



## Περιεχόμενα

Μήνυμα Προέδρου ΕΙΕΕ .....	1
Συνέντευξη .....	2
Έρευνες .....	4
Διαβάσαμε .....	7
Εκδηλώσεις .....	8
Εκπαίδευση .....	10

### **Αγαπητοί Συνάδελφοι και Φίλοι, Μέλη του ΕΙΕΕ,**

Τις επόμενες εβδομάδες ολοκληρώνεται η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΙΕΕ, που αναδείχθηκε από την εκλογική διαδικασία του 2013. Το Διοικητικό Συμβούλιο τα τρία τελευταία χρόνια ανέλαβε πρωτοβουλίες για α) την προώθηση του επαγγέλματος του Εσωτερικού Ελεγκτή και την αναβάθμιση του κύρους των λειτουργών του, β) τη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τα μέλη του Ινστιτούτου, γ) την κατάρτιση καινοτόμου και ανανεωμένου εκπαιδευτικού προγράμματος και δ) την καλύτερη οργάνωση των εσωτερικών διαδικασιών του Ινστιτούτου με την καθιέρωση πολιτικών, διαδικασιών και κανόνων διαφάνειας σε όλες τις δραστηριότητές του.

Θεσμοθετήσαμε τον Κώδικα Δεοντολογίας και οκτώ νέες πολιτικές με στόχο τη θεσμική θωράκιση του Ινστιτούτου και την ενίσχυση των διαδικασιών του και της διαφάνειας στις πάσης φύσεως συναλλαγές με τρίτους, μεταφέροντας παράλληλα αρμοδιότητες που άπτονται στην καθημερινή λειτουργία του Ινστιτούτου από τα μέλη του ΔΣ στο προσωπικό του Ινστιτούτου.

Προκηρύξαμε με ανοιχτή διαδικασία τη θέση του Διοικητικού Διευθυντή και επιλέξαμε με διαφανή και αξιοκρατική διαδικασία τη νέα επικεφαλής του Ινστιτούτου.

Αναβαθμίσαμε σημαντικά το ετήσιο συνέδριο του ΕΙΕΕ το οποίο αποτελεί πλέον θεσμό και σημείο αναφοράς για τους επαγγελματίες του χώρου, προσελκύοντας υψηλόβαθμα στελέχη από τον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα.

Αυτοματοποιήσαμε πολλές από τις υπηρεσίες που παρέχει το Ινστιτούτο προς τα μέλη του, όπως έκδοση βεβαίωσης CPEs, διαχείριση προφίλ μελών, πληρωμή μέσω POS και αναθέσαμε την οικονομική διαχείριση του Ινστιτούτου σε εξειδικευμένη λογιστική εταιρεία.

Πετύχαμε σημαντική αύξηση των μελών του Ινστιτούτου της τάξεως του 26% στην τριετία 2013-2015 με αποτέλεσμα τα ταμειακώς ενήμερα μέλη να αριθμούν στις 31.12.2015 σε 717 σε σχέση με 568 στις 31.12.2012. Μόνο το 2015 πετύχαμε την εγγραφή 88 νέων μελών.

Βελτιώσαμε την οικονομική θέση του Ινστιτούτου αυξάνοντας τα ταμειακά του διαθέσιμα στα €264.636 με λογιστικό 31/12/2015 σε σχέση με €257.843 που παραλάβαμε στις 31/12/2012, μέσα σε ιδιαίτερα αντίξοες οικονομικές συνθήκες. Μεταφέραμε μέρος των διαθεσίμων του ΕΙΕΕ στην Εθνική Τράπεζα με στόχο την καλύτερη διασφάλιση των συμφερόντων του.

Παρά την προσπάθεια που καταβάλαμε δεν καταφέραμε να πετύχουμε την απαρτία, που απαιτείται για την τροποποίηση του Καταστατικού, με συνέπεια η επίτευξη του σημαντικού αυτού στόχου να εναπόκειται πλέον στο νέο Διοικητικό Συμβούλιο.

Ως Πρόεδρος του απερχόμενου Διοικητικού Συμβουλίου θέλω να ευχαριστήσω τα μέλη του ΔΣ, το προσωπικό, τους εθελοντές και τα μέλη του ΕΙΕΕ που στήριξαν τις πρωτοβουλίες και τις δράσεις του Ινστιτούτου.

Τέλος, θέλω να ενθαρρύνω την αντιπροσωπευτικότερη συμμετοχή των γυναικών συναδέλφων μας στα διοικητικά όργανα του Ινστιτούτου και να ευχηθώ καλή επιτυχία σε όσους θέσουν υποψηφιότητα στις επερχόμενες εκλογές.

Με εκτίμηση  
Γ. Καλορίτης  
Πρόεδρος του ΕΙΕΕ

### **Συντελεστές έκδοσης:**

Βαλαντάσης Παναγιώτης  
Μέλος ΔΣ – Συντονιστής Επιτροπής  
Δημοσίων Σχέσεων  
Δούνης Νίκος  
Συντονιστής Έκδοσης Newsletter  
Γιέπου Δέσποινα  
Κληρονόμος Λάμπρος  
Κόκκα Έφη  
Μαυρογιαννοπούλου Μαρούλα

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ  
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ (Ε.Ι.Ε.Ε.)  
Γ' Σεπτεμβρίου 101 Αθήνα 10434  
Τηλ.: +30 210 8259504, fax: +30 210 8229405  
e-mail: info@hiia.gr, website: [www.hiia.gr](http://www.hiia.gr)



## Αικατερίνη Ναζίρη

Αναπληρώτρια Προϊσταμένη του Αυτοτελούς Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου του Δήμου Θεσσαλονίκης

-Απόφοιτος του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

-Διαθέτει 25ετή εμπειρία στους Ο.Τ.Α και ειδικότερα υπηρέτησε 16 έτη στο Δήμο Εχεδώρου και από το 2007 μέχρι σήμερα υπηρετεί στο Δήμο Θεσσαλονίκης. Σε θέση ευθύνης υπηρέτησε για τέσσερα (4) έτη ως Προϊσταμένη του Οικονομικού Τμήματος στο Δήμο Εχεδώρου και στο Τμήμα Ταμείου του Δήμου Θεσσαλονίκης.

-Από τον Ιανουάριο του 2014 είναι Αναπληρώτρια Προϊσταμένη του Αυτοτελούς Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου του Δήμου Θεσσαλονίκης.

**Ακούγοντας την συνέντευξή σας καταλαβαίνει κανείς ότι θεωρείτε τον Εσωτερικό Έλεγχο ουσιαστικό φορέα στον Δημόσιο Τομέα. Ποια ήταν η πρώτη σας αντίδραση όταν σας είπαν να αναλάβετε το αυτοτελές τμήμα Εσωτερικού ελέγχου τον Μάρτιο του 2013;**

Πρόκειται για ένα τμήμα που χαρακτηρίζεται από στοιχεία όπως η ανάγκη για διαρκή και συστηματική παρακολούθηση των διεργασιών των τμημάτων κάτι που απαιτεί συνέπεια, οξύνοια και υπευθυνότητα. Για το λόγο αυτό ένιωσα ιδιαίτερη τιμή που επιλέχθηκα ως άτομο που αντικατοπτρίζει τα προαναφερθέντα και παράλληλα μεγάλη ευθύνη ως αρμόδια να οργανώσω και να φέρω εις πέρας ένα τόσο δύσκολο έργο καθώς ο Εσωτερικός Έλεγχος αποτελεί μία εντελώς νέα έννοια για τον Δημόσιο Τομέα.

