

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΘΝΙΚΟΥ ΘΕΑΤΡΟΥ

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 2005

Ενημερωτικό Φυλλάδιο του Σωματείου Εργαζομένων Εθνικού Θεάτρου – Τεύχος 2^ο

Αθήνα 17/11/2006

ΤΟ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ ΖΕΙ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΑΓΩΝΕΣ ΤΩΝ ΦΟΙΤΗΤΩΝ, ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ, ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΠΑΙΔΕΙΑ, ΕΙΡΗΝΗ, ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ.

Τριάντα τρία χρόνια μετά την εξέγερση του Πολυτεχνείου οι Έλληνες εργαζόμενοι καταθέτουν φόρο τιμής και υπόσχεσης ότι η ιστορική μνήμη παραμένει ζωντανή, οι αγώνες της νεολαίας και του λαού για δουλειά, εκπαίδευση, κοινωνική αλληλεγγύη και δημοκρατία είναι αδιαπραγμάτευτοι στόχοι και στη σημερινή εποχή.

Περιεχόμενα Τεύχους

Σελίδα 2

- Ταμείο Αλληλοβοήθειας Υπαλλήλων Υπουργείου Πολιτισμού
- Αναδρομικά 2005
- Τριετίες Εργαζομένων
- Εσωτερικός κανονισμός λειτουργίας Εθνικού Θεάτρου
- Συγκρότηση του Δ.Σ. σε Σώμα
- Γραμματεία Συμβασιούχων της ΓΣΕΕ

Σελίδα 3

- Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Σελίδες 4-5

- Καθιέρωση πενθήμερης εργασίας

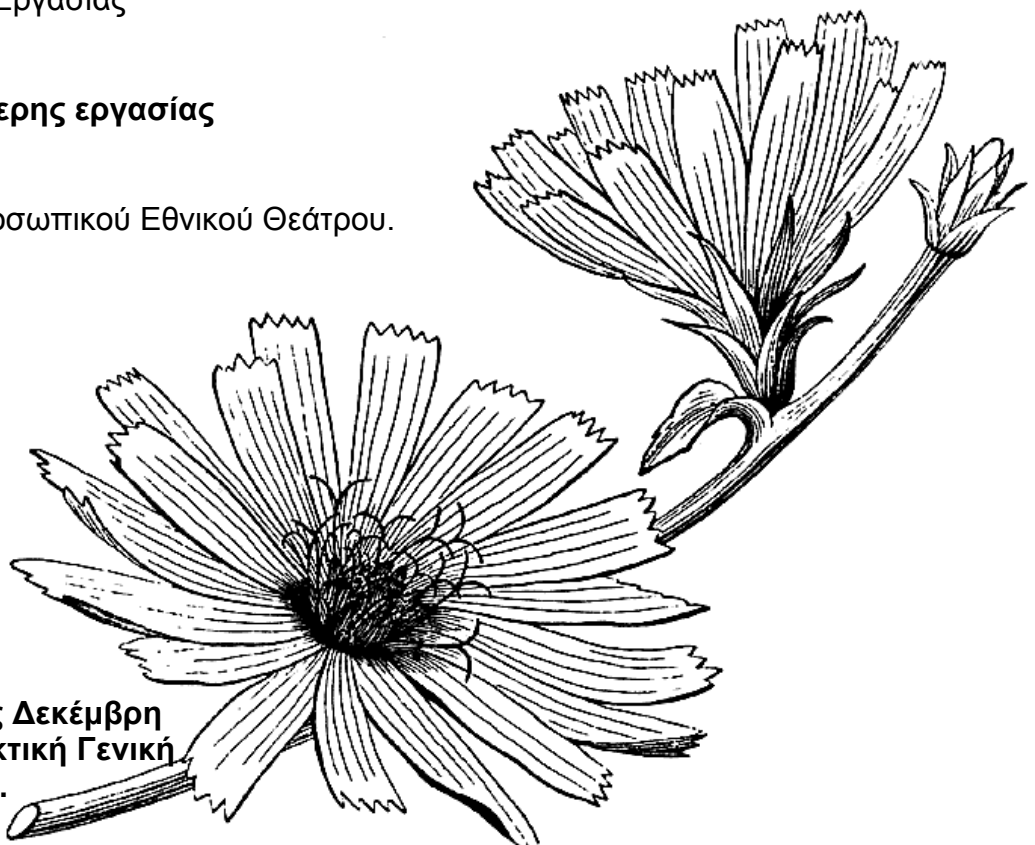
Σελίδα 6

- Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Εθνικού Θεάτρου.
- Τράπεζα Αίματος

Σελίδα 7

- Χρήσιμες Γνώσεις

• Τέλος Νοέμβρη με αρχές Δεκέμβρη θα πραγματοποιηθεί η τακτική Γενική Συνέλευση του Σωματείου.



ΤΑ ΚΥΡΙΟΤΕΡΑ ΝΕΑ ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ

Ταμείο Αλληλοβοήθειας Υπαλλήλων Υπουργείου Πολιτισμού.

Το Σωματείο μας έχει αναλάβει την άμεση ενημέρωση του Ταμείου Αλληλοβοήθειας Υπαλλήλων Υπουργείου Πολιτισμού για οποιαδήποτε μεταβολή των προσωπικών στοιχείων υπαλλήλου-μέλους του, που είναι εγγεγραμμένος στο μ/φ αρχείο των επιδοτούμενων από το ταμείο υπαλλήλων. Επίσης αναλαμβάνουμε την ενημέρωση των εργαζομένων για θέματα που αφορούν το Ταμείο Αλληλοβοήθειας Υπαλλήλων Υπουργείου Πολιτισμού. Ποιο συγκεκριμένα, μέσω του Κεχαγιόγλου Κώστα (κιν. 6977620408).

Παρακαλούμε να ενημερώνεται το σωματείο για οποιαδήποτε μεταβολή αφορά το ταμείο όπως: (αποχώρηση, συνταξιοδότηση, αλλαγή διεύθυνσης, αλλαγή λογαριασμού τράπεζας, κτλ)

Η ενημέρωση μας αυτή είναι απολύτως απαραίτητη με δεδομένο ότι το θέμα της πληρωμής είναι σε εξέλιξη.

Αναδρομικά 2005

Για τους εργαζόμενους που προκύπτει μισθολογική διαφορά αναμένουμε τα αναδρομικά του 2005. Καθώς και την επεξεργασία των στοιχείων σε βάθος πενταετίας.

