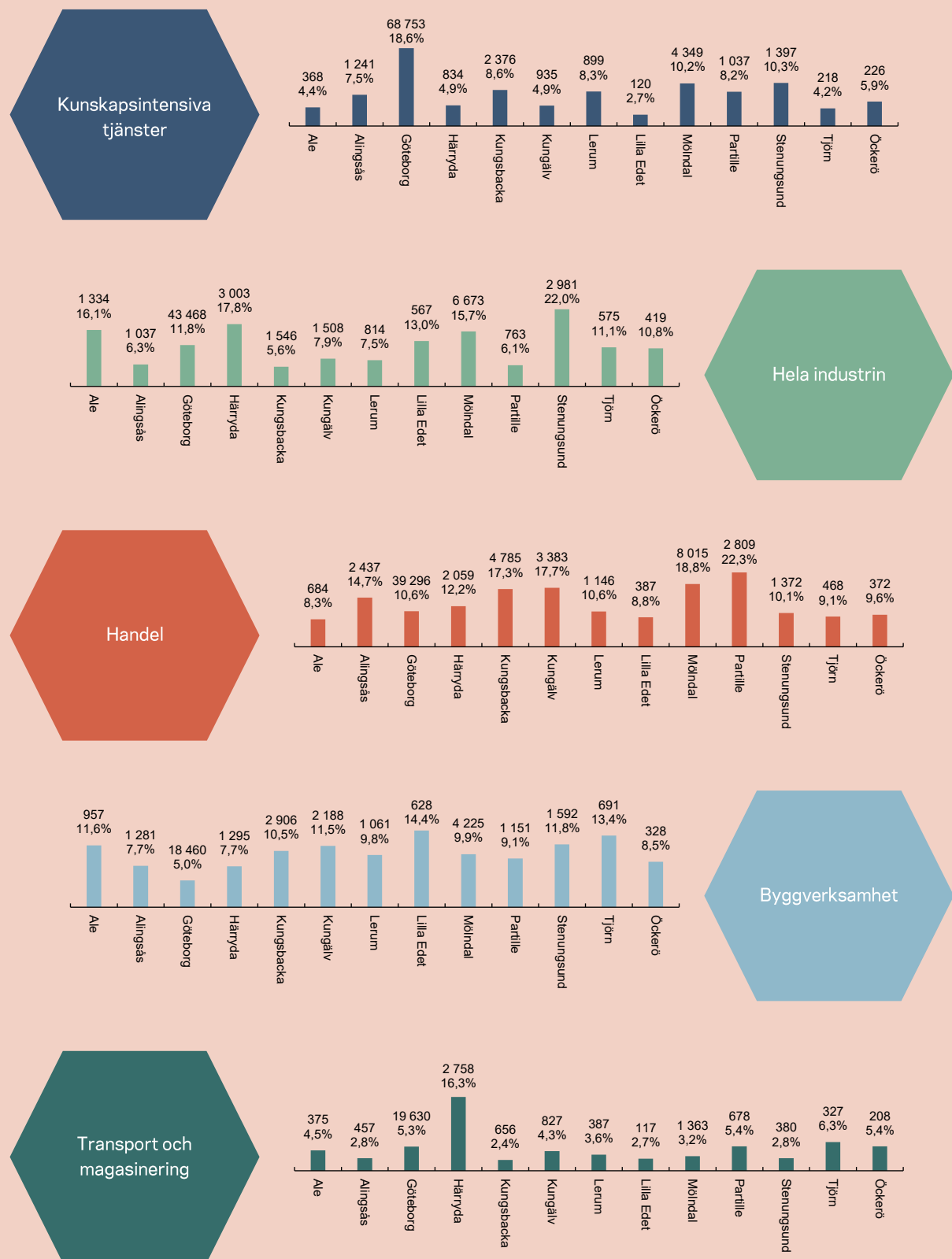
Bransch	2007-2009		2009-2019		2011-2019		2014-2019		2007-2019	
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
KIT tekniska konsulter	429	3%	8 832	54%	9 203	57%	7 346	41%	9 261	58%
KIT IT tjänster	273	2%	8 521	72%	7 122	54%	6 097	43%	8 794	76%
KIT övriga	-1 510	-6%	13 746	59%	8 815	31%	7 104	24%	12 236	49%
Företagstjänster exkl. KIT	1 402	10%	5 258	33%	4 108	24%	3 313	19%	6 660	46%
Information och kommunikation exkl. KIT	-497	-8%	981	17%	1 302	23%	643	10,2%	484	8%
Tjänster totalt	97	0%	37 338	51%	30 550	38%	24 503	28%	37 435	51%

Källa: SCB

Tillverkningsindustrin i Göteborgsregionen har blivit alltmer avancerad. Slutprodukterna som levereras till marknaden idag innehåller alltfler högteknologiska komponenter, vilka kräver ett helt nytt sätt att tänka, underhålla och att arbeta med. Vi ser tydligt att regionens tjänstesektor växer sig allt större och starkare. Dess starka korskoppling till industrin gör att Göteborgsregionen ses som en världsledande region inom avancerad industriteknik. Sysselsättningen växer även inom handeln över tid och inom transport och magasinering sker en gradvis återhämtning sedan finanskrisens kraftiga påverkan. Med tanke på denna utveckling, kan man då ställa sig frågan: vilka typer av yrken i regionen finns det mer av och vilka yrken finns det färre av? I nästa avsnitt riktar vi analysen till vilka yrken som är mest vanliga och vilka yrken som är mindre vanliga bland regionens sysselsatta.



Kommunspridning : sektorns andel av total sysselsättning samt hur många de motsvarar i antal sysselsatta 2019



Källa: SCB

Not: Figurerna är sorterade i alfabetisk ordning.



3 Vilka typer av yrken är vanliga och vilka är mindre vanliga?

En stor del av yrkesklassificeringen bland sysselsatta 16-64 år har inte varit möjlig att identifiera. I Göteborgsregionens fall rör det sig om omkring 19 000 – 29 000 sysselsatta mellan 2014 och 2019.⁵ Ett motsvarande bortfall gäller även för Göteborg som utgör den större delen av sysselsättningen i regionen. Här finns en stor risk att göra feltolkningar vad avser förändringar mellan perioder och yrkeskategorier. Därav tolkas yrkesstatistiken enbart på senast tillgängliga år, vilket är 2019 (Tabell B2 i Bilagan redovisar alla sysselsatta 16-64 år i Göteborgsregionen och Göteborg efter SSKY-klassificering⁶ och 148 yrkeskategorier för referensår 2019).

För Göteborgsregionen är 'butikspersonal' det vanligaste yrket med drygt 23 000 yrkesverksamma år 2019. Civilingenjörer är det andra vanligaste yrket i regionen med strax över 22 000 sysselsatta. 'Kontorsassistenter och sekreterare' samt 'IT-arkitekter, systemutvecklare, testledare' är tredje och fjärde vanligast med omkring 20 000 yrkesverksamma. På femte plats i regionen hamnar 'Grund- och förskollärare, fritidspedagoger' (se Tabell 6). Yrkesgrupperna 'förvaltare inom skogsbruk och lantbruk', 'terapeuter inom alternativmedicin', 'torg- och marknadsförsäljare', 'skogsarbetare' och 'officerare' är minst och har endast ett fåtal sysselsatta.

I Göteborg hör 'civilingenjörsyrken' till det mest vanliga yrket bland sysselsatta med cirka 19 000 verksamma. På andra plats kommer 'IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare'. 85 procent av alla 'IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare' i Göteborgsregionen har sysselsättning i Göteborg, vilket motsvarar cirka 17 000 sysselsatta. Likt regionen i stort hamnar även 'butikspersonal' högt för Göteborg och är den tredje största yrkesgruppen. De yrkesgrupper som har minst yrkesverksamma i Göteborg är snarlika de som gäller för regionen i stort, dock ses 'chefer och ledare inom trossamfund' vara en krympande yrkesgrupp i Göteborg jämfört med övriga kranskommuner i regionen.

TABELL 6 MEST VANLIGA OCH MINST VANLIGA YRKEN (SYSSELSATT DAGBEFOLKNING) I GÖTEBORGSREGIONEN OCH I GÖTEBORG, 2019

Göteborgsregionen	Yrkesverksamma	Göteborg	Yrkesverksamma
<u>Mest vanliga</u>		<u>Mest vanliga</u>	
1. Butikspersonal	23 252	1. Civilingenjörsyrken	18 797
2. Civilingenjörsyrken	22 083	2. IT-arkitekter, systemutvecklare, testledare	16 866
3. Kontorsassistenter och sekreterare	20 263	3. Butikspersonal	14 507
4. IT-arkitekter, systemutvecklare, testledare	19 791	4. Kontorsassistenter och sekreterare	13 863
5. Grund- och förskollärare, fritidspedagoger	19 645	5. Försäkringsrådgivare, säljare och inköpare	11 560
<u>Minst vanliga</u>		<u>Minst vanliga</u>	
1. Förvaltare inom skogsbruk och lantbruk	13	1. Förvaltare inom skogsbruk och lantbruk	6
2. Terapeuter inom alternativmedicin	14	2. Terapeuter inom alternativmedicin	9
3. Torg- och marknadsförsäljare	18	3. Skogsarbetare	11
4. Skogsarbetare	36	4. Torg- och marknadsförsäljare	12
5. Officerare	42	5. Chefer och ledare inom trossamfund	21

Källa: SCB

Historiskt sett är Göteborgsregionen förknippat med en stor industribas och många av regionens yrkesverksamma arbetar inom industrins delbranscher. I tidigare avsnitt har vi sett en pågående transformation i regionen, där alltfler arbetstillfällen tillförts inom kunskapsintensiva tjänster. I den avslutande biten av detta stycke tittar vi framförallt på hur yrkesverksamma inom tillverkningsindustrin (IND-sysselsatta) står sig mot yrken som kräver kunskaper i informationsteknik (IT-sysselsatta) samt

⁵ Den misslyckade identifieringen av yrkesklassificeringen rör sig om omkring 29 000 sysselsatta år 2014, 24 000 sysselsatta år 2015, 24 000 sysselsatta år 2016, 21 000 sysselsatta år 2017, 19 000 sysselsatta år 2018 och 24 000 sysselsatta år 2019.

