

Resolución (CS) Nro. 36/2007
Junín, 26 de diciembre de 2007.-

Visto:

Las presentes actuaciones por las cuales se eleva para su aprobación por parte del Honorable Consejo Superior de la Universidad Nacional del Noroeste de la Provincia de Buenos Aires, el Plan de Estudio proyectado para la carrera de Licenciatura en Administración, la cual forma parte del Área de Administración y Economía y que pertenece a la Escuela de Ciencias Económicas y Jurídicas de la UNNOBA, y;

Considerando:

Que a Fs. 2 a 21 se encuentra agregado el Plan de Estudios motivo de aprobación, el mismo es el plan vigente para los alumnos ingresados durante los años lectivos 2005, 2006 y 2007.-

Que a Fs. 22, la Secretaría Académica dispone el pase a consideración del Plan de Estudios, proyectado por el Coordinador del Área de Administración y Economía, a la Comisión de Asuntos Académicos del Consejo Superior, para su tratamiento.-

Que a Fs. 24, se encuentra agregado despacho de la Comisión de Asuntos Académicos, el cual aconseja su aprobación.-

Que conforme al Art. 76 inc. 20 del Estatuto Universitario corresponde al Consejo Superior aprobar los planes de estudio proyectados.-

Que en Sesión Ordinaria, Acta Nro. 8, del día 19 de diciembre de 2007, el Consejo Superior aprueba por unanimidad el Plan de Estudio proyectado para la Carrera de Licenciatura en Administración, la cual forma parte del Área de Administración y Economía y que pertenece a la Escuela de Ciencias Económicas y Jurídicas de la UNNOBA.

Por ello,

El Consejo Superior de la Universidad Nacional del Noroeste de la Provincia de Buenos Aires, en uso de sus atribuciones, Art. 76 inc. 20 del Estatuto;

RESUELVE:

Artículo 1º: Aprobar el Plan de Estudio para la carrera de Licenciatura en Administración, que como Anexo I se acompaña a la presente y que forma parte del Área de Administración y Economía de la Escuela de Ciencias Económicas y Jurídicas de la Universidad Nacional del Noroeste de la Provincia de Buenos Aires, y establecer que el mismo es el plan vigente para los alumnos ingresados durante los años lectivos 2005, 2006 y 2007.-

Artículo 2º: Regístrese. Notifíquese. Archívese.

Anexo I		Tabla 1
----------------	--	----------------

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL NOROESTE DE LA PCIA DE BS AS	
Escuela/ Departamento: Ciencias Económicas y Jurídicas	
Plan de estudios año Expediente n° Aprobado por Resolución	Carrera: Licenciatura en Administración
	Título que otorga: Licenciado en Administración

Definición de la Carrera
Carrera de Grado. Unidad Académica a la que pertenece: Escuela de Ciencias Económicas y Jurídicas

Objetivos de la Carrera
<ul style="list-style-type: none"> • Que el egresado aporte al desarrollo ciudadano con el más alto nivel de profesionalidad, que incida positivamente en la gestión de las organizaciones, que conozca los significados de operar en la complejidad del mundo moderno y que pueda desarrollar sus tareas en distintos ámbitos, como el público, el privado y el tercer sector. • Que la participación profesional de la Universidad, desde esta carrera, aporte valor agregado para, en el nivel organizacional, facilitar la resolución de problemas diagnosticados y a la vez poder plantear nuevos escenarios. • Que el aprendizaje conecte los más modernos conceptos del management con la aplicación práctica y con la especificidad regional y nacional.

Anexo I		Tabla 2
----------------	--	----------------

Perfil Profesional¹
El Licenciado en Administración es competente en la intervención en áreas diversas vinculadas con las organizaciones, su funcionamiento y problemáticas. Las áreas principales de acción (no excluyentes) son: finanzas, recursos humanos, comercial, planificación; en forma interna en las organizaciones o como consultores externos, tanto en el ámbito público, como privado, como del tercer sector.

Incumbencias. Alcances del Título y Competencias Profesionales²
El título de Licenciado en Administración acreditará para:
<ul style="list-style-type: none"> • Desempeñarse en carácter de consultor o directivo, en funciones de evaluación, planeamiento y gestión en todo tipo de organizaciones públicas, privadas o del tercer sector. • Actuar en la definición de los objetivos estratégicos de las organizaciones y desarrollar los cursos de acción para lograr su consecución. Dirigir el proceso. • Intervenir en el diseño de la estructura, los sistemas y los procesos de administración. • Intervenir en las tareas relativas a la evaluación ambiental y determinar las medidas de preservación del medio ambiente. • Actuar en los procesos de selección y evaluación de recursos humanos. • Evaluar proyectos de inversión. • Asesorar en la formación de líderes y equipos de trabajo. Liderar su funcionamiento. • Elaborar presupuestos y desarrollar las tareas inherentes al control presupuestario. • Administrar organizaciones.