Τριετίες από την κατάθεση ενσήμων

Οι τριετίες του κάθε εργαζόμενου εκτός Εθνικού Θεάτρου ισχύουν από την ημέρα πρόσληψης. Όπως ορθά αναγράφεται στην εν λόγω Σύμβαση «Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να λαμβάνει γνώση της προϋπηρεσίας».

Δεν υπάρχει εργαζόμενος που με την θέληση του αποκρύβει τέτοιου είδους στοιχεία. Άλλωστε είναι πρόσφατο το γεγονός ότι δεν είχε πρόσβαση ο κάθε εργαζόμενος στην καρτέλα του. Ενώ στις επίμονες ερωτήσεις για τα επιδόματα (γάμου, παιδιών, σπουδών, νυχτερινά, Κυριακές κ.α.) Η απάντηση ήταν πάντα η ίδια «περιλαμβάνονται όλα μέσα στο μισθό» χωρίς ποτέ να μπορούμε να το διασταυρώσουμε.

Εσωτερικός κανονισμός

Το σωματείο μας ανέλαβε πρωτοβουλία να εκθέσει τις απόψεις των εργαζομένων καθώς και την ανησυχία μας για την καθυστέρηση της αλλαγής του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του Εθνικού Θεάτρου ΝΠΙΔ. Αποστείλαμε επιστολή αρχικά προς τον Υπουργό Πολιτισμού κο Γ Βουλγαράκη. Μετά από μια σειρά επαφών που είχαμε, καταθέσαμε και εγγράφως της απόψεις μας για την τροποποίηση του εσωτερικού κανονισμού.

Σύμφωνα με πληροφορίες αναμένεται άμεσα η επεξεργασία και η υπογραφή του.

Είναι αναγκαίος για να μπορέσουμε να υπογράψουμε συμβάσεις Αορίστου Χρόνου και να γίνει ανάληψη υπηρεσίας.

Συγκρότηση σε Σώμα

Μετά την αποχώρηση του κου Μαρούλη Αχιλλέα από το Εθνικό Θέατρο στο Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου ανέλαβε καθήκοντα η πρώτη αναπληρωματικός βάσει των εκλογών της 2/11/05 κα Τσιώτη Μαρία. Κατόπιν μυστικής ψηφοφορίας προέκυψε το παρακάτω σχήμα στο νέο Δ.Σ.

Πρόεδρος	Κεχαγιόγλου Κωνσταντίνος (6977620408)
Αντιπρόεδρος	Κουλούρης Θεοφάνης (6974651257)
Γεν. Γραμματέας	Σπετσιέρης Γεράσιμος (6938523700)
Ταμίας	Στεργιόπουλος Αθανάσιος (6945959565)
Αν. Γεν. Γραμματέας	Τσιώτη Μαρία
Υπεύθυνος Πολιτιστικών	Βούλγαρης Ιωάννης
Υπεύθυνος Επικοινωνίας	Πιστιόλας Νίκος

Γραμματεία Συμβασιούχων της ΓΣΕΕ

Το σωματείο μας συμμετέχει στην γραμματεία συμβασιούχων που δημιούργησε η ΓΣΕΕ, με στόχο τον συντονισμό της δράσης. Το πρόβλημα των συμβασιούχων παραμένει παρά της προεκλογικές δεσμεύσεις του Πρωθυπουργού για μονιμοποίηση 250.000 συμβασιούχων. Η θέση μας είναι: Μόνιμη και σταθερή δουλειά για όλους. Μετατροπή όλων των συμβάσεων σε αορίστου χρόνου.

- Όχι στην ομηρία των συμβασιούχων. Ίσα δικαιώματα για παλιούς και νέους.
- Όχι στο διαχωρισμό των εργαζομένων. Σταθερή δουλειά - ίση μεταχείριση για όλους.

Συλλογική σύμβαση Εργασίας ΝΠΙΔ μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα.

Τα κύρια αιτήματα μας που αφορούν την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και εργαζόμαστε με προσοχή για την επίλυση τους είναι.

A) Η ορθολογική κατανομή των ειδικοτήτων.

Συγκεκριμένα αφορά τις ειδικότητες που δεν κατονομάζονται επακριβώς στην συλλογική σύμβαση των ΝΠΙΔ ή τις ειδικότητες που είναι καθαρά θεατρικές όπως των: Μηχανικού σκηνης, Περουκιέρη-Μακιγιέρ, Ηχολήπτη, Ζωγράφου σκηνικών, Ενδύτριας, Φροντιστή, Σιδερά, Μοδίστρας κ.α. Είναι βασικές ειδικότητες του θεάτρου που απαιτούν μεγάλη εργασιακή εμπειρία, υπευθυνότητα, εξειδίκευση, ακρίβεια χειρισμών και εκτέλεση εργασίας κάτω από ειδικές συνθήκες όπως:

- Εργασία στο σκοτάδι και σε συνθήκες απόλυτης ησυχίας (ακόμη και το βήξιμο, το φτέρνισμα πρέπει να είναι αθόρυβο).
- Εργασία κάτω από δυσμενείς καιρικές συνθήκες στις περιοδείες (βροχή, άνεμο, καύσωνα κτλ)
- Επικίνδυνη εργασία π.χ. στήσιμο του σκηνικού, κρέμασμα ηχείων, φωτιστικών σωμάτων κτλ.
- Εργασία με υπευθυνότητα καθώς στο σκηνικό επάνω θα κινούνται άνθρωποι (ηθοποιοί, τεχνικοί)

Είναι λοιπόν για μας πρωτίστης σημασίας και θέμα αξιοπρέπειας η θεσμική αναγνώριση των ειδικοτήτων. Θεωρούμε εσφαλμένη ως και προκλητική την κατάταξη των άνω ειδικοτήτων στην 8^η κατηγορία β ομάδα που αφορά τους ανειδίκευτους εργάτες.

B) Επίδομα υπευθυνότητας.

Να δίδεται σε όσους κατέχουν υπεύθυνη θέση καθώς και στους υπεύθυνους θεάτρου και υπεύθυνους ηλεκτρολόγους θεάτρου. Η Συλλογική σύμβαση εργασίας για τα ΝΠΙΔ ορίζει με σαφήνεια ποιος πρέπει να λαμβάνει το επίδομα αυτό.