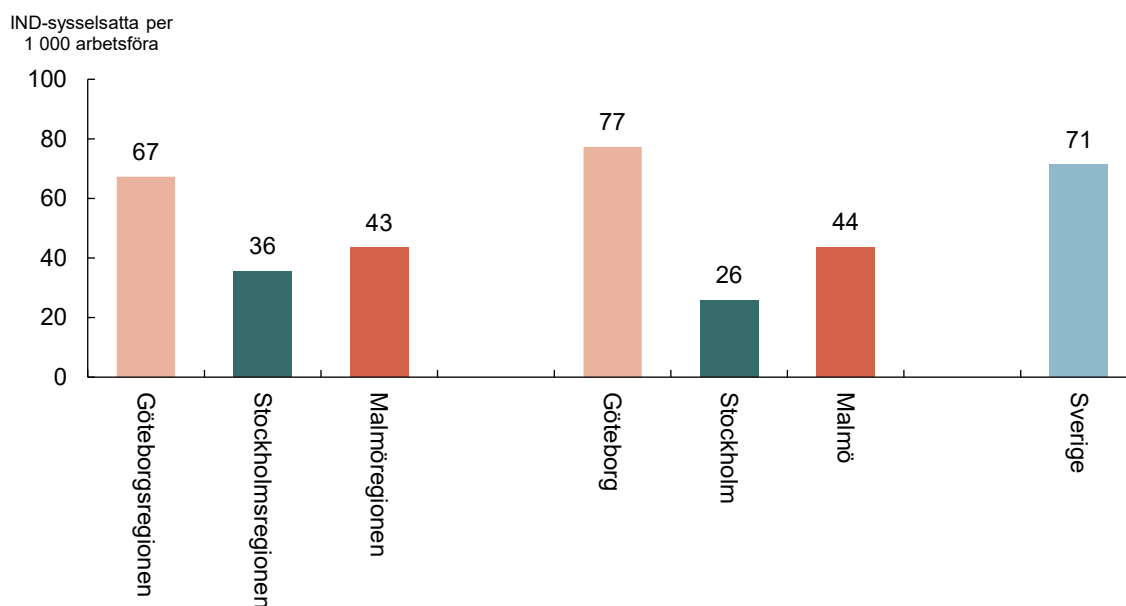
⁶ SSKY står för Standard för svensk yrkesklassificering och är ett system för att gruppera individens yrken efter arbetsuppgifter.

naturvetenskap och teknik (NT-sysselsatta).⁷ Vi har i flera tidigare rapporter pekat på hur viktiga NT-sysselsatta är för Göteborgsregionens näringsliv. Det är framförallt regionens stora stock av NT-sysselsatta som möjliggjort för industrin i Göteborgsregionen att ligga på en helt annan nivå jämfört med övriga riket. Den stora kunskapsbasen i Göteborgsregionens industri innebär att produktionen är mer konkurrenskraftig i regionen jämfört med rikssnittet och när Sveriges industri har fallit tillbaka på senare år, har Göteborgsregionens industri istället visat på stark tillväxt.

3.1 Industriell bakgrund (IND-sysselsatta)

För industrisysselsatta ses tydliga tecken på att Göteborgsregionen och framförallt Göteborg har en hög koncentration av yrkesverksamma inom denna kategori. Figur 12 presenterar hur många industrisysselsatta storstadsregionen eller storstadskommunen har per 1 000 invånare i åldern 16-64. Sett till storstadsregioner har Göteborgsregionen flest industrisysselsatta med 67 IND-sysselsatta per 1 000 invånare 16-64 år. Stockholmsregionen har minst antal IND-sysselsatta per 1 000 arbetsföra invånare. Alla tre storstadsregioner har dock färre IND-sysselsatta än genomsnittet för Sverige. Om vi istället tittar på storstadskommuner framstår koncentrationen av IND-sysselsatta ännu tydligare. Göteborg har hela 77 IND-sysselsatta per 1 000 invånare i åldern 16-64. I Göteborg finns det därmed fler IND-sysselsatta jämfört med snittet för riket. Det innebär också att Göteborg har tre gånger fler IND-sysselsatta per 1 000 arbetsföra jämfört med Stockholm som endast har 26 IND-sysselsatta per 1 000 arbetsföra. Jämfört med Malmö har Göteborg drygt 30 fler IND-sysselsatta per 1 000 arbetsföra.

FIGUR 12 ANTAL IND-SYSSELSATTA (SYSSELSATT DAGBEFOLKNING) PER 1 000 INVÅNARE 16-64 ÅR, 2019



Källa: SCB

Not: Avser sysselsatt dagbefolkning med yrken som kräver olika kompetenser inom industriell tillverkning.

⁷ Här avser:

'IND-sysselsatta' personer som är sysselsatta inom följande yrken: 'produktionschefer inom tillverkning', 'arbetsledare inom tillverkning', 'gjutare, svetsare och plåtslagare', 'smeder och verktygsmakare', 'fordonsmekaniker och reparatörer', 'installations- och industrielektriker', 'elektronikreparatörer och kommunikationselektriker', 'slaktare, bagare och livsmedelsförädlare', 'malmförädlingsyrken och brunnsbörare', 'ytbehandlare, trä och möbelsnickare', 'process- och maskinoperatörer inom industrin', 'montörer, maskinförare, fabriksarbetare'.

'IT-sysselsatta' personer som är sysselsatta inom följande yrken: 'IT-chefer', 'IT-arkitekter', 'systemutvecklare', 'testledare inom IT', 'IT-drifttekniker', 'supporttekniker inom IT' samt 'nätverkstekniker'.

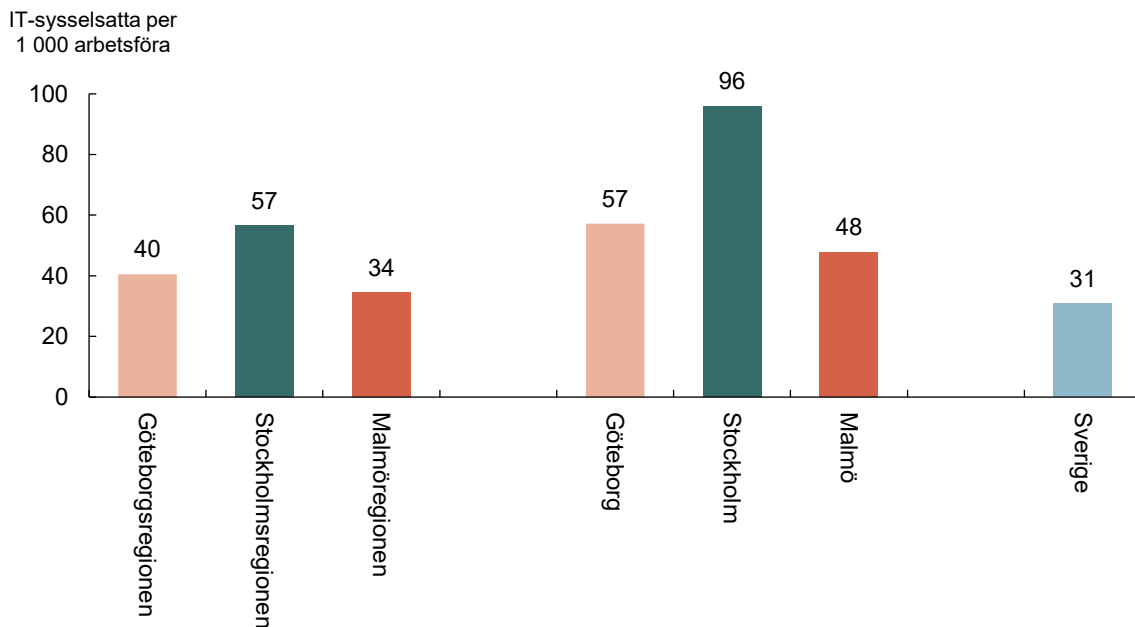
'NT-sysselsatta' personer som är sysselsatta inom följande yrken: 'forsknings- och utvecklingschefer', 'chefer inom arkitekt-och ingenjörsvksamhet', 'fysiker och kemister', 'civilingenjörsvrken', 'arkitekter och lantmätare', 'ingenjörer och tekniker' samt 'drifttekniker och processövervakare'.



3.2 Informationsteknisk bakgrund (IT-sysselsatta)

Ett motsatt scenario jämfört med regionernas komposition av industrisysselsatta ses när vi istället tittar på yrkesverksamma inom informationsteknik. Inom denna yrkesgrupp står Stockholmsregionen och framförallt Stockholm ut vad gäller en hög koncentration IT-sysselsatta. Figur 13 presenterar hur många IT-sysselsatta regionen eller kommunen har per 1 000 invånare i åldern 16-64. Stockholmsregionen har flest IT-sysselsatta per 1 000 invånare 16-64 år, medan Malmöregionen har minst antal IT-sysselsatta per 1 000 arbetsföra invånare. Alla tre storstadsregioner har fler IT-sysselsatta än genomsnittet för Sverige. Om vi istället tittar på storstadskommuner framstår koncentrationen av IT-sysselsatta ännu tydligare mot Stockholm där det finns hela 96 IT-sysselsatta per 1 000 invånare i åldern 16-64. I Stockholm finns det därmed cirka 40 fler IT-sysselsatta per 1 000 arbetsföra invånare jämfört med Göteborg, dubbelt så många jämfört med Malmö och cirka tre gånger fler jämfört med Sverige i stort. Jämfört med Malmö har Göteborg ett tiotal fler IT-sysselsatta per 1 000 invånare 16-64 år.

