



Kontratu-kodea

<input type="checkbox"/> Lanaldi osoa	1	3	0
<input type="checkbox"/> Lanaldi laburra	2	3	0
<input type="checkbox"/> Jarraitutasunik gabeko finkoa	3	3	0

ENPRESAREN DATUAK

IFK/IFZ/AIZ

J./A.		IFZ/AIZ	Kargua: (1)
Enpresaren izena		Enpresaren helbidea	
Herrialdea	Udalerrria	Posta-kod.	

KOTIZAZIO-KONTUAREN DATUAK

Erregimena	Prob. kod.	Zenbakia	Kontrol-digitua	Jarduera ekonomikoa
------------	------------	----------	-----------------	---------------------

LANTOKIAREN DATUAK

Herrialdea	Udalerrria
------------	------------

LANGILEAREN DATUAK

J./A.		IFZ/AIZ	Jaiotza-data
G.S.ko afiliazio-zenbakia	Ikasketa-maila	Nazionalitatea	
Bizilekuaren udalerrria	Bizilekuaren herrialdea		

Dagokionean, J./A.aren legezko laguntzaz,
..... IFZ/AIZ duena, gisa (2).

AITORTZEN DUTE

Langilea minusbaliatua dela eta izaera onarturik duela, (3) eman-
dako ziurtagiriak erakusten duenez.
Lan-kontratu hau sinatzeko behar diren baldintzak betetzen dituztela eta, ondorioz, gauzatzea erabaki dutela:

KLAUSULAK

Lehenengoa: Kontratatutako langileak (4) gisa egingo du lan, (5)
talde/kategoria/maila profesionalan, enpresan indarrean dagoen sailkapen profesionalaren arabera.

Bigarrena: Kontratu jarraitutasunik gabeko denboraldiko (6) lanak egiteko adosten da, (7) aldizkako jarduera ziklikoan
barruan eta iraupena (7) izango da.
Jardueraren gutxi gorabeherako iraupena (8) izango da. Langileei Hitzarmen Kolektiboak xedatzen duen ordenan
eta eran deituko zaie lanerako. Jarduera-aldiko eguneroko lanaldia asteko ordukoa izango da eta lan-ordutegia honako hau izango da:.....

Hirugarrena: Lanaldia honakoa izango da (9):

- Lanaldi osoa:** Lanaldia asteko ordukoa izango da, e(ta)tik e(ta)ra, legeak ezarritako atsedena-
diekin.
- Lanaldi laburrekoa:** Lanaldi arrunta ordukoa izango da, Egunean , Astean , Hilean , Urtean . Lanaldi arruntak honakoak baino laburragoa izan
behar du (10):
- Aldera daitekeen lanaldi osoko langile batena baino txikiagoa.
 - Aplikatu beharreko Hitzarmen Kolektiboan aurreikusitako lanaldi osoa baino laburragoa.
 - Gehieneko legezko lanaldia baino laburragoa.
- Lanaldia ordukoa da (10).
Halaber, ordu osagarriak egitea hitzartu da eta kontratu honen eranskin gisa dago jasota (11). BAI EZ
Laneko denbora honela banatuko da:

Laugarrena: Kontratu honen iraupena mugagabea izango da. Lan-harremana datan hasiko da eta
..... (12) probaldia egongo da.

Bosgarrena: Langileak (13) euro gordinen ordainsaria jasoko du, honako alokairu-
kontzeptu hauetan banatuta (14):

Seigarrena: Urteko oporren iraupena (15) izango da.

Zazpigarrena: Kontratu hau txandakako kontratu gisa egin da: Bai Ez . Erantzuna baiezkoa izan bada, eranskinetako "Txandakako kontratuak" bete behar da.

Zortzigarrena: Lanaldi osoko kontratua denean, enpresak 3.907 euroko diru-laguntza eskatzen du, eta Gizarte Segurantzako enpresa-kuotaren hobaria, lan-istripuen eta -gaitasunaren hobaria eta bilketa bateratuko kuotak barne, langilearen adinaren arabera (X jarri dagokionari).

- 45 urtetik behera:

- % 70, gizonezko langile minusbaliatua
 % 90, emakumezko langile minusbaliatua

- 45 urte edo gehiago:

- % 90, gizonezko langile minusbaliatua
 % 100, emakumezko langile minusbaliatua

Lanaldi partzialeko kontratua denean, enpresak(16) euroko diru-laguntza eskatzen du, eta Gizarte Segurantzako enpresa-kuotaren hobaria, lan-istripuen eta -gaitasunaren hobaria eta bilketa bateratuko kuotak barne, langilearen adinaren arabera (X jarri dagokionari).

