

**ZAMĚSTNANOST**

Příspěvek na dojíždění se poskytuje už ve všech krajích

čtete na straně 3

**PORADNA**

Jak je možné změnit způsob výplaty důchodu?

čtete na straně 4

**EU**

Hospodářské a sociální priority Evropské unie pro rok 2017

čtete na straně 8

Slovo MINISTRYNĚ

Milé čtenářky, milí čtenáři, přiblížila se nám doba vánočních svátků a pomalu se také loučíme s uplynulým rokem. V roce 2016 se nám podařilo prosadit mnoho důležitých opatření a ve stejném nasazení jsme připraveni pokračovat i v roce nadcházejícím. Ráda bych nyní představila hlavní změny, které nás v oblasti práce a sociálních věcí čekají v roce 2017. První změna se dotkne výše minimální mzdy. Současná vláda se snaží podporovat všechny, kteří poctivě pracují, a proto jsem velice ráda, že se nám ji podařilo zvýšit na 11 000 Kč. Další ze změn, jež nás čekají v příštím roce, se týkají našich seniorů. Důchodci dostanou od příštího roku v průměru o 308 Kč více. Již ve druhé polovině roku 2016 došlo ke zvýšení platového základu o čtyři procenta u zaměstnanců ve veřejných službách a správě a ve státní službě. Zvyšování platových tarifů, a to o deset procent, bude pokračovat i od ledna u lékařů a zdravotnického personálu.

Dlouhodobě se také angažuji v oblasti podpory ohrožených rodin a doufám, že se nám konečně podaří sjednotit systém péče o ohrožené děti. Musíme co nejvíce podporovat rodičovskou péči, aby potřeba náhradní péče vůbec nenastávala. Musíme se snažit pomoci rodinám, které se ocitly v nějaké tíživé životní situaci, ale chtějí se o své děti starat. S tímto tématem úzce souvisí také zákon o sociálním bydlení. Dostupné bydlení pro seniory, rodiny s dětmi či dospívající, kteří opouštějí dětské domovy, by mělo být jedním z pilířů vyspělého státu.

Závěrem mi dovoluji, abych velmi poděkovala také kolegům z ministerstva a dalších organizací našeho resortu. Velmi si vážím jejich usilovné práce a snahy.

Přeji vám krásné prožití vánočních svátků v okruhu blízkých a šťastný nový rok.

Mgr. MICHAELA MARKSOVÁ
MINISTRYNĚ PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Ministerstvo podpoří vznik dalších dětských skupin

Vzhledem k velkému zájmu o dětské skupiny ze strany rodičů i potenciálních poskytovatelů vyhlásilo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR novou výzvu podporující vznik a následný provoz této služby péče o děti.

O dotaci z Operačního programu Zaměstnanost se mohou ucházet neziskové organizace, obce, kraje, vysoké školy i zaměstnavatelé z celé České republiky kromě hlavního města. Zaměstnavatelé mohou nabízet firemní dětskou skupinu jako formu oblíbeného zaměstnaneckého benefitu, a pomoci tak svým pracovníkům lépe skloubit osobní život s tím profesním. Územní samosprávné celky mají možnost zřízením dětské skupiny reagovat na nedostatek míst v předškolních zařízeních.

Žádosti SE ZAČNOU PŘIJÍMAT V ÚNORU

Příjem žádostí bude zahájen 1. února 2017. Žadatelé tak mají dostatek času na naplánování svých projektů.

Ve spolupráci s realizačním týmem projektu Podpora implementace dětských skupin budou žadatelům poskytovány konzultace ke všem připravovaným žádostem. K dispozici jim jsou metodické sídlicí v poradenských kancelářích v Brně, Českých Budějovicích, Karlových Varech, Liberci, Pardubicích, Zlíně a v Praze. Veškeré kontakty najdete na webu www.dsmpsv.cz.

Podrobnosti k nové výzvě č. 132 Podpora vzniku a provozu dětských skupin pro podniky a veřejnost mimo hlavní město Prahu jsou uvedeny na stránkách Evropského sociálního fondu www.esfcr.cz pod záložkou Výzvy. Další výzvy v této oblasti jsou plánovány na podzim příštího roku.

(tz)



FOTO: © POZNAVAKOVI / DREAMTIME.COM

PENZE

Chystáte se příští rok do starobního důchodu? Zjistěte si, zda na něj máte nárok

Odejít do starobního důchodu je právo, nikoliv povinnost. V roce 2017 na něj vznikne nárok lidem, kteří v příštím roce dosáhnou důchodového věku a získají potřebnou dobu pojištění alespoň 33 let.

Žádost o důchod je možné podat nejdříve čtyři měsíce před požadovaným dnem přiznání důchodu. Se žadatelem o důchod ji sepíší odborníci na okresní (v Praze Pražské, v Brně Městské) správě sociálního zabezpečení (OSSZ) podle místa trvalého bydliště. „Dosažení důchodového věku není důvodem k ukončení zaměstnání či podnikání. Ve výdělečné činnosti je možné pokračovat i po vzniku nároku na starobní důchod a tímto „přesluhování“ na procenta si navýšit budoucí důchod. Ve výdělečné činnosti je možné pokračovat i při pobírání starobního důchodu,“ ob-

jasnil jeden z mýtů ústřední ředitel České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ) Jiří Biskup.

Kdo v ROCE 2017 DOSÁHNE DŮCHODOVÉHO VĚKU?

- muži narození v lednu až říjnu 1954,
- bezdětné ženy narozené v září až prosinci 1954 a v lednu až dubnu 1955,
- ženy narozené v září až prosinci 1955 a v lednu až dubnu 1956, které vychovaly jedno dítě,
- ženy narozené v září až prosinci

- 1956 a v lednu až dubnu 1957, které vychovaly dvě děti,
- ženy narozené v září až prosinci 1957 a v lednu až dubnu 1958, které vychovaly tři či čtyři děti,
- ženy narozené v září až prosinci 1958 a v lednu až dubnu 1959, které vychovaly pět a více dětí.

S počty pomůžte důchodová kalkulačka

Pomocí důchodové kalkulačky ČSSZ snadno zjistíte, jaký je váš důchodový věk, kdy ho dosáhnete či jakou musíte získat dobu pojištění.

Kalkulačka je k dispozici na webových stránkách ČSSZ v sekci Důchodové pojištění a stačí do ní zadat jen datum narození. Ženy doplní i počet vychovaných dětí. Důchodová kalkulačka spočítá rovněž orientační výši starobního důchodu. Údaje, které se do ní dosazují (délka doby pojištění a výdělek) lze získat z informativního osobního listu důchodového pojištění. O jeho zaslání můžete ČSSZ jednou ročně zdarma požádat.

Do přehledu dob důchodového pojištění evidovaných v ČSSZ lze nahlédnout prostřednictvím „konta“ pojištění on-line na ePortálu ČSSZ. Této služby mohou využít majitelé datových schránek. Těm ePortál ČSSZ nabízí i službu informativního výpočtu starobního důchodu, jejíž výhodou je automatické načtení údajů evidovaných v ČSSZ.

Pokračování na straně 2

Příklady dobré praxe pomáhají rozvoji nových služeb

Integrace zdravotní a sociální péče je téma, kterému se v zahraničí věnuje značná pozornost jako jednomu z nástrojů zlepšování dostupnosti, kvality a výsledků poskytované péče. Odborný seminář pod tímto názvem se uskutečnil 22. listopadu v prostorách Senátu Parlamentu ČR.

Seminář pořádalo Centrum pro studium dlouhověkosti a dlouhodobé péče Fakulty humanitních studií Univerzity Karlovy ve spolupráci s místopředsedkyní Výboru pro zdravotnictví a sociální politiku Senátu ČR doc. MUDr. Miladou Emmerovou, CSc., a senátorem prof. MUDr. Jaroslavem Malým, CSc. Odborné konference se zúčastnil i náměstek ministryně práce a sociálních věcí Petr Krčál, který na semináři vystoupil s příspěvkem zabývajícím se integrací sociální a zdravotní péče.

V České republice je dlouhodobě nekonceptně řešen problém lidí, kteří potřebují – v důsledku svého neupokojivého zdravotního stavu a nepříznivé sociální situace – zdravotní a sociální služby zároveň. Jsou-li takoví lidé léčeni ve zdravotnickém zařízení, nejsou vždy naplněny jejich

potřeby sociální, a naopak, jsou-li klienty sociálních služeb, nejsou dostatečně naplněny jejich potřeby zdravotní. Jelikož je zdravotní stav pacienta mnohdy proměnlivý, poměr zdravotních služeb a služeb sociálních by měl reagovat na jeho aktuální zdravotní stav a sociální potřeby, které je třeba v danou chvíli zajistit.

Řešení zdravotních a sociálních služeb o pacienty/uzivatele, kteří jsou závislí na obou těchto druzích služeb, je prioritním úkolem Ministerstva práce a sociálních věcí ČR a Ministerstva zdravotnictví ČR. Tento úkol je obsažen též v Programovém prohlášení vlády. K řešení problematiky vznikla v březnu 2014 meziresortní pracovní skupina v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. „Jedním z hlavních záměrů práce této skupiny bylo řešit otáz-

ku financování ošetrovatelské péče v pobytových zařízeních sociálních služeb a zároveň zajistit financování sociálních služeb u poskytovatelů zdravotních služeb s cílem optimalizovat dostupnost zdravotní péče v pobytových zařízeních sociálních služeb a sociální péči ve zdravotnických zařízeních,“ říká k práci komise náměstek ministryně Petr Krčál.

Řešením může být i nová služba – ošetrovatelská lůžka. Tato lůžka budou vznikat postupně a předpokládá se, že v prvním roce bude registrováno přibližně tisíc těchto lůžek. Cílovým stavem může být až 15 000 lůžek. „Pevně věřím, že odborná diskuze, sdílení zkušeností a dobré praxe mohou pomoci rozvoji a lepšímu pochopení možností a metod zajištění integrace a návaznosti péče i v České republice. V dalším období je třeba pracovat



na zákonu o dlouhodobé péči, který je všude ve světě základem pro kvalitní zdravotně-sociální péči,“ dodává na závěr náměstek Petr Krčál.

(pekr)

Rok 2015 v číslech a grafech

Podrobný popis sociální situace a stavu na trhu práce v roce 2015 najdete ve statistické ročenke, kterou vydalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV). Publikace zahrnuje základní demografické ukazatele a statistické informace, jež se vztahují k hlavním dávkovým systémům resortu (důchodové a nemocenské pojištění, státní sociální podpora, pomoc v hmotné nouzi, podpora v nezaměstnanosti, dávky pro osoby se zdravotním postižením a příspěvek na péči), k sociálněprávní ochraně dětí, lékařské posudkové službě či k vývoji příjmů a výdajů rozpočtu kapitoly MPSV.

Statistickou ročenku z oblasti práce a sociálních věcí za rok 2015 si lze stáhnout z webových stránek www.mpsv.cz (O MPSV – Resortní ekonomické údaje – Statistické publikace a vybrané statistické údaje z oblasti práce a sociálních věcí).

Pokračování na straně 2

Chystáte se příští rok do starobního důchodu? Zjistěte si, zda na něj máte nárok

Pokračování ze strany 1

DESATERO NOVOPEČENÉHO DŮCHODCE

1. O přiznání důchodu zašle ČSSZ rozhodnutí. Nevydává však žádání univerzální průkaz důchodce. Potvrzení o pobírání důchodu či jeho aktuální výši vydá v případě potřeby OSSZ.
2. Informace o tom, kdy důchod v daném roce nepodléhá zdanění a kdy naopak musí důchodce podat daňové přiznání, je příslušný sdělit finanční úřad. Podle současné platných daňových předpisů podléhá pravidelně vyplácený důchod zdanění, jen pokud v ročním součtu přesáhne 36násobek minimální mzdy. Jednorázové doplatky důchodů (např. při zpětném přiznání důchodu) dani z příjmů nepodléhají.
3. To, že byl žadatel přiznán důchod, je třeba oznámit zdravotní pojišťovně, u níž je klient registrován. Za důchodce, kteří při pobírání důchodu nejsou výdělečně činní, platí zdravotní pojištění stát.
4. Žádost o důchod se na OSSZ podává osobně, případně lze k tomuto úkonu zmocnit jinou osobu na základě udělené plné moci. Za občany, kteří nemohou podat žádost o důchod sami vzhledem ke svému zdravotnímu stavu, mohou s jejich souhlasem



Foto: © Palfotphoto | Dreamstime.com

a na základě potvrzení lékaře o jejich zdravotním stavu žádost podat jejich rodinní příslušníci.

