



MIGRAZIO
ETA ASILO
EUSKAL
FOROA

FORO
VASCO
DE MIGRACIÓN
Y ASILO

MEMORIA 2023

MIGRAZIO ETA ASILO EUSKAL FOROA

FORO VASCO DE MIGRACION Y ASILO

Osoko bilkura, 2024ko otsailak 21

Sesión plenaria, 21 de febrero de 2024



BERDINTASUN, JUSTIZIA
ETA GIZARTE POLITIKETAKO SAILA
Gizarte Politiketako Sailburuordetza
Migrazio eta Asilo Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE IGUALDAD,
JUSTICIA Y POLITICAS SOCIALES
Viceconsejería de Políticas Sociales
Dirección de Migración y Asilo

MEMORIA 2023

MIGRAZIO ETA ASILO FOROA

Hitzaurrea

Migrazioaren eta Asiloaren EAEko Foroaren helburua da hainbat alderen arteko hausnarketarako eta koordinaziorako gune bat izatea –gizarte-eragileen, gizarte-erakundeen eta erakunde humanitarioen, sindikatuen, enpresaburuen, erakundeen eta administrazio publikoen artekoa– biztanle atzerritar eta errefuxiatuak integratzeko konpromisoa duten alderdi guztien artean lan eraginkorra lortzeko.

Horretarako, Foroak hainbat neurri proposatzen ditu, jatorri ezberdinetako jendea elkarrekin bizitze hutsa lagungarri izan dezagun, gizarte osoa aberasteko, bizikidetzak aktibo bihurtuta. Ahalegin guztiak koordinatzen asmatu behar dugu. Horretan asmatuz gero, herritartasun zibikoaren kontzeptuari taxua emango diogu eta herritartasun arduratsua erdietsi genezake, hau da, gure gizartean herritar denek izango dituzten eskubide eta betebeharrak, edozein jatorrikoak direla ere.

Foroa tresna operatiboa izateko sortu da, eraginkortasun-irizpidea bete beharrez, eta hasiera-hasieratik lehentasunezko kontua izan da Batzordeak elkarrekin koordinatuta lan egitea. Batzorde Iraunkorraren eginkizun nagusia da batzordeen lana bultzatzea, horretan egiten du lan, Idazkaritza Teknikoarekin eta Koordinazioko Idazkaritzarekin batera. Osoko Bilkurak, bestalde, batzordeen lana biltzen du, organo paritarioa eta formala den aldetik. Osoko Bilkurako akordioek bidez mamituko dute elkarrekiko konpromisoa Euskal Autonomia Erkidegoko herri-administrazioek eta gizarte-eragile, gizarte-erakunde, erakunde humanitario, sindikatu eta enpresaburuak, jatorri atzerritarren nahiz errefuxiatuen integratzeko eta bizikidetzarako neurriak ezartzeko denen artean.

Hauek dira Foroaren helburuak eta xedeak:

- a. Jatorri atzerritarreko jendea integratzea, hau da, desberdinen arteko egokitzapena bideratzea (noranzko biko integrazioa).
- b. Foroan parte hartzea, ekarpenak eta proposamenak batzeko gune izan dadin, sinetsita gaudenez immigrazio-politikak herritarren iritzia kontuan hartu behar duela.
- c. Den-denak berdin izatea eskubide eta betebeharrak dagokienez, horrek horrela izan behar baitu, ezinbestean, herritartasun arduratsua eratuko badugu.

Migrazioaren eta Asiloaren Foro honek aurreko foroaren –Herritar Migratzaileen Integrazio eta Partaidetza Sozialerako Foroaren (2002an sortua, abuztuaren 30eko 200/2002 Dekretuaren bidez)– lekua hartu duela jaso genuen iaz. Aldaketa hori gaur egungo migrazio-mugimenduen etorkizunarekin lotuta zegoen, bai eta kontsulta-organo hau berri beharrek ere, Herritartasunaren, Kulturartekotasunaren eta Immigrazioaren Esparruan Jarduteko V. Planaren (2018-2020) ebaluazioa gauzatu eta Herritartasunaren, Immigrazioaren eta Asiloaren Kulturarteko VI. Plana (2022-2025) egin ondoren (biak Eusko Jaurlaritzarenak). Aurten, Migrazioaren eta Asiloaren EAEko Foroa sortzen duen maiatzaren 9ko 67/2023 Dekretua onartu da.

Aurten, halaber, bi batzorde berriren lana jarri da martxan: Asiloaren Lan Batzordearena eta Euskararen eta Hizkuntza Aniztasunaren Lan Batzordearena. Orobat, sinplifikatu egin da lan-batzordeetan sartzeko prozesua, migrazioen eta aniztasunaren eremuan lan egiten duten gizarte-eragile eta -erakundeek parte-hartze eta ordezkaritza handiagoa izan dezaten.

Joan den ikasturtetik, Foroak egiten duen lanaren berri ematea garrantzitsua dela nabarmentzen ari gara. Ildo horretan, aurten, Idazkaritza Teknikoa eta Koordinaziorako Idazkaritza elkarlanean aritu dira webgune bat sortzeko, Foroa osatzen duten lan-batzordeetako bakoitzak garatutako jarduerak eta lanen berri eman eta komunikatzeko. Eta hemen dakarkigu webgune hori poz handiz: <https://www.euskadi.eus/migrazio-asilo-foroa/> helbidean.

BATZORDEEN LANA

Gizarte Baliabide eta Etxebizitza batzordea

Egindako lana:

1. Etxebizitzaren arloko informazio-triptiko bat egitea. Etxebiden prozesuaren eta izapideen oinarritzko informazioa formatu horren bidez transmititzea lortzean zentratu da lana. Edukia Etxebizitza Sailarekin kontrastatu eta baliozkotu da.
2. Gizarte-baliabideen direktorioa aurkeztea. 2022tik, batzordea direktorioa eta izan dituen aldaketak ezagutzen saiatzen da. Aurten, Gizarte Informazio eta Ikerketa Zerbitzuaren presentzia izan dugu; datuak irauli eta direktorio hori eguneratzeaz arduratzen da erakunde hori.
3. Batzordea indartu egin da, lau erakunde berri sartu baitira (batzordeak 2023rako ezarri zuen helburuetako bat da hori, izan ere).

2024ra begira, honako lan-ildo hauek proposatzen dira:

1. Egindako triptikoari jarraipena egitea eta haren erabilera baloratzea.
2. Batzordearen helburuak gizarte-baliabideen ildoan birbideratzea. Gizarte-baliabideen direktorioa zabaltzea nahi da, eta, ahal den neurrian, baita tresna hori elikatu ere. Horretarako, Gizarte Informazio eta Ikerketa Zerbitzuarekin kontaktuan jarriko gara berriz.
3. Eusko Jaurlaritzako Gizarte Zerbitzuak gonbidatzea eta haien parte-hartzea lortzea, batzordearen gizarte-baliabideen ildoan bultzatze aldera.
4. Foru-aldundiak batzordera gonbidatzea eta bertan sartzea, gizarte-baliabideen arloan haien ezagutza eta esperientzia funtsezkotzat jotzen den heinean.

