



IFMETALL
Gävleborg

IF Metall Gävleborgs riktning

Värderingsgrund

Vi ska vara den starka fackförening som står upp för medlemmarnas intressen. Vi finns nära medlemmen, vi lyssnar, vi är tillgängliga och ger röst åt medlemmarnas vilja och intressen, vi får saker att hända – vi gör skillnad!

Våra grundläggande värderingar är jämlikhet, solidaritet och frihet. Vi vill ha ett demokratiskt och jämställt samhälle och arbetsliv. Vi står för alla människors lika värde och rätt.

Vi bekämpar orättvisor och fördomar var helst de dyker upp. Vi är en feministisk organisation. Oavsett kön, religion, sexuell läggning eller etnicitet ska alla ha samma möjlighet till lika behandling och utveckling.

Våra övergripande mål är allas rätt till arbete, rättvisa och goda löne- och anställningsvillkor, trygghet i anställningen, bra arbetsvillkor, arbetsinnehåll och arbetsmiljö.

Fem viktigaste uppgifterna

Våra fem viktigaste uppgifter är alltid att

- Organisera de anställda, oavsett anställningsform och arbetsgivare. Alla anställda ska få frågan – vill du bli medlem?
- Teckna kollektivavtal. Det ska finnas kollektivavtal eller drivas avtalsrörelse på alla arbetsplatser med medlemmar.
- Aktivt arbeta för medlemmarnas möjlighet till utveckling i lön och arbetsinnehåll med trygga anställningsformer och en säker arbetsmiljö.
- Utbilda för att stärka förbundet och för att rekrytera fler aktiva. Vårt val av arbetssätt ska präglas av delaktighet och ge fler möjlighet att delta aktivt.
- Aktivt fackligt och politiskt arbete för rätt till jobb och trygghet på alla nivåer. För största möjliga påverkan samarbetar vi med andra.

Strategisk inriktning för kongressperioden 2014–2017

I beslutade handlingslinjer finns tre huvudområden med vardera tre slutsatser:

• Vår arbetsplats

o IF Metall ska teckna rätt kollektivavtal på alla arbetsplatser inom vårt område där vi har medlemmar.

o Varje IF Metallklubb ska inventera och genomföra åtgärder med inriktning på att skapa hållbara arbeten och en bättre arbetsmiljö med nolltolerans mot dödsolyckor.

o IF Metall ska särskilt uppmärksamma kvinnors arbetsuppgifter och göra särskilda insatser för att stärka kvinnors yrkesutveckling på arbetsplatsen.

• **Vår organisation**

- o IF Metall ska på bred front arbeta med att öka organisationsgraden med det gemensamma målet att 2017 har förbundet minst 85 procents organisationsgrad.
- o IF Metall ska öka andelen kvinnor i förbundets beslutande och rådgivande organ på central och avdelningsnivå och målet minst 30 procent kvinnor ska vara uppfyllt 2017.
- o IF Metall ska besöka alla arbetsplatser varje år, särskild vikt läggs på arbetsplatser utan klubb.

• **Vårt samhälle**

- o IF Metall ska på lokal, regional och nationell nivå aktivt driva på utvecklingen av utbildnings- och omställningsmöjligheter för alla medlemmar och minska de otrygga anställningarna.
- o IF Metalls avdelningar ska engagera sig i frågor som gynnar industriell tillväxt och sysselsättning i regionen.
- o IF Metall ska aktivt stärka sitt facklig-politiska arbete genom att på alla nivåer engagera sig i politiska beslut som är viktiga för medlemmarna, i detta samverka med Socialdemokraterna och på alla nivåer motarbeta främlingsfientlighet och rasism.

Strategiska kommunikativa områden

I alla sammanhang där IF Metalls företrädare medverkar, internt och externt, fokuserar vi i möjligaste mån på fyra strategiska områden:

- Lönebildning
- Ny industrialisering av Sverige
- Hållbart arbete
- Facklig organisering

Vår position – vår roll

Vi vill i samhällsdebatten upplevas som:

- En modern och stark fackförening som står upp för medlemmarnas intressen och som tydligt präglas av närhet och tillgänglighet och att vi lyssnar och ger röst åt medlemmarna.
- En garant för arbetarrörelsens värderingar och kärnan i LO genom att lägga stor vikt vid att utbilda och skola medlemmarna.
- Fackförbundet som tar strid mot all form av diskriminering genom att driva utbildning och opinionsarbete för solidaritet och alla människors lika värde.
- Den professionella, stabila och respekterade motparten med ett ledarskap som står upp för sina ställningstaganden även när det blåser.
- En kreativ och konstruktiv problemlösare på arbetsmarknaden som identifierar möjligheter där andra ser svårigheter och som vågar ta till okonventionella lösningar om det långsiktigt gynnar medlemmarna.

- En förespråkare av långsiktighet i politik och näringsliv som starkt kritiserar både kvartalskapitalism och populism.
- En progressiv samhällskraft som står på de svagas sida och som ser styrkan i ett samhälle som håller ihop och där alla har rätt till ett gott liv.
- Arbetarrörelsens främste tillskyndare av tillväxt, investeringar, frihandel och som ser detta som förutsättningar för social trygghet och samhällsutveckling.
- Fackförbundet med en stark lokal organisation och med förtroendevalda på alla arbetsplatser med medlemmar.
- Fackförbundet med ledande internationellt kontaktnät och som är pådrivande i den internationella fackliga utvecklingen.