

I. Dopad reformy veřejných rozpočtů na sociální výdaje

Statistické údaje za první měsíce letošního roku (období leden – květen) signalizují pozitivní výsledky reformy veřejných rozpočtů ve vývoji sociálních výdajů. Celkový objem výdajů na sociální dávky meziročně klesá, přičemž se v čistých příjmech většiny domácností pozitivně projeví daňové změny.

A) NEMOCENSKÉ DÁVKY

- **Výdaje na nemocenské dávky** za období únor - květen (vyplácí se měsíc zpětně) **poklesly proti stejnému období roku 2007 o 1,9 mld. Kč (o 18 %) na 8,51 mld. Kč.**
- **Poklesla pracovní neschopnost.** Za období leden – duben 2008 se proti stejnému období roku 2007 snížil počet ukončených případů pracovní neschopnosti z 1,162 mil. na 863 tis., tj. **o 25,7 %.**
- **Klesla především krátkodobá pracovní neschopnost.** Například u **zaměstnanců malých organizací** (cca 1 mil. lidí) klesl počet případů pracovní neschopnosti za období leden – březen 2008 téměř **o jednu třetinu** (z 186 tis. na 123 tis.). U těchto organizací byl zaznamenán největší pokles u počtu případů s délkou trvání kratší než 14 kalendářních dnů. Počet případů s délkou trvání pracovní neschopnosti **do 14 dnů** se u zaměstnanců malých organizací **snížil o 45 %**, počet případů s délkou trvání **nad 14 dnů se snížil o 24 %.**
- **Počet prostonaných dnů se snížil** za období leden – duben 2008 meziročně ze 37,7 mil. dnů na 33,4 mil. dnů, tj. **o 11,4 %.**

B) DÁVKY STÁTNÍ SOCIÁLNÍ PODPORY

- **Celkový počet vyplacených dávek státní sociální podpory meziročně poklesl.** V období leden - květen 2007 dosáhl výše 12,46 mil. dávek. Ve stejném období roku 2008 **klesl o 4 mil. dávek, tj. o 32,1 %.**
- Na celkových dávkách státní sociální podpory bylo v lednu - květnu roku 2007 vyplaceno 19,53 mld. Kč a ve stejném období roku 2008 **klesly výdaje meziročně o 1,56 mld. Kč na částku 17,97 mld. Kč, tj. o 8 %.**

Přídavek na dítě

- **Přídavek na dítě vykazuje největší podíl na poklesu dávek státní sociální podpory.** Z počtu 8,64 mil. dávek v lednu - květnu roku 2007 poklesl meziročně na hodnotu 5,18 mil. dávek, tj. **o 40 %.**



- Na pokrytí této dávky byla vyplacena ve sledovaném období roku 2007 celková částka 4,40 mld. Kč a ve stejném období roku 2008 **poklesla o 1,49 mld. Kč na 2,91 mld. Kč, tj. o 33,8 %**. Důvodem je větší adresnost ve výplatě dávky.

Sociální příplatek

- Příjemci **sociálního příplatku** obdrželi v lednu - květnu 2007 celkem 1,31 mil. dávek a ve stejných měsících roku 2008 **došlo k poklesu na 919 tis. dávek, tj. o 30 %**.
- Rovněž celková vyplacená částka, která ve sledovaném období roku 2007 dosáhla 2,05 mld. Kč, ve stejném období roku 2008 **poklesla proti předchozímu období o 630 mil. Kč na 1,42 mld. Kč, tj. o 30,7 %**. Důvodem je větší adresnost ve výplatě dávky.

Příspěvek na bydlení

- **Příspěvek na bydlení**, který je určen sociálně slabším domácnostem, byl vyplacen v období leden - květen roku 2007 v počtu 699 tis. dávek a v tomtéž období roku 2008 **poklesl o téměř 35 % na 457 tis. dávek**.
- Objem vyplacených příspěvků na bydlení dosáhl v prvních pěti měsících roku 2007 hodnoty 728 mil. Kč a v tomtéž období roku 2008 **poklesl o 60 mil. Kč, tj. o necelých 9 %**.

