

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 039 / 13-05-2022

Κοινή Περιοδεία στις μονάδες της Κρήτης (Δ.Σ. & Ε.Υ.Α.Ε.)

04 έως 08 Απριλίου 2022

Παλλαϊκή απαίτηση του Προσωπικού: **Περισσότερες αυξήσεις** **Λιγότερη πίεση**

Η Eurobank αναδείχθηκε "**καλύτερη Τράπεζα στην Ελλάδα**" για το **2022**. Συμπληρώνονται επτά (7) έτη που λαμβάνει τη συγκεκριμένη διάκριση (2016 – 2022) από το Διεθνή κύρους περιοδικό Global Finance.

Η φεινή διάκριση εντός μιας περιόδου διαδοχικών κρίσεων αποτελεί απόδειξη ανάπτυξης, βιώσιμης επιχειρηματικότητας και στήριξης των πελατών και των μετόχων της Τράπεζας.

Το Προσωπικό όμως έχει τεκμηριωμένα παράπονα διαχείρισης των πόρων που του αναλογούν, αλλά και ενστάσεις στις ακολουθούμενες πρακτικές εργασιακών σχέσεων που αποθεώνουν την ποσότητα σε βάρος της ποιότητας και της ασφάλειας των συναλλαγών.

Όταν η Τράπεζα βραβεύεται για το "**υψηλής κατάρτισης Ανθρώπινο Δυναμικό της**" που επιτυγχάνει "**βέλτιστες και βιώσιμες πρακτικές**", "**πρωτοπορία**" και "**αποτελεσματική αντιμετώπιση των σύνθετων προκλήσεων της εποχής**", τότε οι εργαζόμενοι θα πρέπει να έχουν ουσιαστικό μερίδιο στην επιτυχία. Αυτό δεν ισχύει πάντα και αυτό ήταν το καθολικό συμπέρασμα από την περιοδεία κλιμακίου του Σωματείου μας σε όλες τις μονάδες της Τράπεζας, στην φιλόξενη Κρήτη.

Θα έχουμε την ευκαιρία να ενημερώσουμε λεπτομερώς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Τράπεζας **κ. Φωκίωνα Καραβία** και την Γεν. Δ/ντρια Ανθρώπινου Δυναμικού **κα Νατάσσα Πασχάλη** κατά την μεταξύ μας συνάντηση (Τετάρτη 18/05/2022) για όλα αυτά τα θέματα, όπου θα προτείνουμε και εφικτές λύσεις.

Σε κάθε περίπτωση διαπιστώσαμε κατά την περιοδεία μας:

1. Έλλειψη Προσωπικού
2. Ανάγκη αύξησης οδοιπορικών
3. "Ρωγμές" στο σύστημα ανταπόδοσης (κίνητρα ≠ αυξήσεις)
4. Δεν τηρείται η αποσύνδεση (τα εκτός ωραρίου emails αναγκάζουν το Προσωπικό να δουλεύει από το σπίτι απόγευμα και βράδια..)
5. Η εκτός πραγματικότητας στοχοθεσία απαξιώνει το ενδιαφέρον για υπηρεσιακή εξέλιξη και δημιουργεί σύνδρομο "**Burnout**" (Σύνδρομο Επαγγελματικής Εξουθένωσης)
6. Αιτήματα προς την Properties μπορεί να κάνουν μήνες να υλοποιηθούν.

Θέματα ΥΓΙΕΙΝΗΣ- ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Παράλληλα αιρετά μέλη μας της Υ.Α.Ε. μετέβησαν σε όλες τις μονάδες της Τράπεζας στην Κρήτη και συνέταξαν εμπειριστατωμένο ΠΟΡΙΣΜΑ ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΩΝ για τα ζητήματα ΥΓΕΙΑΣ- ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ, το οποίο έχει αποσταλεί στην αρμόδια Διεύθυνση της Τράπεζας για ενέργειες.

Ελπίζουμε η επόμενη επίσκεψή μας στο Δίκτυο της Κρήτης να βρει όλες τις μονάδες σύμφωνες με τους βασικούς κανόνες της Υ.Α.Ε.

ΠΟΙΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΠΙΣΚΕΦΤΗΚΑΜΕ

Περιοδεία στην Κρήτη 2022	
Νομός	Χανίων
Καταστήματα	Διεύθυνση
135	Ελ.Βενιζέλου & Αρχοντάκη
287	Σκαλιδή 5
Νομός	Ρεθύμνης
Καταστήματα	Διεύθυνση
136	Κουντουριώτου & Β. Καλλέργη
331	Λεωφ. Εμμ. Πορταλιού 23
Νομός	Λασιθίου
Καταστήματα	Αγ. Νικολάου
169	Ιωσήφ Κουνδούρου 9
Καταστήματα	Ιεράπετρα
164	Πλατ.Ελευθερίας
Καταστήματα	Σητεία
171	Ελ.Βενιζέλου 27
Νομός	Ηρακλείου
Καταστήματα	Ηράκλειο
20	Οδ. Μαρτύρων 25ης Αυγούστου & Κορωναίου
134	Χανιόπορτας Λεωφ. 62 Μαρτύρων 1
330	Γιόφυρου
276	Δικαιοσύνης
684	Πλ.Κορνάρου
168	Λεωφ. Κνωσσού
403	Νέα Αλικαρνασός
167	Μάλια
172	Μοίρες
Επισκεφτήκαμε τις Περιφέρειες & τα BC του νησιού	
Περιφέρεια Χανίων - Ρεθύμνης	Περιφέρεια Branch 287 Οδός Σκαλιδή 5 Χανιά (σε όροφο)
Περιφέρεια Λασιθίου	Περιφέρεια Branch 169 Αγ. Νικολάου
Περιφέρεια Χανίων - Ρεθύμνης	BC Ηρακλείου στο κτίριο που είναι και το Branch 20 Περιφέρεια & Διοικητικές Υπηρεσίες σε όροφο πάνω από το Branch 20

Το μικτό κλιμάκιο (Δ.Σ. και Ε.Υ.Α.Ε.) απαρτίζονται οι συνάδελφοι: Θανάσης Μπούτας, Νικολέττα Βασιλάκου, Γιάννης Τσάκωνας, Άννα Μαθιουδάκη.

Το κοινό πρόγραμμα Δ.Σ. και Ε.Υ.Α.Ε. προβλέπει επισκέψεις στο σύνολο των μονάδων της Τράπεζας (Αττική, Θεσσαλονίκη, Περιφέρεια) εντός του τρέχοντος έτους.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος
Στάθης Χαρίτος

Ο Γεν. Γραμματέας
Γιάννης Σιδεράτος