



Descripción Resumida del Plan (DRP)

Fondo Nacional de Pensiones de la IAM

DRP del Fondo Nacional de Pensiones de 2017

Julio de 2017

Estimado Participante del Fondo Nacional de Pensiones de la IAM:

Es con mucho gusto que le presentamos esta Descripción Resumida del Plan (DRP) que es un resumen del Documento del Fondo Nacional de Pensiones de la IAM. Esta DRP incluye todas las modificaciones del Fondo adoptadas hasta el 31 de diciembre de 2016.

El Fondo Nacional de Pensiones de la IAM ha logrado proteger, por más de 55 años, las prestaciones de jubilación de los afiliados de la Asociación Internacional de Maquinistas y Trabajadores Aeroespaciales (IAM, por sus siglas en inglés) y sus familias. Esperamos que este resumen sirva para que usted y su familia entiendan mejor el Documento del Fondo Nacional de Pensiones.

Consideramos que esta DRP refleja fielmente el Fondo. Sin embargo, recuerde que el texto del Documento del Plan mismo, tal como sea interpretado por la Junta de Fideicomisarios, es lo que rige en todos los casos.

Atentamente,

La Junta de Fideicomisarios

Fideicomisarios sindicales

Philip J. Gruber, Copresidente
Sito Pantoja
James Conigliaro
Brian Bryant
Rickey Wallace

Fideicomisarios patronales

Henry C. Eickelberg, Copresidente
David Leib
Steve Jones
Justin Weiner
Chris Ross

Índice

Acerca del Fondo Nacional de Pensiones

- Estados de cuentas anuales
- La página web del Fondo Nacional de Pensiones

¿Quiénes pueden participar en el Fondo Nacional de Pensiones?

¿En qué momento empieza uno a participar en el Fondo Nacional de Pensiones?

- Horas de servicio
- Empleo reconocido

¿Cómo se cuenta el tiempo que uno trabaja?

- Servicio que confiere el derecho al beneficio
- Servicio acreditado
- Crédito por servicio previo

Si está pensando en retirarse, ¿cuál será la cantidad de su pensión?

- Pensión normal
- Pensión de jubilación prematura
- Pensión de jubilación prematura no reducida a los 62 años de edad
- Pensión al cumplir 30 años de servicio
- Pensión por discapacidad
- Pensión devengada y aplazada

¿Cómo se pagará su pensión?

- Forma normal de pago para participantes casados: 50% de la pensión para la esposa(o)
- Forma normal de pago para participantes solteros: 60 pagos seguros

Formas de pago opcionales

- 75% de la Pensión a la Esposa(o)
- 100% de la Pensión a la Esposa(o)
- 120 Pagos Seguros
- 60 Pagos Seguros
- Opción de Pago Parcial de un Monto Global
- Opción de Seguro Social

Para proteger a sus familiares si muere antes de su retiro

- 50% del beneficio por fallecimiento previo a la jubilación para la esposa(o)
- Beneficios por fallecimiento de participantes no casados previo a la jubilación
- Beneficios por fallecimiento previo a la jubilación en una suma global
- Para designar a los beneficiarios

¿Qué pasa si usted vuelve al trabajo después de jubilarse?

¿Cómo se solicita la pensión?

¿Qué pasa si el Fondo o Fondo Fiduciario se extingue?

Seguro de terminación

Declaración de Derechos Conforme a la Ley de 1974 de Protección de Ingresos de Retiro para Empleados

Información general

Planes conexos

Planes consolidados

Apéndices

- Tabla Uno (Lista B)
- Grupos atípicos
- Tabla Dos (Lista A)
- Tablas Tres al Trece

Información adicional

Acerca del Fondo Nacional de Pensiones

El Fondo Nacional de Pensiones de la IAM se estableció para proporcionar beneficios de jubilación a los empleados que son representados por una logia constituida por la Asociación Internacional de Maquinistas y Trabajadores Aeroespaciales (IAM, por sus siglas en inglés) para efectos de las negociaciones colectivas.

Es un plan de pensiones con beneficios definidos en el que participan varios empleadores.

Está en buenas manos

Como participante del Fondo Nacional de Pensiones, usted no está solo. En el momento de publicar esta DRP, más de 190,000 participantes estaban acumulando beneficios de jubilación o tenían derecho de recibir una pensión de dicho Fondo. En la actualidad, los beneficios que se están pagando a más de 99,000 jubilados y beneficiarios suman más de \$634,000,000 cada año. En más de 1,650 centros de trabajo en todo el país se hacen aportaciones al Fondo Nacional de Pensiones.

Como participante del Fondo, tendrá la seguridad de recibir un beneficio al retirarse una vez que reúna los requisitos para una pensión. Junto con las prestaciones del Seguro Social y sus ahorros personales – como los del Fondo Nacional 401(k) de la IAM – el Fondo Nacional de Pensiones puede proporcionarle una base económica sólida para su retiro.

No se requiere que usted aporte en lo absoluto al Fondo Nacional de Pensiones de la IAM y no carga con el riesgo de las inversiones que haga tal Fondo. El Fondo Nacional de Pensiones es financiado exclusivamente con las aportaciones de los empleadores que son negociadas colectivamente, más los ingresos provenientes de inversiones hechas por el Fondo.

Algunos aspectos destacados del Fondo Nacional de Pensiones

- Con la Pensión Después de los 30, usted puede jubilarse sin reducción en los beneficios a cualquier edad si tiene cuando menos 30 años de servicio acreditado.
- Puede retirarse con beneficios completos a la edad de 62 años si tiene 20 años o más de servicio acreditado.
- Adquiere el derecho irrevocable a una pensión del Fondo, es decir se le confiere el derecho de pensión, cuando tenga cinco años de servicio que establece tal derecho o cinco años de crédito por servicio futuro.
- Los años de servicio que confieren los derechos de pensión, incluso el servicio prestado durante la vigencia de un plan antecesor reconocido, se toma en cuenta para determinar si tiene derecho de recibir una pensión del Fondo sin reducciones.
- Tiene derecho de recibir una pensión de jubilación prematura a los 55 años de edad si tiene cinco años de servicio acreditado o derecho de recibir una pensión conferida y aplazada a los 55 años de edad si acumula cinco años de servicio que le confieren los derechos de pensión.
- Tiene derecho a una pensión normal a los 65 años de edad si se le han acreditado cinco años de servicio.
- Dado que es fácil transferir los beneficios, puede conservar los beneficios de retiro ya devengados y continuar acumulando beneficios adicionales cuando usted cambie de empleo y trabaje para otro empleador que también cotiza al Fondo.
- El Fondo le paga beneficios de jubilación mensualmente de por vida. Ciertas formas de pago permitidas por el Fondo posibilitan el pago de beneficios también a su esposo(a) o beneficiario.
- Si queda total y permanentemente incapacitado mientras esté trabajando, o dentro de 12 meses de dejar un empleo reconocido por el Fondo, es posible que tenga derecho a una pensión por incapacidad a cualquier edad, sin reducciones.
- El Fondo proporciona una indemnización por el fallecimiento de participantes casados y no casados previo a la jubilación que es pagadera a sus supérstites si el participante tiene derecho de recibir un beneficio y muere antes de jubilarse.

Véase el Índice de materias en la página 2 para obtener más información sobre estos y otros detalles del Fondo Nacional de Pensiones, incluso los requisitos que deberán reunirse.

Administración del Fondo

El Fondo de Pensiones es administrado por una Junta de Fideicomisarios compuesta de representantes de la IAM y de un número equivalente de representantes de los empleadores contribuyentes. Los Fideicomisarios contratan al Director Ejecutivo del Fondo y este a su vez contrata al personal de oficina para mantener los registros, pagar los beneficios y encargarse de las tareas administrativas cotidianas. Los nombres de los Fideicomisarios y del Director del Fondo aparecen en las páginas 37 y 38 respectivamente.

Planes anteriores

El 1 de enero de 1991, los Planes anteriores A y B se consolidaron y se convirtieron en el Fondo de beneficios definidos del Fondo Nacional de Pensiones de la IAM. Los Beneficios A del Plan A se conocieron anteriormente como "IAM Labor Management Pension Plan". Los Beneficios C del Plan A se conocieron anteriormente como "CMTA-IAM Pension Plan and Trust". El Plan B anteriormente era "IAM Mid-Eastern Pension Fund". Para propósitos de este folleto, los Beneficios A del Plan A, los Beneficios C del Plan A y el Plan B serán conocidos como *planes anteriores*.

La DRP de su plan anterior: es posible que todavía la necesite

Esta DRP refleja el plan consolidado a partir del 1 de enero de 1991. Para períodos previos, es posible que aún necesite consultar la DRP de su plan anterior. En 1992, a todos los afectados por la consolidación se les envió la DRP del plan anterior correspondiente. La oficina del Fondo le enviará otra copia de la DRP del plan anterior correspondiente si la solicita.

Estados de cuenta anuales

Cada año, el Fondo envía estados de cuenta anuales a las personas a cuyo nombre se han recibido aportaciones para el año anterior. Su estado de cuenta anual muestra el número de horas por el cual su empleador hizo aportaciones a nombre suyo para ese año, al igual que el crédito por el servicio futuro devengado, y el total de servicio acreditado, según los informes presentados por el empleador. También muestra el servicio que le confiere su derecho a la pensión. Si usted estaba cubierto por un plan que pasó a formar parte del Fondo Nacional de Pensiones, el servicio que usted acumuló antes de la consolidación por lo general aparecerá en el estado de cuenta.

Si usted reúne los requisitos del Fondo para adquirir los derechos de pensión (véase la página 7), el estado de cuenta anual también contendrá un cálculo de la pensión normal pagadera a usted a los 65 años o la pensión prematura sin reducciones a la edad de 62 años, si tiene cuando menos 20 años de servicio acreditado, o a cualquier edad si usted tiene 30 años de servicio acreditado. Por favor compare la información que aparece en el estado de cuenta con sus propios registros.

La información contenida en el estado de cuenta anual acerca de su servicio acreditado y su pensión se basa en datos no verificados y debe considerarse un cálculo aproximado. Toda la información será verificada en el momento que usted solicite la pensión.

La página web del Fondo Nacional de Pensiones

Para informarse más en detalle acerca del Fondo Nacional de Pensiones, visite nuestro sitio web en www.iamnfp.org. Este es un recurso valioso que le sirve para obtener información acerca de sus beneficios y está diseñado para proteger sus datos personales. Si tiene dificultades para usar el sitio, puede llamar al Fondo al 1-800-424-9608 o enviarnos mensajes por correo electrónica a

contact@iamnpf.org **Usted es el único responsable de proteger todas sus claves y contraseñas relacionadas con el Fondo.**

Una de las herramientas más valiosas que encontrará allí es el calculador de pensiones, que le permite proyectar sus beneficios, usando diferentes cotizaciones y edades de jubilación hipotéticas. En el sitio web también puede:

- Llenar su solicitud de pensión en línea*
- Actualizar su dirección*
- Verificar o cambiar las personas que usted ha nombrado como beneficiarios*
- Revisar la cantidad de horas de las que dio cuenta su empleador a nombre suyo*
- Pedir una solicitud para la pensión*
- Imprimir copias de varios formularios

*Una vez que empiece a recibir los beneficios estas opciones ya no estarán disponibles en línea. Sin embargo, los que reciban beneficios podrán escoger las siguientes opciones al entrar en el sitio web:

- Inscribirse para el depósito directo de la pensión a su cuenta bancaria
- Descargar el Formulario 1099R
- Imprimir un estado de Verificación de Ingresos
- Actualizar la información para la retención de impuestos
- Revisar estados mensuales de beneficios (30 días después de recibir el primer pago).

Si usted tiene preguntas, nosotros tenemos las respuestas

A medida que se aproxima su jubilación, es posible que requiera información más específica acerca de la cantidad de su pensión y las opciones disponibles. Si tiene preguntas específicas referentes a su pensión, por favor escriba a la oficina del Fondo a la dirección indicada en la contraportada de este folleto. Para preguntas generales referentes al Fondo Nacional de Pensiones, puede escribir a la sede del Fondo o llamar al Fondo al 1-800-424-9608 entre las 7:30 a.m. y 7:00 p.m., hora de la zona oriental. También puede enviar mensajes por correo electrónico a iamnpf@iamnpf.org.

¿Quiénes pueden participar en el Fondo Nacional de Pensiones?

Usted puede participar en el Fondo Nacional de Pensiones si cumple las tres condiciones expuestas a continuación:

- Es representado en las negociaciones colectivas por una logia constituida por la Asociación Internacional de Maquinistas y Trabajadores Aeroespaciales (IAM). Es posible que los Fideicomisarios acepten su contrato colectivo de trabajo negociado por otro sindicato.
- Su empleador ha prometido por escrito cotizar al Fondo a nombre suyo.
- Su empleador es aceptado, por escrito, por la Junta de Fideicomisarios, como empleador contribuyente y de hecho hace las aportaciones requeridas.

No puede participar en el Fondo Nacional de Pensiones mientras:

- Trabaje por cuenta propia
- Sea socio de un empleador contribuyente
- Sea un empleado arrendado

Participación de empleados que no están amparados por un contrato colectivo de trabajo de la IAM

En general, el Fondo cubre sólo los empleados que trabajan bajo el amparo de un contrato colectivo de trabajo. Sin embargo, aplican algunas excepciones. Si los fideicomisarios lo aprueban, los empleados de ciertas entidades pueden participar. Dichas entidades incluyen:

- Un logia local o de distrito
- Un fondo de bienestar conexo
- Otra organización afiliada al sindicato
- Un sindicato conjunto
- Empleados no sindicalizados y gerenciales de un empleador que cotiza al Fondo con regularidad (sujeto a ciertas condiciones)

En tales casos, los Fideicomisarios requieren que el empleador firme un contrato especial de participación. Además, los empleados del Fondo que trabajan en sus oficinas están cubiertos por el Fondo.

¿En qué momento empieza uno a participar en el Fondo?

El momento en que se convierte en participante del Fondo depende de varios factores:

Si usted fue contratado el 1 de enero de 1995 o en adelante por un empleador contribuyente, se convierte en participante del Fondo el 1 de enero o el 1 de julio después de cumplir 1,000 *horas de servicio en un empleo reconocido por el Fondo* durante los 12 meses consecutivos a partir de su fecha de contratación. Si no cumple 1,000 *horas de servicio* durante ese período, puede hacerse participante del Fondo cualquier 1 de enero después de cumplir 1,000 *horas de servicio* en el año calendario anterior.

Si usted fue contratado el 1 de enero de 1991 o en adelante pero antes del 1 de enero de 1995 por un empleador contribuyente, deberá haber acumulado 600 *horas de servicio* en los primeros 12 meses consecutivos de su empleo o cualquier *año del plan* empezando con la fecha de su contratación para hacerse participante. El año del Fondo es lo mismo que un año calendario (1 de enero hasta el 31 de diciembre).

Si usted participó en un plan anterior (Beneficios A del Plan A, Beneficios C del Plan A o el Plan B) cuando se consolidaron esos planes, usted se convirtió en participante del Fondo Nacional de Pensiones en la fecha de la consolidación, o sea el 1 de enero de 1991.

Horas de servicio

Una *hora de servicio* es una hora de trabajo regular remunerado o por el que tiene derecho de ser remunerado mientras trabaje en un *empleo reconocido por el Fondo*, incluso todas las horas que se le paguen mientras esté de vacaciones o por los días festivos, más todas las demás horas por las que su empleador deberá cotizar al Fondo a nombre suyo, de acuerdo con las Cláusulas Contractuales Estándar o Acuerdo de Participación de un Grupo Especial.

Si su empleador informa del tiempo remunerado por número de días o semanas, a usted se le acreditan 10 horas por cada día o 45 horas por cada semana que el empleador reporte.

Es posible que se tomen en cuenta las horas de servicio prestado en un empleo no reconocido, si trabaja esas horas justo antes o después de tener el empleo reconocido con el mismo empleador contribuyente, mientras ese empleador participe de otra manera en este Fondo.

Las horas acumuladas por estos medios se tomarán en cuenta para adquirir los derechos de pensión y para evitar la interrupción del servicio, pero no se tomarán en cuenta para calcular la cantidad de su pensión.

Si su empleador hace aportaciones a nombre suyo de conformidad con la Ley de Reorganización Ferroviaria Regional de 1973, las horas de servicio incluirán períodos de desempleo o empleo adverso durante los cuales usted esté amparado por tal Ley.

Las horas de servicio se usan solamente para determinar el crédito por servicio futuro y el servicio que confiere derechos de pensión.

En caso de que no esté de acuerdo con las horas de servicio indicadas en los registros del Fondo y no podamos corroborar su reclamo por medio de su empleador, se requerirá que usted presente constancia documental de su reclamo de las horas adicionales, tales como los registros de Seguro Social, talonarios de cheques de pago, su formulario W-2 u otros formularios fiscales cumplimentados u otros registros de empleo.

Empleos reconocidos

El empleo reconocido por lo general es el trabajo realizado mientras se tiene una clasificación de trabajo reconocida por un contrato colectivo de trabajo de la IAM para el cual se requiere hacer aportaciones al Fondo a nombre suyo. El empleo reconocido también puede incluir el trabajo correspondiente a alguna otra clasificación de trabajo, si las aportaciones hechas al Fondo Nacional de Pensiones por el empleador eran obligatorias según un acuerdo escrito aceptado por los Fideicomisarios.

Períodos de servicio militar

La persona que presta servicio militar reconocido será tratada como si tuviera un empleo reconocido, en la medida que lo establece la Ley de Derechos de Contratación y Recontratación de Personal Militar (USERRA, por sus siglas en inglés). Se le solicitará durante el procesamiento de su pensión la constancia de su servicio militar – tal como una copia de la baja militar.

Si su empleador contribuyente cierra por completo el negocio mientras usted está prestando el servicio militar, el Fondo aún le tomará en cuenta dicho servicio hasta la fecha en que el empleador cierre el negocio si USERRA requiere que se le acredite el servicio como si hubiera sido recontratado por su empleador.

Un requisito general de USERRA es que el que preste el servicio militar deberá volver a un empleo reconocido dentro del plazo prescrito por dicha ley. Sin embargo, a partir del 1 de enero de 2007, si la persona no puede volver a tal empleo debido a su fallecimiento o la discapacidad total y permanente al cumplir el servicio militar calificado, el período de servicio militar (tal como se define en la Sección 414(U) del código) hasta la fecha de fallecimiento o discapacidad será considerado empleo reconocido para efectos del servicio acreditado o el servicio que confiere el derecho a la pensión.

Si usted es el beneficiario de un participante que fallece como resultado del servicio militar calificado el 1 de enero de 2007 o en adelante y tiene derecho a la indemnización por fallecimiento previo al retiro o tal indemnización en una suma global, el beneficio se basará en el servicio del participante como si fuese recontratado el día antes de su fallecimiento y se hubiese dado por terminado su empleo el día en que falleció.

¿Cómo se cuenta el tiempo que uno trabaja?

El tiempo que usted trabaja cuenta de varias maneras importantes. El tiempo determina en qué momento tiene derecho de recibir una pensión del Fondo. También ayuda a determinar la cantidad de su pensión.

El tiempo trabajado se cuenta de dos maneras distintas: como *servicio que confiere los derechos de pensión* y como *servicio acreditado*.

Servicio que confiere los derechos de pensión

El servicio que confiere los derechos de pensión determina su derecho de recibir un beneficio del Fondo Nacional de Pensiones. El tener un *derecho adquirido* en el Fondo significa que usted tiene un derecho irrevocable de recibir una pensión del Fondo.

Si usted acumula cuando menos una hora de servicio en el Fondo Nacional de Pensiones a partir del 1 de enero de 1991, adquiere el derecho a una pensión del Fondo cuando acumule cinco años de servicio o cinco años de crédito por servicio futuro. Véase a continuación una explicación de cómo se puede acumular el servicio que confiere los derechos de pensión y el crédito por servicio futuro.

Si no acumula cuando menos una hora de servicio en el Fondo Nacional de Pensiones a partir del 1 de enero de 1991, es posible que haya adquirido el derecho de pensión según un plan antecesor. Consulte la DRP de su plan anterior para mayores detalles.

La manera en que acumula el servicio que confiere los derechos de pensión

Empezando en 1991, por cada año calendario en el que usted acumule cuando menos 600 horas de servicio para las que deben hacerse aportaciones a nombre suyo, acumula un año de servicio que le confiere los derechos de pensión del Fondo Nacional de Pensiones. Durante el año calendario en que el empleador cotiza por primera vez a nombre suyo, se toman en cuenta todos los períodos de empleo para determinar el servicio que le confiere el derecho de pensión – sin importar la fecha exacta en que el empleador tiene que empezar a cotizar.

Sus períodos de empleo con un empleador que contribuyó a nombre suyo según un plan antecesor también cuentan para conferir los derechos de pensión. Un plan antecesor es un plan de retiro que fue mantenido por su empleador antes de la fecha en que el mismo empezó a cotizar al Fondo Nacional de Pensiones de la IAM.

Para el servicio prestado antes de 1991 que confiere los derechos de pensión, consulte la DRP de su plan anterior.

Servicio acreditado

El servicio acreditado ayuda a determinar la cantidad de su pensión y su derecho a algunos tipos de pensiones. Se basa en los años de su empleo reconocidos según el Fondo. En algunos casos, esto incluye los años trabajados antes de que se requiriera que su empleador cotizara al Fondo a nombre suyo.

El servicio acreditado no se basa en su afiliación sindical.

Hay dos tipos de servicio acreditado: *servicio futuro* y *servicio anterior*.

Acreditación del servicio futuro

Se le acredita el *servicio futuro* tomando en cuenta las horas de servicio en un empleo reconocido en o después de la fecha en que se requirió que su empleador empezara a hacer aportaciones al Fondo a nombre suyo. Véase la página 6 para una definición de las horas de servicio y el empleo reconocido.

A partir del 1 de enero de 1991, se empezó a acreditar el servicio futuro de la manera indicada en esta tabla:

Horas de servicio en el año en que se requirieron cotizaciones a nombre suyo	Meses de servicio futuro acreditado
Menos de 600	0
600	5
601-770	6
771-940	7
941-1,110	8
1,111-1,280	9
1,281-1,450	10
1,451-1,600	11
1,601 y más	12

Para que se le acredite un año completo de servicio futuro en cualquier año calendario, usted deberá acumular cuando menos 1,601 horas de servicio. Para que se le acredite un año parcial, deberá tener cuando menos 600 horas de servicio.

Por ejemplo:

El empleador de Juan tenía la obligación de cotizar al Fondo a nombre de Juan empezando en marzo de 1996. Ya que Juan siguió trabajando para ese empleador contribuyente, sus horas de servicio anuales se convirtieron en meses de servicio futuro acreditado, tal como se refleja en esta tabla:

Año	Horas de servicio	Núm. de meses acreditados
2007	1,200	9
2008	1,500	11
2009	2,080	12
2010	2,080	12
2011	1,500	11
2012	1,850	12
2013	2,080	12
2014	1,600	11
2015	2,080	12
2016	2,080	12
2017	1,850	12
Total		126

A Juan se le han acreditado 126 meses, o 10 años y seis meses de servicio futuro.

Si usted tenía un empleo reconocido antes de 1991, se le acreditó el servicio futuro por cada año de servicio, tal y como estaba dispuesto en su plan anterior. Consulte la DRP de su plan anterior para obtener más información.

Acreditación del servicio anterior

Si su empleador empezó a hacer aportaciones antes del 1 de abril de 2003, es posible que usted tenga derecho a la *acreditación del servicio anterior* por el tiempo que usted trabajó para un empleador que después se convirtió en un empleador contribuyente. En algunos casos, los Fideicomisarios decidieron acreditar una parte del servicio anterior, o ninguna parte, basándose en la edad y servicio prestado por los empleados en el momento en que empezó su participación.

No se les acreditó el servicio anterior a los nuevos grupos que empezaron a participar en el Fondo a partir del 1 de abril de 2003.

Cómo se puede conseguir la acreditación del servicio anterior

Si la fecha en que su empleador empezó a cotizar al Fondo cayó en 1991 o después, pero no después del 1 de abril de 2003, es posible que se le acredite un año de servicio anterior por cada año que usted trabajó cuando menos 135 días en un *empleo anterior admisible* para un empleador que se convirtió en empleador contribuyente.

Si su empleador empezó a cotizar al Fondo a nombre suyo antes del 1 de enero de 1991, por favor consulte la DRP de su plan anterior para obtener información sobre la acreditación del servicio anterior. Todos los años acreditados de servicio anterior serán verificados cuando usted solicite su pensión.

El empleo anterior admisible incluye:

- El trabajo en una clasificación de trabajo y en un sitio sujetos a un contrato colectivo de trabajo celebrado entre una logia de la IAM y un empleador que después se convirtió en empleador contribuyente o mientras tuvo una clasificación de trabajo que después fue incluida en un contrato de participación aprobado por los Fideicomisarios.
- Un trabajo al que no aplicaba un contrato colectivo de trabajo de la IAM, pero que correspondía a una clasificación de trabajo y a un establecimiento que después quedaron sujetos a dicho contrato colectivo celebrado entre la logia y ese empleador.
- El empleo con un empleador que cerró el negocio y lo traspasó a un empleador contribuyente, o un empleo en cualquier situación comparable también podrá considerarse empleo anterior admisible, con la aprobación de los Fideicomisarios.

También se otorga la acreditación del servicio anterior cuando cumple el servicio militar admisible si deja un empleo anterior admisible para hacer el servicio militar y al ser dado de baja del servicio militar, usted solicita y obtiene un empleo anterior admisible.

Si se concede la acreditación del servicio anterior, ¿cuándo tiene uno derecho a tal crédito?

Si se le acredita el servicio anterior en el momento de que su empleador empiece a participar en el Fondo, usted tiene derecho a dicha acreditación una vez que cumpla 600 horas de servicio en cualquier año del Fondo empezando en 1995 o posteriormente, siempre que la fecha de vigencia de su pensión sea el 1 de enero de 1997 o fecha posterior.

Si usted no satisface este requisito de servicio, tendrá derecho a la acreditación del servicio anterior – si se concedió tal – una vez que cumpla cuando menos 60 meses de servicio futuro. Sin embargo, si no satisface ninguno de estos requisitos, es posible que aún tenga derecho a la acreditación del servicio

anterior si usted satisface los requisitos de la *regla de prueba de tres años*, es decir si usted trabajó cuando menos 135 días en un empleo anterior admisible en cada uno de los tres años calendarios anteriores al año calendario en que su empleador empezó a cotizar al Fondo.

