

Datum: 15 april 2015
Tijd: 19.30 uur
Locatie: NBS de Sterren, Willen de Mérodelaan 5, Uithuizermeeden

Aanwezig:

Catrien de Boer (P) – De 9 Wieken (DB)
Herbert Schouten (O) – OBS Kromme Akkers (voorzitter DB)
Clarien Koopmans (O) – OBS De Klinkenberg (DB) (notulist)
Jantina Benning (P) – OBS Lydinge
Mark Jan Ineke (O) OBS De Wierde
Ida Zoutman (P) – OBS Roodschou
Annemieke de Bruijn (P) – OBS Usquert (notulist)
Olga Muurman (P) – OBS Mathenesse (DB)
Engel Buitenwerf (P) – BS Mandegoud
Winnie de Koning (O) – OBS De Holm
Jannet Benthem (O) – OBS Jansenius de Vries
Janette Draijer (O) – OBS Brunwerd
Gertruud Drent (O) – SWS Op Wier
Heleen Wegter (O) – OBS Onnema
Ina Brookman (P) - NBS De Sterren
Tineke Wever (P)- OBS de Tiggeldobbe
Harm Krol – sectordirecteur a.i.

Gast:

Jan de Vos-VOO
Attje Waal (P) - OBS Kromme Akkers

Afwezig met kennisgeving:

Vita van der Lijke (O) – OBS De Schutsluis
Brenda Meijer (O) – OBS de Octopus
Erwin van Iwaarden (O)- OBS De Getijden

Nr.	Tijd	Onderwerp	Actie	Status	Bijlage / doc nummer
1	19.30	Opening	Voorzitter		
<p>Opening en welkom De voorzitter opent de vergadering met het lezen van het gedichtje “Moet je zien” uit de bundel “Ik blijf altijd bij je” van Sjoerd Kuyper en heet een ieder welkom. Vanavond vindt de vergadering plaats op NBS de Sterren: een hartelijk dank voor de ontvangst! Ook Harm Krol(i.s.d.) en Jan de Vos van het VOO worden welkom geheten..</p> <p>Annemieke en Clarien zullen zich vandaag ontfemen over de notulen van de vergadering. Catrien neemt zoals gebruikelijk de notulering na de pauze voor haar rekening.</p>					
2	19.32	Vaststellen agenda	Allen	Vaststellen	(G1550-00) Agenda
<ul style="list-style-type: none"> - De instemmingsbrief van de fusie Onnema / Schutsluis is binnen. De GMR bekrachtigt deze brief en stemt positief. - De vakantieplanning die deze avond op de agenda staat is informatief en zal in deze vergadering aan de orde komen. - Na de pauze zal de codering van de GMR- documenten besproken worden en er zal in detail op 					