Harrera eta Bizikidetzaren Batzordea

Egindako lana:

2023an bi lan-ildo nagusitan egin dugu aurrera:

1. «Euskadin tokiko harrera-politikak diseinatzeko orientabideak» dokumentua berrikustea eta kontrastatzea. Prozesu honetan, hainbat ekarpen planteatu dira, hala nola hauek:
 - a. Erantzukizun publikoaren printzipioak harrera-politiken garapenean duen garrantzia;
 - b. Erakundeen arteko eta maila anitzeko koordinazioaren garrantzia;
 - c. Nabarmentzea sektore sozialak – bereziki, jatorri atzerritarrekoen sektoreak – betetzen duen zeregina gako delako, tokiko harrera-politiken diagnostikoan, diseinuan, ezarpenean, jarraipenean eta ebaluazioan.

Toki-agendan harrera sartzeari eta orientabideak aplikatzeari dagokionez, estrategikotzat eta beharrezkotzat jotzen dugu EUDEL Euskadiko Udalen Elkartearen inplikazioa. Alde horretatik, Batzordeak oso positibotzat jo du testuan EUDELek jasotako orientabideak bere esku-hartzeko esparrura eramateko sortu duen lan-batzorde espezifikoak.

2. Migrazio eta Asilo Zuzendaritzarekin lankidetzan, Herritartasunaren, immigrazioaren eta asiloaren Kulturarteko VI. Planaren 4.1.2.1 ekintzaren exekuzioaren jarraipena egitea; eta, horren barruan, «Euskal Harrera Eredu berriaren proba pilotua egitea».

Batzorde honek hainbat aldiz adierazi du erakunde propioa duten jardura, programa eta baliabideetan harrera-politikak zehaztea garrantzitsua dela. Horregatik, batzordeari oso pozgarria iruditu zaio 2024tik aurrera Bilbon Harreragune esperientzia pilotua abian jartzea. Esperientzia horrek hainbat eragileren lana eta ahaleginak hezurramitzen ditu, besteak beste, batzorde honena. Espero dugu esperientzia, aurreikusita dagoen bezala, Euskadiko gainerako lurraldeetara eramatea.

2024ra begira, honako lan-ildo hauek proposatzen dira:

1. Migrazio eta Asilo Zuzendaritzak ezarritako jarraibideen arabera, aurrez aipatutako bi lan-ildoetan gertatzen diren aurrerapenei jarraipena egitea. Zuzendaritzaren, EUDEL-en eta inplikaturako gainerako alderdien esku jarri da Batzordea, gure batzordearen eginkizunen esparruan, Harreragune esperientzia pilotua abian jartzen eta «Euskadin tokiko harrera-politikak diseinatzeko orientabideak» dokumentuan jasotako orientabideak aplikatzen laguntzeko.
2. Barne-jardunaldi bat antolatzea, harrera eta enplegua lotzen dituzten toki-esperientziak analizatzeko. Hemendik orientabide espezifikoak eta osagarriak, zehatzak eta praktikoak planteatu nahi dira harrera- eta enplegu-tandemean. Ildo horretan, lan-batzordearekin hitz egitea eta lankidetzan aritzea proposatzen dugu.

Gure ustez, euskal harrera-eredua garatzearen parte diren zeregin horietan garrantzitsua izango litzateke 2024an foru-aldundiek batzordean parte hartzea.

Osasun Batzordea

Egindako lana:

1. Eusko Jaurlaritzako Epidemiologia Sailaren tuberkulosiari buruzko informazio-triptikoak zabaldu ziren Foroko batzordeen artean.

Bilbon antzemandako agerraldi baten ondorioz, Epidemiologia Sailak aurkezpen bat egin zion batzordeari, Concha Castellsen eskutik, eta batzordeari laguntza eskatu zitzaion informazioa zabaltzeko.

2. Bilbon ikastaro pilotu bat egin zen, Osakidetzako osasun-arretaren kudeaketaz arduratzen diren pertsonak prestatzeko eta sentsibilizatzeko.

34 pertsonak egin zuten ikastaroa: Osakidetzako profesionalek (administrazio-langileak, lehen mailako arreta, pazientearen arretarako zerbitzuak, osasun-aseguramendua, etab.) eta Foroko batzordeetako erakundeetako langileak.

Ikastaro pilotuaren balorazioa ez da ona izan, eta horrekin ez jarraitzea erabaki da.

3. Biltzen-ek 2007an migratzaileei arreta psikosoziala emateko zerbitzuei buruz egindako txostena kontrastatu eta eguneratu zen.
4. Groseko (Donostia) anbulatorioko emaginek ugalketa-osasunari buruz egindako lana euskaratu eta Foroko batzordeen artean zabaldu zen.

2024ra begira, honako lan-ildo hauek proposatzen dira:

1. Jarduketa-protokolo bat sortzea osasun-aseguramendua ukatzen denerako, bai eta 2023ko eta 2024ko kasuistikak jasoko dituen dokumentu bat ere.
2. Osakidetzako administrarientzako prestakuntza birplanteatu eta birbideratzea.
3. Osasun Sailarekin batera, jatorri atzerritarreko emakumeen artean HBEaren – Haurdunaldiaren Borondatezko Etenduraren– prebalentzia handienaren kausei buruzko azterlan bat egiteko bideak aztertzea.

Berdintasun Batzordea

Egindako lana:

1. Emakunderekin segimendu- eta kontraste-lana egin da, behartutako ezkontzen arretarako protokoloa eta jarduketa-protokoloa sortzeko.
2. Generoari eta interseksionalitateari buruzko prestakuntza bat egin da, Migrazioaren eta Asiloaren Euskal Foroko batzordeentzat, azaroaren 25ean eta 26an, Gasteizen eta Bilbon. Haurralde, Bidez Bide eta Biltzen-ek berdintasun-batzordean dituzten ordezkariak eman zuten prestakuntza. Alde horretatik, balorazio positiboa izan du.
- 3.

2024ra begira, honako lan-ildo hauek proposatzen dira:

Triptiko bat sortzea, Berdintasunerako Euskal Legeari, Atzerritarrei buruzko Legeari dagokionez emakumeei ematen zaien babesari buruzko eta EAEn eremu horretan existitzen diren baliabideei buruzko informazioa jasotzeko, hainbat hizkuntzatan.

Hezkuntza-batzordea

Egindako lana:

1. Bi informazio-triptiko diseinatzea eta garatzea, emigratzeko asmoa duten familien artean jatorrizko herrialdeetan banatzeko. Batzordeak beharrezkotzat jo du euskal eskola-sistemari buruzko informazioa modu erraz eta eskuragarrian helaraztea, bereziki jatorrian Euskal Autonomia Erkidegorako migrazio-proiektuarekin hasten diren familiei. Horretarako, honako hauek landu dira:
 - a. Derrigorrezko hezkuntzarako triptiko bat (6-16 urteko neska-mutilak)
 - b. Hezkuntza ez-derrigorrezkorako triptiko bat (16 urtetik gorakoak).

Triptiko horiek Hezkuntza Zuzendaritzaren onespena dute. Euskaraz eta gaztelaniaz gain, hizkuntza hauetara itzuliko dira: ingelesa, frantsesa, errumaniera, portugesa, arabiera eta txinera.

Foroko erakunde guztien bidez zabaldu eta banatuko da, online formatuan. Paperezko ale gutxi batzuk gordeko ditugu.

2. Guraso-elkarteetan parte hartzearen eta guraso-elkarteetako pertsonentzat beharrezkoa den kulturarteko begiradaren garrantziari buruzko sentsibilizazioa garatzeko proposamena egin da.

Bi proposamen horiek 2022an egin ziren, Batzordeak ikastetxeetako familiei zuzendutako galdetegi txiki bat diseinatu eta aplikatu ondoren.

