

INFO CCNL ARTIGIANI 2019 AREA MECCANICA 2022

DALLA TUA PARTE PER UN SINDACATO NUOVO



www.fim-cisl.it



**METALMECCANICI, INSTALLAZIONE IMPIANTI - ORAFI, ARGENTIERI E AFFINI
- ODONTOTECNICI - RESTAURO ARTISTICO BENI CULTURALI**

INTESA PER RINNOVO DEL CONTRATTO 2019/22 AUMENTI AL 5% e FORMAZIONE OBBLIGATORIA

È stata siglata lo scorso 17 novembre l'intesa per il rinnovo del CCNL artigiani Area Meccanica scaduto il 31 dicembre 2018. Dopo 14 mesi di trattativa, condizionata dalla fase pandemica, Fim-Fiom-Uilm e i rappresentanti delle delegazioni Associazioni datoriali CNA, Confartigianato, Casa Artigiani e Claii hanno raggiunto per 500.000 lavoratori e 130.000 imprese l'accordo del rinnovo contrattuale 2019/22.

La delegazione della Fim Cisl ha contribuito al confronto sostenendo i punti della piattaforma unitaria con uno sguardo rivolto ai prossimi anni, per arrivare a **soluzioni negoziali innovative che permettano al settore dell'artigianato metalmeccanico a superare questa fase emergenziale.**

RELAZIONI SINDACALI

Ripartono gli Osservatori di settore (nazionale e regionali) per l'analisi dell'andamento economico delle aziende e dell'occupazione con l'approfondimento dei temi legati alla Salute e Sicurezza e il monitoraggio della Contrattazione di secondo livello Regionale.

SFERA DI APPLICAZIONE

Il presente CCNL si applica anche alle imprese artigiane **del Restauro di beni culturali mobili**, superfici decorate di beni architettonici, ed ogni altro materiale che ricada nel **campo di applicazione della normativa di tutela dei Beni Culturali, così come individuati dal codice Ateco prevalente 90.03.02**

CONTRATTO A TERMINE

Si conferma che i contratti di lavoro a tempo indeterminato sono e continueranno ad essere la forma comune dei rapporti di lavoro, sono state apportate alcune modifiche ad alcuni aspetti che disciplinano il contratto a termine:

- ✓ **limiti quantitativi** è stata introdotta una ulteriore soglia per le imprese che occupano più di 10 dipendenti nelle quali è consentita l'assunzione di 5 lavoratori con rapporto a tempo determinato.
- ✓ **Intervalli temporali** - si conviene di non prevedere intervalli temporali tra un contratto e quello successivo nel caso di assunzioni a tempo determinato;
- ✓ **Stagionalità** - Il contratto di lavoro stagionale può essere stipulato con durata fino a sei mesi.
- ✓ **Causali specifiche**: per specifiche esigenze vi sono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a tempo determinato:
 - punte di più intensa attività;
 - incrementi di attività per commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
 - collocazione nel mercato di tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
 - esigenze di professionalità e specializzazioni non disponibili nell'organico per l'esecuzione di commesse particolari.

DIMISSIONI IRREGOLARI

Nel caso in cui il lavoratore abbandoni il luogo di lavoro senza più presentarsi e non manifesti entro le 72 ore le dimissioni nel rispetto delle procedure telematiche richieste dalla normativa vigente, è facoltà dell'azienda porre il lavoratore in sospensione non retribuita fino ad un massimo di 6 mesi.

Durante il periodo di sospensione non retribuita il lavoratore non matura alcun diritto né alcun elemento economico, ivi inclusi quelli indiretti e differiti. È fatta salva la sola conservazione del posto di lavoro.

PERIODO DI PROVA

Nel caso specifico di reinserimento nel mercato del lavoro dei soggetti disoccupati, nel caso di assunzione di lavoratori che percepiscono il Reddito di cittadinanza oppure l'indennità di disoccupazione NASpl/Dis-Coll è facoltà del datore di lavoro estendere il loro periodo di prova fino ad una durata massima di 3 mesi. Ciò a condizione che tra le due parti non siano intercorsi precedenti rapporti di lavoro".

Contratti AMO
per i metalmeccanici

INFO CCNL ARTIGIANI 2019 AREA MECCANICA 2022

DALLA TUA PARTE PER UN SINDACATO NUOVO



www.fim-cisl.it

APPRENDISTATO

I periodi di **apprendistato professionalizzante** svolti, per una durata pari ad almeno a 12 mesi, presso **più datori di lavoro**, saranno valorizzati ai fini della durata complessiva del periodo di apprendistato, purché non separati da interruzioni superiori ad un anno e purché si riferiscano alle stesse attività. In tal caso la durata del contratto di apprendistato **sarà ridotta di 6 mesi**.

FORMAZIONE CONTINUA

Sono riconosciute a ciascun lavoratore **8 ore di formazione da esercitare entro la scadenza del CCNL (31-12-2022)** per percorsi di alfabetizzazione digitale da effettuare durante l'orario di lavoro.

Al fine di rilevare le competenze digitali e i fabbisogni formativi potrà essere utilizzato anche il test aperto a tutti i cittadini dell'Unione Europea denominato "Test your digital skills" ("Verifica le tue abilità digitali").

INQUADRAMENTO PROFESSIONALE

È istituito un gruppo tecnico di lavoro nazionale paritetico cui affidare il compito di avviare un lavoro di analisi e studio finalizzato alla riforma del sistema di inquadramento, con il relativo aggiornamento dei profili di classificazione e inquadramento.

WELFARE

Le parti considerano urgente la **costituzione di un fondo di previdenza complementare** per la categoria. Sollecitano le rispettive confederazioni affinché avviano al più presto il tavolo di confronto sul tema che è di loro competenza.

RETRIBUZIONE

ADEGUAMENTI MINIMI RETRIBUTIVI I minimi contrattuali di ciascun livello professionale verranno rivalutati del 5% con riferimento. Gli aumenti verranno erogati in tre tranches nel corso dell'anno 2022:

4° Livello settore	Prima tranche dal 1° gennaio 2022	Seconda tranche dal 1° maggio 2022	Terza tranche dal 1° dicembre 2022	Incremento salariale a regime
Metalmeccanico	€ 25	€ 25	€ 19,57	€ 69,57
4° Livello settore Orafi, Argentieri ed Affini	€ 25	€ 25	€ 19,74	€ 69,74
4° Livello settore Odontotecnico	€ 25	€ 25	€ 16,09	€ 66,09

UNA TANTUM È prevista un'erogazione salariale Una tantum pari a 140 Euro al personale in forza alla data di sottoscrizione del contratto, a copertura del periodo di vacanza contrattuale dal 1 gennaio 2019 al 31 dicembre 2021, con le seguenti scadenze:

- € 70 con la retribuzione del mese di marzo 2022;
- € 60 con la retribuzione del mese di luglio 2022.

TRASFERTA E REPERIBILITÀ a partire dal 1 gennaio 2022 saranno aumentati gli importi dell'indennità di trasferta e di reperibilità del **5%**.

PERCORSO DEMOCRATICO

L'ipotesi di accordo sarà votata dalle lavoratrici e dai lavoratori nelle assemblee di fabbrica e/o territoriali e dai delegati di Fim Fiom Uilm nell'attivo unitario che si terrà il prossimo **20 gennaio** a Bologna. Successivamente, nel caso di esito positivo della consultazione, si procederà alla sottoscrizione formale dell'accordo.