FIGUR 13 ANTAL IT-SYSSELSATTA (SYSSELSATT DAGBEFOLKNING) PER 1 000 INVÅNARE 16-64 ÅR, 2019



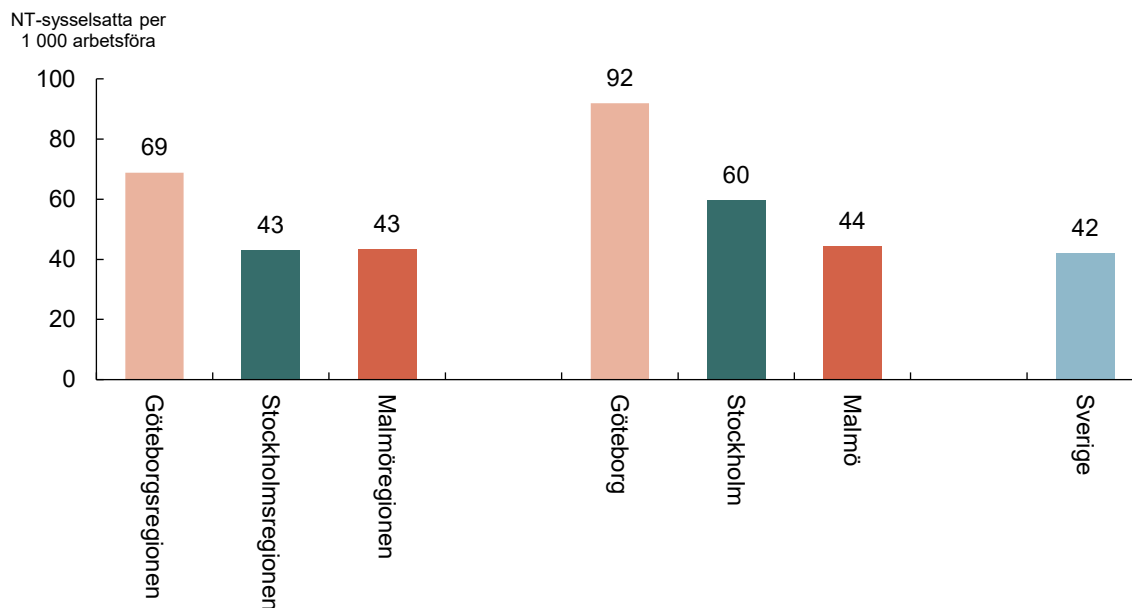
Källa: SCB

Not: Avser sysselsatt dagbefolkning med yrken som kräver informationsteknisk bakgrund.

3.3 Naturvetenskaplig och teknisk bakgrund (NT-sysselsatta)

Arbetskraftsutbudet i Göteborgsregionen och framförallt Göteborg har en hög koncentration av NT-sysselsatta (se fotnot 7 för definition av vilka yrken som ingår). År 2019 hade Göteborgsregionen totalt sett cirka 46 000 NT-sysselsatta varav drygt 35 000 med sysselsättning i Göteborg. Per 1 000 invånare i arbetsför ålder framgår det av att Göteborgsregionen har 69 NT-sysselsatta, medan Stockholms- och Malmöregionen ligger närmare snittet för Sverige på 42 NT-sysselsatta per 1 000 invånare 16-64 år (se Figur 14). Det finns alltså en tydlig koncentration i Göteborgsregionens arbetskraft med inriktning mot naturvetenskap och teknik. Ser vi istället till storstadskommuner så stärks koncentrationen ytterligare i Göteborg och Stockholm, medan Malmö ligger kvar på en liknande nivå som för Malmöregionen. I Göteborg finns det dock 92 NT-sysselsatta per 1 000 invånare 16-64 år, medan motsvarande siffra för Stockholm är 60. Därmed finns det drygt 30 fler NT-sysselsatta per var tusende arbetsför invånare i Göteborg jämfört med Stockholm. Den höga koncentrationen av NT-sysselsatta i Göteborg och Göteborgsregionen stärker bilden av att Västsverige är ett centrum för naturvetenskapligt och tekniskt arbete i Sverige.

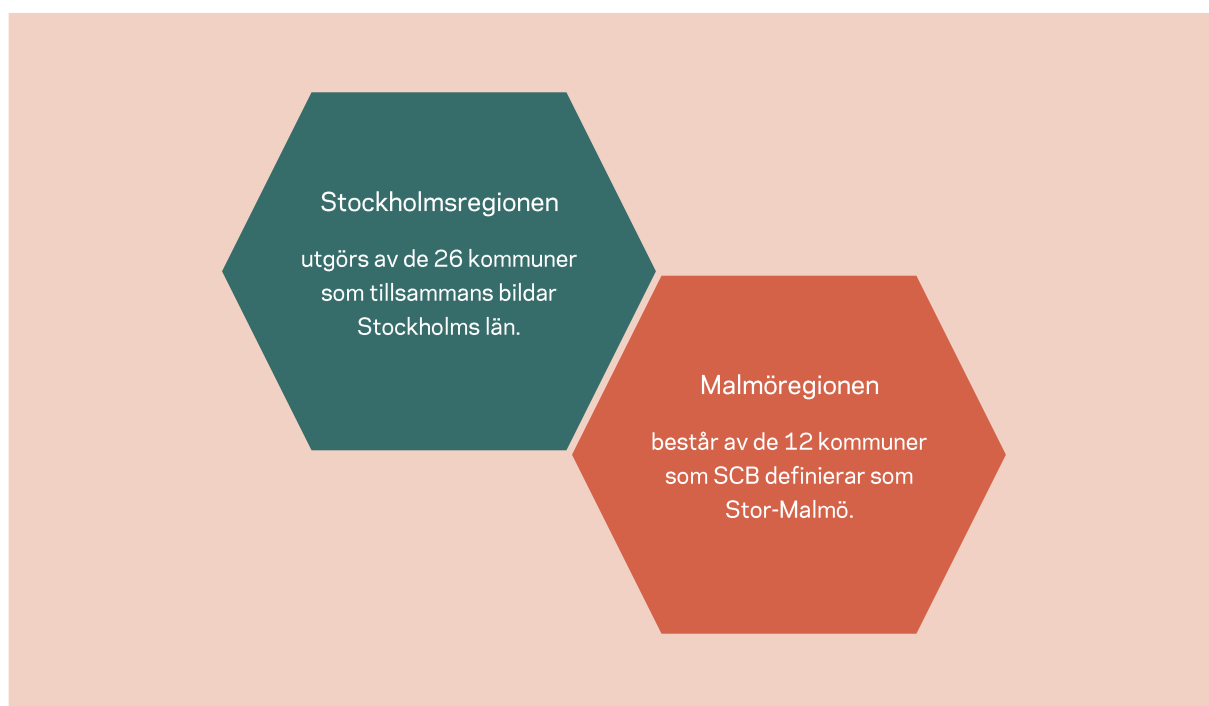
FIGUR 14 ANTAL NT-SYSSELSATTA (SYSSELSATT DAGBEFOLKNING) PER 1 000 INVÅNARE 16-64 ÅR, 2019



Källa: SCB

Not: Avser sysselsatt dagbefolkning med yrken som kräver naturvetenskaplig och teknisk bakgrund.

Det framgår tydligt i yrkesstatistiken att Göteborgsregionen har en hög koncentration av sysselsatta med industriell, naturvetenskaplig och teknisk bakgrund. Att ha en övervikt av en viss yrkeskompetens på arbetsmarknaden ska rent teoretiskt spegla de varor och tjänster som produceras i regionen. Hur ser då specialiseringen ut i Göteborgsregionen gentemot Sverige i stort? Har Göteborgsregionen en tendens att täcka det egna behovet och förse rikets efterfråga av varor och tjänster? I nästa avsnitt tittar vi närmare på hur koncentrerad en viss bransch är och hur specialiseringsgraden förhåller sig relativt till Sverige i stort.

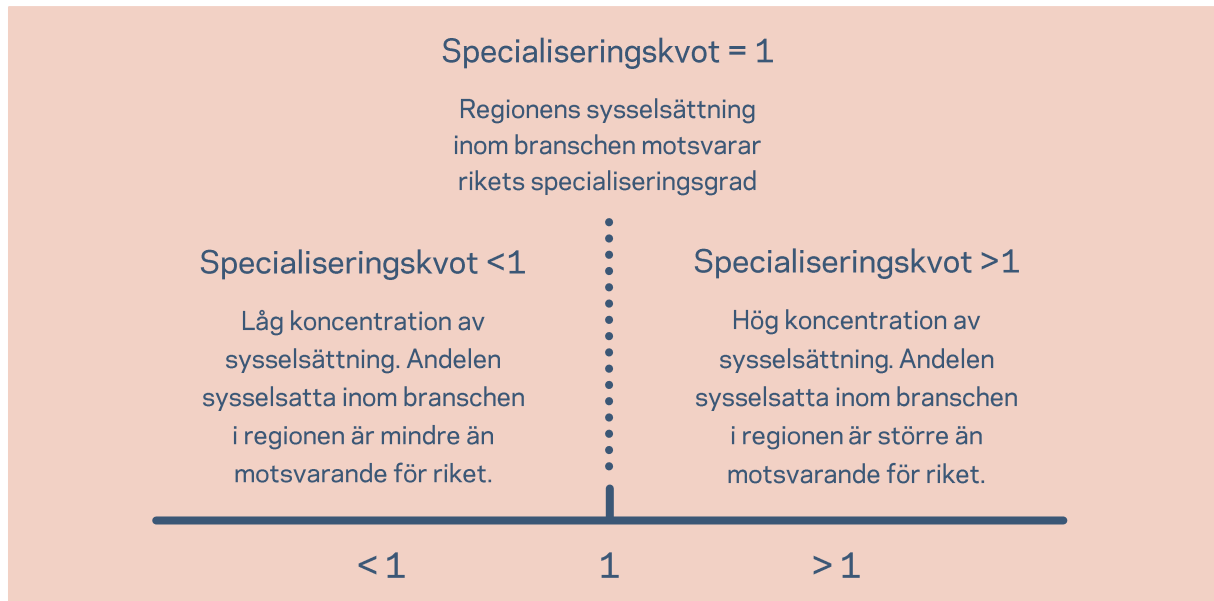




4 Specialisering i Göteborgsregionen gentemot riket

Specialiseringskvoten kan tolkas som ett uttryck för hur koncentrerad sysselsättningen inom en bransch är gentemot riket som helhet.⁸ En specialiseringskvot större än 1 kan tolkas som att branschen har en hög koncentration av sysselsatta och andelen sysselsatta inom branschen i regionen är större än motsvarande för riket. Om specialiseringskvoten är mindre än 1 kan det tolkas som att branschen har en låg koncentration av sysselsatta och andelen sysselsatta inom branschen i regionen är mindre än motsvarande för riket. När specialiseringskvoten är lika med 1 för en bransch i regionen motsvarar dess koncentration av sysselsättning Sveriges specialiseringsgrad (se Figur 15).