3. Hezkuntza Saileko Helduen hezkuntzarako ikastetxeen arduradun Marisa Domínguezek HHlen antolaketa, funtzionamendua eta osaerari buruzko aurkezpena egin die batzordeari. Aurkezpen honetan honako hauek nabarmendu dira:
 - a. Prestakuntza ez-arautuaren esparruko eskaintza: gaztelania eta/edo euskara (A1 mailara arte); ikasle hasi berrientzako harrera-programak; eta Espainiako nazionalitatea lortzeko probarako prestakuntza.
 - b. Azken urteotan eskainitako lanpostuen eta matrikulazioen kopurua murriztu egin dira. Eskatutako prestakuntzen eskaria ere aldatu egin da.
 - c. Hezkuntza Sailaren eta Lanbideren arteko koordinaziorik eza dela-eta, behin-behineko eskaintzaren eta oinarrizko prestakuntzaren parte bat bikoiztu egiten da. Koordinazio falta horrek erabiltzaileen prestakuntza-ibilbideei ere eragiten die; izan ere, erabiltzaileen prestakuntza-prozesua HHletan eteten dute, Lanbideren prestakuntza-eskaintzari erantzuteko.

Aurkezpen horretatik aurrera, informazioa eskatu zaio Eusko Jaurlaritzako Estatistika Sailari, laneko ibilbide-orri bat sortzeko ildo horretan.

2024ra begira, honako lan-ildo hauek proposatzen dira:

1. Euskal eskola-sistemari buruzko informazio-triptikoak argitaratzea, banatzea eta zabaltzea.
2. Familiek ikastetxeetako guraso-elkarteetan parte hartzeak duen garrantziari buruzko sentsibilizazio-hitzaldien proposamen bat egitea, eta kulturartekotasunari buruzko prestakuntza ematea guraso-elkarteetako kideei.
3. Helduen hezkuntzarako ikastetxeen inguruan sakonago lan egitea.
4. Lanbide Heziketari buruzko araudi berriaren efektuak kontsultatzea; izan ere, arau berriaren ondoren, 2024ko urtarriletik aurrera lan-praktikak egiteko Gizarte Segurantzaren alta emanda egon behar da.
5. Hizkuntza-eskolei buruzko araudi berriaren ondorioak kontsultatzea; izan ere, 2024ko urtarriletik aurrera bizileku-txartela behar dute pertsonak ikastaroetan onartuak izateko eta horietan jarraitzeko.
6. Eskola-jazarpena gertatzen denean jarduteko protokoloak eta gidaliburuak ezagutzea.
7. Eskola inklusiboaren eta kulturartekoaren esparruan ikasle etorkinei hezkuntza-arreta emateko II. Planaren (2016-2020) ebaluazioari jarraipena egitea.

Lan Batzordea

Egindako lana:

2023an gure jarduerak oso markatuak egon dira joan den 2022/07/26an 629/2022 Erregelamendua onartu genuelako, sustraitze-figura berri bati atea irekitzen ziona, prestakuntzarako errotzea.

Aurreko ekitaldian ere, 2022an, Lan Batzordeak erabaki zuen oso garrantzitsua zela atzeritar jatorriko pertsonen zuzendutako informazio-ekintzak bultzatzea atzeritarrek

Espanian dituzten eskubide eta askatasunei eta haien gizarteratzeari buruzko 4/2000 Lege Organikoaren Erregelamenduaren aldaketari buruz, eta 2023an gauzatu dira ekintzak.

Lehenik eta behin, Biltzen – Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Sailari atxikitako titulartasun publikoko zerbitzua – zerbitzuko Nuria Martinez legelariaren bitartez, Batzordeko kideok errotzeko figura berri horren berezitasunak zehatz-mehatz ezagutzeko aukera izan genuen. Informazio-saio horren ondoren, bi lan-ildo abian jartzea erabaki genuen, informazioa bi interes-taldeei helarazteko: enpresei eta migratutako pertsoneri.

Horrela, Migrazio eta Asilorako Euskal Foroaren Lan Batzordeak hiru informazio-saio sustatu ditu hiru lurralde historikoetako hiru hiriburuetan, bereziki atzerriar jatorriko pertsoneri informazioa eskaintzera bideratuak.

Bi gai jorratu ziren: Atzerriartasunaren arloko arau-esparrua: prestakuntzarako errotzea eta Prestakuntza Espezialitateen eta Inskribatutako Erakundeen Katalogoa/Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren prestakuntza-eskaintza.

Gaien azalpenak Virginia Cid Biltzen zerbitzu publikoko atzerriartasun arloko legelariak eta Eduardo Campo Guillerna Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Prestakuntza Zerbitzuko Deialdiak Kudeatzeko koordinatzaileak aurkeztu zituzten.

Arabako lehen saioa Gasteizen izan zen. Informazio-saioan 68 pertsonak parte hartu zuten (35 emakume-33 gizon), besteak beste, Arabako gizarte-erakundeetako erabiltzaileak, enpresetako ordezkariak, ikastetxeetako irakasleak, Eusko Jaurlaritzako teknikariak eta hirugarren sektoreko profesionalak.

Bigarren informazio-saioa Bilbon egin zen, irailaren 19an, UGT Euskadiren egoitzan. 86 pertsona bertaratu ziren (55 emakume eta 31 gizon). Bertaratutakoen profila, gehienak atzerriarrak, jardunaldietan azaldutako gaiari buruzko informazioaren beharrari erantzuten dio, baita esku-hartze sozialean lan egiten duten profesionaleri eta enpresaburuei ere.

Hirugarren jardunaldia irailaren 20an egin zen Donostian, Udalaren Musika eta Dantza Eskolan, eta 56 pertsonak hartu zuten parte (42 gizon eta 14 emakume), gehienak atzerriarrak.

Informazio-saioak aurreikusitakoaren arabera egin ziren, parte-hartzaileen arteko lankidetzeta- eta elkarrizketa-giroan. Proposatutako helburuak behar bezala bete zirela uste da, eta bertaratutako pertsona guztientzat aberasgarria izan zen informazioa eta ezagutzak trukatzeko lortu zen.

Lan Batzordean, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren eta, bereziki, Eduardo Campo Guillernaren laguntza nabarmendu eta eskertu nahi dugu, interes handiko informazio-kanpaina honetan aktiboki parte hartzeagatik, bai migratuentzat, bai bertaratzeko aukera izan genuen sektoreko profesionalentzat. Ildo horretan, Lanbideek jakinarazi zuen 2024rako dirulaguntza lerro bat jarriko dela abian, prestakuntza errotzeko figura horrekin lotuta.

Bigarren lan-ildoan enpresei zuzendutako informazio-pieza bat (triptikoa) sortzea izan da. Pieza horrek Euskadin bizi diren atzerriarrak kontratatzeko aukerei buruzko informazio zehatza eta harremanetarako xehetasunak izango ditu, informazioa zabaltzeko. Horretarako, lantalde tekniko bat eratu zen, Confebask, Gizakia, Biltzen, Gurutze Gorria, Cite-CCOO eta UGT sindikatuek osatua.

Liburuxka informatibo hau Lan Batzordea osatzen dugun erakundeen bidez banatu da, baina bereziki aipatu behar dugu Confebaskek Euskadiko enpresa-sare osora zabaltzeko egin duen ekarpena. Gainera, Foroaren webgunean dago eskuragarri.

2024rako, honako lan-ildo hauek proposatzen dira:

1. Etxeko langileentzako lan-arriskuen prebentzioa.
2. Informazio-liburuxka batzordea osatzen duten erakunde guztien bidez zabaldu da, eta, bereziki, Confebasketik EAEko enpresa-sare osora.