<p>worden ingegaan.</p> <p>- Er is over TS III en onze brief met vragen dd 18/3 tot dusver nog geen enkele reactie ontvangen, zelfs geen bevestiging van ontvangst. De vergadering betreft dit. Het heeft, wat het DB betreft, geen toegevoegde waarde om dit agendapunt aan de orde te stellen. Het voorstel is om dit agendapunt op de volgende GMR ter behandeling te nemen, mits het bevoegd gezag ons dan schriftelijk heeft voorzien van de antwoorden op alle vragen. De vergadering stemt hiermee in.</p> <p>- Bij punt 19 staat medezeggenschapsstatuut 2011, dit moet zijn medezeggenschapsreglement 2011</p>					
3	19.35	Verslag vorige vergadering d.d. 10/03/15	Allen	Ter informatie	(G1540-01) Verslag
<p>Punten van aandacht in het verslag van de vorige vergadering:</p> <p>blad 2: Jan de Vos is bij de OPR geweest en meldt dat er weer vacatures zijn. Waarschijnlijk wordt het bestuur hierover benaderd. Weet Lineke de Haan dit? Het zou goed zijn om de vertegenwoordigers binnen de diverse MR'en hierover in te lichten. Jan stuurt de contactgegevens/mailadres van betrokkenen binnen de OPR zodat dit kan worden doorgegeven aan het bevoegd gezag.</p> <p>blad 2: Susan Schaap zou reageren op de definitie van `ambtelijke diensttijd`. Dit zal zij volgende week schriftelijk doen.</p> <p>blad 2: Inmiddels heeft Erwin van Iwaarden antwoord gekregen van Harm op de vragen uit zijn brief.</p> <p>blad 2: Het nieuwe bestuursformatieplan moet opnieuw doorgerekend worden door het opschuiven van de fusies.</p> <p>blad 3: Het onderwijskundig beleid is sinds deze week te vinden op Plaza.</p> <p>blad 3: De leerlingentallen vermeld in de notulen van d.d. 10 maart zijn onjuist. De getallen zijn inmiddels veranderd op basis van nieuwe aanmeldingen. In totaal hebben we met 98 lln. minder te maken.</p> <p>blad 3: het laatste stukje van punt 6 `L&E tot.....blijkt te hebben.` is niet helemaal duidelijk. N.a.v. de presentatie van het DB voor Michel Rog is dit stuk erbij gezet. Herbert zal Harm de presentatie toesturen.</p>					
4	19.40	Inventarisatie rondvraag: <ul style="list-style-type: none"> aan SD L&E aan DB – GMR 	Voorzitter		
<p>Er wordt gevraagd naar het roulatieschema. Het schema zal opnieuw bekeken worden en komt in de volgende vergadering aan de orde.</p> <p>Er zijn problemen op Plaza w.b. het gedeelte van ouders. Ook dit punt wordt meegenomen en er wordt op terug gekomen.</p>					
5	19.45	Mededelingen SD/DB <ul style="list-style-type: none"> Onderwijskundig beleid ICT beleid Strategische visie 	Harm Krol/ Voorzitter	Ter informatie	<ul style="list-style-type: none"> - Onderwijsk. Beleid (G1554-00) - ICT beleid (G1555-00) - Strategisch beleid (G1556-00)
<p>Harm praat ons bij over de strategische visie die L&E in gang heeft gezet. We hebben te maken met krimp in ons gebied. We zien bij de fte's dan ook een neerwaartse trend.</p> <p>De samenstelling van het personeel bestaat vooral uit leerkrachten met een vast dienstverband en pay-rollers. Het is op dit moment nog steeds zo dat de leerkrachten die op payrollbasis werken als eersten moeten wijken. Bij de leerkrachten die een vast dienstverband hebben geldt het LIFO principe.</p> <p>Het keerpunt voor L&E is dat er niet passief wordt afgewacht. Er zijn 2 dingen op dit moment gaande: Alle strategische beleidsopties zijn op een rij gezet. Waar willen we als school naar toe en wat betekent dit voor het personeel .</p> <p>De volgende opties worden onderzocht:</p> <ul style="list-style-type: none"> - onderwijs in minder gebouwen - een efficiënter functionerende organisatiestructuur bewerkstelligen. Met name een reductie van het aantal leidinggevenden is hier aan de orde. <p>In de volgende GMR vergadering zal Harm ons meer over de te volgen route kunnen vertellen.</p> <p>Ook wordt bekeken of er een bepaalde dynamiek in het personeelsbeleid gerealiseerd kan gaan worden, waardoor het aantrekkelijker wordt voor jongere leerkrachten om bij L&E te werken en te blijven werken.</p> <p>Er wordt daarom gedacht aan meer mobiliteit voor het vaste personeel zodat er meer ruimte vrijkomt voor de pay-rollers en jongere leerkrachten. Harm is in overleg met de toezichthouders om te kijken of dit</p>					

financieel haalbaar is en welk bedrag er voor de mobiliteitsplannen uitgetrokken kan gaan worden. Als deze mobiliteitsplannen kunnen worden uitgevoerd wordt dit interessant voor de pay-rollers. De budgettering, wat je wel en niet uit kan geven, blijft op de scholen.

De bovenschoolse ondersteuning moet verduidelijkt worden. Er wordt gekeken hoe efficiënt deze momenteel is. Dit nemen we onder de loep omdat dit nauw samenhangt met het ICT beleid en het beleid voor het Passend onderwijs. Er moet niet alleen aan krimp gedacht worden maar vooral ook aan groei. We moeten ons ook afvragen waar onze kracht ligt. Te denken valt aan de plusklas om die krachtiger te maken en het opstarten van een reboundklas.