Requisitos de Ingreso³

Aquellos que deseen ingresar a la carrera deberán reunir los siguientes requisitos:

- a. Título de nivel Medio o Polimodal en cualquiera de sus modalidades, otorgado por instituciones de gestión oficial y/o privada reconocidas.
- b. Aprobar el curso preuniversitario.
- c. Excepcionalmente, los mayores de 25 años que no reúnan las condiciones del punto a., podrán ingresar si en-
pre que demuestren, mediante una evaluación a realizar por la Universidad, que tienen preparación y/o expe-
riencia laboral acorde con los estudios que se proponen iniciar, así como aptitudes y conocimientos suficien-
tes para cursarlos satisfactoriamente.

Anexo I		Tabla 3
----------------	--	----------------

Carrera: Licenciatura en Administración	Plan de Estudios	
Título: Licenciado en Administración	Año: 2005	
Número Total de Materias	32	
Número Total de Materias Obligatorias	32	
Número Total de Créditos Obligatorios		
Número Total de Materias Optativas		
Número Total de Créditos⁴ Optativas		
Porcentaje de créditos obligatorios		
Porcentaje de créditos optativos		
Número de créditos mínimos para obtener el grado		

Distribución porcentual de los créditos obligatorios	Espacios Curriculares	%

Espacios Curriculares⁵	Número de materias	Número de Créditos
	32	

Espacios Curriculares	Horas				% respecto al total del plan
	De teoría	De prácticas	Teórico prácticas	totales	
Materias	996	996	864	2856	

Anexo I		Tabla 3.a
----------------	--	------------------

Otros requisitos que hayan sido establecidos para acceder al título⁶

⁴

⁵

⁶

Articulación con otros planes de estudios:**Anexo I****Tabla 4****Área: Básicas****Nombre de la asignatura: Análisis Matemático I**

Código	Régimen de cursada: Anual	Carga Horaria	168 Hs.
		Hs. Teórico	84 Hs.
Créditos	Espacio Curricular: Bloque: Formación Básica	Hs. Práctico	84Hs.
		Hs. TP	

Objetivos Generales

Comprender las funciones que permiten identificar fenómenos económicos. Comprender el significado de las funciones continuas y discontinuas en esa identificación de situaciones económicas. Operar sobre funciones e interpretar los resultados. Promover la representación de series y aplicación de sus propiedades fundamentales.

Contenidos mínimos

Números reales. Funciones de variables reales. Límites de funciones. Continuidad. Derivación de funciones en una variable real. Extremos de funciones. Concavidad y convexidad. La integral indefinida. Cálculo de primitivas. Integración por partes, por sustitución, por fracciones simples. Regla de Barrow. Cálculo de área. Introducción a las ecuaciones diferenciales.

Anexo I**Tabla 4****Área: Económicas Jurídicas y Sociales****Nombre de la asignatura: Contabilidad I (Básica)**

Código	Régimen de cursada: Cuatrimestral	Carga Horaria	96Hs.
		Hs. Teórico	48Hs.
Créditos	Espacio Curricular: Bloque: Formación Básica	Hs. Práctico	48 Hs.
		Hs. TP	

Objetivos Generales

Conocer y utilizar la información contable como fuente principal en la toma de decisiones de las organizaciones y como herramienta de control. Comprender, aplicar y evaluar al sistema contable como componente del sistema de información de las organizaciones.

Anexo I**Tabla 4****Contenidos mínimos**

Antecedentes y ubicación de la Contabilidad en el marco del conocimiento. Concepto de Contabilidad. Objetivos y fines. El Sistema Contable como parte del sistema de información de un ente. La empresa y los usuarios internos y externos de la información contable. La documentación contable como fuente del proceso de registración. Los elementos que intervienen en la registración contable: cuentas, plan de cuentas, principios de la partida doble, tipos de registros y medios de registración. Normas y Principios Contables. Balance de sumas y saldos. Registraciones al cierre.