Las razones por las que se puede negar o cancelar la acreditación del servicio anterior

La acreditación del servicio anterior puede ser negada, limitada o cancelada por las siguientes razones:

- *Se interrumpe permanentemente su servicio.* Véase “¿Qué es una interrupción permanente del servicio?” a continuación.
- No trabaja cuando menos 135 días en un empleo anterior admisible en un período de cinco años calendarios consecutivos. Si esto aplica a usted, no se le acreditará el servicio anterior prestado en ningún empleo antes de dicho período de cinco años.
- Si usted ingresa al Fondo como empleado de un nuevo empleador contribuyente, es posible que se haya limitado la cantidad de servicio anterior acreditado que se concedió.
- Si usted no acumuló 600 horas de servicio en 1995 o años futuros, o cuando menos 60 meses de servicio futuro acreditado, y no satisface el requisito de la regla de prueba de tres años (tal como se resume en la sección “*Si se otorga la acreditación del servicio anterior, ¿cuándo tiene uno derecho a tal crédito?*”)

Las razones por las que se puede perder el servicio acreditado o el servicio que confiere los derechos de pensión

Usted puede perder el servicio acreditado o el que otorga su derecho de pensión si *se interrumpe permanentemente su servicio*. **Sin embargo, una vez que adquiera el derecho irrevocable a una pensión, no puede perder el servicio que le otorga ese derecho, el servicio futuro acreditado o el derecho de recibir una pensión del Fondo Nacional de Pensiones.** Véase la página 7 para determinar en qué momento adquiere los derechos de pensión.

¿Qué es una interrupción permanente del servicio?

Usted puede perder el servicio y su participación en el Fondo si *se interrumpe permanentemente su servicio*. Esto ocurre cuando *se interrumpe su servicio por cinco años consecutivos* antes de adquirir el derecho irrevocable a la pensión.

El servicio se interrumpe por un año en cualquier año en que no acumule cuando menos 375 horas de servicio. Para estos propósitos, las horas de servicio se determinan de la misma manera que se describe en la página 6.

Los períodos que duren los premisos de ausencia autorizados por motivos familiares o de salud no se considerarán una interrupción del servicio por un año, tal como establece la Ley de Permisos de Ausencia por Motivos Familiares y de Salud (FMLA, por su siglas en inglés.)

Si no interrumpió permanentemente su servicio antes del 1 de enero de 1991 conforme a su plan anterior pero no había adquirido los derechos irrevocables de pensión, se considera que ha quedado interrumpido permanentemente su servicio según el Fondo Nacional de Pensiones y su plan anterior si se interrumpe su servicio por un año cinco veces consecutivas, incluso interrupciones de servicio según su plan anterior.

En los años anteriores a 1991, se considera que su servicio se interrumpió permanente si tuvo tal interrupción mientras participaba en su plan anterior. Véase la DRP de dicho plan.

Por ejemplo:

Pablo tenía tres años de servicio que le conferiría los derechos de pensión cuando dejó su empleo reconocido en 1992. Tuvo tres interrupciones consecutivas de servicio de un año cada una en 1993, 1994 y 1995. Volvió a tener un empleo reconocido en 1996. Como Pablo no tuvo cinco interrupciones consecutivas de un año cada una, no interrumpió permanentemente su servicio. Puede sumar los tres años de servicio que le confieren los derechos de pensión a cualquier servicio adicional que él acumule.

Otro ejemplo:

Howard tenía cuatro años de servicio que le confería los derechos de pensión cuando dejó un empleo reconocido en 1991. Él luego interrumpió el servicio durante cinco años consecutivos (1992 hasta 1996). Howard interrumpió permanentemente el servicio y perdió todo el servicio que le confiere los derechos de pensión y el servicio acreditado; se dio por terminada su participación en el Fondo. Si vuelve a tener un empleo reconocido en 1997 o años futuros, deberá empezar de nuevo como participante del Fondo.

Una vez que usted reúna todos los requisitos para una pensión normal, prematura o devengada y aplazada, ya no proceden las interrupciones permanente del servicio.

Si está planeando retirarse, ¿cuál será la cantidad de su pensión?

La cantidad de su pensión mensual depende de los siguientes factores:

- Su edad cuando se retira.
- Los años de servicio acreditados.
 - La última fecha que trabajó en un empleo reconocido.
- Las cotizaciones que se hagan al Fondo a nombre suyo.
 - Las lista de beneficios que corresponde a su tasa de cotizaciones.
- La forma de pago que usted escoja.

En esta sección, se describen los diferentes tipos de pensiones disponibles y la cantidad de las mismas si la fecha de vigencia de su pensión es el 1 de enero de 1991 o fecha posterior y acumula una hora de servicio en o después de esa fecha. Consulte la página 6 para informarse de la definición de una hora de servicio.

El actual valor actuarial

El término *actual valor actuarial* se usa de vez en cuando en esta Descripción Resumida del Plan. Se refiere a un valor único en dólares asignado a los beneficios que se pagarán en el futuro, con base en la expectativa de vida proyectada de los participantes, los futuros ingresos provenientes de las inversiones y los términos del Documento del Plan.

Pensión normal

Usted tiene derecho de recibir una pensión normal si:

- Tiene cuando menos 65 años de edad, y
- Se le acreditan cuando menos cinco años de servicio, lo cual incluye cuando menos 600 horas de servicio en cualquier año del Fondo en 1999 o posteriormente, y la fecha de vigencia inicial de su pensión es el 1 de julio de 2003 o una fecha posterior; de lo contrario deberá acumular 1,200 horas de servicio.

Consulte las páginas 6 y 7 para informarse de las definiciones de horas de servicio y servicio acreditado.

Si usted no acumula una hora de servicio el 1 de enero de 1991 o posteriormente, consulte la DRP de su plan anterior.

También tiene derecho a una pensión normal, sin importar los años de servicio acreditado, si cumple la edad normal de jubilación antes de interrumpir permanentemente su servicio. La edad normal de jubilación es 65 años de edad o el quinto aniversario de su participación en el Fondo, lo que ocurra más tarde.

Cantidad de su pensión normal

La cantidad de su pensión se determina calculando el beneficio que corresponde por el servicio anterior, si lo hubiera, y el que corresponde por el servicio futuro, sumando ambos.

Beneficio correspondiente al servicio anterior

Si su grupo se incorporó al Fondo antes del 1 de abril de 2003, es posible que usted tenga derecho a que se le acredite el servicio anterior. La acreditación de dicho servicio fue eliminado para los empleados que se unieron al Fondo el 1 de abril de 2003 o en adelante.

El beneficio correspondiente a su servicio anterior se basa en los años de servicio anterior acreditados, si los hubiera. Consulte la página 8 para informarse de la definición de servicio anterior acreditado. Se calcula este multiplicando sus años de servicio anterior acreditado por el valor del beneficio por servicio anterior correspondiente a la tasa de cotización inicial de su empleador, tal como se indica en la Tabla Trece en la página 80.

Si su empleador empezó a hacer aportaciones a nombre suyo antes del 1 de enero de 1991, su beneficio por servicio anterior será determinado de conformidad con su plan anterior. Consulte la DRP de su plan anterior para mayor información.

Beneficio correspondiente al servicio futuro

Los beneficios correspondientes al servicio futuro se basan en los años de su servicio futuro acreditado y la tasa de cotizaciones negociada para cada uno de esos años. Consulte la página 7 para averiguar la definición del servicio futuro acreditado.

Si su grupo se integró inicialmente al Fondo el 1 de abril de 2003 o después de esa fecha, la Lista B (Tabla Uno en la página 42) contiene la lista de beneficios que corresponde. Esta lista también aplica a

todos los participantes, sea cual sea la fecha inicial de contribuciones siempre que no sea después del 1 de enero de 2014.

Si su grupo se integró inicialmente al Fondo antes del 1 de abril de 2003, la Lista A (las Tablas Dos hasta Seis en las páginas 54 hasta 72) son las tablas de beneficios correspondientes al servicio futuro hasta la fecha que la Lista A ya no aplique para su grupo. La tabla que usted debe usar depende de dos factores: el año calendario más reciente en el que usted acumuló cuando menos 600 horas de servicio, y la fecha de vigencia de su pensión.

Para el 1 de enero de 2014, la Lista A dejó de tener vigencia para las acumulaciones futuras y fue substituida por la Lista B. La Lista B aplicará a los participantes afectados empezando el primer día del mes siguiente a la ratificación de cualquier contrato colectivo de trabajo aplicable que substituya el contrato que estuvo vigente el 1 de enero de 2011, siempre que el siguiente contrato colectivo haya sido ratificado antes del 1 de enero de 2011, la Lista B reemplazará la Lista A el primer día del mes siguiente a la ratificación de tal contrato. La última fecha que la Lista B tomó efecto fue el 1 de enero de 2014. Este cambio no afecta el beneficio ya acumulado antes de que se empezara a usar la Lista B.

Los beneficios por servicio futuro para empleados de United Airlines se determinan de la siguiente manera:

1 de marzo de 2006 – 31 de marzo de 2014

85% del valor de los beneficios indicados en la Lista B

1 de abril de 2014 y en adelante

100% del valor de los beneficios indicados en la Lista B

El valor del beneficio por los años de servicio futuro acreditados devengados antes de 1991 se determinan siguiendo las reglas de su plan anterior. Consulte la DRP de su plan anterior para más información. Sin embargo, se harán ajustes en el valor de los beneficios por servicio futuro en la DRP de su plan anterior, tal como se describe a continuación:

- Si usted acumuló 600 horas de servicio en 1993 o posteriormente y la fecha de vigencia de su pensión era el 1 de enero de 1994 o posterior, la cantidad fijada según su plan anterior fue aumentada en un 5%.
- Si usted acumuló 600 horas de servicio en 1996 o posteriormente y la fecha de vigencia de su pensión era el 1 de enero de 1997 o fecha posterior, la cantidad fijada según su plan anterior fue aumentada en un 5%, tal como se describe arriba, y luego en un 10% adicional.
- Si usted acumula 600 horas de servicio en 1997 o posteriormente y la fecha de vigencia de su pensión era el 1 de enero de 1998 o una fecha posterior, la cantidad fijada según su plan anterior fue aumentada en un 5% y 10% tal como se indica arriba, y luego por un 10% adicional.
- Si usted acumula 600 horas de servicio en 1998 o posteriormente y la fecha de vigencia de su pensión era el 1 de enero de 1999 o una fecha posterior, la cantidad fijada según su plan anterior fue aumentada en un 5%, 10% luego otro 10% tal como se indica arriba, y luego por otro 10% adicional.

Estos aumentos en los beneficios por servicio futuro no aplican a las determinaciones del plan anterior de CMTA.

Si el participante deja de trabajar para un empleador contribuyente y se pasa a trabajar para otro, los beneficios correspondientes a sus períodos de servicio futuro acreditados con cada empleador serán valorados según el programa que aplica a ese empleador en particular.

Si existe más de una Lista de Beneficios o tasa de contribuciones aplicable a un año del plan, las tasas serán prorrateadas para proveer el mayor beneficio posible para ese año.

Grupos Atípicos

Cuando su grupo empezó a participar inicialmente en el Fondo, es posible que se haya hecho una revisión actuarial de las características de su grupo. El resultado de esa revisión posiblemente haya afectado el nivel de sus beneficios según el Fondo. Si eso sucedió, los beneficios para su grupo posiblemente se hayan reducido a un nivel que sea inferior al nivel normal de beneficios. También existen otros motivos por los que un grupo posiblemente sea uno atípico. Una lista de grupos atípicos hasta el 1 de enero de 2017 se encuentra en la tabla en la página 53. Si usted pertenece a un grupo atípico, por favor comuníquese a la oficina del Fondo para información adicional acerca de sus beneficios.

El máximo de años de servicio acreditado

Si usted acumuló 600 horas de servicio en 1994 o posteriormente y la fecha de vigencia de su pensión es el 1 de enero de 1995 o posteriormente, no hay un máximo de número de años de servicio acreditado que se usa para calcular su pensión. De otra manera, se aplica el máximo de 30 años de servicio acreditado.

Si el máximo de 30 años aplica a usted y se le ha acreditado más de 30 años de servicio, los 30 años de servicio que produzcan el beneficio más alto se usarán para calcular su pensión.

Si usted no acumuló horas de servicio según el Fondo Nacional de Pensiones después del 1 de enero de 1991, el máximo de años de servicio acreditado se determina conforme al plan anterior que corresponda.

Si usted trabaja para un empleador contribuyente que fue aceptado para participar en el Fondo con beneficios limitados, o usted forma parte de un grupo que pasó a formar parte de otro grupo con beneficios limitados, el cálculo de su pensión quedará sujeto a esas restricciones.

Los siguientes son dos ejemplos de cómo se calcula la pensión normal:

Ejemplo Uno: Un empleado de un grupo que se integró al Fondo antes del 1 de abril de 2003.

Leonardo trabajó para un empleador contribuyente que empezó a hacer aportaciones antes del 1 de abril de 2003. Se jubiló a los 65 años de edad con 30 años de servicio futuro acreditado. El beneficio correspondiente al servicio futuro se basa en los valores indicados en la tercera columna de la Tabla Dos en la página 54. El beneficio mensual de Leonardo se calculó de la siguiente manera:

3 años de servicio futuro a razón de	\$1.00	=	234.90	(3 x 78.30)
3 años de servicio futuro a razón de	\$1.25	=	280.32	(3 x 93.44)
3 años de servicio futuro a razón de	\$1.50	=	330.39	(3 x 110.13)
3 años de servicio futuro a razón de	\$1.75	=	380.52	(3 x 126.84)
3 años de servicio futuro a razón de	\$2.00	=	427.29	(3 x 142.43)
3 años de servicio futuro a razón de	\$2.25	=	474.09	(3 x 158.03)

3 años de servicio futuro a razón de	\$2.50 =	517.80	(3 x 172.60)
3 años de servicio futuro a razón de	\$2.75 =	561.42	(3 x 187.14)
3 años de servicio futuro a razón de	\$3.00 =	602.19	(3 x 200.73)
<u>3</u> años de servicio futuro a razón de	\$3.25 =	<u>642.87</u>	(1 x 214.29)
Servicio total - 30 años		\$4,451.79	

El beneficio acumulado de \$4,451.79 se redondea a \$4,452 por mes.

Si Leonardo no está casado cuando se retire, recibirá \$4,452 de por vida, pagándose un mínimo de 60 mensualidades a él o al beneficiario que el designe si fallece dentro de los 60 meses. Esta es la forma normal de pago para los participantes que no están casados cuando se retiran. Véase la página 19 para más detalles. Si Leonardo está casado cuando se retira o si escoge alguna otra forma de pago, es posible que la cantidad de su pensión sea diferente – por ejemplo, posiblemente se reduzca para proporcionar beneficios a sus familiares que le sobrevivan cuando fallezca. Véase la página 18 para más detalles acerca de la forma normal de pago a participantes casados.

Nota: Si Leonardo devenga cualquier parte del beneficio correspondiente a su servicio futuro después de que empiece a aplicar la Lista B a su grupo (véase la página 42), entonces los años que acumule conforme a la Lista B serán calculados usando los valores que se muestran en la Tabla Uno.

Ejemplo Dos: Un empleado de un grupo que se integró al Fondo después del 1 de abril de 2003.

Eduardo trabajó para un empleador contribuyente que empezó a cotizar después del 1 de abril de 2003 conforme a la Lista B. Eduardo se retiró a los 65 años de edad con 30 años de servicio futuro acreditado. El beneficio correspondiente a tal servicio se basa en el valor de los beneficios que se encuentran en la tercera columna de la Tabla Uno en la página 42. Con base en las tasas de cotización por hora que proceden indicadas a continuación, el beneficio mensual de Eduardo se calculó de la siguiente manera:

3 años de servicio futuro a razón de	\$1.00 =	140.94	(3 x 46.98)
3 años de servicio futuro a razón de	\$1.25 =	168.18	(3 x 56.06)
3 años de servicio futuro a razón de	\$1.50 =	198.24	(3 x 66.08)
3 años de servicio futuro a razón de	\$1.75 =	228.30	(3 x 76.10)
3 años de servicio futuro a razón de	\$2.00 =	256.38	(3 x 85.46)
3 años de servicio futuro a razón de	\$2.25 =	284.46	(3 x 94.82)
3 años de servicio futuro a razón de	\$2.50 =	310.68	(3 x 103.56)
3 años de servicio futuro a razón de	\$2.75 =	336.84	(3 x 112.28)
3 años de servicio futuro a razón de	\$3.00 =	361.32	(3 x 120.44)
<u>3</u> años de servicio futuro a razón de	\$3.25 =	<u>385.71</u>	(1 x 128.57)
Servicio total – 30 años		\$2,671.05	

El beneficio acumulado de \$2,671.05 se redondea a \$2,672 por mes.

Si Eduardo no está casado cuando se retire, recibirá \$2,672 de por vida, pagándose un mínimo de 60 mensualidades a él o al beneficiario que el designe si fallece dentro de los 60 meses. Esta es la forma normal de pago para los participantes que no están casados cuando se retiran. Véase la página 19 para más detalles. Si Eduardo está casado cuando se retire o si escoge alguna otra forma de pago, es posible que la cantidad de su pensión sea diferente – por ejemplo, posiblemente se reduzca para proporcionar beneficios a sus familiares que le sobrevivan cuando fallezca. Véase la página 18 para más detalles acerca de la forma normal de pago a participantes casados.

Pensión por jubilación prematura

Usted tiene derecho de recibir una pensión por jubilación prematura si:

- Tiene cuando menos 55 años de edad pero menos de 65 años de edad, y
- Se le acredita cuando menos cinco años de servicio, que incluya un mínimo de 600 horas de servicio en cualquier año del plan en 1999 o posteriormente y la fecha de vigencia inicial de su pensión es el 1 de julio de 2003 o fecha posterior; de lo contrario deberá acumular 1,200 horas de servicio.

Si no acumuló una hora de servicio en o después del 1 de enero de 1991, consulte la DRP de su plan anterior.

Véase las páginas 6 y 7 para informarse de las definiciones de horas de servicio y servicio acreditado.

Cantidad de la pensión por jubilación prematura

La cantidad del beneficio para los que se jubilan prematuramente se determina calculando primero su pensión normal, tal y como se describe en las páginas 11 y 12. Esta cantidad luego se reduce por 4/10 de 1% (.004) por cada mes (4.8% por cada año) que le falte para cumplir los 65 años de edad en la fecha de vigencia de su pensión.

El siguiente es un ejemplo:

Daniel se jubiló a los 61 años de edad con 19 años de servicio acreditado. Dado el servicio acumulado, él tiene derecho a una pensión mensual normal de \$1,750. Como Daniel recibirá beneficios por un período más largo que si se hubiera retirado a los 65 años de edad – 48 meses más – su pensión se calculó de la siguiente manera:

Se calcula el porcentaje de la reducción: 48 meses por .004 = 0.192, ó 19.2%
Se calcula la reducción por el retiro prematuro: 19.2% por \$1,750 = \$336

<i>Se resta la cantidad de la reducción:</i>	\$1,750.00	Pensión normal
	<u>- 336.00</u>	Reducción por retiro prematuro
	\$1,414.00	

La pensión de Daniel al jubilarse prematuramente es de \$1,414 por mes. Esta cantidad podrá reducirse aún más dependiendo de la forma de pago que él escoja.

Si usted no acumula una hora de servicio el 1 de enero de 1991 o después de esa fecha, la reducción de su pensión se basa en las disposiciones de su plan anterior. Véase la DRP de su plan anterior.

Reducción por jubilación prematura después de 20 años de servicio

Si usted tiene 1,200 horas de servicio, entre las que se incluyen 600 horas de servicio en 1993 o posteriormente y la fecha de vigencia de su pensión es el 1 de enero de 1994 o una fecha posterior, y se le acredita 20 años de servicio o más, se reduce la pensión para la jubilación prematura tal como se describe anteriormente, por cada mes que le falte para cumplir los *62 años de edad* en la fecha de vigencia de su pensión. Si usted tenía 600 horas de servicio en 1999 o posteriormente y una fecha de

vigencia de la pensión en o después del 1 de enero de 2000, no se aplica el requisito de las 1,200 horas de servicio.

El siguiente es un ejemplo:

Josefina se retiró a los 61 años de edad con 20 años de servicio acreditado. La cantidad de su pensión mensual normal es de \$1,750. Debido a los 20 años de servicio acreditado, la reducción por jubilación prematura se mide desde la edad de 62 años en lugar de los 65. En la fecha de vigencia de su pensión, a ella le faltará un año – 12 meses – para cumplir los 62 años de edad. Así que se calcula su pensión de la siguiente manera:

Se calcula el porcentaje de la reducción: 12 meses por .004 = 0.048, ó 4.8%

Se calcula la reducción por el retiro prematuro: 4.8% por \$1,750 = \$84

<i>Se resta la cantidad de la reducción:</i>	\$1,750.00	Pensión normal
	<u>- 84.00</u>	Reducción por retiro prematuro
	\$1,666.00	

La pensión de Josefina por jubilarse prematuramente es de \$1,666 por mes. Esta cantidad podrá reducirse aún más dependiendo de la forma de pago que ella escoja.

Pensión por jubilación prematura a los 62 años de edad sin reducciones

Si usted cumple los 62 años de edad y tiene 20 años o más de servicio acreditado, tiene derecho a un beneficio normal sin reducciones debido a su edad, siempre que también reúna ciertos requisitos referentes a *las horas de servicio* indicados a continuación:

- Si usted acumuló 600 horas de servicio en 1999 o posteriormente y la fecha de vigencia de la pensión es el 1 de enero de 2000 o una fecha posterior, usted tiene derecho a una pensión prematura sin reducciones cuando cumpla los 62 años de edad y se le acreditan 20 años de servicio o más, incluso servicio que le confiere el derecho de pensión conforme a un plan anterior.
- De otra manera, deberá entrar en efecto la pensión el 1 de enero de 1994 o posteriormente y deberá acumular cuando menos 1,200 horas de servicio, lo cual incluye 600 horas de servicio acumulado en 1993 o posteriormente. En este caso, el servicio que le confiere el derecho de pensión conforme a un plan anterior no podrá usarse para determinar si reúne las condiciones para una pensión sin reducciones.

Pensión Después de los 30

La Pensión Después de los 30 es una pensión sin reducciones pagadera a cualquier edad. En esencia es una pensión de jubilación prematura sin reducciones, ya que no se toma en cuenta la edad del que se jubila. El requisito básico para esta pensión es la acreditación de 30 años de servicio, incluso el servicio que confiere el derecho de pensión según un plan antecesor, a cualquier edad. Sin embargo, también hay requisitos referentes a las *horas de servicio* para esta pensión, que se detallan a continuación:

- Si usted acumuló 600 horas de servicio en 1999 o posteriormente y la fecha de vigencia de la pensión es el 1 de enero de 2000 o una fecha posterior, y se le acreditan 30 años de servicio, usted tiene derecho a la Pensión Después de los 30.

- De otra manera, la fecha de vigencia de la pensión deberá ser el 1 de enero de 1996 o una fecha posterior, y deberá acumular cuando menos 1,200 horas de servicio, lo cual incluye 600 horas de servicio acumuladas en 1995 o posteriormente. En este caso, el servicio que le confiere el derecho de pensión conforme a un plan anterior no podrá usarse para determinar si reúne las condiciones para una pensión sin reducciones.

El siguiente es un ejemplo:

Roberto se jubiló a los 51 años de edad. Se le acreditó 30 años de servicio, y también acumuló 600 horas de servicio en 1999 o posteriormente. El por lo tanto reúne los requisitos para la Pensión Después de los 30 así que no se le reduce la cantidad de la pensión debido a su edad. Si suponemos que su servicio y las aportaciones hechas por el empleador son iguales como en el caso de Leonardo (véase el ejemplo en la página 13), la cantidad de su pensión que será pagadera a los 51 años de edad será la misma que la pensión normal de Leonardo – \$4,452 por mes – sin reducciones.

Si Roberto no está casado cuando se retire, recibirá \$4,452 de por vida, pagándose un mínimo de 60 mensualidades a él o al beneficiario que el designe si fallece durante los 60 meses. Esta es la forma normal de pago para participantes que no están casados en el momento de jubilarse. Véase la página 19 para más detalles. Si Roberto está casado en el momento de retirarse o si escoge alguna otra forma de pago, la cantidad de su pensión posiblemente sea distinta – por ejemplo, es posible que se reduzca la cantidad para proporcionar beneficios a los familiares que le sobrevivan cuando fallezca. Véase la página 18 para detalles de la forma normal de pago para participantes casados.

Requisitos exigidos para beneficios completos

Para participantes que califican, los años de servicio que confiere el derecho de pensión, incluso el servicio devengado durante la participación en un plan antecesor, puede contar como servicio acreditado para que tengan derecho a la Pensión Después de los 30 sin reducciones, y la pensión de jubilación prematura sin reducciones a la edad de 62 años si tienen 20 años de servicio acreditado. Para tener derecho a estas, los participantes deberán acumular cuando menos 600 horas de servicio en 1999 o posteriormente y la fecha de vigencia de la pensión deberá ser el 1 de enero de 2000 o una fecha posterior.

Los años de servicio que confieren los derechos de pensión – incluso el servicio devengado durante la participación en un plan antecesor – pueden contar para habilitar al participante para beneficios sin reducciones, pero no cuentan para determinar la cantidad de la pensión del participante.

En el caso de la mayoría de los planes que fueron absorbidos por el Fondo Nacional de Pensiones, los años de servicio acreditado y el servicio que confiere derechos de pensión según el plan consolidado también contarán para determinar el derecho a las pensiones prematuras sin reducciones del Fondo Nacional de Pensiones.

Los años de servicio acreditado y el servicio que confiere derechos de pensión *no deben duplicarse* – es decir, en cualquier año calendario no se le puede acreditar más de un año de servicio para habilitarlo para la pensión del Fondo sin reducciones.

Beneficios especiales negociados

Algunas logias han negociado un contrato con un empleador contribuyente para ofrecer un programa de incentivos para la jubilación prematura voluntaria. Esto implica beneficios mejorados para los que se

jubilán prematuramente financiados con pagos de sumas globales o pagos periódicos por parte del empleador, y no tienen vigencia hasta que sean aprobados por los Fideicomisarios.

La participación en dichos programas deberá ser voluntaria. Si usted es afectado, su empleador se lo notificará y se le dará la oportunidad de elegir.

Además, algunas logias han negociado contratos con empleadores respecto a los efectos del cierre de una instalación o el cierre parcial o total del negocio. Estos contratos pueden incluir mejoras en las pensiones financiadas con pagos de sumas globales o periódicas por el empleador. Dichas mejoras tienen vigencia sólo si son aprobadas por los Fideicomisarios.