5. K žádosti o důchod je třeba předložit především průkaz totožnosti. Dále se předkládají doklady o náhradních dobách pojištění (např. o studiu, vojně, péči o dítě) a o dobách pojištění, které ČSSZ nemá v evidenci. Nemá-li žadatel žádné doklady k dispozici, postačí k sepsání žádosti o důchod pouze platný doklad totožnosti.
6. Důchod je možné vyplácet dvěma způsoby – na účet důchodce nebo manžela/manželky v peněžního

ústavu nebo v hotovosti (zpoplatněno, za každou splátku důchodu zaplatí klient 21 Kč, o tento poplatek je pak nižší vyplácená částka důchodu) na adresu bydliště prostřednictvím České pošty. Způsob výplaty si budoucí důchodce volí při sepisování žádosti o důchod. Pro výplatu důchodu na účet je třeba předložit vyplněný a bankou potvrzený tiskopis Žádost o zařízení výplaty důchodu poukazem na účet v České republice – majitel účtu nebo Žádost o zařízení výplaty důchodu poukazem na účet man-

Rok 2015 v číslech a grafech

Pokračování ze strany 1

Ze Statistické ročenky z oblasti práce a sociálních věcí 2015 se mimo jiné dozvíte, že:

- na konci roku 2015 měla Česká republika celkem 10 553,8 tis. obyvatel (z toho 1 932,4 tis., tj. 18,3 procenta, bylo ve věku nad 65 let), meziročně stoupl počet obyvatel o cca 15,6 tis.,
- průměrná hrubá měsíční mzda dosáhla cca 26 467 Kč, reálně se zvýšila o 2,4 procenta,
- v rámci dávkových systémů resortu bylo na důchodcích vyplaceno 385,8 mld. Kč, na dávkách nemocenského pojištění 24,1 mld. Kč, na podporách v nezaměstnanosti 8,3 mld. Kč, na dávkách pomoci v hmotné nouzi 10,6 mld. Kč, na dávkách pro osoby se zdravotním postižením 2,0 mld. Kč, na příspěvek na péči 21,2 mld. Kč, na dávkách státní sociální podpory 35,1 mld. Kč a na dávkách péčovské péče 2,6 mld. Kč,
- průměrný podíl nezaměstnaných osob (počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let k obyvatelstvu stejného věku) činil 6,6 procenta, a byl tak o 1,1 p. b. nižší než v roce 2014,
- na konci roku 2015 Úřad práce ČR evidoval 453,1 tis. uchazečů o zaměstnání (z toho 187,6 tis. uchazečů nezaměstnaných déle než 12 měsíců), na jedno volné pracovní místo připadli asi čtyři uchazeči o zaměstnání,
- průměrná výše podpory v nezaměstnanosti dosáhla výše 6 171 Kč.

ZDROJ: ČSSZ

(12)

Událost

V Praze diskutovali odborníci z celého světa o budoucnosti trhu práce

V Černínském paláci v Praze se 25. listopadu konala mezinárodní konference, která řešila budoucí podobu pracovních trhů v evropském i celosvětovém kontextu.



Ministryně Michaela Marksová moderovala jednu z diskuzí na konferenci o budoucnosti trhu práce.

FOTO: ARCHIV MPSV

Konference nazvané Budoucnost práce se účastnili nejvýše postavení představitelé světových a evropských organizací, zástupci univerzit, odborových organizací či výzkumných institutů, kteří se zabývají otázkami pracovních trhů a jejich změnami. Konferenci společně organizovalo Ministerstvo zahraničních věcí ČR a Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR jako příspěvek k debatě o budoucnosti práce, kterou iniciovala Mezinárodní organizace práce na jaře loňského roku. Konferenci zahájil premiér Bohuslav Sobotka spolu s generálním ředitelem Mezinárodní organizace práce Guyem Ryderem.

STRUKTURÁLNÍ ZMĚNY NA TRHU PRÁCE

Podtitul konference zněl: Jak se mění trhy práce v Evropě i celosvětově a jak mají státy reagovat? Zúčastnění hovořili tedy hlavně

o strukturálních změnách na trhu práce. Snahou bylo nalézt politicky i ekonomicky přijatelná řešení na výzvy, které představují globalizace a rychlý technologický pokrok. Zazněla i otázka postupného sblížení mzdových podmínek v různých evropských zemích nebo přijetí minimálních sociálních standardů.

Ministryně Michaela Marksová moderovala panel, který se zabýval technologickou změnou ve světě práce a jejím dopadem na zaměstnavatele i zaměstnance. Hovořilo se i o možnostech, jak by na tento vývoj mohla účinně reagovat státní a veřejná správa a další instituce.

DOHODA O PARTNERSTVÍ V OBLASTI ROZVOJOVÉ SPOLUPRÁCE

Ministryně Michaela Marksová podepsala s generálním ředitelem Mezinárodní organizace práce Guyem Ryderem Dohodu o partnerství v oblasti rozvojové spolupráce, která na

váže na obdobnou dohodu z období 2007–2012, jež umožnila větší zapojení ČR v této oblasti. „Mezinárodní organizace práce u nás sehrála velmi významnou roli po roce 1989, kdy se zde transformoval důchodový systém, vznikala inspekce práce nebo se znovu zakládala funkční pracovní trh. V současnosti je to naopak ČR, která nabízí své zkušenosti v sociální oblasti prostřednictvím Mezinárodní organizace práce například Srbsku nebo Moldavsku,“ řekla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

CO JE MEZINÁRODNÍ ORGANIZACE PRÁCE?

Mezinárodní organizace práce (International Labour Organization) sdružuje 186 zemí, byla založena již v roce 1919 a v roce 1946 byla přijata do systému organizací OSN. Tehdejší Československo bylo jedním ze zakládajících členů. Cílem organizace je podpora sociální spravedlnosti a mezinárodně uznávaných lidských a pracovních práv. Funguje na unikátní tripartitní struktuře, kde se na její činnosti podílejí zástupci zaměstnanců a zaměstnavatelů jako rovnocenní partneri zástupců vlád členských zemí. ČR je v současnosti vázána 65 úmluvami Mezinárodní organizace práce včetně osmi základních, které například zakazují nucené práce a dětskou práci, řeší diskriminaci v zaměstnání, upravují nejvyšší možný věk pro vstup do zaměstnání, svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání.

(12)

V Česku vznikne 57 nových mikrojeslí

Díky podpoře Ministerstva práce a sociálních věcí ČR a penězům z evropských fondů vzniknou nové mikrojesle. Ze 123 podaných žádostí bylo vybráno 57 nejlepších projektů a první mikrojesle by se měly otevřít už na jaře příštího roku.

V regionech vznikne 50 nových mikrojeslí, nejvíce v Jihomoravském a Zlínském kraji, v metropoli jich bude sedm. „Mikrojesle jsou velmi praktickým nástrojem pro obce, kde aktuálně nemají dostatek míst pro děti v předškolních zařízeních. Právě obce jsou buď samy zřizovateli mikrojeslí, nebo musejí být partnery projektu. O počtu míst pro děti tak přímo rozhodují,“ vysvětlila ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

Co jsou mikrojesle?

Mikrojesle jsou kvalitní a finančně dostupná služba určená pro rodiče nejmenších dětí. Náklady na vybavení a provoz jsou nižší než náklady na zřízení školky. Podle pravidel vždy jedna pečující osoba poskytuje kvalifikovanou péči dětem od šesti měsíců do čtyř let věku v kolektivu maximálně čtyř dětí, kterým je tak zajištěn individuální přístup. Mikrojesle jsou nastaveny tak, aby byly finančně dostupné, v provozu jsou pět dní v týdnu minimálně osm hodin denně. Rozsah umístění dítěte si dohodne sám rodič s provozovatelem.

Podpora formou poradenství

Zájemci o vybudování a provoz mikrojeslí mohli podávat žádosti v rámci výzvy číslo 126 a 127 Pilotní ověření péče o nejmenší děti v mikrojeslích, vyhlášené v Operačním programu Zaměstnanost. Hodnotící komise po-



FOTO: © S-DIMIT | DREAMSTIME.COM

sléze vybrala nejúspěšnější projekty. Zřizovatelem mikrojeslí mohou být obec, zaměstnavatel nebo rodič, který v nich bude pečovat o vlastní děti. Pokud je však zřizovatelem někdo jiný než obec, musí být obec partnerem projektu. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR bude s vybranými zřizovateli nadále úzce spolupracovat a poskytne jim podporu formou poradenství. Z Evropského sociálního fondu bude na projekt vyčerpáno 105 352 332 Kč. Více informací najdete na <http://mikrojesle.mpsv.cz/>.

(12)

Přehled lokalit, kde v regionech vzniknou nové mikrojesle (na základě vybraných projektů)

Jihočeský kraj	Milevsko
Jihomoravský kraj	Brno (2), Brno-Černovice, Brno-Vinohrady, Brno-Zídenice, Brno-Černá Pole, Znojmo, Hevlín
Karlovarský kraj	Mariánské Lázně
Kraj Vysočina	Nové Město na Moravě
Královéhradecký kraj	Všestary, Smiřice (2)
Moravskoslezský kraj	Bohumín, Ostrava-Svinov, Bruntál a Ostrava-Poruba
Olomoucký kraj	Bílá Voda, Velká Bystřice, Horní Moštěnice, Bílovice-Lutonín, Moravský Beroun
Pardubický kraj	Pardubice, Holice
Plzeňský kraj	Plzeň-Bory
Středočeský kraj	Mnichovice, Mířetice, Kolín, Chyňava, Neratovice, Čelákovice
Ústecký kraj	Krupka, Žatec, Proboštov
Zlínský kraj	Zlín, Kroměříž (3), Slušovice (2), Horní Bečva, Valašské Klobouky (2), Valašské Meziříčí (2), Zášová (2), Hutisko-Solanec

Novinka

Příručka pro osoby se zdravotním postižením v roce 2016

Vyznat se v sociálním systému a orientovat se v zákonech a paragrafech může být někdy obtížné. Jedním z hlavních cílů Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV) je zabezpečit pomoc lidem, kteří ji potřebují. Proto se MPSV rozhodlo pro již třetí vydání Příručky pro osoby se zdravotním postižením, která obsahuje přehledné, aktuální a kvalitní informace. Příručka



FOTO: © FRANZ-PFLUEGER | DREAMSTIME.COM

přináší odpovědi na řadu důležitých otázek a popisuje také sociální služby, které může osoba se zdravotním postižením využít. K dispozici je ve vestibulech budov MPSV, na kontaktních pracovištích Úřadu práce ČR a na okresních správách sociálního zabezpečení. V elektronické verzi je ke stažení na www.mpsv.cz (Média a veřejnost).

(red)

OZP

Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením přináší výsledky

Zatímco v lednu 2010 nabízel zaměstnavatel prostřednictvím tehdejších úřadů práce jen 1 850 volných pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením, ke konci listopadu 2016 jich Úřad práce ČR evidoval 11 632.

Na konci listopadu 2016 tvořily osoby se zdravotním postižením (OZP) 14,8 procenta z celkového počtu uchazečů o zaměstnání. V evidenci Úřadu práce ČR jich bylo 53 800. V podpoře zaměstnávání OZP hraje důležitou roli stát. Například prostřednictvím příspěvků, které poskytuje Úřad práce ČR, a to na zřízení chráněného pracovního místa a následně také na úhradu nákladů spojených s jeho provozem. Významnou roli hraje také pracovní rehabilitace. Na podporu zaměstnanosti OZP poskytl Úřad práce ČR za prvních devět měsíců letošního roku 3,55 miliardy korun. „I když se situace v ČR zlepšuje a řada zaměstnavatelů se rozhodla vydat cestou společenské odpovědnosti, na druhé straně ještě mezi některými převládají představy a s nimi spojené obavy, které jim brání v přijetí zaměstnance se zdravotním postižením. Přitom často stačí jen vhodně upravit pracovní prostředí, zařazení nebo pracovní dobu, a zaměstnavatelé tak mohou získat spolehlivého zaměstnance, jehož pracovní výkon bude srovnatelný s tím, jaký odvádí jeho „zdravý“ kolega. Úřad práce ČR jim v tomto ohledu nabízí pomocnou ruku,“ upozorňuje generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková.

CHRÁNĚNÁ PRACOVNÍ MÍSTA

Při rozhodování o přiznání příspěvků na vytvoření chráněného pracovního místa bere Úřad práce ČR v potaz celkovou situaci na trhu práce v daném regionu. Od ledna do konce září 2016 finančně podpořil

v rámci chráněných pracovních míst 1 793 osob se zdravotním postižením (z toho 49 jich vykonává samostatně výdělečnou činnost). Nejčastěji šlo o pozice určené výrobním, montážním a pomocným dělníkům, řemeslníkům, pracovníkům v osobních a uklidových službách, administrativě, obchodě, prodeji a ostraže, skladníkům, šičkám, operátorům call center apod. Celkem 178 uchazečům přispěl Úřad práce ČR na provoz chráněného pracovního místa.

• Příspěvek na zřízení

Příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa je určen na pořízení potřebného vybavení zřizovaného pracovního místa. Podmínkou je, že na takovém místě musí minimálně tři roky pracovat osoba se zdravotním postižením. Příspěvek, jde-li o osobu zdravotně znevýhodněnou či o osobu v prvním nebo druhém stupni invalidity, může Úřad práce ČR poskytovat maximálně ve výši osminásobku (207 224 Kč) a v případě osoby s těžším zdravotním postižením, tj. osoby invalidní ve třetím stupni, maximálně ve výši dvanásobku (310 836 Kč) průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku. Jestliže zaměstnavatel zřizuje deset a více chráněných pracovních míst, pak může maximální výše příspěvku na zřízení jednoho chráněného pracovního místa činit desetinásobek (259 030 Kč) a v případě pracovního místa zřízeného pro osobu s těžším zdravotním postižením čtrnáctinásobek (362 642 Kč) uvedené průměrné mzdy. Celková

částka, kterou Úřad práce ČR vyplatil od ledna do září 2016 v rámci této agendy, činila 28 865 580 Kč.

• Příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů

Úřad práce ČR může poskytnout zaměstnavateli nebo živnostníkovi se zdravotním postižením i příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa. Roční výše příspěvku činí nejvýše 48 000 Kč. Během devíti měsíců letošního roku vyplatil Úřad práce ČR zaměstnavatelům touto cestou celkem 3 507 458 Kč (za celý loňský rok 3 090 941 Kč).

• Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Jestliže zaměstnavatel zaměstnává více než 50 procent osob se zdravotním postižením z celkového počtu zaměstnanců a zároveň splňuje podmínku, že tyto zaměstnanci pracují na chráněných pracovních místech, může si požádat o refundaci 75 procent skutečně vynaložených nákladů na jejich mzdy nebo platy včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění.