LA FIM-CISL RITIENE L'IPOTESI DI RINNOVO DEL CCNL IMPORTANTE PER DARE SOSTEGNO AI LAVORATORI DEL SETTORE ARTIGIANATO METALMECCANICO ITALIANO IN QUESTO PERIODO DI CRISI SOCIALE CAUSATA DAL COVID-19 AUMENTANDO IL SALARIO E PROMUOVENDO LA FORMAZIONE PROFESSIONALE OBBLIGATORIA.

Contratti AMO
per i metalmeccanici



**RINNOVATO IL CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE DI LAVORO
DEL SETTORE ARTIGIANO METALMECCANICO
NUOVE PRESTAZIONI EBAV A SOSTEGNO DEI LAVORATORI**

In data 1 Luglio 2020, tra Fim, Fiom, Uilm del Veneto e le Associazioni Regionali di CNA, Confartigianato, Casartigiani è stato rinnovato il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del settore Metalmeccanico Artigiano, Installazione Impianti e Autoriparazioni.

Gli incontri svolti e le discussioni fatte hanno consentito di giungere ad un importante accordo. Confermati e rafforzati gli osservatori paritetici per il monitoraggio dell'orario di lavoro e della formazione professionale. Consolidate le quote retributive regionali fisse e variabili definite dalla contrattazione negli ultimi 25 anni. Consolidata e trasformata nella paga mensile la quota variabile vigente la quale inciderà su tutti gli istituti contrattuali. Un riconoscimento **agli oltre 66.000 lavoratori artigiani metalmeccanici veneti un premio per la loro professionalità**. Questi i punti salienti dell'accordo:

- a) **Orario plurisettimanale**: si è concordato che l'osservatorio regionale procederà ad un monitoraggio, a partire dalla stipula del presente accordo e fino alla sua scadenza, con lo scopo di conoscere l'effettiva portata dello strumento e del suo utilizzo, le parti concordano che qualora alla fine del monitoraggio l'utilizzo e l'efficacia sia minimale, l'intero articolo andrà ridiscusso.
- b) **Osservatorio regionale**: le nuove sfide legate anche all'attuale emergenza ci impongono di guardare con nuovi occhi le prospettive del settore, per tale ragione si conviene che periodicamente l'osservatorio regionale, area meccanica, si riunirà per verificare le attività svolte nel settore a partire dai progetti di formazione presentati, alle aree di crisi, al fine di formulare iniziative e proposte a supporto del settore.
- c) **Salario**: dal 1° Settembre 2020 viene istituita una nuova voce **ERV (Elemento Retributivo Veneto)**, la quale verrà inserita in cifra fissa nella parte alta del cedolino paga e che riunifica tutte le voci retributive frutto della contrattazione regionale sia fisse che variabili (**IRR + ERR + ERT**).
Per tale ragione l'ERT (Elemento Regionale Transitorio) sarà erogato fino al 31 Agosto 2020, il quale verrà confluito poi nell'ERV, con la conseguente incidenza su tutti gli istituti contrattuali diretti, indiretti e differiti, come ad esempio: Ferie – malattia – 13^a - TFR.
Per gli apprendisti il valore della nuova voce ERV sarà pari ad euro **25,00 (0,14451 su base oraria)**
- d) **Welfare Aziendale**: a fronte della richiesta di un incremento salariale, viene prevista una erogazione sotto forma di welfare aziendale per coloro che sono in forza al 1.7.2020 e fino al 28.2.2021 in proporzione all'effettiva attività svolta, la somma di:
 - a. **80,00 €** per operai, impiegati e quadri
 - b. **64,00 €** per apprendisti professionalizzanti

Per i lavoratori a part time con orario uguale od inferiore al 50% del normale regime, l'erogazione sarà ridotta della metà. Il lavoratore potrà scegliere di farsi erogare le somme di cui sopra, attraverso una delle seguenti modalità:

- Welfare integrativo di cui all'art 51 comma 3 del TUIR (da erogare entro il 31.3.2021)
- Destinazione dell'importo alla forma di previdenza complementare a cui il lavoratore è iscritto e che preveda il conferimento del TFR.

- Retribuzione sotto forma di Una tantum (da erogare entro il 28.2.2021) la quale è soggetta alle ritenute previdenziali e fiscali sia per l'azienda che per il lavoratore.
- e) Il presente accordo scadrà il 28 Febbraio 2021 con l'effetto dell'ultrattività.

PRESTAZIONI EBAV DI 2° LIVELLO AREA MECCANICA

Nuova prestazione dal 1.1.2021 modello **D20** rivolta agli apprendisti professionalizzanti, che verranno trasformati a tempo Indeterminato: **150,00 €** per apprendistato della durata di 24 mesi e **300,00 €** per apprendistato della durata di 36 mesi. Apprendistato duale (art 43 Dlgs 81/2005) contributo una tantum al lavoratore di **400,00 €** decorsi 12 mesi dalla trasformazione del rapporto a tempo indeterminato. Si confermano le prestazioni concordate il 16.10.2019 e 16.11.2019 le quali saranno rese operative a partire dal 1.1.2021.

- Consolidamento professionalità D12 di **500,00 €** a partire dal 6° livello dopo 5 anni di anzianità aziendale
- Sussidio assistenziale maternità D12M di **330,00 €** contributo anche per il lavoratore con moglie o convivente fiscalmente carico a cui nasca, adotti o abbia in affidamento un bambino/a

ACCORDO INTERCONFEDERALE "RIAPRIRE SICURI" EMERGENZA COVID 19

Nell'ambito dell'emergenza sanitaria, le parti hanno costituito un fondo speciale che interviene a sostegno delle famiglie ed imprese colpite dalla pandemia. Fatto salve tutte le altre prestazioni in essere, si sono aggiunte ulteriori 3 prestazioni a partire dal mese di Luglio 2020:

a) Sostegno al reddito: SUSSIDIO DI € 250 - Modello D31

1. Famiglia con due sospesi dal lavoro, di cui almeno uno sospeso in FSBA e l'altro coniuge posto in sospensione anche diverso da FSBA (CIGO – CIGD – FIS)
2. Famiglia monoreddito con sospensione dal lavoro per FSBA

b) Sostegno ai genitori: SUSSIDIO DI € 250 - Modello D32

1. Destinato alle famiglie che abbiano fatto ricorso al congedo parentale speciale previsto dal Decreto Cura Italia (almeno 10 gg) al fine di custodire i figli rimasti a casa in seguito alla chiusura delle scuole.

c) Sostegno alle famiglie con figli studenti SUSSIDIO DI 100 € - Modello D33

per la didattica on-line per l'acquisto di strumenti o servizi utili alla didattica dei propri figli studenti di ogni livello di istruzione.

