

# INFORMA

03.04.2013

053/13

## JUSTIFICACIÓ D'ABSÈNCIES PER MOTIUS DE SALUT SENSE BAIXA MÈDICA

El passat 29 de desembre de 2012, el Butlletí Oficial de l'Estat (BOE) va publicar l'**Ordre HAP/2802/2012, de 28 de Diciembre**, sobre les absències per malaltia o accident que no donen lloc a incapacitat temporal per al personal de l'Administració General de l'Estat (AGE). És a dir, l'Ordre té per objecte **regular el nombre de dies d'absència per malaltia o accident l'any natural als quals no resulta d'aplicació el descompte en nòmina** previst a la disposició addicional trentena octava de la Llei 17/2012, de 27 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2013.

L'Ordre estableix que el descompte en la nòmina no s'ha d'aplicar els primers quatre dies d'absència al llarg de l'any natural, de les quals només tres podran tenir lloc en dies consecutius, sempre que estiguin motivades per malaltia o accident i no donin lloc a incapacitat temporal. Per tant, **a l'AGE es permeten fins a quatre dies d'absència justificada sense baixa (indisposicions) a l'any sense que això comporti una reducció salarial.**

Al seu torn, a partir del cinquè dia d'absència sense baixa, els funcionaris i les funcionàries cobraran el 50% del sou entre el primer i tercer dia, el 75% entre el quart i el vintè i el 100% a partir del vint-i-unè. Amb aquesta mesura, doncs, l'1 de gener de 2013 es van equiparar les absències sense baixa mèdica a les que sí tenen la baixa mèdica.

Hisenda va destacar que amb aquesta Ordre s'introdueix una "important millora" per als empleats públics, ja que es fixa un **període exempt totalment de reducció de quatre dies anuals i només a partir del cinquè dia comença a tenir efecte el descompte**. El BOE, però, indica que l'àmbit d'aplicació d'aquesta Ordre únicament s'estén al personal al servei de l'Administració de l'Estat i als organismes i entitats de dret públic dependents d'ella, qualsevol que sigui la seva relació jurídica amb l'Administració i el seu règim de Seguretat Social.

**A Catalunya, l'Administració de la Generalitat –de moment– no ha optat per fixar un termini.** De fet, hi ha la creença preestablerta que hom pot indisposar-se fins a tres dies sense que això suposi una minva de la retribució. Aquesta creença és motivada perquè segons estableix la Llei General de la Seguretat Social, el treballador o treballadora pot absentar-se per malaltia del seu lloc de treball durant tres dies abans de causar baixa. En aquest sentit, convé aclarir que **la pròpia Llei de la Seguretat Social no estableix que aquestes absències, encara que justificades, hagin de retribuir-se.** Per tant, no sempre es dona aquesta correspondència: absència justificada = absència retribuïda.

# INFORMA

De fet, les absències retribuïdes consisteixen en una relació tancada, continguda a l'EBEP (i en ocasions ampliada pels acord o convenis): matrimoni, assumptes propis, malaltia greu, hospitalització o mort de familiar fins a segon grau, deures públics, personals i inexcusables, lactància, etc. I, tot i així, algunes d'aquestes absències han de justificar-se (inscripció del matrimoni o llibre de família, certificat del centre hospitalari, etc).

En qualsevol cas, insistim que la Generalitat de Catalunya no ha establert oficialment cap número de dies d'absència justificada sense baixa (indisposicions) màxim a l'any.

El que ha determinat en les circulars 5/2012 i 6/2012, és que en el supòsit d'absència per malaltia de durada màxima d'un dia (indisposició de tot o part d'un dia) és necessari que ho acrediteu mitjançant algun dels documents justificatius següents:

- Un **document d'atenció mèdica**, en què ha de constar el nom i cognoms del pacient, la data d'atenció mèdica i les dades identificatives del centre o consulta mèdica.
- O bé, la **declaració responsable de la persona interessada**, de conformitat amb el model "Declaració responsable justificativa d'absència per motius de salut o d'assistència a consulta mèdica". En aquest supòsit, no és obligatori anar al metge, ja que es pot substituir per la declaració responsable.

Cal recordar també que la circular 5/2012 estableix que la tercera i següents absències justificades per motius de salut que es produeixin en el període d'un mes seran objecte de recuperació horària en el mateix mes natural en què s'hagi produït l'absència o bé en el següent. No obstant, no són objecte de recuperació horària les absències derivades de malalties de caràcter crònic degudament justificades.

Pel que fa referència a deduccions de retribucions, entre la jornada que li correspon efectuar a l'empleat públic i la jornada efectivament realitzada, es troba en la **Disposició Addicional Vuitena de la Llei 5/2012, de 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives i de creació de l'impost sobre les estades en establiments turístics**, i només és pel que fa a absències sense justificar:

1. La diferència en còmput mensual entre la jornada reglamentària de treball i l'efectivament realitzada pels empleats públics, sempre que no resulti justificada, comporta la deducció proporcional de retribucions.
2. Per al càlcul de valor/hora aplicable en aquesta deducció s'ha de prendre com a base la totalitat de retribucions íntegres mensuals que percebi el treballador o treballadora, dividida entre el nombre de dies del mes corresponent i, al seu torn, aquest resultat pel nombre d'hores que el treballador o treballadora tingui l'obligació de complir, de mitjana, cada dia, amb els períodes que corresponen a cada paga extraordinària.
3. Aquesta deducció proporcional de retribucions no té caràcter sancionador i s'aplica sens perjudici de la sanció disciplinària que pugui correspondre.

## CCOO US CONTINUAREM INFORMANT



... *rom la Garantia!*