Γ) Καθιέρωση πενθήμερης εργασίας σε όλο το προσωπικό του Εθνικού Θεάτρου (τεχνικούς, διοικητικούς) όπως επίσης με σαφήνεια ορίζεται στην εν λόγο σύμβαση.

Δ) Κάθε επίδομα που προβλέπεται από την παρούσα

- Επίδομα ταμειακών λαθών σε όσους χειρίζονται ταμείο.
- Ανθυγιεινό επίδομα οθόνης σε όσους βρίσκονται μπροστά σε οθόνη Η/Υ και μόνιτορ παρακολούθησης.
- Επέκταση του ανθυγιεινού επιδόματος σε όσους εργάζονται στην σκηνή.

Όμως Η βασική μας επιδίωξη θα είναι η υπογραφή επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας όπου θα καθορίζονται και θα διευκρινίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας καθώς επίσης και οι ιδιαιτερότητες της κάθε ειδικότητας.

Μερικές σκέψεις για την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Αγαπητοί συνάδελφοι, το συνδικάτο αγωνίζεται για την βελτίωση της οικονομικής κατάστασης, για κοινωνικές παροχές, για τις συνθήκες εργασίας και συνθήκες ζωής γενικότερα των εργαζομένων του Εθνικού Θεάτρου. η διαρκή προσπάθεια του σωματείου πρέπει να μας οπλίσει με δύναμη για να αντιμετωπίσουμε τυχόν δυσκολίες.

Οι καρποί των διεκδικήσεων αφορούν όλο το προσωπικό, λαμβάνοντας υπ' όψιν τις απαραίτητες παραμέτρους (Συνθήκες εργασίας, Μόρφωση – Προσόντα, Οικογενειακή κατάσταση, προϋπηρεσία κ.α.) έτσι ώστε να καλύπτεται όλο το φάσμα των εργαζομένων.

Χρειαζόμαστε εργασιακό προγραμματισμό σε πλαίσιο ανθρώπινων συνθηκών, σε αντίθεση με αυτά που λέγονται για ευέλικτες μορφές απασχόλησης.

Πρέπει όλοι μαζί μέσα από συνεχείς, αδιάκοπες και έντονες προσωπικές και συλλογικές προσπάθειες να στηρίξουμε τον καθημερινό αγώνα διεκδίκησης των δικαιωμάτων και καλύτερευση συνθηκών εργασίας μας.

Όλοι μαζί έχουμε τη δύναμη! !

Καθιέρωση πενθήμερης εργασίας σε όλο το προσωπικό του Εθνικού Θεάτρου (τεχνικούς και διοικητικούς).

Στη συλλογική σύμβαση για τα ΝΠΙΔ αναφέρεται σαφώς πως οι εργαζόμενοι μπορούν να απασχολούνται μόνο με πενθήμερη εργασία. Μετά από σχετική επικοινωνία με τη Διοίκηση του Θεάτρου και αφού λάβαμε υπόψη μας την ύπαρξη σχετικού νόμου που εξαιρούσε το προσωπικό των κρατικών Θεάτρων από το πενθήμερο (Ν. 1157/1981) το ΔΣ του ΣΕΕΘ κατέθεσε σχετική ερώτηση στο Υπουργείο Απασχόλησης.

Παρακάτω ακολουθεί τόσο το ερώτημα όσο και η απάντηση που λάβαμε:

Επιστολή Σωματίου προς Υπουργείο Απασχόλησης:

Θέμα : Παροχή Διευκρινίσεων επί κοινής Υπουργικής Απόφασης 12191 (ΦΕΚ β 1119 17/08/06) που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας για το προσωπικό που απασχολείται στα πάσης φύσεως Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα.

Βάση του Νόμου 1157/1981 εξαιρέθηκαν οι εργαζόμενοι του Εθνικού Θεάτρου από το πενθήμερο στην Δημόσιες Υπηρεσίες. Κατά την έκδοση του νόμου αυτού το Εθνικό Θέατρο ήταν Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου.

Με τον Νόμο 2273/1994 ιδρύθηκε το "Εθνικό Θέατρο" Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου που εποπτεύεται από το Υπουργείο Πολιτισμού.

Με την υπ' αριθμόν 12191 κοινή Υπουργική απόφαση (ΦΕΚ β 1119 17/08/06) Καθιερώθηκε πενθήμερο εργασίας στους εργαζόμενους των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα.

Παρακαλούμε όπως έχουμε την άποψη σας εάν η συγκεκριμένη απόφαση περιλαμβάνει το προσωπικό (τεχνικούς, διοικητικούς) του Εθνικού Θεάτρου. Εκκρεμεί η εφαρμογή του πενθημέρου, δεδομένου ότι οι υπόλοιπες ρυθμίσεις εφαρμόζονται.

Απάντηση από το Υπουργείο Απασχόλησης



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΜΟΙΒΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ Β'

Αθήνα 17 Οκτωβρίου 2006

Αριθ. Πρωτ. 12901

Ταχ. Δ/ση : Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας : 101 82 - Αθήνα
Telefax : 210 52
Πληροφορίες :
Τηλέφωνο : 210 5295122

ΠΡΟΣ : Το Σωματείο Εργαζομένων
Εθνικού Θεάτρου (ΣΕΕΘ)
Αγ. Κωνσταντίνου 22-24
ΤΚ 10437 ΑΘΗΝΑ

ΘΕΜΑ : Πενθήμερη εβδομάδα εργασίας για το τεχνικό και διοικητικό προσωπικό του Εθνικού Θεάτρου

ΣΧΕΤ : Έγγραφό σας της 9.10.2006

1.-Απαντώντας στο παραπάνω σχετικό, σας γνωρίζουμε ότι στο άρθρο 3^ο, περίπτωση (γ) (Χρονικά όρια) της ΚΥΑ 12191/25.7.2006, που αφορά τον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας του προσωπικού που απασχολείται στα πάσης φύσεως Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (Κοινωνική Ιδρύματα, Οργανισμοί, Σωματεία, Σύλλογοι, Κληροδοτήματα κλπ), ορίζεται ότι για τους ανωτέρω εργαζόμενους εφαρμόζεται σύστημα 5νθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης.

2.-Μετά τα παραπάνω έχουμε την άποψη ότι η πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία ισχύει και για το τεχνικό και διοικητικό προσωπικό του Εθνικού Θεάτρου, το οποίο, όπως μας αναφέρετε από το 1994 και μετά, αποτελεί Νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου και αμείβεται το προσωπικό αυτό με την πιο πάνω αναφερόμενη Κ.Υ.Α.

