

DODATEK č. 1
ke kolektivní smlouvě vyššího stupně
Odborového svazu ECHO, Českého odborového svazu energetiků
a
Českého svazu zaměstnavatelů v energetice
uzavřené dne 16. 1. 2013

Smluvní strany:

Odborový svaz ECHO (dále jen OS ECHO) se sídlem nám. W. Churchilla 2, Praha 3 zastoupený jeho předsedou, panem **JUDr. Zdeňkem Černým, MBA**

Český odborový svaz energetiků (dále jen ČOSE) se sídlem v Pruněřově, Elektrárna Pruněřov- Kadaň zastoupený jeho předsedou, panem **Josefem Mrázem**

a

Český svaz zaměstnavatelů v energetice (dále jen ČSZE) se sídlem Partyzánská 7, Praha 7 zastoupený předsedou představenstva Českého svazu zaměstnavatelů v energetice panem **Ing. Vladimírem Tošovským**

Smluvní strany se dohodly na uzavření Dodatku č. 1 ke kolektivní smlouvě vyššího stupně:

1. § 27 – Příplatky k dosažené mzdě – se mění takto:

3. Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí

- a) Za práci ve ztíženém pracovním prostředí přísluší zaměstnanci příplatek k dosažené mzdě Přílohy č. 2 této kolektivní smlouvy.
- b) Minimální sazba tohoto příplatku činí 8,00 Kč.
- c) Tento příplatek náleží za každý ztěžující vliv.

4. Příplatek za práci v obtížných pracovních podmínkách

- a) Za práci v obtížných pracovních podmínkách přísluší zaměstnanci příplatek k dosažené mzdě, pokud jsou v podnikové kolektivní smlouvě vymezeny konkrétní vlivy a pracovní činnosti, za které bude tento příplatek poskytován.
- b) Minimální sazba tohoto příplatku činí 8,00 Kč za každou odpracovanou hodinu.
- c) Tento příplatek náleží za každý ztěžující vliv (pracovní činnost) dle podnikové kolektivní smlouvy pouze v případě, že zároveň nebyl přiznán zaměstnanci příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí.

5. Příplatek za noční práci

Za noční práci konanou v době od 22.00 hod. do 06.00 hod., přísluší zaměstnanci příplatek k dosažené mzdě ve výši minimálně 15,40 Kč za každou odpracovanou hodinu.

6. Příplatek za práci v nepřetržitých pracovních režimech

- a) Nepřetržitým pracovním režimem se rozumí režim, v němž pracovní činnost probíhá nepřetržitě po celý rok nebo ucelené časové období (sezónu), s výjimkou krátkodobých přestávek technického charakteru, přičemž zaměstnanci pracují v nepřetržitém směnovém režimu, tzn. střídavě ve všech směnách rozvržených zaměstnavatelem v předem stanoveném harmonogramu směn na 24 hodin denně a všechny kalendářní dny v týdnu. Dny nepřetržitého odpočinku v týdnu jim připadají střídavě na různé kalendářní dny.
- b) Za práci konanou v nepřetržitých pracovních režimech přísluší zaměstnanci příplatek k dosažené mzdě, který zajišťuje mzdovou preferenci tohoto pracovního režimu, a to ve výši minimálně 10,00 Kč za každou odpracovanou hodinu v nepřetržitém směnovém režimu.

8. Zásady pro poskytování příplatků

- a) Příplatky poskytované podle této kolektivní smlouvy jsou vypláceny v souběhu.
- b) Příplatky se vyplácejí za skutečně odpracovanou dobu a nejsou vázány na podmínku souvislého odpracování počtu hodin.

- c) Příplatky mohou být kumulovány do částky stanovené za měsíc, směnu, hodinu apod., tj. paušálu s předchozím souhlasem orgánu odborové organizace. Pokud se výrazně změní podmínky, za kterých byl paušál stanoven, je zaměstnavatel povinen ho upravit.
- d) Přírůstek příplatků daný touto kolektivní smlouvou nesmí být negován ostatními individuálně přiznanými složkami mezd.
- e) V podnikových kolektivních smlouvách lze u zde uvedených příplatků konkretizovat podmínky pro jejich poskytování a jejich sazby a stanovovat si další druhy příplatků (např. za práci ve výškách, za práci v odpoledních směnách, za práci v obtížných pracovních podmínkách, apod.), včetně sazeb a podmínek pro jejich poskytování.