- 45 urtetik behera:

- % 70, gizonezko langile minusbaliatua
 % 90, emakumezko langile minusbaliatua

- 45 urte edo gehiago:

- % 90, gizonezko langile minusbaliatua
 % 100, emakumezko langile minusbaliatua

Bederatzigarrena: Enpresak honako konpromisoa hartzen du bere gain: kontratatzen duen langilearen enpleguari eustekoa, maiatzaren 11ko 1451/1983 EDaren 10. artikuluan ezarritako baldintzetan.

Hamargarrena: Kontratu honi uztailaren 9ko 12/2001 Legearen Lehenengo Xedapen Gehigarria (uztailaren 10eko BOE) aplikatuko zaio. BAI EZ

Hamaikagarrena: Aurreko klausulan erantzuna baiezkoa izan baldin bada, kontratua arrazoi objektiboengatik iraungitzen denean eta iraungipena bidegabetzat jotzen denean, Langileen Estatutuko 53.5. artikulua adierazten duen kalte-ordaina, lege-testu bereko 56. artikulua xedatzen dituen efektuei jarraituz, zerbitzu-urte bakoitzeko 33 alokairu-egunekoa izango da. Urte bat baino gutxiagoko iraupena duten aldietan hileko hainbanatuko da eta gehienez 24 hileroko izango dira.

Hamabigarrena: Kontratu honetan aurreikusi ez denerako, alderdiek indarrean dagoen legedia betetzeko konpromisoa hartzen dute bere gain, eta zehazki, urtarrilaren 8ko 4/1999 EDak (urtarrilaren 26ko BOE) aldatutako maiatzaren 11ko 1451/1983 Errege Dekretua (ekainaren 4ko BOE) eta abenduaren 12ko 45/2002 Legearen bosgarren Xedapen Gehigarriaren 4. atala (abenduaren 13ko BOE). Era berean, Hitzarmen Kolektiboan xedatutakoa ere aplikatuko zaio.

Hamahirugarrena: Kontratu honen edukia Enplegu Zerbitzu Publikoari jakinaraziko zaio, sinatu eta 10 eguneko epean (17).

KLAUSULA GEHIGARRIAK

Eta jasota gera dadin, honen hiru ale egin dira ondoren adierazitako tokian eta datan, alderdiek interesatuek sinatuta.

.....(e)n, 20.....(e)koren(e)an

Langilea

Enpresako ordezkaria

Dagokionean, adin txikikoaren legezko ordezkaria

(1) Zuzendaria, Kudeatzailea, etab.

(2) Aita, ama, tutorea edo bere kargua duen pertsona edo erakundea.

(3) Ziurtagiria egin duen erakunde ofizialaren izena jarri.

(4) Lanbidea adierazi.

(5) Lanbideak sailkatzeko enpresan indarrean dagoen sistemaren arabera dagokion talde profesionala eta kategoria edo maila adierazi.

(6) Langileak egin behar duen jardura adierazi.

(7) Enpresaren jarraitutasunik gabeko edo denboraldiko jardura eta horren iraupena adierazi.

(8) Langileak egin behar duen jardueraren iraupena adierazi.

(9) Dagokion lekuan X jarri.

(10) Aukeratu hiru egoeretatik zein dagokion, eta X jarri. Lanaldi osoari dagokion ordu-kopurua ipini.

(11) Ezabatu dagokiona, eta baiezkoa erantzunez gero, ordu osagarriei buruzko eranskina gehitu.

(12) Martxoaren 24ko 1/1995 Errege Dekretu Legegileak (martxoaren 29ko BOE) onartutako Langileen Estatutuko Legearen Testu Bateratuko 14.1 artikulua xedatutakoa errespetatu.

(13) Eguneko, asteko, hileko edo urteko.

(14) Oinarrizko alokairua eta alokairu-osagarriak.

(15) Gutxienez: 30 egun natural.

(16) Diru-laguntzaren zenbatekoa jarri. Beherapena 3.907 euroko kopuruarekiko proportzionala izango da, hitzartutako lanaldiaren arabera.

(17) DATUEN BABESA - Eredu honetan jasotako datuek abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoaren babesa izango dute.