Om het beleid uit te kunnen voeren moet je de formatie blijven ontwikkelen. Inmiddels is er een bureau ingehuurd om deze visie te helpen ontwikkelen. De GMR zal de kosten die het inhuren van genoemd bureau met zich meebrengen goed in de gaten blijven houden. Het sociaal plan 0 komt op de Plaza en zal een andere naam gaan krijgen die de lading van het plan dekt. Voor 1 mei komt het nieuwe sociaal plan uit. De bedragen hierin genoemd worden nog nader bekeken doordat de fusieplannen gewijzigd zijn en deze bedragen hoger gesteld zijn dan een half jaar geleden. De komende tijd zal inzicht gegeven gaan worden in de mogelijkheden w.b. mobiliteit. Men zal effort in mobiliteit steken samen met de toezichthouders. Er zullen gesprekken plaatsvinden over LIFO en het afspiegelingsbeleid zal onder de loep genomen worden.

Jan de Vos merkt op dat er 80.00 euro subsidie te verkrijgen is voor de ontwikkeling van o.a. scholenspreiding en krimp. Er moeten wel meerdere partijen aan meedoen. De OPR geeft richtlijnen voor de besteding van genoemd bedrag. Meer informatie hierover zal aan Harm worden toegezonden.

Harm meldt dat er wat animo is van de leerkrachten om in de vervangingspool te werken. De vervangingspool wordt ingezet als een soort opvang voor leerkrachten die door fusies boventallig zijn geworden.

Het ICT-beleid wordt in de organisatie eerst besproken en dan wordt er in de GMR vergadering op terug gekomen.

Vanuit de GMR vergadering wordt het volgende opgemerkt:

- Wanneer er beleid wordt gemaakt dient dit in principe altijd eerst langs de GMR te gaan zodat die kan instemmen of adviseren.
- Er wordt verder opgemerkt dat er op de scholen heel veel zorg is! Er worden getallen genoemd van 60% tot 70 % van zorgleerlingen per klas. Inmiddels zijn de RT'ers wegbezuinigd. Is het een mogelijkheid dat leerkrachten die `over` zijn, voor deze zorg worden ingezet?
- Het is noodzakelijk dat er meer handen in de klas gaan komen. De GMR streeft ernaar dat zoveel mogelijk van alle beschikbare FTE's in de klas te vinden zijn. Er wordt gevraagd om ideeën.

Harm geeft daarop aan dat er een gesprek zal plaatsvinden met de loco's en directeuren over dit punt. Ook heeft Susan Schaap dit plan in beraad. Zorgvuldigheid wordt betracht.

Er wordt door de GMR gevraagd:

Gelden voor duurzame inzetbaarheid is nog niet doorgevoerd in de scholen. Waar is dit geld gebleven? Dit zouden wij bij voorbeeld hieraan kunnen gaan besteden?

Er zijn scholen binnen L& E die een continurooster hanteren. Hierdoor vervalt de overblijververgoeding(?) van 25 euro per leerling. Op welke wijze kunnen wij deze gelden terugvinden en goed toewijzen?

6	20.00	Bestuursformatieplan	Harm	Ter informatie	
Dit punt wordt verschoven naar de volgende GMR- vergadering. Harm geeft aan dat het plan zo snel mogelijk naar de voorzitter wordt gestuurd om door te zenden naar alle GMR leden. Omdat er nogal wat tijdsdruk staat op de realisatie van dit plan heeft de GMR aan Harm toegezegd om het plan spoedig te lezen en Harm vragen en opmerkingen terug te koppelen. Het DB gaat hier met Harm voor zorgen.					
7	20.10	Stand van zaken rondom Toekomstscenario III <ul style="list-style-type: none"> • berichtgeving uitstel fusie • brief GMR 18/3/15 aan M.Volp betreft stand van zaken brief M.Volp 27/1/15 • mail 20/3/15 fusie Schutsluis/Onnema • mail 30/3/15 MR de Holm, vragen inz. FER aan M.Volp • mail 31/3/15 berichtgeving in De Wiekslag 	Voorzitter/ Harm Krol	Ter informatie	<ul style="list-style-type: none"> - Brief 18/3 (G1541-01) - Brief 27/1 (G1541-00) - Mail 20/03 Schutsluis /Onnema (G2541-02) - Mail 30/3 MR de Holm (G1541-03) - Mail 31/3 berichtgeving De Wiekslag (G1541-04)

