

## Zaměstnavatel Vám odmítá vyplatit mzdu Employer withholds your pay

Pokud Vám Váš zaměstnavatel odmítá vyplatit jakoukoli mzdu, na kterou máte nárok, nazývá se to zadržováním mzdy. Projevem zadržování Vaší mzdy zaměstnavatelem může být, že:

- Vám nezaplatili dohodnutou mzdu
- Vám nezaplatili vůbec žádnou mzdu (toto se nazývá **100% zadržení mzdy**)
- Vám zaplatili mzdu pozdě, nebo Vám neplatili pravidelně
- Vám nezaplatili bonus nebo provizi
- Vám nezaplatili dovolenou, nemocenské dávky, zákonný mateřský příspěvek, zákonný otcovský příspěvek nebo zákonný příspěvek při adopci
- byly provedeny jiné srážky z Vaší mzdy

Pokud se Váš zaměstnavatel dopustil některého výše uvedeného jednání, mohl porušit zákon.

### Srážky, které lze z Vaší mzdy provést

Existují některé srážky, které je zaměstnavatel oprávněn provést z Vaší mzdy. Tyto srážky se obvykle provádí předtím, než mzdu dostanete. Patří sem:

- daň a příspěvky na národní pojištění
- splátky půjček na studium
- srážky na základě příkazu soudu
- srážky, na kterých jste se se zaměstnavatelem dohodli
- jiné srážky, k jejichž provádění jste dali písemný souhlas (například odborové příspěvky)

### Může Váš zaměstnavatel odmítnout vyplacení spropitného nebo poplatků za obsluhu?

#### Spropitné

Spropitné se platí v hotovosti, nebo tak, že zákazník připočte určitou částku navíc jako spropitné při placení platební kartou nebo šekem.

Spropitné dobrovolně zaplacené zákazníkem se považuje za dar od zákazníka. Nicméně, pokud je spropitné sdíleno, Váš zaměstnavatel si může nechat částku spropitného, například jako úhradu chybějící hotovosti v pokladně. Váš zaměstnavatel tak může učinit, protože spropitné se nepovažuje za mzdu a nejedná se tak o odečtení ze mzdy.

Spropitné dobrovolně zaplacené zákazníkem formou navýšení částky při placení platební kartou nebo šekem se stává majetkem zaměstnavatele. Zaměstnavatel si

může tyto peníze ponechat, nebo je může sdílet se zaměstnanci. Pokud je rozdělí mezi zaměstnance, připočítává se k jejich výplatě.

## **Povinné poplatky za obsluhu**

Pokud je poplatek za obsluhu povinný, tj. připočítává se automaticky k účtu zákazníka, patří Vašemu zaměstnavateli, který s ním naloží dle svého uvážení. Ovšem někdy je v pracovní smlouvě stanoveno, že máte nárok na část poplatků za obsluhu. Pokud je ve Vaší pracovní smlouvě uvedeno, že máte nárok na část poplatků za obsluhu, musí Vám být Váš podíl vyplacen a Váš zaměstnavatel bez Vašeho souhlasu nesmí změnit způsob tohoto dělení. Váš podíl by měl být připočítán ke mzdě.

## **Pracovníci maloobchodu**

Pro pracovníky maloobchodu platí některá další pravidla. Pracovníci maloobchodu mívají zaměstnání, jehož součástí je příjem peněz pro zaměstnavatele výměnou za zboží nebo služby. K pracovníkům maloobchodu patří lidé, kteří např. pracují v obchodech, u čerpacích stanic, v bankách nebo stavebních spořitelnách, jako číšníci, řidiči autobusu nebo hlídači parkovišť.

Pokud zde dojde ke zkrácení tržeb nebo chybí zboží, např. v důsledku krádeže zaměstnancem nebo zákazníkem, je zaměstnavatel za určitých okolností oprávněn provést srážku z Vaší mzdy. Zaměstnavatel musí provést srážku do jednoho roku od zjištění ztráty a musí Vám důvody srážky písemně vysvětlit. Srážka nemůže být vyšší než 10 % Vaší hrubé odměny (tj. srážka se provádí z Vaší odměny před zdaněním) v každém výplatním termínu. Pokud se musí splatit vyšší obnos, může zaměstnavatel zůstatek převádět do dalšího výplatního termínu, ale nesmí nikdy srazit více než 10 % v každém výplatním termínu. V tom může pokračovat tak dlouho, dokud není celá částka splacena.

Pokud odcházíte ze zaměstnání, může zaměstnavatel strhnout celou částku z Vaší poslední mzdy. Pokud jste v této situaci, měli byste **rovnou promluvit se zkušeným poradcem** (viz Další pomoc na konci tohoto listu s přehledem základních skutečností)

## **Co můžete udělat, pokud zaměstnavatel zadržel Vaši mzdu?**

Pokud si myslíte, že zaměstnavatel zadržel mzdu, na kterou máte nárok, měli byste se nejprve pokusit tento problém vyřešit se zaměstnavatelem. Mohli byste požádat o pomoc Vašeho odborového zástupce, pokud jej máte, nebo zkušeného poradce (viz dále). Musíte mít podrobný výplatní lístek, kde je uvedeno (**po jednotlivých položkách**), z čeho se Vaše mzda skládá a jaké srážky byly provedeny. Na podrobný výplatní lístek máte nárok, a pokud jste jej již nedostali, měli byste si jej vyžádat.

