



2016/0070(COD)

2.12.2016

*****I**
NÁVRH ZPRÁVY

o návrhu směrnice Evropského parlamentu a Rady, kterou se mění směrnice Evropského parlamentu a Rady 96/71/ES ze dne 16. prosince 1996 o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb
(COM(2016)0128 – C8-0114-2016 – 2016/0070(COD))

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci

Zpravodajky: Elisabeth Morin-Chartier, Agnes Jongerius

Vysvětlivky

- * Postup konzultace
- *** Postup souhlasu
- ***I Řádný legislativní postup (první čtení)
- ***II Řádný legislativní postup (druhé čtení)
- ***III Řádný legislativní postup (třetí čtení)

(Druh postupu závisí na právním základu navrženém v návrhu aktu.)

Pozměňovací návrhy k návrhu aktu

Pozměňovacích návrhy Parlamentu předložené ve dvou sloupcích

Vypuštění textu je označeno ***tučnou kurzivou*** v levém sloupci. Nahrazení je označeno ***tučnou kurzivou*** v obou sloupcích. Nový text je označen ***tučnou kurzivou*** v pravém sloupci.

První a druhý řádek záhlaví každého pozměňovacího návrhu označují příslušnou část projednávaného návrhu aktu. Pokud se pozměňovací návrh týká existujícího aktu, který má být návrhem aktu pozměněn, je v záhlaví mimo to na třetím řádku uveden existující akt a na čtvrtém řádku ustanovení existujícího aktu, kterého se pozměňovací návrh týká.

Pozměňovací návrhy Parlamentu v podobě konsolidovaného textu

Nové části textu jsou označeny ***tučnou kurzivou***. Vypuštěné části textu jsou označeny symbolem ■ nebo přeškrtnuty. Nahrazení se vyznačují tak, že nový text se označí ***tučnou kurzivou*** a nahrazený text se vymaže nebo přeškrtně. Výjimečně se neoznačují změny výlučně technické povahy, které provedly příslušné útvary za účelem vypracování konečného znění.

OBSAH

	Strana
NÁVRH LEGISLATIVNÍHO USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU	5
VYSVĚTLUJÍCÍ PROHLÁŠENÍ	18
PŘÍLOHA: SEZNAM SUBJEKTŮ A OSOB, OD NICHŽ ZPRAVODAJKA OBDRŽELA VSTUPNÍ INFORMACE	19

NÁVRH LEGISLATIVNÍHO USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU

**o návrhu směrnice Evropského parlamentu a Rady, kterou se mění směrnice Evropského parlamentu a Rady 96/71/ES ze dne 16. prosince 1996 o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb
(COM(2016)0128 – C8-0114-2016 – 2016/0070(COD))**

(Řádný legislativní postup: první čtení)

Evropský parlament,

- s ohledem na návrh Komise předložený Evropskému parlamentu a Radě (COM(2016)0128),
 - s ohledem na čl. 294 odst. 2 a články 53 odst. 1 a 62 Smlouvy o fungování Evropské unie, v souladu s nimiž Komise předložila svůj návrh Parlamentu (C8-0114/2016),
 - s ohledem na čl. 294 odst. 3 Smlouvy o fungování Evropské unie,
 - s ohledem na odůvodněná stanoviska předložená bulharským Národním shromážděním, českým Senátem a českou Poslaneckou sněmovnou, dánským parlamentem, estonským parlamentem, chorvatským parlamentem, lotyšským parlamentem, litevským parlamentem, maďarským parlamentem, polským Senátem a polským Sejmem, rumunským Senátem a rumunskou Poslaneckou sněmovnou a slovenským parlamentem v rámci protokolu č. 2 o používání zásad subsidiarity a proporcionality,
 - po konzultaci s Evropským hospodářským a sociálním výborem,
 - po konzultaci s Výborem regionů,
 - s ohledem na článek 59 jednacího řádu,
 - s ohledem na zprávu Výboru pro zaměstnanost a sociální věci a stanoviska Výboru pro vnitřní trh a ochranu spotřebitelů a Výboru pro právní záležitosti (A8-0000/2016),
1. přijímá níže uvedený postoj v prvním čtení;
 2. vyzývá Komisi, aby věc znovu postoupila Parlamentu, bude-li mít v úmyslu svůj návrh podstatně změnit nebo jej nahradit jiným textem;
 3. pověřuje svého předsedu, aby předal postoj Parlamentu Radě a Komisi, jakož i vnitrostátním parlamentům.

