



London/Genève, 26 januari 2016

## **IUL, IndustriALL och Unilever åtar sig att gemensamt förebygga sexuella trakasserier på arbetsplatsen**

Sexuella trakasserier är ett universellt problem, både på och utanför arbetsplatsen. Det kan förstöra liv och karriär, vålla långsiktig psykologisk, social och yrkesmässig skada och allvarligt försämra arbetsmiljön.

Trots att ILO definierar sexuella trakasserier som en form av könsdiskriminering och det är olagligt i många länder är fenomenet svårt att hantera effektivt. Unilever, IndustriALL och IUL – de båda internationella fackliga organisationer som representerar de anställda inom företaget – har undertecknat ett gemensamt åtagande om förebyggande av sexuella trakasserier på arbetsplatsen.

### **Avtalet**

- ger en tydlig, heltäckande definition av sexuella trakasserier som säkerställer att Unilevers ledning på varje nivå och samtliga anställda – inklusive anställda som hyrs in från bemanningsföretag – är fullt medvetna om vad som menas med sexuella trakasserier
- föreskriver rutiner för att anställda ska veta hur de ska göra för att ta upp eventuella problem och våga rapportera missförhållanden
- specificerar konkreta åtgärder som företaget måste följa i händelse av klagomål
- presenterar detaljerade riktlinjer för tillämpningen av åtagandet på samtliga Unilevers arbetsplatser och för bedömning av effektiviteten.

IUL:s generalsekreterare Ron Oswald säger att åtagandet är:

”En konkret, praktisk och gemensam åtgärd för att säkra att sexuella trakasserier effektivt bekämpas och att rättigheterna för alla som jobbar för Unilever är väl skyddade på detta väsentliga område”. Han tillägger: ”Vi ser fram emot att arbeta tillsammans med Unilever och våra medlemmar på företaget för att se till att det tillämpas, kontrolleras och uppföljs.”



Jyrki Raina, generalsekreterare för IndustriALL, säger:

”Sexuella trakasserier är ett allvarligt problem som drabbar arbetande kvinnor på alla arbetsplatser i hela världen. IndustriALL välkomnar den här möjligheten till samarbete med Unilever – ett stort multinationellt företag – och vi hoppas kunna använda avtalet för att framgångsrikt stoppa de här missförhållandena på alla Unilevers fabriker i hela världen.”

Paul Polman, Unilevers vd, intygar:

”Sexuella trakasserier och andra former av diskriminering hör inte hemma på Unilever – och ingen annanstans heller, för den delen. Endast genom att sätt stopp för sådana missförhållanden kan vi skapa verkligt inkluderande arbetsplatser som karakteriseras av mångfald. Vi vet att bästa sättet att göra framsteg är genom genuin dialog och tillförlitliga och effektiva rutiner för anställda att framföra farhågor och klagomål. Jag välkomnar varmt IULs, IndustriALLs och deras medlemmar stöd för att bygga vidare på det som redan gjorts. De här problemen är inte unika för Unilever och för att åstadkomma en varaktig och positiv förändring inleder vi därför en dialog med våra leverantörer, affärspartners och andra i och utanför vår bransch. Vi lovar att helhjärtat backa upp det här avtalet i vårt fortsatta arbete för att mänskliga rättigheter ska respekteras, efterlevas och främjas.”