Dit punt wordt deze vergadering niet in behandeling genomen.					
8	20.20	Begroting 2015 / Meerjarenbegroting	Harm	Ter informatie	Begroting 2015 / Meerj. begroting (G1542-00)
<p>De volgende zaken zijn vanmiddag door het DB besproken met Harm:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Allereerst moet vermeld worden, dat het opschorten van de fusies consequenties heeft voor de begroting. - Het valt op dat de kosten voor extern personeel in 2014 extreem hoog uitvielen, 1,25 miljoen, terwijl er ruim een half miljoen was begroot. Opmerkelijk is dat eind november 2014 reeds bekend is hoeveel de kosten aan het eind van het jaar bedragen, op de euro nauwkeurig. Harm geeft aan dat nog niet duidelijk is hoe dit is ontstaan. Dit zal worden uitgezocht. - Er wordt gesproken over een flinke besparing door het gebouwbeheer voortaan in eigen beheer te gaan uitvoeren met eigen (nog aan te - trekken) personeel. Dit is opmerkelijk, omdat de scholen per 2015 een groter budget en verantwoordelijkheid krijgen voor het (planmatig) onderhoud van hun gebouwen. Dit vraagt des te meer om een professionelere aanpak. Vooralsnog gaat de post voor planmatig onderhoud beheer op pagina 20 in 2014 met bijna 20% omhoog en blijft in de jaren daarna gelijk. Uiteindelijk verandert er niets t.o.v. de meerjarenbegroting 2014. Harm geeft aan dat in de begroting nieuwe stijl dit helder wordt omdat dan de bedragen per school bekend worden. Tevens wordt momenteel flink bezuinigd op het werk van de gebouwenbeheerder omdat dit veelal door eigen medewerkers kan worden uitgevoerd. - Wat gaan alle aanpassingen voor het bouwkundig versterken van de scholen in het kader van de aardbevingen aan extra kosten met zich meebrengen? Harm geeft aan dat het bouwkundig versterken i.v.m. aardbevingen wordt betaald door de overheid en dat daarvoor processen in gang worden gebracht met het rijk. - Als je de meerjarenbegrotingen van 2015 en 2014 met elkaar vergelijkt dan zie je dat er in de jaren 2015 tot en met 2018 3 tot 5 ton per jaar extra aan personeelsbaten van de overheid wordt begroot en veel minder aan personeelslasten wordt begroot tot ruim een half miljoen per jaar minder in 2018 (7 a 8 leerkrachten). Het is jammer, dat dit niet expliciet aan de orde komt in de toelichting bij 3.2. Harm geeft aan dat de grondslag beleidsarm is, waardoor het is niet goed is te verklaren. - Zouden de fusiegelden niet vooral ingezet moeten worden om niet direct het personeel te hoeven ontslaan na een fusie. Het lijkt erop, dat hier wel op een extra reductie van het personeel wordt gerekend t.o.v. de meerjarenbegroting van 2014. Hier zou in ieder geval iets over gezegd moeten worden mede in verband met de besprekingen rond een sociaal plan. De fusiegelden, die in de nieuwere versie van het plan wel per school genoemd zijn, zijn veranderd, aldus Harm. - Wat zijn de kosten die gemaakt zijn voor Beekveld & Terpstra? Waar zijn die terug te vinden? Harm geeft aan dat deze kosten niet in de begroting zitten van het Primair Onderwijs, maar afkomstig zijn uit een ander "potje". Harm heeft Marianne Volp verzocht om op deze vraag te antwoorden en het een en ander, eventueel schriftelijk toe te lichten. Harm geeft aan dat het hier budget betref wat niet drukt op de formatie. - Valt het jaarlijks budget van de GMR binnen de begroting van Lauwers en Eems? Welk budget is beschikbaar voor de GMR? Harm licht toe dat het GMR budget uiteraard binnen de begroting van L&E valt en afgelopen jaar was vastgesteld op 19.000 euro, hetgeen ook mede gebaseerd was op de uitgaven en begrotingen van destijds. Vanaf nu wordt het wettelijke bedrag jaarlijks begroot (rond de 30.000 euro per jaar). 					
9	20.30	Doornemen aandachtspunten n.a.v. adviesbrief GMR d.d. 26 juni 2014 op voorstel SD	Harm	Ter informatie	- Brief GMR 26/6/14 (G1471-01) - OT voorstel SD (G1471-00)
<p>Om de stand van zaken rond deze geformuleerde aandachtspunten in relatie tot de OT structuur en het nieuwere Diagnosedocument af te stemmen heeft een gedeelte van het DB bijeen gezeten met Harm.</p> <p>Harm geeft aan dat de GMR gelijk heeft gehad op alle punten, maar er is helaas door het bevoegd gezag niet naar gehandeld. Kortom, de GMR is nog niet zo slecht bezig.</p> <p>Verder zijn een aantal adviezen inmiddels ook niet meer aan orde.</p> <ul style="list-style-type: none"> - De functie "OT-directeur" (advies 1) wordt omgezet in de functie "directeur" en is derhalve niet bovenschools; - Het ziekteverzuim (advies 9) is enorm gedaald, hetgeen heel positief te noemen is; - Advies 10 (opnieuw bekijken functieomschrijvingen van de Loco en de OT-directeur) en advies 11 (Functie van SD laten vervullen door de primus inter pares uit de groep van directeuren): er wordt momenteel goed naar bekeken en komen binnenkort aan de orde zodra de voorstellen gereed zijn. - De GMR jaarplanning voor komend schooljaar zal de komende twee GMR-vergaderingen nog aan bod komen, zodat we komend schooljaar goed voorbereid starten en de agenda voor het komend 					