FIGUR 15 FÖRKLARING AV INTERVALLSKALA FÖR SPECIALISERINGSKVOTER



4.1 Mest specialiserade branscher i regionen

2019 hade personbilsindustrin den högsta specialiseringskvoten av drygt 750 branscher som finns representerade med sysselsättning i Göteborgsregionen (se Tabell 7). Med en specialiseringskvot på drygt 8 förser personbilsindustrin, med Volvo Cars i spetsen, varor och tjänster inte bara till övriga Sverige utan även globalt. Havs- och kustfartsrederier för icke-reguljär godstrafik finns också starkt specialiserade i Göteborgsregionen och här hittar vi bland annat företag som Stena och många andra små och medelstora rederier som dagligen skeppar gods till och från regionen. Sett till industriproduktion av lager och kuggjul ses även här en stark specialisering, bland annat på grund av att företag som SKF har en stark nationell position inom branschen. Nöjes- och temaparker innehar regionens fjärde starkaste specialiseringskvot, vilket också visar att Liseberg har en ledande nationell position inom branschsegmentet. Studerar vi helheten av Tabell 7 får vi en ganska klar bild över Göteborgsregionens styrkeområden i näringslivet. Framförallt är det tillverkningsindustrin som sticker ut med stark specialisering inom alltifrån tillverkning av personbilar, livsmedel, tobak, strålningsutrustning, kontorsmaskiner till kemiska produkter. Även stora delar av den maritima sektorn finns representerade och är starkt koncentrerade i Göteborgsregionen. Dock ser vi också en stark koncentration av inkasso- och kreditupplysningsföretag samt naturvetenskapliga och tekniska FoU-institutioner.

Om vi istället blickar bakåt drygt 10 år och tittar på hur regionens starkast specialiserade branscher i nutid var specialiserade år 2007 ser vi att det skett stora förändringar över tid. Specialiseringen inom personbilsindustrin har stärkts ytterligare gentemot riket. Även delar av den avancerade industrin har stärkt specialiseringen, bland annat inom branscher som industri för strålnings-, elektromedicinsk- och

⁸ Specialiseringskvoten är uträknad enligt följande formel:

$$\frac{S_{jr}}{S_j} = \frac{\text{Andelen sysselsatta bransch } j \text{ inom region } r}{\text{Andelen sysselsatta bransch } j \text{ inom riket}}$$

elektroterapeutisk utrustning samt inom kontorsmaskiner och kontorsutrustning (utom datorer och kringutrustning), där den senare inte existerade i regionen år 2007. Det är ett tecken på att industrin i Göteborgsregionen ligger på en helt annan nivå gentemot övriga riket vars specialiseringsgrad minskar i motsvarande branscher. Havs- och kustfartsrederierna blir alltmer specialiserade på icke reguljär passagerartrafik och godstrafik. Flera branscher som är med på topp-20-listan 2019 finns inte med på topp-20-listan 2007. Bland annat rör det branscherna industri för pastaprodukter, inkasso- och kreditupplysningsföretag, gasformiga bränslen via rörnät, andra naturvetenskapliga och tekniska FoU-institutioner och partihandel med avfall och skrot av icke-metall som är några uppstickande branscher utöver de segmenten i den avancerade industrin vi redan nämnt. De branscher på topp 20 vars specialisering minskat mest är basplastindustri, följt av tobaksindustri och fartygsuthyrare.

TABELL 7 GÖTEBORGSREGIONENS 20 HÖGSTA SPECIALISERINGSKVOTER I BRANSCHER DÄR SYSSLESATT PERSONAL FINNS, 2007 OCH 2019 SAMT FÖRÄNDRING ÖVER PERIODEN

Bransch	2007		2019		Förändring 2007-2019	
	Rank från toppen	Kvot	Rank från toppen	Kvot	Rank från toppen	Kvot
Personbilsindustri	3	6,19	1	8,06	2	1,88
Havs- och kustsjöfartsrederier, icke reguljär godstrafik	5	5,71	2	6,92	3	1,21
Industri för lager, kugghjul och andra delar för kraftöverföring	4	5,78	3	5,94	1	0,16
Industri för strålningsutrustning samt elektromedicinsk och elektroterapeutisk utrustning	125	1,41	4	5,10	121	3,69
Nöjes- och temparker	6	5,09	5	4,41	1	-0,68
Havs- och kustsjöfartsrederier, icke reguljär passagerartrafik	134	1,36	6	4,32	128	2,96
Industri för pastaprodukter	21	3,04	7	3,91	14	0,87
Inkasso- och kreditupplysningsföretag	56	1,98	8	3,82	48	1,84
Industri för kontorsmaskiner och kontorsutrustning (utom datorer och kringutrustning)	Fanns ej	0,00	9	3,78
Trålfiskare, i saltvatten	16	3,23	10	3,77	6	0,54
Industri för hushålls- och hygienartiklar av papper	20	3,05	11	3,65	9	0,60
Tobaksindustri	9	4,72	12	3,37	-3	-1,35
Basplastindustri	8	4,82	13	3,36	-5	-1,46
Havs- och kustsjöfartsrederier, reguljär passagerartrafik	7	3,19	14	3,32	-7	0,13
Fiskaffärer	19	3,09	15	3,23	4	0,14
Andra naturvetenskapliga och tekniska FoU-institutioner	463	0,57	16	3,20	447	2,63
Distribution av gasformiga bränslen via rörnät	35	2,38	17	3,13	18	0,76
Industri för andra oorganiska baskemikalier	25	2,80	18	3,07	7	0,28
Partihandel med avfall och skrot av icke-metall	403	0,74	19	3,06	384	2,32
Fartygsuthyrare	10	4,02	20	3,06	-10	-0,96

Källa: SCB, bearbetad av Business Region Göteborg

Not: Tabellen är sorterad efter de 20 högsta specialiseringskvoterna år 2019.

4.2 Minst specialiserade branscher i regionen

Bland regionens minst specialiserade branscher finner vi bland annat industrier för metaller, framförallt järn- och stålverk, men även aluminiumverk. En låg specialiseringsgrad syns även inom flygplansindustri samt pappers- och trärelaterade branscher. Bland annat har kraftpappers- och kraftpappindustrin den tredje lägsta specialiseringskvoten i regionen och följs tätt av sågverksindustrin. Lägg därtill också en låg specialiseringsgrad inom avverkning och industri för trädörrar samt industri för träfönster och fanér



och träbaserade skivor. Specialiseringskvoten är också låg inom industrin för andra elektroniska och elektriska kablar samt industri för elmotorer, generatorer och transformatorer. Flertalet industrier inom jordbruk och livsmedelsindustrin som tex industri för lagad mat och färdigrätter, ostindustri, fjäderfäslakterier, äggproducenter samt smågrisuppfödare har låga specialiseringskvoter i Göteborgsregionen. Internationella ambassader har sin stora koncentration i Stockholm och får därmed av förklarliga skäl en låg specialiseringskvot. Andra branscher med låg specialiseringskvot är bland annat centrala militära myndigheter och civila försvaret och frivilligförsvaret.

Att specialiseringskvoten ligger strax över 0 för branscherna i Tabell 8 innebär att det är mer sannolikt att Göteborgsregionens näringsliv importerar branschernas produktion av varor och tjänster från andra regioner i Sverige eller från utlandet för att möta det egna behovet. Sett utvecklingsmässigt över tid minskar specialiseringen i nästintill alla de redovisade branscherna i Tabell 8. Som mest minskar specialiseringskvoten för branschen industri för fanér och träbaserade skivor, följt av centrala militära myndigheter. En av branscherna, industri för träfönster, med lägst specialiseringskvot 2019 ökar dock jämfört med 2007, men endast marginellt.

TABELL 8 GÖTEBORGSREGIONENS 20 LÄGSTA SPECIALISERINGSKVOTER I BRANSCHER DÄR SYSSELSATT PERSONAL FINNS, 2007 OCH 2019 SAMT FÖRÄNDRING ÖVER PERIODEN

Bransch	2007		2019		Förändring 2007-2019	
	Rank från botten	Kvot	Rank från botten	Kvot	Rank från botten	Kvot
Järn- och stålverk	1	0,005	1	0,003	0	-0,002
Flygplansindustri	14	0,052	2	0,003	12	-0,049
Kraftpappers- och kraftpappindustri	4	0,029	3	0,006	1	-0,023
Sågverk	3	0,024	4	0,009	-1	-0,016
Centrala militära myndigheter	82	0,238	5	0,010	77	-0,228
Aluminiumverk	8	0,033	6	0,011	2	-0,022
Industri för andra elektroniska och elektriska ledningar och kablar	2	0,015	7	0,011	-5	-0,004
Avverkningsföretag	7	0,032	8	0,022	-1	-0,010
Industri för lagad mat och färdigrätter	9	0,035	9	0,025	0	-0,010
Industri för trädörrar	11	0,038	10	0,027	1	-0,011
Ostindustri	Fanns ej	0,000	11	0,028
Industri för elektrisk och elektronisk utrustning för motorfordon	46	0,156	12	0,029	34	-0,127
Internationella organisationer, utländska ambassader	Fanns ej	0,000	13	0,032
Fjäderfäslakterier	Fanns ej	0,000	14	0,033
Äggproducenter	34	0,122	15	0,040	19	-0,082
Industri för elmotorer, generatorer och transformatorer	56	0,186	16	0,041	40	-0,145
Industri för träfönster	6	0,030	17	0,043	-11	0,013
Industri för fanér och träbaserade skivor	125	0,369	18	0,045	107	-0,324
Smågrisuppfödare	16	0,055	19	0,049	-3	-0,006
Civila försvaret och frivilligförsvaret	Fanns ej	0,000	20	0,052

Källa: SCB, bearbetad av Business Region Göteborg

Not: Tabellen är sorterad efter de 20 lägsta specialiseringskvoterna år 2019.