Firmy zaměstnávající v pracovním poměru více než 50 procent osob se zdravotním postižením z celkového počtu pracovníků na chráněných pracovních místech mohou požádat o poskytnutí příspěvku i na podporu zaměstnávání osob zdravotně znevýhodněných (OZZ). Maximální výše příspěvku na zaměstnance, který je



FOTO: © MAPKO VOLKMAR | DREAMSTIME.COM

OZZ, činí 5 000 Kč měsíčně. Na zaměstnance, který je uznán v prvním až třetím stupni invalidity, může Úřad práce ČR poskytovat příspěvek až do výše 8 800 Kč měsíčně. Zaměstnavatel může uplatnit nárok na zvýšení příspěvku, nejvíce však o 1 000 Kč měsíčně, jde-li o osobu zdravotně znevýhodněnou, nebo o 2 700 Kč měsíčně, jde-li o osobu v prvním až třetím stupni invalidity. Když firma splní veškeré zákonem stanovené podmínky, je tento příspěvek nárokový. Od ledna do září 2016 poskytl stát zaměstnavatelům v rámci této agendy 3 520 630 625 Kč.

SLEVA NA DANI

Pokud firma zaměstnává osoby se zdravotním postižením, může také uplatnit slevu na dani. V případě každého pracovníka s prvním nebo druhým stupněm invalidity činí sleva na dani 18 000 Kč, v případě za-

městnance ve třetím stupni invalidity pak 60 000 Kč ročně.

PRACOVNÍ REHABILITACE

V uplatnění na trhu práce pomáhá lidem se zdravotním postižením také pracovní rehabilitace. Jde o komplexní proces, který umožňuje osobám se zdravotním postižením udržet si současně zaměstnání a připravit se na povolání či pracovní činnosti, jež jsou pro ně vhodné. Zahnuje poradenskou činnost, přípravu na budoucí povolání, přípravu k práci, specializované rekvalifikační kurzy, zprostředkování zaměstnání, udržení a změnu zaměstnání, změnu povolání, vytváření vhodných podmínek pro výkon zaměstnání a pro výkon jiné výdělečné činnosti. Během prvních devíti měsíců letošního roku takto uzavřel Úřad práce ČR společně s osobami se zdravotním postižením 196 individuálních plánů pracovní rehabilitace.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

Díky investičním pobídkám vzniklo 400 nových pracovních míst

Během letošního roku poskytl Úřad práce ČR zaměstnavatelům v Moravskoslezském a Ústeckém kraji v rámci investičních pobídek více než 42 mil. Kč, a podpořil tak vznik téměř 400 nových pracovních míst.

Cílem investičních pobídek je nejen podpora vytváření nových pracovních míst v regionech s nejvyšší nezaměstnaností, ale také sladění nabídky a poptávky na trhu práce. Úřad práce ČR poskytuje příspěvky na vytvoření nového pracovního místa, případně na školení či rekvalifikaci nových zaměstnanců. V oblastech s podílem nezaměstnaných osob o 25 procent vyšším, než je průměrná nezaměstnanost v ČR, mohou zaměstnavatelé získat na jedno vytvořené místo 100 tis. Kč. V regionech, kde podíl nezaměstnaných osob přesáhne průměrnou nezaměstnanost o 50 procent, činí příspěvek na jedno nově vzniklé místo 200 tis. Kč. Ve vybraných průmyslových zónách pak vyplacená částka dosahuje 300 tis. Kč. Takto podpořené pracovní místo musí být minimálně pět let obsazené.

V roce 2016 poskytl Úřad práce ČR hmotnou podporu v rámci investičních pobídek čtyřem zaměstnavatelům, kteří působí ve zpracovatelském průmyslu. Poskytnutá částka činila 42 300 tis. Kč. V meziročním srovnání je to nárůst o 30 475 tis. Kč. Úřad práce ČR touto cestou podpořil vznik 396 nových pracovních míst, což je o 302 více než loni. V roce 2017 předpokládá Úřad práce ČR uzavření dohod o hmotné podpoře na vytváření nových pracovních míst v rámci investičních pobídek přibližně s deseti zaměstnavateli především z Ústeckého a Moravskoslezského kraje a vznik 500 nových pracovních míst.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

Osobní zkušenost jako výhoda v praxi

V rámci Dnů mobility, které se konaly na brněnském výstavišti, měli zaměstnanci Úřadu práce ČR možnost seznámit se se specifiky, která musejí během jednání s klienty se zdravotním postižením respektovat.

Jak komunikovat se zrakově či sluchově postiženými klienty nebo jak vypadají a fungují zvláštní pomůcky určené lidem s tělesným postižením. To byla hlavní témata Dnů mobility, které uspořádal ve spolupráci s Úřadem práce ČR Cech MOBILITY. Takový typ informací je pro pracovníky Úřadu práce ČR velmi důležitý, protože v rámci správného rozhodování o příspěvku na zvláštní pomůcky je vhodný způsob komunikace se žadatelem nejen nezbytností, ale také známkou profesionality. „Osoby se zdravotním postižením potřebují vědět, že naši zaměstnanci jejich problémům rozumějí a že vědí, jak se cítí. Jsou s nimi v úzkém kontaktu a měli by mít přehled o tom, co trh nabízí. Právě proto jsme rádi, že akce typu Dny mobility existují,“ říká ředitelka Odboru pro sociální

věci Generálního ředitelství Úřadu práce ČR Zdeňka Cibulková.

Zvyšování odborné kvalifikace

Nabídka vzdělávacích aktivit v této oblasti není v současné době dostatečná, proto mají metodicky prezentované dny velký význam i z hlediska průběžného zvyšování odborné kvalifikace všech účastníků. Bonusem je možnost si pomůcky na místě vyzkoušet. „Výsledkem je zcela neprenosná osobní zkušenost, jak se dá pomůcka konkrétně využívat, jak se klient při její obsluze cítí a jak moc mu může ulehčit život. Dozvědí se, jaké by měla pomůcka v konkrétních případech splňovat parametry nebo zda existují další alternativy,“ vysvětluje vedoucí Oddělení nepojistných sociálních dávek pro osoby se zdravotním posti-

žením, dávkový péčovský a inspekce poskytování sociálněprávní ochrany Generálního ředitelství Úřadu práce ČR Milena Průžková.

VÝZNAM PRO SPRÁVNÍ ŘÍZENÍ

Taková praxe je pak obrovskou výhodou v rámci správného řízení, jehož výsledkem je rozhodnutí o poskytnutí či neposkytnutí příspěvku na konkrétní typ zvláštní pomůcky. Aktivita tohoto typu jsou důležité nejen pro nové, ale i stávající zaměstnance. Technologický pokrok v této oblasti je totiž evidentní. Získání konkrétní představy o tom, jak jednotlivé pomůcky fungují a jak mohou vyrovnat handicap konkrétního žadatele, je pro úředníky významným přínosem. Během loňského roku poskytl Úřad práce ČR 6 824 příspěvků na zvláštní pomůcku v celkové hodnotě 792 013 tis. korun. O rok dříve vyplatil 6 580 příspěvků. V jejich rámci poskytl příjemcům 770 245 tis. korun.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

APZ

Našli jste si práci v jiném městě? Požádejte o příspěvek na dojíždění nebo přestěhování!

Od listopadu letošního roku poskytuje Úřad práce ČR příspěvek na podporu regionální mobility ve všech krajích. Nově je možné žádat také o příspěvek na přestěhování.

O příspěvek na podporu regionální mobility mohou žádat uchazeči, kteří budou do nového zaměstnání dojíždět mimo svou obec a jsou v evidenci Úřadu práce ČR déle než pět měsíců. Zároveň musejí mít uzavřen pracovní poměr na dobu neurčitou nebo na dobu určitou, a to delší než šest měsíců. Žádost je nutné podat ještě v době, kdy je člověk v evidenci Úřadu práce ČR. „Prostřednictvím příspěvku na dojíždění chceme podpořit zaměstnanost uchazečů ze skupin ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností. Žádat o něj mohou také zájemci, kteří jsou bez práce kratší dobu, ale není

možné jim zprostředkovat zaměstnání v místě bydliště kvůli jejich zdravotnímu stavu, nedostačující praxi nebo péči o dítě,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Možnost požádat o příspěvek na dojíždění mají podle jejich slov i lidé, kteří o práci přišli či o ni přijdou v důsledku hromadného propouštění. Příspěvek poskytuje Úřad práce ČR po dobu trvání pracovního poměru, maximálně však 12 měsíců.

Výše příspěvku se pohybuje v rozmezí od 1 000 do 3 500 Kč měsíčně podle dojezdové vzdálenosti. Přitom minimum je deset kilometrů.



FOTO: © S-DIMIT | DREAMSTIME.COM

Na nejvyšší částku pak dosáhnou ti, kteří budou dojíždět za prací více než 50 km. Příspěvek je určen na úhradu nákladů, které zaměstnanci vzniknou v souvislosti s dojížděním do práce. Peníze tedy může použít např. na zaplacení jízdného, nákup pohonných hmot, ubytování nebo třeba hlídání dětí.

Nově mohou uchazeči o zaměstnání požádat o jednorázový příspěvek na přestěhování se za práci ve výši 50 000 Kč. Žádat o něj může uchazeč, který nastoupil do práce mimo své bydliště nebo se případně už přestěhoval. Dále je nutné, aby byl uchazeč v evidenci Úřadu práce ČR déle než pět měsíců, a to půl roku před podáním žádosti. Další podmínkou je vzdálenost přestěhování, která musí být vzdušnou čarou delší než 50 km.

Příspěvek není možné poskytnout v případě přestěhování do zahraničí. Úřad práce ČR může příspěvek opakovaně poskytnout stejnému žadateli jednou za tři roky, a to jen tehdy, pokud odpracoval v zaměstnání, na které dostal původní podporu, minimálně 12 měsíců. „Nejde o nárokovou dávku, ale o příspěvek v rámci aktivní politiky zaměstnanosti, který vhodně doplňuje stávající příspěvek na dojíždění. Jde o další cestu, jak odstranit bariéru, která snižuje šance dlouhodobě nezaměstnaných na získání práce. Jeho poskytnutí bude vždy záležet na konkrétní situaci na lokálním trhu práce a na dohodě mezi žadatelem a Úřadem práce ČR,“ shrnuje generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

STATISTIKA

O kolik se zvýšil počet starobních důchodců?

V září letošního roku vyplatila Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) bezmála 2,4 milionu starobních důchodů. V meziročním srovnání se jejich počet zvýšil zhruba o 18 500.

Z téměř 2,4 milionu starobních důchodů bylo skoro 600 tisíc předčasných důchodů (tj. důchodů vyplácených jak důchodcům, kteří ještě nedosáhli důchodového věku, tak i těm, kteří již důchodového věku dosáhli). Průměrný starobní důchod, který v září 2016 vyplácela ČSSZ, činil 11 441 korun, což je o 107 korun více než loni. Stále platí, že muži – starobní důchodci pobírají v průměru vyšší důchody než ženy – starobní důchodkyně. Ve třetím čtvrtletí pobírali muži průměrně 12 643 Kč měsíčně, což je o 2 260 korun více než ženy (10 383 Kč).

Celkový počet důchodců v Česku

Celkový počet důchodců v České republice byl letos na konci září 2 880 677, což je o 19 864 více než loni. Jde o číslo, jež zahrnuje lidi pobírající alespoň jeden z druhů důchodů vyplácených ČSSZ. Patří sem tedy jak starobní důchodci včetně těch, kteří zároveň pobírají i pozůstalostní důchod (2 389 270), invalidní důchodci včetně těch, kteří k invalidnímu důchodu pobírají důchod pozůstalostní (427 431),

tak i pozůstalostní důchodci pobírající pouze pozůstalostní důchod (63 976), k nim se započítávají např. i děti se sirotčím důchodem. ČSSZ vyplácí důchody všem uvedeným klientům a v září 2016 vyplatila celkem 3 497 426 důchodů.

Pozitivně se vyvíjejí příjmy na důchodové pojištění, k září 2016 dosáhly částky zhruba 276,4 mld. korun. Výdaje činily 291,3 mld. korun, jejich výši ovlivnil i jednorázový příspěvek k důchodu, který ČSSZ vyplatila důchodcům letos v únoru.

Více výplat peněžité pomoci v mateřství

Příjmy z pojištění na nemocenském pojištění k září 2016 činily 21,5 mld. Kč, výdaje pak 19,7 mld. Kč. Ve srovnání s loňským rokem bylo v daném období vyplaceno o 123 813 více dávek z nemocenského pojištění (celkem 2 438 568). Znamená to, že ČSSZ provedla téměř 2,5 milionů výplat dávek klientům, a to buď ve formě nemocenského, ošetrového, peněžité pomoci v mateřství nebo vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství.

Poměrně výrazně ve srovnání s rokem 2015 stoupl počet výplat peněžité pomoci v mateřství. Za prvních devět měsíců roku 2016 jich ČSSZ vyplatila 424 531, což je zhruba o 20 tisíc výplat více než loni. Stále mírně přibývá výplat peněžité pomoci v mateřství mužům, letos ji k uvedenému datu čerpalo 3 389 mužů (loni jich bylo 2 845).

Zvýšil se počet OSVČ i zaměstnavatelů

Podnikání jako hlavní činnost mělo v září letošního roku 590 532 osob samostatně výdělečně činných (OSVČ), vedlejší činnost vykonávalo 405 734 z celkového počtu 996 266 OSVČ registrovaných u ČSSZ. Z údajů ČSSZ dále vyplývá, že celkový počet OSVČ se ve srovnání se zářím loňského roku zvýšil téměř o pět tisíc. Mírně narostl počet OSVČ povinných platit zálohy na důchodové pojištění, i těch platicích si dobrovolně nemocenského pojištění. Více je rovněž lidí, kteří se dobrovolně důchodově pojistili (loni 6 929, letos 7 507).