Retribuzioni Metalmeccanico Artigiano in vigore dal 1.9.2018					
Livello	Minimi	Elemento Retributivo Veneto (ERV) dal 1.9.2020	Totale	Paga oraria complessiva	Valore unitario Scatti
1Q	1.817,39	115,00	1.932,39	11,1699	32,94
1°	1.797,39	115,00	1.912,39	11,0543	32,94
2°	1.625,88	103,00	1.728,88	9,9935	29,08
2° Bis	1.535,23	95,00	1.630,23	9,4233	26,13
3°	1.476,25	89,00	1.565,25	9,0477	24,29
4°	1.391,41	81,00	1.472,41	8,5110	21,72
5°	1.340,12	77,00	1.417,12	8,1914	20,25
6°	1.277,93	72,00	1.349,93	7,8031	18,40

RIVOLGITI, SOSTIENI ED ISCRIVITI AL SINDACATO

TABELLE PAGA SETTORE
AZIENDE ARTIGIANE
METALMECCANICHE - INSTALLAZIONE IMPIANTI - AUTORIPARAZIONE
CCNL 24/04/2018 - CCRL 31/07/2017

Adeguamento salariale da **SETTEMBRE 2018**

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV	RETRIBUZIONE TABELLARE <i>(ex paga base + contingenza + e.d.r.)</i>	I.R.R.	E.R.R.	TOTALE
1Q	1.747,39	70,75	0,44	€ 1.818,58
1°	1.747,39	70,75	0,44	€ 1.818,58
2°	1.625,88	62,49	0,44	€ 1.688,81
2° bis	1.535,23	56,29	0,44	€ 1.591,96
3°	1.476,25	52,16	0,44	€ 1.528,85
4°	1.391,41	46,48	0,44	€ 1.438,33
5°	1.340,12	43,38	0,44	€ 1.383,94
6°	1.277,93	39,77	0,44	€ 1.318,14

Integrazione Regionale

E.R.T. *	E.R.T. ** <i>aggiunt</i>
€ 55,91	€ 13,32
€ 55,91	€ 13,32
€ 50,75	€ 12,03
€ 47,99	€ 10,81
€ 46,20	€ 10,05
€ 43,55	€ 8,91
€ 42,00	€ 8,30
€ 40,19	€ 7,61

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV	RETRIBUZIONE TABELLARE <i>(ex paga base + contingenza + e.d.r.)</i>	I.R.R.	E.R.R.	TOTALE
1Q	10,10052	0,40896	0,00254	€ 10,51202
1°	10,10052	0,40896	0,00254	€ 10,51202
2°	9,39815	0,36121	0,00254	€ 9,76191
2° bis	8,87416	0,32538	0,00254	€ 9,20208
3°	8,53324	0,30150	0,00254	€ 8,83728
4°	8,04283	0,26867	0,00254	€ 8,31405
5°	7,74636	0,25075	0,00254	€ 7,99965
6°	7,38688	0,22988	0,00254	€ 7,61931

Integrazione Regionale

E.R.T. *	E.R.T. ** <i>aggiunt</i>
€ 0,32	€ 0,08
€ 0,32	€ 0,08
€ 0,29	€ 0,07
€ 0,28	€ 0,06
€ 0,27	€ 0,06
€ 0,25	€ 0,05
€ 0,24	€ 0,05
€ 0,23	€ 0,04

INDENNITA' DI FUNZIONE

Sono riconosciute **€ 70 mensili ai 1Q** e **€ 50 mensili ai 1° livello** a compensazione "dall'esclusione dell'applicazione delle norme contrattuali del lavoro straordinario, notturno e festivo" Art. 22 CCNL

UNA TANTUM

€ 150,00 con la retribuzione di **Giugno 2018** e **€ 149,00** con la retribuzione di **Ottobre 2018**.

Riconosciuta, a copertura della carenza contrattuale 01/01/2015-30/04/2018, ai lavoratori in forza alla data di 24/04/2018 suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato. Medesima disciplina per gli **Apprendisti** con riconoscimento del 70% di entrambe le erogazioni.

E.R.T. *

viene corrisposto dal 1 agosto 2017 al 31 gennaio 2019 sulle ore effettivamente lavorate (sono intese ore lavorate le ore per permessi retribuiti per assemblee, astensione obbligatoria per maternità e le assenze per infortunio avvenuto sul lavoro).

E.R.T. **

aggiuntivo viene corrisposto ai lavoratori che abbiano aderito al prolungamento dell'orario di lavoro oltre i 4 mesi e fino ai 12 mesi della compensazione di orario prevista dall'Art. 9 del CCRL del 31/07/2017.

APPRENDISTI

il valore dell'**ERT** applicato sarà di €30 mensile (€ 0,17341 orario). Tale importo potrà essere destinato, anche in divenire della sua erogazione, ad un Fondo Negoziale di Previdenza Complementare dell'Artigianato; il valore dell'**ERT aggiuntivo** applicato sarà di €5,80 mensile (€ 0,03352 orario).

**TABELLE PAGA SETTORE
AZIENDE ARTIGIANE
METALMECCANICHE - INSTALLAZIONE IMPIANTI - AUTORIPARAZIONE
CCNL 24/04/2018 - CCRL 31/07/2017**

Adeguamento salariale da **MAGGIO 2018 a **AGOSTO 2018****

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV	RETRIBUZIONE TABELLARE <i>(ex paga base + contingenza + e.d.r.)</i>	I.R.R.	E.R.R.	TOTALE
1Q	1.721,32	70,75	0,44	€ 1.792,51
1°	1.721,32	70,75	0,44	€ 1.792,51
2°	1.601,62	62,49	0,44	€ 1.664,55
2° bis	1.512,32	56,29	0,44	€ 1.569,05
3°	1.454,22	52,16	0,44	€ 1.506,82
4°	1.370,65	46,48	0,44	€ 1.417,57
5°	1.320,12	43,38	0,44	€ 1.363,94
6°	1.258,86	39,77	0,44	€ 1.299,07

Integrazione Regionale

E.R.T. *	E.R.T. ** <i>aggiunt</i>
€ 55,91	€ 13,32
€ 55,91	€ 13,32
€ 50,75	€ 12,03
€ 47,99	€ 10,81
€ 46,20	€ 10,05
€ 43,55	€ 8,91
€ 42,00	€ 8,30
€ 40,19	€ 7,61

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV	RETRIBUZIONE TABELLARE <i>(ex paga base + contingenza + e.d.r.)</i>	I.R.R.	E.R.R.	TOTALE
1Q	9,94983	0,40896	0,00254	€ 10,36133
1°	9,94983	0,40896	0,00254	€ 10,36133
2°	9,25792	0,36121	0,00254	€ 9,62168
2° bis	8,74173	0,32538	0,00254	€ 9,06965
3°	8,40590	0,30150	0,00254	€ 8,70994
4°	7,92283	0,26867	0,00254	€ 8,19405
5°	7,63075	0,25075	0,00254	€ 7,88405
6°	7,27665	0,22988	0,00254	€ 7,50908

Integrazione Regionale

E.R.T. *	E.R.T. ** <i>aggiunt</i>
€ 0,32	€ 0,08
€ 0,32	€ 0,08
€ 0,29	€ 0,07
€ 0,28	€ 0,06
€ 0,27	€ 0,06
€ 0,25	€ 0,05
€ 0,24	€ 0,05
€ 0,23	€ 0,04

INDENNITA' DI FUNZIONE

Sono riconosciute **€ 70 mensili ai 1Q** e **€ 50 mensili ai 1° livello** a compensazione "dall'esclusione dell'applicazione delle norme contrattuali del lavoro straordinario, notturno e festivo" Art. 22 CCNL

UNA TANTUM

€ 150,00 con la retribuzione di **Giugno 2018** e **€ 149,00** con la retribuzione di **Ottobre 2018**.

