

# 4ο Ενημερωτικό Φεβρουαρίου

Γιώργος Τρούλης  
Αιρετός ΠΥΣΠΕ Ρεθύμνου  
Τηλ. 6945802754  
Email: [giorgiot@edc.uoc.gr](mailto:giorgiot@edc.uoc.gr)

Ρέθυμνο, 27 Φεβρουαρίου 2013

## Προς τους Συναδέλφους μου

Αγαπητοί Συνάδελφοι

### Θέμα 1ο: «Στη σκιά της ένστασης προς τον Περιφερειακό Διευθυντή Εκπαίδευσης Κρήτης η 2η συνεδρίαση του ΠΥΣΠΕ Ρεθύμνου»

Την Παρασκευή 22 Φεβρουαρίου συνεδρίασε το ΠΥΣΠΕ Ρεθύμνου με 3 θέματα στην ημερήσια διάταξη. Αρχικά την εξέταση ενστάσεων σχετικά με τη μοριοδότηση των συναδέλφων που έχουν κάνει αίτηση μετάθεσης από ΠΥΣΠΕ σε ΠΥΣΠΕ, την εξέταση αιτήσεων βελτίωσης θέσης 2 συναδέλφων και ένα θέμα με τίτλο επικύρωση απόφασης διευθυντή πρωτοβάθμιας.

*«Επικύρωση απόφασης διευθυντή πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης»*



Στη σκιά της ένστασης που έχω καταθέσει στον περιφερειακό διευθυντή εκπαίδευσης Κρήτης για τις τοποθετήσεις των αναπληρωτών συναδέλφων παράλληλης στήριξης αλλά και την αποδοχή αίτησης βελτίωσης θέσης, ήρθε στο υπηρεσιακό συμβούλιο ο διευθυντής εκπαίδευσης Ρεθύμνου να περάσει την απόφασή του για αποδοχή της αίτησης βελτίωσης συναδέλφισσας στην παράλληλη στήριξη.

Θεωρώ τουλάχιστον κοροϊδία προς το υπηρεσιακό συμβούλιο να καλείται εκ των υστέρων να νομιμοποιήσει μια αυθαίρετη ενέργεια του διευθυντή πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Στην ένστασή μου ζήτησα να εξεταστεί η αίτηση βελτίωσης από το υπηρεσιακό συμβούλιο και να γίνει ξανά η διαδικασία τοποθέτησης των αναπληρωτών συναδέλφων. Ενώ επιμένει ο διευθυντής πρωτοβάθμιας ότι έχει την αρμοδιότητα να πράττει αυτά που πράττει περιμένω γραπτή απάντηση στην ένσταση που έχω καταθέσει.

Ως αιρετός κατήγγειλα το γεγονός γιατί δεν μπορεί από τη μια να παρακάμπτεται το υπηρεσιακό συμβούλιο και από την άλλη να καλείται να νομιμοποιήσει μια αυθαίρετη απόφαση. Για το λόγο αυτό, θέλοντας να προασπίσω το κύρος του υπηρεσιακού συμβουλίου, αποχώρησα από τη διαδικασία.

### *«Ενστάσεις για τη μοριοδότηση των συναδέλφων»*

Έγιναν 2 ενστάσεις δεκτές από το υπηρεσιακό συμβούλιο. Η μία επειδή η υπηρεσία είχε υπολογίσει τα μόρια όχι σύμφωνα με τις πράξεις (αποφάσεις) του ΠΥΣΠΕ αλλά σύμφωνα με τις αναλήψεις υπηρεσίας που υπήρχαν στο φάκελο του συναδέλφου και η δεύτερη επειδή είχε προσμετρηθεί ως χρόνος ανάληψης υπηρεσίας συναδέλφου γυμναστή (τοποθέτηση σε 3 σχολεία) η ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας στα σχολεία κι όχι η ημερομηνία της απόφασης τοποθέτησης του ΠΥΣΠΕ Ρεθύμνου, κάτι που συνέβη σε όλες τις περιπτώσεις που δεν υπήρχαν, για κάποιο λόγο, αναφορές ανάληψης στα σχολεία.