Růst zaznamenala ČSSZ i v počtu zaměstnavatelů, v září 2016 jich bylo o téměř 1 500 více než loni. Zvýšil se i počet zaměstnaných pojištěnců, ve srovnání s rokem 2015 o rovných 57 193.



Vybrané statistické ukazatele ČSSZ	Ke 30. 9. 2015	Ke 30. 9. 2016
Počet důchodců v ČR	2 860 813	2 880 677
Starobní důchodci (vč. předčasných a souběhu s pozůstalostním)	2 370 725	2 389 270
Invalidní důchodci (vč. souběhu s pozůstalostním)	422 445	427 431
Pozůstalostní důchodci (vyplácení sólo)	67 643	63 976
Počet důchodců s výplatou do ciziny	86 635	89 675

Kontrolován je každý desátý v pracovní neschopnosti

Pracovníci okresních správ sociálního zabezpečení zkontrolovali za první devět měsíců letošního roku 118 419 lidí na tzv. neschopence.

Ve 2 594 případech bylo přistoupeno k udělení postihu za nedodržování lékařem stanoveného režimu léčby. Nejvíce postihů bylo uděleno v Plzeňském kraji (391), naopak nejméně v Jihočeském kraji (54).

Kdo a kdy kontroluje?

Povinností pojištěnce na tzv. neschopence je dodržovat režim dočasně práceneschopného. Zaměstnavatel může provést kontrolu v průběhu počátečních čtrnácti dnů pracovní neschopnosti včetně prvních tří dnů, za které se náhrada mzdy nevyplácí. O provedení kontroly může zaměstnavatel také požádat okresní správu sociálního zabezpečení (OSSZ). Pracovníci OSSZ mají možnost zkontrolovat nemocného kdykoliv během doby, kdy je na tzv. neschopence, a ten jim musí kontrolu umožnit.

Kontrola se může opakovat

Nemocný se má zdržovat na platné adrese, kterou sdělil ošetřujícímu lékaři a jež je zaznamenána v tzv. neschopence. Je důležité pamatovat na to, aby byl označen jménem nebo jiným jednoznačným způsobem a opatřen zvonkem. Každý dočasně práceneschopný pojištěnec by měl vědět, že může být zkontrolován kdykoliv během doby, kdy je na neschopence, a to i opakovaně. Existuje-li důvodné podezření, může

být kontrola vykonána i např. v pozdních večerních hodinách.

Pokud nemocnému ošetřující lékař povolí vycházky (v celkovém rozsahu maximálně šesti hodin denně, v rozmezí od 7 do 19 hodin), má pojištěnec povinnost dodržovat jejich stanovený časový úsek.

Nárok na výplatu nemocenského

Pojištěnec (tj. osoba účastna nemocenského pojištění, neplést se zdravotním pojištěním), který je uznán lékařem dočasně práceneschopným, má nárok na výplatu nemocenského, pokud splňuje zákonné podmínky. Platná právní úprava stanoví, že za první tři dny nenáleží žádná výplata, jde o tzv. karenční dobu. V období od 4. do 14. dne dočasně pracovní neschopnosti vyplácí zaměstnavatel náhradu mzdy zaměstnavatel. Nemocenské od České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ) zaměstnavatelé musí od 15. dne trvání dočasně pracovní neschopnosti.

Počet neschopenek a prostonaných dnů

Jak vyplývá z údajů ČSSZ, z celkového počtu 1 157 906 ukončených případů dočasně pracovní neschopnosti, tzv. neschopenek, vypsanych za první tři čtvrtletí roku 2016, nejvíce připadlo na Středočeský kraj. Bylo jich 133 088. Nejvíce prostonaných dnů (v poměru k počtu případů ukončených dočasných pracovních neschopností) měli nemocní pojištěnci v Moravskoslezském kraji (6 719 489). Léčba nejdéle trvala ve Zlínském kraji (průměrně zhruba 52 dní), v Praze stačilo na zotavení 34 dní, celorepublikový průměr přitom činil 43,5 dne.



Osobě samostatně výdělečně činné (OSVČ) náleží pouze nemocenské, a to od 15. dne trvání dočasně pracovní neschopnosti a jen za předpokladu, že si dobrovolně platí pojistné na nemocenském pojištění.

ZDROJ: ČSSZ

Přibývá exekucí z důchodů

Od ledna do září vyplatila Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) exekuce z důchodů v hodnotě téměř 1,5 miliardy korun.

Částky, které ČSSZ poukazuje věřitelům poštovní poukázkou nebo na účet, se rok od roku zvyšují. V roce 2014 činila vyplacená částka z exekucí srážek z důchodových dávek (důchody starobní, invalidní a pozůstalostní) zhruba 1,53 mld. korun. O rok později, v roce 2015, bylo věřitelům vyplaceno 1,84 mld. korun. A jen letos věřitelé od ledna do září od ČSSZ inkasovali zhruba 1,47 mld. Kč.

Průměrná výše exekuce je 1 910 Kč

V září letošního roku mělo nařízenou exekuci na některý z důchodů, který vyplácí ČSSZ, celkem 84 748 důchodců. Průměrná výše exekuce klientů ČSSZ v tomto měsíci činila 1 910 korun, průměrný věk dlužníků byl 61 let. Na konta věřitelů v měsíci září 2016 odešlo téměř 166 milionů korun.

ČSSZ nerealizovala exekuci u téměř 46 000 důchodců pro jejich nízkou výši, důchod dlužníků nedosažoval tzv. zabavitelné výše.

Nejvíce v Moravskoslezském kraji

Nejvíce exekucí bylo v Moravskoslezském kraji (11 816), rovněž průměrná exekucní srážka byla v tomto kraji nejvyšší – dosáhla 2 349 korun. Naopak nejméně důchodců s exekucí bylo v září v kraji Vysočina (2 946, průměrná výše exekuce činila 1 833 korun). Nejnížší průměrná exekucní sráž-

ka byla věřitelům v září poukázána z Karlovarského kraje, a to ve výši 1 724 korun (v kraji žilo 3 506 důchodců s exekucí).

Pohledávky za dospělé děti

Ze zkušeností ČSSZ vyplývá, že převážně ženy v důchodovém věku řeší pohledávky za své dospělé děti, kvůli kterým se samy zadlužily. Nemění se ani trend, kdy lidé již do důchodu odcházejí s dluhem nebo více dluhy, jež jim vznikly a narostly ještě v aktivním věku. Jde o případy neplacení poplatků spojených s bydlením, tj. dluhy na nájemném, za odvodů do fondů oprav, za vodné, stočné nebo plyn a elektřinu, ale i za televizi, internet či mobilní telefon.

Žádost o důchod a exekuce

Povinnost provádět exekucní srážky z důchodu ze zákona přebírá ČSSZ od zaměstnavatelů. Při zpracovávání důchodové agendy nadále platí, že stoupá časová náročnost zpracování dávek zatížených exekucemi. Má-li žadatel o důchod exekuci nebo je-li v insolventci, je vhodné k žádosti o důchod předložit i tzv. exekucní příkazy, v případě insolvence sdělit spisovou značku. Praxe ukazuje, že klienti si to neuvědomují, za dluhy se stydí či je nechtějí přiznat. Toto jejich jednání však zpravidla ovlivní délku řízení žádosti, která se může prodloužit.

ZDROJ: ČSSZ

PORADNA

Jak je možné změnit způsob výplaty důchodu?

Pokud chcete např. změnit hotovostní výplatu důchodu na poště za bezhotovostní zaslání na účet, obraťte se na ústředí České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ) nebo na okresní (v Praze Pražskou, v Brně Městskou) správu sociálního zabezpečení. Na webu ČSSZ nebo na ePortálu ČSSZ najdete příslušné tiskopisy. V tomto případě budete potřebovat tiskopisy Žádost o zařízení výplaty důchodu poukazem na účet v České republice – majitel účtu nebo Žádost o zařízení výplaty důchodu na účet manžela (manželky) v České republice. Případně nesrovnalosti s hotovostní výplatou důchodu musíte vždy řešit na příslušné pobočce České pošty. Ostatní problematické situace týkající se výplaty důchodů řeší ústředí ČSSZ.

Podobně je tomu v případě, když chcete změnit banku, resp. číslo účtu pro zaslání důchodu. Většinu změn realizuje ČSSZ od druhého, nejpozději od třetího výplatního měsíce následujícího po datu, kdy obdrží vyplněný a novou bankou potvrzený tiskopis



FOTO: © INFO40555 | DREAMSTIME.COM
(FOTO NA STRANĚ 1: © ROBERT KNESCHKE | DREAMSTIME.COM)

Žádost o zařízení výplaty důchodu poukazem na účet v České republice – majitel účtu nebo Žádost o zařízení výplaty důchodu na účet manžela (manželky) v České republice. Než dojde ke změně účtu v systémech ČSSZ, důchod vám bude zasílán na původní číslo účtu.

Rozhodnutí, zda si původní účet zrušíte ihned, nebo vyčkáte do doby, než vám bude důchod připsán na váš nový účet (poznáte z výpisu svého účtu), záleží na vás. Důchody, které nelze doručit z důvodu zrušení účtu, ČSSZ zašle formou jednorázového doplatku na účet nový.

Pokud nemáte založený vlastní účet, měli byste vědět, že ČSSZ nemůže zařídit výplatu důchodu na účet dětí, vnoučat, sourozenců, druha/družky, registrovaného partnera apod. Výplata důchodu na účet jiné osoby než manžela/manželky je možná pouze v případě, že tato osoba byla ustanovena opatrovníkem nebo zvláštním příjemcem důchodu oprávněného, popřípadě je jeho zákonným zástupcem. O ustanovení opatrovníka rozhoduje soud a o ustanovení zvláštního příjemce důchodu obecní úřad. Rozhodnutí soudu nebo obce je třeba zaslat na adresu ČSSZ nebo připojit k žádosti o důchod. Bude-li opatrovník či zvláštní příjemce žádat o zařízení výplaty důchodu oprávněného na svůj účet, je vhodné připojit i jeho žádost o zařízení výplaty důchodu poukazem na účet tiskopisem Žádost o zařízení

výplaty důchodu poukazem na účet v České republice – majitel účtu.

Lze si nechat posílat důchod do nemocnice v případě hospitalizace?

Pokud bude hospitalizace příjemce důchodu delší než jeden měsíc, může pošta na žádost klienta posílat důchod do zdravotnického zařízení. Důchod může být také tři měsíce uložen na poště, po skončení hospitalizace si jej důchodce může osobně vyzvednout. Pokud si důchod nevyzvedává delší dobu, pošta nevyplacene důchod vrátí zpět ČSSZ. V tomto případě musí důchodce po návratu ze zdravotnického zařízení požádat ČSSZ o obnovení výplaty. Příbuzný může vyzvedávat důchod, jen pokud byl ustanoven tzv. zvláštním příjemcem důchodu, popř. pokud je zákonným zástupcem či opatrovníkem oprávněného (důchodce). Je-li důchod poukazován na účet, dočasná změna pobytu důchodce nemá na výplatu důchodu vliv.

ZDROJ: PŘÍRUČKA BUDOUCÍHO DŮCHODCE 2016
(VOLNĚ KE STAŽENÍ NA WWW.CSSZ.CZ – INFORMACE – INFORMAČNÍ MATERIÁLY – PUBLIKACE)

Z REGIONU

Ministerstvo je připraveno pomoci zaměstnancům OKD

Představenstvo společnosti OKD a věřitelský výbor rozhodly o trvalém uzavření Důlního závodu 3 (Paskov) k 31. březnu 2017 a o zrušení sociálního programu Závodu důl Paskov. Ministerstvo práce a sociálních věcí je připraveno řešit těžkou životní situaci zaměstnanců společnosti OKD.

„Jednání s vedením OKD i zástupci odborů probíhají několik měsíců, vláda přijala řadu opatření, která pomohou situaci zaměstnanců OKD řešit. Podařilo se prosadit možnost dřívějšího odchodu do důchodu pro horníky a poskytnutí sociálního příspěvku až 8 000 korun pro zaměstnance OKD až na pět let,“ shrnuje první náměstek ministryně práce a sociálních věcí Robert Baxa.

Možnost odejít do důchodu dříve

Horníci z hlubinných dolů tak mohou nastoupit do důchodu již v 56 letech, resp. do předčasné penze v necelých 53 letech. Lidem zaměstnaným v hlubinném hornictví, kteří toto zaměstnání začali vykonávat před 1. říjnem 2016 a odpracovali celkem alespoň 3 300 směn, resp. 3 081 směn, pokud zaměstnání v hlubinném hornictví skončilo z důvodu dosažení nejvyšší přípustné expozice, se pro výpočet důchodového věku nově odečte sedm let.

Sociální příspěvek až osm tisíc korun

Zaměstnanci OKD také obdrží sociální příspěvek až 8 000 Kč měsíčně až po dobu pěti let. Příspěvek bude vyplácen zaměstnancům, jejichž pracovní poměr skončí nebo již skončil v přímém důsledku restrukturalizace a útlumu těžby, v závislosti na počtu odpracovaných let. Ten, kdo odpracoval dva roky až pět let, bude příspěvek pobírat tři měsíce. Za každý další odpracovaný rok navíc se mu počte měsíců, po kterém může s příspěvkem počítat, zvyšuje

o tři. Výjimkou je sociálně ohrožená skupina pracovníků starších 50, resp. 55 let, kteří odpracovali nepřetržitě nejméně 25 let u těžební organizace a v podzemí odpracovali alespoň 3 300 směn. U povrchových pracovníků je podmínkou dosažení věku nejméně 55 let. Výše příspěvku bude diferencovaná podle převážující činnosti. V případě převážující práce v podzemí bude činit 8 000 Kč a na povrchu 7 000 Kč měsíčně.