<p>schooljaar op hoofdlijnen en qua wettelijke eisen vast ligt.</p> <p>- Een gespreksverslag van dit overleg zal worden rondgestuurd aan de leden van de GMR en de komende vergadering op de agenda komen voor vragen of opmerkingen. WMS- technisch is er voor ons geen verdere actie te nemen tenzij de leden van de GMR nog verdere vragen hebben voor het bevoegd gezag. Per 1 januari 2016 loopt het contract van Harm af, dan moet alles goed geregeld zijn en zullen alle vragen uit de brief zijn beantwoord en punten van aandacht zijn opgevolgd.</p>					
10	20.40	<p>Mededelingen DB:</p> <ul style="list-style-type: none"> • presentielijsten • nummering dossiers / besluitenlijst • ingekomen stukken <ul style="list-style-type: none"> - kleine scholen, krimp en kwaliteit J. Lepeltak - brief Dienstencentrum GVO en HVO 	Voorzitter	Ter informatie	Bijlagen (ingekomen stukken)
<p>- De presentielijsten zijn weer rondgegaan en zullen aan het secretariaat worden overhandigd. Tevens wordt gevraagd wanneer er tot uitkering van kilometers en vacatievergoeding wordt overgegaan. Het DB beloofd dit op te pakken met Harm en Tanja.</p> <p>- In het kader van de continuïteit en helderheid is het voorstel om een nummering voor de GMR agenda te introduceren. Elk onderwerp op de agenda krijgt een GMR nummer als het tenminste aan één (!) van de volgende voorwaarden voldoet:</p> <ul style="list-style-type: none"> o Er wordt van de GMR volgens de WMS verwacht advies uit te brengen of in te stemmen in een document/stuk/plan/voorstel; o De GMR besluit om een WMS recht (initiatief, advies, instemming of vragen) toe te passen; o De GMR wordt gevraagd iets te vinden van een document/stuk/plan/voorstel <p>- Het agendapunt mededelingen (van Harm of het DB) krijgen geen GMR nummer. Het maakt verder niet uit, waar de mededelingen over gaan. Zodra ze refereren aan een onderwerp met een GMR nummer kan dat door betrokkene worden aangegeven.</p> <p>- Het DB stelt de volgende nummering voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> o een G in (van GMR) en 15 (van schooljaar 2014/2015) o nummer 1-8 van de vergadering o gevolgd door twee cijfers, die het volgnummer van de documenten uit dit dossier weergeven. <p>- Als je het zo doet komt het eerste nummer van de documenten van de vorige GMR op: G154-01. Op deze manier kan men stukken snel terugvinden.</p> <p>- Daarnaast introduceren we voor de diverse stukken een zogenaamde oplegger (templates voor adviezen en instemming) met documentnummer, recht, samenvatting, inleiding, et cetera. Tevens komt er een legenda met verklaring rond de nummering.</p> <p>- De GMR gaat akkoord met de invoering hiervan.</p> <p>- 2 Ingekomen stukken</p> <p>- Kleine scholen, krimp en kwaliteit van J. Lepeltak. Dit stuk is interessant als visiestuk om Harm te helpen bij nieuw beleid en advies.</p> <p>- Brief Dienstencentrum HVO en GVO. De GMR doet hier niets mee, een en ander kan per school opgepakt worden en wordt daartoe neergelegd bij de MR. Je hoeft niet perse dit externe bureau te kiezen, maar GVO/HVO kan ook onderdeel zijn van ander lesprogramma.</p>					
11	20.50	Voorstel vakantieplanning 2015-2016	Allen	Ter vaststelling	Concept vakantieplanning 2015-2016 (G1551)
<p>Er wordt aangegeven, dat het voorstel voorheen op een andere manier werd aangeleverd, zodat ook marge-uren en dergelijke inzichtelijk waren. Harm zorgt dat er een dergelijk overzicht wordt gemaakt.</p> <p>Tevens wordt er aangegeven dat er dit jaar de vakanties (PO en VO) rondom Pasen heel erg gespreid waren, vandaar het verzoek om meer afstemming met het voortgezet onderwijs te zoeken.</p> <p>De laatste vrijdag voor de zomervakantie moet zijn laatste vrijdag van de zomervakantie. Komend jaar valt de meivakantie vroeg en de zomervakantie laat, waardoor de periode tot de zomervakantie er lang is. Het voorstel is deze te wijzigen in 30 april tot 16 mei, als dit ook overeenkomt met het voortgezet onderwijs, omdat ouders vaak voorkeur hebben voor 2 weken aaneen.</p> <p>Harm zoekt nog uit in welk vooroverleg dit tot stand is gekomen. Dit concept van de vakantieplanning wordt nu ter info met de GMR, wordt vervolgens eerst besproken in het team en in de MR en komt daarna in de GMR terug ter vaststelling.</p>					