Pozměňovací návrh 1

**Návrh směrnice
Právní východisko 1**

Znění navržené Komisí

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie, a zejména na čl. 53 odst. 1 a **článek 62** této smlouvy,

Pozměňovací návrh

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie, a zejména na čl. 53 odst. 1, **článek 62, článek 151 a čl. 153 odst. 1 písm. a) a b)** této smlouvy,

Or. en

Pozměňovací návrh 2

Návrh směrnice Bod odůvodnění 1

Znění navržené Komisí

(1) Volný pohyb pracovníků, svoboda usazování a volný pohyb služeb jsou základní zásady vnitřního trhu Unie, které jsou zakotveny ve Smlouvě o fungování Evropské unie (dále jen „SFEU“). Uplatňování těchto zásad Unie dále rozvíjí, aby zaručila rovné podmínky pro podniky a dodržování práv pracovníků.

Pozměňovací návrh

(1) Volný pohyb pracovníků, svoboda usazování a volný pohyb služeb jsou základní zásady vnitřního trhu Unie, které jsou zakotveny ve Smlouvě o fungování Evropské unie (dále jen „SFEU“). Uplatňování těchto zásad Unie dále rozvíjí, aby zaručila rovné podmínky pro podniky, **bojovala proti nekalé soutěži a rovněž zajistila** dodržování práv pracovníků **a zlepšení pracovního prostředí a pracovních podmínek.**

Or. en

Pozměňovací návrh 3

Návrh směrnice Bod odůvodnění 4

Znění navržené Komisí

(4) Téměř dvacet let po přijetí směrnice o vysílání pracovníků je nutné posoudit, zda směrnice nadále představuje správnou rovnováhu mezi potřebou podporovat volný pohyb služeb a chránit práva vyslaných pracovníků.

Pozměňovací návrh

(4) Téměř dvacet let po přijetí směrnice o vysílání pracovníků je nutné posoudit, zda směrnice nadále představuje správnou rovnováhu mezi potřebou podporovat volný pohyb služeb a **potřebou zajistit rovné podmínky podnikům působícím na vnitřním trhu, jakož i potřebou** chránit

Pozměňovací návrh 4

Návrh směrnice Bod odůvodnění 8

Znění navržené Komisí

(8) Vzhledem k dlouhé době některých vyslání je nezbytné stanovit, že v případě vyslání na dobu delší než 24 měsíců **za zemi výkonu práce považuje hostitelský stát**. V souladu se zásadou podle nařízení Řím I se tudíž na pracovní smlouvy těchto vyslaných pracovníků vztahuje právo hostitelských členských států, pokud si smluvní strany nezvolily právo jiné. Volba jiného práva však neznamená, že je zaměstnanec zbaven ochrany, kterou mu poskytují ustanovení, od nichž se nelze odchýlit smluvním vztahem uzavřeným podle práva hostitelského členského státu. Toto by mělo platit od začátku vyslání, jestliže má trvat více než 24 měsíců, a od prvního dne následujícího po uplynutí 24 měsíců, jestliže ve skutečnosti dojde k překročení této doby. Tímto pravidlem není dotčeno právo podniků vysílajících pracovníky na území jiného členského státu dovolávat se volného pohybu služeb i v případě, že doba vyslání překročí 24 měsíců. **Výhradním účelem je vytvořit právní jistotu při uplatňování nařízení Řím I ve specifické situaci, aniž by se uvedené nařízení jakkoliv měnilo. Zaměstnanec bude mít především nárok na ochranu a dávky podle nařízení Řím I.**