Náhradní sociální dohoda

Mezi odbory a OKD, a. s., byla uzavřena náhradní sociální dohoda, která primárně předpokládá převedení zaměstnanců Paskova na jiné závody OKD, podporu k dobrovolnému přechodu motivačním příspěvkem ve výši 50 000 až 80 000 Kč podle pracovního zařazení. Zaměstnancům, kteří dobrovolně rozvázali pracovní poměr dohodou nejpozději ke 30. 11. 2016, zajišťuje dohoda odstupné až do výše čtyřnásobku průměrného měsíčního výdělku a zvýšení odstupného o příslušné násobky v závislosti na délce odpracovaných let ve společnosti OKD, v případě ukončení pracovního poměru dohodou ke dni 31. března 2017 o 1–3násobek na základě odpracovaných let.

Nabídka volných pracovních míst

Podle Roberta Baxy má Úřad práce ČR vytvářet množství pracovních míst pro okamžité uplatnění některých profesí. Pro osoby, jejichž profese není v současné době dostatečně poptávána na trhu práce, jsou zajištěny potřebné rekvalifikace.



FOTO: © VIKTOR GLADKOV / DREAMSTIME.COM

„Ve spolupráci s Úřadem práce ČR se podařilo vytipovat v souhrnu až tisíce pracovních míst, kam mohou zaměstnanci společnosti OKD nastoupit bez jakýchkoli průtahů. Jsme připraveni využít nástroje aktivní politiky zaměstnanosti a personálně zabezpečit pobočky Úřadu práce ČR i České správy sociálního zabezpečení v regionu. Je připraven projekt podpory odborného vzdělávání zaměstnanců a chceme také poskytnout komplexní poradenský servis České správy sociálního zabezpečení včetně rozšíření úředních hodin speciálně pro zaměstnance OKD,“ uvedl Robert Baxa.

Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti

Krajská pobočka Úřadu práce ČR v Ostravě disponuje dostatečnými finančními zdroji pro realizaci aktivní politiky zaměstnanosti. Tyto prostředky budou použity na rekva-

likaci, poradenství, vytvoření pracovních míst, poskytování příspěvku na regionální mobilitu, případně vytváření společensky účelných pracovních míst vyhrazených pro zájemce o zaměstnání v procesu hromadného propouštění. Dále budou poskytovány příspěvky na přestěhování do jiného regionu z důvodu pracovního uplatnění.

Služby Úřadu práce ČR a ČSSZ

Pro rychlé a efektivní řešení potřeb dotčených zaměstnanců OKD je zajištěno zvýšené personální zabezpečení Úřadu práce ČR i okresních správ sociálního zabezpečení, aby veškeré požadavky a potřeby propouštěných zaměstnanců byly uspokojovány v nejkratším možném čase.

Ve spolupráci s OKD je připraveno mobilní pracoviště Úřadu práce ČR na pracovištích OKD. Přímou na pracovišti zaměstnavatele (po dohodě)

bude poskytováno základní poradenství v oblasti nepojistných sociálních dávek, trhu práce, zprostředkování zaměstnání a insolvence, přičemž bude prováděna přímo evidence zájemců/uchazečů o zaměstnání, realizovány pohovory pro potenciální nové zaměstnavatele atd.

Okresní správy sociálního zabezpečení jsou připraveny poskytnout komplexní poradenský servis z oblasti sociálního zabezpečení jednotlivým zaměstnancům, přičemž s ohledem na množství dotčených osob je možné zabezpečit poskytování informací již na konkrétních pracovištích OKD, a. s. Podle potřeby dojde k rozšíření úředních hodin speciálně pro zaměstnance OKD včetně možnosti objednávání klientů.

Projekty podporující návrat na pracovní trh

Je připraven projekt podpory odborného vzdělávání zaměstnanců včetně potenciálních pracovníků – tj. osob, které doposud nejsou k zaměstnavateli v pracovněprávním vztahu, ale jež firma plánuje přijmout do zaměstnání. V rámci projektu jsou zaměstnavatelům poskytovány finanční prostředky na vzdělávání pracovníků, a to jak externí formou, tak formou interního vzdělávání. Zároveň jsou firmám poskytovány finanční prostředky na úhradu mzdových nákladů za zaměstnance účastníci se odborného rozvoje.

Připravován je také projekt čerpání prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci (EGF). Ten je jedním z finančních nástrojů EU, který se primárně zaměřuje na pomoc hromadně propuštěným pracovníkům v odvětvích, která postihla globalizace, popřípadě finanční krize. Jeho základním cílem je podpořit propuštěné pracovníky za účelem jejich opětovného uplatnění na trhu práce.

(tz)

V mladší generaci přibývá vysokoškoláků, vytrácejí se vyučení

Češi jsou čím dál vzdělanější. Těch, kteří absolvovali vysokou školu, je nyní 1,3 milionu – o 134 procent víc než před dvaceti lety. Naopak výrazně klesl počet osob se základním vzděláním a s vyučným listem. To se odráží i na současném trhu práce.

Z hlediska dosaženého stupně vzdělání došlo v průběhu dvaceti let k velkým změnám. Značně poklesl počet osob se základním vzděláním (o půl milionu na 408 tisíc). Snížil se počet osob se střední školou bez maturity (o 125 tisíc na 2,2 milionu). Vzrostl počet absolventů s maturitou (o 505 tisíc na 2,1 milionu). A enormně se zvýšil počet vysokoškoláků (o 750 tisíc na 1,3 milionu). Růst počtu vysokoškoláků je markantní zejména v posledních pěti letech, hlavně u žen. Vloni dosáhl počet 25–64letých vysokoškolaček 684 tisíc. To je více než trojnásobek úrovně roku 1995.

Snadnější přístup k vysokoškolskému studiu

Podíl absolventů vysokoškolského studia na české populaci 25–64letých dosáhl v minulém roce 22 procent, méně než ve většině členských zemí EU. To se však rychle mění, vysvětluje Iva Ritschelová, předsedkyně Českého statistického úřadu (ČSÚ): „Podíl mladých, kteří ukončili nebo stále studují vysokou školu, je v porovnání se starší generací naprosto jiný. V nejčtenější skupině lidí ve věku

35 až 44 let je mnoho absolventů s maturitou nebo bez ní, zatímco podíl vysokoškoláků je poměrně nízký. V devadesátých letech totiž byly možnosti univerzitního studia omezené. Naproti tomu současné kapacity vysokého školství umožňují studovat značné části mladé populace.“

Na trhu práce hrozí nedostatek řemeslníků

Míra nezaměstnanosti je v ČR podle EUROSTATU nejnižší v EU. Zároveň Česko vykazuje nejvyšší podíl osob, které úspěšně absolvovaly alespoň střední stupeň vzdělání. „Je českým specifickým, že máme vysoký podíl absolventů středního vzdělání, vyučených nebo s maturitou ve věkové skupině 35 až 54 let. Přitom mimořádně vzrostl podíl absolventů vysokých škol v početně slabších ročnících. Tyto rozdíly se promítají do trhu práce, kdy se v mladší generaci vytrácejí vyučení a rychle přibývá lidí s vyšším stupněm vzdělání. Sehnat dobrého řemeslníka tak může být problém,“ vysvětluje Bohuslav Mejstřík z odboru statistiky trhu práce ČSÚ.

ZDROJ: ČSÚ

Sociálně vyloučeným by mohli pomáhat romští asistenti

Účastníci listopadové odborné konference na téma praxe romských zdravotních mediátorů se mohli seznámit se slovenskými zkušenostmi v oblasti zlepšování ochrany veřejného zdraví Romů a sociálně vyloučených osob.

Na Slovensku funguje již několik let úspěšný model asistentů osvěty zdraví s prokazatelně pozitivními výsledky zlepšení zdraví Romů a sociálně vyloučených osob. Ve více než dvou stovkách komunit ohrožených sociálním vyloučením působí 213 asistentů. Ti mají detailní znalosti místních vztahů, sociálních podmínek i ekonomických možností. Potenciál popsáné pozice napomáhá v přemostování nerovného přístupu ke zdravotní péči, často provázaného rasovými předsudky a diskriminací.

Cílem setkání bylo představení konceptu, jeho historie i realizačního týmu, dále také rozprava nad partnerskou spoluprací s využitím slovenské praxe pro vytvoření podobného modelu u nás. Pozornost byla věnována

taktéž legislativnímu a logistickému rámci. Chybět nemohly ani pohledy a zkušenosti z praxe. „Doufám, že toto inspirativní setkání, jež přineslo nespočet námětů i rad, přispěje k tomu, abychom i u nás měli co nejdříve naše vlastní asistenty osvěty zdraví,“ řekl exministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu Jiří Dienstbier, který konferenci zahájil.

Potřebná práce zdravotních mediátorů

„Program si zakládá na tom, že asistenti jsou lidé, kteří znají každodenní život komunit, sami v nich žijí. Díky tomu máme velmi silnou zpětnou vazbu, která kontinuálně přizpůsobuje program. Bohužel však máme

malou podporu centrálních institucí, což ohrožuje dlouhodobou stabilitu projektu,“ uvedl na konferenci Andrej Belák, kulturní a sociální antropolog se zaměřením na studium zdraví v interkulturní perspektivě. Výzkumy za posledních deset let prokazují přetrvávající nerovnosti mezi zdravím Romů či osob se sociálním vyloučením a většinovou populací. U Romů a osob se sociálním vyloučením je tzv. naděje dožití o deset až patnáct let kratší, je u nich evidována dvakrát vyšší novorozenecká úmrtnost, vyšší podíl adolescentních matek, kratší doba těhotenství, průměrná doba kojení a u dětí také vyšší frekvence hospitalizace do 18. měsíce věku.

ZDROJ: AGENTURA PRO SOCIÁLNÍ ZAČLEŇOVÁNÍ

KONFERENCE

V Senátu se hovořilo o problémech i budoucnosti bydlení seniorů

Dostupné bydlení pro české seniory. To bylo téma mezinárodní konference, která se konala 2. listopadu v Senátu.

V úvodu akce vystoupila ministryně Michaela Marksová a představila hlavní důvody, jež vedly ke vzniku zákona o sociálním bydlení. Ten by měl být zásadním opatřením, které pomůže nejen seniorům najít finančně dostupné nájemní bydlení.

V nájemním bydlení žije 320 tisíc seniorů

Na konferenci zaznělo, že 14 procent všech seniorů, což je 320 tisíc lidí, žije v nájemním bydlení. To je velká skupina, na niž také zákon o sociálním bydlení cílí. Seniorská populace je velice rozdílná, mezi nejhroženější patří seniory vyššího věku, osamělé ženy, které mají jen jeden zdroj příjmů (starobní, resp. vdovský důchod), chronicky nemocní staří lidé nebo zdravotně postižení s nutností bezbariérového přístupu do bytu. Podle výzkumu nazvaného Stáří a chudoba hrozí řadě takových seniorů ztráta bydlení, a to v důsledku například odvodění, omezení soběstačnosti z důvodu vážné nemoci, privatizace domu a následného zvýšení nájemného nebo postoupení bytu dospělému dítěti. Seniori poté řeší krizovou situaci odchodem do ubytoven, holobytů nebo v nejhorším případě končí na ulici. Obce a města, která chtějí zajistit seniorům rozumné a dostupné nájemní bydlení, často nemají dostatek vhodných obecních bytů, byly totiž v minulosti většinou zprivatizovány nebo prodány.

Pomůže systém sociálního bydlení

Podle ministryně Michaely Marksové systém sociálního bydlení nabídne starostům obcí a měst pomoc, jak vyřešit nedostatek bytového fondu. Státu se tento krok podle ministryně do budoucna vyplatí, a to i finančně.



FOTO: © MONKEY BUSINESS IMAGES / DREAMSTIME.COM

Náměstkyně ministryně práce a sociálních věcí pro rodinnou a sociální politiku Zuzana Jentschke Stöcklová poté hovořila o sociálních věcí ČR (MPSV) na zákonu o sociálním bydlení, protože po téměř dvaceti letech se podařilo zákon konečně připravit v paragrafované podobě, právě se na MPSV vyhodnocují připomínky všech aktérů meziresortního připomínkového řízení. Další z hostů konference, ministryně pro místní rozvoj Karla Šlechtová, také jasně deklarovala snahu a ochotu zákon přijmout. Možnosti, které mají seniory v jiných evropských zemích, představili na konci bloků příspěvků zahraniční hosté z Belgie, Německa, Slovenska a Rakouska.

(tz)

SOUTĚŽ

Sedm obcí a měst získalo titul Obec přátelská rodině

Již osmým rokem soutěžily obce, města i městské části z celé České republiky o titul Obec přátelská rodině a finanční dotaci na aktivity, které podpoří rodiny. Kdo letos uspěl?



Soutěž je každoročně vyhlašována Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR a Stálou komisí pro rodinu, rovné příležitosti a národnostní menšiny Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR ve spolupráci s Asociací center pro rodinu, Sítí mateřských center a Svazem měst a obcí ČR. Soutěže se mohou účastnit všechny obce, města, statutární města a městské části z celé České republiky. Letošního ročníku soutěže se účastnilo 37 obcí rozdělených podle

počtu obyvatel do pěti kategorií. Vítězi jsou:

- Městys Dub,
- Věžnice,
- Nové Hrady,
- Kouřim,
- Chrást,
- Valašské Meziříčí,
- Městská část Praha 8.

Úloha obcí v rodinné politice

„Význam regionální rodinné politiky roste u nás i v Evropě. I prostřednictvím této soutěže chceme získat více obcí, které budou dlouhodobě podporovat rodiny a zlepšovat pod-

mínky pro jejich život. Je to velmi důležité, obce mají k rodinám nejbližší,“ uvedla ministryně Michaela Marksová. Místní představitelé znají nejlépe místní podmínky a disponují širokou škálou kompetencí, které jim umožňují realizovat řadu prarodinných opatření. Ta by přitom měla klást důraz na vícegenerační pojetí rodiny, a zahrnovat tak nejen potřeby dětí a rodičů, ale také prarodičů.