Μετά από τα παραπάνω με επιστολή μας προς την διοίκηση του θεάτρου κοινοποιήσαμε την επιθυμία μας για μετατροπή της σχέσης εργασίας όσων εργάζονται 6ήμερο σε 5ήμερο.

Πενθήμερο

Από το 1975 έως σήμερα έχει πραγματοποιηθεί σταδιακή μείωση των ωρών εργασίας από σαράντα οκτώ (48) σε σαράντα (40) ώρες εργασίας την εβδομάδα, χωρίς μείωση των αποδοχών των εργαζομένων, με την διαδικασία των Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α.

Το ωράριο εργασίας των σαράντα (40) ωρών την εβδομάδα ισχύει από 1.1.1984 με την από 14.2.1984 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. Για τους εργαζόμενους στη βιομηχανία και κάτω από ορισμένες προϋποθέσεις, εάν είναι δηλαδή ο εργοδότης μέλος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ), ή εάν απασχολούνται στη συγκεκριμένη επιχείρηση άνω των πενήντα (50) ατόμων έχει εφαρμοσθεί υποχρεωτικά το 40ωρο και η εβδομάδα των πέντε (5) εργασίμων ημερών από 1.4.1983. Για τους εργαζόμενους στα καταστήματα, το 40ωρο και η εβδομάδα των πέντε (5) ημερών έχει εφαρμοσθεί υποχρεωτικά με το Ν.1892/1990 (άρθρο 42).

Πέρα από το παραπάνω συμβατικό ωράριο των σαράντα (40) ωρών, με ειδικές Σ.Σ.Ε. έχει καθιερωθεί ωράριο εργασίας μικρότερο των σαράντα (40) ωρών σε ορισμένους κλάδους εργαζομένων, π.χ. οι οικοδόμοι 38 ώρες και 45 λεπτά την εβδομάδα από 1.1.1986 οι υπάλληλοι Τραπεζών 38 ώρες και 20 λεπτά την εβδομάδα (Alpha bank, Eurobank 35 ώρες την εβδομάδα), οι εργαζόμενοι στους ραδιοφωνικούς σταθμούς 35ωρες την εβδομάδα συνεχές, οι

χορευτές 32 ώρες την εβδομάδα, οι μουσικοί 28 ώρες την εβδομάδα, οι ηθοποιοί 30 ώρες την εβδομάδα, οι εργαζόμενοι στην ναυπηγοεπισκευαστική βάση 37 ½ ώρες την εβδομάδα, οι χειριστές ακτινολογικών μηχανημάτων, χειριστές, παρασκευαστές καθώς και οι παρασκευαστές παραιατρικών επαγγελμάτων 30 ώρες την θερινή περίοδο (16/5 έως 15/10) και 33 ώρες την χειμερινή περίοδο (16/10 έως 15/5) το προσωπικό των ασφαλιστικών επιχειρήσεων 39 ώρες και συνεχές πρωινό ωράριο με εξαίρεση όπου απασχολούνται στα υποκαταστήματα και περιφερειακά γραφεία των ασφαλιστικών επιχειρήσεων, όπου μπορεί να υπάρξει και απογευματινή εργασία, κ.α.

Μετά το Ν.1476/1984 άρθρο 12, όλοι οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο ΟΤΑ και λοιπά ΝΠΔΔ με οποιαδήποτε σχέση δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, έχουν ωράριο εργασίας 37 ½ ώρες την εβδομάδα.

Όπως προαναφέρθηκε, σύμφωνα με τη Δ.Α. 25/1983 και υπό ορισμένες προϋποθέσεις, εφαρμόστηκε το πενθήμερο στην βιομηχανία.

Ήδη με την διαδικασία των Σ.Σ.Ε. το πενθήμερο έχει εφαρμοσθεί στους πολυπληθέστερους από πλευράς απασχολούμενου δυναμικού, κλάδους της οικονομίας (βιομηχανία, ξενοδοχεία, μεταφορές, τράπεζες κ.α.)

Στις δημόσιες υπηρεσίες, ΟΤΑ και λοιπά ΝΠΔΔ το πενθήμερο ισχύει υποχρεωτικά από 1.1.1981 (Ν.1157/1981)

ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΚΑΘΙΕΡΩΣΕΙ ΤΗΝ 5ΝΘΗΜΕΡΗ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ

Κατωτέρω, παρατίθενται οι συλλογικές ρυθμίσεις (κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές), οι οποίες με σχετική διάταξή τους έχουν θεσπίσει την πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία των εργαζομένων που υπάγονται στις ρυθμίσεις αυτές.