Rodičovský příspěvek

- Došlo k nárůstu počtu dávek vyplaceného **rodičovského příspěvku**. Ve sledovaném období roku 2007 dosáhl počtu 1,65 mil. dávek a v prvních pěti měsících letošního roku **vzrostl na 1,77 mil. dávek, tj. o 7,1 %**.
- Objem vyplacených dávek rodičovského příspěvku dosáhl v lednu – květnu roku 2007 výše 10,98 mld. Kč a ve stejném období roku 2008 **vzrostl zhruba o 870 mil. Kč na hodnotu 11,85 mld. Kč, tj. o 8 %**. Nárůst objemu vyplacených finančních prostředků je způsoben úpravou výše příspěvku ve třech kategoriích podle délky péče o dítě, s tím souvisejícími přechodnými obdobími, ale i vyšší porodností.

Porodné

- **Porodné** v lednu – květnu roku 2007 obdrželo celkem 45 473 příjemců a ve stejném období roku 2008 došlo **k nárůstu o dalších 3 180 příjemců, tj. o 7 %**.
- Na dávkách porodného bylo v lednu - květnu 2007 vyplaceno 835 mil. Kč a **v tomtéž období roku 2008 došlo k poklesu o 125 mil. Kč, tj. o 17,6 %**. Důvodem je snížení této dávky.

Pohřebné

- Počet příjemců pohřebného v lednu - květnu roku 2007 dosáhl 44 520, v roce 2008 ve stejném období **poklesl na 12 188 dávek, tj. o 73 %**.

- Na dávkách pohřebního bylo vyplaceno v lednu - květnu roku 2007 celkem 222 mil. Kč a v prvních měsících roku 2008 došlo **k poklesu o 161 mil. Kč na 61 mil. Kč, tj. o 73 %**. Důvodem je zúžení okruhu příjemců této dávky.

C) DÁVKY HMOTNÉ NOUZE

- Celkový počet dávek hmotné nouze (příspěvek na živobytí, doplatek na bydlení a mimořádná okamžitá pomoc) dosáhl v období leden - květen 2007 celkem 455 tis. dávek a meziročně **vzrostl o 13 tis., tj. o 3 %**.
- Celkový finanční objem na tyto dávky si v období leden - květen 2007 vyžádal 1,28 mld. Kč a ve stejném období letošního roku **poklesl o 24 mil. Kč, tj. o 1,2 %**. Počet domácnosti s nejnižšími příjmy je tedy po zavedení reformy zhruba stabilizovaný.

D) PŘÍSPĚVEK NA PÉČI

- Příjemcům **příspěvku na péči** bylo v období leden – květen 2008 celkem vyplaceno téměř 1,5 mil. dávek, což proti stejnému období roku 2007 představuje **nárůst o více než 377 tis., tj. o 33,6 %**.
- Rovněž vyplacená částka 7,68 mld. Kč za stejné období letošního roku byla meziročně **o 2,79 mld. Kč vyšší, což představuje nárůst o 57 %**. Příspěvek na péči, zavedený v této podobě od 1. 1. 2007 ještě vládou ČSSD, je nejdramatičtěji rostoucím mandatorním výdajem.

II. Dopad reformy veřejných rozpočtů na rodiny s dětmi a důchodce (podle údajů ČSÚ)

Rodiny s dětmi

- **V prvním čtvrtletí 2008 byla relace mezi čistými peněžními příjmy zaměstnanců s dětmi a zaměstnanců bez dětí 60,3 %** (9 566 Kč, 15 877 Kč). V prvním čtvrtletí 2007 dosáhla tato relace 55,3 % (8 451 Kč, 15 272 Kč). Relace v časové řadě:
 - 1993 60,4 % (3 073 Kč, 5 088 Kč)
 - 1997 58,2 % (5 120 Kč, 8 805 Kč)
 - 2001 60,0 % (6 642 Kč, 11 076 Kč)
 - 2005 58,1 % (7 629 Kč, 13 134 Kč)
 - 2006 58,7 % (8 498 Kč, 14 473 Kč)
 - 2007 59,2 % (9 236 Kč, 15 609 Kč)
 - **I.Q 2008 60,3 % (9 566 Kč, 15 877 Kč)**