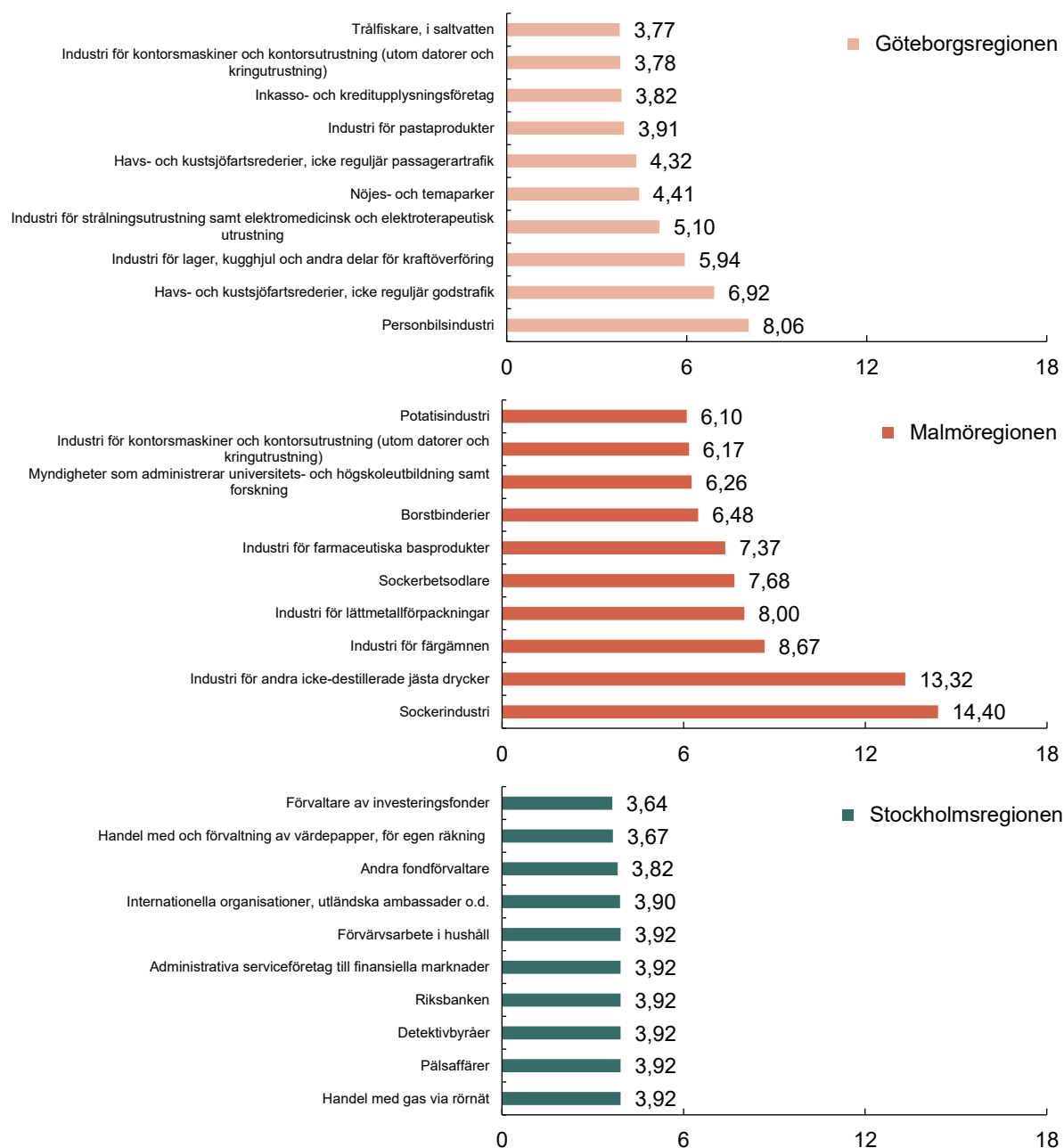
4.3 Göteborgsregionen jämfört med de övriga två storstadsregionerna

Avslutningsvis i detta avsnitt behandlar vi också hur Sveriges tre storstadsregioner skiljer sig mot varandra vad gäller branschspecialisering. Vi har i tidigare del av detta avsnitt sett hur det ser ut för

branscherna i Göteborgsregionen. Vi vill nu ställa Göteborgsregionens mest specialiserade branscher mot de mest specialiserade branscherna i Stockholmsregionen och Malmöregionen.

Väl uppritat (se Figur 16) ser vi att produktionsmönstret av varor och tjänster i Sveriges tre storstadsregioner skiljer sig ganska tydligt mellan regionerna. I Malmöregionen finns en hög specialiseringsgrad inom branscher med koppling till livsmedelstillverkning blandat med lite olika industrier såsom industri för kontorsmaskiner och kontorsutrustning, borstbinderier och industri för farmaceutiska basprodukter. I Stockholmsregionens fall ser vi en tydlig specialisering inom branscher tillhörande tjänstesektorn, bland annat inom finans men även inom myndighetsutövning såsom Riksbanken. Inga delbranscher inom tillverkningsindustrin hamnar på Stockholmsregionens topp-10-lista för branscher med högst specialiseringskvot. Stockholmsregionens mångfald av branscher inom tjänster, finans och offentlig sektor med stark specialisering bidrar till att dess topp 10 ser jämnare ut vad avser specialiseringskvoternas fördelning gentemot Malmöregionen och Göteborgsregionen.

FIGUR 16 DE 10 HÖGSTA SPECIALISERINGSKVOTERNA I BRANSCHER DÄR SYSSELSATT PERSONAL FINNS, SVENSKA STORSTADSREGIONER, 2019



Källa: SCB, bearbetad av Business Region Göteborg



5 Avräkning mot Göteborg Stads näringslivsstrategiska program

5.1 Göteborgsregionens mål - 120 000 fler sysselsatta till 2035

Det övergripande målet i Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program är att skapa förutsättningar för minst 120 000 ytterligare jobb fram till 2035 (se Tabell 9). Med ytterligare jobb avses minst 120 000 fler sysselsatta från 2016 till 2035 inom hela Göteborgsregionen. Det innebär att antalet sysselsatta i genomsnitt behöver öka årligen med cirka 6 300 personer. Målet är satt utifrån förväntad befolkningsökning i regionen samt ett antagande om att sysselsättningsgraden (dvs. den andel av befolkningen som arbetar) är något högre 2035 än idag. Om vi når målet så har regionen en bra balans mellan sysselsatt och icke sysselsatt befolkning år 2035. Det är med andra ord ett ganska offensivt mål.

TABELL 9 GÖTEBORGS STADS NÄRINGSLIVSTRATEGISKA PROGRAM - MÅLBILD AV BERÄKNINGEN FÖR REGIONEN I STORT OCH FÖR RESPEKTIVE KOMMUN INOM GÖTEBORGSREGIONEN 2016 (BASÅR) - 2035

Kommun	2016		Målbild 2035	
	Antal sysselsatta	Andel av region	Antal sysselsatta	Förändring 2016-2035
Öckerö	3 818	0,7%	4 703	885
Lilla Edet	4 250	0,8%	5 235	985
Tjörn	5 156	1,0%	6 351	1 195
Ale	7 626	1,5%	9 393	1 767
Lerum	10 623	2,1%	13 085	2 462
Partille	12 340	2,4%	15 200	2 860
Stenungsund	13 080	2,5%	16 111	3 031
Härryda	15 841	3,1%	19 512	3 671
Alingsås	15 935	3,1%	19 628	3 693
Kungälv	18 184	3,5%	22 398	4 214
Kungsbacka	26 617	5,1%	32 786	6 169
Mölndal	39 944	7,7%	49 201	9 257
Göteborg	344 374	66,5%	424 184	79 810
Göteborgsregionen	517 788	100,0%	637 788	120 000

Källa: SCB och Business Region Göteborg

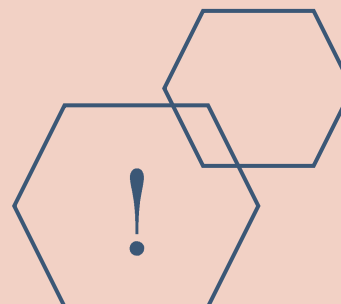
Not: Tabellen är sorterad efter kommun med minst antal sysselsatta (dagbefolkning) år 2016.

Är det viktigt att jobben hamnar i en specifik kommun?

Nej, för företagens lokalisering styrs av en rad olika kriterier beroende på bransch och företagsspecifika behov. Kommungränsen är med andra ord inte relevant för de flesta företagen.

För regionen är det däremot viktigt att det finns 120 000 fler sysselsatta till 2035 inom bra pendlingsavstånd i Göteborgsregionen.