2. § 30 – Odměna za pracovní pohotovost - se mění takto:

Za každou hodinu pracovní pohotovosti přísluší zaměstnanci odměna ve výši 10 % průměrného výdělku zaměstnance, minimálně však:

- 7,50 Kč za vykonávanou pohotovost mimo pracoviště ve všední den, minimálně však 37,50 Kč za den,
- 14,30 Kč za vykonávanou pohotovost mimo pracoviště v sobotu, v neděli a ve svátek (ve dnech nepřetržitého odpočinku), minimálně však 71,50 Kč za den.

Dojde-li v průběhu trvání pohotovosti k výkonu práce, přísluší zaměstnanci mzda za vykonanou práci. Souběh odměny za pracovní pohotovost a mzdy je vyloučen.

Konkrétní podmínky pro nařizování pracovní pohotovosti, její odměňování a okruh zaměstnanců lze sjednat v podnikových kolektivních smlouvách

3. § 32 Všeobecná a závěrečná ustanovení

bod č. 4 – Poslední věta se mění takto:

„Smluvní strany se zavazují zahájit jednání o této kolektivní smlouvě nejpozději do 1. 10. 2014.“

Doplňuje se nový bod č. 6 ve znění:

„Ustanovení § 15 a 27 odst. 6 jsou závazná pouze pro ty subjekty ČSZE, které byly členy ČSZE k 31. 12. 2013.“

bod č. 6, 7 se mění na bod č. 7, 8,“.

bod č. 8 – se mění na bod č. 9 ve znění:

„Tato kolektivní smlouva vyššího stupně je platná dnem podpisu smluvních stran a uzavírá se na dobu od 1. 1. 2013 do 31. 12. 2014. Tato doba je dobou účinnosti uvedené smlouvy.“

bod č. 9 – se mění na bod č. 10

4. Příloha č. 1 – Mzdové tarify – se mění takto:

tarifní stupeň	Kč
1.	9.150,-
2.	10.200,-
3.	10.600,-
4.	11.100,-
5.	12.000,-
6.	12.850,-
7.	13.900,-
8.	15.100,-
9.	16.800,-
10.	18.100,-
11.	20.250,-
12.	22.350,-

5. Příloha č. 2 – Sborník prací odměňovaných příplatkem za ztížené pracovní prostředí se mění takto:

Zásady hodnocení ztíženého pracovního prostředí pro účely odměňování

1. Vymezení ztíženého pracovního prostředí

Ztíženým pracovním prostředím pro účely poskytování příplatku podle zákoníku práce je prostředí, ve kterém je výkon práce spojen s mimořádnými obtížemi vyplývajícími z vystavení účinkům ztěžujícího vlivu a z opatření k jejich snížení nebo odstranění.

Předpisy (v platném znění):

- NV č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, §§ 6, 7
- zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, § 117 a § 128 odst. 1
- NV č. 272/2011 Sb., o ochraně zdraví před nepříznivými účinky hluku a vibrací
- zákon č. 18/1997 Sb., atomový zákon, § 47
- vyhl. č. 307/2002 Sb., o radiační ochraně, § 16 odst. 2,
- NV 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci

2. Při posuzování konkrétních případů ztíženého pracovního prostředí se přihlíží k charakteru

prováděných prací a pracovních postupů zejména při kolísání intenzity působení ztěžujících vlivů nebo při využívání mechanizace, dálkového řízení apod. a k závažnosti možných onemocnění nebo poškození zdraví, zejména u nových rizik nebo nově odhalených účinků, s nimiž v praxi dosud nejsou dostatečné zkušenosti.

3. Ztížené pracovní prostředí se hodnotí tak, jako by byla realizována všechna technická a organizační opatření, která jsou za současného stavu technicky uskutečnitelná; hodnotí se taková míra ztěžujících vlivů, která je při výkonu hodnocených prací obvyklá, nepřihlíží se k občasným odchylkám a k havarijním stavům.