Důchodci

- **V prvním čtvrtletí 2008 dosáhla relace mezi čistými příjmy důchodců a zaměstnanců (celkem) 82,4 % (9 587 Kč, 11 629 Kč).** Relace v časové řadě:
 - 1993 81,9 % (2 924 Kč, 3 571 Kč)
 - 1997 87,8 % (5 289 Kč, 6 024 Kč)
 - 2001 86,8 % (6 772 Kč, 7 799 Kč)
 - 2005 85,6 % (8 076 Kč, 9 436 Kč)
 - 2006 82,2 % (8 573 Kč, 10 435 Kč)
 - 2007 82,3 % (9 301 Kč, 11 308 Kč)
 - **I.Q. 2008 82,4 % (9 587 Kč, 11 629 Kč)**

- **Relace čistých peněžních vydání na zdraví (léčiva, ambulantní a ústavní péče) k celkovým čistým peněžním vydáním důchodců v prvním čtvrtletí 2008 byla 4,4 % (383 Kč, 8 649 Kč).** Relace v předchozích letech:
 - 2006 3,1 % (257 Kč, 8 213 Kč)
 - 2007 3,4 % (296 Kč, 8 842 Kč)
 - **I.Q. 2008 4,4 % (383 Kč, 8 649 Kč)**

Shrnutí

- Meziročně rostly čisté peněžní příjmy zaměstnanců s dětmi rychleji, než zaměstnanců bez dětí a v důsledku toho se výrazně posunula příslušná relace (o 5 %). **To znamená, že reforma veřejných financí byla postavena tak, že snížení daní u zaměstnanců s dětmi je výrazně vyšší, než snížení objemu dávek státní sociální podpory a rodiny s dětmi na reformě většinově vydělaly.**
- **Růst čistých peněžních příjmů zaměstnanců s dětmi dosáhl meziročně výše 11,3 % a byl výrazně vyšší, než meziroční zvýšení životních nákladů zaměstnanců (7 %).**
- Především vlivem mimořádné valorizace důchodů bude udržena životní úroveň důchodců na přibližně stejné úrovni jako před zavedením reformy. Dramaticky se u nich neprojeví ani změny ve výdajích na zdraví.

III. Stanovisko k dopadu aktuálních návrhů ČSSD v sociální oblasti

Sociální demokracie v poslední době (mj. Zdeněk Škromach dne 8. července a Bohuslav Sobotka dne 15. července) představila řadu aktuálních návrhů v sociální oblasti a v rozpočtové politice. K těmto návrhům, z nichž některé chce ČSSD prosazovat ještě v letošním roce v Parlamentu ČR, je zpracováno následující stanovisko, včetně dopadů do státního rozpočtu.

Jedná se o následující návrhy:

1. Mimořádný příspěvek důchodci ve výši 3 000 Kč
2. Mimořádný příspěvek na dítě 2 000 Kč, max. 6000 Kč
3. Mimořádný 13. důchod
4. Zvýšení relace průměrného důchodu k průměrné čisté mzdě na 65 %
5. Předčasný odchod do důchodu pro pracující v těžkých podmínkách
6. Zavedení náhrady mzdy v prvních 3 dnech nemoci ve výši 30 %
7. Zvýšení platů ve státní a veřejné správě v roce 2009 o 7 – 8 %
8. Zvýšení minimální mzdy v roce 2009 na 9 500 Kč
9. Obnovení nároku na příspěvek na dítě pro středně příjmové skupiny
10. Zvýšení porodného na úroveň před reformou

1. Mimořádný příspěvek důchodci ve výši 3 000 Kč

- Navržená právní úprava je nesystémová, neboť obchází zákonem stanovený mechanismus zvyšování důchodů. Vzhledem k tomu, že jednorázový příspěvek není zvýšením důchodů, ale že jde o samostatnou jednorázovou dávku, nelze k němu přihlídnout při zvýšení důchodů v pravidelném termínu ani při případném mimořádném zvýšení důchodů.
- **Finanční dopad:** Navrhovaný jednorázový příspěvek důchodci ve výši 3 000 Kč by vyžadoval zvýšit v roce 2008 výdaje státního rozpočtu o **8,6 mld. Kč**.