Pensión por incapacidad

Si se retira prematuramente debido a una incapacidad total y permanente, es posible que tenga derecho de recibir una pensión completa por incapacidad a cualquier edad si todavía no tiene 65 años de edad y reúne los siguientes requisitos:

- Queda total y permanentemente incapacitado el 1 de enero de 1991 o posteriormente mientras tiene un empleo reconocido o dentro de 12 meses de dejar dicho empleo.
- Acumula cuando menos 600 horas de servicio en el año 1999 o posteriormente y la pensión tiene fecha de vigencia del 1 de julio de 2003 o posteriormente; de otra manera deberá acumular cuando menos 1,200 horas de servicio.
- Se le acredita cuando menos cinco años de servicio (o cinco años de servicio que confiere derechos de pensión para aquellos cuya pensión entró en efecto el 1 de enero de 1999 o una fecha posterior con un mínimo de 600 horas de servicio en 1998 o posteriormente.)

Si usted no acumula una hora de servicio el 1 de enero de 1991 o posteriormente, o si queda total y permanentemente incapacitado antes del 1 de enero de 1991, los términos de su plan anterior determinan tanto la habilitación como la cantidad de la pensión por incapacidad. Consulte la DRP de su plan anterior para más información.

Para definiciones de horas de servicio, servicio acreditado y servicio que confiere derechos de pensión, véase las páginas 6 y 7.

Definición de incapacidad total y permanente

Deberá quedar total y permanentemente incapacitado **cuando menos por seis meses** antes de que entre en efecto su pensión por incapacidad. La incapacidad total y permanente es determinada por los Fideicomisarios y se basan en los siguientes criterios:

- Pruebas médicas deberán demostrar que debido a una lesión o enfermedad, usted no puede desempeñar las funciones normales y habituales de su puesto de trabajo o cualquier trabajo similar o afín remunerado.
- Seguirá estando total y permanentemente incapacitado por el resto de su vida.

Los Fideicomisarios podrán requerir, como constancia de su incapacidad total y permanente, que usted solicite que la Administración del Seguro Social decida si usted tiene derecho a una prestación del Seguro Social por incapacidad de acuerdo con la cobertura del Seguro para Ancianos y Familiares

Supérstites. Si el Seguro Social le niega su solicitud, se le requerirá someterse a un reconocimiento por un profesional médico seleccionado por los Fideicomisarios. Una vez que se le pensione por incapacidad, es posible que se requiera una reexaminación de manera regular y/o que usted proporcione constancia de tener derecho a las prestaciones de incapacidad del Seguro Social.

Cantidad de su pensión por incapacidad

Si usted tiene derecho a una pensión por incapacidad, y ha acumulado 600 horas de servicio en cualquier año del Fondo empezando en 1997 o posteriormente y la fecha de vigencia de la pensión fue el 1 de enero de 1998 o una fecha posterior, la cantidad de la pensión por incapacidad es igual a la normal, sin que sea reducida por la edad que tenía cuando quedó incapacitado.

Si no acumula 600 horas de servicio en algún año del plan empezando en 1997 o años posteriores, o si la pensión tiene una fecha de vigencia antes del 1 de enero de 1998, su pensión por incapacidad se basará en la pensión de jubilación prematura – que implica reducciones debido a su edad – según el cálculo en la fecha de vigencia de su pensión por incapacidad (véase la página 14). (Si usted tiene menos de 55 años de edad, el beneficio por jubilación prematura se calcula como si tuviera 55 años de edad.) Luego se agrega el 10%, pero *no podrá exceder* la cantidad de una pensión normal pagadera a la edad de 65 años o la cantidad de la pensión de jubilación prematura sin reducciones pagadera a la edad de 62 años. Ese total será la cantidad de su pensión por incapacidad.

El beneficio mensual por incapacidad nunca será menos de \$35.00 antes de los ajustes para la Media Pensión para el Esposo(a) o cualquier forma opcional de pago, ni mayor que la cantidad de una pensión normal.

Para los empleados cubiertos que tienen derecho a pensiones por incapacidad con cinco años de servicio que confiere derechos de pensión *pero que tienen menos de cinco años de servicio acreditado*, los beneficios de jubilación por incapacidad se basarán únicamente en su servicio futuro acreditado.

Si usted está casado en el momento de retirarse con una pensión por incapacidad, la forma normal de pago es la media pensión (50%) para el esposo(a) (véase la página 18), a menos que usted y su esposo(a) la rechacen por escrito. La forma normal para participantes que no están casados es un beneficio de por vida con 60 pagos garantizados. Están disponibles las formas opcionales de pago para participantes que no quieren la forma normal. Véase la página 20 para más detalles.

Pensión por jubilación prematura mientras esté pendiente la determinación de la incapacidad

En el momento de solicitar los beneficios de jubilación, podrá elegir la pensión por jubilación prematura, si tiene derecho a la misma, mientras espera la determinación acerca de su derecho a una pensión por incapacidad. Una vez que se determine que usted tiene derecho a tal pensión, recibirá ya sea la pensión por jubilación prematura o la pensión por incapacidad, la que sea mayor.

Beneficio auxiliar único por incapacidad

Si la fecha de vigencia de su pensión por incapacidad fue el 1 de enero de 2000 o una fecha posterior, una vez cumplido el período de seis meses después de la fecha de su incapacidad, tendrá derecho a un beneficio auxiliar único. Este pago de una suma global será igual que la cantidad de su mensualidad multiplicada por el número de meses que transcurra entre el vencimiento de los seis meses y la fecha de vigencia de su pensión. El número de meses que este beneficio auxiliar abarca no puede ser más que 12.

Pensión devengada y aplazada

La pensión devengada y aplazada es para los participantes que tienen derecho a la pensión debido a que acumularon el servicio que les confiere tal derecho.

Si usted acumula una hora de servicio para el 1 de enero de 1991 o posteriormente, tiene el derecho de recibir un beneficio devengado y aplazado una vez que acumule cuando menos cinco años de servicio que le confiere derechos de pensión, y tiene cuando menos 55 años de edad.

Si no acumuló una hora de servicio en o después del 1 de enero de 1991, consulte la DRP de su plan anterior.

Véase la página 7 para una definición del servicio que confiere derechos de pensión.

Cantidad de su pensión devengada y aplazada

La cantidad de su pensión devengada y aplazada a la edad de 65 años se calcula de la misma manera que una pensión normal, pero sólo se basa en su servicio futuro acreditado.

Puede optar por empezar a recibir su pensión devengada y aplazada entre los 55 y 65 años de edad. Si lo hace, su beneficio se calculará de la misma manera que una pensión por jubilación prematura, pero sólo con base en su servicio futuro acreditado.

Pensión prorrateada

En vista de que los Fideicomisarios han celebrado acuerdos con ciertos otros planes de pensiones conexos, es posible que usted tenga derecho a un beneficio llamado una pensión prorrateada aunque no haya trabajado suficiente tiempo mientras participaba en el Fondo Nacional de Pensiones o un plan conexo para adquirir el derecho a una pensión de alguno de los dos planes. Conforme a estos acuerdos, cada uno de los planes combina los créditos con el otro, habilitándolo para ciertos beneficios.

Para obtener una lista de planes conexos, véase la página 39. Si tiene preguntas, comuníquese a la oficina del Fondo.

Planes consolidados

De vez en cuando otros fondos de pensiones se han consolidado con el Fondo Nacional de Pensiones o con los planes anteriores. Los participantes del Fondo consolidado posiblemente tengan derecho de recibir sólo beneficios más bajos.

Se elabora un contrato entre los planes en el que se establece lo que se hará con el servicio acumulado mientras se participa en el plan consolidado. Si usted participaba en un plan que se unió al Fondo Nacional de Pensiones, es posible que reglas especiales contenidas en el contrato de consolidación apliquen a usted.

En general, los contratos de consolidación garantizan la pensión devengada con el Fondo consolidado a partir de la fecha de vigencia de la consolidación. Además, la mayoría de los contratos de consolidación requieren que usted acumule cuando menos 1,200 horas de servicio después de la fecha de la consolidación para poder recibir los beneficios del Fondo Nacional de Pensiones.

En la página 40 encontrará una lista de los planes que han sido absorbidos por el Fondo Nacional de Pensiones, o sus planes anteriores, incluyendo las fechas de vigencia de los contratos de consolidación. Puede obtener una copia del documento de consolidación que le corresponde solicitándola por escrito a la oficina del Fondo.

¿En qué forma se pagan los beneficios de jubilación?

Su pensión puede pagarse de varias diferentes maneras. Sin embargo, hay formas normales de pago para participantes casados y solteros. Si usted no selecciona una las formas opcionales, recibirá el pago de la forma normal que aplica en su caso. No se permite cambiar la forma después de la fecha de vigencia de su pensión.

Definición de esposo(a)

Para efectos de esta DRP, el término “esposo(a)” se refiere a la persona con la que usted está casado conforme a la ley del estado en el que se llevó a cabo el matrimonio o el estado en el que vive. Además, el término “esposo(a)” puede referirse a su ex esposo(a) si se requiere conforme a una Orden Calificada de Relaciones Familiares (véase la página 30 de esta DRP).

Forma normal para participantes casados: Media (50%) pensión para el esposo(a)

Según la ley federal, la forma normal de pago para participantes casados es la media pensión para el esposo(a).

Si usted está casado en la fecha de vigencia de su pensión, se le pagará esta automáticamente con una media (50%) pensión para su esposo(a), a menos que usted y su esposo(a) seleccionen una forma diferente por escrito. Para rechazar la forma normal, deberá utilizar el formulario proporcionado por los Fideicomisarios como parte de la solicitud de la pensión. La firma de su esposo(a) deberá ser atestiguada por un notario público.

La media pensión para su esposo(a) le deja a usted un beneficio mensual reducido de por vida. Cuando usted muera, su esposo(a) continuará recibiendo el 50% de ese beneficio reducido por el resto de su vida.

En lugar de la media (50%) pensión para el esposo(a), podrá elegir que su esposo(a) reciba el 75% o el 100% de su pensión; si elige esta opción no se requiere que rechace la forma normal.

Cantidad de la reducción

La cantidad que se reduce de la pensión depende de la diferencia entre su edad y la edad de su esposo(a) en el momento que usted se jubile. Véase la Tabla Siete en la página 73 para ver la lista de porcentajes de la reducción basada en la diferencia de edades del participante y el esposo(a).

El siguiente es un ejemplo:

Randy se jubiló a los 65 años de edad cuando su esposa tenía 60 años de edad. Su beneficio se pagó con la opción de la media pensión para su esposa. La pensión normal de Randy es de \$2,000. Como la esposa de Randy tiene cinco años menos que él, el beneficio de Randy es un 88% de esa cantidad, es decir, \$1,760 por mes de por vida. Cuando Randy muera, su esposa recibirá el 50% de esa cantidad, es decir \$880 por mes mientras ella viva.

Por lo contrario:

María se jubiló a los 65 años y su esposo tiene 70 años de edad y ellos decidieron elegir la media pensión para el esposo. En vista de que María es cinco años más joven que su esposo, ella recibirá el 92% de su beneficio. Si su pensión normal es de \$2,000 por mes, María recibiría \$1,840 por mes y su esposo recibiría 50% de esa cantidad si María muere, o \$920 por mes mientras él viva.

En el momento que usted solicite su pensión, la oficina del Fondo le informará cómo la media pensión para el esposo(a) afecta la cantidad de su pensión. Usted y su esposo(a) deberán decidir antes de la fecha de vigencia de su pensión si desean aceptar la media pensión normal para el esposo(a) o escoger alguna otra opción de pago.

Si su esposo(a) muere antes que usted

Si su esposo(a) muere antes que usted pero después de la fecha de vigencia de su pensión, la cantidad de su pensión será ajustada si aplican las siguientes condiciones:

- Escoge la media pensión para el esposo(a) como forma de pago y la fecha de vigencia inicial es el 1 de enero de 1994 o una fecha posterior y

- Usted acumula cuando menos 600 horas de servicio en 1993 o años posteriores.

En dicho caso, la mensualidad que se le paga será aumentada el primero del mes posterior al fallecimiento de su esposo(a), hasta sumar la cantidad mensual completa que hubiera sido pagadera si no hubiera estado vigente la media pensión para su esposo(a).

Si usted se divorcia

Si se paga su pensión con media pensión para su esposo(a), y si usted y su esposo(a) se divorcian después de la fecha de vigencia de su pensión, su esposo(a) divorciado aún tendrá derecho a la media pensión después de que usted fallezca.

Forma normal de pago para los participantes solteros: 60 pagos seguros

La forma normal de pago para participantes solteros consiste en una pensión de 60 pagos seguros. Por este medio recibe la misma mensualidad de por vida. Si muere antes de recibir los 60 pagos, el beneficiario que usted designe recibirá los pagos restantes. Usted designa su beneficiario o beneficiarios en el momento de solicitar la pensión.

Si el primer beneficiario o beneficiarios que usted designa ya han fallecido para cuando deberán hacerse los pagos, estos entonces se harán al beneficiario o beneficiarios suplentes designados por usted.

Si el participante no está casado y muere el 1 de enero de 1998 o posteriormente sin designar a ningún beneficiario, o si el último beneficiario que le sobreviva fallece antes de que se hagan todos los pagos restantes, dichos pagos se harán a las personas indicadas a continuación, en el orden y de la manera indicada:

- Se distribuirán por partes iguales a los hijos que lo sobrevivan
- Si no hubiera hijos supervivientes, se distribuirán por partes iguales a los padres que le sobrevivan
- Si no hubiera hijos o padres supervivientes, se distribuirán por partes iguales a los hermanos que le sobrevivan

Si ninguna de estas personas vive, el resto de los pagos mensuales se harán a la masa hereditaria del último beneficiario superviviente, o si no hubiera ninguno, a la del participante. Los pagos a la masa hereditaria se harán en una suma global equivalente al actual valor actuarial de los pagos remanentes. Para efectos de esta sección, "hijos" o "hijos supérstites" significa sus hijos biológicos o adoptados legalmente que le sobrevivan.

En caso de muerte antes de 1998 si no hay beneficiarios supervivientes, o no se designa ningún beneficiario, no se continuará haciendo ningún pago.

No se reduce el beneficio al pagar la pensión de esta forma.

Formas opcionales de pago

Sea usted soltero o casado, podrá decidir no recibir su pensión de la forma normal que corresponde en su caso.

Si usted está casado puede optar por recibir su beneficio de acuerdo con una de las siguientes formas opcionales, siempre que su esposo(a) esté de acuerdo:

- Pago del 75% de la pensión al esposo(a)
- Pago del 100% de la pensión al esposo(a)
- 120 pagos garantizados
- 60 pagos garantizados
- Pago parcial de una suma global
- Opción del Seguro Social

Si está soltero, puede optar por recibir su beneficio de una las siguientes formas:

- 120 pagos seguros
- Pago parcial de una suma global
- Opción del Seguro Social

Cualquiera de las formas normales u opcionales de pago aplica durante toda la vida del participante. En el caso del pago del 50%, 75% ó 100% de la pensión al esposo(a), estos beneficios son pagaderos a su esposo(a) de por vida en caso de que usted muera.

Pago del 75% de la pensión al esposo(a)

El pago del 75% de su pensión a su esposo(a) implica que usted recibe una pensión reducida de por vida. Cuando usted muera, su esposo(a) continuará recibiendo, de por vida, el 75% del beneficio que usted estaba recibiendo. Al igual que con el pago del 50% de la pensión a su esposo(a), la reducción de sus beneficios para esta forma de pensión depende de la diferencia entre su edad y la de su esposo(a). Véase la Tabla Ocho en la página 74 para ver la lista de los porcentajes de reducción de la pensión dependiendo de tal diferencia de edades. La opción del pago de 75% de la pensión al esposo(a) está disponible en todos los casos de pensiones que tengan vigencia el 1 de enero de 2009 o posteriormente.

El siguiente es un ejemplo:

Randy se jubiló a los 65 años de edad cuando su esposa tenía 60 años. Han elegido el pago de la pensión con 75% a la esposa. La pensión normal de Randy es de \$1,000.00. Como hay una diferencia de cinco años en las edades, el beneficio de Randy será el 82% de esa cantidad, es decir, \$820. Cuando él muera, su esposa continuará recibiendo, de por vida, 75% de esa cantidad, es decir, \$615.

María se va a jubilar cuando tenga 65 años de edad y su esposo tenga 70 años. Si optan por el pago de la pensión con 75% para el esposo, María recibirá 88% de \$900.00, la pensión mensual, o sea \$792. Si María muere antes que su esposo, él recibirá el 75% de esa cantidad, o sea \$594 por el resto de su vida.

Si su esposo(a) muere antes que usted, su beneficio aumentará si ocurre lo siguiente:

- Usted está recibiendo una pensión, con la opción de pagarse el 75% de la pensión a su esposo(a), y la fecha inicial de vigencia es el 1 de enero de 2009 o fecha posterior, y
- Usted acumuló cuando menos 600 horas de servicio en 1993 o posteriormente.

En este caso, la mensualidad que se le deberá pagar aumentará a partir del primer día del mes siguiente al mes en que muera su esposo(a), a la cantidad mensual completa que se le hubiera pagado si no hubiera estado en efecto el pago del 75% de la pensión a su esposo(a).

Si se divorcia después de retirarse, su ex-esposo(a) aún tendrá derecho a este beneficio después de que usted muera.

Pago del 100% de la pensión al esposo(a)

El pago del 100% de la pensión al esposo(a) implica una pensión reducida para usted de por vida. Cuando usted muera, su esposo(a) recibirá, mientras él o ella viva, el 100% del beneficio que usted estaba recibiendo.

Cantidad de la reducción

Al igual que en el caso del pago del 50% y 75% de la pensión al esposo(a), la reducción en el beneficio para usted cuando se paga el 100% de la pensión al esposo(a) depende de la diferencia entre su edad y la de su esposo(a). Véase la Tabla Nueve en la página 75 para la lista de porcentajes de reducción según la diferencia entre las edades.

El siguiente es un ejemplo:

Randy se jubiló a los 65 años de edad, cuando su esposa tenía 60 años de edad. Ellos seleccionaron el pago de la pensión con 100% de la pensión para la esposa. La pensión normal de Randy es de \$1,000. En vista de que hay una diferencia de 5 años en sus edades, el beneficio de jubilación de Randy es el 77.5% de esa cantidad, es decir \$775. Cuando él muera, su esposa continuará recibiendo esa cantidad mientras ella viva.

Por lo contrario:

María se piensa jubilar a los 65 años de edad cuando su esposo tenga 70 años de edad. Si deciden aceptar el pago del 100% de la pensión para el esposo, María recibirá el 84.5% de \$900, su pensión mensual, o sea \$761. Si María muere antes que su esposo, él recibirá esa cantidad por el resto de su vida.

Si su esposo(a) muere antes que usted, aumentará su beneficio si ocurre lo siguiente:

- Usted recibe una pensión que permite el pago del 100% de la pensión al esposo(a) y la fecha de vigencia inicial de la pensión fue el 1 de enero de 1994 o una fecha posterior, y
- Usted acumula cuando menos 600 horas de servicio en 1993 o posteriormente.

En este caso, la cantidad mensual que se le paga a usted será aumentada a partir del primer día del mes posterior al fallecimiento de su esposo(a), hasta alcanzar la cantidad mensual completa que se le hubiera pagado si no estuviera vigente el pago del 100% de la pensión a su esposo(a).

Si usted se divorcia después de que se retire, su esposo(a) divorciado aún tendrá derecho a esta pensión después de que usted muera.

120 pagos seguros

La forma de pago de la pensión que consiste en 120 pagos garantizados le proporciona a usted una pensión de por vida. Sin embargo, si usted muere antes de recibir los 120 pagos mensuales, el resto de dichos pagos serán pagados al beneficiario o beneficiarios que usted designe.

Si usted está casado, su esposo(a) deberá estar de acuerdo con la designación de su beneficiario o beneficiarios y cualquier cambio en dicha designación.

Si el participante muere en o después del 1 de enero de 1998 sin designar un beneficiario, o si el último beneficiario superviviente muere antes que el participante o muere antes que se hagan todos los pagos restantes, estos se harán a las personas indicadas, en el orden y de la manera expuesta a continuación:

- Al esposo(a) que le sobreviva
- Si no hubiera esposo(a), distribuidos por partes iguales a los hijos que le sobrevivan
- Si no hubiera hijos, distribuidos por partes iguales a los padres que le sobrevivan
- Si no hubiera un esposo(a), hijos o padres, distribuidos por partes iguales a los hermanos que le sobrevivan al participante.

Si ninguna de estas personas vive, el resto de los pagos mensuales se harán al caudal hereditarios del último beneficiario que le sobreviva al participante, o si no hubiera ninguno, al caudal hereditario del participante. Los pagos al caudal hereditario será en la forma de una suma global equivalente al actual valor actuarial de los pagos restantes. Para efectos de esta sección, “hijos” o “hijos supérstites” significa sus hijos biológicos y adoptados legalmente que le sobreviven.

Si el participante muere antes de 1998 sin beneficiarios designados que le sobrevivan, o sin designar a ningún beneficiario, los pagos mensuales restantes se harán al esposo(a) que le sobreviva, si hubiera, de lo contrario no se hará ningún pago adicional.

Cantidad de la reducción

Se reduce su pensión para dar la opción de los 120 pagos garantizados. La Tabla Diez en la página 77 contiene los porcentajes de reducción basados en su edad en el momento del retiro.

El siguiente es un ejemplo:

Jorge tenía 62 años el día que entró en vigor su pensión. Su pensión mensual por jubilación prematura suma \$1,200. Si escoge la opción de los 120 pagos seguros, recibirá 95.2% de esa cantidad, es decir \$1,142.40, redondeada a \$1,143 por mes de por vida. Si Jorge muere antes de recibir los 120 pagos, su beneficiario recibirá el resto de los pagos mensuales hasta que se haga el total de 120 pagos.

60 pagos seguros

Según esta opción, que es la misma que la forma normal para participantes solteros – véase la página 19 – usted recibe una pensión mensual igual de por vida. Si muere antes de recibir los 60 pagos, el beneficiario que usted designe recibirá el resto de los 60 pagos.

Si usted está casado y selecciona esta opción, su esposo(a) deberá aprobar la designación de su beneficiario o beneficiarios y cualquier cambio de designación. No se reduce su beneficio al pagarse la pensión de esta forma.

Si usted selecciona esta opción y muere antes de recibir los 60 pagos mensuales, y el primer beneficiario o beneficiarios designados no le sobreviven tampoco, los pagos seguirán haciéndose al beneficiario o beneficiarios suplentes designados.

Si el participante muere el 1 de enero de 1998 o posteriormente, sin designar un beneficiario, o si el último beneficiario que le sobrevive fallece antes de que se haga el resto de los pagos, estos se harán a las siguientes personas, en el orden y de la manera indicada:

- Al esposo(a) que le sobreviva

- Si no hubiera esposo(a), distribuidos por partes iguales a los hijos que le sobrevivan
- Si no hubiera hijos, distribuidos por partes iguales a los padres que le sobrevivan
- Si no hubiera un esposo(a), hijos o padres, distribuidos por partes iguales a los hermanos que le sobrevivan.

Si ninguna de estas personas vive, el resto de los pagos mensuales se harán al caudal hereditario del último beneficiario que le sobreviva, o si no hubiera ninguno, al caudal hereditario del participante. Los pagos al caudal hereditario será en la forma de una suma global equivalente al actual valor actuarial de los pagos restantes. Para efectos de esta sección, “hijos” o “hijos supérstites” significa los hijos biológicos o adoptados legalmente que le sobreviven.

Si el participante muere antes de 1998 sin beneficiarios designados que le sobrevivan, o sin designar a ningún beneficiario, los pagos mensuales restantes se harán al esposo(a) que le sobreviva, si hubiera, de lo contrario no se hará ningún pago adicional.

Opción de pago parcial de una suma global

Con esta opción, usted recibe un suma global una sola vez además de los pagos mensuales regulares. Deberá tener derecho al pago de la suma global mínima de \$500. Si la fecha de vigencia de su pensión es el 1 de enero de 1999 o una fecha posterior, el pago máximo parcial de la suma global es \$7,000. Para personas que tienen una fecha de vigencia antes de 1999, el pago máximo de la suma global según esta opción es de \$3,500.

Esta opción está disponible si usted recibe los pagos en la forma de 60 o 120 pagos garantizados. No está disponible si se retira con el pago de 50, 75 o 100% de la pensión para el esposo(a) o la opción del Seguro Social.

Para calcular el pago parcial de una suma global

Para que el Fondo Nacional de Pensiones le proporcione este beneficio, usted deberá especificar el porcentaje de reducción que desea que se aplique a su pensión, hasta un máximo de 10%. Es posible que sea menor el máximo porcentaje de reducción que aplique a usted, dependiendo de la cantidad de su pensión mensual no ajustada.

La suma global que usted reciba por cada dólar que sea reducido de su pensión se basará en una cantidad básica ajustada con cálculos actuariales, dependiendo de su edad en el momento de iniciarse el pago de los beneficios. Conforme a los mínimos requeridos por el gobierno, es posible que se le deba pagar una suma global mayor, dependiendo de la fecha de vigencia del pago de su pensión.

Para determinar la cantidad que usted debe recibir por cada dólar que se reduzca de su pensión, consulte la tabla apropiada a continuación:

Para recibir una pensión Normal, Prematura, Prematura sin Reducciones, Después de los 30 o Devengada y Aplazada

Edad de retiro	Cantidad que se le devuelve en una suma global por cada dólar que sea reducido de su pensión mensual
Más de 55 años de edad	\$130 <i>menos</i> \$.20 por cada mes que haya cumplido después de cumplir 55 años de edad
55 años de edad	\$130

Menos de 55 años de edad	\$130 más \$.19 por cada mes que le falte para cumplir los 55 años hasta los 50 años, más \$.12 por cada mes que falte para cumplir los 50 años de edad
--------------------------	---

Para una pensión por incapacidad

Edad de retiro	Cantidad que se le devuelve en una suma global por cada dólar que sea reducido de su pensión mensual
Entre los 51 y 65 años de edad	\$87 más \$.10 por cada mes completo que le falte para cumplir los 65 años de edad
Menos de 51 años de edad	\$104 más \$.04 por cada mes completo que le falte para cumplir los 51 años de edad

El siguiente es un ejemplo:

Pablo tiene 50 años de edad y se jubiló con una Pensión Completa Después de los 30. Su pensión mensual es de \$1,500 y el decidió reducir su pensión mensual en un 3%. Aplicando la fórmula de reducción apropiada (que se encuentra en la tabla en la página anterior), los pagos mensuales reducidos y la suma global pagada a Pablo se calculan de la siguiente manera:

<i>Se calcula el ajuste en la cantidad básica, según la edad de Pablo:</i>	$\$.19 \times 60 \text{ meses (que faltan para cumplir los 55)}$	
	$= \$11.40$	
<i>Se suma el ajuste a la cantidad básica:</i>	$\$130 + \$11.40 =$	$\$141.40$
<i>Se multiplica ese número por la cantidad de la reducción del beneficio mensual:</i>	$\$141.40 \times \$45 \text{ (3\% de \$1,500)}$	$= \$6,363$ Pago de suma global
<i>Se calcula la reducción del beneficio mensual:</i>	$\$1,500 - \$45 =$	$\$1,455$ Beneficio mensual

Así que Pablo tendrá derecho a una suma global inicial de \$6,363 y pagos mensuales de por vida de \$1,455.