Riconosciuta, a copertura della carenza contrattuale 01/01/2015-30/04/2018, ai lavoratori in forza alla data di 24/04/2018 suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato. Medesima disciplina per gli **Apprendisti** con riconoscimento del 70% di entrambe le erogazioni.

E.R.T. *

viene corrisposto dal 1 agosto 2017 al 31 gennaio 2019 sulle ore effettivamente lavorate (sono intese ore lavorate le ore per permessi retribuiti per assemblee, astensione obbligatoria per maternità e le assenze per infortunio avvenuto sul lavoro).

E.R.T. **

aggiuntivo viene corrisposto ai lavoratori che abbiano aderito al prolungamento dell'orario di lavoro oltre i 4 mesi e fino ai 12 mesi della compensazione di orario prevista dall'Art. 9 del CCRL del 31/07/2017.

APPRENDISTI

il valore dell'**ERT** applicato sarà di €30 mensile (€ 0,17341 orario). Tale importo potrà essere destinato, anche in divenire della sua erogazione, ad un Fondo Negoziato di Previdenza Complementare dell'Artigianato; il valore dell'**ERT aggiuntivo** applicato sarà di €5,80 mensile (€ 0,03352 orario).



Federazione Italiana Metalmeccanici Veneto

TABELLE PAGA SETTORE
ARTIGIANI METALMECCANICI
CCNL 16/06/2011 - CCRL 28/07/2016

Adeguamento salariale da AGOSTO 2017 a MARZO 2018

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV	RETRIBUZIONE TABELLARE <i>(ex paga base + contingenza + e.d.r.)</i>	I.R.R.	E.R.R.	TOTALE
1°	1692,63	70,75	0,44	1.763,82 €
2° A	1574,93	62,49	0,44	1.637,86 €
2° B	1487,12	56,29	0,44	1.543,85 €
3°	1429,98	52,16	0,44	1.482,58 €
4°	1347,81	46,48	0,44	1.394,73 €
5°	1298,12	43,38	0,44	1.341,94 €
6°	1237,88	39,77	0,44	1.278,09 €

Integrazione Regionale

E.R.T. *	E.R.T. ** <i>aggiunt</i>
55,91	13,32
50,75	12,03
47,99	10,81
46,2	10,05
43,55	8,91
42,00	8,3
40,19	7,61

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV	RETRIBUZIONE TABELLARE <i>(ex paga base + contingenza + e.d.r.)</i>	I.R.R.	E.R.R.	TOTALE
1°	9,78399	0,40896	0,00254	€ 10,19549
2° A	9,10364	0,36121	0,00254	€ 9,46740
2° B	8,59607	0,32538	0,00254	€ 8,92399
3°	8,26578	0,30150	0,00254	€ 8,56983
4°	7,79081	0,26867	0,00254	€ 8,06202
5°	7,50358	0,25075	0,00254	€ 7,75688
6°	7,15538	0,22988	0,00254	€ 7,38780

Integrazione Regionale

E.R.T. *	E.R.T. ** <i>aggiunt</i>
0,32318	0,07699
0,29335	0,06954
0,27740	0,06249
0,26705	0,05809
0,25173	0,05150
0,24277	0,04798
0,23231	0,04399

E.R.T. *

viene corrisposto dal 1 settembre al 31 luglio sulle ore effettivamente lavorate (sono intese ore lavorate le ore per permessi retribuiti per assemblee, astensione obbligatoria per maternità e le assenze per infortunio avvenuto sul lavoro).

E.R.T. **

aggiuntivo viene corrisposto ai lavoratori che abbiano aderito al prolungamento dell'orario di lavoro oltre i 4 mesi e fino a 12 della compensazione di orario prevista dall'Art. 9 del CCRL del 28/07/16.

APPRENDISTI

il valore dell'ERT applicato sarà di €30 mensile (€ 0,17341 orario). Tale importo potrà essere destinato, anche in divenire della sua erogazione, ad un Fondo Negoziale di Previdenza Complementare dell'Artigianato;

il valore dell'ERT aggiuntivo applicato sarà di €5,80 mensile (€ 0,03352 orario).



Federazione Italiana Metalmeccanici Veneto

TABELLE PAGA SETTORE ARTIGIANI METALMECCANICI CCNL 16/06/2011 - CCRL 28/07/2016

Adeguamento salariale da **SETTEMBRE 2016** a **LUGLIO 2017**

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV	RETRIBUZIONE TABELLARE <i>(ex paga base + contingenza + e.d.r.)</i>	I.R.R.	E.R.R.	TOTALE
1°	1692,63	70,75	0,44	1.763,82 €
2° A	1574,93	62,49	0,44	1.637,86 €
2° B	1487,12	56,29	0,44	1.543,85 €
3°	1429,98	52,16	0,44	1.482,58 €
4°	1347,81	46,48	0,44	1.394,73 €
5°	1298,12	43,38	0,44	1.341,94 €
6°	1237,88	39,77	0,44	1.278,09 €

Integrazione Regionale

E.R.T. *	E.R.T. ** <i>aggiunt</i>
55,91	13,32
50,75	12,03
47,99	10,81
46,2	10,05
43,55	8,91
42,00	8,3
40,19	7,61

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV	RETRIBUZIONE TABELLARE <i>(ex paga base + contingenza + e.d.r.)</i>	I.R.R.	E.R.R.	TOTALE
1°	9,78399	0,40896	0,00254	€ 10,19549
2° A	9,10364	0,36121	0,00254	€ 9,46740
2° B	8,59607	0,32538	0,00254	€ 8,92399
3°	8,26578	0,30150	0,00254	€ 8,56983
4°	7,79081	0,26867	0,00254	€ 8,06202
5°	7,50358	0,25075	0,00254	€ 7,75688
6°	7,15538	0,22988	0,00254	€ 7,38780

Integrazione Regionale

E.R.T. *	E.R.T. ** <i>aggiunt</i>
0,32318	0,07699
0,29335	0,06954
0,27740	0,06249
0,26705	0,05809
0,25173	0,05150
0,24277	0,04798
0,23231	0,04399

UNA TANTUM

A copertura del periodo luglio 2015 - luglio 2016 per mancata erogazione dell'E.T.R. sarà riconosciuta una quota Una Tantum di € 300. Tale somma sarà erogata in 4 tranches di €75 ciascuna con le retribuzioni di novembre 2016, febbraio 2017, aprile 2017 e luglio 2017.

NB il lavoratore potrà scegliere di conferire l'importo dell'Una Tantum (tutto o in parte) ad un F/do di Previdenza Complementare dell'Art

E.R.T. *

viene corrisposto dal 1 settembre al 31 luglio sulle ore effettivamente lavorate (sono intese ore lavorate le ore per permessi retribuiti per assemblee, astensione obbligatoria per maternità e le assenze per infortunio avvenuto sul lavoro).

E.R.T. **

aggiuntivo viene corrisposto ai lavoratori che abbiano aderito al prolungamento dell'orario di lavoro oltre i 4 mesi e fino a 12 della compensazione di orario prevista dall'Art. 9 del CCRL del 28/07/16.