**Γνωρίζετε σε τι ποσοστό είναι καλυμμένοι οι ΟΤΑ (Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης) με τμήμα Εσωτερικού ελέγχου σε όλη την χώρα; Έχετε έρθει σε επαφή με συναδέλφους και ποια είναι η εντύπωση που αποκομίσατε από τον τρόπο λειτουργίας τους;**

Κατόπιν έρευνας που διενεργήσαμε, τόσο κατά την έναρξη λειτουργίας του Αυτοτελούς Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου, όσο και κατά την επικαιροποίηση των στοιχείων κατά το περασμένο έτος διαπιστώσαμε ότι από τους 325 Δήμους που αποτελούν την Διοικητική Διάρθρωση της Ελλάδος από το έτος 2011 με την εφαρμογή του προγράμματος Καλλικράτης μόνο 3, συμπεριλαμβανομένου και του Δήμου Θεσσαλονίκης, έχουν συστήσει και λειτουργούν γραφείο με αντικείμενο τον Εσωτερικό Έλεγχο, αριθμός που αντιστοιχεί σε ποσοστό μικρότερο του 1%. Με τους συναδέλφους από το Δήμο Αθηναίων έχουμε έρθει σε επαφή και γνωρίζουμε ότι λειτουργεί ο Εσωτερικός Έλεγχος σε επίπεδο Διεύθυνσης με δύο τμήματα. Στο πλαίσιο την προαναφερθείσας έρευνας διαπιστώσαμε ότι έχει συσταθεί Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου και στις 13 Περιφέρειες, που αποτελούν τον Β΄ βαθμό Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης καθώς προβλέφθηκε στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας τους, αλλά μόνο 4 εξ αυτών το έχουν στελεχώσει, αριθμός που ανέρχεται στο 31%.

**Μπορείτε να μας περιγράψετε σύντομα ποιες είναι οι προϋποθέσεις για να εξασκήσει κάποιος/α το επάγγελμα του Εσωτερικού Ελεγκτή στους ΟΤΑ; Υπάρχουν πολλοί έμπειροι πιστοποιημένοι Εσωτερικοί Ελεγκτές που δυστυχώς δεν απορροφώνται κρατικά, λόγω των δυσκολιών εισαγωγής στο δημόσιο τομέα.**

Μέχρι στιγμής το νομικό πλαίσιο δεν ορίζει ρητά τα απαιτούμενα προσόντα του Εσωτερικού Ελεγκτή για το Δημόσιο παρότι τα Διεθνή Πρότυπα ορίζουν ότι οι Εσωτερικοί Ελεγκτές πρέπει να διαθέτουν τις γνώσεις, τις δεξιότητες και τις λοιπές ικανότητες που απαιτούνται για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους. Ο κάθε δημόσιος φορέας μπορεί να ορίσει τις ειδικότητες των υπαλλήλων που επιθυμεί να στελεχώσουν το τμήμα αυτό καθώς και άλλες προϋποθέσεις που επιθυμεί να θέσει. Ο Δήμος Θεσσαλονίκης έχει ορίσει στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του ότι ο προϊστάμενος του Αυτοτελούς Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου θα είναι υπάλληλος του κλάδου ΠΕ1 - Διοικητικού και στο περίγραμμα θέσης εργασίας του Εσωτερικού Ελεγκτή ορίζεται ότι θα

πρέπει να κατέχει πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ οικονομικής κατεύθυνσης. Δεδομένου ότι ο Εσωτερικός Έλεγχος στον δημόσιο τομέα βρίσκεται σε εμβρυακό στάδιο, η συνεργασία με έμπειρους και πιστοποιημένους Εσωτερικούς Ελεγκτές που δραστηριοποιούνται στον ιδιωτικό τομέα θα μπορούσε να αποδώσει τα μέγιστα αλλά λόγω του αυστηρού νομικού πλαισίου αυτό καθίσταται δύσκολο και μπορεί να πραγματοποιηθεί μόνο στα πλαίσια παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών μετά από τις απαραίτητες διαγωνιστικές διαδικασίες.

**Κατά την διάρκεια της καριέρας σας υπήρξατε και ελεγκτικό και οικονομικό στέλεχος. Αν είχατε να επιλέξετε έναν τομέα από τους δύο ποιος θα ήταν και γιατί;**

Θα επέλεγα την σημερινή μου ιδιότητα. Εργάστηκα ως οικονομικό στέλεχος για 22 χρόνια και θεωρώ προσωπική αναβάθμιση και εξέλιξη την τωρινή μου θέση. Ως προϊσταμένη του Αυτοτελούς Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου μου δίνεται η δυνατότητα να εξασκήσω τις αρμοδιότητες μου έχοντας ως σύμμαχο την εμπειρία που αποκόμισα από τα τμήματα που υπηρέτησα ως υπάλληλος καθώς και από τα τμήματα που επέβλεψα και οργάνωσα ως προϊσταμένη.

**Διαπιστώσαμε έμπρακτα στην περσινή Ημερίδα Εσωτερικού Ελέγχου που έγινε στη Θεσσαλονίκη το ενδιαφέρον του Δημάρχου Θεσσαλονίκης κ. Μπουτάρη καθότι απεύθυνε χαιρετισμό στην εκδήλωση και έκανε ουσιαστικά σχόλια. Θα θέλατε να μας μιλήσετε για πως συμβάλλει ο Δήμαρχος στην εκπλήρωση των καθηκόντων σας.**

Η ίδρυση του Αυτοτελούς Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου στο Δήμο Θεσσαλονίκης αποτελεί πρωτοβουλία του Δημάρχου κ. Μπουτάρη η οποία υλοποιήθηκε με την ένταξη του Τμήματος στον νέο Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας το 2012 και την στελέχωσή του τον Μάρτιο του 2013. Καθίσταται εμφανές και από την συνεργασία μας με το ΕΙΕΕ ότι ο Δήμαρχος κ. Μπουτάρης στηρίζει ενισχύει και προάγει την συνεχή εκπαίδευση των στελεχών με στόχο την αποτελεσματικότερη λειτουργία του τμήματος και την ενίσχυση της διαφάνειας, μέσα από την αναβάθμιση του ρόλου του Εσωτερικού ελέγχου, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η υλοποίηση του οράματος της Διοίκησης.

**Ποια είναι η αποδοχή του ρόλου σας από τους υπόλοιπους αιρετούς μέσα στο Δημοτικό Συμβούλιο;**

Το Αυτοτελές Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου έτυχε της πλήρους αποδοχής του Δημοτικού Συμβουλίου εκ της ιδρύσεώς του, κατά την ψήφιση του ΟΕΥ, αλλά και σε κάθε ευκαιρία με την αναφορά στον ρόλο του και στην συμβολή του κατά τις συνεδριάσεις. Το τμήμα Εσωτερικού ελέγχου υποβάλει κάθε εξα-

μηνο αναφορά στο Δημοτικό Συμβούλιο με το σύνολο των ενεργειών του οι οποίες αντιμετωπίζονται με ιδιαίτερο ενδιαφέρον. Η θετική αυτή στάση αποτελεί αρωγό στο έργο του Εσωτερικού ελέγχου.

**Θεωρείτε ότι η πιστοποίηση στον Εσωτερικό Έλεγχο θα προσέδιδε πρόσθετη αξία στην εξάσκηση του στον δημόσιο τομέα;**

Σύμφωνα και με τα Διεθνή Πρότυπα Εσωτερικού Ελέγχου οι Εσωτερικοί Ελεγκτές πρέπει να διαθέτουν τις γνώσεις και τις δεξιότητες και τις λοιπές ικανότητες για να εκπληρώσουν αποτελεσματικά το έργο τους. Η επάρκεια των γνώσεων αυτών καλό θα ήταν να πιστοποιείται με τον κατάλληλο τίτλο αυξάνοντας έτσι και το κύρος του ελεγκτή.