Pozměňovací návrh

(8) Vzhledem k dlouhé době některých vyslání je nezbytné stanovit, že v případě vyslání na dobu delší než 24 měsíců **by se měly uplatňovat pracovní podmínky zavedené hostitelským státem, aniž by byly dotčeny pracovní podmínky, které jsou pro pracovníka výhodnější**. V souladu se zásadou podle nařízení Řím I se tudíž na pracovní smlouvy těchto vyslaných pracovníků vztahuje právo hostitelských členských států, pokud si smluvní strany nezvolily právo jiné. Volba jiného práva však neznamená, že je zaměstnanec zbaven ochrany, kterou mu poskytují ustanovení, od nichž se nelze odchýlit smluvním vztahem uzavřeným podle práva hostitelského členského státu. Toto by mělo platit od začátku vyslání, jestliže má trvat více než 24 měsíců, a od prvního dne následujícího po uplynutí 24 měsíců, jestliže ve skutečnosti dojde k překročení této doby. Tímto pravidlem není dotčeno právo podniků vysílajících pracovníky na území jiného členského státu dovolávat se volného pohybu služeb i v případě, že doba vyslání překročí 24 měsíců.

Pozměňovací návrh 5

Návrh směrnice Bod odůvodnění 10

Znění navržené Komisí

(10) Vzhledem k velice mobilnímu charakteru práce v mezinárodní silniční dopravě vyvstávají při **provádění směrnice** o vysílání pracovníků specifické právní otázky **a problémy (zejména pokud souvislost s dotčeným členským státem není dostačující)**. **Bylo by nejvhodnější tyto problémy** řešit prostřednictvím odvětvových právních předpisů **spolu s dalšími iniciativami EU, jejichž cílem je zlepšit fungování vnitřního trhu silniční dopravy**.

Pozměňovací návrh

(10) Vzhledem k velice mobilnímu charakteru práce v mezinárodní silniční dopravě vyvstávají při vysílání pracovníků specifické právní otázky, **kteřé by se měly** řešit prostřednictvím odvětvových právních předpisů.

Or. en

Pozměňovací návrh 6

Návrh směrnice Bod odůvodnění 11

Znění navržené Komisí

(11) Ve vysoce konkurenčním prostředí vnitřního trhu jsou základem hospodářské soutěže mezi poskytovateli služeb **nejen náklady práce, ale i** faktory, jako je produktivita a efektivita **nebo** kvalita a inovace jejich zboží a služeb.

Pozměňovací návrh

(11) Ve vysoce konkurenčním prostředí vnitřního trhu jsou základem hospodářské soutěže mezi poskytovateli služeb faktory, jako je produktivita, efektivita **a také** kvalita a inovace jejich zboží a služeb.

Or. en

Pozměňovací návrh 7

Návrh směrnice Bod odůvodnění 12

Znění navržené Komisí

(12) Pravidla pro odměňování určují

PE582.163v01-00

Pozměňovací návrh

(12) Pravidla pro odměňování určují

8/20

PR\1093552CS.docx

členské státy v souladu *se svými* právními předpisy a postupy. ***Nicméně vnitrostátní pravidla pro odměňování vztahující se na vysílané pracovníky musí být odůvodněna potřebou vyslané pracovníky chránit a nesmí nepřiměřeně omezovat přeshraniční poskytování služeb.***

vylučně členské státy v souladu s ***vnitrostátními*** právními předpisy a postupy.

Or. en

Pozměňovací návrh 8

Návrh směrnice Bod odůvodnění 13

Znění navržené Komisí

(13) Složky odměny ***stanovené vnitrostátním právním předpisem nebo na základě obecně použitelných kolektivních smluv*** by měly být jasné a srozumitelné všem poskytovatelům služeb. Je tudíž odůvodněné členským státům uložit, aby povinně zveřejňovaly složky odměny na jediné webové adrese, jak stanoví článek 5 směrnice o prosazování.