APPRENDISTI

il valore dell'**ERT** applicato sarà di €30 mensile (€ 0,17341 orario). Tale importo potrà essere destinato, anche in divenire della sua erogazione, ad un Fondo Negoziale di Previdenza Complementare dell'Artigianato;

il valore dell'**ERT aggiuntivo** applicato sarà di €5,80 mensile (€ 0,03352 orario).

TABELLE PAGA SETTORE
ARTIGIANI METALMECCANICI

CCNL 16/06/2011 - Accordo ponte 15/01/2015 - CCRL 22/07/2014

Nessun adeguamento salariale da GENNAIO 2015 sui minimi

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	RETRIBUZIONE TABELLARE (ex PAGA BASE + CONTINGENZA + E.D.R.)	I.R.R.	E.R.R.	TOTALE Euro	E.E.T.*	E.E.T.** AGG.	AUMENTO
1°	1692,63	70,75	0,44	1763,82	101,02	20,19	33,90
2°A	1574,92	62,49	0,44	1637,85	91,21	18,23	31,54
2°B	1487,12	56,29	0,44	1543,85	81,97	16,38	29,78
3°	1429,99	52,16	0,44	1482,59	76,20	15,23	28,65
4°	1347,81	46,48	0,44	1394,73	67,54	13,50	27,00
5°	1298,12	43,38	0,44	1341,94	62,92	12,58	26,00
6°	1237,88	39,77	0,44	1278,09	57,73	11,54	24,79

minimi
precedenti

1658,73
1543,38
1457,34
1401,34
1320,81
1272,12
1213,09

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	RETRIBUZIONE TABELLARE (ex PAGA BASE + CONTINGENZA + E.D.R.)	I.R.R.	E.R.R.	TOTALE Euro	E.E.T.*	E.E.T.** AGG.
1°	9,78399	0,40896	0,00254	10,19549	0,58393	0,11671
2°A	9,10358	0,36121	0,00254	9,46734	0,52723	0,10538
2°B	8,59607	0,32538	0,00254	8,92399	0,47382	0,09468
3°	8,26584	0,30150	0,00254	8,56988	0,44046	0,08803
4°	7,79081	0,26867	0,00254	8,06202	0,39040	0,07803
5°	7,50358	0,25075	0,00254	7,75688	0,36370	0,07272
6°	7,15538	0,22988	0,00254	7,38780	0,33370	0,06671

* I.E.T. viene corrisposto solo sulle ore effettivamente lavorate.

** I.E.T. aggiuntivo viene applicato ai soli lavoratori che abbiano aderito al prolungamento dell'orario oltre i 4 mesi e fino ai 12 della compensazione di orario prevista dal CCRL del 15/01/2010.

NB: Dal 1° luglio 2010, le imprese che non aderiscono e non versano al sistema bilaterale sono tenute ad erogare a ciascun lavoratore una **quota di retribuzione mensile pari a 25 € lordi**.

UNA TANTUM

E' prevista una erogazione economica una tantum di 420 € a copertura del periodo di carenza contrattuale 2013/2014 in favore dei lavoratori in forza alla data del 15/01/2015 in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo che va dal gennaio 2013 al dicembre 2014 e corrisposto in 4 tranches di 105 € ciascuna, rispettivamente con le retribuzioni di gennaio, aprile, luglio, ottobre 2015.

TABELLE PAGA SETTORE
ARTIGIANI METALMECCANICI

CCNL 16/06/2011 - CCRL 15/01/2010

Adeguamento salariale da SETTEMBRE 2012

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	RETRIBUZIONE TABELLARE (ex PAGA BASE + CONTINGENZA + E.D.R.)	I.R.R.	E.R.R.	TOTALE Euro	E.E.T.*	E.E.T.** AGG.	AUMENTO
1°	1692,63	70,75	0,44	1763,82	scaduto	20,19	33,90
2°A	1574,92	62,49	0,44	1637,85	scaduto	18,23	31,54
2°B	1487,12	56,29	0,44	1543,85	scaduto	16,38	29,78
3°	1429,99	52,16	0,44	1482,59	scaduto	15,23	28,65
4°	1347,81	46,48	0,44	1394,73	scaduto	13,50	27,00
5°	1298,12	43,38	0,44	1341,94	scaduto	12,58	26,00
6°	1237,88	39,77	0,44	1278,09	scaduto	11,54	24,79

minimi
precedenti

1658,73
1543,38
1457,34
1401,34
1320,81
1272,12
1213,09

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	RETRIBUZIONE TABELLARE (ex PAGA BASE + CONTINGENZA + E.D.R.)	I.R.R.	E.R.R.	TOTALE Euro	E.E.T.*	E.E.T.** AGG.
1°	9,78399	0,40896	0,00254	10,19549	scaduto	0,11671
2°A	9,10358	0,36121	0,00254	9,46734	scaduto	0,10538
2°B	8,59607	0,32538	0,00254	8,92399	scaduto	0,09468
3°	8,26584	0,30150	0,00254	8,56988	scaduto	0,08803
4°	7,79081	0,26867	0,00254	8,06202	scaduto	0,07803
5°	7,50358	0,25075	0,00254	7,75688	scaduto	0,07272
6°	7,15538	0,22988	0,00254	7,38780	scaduto	0,06671

ARRETRATI

A copertura del periodo di ritardo nel rinnovo è stata definita una cifra una tantum pari ad **euro 247** che verrà erogata in due tranches: **124 € con la retribuzione relativa al mese di settembre 2011 e 123 € con la retribuzione relativa al mese di aprile 2012.**

* l'E.E.T. viene corrisposto solo sulle ore effettivamente lavorate.

** l'E.E.T. aggiuntivo viene applicato ai soli lavoratori che abbiano aderito al prolungamento dell'orario oltre i 4 mesi e fino ai 12 della compensazione di orario prevista dal CCRL del 15/01/2010.

NB: Dal 1° luglio 2010, le imprese che non aderiscono e non versano al sistema bilaterale sono tenute ad erogare a ciascun lavoratore una **quota di retribuzione mensile pari a 25 € lordi.**

APPRENDISTI

La retribuzione degli apprendisti viene determinata in progressione percentuale sulla base della durata complessiva dell'apprendistato e della qualifica

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione del presente CCNL (16/06/2011) l'importo dell'una tantum di cui sopra sarà pari al 70% con le medesime decorrenze.

L'E.E.T. è pari a 38 €, purché abbiano un'anzianità aziendale di almeno 6 mesi nel periodo di riferimento; L'E.E.T. aggiuntivo a 8,80 €.