Odhadovaný počet důchodců v prosinci 2008
a výdaje na jednorázový příspěvek ve výši 3 000 Kč

Důchodci s důchodem	Počet	Výdaje v mil. Kč
starobním	2 059 000	6 177
plným invalidním	383 000	1 149
částečným invalidním	209 000	627
vdovským - sólo	46 000	138
vdoveckým - sólo	8 000	24
sirotčím	51 000	153
celkem	2 756 000	8 268
vypláceným do ciziny	52 000	156
Celkem MPSV	2 808 000	8 424
Ministerstvo obrany	29 000	87
Ministerstvo vnitra	28 000	84
Ministerstvo spravedlnosti	4 000	12
C E L K E M	2 869 000	8 607

2. Mimořádný příspěvek na dítě 2 000 Kč, max. 6000 Kč

- Poslanecký návrh ČSSD obsahuje velmi komplikované a nejednoznačné podmínky nároku na dávku (dítě, které mělo nárok v roce 2007, ale v současnosti již nárok nemá), které jsou navíc velmi administrativně náročné. U této jednorázové dávky by se jednalo o výplatu pro minimálně 1,55 mil. nezaopatřených dětí (které měli na přírůstek nárok v prosinci 2007).
- **Finanční dopad:** Odhad nákladů pouze na výplatu této jednorázové dávky by se pohyboval kolem **3,5 mld. Kč**, přičemž tato částka nezahrnuje další administrativní náklady spojené se zpracováním dávky (formuláře, poštovné, bankovní poplatky atd.).

3. Mimořádný 13. důchod

- ČSSD zveřejnila svoji představu vyplatit v případě volebního úspěchu mimořádný 13. důchod. V tomto případě by se 13. důchod odvíjel od výše přiznaného a vypláceného důchodu a znamenal by místo dvanácti 13 splátek důchodu v daném kalendářním roce.
- **Finanční dopad:** Pokud by se jednalo o jednorázovou mimořádnou částku ve výši přiznaného důchodu, odpovídala by například v roce 2010 **výši 28,9 mld. Kč** s deficitem důchodového systému **ve výši 23,2 mld. Kč**. Konkrétní výši nákladů na 13. důchod pro porovnání v jednotlivých letech ukazuje následující tabulka (v mld. Kč):

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Příjmy z pojistného	358,4	380,2	401,4	422,5	444,4	468,8
Výdaje na důchody SS	347,0	366,8	385,9	406,6	428,0	451,4
Výdaje na 13. důchod	28,9	30,6	32,2	33,9	35,7	37,6
Výdaje včetně 13. důchodu	375,9	397,4	418,0	440,4	463,7	489,0
Administrativní výdaje	5,7	6,1	6,4	6,8	7,1	7,5
Saldo bez 13. důchodu	5,7	7,3	9,1	9,2	9,3	9,9
Saldo	-23,2	-23,2	-23,1	-24,7	-26,4	-27,8

- Pokud by se jednalo o jednorázovou částku stejnou pro všechny, tedy o období již v letošním roce navrhovaných 6 000 Kč, byly by celkové náklady o něco nižší. V roce 2010 by dosáhly náklady na výplatu takto koncipovaných mimořádných důchodů, navýšených o úroveň minimální valorizace, celkem **18,9 mld. Kč** (deficit důchodového systému by dosáhl **výše 13,2 mld. Kč**).

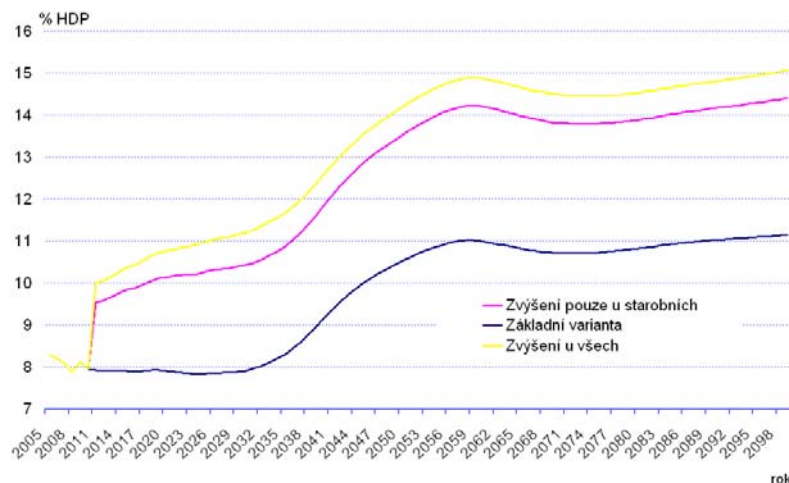
4. Zvýšení relace průměrného důchodu k průměrné mzdě na 65 %

- Jelikož na úroveň důchodů dosahovaných v připojišťovacích schématech nemá vláda žádný přímý vliv, je možné přepokládat, že úroveň 65 % průměrného důchodu k průměrné čisté mzdě má být dosaženo v základním systému důchodového pojištění. V tom případě by to znamenalo navýšení **úrovně důchodů v roce 2011 o zhruba 30 %**.
- Následující odhady předpokládají dvě možné varianty, a to, že dojde ke zvýšení pouze u systému starobních důchodů tak, aby bylo dosaženo

požadované relace, nebo že dojde k příslušnému zvýšení i u ostatních druhů důchodu tak, aby byly zachovány existující proporce mezi jednotlivými druhy důchodů.