Pozměňovací návrh

(13) Složky odměny by měly být jasné a srozumitelné všem poskytovatelům služeb ***a vyslaným pracovníkům***. Je tudíž odůvodněné členským státům uložit, aby povinně zveřejňovaly složky odměny na jediné webové adrese, jak stanoví článek 5 směrnice o prosazování, ***jelikož transparentnost a přístup k informacím jsou pro poskytovatele služeb klíčové. Poskytování informací na jediné webové adrese by mělo být v souladu s vnitrostátními právními předpisy a postupy a mělo by respektovat nezávislost sociálních partnerů.***

Or. en

Pozměňovací návrh 9

Návrh směrnice Bod odůvodnění 13 a (nový)

Znění navržené Komisí

(13a) Tato směrnice vytváří pro vyslané pracovníky ochranný rámec, který je nediskriminační, transparentní a přiměřený a současně respektuje

Pozměňovací návrh

*rozmanitost vnitrostátních
pracovněprávních vztahů. Nebrání použití
pracovních podmínek, které jsou pro
vyslané pracovníky výhodnější.*

Or. en

Pozměňovací návrh 10

Návrh směrnice Bod odůvodnění 13 b (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

(13b) Touto směrnicí by nemělo být dotčeno uplatňování základních práv uznávaných členskými státy a na úrovni Unie, včetně práva nebo svobody stávkovat nebo činit jiné kroky v rámci zvláštních systémů pracovněprávních vztahů v členských státech v souladu s vnitrostátními právními předpisy a postupy. Touto směrnicí by nemělo být dotčeno ani právo sjednávat, uzavírat a prosazovat kolektivní smlouvy a činit společné kroky v souladu s vnitrostátními právními předpisy a postupy.

Or. en

Pozměňovací návrh 11

Návrh směrnice Bod odůvodnění 14 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

(14a) Aby bylo možné řešit porušování v případech subdodávek a chránit práva vyslaných pracovníků, členské státy by měly zajistit, aby byly vyslaným pracovníkům přiznány veškeré příslušné nároky.

Or. en

Pozměňovací návrh 12

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 1

Směrnice 96/71/ES

Článek 2 a – odst. 2 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

2a. Uplatňování tohoto článku nesmí pracovníky zbavit ochrany, na kterou mají nárok podle ustanovení, od nichž se nelze odchýlit smluvním vztahem uzavřeným podle vnitrostátního práva, které by se uplatnilo tehdy, pokud by neexistovala situace uvedená v odstavci 1.

Or. en

Pozměňovací návrh 13

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 2 – písm. a

Směrnice 96/71/ES

Čl. 3 – odst. 1 – návěti

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

1. Členské státy zajistí, aby podniky uvedené v čl. 1 odst. 1 bez ohledu na právo rozhodné pro pracovní poměr zaručovaly pracovníkům vyslaným na jejich území pracovní podmínky **týkající** se dále uvedených záležitostí, **kteře jsou** v členském státě, v němž se práce vykonává, **stanoveny**:

1. Členské státy zajistí, aby podniky uvedené v čl. 1 odst. 1 bez ohledu na právo rozhodné pro pracovní poměr zaručovaly pracovníkům vyslaným na jejich území **alespoň** pracovní podmínky, **kteře se týkají** dále uvedených záležitostí **stanovených** v členském státě, v němž se práce vykonává:

Or. en

Pozměňovací návrh 14

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 2 – písm. a

Směrnice 96/71/ES
Čl. 3 – odst. 1 – odrážka 2 – návěti

Znění navržené Komisí

- kolektivními smlouvami nebo rozhodčími nálezy, které byly prohlášeny za všeobecně použitelné ve smyslu odstavce 8:

Pozměňovací návrh

- kolektivními smlouvami nebo rozhodčími nálezy, které byly prohlášeny za všeobecně použitelné ve smyslu odstavce 8, **nebo kolektivními smlouvami ve smyslu odstavce 8a**:

Or. en

Pozměňovací návrh 15

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 2 – písm. a

Směrnice 96/71/ES

Čl. 3 – odst. 1 – odrážka 2 – písm. g a (nové)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

ga) podmínky ubytování pracovníků.