Berme juridikoen batzordea

Egindako lana:

Urtean zehar bi lan-ildo garatu dira: batetik, Oinarrizko Ordainketa Kontu bat –OOK– irekitzeko zailtasunak, eta, bestetik, migratutako pertsonen EAEn unibertsitateaz kanpoko bekak eskuratzea.

1. Zailtasunak OOK bat irekitzeko: txosten/irizpen bat egin da, azterketa juridiko bat eta proposamen-atal bat jasotzen dituen, euskal erakundeentzako proposamen zehatzak eta guzti, egoera zuzentze aldera.

Ildo horretan, bilera bat egin da Kontsumobidek Bizkaian duen arduradunarekin, eta hark, elkarrekin hausnartu ondoren, gai horretan eragiteko konpromisoa hartu du, bankuei zuzendutako gomendio eta iradokizunen bidez, 4/2023 Kontsumoari buruzko Euskal Legeak eskaintzen duen marjinaren barruan.

2. BideaEginez Elkartek, Laura Olartua Deustuko Unibertsitateko praktika juridikoko ikaslearekin lankidetzan, azterlan bat aurkeztu du, migratutako pertsonen EAEn unibertsitateaz kanpoko beketarako duten sarbideari buruzkoa. Berriz detektatu da bekak ukatzeko joera-ildo jakin bat badagoela, eta horrek bereziki eragiten diela atzerriko nazionalitatea dutenei. Gainera, maiz ukatu egiten zaizkie bekak, bai egoera administratibo irregularrean daudenean, bai ikasketak egiteko egonaldi-baimena dutenean.
3. Jatorri atzeritarreko pertsonen unibertsitate-ikasketetarako beketarako sarbidea izateari buruzko artikulu formala batzuk idatzi dira propio. 2023/24 deialdiaren esparru materialak harik eta gehiago aztertu dira, honako hauek argitzeko:
 - a. Egoitzatik berariaz baztertua atzeritarrei buruzko araudiari –eta, batez ere, hezkuntzarako eskubideari– jarraitzen dion betekizuna ote den.
 - b. Paradoxikoa da egoera irregularrean dagoen pertsona batek UPV/EHUn ikasteko aukera izatea, baina bekarik ezin eskuratzea.

2024ra begira, honako lan-ildo hauek proposatzen dira:

1. Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuarekin elkarrizketa bat hastea, lan-ildoan Oinarrizko Ordainketa Kontuei buruz sortutako gaiak planteatzeko. Zehazki, aztertu behar da nola uztartu berme instituzionala ematea OOK bat irekitzeko baldintzak betetzeko eta gizarte-prestazioen prozeduran sartzea.
2. EUDELekin (gizarte-larrialdiko laguntzak eta beste laguntza batzuk izapidetzeko eskumena duten udalerrak ordezkatzen dituen erakundea den aldetik) eredu-kasu bat lantzea, Oinarrizko Ordainketa Kontuei dagokienez, non ezarritako bankuetan eragiteko estrategiak diseinatu baitira udalerrak bat aukeratuz.
3. Unibertsitateaz kanpoko beken araudian sartuko diren aldaketen eraginari jarraipena egitea.
4. Atzeritarrei buruzko Legearen hezkuntzarako eskubidearen eta lege hori gauzatzeko bekak lortzeko eskubidearen arteko harremanari buruzko analisi, azterlan eta hausnarketa bat egitea. Gai horri lotuta, autonomia-erkidego batek atzeritarrei buruzko araudiak araututakoak baino irizpide zabalagoak ezartzeko aukera dago.

Asilo Batzordea

Egindako lana:

1. Honako gai hauei jarraipena egitea eta heltzea:
 - a. Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Lege berria onartu ondoren, aldatetek nazioarteko eta aldi baterako babesaren eskatzaileen eta onuradunen egoeran izango duten eragina.
 - b. Nazioarteko eta aldi baterako babeseko harrera-sistemaren egoera EAEko zentroetan, bai eta babes komunitarioko programena ere.
 - c. Ukrainako inbasioaren ondorioz erbestera joan behar izan dutenei eman beharreko arreta.
 - d. EAEan trantsituan dauden pertsoneri buruzko txostena.
2. Migrazio eta Asiloko zuzendariak informazio-batzordeari Lesbos uharteko egoera helaraztea, Eusko Jaurlaritzako delegazio batek Zaporeak GKEarekin batera egindako bisitaren ondoren.
3. Eusko Jaurlaritzako Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako sailburuak informazioa helaraztea Kanarietako egoera humanitarioari buruz eta Eusko Jaurlaritzak Kanarietako Gobernuarekin lankidetzan aritzeko eta EAEko egoerari heltzeko egindako jarduketei buruz. Bestalde, Espainiako Gobernuaren ordezkariak mugako egoeraren berri eman zuen, eta Accem erakundeak, halaber, uharteetatik arreta humanitarioko zentroetan artxipelagotik iritsitako jendeari eman beharreko harrerari buruz.

2024ra begira, honako lan-ildo hauek proposatzen dira:

1. Babes-eskatzaileek eta -onuradunek lanerako sarbidea izatearen arazoa tratatzea.
2. Nazioarteko babes-eskabideetarako sarbidea tratatzea, bai eta polizia nazionalaren komisarietako beste izapide batzuetarako sarbidea ere.

Partaidetza, Kultura eta Sentsibilizazio Batzordea

Egindako lana:

2023ko MAIATZEKO UDAL-ELIZETAN ETORKINEK BOTOA EMATEKO DUTEN ESKUBIDEARI BURUZKO INFORMAZIO-KANPAINA

EUDELeKin batera, informazio-dokumentazioa prestatzea, PDF formatuan eta hainbat hizkuntzatan, elkarrekin edo horri buruzko informazioa eskatu zitzaizen udaletako teknikariek inprimatu ahal izan zezaten (dokumentazio hori Foroaren webgunean dago).

Eraginaren jarraipena egin zen, eta foroko koordinazio-idazkaritzak azterketa bat aurkeztu zuen hauteskunde horietan botoa emateko eskubidea duten atzerritar jatorriko pertsonen parte-hartzeari buruz, eta aurreko hauteskunde-prozesuekin alderatu ziren.

KULTURKLIK AGENDA

Eusko Jaurlaritzako Kultura Sailburuordetzarekin akordio bat ezartzea, kulturartekotasunaren eremuan sustatutako ekitaldi guztiak KultuKlik plataforman integratzea sustatzeko, kultura-agenda inklusiboagoa eta aniztasunari irekiagoa lortzeko helburuarekin.

KulturKlik zer den azaltzen duen dokumentu bat egitea. Euskadin gehien bisitatzen den plataformetako bat da, eta erreferentzia da kultura-jardueren programazioaren kontsultan. Halaber, ekitaldiak webgune honetara igotzeko jarraitu beharreko prozedura teknikoa zehazten da. Dokumentu hori batzordeko kide diren erakunde eta instituzioen bidez zabaltzen da EAEko atzerritar jatorriko pertsonen elkarte-sarean.

ASOZIAZIONISMOAREN DIAGNOSI-AZTERLANA

Batzorde horrek iazko Osoko Bilkuran egindako proposamenari erantzuteko, EAEko atzerritar jatorriko pertsonen asoziazionismoari buruzko azterlan diagnostiko bat egiteko eskatu zuen Ikuspegik, eta Batzordeari pilotu proiektu bat aurkeztu zion, une honetan aztertzen ari dena, baina, zalantzarik gabe, aurten martxan jarriko dena.