Área: Económicas Jurídicas y Sociales**Nombre de la asignatura: Introducción a la Administración****Código****Régimen de cursada:****Carga Horaria****96Hs.****Cuatrimestral****Hs. Teórico****48Hs.****Créditos****Espacio Curricular:****Hs. Práctico****48 Hs.****Bloque: Formación Básica****Hs. TP****Objetivos Generales**

Promover la comprensión del significado e importancia de la Administración como fenómeno de la vida en sociedad; conocer el objeto de estudio de la administración: las organizaciones; aprender la evolución histórica de la administración y la cronología de los principales aportes que construyeron la teoría y modelar una conducta ética que permita utilizar los conocimientos para mejorar la calidad de vida de los actores de la sociedad organizacional.

Contenidos mínimos

Concepto de administración. Proceso administrativo. Desarrollo del pensamiento administrativo. Tipología de las organizaciones. Áreas funcionales: alcance e interrelaciones.

Anexo I**Tabla 4****Área: Humanidades****Nombre de la asignatura: La Realidad Contemporánea: análisis y problemas****Código****Régimen de cursada:****Carga Horaria****64 Hs.****Cuatrimestral****Hs. Teórico****Créditos****Espacio Curricular:****Hs. Práctico****Bloque: Formación General****Hs. TP****64 Hs.****Objetivos Generales**

Promover la aplicación de los instrumentos propios de las ciencias sociales, que favorezcan la reconstrucción de la realidad a partir de su abstracción; reconocer la lógica y leyes de causalidad de los procesos políticos y socioeconómicos; integrando en un mismo marco de referencia, la realidad histórica y la del presente.

Contenidos mínimos

Los procesos históricos contemporáneos a partir de la Revolución Industrial y la Revolución Francesa. Análisis de los distintos modelos de desarrollo. La cultura y la sociedad en las sociedades industriales. Cambios sociales y desarrollo científico y tecnológico. El mundo periférico. La división internacional del trabajo y su problemática. La formación de la Argentina moderna. La inserción en los mercados mundiales. Las ampliaciones del sistema político. El imperio del Estado de derecho y las alternativas de su aplicación. Las transformaciones contemporáneas. Los conflictos estratégicos del siglo XX. Características de la denominada globalización. Concentración de la riqueza y desarrollo asimétrico. La Argentina contemporánea: la transición del Estado al mercado. Crisis social, económica y de la representatividad institucional. Alternativas para la reconstrucción de la nación en el marco del pleno funcionamiento de las instituciones democráticas. La integración regional, el MERCOSUR.

Anexo I		Tabla 4
----------------	--	----------------

Área: Económicas Jurídicas y Sociales			
Nombre de la asignatura: Microeconomía			
Código	Régimen de cursada: Cuatrimstral	Carga Horaria	96 Hs.
		Hs. Teórico	48 Hs.
Créditos	Espacio Curricular: Bloque: Formación Básica	Hs. Práctico	48 Hs.
		Hs. TP	

Objetivos Generales
Promover la identificación de los componentes económicos de las actividades de la empresa y comprensión de las interacciones relevantes en los mercados.

Contenidos mínimos
Introducción a la teoría económica y a los problemas económicos. Economía normativa y positiva. Instrumental del análisis económico: modelos, series, índices. La realidad económica. El método analítico. El lenguaje de la economía. La ciencia económica. La economía, la moral y el derecho. Las necesidades. Los bienes. La escasez. Los bienes económicos. El valor. El trabajo. La propiedad privada. El sistema de precios y la economía de mercado. Relaciones de causa y efecto. Áreas de la microeconomía y la macroeconomía. Comportamiento del consumidor y las propiedades de la función de demanda. Concepto de empresa y unidad de negocios. Tecnología y funciones de costos. Competencia perfecta. Monopolio. Competencia imperfecta. Teoría de los juegos. Problemas de los incentivos. Análisis costo-beneficio.

Anexo I		Tabla 4
----------------	--	----------------

Área: Económicas Jurídicas y Sociales			
Nombre de la asignatura: Derecho Público			
Código	Régimen de cursada: Cuatrimstral	Carga Horaria	64 Hs.
		Hs. Teórico	
Créditos	Espacio Curricular: Bloque: Formación Básica	Hs. Práctico	
		Hs. TP	64 Hs.

Objetivos Generales
Promover la comprensión de la naturaleza jurídica de las instituciones públicas y las relaciones que tienen entre sí y con el medio.