Na co byly použity dotace?

Mezi vítězné obce bude rozděleno šest milionů korun ve formě neinvestičních dotací pro realizaci

prorodinných aktivit na místní úrovni. Vítězové předchozích ročníků peníze využili například na podporu nestátních neziskových organizací v příslušné obci či městě nebo příspěvkových organizací, které dále s obcí v realizaci projektu podpořené z této dotace spolupracovaly. Peníze byly také využity například na dovybavení dětských hřišť, zřízení dětských koutků nebo Family Pointů, zajištění seminářů, přednášek či workshopů na témata spojená s rodičovstvím a výchovou dětí, organizování akcí podporujících mezi-generační solidaritu apod.

(12)

Možnost pracovat alespoň občas z domova láká většinu zaměstnanců

Práci z domova nabízí svým zaměstnancům stále více firem. Pracovní portál Profesia.cz v listopadu uspořádal anketu, v níž zjišťoval, jak je tzv. home office oblíbený.

„Současným trendem je poskytovat zaměstnancům benefity, které jim pomohou lépe skloubit pracovní a soukromý život. Podle našich zkušeností zejména mladší lidé volí zaměstnavatele i podle toho, zda na tento faktor bere ohled,“ říká Zuzana Lincová, ředitelka Profesia.cz. Benefity typu home office nabízí stále více společností. A jak dopadly konkrétně výsledky ankety? Je zřejmé, že pro většinu zaměstnanců je home

office lákavý. Celkem 44 procent respondentů uvedlo, že mají možnost pracovat z domova, z toho 33 procent ji využívá, 11 procent jen občas. Možnost pracovat z domova by uvítalo dalších 49 procent respondentů, přičemž u 11 procent z nich tento benefit vylučuje povaha jejich práce. Pouhých sedm procent respondentů uvedlo, že možnost pracovat z domova nemají a ani je neláká.

ZDROJ: PROFESIA.CZ

Na trhu práce je dlouhodobě nedostatek odborníků na IT

Informační technologie je jedním z mála oborů, v nichž se téměř neprojevila ekonomická krize, a dá se předpokládat, že s rozvojem digitalizace a automatizace i nadále poroste zájem o IT odborníky.

Největší zájem je o programátory, správce informačních systémů a sítí, systémové administrátory a servisní techniky. V poslední době rezonuje také téma big dat, takže firmy často hledají specialisty v oblasti business intelligence a datové analytiky. Veliká poptávka je i po SAP specialistech. IT odborníci nejvíce chybějí ve státní správě, ale kvalifikované odborníky shánějí i komerční firmy. Značně vzrostla poptávka v oboru bankovníctví.

Nejvíce nabídek pro odborníky na IT je tradičně z Prahy a Brna, v loňském roce bylo 26 procent nabídek s místem výkonu práce v hlavním městě a 20 procent v Jihomoravském kraji. Třetím je Moravskoslezský kraj s 12 procenty. Podle velikosti společností bylo nejvíce nabídek z firem se 20–49 zaměstnanci a s 10–19 zaměstnanci, ale meziročně rostly volné pozice především ve velkých korporacích s více než tisíci pracovníky (nárůst o 84 procent).

ZDROJ: PROFESIA.CZ

V Praze přes zimu otevřou navíc dvě noclehárny pro lidi bez přístřeší

Od začátku prosince platí v Praze zimní opatření zajišťující rozsáhlejší pomoc lidem bez přístřeší. V rámci nich se mj. otevřou dvě noclehárny Michle a Vackov s celkovou kapacitou 180 míst.

Rozšiřuje se také provoz tří nízkoprahových denních center a provoz zahájil i centrální dispečink Centra sociálních služeb Praha. „Jde o rozšíření celoročního provozovaných sociálních služeb pro bezdomovce. Další záležitostí jim nabízejí i dosavadní zařízení, jako jsou loď Hermes či neziskové organizace. Hlavním koordinátorem zůstává Centrum

sociálních služeb Praha, které spolupracuje na zajištění zimních opatření s neziskovými organizacemi jako Naděje, Armáda spásy či Arcidiecézní charita,“ uvedl radní hl. m. Prahy pro sociální oblast Daniel Hodek s tím, že v případě extrémního mrazivého počasí jsou připraveny varianty postupného navyšování dalších kapacit.



FOTO: © VIKTOR LEVI / DREAMSTIME.COM

Spolupráce se strážníky a nemocnicemi

Koordinace jednotlivých služeb bude zajišťována prostřednictvím centrálního dispečinku, jehož telefonní linka bude v nepřetržitém provozu. „Prostřednictvím dispečinku jsou propojena jednotlivá sociálních zařízení. Zároveň je jim zajišťována spolupráce i s městskými strážníky a nemocnicemi,“ řekl ředitel Centra sociálních služeb Praha Tomáš Ján. „Strážníci mohou například při kontaktu s bezdomovcem, který má problém, zavolat dispečink. Ten předá okamžitě informaci speciálně upravené sanitce, která klienta dopraví do noclehárny nebo nemocnice k nutnému ošetření,“ upřesnil Tomáš Ján.

Více terénních pracovníků v ulicích

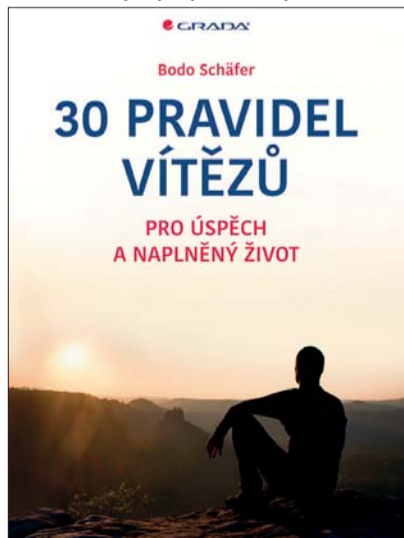
Přes zimu se v ulicích budou ve větší míře pohybovat i terénní pracovníci, kteří lidem bez přístřeší budou poskytovat nejnnutnější pomoc i základní zdravotní ošetření nebo teplé oblečení. „Zároveň jim nabídnou možnost návštěvy některého ze zařízení s volnou kapacitou, aby v případě potřeby mohli přečkat nepříznivé počasí v teple,“ doplnila zástupkyně ředitele Centra sociálních služeb Praha Ludmila Tomešová.

ZDROJ: WWW.PRAHA.EU

Křížovka

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR a Rada vlády pro seniory a stárnutí populace usilují o vytvoření co nejlepších podmínek pro zdravé, aktivní a důstojné stárnutí. Prosazují nejen aktivní zapojení starších osob do ekonomického a sociálního života společnosti, ale snaží se... (viz tajenka).

Vyluštěnou tajenku zasílejte do 23. prosince 2016 na e-mail info@press-group.cz. Jedna nebo jeden z vás získá publikaci *30 pravidel pro úspěch a naplněný život* od Boda Schäfera z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s. Kniha obsahuje třicet praxí prověřených pravidel, díky nimž si splníte své sny a dosáhnete úspěchu v osobním i pracovním životě. Svůj život můžete kdykoliv změnit, máte na výběr. Každý má možnost stát se vítězem, proměnit své sny ve skutečnost a být takovým člověkem, jaký by chtěl být.



Tajenka z minulého čísla: „... závislý na sociálních dávkách.“ Publikací 25 typů lidí – jak s nimi jednat, jak je vést a motivovat z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s., získává G. Málková ze Sedlce-Prčic.

POMŮCKA: AKÁŠA, COUL, GR, MATINÉ, PASOV	LÉČIVÁ ROSTLINA	JADERSKÉ MOŘE ZASTAR.	KRUTÁ	UROZENÁ ITAL. PANÍ	DĚTSKÝ ZÁSYP	PŘÍTOK SVRATKY	HOVĚZÍ TUK	TAMTEN	JAKSI	ZÁPACH	OBCHODNÍ DŮM ZKR.	NĚMECKÉ MĚSTO	ČÁST SVU	JMÉNO POLITIKA BABIŠE	NÁMĚTY
JAPONSKÁ ZNAČKA AUTA					NEJVĚTŠÍ SUCHOZEMSKÝ SAVEC					VYLÍČIT					
ODCHYT ZVĚŘE					AROMA					STATEČNÉ					
					TÍMTO ZPŮSOBEM					MODLA					
1. DÍL TAJENKY											ŠTASTNÉ ČÍSLO				
											DOSAŽ STOUPANÍ				
CHEM. ZN. NIKLU			MONGOLSKÝ PASTEVEC SRDEČNICE				OPAK POD KIBICOVÉ				DOKONČENÍ HRY				
											PŘÍTEL ČLOVĚKA				
NÁZEV AUTOTOBÁZARU				DŘÍVĚJŠÍ AVIÁŽNÍ PROSTR. ZKLIDNIT				DRUH PSA MUŽSKÉ JMÉNO 23.10.					MPZ EGYPTA INICIÁLY HERCE PAVELKY		
	SKLOVITÁ HMOTA	VČELAŘSKÉ ZARÍZENÍ ZASTAR. DRUH OPICE				FOUKAT			STROMOVÝ POROST			ČÁSTI VOZU SLOVEN.			
						CITOSLOVCE PODIVU			STROMOVÝ POROST			OKOUSAT (O ZVĚŘI)			
SKON					DRUH SYRA					POKYN K ZASTAVENÍ				POHYBOVÉ ÚSTROJÍ	OSLOVENÍ MUŽE
					ZOLUV ROMÁN					NAŘÍKAT					
DOPOLEDNÍ KONCERT						STARÁ ANGL. MÍRA					JÍŽ			SVĚTOVÝ POHÁR ZKR.	
						LEONA DOMÁCKY					ALENA DOMÁCKY			CITOSLOVCE NECHUTI	
NEVIDITELNÁ PRALÁTKA PROSTUPL. JICÍ VESMÍR															
					2. DÍL TAJENKY										
					MPZ ŘECKA										
SOLMIZAČNÍ SLABIKA			INGRID DOMÁCKY				MONTOVANÝ DŮM HOVOR.					JMÉNO HERCE ALDY			
INICIÁLY ZPĚVAČKY KERNDLOVÉ			CIZÍ ŽENSKÉ JMÉNO				PLACENÉ JIZDY					MLÁDĚ KRÁVY			

EU-OSHA

Jaké jsou ekonomické dopady dobrého a špatného řízení BOZP?

Náklady a přínosy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Takový je název projektu agentury EU-OSHA, jehož cílem je získat vhodný model umožňující stanovit ekonomický dopad řízení BOZP.

K pochopení nákladů na nemoci z povolání a úmrtí související s pracovním výkonem, jakož i skutečných přínosů rádného řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci jsou třeba kvalitní údaje. To si uvědomuje Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA), a proto se začala zabývat touto problematikou v rámci projektu s názvem Náklady a přínosy BOZP při práci. Projekt se opírá o rozsáhlou studii zaměřenou na identifikování a vyhodnocení dostupných údajů z jednotlivých členských států EU.

Jednotlivé fáze projektu

Projekt EU-OSHA má dvě fáze:

- Fáze 1: Pracuje se na rozsáhlé studii s cílem určit a vyhodnotit dostupné údaje z každého členského státu EU, které bude možné použít k vytvoření modelu pro výpočet nákladů. Výstupem bude přehledná zpráva o dostupnosti a kvalitě údajů (2017).
 - Fáze 2a: Vytvoří se přibližný model ekonomických nákladů na základě mezinárodně dostupných údajů (ve spolupráci s Mezinárodní organizací práce, Finskem a Singapurem). Výstupem bude zpráva o vytvoření přibližného modelu (2017).
 - Fáze 2b: Přípraví se propracovaný model ekonomických nákladů na základě vnitrostátních údajů. Výstupem bude zpráva o vytvoření propracovaného modelu (2018).
- Projekt rovněž zahrnuje seminář pro zúčastněné strany, na němž se bude diskutovat o důsledcích tohoto modelu pro politiku a praxi v oblasti BOZP (v roce 2018) a další jeho šíření a hodnocení (v roce 2019).

Zbytečně vysoké výdaje na léčbu

Z lepšího řízení bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti může těžit každý – jednotliví zaměstnanci i národní systémy zdravotnictví. V zemích, kde

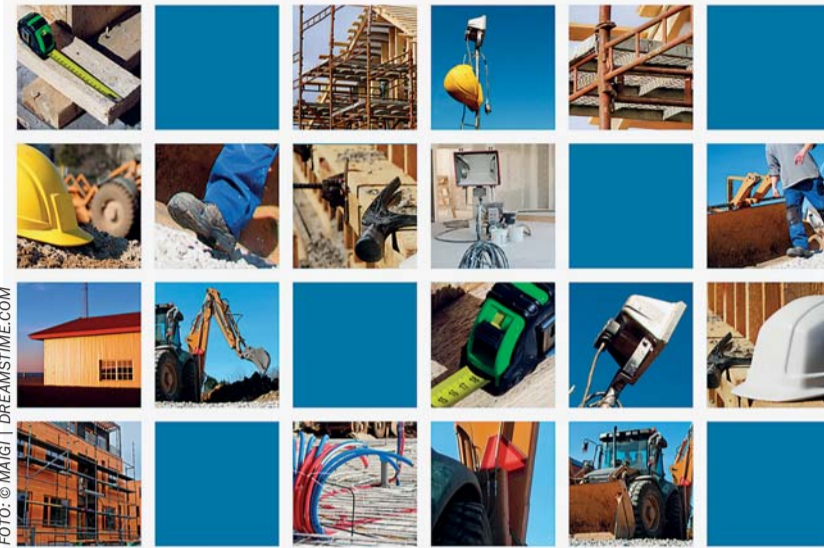


FOTO: © MAIJI | DREAMTIME.COM

je BOZP zanedbávána, se zbytečně vydávají velké výdaje na léčbu zranění a onemocnění, jichž by bylo možné se vyvarovat. Podpora BOZP ze strany států přináší četné výhody, např.:

- lepší produktivitu díky menšímu počtu absencí z důvodu nemoci,
- snížení výdajů na zdravotní péči,
- udržení starších pracovníků v zaměstnání,
- stimulace účinnějších pracovních metod a technologií,
- snížení počtu pracovníků, kteří si musejí zkrátit pracovní dobu, aby se mohli starat o člena rodiny.