**Τώρα που έχετε έρθει σε επαφή με το ΕΙΕΕ τι νομίζετε ότι πρέπει να γίνει ώστε να διαδοθεί ο Εσωτερικός Έλεγχος στους ΟΤΑ (Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης);**

Θεωρώ ότι απαιτείται να καταστεί σαφής ο ρόλος του Εσωτερικού ελέγχου ως μια ανεξάρτητη, αντικειμενική, διαβεβαιωτική και συμβουλευτική δραστηριότητα η οποία προσθέτει αξία στον οργανισμό μέσα από τη βελτίωση των λειτουργιών του. Το κλειδί προς αυτή την κατεύθυνση είναι η ενημέρωση. Θα ήθελα στο σημείο αυτό να προσθέσω ότι το τελευταίο διάστημα είναι αρκετοί οι συνάδερφοι που ήρθαν σε επαφή μαζί μας προκειμένου να λάβουν πληροφορίες, καθώς υπάρχει ενδιαφέρον από τους φορείς στους οποίους υπηρετούν, Δήμοι και Περιφέρειες, για την σύσταση τμήματος Εσωτερικού ελέγχου γεγονός το οποίο βρίσκουμε ιδιαίτερα ενθαρρυντικό.

*\*Η συνέντευξη εκφράζει προσωπικές και μόνο απόψεις του γράφοντος.*

#### ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΗΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

2 Γενικές Διευθύνσεις  
8 Αυτοτελή Τμήματα  
22 Διευθύνσεις

Ο Αριθμός του Απασχολούμενου προσωπικού του Δήμου Θεσσαλονίκης με διάφορες μορφές εργασίας όπως: Μόνιμοι -Αορίστου Χρόνου –εποχικοί υπάλληλοι - μερικής απασχόλησης- συμβάσεις έργου κ.λ.π ανέρχεται σε 3.822.

#### ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Για το έτος 2014 διεξήχθησαν εννέα (9) Έλεγχοι ενώ για το έτος 2015 διεξήχθησαν έξι (6) Έλεγχοι.

Το Αυτοτελές Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου είναι στελεχωμένο με τέσσερις (4) υπαλλήλους: Την Αναπληρώτρια Προϊσταμένη του Τμήματος, δύο υπαλλήλους που ασκούν ελεγκτικά καθήκοντα και μια υπάλληλο με διοικητικά καθήκοντα.

## Έρευνα Ικανοποίησης Μελών

Ολοκληρώθηκε η 3η Ετήσια Έρευνα Ικανοποίησης μελών του ΕΙΕΕ (αφορούσε υπηρεσίες του ΕΙΕΕ). Στην έρευνα που «έτρεξε» από 22 Ιανουαρίου έως 05 Φεβρουαρίου 2016 συμμετείχαν 134 μέλη του ΕΙΕΕ (πέρσι 162). Σε γενικές γραμμές και για λόγους συγκρισιμότητας διατηρήθηκε το ίδιο ερωτηματολόγιο στο οποίο μετράται τόσο το επίπεδο σημαντικότητας όσο και το επίπεδο υλοποίησης (importance – performance analysis).

### A. Γενικά συμπεράσματα

- Q1: Σκοποί:** Για 2η συνεχόμενη χρονιά η διαφορά σημαντικότητας / ικανοποίησης μειώθηκε κατά μέσο όρο (από 0,83 το 2013, σε 0,79 το 2014, σε 0,59 το 2015). Η διαφορά παραμένει υψηλή, έστω και αν μειώθηκε, για α) τη βελτίωση των όρων ασκήσεως του επαγγέλματος καθώς και την προστασία αυτού και β) την προαγωγή του και την επαγγελματική ανύψωση του επαγγέλματος των Εσωτερικών Ελεγκτών
- Q2: Υπηρεσίες:** Για 2η συνεχόμενη χρονιά η διαφορά σημαντικότητας / ικανοποίησης μειώθηκε κατά μέσο όρο (από 0,86 το 2013, σε 0,71 το 2014, σε 0,67 το 2015). Η διαφορά παραμένει υψηλή, έστω και αν μειώθηκε, για την πλήρη διαφώτιση των μελών του σχετικά με τα προβλήματα που απασχολούν τον κλάδο
- Q3: Υποστήριξη:** Σε επιμέρους υπηρεσίες φαίνεται ότι πάμε πολύ καλά (π.χ. τακτική και έγκαιρη διάθεση του περιοδικού του Διεθνούς Οργανισμού και του δικού μας Ενημερωτικού Φυλλαδίου) όχι όμως και στην ανάπτυξη ηλεκτρονικών εφαρμογών από το ΕΙΕΕ ώστε το σύνολο του interaction με αυτό (δηλαδή της επικοινωνίας με το ΕΙΕΕ) να γίνεται ηλεκτρονικά.
- Q4: Προσωπικό:** Οι αξιολογήσεις του προσωπικού για πρώτη φορά υπερβαίνουν το μ.ο. 4 όπως φαίνεται κατωτέρω:

Answer Options	All respondents			CAE's only		
	2015	2014	2013	2015	2014	2013
1. Το προσωπικό του ΕΙΕΕ είναι πρόθυμο να ικανοποιήσει τις ανάγκες σας	4,27	3,94	3,69	4,34	4,00	3,81
2. Το προσωπικό του ΕΙΕΕ ανταποκρίνεται εγκαίρως	3,96	3,37	2,94	4,17	3,56	2,94
3. Το προσωπικό του ΕΙΕΕ δίνει ακριβείς πληροφορίες	4,00	3,66	3,60	4,08	3,76	3,77
4. Το προσωπικό του ΕΙΕΕ είναι διαρκώς υπομονετικό και ευγενικό	4,23	3,88	3,65	4,19	3,98	3,55
	<b>4,12</b>	<b>3,71</b>	<b>3,47</b>	<b>4,19</b>	<b>3,82</b>	<b>3,52</b>

### B. Follow-up της περσινής έρευνας ικανοποίησης μελών (υπηρεσίες του ΕΙΕΕ κατά το 2014)

#### Σχόλια μελών 2014

«Εντατικοποίηση των προωθητικών ενεργειών μέσω των μέσων κοινωνικής δικτύωσης, κοινές ενέργειες και δραστηριότητες (π.χ. ΣΕΒ, Επιτροπή Κεφαλαίων αγοράς κλπ) σε μεγαλύτερη συχνότητα από μια φορά το χρόνο μέσω του Συνεδρίου»

«Ελλάδα δεν είναι μόνο η Αθήνα. Σεμινάρια και συναντήσεις στην επαρχία δεν βλέπω να γίνονται»

#### Ενέργειες ΕΙΕΕ μέσα στο 2015

- Το Ελληνικό Ινστιτούτο Εσωτερικό Ελεγκτών, θέλοντας να συμβάλει στην αντιμετώπιση του προβλήματος της δωροδοκίας και διαφθοράς, σε μετάφραση μιας ενδιαφέρουσας μελέτης του ΟΟΣΑ με τίτλο “Εγχειρίδιο Ενημέρωσης Εφοριακών και Φορολογικών Ελεγκτών για τη Δωροδοκία και τη Διαφθορά»
- Στο Συνέδριο του ΕΙΕΕ συμμετείχε εκπρόσωπος του ΣΕΒ.
- Αναμετάδοση ορισμένων εκδηλώσεων διαδικτυακά μέσω WebEx.
- Διενεργήθηκε για πρώτη φορά τον Μάιο 2015 Ημερίδα για τον Εσωτερικό Έλεγχο στη Θεσσαλονίκη με μεγάλη επιτυχία. Δημιουργήθηκε ένας τοπικός πυρήνας από μέλη του ΕΙΕΕ. Τον Οκτώβριο διοργανώθηκε και συζήτηση στρογγυλής τραπέζης.