- **Finanční dopad:** Při uvažovaném zvýšení relace všech průměrných důchodů na zamýšlenou úroveň dosáhnou dodatečné náklady této operace jen v roce 2011 **celkem 98,1 mld. Kč.**

Vývoj výdajů na důchody v % HDP (základní varianta = stav po I. etapě důchodové reformy)



Následující tabulka ukazuje dopady v mld. Kč v prvních letech:

Zvýšení úrovně důchodů na 65 % průměrné čisté mzdy

	2011	2012	2013	2014	2015
Výdaje na důchody SS	366,8	385,9	406,6	428,0	451,4
Výdaje na důchody růst S (1)	443,2	470,0	499,2	530,3	563,5
Výdaje na důchody růst vše (2)	464,9	493,8	525,3	558,7	594,4
Dodatečné náklady (1)	76,3	84,1	92,7	102,3	112,1
Dodatečné náklady(2)	98,1	107,9	118,7	130,7	143,0

5. Předčasný odchod do důchodu pro pracující v těžkých podmínkách

- Pro hrubý odhad nákladů se vychází z pozměňovacího návrhu k novele zákona o důchodovém pojištění, který byl nedávno předložen poslancem Z. Škromachem, a který obsahoval i návrh na možnost předčasného odchodu do důchodu u specifických osob. Dle pozměňovacího návrhu měl být umožněn odchod do důchodu až 5 let před dosažením důchodového věku s tím, že by vyměřený důchod nejen nebyl krácen pro předčasnost, ale byla v jeho výši zohledněna i doba do dosažení důchodového věku (obdobně jako je tomu u invalidních důchodů).
- Nicméně okruh osob, na které by se toto opatření vztahovalo je dán velmi vágně odkazem na vyhlášku Ministerstva zdravotnictví. A proto se pro odhad vychází z předpokladu, že podíl těchto osob na trhu práce je zhruba 10 % (vychází z podílu osob v pracovních kategoriích před rokem 1993).

- **Finanční dopad:** Realizace tohoto opatření by si vyžádala v roce 2009 dodatečné náklady ve **výši zhruba 10 mld. Kč** a v dalších letech by rostla v souladu v růstem obecné úrovně důchodů.

6. Zavedení náhrady mzdy v prvních 3 dnech nemoci ve výši 30 %

- Předpokládalo se, že karenční doba sníží pracovní neschopnost o 0,5 p. b. Následující přehled uvádí finanční dopad návrhu na zavedení 30 % sazby za první tři dny pracovní neschopnosti (PN roku 2007) a současně platného právního stavu (PN o 0,5 p. b. nižší) na zaměstnavatele a státní rozpočet v letech 2009 -2011.

v mld. Kč

PN 6,12	2 009	2 010	2 011
náhrada 1-3 den PN	1,36	1,45	1,54
náhrada 4-14 den PN	7,21	7,68	8,15
náhrada mzdy 1-14. den	8,57	9,13	9,69
refundace	4,29		
náhrada zaměstnavatel	4,29	9,13	9,69
PN o 0,5 p.b. nižší			
náhrada 1-3 den PN	0,00	0,00	0,00
náhrada 4-14 den PN	6,62	7,05	7,48
náhrada mzdy 1-14. den	6,62	7,05	7,48
refundace	3,31		
náhrada zaměstnavatel	3,31	7,05	7,48
Dopad na zaměstnavatele	0,98	2,08	2,21
Dopad na státní rozpočet	0,98		