Οι κλάδοι επιχειρήσεων και οι ειδικότητες των εργαζομένων είναι οι εξής

- Αγγειοπλάστες τροχού
- Αγγειοπλάστες φαγεντιανών ειδών
- Αγροτικών συνεταιρισμών οργανώσεων προσωπικού
- Αμμοβολιστές πλοίων
- Ανταλλακτικών αυτοκινήτων προσωπικό καταστημάτων πωλήσεως
- Αργυροχρυσοχοίας τεχνίτες
- Ασφαλιστικών εταιριών υπάλληλοι
- Βαφείων-καθαριστηρίων-πλυντηρίων εργαζόμενοι
- Βιβλιοδετιών εργαζόμενοι
- Βιολόγοι βιομηχανίας
- Βυρσοδεφεργάτες
- Γεωπόνοι
- Γεωτεχνικοί
- Δερμάτων ακατέργαστων εργαζόμενοι
- Δημόσιο – ΝΠΔΔ δημόσιοι υπάλληλοι
- Διαχειριστριών εταιριών του Α.Ν.89/1967 εργαζόμενοι
- ΔΕΥΑ εργαζόμενοι
- Εμπορικών επιχειρήσεων εργαζόμενοι
- Εργοδηγοί δομικών έργων, σχεδιαστές
- Εφημερίδων ημερήσιων Αθηνών προσωπικό
- Ζαχαροπλαστέων και συναφών καταστημάτων προσωπικό πώλησης
- Ζαχαρωδών προϊόντων εργατοτεχνικό προσωπικό
- Ηλεκτροτεχνίτες ηλεκτρολογικών καταστημάτων και ξενοδοχείων
- Ιατρικοί επισκέπτες
- Ιατροί κλινικών και νοσηλευτικών ιδρυμάτων
- Ιδρυμάτων ειδικής αγωγής εργαζόμενοι
- Ιματισμού εργατουπάλληλοι
- Καπνοβιομηχανίες προσωπικό
- Κερατοποιοί εργατοτεχνίτες
- Κινηματογραφικών επιχειρήσεων προσωπικό
- Κλινικών ιδιωτικών οίκων ευγηρίας εργαζόμενοι
- Κλωστουφαντουργίας εριοβιομηχανίας εργατοτεχνίτες
- Κρεοπωλείων εργαζόμενοι
- Κτηνίατροι
- Λατομείων πέτρας, μαρμάρου, ασβεστοποιίας εργάτες
- Λιθογράφοι λιθογραφείων και εργαστηρίων γραφικών τεχνών
- Λογιστές – βοηθοί λογιστές
- Μαρμαροψηφίδων, μαρμαρόσκονης, γύψου εργαζόμενοι
- Μαρμάρων επεξεργασίας και κοπής εργαζόμενοι
- Μεταλλουργικών επιχειρήσεων Ναυπηγοεπ/κής ζώνης εργατοτεχνίτες
- Μεταλλείων λιγνιτωρυχείων εργατοτεχνίτες
- Μυλεργάτες
- Μωσαϊκών πλακών, τσιμεντοπλακών εργατοτεχνίτες
- Ναυπλιακών πρακτορείων και επιχειρήσεων υπάλληλοι
- **ΝΠΔΔ μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα προσωπικό**
- Ξενοδοχουπάλληλοι
- Ξύλου κατεργασίας εργάτες ναυπηγοξυλουργοί
- Οδηγοί αυτοκινήτων – πωλητές εμφιαλωμένων Βορείου Ελλάδος
- Οδηγοί βυτιοφόρων
- Οδηγοί τουριστικών λεωφορείων
- Οδηγοί – χειριστές αντλιών σκυροδέματος Νομού Αττικής
- Οδοντοτεχνίτες λεκανοπεδίου Αττικής
- Οικοδόμοι ελεύθερων συνεργείων
- Πετρελαίων και υγραερίων προσωπικό επιχειρήσεων
- Πρακτικοί μηχανικοί, θερμαστές, ψυκτικοί
- Πρακτορειακών επιχειρήσεων μελών της ΔΕΝ εργαζόμενοι
- Ραδιοηλεκτρολόγοι – ραδιοτεχνίτες βιομηχανίας
- Ραδιοφώνου τεχνικοί
- Ρυμουλκών και ναυαγοσωστικών γραφείων προσωπικό
- Σιδηροβιομηχανίας εργατοτεχνίτες
- Τεχνικών, μελετητικών και εργοληπτικών επιχειρήσεων προσωπικό
- Τεχνικοί μηχανημάτων ιατρικής τεχνολογίας
- Τεχνολόγοι τροφίμων, οινολόγοι
- Τουριστικών και επισιτιστικών καταστημάτων προσωπικό
- Τραπεζουπάλληλοι
- Τσιμεντοβιομηχανίας εργαζόμενοι
- Τυπογράφοι όλης της χώρας
- Υαλουργίας βοηθητικό προσωπικό
- Υαλουργίας τεχνίτες
- Υποδηματεργάτες
- Φαρμακευτικών επιχειρήσεων προσωπικό
- Φαρμακοποιοί επιστήμονες όλης της χώρας
- Φορτοεκφορτωτές υπεραστικών λεωφορείων και φορτηγών
- Φισιοθεραπευτές
- Φωτοστοιχειοθετικών επιχειρήσεων προσωπικό
- Χαρτοποιίας χαρτονοποιίας χαρτοβιομηχανίας εργαζόμενοι
- Χειριστές γεωτρυπανιστές βιομηχανικών εμπορικών επιχειρήσεων
- Χειριστές εμφανιστές ακτινολογικών μηχανημάτων νοσηλευτικών ιδρυμάτων
- Χειριστές λατομείων πέτρας – χύματος
- Χειριστές μηχανημάτων εκτέλεσης τεχνικών έργων
- Χειριστές μηχανημάτων μεταλλείων
- Χειριστές μηχανοδηγοί μηχανημάτων λατομείων μαρμάρου
- Χημικής βιομηχανίας εργατοτεχνίτες
- Χημικοί βιομηχανίας
- Χημικοί πτυχιούχοι εργοδηγοί
- Χημικοί πτυχιούχοι εργοδηγοί Βορείου Ελλάδος

35ωρο, 7ωρο, 5ημερο – ρεαλιστικές πολιτικές απασχόλησης.

ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΙΜΑΤΟΣ

Μια από τις πιο ενδιαφέρουσες και πραγματικές ιδέες που ακούστηκαν και υιοθετήθηκαν στο Σωματείο μας είναι να δημιουργήσει Τράπεζα Αίματος προκειμένου να εξυπηρετεί τα μέλη του με την χορήγηση φιαλών αίματος ανάλογα με τις ανάγκες του. Ο θεσμός αυτός λειτουργεί σε άλλους χώρους εργασίας.

Συνάδελφοι,
Η Αιμοδοσία είναι μια πράξη υπευθυνότητας, μια πράξη προσφοράς. Είναι πράξη γενναιοδωρίας, αλληλεγγύης, ένα δώρο ζωής προς αυτόν που το έχει ανάγκη. Είναι πάνω απ' όλα τρόπος και στάση ζωής. Σας καλούμε να στηρίξετε έμπρακτα τον θεσμό, συμμετέχοντας στις αιμοδοσίες που θα οργανώσει το Σωματείο σε συνεργασία με συνεργείο Αιμοδοσίας.



ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΘΕΑΤΡΟΥ (ΤΠΠΕΘ)

Τα παρακάτω στοιχεία τα πήραμε από το Ταμείο Προνοίας.
Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να απευθύνεστε απ' ευθείας στην υπεύθυνη του Ταμείου κα Καναβού Αργυρώ στα τηλέφωνα 210 5249672 – 210 5288156

ΕΠΩΝΥΜΙΑ - ΕΔΡΑ - ΣΚΟΠΟΣ

Το υπό την επωνυμία "Ταμείο Προνοίας Προσωπικού Εθνικού Θεάτρου" είναι Ν.Π.Δ.Δ., εδρεύει στην Αθήνα, Κουμουνδούρου 22 (Σατωβριάνδου 42) και διέπεται από τις διατάξεις του κανονισμού του ΒΔ 722/61, όπως τροποποιήθηκε με το Π.Δ. 742/1977, το Π.Δ. 914/1981 και το Π.Δ. 522/1989. Τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Π.Δ.. 185/98 τροπ.).