Opción del Seguro Social

Esta opción está disponible si se jubila prematuramente, con una pensión completa después de los 30, una pensión devengada y aplazada o una pensión por incapacidad antes de cumplir los 62 años de edad. Recibirá una pensión mayor según esta opción hasta los 62 años de edad y una pensión reducida de por vida empezando a los 62 años de edad.

Para tener derecho a esta opción, usted deberá tener derecho a un beneficio del Fondo de cuando menos \$30 por mes después de cumplir los 62 años de edad. Los beneficios de acuerdo con esta opción

son pagaderos sólo a usted mientras viva. No se proporcionan beneficios a ningún familiar que le sobreviva.

La oficina del Fondo *no* coordina su pensión con el Seguro Social. Las prestaciones proporcionadas según esta opción son totalmente independientes de cualquier beneficio del Seguro Social que usted reciba.

La pensión mensual pagadera antes de cumplir los 62 años de edad se determina al sumar los aumentos indicados en la Tabla Once en la página 78 a su pensión por jubilación prematura, a su pensión por jubilación prematura sin reducciones, su pensión después de los 30, o su pensión devengada y aplazada.

En el caso de una pensión por incapacidad, el beneficio mensual que se paga antes de cumplir los 62 años de edad se determina sumando los aumentos indicados en la Tabla Doce en la página 79 a la cantidad de la pensión por incapacidad.

Se restan \$275 de la pensión mensual con la opción del Seguro Social a los 62 años de edad.

Según las cantidades mínimas fijadas por el gobierno, es posible que se paguen pensiones mensuales mayores, dependiendo de la fecha de vigencia de su pensión.

El siguiente es un ejemplo:

Heriberto se jubiló a los 55 años de edad. La cantidad de su pensión normal si se hubiera retirado a los 65 años de edad hubiera sido \$1,000. La pensión prematura, con las reducciones correspondientes a su edad, es de \$520 por mes. Como Heriberto seleccionó la opción del Seguro Social, su pensión entre los 55 y 62 años de edad se calculó de la siguiente manera: Este ejemplo usa un *aumento porcentual* con base en su edad hasta la fecha de vigencia de su pensión, y *una cantidad adicional en dólares*. Los ejemplos de las cifras usadas para hacer estos cálculos se encuentran en la Tabla Once en la página 78.

<i>Se multiplica la cantidad del beneficio por el aumento porcentual correspondiente a la edad</i>	$\$520 \times 0.0083 = \4.32
<i>Se suma a ese resultado la cantidad adicional en dólares y la cantidad original del beneficio</i>	$\$4.32 + 137.20 + 520 = \661.52 (Redondeado a \$662)

Los valores utilizados aquí cambian cada año, por lo tanto se usan sólo como ejemplo.

La pensión de Heriberto desde los 55 hasta los 62 años de edad será de \$662 por mes. El primero del mes posterior al mes en que cumple 62 años, su beneficio bajará a \$387, ya que se le restará \$275. Recibirá \$387 mensualmente de por vida.

Liquidación automática o voluntaria de pensiones de menor cuantía en una suma global

En ciertas circunstancias, los Fideicomisarios automáticamente harán un sólo pago en efectivo a los participantes que han acumulado pensiones de menor cuantía hasta la fecha de vigencia de su pensión.

En caso de distribuciones a partir del 1 de enero de 1998 o posteriormente, si el actual valor actuarial de su pensión es de \$5,000 o menos, será pagada en una suma global única.

Si se paga su pensión de esta forma, no será pagado ningún beneficio adicional a usted o sus familiares supervivientes.

Para las pensiones que entren en efecto el 1 de julio de 2007 o posteriormente, si el actual valor actuarial de la pensión mensual excede \$5,000 pero es menos de \$10,000 en la fecha de vigencia, los que las reciban podrán elegir voluntariamente recibir el beneficio en una suma global única. Si se elige la liquidación voluntaria, no se pagarán beneficios adicionales a nadie más. Esta disposición no aplica a pensionados que ya están recibiendo beneficios.

Distribuciones para reinversiones admisibles

Usted tiene el derecho de transferir algunos de los beneficios proporcionados por el Fondo, en el momento de su distribución, a una Cuenta de Jubilación Individual (IRA, por su siglas en inglés) u otro plan admisible. Estos beneficios de jubilación incluyen:

- liquidación de pensiones de menor cuantía en una suma global
- partes de la suma global al escoger la opción de pagos parciales de una suma global
- beneficios auxiliares por incapacidad en una suma global
- indemnización por fallecimiento en una suma global al esposo(a) que le sobreviva al participante

A partir del 1 de enero de 2009 una indemnización en una suma global por fallecimiento pagado a un beneficiario que no sea el esposo(a) del participante será considerada como una reinversión admisible si el beneficiario solicita que la oficina del Fondo transfiera dicho beneficio en una suma global directamente a una "IRA heredada."

Si usted tiene derecho de recibir cualquiera de estos beneficios, recibirá un aviso referente a las implicaciones tributarias de las distribuciones que pueden reinvertirse y un formulario para elegir la reinversión.

El Fondo Nacional de Pensiones no acepta transferencias de otros Fondos de retiro para la reinversión.

La venta, cesión o pignoración de los beneficios

Los beneficios no podrán venderse, cederse ni darse como garantía para préstamos. Los beneficios tampoco están sujetos a embargo ni ejecución para el pago de deudas como resultado de cualquier fallo o sentencia de una tribunal o de otra manera, salvo como se disponga en el Código de Ingresos Internos y los reglamentos aplicables. Sin embargo, todos los beneficios pagaderos a un ex esposo(a) u otro beneficiario de acuerdo con una orden limitada de relaciones familiares (QDRO, por sus siglas en inglés) serán pagados por el Fondo.

Órdenes Calificadas de Relaciones Familiares (QDRO)

Según la Ley de Protección de Ingresos de Jubilación de los Empleados (ERISA, por sus siglas en inglés), su ex esposo(a), hijo(a) u otro familiar a su cargo posiblemente tenga derecho de recibir parte o todos sus beneficios de jubilación directamente del Fondo Nacional de Pensiones. Este derecho deberá establecerse mediante un fallo de un tribunal estatal conocido como una orden calificada de relaciones familiares (QDRO). Dicha orden judicial se expide conforme a una ley estatal de relaciones familiares y se relaciona con los derechos sobre los bienes matrimoniales. Para considerarse un QDRO, la orden judicial debe contener disposiciones específicas referentes a los beneficios proporcionados por el Fondo. Cuando el Fondo recibe tal orden, sigue procedimientos específicos exigidos por ERISA para determinar si tal orden es una orden calificada. A petición del interesado, y sin costo para el mismo, el Fondo proporcionará una copia de los procedimientos y requisitos del Fondo para este tipo de órdenes judiciales. Dicha información también está disponible en el sitio web del Fondo en el www.iamnpf.org bajo "National Pension Fund" luego busque "QDROs."

Beneficios para los familiares que sobrevivan al participante si este fallece antes de jubilarse

Para ayudarlo a proteger a su esposo(a) u otros familiares que le sobrevivan, ciertas formas de pago ofrecidas por el Fondo Nacional de Pensiones proporcionan beneficios a los familiares que lo sobrevivan si usted muere después de retirarse. El Fondo también ofrece protección para ellos si usted muere *antes* de retirarse.

Media indemnización para el esposo(a) por fallecimiento antes del retiro

Si el participante fallece antes de retirarse, su esposo(a) tendrá derecho a media indemnización por fallecimiento si se cumplen las siguientes condiciones:

- El participante cumplió, antes de su fallecimiento, los requisitos de servicio para una pensión normal, prematura, prematura sin reducciones, después de los 30, o devengada y aplazada.
- El participante y su esposo(a) estaban casados durante el período de 12 meses previo al fallecimiento del participante.

Si el participante está casado y muere antes de retirarse – en o después del 1 de enero de 2000 – los pagos al esposo(a) pueden entrar en efecto el primero del mes posterior al mes en que el esposo(a) presente la solicitud de los beneficios.

En el caso de fallecimientos ocurridos antes de 2000, los beneficios entraron en efecto de la siguiente manera:

- A partir del primero del mes posterior al mes en que el participante hubiera cumplido los 55 años de edad y después de que el esposo(a) que le sobrevivió solicitó los beneficios.
- Sin embargo, si el participante tenía derecho a una pensión después de cumplir 30 años de servicio, este beneficio posiblemente entre en vigor el primer día de cualquier mes posterior al fallecimiento del participante y después de que la solicitud de beneficios haya sido presentada por el esposo(a) que le sobreviva.

El esposo(a) puede aplazar la fecha en que empezará a recibir este beneficio hasta una fecha futura, pero cuando mucho hasta el fin del año calendario en que el participante hubiera cumplido 70½ años de edad.

La cantidad de este beneficio será un pago mensual de por vida a su esposo(a) que se calcula como si el participante se hubiera retirado con la opción de media pensión para su esposo(a). El beneficio se basa en la edad que el participante hubiera tenido en la fecha en que su esposo(a) empiece a recibir el beneficio. Si el beneficio debe pagarse antes de que el participante cumpla los 55 años de edad, sin tener derecho de recibir una Pensión Completa Después de los 30, la cantidad del beneficio se determina como si el participante hubiera cumplido los 55 años de edad.

El participante no necesita escoger este beneficio mientras viva. Sin embargo, el esposo(a) deberá solicitar este beneficio después de que el participante muera, llenando una solicitud que se entrega o envía a la oficina del Fondo. No se pueden pagar beneficios al esposo(a) por ningún período anterior al mes en que se recibe la solicitud en la oficina del Fondo.

Si el actual valor actuarial de la media indemnización por fallecimiento antes del retiro es de \$5,000 o menos, los Fideicomisarios automáticamente pagan al esposo(a) una suma global única.

Para que el esposo(a) tenga derecho a la media indemnización por fallecimiento del participante antes de su retiro, el participante deberá haber acumulado una hora de servicio según el Fondo Nacional de Pensiones o un plan anterior el 2 de septiembre de 1974 o posteriormente o haber fallecido el 23 de agosto de 1984 o posteriormente.

Indemnización por fallecimiento de participantes no casados antes del retiro – 60 pagos

Si el participante no está casado y muere antes de su retiro, su beneficiario o beneficiarios tendrán derecho a una indemnización mensual por fallecimiento antes del retiro si se cumplen todas las siguientes condiciones:

- El participante falleció el 1 de enero de 2000 o posteriormente.
- Si el participante muere sin un esposo(a) calificado a quien sea pagadera la indemnización por fallecimiento antes de retirarse.
- Si el participante acumuló cuando menos cinco años de servicio futuro acreditado o cinco años de servicio que confiere los derechos de pensión.

Este beneficio, que se paga por 60 meses, es equivalente a la cantidad de una pensión normal que el participante hubiera recibido si se hubiera retirado el día antes de su fallecimiento. Es pagadero el primer día del mes siguiente al mes en que se reciba la solicitud del beneficiario. Este beneficio se paga independientemente de que se pague el seguro de vida en una suma global por muerte antes del retiro (véase a continuación.)

Indemnización en una suma global por fallecimiento antes del retiro

La indemnización por fallecimiento antes del retiro es un beneficio pagadero en una suma global ya sea si el participante muere mientras trabaja o no en un empleo reconocido.

Si el participante de hecho tiene un empleo reconocido cuando fallezca, la indemnización por fallecimiento antes del retiro será pagadera si se cumplen las siguientes condiciones:

- El fallecimiento ocurrió en o antes del 1 de enero de 1991, y
- Se le acreditó al participante cuando menos cinco años de servicio futuro.

Si el participante *no* tiene un empleo reconocido cuando fallezca, será pagadera una indemnización por fallecimiento antes del retiro a su esposo(a) u otro beneficiario si se cumplen las siguientes condiciones:

- El fallecimiento ocurrió el 1 de enero de 1996 o posteriormente, y
- Se le acreditó al participante cuando menos diez años de servicio futuro.

En caso de ocurrir el fallecimiento el 1 de enero de 2000 o posteriormente, la indemnización en una suma global por fallecimiento antes del retiro se paga *además* de la media indemnización al esposo(a) por fallecimiento antes del retiro si el participante estaba casado, y los 60 pagos en caso de muerte antes del retiro si no estaba casado.

Cantidad de la suma global como indemnización por fallecimiento antes del retiro

Si el participante es un empleado cubierto y acumuló cuando menos 600 horas de servicio en 1997 o posteriormente y murió el 1 de enero de 1998 o después de esa fecha, este beneficio es una suma global equivalente a \$200 multiplicado por el número de años completos de servicio futuro acreditado.

En caso de ocurrir el fallecimiento antes del 1 de enero de 1998, la cantidad del beneficio es el siguiente:

- Si el participante acumula 600 horas de servicio en 1994 o en un año futuro y muere durante el año calendario de 1995, 1996 o 1997, el beneficio es una suma global equivalente a \$100 multiplicado por el número de años completos de servicio futuro acreditado.
- Si el participante no acumula 600 horas de servicio en 1994 o en un año futuro o si muere antes de 1995, el beneficio es una suma global equivalente a \$100 multiplicado por el número de años completos de servicio futuro acreditado hasta un máximo de \$3,000.

Los beneficiarios de algunos participantes posiblemente tengan derecho a una indemnización por fallecimiento del participante previo a su retiro que se les proporciona de acuerdo con el plan anterior del participante. Consulte la DRP de su plan anterior para más detalles.

La designación de su beneficiario

Para la indemnización por fallecimiento del participante no casado antes de su retiro (60 pagos) y la suma global como indemnización por fallecimiento previo al retiro, es importante que el participante designe un beneficiario – la persona o personas que recibirán la indemnización por fallecimiento.

No es necesario designar ningún beneficiario para pagar el 50% del beneficio al esposo(a) previo al retiro. Ese beneficio está disponible para el esposo(a) calificado solamente y no se continúa pagando después del fallecimiento del esposo(a).

El formulario para la designación del beneficiario se encuentra al final de este folleto o puede descargarse del sitio web del Fondo en el www.iamnfp.org. También puede designar su beneficiario o actualizar la designación en línea en ese mismo sitio. Este sirve tanto para la indemnización por fallecimiento antes del retiro de participantes no casados como dicha indemnización en una suma global.

Orden de los beneficiarios para la indemnización por fallecimiento en una suma global y en el caso de participantes no casados

Si usted no nombra a un beneficiario o si el último beneficiario que le sobrevive muere antes de que se pueda pagar la suma global o los 60 pagos mensuales según la indemnización por fallecimiento antes del retiro de participantes no casados, su indemnización será pagada a las personas indicadas de la manera indicada a continuación:

- A su esposo(a) que le sobreviva
- Distribuida por partes iguales a los hijos que le sobrevivan, si no le sobrevive su esposo(a)
- Distribuida por partes iguales a sus padres, si no le sobrevive su esposo(a) o hijos
- Distribuida por partes iguales a sus hermanos, si no le sobrevive su esposo(a), hijos o padres

Si ninguna de estas personas está viva y su muerte ocurre el 1 de enero de 1998 o posteriormente, se hará el pago a su caudal hereditario. Estos pagos se harán en una suma global equivalente al actual valor actuarial de los pagos restantes. En el caso de muertes ocurridas antes de 1998, no se hacen pagos a los caudales hereditarios. Para los propósitos de esta sección, “hijos” o “hijos supervivientes” significa sus hijos biológicos o legalmente adoptados que le sobrevivan.

¿Qué sucede si vuelve al trabajo después de jubilarse?

Si usted vuelve a trabajar después de retirarse y mientras está recibiendo una pensión del Fondo Nacional de Pensiones, es posible que se suspenda su pensión, dependiendo de su edad y el tipo de trabajo que tenga.

Si usted ha cumplido la edad normal de retiro, sus beneficios de jubilación serán suspendidos en cualquier mes en que trabaje 40 horas o más para un empleador contribuyente, en un oficio, ocupación o ramo en el que trabajaba mientras se cotizaba al Fondo por usted (“empleo que le descalifique”).

Si usted no ha cumplido la edad normal de jubilación, se suspenderá su derecho a la pensión por cada mes en que usted trabaje para un empleador contribuyente en cualquier clasificación de trabajo.

No se suspenderá su pensión una vez que se cumpla la fecha en que los beneficios se deben pagar automáticamente – generalmente, el 1 de abril después del año en que usted se retira o el 1 de abril **después** del año en que cumpla la edad de 70½ años, **el que ocurra posteriormente**. (Véase *Cuándo se Pagan Beneficios Automáticamente* en la página 31.)

Si usted piensa tener un empleo después de retirarse, por favor comuníquese a la oficina del Fondo para un dictamen acerca de ese empleo. También puede descargar un formulario titulado “Ruling on Employment” del sitio web del Fondo en el www.iamnfpf.org. Se requiere que usted informe de todos sus empleos a la oficina del Fondo dentro de 30 días de empezar tal empleo.

Los Fideicomisarios podrán requerir que usted informe de manera regular acerca de su situación de empleo.

Los jubilados que reciben pensiones por incapacidad deberán informar de cualquier empleo a la oficina del Fondo dentro de 15 días de volver a trabajar. La falta de notificación del empleo podría resultar en la inhabilitación para los beneficios por seis meses.

Si los Fideicomisarios se enteran de alguna manera que usted ha tenido un empleo como el descrito anteriormente y que no se lo notificó al Fondo, los Fideicomisarios supondrán que usted está trabajando 40 horas por mes en un empleo que lo descalifica y le suspenderá su pensión por ese mes y cada mes futuro hasta que usted avise por escrito que ya no está trabajando o se determina que su empleo no lo descalifica para la pensión.

Si usted no está de acuerdo con la decisión de los Fideicomisarios

Si se suspenden sus beneficios de jubilación, o si usted recibe una decisión acerca de su empleo con la que no está de acuerdo, tiene el derecho de apelar la decisión. Deberá presentar una petición por escrito a los Fideicomisarios dentro de 180 días de la fecha en que se le envía la notificación. Los Fideicomisarios considerarán su apelación y le responderán por escrito. La decisión que ellos tomen incluirá los fundamentos específicos de su decisión y se referirán a las disposiciones específicas del Fondo en las que se basan. Las decisiones de los Fideicomisarios serán definitivas y obligatorias para todas las partes afectadas. Por favor consulte la sección titulada “Lo que usted puede hacer si se le

niega la pensión: procedimiento de apelaciones” para más información referente a cómo puede apelar la negativa de prestaciones.

Otras cosas que debe saber si trabaja después de retirarse

Si usted deja de trabajar en un empleo que lo descalifica puede empezar a recibir su pensión de nuevo. Deberá avisar a la oficina del Fondo por escrito de que ha dejado dicho empleo para que se le reinstituya la pensión.

Si usted está trabajando para un empleador contribuyente es posible que se le haya acreditado servicio futuro adicional y que tenga derecho a una pensión mayor.

Si usted se jubila por primera vez antes de la edad normal de jubilación, todos los beneficios que usted acumula después de volver a trabajar serán pagaderos según la forma de pago que usted seleccione cuando se retire de nuevo. Además, podrá optar por recibir tales beneficios en un pago único si el actual valor actuarial de los beneficios posteriores es de \$7,500 o menos a partir de la nueva fecha de vigencia de su pensión.

Si usted se retira por primera vez después de la edad normal de retiro, todos los beneficios que acumule después de volver a tener empleo serán pagados de la misma forma que la pensión que se le estaban pagando antes de la suspensión.

Sus pagos pueden reanudarse a más tardar el primer día del tercer mes después del mes en que usted deja el empleo que lo descalifica para la pensión, y después de notificar a la oficina del Fondo que lo ha hecho. El pago inicial incluirá cualquier cantidad retenida durante el período posterior a la terminación del empleo que lo inhabilitó y antes de reanudarse el pago de sus beneficios.

Sin embargo, si usted recibe beneficios de jubilación durante meses en que deben haber estado suspendidos sus cheques, los Fideicomisarios podrán deducir esa cantidad de su pensión cuando se reanude, tal como se describe la sección titulada “Sobrepagos.”

¿Cómo se solicitan los beneficios de jubilación?

Salvo cuando se pagan los beneficios automáticamente (véase la página 31), deberá presentar una solicitud oficial para recibir beneficios del Fondo. **La manera más sencilla de solicitarlos es presentando su solicitud en línea. El Fondo recibirá su solicitud oficialmente el mismo día que sea presentada en línea.**

Sin embargo, puede obtener una solicitud por correo, correo electrónico o por fax solicitándola a la oficina del Fondo. También podrá pedir una solicitud llamando al número gratuito del Fondo: 1-800-424-9608 o pedir una en línea en el www.iamnpf.org.

Cuando usted pida la solicitud, asegúrese de incluir todos los siguientes datos:

- Nombre
- Dirección
- Fecha de nacimiento
- Número de seguro social
- Nombre del último empleador contribuyente
- Tipo de beneficio que está solicitando
- Fecha en que espera que entre en vigencia la pensión

- Estado civil
- Fecha de nacimiento de su esposo(a)
- Número de teléfono
- Dirección electrónica

Para cumplir con la ley federal, lo más pronto que podrá solicitar la pensión es 180 días antes de la fecha en que espera que entre en efecto su pensión. Sin embargo, en cualquier momento antes de entonces puede solicitar un cálculo aproximado de su pensión u otra información a la oficina del Fondo acerca de su pensión.

Sólo se considera que habrá presentado una solicitud cuando la oficina del Fondo reciba todas las partes de su solicitud cumplimentada y todos los documentos de respaldo. No se pueden empezar los pagos hasta no recibir la solicitud debidamente completada. Su solicitud tendrá una fecha de vencimiento, que será dentro de 180 días de la fecha en que la solicite. Deberá devolver la solicitud antes de la fecha de vencimiento, de lo contrario será nula.

Si está solicitando una pensión por incapacidad, asegúrese de incluir la fecha de su incapacidad. *No retrase la presentación de la solicitud de la pensión por incapacidad mientras está pendiente su solicitud de prestaciones de incapacidad del Seguro Social.*

La presentación de una solicitud oficial a la oficina del Fondo es también un requisito que aplica a los esposos(as) y otros beneficiarios. Para evitar retrasos, los familiares que sobrevivan a los participantes deberán pedir una solicitud tan pronto como sea posible después del fallecimiento del participante.

Para que sea procesada su solicitud, deberá presentar una constancia de su edad, tal como un acta de nacimiento, con su solicitud. Si está casado deberá presentar una constancia de la edad de su esposo(a) y acta del matrimonio. Podrá presentar copias legibles de los documentos requeridos. Si proporciona documentos originales, el Fondo sacará copias y le devolverá los originales.

Sobrepagos

Si por alguna razón se pagan beneficios en exceso a la cantidad que debería haberse pagado a la persona por parte del Fondo, los Fideicomisarios tienen derecho de tomar todas las medidas necesarias y apropiadas para recuperar el sobrepago. Esto puede incluir la retención de futuros pagos de beneficios o requerir que la persona reembolse las sobrepagos.

Cuándo empiezan los pagos de beneficios

Pueden entrar en efecto las pensiones normales, prematuras, prematuras sin reducciones, pensiones después de los 30 y pensiones devengadas y aplazadas el primer día del mes después al mes en que la oficina del Fondo reciba la solicitud o después de su último día de trabajo, si es posterior.

La ley federal requiere que se explique al participante y su esposo(a) seleccione todas las formas de pago disponibles, si procede, cuando mucho dentro de 180 días y cuando menos 30 días antes de la fecha en que empiezan los pagos.

La pensión por incapacidad no pueden entrar en efecto hasta que usted esté total y permanentemente incapacitado por un mínimo de seis meses. La fecha de vigencia de una pensión por incapacidad es el primer día del séptimo mes siguiente al mes en que quede permanentemente discapacitado o el primer día siguiente al mes en que presente su solicitud de pensión, el que sea posterior. (Véase "Pensión por incapacidad" en la página 16.)

Fecha de inicio retroactivo de la anualidad

El Fondo requiere que los participantes presenten una solicitud a la oficina del Fondo para poder empezar a recibir los beneficios. Por lo general, los pagos de beneficios entran en efecto el primer día del mes después de su último día de trabajo, o después de que la oficina del Fondo reciba su solicitud de beneficios, cualquiera que sea posterior. Sin embargo, aunque presente usted una solicitud incompleta, podrá elegir que se paguen los beneficios a partir del primer día del mes posterior al mes en que la oficina del Fondo reciba su solicitud incompleta siempre que se cumplan ciertos requisitos. Esto se le llama la “Fecha de Inicio Retroactivo de la Anualidad”.

Si el Fondo determina que su solicitud de beneficios está incompleta, se le notificará tan pronto como sea posible, pidiéndole por escrito los datos adicionales. También se le proporcionará un formulario titulado “Election of Retroactive Annuity Starting Date”. Si desea que sus beneficios sean pagados desde el primer día del mes posterior a la fecha en que la oficina del Fondo reciba su solicitud incompleta, es importante que usted y sus esposo(a) (si procede) firmen ese formulario y lo devuelvan a la oficina del Fondo con todos los datos adicionales solicitados dentro de 90 días. De lo contrario, es posible que sus beneficios entren en efecto el primero del mes posterior a la fecha en que se reciban en la oficina del Fondo los datos necesarios para completar la solicitud. Esto significa que perdería de recibir los pagos de beneficios a los que tendría derecho de otra manera.

Además, si:

- (i) el empleador para el que usted trabajaba era un nuevo contribuyente; y
- (ii) la fecha en que usted se jubiló fue posterior a la fecha en que su empleador empezó a hacer las cotizaciones pero antes de la fecha en que finalmente fue aprobado y aceptado retroactivamente como empleador contribuyente; y
- (iii) usted solicitó los beneficios a más tardar un año después de la fecha en que finalmente fue aprobado y aceptado retroactivamente su empleador como empleador contribuyente,

usted podrá elegir que sus beneficios sean pagados retroactivamente al primer día del mes en que usted se jubiló.