- **Finanční dopad:** Zavedení náhrady mzdy ve výši 30 % z průměrného výdělků v prvních třech dnech pracovní neschopnosti by si vyžádalo roční náklady ve výši cca **1,4 mld. Kč**, a to za předpokladu stejné nemocnosti jaká byla v roce 2007.
- V roce 2009, kdy dojde k refundaci poloviny náhrady mzdy, zaplatí zaměstnavatelé o cca 1 mld. Kč více a o stejnou částku se zvýší též výdaje státního rozpočtu. **Celkový dopad navrhovaného opatření na zaměstnavatele by při zohlednění vyšší nemocnosti mohl od roku 2010 přesáhnout částku 2 mld. Kč.**

7. Zvýšení platů ve státní a veřejné správě v roce 2009 o 7 – 8 %

- Počet zaměstnanců veřejného sektoru financovaných ze státního rozpočtu činí cca 457 tis. Z toho rezort školství představuje cca 229 tis. zaměstnanců.
- **Finanční dopad:** Úhrnné zvýšení výdajů státního rozpočtu o 7 – 8 % na platy pro státní a veřejný sektor pro rok 2009 by činilo vedle už schválených 4,5 mld. Kč pro rezort školství **cca 4 mld. Kč** pro zbývající počet zaměstnanců veřejné správy.

8. Zvýšení minimální mzdy v roce 2009 na 9 500 Kč

- Přestože v roce 2008 nedošlo ke zvýšení hrubé minimální mzdy nařízením vlády, **vzrostla její úroveň v čistém vyjádření** v důsledku změn v oblasti daní - tzv. daňové slevy na poplatníka a daňového zvýhodnění na vyživované dítě (děti) žijící s poplatníkem v domácnosti. Zaměstnanci (jednotlivci) odměňovanému minimální mzdou vzrostla čistá minimální mzda v roce 2008 o 3,6 % (ze 6 760 Kč na 7 000 Kč). Zaměstnancům, kteří mají vyživovací povinnost k dětem, se čistá minimální mzda zvýšila v závislosti na počtu dětí a vlivem daňového zvýhodnění o 8,7 % - 22,6 % (např. u zaměstnance s jedním dítětem o 630 Kč na 7 890 Kč, se dvěma dětmi o 1 020 Kč na 8 780 Kč a se třemi dětmi o 1 410 Kč na 9 670 Kč; viz následující tabulka).

Výše čisté minimální mzdy v letech 2007 – 2009 v Kč za měsíc:

Rok	2007	2008	2009 (platný právní stav)	2009 (podle změn schválených vládou 27. 6. 2008)
Hrubá Minimální mzda	8 000	8 000	8 000	8 000
Čistá minimální mzda zaměstnanec bez dětí	6 760	7 000	7 000	7 120
Čistá minimální mzda zaměstnanec + 1 dítě	7 260	7 890	7 850	8 010
Čistá minimální mzda zaměstnanec + 2 děti	7 760	8 780	8 700	8 900
Čistá minimální mzda zaměstnanec + 3 děti	8 260	9 670	9 550	9 790
Čistá minimální mzda zaměstnanec + 4 děti	8 760	10 560	10 400	10 680
Čistá minimální mzda zaměstnanec + 5 dětí	9 260	11 350	11 250	11 470

- Pokud zůstane hrubá **minimální mzda v roce 2009** na současně platné úrovni, mohla by být její výše **v čistém vyjádření** v závislosti na schválení vládního návrhu Parlamentem ve všech případech oproti roku 2008 o 120 Kč vyšší (tj. o 1,1 % - 1,8 %).
- **Návrh ČSSD na zvýšení měsíční hrubé minimální mzdy o 1 500 Kč na 9 500 Kč, tj. o 18,8 %, není přijatelný.** Uvedený návrh výrazně převyšuje dynamiku inflace (průměrnou míru inflace odhaduje MPSV v roce 2008 na úrovni cca 6,8 %, v roce 2009 3,5%), průměrné mzdy (podle odhadu by měla průměrná mzda v národním hospodářství v roce 2008 vzrůst o cca 8,1 % a v roce 2009 o 7,1 %) i produktivity práce. V čistém vyjádření by dokonce minimální mzda jednotlivce vzrostla **o 20,8 %** (na 8 454 Kč).
- V současné době příznivého ekonomického vývoje spojeného s poklesem nezaměstnanosti a růstem počtu volných pracovních míst není situace zaměstnanců na trhu práce nepříznivá. **Zvýšení minimální mzdy by mohlo vést naopak ke zvyšování nezaměstnanosti.**