Or. en

Pozměňovací návrh 16

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 2 – písm. a

Směrnice 96/71/ES

Čl. 3 – odst. 1 – pododstavec 2

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

Pro účely této směrnice **se odměnou rozumí veškeré povinné složky odměny stanovené vnitrostátními právními či správními předpisy, kolektivními smlouvami nebo rozhodčími nálezy, které byly prohlášeny za všeobecně použitelné, a/nebo neexistuje-li systém, který by prohlásil kolektivní smlouvy či rozhodčí nálezy za všeobecně použitelné, jinými kolektivními smlouvami nebo rozhodčími**

Pro účely této směrnice **určí pojem odměny vnitrostátní právní předpisy a postupy členského státu**, na jehož území je pracovník vyslán.

nálezy ve smyslu odstavce 8 druhého pododstavce, v členském státě, na jehož území je pracovník vyslán.

Or. en

Pozměňovací návrh 17

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 2 – písm. a

Směrnice 96/71/ES

Čl. 3 – odst. 1 – pododstavec 2 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

V souvislosti s odměnou je třeba započítat prvky stejné či podobné povahy, jež jsou povinné jak v hostitelském, tak i v domovském členském státě, aby se zabránilo dvojí platbě.

Or. en

Pozměňovací návrh 18

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 2 – písm. a

Směrnice 96/71/ES

Čl. 3 – odst. 1 – pododstavec 3

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

Složky odměny podle písmene c) ***členské státy zveřejní*** na jediné oficiální vnitrostátní internetové stránce, jak je stanoveno v článku 5 směrnice 2014/67/EU.

Členské státy přijmou v souladu s vnitrostátními právními předpisy a postupy náležitá opatření za účelem zveřejnění složek odměny podle písmene c) na jediné oficiální vnitrostátní internetové stránce, jak je stanoveno v článku 5 směrnice 2014/67/EU.

Or. en

Pozměňovací návrh 19

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 2 – písm. b

Směrnice 96/71/ES

Čl. 3 – odst. 1 a

Znění navržené Komisí

1a. Jsou-li podniky usazené na území členského státu povinny podle právních a správních předpisů nebo kolektivních smluv zadávat subdodávky v rámci svých smluvních povinností pouze podnikům, které zaručují určité pracovní podmínky týkající se odměňování, může tento členský stát **nediskriminačním a přiměřeným způsobem** stanovit, aby se v případě smluv na subdodávky s podniky uvedenými v čl. 1 odst. 1, které na jeho území vysílají pracovníky, na tyto podniky vztahovaly stejné povinnosti.

Pozměňovací návrh

1a. Jsou-li podniky usazené na území členského státu povinny podle právních a správních předpisů nebo kolektivních smluv, **na něž odkazují odstavce 8 a 8a**, zadávat subdodávky v rámci svých smluvních povinností pouze podnikům, které zaručují určité pracovní podmínky týkající se odměňování, může tento členský stát stanovit, aby se v případě smluv na subdodávky s podniky uvedenými v čl. 1 odst. 1, které na jeho území vysílají pracovníky, na tyto podniky vztahovaly stejné povinnosti **za předpokladu, že takové opatření je přiměřené a je uplatňováno nediskriminačním způsobem.**

Aniž je dotčen článek 5 směrnice 2014/67/EU, členské státy využívající možnosti stanovené v tomto odstavci zajistí, aby podnik uzavírající subdodávky s jiným podnikem uvedeným v čl. 1 odst. 1 této směrnice tento podnik předtím, než strany vstoupí do příslušného smluvního vztahu, písemně informoval o pracovních podmínkách týkajících se odměňování, které musí být zaručeny.

Or. en

Pozměňovací návrh 20

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 2 – písm. c a (nové)

Směrnice 96/71/ES

Čl. 3 – odst. 7 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

- ca) **Vkládá se nový odstavec, který zní:**
7a. Touto směrnicí není dotčeno uplatňování základních práv uznávaných na vnitrostátní úrovni a na úrovni Unie.

Or. en

Pozměňovací návrh 21

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 2 – písm. c b (nové)

Směrnice 96/71/ES

Čl. 3 – odst. 8 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

- cb) **Vkládá se nový odstavec, který zní:**
8a. V souladu s vnitrostátními předpisy a postupy a nediskriminačním způsobem mohou členské státy považovat za základ také kolektivní smlouvy či rozhodčí nálezy, které členský stát, v němž se práce vykonává, definuje jako reprezentativní pro danou zeměpisnou oblast, povolání či odvětví a které pracovníkovi nabízejí nejvýhodnější pracovní podmínky.