Σκοπό έχει να παρέχει στους ασφαλισμένους του (προσωπικό του Εθνικού Θεάτρου):

α) Ιατρική, Φαρμακευτική, Οδοντιατρική και νοσηλευτική περίθαλψη.

β) Βοηθήματα σε έκτακτες σοβαρές περιστάσεις.

γ) Εφάπαξ βοήθημα λόγω εξόδου από την υπηρεσία.

Η Διοίκηση του Ταμείου ασκείται από Διοικητικό Συμβούλιο που εκλέγεται ανά τριετία.

Ως Πρόεδρος ορίζεται μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Εθνικού Θεάτρου και μέλη ένας Διοικητικός, δύο καλλιτέχνες και ένας τεχνικός του Εθνικού Θεάτρου (Β8α/Φ205/1225/22-6-77 ΚΥΑ/ΦΕΚ 7851ΤΒ/19-8-77. Γραμματέας ο υπεύθυνος του Τ.Π.Π.Ε.Θ.

Το προσωπικό του Τ.Π.Π.Ε.Θ. είναι υπάλληλοι του Εθνικού Θεάτρου αποσπασμένοι με απόφαση του Διευθυντή του Εθνικού Θεάτρου (άρθρο 10 του Β.Δ. 722/61).

ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΚΛΑΔΟΣ ΥΓΕΙΑΣ

Υπάγονται προαιρετικά όλοι οι υπάλληλοι του Εθνικού Θεάτρου όπως και τα προστατευόμενα μέλη τους (μισθωτοί, ημερομίσθιοι, μόνιμοι, με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου, έκτακτοι), μετά τη συμπλήρωση συνεχούς τριμήνου

υπηρεσίας στο Εθνικό Θέατρο. Δικαίωμα παροχών έχουν αμέσως από την ημερομηνία εγγραφής τους. Για την εγγραφή τα μέλη καταβάλλουν το 1/5 του μηνιαίου μικτού μισθού τους καθώς και ποσοστό 2% επί του μικτού μισθού μηνιαίως. Για τους οικείους των μελών η εγγραφή είναι 1/10 για τον πρώτο, 1/15 για τον δεύτερο και 1/20 για κάθε έναν πέραν των δύο και 1% μηνιαίως για έκαστο.

Οι εισφορές καταβάλλονται σε όλες τις ετήσιες αποδοχές των ασφαλισμένων.

ΚΛΑΔΟΣ ΕΞΟΔΟΥ

Υπάγονται υποχρεωτικά όλοι οι εργαζόμενοι στο Εθνικό Θέατρο μετά τη συμπλήρωση συνεχούς εξαμήνου υπηρεσίας στο Εθνικό Θέατρο. Δικαίωμα εφάπαξ βοηθήματος έχουν μετά ένα έτος ασφάλισης στο Ταμείο.

Η εγγραφή ορίζεται σε 12.000 για τους μόνιμους υπαλλήλους του Εθνικού Θεάτρου και 30.000 για τους υπαλλήλους με σύμβαση ορισμένου και αορίστου χρόνου και εισπράττεται σε 6 ισόποσες μηνιαίες δόσεις.

Η μηνιαία εισφορά των μελών ορίζεται σε 3,75% στα ανωτέρω ποσά και κατηγορίες των ασφαλισμένων. Το εφάπαξ βοήθημα υπολογίζεται σε ποσοστό ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας του ασφαλισμένου στο Τ.Π.Π.Ε.Θ. σύμφωνα με το ΦΕΚ/Α/221/6-10-89.

ΠΟΡΟΙ

Έσοδα του Ταμείου είναι:

α) Οι εισφορές των εργαζομένων, 2% για τους ίδιους και 1% για τους οικείους για τον κλάδο υγείας και εξόδου επί των ποσών όπως προαναφέρθηκε.

β) Εισφορές του Εθνικού Θεάτρου (εργοδότη) που ανέρχονται σε 5% για τον κλάδο εξόδου υπολογιζόμενο στα ποσά των 12.000 για τους

μονίμους και 1 30.000 για τους με σύμβαση ορισμένου χρόνου και αορίστου.

γ) Οι τόκοι και λοιποί πρόσοδοι.

δ) Το εφάπαξ δικαίωμα ασφαλίσεως των ασφαλισμένων.

ε) Τα επιβαλλόμενα πρόστιμα στο προσωπικό του Εθνικού Θεάτρου και της Δραματικής Σχολής.

ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΥΓΕΙΑΣ - ΠΑΡΟΧΕΣ

1) Το Ταμείο χρησιμοποιεί στο ιατρείο του έναν παθολόγο ιατρό και έναν καρδιολόγο, που αμείβονται σύμφωνα με το τιμολόγιο του Δημοσίου και κατά περίπτωση, ασκούν έλεγχο και εξετάζουν τους ασφαλισμένους ασθενείς, όταν δε χρειαστεί τους παραπέμπουν με παραπεμπτικά για παρακλινικές εξετάσεις.

2) Τα ποσά που καταβάλει το Τ.Π.Π.Ε.Θ. για τις εξετάσεις, είναι πάντα σύμφωνα με το εκάστοτε ισχύον τιμολόγιο του Δημοσίου και μέχρι του ποσού των 80000 δρχ. ετησίως.

3) Η Οδοντιατρική θεραπεία γίνεται κατόπιν σημειώματος ελέγχου από τον ελεγκτή ιατρό μέχρι των 100.000 δρχ. για τα άμεσα μέλη και 25.000 για κάθε έμμεσο τον χρόνο. Και εδώ ισχύουν ότι προβλέπει το τιμολόγιο του Δημοσίου. Οι τιμές για τις εργασίες ορίζονται από το Δημόσιο τιμολόγιο και με συμμετοχή 10% στους άμεσα ασφαλισμένους και 15% στους έμμεσους.

4) Φάρμακα μόνον αυτά τα οποία υπάρχουν στο κρατικό συνταγολόγιο με.

συμμετοχή ασφαλισμένου 25% με συνταγές των ιατρών του ταμείου.