Ikuspegik Batzordearen proposamenak eta ekarpenak eskatu zituen etorkizuneko ikerketaren metodologiari eta garapenari buruz. Honako hauek dira:

- Gaiari ezagutza duten pertsona migratuak proiektuan sartzea.
- Atzerritar jatorriko pertsona kualifikatuaren profila sartzea ikerketa-taldean.

2024rako, honako lan-ildo hauek proposatzen dira:

1. 2024ko Europako hauteskunde-prozesuarekin lotutako jarduerak proposatzea.
2. Ikuspegirekin lankidetzan aritzea diagnostikoa egiteko.
3. Kulturarteko agenda Kulturkliken integratzeko prozesua osatzea.

4. Atzerriko jatorria duten erakunde eta elkarteek erakundeetan eta gizartean parte har dezaten sustatzea.

Euskararen eta Hizkuntza Aniztasunaren Lan Batzordea

Egindako lana:

Lehen urte honetako bilkuretan, parte-hartzaileen eta haien lanaren aurkezpenaz gain, Batzordearen lan-esparrua eta lan-ildoak zehaztu dira.

Horretarako, kideen esperientziak, ekarpenak eta proposamenak bildu dira eta laster gauzatuko den lan-plan batean bilduko dira. Ildo beretik, tokian tokiko ekimenei eutsi zaie, eta arlo horretan esperientzia duten erakunde eta eragileen (immigrazioa eta euskara) esperientzia (4.3.4.1) bildu da (UEMA, Topagune, etab.).

Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzarekin (4.3.4.5) harremanetan jarri gara, lankidetzan aritzeko. Bestalde, truke horren bidez, Euskararen eta Hizkuntza Aniztasunaren Batzordeak ekarpenak egin dizkio EBEP (Euskara Bultzatzeko Ekintza Plana) berriari.

2024ra begira, honako lan-ildo hauek proposatzen dira:

1. Alde batetik, Batzordeak berak dagoeneko elkartuta dauden erakundeen parte-hartzea fidelizatzeko ahalegina areagotu nahi da, eta horretarako bultzada eman.
2. Batzordearen eta haren helburuen berri ematea foroko gainerako batzordeei, aukera hori baliatuz Foroko kideen artean ezagutza, hartu-emana eta elikadura abian jarri eta sendotzeko.
3. Euskara harrera-eredu eta -estrategien berezko osagai izan dadila, toki-erakundeei arreta berezia eskainiz.

Eskura dauden zereginak zedarritzea eta lana zeregin horietan zentratzea.

- Ekimen zehatzak: euskara hurbiltzeko eta ikasteko baliabideak handitzea; kolektiboekin, eragile objektiboekin eta abarrekin harremanak izatea; dauden ekimenak (adibidez, Ongi Etorri Eskolara).

MEMORIA 2023

FORO DE MIGRACIÓN Y ASILO

Introducción

El Foro Vasco de Migración y Asilo tiene como objetivo ser un espacio de reflexión y coordinación entre los distintos actores sociales, organizaciones sociales y humanitarias, sindicatos, empresariado, instituciones y administraciones públicas, con el fin de lograr un trabajo más eficaz entre todas las partes comprometidas en la integración de la población de origen extranjero y refugiada.

Para ello, el Foro propone medidas para desarrollar instrumentos que colaboren a que la mera coexistencia de personas de diversos orígenes pueda convertirse en una convivencia activa que enriquezca a toda la sociedad. Solo con la confluencia coordinada de todos los esfuerzos se podrá avanzar hasta llenar de contenido un concepto de ciudadanía cívica como ciudadanía responsable, es decir, formada por ciudadanas y ciudadanos con derechos y obligaciones, independientemente de su origen.

El Foro se crea como instrumento operativo, en cumplimiento del criterio de eficacia, dándose prioridad desde el comienzo al trabajo coordinado de las Comisiones. La Comisión Permanente tiene como función principal colaborar e impulsar el trabajo de las Comisiones, junto con las Secretaría Técnica y de Coordinación. El Pleno como órgano paritario y formal recoge el trabajo de las Comisiones. Sus acuerdos, permitirán el compromiso de las Administraciones Públicas Vascas y de los actores sociales, organizaciones sociales, humanitarias, sindicales y empresariado, para el establecimiento de medidas dirigidas a la integración y a la convivencia de las ciudadanas y los ciudadanos de origen extranjero, así como de las personas refugiadas.

Los objetivos y finalidades últimas del Foro son:

- a. La integración de las personas de origen extranjero, entendiendo por tal la adaptación entre diferentes, es decir, una integración de carácter bidireccional.
- b. La participación en el Foro, como espacio en donde sumar aportaciones y propuestas, desde el convencimiento de que la política en inmigración debe tener en cuenta la opinión de la ciudadanía.
- c. La igualdad de todas las personas en derechos y deberes, un reconocimiento que es previo para articular una ciudadanía responsable.

El año pasado recogíamos cómo este Foro ha venido a sustituir al antiguo Foro para la Integración y Participación Social de las Ciudadanas y Ciudadanos Migrantes que se creó en el 2002 (Decreto

200/2002 de 30 de agosto). Un cambio que se relacionaba con el propio devenir de los movimientos migratorios actuales, así como con la necesidad de actualizar este órgano consultivo tras la evaluación del V Plan de actuación en el ámbito de la Ciudadanía, Interculturalidad e Inmigración (2018-2020) y elaboración del VI Plan Intercultural de Ciudadanía, Inmigración y Asilo (2022-2025), ambos del Gobierno Vasco. Durante este año ha sido aprobado el Decreto 67/2023, de 9 de mayo, que crea el Foro Vasco de Migración y Asilo.

También en este año se ha puesto en funcionamiento el trabajo de dos nuevas comisiones: la Comisión de Trabajo de Asilo y la Comisión de Trabajo de Euskera y Diversidad Lingüística. Así mismo, se ha simplificado el proceso de entrada a las Comisiones de Trabajo con el objetivo de contar con una mayor participación y representación de los agentes y entidades sociales que trabajan en el ámbito de las migraciones y la diversidad.

Desde el curso pasado se subrayó la importancia que tiene la difusión de la labor que realiza el Foro. En este sentido, durante este año la Secretaría Técnica y la Secretaría de Coordinación han trabajado conjuntamente en la creación de una web que permitirá la difusión y comunicación de las actividades y trabajos desarrollados por cada una de las comisiones de trabajo que integran el Foro. Nos complace poder presentar la web en www.euskadi.eus/foro-migracion-asilo.

Trabajo de las Comisiones

Comisión de Vivienda y Recursos Sociales

Trabajo desarrollado:

1. Elaboración de un tríptico informativo en materia de vivienda. El trabajo se ha centrado en conseguir transmitir a través de este formato la información básica del proceso y trámites en Etxebide. El contenido ha sido contrastado y validado con el Departamento de Vivienda.
2. Presentación del directorio de recursos sociales. Desde el 2022, la comisión trata de conocer el directorio y los cambios que ha sufrido. Este año se ha contado con la presencia del SIIS, Servicio de Información e Investigación Social que se encarga de realizar el volcado de datos y la actualización de este directorio.
3. Se ha reforzado la comisión con la incorporación de cuatro nuevas entidades, uno de los objetivos que la comisión se había marcado de cara al 2023.