VÝZNAMNÉ VÝHODY PRO FIRMY

Nejenomže nedostatečná bezpečnost ochrana zdravím stojí firmu peníze, dobrá BOZP naopak přináší divideny. Podniky s vyššími standardy bezpečnosti a ochrany zdraví jsou úspěšnější a udržitelnější. Podle průzkumů EU-OSHA je poměr nákladů a přínosů zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci příznivý – za každé euro investované do BOZP se firmě vrátí 2,2 eura. Podpora BOZP přináší velký i malým podnikům významné hospodářské výhody. Správné řízení bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti:

- zvyšuje produktivitu pracovníků,
- snižuje absence,
- snižuje výplaty nemocenských dávek,
- splňuje požadavky smluvních stran ve veřejném i soukromém sektoru.

OPATŘENÍ PODPORUJÍCÍ BOZP

V celé řadě zemí EU jsou zavedena opatření, která odměňují firmy a jiné organizace za provoz bezpečných a zdravých pracovišť. K těmto pobídkám patří především:

- nižší pojistné,
- daňové úlevy,
- státní dotace a granty.

Například v Německu mohly masivní a řeznický odvětví nižší pojistné, pokud podporovaly bezpečnost na pracovišti, například nákupem vhodných noží a dalších nástrojů nebo poskytováním školení o BOZP svým zaměstnancům. Výsledkem bylo snížení počtu pracovních úrazů v tomto odvětví o tisíc případů za rok, snížení nákladů těchto firem ve výši 40 milionů eur během šesti let a úspora ve výši 4,81 eura za každé investované euro do BOZP.

ZDROJ: EU-OSHA

Festival

Filmovou cenu v rámci kampaně Zdravé pracoviště 2016 vyhrál německý snímek Být učitelem

Film Být učitelem (Zwischen den Stühlen) režiséra Jakoba Schmidta z Německa, který získal letošní cenu v rámci kampaně Zdravé pracoviště, upozorňuje na náročné pracovní podmínky mladých učitelů.

Tento film vypráví emotivní příběh tří mladých učitelů během prvních let ve škole, v období, kterému se v Německu říká „Referendariat“. Jde o příběh dozrávání tří mladých lidí, jejichž idealismus se střetává s drsnou realitou, který přináší ojedinělý a pronikavý pohled na utváření jednoho z nejdůležitějších prostředků moderní doby: vzdělání. Mladí učitelé



FOTO: MAIJI SAARI/DOK LEIPZIG

Režisérovi vítězného snímku Jakobu Schmidta předseda komise festivalu DOK Leipzig, který patří k předním mezinárodním festivalům uměleckých dokumentů a animovaných filmů. Je podporována Evropskou agenturou pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) a má povzbudit talentované filmaře ke tvorbě děl zaměřených na rizika, kterým musejí pracovníci čelit, a na změny, jež současná pracoviště ovlivňují. Vítězný režisér obdrží peněžitou odměnu ve výši 5 000 eur a také kopie svého filmu na DVD. Agentura EU-OSHA rovněž vítězný film, opatřený titulky v několika evropských jazycích, distribuují na DVD v síti svých národních kontaktních míst.

PROČ SE UDĚLUJE TATO FILMOVÁ CENA?

Filmová cena v rámci kampaně Zdravé pracoviště se od roku 2009 každoročně uděluje na festivalu DOK Leipzig, který patří k předním mezinárodním festivalům uměleckých dokumentů a animovaných filmů. Je podporována Evropskou agenturou pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) a má povzbudit talentované filmaře ke tvorbě děl zaměřených na rizika, kterým musejí pracovníci čelit, a na změny, jež současná pracoviště ovlivňují. Vítězný režisér obdrží peněžitou odměnu ve výši 5 000 eur a také kopie svého filmu na DVD. Agentura EU-OSHA rovněž vítězný film, opatřený titulky v několika evropských jazycích, distribuují na DVD v síti svých národních kontaktních míst.

Filmy nominované na filmovou cenu v rámci kampaně Zdravé pracoviště za rok 2016 poukazují na řadu problémů, které se dotýkají pracujících a pracovníků – od malého francouzského výrobce lepenky až po velké rybářské plavidlo na Islandu. Jiné zase ukazují, jak mohou ekonomické, politické a technologické změny zasáhnout jednotlivé zaměstnance i celá odvětví.

ZDROJ: EU-OSHA

Některé důležité údaje (platnost k 1. prosinci 2016)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM * (měsíčně)	částky životního minima	pro jednotlivce 3 410 Kč, pro první osobu v domácnosti 3 140 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem 2 830 Kč, pro nezaopatřené děti ve věku do 6 let 1 740 Kč, 6–15 let 2 140 Kč a 15–26 let (nezaopatřené) 2 450 Kč		
	částka existenčního minima	2 200 Kč		
MINIMÁLNÍ MZDA * základní sazba při týdenní pracovní době 40 hodin	pro zaměstnance v pracovním poměru, jejichž mzda je sjednána v kolektivní smlouvě a pro zaměstnance na DPP a DPČ *	9 900 Kč za měsíc nebo 58,70 Kč za hodinu		
	pro zaměstnance, který je požívatelem invalidního důchodu	9 300 Kč za měsíc nebo 55,10 Kč za hodinu		
NEJNIŽŠÍ ÚROVŇ ZARUČENÉ MZDY * (při týdenní pracovní době 40 hod.)	pro zaměstnance v pracovním poměru, jejichž mzda je sjednána v kolektivní smlouvě a pro zaměstnance na DPP a DPČ *	1. skupina prací:	58,70 Kč/hod.	9 900 Kč/měs.
		2. skupina prací:	64,80 Kč/hod.	10 900 Kč/měs.
		3. skupina prací:	71,60 Kč/hod.	12 100 Kč/měs.
		4. skupina prací:	79,00 Kč/hod.	13 300 Kč/měs.
		5. skupina prací:	87,20 Kč/hod.	14 700 Kč/měs.
		6. skupina prací:	96,30 Kč/hod.	16 200 Kč/měs.
		7. skupina prací:	106,30 Kč/hod.	17 900 Kč/měs.
		8. skupina prací:	117,40 Kč/hod.	19 800 Kč/měs.
pro zaměstnance, který je požívatelem invalidního důchodu	pro zaměstnance, který je požívatelem invalidního důchodu	1. skupina prací:	55,10 Kč/hod.	9 300 Kč/měs.
		2. skupina prací:	60,90 Kč/hod.	10 300 Kč/měs.
		3. skupina prací:	67,20 Kč/hod.	11 300 Kč/měs.
		4. skupina prací:	74,20 Kč/hod.	12 500 Kč/měs.
		5. skupina prací:	81,90 Kč/hod.	13 800 Kč/měs.
		6. skupina prací:	90,50 Kč/hod.	15 300 Kč/měs.
		7. skupina prací:	99,90 Kč/hod.	16 800 Kč/měs.
		8. skupina prací:	110,30 Kč/hod.	18 600 Kč/měs.
CESTOVNÍ NÁHRADY *	výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty	5–12 hod. 70 Kč–83 ¹⁾ Kč, 12–18 hod. 106 Kč–127 ¹⁾ Kč, déle než 18 hod. 166 Kč–198 ¹⁾ Kč		
	náhrady při použití silničního motorového vozidla (s výjimkou vozidla poskytnutého zaměstnavatelem)	spotřeba PH + sazba za 1 km jízdy: jednostopá vozidla a tříkolky 1,00 Kč, osobní motorová vozidla 3,80 Kč, motorová nafta 29,50 Kč		
NÁHRADA MZDY *	průměrné ceny PH:	benzín 95 oktánů 29,70 Kč; benzín 98 oktánů 33,00 Kč; motorová nafta 29,50 Kč		
	V období prvních 14 kalendářních dní dočasně pracovní neschopnosti nebo karantény náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (směny), nejdéle však do 25. neodpracované hodiny z rozvržených směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (směny).			
Výše náhrady mzdy se stanoví z průměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnance po jeho redukcii v rámci redukčních hranic, a to tak, že: z částky do výše 157,68 Kč se započte 90 %, z částky přesahující 157,68 Kč, nejvýše však do 236,43 Kč se započte 80 %, z částky přesahující 236,43 Kč, nejvýše však do 472,68 Kč se započte 30 %, k částce nad 472,68 Kč se nepřihlíží				
NEMOCENSKÉ *	60 % z DVZ od 15. kalendářního dne dočasně pracovní neschopnosti (karantény)			
PENĚŽITÁ POMOC V MATEŘSTVÍ (PPM) *	od 1. kalendářního dne nástupu na PPM 70 % z DVZ			
OŠETŘOVNÉ *	od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování 60 % z DVZ			
POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ * v roce 2016	zaměstnavatel:	25 % z úhrnu výměrovacích základů zaměstnanců účastných NP z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ		
	zaměstnanec:	6,5 %		
	OSVČ:	29,2 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,2 % na SPZ a 2,3 % na NP (je-li ho dobrovolně účastna)		
	osoby dobrovolně účastné DP:	28 % na DP		

Rodičovský příspěvek *	Výše a čerpání rodičovského příspěvku: Možnost volit délku pobírání rodičovského příspěvku a jeho výši rodičovský příspěvek náleží do doby, kdy je vyčerpána celková částka 220 000 Kč, nejdéle však do 4 let věku dítěte. Maximální výše rodičovského příspěvku činí 11 500 Kč/měsíc. Konkrétní výši lze zvolit ve vazbě na denní výměrovací základ pro PPM (DVZ) jednoho z rodičů. Volbu výše příspěvku lze měnit jednou za 3 měsíce. Výše a čerpání rodičovského příspěvku v případech, kdy ani jeden z rodičů nesplní podmínku nároku na PPM: 7 600 Kč do konce 9. měsíce věku dítěte a následně 3 800 Kč do 4 let věku dítěte		
	PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU (v %) **	průměr za rok 2008: 4,1 %, 2009: 6,1 %, 2010: 7,0 %, 2011: 6,7 %, 2012: 6,8 %, 2013: 7,7 %, 2014: 7,7 %, 2015: 6,6 %, říjen 2016: 5,0 % listopad 2016: 4,9 %	
NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVÁNÍ ** k 30. 11. 2016	celkem:	362 755	
	z toho:	189 731 žen	
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA ** (VPM) k 30. 11. 2016	hlášená na ÚP ČR – celkem za ČR:	135 300	
	UCHAZEČI NA VPM **	průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 30. 11. 2016: 2,7	
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sólo) celkem ²⁾	září 2016: 11 456 Kč		
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	nově hlášené případy prac. neschopnosti pro prac. úrazy (v 1. pololetí 2016) ****:	24 870	
	smrtelné úrazy (rok 2015) *****:	132	
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY *** (ČR celkem)	v 1. pololetí 2016: 24 158		
DŮCHODY výdaje v 1. pol. 2016 (v tis. Kč)	celkem:	188 762 005	
	starobní	154 786 432	
	invalidní pro invaliditu I. stupně	5 878 778	
	invalidní pro invaliditu II. stupně	2 887 629	
	invalidní pro invaliditu III. stupně	12 221 226	
	vдовský	10 119 391	
	vдовеcký	1 273 434	
	sirotčí	1 595 115	
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA *** podnikatelská sféra (PS) nepodnikatelská sféra (NS)	2014: celkem v národním hospodářství 25 768 Kč, PS 25 742 Kč, NS 25 884 Kč		
	2015: celkem v národním hospodářství 26 467 Kč, PS 26 387 Kč, NS 26 830 Kč		
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE *** v 1. pololetí 2016	absolutní údaje	relativní údaje	
	sňatky	19 177	3,7
	rozvody	13 477	2,6
	živé narození	55 050	10,5
	zemřelí	54 096	10,3
	celkový přírůstek střední stav obyvat.	11 023	2,1
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJIŠTĚNÝCH OSOB****	zaměstnanci celkem	2. čtvrtletí 2015: 4 557 323 1. čtvrtletí 2016: 4 588 650 2. čtvrtletí 2016: 4 615 750	
	OSVČ vykonávající činnost	2. čtvrtletí 2015: 983 631 1. čtvrtletí 2016: 966 406 2. čtvrtletí 2016: 986 847	
	OSVČ povinné platit zálohy na důchod. poj.	2. čtvrtletí 2015: 679 617 1. čtvrtletí 2016: 662 482 2. čtvrtletí 2016: 678 285	
		2. čtvrtletí 2015: 4 557 323	
		1. čtvrtletí 2016: 4 588 650	
		2. čtvrtletí 2016: 4 615 750	
		2. čtvrtletí 2015: 983 631	

* hodnoty stanovené zákonem, nařízením vlády nebo vyhláškou; ** pramen MPSV;

*** pramen ČSÚ – aktuální publikované údaje; **** pramen ČSSZ; ***** pramen VÚBP

1) pro veřejnou sféru; 2) důchod vyplácen samostatně (bez současné vyplácené pozůstalostního důchodu)

3) podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu = počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let/počet obyvatel ve věku 15–64 let v %

Evropská komise stanovila hospodářské a sociální priority EU pro příští rok

Evropa zažívá hospodářské oživení. Nezaměstnanost klesá a investice stoupají. Evropská komise představila 16. listopadu hospodářské a sociální priority pro rok 2017, jejichž cílem je podpořit ekonomický růst.