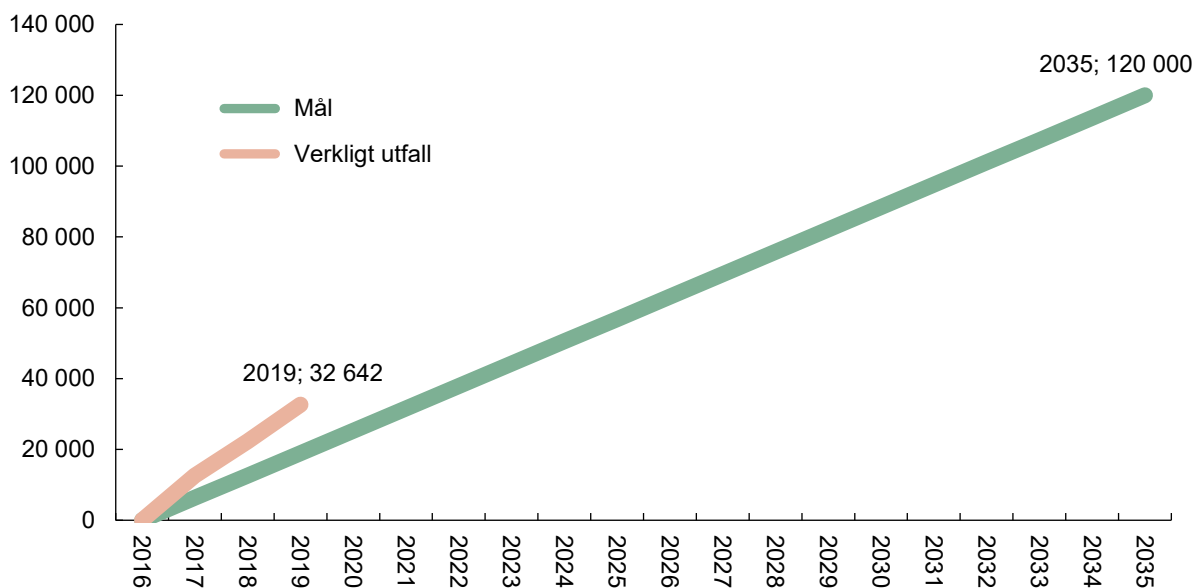
För att ändå få en uppfattning om jobben ökar i hela regionen har vi brutit ner målet per kommun. Nedbrytningen baseras på respektive kommuns andel av den sysselsatts dagbefolkningen 2016, vilket också är året för då programmet antogs. Om kommunen växer enligt "målet" behåller den sin relativa sysselsättningsandel som den har vid programmets basår.



5.2 Målet överträffas hittills

Under perioden fram till 2035 kommer Göteborgsregionen att gå igenom både låg- och högkonjunkturer, så utfallet mätt i antal sysselsatta under perioden kommer att variera. Mellan 2016 och 2018 var regionen inne i en högkonjunktur som sedan under delar av 2019 mattades av. Utvecklingen mellan 2016 och 2019 har dock resulterat i att antalet sysselsatta i regionen ökat med drygt 32 600 personer. Under denna period har jobbtillväxten legat klart över den årliga målbilden som nedbrutet per år innebär att det behövs en jobbtillväxt på 6 300 jobb per år. För perioden 2016 till 2019 motsvarar detta 18 900 jobb, vilket kan ställas mot det verkliga utfallet för perioden på drygt 32 600 fler jobb (se Figur 17).

FIGUR 17 SYSSELSÄTTNINGSTILLVÄXT I GÖTEBORGSREGIONEN (ACKUMULERAD), VERKLIGT UTFALL 2016-2019 MOT FÖRVÄNTAD MÅLBILD FRAM TILL 2035, SYSSELSATT DAGBEFOLKNING +16 ÅR



Källa: SCB och Business Region Göteborg

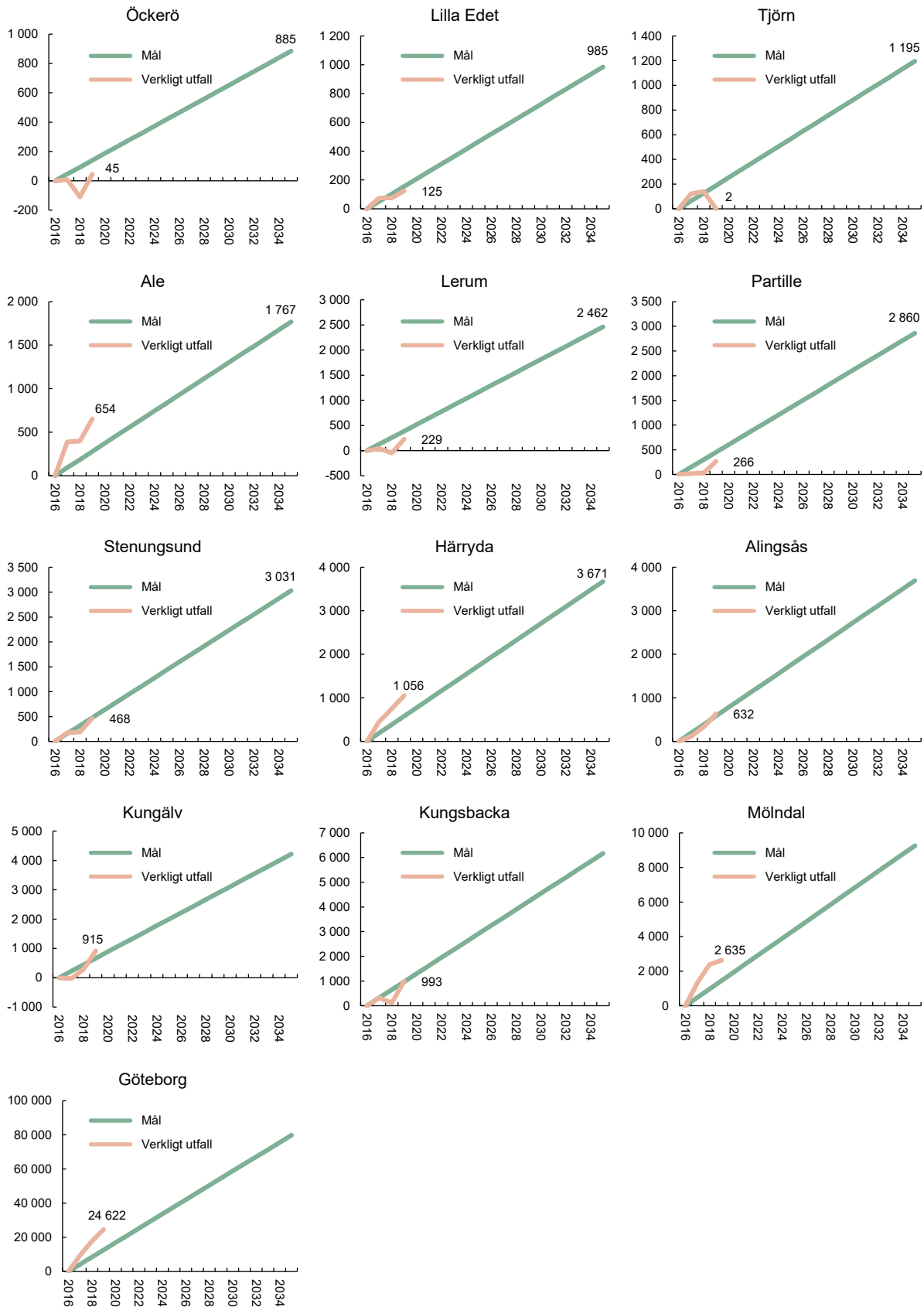
En analys över var jobben har växt fram visar att alla 13 kommuner har ökat den sysselsatta dagbefolkningen sedan 2016. Men endast i fem av regionens kommuner ökar den sysselsatta dagbefolkningen i snabbare takt än målbilden. Det gäller Göteborg, Mölndal, Härryda, Ale och Kungälv. I Härryda överskrids målet med bra marginal. Likaså gäller för Göteborg och Mölndal vars sysselsättningsstillväxt ligger klart över kommunernas målbilder på 4 201, respektive 487 fler sysselsatta per år fram till 2035. Även Ale ligger en bra bit över målet, detta trots att kommunens jobbtillväxt mellan 2017 och 2018 inte varit stark.

Kommunerna Öckerö, Tjörn, Lerum, och Partille har däremot en lägre tillväxt i sysselsatt dagbefolkning jämfört med den förväntade målbilden för respektive kommun. Den ackumulerade sysselsättningsstillväxten mellan 2016 och 2019, för dessa fyra kommuner, ligger klart under den gröna målbildslinjen i Figur 18. Det behöver dock inte innebära att fler är arbetslösa i kommunerna, då personer kan ha valt att pendla till ett arbetstillfälle i en annan av kommun, vilket innebär att hemkommunen förlorar ett arbetstillfälle.

En grupp av kommuner i Göteborgsregionen balanserar runt dess målbild över förväntad jobbtillväxt. Dessa är Lilla Edet, Stenungsund, Alingsås och Kungälv. För Alingsås har sysselsättningsstillväxten varit marginellt nära målbilden sedan början av perioden. I Lilla Edet ses jobbtillväxten vara starkare mellan 2016 och 2017 och svagare mellan 2017 och 2019, vilket gör att det verkliga utfallet avviker något från kommunens målbild. Kungälv och Stenungsund ser ut att följa målbilden i början av utfallsperioden, följt av en period av sämre jobbtillväxt, men är fullt återhämtad den sista utfallsperioden där de två kommunerna är tillbaka på den förväntade målbildslinjen. Figur 18 visar sysselsättningsstillväxt, ackumulerad för respektive kommun i Göteborgsregionen, verkligt utfall gentemot kommunens uppsatta målbild fram till 2035.



FIGUR 18 SYSSELSÄTTNINGSTILLVÄXT PER KOMMUN I GÖTEBORGSREGIONEN (ACKUMULERAD), VERKLIGT UTFALL 2016-2019 MOT FÖRVÄNTAD MÅLBILD FRAM TILL 2035, SYSSELSATT DAGBEFOLKNING +16 ÅR



Källa: SCB och Business Region Göteborg

Not: Figurmatrixen är sorterad efter målbild 2035, antal fler jobb; lägst till högst.

Bilaga

Tabell B1 definierar de SNI-koder som ramar in de olika delbranscherna som använts i rapportens ovanstående delar. Alla bransch-koder utgår från Svensk Näringslivsindelning (SNI) och avser SCBs standard framtagen år 2007.