«Καινούργιες συνεργασίες με πανεπιστήμια και πιστοποίηση μέσω πανεπιστημίου ταυτόχρονα με IIA»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Διαλέξεις σε πέντε Πανεπιστήμια το Μάιο (Μήνας ενημέρωσης)</li> <li>• Τις πρώτες ημέρες του 2016 μας έγινε γνωστό ότι το μεταπτυχιακό πρόγραμμα του τμήματος Χρηματοοικονομικής και Λογιστικής του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών εντάχθηκε στο Πρόγραμμα Ακαδημαϊκής Ενημέρωσης για τον Εσωτερικό Έλεγχο (Internal Audit Academic Awareness Program – IAAAP).</li> </ul>
Distance learning (On line training/ webinar)	Θα εξεταστεί προφανώς από το νέο ΔΣ.
«Μεγάλες καθυστερήσεις και έλλειψη συντονισμού καθ' όλη τη διάρκεια των αιτήσεων για εγγραφή, εξέταση και λήψη πιστοποίησης.»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Δεν διαπιστώθηκε φέτος πρόβλημα από τις απαντήσεις στο σχετικό ερώτημα της έρευνας.</li> <li>• Η διαδικασία που οδηγεί στις πιστοποιήσεις γίνεται πλέον on-line μέσω IIA.</li> </ul>
«Περισσότερη ενασχόληση με υπηρεσίες Εσωτερικού Ελέγχου του Δημόσιου Τομέα»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Συμμετοχή των υπευθύνων Εσωτερικού Ελέγχου του Δήμου Θεσσαλονίκης και Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας στην Ημερίδα Εσωτερικού Ελέγχου στη Θεσσαλονίκη. Χαιρετισμός από το Δήμαρχο Θεσσαλονίκης.</li> <li>• Σχετικά εξειδικευμένα σεμινάρια περιλαμβάνονται πλέον στο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα.</li> </ul>

### Γ. Σταχυολόγηση ποιοτικών σχολίων και προτεινόμενες δράσεις

Είδαμε ανωτέρω στις ποσοτικές ερωτήσεις που είναι τα μεγαλύτερα «ανοίγματα» στη σχέση σημαντικότητας / ικανοποίησης. Από τις ποιοτικές (ανοικτές) ερωτήσεις πρόέκυψαν α) οι **επιτυχίες** του ΕΙΕΕ που ήταν το Ετήσιο Συνέδριο (21 Απαντήσεις), το Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα (10), οι Ενημερωτικές Εκδηλώσεις (10) και β) οι **αδυναμίες** που ήταν η (μη) Προαγωγή του Επαγγέλματος (5 απαντήσεις), το Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα (4), η μη τροποποίηση του Καταστατικού (4) η (μη) υποστήριξη για Capital Controls (3).

Σχόλια μελών 2015	Απόκριση και ενέργειες του ΕΙΕΕ το 2015/16
<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Θεωρώ ότι για το σκοπό που εξυπηρετεί το ΕΙΕΕ το website του θεωρείται μάλλον φτωχό. Θα έπρεπε να υπάρχει μεγαλύτερη πλατφόρμα ενημέρωσης και περισσότεροι σύνδεσμοι με το IIA».</li> <li>• «Το site θα μπορούσε να έχει περισσότερο υλικό»</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Στο χώρο ειδικά για τα μέλη παρέχονται πρόσβαση στο υλικό των συνεδρίων, θεματικών βραδιών, νόμοι/κανονισμοί, σύνδεσμοι με συναφείς φορείς στην Ελλάδα και στο Εξωτερικό (IIA/ECIIA/Cyprus IIA).</li> <li>• Έχουν δημιουργηθεί κέντρα (hubs) για συγκέντρωση υλικού που συνεχώς εμπλουτίζεται για τις Επιτροπές Ελέγχου, τη (Κανονιστική) Συμμόρφωση, την Ακαδημαϊκή Κοινότητα.</li> </ul>
«Η γκάμα των σεμιναρίων και το επίπεδο των (ίδιων, στην πλειοψηφία τους, τα τελευταία 10 χρόνια) εισηγητών, είναι απογοητευτικό και μας αναγκάζει να αναζητούμε εκπαίδευση στο εξωτερικό».	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ναι σε βάθος δεκαετίας ίσως κάποια θέματα επαναλαμβάνονται. Όμως καταβάλλεται προσπάθεια ώστε από χρονιά σε χρονιά το Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα και οι εισηγητές να εμπλουτίζονται.</li> </ul>
«Η διοργάνωση επιμορφωτικών σεμιναρίων δεν είναι δυνατό να περιορίζεται αποκλειστικά στην Αττική»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Φέτος, πρώτη χρονιά, προστέθηκαν 3 σεμινάρια και το Βασικό Πρόγραμμα Εκπαίδευσης (Μακροχρόνιο) στη Θεσσαλονίκη.</li> </ul>
«Χρειάζεται περισσότερη ενημέρωση των μελών για ότι συμβαίνει στο επάγγελμα στην Ελλάδα και διεθνώς»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Τα νέα από το Global Council παρουσιάστηκαν σε ξεχωριστή εκδήλωση το 2014 (57 μέλη και φίλοι) και στη ΓΣ το 2015 (64 μέλη) καθώς και υπήρξε σχετική ενημέρωση στο Ενημερωτικό Φυλλάδιο και τις δύο χρονιές για όσους δεν μπόρεσαν να έρθουν στις εκδηλώσεις αυτές.</li> </ul>

Προφανώς όμως υπάρχουν και κάποια θέματα που απομένουν ως παρακαταθήκη για να ασχοληθεί και βελτιώσει το νέο ΔΣ που θα προκύψει από τις φετινές εκλογές, όπως τα:

Σχόλια μελών 2015	Απόκριση ΕΙΕΕ
«facebook, twitter ανύπαρκτο»	• Η πραγματικά μηδαμινή παρουσία στα social media, οφείλεται σε έλλειψη έμπειρων εθελοντών.
«Περιορισμένη προβολή (στον τύπο, σε forum κτλ)».	• Προφανώς υπάρχουν σημαντικά περιθώρια βελτίωσης σε αυτό το τομέα.
Καλό θα ήταν το Ινστιτούτο να έχει μεγαλύτερη συμμετοχή και λόγο στη δημόσια ζωή (visibility)	• Θα γίνει απογραφή των στοιχείων των μελών και φίλων του ΕΙΕΕ (δεν έχουν δηλώσει όλοι σε ποιο κλάδο ανήκουν στην προσωπική τους σελίδα στο ΕΙΕΕ) και πλέον το νέο ΔΣ θα μπορεί να κάνει στοχευμένες εκδηλώσεις.
Η προβολή και ανάδειξη του επαγγέλματος, εκτός του στενού κύκλου των τραπεζών, ασφαλιστικών και κάποιων μεγάλων πολυεθνικών	• Έχει υψηλό κόστος και απαιτεί υψηλή δέσμευση. Σίγουρα θα αποτελέσει θέμα συζήτησης και στο επόμενο ΔΣ.
«Δεν έχουν βγει ακόμα εξετάσεις των πιστοποιήσεων CIA και CGAP (που με ενδιαφέρει γιατί είμαι στο Δημόσιο) στα ελληνικά».	• Θα εξεταστούν προφανώς από το νέο ΔΣ.
Distance learning (On line training/ webinar) (σχόλιο από το 2014)	• Το ΕΙΕΕ ενισχύθηκε οργανωτικά (συστήματα, διαδικασίες) και βελτίωσε τις υπηρεσίες του κατά τις τελευταίες δύο θητείες και παρέμεινε αλώβητο παρά την πρωτοφανή εξαετή οικονομική κρίση. Προφανώς το νέο ΔΣ θα πρέπει να κάνει και άλλα, προσεκτικά όμως, ανοίγματα. Τώρα υπάρχει η υποδομή.
«Η Συνεργασία μας με το IIA και το Master Agreement, πρέπει να προβληθεί, προς όφελος όλων των μελών και της συμβολής του ΕΙΕΕ στην διαφάνεια λειτουργίας/επιβίωσης των κάθε είδους επιχειρήσεων και οργανισμών»	
• Η βελτίωση των όρων ασκήσεως του επαγγέλματος καθώς και η προστασία αυτού.	
• Η προαγωγή του και η επαγγελματική ανύψωση του επαγγέλματος των Εσωτερικών Ελεγκτών	