Para aprovechar esta disposición deberá tener derecho de recibir beneficios a partir de la Fecha de Inicio Retroactivo de la Anualidad (el primer día del mes posterior al mes en que se presente la solicitud incompleta o el primer día del mes posterior al mes en que pensaba retirarse, el que sea posterior.)

Si usted desea que se paguen sus beneficios a partir de la Fecha de Inicio Retroactivo de la Anualidad, no recibirá de hecho ningún pago de beneficios sino hasta que se termine de procesar su solicitud. Sin embargo, el primer pago de beneficios incluirá los pagos retroactivamente al primer día del mes posterior al mes en que presentó primero su solicitud incompleta (es decir, su Fecha de Inicio Retroactivo de la Anualidad”). También recibirá los intereses devengados a partir de esta fecha.

A fin de que el Fondo pague los beneficios retroactivamente a la fecha en que usted presente la solicitud en línea, deberá llenar el formulario titulado “Election of Retroactive Annuity Starting Date” mencionado anteriormente.

El procesamiento de solicitudes de pensiones

En cuanto reciba su solicitud de pensión no relacionada con una incapacidad, la oficina del Fondo le pedirá por escrito tan pronto como sea posible, cualquier dato adicional que sea necesario.

Se hará todo lo posible por terminar el procesamiento de su solicitud dentro de 90 días después de que sea recibida por la oficina del Fondo. Este período de 90 días empezará en cuanto sea recibida su solicitud firmada en la oficina del Fondo aunque usted no presente toda la información que el Fondo necesite para tomar una decisión acerca de su solicitud. En el caso de las solicitudes de pensiones por incapacidad, este período de 90 días se reducirá a 45 días.

Si no se puede tomar una decisión acerca de su solicitud dentro de 90 días de que sea recibida en la oficina del Fondo, se le enviará una carta antes del vencimiento de los 90 días, explicando las “circunstancias especiales” que requieren otros 90 días para tomar una acción y la fecha para cuando se espera tomar tal decisión.

Si no se puede tomar una decisión para el final del segundo período de 90 días (un total de 180 días), se le enviará una explicación por escrito antes del vencimiento de dicho período. En ese momento, se le concederá cualquier beneficio parcial que se pueda determinar con la información disponible.

En cuanto sea recibida su solicitud para una pensión por incapacidad, la oficina del Fondo le solicitará por escrito tan pronto como sea posible los datos adicionales que sean necesarios.

Se hará todo lo posible por terminar el procesamiento de su solicitud dentro de este período inicial de 45 días después de que la oficina del Fondo la reciba. Este período de 45 días empezará en cuanto la oficina del Fondo reciba su solicitud firmada, aunque no haya presentado toda la información que el Fondo requiere para tomar una decisión acerca de su solicitud.

Si la oficina del Fondo no puede tomar una decisión sobre su solicitud de pensión por incapacidad se le enviará una carta antes de que se venzan los 45 días, explicando las “circunstancias especiales” que requieren otros 30 días adicionales para tomar una acción y la fecha para cuando se espera tomar tal decisión. El aviso de esa extensión explicará específicamente las normas en las que se fundamenta el derecho a una pensión por incapacidad, los asuntos pendientes que impiden una decisión sobre su solicitud, los datos adicionales que se requieren para resolver esos asuntos.

Si antes de terminarse este primer período de 30 días (75 días después de que la oficina del Fondo reciba la solicitud), dicha oficina determina que se requiere otra extensión de 30 días, se le enviará otro aviso con un contenido similar.

Cuando se extiende un plazo debido a que usted no presenta la información necesaria para tomar una decisión sobre su solicitud, el plazo para tomar la determinación sobre su solicitud de pensión por incapacidad se extiende desde la fecha en que se le envía el aviso de la extensión hasta la fecha en que usted responde al pedido de información adicional.

En el caso de las pensiones por incapacidad, si no se puede tomar una acción definitiva para el final del segundo período de 30 días (un total de 105 días), se le enviará una explicación por escrito antes de vencerse dicho segundo período. En ese momento, se le concederá cualquier beneficio parcial que puede ser determinado con la información disponible.

Si se niega su solicitud (en parte o en su totalidad), se le enviará un aviso por carta de manera oportuna. La carta incluirá lo siguiente:

- La razón o razones específicas de la negación.
- Referencias a las disposiciones específicas del Fondo sobre las que se basa la determinación.

- Una descripción de cualquier material o información adicional que fuese necesario para perfeccionar el reclamo y una explicación de por qué dicho material se necesita.
- Una descripción de los procedimientos de apelación y de los plazos límites aplicables a tales procedimientos, incluso un aviso de su derecho de presentar una demanda civil de acuerdo con la Sección 502(a) de ERISA después de tomarse una decisión adversa sobre los beneficios sometidos a la reconsideración.

Además, en el caso de una negación (en parte o en su totalidad) de la solicitud de pensión por incapacidad, si una regla interna, directiva, protocolo u otros criterios similares sirven de base para tomar la determinación adversa, se incluirá dicha regla, directiva, protocolo o criterio similar específico en la carta, o se incluirá un aviso de que tal sirvió de base para tomar la determinación y se le proporcionará tal a petición suya.

Cuando los beneficios se pagan automáticamente

Generalmente, los beneficios del Fondo Nacional de Pensiones empiezan a pagarse automáticamente si a usted se le ha conferido el derecho de pensión y todavía no ha empezado a recibirla para el 1 de abril ya sea del año en el cual usted se retira o del año en el que cumple los 70 ½ años de edad, el que sea posterior.

Si usted no se ha jubilado, se requiere que presente una solicitud y todos los formularios necesarios para que empiece a recibir sus beneficios.

Si usted no empieza a recibir sus beneficios para esa fecha, el IRS puede fijar un impuesto del 50% sobre el valor de sus beneficios.

El pago de los beneficios después de cumplir la edad normal de jubilación

Si se le empieza a pagar su pensión después de que cumpla la edad normal de jubilación, usted recibirá uno de los siguientes, el que sea mayor:

- Su pensión cuando se retire (tomando en cuenta todo el servicio acreditado), o
- Lo que su pensión hubiera sido cuando cumplió la edad normal de jubilación, con aumentos por cada mes en que usted no trabajó en un empleo que lo hubiera inhabilitado y por el cual se hubiera suspendido el pago de su pensión después de la edad normal de jubilación.

Beneficios de jubilación como ingreso sujeto a impuestos

Como pensionado, usted recibirá de la oficina del Fondo cada año un Formulario 1099-R mostrando la cantidad de los beneficios que se le paguen. Tal como exige la ley, esta información también será proporcionada al Servicio de Ingresos Internos para propósitos fiscales. Puede optar por que sean pagados directamente los impuestos federales de su pensión, y se le enviará un aviso sobre la recaudación en el momento que solicita la pensión. La retención de impuestos es obligatorio al pagarse algunas distribuciones. También puede obtener una copia de su formulario 1099-R en el sitio web en el www.iamnpf.org.

Qué puede hacer si se le niega la pensión: procedimientos de apelación

Si se niega su solicitud de beneficios, ya sea en parte o en su totalidad, tiene el derecho de apelar la determinación adversa tomada por el Fondo. Su apelación deberá presentarse por escrito y recibirse en las oficinas del Fondo dentro de 180 días de la fecha en que usted reciba la negativa. Tiene la oportunidad de presentar comentarios por escrito, documentos, registros y otra información relacionada con su solicitud de beneficios. A petición suya y gratuitamente se le permitirá tener acceso de manera razonable a todos los documentos, registros y otra información referente a su solicitud de beneficios, y obtener copias de los mismos.

El Comité de Apelaciones de la Junta de Fideicomisarios revisará su apelación en una de sus reuniones trimestrales. Para hacerlo, tomará en cuenta todos los comentarios, documentos, registros y otra información que usted presente, sin importar si dicha información fue presentada o si el Fondo la tomó en cuenta al tomar su determinación inicial. Sin embargo, ni usted ni su representante podrá comparecer ante el Comité de Apelaciones.

El Comité de Apelaciones tomará su decisión generalmente para la reunión inmediatamente futuro a la fecha en que sea recibida su apelación. Si se recibe la apelación durante los 30 días previos a esa reunión, no se revisará su apelación, y no se tomará ninguna decisión sino hasta la segunda reunión posterior al recibo de su apelación.

En el caso de las pensiones por incapacidad, el Comité de Apelaciones no dará ninguna deferencia a la determinación contraria inicial por parte del Fondo. El Comité de Apelaciones, al decidir una pensión por incapacidad basada en parte o en su totalidad en un criterio médico, incluirá una consulta con un profesional de la salud que tenga la preparación y pericia adecuadas en la especialidad médica en la que se base el Fondo para su determinación. Dicho profesional no será el mismo individuo, ni nadie de la misma empresa, que haya sido consultada cuando se tomó la determinación negativa que motivó su apelación. Además, el Comité de Apelaciones le informará en su decisión de la identidad del perito médico o vocacional a quien el Fondo consultó para tomar la determinación negativa sobre los beneficios o la decisión de la apelación, sin importar si se confió o no en tal asesoría para tomar dicha determinación o decisión.

El plazo para el procesamiento de la apelación podrá extenderse en circunstancias especiales mediante aviso por escrito antes de empezar la extensión. El aviso explicará las circunstancias especiales. Tal extensión podrá durar sólo hasta la tercera reunión posterior al recibo de la apelación.

Las decisiones sobre las apelaciones se darán por escrito y serán enviadas por correo dentro de cinco días de celebrarse la reunión del Comité de Apelaciones en la que se tome la decisión. Si se niega su apelación en parte o en su totalidad, en el escrito de la decisión se especificará: (i) la razón o razones por la decisión negativa; (ii) se referirá a disposiciones específicas del Fondo en las que se basó la determinación; (iii) se le informará que tiene derecho, a petición suya y gratuitamente, a tener acceso de manera razonable a todos los documentos, registros y otra información relacionada con la solicitud y a obtener copias de los mismos; y (iv) se describirá su derecho de presentar una demanda judicial según la Sección 502(a) de ERISA.

Al presentar cualquier solicitud o apelación, puede ser representado por cualquier representante autorizado. Si el representante no es un abogado o tutor nombrado por el tribunal, usted deberá designar al representante por escrito.

¿Qué pasa si deja de existir el Fondo y el Fideicomiso?

Se pretende que el Fondo continúe indefinidamente, pero la Junta de Fideicomisarios se reserva el derecho y tiene la discreción para cambiar y/o discontinuar el Fondo y el Fondo Fiduciario en cualquier momento. Los Fideicomisarios podrán extinguir el Fondo y el Fideicomiso con un escrito firmado por todos los Fideicomisarios, si en su opinión el Fondo no es capaz de cumplir la intención y propósito del Fondo. El Fondo y el Fondo Fiduciario también podrán ser extinguidos si no hay individuos que puedan reunir los requisitos para participar o beneficiarse del Fondo o si ya no hay contratos colectivos de trabajo que requieren que se hagan aportaciones al Fondo. Se considera extinguido el Fondo por ley si se enmienda para dejar de proporcionar beneficios que sean devengados por empleados que trabajen para un empleador, si todos los empleadores se retiran del Fondo conforme al significado de la Sección 4203 de ERISA, una vez que los empleadores ya no tengan la obligación de hacer aportaciones según el Fondo, o si el Fondo se modifica para convertirse en un Fondo de contribuciones definidas.

Si se extingue el Fondo de Pensiones, usted no acumula ningún beneficio adicional según el Fondo. Sin embargo, adquiere el derecho irrevocable a los beneficios que ya acumuló – es decir, no puede perderlos – en la medida que puedan financiarse con los activos del Fondo asignados a tales beneficios.

Si la extinción ocurre porque se modifica el Fondo de Pensiones para que los empleados que trabajan para empleadores ya no puedan acumular beneficios, o se modifica para convertirse en un Fondo de contribuciones definidas, el Fondo de Pensiones continuará pagando los beneficios irrevocables.

Si el Fondo de Pensiones se extingue porque ya no hay contratos colectivos de trabajo que requieran aportaciones al Fondo, el Fondo podrá modificarse para reducir los beneficios en la medida que sea necesario para asegurar que los activos del Fondo sean adecuados para pagar los beneficios incondicionales cuando sean pagaderos. Si se modifica el Fondo de Pensiones y el Fondo no tiene suficientes activos para pagar los beneficios irrevocables, los Fideicomisarios tienen la autoridad para suspender los beneficios. Si se suspenden estos, el Fondo de Pensiones continuará pagando el mayor nivel de beneficios que se pueda pagar con los recursos disponibles del Fondo. Si se suspenden los beneficios, no se requerirá que el Fondo pague retroactivamente beneficios para aquella parte del beneficio que sea suspendida.

Una vez que se asigne un valor a los activos y los beneficios irrevocables del Fondo, los Fideicomisarios, como regla general, utilizarán los activos disponibles para comprar contratos de anualidades con el fin de proporcionar los beneficios. Sin embargo, si el Fondo de Pensiones se extingue debido a una enmienda, y el valor de su beneficio irrevocable atribuible a las aportaciones del empleador es menos de \$5,000.00, es posible que el Fondo requiera que se le pague una suma global.

Si se extingue el Fondo de Pensiones, los Fideicomisarios (a) pagarán los gastos incurridos por el Fondo Fiduciario hasta la fecha de la extinción, al igual que los gastos relacionados con la extinción; (b) harán los arreglos para que se haga una auditoría final del Fondo Fiduciario; (c) darán todos los avisos y prepararán y presentarán todos los informes que sean requeridos por ley; y (d) distribuirán los activos del Fondo Fiduciario de conformidad con la ley y el Fondo, incluso las modificaciones adoptadas como parte de la extinción, hasta que se agoten los activos del Fondo Fiduciario.

Ninguna parte de los activos o ingresos del Fondo Fiduciario se utilizará para otros propósitos que no sean para el beneficio exclusivo de los participantes y los beneficiarios o los gastos administrativos del Fondo Fiduciario. Bajo ninguna circunstancia revertirá a ningún empleador contribuyente o al sindicato ya sea directa o indirectamente, ni redundará en beneficio de ninguno de ellos ninguna parte del Fondo Fiduciario.

Una vez extinguido el Fondo de Pensiones y el Fondo Fiduciario, los Fideicomisarios notificarán sin demora al sindicato, los empleadores y todas las demás partes interesadas. Los Fideicomisarios continuarán como Fideicomisarios para efectos de poner fin a los asuntos del Fondo de Pensiones y el Fondo Fiduciario.

Seguro contra extinción

Sus beneficios de jubilación según este Fondo de empleadores múltiples están garantizados por la Corporación de Garantía de Beneficios de Jubilación (PBGC, por sus siglas en inglés), una agencia de seguros federal. El plan es un sistema de pensiones negociado colectivamente en el que participan dos empleadores o más no relacionados entre sí, generalmente en un mismo ramo de actividad económica.

Según el programa de empleadores múltiples, el PBGC proporciona asistencia económica por medio de préstamos a los planes que estén insolventes. Este tipo de plan se considera insolvente si el Fondo no puede pagar beneficios (cuando menos equivalente al límite de beneficios garantizado del PBGC) cuando sean pagaderos.

El beneficio máximo garantizado por el PBGC está fijado por ley. Según el programa de empleadores múltiples, la garantía del PBGC equivale al número de años de servicio del participante multiplicado por (1) 100% de los primeros \$11 del beneficio mensual acumulado y (2) 75% de los siguientes \$33. El límite máximo de la garantía del PBGC es de \$35.75 por mes multiplicado por los años de servicio del participante. Por ejemplo, la garantía máxima anual para un jubilado con 30 años de servicio es de \$12,870.

La garantía del PBGC generalmente cubre: (1) pensiones normales y prematuras; (2) beneficios de incapacidad si el participante queda incapacitado antes de que el Fondo quede insolvente; y (3) ciertos beneficios para los familiares que sobrevivan al participante.

La garantía del PBGC generalmente no cubre: (1) beneficios mayores que la cantidad máxima garantizada por ley; (2) aumentos en los beneficios y nuevos beneficios basados en las disposiciones del Fondo que han existido por menos de cinco años en la fecha de extinción del Fondo o el momento en que el Fondo queda insolvente, la primera de esas fechas; (3) beneficios que no se hayan conferido

debido a que el participante no ha trabajado suficiente tiempo; (4) beneficios por los que el participante no ha reunido todos los requisitos en el momento que el Fondo queda insolvente; y (5) beneficios que no constituyen una pensión, como por ejemplo seguro médico, seguro de vida, ciertos beneficios por defunción, pagos vacacionales e indemnizaciones por cesantía.

Para más información acerca del PBGC y los beneficios que garantiza, pida información al administrador del Fondo o comuníquese a la División de Asistencia Técnica del PBGC, en el 1200 K Street NW, Washington, DC 20005-4026 o llame al 800-400-7242. Los usuarios de TTY/TDD podrán llamar al servicio federal de relevos gratuitamente al 1-800-877-8339 y pedir que se les comunique con el 800-400-7242. La información adicional acerca del programa de garantía de pensiones del PBGC está disponible por medio del sitio web del PBGC en el www.pbgc.gov.

Declaración de derechos según la Ley de Protección de los Ingresos de Jubilación de los Empleados de 1974, tal como fue modificada por la Ley de Protección de Pensiones (PPA) de 2006

Como participante del Fondo Nacional de Pensiones del Fondo Nacional de Pensiones de la IAM, usted tiene ciertos derechos y garantías según la Ley de Protección de los Ingresos de Jubilación de los Empleados de 1974 (ERISA). ERISA establece que todos los participantes del Fondo tendrán derecho a lo siguiente:

Recibir información acerca de su fondo y sus beneficios

Revisar, gratuitamente, en la oficina del Administrador del Fondo y en otros sitios especificados, tales como los centros de trabajo y el local del sindicato, todos los documentos que rigen el Fondo, incluso los contratos con compañías de seguros y contratos colectivos de trabajo, y una copia del informe anual más reciente (Serie del formulario 5500) presentado por el Fondo al Departamento Federal del Trabajo y disponible en la Sala de Divulgación de Información al Público de la Administración de Protección de los Beneficios de los Empleados. Además, ERISA tal como fue modificada por PPA le habilita para recibir los siguientes documentos adicionales a petición suya: informes actuariales periódicos incluso pruebas de confidencialidad como respuesta a una certificación de estado crítico o en vías de extinción, y estados financieros trimestrales, semestrales o anuales, incluso informes de inversiones y otros informes financieros.

Obtener, al solicitarlas por escrito al Administrador del Fondo, copias de documentos que rigen la gestión del Fondo, incluso los contratos con compañías de seguros y contratos colectivos de trabajo, y una copia del informe anual más reciente (Serie del formulario 5500), copias de los informes actuariales periódicos y estados financieros, tal como se describen anteriormente y la descripción resumida actualizada del Fondo. El Administrador podrá cobrar una cuota razonable por el fotocopiado.

Recibir un Aviso de Financiamiento Anual del Fondo y una copia de cualquier solicitud para una extensión automática de amortización, si procede. Los Fideicomisarios deberán por ley proporcionar a todos los participantes una copia de dichos informes.

Recibir un estado de cuenta en el que se le informa si usted tiene derecho de recibir una pensión al cumplir la edad normal de retiro (los 65 años de edad, o si fuese posterior, su edad en el quinto aniversario de su participación en el Fondo) y, si fuese así, cuáles serían los beneficios que recibiría al cumplir la edad normal de retiro si dejara de trabajar ahora mientras participa en el Fondo. Si usted no tiene el derecho de recibir una pensión ahora, el estado de cuenta deberá indicarle cuántos años más deberá trabajar para tener derecho a una pensión. Este estado deberá solicitarse por escrito y no se requiere que se proporcione más de una vez cada doce (12) meses. El Fondo deberá proporcionar dicho estado de cuenta gratuitamente.

Acciones prudentes por los Fideicomisarios

Además de crear derechos para los participantes del Fondo, ERISA impone obligaciones a las personas que se responsabilizan de la administración del Fondo de beneficios para los empleados. Las personas que administran su Fondo, llamados “Fideicomisarios” del Fondo, tienen el deber de hacerlo con prudencia y de una manera que convenga a los participantes y beneficiarios del Fondo. Nadie, incluso su empleador, su sindicato ni ninguna otra persona, podrá despedirlo o discriminarlo de otra manera en lo absoluto para evitar que usted obtenga una pensión o haga valer sus derechos según ERISA.

Haga valer sus derechos

Según ERISA, usted puede tomar ciertas medidas para hacer valer los derechos antes mencionados. Por ejemplo, si usted solicita materiales al Fondo y no los recibe dentro de 30 días, puede presentar una demanda en un tribunal federal. En tal caso, el tribunal podrá requerir que el Administrador del Fondo le proporcione los materiales y le pague hasta \$110 por día hasta que usted reciba los materiales, a menos que no se le haya enviado estos por razones ajenas al control de los Fideicomisarios. Si a usted se le niega un reclamo de beneficios o se hace caso omiso a su demanda, en parte o en su totalidad, podrá presentar una acción judicial en un tribunal estatal o federal. Además, si usted no está de acuerdo con la decisión del Fondo o falta de decisión respecto a la admisibilidad de una orden limitada de relaciones familiares o una orden de manutención médica de un menor, podrá presentar una acción judicial en un tribunal federal. Si los Fideicomisarios del Fondo llegaran a malversar los fondos del Fondo, o si se le discrimina por hacer valer sus derechos, podrá solicitar la ayuda del Departamento Federal del Trabajo, o podrá presentar una acción judicial en un tribunal federal. El tribunal decidirá si usted deberá pagar los costos judiciales y honorarios legales. Si prospera su demanda, el juez podrá ordenar que la persona que usted ha demandado pague esos costos y honorarios. Si su demanda no prospera, el juez puede ordenar que usted los pague; por ejemplo si determina que su demanda carece de fundamento.

Ayuda para responder a preguntas

Si usted tiene preguntas acerca de su Fondo, deberá comunicarse con el Administrador del Fondo. Si tiene preguntas acerca de esta declaración o de sus derechos según ERISA, deberá comunicarse a la oficina más cercana de la Administración de Protección de Beneficios de los Empleados (EBSA, por sus siglas en inglés), el Departamento Federal del Trabajo, que se encuentra en su guía telefónica o con la División de Asistencia Técnica y Averiguaciones de la Administración de Protección de Beneficios de los Empleados, Departamento Federal del Trabajo, en el 200 Constitution Avenue NW, Washington, DC 20210. También podrá obtener ciertas publicaciones acerca de sus derechos y responsabilidades según ERISA al llamar a la línea directa de publicaciones al 1-866-444-3272 o comunicándose a la oficina local de EBSA cercana a usted. Podrá también encontrar respuestas a sus preguntas en el sitio web de EBSA en el www.dol.gov/dol/ebsa.

Información general

Se ofrece la siguiente información para que usted sepa cómo se administra a diario el Fondo Nacional de Pensiones y quiénes son los responsables de las decisiones básicas.

Administración

El Fondo Nacional de Pensiones es administrado conjuntamente por una Junta de Fideicomisarios, que consiste de un número equitativo de representantes sindicales y representantes patronales. Dicha Junta

es tanto el Patrocinador del Fondo como el Administrador del Fondo oficial según la ley de Protección de los Ingresos de Jubilación de los Empleados (ERISA). Los Fideicomisarios contratan un Director del Fondo y el personal de oficina para mantener los registros, hacer los pagos de beneficios y de otra manera ayudar a administrar el Fondo.

El nombre, dirección y número de teléfono del Administrador del Fondo son los siguientes:

The Board of Trustees
The IAM National Pension Fund
99 M Street S.E.,
Suite 600
Washington, DC 20003-3799
202-785-2658

Los nombres, puestos y dirección social de los Fideicomisarios son los siguientes:

Junta de Fideicomisarios

Fideicomisarios sindicales

Philip J. Gruber, Co-presidente

Vice Presidente General
International Association of Machinists and
Aerospace Workers
113 Republic Avenue
Suite 100
Joilet, IL 60435

Sito Pantoja

General Vice President
International Association of Machinists and
Aerospace Workers
9000 Machinists Place
Upper Marlboro, MD 20772

James Conigliario

General Vice President
International Association of Machinists and
Aerospace Workers
624 4th Avenue
Brooklyn, NY 11232

Rickey Wallace

General Vice President
International Association of Machinists and
Aerospace Workers
9000 Machinists Place
Upper Marlboro, MD 20772

Fideicomisarios patronales

Henry C. Eickelberg, Co- presidente c/o IAMNPF

99 M Street S.E.,
Suite 600
Washington, DC 20003-3799

David Leib

Managing Director, Treasury
United Airlines
c/o IAMNPF
99 M Street, S.E.,
Suite 600
Washington, DC 20003-3799

Steve Jones, BSc FIA

Group Pensions Manager
GKN Aerospace & Land Systems
Ipsley House
Ipsley Church Lane
Redditch, Worcestershire UK
B980TL

Justin Weiner

Vice President, HR & EHS
Spirit Aerosystems, Inc.
PO Box 780008
MC K15-15
Wichita, KS 67278

Chris Ross

Treasurer
AK Steel Corporation
9227 Center Point Drive
West Chester, OH 45069

Número de identificación del empleador y número del Fondo

El número de identificación de empleador asignado por el Servicio de Ingresos Internos a la Junta de Fideicomisarios es 51-6031295. El número del Fondo asignado por la Junta de Fideicomisarios es 002.

Tipo de Fondo

El Fondo es uno en el que participan varios empleadores para proveer beneficios definidos.

Año del Fondo

Para propósitos de mantener los registros fiscales del Fondo, hacer el cálculo de los años que confieren los derechos de pensión y la acumulación de beneficios, el Fondo usa el año calendario.

Notificación de procesos judiciales

Se ha designado al Director del Fondo como el agente para efectos de las notificaciones de procesos judiciales.

Ryk Tierney, CEBS
Executive Director
IAM National Pension Fund
99 M Street, S.E., Suite 600
Washington, DC 20003-3799

Se podrá notificar de procesos judiciales a los Fideicomisarios del Fondo o al Director del Fondo.

Fuente de las aportaciones

Todas las aportaciones al Fondo son hechas por los empleadores de conformidad con los contratos colectivos de trabajo que se han celebrado entre ellos y el sindicato o de acuerdo con el acuerdo de participación correspondiente. Los contratos colectivos de trabajo requieren que se hagan aportaciones al Fondo a una tasa fija por hora por día. No se permite que ningún empleado haga aportaciones. La oficina del Fondo le proporcionará, a petición suya y gratuitamente, una copia del contrato colectivo de trabajo que le corresponde.