12	21.00	Medezeggenschapsstatuut 2008 Medezeggenschapsreglement GMR 2011	Allen	Ter informatie	MR-statuut 2008 (G1552) GMR-reglem. '11 (G1553)
<p>De voorzitter heeft op basis van het inmiddels verouderde statuut enkele wijzigingen doorgevoerd en afgestemd met Harm.</p> <p>Art 3.2 Iedere afzonderlijke medezeggenschapsraad (MR) kiest één lid van de GMR, zoals beschreven in het GMR reglement. De namen van de leden staan in een bijlage bij dit statuut vermeld (GMR lid hoeft geen MR lid te zijn)</p> <p>Art 6.2 Het Dagelijks Bestuur (DB) van de GMR informeert de overige leden over alle binnengekomen brieven en reacties en beslist, waar nodig in overleg met de vergadering, of een reactie moet worden gegeven.</p> <p>Art. 6.3. De reguliere vergaderingen van de GMR zijn in principe openbaar.</p> <p>Art 7 Enkele suggesties voor de toekomst: - Jaarlijks terugkerende onderwerpen in een jaarplan laten terugkeren op de GMR agenda, door SD en DB vast te stellen in het eerste voorbereidend overleg van het schooljaar</p> <p>Art 8.2 De kosten voor de medezeggenschapsactiviteiten met inbegrip van bijwonen van vergaderingen van de GMR zelf, worden gedragen door het bevoegd gezag. De in de CAO vastgestelde bedragen zijn hiervoor van toepassing en dient, samen met de faciliteitenregeling voor de ouder- en onderwijsgeleding als basis voor het budget en de begroting van de GMR. Onder medezeggenschapsactiviteiten worden mede begrepen:.....</p> <p>Het statuut treedt in werking op 1 mei 2015 en heeft een werkingsduur van twee jaar. De GMR gaat akkoord met de aanpassingen.</p> <p>Het medezeggenschapsreglement wordt vastgesteld door het bestuur en de GMR dient vervolgens met 2/3 meerderheid in te stemmen. Het DB heeft Jan de Vos gevraagd het reglement te checken op de wettelijke eisen. Daarna gaat het naar het bestuur voor akkoord, zodat de GMR de volgende vergadering er mee in kan stemmen.</p>					
13	21.10	Besluiten: <ul style="list-style-type: none"> • Werkwijze bij overplaatsing vanwege formatietekort • Procedure formatieplanning 2015 • -2016 Notitie provinciaal werkgelegenheidsplan 	Allen	Ter advies	- w.w. overplaatsing (G1531) - Proced. formatieplanning(G1532) - Notitie prov. Werkg. Plan(G1533)
<p>Werkwijze bij overplaatsing vanwege formatietekort.</p> <p>De GMR heeft op dit punt nog geen advies gegeven. Er waren wel een paar vragen over in verband, gevolgd door een korte discussie. Echter i.v.m. tijdsnood is afgesproken dit in de volgende GMR ter advies te brengen. Het principe last in/ first out is weliswaar juridisch het makkelijkst te onderbouwen en redelijk makkelijk te implementeren. De vragen die de GMR momenteel heeft zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Volgens de GMR is LiFo tot dusver niet echt gebruikt door L&E. Er was volgens een aantal leden meer sprake van het zgn. afspiegelingsbeginsel. - Op welke wijze werd dit voorheen aangepakt en zou je dat dan niet liever willen implementeren? - Om de gevolgen van LiFo te kunnen overzien is het volgens ons cruciaal om te kijken naar: - Wat is de huidige samenstelling van het personeel qua leeftijd? - Wat is de huidige samenstelling qua dienstjaren? - Wat zijn de benodigde FTE's voor de komende jaren? <p>De GMR is van mening, dat deze procedure de leeftijd/dienstjaren-spreiding moeten gaan verbeteren/versterken. Zo hou je een gezonde organisatie voor de toekomst. Het bovenstaande leggen wij voor aan de GMR om mee te nemen in de overwegingen voor komende vergaderingen.</p> <p>Jan de Vos voegt hier aan toe dat eer eerst duidelijk dient te worden of er sprake is van ontslagbeleid of werkgelegenheidsbeleid. Volgens een aantal GMR leden is van dit laatste sprake. In dat geval is van belang welke afspraken er met de bond zijn gemaakt. Aangezien Harm in gesprek gaat met de bond, zal hij dit uitzoeken.</p>					