Or. en

Pozměňovací návrh 22

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 2 – písm. d

Směrnice 96/71/ES

Čl. 3 – odst. 9

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

- d) Odstavec 9 se **zrušuje**.

- d) Odstavec 9 se **mění takto:**
9. Aniž je dotčen čl. 3 odst. 1 druhá

odrážka písm. b), mohou členské státy stanovit, že podniky uvedené v čl. 1 odst. 1 musí zaručit pracovníkům uvedeným v písmenu c) této odrážky podmínky, které se vztahují na dočasné pracovníky v tom členském státě, ve kterém se práce vykonává.

Podniky pro dočasnou práci nebo zprostředkovatelské agentury se sídlem v jednom členském státě mohou najmout pracovníka pro uživatele usazeného či působícího na území jiného členského státu za předpokladu, že členský stát, v němž je uživatel usazen či v němž působí, je tentýž členský stát jako ten, do kterého je pracovník vyslán.

V případě, na který se nevztahuje první ani druhý pododstavec, se za zemi obvyklého výkonu práce považuje členský stát, na jehož území je pracovník vyslán.

Or. en

Pozměňovací návrh 23

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 2 – písm. e

Směrnice 96/71/ES

Čl. 3 – odst. 10

Znění navržené Komisí

e) ***Druhá odrážka v odstavci 10 se zrušuje.***

Pozměňovací návrh

e) ***Odstavec 10 se nahrazuje tímto:***

10. Tato směrnice nebrání členským státům v tom, aby v souladu se Smlouvou a s vnitrostátními právními předpisy a postupy uplatňovaly v případě vnitrostátních podniků a podniků z jiných států působících na jejich území pracovní podmínky týkající se jiných záležitostí, než jsou ty uvedené v prvním pododstavci odstavce 1, jedná-li se o ustanovení v oblasti veřejné politiky včetně nediskriminačních opatření k zajištění

ochrany pracovníků.

Or. en

VYSVĚTLUJÍCÍ PROHLÁŠENÍ

Vysílání pracovníků představuje zvláštní druh dočasné mobility pracovních sil založený na svobodě poskytovat služby přes hranice v rámci vnitřního trhu. Směrnice o vysílání pracovníků z roku 1996 stanovuje soubor povinných pravidel týkajících se pracovních podmínek, které se mají uplatňovat v souvislosti s vyslanými pracovníky. Přestože jsou vyslaní pracovníci zaměstnanci vysílající společnosti, a tudíž se na ně vztahují právní předpisy „vysílajícího“ členského státu, mají rovněž nárok na řadu základních práv platných v hostitelském členském státě. Ochrana těchto práv a pracovních podmínek je tak zaručena v celé EU.

Podle Komise bylo v EU v roce 2014 evidováno více než 1,9 milionu vyslání, což ve srovnání s rokem 2013 představuje nárůst o 10,3 % a ve srovnání s rokem 2010 o 44,4 %. Odvětví stavebnictví představuje za 43,7 % z celkového počtu vyslání, které je rozšířeným jevem také v odvětví výroby, vzdělávání a zdravotnictví.

Od roku 1996 se situace v hospodářství a na trhu práce v Evropské unii podstatně změnila. Během posledních dvou desetiletí se rozvinul jednotný trh a prohloubily se mzdové rozdíly.

Přestože je vysílání nedílnou součástí vnitřního trhu, pro určité sektory a regiony může mít nezamýšlené důsledky. V některých odvětvích či členských státech mohou podle Komise vyslaní pracovníci vydělávat až o 50 % méně než pracovníci místní, což narušuje rovné podmínky mezi společnostmi, jakož i mezi pracovníky.

Z těchto důvodů, a také kvůli mnohým rozsudkům Evropského soudního dvora ve věci výkladu stávajících ustanovení, Komise navrhla revizi směrnice o vysílání pracovníků, která má doplnit směrnici o prosazování přijatou v roce 2014.