Patrocinadores del Fondo

El Fondo fue establecido por la IAM y varios empleadores. La oficina del Fondo le proporcionará, a petición suya por escrito, la información referente a si algún empleador en particular está haciendo aportaciones al Fondo a nombre de los empleados que están amparados por un contrato colectivo de trabajo celebrado con la IAM u otro sindicato.

Medio de financiamiento

Los beneficios proporcionados provienen de los activos del Fondo, los cuales se acumulan de conformidad con las disposiciones de los contratos colectivos de trabajo, acuerdos de participación y el Acuerdo Fiduciario, y se mantienen en un fondo fiduciario con el único propósito de proporcionar beneficios a los participantes y beneficiarios cubiertos y para sufragar los gastos administrativos. La custodia de los activos la tiene el State Street Bank en Boston, Massachusetts.

Planes conexos

Los Fideicomisarios han celebrado acuerdos con los siguientes planes para proporcionar pensiones prorrateadas si el participante no trabajó suficiente tiempo, según el Fondo Nacional de Pensiones o el plan conexo para adquirir el derecho a un beneficio de alguno de los planes:

Nombre del Plan	Fecha de vigencia del acuerdo
Automobile Mechanics Local 701 Union and Industry Pension Fund Chicago, Illinois	25 de junio de 1986
Automotive Industries Pension Trust Fund Oakland, California	1 de enero de 1998
Automotive Machinist Pension Trust of Seattle Seattle, Washington	1 de abril de 1980
CMTA Independent Tool and Die, Craftsmen Association Pension Trust San Francisco, California	7 de agosto de 1980
International Association of Machinists and Aerospace Workers Pension Plan (Grand Lodge Plan)	1 de enero de 2010
Santa Clara County Machine Shop Employers IAM Pension Plan San Jose, California	1 de abril de 1979
Western Metal Industry Pension Plan Seattle, Washington	1 de abril de 1973

Planes consolidados

Los siguientes planes se unieron con el Fondo Nacional de Pensiones o uno de sus planes anteriores:

Nombre del Plan	Fecha de vigencia del acuerdo
Amron Industrial Pension Plan	1 de abril de 1973
Associated Oil & Gas Co. Pension Plan for its Riley Gear Division	1 de marzo de 1972
Burke Industries, Inc. I.A.M. Pension Plan	1 de julio de 2007
Commodore Corporation Hourly Employees Pension Plan	1 de agosto de 1999
District 127, IAM Pension Fund	1 de mayo de 1962
GKN Aerospace North America, Inc.	1 de abril de 2012
Howe Richardson Scale Pension Fondo for Union Employees	1 de febrero de 1967
Hurletron Altair, Inc. Pension Trust	1 enero de 1977
IAM District No. 15 Machinists' Pension Fund	1 de enero de 1998
IAM District 38 Pension Fund	31 de octubre de 1961
IAM District 77 Pension Fund	1 de septiembre de 1967
IAM District Lodge 94 Pension Plan	1 de noviembre de 1967
IA of M – Jax Transit Management Pension – Disability Plan	1 de abril de 2008
International Association of Machinists and Aerospace Workers Die-Sinkers Pension Plan and Trust	1 de enero de 1990
The I.E.C. Employees Pension Plan	1 de septiembre de 1971
James Foundry Corp. Pension Plan for Hourly Rate Employees	1 de abril de 1966
Joy Mfg. Company Pension Plan for IAM Employees at Certain Baash-Ross Tool Co. Division Plan	1 de junio de 1968
Joy Mfg. Pension Plan for Employees at its Larkin Products Division within the Bargaining Unit Represented by Lodge 2070	21 de enero de 1972
L&F Machine Company Employees Retirement Plan	1 de enero de 1973
Lone Star Brewing Co. Brewery Workers Pension Plan	1 de julio de 1971
Machinist District 152 Pension Fund	1 de noviembre de 1967
Marmet Shop Pension Plan	1 de abril de 1977
Montana Retirement Plan for International Assn. Of Machinists Pension Trust	1 de enero de 1977
Motor Car Dealers of Greater Kansas City and Union Pension Plan and Trust	12 de mayo de 1992
Paper Novelty Manufacturing Company	1 de abril de 1971
Pattern Makers' Pension Trust Fund	1 de enero de 1998

Pattern Manufacturers – Pattern Makers Association of Detroit and Vicinity, AFL-CIO Pension Fund	1 de enero de 2001
Peabody Engineering Corp. Retirement Plan	1 de octubre de 1970
Pearl Brewing Co. Brewery Workers Pension Plan	1 de julio de 1971
Pennsylvania Forge Company Pension Plan	1 de mayo de 1963
Pension Plan for Designated Hourly Employees of the Arnold Engineering Co.	1 de enero de 2008
Pension Plan of Muskegon Area Pattern Manufacturers and Patternmakers Association of Muskegon	1 de enero de 1993
Retirement Plan for Hourly and Maintenance Employees of the Engineered Products Division of Royal Industries, Inc.	1 de enero de 1971
Starline, Inc. Pension and Disability Plan for Hourly Employees	1 de abril de 1973
Superior Die Casting Corp District 54 IAM Retirement Income Plan	1 de julio de 1977
Todd Pacific Shipyards Corporation, Los Angeles Division and I.U.M.S.U.A. and its Local No. 9 Pension Plan	1 de enero de 2001
Todd Shipyards Corporation & Retirement System, Todd Galveston Component	1 de julio de 2002
Toledo Auto Dealers Association Retirement Plan	1 de agosto de 1976

Traslados de otros planes

Los empleadores con ciertos empleados que fueron trasladados al Fondo Nacional de Pensiones de otros planes

Empleador	Plan	Fecha efectiva del traslado al Fondo Nacional de Pensiones
Kistler Ford Sales Inc.	Central States, Southeast & Southwest Areas Pension Fund	1 de enero de 2014
Continental Micronesia	Estern Conference of Teamsters Pension Trust	1 de noviembre de 2013

Apéndices

TABLA UNO (Lista B)

Para determinar su beneficio por servicio futuro

Para determinar su beneficio por servicio futuro, primero localice la tasa de contribuciones de su empleador por hora o por día. A la derecha de esa tasa está el valor del beneficio correspondiente. Multiplique ese valor por el número de años de servicio futuro acreditado mientras estaba vigente esa tasa de aportaciones. Si ha acumulado el servicio futuro mediante la aplicación de más de una tasa durante cualquier año del plan, el mayor beneficio posible con base en las diferentes tasas será utilizado por la oficina del Fondo para calcular su beneficio por servicio futuro.

Siga el mismo procedimiento para calcular el beneficio que corresponde a cada tasa de aportaciones.

Si usted no acumula un año completo de servicio en algún año calendario, recibirá la cantidad prorrateada con base en los meses de servicio futuro que acumule.

Taza de contribuciones	Núm. de años de servicio futuro a esa tasa		Valor del beneficio mensual por servicio futuro	Beneficio por servicio futuro acumulado
_____	_____	x	\$ _____ =	\$ _____
_____	_____	x	\$ _____ =	\$ _____
_____	_____	x	\$ _____ =	\$ _____
_____	_____	x	\$ _____ =	\$ _____
Beneficio total por servicio futuro (se suman las cifras de la última columna)				\$ _____

Una nota sobre las tablas de tasas de servicio futuro acreditado: estas tablas no reflejan las tasas especiales o el valor de los beneficios que en raras ocasiones pueden imponerse a grupos en particular para preservar la actual solvencia actuarial del Fondo. Véase la lista actual de grupos atípicos que se encuentra en la página 60.

Taza de contribuciones por hora	Taza de contribuciones por día	Pensión mensual normal por cada año de servicio futuro acreditado
\$0.10	\$0.80	\$5.15
0.15	1.20	7.74
0.20	1.60	10.31
0.25	2.00	13.01
0.30	2.40	15.70
0.35	2.80	18.40
0.40	3.20	21.10
0.45	3.60	23.79

0.50	4.00	26.48
0.55	4.40	29.18
0.60	4.80	31.87
0.65	5.20	33.89
0.70	5.60	35.90
0.75	6.00	37.93
0.80	6.40	39.94
0.85	6.80	41.69
0.90	7.20	43.46
0.95	7.60	45.22
1.00	8.00	46.98
1.05	8.40	48.43
1.10	8.80	49.90
1.15	9.20	51.91
1.20	9.60	54.05
1.25	10.00	56.06
1.30	10.40	58.06
1.35	10.80	60.07
1.40	11.20	62.08
1.45	11.60	64.09
1.50	12.00	66.08
1.55	12.40	68.08
1.60	12.80	70.09
1.65	13.20	72.09
1.70	13.60	74.10
1.75	14.00	76.10
1.80	14.40	77.98
1.85	14.80	79.84
1.90	15.20	81.73
1.95	15.60	83.59
2.00	16.00	85.46
2.05	16.40	87.33
2.10	16.80	89.20
2.15	17.20	91.07
2.20	17.60	92.95
2.25	18.00	94.82
2.30	18.40	96.57
2.35	18.80	98.32
2.40	19.20	100.07
2.45	19.60	101.80
2.50	20.00	103.56
2.55	20.40	105.31
2.60	20.80	107.06
2.65	21.20	108.80
2.70	21.60	110.55
2.75	22.00	112.28
2.80	22.40	113.93
2.85	22.80	115.55

2.90	23.20	117.18
2.95	23.60	118.81
3.00	24.00	120.44
3.05	24.40	122.06
3.10	24.80	123.70
3.15	25.20	125.32
3.20	25.60	126.95
3.25	26.00	128.57
3.30	26.40	130.07
3.35	26.80	131.57
3.40	27.20	133.07
3.45	27.60	134.57
3.50	28.00	136.06
3.55	28.40	137.56
3.60	28.80	139.06
3.65	29.20	140.56
3.70	29.60	142.05
3.75	30.00	143.54
3.80	30.40	144.92
3.85	30.80	146.29
3.90	31.20	147.67
3.95	31.60	149.04
4.00	32.00	150.41
4.05	32.40	151.78
4.10	32.80	153.16
4.15	33.20	154.52
4.20	33.60	155.90
4.25	34.00	157.27
4.30	34.40	158.64
4.35	34.80	160.01
4.40	35.20	161.39
4.45	35.60	162.76
4.50	36.00	164.14
4.55	36.40	165.40
4.60	36.80	166.66
4.65	37.20	167.93
4.70	37.60	169.19
4.75	38.00	170.46
4.80	38.40	171.72
4.85	38.80	172.99
4.90	39.20	174.25
4.95	39.60	175.52
5.00	40.00	176.79
5.05	40.40	178.05
5.10	40.80	179.32
5.15	41.20	180.58
5.20	41.60	181.84
5.25	42.00	183.11
5.30	42.40	184.28

5.35	42.80	185.45
5.40	43.20	186.61
5.45	43.60	187.78
5.50	44.00	188.95
5.55	44.40	190.11
5.60	44.80	191.27
5.65	45.20	192.44
5.70	45.60	193.61
5.75	46.00	194.77
5.80	46.40	195.94
5.85	46.80	197.11
5.90	47.20	198.28
5.95	47.60	199.44
6.00	48.00	200.61
6.05	48.40	201.77
6.10	48.80	202.94
6.15	49.20	204.11
6.20	49.60	205.27
6.25	50.00	206.44
6.30	50.40	207.61
6.35	50.80	208.77
6.40	51.20	209.93
6.45	51.60	211.10
6.50	52.00	212.27
6.55	52.40	213.43
6.60	52.80	214.60
6.65	53.20	215.76
6.70	53.60	216.93
6.75	54.00	218.09
6.80	54.40	219.26
6.85	54.80	220.42
6.90	55.20	221.59
6.95	55.60	222.76
7.00	56.00	223.92
7.05	56.40	225.08
7.10	56.80	226.25
7.15	57.20	227.41
7.20	57.60	228.58
7.25	58.00	229.74
7.30	58.40	230.90
7.35	58.80	232.07
7.40	59.20	233.23
7.45	59.60	234.40
7.50	60.00	235.56
7.55	60.40	236.72
7.60	60.80	237.89
7.65	61.20	239.05
7.70	61.60	240.22
7.75	62.00	241.38

7.80	62.40	242.54
7.85	62.80	243.71
7.90	63.20	244.87
7.95	63.60	246.04
8.00	64.00	247.20
8.05	64.40	248.36
8.10	64.80	249.53
8.15	65.20	250.69
8.20	65.60	251.86
8.25	66.00	253.02
8.30	66.40	254.18
8.35	66.80	255.35
8.40	67.20	256.51
8.45	67.60	257.68
8.50	68.00	258.84
8.55	68.40	260.00
8.60	68.80	261.17
8.65	69.20	262.33
8.70	69.60	263.50
8.75	70.00	264.66
8.80	70.40	265.82
8.85	70.80	266.99
8.90	71.20	268.15
8.95	71.60	269.32
9.00	72.00	270.48
9.05	72.40	271.64
9.10	72.80	272.81
9.15	73.20	273.97
9.20	73.60	275.14
9.25	74.00	276.30
9.30	74.40	277.46
9.35	74.80	278.63
9.40	75.20	279.79
9.45	75.60	280.96
9.50	76.00	282.12
9.55	76.40	283.28
9.60	76.80	284.45
9.65	77.20	285.61
9.70	77.60	286.78
9.75	78.00	287.94
9.80	78.40	289.10
9.85	78.80	290.27
9.90	79.20	291.43
9.95	79.60	292.60
10.00	80.00	293.76
10.05	80.40	294.92
10.10	80.80	296.09
10.15	81.20	297.25
10.20	81.60	298.42

10.25	82.00	299.58
10.30	82.40	300.74
10.35	82.80	301.91
10.40	83.20	303.07
10.45	83.60	304.24
10.50	84.00	305.40
10.55	84.40	306.56
10.60	84.80	307.73
10.65	85.20	308.89
10.70	85.60	310.06
10.75	86.00	311.22
10.80	86.40	312.38
10.85	86.80	313.55
10.90	87.20	314.71
10.95	87.60	315.88
11.00	88.00	317.04
11.05	88.40	318.20
11.10	88.80	319.37
11.15	89.20	320.53
11.20	89.60	321.70
11.25	90.00	322.86
11.30	90.40	324.02
11.35	90.80	325.19
11.40	91.20	326.35
11.45	91.60	327.52
11.50	92.00	328.68
11.55	92.40	329.84
11.60	92.80	331.01
11.65	93.20	332.17
11.70	93.60	333.34
11.75	94.00	334.50
11.80	94.40	335.66
11.85	94.80	336.83
11.90	95.20	337.99
11.95	95.60	339.16
12.00	96.00	340.32
12.05	96.40	341.48
12.10	96.80	342.65
12.15	97.20	343.81
12.20	97.60	344.98
12.25	98.00	346.14
12.30	98.40	347.30
12.35	98.80	348.47
12.40	99.20	349.63
12.45	99.60	350.80
12.50	100.00	351.96
12.55	100.40	353.12
12.60	100.80	354.29
12.65	101.20	355.45

12.70	101.60	356.62
12.75	102.00	357.78
12.80	102.40	358.94
12.85	102.80	360.11
12.90	103.20	361.27
12.95	103.60	362.44
13.00	104.00	363.60
13.05	104.40	364.76
13.10	104.80	365.93
13.15	105.20	367.09
13.20	105.60	368.26
13.25	106.00	369.42
13.30	106.40	370.58
13.35	106.80	371.75
13.40	107.20	372.91
13.45	107.60	374.08
13.50	108.00	375.24
13.55	108.40	376.40
13.60	108.80	377.57
13.65	109.20	378.73
13.70	109.60	379.90
13.75	110.00	381.06
13.80	110.40	382.22
13.85	110.80	383.39
13.90	111.20	384.55
13.95	111.60	385.72
14.00	112.00	386.88
14.05	112.40	388.04
14.10	112.80	389.21
14.15	113.20	390.37
14.20	113.60	391.54
14.25	114.00	392.70
14.30	114.40	393.86
14.35	114.80	395.03
14.40	115.20	396.19
14.45	115.60	397.36
14.50	116.00	398.52
14.55	116.40	399.68
14.60	116.80	400.85
14.65	117.20	402.01
14.70	117.60	403.18
14.75	118.00	404.34
14.80	118.40	405.50
14.85	118.80	406.67
14.90	119.20	407.83
14.95	119.60	409.00
15.00	120.00	410.16
15.05	120.40	411.32
15.10	120.80	412.49

15.15	121.20	413.65
15.20	121.60	414.82
15.25	122.00	415.98
15.30	122.40	417.14
15.35	122.80	418.31
15.40	123.20	419.47
15.45	123.60	420.64
15.50	124.00	421.80
15.55	124.40	422.96
15.60	124.80	424.13
15.65	125.20	425.29
15.70	125.60	426.46
15.75	126.00	427.62
15.80	126.40	428.78
15.85	126.80	429.95
15.90	127.20	431.11
15.95	127.60	432.28
16.00	128.00	433.44
16.05	128.40	434.60
16.10	128.80	435.77
16.15	129.20	436.93
16.20	129.60	438.10
16.25	130.00	439.26
16.30	130.40	440.42
16.35	130.80	441.59
16.40	131.20	442.75
16.45	131.60	443.92
16.50	132.00	445.08
16.55	132.40	446.24
16.60	132.80	447.41
16.65	133.20	448.57
16.70	133.60	449.74
16.75	134.00	450.90
16.80	134.40	452.06
16.85	134.80	453.23
16.90	135.20	454.39
16.95	135.60	455.56
17.00	136.00	456.72
17.05	136.40	457.88
17.10	136.80	459.05
17.15	137.20	460.21
17.20	137.60	461.38
17.25	138.00	462.54
17.30	138.40	463.70
17.35	138.80	464.87
17.40	139.20	466.03
17.45	139.60	467.20
17.50	140.00	468.36
17.55	140.40	469.52

17.60	140.80	470.69
17.65	141.20	471.85
17.70	141.60	473.02
17.75	142.00	474.18
17.80	142.40	475.34
17.85	142.80	476.51
17.90	143.20	477.67
17.95	143.60	478.84
18.00	144.00	480.00
18.05	144.40	481.16
18.10	144.80	482.33
18.15	145.20	483.49
18.20	145.60	484.66
18.25	146.00	485.82
18.30	146.40	486.98
18.35	146.80	488.15
18.40	147.20	489.31
18.45	147.60	490.48
18.50	148.00	491.64
18.55	148.40	492.80
18.60	148.80	493.97
18.65	149.20	495.13
18.70	149.60	496.30
18.75	150.00	497.46
18.80	150.40	498.62
18.85	150.80	499.79
18.90	151.20	500.95
18.95	151.60	502.12
19.00	152.00	503.28
19.05	152.40	504.44
19.10	152.80	505.61
19.15	153.20	506.77
19.20	153.60	507.94
19.25	154.00	509.10
19.30	154.40	510.26
19.35	154.80	511.43
19.40	155.20	512.59
19.45	155.60	513.76
19.50	156.00	514.92
19.55	156.40	516.08
19.60	156.80	517.25
19.65	157.20	518.41
19.70	157.60	519.58
19.75	158.00	520.74
19.80	158.40	521.90
19.85	158.80	523.07
19.90	159.20	524.23
19.95	159.60	525.40
20.00	160.00	526.56

20.05	160.40	527.72
20.10	160.80	528.89
20.15	161.20	530.05
20.20	161.60	531.22
20.25	162.00	532.38
20.30	162.40	533.54
20.35	162.80	534.71
20.40	163.20	535.87
20.45	163.60	537.04
20.50	164.00	538.20
20.55	164.40	539.36
20.60	164.80	540.53
20.65	165.20	541.69
20.70	165.60	542.86
20.75	166.00	544.02
20.80	166.40	545.18
20.85	166.80	546.35
20.90	167.20	547.51
20.95	167.60	548.68
21.00	168.00	549.84
21.05	168.40	551.00
21.10	168.80	552.17
21.15	169.20	553.33
21.20	169.60	554.50
21.25	170.00	555.66
21.30	170.40	556.82
21.35	170.80	557.99
21.40	171.20	559.15
21.45	171.60	560.32
21.50	172.00	561.48
21.55	172.40	562.64
21.60	172.80	563.81
21.65	173.20	564.97
21.70	173.60	566.14
21.75	174.00	567.30
21.80	174.40	568.46
21.85	174.80	569.63
21.90	175.20	570.79
21.95	175.60	571.96
22.00	176.00	573.12
22.05	176.40	574.28
22.10	176.80	575.45
22.15	177.20	576.61
22.20	177.60	577.78
22.25	178.00	578.94
22.30	178.40	580.10
22.35	178.80	581.27
22.40	179.20	582.43
22.45	179.60	583.60

22.50	180.00	584.76
22.55	180.40	585.92
22.60	180.80	587.09
22.65	181.20	588.25
22.70	181.60	589.42
22.75	182.00	590.58
22.80	182.40	591.74
22.85	182.80	592.91
22.90	183.20	594.07
22.95	183.60	595.24
23.00	184.00	596.40
23.05	184.40	597.56
23.10	184.80	598.73
23.15	185.20	599.89
23.20	185.60	601.06
23.25	186.00	602.22
23.30	186.40	603.38
23.35	186.80	604.55
23.40	187.20	605.71
23.45	187.60	606.88
23.50	188.00	608.04
23.55	188.40	609.20
23.60	188.80	610.37
23.65	189.20	611.53
23.70	189.60	612.70
23.75	190.00	613.86
23.80	190.40	615.02
23.85	190.80	616.19
23.90	191.20	617.35
23.95	191.60	618.52
24.00	192.00	619.68
24.05	192.40	620.84
24.10	192.80	622.01
24.15	193.20	623.17
24.20	193.60	624.34
24.25	194.00	625.50
24.30	194.40	626.66
24.35	194.80	627.83
24.40	195.20	628.99
24.45	195.60	630.16
24.50	196.00	631.32
24.55	196.40	632.48
24.60	196.80	633.65
24.65	197.20	634.81
24.70	197.60	635.98
24.75	198.00	637.14
24.80	198.40	638.30
24.85	198.80	639.47
24.90	199.20	640.63

24.95	199.60	641.80
25.00	200.00	642.96
25.05	200.40	644.12
25.10	200.80	645.29
25.15	201.20	646.45
25.20	201.60	647.62
25.25	202.00	648.78
25.30	202.40	649.94
25.35	202.80	651.11
25.40	203.20	652.27
25.45	203.60	653.44
25.50	204.00	654.60
25.55	204.40	655.76
25.60	204.80	656.93
25.65	205.20	658.09
25.70	205.60	659.26
25.75	206.00	660.42
25.80	206.40	661.58
25.85	206.80	662.75
25.90	207.20	663.91
25.95	207.60	665.08
26.00	208.00	666.24
26.05	208.40	667.40
26.10	208.80	668.57
26.15	209.20	669.73
26.20	209.60	670.90
26.25	210.00	672.06
26.30	210.40	673.22
26.35	210.80	674.39
26.40	211.20	675.55
26.45	211.60	676.72
26.50	212.00	677.88
26.55	212.40	679.04
26.60	212.80	680.21
26.65	213.20	681.37
26.70	213.60	682.54
26.75	214.00	683.70
26.80	214.40	684.86
26.85	214.80	686.03
26.90	215.20	687.19
26.95	215.60	688.36
27.00	216.00	689.52
27.05	216.40	690.68
27.10	216.80	691.85
27.15	217.20	693.01
27.20	217.60	694.18
27.25	218.00	695.34
27.30	218.40	696.50
27.35	218.80	697.67

27.40	219.20	698.83
27.45	219.60	700.00
27.50	220.00	701.16
27.55	220.40	702.32
27.60	220.80	703.49
27.65	221.20	704.65
27.70	221.60	705.82
27.75	222.00	706.98
27.80	222.40	708.14
27.85	222.80	709.31
27.90	223.20	710.47
27.95	223.60	711.64
28.00	224.00	712.80
28.05	224.40	713.96
28.10	224.80	715.13
28.15	225.20	716.29
28.20	225.60	717.46
28.25	226.00	718.62
28.30	226.40	719.78
28.35	226.80	720.95
28.40	227.20	722.11
28.45	227.60	723.28
28.50	228.00	724.44

Grupos atípicos a partir del 1enero de 2017

Nombre del empleador	
AA Truck Renting Corp (A21A)	
Puglia Engineering, Inc. (SX49)	
East Bay Ford Truck (E53A)	
Enterprise Container (E01A)	
Ferrara Brothers Class B Mechanic (F14A)	
General Utilities, Inc. IAM (G61A)/USW (G62A)	
Gensinger Motors, Inc. (GA63)	
Golden Gate Truck Center a. IAM Tech I (G47A), b. IAM Tech II (G48A), c. IAM Tech III (G49A), d. Teamsters Tech III (G50A),	
Kay and Associates, Inc. (K35A)	
Mendon Truck Leasing (M20A)	
Pellegrino Chevrolet (P30B/P31B)	
Ramcel Engineering Company (R079)	
St. Catherine of Siena Medical Center (S50A)	
Spencer Forge and Manufacturing Company (S56A)	
SSA Terminals (M081/S49A)	

United Parcel Service, Inc. (U003/U005/U007/U008/U010/U012/U01A/U 02A/U038/UZ92)	
Vulcan Materials Company (V04A)	
YRC Freight (Y016)	

Si usted acumuló servicio acreditado con cualquiera de los empleadores listados arriba, por favor comuníquese con el Fondo a su oficina para más información.

TABLA DOS (Lista A)

Para determinar su beneficio por servicio futuro

Use esta tabla si su empleador empezó a hacer aportaciones antes del 1 de abril de 2003 y usted acumuló cuando menos 600 horas de servicio en 1998 o años posteriores y la fecha de vigencia de su pensión es el 1 de enero de 1999 o una fecha futuro. Para el 1 de enero de 2014 se dejará de usar esta tabla y será substituida por la anterior Tabla Uno (Lista B). Sin embargo, este cambio no afecta los beneficios que ya acumuló conforme a la Lista A.

Para determinar el beneficio que le corresponde por su servicio futuro, primero localice la tasa de aportaciones de su empleador por hora o por día. A la derecha de esa tasa está el valor del beneficio correspondiente. Multiplique ese valor por el número de años de servicio futuro acreditado mientras aplicaba esa tasa de aportaciones. Si ha acumulado el servicio futuro mediante la aplicación de más de una tasa durante cualquier año del Fondo, el mayor beneficio posible con base en las diferentes tasas será utilizado por el Fondo para calcular su beneficio por servicio futuro.

Siga el mismo procedimiento para calcular el beneficio que corresponde a cada tasa de aportaciones que proceda en su caso.

Si usted no acumula un año completo de servicio en algún año calendario, recibirá la cantidad prorrateada con base en los meses de servicio futuro que acumule.