Procedure formatieplanning 2015-2016

Het advies over dit stuk was: Advies is positief als:

- er helderheid wordt verschaft over de feitelijke consequenties in de formatie, die de overgang van de 42-urige naar de 40-urige werkweek met zich meebrengt;
- de rol die de directeur bestuurder heeft overgeheveld wordt naar de Sector Directeur;
- als de passage over gedwongen overplaatsing op gelijke wijze wordt behandeld als in "de werkwijze bij overplaatsing vanwege formatietekort"

Jan de Vos geeft nogmaals aan, dat er of sprake is van overplaatsing of van ontslag, de eerste is de vrijwillige fase, de tweede de gedwongen fase. Er moet consistentie in beide stukken zijn.

Notitie provinciaal werkgelegenheidsplan

Deze notitie is door Susan Schaap aangestipt en als er nadere informatie komt wordt dat aan ons doorgegeven. De vertaling van de wet in de CAO hierover moet nog komen.

Het DB raadt Harm aan dat het concept plan afgemaakt wordt alvorens het ter advies aan de GMR voor te leggen. Bijvoorbeeld: Op pagina 3 wordt gesproken over kwaliteit van personeel volgens een vastgesteld profiel. Het profiel is echter nergens te vinden. Pagina 4 geeft uitwerkingsvraagstukken aan. Wanneer zijn deze vraagstukken uitgewerkt?

- Bij nader inzien blijkt dat Susan vraagt of de GMR instemt met het initiatief dat wij een alliantie met meerdere schoolbesturen kunnen gaan vormen om bij krimp ons personeel perspectief te kunnen geven (zie begeleidende brief) en niet zozeer met het stuk an sich. Daar stemt de GMR mee in.