TABELLE PAGA SETTORE
ARTIGIANI METALMECCANICI

CCNL 16/06/2011 - CCRL 15/01/2010

Adeguamento salariale da LUGLIO 2012

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	RETRIBUZIONE TABELLARE (ex PAGA BASE + CONTINGENZA + E.D.R.)	I.R.R.	E.R.R.	TOTALE Euro	E.E.T.*	E.E.T.** AGG.	AUMENTO
1°	1658,73	70,75	0,44	1729,92	101,02	20,19	32,60
2°A	1543,38	62,49	0,44	1606,31	91,21	18,23	30,33
2°B	1457,34	56,29	0,44	1514,07	81,97	16,38	28,64
3°	1401,34	52,16	0,44	1453,94	76,20	15,23	27,54
4°	1320,81	46,48	0,44	1367,73	67,54	13,50	25,96
5°	1272,12	43,38	0,44	1315,94	62,92	12,58	25,00
6°	1213,09	39,77	0,44	1253,30	57,73	11,54	23,84

minimi
precedenti

1626,13
1513,05
1428,70
1373,80
1294,85
1247,12
1189,25

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	RETRIBUZIONE TABELLARE (ex PAGA BASE + CONTINGENZA + E.D.R.)	I.R.R.	E.R.R.	TOTALE Euro	E.E.T.*	E.E.T.** AGG.
1°	9,58803	0,40896	0,00254	9,99954	0,58393	0,11671
2°A	8,92127	0,36121	0,00254	9,28503	0,52723	0,10538
2°B	8,42393	0,32538	0,00254	8,75185	0,47382	0,09468
3°	8,10023	0,30150	0,00254	8,40428	0,44046	0,08803
4°	7,63474	0,26867	0,00254	7,90595	0,39040	0,07803
5°	7,35329	0,25075	0,00254	7,60659	0,36370	0,07272
6°	7,01208	0,22988	0,00254	7,24451	0,33370	0,06671

ARRETRATI

A copertura del periodo di ritardo nel rinnovo è stata definita una cifra a tantum pari ad **euro 247** che verrà erogata in due tranches: **124 € con la retribuzione relativa al mese di settembre 2011 e 123 € con la retribuzione relativa al mese di aprile 2012.**

* l'E.E.T. viene corrisposto solo sulle ore effettivamente lavorate.

** l'E.E.T. aggiuntivo viene applicato ai soli lavoratori che abbiano aderito al prolungamento dell'orario oltre i 4 mesi e fino ai 12 della compensazione di orario prevista dal CCRL del 15/01/2010.

NB: Dal 1° luglio 2010, le imprese che non aderiscono e non versano al sistema bilaterale sono tenute ad erogare a ciascun lavoratore una **quota di retribuzione mensile pari a 25 € lordi.**

APPRENDISTI

La retribuzione degli apprendisti viene determinata in progressione percentuale sulla base della durata complessiva dell'apprendistato e della qualifica da conseguire.

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione del presente CCNL (16/06/2011) l'importo dell'una tantum di cui sopra sarà pari al 70% con le medesime decorrenze.

L'E.E.T. è pari a 38 €, purché abbiano un'anzianità aziendale di almeno 6 mesi nel periodo di riferimento; L'E.E.T. aggiuntivo a 8,80 €.

TABELLE PAGA SETTORE
ARTIGIANI METALMECCANICI

CCNL 16/06/2011 - CCRL 15/01/2010

Adeguamento salariale da GENNAIO 2012

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	RETRIBUZIONE TABELLARE (ex PAGA BASE + CONTINGENZA + E.D.R.)	I.R.R.	E.R.R.	TOTALE Euro	E.E.T.*	E.E.T.** AGG.	AUMENTO
1°	1658,73	70,75	0,44	1729,92	101,02	20,19	32,60
2°A	1543,38	62,49	0,44	1606,31	91,21	18,23	30,33
2°B	1457,34	56,29	0,44	1514,07	81,97	16,38	28,64
3°	1401,34	52,16	0,44	1453,94	76,20	15,23	27,54
4°	1320,81	46,48	0,44	1367,73	67,54	13,50	25,96
5°	1272,12	43,38	0,44	1315,94	62,92	12,58	25,00
6°	1213,09	39,77	0,44	1253,30	57,73	11,54	23,84

minimi
precedenti

1626,13
1513,05
1428,70
1373,80
1294,85
1247,12
1189,25

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	RETRIBUZIONE TABELLARE (ex PAGA BASE + CONTINGENZA + E.D.R.)	I.R.R.	E.R.R.	TOTALE Euro	E.E.T.*	E.E.T.** AGG.
1°	9,58803	0,40896	0,00254	9,99954	0,58393	0,11671
2°A	8,92127	0,36121	0,00254	9,28503	0,52723	0,10538
2°B	8,42393	0,32538	0,00254	8,75185	0,47382	0,09468
3°	8,10023	0,30150	0,00254	8,40428	0,44046	0,08803
4°	7,63474	0,26867	0,00254	7,90595	0,39040	0,07803
5°	7,35329	0,25075	0,00254	7,60659	0,36370	0,07272
6°	7,01208	0,22988	0,00254	7,24451	0,33370	0,06671

ARRETRATI

A copertura del periodo di ritardo nel rinnovo è stata definita una cifra a tantum pari ad **euro 247** che verrà erogata in due tranches: **124 € con la retribuzione relativa al mese di settembre 2011 e 123 € con la retribuzione relativa al mese di aprile 2012.**

* l'E.E.T. viene corrisposto solo sulle ore effettivamente lavorate.

** l'E.E.T. aggiuntivo viene applicato ai soli lavoratori che abbiano aderito al prolungamento dell'orario oltre i 4 mesi e fino ai 12 della compensazione di orario prevista dal CCRL del 15/01/2010.

NB: Dal 1° luglio 2010, le imprese che non aderiscono e non versano al sistema bilaterale sono tenute ad erogare a ciascun lavoratore una **quota di retribuzione mensile pari a 25 € lordi.**

APPRENDISTI

La retribuzione degli apprendisti viene determinata in progressione percentuale sulla base della durata complessiva dell'apprendistato e della qualifica da conseguire.

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione del presente CCNL (16/06/2011) l'importo dell'una tantum di cui sopra sarà pari al 70% con le medesime decorrenze.

L'E.E.T. è pari a 38 €, purché abbiano un'anzianità aziendale di almeno 6 mesi nel periodo di riferimento; L'E.E.T. aggiuntivo a 8,80 €.

TABELLE PAGA SETTORE
ARTIGIANI METALMECCANICI
CCNL 16/06/2011 - CCRL 15/01/2010

Adeguamento salariale da LUGLIO 2011

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	PAGA BASE	EX CONTINGENZA	E.D.R.	I.R.R.	E.R.R.	TOTALE Euro	E.E.T.*	E.E.T.** AGG.	AUMENTO
1*	1090,04	525,76	10,33	70,75	0,44	1697,32	101,02	20,19	45,64
2*A	980,34	522,38	10,33	62,49	0,44	1575,98	91,21	18,23	42,46
2*B	899,08	519,29	10,33	56,29	0,44	1485,43	81,97	16,38	40,10
3*	846,17	517,30	10,33	52,16	0,44	1426,40	76,20	15,23	38,56
4*	770,09	514,43	10,33	46,48	0,44	1341,77	67,54	13,50	36,34
5*	723,88	512,91	10,33	43,38	0,44	1290,94	62,92	12,58	35,00
6*	667,71	511,21	10,33	39,77	0,44	1229,46	57,73	11,54	33,38

minimi precedenti

1044,40
937,88
858,98
807,61
733,75
688,88
634,33

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	PAGA BASE	EX CONTINGENZA	E.D.R.	I.R.R.	E.R.R.	TOTALE Euro	E.E.T.*	E.E.T.** AGG.
1*	6,30081	3,03908	0,05971	0,40896	0,00254	9,81110	0,58393	0,11671
2*A	5,66671	3,01954	0,05971	0,36121	0,00254	9,10971	0,52723	0,10538
2*B	5,19699	3,00168	0,05971	0,32538	0,00254	8,58630	0,47382	0,09468
3*	4,89116	2,99017	0,05971	0,30150	0,00254	8,24509	0,44046	0,08803
4*	4,45139	2,97358	0,05971	0,26867	0,00254	7,75590	0,39040	0,07803
5*	4,18428	2,96480	0,05971	0,25075	0,00254	7,46208	0,36370	0,07272
6*	3,85960	2,95497	0,05971	0,22988	0,00254	7,10671	0,33370	0,06671