De cara al 2024 se proponen las siguientes líneas de trabajo:

1. Hacer seguimiento y valorar la utilización del tríptico elaborado.
2. Reorientar los objetivos de la comisión en la línea de recursos sociales. Se quiere dar difusión al directorio de recursos sociales y alimentar, en la medida de lo posible, esta herramienta. Para ello se retomará el contacto con el SII.
3. Invitar y lograr la participación de Servicios Sociales del Gobierno Vasco, para poder dar impulso a la línea de recursos sociales de la comisión.
4. Invitar e incorporar a las Diputaciones Forales a la comisión en la medida en que en materia de recursos sociales su conocimiento y experiencia se revela como fundamental.

Comisión de Acogida y Convivencia

Trabajo desarrollado:

En el 2023 se ha avanzado en dos grandes líneas de trabajo:

1. Revisión y contraste del documento “Orientaciones para el diseño de políticas locales de acogida de Euskadi”. En este proceso, se han planteado diferentes aportes entre los que destacamos:
 - a. La relevancia del principio de responsabilidad pública en el desarrollo de las políticas de acogida;
 - b. La importancia de la coordinación interinstitucional y multinivel;
 - c. El papel clave del sector social y, en especial el formado por personas de origen extranjero, en el diagnóstico, diseño, implementación, seguimiento y evaluación de las políticas locales de acogida.

En lo que respecta a la introducción de la acogida en la agenda local y la aplicación de las orientaciones, consideramos estratégica y necesaria la implicación de EUDEL-Asociación de Municipios Vascos. En este sentido, la comisión valora de manera muy positiva la comisión de trabajo específica que EUDEL ha creado para trasladar las orientaciones recogidas en el texto a su marco de intervención.

2. Seguimiento, en colaboración con la Dirección de Migración y Asilo, de la ejecución de la acción 4.1.2.1 del VI Plan Intercultural de Ciudadanía, Migración y Asilo que recogía la “realización de una prueba piloto del nuevo modelo vasco de acogida”.

La importancia de concreción de las políticas de acogida en actuaciones, programas y recursos con entidad propia es una cuestión que esta comisión ha señalado una y otra vez. Por ello, la comisión ha recibido con gran satisfacción la puesta en marcha, a partir del 2024, de la experiencia piloto Harreragune en Bilbao, que viene a materializar el trabajo y los esfuerzos de diferentes agentes, entre ellos el de esta comisión. Esperamos que la experiencia se pueda llevar, tal y como está previsto, al resto del territorio vasco.

De cara al 2024 se proponen las siguientes líneas de trabajo:

1. Realizar un seguimiento, bajo las pautas establecidas por la Dirección de Migración y Asilo, de los avances que se produzcan en las dos líneas de trabajo comentadas previamente. La comisión se pone a disposición tanto de la Dirección como de EUDEL y del resto de partes implicadas, para contribuir, en el marco de las funciones de nuestra comisión, tanto a la puesta en marcha de la experiencia piloto Harreragune como a la aplicación de las orientaciones recogidas en el documento “Orientaciones para el diseño de políticas locales de acogida de Euskadi”.
2. Organizar una jornada interna para analizar experiencias locales que estén vinculando la acogida con el empleo. Desde aquí se quieren plantear orientaciones específicas y complementarias, concretas y prácticas, en el tándem acogida-empleo. En este sentido, planteamos una interlocución y colaboración con la comisión laboral.

Consideramos que en estas tareas que forman parte del desarrollo de un modelo vasco de acogida, sería importante contar durante el 2024 con la participación en la comisión de las Diputaciones Forales.

Comisión de Salud

Trabajo desarrollado:

1. Difusión de los trípticos informativos sobre tuberculosis del Departamento de Epidemiología del Gobierno Vasco entre las distintas comisiones del Foro.

A raíz de un brote detectado en Bilbao desde el Departamento de Epidemiología se realizó una presentación a la comisión, a cargo de Concha Castells, y se solicitó la colaboración de la comisión para dar difusión a la información.

2. Realización de un curso piloto en Bilbao con el objetivo de formar y sensibilizar a las personas encargadas de la gestión de la atención sanitaria en Osakidetza.

Realizaron el curso 34 personas: profesionales de Osakidetza (personal administrativo, atención primaria, servicios de atención al paciente, aseguramiento sanitario, etc.) y entidades de las comisiones del Foro.

La valoración del curso piloto no ha sido satisfactoria y se ha decidido no continuar con el mismo.

3. Contraste y aportación a la actualización del informe sobre servicios de atención psicosocial a personas migrantes elaborado por Biltzen en el 2007.
4. Traducción al euskara y difusión entre las comisiones del Foro del trabajo sobre salud reproductiva realizado por las matronas del ambulatorio de Gros (Donostia-San Sebastián).

De cara al 2024 se proponen las siguientes líneas de trabajo:

1. Elaborar de un protocolo de actuación para los casos en que sea denegado el aseguramiento sanitario, así como de un documento que recoja las diferentes casuísticas del 2023 y 2024.
2. Replantear y reorientar la formación dirigida al personal administrativo de Osakidetza.
3. Explorar, junto al Departamento de Salud, vías para la realización de un estudio acerca de las causas de mayor prevalencia de la Interrupción Voluntaria de Embarazo IVE en las mujeres de origen extranjero.

Comisión de Igualdad

Trabajo desarrollado:

1. Trabajo de seguimiento y contraste con Emakunde en la elaboración del Protocolo de Atención y el Protocolo de Actuación para los matrimonios forzados.
2. Realización de una formación en género e interseccionalidad dirigida a las comisiones miembro del Foro Vasco de Migración y Asilo los días 25 y 26 de noviembre en Vitoria-Gasteiz y en Bilbao. La formación fue impartida por las representantes en la comisión de igualdad de Haurralde, Bidez Bide y Biltzen. Se ha valorado positivamente.

De cara al 2024 se proponen las siguientes líneas de trabajo:

Elaboración de un tríptico, en diferentes idiomas, con información de la nueva Ley Vasca de Igualdad, la protección a las mujeres junto en relación con la Ley de Extranjería y, los recursos existentes en la Comunidad Autónoma Vasca.

Comisión de Educación

Trabajo desarrollado:

1. Diseño y desarrollo de dos trípticos informativos para distribuir en los países de origen entre aquellas familias que estén planeando emigrar. La comisión ha considerado necesario hacer llegar de manera accesible y sencilla la información sobre el sistema escolar vasco, especialmente a las familias que en origen comienzan con su proyecto migratorio al País Vasco. Para ello se han elaborado:
 - a. Un tríptico para la educación obligatoria (entre los 6-16 años)
 - b. Un tríptico para la educación no obligatoria (más de 16 años).

Estos trípticos cuentan con la aprobación de la Dirección de Educación. Además de en euskara y castellano se traducirán a los siguientes idiomas: euskara, inglés., francés, rumano, portugués, árabe y chino.

La difusión y distribución se realizará a través de todas las entidades del foro en formato on-line. Se reservará una cantidad pequeña en papel.

2. Propuesta de desarrollo de una sensibilización acerca de la importancia de la participación en las AMPAs, así como de la necesaria mirada intercultural para las personas que conforman las AMPAs.

Ambas propuestas se realizan tras el trabajo realizado en el 2022 del diseño y aplicación por parte de la comisión de un pequeño cuestionario dirigido a familias de centros escolares.