**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΕ  
ΑΠΟ ΤΩΡΑ!!**

**Θεσσαλονίκη, Πέμπτη 19 Μαΐου 2016**

αίθουσα Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Θεσσαλονίκης

**ΕΝΟΤΗΤΕΣ:**

**Τάσεις και Εξελίξεις: Η μεγαλύτερη εικόνα  
Εσωτερικός Έλεγχος στο Δημόσιο και όχι μόνο  
Εφαπτόμενοι Κύκλοι**

**“2η Ημερίδα  
Εσωτερικού  
Ελέγχου”**

**6 CPEs**

*Την πρόσφατη διδακτορική διατριβή και διεθνή μελέτη του συναδέλφου Toiga Usluer αναφορικά με τη «Σχέση μεταξύ των τοπικών πολιτισμικών διαφορών και της αποτελεσματικότητας του Εσωτερικού Ελέγχου».*

Τον Ιούλιο του 2015, το Διεθνές Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών ανακοίνωσε σημαντικές βελτιώσεις στο Διεθνές πλαίσιο επαγγελματικών πρακτικών (IPPF) και παρουσίασε τις εξής **βασικές αρχές για την Αποτελεσματικότητα της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου:**

Ακεραιότητα (integrity), Ικανότητα (competence), Δέουσα επαγγελματική επιμέλεια (due professional care), Ανεξαρτησία (independence), Στρατηγική ευθυγράμμιση (strategic alignment), Επαρκείς πόρους (adequate resources), Κατάλληλη τοποθέτηση (appropriate positioning), Ποιότητα και συνεχής βελτίωση (quality and continuous improvement), Αποτελεσματική επικοινωνία (effective communication), Εύλογη διασφάλιση με βάση τον κίνδυνο (being risk-based assurance provider), Διορατικότητα και προ-δραστικότητα (being insightful and proactive), Προώθηση της οργανωτικής βελτίωσης (promoting organizational improvement).

Στις 19 σελίδες της μελέτης, στην οποία συμμετείχαν 198 Εσωτερικοί Ελεγκτές από 45 χώρες, και βασίστηκε στις ανωτέρω βασικές αρχές, παρουσιάστηκαν συνοπτικά τα εξής συμπεράσματα:

1. Η τοποθέτηση της Μονάδας σχετικά χαμηλά

στην ιεραρχία έχει ως αποτέλεσμα την εμφάνιση του “power distance dimension”, δηλ. της κατάστασης όπου οι άνθρωποι που είναι χαμηλότερα τείνουν να μη διαφωνούν με τις απόψεις όσων βρίσκονται ανώτερα ιεραρχικά. Σ’ αυτήν την περίπτωση, προφανώς, μειώνεται η ανεξαρτησία και η αποτελεσματικότητα της Μονάδας. Το ίδιο ισχύει και για τη συμμετοχή ή όχι του Επικεφαλής στις ανώτατες επιτροπές (Management committees) ώστε να εναρμονιστούν οι στόχοι της Μονάδας με τους στόχους της Εταιρίας.

2. Η στελέχωση των Μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου κατά κύριο λόγο με άνδρες (85%) έχει ενδεχομένως ως αποτέλεσμα να ενισχύεται ο ρόλος των ελεγκτών ως «αστυνομικών» και να μετριάζεται η αποτελεσματικότητα της Μονάδας. Η στελέχωση με περισσότερες γυναίκες ενδεχομένως να ενίσχυε την αποτελεσματικότητα ως Συμβούλου και Business Partner, μέσω των θεωρούμενων ως γυναικείων, έμφυτων χαρακτηριστικών (traits).

3. Η εφαρμογή προγραμμάτων ελέγχου και αυτοβελτίωσης της ποιότητας του παραγόμενου ελεγκτικού έργου (Quality Assurance and Improvement Program) επιφέρει σημαντική αύξηση της αποτελεσματικότητας της Μονάδας.

Source: <http://www.ijcas.net/Files/CMSUserOwnFolder/issue/January-2016/03.pdf>

## ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ CIA

Η πιστοποίηση “Certified Internal Auditor – CIA” είναι η μόνη παγκοσμίως αποδεκτή πιστοποίηση για τους Εσωτερικούς Ελεγκτές και παραμένει το πρότυπο βάσει του οποίου αποδεικνύεται η ικανότητα και ο επαγγελματισμός στο πεδίο του Εσωτερικού Ελέγχου. Από την εισαγωγή του προγράμματος το 1973, έδωσε την δυνατότητα και την ευκαιρία στους Εσωτερικούς Ελεγκτές σε παγκόσμιο επίπεδο να επικοινωνήσουν την ικανότητά τους να συνεισφέρουν ως “παίκτες – κλειδιά” στην επιτυχία των οργανισμών που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους.

Από το 2000, το Ε.Ι.Ε.Ε. είναι ο μοναδικός επίσημα διαπιστευμένος φορέας στην Ελλάδα για τη διενέργεια και στη χώρα μας των εξετάσεων για τίτλους πιστοποίησης “Certified Internal Auditor – CIA”. Οι προϋποθέσεις για τη συμμετοχή στις εξετάσεις είναι:

- Ο υποψήφιος να είναι μέλος του Ελληνικού Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών (Ε.Ι.Ε.Ε.).
- Οι υποψήφιοι απαιτείται να υποβάλλουν για την συμμετοχή τους στις εξετάσεις, την αίτηση συμμετοχής, character reference form, αντίγραφο πτυχίου και το experience verification form με την ολοκλήρωση των εξετάσεων για την απόκτηση του πιστοποιητικού.
- Για να αποκτήσετε την πιστοποίηση θα πρέπει να έχετε προϋπηρεσία 2 χρόνια στον Εσωτερικό Έλεγχο ή στον εξωτερικό Έλεγχο, internal control, compliance, quality assurance.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις εξετάσεις (περιεχόμενο, τρόπος διεξαγωγής, εγγραφής για συμμετοχή κλπ) μπορείτε να επικοινωνείτε με την Γραμματεία του Ε.Ι.Ε.Ε. (210-82.59.504).



## Οι φετινές ενημερωτικές εκδηλώσεις του ΕΙΕΕ ξεκίνησαν από τη Θεσσαλονίκη!

1. Την Πέμπτη 11 Φεβρουαρίου 2016, στην Ακαδημία του ΟΤΕ (OTE Academy) στη Θεσσαλονίκη, διοργανώθηκε η πρώτη ενημερωτική εκδήλωση του ΕΙΕΕ για το 2016 με θέμα «**Χρηματοοικονομικά για Εσωτερικού Ελεγκτές**».

Ο κος **Ανδρέας Ρεβάνογλου**, Σύμβουλος Επιχειρήσεων, Εσωτερικός Ελεγκτής παρουσίασε στους συμμετέχοντες τους στόχους της λογιστικής, τις βασικές λογιστικές αρχές συστήματα και μεθόδους καθώς και το τρόπο λογιστική λειτουργίας κάθε οικονομικής μονάδας μέχρι την έκδοση των οικονομικών καταστάσεων. Έδωσε ιδιαίτερη έμφαση στα είδη των ελέγχων που γίνονται στις οικονομικές καταστάσεις και τη βοήθεια που αυτοί οι έλεγχοι προφέρουν στον εντοπισμό φαινομένων δημιουργικής λογιστικής, κίνητρα της οποίας είναι η διαμόρφωση της χρηματιστηριακής αξίας της μετοχής, η άντληση δανειακών κεφαλαίων, η αποφυγή φορολογίας και τελικά η είσπραξη ενός ικανοποιητικού bonus στο τέλος της χρονιάς. Την εκδήλωση που παρακολούθησαν 21 μέλη και φίλοι του ΕΙΕΕ συντόνισε η κα Λίλα Ράπτη, Υπεύθυνη Εσωτερικού Ελέγχου, INTERLIFE A.A.E.Γ.Α.



2. Την Δευτέρα 22 Φεβρουαρίου 2016, σε αίθουσα που παραχώρησε στα κεντρικά της γραφεία η Alpha Bank, 65 μέλη και φίλοι του ΕΙΕΕ παρακολούθησαν εκδήλωση με θέμα «**10 Πρακτικά Προβλήματα στην Διεξαγωγή του Ελέγχου**».