TABELL B1 DEFINITION AV DELBRANSCHER ENLIGT SVENSK NÄRINGSRENSINDELNING (SNI) 2007

Huvudsektor	Delbransch	Bransch SNI2007
Jordbruk, skogsbruk och fiske	Jordbruk	01.110 – 01.700
Jordbruk, skogsbruk och fiske	Skogsbruk	02.101 – 02.409
Jordbruk, skogsbruk och fiske	Maritimt	03.111 – 03.220
Tillverkning och utvinning	Kemiindustri	19.100 – 22.290
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	05.100 – 18.200
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	23.110 – 25.999
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	27.310 – 27.510
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	28.140
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	31.011 – 31.090
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	32.110
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	32.120
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	32.130
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	32.300
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	32.400
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	32.910
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	32.990
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	33.110 – 33.200
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	26.110 – 26.800
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	27.110
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	27.120
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	27.200
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	27.520
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	27.900
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	28.110 – 28.130
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	28.150 – 28.990
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	30.110 – 30.990
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	32.200
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	32.501
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	32.502
Tillverkning och utvinning	Fordonsindustri	29.101 – 29.320
Energi och miljö	Energi	35.110 – 35.300
Energi och miljö	Vatten och rening	36.001 – 37.000
Energi och miljö	Avfall	38.110 – 39.000
Byggsamhet	Byggsamhet	41.100 – 43.999
Handel	Handel med fordon	45.110 – 45.400
Handel	Provisionshandel	46.110 – 46.190
Handel	Partihandel	46.210 – 46.900
Handel	Detaljhandel dagligvaror	47.111 – 47.300
Handel	Detaljhandel sällanköpsvaror	47.410 – 47.890
Handel	e-handel	47.911 – 47.919
Handel	Övrig handel	47.991 – 47.999
Transport och magasinering	Persontransport	49.100
Transport och magasinering	Persontransport	49.311
Transport och magasinering	Persontransport	49.319
Transport och magasinering	Persontransport	49.320
Transport och magasinering	Persontransport	49.390
Transport och magasinering	Persontransport	50.101
Transport och magasinering	Persontransport	50.102
Transport och magasinering	Persontransport	50.301
Transport och magasinering	Persontransport	50.302
Transport och magasinering	Persontransport	51.101
Transport och magasinering	Persontransport	51.102
Transport och magasinering	Persontransport	51.220
Transport och magasinering	Godstransport	49.200
Transport och magasinering	Godstransport	49.410
Transport och magasinering	Godstransport	49.420
Transport och magasinering	Godstransport	49.500
Transport och magasinering	Godstransport	50.201
Transport och magasinering	Godstransport	50.202
Transport och magasinering	Godstransport	50.401
Transport och magasinering	Godstransport	50.402
Transport och magasinering	Godstransport	51.211
Transport och magasinering	Godstransport	51.212
Transport och magasinering	Godstransport	52.241
Transport och magasinering	Godstransport	52.249



Huvudsektor	Delbransch	Bransch SNI2007
Transport och magasinering	Magasinering	52.100
Transport och magasinering	Service till transport	52.211
Transport och magasinering	Service till transport	52.219
Transport och magasinering	Service till transport	52.220
Transport och magasinering	Service till transport	52.230
Transport och magasinering	Service till transport	52.290
Transport och magasinering	Kurirverksamhet	53.100 – 53.203
Hotell och restaurang	Hotell	55.101 – 55.900
Hotell och restaurang	Restaurang	56.100 – 56.300
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	58.110
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	58.120
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	58.131
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	58.132
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	58.140
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	58.190
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	58.210
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	58.290
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	59.140
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	60.100
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	60.200
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	61.100
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	61.200
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	61.300
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	61.900
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	63.110
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	63.120
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	63.910
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	63.990
Information och kommunikation	KIT övriga	59.110
Information och kommunikation	KIT övriga	59.120
Information och kommunikation	KIT övriga	59.130
Information och kommunikation	KIT övriga	59.200
Information och kommunikation	KIT IT-tjänster	62.010
Information och kommunikation	KIT IT-tjänster	62.020
Information och kommunikation	KIT IT-tjänster	62.030
Information och kommunikation	KIT IT-tjänster	62.090
Företags tjänster	KIT övriga	69.101
Företags tjänster	KIT övriga	69.102
Företags tjänster	KIT övriga	69.103
Företags tjänster	KIT övriga	69.201
Företags tjänster	KIT övriga	69.202
Företags tjänster	KIT övriga	69.203
Företags tjänster	KIT övriga	70.100
Företags tjänster	KIT övriga	70.210
Företags tjänster	KIT övriga	70.220
Företags tjänster	KIT övriga	71.110
Företags tjänster	KIT övriga	72.200
Företags tjänster	KIT övriga	73.111
Företags tjänster	KIT övriga	73.120
Företags tjänster	KIT övriga	73.200
Företags tjänster	KIT övriga	74.101
Företags tjänster	KIT övriga	74.102
Företags tjänster	KIT övriga	74.103
Företags tjänster	KIT övriga	74.203
Företags tjänster	KIT övriga	74.300
Företags tjänster	KIT övriga	74.900
Företags tjänster	KIT övriga	75.000
Företags tjänster	KIT övriga	78.100
Företags tjänster	KIT övriga	78.200
Företags tjänster	KIT övriga	78.300
Företags tjänster	KIT tekniska konsulter	71.121
Företags tjänster	KIT tekniska konsulter	71.122
Företags tjänster	KIT tekniska konsulter	71.123
Företags tjänster	KIT tekniska konsulter	71.124
Företags tjänster	KIT tekniska konsulter	71.129
Företags tjänster	KIT tekniska konsulter	71.200
Företags tjänster	KIT tekniska konsulter	72.110
Företags tjänster	KIT tekniska konsulter	72.190
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	73.112
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	73.119
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	74.201
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	74.202
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	74.204
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	77.110
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	77.120
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	77.210
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	77.220

Huvudsektor	Delbransch	Bransch SNI2007
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	77.290
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	77.310
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	77.320
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	77.330
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	77.340
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	77.350
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	77.390
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	77.400
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	79.110
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	79.120
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	79.900
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	80.100
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	80.200
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	80.300
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	81.100
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	81.210
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	81.221
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	81.222
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	81.290
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	81.300
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	82.110
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	82.190
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	82.200
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	82.300
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	82.910
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	82.920
Företags tjänster	Företags tjänster exkl. KIT	82.990
Finans och försäkring	Finans	64.110 – 64.999
Finans och försäkring	Försäkring och fonder	65.111 – 66.309
Fastigheter	Fastigheter	68.100 – 68.320
Offentlig förvaltning	Offentlig förvaltning	84.111 – 84.300
Utbildning	Utbildning	85.100 – 85.600
Vård och omsorg	Vård och omsorg	86.101 – 88.995
Kulturella och personliga tjänster	Kulturella och personliga tjänster	90.010 – 96.090

Källa: Svensk näringsgrensindelning (SNI) 2007, bearbetat av Business Region Göteborg



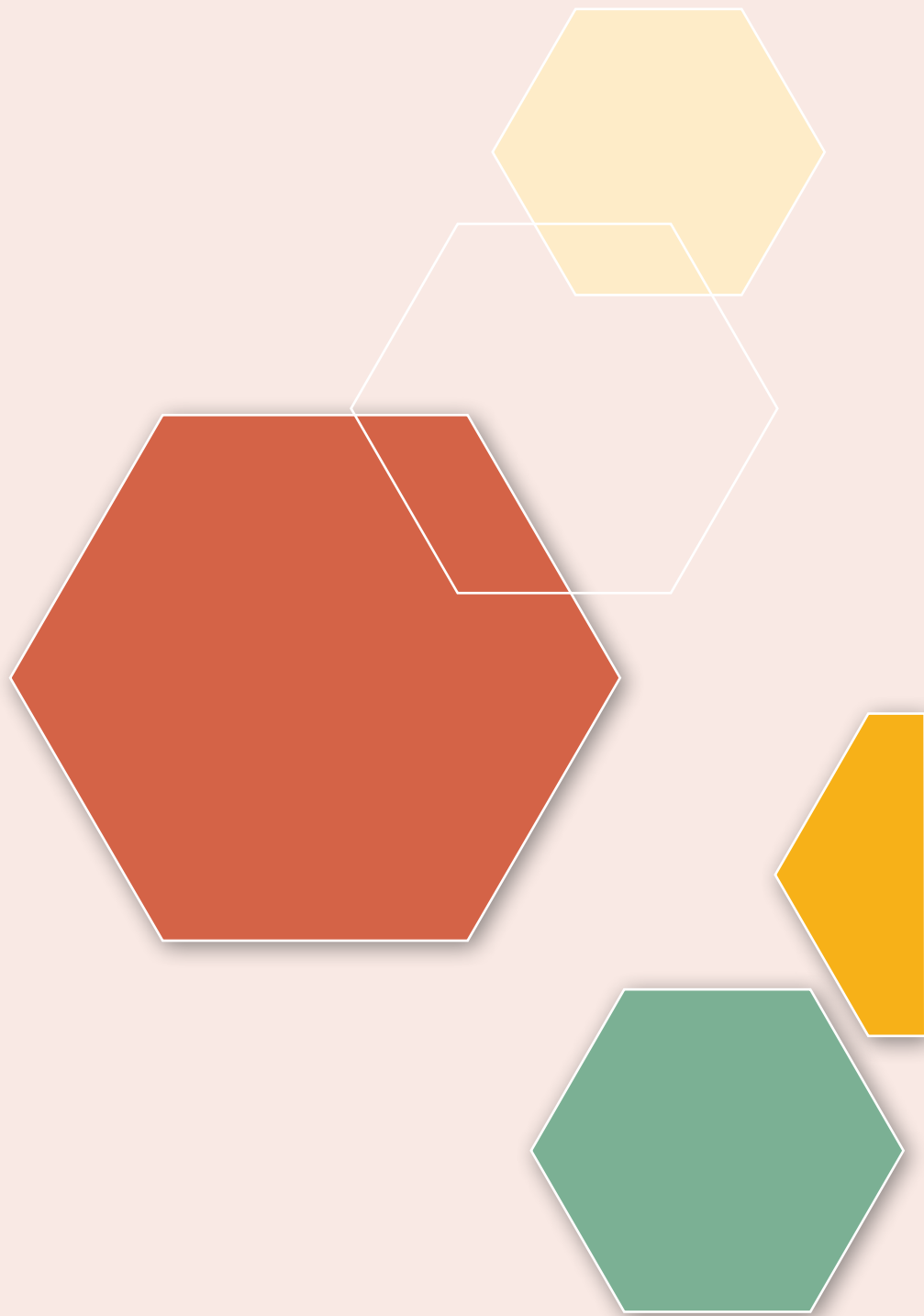
Tabell B2 redovisar sysselsatta 16-64 år som yrkesklassificerats genom Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK) i Göteborg och Göteborgsregionen för år 2019. SSYK är ett system för att gruppera individers yrken efter arbetsuppgifter.