3. Presentación a la comisión de la organización, funcionamiento y composición de las CEPAs por parte de la responsable de las CEPAs del Departamento de Educación, Marisa Domínguez. En esta presentación se destaca:
 - a. Oferta existente en el marco de la formación no reglada: español y/o euskara (hasta nivel A1); programas de acogida para alumnado de reciente incorporación; y preparación a la prueba de obtención de la nacionalidad española.

- b. En los últimos años se ha producido una reducción en la oferta de plazas, así como en el número de matriculaciones. También se ha experimentado un cambio en la demanda de las formaciones que son solicitadas.
- c. Falta de coordinación entre el Departamento de Educación y Lanbide que provoca una duplicidad de la oferta provisional y de parte de la formación básica. Esta falta de coordinación afecta también a los itinerarios formativos de las personas usuarias, que detienen su proceso formativo en las CEPAs para atender la oferta formativa de Lanbide.

A partir de esta presentación se ha solicitado información al Departamento de Estadística del Gobierno Vasco con el fin de generar una hoja de ruta de trabajo en esta línea.

De cara al 2024 se proponen las siguientes líneas de trabajo:

1. Publicar, distribuir y difundir los trípticos informativos acerca del sistema escolar vasco.
2. Elaborar una propuesta de charlas de sensibilización sobre la importancia de la participación de las familias en las AMPAs de los centros escolares, y formación en interculturalidad para las personas que conforman las AMPAs.
3. Profundizar en el trabajo sobre las CEPAs.
4. Consultar los efectos de la nueva normativa sobre Formación Profesional dado que recoge que a partir de enero de 2024 la realización de las prácticas laborales requiere el estar dado de alta en la Seguridad Social.
5. Consultar los efectos de la nueva normativa de las escuelas de idiomas que a partir de enero de 2024 requieren tanto para la admisión como para la continuación de los cursos que la persona esté en posesión de la tarjeta de residencia.
6. Realizar seguimiento de la evaluación del II Plan de atención educativa al alumnado inmigrante en el marco de la escuela inclusiva e intercultural 2016-2020.

Comisión Laboral

Trabajo desarrollado:

Nuestras actividades en 2023, han estado muy marcadas por la aprobación, el pasado 26/07/2022, del Reglamento 629/2022 que abría la puerta a una nueva figura de arraigo, el arraigo para la formación.

Ya en el ejercicio anterior, en 2022, la Comisión Laboral consideró que era muy importante dar un impulso a las acciones de información dirigidas a las personas de origen extranjero sobre esta modificación del Reglamento de la Ley Orgánica 4/2000, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, y ha sido en 2023 cuando se han materializado las acciones.

En primer lugar, a través de la jurista Nuria Martínez, de Biltzen – Servicio de titularidad pública adscrito al Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales-, las personas

integrantes de la Comisión tuvimos la ocasión de conocer en detalle las particularidades de esta nueva figura de arraigo. Tras esta sesión informativa acordamos poner en marcha dos líneas de trabajo que permitieran trasladar la información a los dos grupos de interés: las empresas y las personas migradas.

De esta forma, la Comisión Laboral del Foro Vasco de Migración y Asilo ha promovido tres sesiones informativas en las tres capitales de los tres territorios históricos, especialmente enfocadas a ofrecer información a las personas de origen extranjero.

Se abordaron dos temas: El marco normativo en materia de extranjería: la figura del arraigo para la formación y Catálogo de Especialidades Formativas y Entidades inscritas/Ofertra formativa de Lanbide, Servicio Vasco de Empleo.

Las exposiciones de los temas fueron presentadas por Virginia Cid, jurista en materia de extranjería del citado servicio público Biltzen y Eduardo Campo Guillerna, Coordinador de Gestión de Convocatorias-Servicio de Formación de Lanbide, Servicio Vasco de Empleo.

La primera sesión en Araba fue en Vitoria-Gasteiz. La sesión informativa contó con la participación de 68 personas (35 mujeres-33 hombres), entre las cuales se encontraban personas usuarias de entidades sociales alavesas, representantes de empresas, docentes de centros educativos, técnicos/as Gobierno Vasco, profesionales tercer sector.

La segunda sesión informativa se realizó en Bilbao, el día 19 de septiembre en la sede de UGT Euskadi. Asistieron 86 personas (55 mujeres y 31 hombres). El perfil de las personas asistentes en su mayoría de origen extranjero, responde a la necesidad de información sobre los temas expuestos en las jornadas, así como de los profesionales que trabajan en la intervención social y empresariado.

La tercera jornada se celebró el día 20 de septiembre en Donostia-San Sebastián, en la Escuela Municipal de Música y Danza y participaron 56 personas (42 hombres y 14 mujeres) en su mayoría personas de origen extranjero.

Las sesiones informativas se desarrollaron de acuerdo a lo previsto, en un ambiente de colaboración y diálogo entre los participantes. Se considera que los objetivos propuestos se cumplieron satisfactoriamente y se logró un intercambio de información y conocimientos enriquecedor para todas las personas asistentes.

Desde la Comisión Laboral, queremos destacar y agradecer la colaboración de Lanbide, Servicio Vasco de Empleo y, especialmente la de Eduardo Campo Guillerna, por colaborar activamente en esta campaña informativa de gran interés tanto para las personas migradas como para las y los profesionales del sector que tuvimos ocasión de asistir. En tal sentido, desde Lanbide se informó que de cara al año 2024, se pondrá en marcha una línea de subvención relacionada con esta figura del arraigo para la formación.

La segunda línea de trabajo ha sido la creación de una pieza informativa (tríptico) dirigida a las empresas con información muy concreta respecto a las posibilidades de contratación de personas extranjeras que están ya viviendo en Euskadi y detalles de contacto donde poder ampliar información. Para la elaboración del mismo, se articuló un grupo técnico de trabajo, constituido por Confebask, Gizakia, Biltzen, Cruz Roja, Cite-CCOO y UGT.

Este folleto informativo ha sido distribuido a través de las entidades que conformamos la Comisión Laboral, pero debemos mencionar muy especialmente la contribución de Confebask en la difusión a todo el tejido empresarial de Euskadi. Además, está disponible en la web del Foro.

De cara al 2024 se proponen las siguientes líneas de trabajo:

1. La prevención de riesgos laborales para las personas trabajadoras del hogar.
2. La difusión de folleto informativo se ha realizado a través de todas las entidades que conforman la comisión y, especialmente, desde Confebask a todo el tejido empresarial de la CAV.

Comisión de Garantías Jurídicas

Trabajo desarrollado:

Son dos las líneas de trabajo que se han desarrollado a lo largo del año: la relativa a las dificultades de apertura de una Cuenta de Pago Básica (CPB) y el acceso a becas no universitarias en la CAV por parte de las personas migradas.

1. Dificultades en la apertura de CPB: se ha elaborado un informe/dictamen en el que se recoge un análisis jurídico y un apartado propositivo con propuestas concretas para las instituciones vascas en orden a corregir la situación.

En este sentido, se ha mantenido una reunión con la persona responsable de Kontsumobide de Bizkaia, quien tras una reflexión conjunta se ha comprometido a incidir en esta materia a través de recomendaciones y sugerencias dirigidas a las entidades bancarias dentro del margen que ofrece la reciente Ley Vasca de Consumo 4/2023.