ARRETRATI

A copertura del periodo di ritardo nel rinnovo è stata definita una cifra tantum pari ad **euro 247** che verrà erogata in due tranches: **124 € con la retribuzione relativa al mese di settembre 2011 e 123 € con la retribuzione relativa al mese di aprile 2012.**

* l'E.E.T. viene corrisposto solo sulle ore effettivamente lavorate.

** l'E.E.T. aggiuntivo viene applicato ai soli lavoratori che abbiano aderito al prolungamento dell'orario oltre i 4 mesi e fino ai 12 della compensazione di orario prevista dal CCRL del 15/01/2010.

NB: Dal 1° luglio 2010, le imprese che non aderiscono e non versano al sistema bilaterale sono tenute ad erogare a ciascun lavoratore una **quota di retribuzione mensile pari a 25 € lordi.**

APPRENDISTI

La retribuzione degli apprendisti viene determinata in progressione percentuale sulla base della durata complessiva dell'apprendistato e della qualifica da conseguire.

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione del presente CCNL (16/06/2011) l'importo dell'una tantum di cui sopra sarà pari al 70% con le medesime decorrenze.

L'E.E.T. è pari a 38 €, purché abbiano un'anzianità aziendale di almeno 6 mesi nel periodo di riferimento; L'E.E.T. aggiuntivo a 8,80 €.

TABELLE PAGA SETTORE
ARTIGIANI METALMECCANICI
CCNL 27/02/2008 - CCRL 15/01/2010

Adeguamento salariale da LUGLIO 2010

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	PAGA BASE	EX CONTINGENZA	E.D.R.	I.R.R.	E.R.R.	TOTALE Euro	E.E.T.*	E.E.T.** AGG.	AUMENTO
1*	1044,40	525,76	10,33	70,75	0,44	1651,68	93,54	20,19	23,36
2°A	937,88	522,38	10,33	62,49	0,44	1533,52	84,46	18,23	21,73
2°B	858,98	519,29	10,33	56,29	0,44	1445,33	75,90	16,38	20,52
3*	807,61	517,30	10,33	52,16	0,44	1387,84	70,56	15,23	19,73
4*	733,75	514,43	10,33	46,48	0,44	1305,43	62,54	13,50	18,60
5*	688,88	512,91	10,33	43,38	0,44	1255,94	58,26	12,58	17,91
6*	634,33	511,21	10,33	39,77	0,44	1196,08	53,45	11,54	17,08

minimi precedenti

1021,04
916,15
838,46
787,88
715,15
670,97
617,25

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	PAGA BASE	EX CONTINGENZA	E.D.R.	I.R.R.	E.R.R.	TOTALE Euro	E.E.T.*	E.E.T.** AGG.
1*	6,03699	3,03908	0,05971	0,40896	0,00254	9,54728	0,54069	0,11671
2°A	5,42127	3,01954	0,05971	0,36121	0,00254	8,86428	0,48821	0,10538
2°B	4,96520	3,00168	0,05971	0,32538	0,00254	8,35451	0,43873	0,09468
3*	4,66827	2,99077	0,05971	0,30150	0,00254	8,02220	0,40786	0,08803
4*	4,24133	2,97358	0,05971	0,26867	0,00254	7,54584	0,36150	0,07803
5*	3,98197	2,96480	0,05971	0,25075	0,00254	7,25977	0,33676	0,07272
6*	3,66665	2,95497	0,05971	0,22988	0,00254	6,91376	0,30896	0,06671

* l'E.E.T. viene corrisposto solo sulle ore effettivamente lavorate.

** l'E.E.T. aggiuntivo viene applicato ai soli lavoratori che abbiano aderito al prolungamento dell'orario oltre i 4 mesi e fino ai 12 della compensazione di orario prevista dal CCRL del 15/01/2010.

NB: Dal 1° luglio 2010, le imprese che non aderiscono e non versano al sistema bilaterale sono tenute ad erogare a ciascun lavoratore una **quota di retribuzione mensile pari a 25 € lordi**.

APPRENDISTI

La retribuzione degli apprendisti viene determinata in progressione percentuale sulla base della durata complessiva dell'apprendistato e della qualifica da conseguire.

L'E.E.T. è pari a 35 €; L'E.E.T. aggiuntivo a 8,80 €.

TABELLE PAGA SETTORE
ARTIGIANI METALMECCANICI

CCNL 27/02/2008 – CCRL 15/01/2010

Adeguamento salariale da FEBBRAIO 2010

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	PAGA BASE	EX CONTINGENZA	E.D.R.	I.R.R.	E.R.R.	TOTALE Euro	E.E.T.*	E.E.T.** AGG.	AUMENTO
1°	1044,40	525,76	10,33	70,75	0,44	1651,68	48,94	20,19	23,36
2°A	937,88	522,38	10,33	62,49	0,44	1533,52	43,94	18,23	21,73
2°B	858,98	519,29	10,33	56,29	0,44	1445,33	39,49	16,38	20,52
3°	807,61	517,30	10,33	52,16	0,44	1387,84	36,71	15,23	19,73
4°	733,75	514,43	10,33	46,48	0,44	1305,43	32,54	13,50	18,60
5°	688,88	512,91	10,33	43,38	0,44	1255,94	30,31	12,58	17,91
6°	634,33	511,21	10,33	39,77	0,44	1196,08	27,81	11,54	17,08

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	PAGA BASE	EX CONTINGENZA	E.D.R.	I.R.R.	E.R.R.	TOTALE Euro	E.E.T.*	E.E.T.** AGG.
1°	6,03699	3,03908	0,05971	0,40896	0,00254	9,54728	0,28289	0,11671
2°A	5,42127	3,01954	0,05971	0,36121	0,00254	8,86428	0,25399	0,10538
2°B	4,96520	3,00168	0,05971	0,32538	0,00254	8,35451	0,22827	0,09468
3°	4,66827	2,99017	0,05971	0,30150	0,00254	8,02220	0,21220	0,08803
4°	4,24133	2,97358	0,05971	0,26867	0,00254	7,54584	0,18809	0,07803
5°	3,98197	2,96480	0,05971	0,25075	0,00254	7,25977	0,17520	0,07272
6°	3,66665	2,95497	0,05971	0,22988	0,00254	6,91376	0,16075	0,06671

* L'E.E.T. viene corrisposto solo sulle ore effettivamente lavorate.