Taza de contribuciones	Núm. de años de servicio futuro a esa tasa		Valor del beneficio mensual por servicio futuro	Beneficio por servicio futuro acumulado
_____	_____	x	\$ _____ =	\$ _____
_____	_____	x	\$ _____ =	\$ _____
_____	_____	x	\$ _____ =	\$ _____
_____	_____	x	\$ _____ =	\$ _____
Beneficio total por servicio futuro (se suman las cifras de la última columna)				\$ _____

Una nota sobre las tablas de tasas de servicio futuro acreditado: estas tablas no reflejan las tasas especiales o el valor de los beneficios que en raras ocasiones pueden imponerse a grupos en particular para preservar la actual solvencia actuarial del Fondo. Todo grupo afectado por esta condición será notificado por separado.

Taza de contribuciones por hora	Taza de contribuciones por día	Pensión mensual normal por cada año de servicio futuro acreditado
\$0.10	\$0.80	\$8.59
0.15	1.20	12.90
0.20	1.60	17.18
0.25	2.00	21.68
0.30	2.40	26.16
0.35	2.80	30.67
0.40	3.20	35.16
0.45	3.60	39.65
0.50	4.00	44.14
0.55	4.40	48.63
0.60	4.80	53.12
0.65	5.20	56.48
0.70	5.60	59.84
0.75	6.00	63.22
0.80	6.40	66.57
0.85	6.80	69.49
0.90	7.20	72.44
0.95	7.60	75.36
1.00	8.00	78.30
1.05	8.40	80.72
1.10	8.80	83.16
1.15	9.20	86.52
1.20	9.60	90.09
1.25	10.00	93.44
1.30	10.40	96.76
1.35	10.80	100.11
1.40	11.20	103.46
1.45	11.60	106.81
1.50	12.00	110.13
1.55	12.40	113.47
1.60	12.80	116.82
1.65	13.20	120.15
1.70	13.60	123.50
1.75	14.00	126.84
1.80	14.40	129.96
1.85	14.80	133.07
1.90	15.20	136.21
1.95	15.60	139.31
2.00	16.00	142.43
2.05	16.40	145.55
2.10	16.80	148.66
2.15	17.20	151.79
2.20	17.60	154.92

2.25	18.00	158.03
2.30	18.40	160.95
2.35	18.80	163.86
2.40	19.20	166.78
2.45	19.60	169.67
2.50	20.00	172.60
2.55	20.40	175.51
2.60	20.80	178.43
2.65	21.20	181.34
2.70	21.60	184.25
2.75	22.00	187.14
2.80	22.40	189.88
2.85	22.80	192.58
2.90	23.20	195.30
2.95	23.60	198.01
3.00	24.00	200.73
3.05	24.40	203.44
3.10	24.80	206.16
3.15	25.20	208.87
3.20	25.60	211.59
3.25	26.00	214.29
3.30	26.40	216.79
3.35	26.80	219.28
3.40	27.20	221.78
3.45	27.60	224.28
3.50	28.00	226.77
3.55	28.40	229.27
3.60	28.80	231.76
3.65	29.20	234.26
3.70	29.60	236.75
3.75	30.00	239.24
3.80	30.40	241.54
3.85	30.80	243.82
3.90	31.20	246.11
3.95	31.60	248.40
4.00	32.00	250.68
4.05	32.40	252.97
4.10	32.80	255.26
4.15	33.20	257.54
4.20	33.60	259.83
4.25	34.00	262.12
4.30	34.40	264.40
4.35	34.80	266.69
4.40	35.20	268.98
4.45	35.60	271.26
4.50	36.00	273.56
4.55	36.40	275.67
4.60	36.80	277.77

4.65	37.20	279.88
4.70	37.60	281.99
4.75	38.00	284.10
4.80	38.40	286.20
4.85	38.80	288.31
4.90	39.20	290.42
4.95	39.60	292.54
5.00	40.00	294.65
5.05	40.40	296.75
5.10	40.80	298.86
5.15	41.20	300.97
5.20	41.60	303.07
5.25	42.00	305.18
5.30	42.40	307.14
5.35	42.80	309.08
5.40	43.20	311.01
5.45	43.60	312.96
5.50	44.00	314.91
5.55	44.40	316.85
5.60	44.80	318.79
5.65	45.20	320.74
5.70	45.60	322.69
5.75	46.00	324.62
5.80	46.40	326.57
5.85	46.80	328.51
5.90	47.20	330.46
5.95	47.60	332.40
6.00	48.00	334.35
6.05	48.40	336.29
6.10	48.80	338.24
6.15	49.20	340.18
6.20	49.60	342.12
6.25	50.00	344.06
6.30	50.40	346.01
6.35	50.80	347.95
6.40	51.20	349.89
6.45	51.60	351.83
6.50	52.00	353.78
6.55	52.40	355.72
6.60	52.80	357.66
6.65	53.20	359.60
6.70	53.60	361.55
6.75	54.00	363.49
6.80	54.40	365.43
6.85	54.80	367.37
6.90	55.20	369.32
6.95	55.60	371.26
7.00	56.00	373.20
7.05	56.40	375.14

7.10	56.80	377.08
7.15	57.20	379.02
7.20	57.60	380.96
7.25	58.00	382.90
7.30	58.40	384.84
7.35	58.80	386.78
7.40	59.20	388.72
7.45	59.60	390.66
7.50	60.00	392.60
7.55	60.40	394.54
7.60	60.80	396.48
7.65	61.20	398.42
7.70	61.60	400.36
7.75	62.00	402.30
7.80	62.40	404.24
7.85	62.80	406.18
7.90	63.20	408.12
7.95	63.60	410.06
8.00	64.00	412.00
8.05	64.40	413.94
8.10	64.80	415.88
8.15	65.20	417.82
8.20	65.60	419.76
8.25	66.00	421.70
8.30	66.40	423.64
8.35	66.80	425.58
8.40	67.20	427.52
8.45	67.60	429.46
8.50	68.00	431.40
8.55	68.40	433.34
8.60	68.80	435.28
8.65	69.20	437.22
8.70	69.60	439.16
8.75	70.00	441.10
8.80	70.40	443.04
8.85	70.80	444.98
8.90	71.20	446.92
8.95	71.60	448.86
9.00	72.00	450.80
9.05	72.40	452.74
9.10	72.80	454.68
9.15	73.20	456.62
9.20	73.60	458.56
9.25	74.00	460.50
9.30	74.40	462.44
9.35	74.80	464.38
9.40	75.20	466.32
9.45	75.60	468.26
9.50	76.00	470.20

9.55	76.40	472.14
9.60	76.80	474.08
9.65	77.20	476.02
9.70	77.60	477.96
9.75	78.00	479.90
9.80	78.40	481.84
9.85	78.80	483.78
9.90	79.20	485.72
9.95	79.60	487.66
10.00	80.00	489.60
10.05	80.40	491.54
10.10	80.80	493.48
10.15	81.20	495.42
10.20	81.60	497.36
10.25	82.00	499.30
10.30	82.40	501.24
10.35	82.80	503.18
10.40	83.20	505.12
10.45	83.60	507.06
10.50	84.00	509.00
10.55	84.40	510.94
10.60	84.80	512.88
10.65	85.20	514.82
10.70	85.60	516.76
10.75	86.00	518.70
10.80	86.40	520.64
10.85	86.80	522.58
10.90	87.20	524.52
10.95	87.60	526.46
11.00	88.00	528.40
11.05	88.40	530.34
11.10	88.80	532.28
11.15	89.20	534.22
11.20	89.60	536.16
11.25	90.00	538.10
11.30	90.40	540.04
11.35	90.80	541.98
11.40	91.20	543.92
11.45	91.60	545.86
11.50	92.00	547.80
11.55	92.40	549.74
11.60	92.80	551.68
11.65	93.20	553.62
11.70	93.60	555.56
11.75	94.00	557.50
11.80	94.40	559.44
11.85	94.80	561.38
11.90	95.20	563.32
11.95	95.60	565.26

12.00	96.00	567.20
12.05	96.40	569.14
12.10	96.80	571.08
12.15	97.20	573.02
12.20	97.60	574.96
12.25	98.00	576.90
12.30	98.40	578.84
12.35	98.80	580.78
12.40	99.20	582.72
12.45	99.60	584.66
12.50	100.00	586.60
12.55	100.40	588.54
12.60	100.80	590.48
12.65	101.20	592.42
12.70	101.60	594.36
12.75	102.00	596.30
12.80	102.40	598.24
12.85	102.80	600.18
12.90	103.20	602.12
12.95	103.60	604.06
13.00	104.00	606.00
13.05	104.40	607.94
13.10	104.80	609.88
13.15	105.20	611.82
13.20	105.60	613.76
13.25	106.00	615.70
13.30	106.40	617.64
13.35	106.80	619.58
13.40	107.20	621.52
13.45	107.60	623.46
13.50	108.00	625.40
13.55	108.40	627.34
13.60	108.80	629.28
13.65	109.20	631.22
13.70	109.60	633.16
13.75	110.00	635.10
13.80	110.40	637.04
13.85	110.80	638.98
13.90	111.20	640.92
13.95	111.60	642.86
14.00	112.00	644.80
14.05	112.40	646.74
14.10	112.80	648.68
14.15	113.20	650.62
14.20	113.60	652.56
14.25	114.00	654.50
14.30	114.40	656.44
14.35	114.80	658.38
14.40	115.20	660.32

14.45	115.60	662.26
14.50	116.00	664.20
14.55	116.40	666.14
14.60	116.80	668.08
14.65	117.20	670.02
14.70	117.60	671.96
14.75	118.00	673.90
14.80	118.40	675.84
14.85	118.80	677.78
14.90	119.20	679.72
14.95	119.60	681.66
15.00	120.00	683.60
15.05	120.40	685.54
15.10	120.80	687.48
15.15	121.20	689.42
15.20	121.60	691.36
15.25	122.00	693.30
15.30	122.40	695.24
15.35	122.80	697.18
15.40	123.20	699.12
15.45	123.60	701.06
15.50	124.00	703.00
15.55	124.40	704.94
15.60	124.80	706.88
15.65	125.20	708.82
15.70	125.60	710.76
15.75	126.00	712.70
15.80	126.40	714.64
15.85	126.80	716.58
15.90	127.20	718.52
15.95	127.60	720.46
16.00	128.00	722.40

TABLA TRES

Para determinar su beneficio por servicio futuro

Use esta tabla si el último año calendario en el que usted acumuló 600 horas de servicio fue 1997, y la fecha de vigencia de su pensión es el 1 de enero de 1998 o una fecha posterior.

Para determinar el beneficio que le corresponde por su servicio futuro, primero localice la tasa de aportaciones de su empleador por hora o por día. A la derecha de esa tasa está el valor del beneficio correspondiente. Multiplique ese valor por el número de años de servicio futuro acreditado mientras aplicaba esa tasa de aportaciones.

Siga el mismo procedimiento para calcular el beneficio que corresponde a cada tasa de aportaciones que proceda en su caso.

Si usted no acumula un año completo de servicio en algún año calendario, recibirá la cantidad prorrateada con base en los meses de servicio futuro que acumule.

Taza de contribuciones	Núm. de años de servicio futuro a esa tasa	x	Valor del beneficio mensual por servicio futuro	=	Beneficio por servicio futuro acumulado
_____	_____	x	\$ _____	=	\$ _____
_____	_____	x	\$ _____	=	\$ _____
_____	_____	x	\$ _____	=	\$ _____
_____	_____	x	\$ _____	=	\$ _____
Beneficio total por servicio futuro					\$ _____
(se suman las cifras de la última columna)					

Taza de contribuciones por hora	Taza de contribuciones por día	Pensión mensual normal por cada año de servicio futuro acreditado
\$0.10	\$0.80	\$8.18
0.15	1.20	12.29
0.20	1.60	16.36
0.25	2.00	20.65
0.30	2.40	24.91
0.35	2.80	29.21
0.40	3.20	33.49
0.45	3.60	37.76
0.50	4.00	42.04
0.55	4.40	46.31
0.60	4.80	50.59
0.65	5.20	53.79
0.70	5.60	56.99
0.75	6.00	60.21
0.80	6.40	63.40

0.85	6.80	66.18
0.90	7.20	68.99
0.95	7.60	71.77
1.00	8.00	74.57
1.05	8.40	76.88
1.10	8.80	79.20
1.15	9.20	82.40
1.20	9.60	85.80
1.25	10.00	88.99
1.30	10.40	92.15
1.35	10.80	95.34
1.40	11.20	98.53
1.45	11.60	101.72
1.50	12.00	104.89
1.55	12.40	108.07
1.60	12.80	111.26
1.65	13.20	114.43
1.70	13.60	117.62
1.75	14.00	120.80
1.80	14.40	123.77
1.85	14.80	126.73
1.90	15.20	129.72
1.95	15.60	132.68
2.00	16.00	135.65
2.05	16.40	138.62
2.10	16.80	141.58
2.15	17.20	144.56
2.20	17.60	147.54
2.25	18.00	150.50
2.30	18.40	153.29
2.35	18.80	156.06
2.40	19.20	158.84
2.45	19.60	161.59
2.50	20.00	164.38
2.55	20.40	167.15
2.60	20.80	169.93
2.65	21.20	172.70
2.70	21.60	175.48
2.75	22.00	178.23
2.80	22.40	180.84
2.85	22.80	183.41
2.90	23.20	186.00
2.95	23.60	188.58
3.00	24.00	191.17
3.05	24.40	193.75
3.10	24.80	196.34
3.15	25.20	198.92
3.20	25.60	201.51
3.25	26.00	204.09

3.30	26.40	206.47
3.35	26.80	208.84
3.40	27.20	211.22
3.45	27.60	213.60
3.50	28.00	215.97
3.55	28.40	218.35
3.60	28.80	220.72
3.65	29.20	223.10
3.70	29.60	225.48
3.75	30.00	227.85
3.80	30.40	230.04
3.85	30.80	232.21
3.90	31.20	234.39
3.95	31.60	236.57
4.00	32.00	238.74
4.05	32.40	240.92
4.10	32.80	243.10
4.15	33.20	245.28
4.20	33.60	247.46
4.25	34.00	249.64
4.30	34.40	251.81
4.35	34.80	253.99
4.40	35.20	256.17
4.45	35.60	258.34
4.50	36.00	260.53
4.55	36.40	262.54
4.60	36.80	264.54
4.65	37.20	266.55
4.70	37.60	268.56
4.75	38.00	270.57
4.80	38.40	272.57
4.85	38.80	274.58
4.90	39.20	276.59
4.95	39.60	278.61
5.00	40.00	280.62
5.05	40.40	282.62
5.10	40.80	284.63
5.15	41.20	286.64
5.20	41.60	288.64
5.25	42.00	290.65
5.30	42.40	292.51
5.35	42.80	294.36
5.40	43.20	296.20
5.45	43.60	298.06
5.50	44.00	299.91
5.55	44.40	301.76
5.60	44.80	303.61
5.65	45.20	305.47
5.70	45.60	307.32

5.75	46.00	309.16
5.80	46.40	311.02
5.85	46.80	312.87
5.90	47.20	314.72
5.95	47.60	316.57
6.00	48.00	318.43
6.05	48.40	320.28
6.10	48.80	322.13
6.15	49.20	323.98
6.20	49.60	325.83
6.25	50.00	327.68
6.30	50.40	329.53
6.35	50.80	331.38
6.40	51.20	333.23
6.45	51.60	335.08
6.50	52.00	336.93
6.55	52.40	338.78
6.60	52.80	340.63
6.65	53.20	342.48
6.70	53.60	344.33
6.75	54.00	346.18
6.80	54.40	348.03
6.85	54.80	349.88
6.90	55.20	351.73
6.95	55.60	353.58
7.00	56.00	355.43

TABLA CUATRO

Para determinar su beneficio por servicio futuro

Use esta tabla si el último año calendario en el que usted acumuló 600 horas de servicio fue 1996, y la fecha de vigencia de su pensión es el 1 de enero de 1997 o una fecha posterior.

Para determinar el beneficio que le corresponde por su servicio futuro, primero localice la tasa de aportaciones de su empleador por hora o por día. A la derecha de esa tasa está el valor del beneficio correspondiente. Multiplique ese valor por el número de años de servicio futuro acreditado mientras aplicaba esa tasa de aportaciones.

Siga el mismo procedimiento para calcular el beneficio que corresponde a cada tasa de aportaciones que aplique en su caso.

Si usted no acumula un año completo de servicio en algún año calendario, recibirá la cantidad prorrateada con base en los meses de servicios futuro que acumule.

Taza de contribuciones

Núm. de años de servicio futuro a esa tasa

Valor del beneficio mensual por servicio futuro

Beneficio por servicio futuro acumulado

_____		x	\$ _____	=	\$ _____
_____		x	\$ _____	=	\$ _____
_____		x	\$ _____	=	\$ _____
_____		x	\$ _____	=	\$ _____
_____		x	\$ _____	=	\$ _____
	Beneficio total por servicio futuro				\$ _____
	(se suman las cifras de la última columna)				

Taza de contribuciones por hora	Taza de contribuciones por día	Pensión mensual normal por cada año de servicio futuro acreditado
\$0.10	\$0.80	\$7.44
0.15	1.20	11.17
0.20	1.60	14.87
0.25	2.00	18.77
0.30	2.40	22.65
0.35	2.80	26.55
0.40	3.20	30.45
0.45	3.60	34.33
0.50	4.00	38.21
0.55	4.40	42.10
0.60	4.80	45.99
0.65	5.20	48.91
0.70	5.60	51.81
0.75	6.00	54.74
0.80	6.40	57.64
0.85	6.80	60.16
0.90	7.20	62.72
0.95	7.60	65.24
1.00	8.00	67.78
1.05	8.40	69.89
1.10	8.80	72.01

1.15	9.20	74.91
1.20	9.60	78.00
1.25	10.00	80.89
1.30	10.40	83.78
1.35	10.80	86.67
1.40	11.20	89.57
1.45	11.60	92.47
1.50	12.00	95.36
1.55	12.40	98.24
1.60	12.80	101.15
1.65	13.20	104.03
1.70	13.60	106.93
1.75	14.00	109.81
1.80	14.40	112.52
1.85	14.80	115.21
1.90	15.20	117.93
1.95	15.60	120.62
2.00	16.00	123.32
2.05	16.40	126.03
2.10	16.80	128.71
2.15	17.20	131.42
2.20	17.60	134.13
2.25	18.00	136.82
2.30	18.40	139.35
2.35	18.80	141.87
2.40	19.20	144.40
2.45	19.60	146.91
2.50	20.00	149.44
2.55	20.40	151.95
2.60	20.80	154.48
2.65	21.20	157.00
2.70	21.60	159.53
2.75	22.00	162.03
2.80	22.40	164.40
2.85	22.80	166.74
2.90	23.20	169.09
2.95	23.60	171.44
3.00	24.00	173.79
3.05	24.40	176.14
3.10	24.80	178.50
3.15	25.20	180.84
3.20	25.60	183.19
3.25	26.00	185.54
3.30	26.40	187.70
3.35	26.80	189.86
3.40	27.20	192.02
3.45	27.60	194.18
3.50	28.00	196.34
3.55	28.40	198.50
3.60	28.80	200.66
3.65	29.20	202.82
3.70	29.60	204.97
3.75	30.00	207.14
3.80	30.40	209.12

3.85	30.80	211.10
3.90	31.20	213.08
3.95	31.60	215.06
4.00	32.00	217.04
4.05	32.40	219.02
4.10	32.80	221.00
4.15	33.20	222.98
4.20	33.60	224.96
4.25	34.00	226.94
4.30	34.40	228.92
4.35	34.80	230.90
4.40	35.20	232.88
4.45	35.60	234.86
4.50	36.00	236.84
4.55	36.40	238.67
4.60	36.80	240.49
4.65	37.20	242.32
4.70	37.60	244.15
4.75	38.00	245.97
4.80	38.40	247.80
4.85	38.80	249.62
4.90	39.20	251.45
4.95	39.60	253.28
5.00	40.00	255.10
5.05	40.40	256.93
5.10	40.80	258.75
5.15	41.20	260.58
5.20	41.60	262.41
5.25	42.00	264.23
5.30	42.40	265.91
5.35	42.80	267.60
5.40	43.20	269.28
5.45	43.60	270.96
5.50	44.00	272.65
5.55	44.40	274.33
5.60	44.80	276.01
5.65	45.20	277.70
5.70	45.60	279.38
5.75	46.00	281.06
5.80	46.40	282.74
5.85	46.80	284.43
5.90	47.20	286.11
5.95	47.60	287.79
6.00	48.00	289.48

TABLA CINCO

Para determinar su beneficio por servicio futuro

Use esta tabla si el último año calendario en el que usted acumuló 600 horas de servicio fue 1993, y la fecha de vigencia de su pensión es el 1 de enero de 1994 o una fecha posterior.

Para determinar el beneficio que le corresponde por su servicio futuro, primero localice la tasa de aportaciones de su empleador por hora o por día. A la derecha de esa tasa está el valor del beneficio correspondiente. Multiplique ese valor por el número de años de servicio futuro acreditado mientras estaba vigente esa tasa de aportaciones.

Siga el mismo procedimiento para calcular el beneficio que corresponde a cada tasa de aportaciones que proceda en su caso.

Si usted no acumula un año completo de servicio en algún año calendario, recibirá la cantidad prorrateada con base en los meses de servicio futuro que acumule.

Taza de contribuciones	Núm. de años de servicio futuro a esa tasa		Valor del beneficio mensual por servicio futuro	=	Beneficio por servicio futuro acumulado
_____	_____	x	\$ _____	=	\$ _____
_____	_____	x	\$ _____	=	\$ _____
_____	_____	x	\$ _____	=	\$ _____
_____	_____	x	\$ _____	=	\$ _____
Beneficio total por servicio futuro (se suman las cifras de la última columna)					\$ _____

Taza de contribuciones por hora	Taza de contribuciones por día	Pensión mensual normal por cada año de servicio futuro acreditado
\$0.10	\$0.80	\$6.76
0.15	1.20	10.15
0.20	1.60	13.52
0.25	2.00	17.06
0.30	2.40	20.59
0.35	2.80	24.14
0.40	3.20	27.68
0.45	3.60	31.21
0.50	4.00	34.74
0.55	4.40	38.27
0.60	4.80	41.81
0.65	5.20	44.46
0.70	5.60	47.10
0.75	6.00	49.76
0.80	6.40	52.40
0.85	6.80	54.69
0.90	7.20	57.02
0.95	7.60	59.31
1.00	8.00	61.62
1.05	8.40	63.54
1.10	8.80	65.46
1.15	9.20	68.10
1.20	9.60	70.91
1.25	10.00	73.54
1.30	10.40	76.16

1.35	10.80	78.79
1.40	11.20	81.43
1.45	11.60	84.06
1.50	12.00	86.69
1.55	12.40	89.31
1.60	12.80	91.95
1.65	13.20	94.57
1.70	13.60	97.21
1.75	14.00	99.83
1.80	14.40	102.29
1.85	14.80	104.74
1.90	15.20	107.21
1.95	15.60	109.65
2.00	16.00	112.11
2.05	16.40	114.57
2.10	16.80	117.01
2.15	17.20	119.47
2.20	17.60	121.94
2.25	18.00	124.38
2.30	18.40	126.68
2.35	18.80	128.97
2.40	19.20	131.27
2.45	19.60	133.55
2.50	20.00	135.85
2.55	20.40	138.14
2.60	20.80	140.44
2.65	21.20	142.73
2.70	21.60	145.03
2.75	22.00	147.30
2.80	22.40	149.45
2.85	22.80	151.58
2.90	23.20	153.72
2.95	23.60	155.85
3.00	24.00	157.99
3.05	24.40	160.13
3.10	24.80	162.27
3.15	25.20	164.40
3.20	25.60	166.54
3.25	26.00	168.67
3.30	26.40	170.64
3.35	26.80	172.60
3.40	27.20	174.56
3.45	27.60	176.53
3.50	28.00	178.49
3.55	28.40	180.45
3.60	28.80	182.42
3.65	29.20	184.38
3.70	29.60	186.34
3.75	30.00	188.31
3.80	30.40	190.11
3.85	30.80	191.91
3.90	31.20	193.71
3.95	31.60	195.51
4.00	32.00	197.31

4.05	32.40	199.11
4.10	32.80	200.91
4.15	33.20	202.71
4.20	33.60	204.51
4.25	34.00	206.31
4.30	34.40	208.11
4.35	34.80	209.91
4.40	35.20	211.71
4.45	35.60	213.51
4.50	36.00	215.31
4.55	36.40	216.97
4.60	36.80	218.63
4.65	37.20	220.29
4.70	37.60	221.95
4.75	38.00	223.61
4.80	38.40	225.27
4.85	38.80	226.93
4.90	39.20	228.59
4.95	39.60	230.25
5.00	40.00	231.91
5.05	40.40	233.57
5.10	40.80	235.23
5.15	41.20	236.89
5.20	41.60	238.55
5.25	42.00	240.21
5.30	42.40	241.74
5.35	42.80	243.27
5.40	43.20	244.80
5.45	43.60	246.33
5.50	44.00	247.86
5.55	44.40	249.39
5.60	44.80	250.92
5.65	45.20	252.45
5.70	45.60	253.98
5.75	46.00	255.51
5.80	46.40	257.04
5.85	46.80	258.57
5.90	47.20	260.10
5.95	47.60	261.63
6.00	48.00	263.16

TABLA SEIS

Para determinar su beneficio por servicio futuro

Use esta tabla si no acumuló 600 horas de servicio en 1993 o años posteriores o su pensión tuvo una fecha de vigencia antes del 1 de enero de 1994.

Para determinar el beneficio que le corresponde por su servicio futuro, primero localice la tasa de aportaciones de su empleador por hora o por día. A la derecha de esa tasa está el valor del beneficio correspondiente. Multiplique ese valor por el número de años de servicio futuro acreditado mientras estaba vigente esa tasa de aportaciones.

Siga el mismo procedimiento para calcular el beneficio que corresponde a cada tasa de aportaciones que proceda en su caso.

Si usted no acumula un año completo de servicio en algún año calendario, recibirá la cantidad prorrateada con base en los meses de servicio futuro que acumule.