9. Obnovení nároku na přídavek na dítě pro středně příjmové skupiny

U tohoto návrhu jsou možné 2 varianty:

1. Nechat výši přídavku na dítě ve výši stanovené současnou legislativou a pouze rozšířit okruh příjemců na původní hranici (do 4násobku životního minima dítěte).
 - **Finanční dopad:** Roční nárůst nákladů by se pohyboval okolo **5,1 mld. Kč**
2. Návrat k původní legislativě platné před 31. 12. 2007, s vazbou na částky životního minima dětí.
 - **Finanční dopad:** Roční nárůst nákladů by se pohyboval okolo **4,2 mld. Kč**

10. Zvýšení porodného na úroveň před reformou

- Dávka porodného není zcela samozřejmá ve všech evropských zemích, např. ve Švédsku, Rakousku, Švýcarsku, Nizozemí a Portugalsku vůbec neexistuje. V některých evropských zemích jde o dávku příjmově testovanou (nárok mají jen rodiny s nižšími příjmy) jde např. o Velkou Británii, Francii, Polsko, Bulharsko.
- Výše porodného některých evropských států (podle údajů MISSOC k 1.1.2008): **ČR 493 €**, Belgie 1 086 €, Francie 868 €, Velká Británie 674 €, Irsko 635 €, Polsko 278 €, Slovinsko 260 €, Finsko 140 €, Slovensko 136 €, Rumunsko 59 €
- **Finanční dopad:** Roční nárůst nákladů při návratu výše porodného do původní částky (17 760 Kč pro 1 dítě, 53 120 Kč pro dvojčata) by se pohyboval okolo **670 mil. Kč**.

Souhrn nákladů na jednotlivá opatření ze strany ČSSD

Následující tabulka ukazuje souhrnný odhad nákladů na jednotlivá opatření ze strany ČSSD, a to porovnání v případě, že by byla realizována v roce 2009. U některých návrhů jde pouze o jednorázové výdaje potřebné v roce realizace, nicméně u řady opatření by se jednalo o opakující se dodatečný mandatorní výdaj státního rozpočtu.

- Celkově by si realizace těchto opatření vyžádala v roce 2009 dodatečných zhruba 160 mld. Kč s tím, že cca 120 mld. Kč by byl opakovaný výdaj i v dalších letech s tendencí k růstu u řady položek v závislosti na ekonomickém vývoji.
- Opakované dodatečné výdaje na důchodový a nemocenský systém odpovídají 9,2 % pojistné sazby.
- Úhrn zvýšení výdajů na jednorázová a opakovaná opatření v sociální oblasti představuje 3,9 % HDP.

	Náklady v mld. Kč		Sazba v % objemu VZ		v % HDP
	opakované	jednorázové	opakované	jednorázové	u opakovaných
Mimofádný důchod		8,6		0,7	
Předčasný důchod pro těžké podmínky	10,0		0,8		0,24
13. důchod		28,9		1,6	
Zvýšení relace na 65%	100,0		8,2		2,42
Důchody celkem	110,0	37,5	9,0	2,3	2,66
3 dny nemoci 30 % *	2,0		0,2		
Nemocenská celkem	2,0		0,2		0,05
Mimofádný příspěvek na dítě		3,5			
Rozšířit nárok na přídavek na dítě *	5,1				0,12
Zvýšit porodné *	0,7				0,02
Rodinná politika celkem	5,8	3,5			0,14
Růst platů ROPO 2008	4,0				
Platy celkem	4,0				0,10
Ú h r n e m	121,8	41,0	9,2	2,3	2,94

** Jde v zásadě o opakující se výdaj s tím, že dalších 4,5 mld. Kč na zvýšení platů ve školství je již zajištěno v návrhu SR 2009

- Poslanec B. Sobotka dne 15. července 2008 uvedl: „**Cílem rozpočtové politiky sociální demokracie je snížení deficitu veřejných rozpočtů pod 1 % HDP do roku 2014 a přijetí eura v témže roce.**“
- V této souvislosti není zcela zřejmé, jak hodlá ČSSD v souvislosti s plány na dramatické zvyšování sociálních mandatorních výdajů, vysoce překonávající růst těchto výdajů vyvolaný před volbami 2006, tyto svoje představy v rozpočtové politice naplnit.

Jiří Sezemský
vedoucí oddělení styků s veřejností