2. Presentación por parte de la Asociación BideaEginez en colaboración con la alumna de práctica jurídica de la Universidad de Deusto Laura Olartua, de un estudio sobre el acceso a becas no universitarias en la CAV por parte de las personas migradas. Se confirma un sesgo en la denegación de becas que está afectando de manera particular a las personas de nacionalidad extranjera, además de la exclusión tanto cuando se encuentran en situación administrativa irregular como con autorización de estancia por estudios.
3. Redacción formal del articulado referido al acceso de personas de origen extranjero a las Becas para estudios universitarios. Se ha profundizado en el ámbito material de la convocatoria 2023/24 para tratar de dilucidar:
 - a. Si la exclusión expresa de la estancia es un requisito acorde a la normativa de extranjería y, sobre todo, al derecho a la educación.
 - b. Paradoja de que una persona pueda estudiar en situación irregular en la UPV/EHU, pero no acceder a una beca.

De cara al 2024 se proponen las siguientes líneas de trabajo:

1. Iniciar un diálogo con Lanbide, Servicio Vasco de Empleo, para plantear cuestiones surgidas en la línea de trabajo en relación a las Cuentas de Pago Básicas. En concreto cómo compaginar el papel de garante institucional en el cumplimiento de requisitos para la apertura de la CPB y su encaje en el procedimiento de las prestaciones sociales.
2. Trabajar, en relación a las Cuentas de Pago Básicas con EUDEL (como institución representativa de municipios, que ostentan competencia en la tramitación de las AES y otras ayudas), un caso-tipo escogiendo un municipio en el que se diseñan estrategias de incidencia en las entidades bancarias implantadas en el mismo.
3. Realizar seguimiento del impacto de las modificaciones que se van a realizar en la normativa de becas no universitarias.
4. Desarrollar un análisis, estudio y reflexión acerca de la relación entre el derecho a la educación de la Ley de Extranjería y el derecho a obtener becas para el ejercicio del primero. Unida a esta cuestión, la posibilidad de que una comunidad autónoma fije criterios más amplios que los regulados por la normativa de extranjería.

Comisión de Asilo

Trabajo desarrollado:

1. Seguimiento y abordaje de las siguientes temáticas:
 - a. Repercusión de los cambios, tras la aprobación de la nueva Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos, en la situación de las personas solicitantes y beneficiarias de protección internacional y temporal.
 - b. Situación en los centros de la CAV del sistema de acogida de protección internacional y temporal, así como de los programas de patrocinio comunitario.
 - c. Atención de personas desplazadas por la invasión de Ucrania.
 - d. Información sobre personas en tránsito en la CAV.
2. Traslado por parte del director de Migración y Asilo a la comisión de información acerca de la situación en la isla de Lesbos tras la visita de una delegación del GV junto a la ONG Zaporeak.
3. Traslado de información por parte de la consejera de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales del GV acerca de la situación humanitaria en Canarias y de las actuaciones seguidas por el GV para colaborar con el Gobierno canario y para abordar la situación en la CAV. Por su parte, la delegación del gobierno de España informó sobre la situación en frontera y Accem sobre la acogida de personas llegadas desde las islas en centros de atención humanitaria.

De cara al 2024 se proponen las siguientes líneas de trabajo:

1. Tratar el acceso al trabajo para las personas solicitantes y beneficiarios de protección.

2. Tratar el acceso a la solicitud de protección internacional, así como a otros trámites en las comisarías de la policía nacional.

Comisión de Participación, Cultura y Sensibilización

Trabajo desarrollado:

CAMPAÑA INFORMATIVA SOBRE EL DERECHO A VOTO DE LAS PERSONAS INMIGRANTES EN LAS ELECCIONES MUNICIPALES DE MAYO DE 2023

Elaboración, conjuntamente con EUDEL, de documentación informativa en formato PDF y en varios idiomas, para que pudiera ser impresa desde las asociaciones o por parte de los técnicos municipales de los ayuntamientos a los que se les solicitara información al respecto (esta documentación se encuentra en la web del Foro).

Se hizo un seguimiento del impacto, y desde la secretaría de coordinación del Foro se presentó un análisis de la participación de las personas de origen extranjero con derecho a voto en estas elecciones, y su comparación con anteriores procesos electorales..

AGENDA KULTURKLIK

Establecimiento de un acuerdo con la Viceconsejería de Cultura del Gobierno Vasco para impulsar la integración de todos los eventos promovidos desde el ámbito de la interculturalidad en la plataforma KultuKlik con el objetivo de lograr una agenda cultural más inclusiva y abierta a la diversidad.

Elaboración de un documento explicativo de qué es KulturKlick, una de las plataformas más visitadas en Euskadi y referencia en la consulta de programación de actividades culturales. Así mismo se detalla el procedimiento técnico a seguir para subir los eventos a esta web. Este documento se divulga a través de las entidades e instituciones miembro de la comisión al tejido asociativo de personas de origen extranjero en la CAV.

ESTUDIO DIAGNÓSTICO DE ASOCIACIONISMO

Como respuesta a la propuesta lanzada por esta comisión en el Pleno del año pasado en la que se solicitaba la realización de un estudio diagnóstico sobre el asociacionismo de personas de origen extranjero en la CAV, Ikuspegi presentó a la Comisión un proyecto piloto, el cual está en proceso de estudio en estos momentos, pero que sin duda se pondrá en marcha a lo largo de este año.

Ikuspegi solicitó propuestas y aportaciones de la comisión acerca de la metodología y el desarrollo de la futura investigación que se concretan en:

- Introducción en el proyecto a personas migradas con conocimiento en la materia.
- Introducción de un perfil de persona de origen extranjero cualificada en el equipo investigador.

De cara al 2024 se proponen las siguientes líneas de trabajo:

1. Proponer actividades relacionadas con el proceso electoral europeo del 2024.
2. Colaborar con Ikuspegi en la elaboración del diagnóstico.

3. Completar el proceso de integración de la agenda intercultural en Kulturklik.
4. Fomentar la participación de las entidades y asociaciones de personas de origen extranjero en las instituciones y en la sociedad.

Comisión de Euskera y Diversidad Lingüística

Trabajo desarrollado:

En las sesiones de este primer año, además de la presentación de los participantes y su trabajo, se ha ido definiendo el ámbito de trabajo y las líneas de trabajo de la Comisión.

Con este objetivo, se han recopilado las experiencias, aportaciones y propuestas de los miembros para plasmarlas en un plan de trabajo que está pendiente de llevar a cabo próximamente. En el mismo sentido, se mantienen las iniciativas locales ya existentes, recabando la experiencia (4.3.4.1) de entidades y agentes con experiencia en la materia (inmigración-euskera) (UEMA; Topagune...).

Ha iniciado contactos con la Viceconsejería de Política Lingüística (4.3.4.5) con el fin de colaborar. Por otro lado, a través de este intercambio la Comisión de Euskera y Diversidad Lingüística ha realizado aportaciones al nuevo EBEP (Plan de Acción para la Promoción del Euskera).

De cara al 2024 se proponen las siguientes líneas de trabajo:

1. Por un lado, se pretende reforzar y estimular la participación de la propia Comisión en el intento de fidelizar la participación de las organizaciones ya asociadas.
2. Dar a conocer a la propia Comisión y sus objetivos al resto de Comisiones del Foro, aprovechando esta oportunidad para poner en marcha y afianzar el conocimiento, la toma de contacto y la alimentación entre los miembros del Foro.
3. Convertir el euskera en un componente propio de los modelos y estrategias de acogida, con especial atención a las entidades locales.

Delimitar las tareas disponibles y centrar el trabajo en ellas.

- Iniciativas concretas: ampliación de recursos para el acercamiento y aprendizaje del euskera; contactos con colectivos, agentes objetivos, etc.; iniciativas existentes (como por ejemplo Ongi Etorri Eskolara).