Σε αυτή την εκδήλωση, ο κος **Βασίλης Μονογυιός**, συνεταιίρος της Grant Thornton συντόνισε ένα πάνελ ομιλητών που εκπροσωπούσε διαφορετικές εμπειρίες και οπτικές γωνίες αποτελούμενο από τους κκ. Αθανάσιο Αθανασόπουλο, Νικόλαο Τσομάκο, Στράτο Κοντό, Διευθυντών Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου Alpha Bank, της Δέλτα Τρόφιμα Α.Ε. και της Συνεταιριστικής Ασφαλιστικής αντίστοιχα και τον κ. Γεώργιο Ραουνά, partner της KPMG.

Τα πρακτικά προβλήματα που αναφέρθηκαν είχαν να κάνουν με

1. Τις λάθος αρμοδιότητες η θέση του Εσωτερικού Ελέγχου (που απαιτεί την κατάλληλη εταιρική κουλτούρα),
2. Τους διαθέσιμους πόρους (με ιδιαίτερη έμφαση σε ανάγκη εξειδικευμένων Εσωτερικών Ελεγκτών),
3. Την παραμονή των Εσωτερικών Ελεγκτών για πολύ χρονικό διάστημα στην ίδια θέση (η απόδοση από κάποιο σημείο και μετά πέφτει, μπερδεύεται η εξοικείωση με την κρίση),
4. Το μη σχεδιασμό του Ετησίου Προγράμματος Ελέγχου στη βάση των κινδύνων που διατρέχουν οι οργανισμοί (παρόλο που δεν πρέπει να καταντά ντετερμινιστικό),
5. Την επικοινωνία με τις Επιτροπές Ελέγχου και τις Διοικήσεις των οργανισμών (που απαιτούν να έχουμε εικόνα για τα operations και το business)
6. Την διενέργεια ελέγχων χωρίς τα κατάλληλα εργαλεία (αλλά ακόμα και όταν υπάρχουν απαιτούν σωστή χρήση)
7. Τους μεγάλους πληθυσμούς χωρίς σωστή δειγματοληψία (απαιτείται γνώση του πληθυσμού, του τρόπου δειγματοληψίας, αναγωγής συμπερασμάτων στο πληθυσμό),
8. Τη διαδικασία σύνταξης εκθέσεων (πολύ-επίπεδο reporting, αλλαγή συμπεριφοράς ελεγχόμενου όταν βλέπει τα ευρήματα γραπτά),



9. Το προβληματικό follow-up (προσοχή να καλύπτεται ο κίνδυνος ακόμα και όταν εφαρμόζονται τα συμφωνηθέντα με διαφορετικό τρόπο, σωστή τεκμηρίωση),
10. Τη μη μέτρηση της αποδοτικότητας του Εσωτερικού Ελεγκτή (να μετράς δεν αρκεί, πρέπει να αξιολογούνται οι Εσωτερικοί Ελεγκτές αφού περάσει ικανό χρονικό διάστημα και σε συνεννόηση με τις προτεραιότητες των Επιτροπών Ελέγχου).



Σημειώνουμε ότι οι απογευματινές ενημερωτικές εκδηλώσεις / θεματικές βραδιές είναι μία σημαντική ευκαιρία για τα μέλη του ΕΙΕΕ να γνωρίσουν καινούργια και ενδιαφέροντα θέματα και να ανταλλάξουν απόψεις γύρω από αυτά και ιδιαίτερα για τα πιστοποιημένα μέλη του ΕΙΕΕ να αποκτήσουν δωρεάν CPE's.

## **ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ – ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ 2016**

Το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) του Ελληνικού Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών (ΕΙΕΕ) προσκαλεί όλα τα μέλη του να συμμετέχουν στην ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση, σύμφωνα με το άρθρο 10 του Καταστατικού, η οποία φέτος συνοδεύεται από τις Αρχαιρεσίες για την εκλογή των οργάνων διοίκησης, σύμφωνα με το άρθρο 12 του Καταστατικού.

**ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ – ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ**  
**Δευτέρα 4 Απριλίου 2016, ώρα 18:00**  
**Ξενοδοχείο Τιτάνια, Πανεπιστημίου 52, Αθήνα**

Τα θέματα που θα συζητηθούν είναι:

1. Εκλογή Προέδρου Γενικής Συνέλευσης και Εφορευτικής Επιτροπής
2. Απολογισμός Πεπραγμένων ΔΣ για το 2015 και την τριετία 2013-2015
3. Οικονομικός Απολογισμός ΔΣ για το 2015
4. Έκθεση Ελεγκτικής Επιτροπής 2015
5. Εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου
6. Εκλογή νέας Ελεγκτικής Επιτροπής
7. Εκλογή νέου Πειθαρχικού Συμβουλίου

**ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΚΛΟΓΕΣ θα βρείτε ΕΔΩ**  
**ΕΝΤΥΠΟ ΔΗΛΩΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΕΔΩ (Προθεσμία 22/3/16)**  
**ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ. ΕΔΩ**  
**ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ – ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΕΔΩ**  
**ΤΙ ΣΗΜΑΙΝΕΙ ΝΑ ΕΙΣΑΙ ΜΕΛΟΣ ΔΣ ή Επιτροπών Καταστατικού ΕΔΩ**



Με χαρά σας παρουσιάζουμε το **Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα 2016** του ΕΙΕΕ, για την κατάρτιση του οποίου έχουν ληφθεί υπόψη οι σύγχρονες τάσεις του επαγγέλματος, οι προτάσεις για νέα θεματολογία, οι προηγούμενες αξιολογήσεις του εκπαιδευτικού προγράμματος και η ανάγκη για βασική εκπαίδευση στον Εσωτερικό Έλεγχο. Αναλυτική παρουσίαση του Εκπαιδευτικού Προγράμματος 2016 του ΕΙΕΕ θα βρείτε [εδώ](#).

Επίσης μέσα στο 2016 θα πραγματοποιηθούν σεμινάρια στη Θεσσαλονίκη, η θεματολογία των οποίων επιλέχτηκε από τους συναδέλφους/μέλη στη Βόρεια Ελλάδα.

### Μακροχρόνιο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα

		ΩΡΕΣ	CPE's	ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ	€
Μακροχρόνιο Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Βασικής Εκπαίδευσης Εσωτερικών Ελεγκτών (θεωρία και πρακτική) / (Γενικές αρχές, μεθοδολογία, σχεδιασμός και υλοποίηση ελέγχου, καταγραφή και αξιολόγηση ευρημάτων, καταγραφή εκθέσεων, follow-up)	Βασικός Ελεγκτικός Κύκλος	70	60	ΠΑΠΑΣΤΑΘΗΣ Π. ΒΑΡΒΑΤΣΟΥΛΑΚΗΣ Ι. ΣΟΛΟΜΩΝ Μ.	ΜΑΡ: 28, 30 ΑΠΡ: 4, 6, 9, 18, 20, 23 ΜΑΪΟΣ: 23, 25, 30 ΙΟΥΝ: 1, 4, 6, 8	απόγ. 600
Μακροχρόνιο - Τεχνικές Δειγματοληπτικού ελέγχου.	Βασικός Ελεγκ. Κύκλος	8	7	ΓΚΟΓΙΑΝΝΟΣ ΠΡΟΚΟΠΗΣ	ΜΑΪΟΣ 16, 18	απόγ. 100
Μακροχρόνιο. Εισαγωγή στον έλεγχο πληροφοριακών συστημάτων (IT Audit)	Βασικός Ελεγκ. Κύκλος	8	7	ΣΩΤΗΡΙΟΥ ΕΛΕΝΗ	ΑΠΡ 25, 27	απόγ. 100
Μακροχρόνιο. Αποτελεσματικές συνεντεύξεις. Ένα εργαλείο για κάθε Εσωτερικό Ελεγκτή.	Βασικός Ελεγκ. Κύκλος	8	7	ΝΟΜΙΚΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	ΜΑΪΟΣ 9,11	απόγ. 100
Μακροχρόνιο. Έλεγχος Απάτης. Πρόληψη, Ανίχνευση και Διαχείρισή της	Βασικός Ελεγκ. Κύκλος	8	7	ΠΕΛΕΚΑΝΑΚΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ ***	ΜΑΪΟΣ 21	πρωί 100
Μακροχρόνιο. Αξιολόγηση Ποιότητας των Υπηρεσιών Εσωτερικού Ελέγχου.	Βασικός Ελεγκ. Κύκλος	8	7	ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ ***	ΜΑΪΟΣ 28	πρωί 100