5) Γυαλιά μέχρι 2 ζεύγη (κοντά, μακριά) και ένα ζεύγος φακών επαφής με συμμετοχή 10% κάθε δύο χρόνια (οι τιμές ορίζονται από το Δ.Σ. του Τ.Π.Π.Ε.Θ.).

6) Νοσοκομειακή περίθαλψη με εντολή του Τ.Π.Π.Ε.Θ.

α) Σε θέση Α' στα κρατικά νοσοκομεία μετά την αφαίρεση του ποσού της Γ' θέσης που δικαιολογεί το ΙΚΑ.

β) Σε ιδιωτικές κλινικές ανάλογα με τη θέση σύμφωνα με τις εκάστοτε τιμές του Δημοσίου.

Οι ανωτέρω παροχές πληρώνονται, αφού προσκομίσουν οι ασφαλισμένοι θεωρημένες αποδείξεις παροχής υπηρεσιών από τα φαρμακεία, νοσοκομεία και καταστήματα οπτικών. Δικαιολογητικά δαπανών μη υποβαλλόμενα εντός τριμήνου το αργότερο από της πραγματοποιήσεώς τους, δεν εγκρίνονται

ΕΞΟΔΑ ΚΗΔΕΙΑΣ

Σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου το ταμείο δύναται να διαθέσει για έξοδα κηδείας ποσόν 100.000 δρχ. Το Ταμείο δύναται να καταβάλει το ανώτερο ποσό για έξοδα κηδείας και των υπαγόμενων εις την ασφάλιση αυτού οικείων του ασφαλισμένου, ανεξάρτητα εάν το εισέπραξε από άλλη πηγή.

Σημείωση Διοικητικού Συμβουλίου:

Στο διοικητικό συμβούλιο του ΤΑΠΠΕΘ συμμετέχουν κανονικά, εκλεγμένα μέλη των εργαζομένων. Στην επόμενη θητεία θα εκλέξουμε τους εκπροσώπους των εργαζομένων.

Τα κεφάλαια του ταμείου είναι από δικές μας κρατήσεις.

Είναι χρέος μας να τα διαφυλάξουμε με τον καλύτερο δυνατό τρόπο.

Στο ενημερωτικό μας φυλλάδιο εσωκλείεται και αίτηση εγγραφής στον κλάδο υγείας του ΤΠΠΕΘ για όσους ενδιαφέρονται.



Μετά από ένα χρόνο δραστηριοποίησης του Σ.Ε.Ε.Θ. παρατηρείται το φαινόμενο κάποιοι συνάδελφοι να είναι τυπικοί στις ταμιακές υποχρεώσεις τους και κάποιοι άλλοι εντελώς ατακτοποιήτοι. Οι τυπικοί φροντίζουν να τακτοποιούνται ταμειακά, σε τετραμηνιαία βάση η κατά την παρουσία τους στις Γενικές Συνελεύσεις.

Ας έχουμε κατά νου ότι όλοι είμαστε ίσοι με ίσα δικαιώματα και ίσες υποχρεώσεις.



Χρήσιμες γνώσεις

Τι είναι υπερεργασία & πώς αμοιβεται;

Σύμφωνα με τον N.3385/2005, η απασχόληση πέντε ωρών επιπλέον την βδομάδα μετά τις 40, για τις επιχειρήσεις που εφαρμόζουν πενθήμερο σύστημα απασχόλησης και 8 ωρών επιπλέον τη βδομάδα, για τις επιχειρήσεις που εφαρμόζουν σύστημα εξαήμερης απασχόλησης, θεωρείται υπερεργασία. Συγκεκριμένα οι 5ώρες υπερεργασία για το σύστημα του πενθήμερου είναι: 41η, 42η, 43η, 44η, 45η ενώ οι 8 ώρες για το

σύστημα του εξαήμερου είναι: 41η,42η,43η, 44η, 45η, 46η, 47η, 48η. Η πραγματοποίηση της υπερεργασίας ανήκει στη διακριτική ευχέρεια του εργοδότη και εφ' όσον ζητηθεί από τον τελευταίο, ο εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος να την παρέχει. Οι παραπάνω ώρες που αναφέραμε αμείβονται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 25%. Διευκρινίζεται ότι άνω των 45 ωρών για το πενθήμερο και άνω των 48 για το εξαήμερο συνιστά υπερωρία.

Υπολογισμός υπερεργασίας με πενθήμερο

Υπερεργασία Εβδομαδιαίως: 40 - 45 ώρες + 25% στο καταβαλλόμενο ωρομίσθιο

Η αμοιβή της 9^{ης} ώρας ημερησίως πληρώνεται με προσαύξηση 25% στο καταβαλλόμενο ωρομίσθιο και δεν χρειάζεται άδεια από την Επιθεώρηση Εργασίας.

Υπολογισμός υπερεργασίας με εξαήμερο

Υπερεργασία Εβδομαδιαίως: 40 - 48 ώρες + 25% στο καταβαλλόμενο ωρομίσθιο

Τι είναι υπερωρία & πώς αμοιβεται;

Σύμφωνα με τον Ν.3385/2005_η απασχόληση πέραν των 45 ωρών την εβδομάδα για τις επιχειρήσεις που εφαρμόζουν πενθήμερο ή των 48 ωρών τη βδομάδα για τις επιχειρήσεις που εφαρμόζουν εξαήμερο, θεωρείται υπερωριακή απασχόληση και διέπεται απ όλες τις νόμιμες συνέπειες διατυπώσεις και διαδικασίες έγκρισης. Ως εκ' τούτου λοιπόν απαιτείται για πέραν απ' τις 45 ωρών επί πενθημέρου και 48 επί εξαήμερου απασχόληση, έγκριση από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας ή έγκριση με απόφαση Υπουργού, μετά από γνωμοδότηση του ΑΣΕ στην περίπτωση που εξαντλήθηκε το ανώτατο όριο που χορηγεί η Επιθεώρηση Εργασίας.

Εύλογο είναι ότι η καθιέρωση της υπερωριακής απασχόλησης για εργασία πέραν των 45 επί πενθημέρου και των 48 επί εξαήμερου, βρίσκεται πάντα εντός των πλαισίων που καθορίζονται από τις ισχύουσες διατάξεις για το νόμιμο ημερήσιο ωράριο εργασίας.

Συγκεκριμένα, κάθε εργαζόμενος δικαιούται για κάθε ώρα νόμιμης υπερωρίας και μέχρι τη συμπλήρωση 120 ωρών ετησίως, αμοιβή ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 50%.