Taza de contribuciones	Núm. de años de servicio futuro a esa tasa		Valor del beneficio mensual por servicio futuro	=	Beneficio por servicio futuro acumulado
_____	_____	x	\$ _____	=	\$ _____
_____	_____	x	\$ _____	=	\$ _____
_____	_____	x	\$ _____	=	\$ _____
_____	_____	x	\$ _____	=	\$ _____
Beneficio total por servicio futuro (se suman las cifras de la última columna)					\$ _____

Taza de contribuciones por hora	Taza de contribuciones por día	Pensión mensual normal por cada año de servicio futuro acreditado
\$0.10	\$0.80	\$6.44
0.15	1.20	9.67
0.20	1.60	12.88
0.25	2.00	16.25
0.30	2.40	19.61
0.35	2.80	22.99
0.40	3.20	26.36
0.45	3.60	29.72
0.50	4.00	33.09
0.55	4.40	36.45
0.60	4.80	39.82
0.65	5.20	42.34
0.70	5.60	44.86
0.75	6.00	47.39
0.80	6.40	49.90
0.85	6.80	52.09
0.90	7.20	54.30
0.95	7.60	56.49
1.00	8.00	58.69
1.05	8.40	60.51
1.10	8.80	62.34
1.15	9.20	64.86
1.20	9.60	67.53

1.25	10.00	70.04
1.30	10.40	72.53
1.35	10.80	75.04
1.40	11.20	77.55
1.45	11.60	80.06
1.50	12.00	82.56
1.55	12.40	85.06
1.60	12.80	87.57
1.65	13.20	90.07
1.70	13.60	92.58
1.75	14.00	95.08
1.80	14.40	97.42
1.85	14.80	99.75
1.90	15.20	102.10
1.95	15.60	104.43
2.00	16.00	106.77
2.05	16.40	109.11
2.10	16.80	111.44
2.15	17.20	113.78
2.20	17.60	116.13
2.25	18.00	118.46
2.30	18.40	120.65
2.35	18.80	122.83
2.40	19.20	125.02
2.45	19.60	127.19
2.50	20.00	129.38
2.55	20.40	131.56
2.60	20.80	133.75
2.65	21.20	135.93
2.70	21.60	138.12
2.75	22.00	140.29
2.80	22.40	142.33
2.85	22.80	144.36
2.90	23.20	146.40
2.95	23.60	148.43
3.00	24.00	150.47
3.05	24.40	152.50
3.10	24.80	154.54
3.15	25.20	156.57
3.20	25.60	158.61
3.25	26.00	160.64
3.30	26.40	162.51
3.35	26.80	164.38
3.40	27.20	166.25
3.45	27.60	168.12
3.50	28.00	169.99
3.55	28.40	171.86
3.60	28.80	173.73
3.65	29.20	175.60
3.70	29.60	177.47
3.75	30.00	179.34
3.80	30.40	181.06

TABLA SIETE

Para determinar la cantidad de la pensión con media (50%) pensión para el esposo(a)

Cuando está recibiendo una pensión normal, prematura, prematura sin reducciones, después de los 30, devengada y aplazada o por incapacidad.

Primero calcule la cantidad de su pensión normal, prematura, prematura sin reducciones, después de los 30, devengada y aplazada o por incapacidad.

Determine el número de años que su esposo(a) sea mayor o menor que usted, y localice ese número en la primera columna.

A la derecha de la primera columna están dos columnas con cifras porcentuales. Seleccione el porcentaje correspondiente al número de años que su esposo(a) es mayor o menor que usted y el tipo de pensión que piensa solicitar. Multiplique ese porcentaje por la cantidad del beneficio de jubilación. El resultado es la cantidad de su pensión con el pago de media pensión para su esposo(a). Cuando usted muera, su esposo(a) seguirá recibiendo una mitad, o 50% de esa cantidad.

$$\begin{array}{c} \$ \\ \hline \text{Su beneficio} \end{array} \times \begin{array}{c} \\ \hline \text{Porcentaje} \end{array} = \begin{array}{c} \$ \\ \hline \text{Media pensión al} \\ \text{esposo(a)} \end{array}$$

Los años que su esposo(a) es mayor o menor que usted	Porcentaje de su beneficio que es pagadero	
	Pensión normal, prematura, prematura sin reducciones, después de los 30, o devengada y aplazada	Pensión por incapacidad
10 años mayor	94.0%	86.0%
9 años mayor	93.6	85.6
8 años mayor	93.2	85.2
7 años mayor	92.8	84.8
6 años mayor	92.4	84.4
5 años mayor	92.0	84.0
4 años mayor	91.6	83.6
3 años mayor	91.2	83.2
2 años mayor	90.8	82.8
1 año mayor	90.4	82.4
MISMA EDAD	90.0	82.0
1 año menor	89.6	81.6
2 años menor	89.2	81.2
3 años menor	88.8	80.8
4 años menor	88.4	80.4
5 años menor	88.0	80.0
6 años menor	87.6	79.6
7 años menor	87.2	79.2
8 años menor	86.8	78.8
9 años menor	86.4	78.4
10 años menor	86.0	78.0
	(El máximo beneficio pagadero es el 99%)	(El máximo beneficio pagadero es el 91%)

Para diferencias de edad superiores a los 10 años, comuníquese a la oficina del Fondo.

TABLA OCHO

Para determinar la cantidad de la pensión con 75% de la pensión para el esposo(a)

Cuando está recibiendo una pensión normal, prematura, prematura sin reducciones, después de los 30, devengada y aplazada o por incapacidad

Primero calcule su pensión normal, prematura, prematura sin reducciones, después de los 30, devengada y aplazada o por incapacidad.

Determine el número de años que su esposo(a) sea mayor o menor que usted, y localice ese número en la primera columna.

A la derecha de la primera columna están dos columnas con cifras porcentuales. Seleccione el porcentaje correspondiente al número de años que su esposo(a) es mayor o menor que usted y el tipo de pensión que piensa solicitar. Multiplique ese porcentaje por la cantidad del beneficio de jubilación. El resultado es la cantidad de su pensión con el pago de 75% de la pensión para su esposo(a). Cuando usted muera, su esposo(a) seguirá recibiendo 75% de esa cantidad.

$$\text{X} \frac{\text{Su beneficio}}{\text{Porcentaje}} = \$ \text{75\% de la pensión para el esposo(a)}$$

Número de años que su esposo(a) es mayor o menor que usted	Porcentaje de su beneficio que es pagadero	
	Pensión normal, prematura, prematura sin reducciones, después de los 30, o devengada y aplazada	Pensión por incapacidad
10 años mayor	91.0%	79.0%
9 años mayor	90.4%	78.5%
8 años mayor	89.8%	78.0%
7 años mayor	89.2%	77.5%
6 años mayor	88.6%	77.0%
5 años mayor	88.0%	76.5%
4 años mayor	87.4%	76.0%
3 años mayor	86.8%	75.5%
2 años mayor	86.2%	75.0%
1 año mayor	85.6%	74.5%
MISMA EDAD	85.0%	74.0%
1 año menor	84.4%	73.5%
2 años menor	83.8%	73.0%
3 años menor	83.2%	72.5%
4 años menor	82.6%	72.0%
5 años menor	82.0%	71.5%
6 años menor	81.4%	71.0%
7 años menor	80.8%	70.5%
8 años menor	80.2%	70.0%
9 años menor	79.6%	69.5%
10 años menor	79.0%	69.0%
	(El máximo beneficio pagadero es el 99%)	(El máximo beneficio pagadero es el 85%)

Para diferencias de edad superiores a los 10 años, comuníquese a la oficina del Fondo.

TABLA NUEVE

Para determinar la cantidad de la pensión con pensión completa (100%) para el esposo(a)

Cuando usted está recibiendo una pensión normal, prematura, prematura sin reducciones, después de los 30 años, devengada y aplazada o por incapacidad.

Primero calcule la cantidad de su pensión normal, prematura, prematura sin reducciones, después de los 30, adquirida y aplazada o por incapacidad.

Determine el número de años que su esposo(a) sea mayor o menor que usted, y localice este número en la primera columna.

A la derecha de la primera columna están dos columnas con cifras porcentuales. Seleccione el porcentaje correspondiente al número de años que su esposo(a) es mayor o menor que usted y el tipo de pensión que piensa solicitar. Multiplique ese porcentaje por la cantidad del beneficio de jubilación. El resultado es la cantidad de su pensión con el pago de la pensión completa al esposo(a). Cuando usted muera, su esposo(a) seguirá recibiendo el 100% de esa cantidad.

$$\begin{array}{c} \$ \\ \hline \text{Su beneficio} \end{array} \times \begin{array}{c} \\ \hline \text{Porcentaje} \end{array} = \begin{array}{c} \$ \\ \hline \text{100\% de la pensión al} \\ \text{esposo(a)} \end{array}$$

Número de años que su esposo(a) es mayor o menor que usted	Porcentaje de su beneficio que es pagadero	
	Pensión normal, prematura, prematura sin reducciones, después de los 30, o devengada y aplazada	Pensión por incapacidad
10 años mayor	88.0%	72.0%
9 años mayor	87.3	71.5
8 años mayor	86.6	71.0
7 años mayor	85.9	70.5
6 años mayor	85.2	70.0
5 años mayor	84.5	69.5
4 años mayor	83.8	69.0
3 años mayor	83.1	68.5
2 años mayor	82.4	68.0
1 años mayor	81.7	67.5
MISMA EDAD	81.0	67.0
1 año menor	80.3	66.5
2 años menor	79.6	66.0
3 años menor	78.9	65.5
4 años menor	78.2	65.0
5 años menor	77.5	64.5
6 años menor	76.8	64.0
7 años menor	76.1	63.5
8 años menor	75.4	63.0
9 años menor	74.7	62.5
10 años menor	74.0	62.0
	(El máximo beneficio pagadero es el 97%)	(El máximo beneficio pagadero es el 78%)

Para diferencias de edad superiores a los 10 años, comuníquese a la oficina del Fondo.

TABLA DIEZ

Para determinar la cantidad de su beneficio con la opción de los 120 pagos seguros

Cuando está recibiendo una pensión normal, prematura, prematura sin reducciones, después de los 30 años, devengada y aplazada o por incapacidad.

Primero calcule la cantidad de su pensión normal, prematura, prematura sin reducciones, después de los 30, devengada y aplazada o por incapacidad.

En la primera columna, localice su edad en la fecha de vigencia de su pensión. A la derecha de la columna de las edades están dos columnas que contienen cifras porcentuales. Seleccione el porcentaje que corresponde a su edad y el tipo de pensión que usted piensa solicitar.

Multiplique ese porcentaje por la cantidad del beneficio de jubilación. El resultado es la cantidad que usted recibiría si eligiera la opción de los 120 pagos garantizados.

$$\frac{\$}{\text{Su beneficio}} \times \frac{\text{Porcentaje}}{\text{Porcentaje}} = \frac{\$}{\text{Opción de 120 pagos garantizados}}$$

Su edad en la fecha de vigencia de su pensión	Porcentaje de su beneficio pagadero	
	Pensión normal, prematura, prematura sin reducciones, después de los 30, o devengada y aplazada	Pensión por incapacidad
52 o menor	99%	89.0%
53	98.8	89.0
54	98.4	88.7
55	98.0	88.4
56	97.6	88.1
57	97.2	87.8
58	96.8	87.5
59	96.4	87.2
60	96.0	86.9
61	95.6	86.6
62	95.2	86.3
63	94.8	86.0
64	94.4	85.7
65	94.0	No procede
66	93.0	No procede
67	92.0	No procede
68	91.0	No procede
69	90.0	No procede
70	89.0	No procede
71	88.0	No procede
	(El máximo beneficio pagadero es el 99%)	(El máximo beneficio pagadero es el 89%)

Comuníquese a la oficina del Fondo si tiene más de 71 años de edad en la fecha de vigencia de su pensión y posiblemente tenga derecho a una pensión normal, prematura, prematura sin reducciones, después de los 30, o devengada y aplazada.

TABLA ONCE

La Opción del Seguro Social: para determinar el beneficio mensual antes de cumplir los 62 años de edad

Quando está recibiendo una pensión prematura, prematura sin reducciones, después de los 30 años, devengada y aplazada.

- Calcule los beneficios de una pensión prematura, prematura sin reducciones, después de los 30, o devengada y aplazada
- Localice su edad en la fecha de vigencia de su pensión en esta tabla. En las columnas a la derecha de su edad están dos cifras: el porcentaje que aumenta su beneficio y una cantidad adicional en dólares. Primero, multiplique la cantidad de su beneficio por el porcentaje que corresponde a su edad.
- Sume el resultado a la cantidad adicional en dólares que corresponde a su edad. Sume el resultado a su beneficio. *Esto resulta en el beneficio aumentado que recibirá hasta que cumpla los 62 años de edad.*
- Cuando cumpla los 62 años de edad, se restarán \$275 de esa cantidad aumentada.

$$\begin{array}{r}
 \$ \\
 \hline
 \text{Su beneficio} \\
 \text{de jubilación}
 \end{array}
 \times
 \begin{array}{r}
 \hline
 \text{Aumento} \\
 \text{porcentual} \\
 \text{según la tabla}
 \end{array}
 =
 \begin{array}{r}
 \$ \\
 \hline
 \text{Aumento en su} \\
 \text{beneficio}
 \end{array}$$

$$\begin{array}{r}
 \$ \\
 \hline
 \text{Aumento en} \\
 \text{su beneficio}
 \end{array}
 +
 \begin{array}{r}
 \$ \\
 \hline
 \text{Cantidad} \\
 \text{adicional} \\
 \text{según la tabla}
 \end{array}
 +
 \begin{array}{r}
 \$ \\
 \hline
 \text{Su beneficio de} \\
 \text{jubilación}
 \end{array}
 =
 \begin{array}{r}
 \$ \\
 \hline
 \text{Su beneficio} \\
 \text{hasta cumplir} \\
 \text{los 62 años de} \\
 \text{edad}
 \end{array}$$

Estos valores cambian cada año tal como lo requiere la ley. Los valores a continuación se usan sólo como ejemplo.

Su edad en la fecha de vigencia de su pensión	Aumento porcentual en su beneficio	Cantidad adicional en dólares
40	0.13%	\$38.97
41	0.14	42.11
42	0.17	45.54
43	0.19	49.29
44	0.22	53.38
45	0.26	57.87
46	0.29	62.78
47	0.33	68.17
48	0.38	74.10
49	0.43	80.62
50	0.48	87.82
51	0.54	95.76
52	0.61	104.56
53	0.68	114.13
54	0.75	125.14
55	0.83	137.20
56	0.92	150.66
57	1.02	165.72
58	1.13	182.61
59	1.27	201.63
60	1.43	223.09
61	1.60	247.39

TABLA DOCE

La Opción del Seguro Social: para determinar el beneficio mensual antes de cumplir los 62 años de edad cuando esté recibiendo una pensión por incapacidad

- Calcule la pensión por incapacidad.
- Localice su edad en la fecha de vigencia de su pensión en esta tabla. En las columnas a la derecha de su edad hay dos cifras: el aumento porcentual de su beneficio y una cantidad adicional en dólares. Primero, multiplique la cantidad de la pensión por incapacidad por el porcentaje que corresponde a su edad.
- Suma el número que resulte a la cantidad adicional en dólares que corresponde a su edad. Agregue el resultado de su pensión por incapacidad. *Esto resulta en el beneficio aumentado que usted recibirá hasta cumplir los 62 años de edad.*
- Cuando usted cumpla los 62 años de edad, se restarán \$275 de la cantidad aumentada.

$$\begin{array}{r} \$ \\ \hline \text{Su pensión por} \\ \text{incapacidad} \end{array} \times \begin{array}{r} \hline \\ \text{Aumento} \\ \text{porcentual} \\ \text{según la tabla} \end{array} = \begin{array}{r} \$ \\ \hline \text{Aumento en su} \\ \text{beneficio} \end{array}$$

$$\begin{array}{r} \$ \\ \hline \text{Aumento en} \\ \text{su beneficio} \end{array} + \begin{array}{r} \$ \\ \hline \text{Cantidad} \\ \text{adicional} \\ \text{según la tabla} \end{array} + \begin{array}{r} \$ \\ \hline \text{Su pensión por} \\ \text{incapacidad} \end{array} = \begin{array}{r} \$ \\ \hline \text{Su beneficio} \\ \text{hasta cumplir} \\ \text{los 62 años de} \\ \text{edad} \end{array}$$

Estos valores cambian cada año tal como lo requiere la ley. Los valores a continuación se usan sólo como ejemplo.

Su edad en la fecha de vigencia de su pensión	Aumento porcentual en su beneficio	Cantidad adicional en dólares	Su edad cuando empiece a recibir la pensión	Aumento porcentual en su beneficio	Cantidad adicional en dólares
20	4.61%	\$1.80	41	4.75%	19.68
21	4.61	2.01	42	4.77	\$22.11
22	4.61	2.25	43	4.79	24.85
23	4.61	2.52	44	4.83	27.94
24	4.61	2.82	45	4.86	31.44
25	4.62	3.16	46	4.90	35.39
26	4.62	3.54	47	4.95	39.87
27	4.62	4.00	48	5.01	44.94
28	4.62	4.44	49	5.08	50.71
29	4.63	4.98	50	5.16	57.26
30	4.63	5.57	51	5.25	64.73
31	4.64	6.25	52	5.36	73.26
32	4.64	7.00	53	5.48	83.01
33	4.65	7.84	54	5.62	94.17
34	4.66	8.79	55	5.78	107.00
35	4.66	9.86	56	5.97	121.75
36	4.67	11.06	57	6.18	138.78
37	4.68	12.40	58	6.40	158.46
38	4.70	13.91	59	6.64	181.29
39	4.71	15.61	60	6.90	207.83
40	4.73	17.53	61	7.18	238.79

TABLA TRECE

Para determinar su beneficio por servicio previo

Para determinar su beneficio por servicio previo, primero localice la tasa de contribuciones inicial por hora de su empleador. A la derecha de esa tasa se encuentra el valor del beneficio por servicio previo correspondiente. Multiplique ese valor por los años de servicio previo que se le han acreditado para determinar el beneficio que le toca por dicho servicio.

$$\frac{\text{Sus años de servicio previo acreditado}}{\text{Sus años de servicio previo acreditado}} \times \frac{\$ \text{ Valor del beneficio por servicio previo}}{\text{Valor del beneficio por servicio previo}} = \frac{\$ \text{ Beneficio por servicio previo}}{\text{Beneficio por servicio previo}}$$

Taza de contribuciones por hora	Pensión mensual normal por cada año de servicio previo
\$0.10	\$3.44
0.15	5.20
0.20	6.92
0.25	8.64
0.30	10.36
0.35	12.08
0.40	13.84
0.45	15.56
0.50	17.28
0.55	19.00
0.60	20.72
0.65	22.48
0.70	24.20
0.75	25.92
0.80	27.64
0.85	29.24
0.90	30.84
0.95	32.44
1.00	34.04
1.05	35.64
1.10	37.24
1.15	38.84
1.20	40.44
1.25	41.94
1.30	43.44
1.35	44.94
1.40	46.44
1.45	47.94
1.50	49.44
1.55	50.94
1.60	52.44
1.65	53.94
1.70	55.44
1.75	56.94
1.80	58.34
1.85	59.74
1.90	61.14

1.95	62.54
2.00	63.94
2.05	65.34
2.10	66.74
2.15	68.14
2.20	69.54
2.25	70.94
2.30	72.25
2.35	73.55
2.40	74.86
2.45	76.16
2.50	77.48
2.55	78.78
2.60	80.09
2.65	81.40
2.70	82.71
2.75	84.01
2.80	85.23
2.85	86.45
2.90	87.67
2.95	88.88
3.00	90.10
3.05	91.32
3.10	92.54
3.15	93.76
3.20	94.98
3.25	96.19
3.30	97.32
3.35	98.43
3.40	99.55
3.45	100.68
3.50	101.79
3.55	102.91
3.60	104.03
3.65	105.15
3.70	106.27
3.75	107.39
3.80	108.42
3.85	109.45
3.90	110.47
3.95	111.50
4.00	112.53
4.05	113.55
4.10	114.58
4.15	115.61
4.20	116.63
4.25	117.66
4.30	118.69
4.35	119.71
4.40	120.74
4.45	121.76
4.50	122.79
4.55	123.74
4.60	124.68
4.65	125.63
4.70	126.58

4.75	127.52
4.80	128.47
4.85	129.42
4.90	130.36
4.95	131.31
5.00	132.26
5.05	133.20
5.10	134.15
5.15	135.10
5.20	136.05
5.25	136.99
5.30	137.86
5.35	138.74
5.40	139.61
5.45	140.48
5.50	141.35
5.55	142.23
5.60	143.10
5.65	143.97
5.70	144.84
5.75	145.72
5.80	146.59
5.85	147.46
5.90	148.34
5.95	149.21
6.00	150.08
6.05	150.95
6.10	151.82
6.15	152.70
6.20	153.57
6.25	154.44
6.30	155.31
6.35	156.18
6.40	157.06
6.45	157.93
6.50	158.80
6.55	159.67
6.60	160.54
6.65	161.42
6.70	162.29
6.75	163.16
6.80	164.03
6.85	164.90
6.90	165.77
6.95	166.65
7.00	167.52
7.05	168.39
7.10	169.26
7.15	170.13
7.20	171.00
7.25	171.87
7.30	172.74
7.35	173.61
7.40	174.48
7.45	175.35
7.50	176.22

7.55	177.09
7.60	177.96
7.65	178.83
7.70	179.70
7.75	180.57
7.80	181.44
7.85	182.31
7.90	183.18
7.95	184.05
8.00	184.92

Información adicional

Su derecho a la pensión del Fondo Nacional de Pensiones es regido por los términos del documento del Fondo aprobado por los Fideicomisarios. La Junta de Fideicomisarios tiene plena discreción y autoridad definitiva sobre la aplicación e interpretación del Plan y del Fideicomiso, al igual que plena discreción y autoridad definitiva para determinar su derecho a los beneficios y para participar en el Fondo. La Junta determina la manera en que se acredita el servicio, la habilitación para todos los beneficios, la suspensión de los mismos, la condición de participante o empleado reconocido, la acreditación del servicio anterior y futuro, el nivel de beneficios y la interpretación y aplicación del Fondo respecto a reclamos o solicitudes en particular. La Junta también puede, a su discreción, enmendar o modificar el Fondo o Acuerdo Fiduciario, o cualquiera de sus disposiciones, en parte o en su totalidad, en cualquier momento.

Ninguna persona u organización, ningún dirigente o empleado sindical de distrito o logia, empleador o representante patronal, o consultante o abogado está autorizado para hablar a nombre de la Junta de Fideicomisarios sobre ningún asunto relacionado con el Fondo Nacional de Pensiones.

No se garantiza que las pensiones aumenten después del retiro, aunque aumenten los beneficios para los participantes activos. Los Fideicomisarios podrán aumentar los beneficios de los pensionados, pero no están obligados a hacerlo.

Por ley el Fondo deberá proporcionarle esta Descripción Resumida del Plan (DRP). Se pretende que sea una versión simplificada del documento oficial del Plan. Dicho documento, tal como sea interpretado por la Junta de Fideicomisarios, es la autoridad definitiva. Si alguna parte de la DRP no está clara, por favor pida una explicación al Fondo comunicándose a la oficina del mismo.

Para comunicarse a la oficina del Fondo

Puede enviar correspondencia a:

IAM National Pension Fund

99 M Street S.E.,
Suite 600
Washington, DC 20003-3799
202-785-2658
800-424-9608
202-463-8098 (fax)

www.iamnpf.org

correo electrónica: contact@iamnpf.org

Consultante y actuario

Cheiron

Asesor legal

Raymond E. Goad, Jr., General Counsel P.C.

Auditor

Calibre CPA Group PLLC

Director Ejecutivo

Ryk Tierney, CEBS

Formulario para designación de beneficiario para la indemnización por fallecimiento antes del retiro
(salvo la media indemnización (50%) por fallecimiento antes del retiro para el esposo(a)).

IAM National Pension Fund

99 M Street, S.E.,
Suite 600
Washington, DC 20003-3799

No utilice este formulario si actualmente está recibiendo beneficios del Fondo. Comuníquese a la oficina del Fondo para obtener el formulario correcto.

Empleado cubierto: _____

Apellido

Nombre de pila

Número de Seguro Social: _____

Fecha de nacimiento: _____

Dirección actual: _____

Ciudad: _____

Estado: _____

Zona postal: _____

Núm. de teléfono: _____

Actual o último empleador contribuyente: _____

Yo por el presente nombro al siguiente individuo o individuos como mi beneficiario(s) primario(s). (Adjunte hojas adicionales, si fuera necesario. Deberá firma y fecharlas.)

1. Primer beneficiario: _____

Apellido

Nombre de pila

Número de Seguro Social: _____

Relación con el participante: _____

Dirección del beneficiario: _____

Ciudad: _____

Estado: _____

Zona postal: _____

2. Primer beneficiario: _____

Apellido

Nombre de pila

Número de Seguro Social: _____

Relación con el participante: _____

Dirección del beneficiario: _____

Ciudad: _____

Estado: _____

Zona postal: _____

3. Beneficiario principal: _____

Apellido

Nombre de pila

Número de Seguro Social: _____

Relación con el participante: _____

Dirección del beneficiario: _____

Ciudad: _____

Estado: _____

Zona postal: _____

Véase la siguiente página

Yo por el presente nombro al siguiente individuo o individuos como beneficiario(s) suplente(s). (Adjunte hojas adicionales, si fuera necesario. Deberá firma y fecharlas.)

1. Beneficiario suplente: _____

Apellido _____ Nombre de pila _____
Número de Seguro Social: _____
Relación con el participante: _____
Dirección del beneficiario: _____
Ciudad: _____
Estado: _____
Zona postal: _____

2. Beneficiario suplente: _____

Apellido _____ Nombre de pila _____
Número de Seguro Social: _____
Relación con el participante: _____
Dirección del beneficiario: _____
Ciudad: _____
Estado: _____
Zona postal: _____

3. Beneficiario suplente: _____

Apellido _____ Nombre de pila _____
Número de Seguro Social: _____
Relación con el participante: _____
Dirección del beneficiario: _____
Ciudad: _____
Estado: _____
Zona postal: _____

Fecha: _____

Firma: _____

Si se nombra a más de una persona como su beneficiario primario o suplente, todos los beneficios a los tengan derecho los beneficiarios serán divididos equitativamente.

Este formulario revoca cualquier nombramiento previo y será revocada por cualquier nombramiento futuro que usted haga mientras viva.

Por favor llene el formulario, fírmelo y envíelo por correo en un sobre a:

IAM National Pension Fund
99 M Street, S.E.,
Suite 600
Washington, DC 20003-3799

[BACK COVER]

Fondo Nacional de Pensiones de la IAM
Fondo Nacional de Pensiones

99 M Street, S.E.,
Suite 600
Washington, DC 20003-3799

1-800-424-9608

www.iamnpf.org

Abril de 2017