Ως αιρετός ζήτησα να υπάρχει ισότιμη αντιμετώπιση όλων των συναδέλφων, να υπάρχει κοινή ημερομηνία ανάληψης για όλους τους συναδέλφους που τοποθετήθηκαν την ίδια περίοδο και αυτό να αποτελέσει βασική θέση και αρχή του ΠΥΣΠΕ Ρεθύμνου.

### *«Απόρριψη ένστασης κατά πλειοψηφία»*

Μία αίτηση δεν έγινε δεκτή (κατά πλειοψηφία) και αφορά συναδέλφισσα νεοδιόριστη του 2010. Η συναδέλφισσα μετακινήθηκε την πρώτη χρονιά με αίτησή της εντός του νομού και όπως αναφέρθηκε στο ΠΥΣΠΕ από τις κείμενες διατάξεις ( νομοθεσία και διευκρινιστική εγκύκλιος του 2012) δεν μπορεί να λάβει το διπλασιασμό των μορίων της τρίτης χρονιάς αν και υπηρετεί κανονικά στη σχολική μονάδα της οργανικής της σήμερα και τα τρία χρόνια ήταν στην περιοχή διορισμού της. Το ερώτημα που τίθεται είναι πώς γίνεται να "τιμωρούνται" οι συνάδελφοι για κάτι που δεν γνώριζαν; Πώς γίνεται οι συνάδελφοι να εγκαλούνται ότι δεν έπραξαν σωστά μετά από δύο χρόνια, όταν δεν υπήρχε εκείνη την περίοδο ξεκάθαρο νομοθετικό πλαίσιο, έγκαιρη και έγκυρη ενημέρωση από την υπηρεσία; Δεν γίνεται οι συνάδελφοι να πληρώνουν την αδιάφορη στάση της πολιτείας με τις ασάφειες και τα κενά στους νόμους και τις εγκυκλίους. Η μετακίνηση της συναδέλφισσας έγινε το Σεπτέμβριο του 2010 δηλ. 2 χρόνια προτού ξεκαθαρίσει το υπουργείο παιδείας τι θα γίνει σε αυτές τις περιπτώσεις. Ως εκπαιδευτικοί και ως πολίτες αυτής της χώρας πώς μπορούμε να δεχθούμε τη συνεχιζόμενη αυθαίρετη στάση της πολιτείας απέναντί μας; Τι άλλο μπορεί να θεσπιστεί από το υπουργεία παιδείας για να καταστρατηγήσει δικαιώματα των εκπαιδευτικών; Ως εκπαιδευτική κοινότητα οφείλουμε να δείξουμε την αντίδραση μας σε τέτοιου είδους φαινόμενα.

Ως αιρετός επομένως στήριξα το αίτημα της συναδέλφισσας και θα στηρίξω οποιοδήποτε αντίστοιχο αίτημα συναδέλφου στο υπηρεσιακό συμβούλιο.

### *«Αιτήσεις βελτίωσης θέσης αναπληρωτών εκπαιδευτικών»*

Δύο αιτήσεις βελτίωσης θέσης συναδέλφων υπήρχαν προς εξέταση μία περίπτωση για λόγους υγείας με ιατρική γνωμάτευση και μία περίπτωση για οικογενειακούς και οικονομικούς λόγους. Υπήρξε βελτίωση θέσης μόνο του ενός συναδέλφου, διότι ένας αναπληρωτής ήρθε στο Ρέθυμνο και καλύφθηκε το κενό του Δημοτικού Σχολείου Άδελε. Η απόφαση πάρθηκε κατά πλειοψηφία διότι ενώ όλοι αναγνώρισαν ότι και οι δύο συνάδελφοι έχουν σοβαρούς λόγους μετακίνησης επικράτησε η λογική των κριτηρίων τοποθέτησης των αναπληρωτών. Ως αιρετός στήριξα το αίτημα της συναδέλφισσας που έχει ιατρικούς λόγους (με γνωμάτευση ιατρού) γιατί δεν μιλάμε για τοποθέτηση αλλά για μετακίνηση, διαδικασία που δεν ορίζεται από καμιά