Směrnice o prosazování se zaměřuje zejména na posílení praktického uplatňování a prosazování ustanovení směrnice z roku 1996, přičemž se zabývá problémy spojenými s podvodny a obcházením pravidel a zkvalitněním výměny informací mezi členskými státy. Bohužel, ne všechny členské státy tuto směrnici dodnes provedly.

Směrnice o prosazování nicméně neřeší základnější otázky spojené s rámcem z roku 1996, které se týkají samého jádra pracovních podmínek a podmínek zaměstnávání, kterých mohou vyslaní pracovníci využívat.

Tímto návrhem zprávy spoluzpravodajky zamýšlejí prohloubit návrh Komise a předložit účinný právní nástroj, který zajistí rovné podmínky v přeshraničním poskytování služeb a solidní sociální ochranu vysílaným pracovníkům.

**PŘÍLOHA: SEZNAM SUBJEKTŮ A OSOB,
OD NICHŽ ZPRAVODAJKA OBDRŽELA VSTUPNÍ INFORMACE**

Spoluzpravodajky by rády oznámily, že během přípravy této zprávy je kontaktovali, kromě jiných, následující zástupci zúčastněných stran a lobbisté.

Subjekt nebo osoba
Švédské ministerstvo zaměstnanosti a integrace
Francouzské ministerstvo práce a zaměstnanosti
Maltské ministerstvo pro sociální dialog, záležitosti spotřebitele a občanské svobody
Generální sekretariát pro evropské záležitosti Francouzské republiky
Stálé zastoupení Švédska při Evropské unii
Stálé zastoupení Nizozemska při Evropské unii
Stálé zastoupení Francie při Evropské unii
Stálé zastoupení Malty při Evropské unii
Stálé zastoupení Polska při Evropské unii
Výbor regionů
Evropský hospodářský a sociální výbor
Hospodářský, sociální a environmentální výbor Francouzské republiky
EKOS – Evropská konfederace odborových svazů
BusinessEurope
Evropská konfederace soukromých agentur práce Eurociett / Světová konfederace práce
EFBWW – Evropská federace pracovníků ve stavebnictví a dřevozpracujícím průmyslu
FIEC – Evropská federace stavebního průmyslu
Iniciativa pro pracovní mobilitu
Konsentio Public Affairs za Kampaň pro spravedlivou dopravu v Evropě
ETF – Evropská federace pracovníků v dopravě
CEEMET – Rada evropských zaměstnavatelů v kovoprůmyslu a strojírenském a technologickém průmyslu
EBC – Konfederace evropských stavbařů
REIF – zastoupení francouzských institucí sociálního zabezpečení při Evropské unii
DGB – konfederace německých odborových svazů
Zaměstnanecká komora v Lucembursku
OGBL – nezávislá odborová konfederace v Lucembursku
LGGB – lucemburská konfederace křesťanských odborových svazů
FinUnions – zastoupení finských odborových svazů při Evropské unii
Kancelář dánských odborových svazů
Bruselská kancelář švédských odborových svazů
Kancelář norských odborových svazů
FFB – francouzská federace stavbařů
VNO NCW – Verbond van Nederlandse Ondernemingen – Nederlands Christelijk Werkgeversverbond (federace nizozemských podniků – nizozemská křesťanská konfederace zaměstnavatelů)
FNV – Federatie Nederlandse Vakbeweging (federace nizozemského odborového hnutí)
Obchodní a průmyslová komora regionu Île de France

ÖGB – federace rakouských odborových svazů
CGPME – všeobecná konfederace francouzských malých a středních podniků
Koninklijke Vereniging MKB – Nederland (královská asociace nizozemských malých a středních podniků)
BDA – konfederace německých sdružení zaměstnavatelů
UPA – řemeslnická profesní unie
TBN – Transport Belangen Nederland
MEDEF – hnutí francouzských podniků
Francouzská národní federace pro silniční dopravu
Francouzská národní federace pro veřejné stavby
ZDH – Zentralverband Des Deutschen Handwerks (německá konfederace řemeslníků)
APCMA – stálé shromáždění profesní komory a komory řemesel ve Francii