



Warszawa, 30 października 2017 r.

MINISTERSTWO ROZWOJU

DEPARTAMENT
EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU
SPOŁECZNEGO

DZF-VI.7610.66.2017.MT

Instytucje Pośredniczące Programu
Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Szanowni Państwo,

stosownie do zapisów Podrozdziału 3.1 pkt 6 *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020* przekazuję minimalne poziomy efektywności zatrudnieniowej do zastosowania przez Instytucje Pośredniczące Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (IP PO WER) w 2018 r. Jednocześnie uprzejmie informuję, że w projekcie ww. *Wytycznych*, konsultowanym z Państwem w dniach 2-23 października br., przedstawiony został nowy sposób pomiaru efektywności zatrudnieniowej w PO WER. Zgodnie z zapisami PO WER, efektywność zatrudnieniowa będzie spełniona w przypadku osób, które podejmą samozatrudnienie lub zatrudnienie w ramach stosunku pracy.

Minimalne poziomy efektywności zatrudnieniowej na 2018 r. wynoszą odpowiednio:

- 1) dla projektów realizowanych w ramach Działania 1.1 oraz Działania 1.2:
 - minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym imigranci, reemigranci, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3)) – 39%;
 - minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup – 54%;
- 2) dla projektów realizowanych w ramach Działania 1.3:
 - minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej (dla wszystkich uczestników) – 29%.

IP PO WER może zdecydować o obniżeniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 5 pp. w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego przekracza średnią wojewódzką przy jednoczesnym podniesieniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 5 pp. w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego jest niższa niż średnia wojewódzka. Decyzja w tym zakresie musi zostać odpowiednio odzwierciedlona w kryteriach wyboru projektów i podawana jest w informacji o naborze projektów.

Uprzejmie informuję, że zgodnie z pkt 6 Podrozdziału 3.1 ww. *Wytycznych* minimalne poziomy kryterium efektywności zatrudnieniowej zostały podane do publicznej wiadomości poprzez opublikowanie ich na stronie internetowej administrowanej przez MR: www.mr.gov.pl oraz na portalu www.funduszeuropejskie.gov.pl w dziale: *zapoznaj się z prawem i dokumentami*.

Dokument podpisany elektronicznie przez: Piotr Krasuski
Data podpisu: 31 października 2017



Podane w komunikacie minimalne poziomy efektywności zatrudnieniowej obowiązują dla projektów z zakresu aktywizacji zawodowej realizowanych w ramach celu tematycznego 8 przyjętych do realizacji na podstawie konkursów i naborów projektów pozakonkursowych, których termin naboru mieści się między **1 stycznia a 31 grudnia 2018 r.**

Z poważaniem

Piotr Krasuski

DYREKTOR DEPARTAMENTU

/podpisano elektronicznie/

Do wiadomości: Dyrekcja DZF, WE