### Μάρτιος

		ΩΡΕΣ	CPE's	ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ	€
Έλεγχος Εταιρικής Διακυβέρνησης	Βασικός Ελεγκ. Κύκλος	8	7	Δρ. ΚΟΥΤΟΥΠΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ	ΜΑΡ 2	πρωί 150
<b>νέο</b> Public Communication (οδηγός δυναμικών παρουσιάσεων με πειθώ και επιρροή)	Εξειδικευμένα θέματα	16	14	ΤΣΟΥΧΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ	ΜΑΡ 15,16	πρωί 250
Αξιολόγηση Κινδύνων και Κατάρτιση Επιστού Προγράμματος Ελέγχου	Βασικός Ελεγκ. Κύκλος	8	7	ΖΑΧΑΡΑΚΗΣ ΟΔΥΣΣΕΑΣ	ΜΑΡ 21, 22	απόγ. 100

### Απρίλιος

		ΩΡΕΣ	CPE's	ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ	€
<b>νέο</b> Auditing topical IS opportunities and threats	Εξειδικευμένα θέματα	8	7	CHESSHIRE JOHN	ΑΠΡ 7	πρωί 150
Auditing Procurement & Contract Management	Εξειδικευμένα θέματα	8	7	CHESSHIRE JOHN	ΑΠΡ 8	πρωί 150
Εσωτερικός Έλεγχος & Προσωπικά Δεδομένα I & II	Εξειδικευμένα θέματα	12	10	ΒΑΡΒΑΤΣΟΥΛΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΑΠΡ 11,12,13	απόγ. 150
Μακροχρόνιο. Εισαγωγή στον έλεγχο πληροφοριακών συστημάτων (IT Audit)	Βασικός Ελεγκ. Κύκλος	8	7	ΣΩΤΗΡΙΟΥ ΕΛΕΝΗ	ΑΠΡ 25, 27	απόγ. 100

### Μάιος

		ΩΡΕΣ	CPE's	ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ	€
Μακροχρόνιο. Έλεγχος Απάτης. Πρόληψη, Ανίχνευση και Διαχείρισή της	Βασικός Ελεγκ. Κύκλος	8	7	ΠΕΛΕΚΑΝΑΚΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ ***	ΜΑΪΟΣ 21	πρωί 100
Μακροχρόνιο. Αποτελεσματικές συνεντεύξεις. Ένα εργαλείο για κάθε Εσωτερικό ελεγκτή.	Βασικός Ελεγκ. Κύκλος	8	7	ΝΟΜΙΚΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	ΜΑΪΟΣ 9,11	απόγ. 100
Μακροχρόνιο - Τεχνικές Δειγματοληπτικού ελέγχου.	Βασικός Ελεγκ. Κύκλος	8	7	ΓΚΟΓΙΑΝΝΟΣ ΠΡΟΚΟΠΗΣ	ΜΑΪΟΣ 16, 18	απόγ. 100
Μακροχρόνιο. Αξιολόγηση Ποιότητας των Υπηρεσιών Εσωτερικού Ελέγχου.	Βασικός Ελεγκ. Κύκλος	8	7	ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ ***	ΜΑΪΟΣ 28	πρωί 100
Βασιλεία II & III	Τραπεζικά θέματα	8	7	ΤΖΑΝΕΤΑΚΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	ΜΑΪΟΣ 31	πρωί 150

**Ιούνιος**

		ΩΡΕΣ	CPE's	ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ	€
Συστήματα Εσωτερικού Ελέγχου και Εσωτερικός Έλεγχος στους φορείς του Δημοσίου	Δημόσιος τομέας	16	14	ΧΑΤΖΗΠΑΝΤΕΛΗ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ - ΚΥΡΙΑΚΟΥ ΜΑΡΙΑ	ΙΟΥΝ 14, 15	πρωί 250
Διεθνή Πρότυπα Εσωτερικού Ελέγχου και Συμβουλευτικές Οδηγίες (Παρουσίαση - Ανάλυση).	Βασικός Ελεγκ. Κύκλος	8	7	ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ***	ΙΟΥΝ 28	πρωί 150

**Ιούλιος**

		ΩΡΕΣ	CPE's	ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ	€
Έλεγχος Προμηθειών και Αποθεμάτων	Χρημ/κός Κύκλος	8	7	ΠΑΠΑΣΤΑΘΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ	ΙΟΥΛ 4, 5	απόγ. 100

**Σεπτέμβριος**

		ΩΡΕΣ	CPE's	ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ	€
<b>νέο</b> Operating Audit Seminar	Βασικός Ελεγκ. Κύκλος	8	7	Δρ. ΚΟΥΤΟΥΠΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ	ΣΕΠ 19, 20	απόγ. 100
<b>νέο</b> Persuasion & Collaboration (οδηγός δεσίματος και κινητοποίησης ομάδων και εκκώρση αρμοδιοτήτων)	Εξειδικευμένα θέματα	16	14	ΤΣΟΥΧΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ	ΣΕΠ 28, 29	πρωί 250

**Οκτώβριος**

		ΩΡΕΣ	CPE's	ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ	€
<b>νέο</b> Ο Ρόλος του Εσωτερικού Ελέγχου σε περιπτώσεις Συγχωνεύσεων & Εξαγορών – Θεωρητική & Πρακτική Προσέγγιση	Χρημ/κός Κύκλος	8	7	ΔΟΥΝΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΟΚΤ 3	πρωί 150
Λογιστικά για Εσωτερικούς Ελεγκτές. Ειδικά θέματα λογιστικής και χρηματοοικονομικής διοίκησης για Εσωτερικούς Ελεγκτές. Βασικές αρχές, πρακτικές και σημεία ελέγχου	Χρημ/κός Κύκλος	8	7	ΠΑΠΑΔΑΚΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ	ΟΚΤ 10, 11	απόγ. 100

**Νοέμβριος**

		ΩΡΕΣ	CPE's	ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ	€
Data Analytics I: Εργαλεία και Πρακτικές Εφαρμογές	Τεχνολογικός Κύκλος	8	7	ΑΛΕΞΙΟΥ ΣΠΥΡΟΣ	ΝΟΕ 1, 2	απόγ. 100
Εσωτερικός Έλεγχος σε Δημόσιους φορείς Υγείας (νοσοκομεία) Βάσει της υπάρχουσας νομοθεσίας.	Δημόσιος τομέας	8	7	ΡΕΒΑΝΟΓΛΟΥ ΑΝΔΡΕΑΣ	ΝΟΕ 8	πρωί 150
Εσωτερικός Έλεγχος σε ασφαλιστικές & αντασφαλιστικές εταιρείες. Απαιτήσεις του Solvency II	Ασφαλιστικός Κλάδος	8	7	ΜΟΝΟΓΥΙΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΝΟΕ 15	πρωί 150
Πιστωτικός Κίνδυνος (Credit Risk)	Τραπεζικά θέματα	8	7	ΤΖΑΝΕΤΑΚΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	ΝΟΕ 22, 23	απόγ. 100

**Δεκέμβριος**

		ΩΡΕΣ	CPE's	ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ	€
Ασφάλεια Πληροφοριών (Information Security)	Εξειδικευμένα θέματα	8	7	ΦΡΑΓΚΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΔΕΚ 1	πρωί 150
Business Continuity Management	Εξειδικευμένα θέματα	8	7	ΑΛΕΞΙΟΥ ΣΠΥΡΟΣ	ΔΕΚ 5, 6	απόγ. 100

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ:**

\* Τα κόστη συμμετοχής παρέμειναν τα ίδια σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά. Για τους φοιτητές ή άνεργους παρέχεται έκπτωση 20%, ενώ για τα μη μέλη το κόστος προσαυξάνεται κατά 30 €. Επίσης στις εταιρείες παρέχεται ειδική έκπτωση, ανάλογα με τον αριθμό των συμμετεχόντων ανά σεμινάριο, που ορίζεται σε 10% για άνω των 2 ατόμων, σε 20 % άνω των 4 και 30 % άνω των 6 ατόμων.