Για πέραν των 120 ωρών ετησίως νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης παρέχεται αμοιβή ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο, προσαυξημένο κατά 75%.

Η παραπάνω αμοιβή (75%) καταβάλλεται και για τη νόμιμη υπερωριακή απασχόληση που πραγματοποιείται πέραν των ορίων υπερωριακής εργασίας, που καθορίζονται με τις εξαμηνιαίες αποφάσεις του Υπουργού Απασχόλησης

Υπολογισμός υπερωρίας

Εργασία από 46^η (πενθήμερο) και 49^η (εξαήμερο) έως 120 ώρες ετησίως νόμιμης υπερωρίας, αμείβεται με προσαύξηση 50% στο καταβαλλόμενο ωρομίσθιο.

Η υπέρβαση των 120 ωρών νόμιμης υπερωρίας ετησίως αμείβεται με προσαύξηση 75% στο καταβαλλόμενο ωρομίσθιο. Κάτ εξαίρεση υπερωρία (μη νόμιμη) αμείβεται με προσαύξηση 100% στο καταβαλλόμενο ωρομίσθιο.

Εργασία άνω των 9 ωρών ημερησίως επί πενθημέρου συνιστά υπερωρία και αμείβεται με προσαύξηση 50% στο καταβαλλόμενο ωρομίσθιο. Εργασία άνω των 8 ωρών ημερησίως επί θημέρου συνιστά υπερωρία και αμείβεται με προσαύξηση 50% στο καταβαλλόμενο ωρομίσθιο.

Άδεια για παρακολούθηση σχολικής επίδοσης

Οι εργαζόμενοι που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι 16 ετών τα οποία παρακολουθούν μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, μπορεί να απουσιάζουν ορισμένες ώρες ή ολόκληρη ημέρα από την εργασία τους για να επισκεφτούν το σχολείο των παιδιών τους. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και φτάνει συνολικά μέχρι 4 ημέρες το χρόνο. Την παραπάνω άδεια δικαιούνται και οι γονείς με παιδιά στο νηπιαγωγείο. Νοείται βέβαια ότι πρέπει να χορηγείται πάντοτε τμηματικά και ποτέ για περισσότερο απο 1 εργάσιμη μέρα κάθε φορά. Η συγκεκριμένη άδεια δεν συμψηφίζεται με τις άλλες άδειες που δίνονται στους εργαζόμενους.

Γέννηση-παιδιού

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε παιδί. Οι άδειες αυτές είναι

πρόσθετες και δεν συμψηφίζονται με τις ημέρες κανονικής άδειας.

Πώς πληρώνεται η ασθένεια;

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Α.Ν 178/1967 σε περίπτωση απουσίας για 1-3 ημέρες από την εργασία συνεπεία ασθένειας, για τις οποίες δεν καταβάλλεται επίδομα από το ΙΚΑ, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να καταβάλλει μόνο το μισό του ημερομισθίου ή του ανάλογου ημερήσιου μισθού. Αντίθετα αν η ασθένεια διαρκέσει πάνω από 3 ημέρες π.χ. 12 ημέρες, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει από το ΙΚΑ επίδομα μόνο για τις 9 ημέρες της ασθένειας του, γιατί αφαιρείται ο 3ήμερος χρόνος αναμονής. Έτσι ο εργοδότης έχει υποχρέωση να καταβάλλει, για μεν τις 3 πρώτες ημέρες το μισό (1/2) μόνο του ημερομισθίου η του ανάλογου ημερήσιου μισθού, για δε τις υπόλοιπες 9 ημέρες τη διαφορά μεταξύ του ημερομισθίου και του επιδόματος ασθένειας που καταβάλλει το ΙΚΑ. Σε περίπτωση που ο μισθωτός ασθενήσει και απέχει από την εργασία του για διάστημα μέχρι 3 ημέρες οσοδήποτε φορές μέσα στο έτος δεν δικαιούται να λάβει επίδομα ασθένειας από το ΙΚΑ, αλλά υπολογίζεται ο χρόνος αυτός σαν χρόνος αναμονής, για άλλη ασθένεια.

Άδεια Μητρότητας & Θηλασμού

Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται άδεια μητρότητας συνολικής διάρκειας 17 εβδομάδων.

Οι 8 εβδομάδες χορηγούνται υποχρεωτικά πριν την πιθανή ημερομηνία τοκετού, και οι υπόλοιπες 9 μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε προγενέστερη από την πιθανή ημερομηνία, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά τον τοκετό, ώστε να συμπληρωθούν οι 17 εβδομάδες (Ε.Γ.Σ.Ε.Ε. 2000 - 2001, αρ. 7).

Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται:

α) Για το χρονικό διάστημα 30 μηνών από τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό.(Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2004 άρθρο 8), είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα από την εργασία τους.
β) Εναλλακτικά με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο (2) ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και σε μία (1) ώρα ημερησίως για έξι (6) επιπλέον μήνες (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002 – 2003 άρθρο 6).

Το μειωμένο ωράριο «άδεια» θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος-η με αίτηση του / της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για την φροντίδα του παιδιού.

ΑΝΑΓΓΕΛΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΩΝ

Η αναγγελία των υπερωριών γίνεται από τον υπεύθυνο της επιχείρησης στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας.

Στην αναγγελία πρέπει να αναγράφονται:

? Τα στοιχεία, η ειδικότητα και ο αριθμός των μισθωτών που πρόκειται να απασχοληθούν υπερωριακά.

? Η ημερομηνία υπερωριακής απασχόλησης.

? Η ώρα έναρξης και λήξης της υπερωρίας.

? Η αιτία για την οποία γίνεται η υπερωρία.

? Οι τροποποιήσεις που επέφερε προσωρινά ο εργοδότης στις συνήθεις ώρες εργασίας.

? Σε περίπτωση αναπλήρωσης απωλεσθεισών ωρών, απαιτείται υπεύθυνη δήλωση γι αυτές τις ώρες και επεξήγηση του τρόπου αναπλήρωσής τους.

Οι υπερωρίες πραγματοποιούνται μετά από άδεια της Επιθεώρησης Εργασίας, κατόπιν σχετικής αίτησης του εργοδότη στην οποία αναφέρονται οι λόγοι της υπέρβασης (επισκευές, παραλαβή εμπορευμάτων, μετακόμιση) κλπ.