

TARIFNÍ PLATY ZAMĚŠTNANCŮ MATEMATICKÉ SEKCE, FUNKČNÍ PŘÍPLATKY

1. Úvod

Tento dokument je aktualizací materiálu KMS o interních rozpětích tarifů ze dne 24. 1. 2013. Zde uvedená ujednání o interních rozmezích tarifních platů a příplatcích za vedení budou poprvé aplikována při změnách platů na jaře 2014 v souvislosti se schválením nového rozpočtu MFF a matematické sekce. Návrhy na změny tarifů (obecně) podává vedoucí pracoviště nebo proděkan sekce, a rozhoduje o nich proděkan sekce po konzultaci s vedoucím pracoviště.

V tabulce níže se pod označením „Tarif UK 2013“ skrývá závazné tarifní rozpětí jednotlivých mzdových tříd, uvedené v mzdovém předpisu UK, který platil v r. 2013, a pod označením „Tarif UK 2014“ je uvedeno tarifní rozpětí jednotlivých mzdových tříd, uvedené v aktuálně platném Mzdovém předpisu UK (ze dne 18. 6. 2013), resp. v jeho aktualizaci platné od 1. 4. 2014. Číslo, uvedené v hranaté závorce za rozmezím tarifu je hodnota 90% horní hranice tarifu v dané mzdové třídě. Dosáhne-li tarif alespoň této hodnoty, je možno v odůvodněných případech (zejména při výrazném podílu účelové složky mzdy) stanovit pracovníkovi osobní ohodnocení až do výše 150% jemu stanoveného tarifu, a to za předpokladu, že pracovník je zaměstnán na MFF alespoň 3 roky a má úvazek alespoň 0,7. V opačném případě je možno stanovit pracovníkovi osobní ohodnocení až do výše 100% jemu stanoveného tarifu.

2. Tarifní platy akademických a vědeckých pracovníků

Tarifní platy akademických a vědeckých pracovníků matematické sekce se stanovují v tomto rozmezí (vždy v tis. Kč měsíčně při 100% úvazku):

ODB. AS. (AP 2)	<i>Tarif UK 2013: 19 – 27</i> <i>Interní rozmezí 2013</i>	Tarif UK 2014: 20,5–30 [27] Interní rozmezí 2014
Prvních 5 let:	22 – 24	23 – 27,5
Po 5 letech:	24 – 26	25 – 29
DOCENTI (AP 3)	<i>Tarif UK 2013: 23 – 32</i> <i>Interní rozmezí 2013</i>	Tarif UK 2014: 24,8–36 [32,4] Interní rozmezí 2014
Prvních 5 let:	26 – 28	28 – 32,5
Po pěti letech:	28 – 30	31 – 34
DrSc., DSc:	31 – 32	34 – 36
PROFESOŘI (AP 4)	<i>Tarif UK 2013: 28 - 38</i> <i>Interní rozmezí 2013</i>	Tarif UK 2014: 30–43 [38,7] Interní rozmezí 2014
Prvních pět let:	32 – 35	35 – 39
Po pěti letech:	35 – 38	39 – 43
VĚD. PRACOVNÍCI (VP 1)	<i>Tarif UK</i> 2013: 17 – 27 2014: 18,1 – 26	Interní rozmezí 17 – 27 19,5 – 26
VĚD. PRACOVNÍCI (VP 2)	2013: 22 – 31 2014: 23,6 – 34	22 – 31 25,5 – 34
VĚD. PRACOVNÍCI (VP 3)	2013: <i>mzdová třída neexistovala</i> 2014: 28 – 40	30 – 40
ODBORNÍ LEKTOŘI (L2)	2013: 20 – 28 2014: 21,4 – 31	22 – 28 23 – 31

Poznámka: dolní hranice interních rozmezí byla stanovena i s ohledem na nová závazná minima tarifů UK u jednotlivých mzdových tříd, která vejdou v platnost k 1. 1. 2015, a sice:

22,5 tis. pro AP2,	27,0 tis. pro AP3,	32,0 tis. pro AP4,
19,5 tis. pro VP1,	25,5 tis. pro VP2,	30,0 tis. pro VP3,
23,0 tis. pro L2.		

3. Tarifní platy důchodců

V okamžiku přechodu na snížený úvazek v souvislosti s odchodem do důchodu se pracovníkovi stanoví tarif, rovný poslednímu dosaženému tarifu, přepočtenému s ohledem na velikost nového úvazku.

4. Tarifní platy sekretářek

Tarifní platy sekretářek na matematické sekci se stanovují na 15 tis. Kč měsíčně v platové třídě 7, kde je rozmezí tarifu dané mzdovým předpisem UK ve výši 13,0 – 17,5 tis. Kč měsíčně. Tato částka je součástí sekcí garantované části rozpočtu pracoviště. Vedoucí pracoviště, který bude chtít přiznat sekretářce svého pracoviště vyšší tarifní plat, může tak v rámci její platové třídy a po schválení proděkanem učinit, doplatek nad 15 tis. však půjde z prostředků daného pracoviště.

5. Příplatky za vedení pracoviště

Podle mzdového předpisu UK je rozmezí pro příplatky za vedení pracoviště stanoveno na 3 – 10 tis. Kč měsíčně a pro zástupce vedoucího pracoviště na 1,5 – 6,5 tis. Kč měsíčně. Příplatky za vedení pracoviště na matematické sekci se stanovují takto:

- 7 tis. pro vedoucího KNM, KA, KDM
- 9 tis. pro vedoucího KMA, MÚUK, KPMS
- příplatky pro zástupce vedoucího pracoviště jsou stanoveny vždy ve výši 50% velikosti příplatku vedoucího příslušného pracoviště, a to bez ohledu na výši úvazku jeho zástupce.

Příplatky za vedení pracoviště jsou součástí sekcí garantované části rozpočtu pracoviště a budou příslušným osobám vypláceny ve stanovené výši z rozpočtu pracoviště.

6. Příplatky za výkon funkce garanta

Garantovi studijního oboru nebo programu v bakalářském, magisterském nebo doktorském studiu přísluší v souladu se Statutem UK a platným Mzdovým předpisem UK funkční příplatek v rozmezí 2,5 až 4,5 tis. Kč měsíčně pro garanta studijního programu a 1,0 až 3,5 tis. Kč měsíčně pro garanta studijního oboru. Tento příplatek byl dohodou sekčních proděkanů na MFF jednotně stanoven na 2,0 tis. Kč měsíčně pro garanta studijního oboru a 4,0 tis. Kč měsíčně pro garanta studijního programu. V případě, že daný pracovník garantuje více studijních oborů nebo programů, vyplácí se mu pouze jeden příplatek, a to nejvyšší z těch, které mu za garantování přísluší. Příplatek za výkon funkce garanta lze podle Mzdového předpisu UK ve znění platném od 1. 4. 2014 kombinovat s příplatkem za vedení pracoviště.

Příplatky za výkon funkce garanta jsou součástí sekcí garantované části rozpočtu pracoviště a budou příslušným osobám vypláceny ve stanovené výši z rozpočtu pracoviště.

Schváleno Kolegiem matematické sekce dne 10. 4. 2014.

Zapsal M. Rokyta