νομοθετική διάταξη το ποιος προηγείται. Η συναδέλφισσα, αν και δεν εμπίπτει στις κατηγορίες περιπτώσεων υγεία που ορίζει η εγκύκλιος για τις τοποθετήσεις των αναπληρωτών, ενώ ορίζει τις περιπτώσεις γονέων με παιδιά, έχει όντως σοβαρούς λόγους μετακίνησης. Θεωρώ λοιπόν ότι σε αυτές τις περιπτώσεις οι λόγοι υγείας θα πρέπει να προκρίνονται.

*«Επιτακτική η ανάγκη για ξεκάθαρο πλαίσιο εξέτασης των αιτήσεων βελτίωσης θέσης»*

Το βασικότερο ζήτημα όμως που έπρεπε να τεθεί και τέθηκε ήταν ότι η διαδικασία και το πλαίσιο εξέτασης των αιτήσεων βελτίωσης θα πρέπει να είναι ξεκάθαρο εξ' αρχής στους συναδέλφους, θέμα που είχε θέσει επιτακτικά κι ο Σύλλογος Εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης Ν. Ρεθύμνου στην αρχή της σχολικής χρονιάς. Μετά από συζήτηση ξεκαθάρισε ότι για την επόμενη σχολική χρονιά, θα πρέπει να διαμορφωθεί ένα πλαίσιο το οποίο θα κοινοποιηθεί στους συναδέλφους με εγκύκλιο από τη διεύθυνση πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης Ρεθύμνου. Μια ενέργεια που δεν έχει ξαναγίνει στο ΠΥΣΠΕ Ρεθύμνου και φαίνεται πως αρχίζουν σιγά σιγά να μπαίνουν τα πρώτα θεμέλια για να λειτουργούν οι διαδικασίες αυτές με κανόνες και αρχές ενιαία για όλους.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι αποδεικνύεται πως κανένας αγώνας και καμία αντίδραση δεν πάει χαμένη, ο μοναδικός αγώνας που δεν έχει αποτέλεσμα είναι ο αγώνας που δεν δίδεται. Συνεχίζουμε δυναμικά όλοι μαζί να αντιμετωπίσουμε τα προβλήματα της εκπαίδευσης, δεν θα περάσει ο φόβος, δεν θα μας κάμψουν οι απειλές τους, προχωράμε γιατί ο αγώνας μας είναι δίκαιος. Όλοι μαζί μπορούμε!!!

## Θέμα 2ο: «Σύσκεψη αιρετών των υπηρεσιακών συμβουλίων όλης της χώρας»



επικείμενη αξιολόγηση και τα ιδιαίτερα ζητήματα που αφορούν τους συναδέλφους στα υπηρεσιακά συμβούλια.

Ως αιρετός του ΠΥΣΠΕ Ρεθύμνου πήρα το λόγο και στην τοποθέτησή μου επισήμανα ότι τα ζητήματα που αντιμετωπίζουν τα υπηρεσιακά συμβούλια αφορούν την καθημερινότητα των συναδέλφων. Επεσήμανα τα μειωμένα αντανακλαστικά του συνδικαλιστικού κινήματος σε όλα τα θέματα που έχουν ανοίξει αυτή την περίοδο και ζήτησα να αποδείξουμε στην πράξη την ενότητα και την κοινή πλευση στα υπηρεσιακά συμβούλια που απαιτούν οι καιροί. Πρότεινα και είναι και θέση μας, ως ενωτική κίνηση εκπαιδευτικών, να διαμορφωθεί ένα κείμενο σημείων, μια χάρτα, για κοινή στάση των αιρετών στα υπηρεσιακά συμβούλια, το οποίο θα καταθέσουμε όλοι οι αιρετοί στα υπηρεσιακά συμβούλια της χώρας και θα αποτελεί το σημείο αναφοράς μας, τις κοινές συνιστώσες μας ως αιρετοί εκπρόσωποι των συναδέλφων μας. Από την πρώτη στιγμή που κατέθεσα την πρόταση (και εγγράφως) υπήρξε θετική ανταπόκριση από