14	21.20	Rondvraag SD	Allen	Ter informatie	
De 2 ingebrachte punten zijn reeds beantwoord. Het roulatieschema komt in de volgende vergadering aan bod en met betrekking tot Plaza, informeert Herbert bij ICT of er meerdere inlogmogelijkheden kunnen komen voor de ouders. Tot slot zal Herbert mevrouw Volp vragen om een reactie op onze brief.					
Vertrek sectordirectie en notulist – pauze 21.20 – 21.25 uur					
15	21.25	Voorgaande agendapunten doornemen	Voorzitter	Ter informatie	
Dit punt komt te vervallen.					
16	21.30	Berichtgeving uitstel fusies en TSIII (discussie/vragen/beeldvorming)	Allen	Ter informatie	Documenten punt 7
Dit punt wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering omdat we nog geen enkele reactie hebben gekregen op de brief van de GMR aan mevr. M. Volp. In deze brief heeft de GMR een aantal vragen gesteld over de inhoud van Toekomstscenario III. Als gezegd zal Herbert zal om een reactie vragen.					
17	21.35	Begroting 2015 / Meerjarenbegroting	Allen	Ter informatie	Documenten punt 8
Voor de pauze is de begroting ter informatie geweest. De meeste vragen zijn beantwoord. Op sommige vragen heeft Harm nog een antwoord beloofd, zoals de uitgaven van externen en de kosten van Beekveld & terpstra. We zien dat het een beleidsarme begroting is. De GMR geeft daarom een positief advies op deze begroting van 2015 maar kijkt reikhalzend uit naar de beleidsrijke begroting en een veel constructiever en open proces om deze begroting vastgesteld te krijgen voor 2016.					
18	21.40	GMR begroting 2015	Allen	Ter instemming	GMR-Begroting 2015 (G1531-00)
De vergadering stemt in met de begroting van de GMR. Men bedankt het db voor al het werk dat ze doen. De school, waar de vergadering wordt gehouden ontvangt een vergoeding van 100 euro.					
Jan de Vos zoekt uit of de 100 uur die je als MR en GMR lid hebt ook van de lesgebonden uren af kunnen gaan. Catrien de Boer heeft de AOB gemailld en bericht gekregen dat het niet van de lesgebonden uren kan gaan. Jan de Vos zoekt dit uit en stuurt het DB hierover een e-mail.					
19	22.45	Medezeggenschapsstatuut 2008 Medezeggenschapsreglement 2011	Allen	Ter instemming	Documenten punt 12
De vergadering stemt formeel in met het medezeggenschapstatuut dat per 1 mei 2015 in zal gaan. Wij zullen er op toezien in de jaarplanning dat dit document vanaf nu twee jaarlijks wordt vastgesteld. Herbert verduidelijkt nog even het punt dat een GMR lid niet uit de MR van een school hoeft te komen, maar wordt					

wel door de MR voorgedragen.					
20	21.50	Rondvraag DB-GMR -Welke school volgende vergadering?	Allen	Ter informatie	
<p>- Voorstel om het bestuursformatieplan per mail rond te sturen zodat het voor de volgende vergadering is afgehandeld.</p> <p>-het directiestatuut en het functiegebouw zullen in de nabije toekomst dus ook worden aangepast.</p> <p>-We hebben werkgroepen voor: P&O: Johan van Dalen</p> <p>Onderwijskundig beleid: Jantina Benning/Catrien de Boer/ Olga Muurmans</p> <p>Financiën: Erwin van Iwaarden/Herbert Schouten</p> <p>-We gaan als GMR een informatie bijeenkomst houden voor het personeel over de CAOao en Continue roosters. Het blijkt dat er veel onduidelijk is over deze punten. Bijvoorbeeld dat de PGMR instemming moet geven of het basismodel of het overlegmodel gebruikt gaat worden voor de cao. Dit kan niet eenzijdig bepaald worden door ons bestuur.</p> <p>Deze bijeenkomst zal in samenwerking met Jan de Vos van het VOO en de AOB worden georganiseerd. Het streven is om eind Mei de bijeenkomst te houden. Informatie volgt nog.</p> <p>-De volgende vergadering is 27 mei aanstaande op OBS Usquert om 19.30 uur. -De laatste GMR vergadering van dit schooljaar vindt plaats in Garnwerd op De Kromme Akkers</p> <p>Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter om 22.20 uur de vergadering en wenst iedereen wel thuis!</p>					
21	22.20	Sluiting	Voorzitter	Ter informatie	