Představením hospodářských a sociálních priorit odstartovala Evropská komise cyklus správy ekonomických záležitostí – tzv. ekonomický semestr – na rok 2017. „Evropský semestr 2017, který jsme zahájili, má zásadní význam pro to, zda Evropa úspěšně zvládne hospodářský a sociální obrat. Věřím, že to dokážeme. Proto Evropská komise doporučuje pozitivní orientaci fiskální politiky na podporu hospodářského oživení a měnové politiky Evropské centrální banky, která by neměla tuto zátěž nést sama. Každý členský stát EU by měl sehrát svou roli. Ty, které si to mohou dovolit, by měly více investovat, kdežto státy s menším fiskálním prostorem by měly pokračovat v reformách a fiskální konsolidaci podporující růst,“ uvedl předseda Evropské komise Jean-Claude Juncker.

Důsledky hospodářské krize přetrvávají

Hospodářské oživení v EU vede k relativně intenzivnímu růstu pracovních míst. Hrubý domácí produkt (HDP) v EU je nyní vyšší než před krizí. Přehnaná spokojenost však není namístě. Některé vlivy, které toto oživení doposud podporovaly, už slábnou. Důsledky krize, zejména sociální dopady, vysoká míra veřejného a soukromého zadlužení a podíl nespáčených úvěrů jsou stále značné. Evropská komise proto vyzývá členské státy EU, aby znásobily své úsilí v souladu se zásadami „magického trojúhelníku“ tvořeného podporou investic, uskutečňováním strukturálních reforem a zajištěním odpovědné fiskální politiky, a to se

zaměřením na sociální spravedlnost a dosažení růstu, který bude více podporovat začlenění.

Politické zásady v roční analýze růstu doprovázejí sdělení o orientaci fiskální politiky v eurozóně, doporučení pro hospodářskou politiku eurozóny a dále důkladná analýza hospodářských a sociálních podmínek a podmínek na trhu práce. Komise také vydala svá stanoviska k návrhům rozpočtových plánů členských států eurozóny na rok 2017.

DOPORUČENÍ PRO ZEMĚ EUROZÓNY

Evropská komise zdůrazňuje potřebu pozitivnější orientace rozpočtové politiky zemí eurozóny a upozorňuje, že je nyní vhodná doba jí dosáhnout. Eurozóna musí přejít ke kolektivnějšímu přístupu, který zohledňuje rozdíly v různých zemích:

1. členské státy, jejichž výsledky jsou lepší než stanovené rozpočtové cíle, by měly využít svůj fiskální prostor na podporu domácí poptávky a kvalitních investic, včetně investic přeshraničních, v rámci investičního plánu pro Evropu,
2. členské státy, které potřebují další korekce rozpočtu v rámci preventivní složky Paktu o stabilitě a růstu, by měly zajistit obecné splnění požadavků paktu,
3. členské státy, na něž se vztahuje nápravná složka paktu, by měly zajistit včasnou nápravu svého nadměrného schodku, mimo jiné vytvořením rozpočtové rezervy pro případ nepředvídaných okolností.

TŘINÁCT SLEDOVANÝCH ZEMÍ EU

Nedílnou součástí evropského semestru je zpráva mechanismu varování, jejímž cílem je prevence a řešení nerovnováh, které brání bezproblémovému fungování ekonomik členských států EU, eurozóny nebo EU jako celku, a podněcování vhodných politických opatření (tzv. postup při makroekonomické nerovnováze). Ve zprávě jsou určeny členské státy, u nichž by Evropská komise měla udělat další hloubkový přezkum. V roce 2017 bude uskutečněn hloubkový přezkum u 13 zemí, v nichž byla analýzou zjištěna nerovnováha. Česká republika mezi nimi není. Jde o Bulharsko, Chorvatsko, Finsko, Francii, Irsko, Itálii, Kypr, Německo, Nizozemsko, Portugalsko, Slovinsko, Španělsko a Švédsko. Evropská komise představí závěry hloubkových přezkumů v rámci svých výročních zpráv o jednotlivých zemích počátkem příštího roku.

NÁVRH SPOLEČNÉ ZPRÁVY O ZAMĚSTNANOSTI

Návrh zprávy za letošní rok přináší přehled výkonnosti členských států EU podle míry nezaměstnanosti, míry nezaměstnanosti mladých lidí, počtu osob, které nejsou zaměstnané, ani se neúčastní vzdělávání nebo odborné přípravy, hrubého disponibilního příjmu domácností, podílu osob ohrožených chudobou a míry nerovnosti. Zpráva potvrzuje, že hospodářské oživení vede ke stále intenzivnějšímu růstu pracovních míst, a to rovněž díky nedávným strukturálním reformám v řadě člen-



Když se řekne...

Evropský SEMESTR

Jde o cyklus koordinace hospodářských a fiskálních politik v rámci EU. Je součástí rámce pro správu ekonomických záležitostí Evropské unie. Zaměřen je na období šesti měsíců od začátku každého roku, a proto se označuje názvem semestr. Během evropského semestru uvádějí členské státy své rozpočtové a hospodářské politiky do souladu s cíli a pravidly dohodnutými na úrovni EU.

Evropský semestr se týká tří okruhů koordinace hospodářských politik:

- strukturálních reforem se zaměřením na podporu růstu a zaměstnanosti v souladu se strategií Evropa 2020,
- fiskálních politik s cílem zajistit udržitelnost veřejných financí v souladu s Paktem o stabilitě a růstu,
- zamezení nadměrné makroekonomické nerovnováze.

ZDROJ: WWW.CONSILIUM.EUROPA.EU

ských států. Od roku 2013 bylo vytvořeno osm milionů nových pracovních míst, z čehož téměř pět milionů vzniklo během funkčního období této Evropské komise. Míra zaměstnanosti ve věkové skupině 20–64 let už přesahuje úroveň zaznamenanou v roce 2008 a činí 71,1 procenta (za druhé čtvrtletí roku 2016). Bude-li nynější trend pokračovat, je možné dosáhnout cíle 75 procent míry

zaměstnanosti, který byl ve strategii Evropa 2020 stanoven pro rok 2020. Výsledky v oblasti zaměstnanosti i v sociální oblasti se však v jednotlivých zemích EU nadále výrazně liší. V mnoha evropských regionech zůstává míra nezaměstnanosti i chudoby příliš vysoká. Značná míra nerovnosti omezuje hospodářskou produkci a potenciál pro udržitelný růst.

ZDROJ: EC.EUROPA.EU

EUROSTAT

Kolik dětí je ohroženo chudobou?

Podle údajů EUROSTATU – statistického úřadu Evropské unie – bylo v roce 2015 v EU 25 milionů dětí ohrožených chudobou nebo sociálním vyloučením.

Každému čtvrtému dítěti v Evropské unii hrozí chudoba nebo sociální vyloučení (v ohrožení je 26,9 procenta populace ve věku 0–17 let). Takové dítě žije v domácnosti, kterou postihují příjmová chudoba, materiální deprivace nebo nedostatečné pracovní uplatnění rodičů. V porovnání s rokem 2010 (27,5 procenta) se situace mírně zlepšila, stav v jednotlivých zemích EU je však značně odlišný.

V Česku jako v Německu

Více než třetina dětí byla loni ohrožena chudobou nebo sociálním vyloučením v šesti členských státech EU: v Rumunsku (46,8 procenta), Bulharsku (43,7 procenta), Řecku (37,8 procenta), Maďarsku (36,1 procenta), Španělsku (34,4 procenta) a Itálii (33,5 procenta). Na druhé straně nejnižší míra ohrožení chudobou nebo sociálním vyloučením byla u dětí zaznamenaná ve Švédsku (14 procent), Finsku (14,9 procenta), Dánsku (15,7 procenta), Slovinsku (16,6 procenta), Nizozemsku (17,2 procenta), České republice a Německu (v obou zemích 18,5 procenta).

Vývoj v letech 2010 až 2015

Mezi roky 2010 a 2015 se míra ohrožení chudobou nebo sociálním vyloučením u dětí zvýšila zhruba v polovině zemí EU. Největší nárůst byl zaznamenán v Řecku (z 28,7 procenta v roce 2010 na 37,8 procenta v roce 2015, tj. +9,1 procentního bodu), na Kypru (+7,1 p. b.) a v Itálii (+4 p. b.). Naopak k největšímu zlepšení došlo v Lotyšsku (ze 42,2 procenta na 31,1 procenta, tj. –10,9 p. b.), Bulharsku (–6,1 p. b.) a Polsku (–4,2 p. b.). I v České republice se situace



zlepšila (z 18,9 procenta na 18,5 procenta, tj. –0,4 p. b.).

Souvislost se vzděláním rodičů

EUROSTAT také zjišťuje, jak v EU i v jednotlivých členských zemích souvisí u dětí míra ohrožení chudobou nebo sociálním vyloučením se vzděláním jejich rodičů. V roce 2015 skoro dvě třetiny dětí žijících v EU, kterým hrozila chudoba, mělo rodiče s nízkým stupněm vzdělání. Rodiče se středním stupněm vzdělání měla necelá třetina takto ohrožených dětí a jen 10,6 procenta takových dětí žilo s rodiči, kteří dosáhli vyšší vzdělanostní úroveň. Spojitost stupně vzdělání rodičů s mírou ohrožení chudobou a sociálním vyloučením dětí byla v EU nejmarkantnější na Slovensku, dále v Bulharsku a také v České

republice. Naopak nejmenší rozdíly mezi vzdělanostními skupinami rodičů dětí ohrožených chudobou byly zaznamenány v Dánsku, Estonsku a Portugalsku.

Podíl dětí ohrožených chudobou nebo sociálním vyloučením (ve vybraných státech EU v roce 2015)

Česká republika	18,5 %
Německo	18,5 %
Francie	21,2 %
Rakousko	22,3 %
Slovensko	24,9 %
Polsko	26,6 %
Itálie	33,5 %
Maďarsko	36,1 %
Řecko	37,8 %

Podpora mikropodnikání v EU už dosáhla jedné miliardy eur

Iniciativy EU pro mikrofinancování zlepšily přístup zájemců o podnikání k finančním prostředkům a představují obrovský potenciál pro tvorbu pracovních míst.

Cílem spolupráce mezi Evropským investičním fondem (EIF), Evropskou komisí a poskytovateli mikrofinancování je nabídnout mikroúvěry ve výši více než jedné miliardy eur v celé EU. Pro tyto účely byly využity nástroj mikrofinancování Progress a program EU pro zaměstnanost a sociální inovace (EaSI). Mezi cílové příjemce mikroúvěr patří nezaměstnaní, kteří mají zájem začít podnikat, mladí samostatně výděleční lidé, menšiny, ženy a společenství obcí, kterým může mikrofinancování pomoci s pracovní integrací, zdravotní péčí, sociálním bydlením a vzděláním. Od zahájení těchto iniciativ bylo podepsáno více než sto dohod s poskytovateli mikrofinancování, kteří pomohli více než sto tisícům mikropodnikatelů ve 23 členských státech EU.

ZÁRUKY EVROPSKÉHO INVESTIČNÍHO FONDU

Evropský investiční fond je součástí skupiny Evropské investiční banky. Jeho hlavním úkolem je podporovat evropské mikropodniky a malé a střední podniky tím, že jim pomáhá získat přístup k finančním prostředkům. EIF neposkytuje podnikům a příjemcům mikroúvěrů finanční podporu přímo, ale prostřednictvím lokálních finančních zprostředkovatelů, jako jsou instituce pro mikrofinancování a sociální financování, záruční instituce a rovněž banky. Tito zprostředkovatelé jednají přímo se zájemci a mohou jim poskytnout podporu v rámci záruky EaSI. V ČR nabízejí pro začínající podnikatele výhodné úvěry se zárukou EIF Česká spořitelna, Komerční banka nebo Raiffeisenbank (stav k 31. 10. 2016, zdroj: www.eif.org).

PROGRAM EU PRO ZAMĚSTNANOST A SOCIÁLNÍ INOVACE

Evropský nástroj mikrofinancování Progress byl spuštěn v roce 2010 s cílem zlepšit dostupnost mikroúvěrů, tj. půjček do 25 000 eur, jež lze použít na start nebo rozvoj malých podniků. Podpora EU pro mikrofinancování se nyní uskutečňuje prostřednictvím programu EU pro zaměstnanost a sociální inovace (EaSI). EaSI má podpořit cíl EU, kterým je vysoká úroveň zaměstnanosti, přiměřená sociální ochrana, boj proti sociálnímu vyloučení a chudobě a zlepšování pracovních podmínek. Systém záruk EaSI byl spuštěn v červnu 2015, je financován Evropskou komisí a řízen Evropským investičním fondem. Tento systém poskytuje podporu pro finanční zprostředkovatele, kteří nabízejí mikroúvěry podnikatelům nebo financování pro sociální podniky. Kromě toho Evropská komise pomáhá sociálním podnikům prostřednictvím investic ve výši až 500 000 eur.

Investiční plán pro Evropu rovněž podporuje mikropodniky prostřednictvím Evropského fondu pro strategické investice (EFSI). Evropský investiční fond dosud schválil více než 220 dohod o financování s podporou z EFSI, přičemž celkové financování v rámci EFSI činí 7,5 miliardy eur. Očekává se, že tohoto nového zdroje financování využije téměř 290 000 začínajících podniků, malých a středních podniků a společností se střední tržní kapitalizací.

ZDROJ: EC.EUROPA.EU