4. Ztěžujícím vlivem podle odstavce 1 se rozumí:

Ztěžující vliv	Popis ztěžujícího vlivu	Limitní hodnoty
Prach	Prach, jehož průměrné celosměnové koncentrace v pracovním ovzduší jsou vyšší než trojnásobek hodnoty přípustného expozičního limitu stanoveného zvláštním právním předpisem.	NV č. 361/2007 Sb., § 9 Hygienické limity, způsob jejich zjišťování a hodnocení, příloha č. 3 k tomuto nařízení, část A, tabulky č. 1 až 5.
Chemické látky	Chemické látky, jejichž průměrné celosměnové koncentrace v pracovním ovzduší překračují hodnotu nejvyšší přípustné koncentrace v pracovním ovzduší stanovené zvláštním právním předpisem, nebo pokud pro danou látku není hodnota nejvyšší přípustné koncentrace v pracovním ovzduší stanovena, překračují trojnásobek hodnoty jejího přípustného expozičního limitu stanoveného zvláštním právním předpisem.	NV č. 361/2007 Sb. § 9 Hygienické limity, způsob jejich zjišťování a hodnocení, příloha č. 2 k tomuto nařízení, část A
Směsi chemických látek	Směsi chemických látek s předpokládaným aditivním účinkem, jestliže součet podílů celosměnových průměrných koncentrací jednotlivých chemických látek v ovzduší z jejich hodnot přípustného expozičního limitu je vyšší než 2.	NV č. 361/2007 Sb., § 9 Hygienické limity, způsob jejich zjišťování a hodnocení, příloha č. 2 k tomuto nařízení, část A
Hluk	Ustálený a proměnný hluk nebo impulsní hluk, jehož ekvivalentní hladina akustického tlaku $A L_{Aeq,8h}$ překračuje hygienický limit stanovený zvláštním právním předpisem nebo přípustný expoziční limit stanovený zvláštním právním předpisem nejméně o 20 dB, nebo impulsní hluk, jehož průměrná hladina špičkového akustického tlaku C stanovená zvláštním právním předpisem překračuje 145 dB.	Ustálený a proměnný hluk - $A L_{Aeq,8h} \geq 105$ dB (NV č. 272/2011 Sb., § 3 Ustálený a proměnný hluk) Impulsní hluk - $C L_{peak} \geq 145$ dB (NV č. 272/2011 Sb., § 4 Impulsní hluk)
Vibrace	Vibrace přenášené na ruce nebo celkové horizontální nebo vertikální vibrace přenášené na zaměstnance, jejichž průměrná souhrnná vážená hladina zrychlení $L_{ahv,8h}$ nebo	Vibrace přenášené na ruce - $L_{ahv,8h} \geq 145$ dB (NV č. 272/2011 Sb., § 13 Přípustný expoziční limit vibrací)

	průměrná vážená hladina zrychlení $L_{aw,8h}$ překračuje přípustný expoziční limit pro osmihodinovou pracovní dobu stanovený zvláštním právním předpisem nejméně o 17 dB.	Celkové horizontální nebo vertikální vibrace - $L_{aw, 8h} \geq 131$ dB (NV č. 272/2011 Sb., § 13 Přípustný expoziční limit vibrací)
Mikroklimatické podmínky	Pracovní prostředí, ve kterém jsou překračovány hodnoty přípustných mikroklimatických podmínek stanovené zvláštním právním předpisem a ani při používání dostupných použitelných osobních ochranných pracovních prostředků a úpravy režimu práce nelze vyloučit poškození zdraví.	NV č. 361/2007 Sb., Díl 1 - Zátěž teplem, § 3 - § 5
Radiace/ ionizující záření	Radiační činnosti vykonávané v kontrolovaném pásmu pracovníky kategorie A stanovenými ve zvláštním právním předpisu.	Vyhláška č. 307/2002 Sb. o radiační ochraně
Chemická karcinogenita	Pracovní procesy s rizikem chemické karcinogenity stanovené zvláštním právním předpisem.	NV č. 361/2007 Sb., § 16 Karcinogeny, mutageny a látky toxické pro reprodukci

6. Příloha č. 3 – Sborník prací odměňovaných příplatkem za práci v obtížných pracovních podmínkách - se vypouští

Tento Dodatek ke kolektivní smlouvě vyššího stupně je vyhotoven v devíti výtiscích. Každá ze smluvních stran obdrží tři výtisky.

Tento Dodatek ke kolektivní smlouvě vyššího stupně je platný dnem podpisu smluvních stran a nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2014.

Svůj souhlas s obsahem tohoto Dodatku ke kolektivní smlouvě potvrzují smluvní strany podpisy svých zástupců.

Podpisy zástupců smluvních stran:

.....
OS ECHO
.....
ČOSE

.....
ČSZE

V Praze dne 17. 12. 2013