



## COMUNE DI ONIFERI \*\*\*\*\* PROV. DI NUORO

- area amministrativa - contabile -

All'ASPAL Centro per l'Impiego di NUORO

Viale del Lavoro n. 28

**08100 NUORO**

PEC: [agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it](mailto:agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it)

Prot. 864 del 19/02/2021

**Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2019 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.**

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2019" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 5869/429 del 01.02.2021, si chiede l'avviamento a selezione per:

- **nr. 1 operaio qualificato - giardiniere**
- **nr. 2 operai comuni- operaio non qualificato addetto alla manutenzione del verde**

per 20 ore settimanali e per 8 mesi, *come da CCNL Cooperative Sociali*

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

X affidamento esterno a:

- X Cooperative sociale di tipo B (L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n.1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2019; **L.R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L.R. 20/2019**, art. 3, comma 1, e dalla **DGR 33/19** del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione delle modalità attuative e dell'Avviso Pubblico approvati dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale rispettivamente con Determinazione n. 456 del 17/02/2020 e con Determinazione n. 979 del 23/04/2020, e rettificata con Determinazione n. 2988 del 23/09/2020 del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

<b>ID</b>	
<b>Numero lavoratori richiesti</b>	1
<b>Profilo professionale</b>	<i>Operaio qualificato - giardiniere</i>
<b>Qualifica</b>	<i>giardiniere</i>
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	
<b>Mansioni e attività previste</b>	<p>- Cura e manutenzione delle aree verdi cittadine attraverso operazioni di tosatura e cura periodica del manto erboso dei prati;</p> <p>- Cura e manutenzione delle aiuole, dei cespugli e delle siepi presenti nelle aree verdi comunali;</p> <p>- cimature, potature e deramificazione degli alberi; Tali interventi non sono solo necessari riguardo la cura dell'aspetto estetico del paesaggio, ma ne migliorano anche la fruibilità liberando la visuale e il passaggio nei sentieri. Inoltre, questi interventi avranno un effetto benefico sulle stesse piante favorendone la corretta crescita;</p> <p>- cura e manutenzione dell'arredo esistente nelle aree verdi, come panchine, tavoli e cestini per la raccolta dei rifiuti;</p> <p>- infine, qualora si rendano necessari, l'Amministrazione prevede la possibilità di interventi di ordinaria manutenzione sul patrimonio naturale comunale volti a garantire la messa in sicurezza e le normali condizioni di usufruibilità dello stesso.</p> <p>Durante lo svolgimento delle attività summenzionate si prevede l'utilizzo di un camioncino che verrà messo a disposizione dal Comune. La figura dovrà quindi possedere la Patente B.</p>
<b>CCNL applicato</b>	<i>CCNL Cooperative Sociali</i>
<b>Titolo di studio</b>	<i>Nessuno</i>
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	<i>Patente B</i>
<b>Tipologia contrattuale</b>	<i>Part-time</i>
<b>Trattamento economico (lordo mensile)</b>	<i>Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione.</i>
<b>Sede di Lavoro</b>	<i>Oniferi</i>
<b>Durata contratto</b>	<i>n. 8 mesi</i>
<b>Orario di lavoro</b>	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi (dal lunedì al venerdì) per complessive 4 ore giornaliere</i>
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	<i>Verranno svolte delle prove pratiche in modo da accertare la competenza dei candidati a svolgere gli interventi previsti dal cantiere in oggetto. Tali prove potranno includere l'esecuzione di una delle seguenti operazioni: potatura e taglio di arbusti, rami e cespugli; zappatura; decespugliamento e cura prati; capacità di utilizzo di strumenti di lavoro necessari; capacità di svolgere operazioni di piccola manutenzione</i>
<b>Modalità di svolgimento della prova di idoneità</b>	<i>La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno</i>

	<i>presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà con la supervisione del tecnico comunale. La data sarà comunicata dall'Ufficio Tecnico comunale con nota scritta</i>
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <i>La graduatoria ha validità annuale.</i></li> <li>❖ <i>Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</i></li> <li>❖ <i>Non sono previste turnazioni</i></li> </ul>
<b>ID</b>	
<b>Numero lavoratori richiesti</b>	2
<b>Profilo professionale</b>	<i>Operaio comune</i>
<b>Qualifica</b>	<i>Operaio non qualificato addetto alla manutenzione del verde</i>
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	
<b>Mansioni e attività previste</b>	<i>Le mansioni riguardano, prevalentemente, attività di gestione del verde e degli spazi pubblici, predisposizione degli interventi finalizzati alla tutela e salvaguardia dell'ambiente. In particolare gli interventi riguardano: Pulizia cunette e sfalcio erba - Ripristino colture – Piccole manutenzioni strade rurali – Potatura rami e siepi- Pulizia e ripristino fontane- pulizia giardini e verde pubblico – Sistemazione aiuole.</i>
<b>CCNL applicato</b>	<i>CCNL Cooperative Sociali</i>
<b>Titolo di studio</b>	<i>Nessuno</i>
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	<i>Nessuna</i>
<b>Tipologia contrattuale</b>	<i>Part-time</i>
<b>Trattamento economico (lordo mensile)</b>	<i>Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione.</i>
<b>Sede di Lavoro</b>	<i>Oniferi</i>
<b>Durata contratto</b>	<i>n. 8 mesi</i>
<b>Orario di lavoro</b>	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi (dal lunedì al venerdì) per complessive 4 ore giornaliere</i>
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	<i>La prova pratica consisterà nella pulizia di cunette e aree verdi dell'abitato, anche con l'utilizzo di attrezzi meccanici come decespugliatore, tagliaiepi e altri attrezzi manuali. La prova verrà eseguita con l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale obbligatori, forniti dall'Ente. Verifica comportamento da tenere durante le lavorazioni</i>
<b>Modalità di svolgimento della prova di idoneità</b>	<i>La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà con la supervisione del tecnico comunale. La data sarà comunicata dall'Ufficio Tecnico comunale con nota scritta</i>

**Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore**

- ❖ *La graduatoria ha validità annuale.*
- ❖ *Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.*
- ❖ *Non sono previste turnazioni*

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii., spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale SardegnaLavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
  - a. sono stati assunti;
  - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell' avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti. Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è: Ing. Vacca Riccardo tel. 0784 70051

e-mail: [ufficiotecnico@comune.oniferi.nu.it](mailto:ufficiotecnico@comune.oniferi.nu.it)      PEC: [utc@pec.comuneoniferi.nu.it](mailto:utc@pec.comuneoniferi.nu.it)  
Oniferi, 16.02.2021.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

*doc. firmato digitalmente*  
(Ing. Riccardo Vacca)