\*\* Για τα μέλη που θα παρακολουθήσουν όλα τα σεμινάρια του μακροχρονίου θα παρέχεται συνολική έκπτωση 30% και για τα μη μέλη 20%.

\*\*\* Τα μέλη του ΔΣ συμμετέχουν ως εισηγητές αφιλοκερδώς.

**ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΣΤΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ**

		ΩΡΕΣ	CPE's	ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ	€
Μακροχρόνιο Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Βασικής Εκπαίδευσης Εσωτερικών Ελεγκτών (θεωρία και πρακτική) / Γενικές αρχές, μεθοδολογία, σχεδιασμός και υλοποίηση ελέγχου, καταγραφή και αξιολόγηση ευρημάτων, καταγραφή εκθέσεων, follow-up)***	Εξειδικευμένα θέματα	60	50	ΠΑΠΑΣΤΑΘΗΣ Π. ΒΑΡΒΑΤΣΟΥΛΑΚΗΣ Ι. ΣΟΛΟΜΩΝ Μ.	ΟΚΤ-ΝΟΕ 2016	απόγ. πρωί
<b>➤</b> COSO I Internal Control Integrated Framework 2013 - Από τη θεωρία στην Πράξη	Βασικός Ελεγκ. Κύκλος	8	7	ΜΑΡΜΑΛΙΔΟΥ ΒΕΡΡΑ ***	<b>15 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2015</b>	πρωί
Εισαγωγή στον έλεγχο πληροφοριακών συστημάτων (IT Audit)	Βασικός Ελεγκ. Κύκλος	8	7	ΣΩΤΗΡΙΟΥ ΕΛΕΝΗ	ΙΟΥΝ 2016	πρωί
Ασφάλεια Πληροφοριών (Information Security)	Εξειδικευμένα θέματα	8	7	ΦΡΑΓΚΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΣΕΠ 2016	πρωί

Ελάχιστος απαραίτητος αριθμός συμμετεχόντων για τη διοργάνωση του σεμιναρίου τα 10 άτομα





Με το παρόν τεύχος του Ενημερωτικού Φυλλαδίου (ΕΦ) ολοκληρώνεται η θητεία μου ως τελικός υπεύθυνος της έκδοσής του, μία αρμοδιότητα που υπάγεται στον Έφορο του ΔΣ (υπεύθυνο Δημοσίων Σχέσεων).

Όταν ανέλαβα υπεύθυνος του ενημερωτικού φυλλαδίου και δεδομένης της σποραδικότητας με την οποία εκδιδόταν μέχρι τότε (τέσσερα τεύχη κατά τις προηγούμενες δύο θητείες του ΔΣ, 2008-10, 2010-13) με συμβούλεψαν να μην σκεφθώ έκδοση τακτικότερη από τρεις μήνες. Η ομάδα που θα αναφέρω κατωτέρω συντέλεσε στην έκδοση 17 τευχών ανά **δίμηνο** ανελλιπώς από τον Ιούλιο του 2013 μέχρι το Μάρτιο του 2016 με διαρκώς εμπλουτισμένη μορφή και περιεχόμενο. Σε κάποια τεύχη η προσωπική δουλειά ήταν μεγαλύτερη – αλλά ποτέ δεν αισθάνθηκα μόνος ή έχασα την όρεξή μου για ποιοτική δουλειά.

Στο διάστημα αυτό πετύχαμε επίσης την επικαιροποίηση του κανονισμού και σημαντική βελτίωση του κόστους ανά σελίδα. Τα τεύχη που έχουν κυκλοφορήσει πλέον των 12 μηνών έχουν σωρευτικά πάνω από 1.000 κατεβάσματα σε βάθος χρόνου (από μέλη και φίλους του ΕΙΕΕ αφού το Ενημερωτικό Φυλλάδιο είναι προσβάσιμο στο ευρύτερο κοινό με σκοπό τη διάδοση του Ινστιτούτου).

Η επόμενη φάση για το Ενημερωτικό Φυλλάδιο είναι να αποκτήσει χορηγό και να γίνει custom responsive (αλλά αυτό αφορά το επόμενο ΔΣ).

Θέλω να ευχαριστήσω τον κ. Δημητριάδη Άρη για την ομάδα που παρέδωσε (από την θητεία 2010-13), τον κ. Δούνη Νίκο Συντονιστή Έκδοσης σε 13 από τα 17 τεύχη που εκδόθηκαν, τα μέλη του ΕΙΕΕ (πέραν των μελών του ΔΣ) που βοήθησαν εθελοντικά όσο το επέτρεπαν οι υποχρεώσεις τους: Γεώργια Ελένη, Γέπου Δέσποινα, Κληρονόμο Λάμπρο, Παλαβάσο Γιάννη, Ρετέλλας Ράλης, Σολομών Μάκη, Τσομάκο Νίκο, Χατζηστάμου Γιώργο, τη φίλη του ΕΙΕΕ κα Μαυρογιαννοπούλου Μαρία, για την σιωπηρή συμβολή της στα περισσότερα τεύχη που εκδόθηκαν, καθώς και την κα Αντωνιάδου Δώρα για την υπεύθυνη δουλειά που έκανε ως γραφίστρια. Ομάδα έμπειρη υπάρχει, οπότε η συνέχεια του Ενημερωτικού Φυλλαδίου είναι εξασφαλισμένη.

*Πάνος Βαλαντάσης*

*Μέλος ΔΣ*

*Συντονιστής Επιτροπής Δημοσίων Σχέσεων*

## Γνωρίστε τους συντελεστές έκδοσης



**Νίκος Δούνης (BSc, MSc, CIA, CRMA, PhD) – Συντονιστής Έκδοσης Newsletter**

Εργάζεται ως Internal Control & Compliance Manager, SE Europe στην Imperial Tobacco Hellas ενώ έχει προϋπηρεσία στον χώρο του Εσωτερικού Ελέγχου στην Cosmote και την

PwC. Είναι κάτοχος Μεταπτυχιακού και Διδακτορικού στον τομέα του Εσωτερικού Ελέγχου & Διοίκησης Επιχειρήσεων από το Πανεπιστήμιο City του Λονδίνου (Cass Business School).



**Δέσποινα Γέπου (MSc, CIA)**

Είναι πιστοποιημένη CIA και εργάζεται ως Εσωτερική Ελεγκτής στην Intracom Telecom με προϋπηρεσία στην PwC.



**Λάμπρος Κληρονόμος (MSc, QMS, ISMS, CICA)**

Εργάζεται ως Global Director of Internal Audit στην Intralot SA, με 13ετή ελεγκτική προϋπηρεσία, στους κλάδους της βιομηχανίας, ασφαλιστικής, νοσοκομείου και τυχερών παιχνιδιών.



**Έφη Κόκκα**

Εργάζεται ως Διοικητική Διευθύντρια του ΕΙΕΕ με προϋπηρεσία ως Key Account Manager SCHNEIDER ELECTRIC, Group Product Manager LEGRAND, Product Manager & Internal Auditor σε Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας SHELL GAS. Περισσότερα από 15 χρόνια εμπειρία στο χώρο του Marketing & των Πωλήσεων σε εταιρίες του κλάδου ενέργειας. ISO 9001 Lead Auditor Certification.