Τη Δευτέρα 25 Φεβρουαρίου

πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα η σύσκεψη αιρετών όλης της χώρας. Οι αιρετοί των ΠΥΣΠΕ, ΑΠΥΣΠΕ και ΚΥΣΠΕ βρεθήκαμε για να συζητήσουμε τα φλέγοντα ζητήματα που αφορούν ολόκληρη την εκπαιδευτική κοινότητα. Τα θέματα που κυριάρχησαν ήταν το νέο πειθαρχικό δίκαιο, η

πολλούς αιρετούς. Ο πρόεδρος της Ομοσπονδίας ανέφερε, σε κάποιο σημείο της σύσκεψης, ότι είναι σύμφωνοι στο να βγει ένα τέτοιο κείμενο που θα το υπογράψουν όλοι οι αιρετοί, τελικά όμως για μικροπολιτικούς λόγους το ΔΣ της ΔΟΕ δεν το εξέτασε.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι οι καιροί είναι τέτοιοι που δεν χωρούν μικροπολιτικές σκοπιμότητες και τακτικισμοί στις διεκδικήσεις μας. Οφείλουμε να λειτουργήσουμε ενωμένοι για να αντιμετωπίσουμε τη λαίλαπα που σαρώνει κάθε εργασιακό μας δικαίωμα. Δεν πρέπει να αφήσουμε την ευκαιρία να πάει χαμένη, όλοι μαζί να στηρίζουμε τα δίκαια αιτήματά μας, οι αιρετοί να λειτουργήσουν ως αιχμή του δόρατος των διεκδικήσεών μας στα υπηρεσιακά συμβούλια και όχι ως δεκανίκια της εκάστοτε διοίκησης. Κάθε χώρος όπου υπάρχουν εκπρόσωποι των συναδέλφων μας είναι χώρος διεκδίκησης και πάλης, όταν το συνειδητοποιήσουν όλοι οι εκπρόσωποί μας στα συμβούλια θα έχει γίνει η αρχή για μεγάλες ανατροπές.

#### Σας στέλνω:

- Την ανακοίνωση της Ενωτικής Κίνησης Εκπαιδευτικών Π.Ε. για τη σύσκεψη των αιρετών όλης της χώρας.

«ΠΟΛΙΤΕΙΑ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΣΑΝ ΒΑΣΗ ΤΗΣ ΤΗΝ ΠΑΙΔΕΙΑ, ΕΙΝΑΙ ΟΙΚΟΔΟΜΗ ΠΑΝΩ ΣΤΗΝ ΑΜΜΟ»

ΑΔΑΜΑΝΤΙΟΣ ΚΟΡΑΗΣ

**Με Συναδελφικούς Χαιρετισμούς**

**Γιώργος Τρούλης**

**Αιρετός ΠΥΣΠΕ Ρεθύμνου**

\*Υ.Γ. Όσοι συνάδελφοι επιθυμούν να λαμβάνουν τα ενημερωτικά και τα άρθρα που στέλνω στα σχολεία στο προσωπικό τους ηλεκτρονικό ταχυδρομείο να μου στείλουν e-mail στο: [giorgiot@edc.uoc.gr](mailto:giorgiot@edc.uoc.gr). Επίσης έχω δημιουργήσει σελίδα στο Facebook μέσω του οποίου μπορούμε να επικοινωνούμε άμεσα (το όνομα χρήστη είναι Giorgos Troulis).