

## **PLLT02-2021 per a la provisió del lloc de treball de coordinador general**

### **EXERCICI PER L'APRECIACIÓ DE LA CAPACITAT (BASE 5.II)**

El Pla d'Actuació de Mandat (2019-2023) de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès estableix al seu objectiu estratègic 1.2 el següent: “Treballar per una societat cohesionada i que cuida a les persones vulnerables”.

Atès això, s'encarrega al coordinador general, dins de les seves funcions i com a proposta de millora del funcionament de servei públic, l'impuls dels treballs d'un Pla per prevenir els incidents d'odi i discriminació. Aquest encàrrec implica la coordinació amb les àrees d'Alcaldia Presidència, Cohesió Social i Ciutadania, Territori i Sostenibilitat i Economia i Serveis Generals. També caldrà la coordinació amb altres administracions o ens públics.

Es demana:

1. Anàlisi previ de la situació al municipi per aquest tipus d'incidents (10 punts).
2. Metodologia d'elaboració del pla (10 punts).
3. Coordinació amb les àrees, serveis municipals i tercers implicats (15 punts).
4. Impuls de les relacions institucionals i negociació amb altres administracions (10 punts).
5. Assignació de recursos econòmics i humans (15 punts).
6. Propostes de millora i instruments de seguiment (10 punts).

Servei de Recursos Humans