Pokud hovor se zaměstnavatelem nepřinese výsledek, měli byste **podat písemnou stížnost** s uvedením podrobností. Uveďte datum, dopis podepište a ponechte si kopii. Měli byste to učinit co nejdříve poté, co zaměstnavatel zadržel Vaši mzdu. Pokud potřebujete učinit další kroky, můžete podat stížnost k zaměstnaneckému

tribunálu (**Employment tribunal - soud ve Velké Británii pro řešení sporů mezi zaměstnavateli a zaměstnanci**). V případě, že se tak rozhodnete, je možné, že budete muset zaplatit poplatky. Zkušený poradce Vám pomůže zjistit, jaké poplatky budete muset zaplatit.

Žalobu k soudu musíte podat nejméně do tří měsíců. Časový limit začíná od data, kdy byla srážka provedena. Tribunál může vašemu zaměstnavateli nařídit:

- vyplatit zpětně celou částku odečtenou z vašeho platu, jestliže nic nemělo být odečteno nebo
- pokud zaměstnavatel odečetl příliš velkou částku, vyplatit zpětně rozdíl mezi tím, co mělo být odečteno a bylo fyzicky odečteno.

Pokud Vás zaměstnavatel propustí, protože jste se pokusili vymáhat protiprávně zadržovanou mzdu, můžete podat stížnost k zaměstnaneckému tribunálu na **neoprávněné propuštění**.

Za určitých okolností nebudete moci podat k zaměstnaneckému tribunálu. Nastane-li takový případ, můžete žalovat svého zaměstnavatele o **náhradu škod** nebo **porušení smlouvy**. Měli byste si vyžádat právní radu.

## Opustili jste zaměstnání a stále Vám dluží mzdu

Pokud opustíte zaměstnání, může Vám zaměstnavatel stále dlužit mzdu.

Může jít o:

- základní plat (včetně dlužné částky, protože jste byli placeni 'week in hand' (se zpožděním jednoho týdne)
- odstupné
- zvláštní odměna při odchodu ze zaměstnání.

Pokud zaměstnavatel odmítne vyplatit peníze, které Vám dluží, porušuje zákon.

Měli byste **písemně zaměstnavatele upozornit** s vysvětlením, jaké peníze Vám dluží a proč je dluží. Dopis by měl také obsahovat podrobnosti k období, za jaké peníze dluží. Tento dopis bude také považován za stížnost, pokud budete muset podniknout další kroky. Měli byste uvést datum, dopis podepsat a ponechat si kopii. Dopis by vám mohl pomoci napsat zkušený poradce (viz dále).

Pokud dopis zaměstnavateli nepomůže, budete možná muset podat stížnost k zaměstnaneckému tribunálu nebo se obrátit na soud. Pokud se rozhodnete pro jedno z těchto řešení, je možné, že budete muset zaplatit poplatky. Zkušený poradce Vám pomůže zjistit, jak vysokou částku je potřeba zaplatit a jaké řešení je pro Vaši situaci nejlepší.

Žalobu k soudu musíte podat nejméně do tří měsíců. Časový limit začíná od data, kdy měla být platba provedena.

## Další pomoc

### Citizens Advice Bureau (Poradenská kancelář pro občany)

Kanceláře Citizens Advice Bureau poskytují bezplatné, spolehlivé, objektivní a nezávislé poradenství k jakémukoli druhu problémů. V případě potřeby Vás mohou odkázat na specializovanější zdroj informací. Pro nalezení nejbližší kanceláře CAB včetně takové, která poskytuje rady e-mailem, klikněte na [nejbližší CAB](#). Můžete se také podívat do místního telefonního seznamu.

### Další listy s přehledy základních skutečností a letáky Citizens Advice v angličtině (Poradenství pro občany)

- Dovolená a proplácení dovolené
- Práva matky v zaměstnání
- Práva pracujících otců
- Nemoc v práci
- Co potřebujete vědět- Jak řešit spory v zaměstnání

Tento list s přehledy základních skutečností sestavuje [Citizens Advice](#), pracovní název Národní asociace poradenských kanceláří pro občany. Jeho účelem je poskytnutí pouze základních informací a neměl by být považován za vyčerpávající prezentaci zákona k danému problému. Uvědomte si také prosím, že tyto informace se týkají pouze Anglie, Welsu a Skotska. Tento list s přehledy základních skutečností byl naposledy aktualizován 20. listopadu 2013 a jeho revize probíhá každý měsíc. Pokud od doby, kdy jste tento list dostali, uběhlo více času, obraťte se prosím na Vaši místní kancelář Citizens Advice Bureau kvůli ujištění, zda jsou tyto informace stále aktuální. Nebo navštivte naši webovou stránku - [www.adviceguide.org.uk](http://www.adviceguide.org.uk) - odkud si můžete aktuální znění stáhnout.