



KALLELSE!!

Nu är det äntligen dags för grundutbildning för dig som skyddsombud!

Vi håller till på Katrinebergskyrkans folkskola i Vessigebro med start den **23/9**, sedan är det **30/9, 7/10, 14/10, 23/10 - 2019** som gäller, alltså totalt fem dagar. Vi startar kl. 08:30 och avslutar 16:00.

Ledighet begärs på bifogat formulär enligt förtroendemannalagens 6+7§. Se även arbetsmiljölagens 6 kap, 4,5 §§. Arbetsgivaren står för eventuell reseersättning. Sista anmälningssdag 190823

***Anmälan samt beviljad ledighet, betalningsbekräftelse på bifogad blankett till, ABF Halland, Nässjögatan 10, 30248 Halmstad.
anna-lena.moller@abf.se
Tel: 035-17 77 65***

Uppge då eventuella allergier eller specialkost.

Arbetsgivaren debiteras 5000kr i kursavgift, där ingår förutom kursen, material, frukost samt lunch.

***För ytterligare upplysningar kontakta:
Martin Eriksson, 0704-878746
martin.eriksson@ifmetall.se
Peter Vencel 035-18 01 47.
Peter.vencel@ifmetall.se***

Program grundutbildning B.A.M
(Bättre Arbets Miljö)

Dag1. Roller, ansvar och fördelningar i arbetsmiljöarbetet.

Dag2. Arbetsmiljölagen, ändamål och innehåll.

Dag3. Arbetsmiljöverkets föreskrifter, systematiskt arbetsmiljöarbete.

Dag4. Systematiskt arbetsmiljöarbete, riskbedömning analys.

Dag5. psykosocialarbetsmiljö, kemikalier, belastning utbildningar.

Syftet med utbildningen är att ge skyddsombudet en grund för sitt uppdrag. Känna till vilka verktyg som finns och hur man kan lägga upp arbetsmiljöarbetet på sin arbetsplats. Lära sig hitta i regelverket samt hur man ska tillämpa detsamma. Utbildningskravet är inskrivet i arbetsmiljölagen §4.

Utbildning för uppdraget som skyddsombud.

Som skyddsombud ska du enligt lag ha erforderlig utbildning för sitt uppdrag, Arbetsmiljölagen kapitel 6 § 4. Arbetsgivaren skall stå för kostnaden för utbildning samt tillkommande utgifter. Detta enligt huvudavtalet SAF-LO.

Det är viktigt att du som skyddsombud får denna utbildning. Vi märker att ett antal som registrerats som skyddsombud inte ens har fått sin grundutbildning. IF Metall riktlinjer säger att senast 6 månader efter tillträde skall grundutbildning BAM ske.

Har man inte fått denna utbildning av ett eller annat skäl så skall man se till att få den.

Som skyddsombud har man befogenheter som är långtgående och det gäller att veta hur man handskas med dessa. Man är dessutom förtroendevald och som sådan satt att tillvara ta sina arbetskamraters rättigheter, bland annat vaka över deras säkerhet på jobbet. Då skall man ha vissa kunskaper.

Om vi utifrån register ser att man som skyddsombud inte har erhållit utbildning senast ett år efter tillträde stryks denne som skyddsombud. Kontakt med berörd person tas utifrån de kontaktuppgifter vi har till förfogande.

De skyddsombud som inte berörs kan slänga denna anmodan. De som har fått sin utbildning då de var medlemmar i annat förbund eller fått den av annan aktör än IF Metall anmodas höra av sig till avdelningen för att visa upp intyg på denna utbildning för att inte bli strukna ur registret och därmed inte verkar som skyddsombud representerande If metall Halland och därmed inte det stöd och skydd detta innebär i rollen som skyddsombud.