** L'E.E.T. aggiuntivo viene applicato ai soli lavoratori che abbiano aderito al prolungamento dell'orario oltre i 4 mesi e fino ai 12 della compensazione di orario prevista dal CCRL del 15/01/2010

APPRENDISTI

La retribuzione degli apprendisti viene determinata in progressione percentuale sulla base dell'età dell'apprendista, della durata complessiva dell'apprendistato e della qualifica da conseguire. L'E.E.T. è pari a 15 €; L'E.E.T. aggiuntivo a 8,80 €.

% sul 4° livello

55%	717,99
60%	783,26
70%	913,80
80%	1044,34
87%	1135,72
90%	1174,89

% sul 5° livello

55%	690,77	66%	828,92	76%	954,51
57%	715,89	68%	854,04	80%	1004,75
60%	753,56	70%	879,16	82%	1029,87
63%	791,24	72%	904,28	85%	1067,55
65%	816,36	75%	941,96	90%	1130,35

TABELLE PAGA SETTORE
ARTIGIANI METALMECCANICI

CCNL 27/02/2008

Adeguamento salariale GENNAIO 2010

ATTENZIONE

L'Elemento Economico Territoriale (E.E.T.) viene sostituito provvisoriamente, per il periodo dal 01 Giugno 2009 al 31 Gennaio 2010, con l'erogazione di un premio produttività mensile (P.P.R.), come indicato, per tutti i lavoratori che abbiano un'anzianità presso l'azienda di almeno 7 mesi. Agli apprendisti, il premio, sarà riconosciuto alle stesse condizioni per un importo di 13,50 € mensili.

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	PAGA BASE	EX CONTINGENZA	E.D.R.	I.R.R.	E.R.R.	TOTALE Euro	E.E.T.*	P.P.R.	AUMENTO
1°	1044,40	525,76	10,33	70,75	0,44	1651,68		24,00	23,36
2°A	937,88	522,38	10,33	62,49	0,44	1533,52		24,00	21,73
2°B	858,98	519,29	10,33	56,29	0,44	1445,33		24,00	20,52
3°	807,61	517,30	10,33	52,16	0,44	1387,84		24,00	19,73
4°	733,75	514,43	10,33	46,48	0,44	1305,43		24,00	18,60
5°	688,88	512,91	10,33	43,38	0,44	1255,94		24,00	17,91
6°	634,33	511,21	10,33	39,77	0,44	1196,08		24,00	17,08

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	PAGA BASE	EX CONTINGENZA	E.D.R.	I.R.R.	E.R.R.	TOTALE Euro	E.E.T.*	P.P.R.
1°	6,03699	3,03908	0,05971	0,40896	0,00254	9,54728		0,13873
2°A	5,42127	3,01954	0,05971	0,36121	0,00254	8,86428		0,13873
2°B	4,96520	3,00168	0,05971	0,32538	0,00254	8,35451		0,13873
3°	4,66827	2,99017	0,05971	0,30150	0,00254	8,02220		0,13873
4°	4,24133	2,97358	0,05971	0,26867	0,00254	7,54584		0,13873
5°	3,98197	2,96480	0,05971	0,25075	0,00254	7,25977		0,13873
6°	3,66665	2,95497	0,05971	0,22988	0,00254	6,91376		0,13873

* l'E.E.T. viene corrisposto solo sulle ore effettivamente lavorate.

APPRENDISTI

La retribuzione degli apprendisti viene determinata in progressione percentuale sulla base dell'età dell'apprendista, della durata complessiva dell'apprendistato e della qualifica da conseguire.

% sul 4° livello

55%	794,93
60%	867,20
70%	1011,73
80%	1156,26
87%	1257,44
90%	1300,80

% sul 5° livello

55%	690,77	66%	828,92	76%	954,51
57%	715,89	68%	854,04	80%	1004,75
60%	753,56	70%	879,16	82%	1029,87
63%	791,24	72%	904,28	85%	1067,55
65%	816,36	75%	941,96	90%	1130,35

TABELLE PAGA SETTORE
ARTIGIANI METALMECCANICI

CCNL 27/02/2008

Adeguamento salariale da GIUGNO 2009

ATTENZIONE

L'Elemento Economico Territoriale (E.E.T.) viene sostituito provvisoriamente, per il periodo dal 01 Giugno 2009 al 31 Gennaio 2010, con l'erogazione di un premio produttività mensile (P.P.R.), come indicato, per tutti i lavoratori che abbiano un'anzianità presso l'azienda di almeno 7 mesi. Agli apprendisti, il premio, sarà riconosciuto alle stesse condizioni per un importo di 13,50 € mensili.

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	PAGA BASE	EX CONTINGENZA	E.D.R.	I.R.R.	E.R.R.	TOTALE Euro	E.E.T.*	P.P.R.	AUMENTO
1°	1021,04	525,76	10,33	70,75	0,44	1628,32		24,00	
2°A	916,15	522,38	10,33	62,49	0,44	1511,79		24,00	
2°B	838,46	519,29	10,33	56,29	0,44	1424,81		24,00	
3°	787,88	517,30	10,33	52,16	0,44	1368,11		24,00	
4°	715,15	514,43	10,33	46,48	0,44	1286,83		24,00	
5°	670,97	512,91	10,33	43,38	0,44	1238,03		24,00	
6°	617,25	511,21	10,33	39,77	0,44	1179,00		24,00	

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	PAGA BASE	EX CONTINGENZA	E.D.R.	I.R.R.	E.R.R.	TOTALE Euro	E.E.T.*	P.P.R.
1°	5,90197	3,03908	0,05971	0,40896	0,00254	9,41225		0,13873
2°A	5,29566	3,01954	0,05971	0,36121	0,00254	8,73867		0,13873
2°B	4,84659	3,00168	0,05971	0,32538	0,00254	8,23590		0,13873
3°	4,55422	2,99017	0,05971	0,30150	0,00254	7,90815		0,13873
4°	4,13382	2,97358	0,05971	0,26867	0,00254	7,43832		0,13873
5°	3,87844	2,96480	0,05971	0,25075	0,00254	7,15624		0,13873
6°	3,56792	2,95497	0,05971	0,22988	0,00254	6,81503		0,13873

* l'E.E.T. viene corrisposto solo sulle ore effettivamente lavorate

† A integrale copertura del periodo 1/1/2009 – 31/12/2009, verrà corrisposto, ai soli lavoratori in forza alla data del 1° luglio 2009, un importo forfetario **una tantum** pari a **115 €** (apprendisti 80 €) lordi suddivisibili in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato. L'importo verrà erogato in **due tranches: 60 €** (apprendisti 40 €) con la retribuzione relativa al mese di **luglio 2009** e **55 €** (apprendisti 40 €) con la retribuzione relativa al mese di **novembre 2009**

APPRENDISTI

La retribuzione degli apprendisti viene determinata in progressione percentuale sulla base dell'età dell'apprendista, della durata complessiva dell'apprendistato e della qualifica da conseguire.

% sul 4° livello

55%	707,76
60%	772,10
70%	900,78
80%	1029,46
87%	1119,54
90%	1158,15

% sul 5° livello

55%	680,92	66%	817,10	76%	940,90
57%	705,68	68%	841,86	80%	990,42
60%	742,82	70%	866,62	82%	1015,18
63%	779,96	72%	891,38	85%	1052,33
65%	804,72	75%	928,52	90%	1114,23