TABELL B2 SYSSLSÄTTA 16-64 ÅR, SSYK YRKESKATEGORIER, GÖTEBORG OCH GÖTEBORGSREGIONEN, 2019

Yrke (SSYK)	Göteborg	Göteborgsregionen
522 Butikspersonal	14 507	23 252
214 Civilingenjörsyrken	18 797	22 083
411 Kontorsassistenter och sekreterare	13 863	20 263
251 IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare m.fl.	16 866	19 791
234 Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	10 305	19 645
332 Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare m.fl.	11 560	18 212
534 Skötare, vårdare och personliga assistenter m.fl.	10 709	17 276
532 Undersköterskor	8 414	14 974
311 Ingenjörer och tekniker	10 844	14 506
531 Barnskötare och elevassistenter m.fl.	7 270	12 837
432 Lagerpersonal och transportledare m.fl.	8 495	12 699
242 Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister m.fl.	9 961	12 523
711 Snickare, murare och anläggningsarbetare	4 699	10 183
911 Städare och hemservicepersonal m.fl.	6 817	9 352
941 Snabbmatspersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl.	6 075	9 085
833 Lastbils- och bussförare	5 089	8 369
222 Sjuksköterskor	5 380	8 089
722 Smeder och verktygsmakare m.fl.	6 759	8 014
422 Resesäljare, kundtjänstpersonal och receptionister m.fl.	5 967	7 822
821 Montörer	6 018	7 690
331 Banktjänstemän och redovisningsekonomer m.fl.	4 791	6 709
241 Revisorer, finansanalytiker och fondförvaltare m.fl.	4 868	5 879
723 Fordonsmekaniker och reparatörer m.fl.	3 367	5 823
231 Universitets- och högskolelärare	5 497	5 608
351 Drift-, support- och nätverkstekniker m.fl.	3 889	5 467
533 Vårdbiträden	2 326	5 317
266 Socialsekreterare och kuratorer m.fl.	3 540	5 279
243 Marknadsförare och informatörer m.fl.	4 083	5 068
335 Skatte- och socialförsäkringshandläggare m.fl.	4 214	4 757
221 Läkare	3 235	4 654
512 Kockar och kallsköter	3 213	4 590
333 Förmedlare m.fl.	3 418	4 347
515 Städledare och fastighetsskötare m.fl.	2 860	4 330
541 Andra bevaknings- och säkerhetsyrken	3 014	4 323
834 Maskinförare	3 195	4 309
741 Installations- och industrielektriker m.fl.	2 192	4 266
962 Tidningsdistributörer, vaktmästare och övriga servicearbetare	3 592	4 244
125 Försäljnings- och marknadschefer	2 723	4 150
513 Hovmästare, servitörer och bartendrar	2 985	3 689
712 Takmontörer, golvläggare och VVS-montörer m.fl.	1 750	3 510
235 Andra pedagoger med teoretisk specialistkompetens	2 083	3 406
342 Idrottsutövare och fritidsledare m.fl.	2 041	3 400
321 Biomedicinska analytiker, tandtekniker och laboratorieingenjörer m.fl.	2 002	3 394
233 Gymnasielärare	1 716	2 859
312 Arbetsledare inom bygg och tillverkning m.m.	1 581	2 677
129 Övriga administrations- och servicechefer	1 918	2 660
223 Sjuksköterskor (fortsättning)	1 862	2 657
261 Jurister	2 367	2 520
713 Målare, lackerare och skorstensfejare m.fl.	1 327	2 442
112 Verkställande direktörer m.fl.	1 611	2 424
217 Designer och formgivare	2 002	2 398
227 Naprapater, sjukgymnaster och arbetsterapeuter m.fl.	1 396	2 349
819 Drifttekniker och processövervakare	890	2 298
121 Ekonomi- och finanschefer	1 644	2 278
136 Driftchefer inom bygg, anläggning och gruva	1 254	2 125
816 Maskinoperatörer, livsmedelsindustri	1 269	1 972
334 Juristsekreterare, chefssekreterare och institutionssekreterare m.fl.	1 509	1 955
216 Arkitekter och lantmätare	1 741	1 924
134 Chefer inom arkitekt- och ingenjörsvksamhet	1 502	1 894
341 Behandlingsassistenter och pastorer	1 144	1 873
132 Inköps-, logistik- och transportchefer	1 317	1 862
442 Brevbärare och postterminalarbetare	1 054	1 849
721 Gjutare, svetsare och plåtslagare m.fl.	932	1 834
832 Bil-, motorcykel och cykelförare	1 249	1 821
336 Polisier	1 284	1 798
137 Produktionschefer inom tillverkning	1 062	1 703
133 Forsknings- och utvecklingschefer	1 022	1 660
611 Växtodlare inom jordbruk och trädgård	806	1 626
131 IT-chefer	1 304	1 624
523 Kassapersonal m.fl.	1 068	1 573
159 Övriga chefer inom samhällsservice	1 095	1 492
933 Hamnarbetare och ramppersonal m.fl.	761	1 365

Yrke (SSYK)	Göteborg	Göteborgsregionen
211 Fysiker och kemister m.fl.	661	1 335
224 Psykologer och psykoterapeuter	919	1 293
151 Chefer inom hälso- och sjukvård	860	1 246
262 Museiintendenter och bibliotekarier m.fl.	916	1 210
265 Konstnärer, musiker och skådespelare m.fl.	962	1 193
264 Författare, journalister och tolkar m.fl.	1 028	1 174
535 Tandsköterskor	700	1 153
514 Skönhets- och kroppsterapeuter	742	1 136
141 Chefer inom grund- och gymnasieskola samt vuxenutbildning	615	1 095
228 Andra specialister inom hälso- och sjukvård	786	1 079
173 Chefer inom handel	645	1 032
122 Personal- och HR-chefer	764	1 020
742 Elektronikreparatörer och kommunikationselektriker m.fl.	547	912
932 Handpakterare och andra fabriksarbetare	564	908
153 Chefer inom äldreomsorg	483	894
123 Förvaltnings- och planeringschefer	699	876
172 Restaurang- och kökschefer	642	873
218 Specialister inom miljö- och hälsoskydd	543	869
343 Fotografier, dekoratörer och underhållningsartister m.fl.	668	865
814 Maskinoperatörer, gummi-, plast- och pappersvaruindustri	656	823
226 Tandläkare	525	805
511 Kabinpersonal, tågmästare och guider m.fl.	569	803
761 Slaktare, bagare och livsmedelsförädlare m.fl.	450	797
232 Lärare i yrkesämnen	511	790
931 Grovarbetare inom bygg och anläggning	387	784
524 Eventsäljare och telefonförsäljare m.fl.	570	776
179 Chefer inom övrig servicenärning	453	708
344 Trafiklärare och instruktörer	498	690
912 Tvättare, fönsterputsare och övriga rengöringsarbetare	310	681
732 Prepressstekniker, tryckare och bokbindare m.fl.	239	665
961 Återvinningsarbetare	344	652
315 Piloter, fartygs- och maskinbefäl m.fl.	312	572
516 Övrig servicepersonal	346	567
731 Finmekaniker och konsthantverkare m.fl.	300	548
152 Chefer inom socialt och kurativt arbete	360	543
421 Croupier och inkassörer	485	531
124 Informations-, kommunikations- och PR-chefer	377	519
831 Lokförare och bangårdspersonal	488	492
352 Bild-, ljud- och ljusstekniker m.fl.	404	488
815 Maskinoperatörer, textil-, tvätt- och läderindustri m.m.	184	488
752 Ytbehandlare, trä och möbelsnickare m.fl.	233	479
213 Biologer, farmakologer och specialister inom lant- och skogsbruk m.fl.	272	469
135 Fastighets- och förvaltningschefer	330	462
161 Chefer inom bank, finans och försäkring	347	455
142 Chefer inom förskoleverksamhet	274	447
818 Andra process- och maskinoperatörer	303	441
325 Tandhygienister	277	440
817 Processoperatörer, trä- och pappersindustri	22	409
345 Köksmästare och souschefer	314	405
812 Process- och maskinoperatörer, vid stål- och metallverk	297	397
267 Präster och diakoner	229	391
813 Maskinoperatörer, kemiska och farmaceutiska produkter m.m.	60	380
811 Malmförädlingsyrken och brunnsbörare m.fl.	162	375
612 Djuruppfödare och djurskötare	179	351
031 Soldater m.fl.	272	288
324 Djursjukskötare m.fl.	148	270
753 Skräddare, tapetserare och läderhantverkare m.fl.	163	250
622 Fiskodlare och fiskare	117	230
225 Veterinärer	133	213
835 Matros och jungmän m.fl.	120	213
441 Biblioteks- och arkivassistenter m.fl.	141	193
174 Chefer inom friskvård, sport och fritid	97	168
171 Hotell- och konferenschefer	125	165
921 Bärplockare och plantörer m.fl.	64	146
212 Matematiker, aktuarier och statistiker	126	139
111 Politiker och högre ämbetsmän	96	138
443 Förtroendevalda	70	138
149 Övriga chefer inom utbildning	105	130
613 Växtodlare och djuruppfödare, blandad drift	38	119
021 Specialistofficerare	85	86
154 Chefer och ledare inom trossamfund	21	53
011 Officerare	41	42
621 Skogsarbetare	11	36
952 Torg- och marknadsförsäljare	12	18
323 Terapeuter inom alternativmedicin	9	14
138 Förvaltare inom skogsbruk och lantbruk m.fl.	6	13
0002 yrke okänt	15 516	23 717

Källa: SCB (tabellen är sorterad fallande efter flest yrkessysselsatta i Göteborgsregionen)



**BUSINESS REGION
GÖTEBORG**

BUSINESS REGION GÖTEBORG - EN DEL AV GÖTEBORGS STAD I SAMARBETE MED REGIONEN

Business Region Göteborg AB, Box 111 19, 404 23 Göteborg
Telefon: 031-3676100