Information lämnas av:

Peter Vencel arbetsmiljöansvarig IF Metall Halland 035-18 01 47

Facklig BAM, 5 heldagar, program/innehåll:

Genomgång av arbetsmiljölagen, föreskrifter
Systematiskt arbetsmiljöarbete
Rollen som skyddsombud
Förebyggande arbetsmiljöarbete
Psykosocial arbetsmiljö
Handlingsplaner, checklistor
Arbetsskador, rehabilitering
Kemiska hälsorisker , buller och vibrationer
Belysning, ergonomi
Arbetslokaler och personalrum, Arbetsplatsens utformning
Personlig skyddsutrustning
Jämställdhet, mångfald
Bildskärmsarbete
Arbetsmiljöverket

Syfte med utbildningen

Grundläggande arbetsmiljökunskaper och en god förståelse för hur samverkan mellan arbetsgivare, skyddsombud och övriga anställda i arbetsmiljöfrågor bör fungera.

Mål med utbildningen

Efter utbildningen ska deltagaren kunna:

- identifiera risker och arbeta förebyggande
- se sambandet mellan en bra arbetsmiljö och verksamhetens utveckling
- söka vidare information och kunna omsätta den i det dagliga arbetsmiljöarbetet
- samverka i arbetsmiljöfrågor
- arbeta med tillbud och tidiga signaler
- identifiera faktorer som främjar en bra arbetsmiljö.

Ur programmet

- Grundläggande kunskaper om lagar, regelverk, avtal och föreskrifter kring förhållanden som påverkar arbetsmiljön
- Chefernas och skyddsombudens roller och ansvar samt hur man ska samverka
- Kunna identifiera och hantera faktorer som är positiva och negativa för arbetsmiljön
- Hur man kan genomföra ett förebyggande arbetsmiljöarbete
- Att förstå hur ett förändringsarbete kan påverka individ, grupp och organisation
- Grundläggande kunskaper om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) vilket inkluderar att kunna göra en riskbedömning och upprätta en handlingsplan.

Källa: Prevent

Avgift:

Enligt arbetsmiljölagen kap. 6 §5 har skyddsombudet rätt till den ledighet som fordras för uppdraget, utan löneavdrag. I arbetsmiljölagen kap. 6 §4 står det att "Arbetsgivare och arbetstagare svarar gemensamt för att SO får erforderlig utbildning" och i kommentarerna står det att "Under alla omständigheter är det AG som står för kostnaden.

Avgiften för utbildningen är 5 000 kr inkl. material.

ANMÄLNINGSBLANKETT och BETALNINGSBEKRÄFTELSE

Facklig BAM (bättre arbetsmiljö) i Halland 2019

Datum för utbildningen:	
Plats för utbildningen:	
Namn:	
Adress:	
Postnummer:	Ort:
Personnummer:	
Telefon:	
E-postadress:	
Arbetsplats:	
Facklig organisation:	

Fylls i av arbetsgivaren

Avgiften faktureras:
Adress:
Postadress:
Telefon:
E-postadress
Underskrift och namnförtydligande:

Kontaktuppgifter:

ABF, Bolmensgatan 11, 302 66 Halmstad
035-17 77 65, anna-lena.moller@abf.se

--



IFMETALL
Halland

Ansökan om ledighet för facklig utbildning

Sökandes namn: _____

Personnr: _____

- För facklig utbildning enligt 6 § förtroendemanna lagen.
(Semesterlönegrundande frånvaro enligt 17 § i semesterlagen.)
- För facklig utbildning enligt 7 § förtroendemanna lagen.
(Ledighet med bibehållna anställningsförmåner.)
- Enligt arbetsmiljölagen 6 kap. 4 § om skyddsombuds ledighet för miljöutbildning.
(Ledighet med bibehållna anställningsförmåner.)
- Enligt lagen om arbetstagarens ledighet för utbildning (studieledighetslagen §3)
(Semesterlönegrundande frånvaro enligt 17 § i semesterlagen.)

Ledigheten avser tiden: _____ - _____ - _____ till _____ - _____ - _____

Kurs/utbildning: _____

Arrangör: _____

Sökandes underskrift: _____

Ledighet begärd: _____ - _____ - _____

För IF Metall fackklubb: _____

Obs!

Vid eventuellt avslag eller av annan åsikt om ledigheten – underrättas den lokala fackliga organisationen och den anställde omgående av arbetsgivaren.

Ledigheten beviljad den: _____ - _____ - _____

För företaget: _____