Contenidos mínimos
El Derecho. Derecho público. Estado y Derecho. El Derecho constitucional. La constitución. Los principios de organización y de gobierno. La parte dogmática y la parte orgánica de la constitución. Organización judicial federal y provincial. Coexistencia. Organismos y funciones. Gobiernos de provincia. Régimen municipal. Regulación constitucional de la economía y las finanzas. Poder constituyente. La Reforma de 1994. Tratados bi y multinacionales, procesos de colaboración e integración. El derecho administrativo y sus fuentes. Ley de procedimientos administrativos. Proceso administrativo. Organización administrativa de la economía. Reforma del Estado. Servicios públicos y sociales. Fomento administrativo. Inversiones extranjeras. promoción industrial. Transferencia de tecnología. Zonas francas. Policía económica en general y en especial.

		Tabla 4
--	--	----------------

Área: Humanidades			
Nombre de la asignatura: Introducción a las Ciencias Sociales			
Código	Régimen de cursada: Cuatrimstral	Carga Horaria	96 Hs.
		Hs. Teórico	
Créditos	Espacio Curricular: Bloque: Formación Básica	Hs. Práctico	
		Hs. TP	96 Hs.

Objetivos Generales
Dar a conocer a los alumnos un campo de saber y dotarlos de recursos intelectuales para introducirlos como actores competentes en algunas de las dimensiones de las ciencias sociales.

Contenidos mínimos
Las ciencias sociales: concepto, evolución y contenidos; análisis de las diferentes corrientes del pensamiento social; metodología de las ciencias sociales; método de investigación.

Anexo I		Tabla 4
----------------	--	----------------

Área: Básicas			
Nombre de la asignatura: Álgebra			
Código	Régimen de cursada: Cuatrimstral	Carga Horaria	96 Hs.
		Hs. Teórico	48 Hs.
Créditos	Espacio Curricular: Bloque: Formación Básica	Hs. Práctico	48 Hs.
		Hs. TP	

Objetivos Generales
Conocer y comprender los conceptos básicos de algebra lineal. Desarrollar capacidad de razonamiento a partir de los conocimientos matemáticos y lógicos adquiridos para una mejor comprensión de la realidad con vistas a una promoción integral humana en armonía con el medio ambiente. .

Contenidos mínimos
Lógica proposicional. Conjuntos, relaciones y funciones. Álgebra combinatoria. Números complejos. Estructuras algebraicas. Matrices y determinantes. Sistemas de ecuaciones lineales. Operaciones lineales.

Anexo I		Tabla 4
----------------	--	----------------

Área: Económicas Jurídicas y Sociales			
Nombre de la asignatura: Macroeconomía			
Código	Régimen de cursada: Cuatrimestral	Carga Horaria	96 Hs.
		Hs. Teórico	48 Hs.
Créditos	Espacio Curricular: Bloque: Formación Básica	Hs. Práctico	48 Hs.
		Hs. TP	

Objetivos Generales
 Promover la capacidad de conocer, comprender, aplicar, sintetizar y evaluar la información macroeconómica y pueda interpretar los fenómenos económicos en base a leyes y principios propios de esta disciplina. Contribuir a la toma de conciencia de la importancia y magnitud de los problemas que presenta el funcionamiento real de un sistema económico.

Contenidos mínimos
 Sectores económicos. Cuentas nacionales y regionales. Producto interno, bruto y neto. Índices de precios. La demanda y oferta agregada. Salarios, precios y producción. El dinero, tipo de interés y renta. Política monetaria y fiscal. El sector externo. Balanza de pagos y tipos de cambio. Consumo, ahorro e inversión. Modelo de equilibrio. Inflación y desempleo. Déficit y deuda pública. Planes de desarrollo económico regional y nacional. Modelos de integración regional: el MERCOSUR. La unidad europea y otros modelos.

Anexo I		Tabla 4
----------------	--	----------------

Área: Económicas Jurídicas y Sociales			
Nombre de la asignatura: Análisis Organizacional			
Código	Régimen de cursada: Cuatrimestral	Carga Horaria	96 Hs.
		Hs. Teórico	48 Hs.
Créditos	Espacio Curricular: Bloque: Formación Básica	Hs. Práctico	48 Hs.
		Hs. TP	

Objetivos Generales
 Promover el abordaje de la realidad organizacional como la de un sistema socio técnico inserto en un ambiente complejo, a partir de modelos teóricos que le permitan identificar la composición y funcionamiento de sus componentes internos y de los procesos a través de los cuales éstos operan y proponer una conducta ética que permita utilizar los conocimientos para mejorar la calidad de vida de los actores de la sociedad organizacional.

Contenidos mínimos
 Perspectiva sistémica de las organizaciones; análisis del ambiente; análisis de los objetivos organizacionales y su efectividad; análisis y diseño de estructuras organizativas. Análisis de los procesos organizacionales internos: poder, conflicto, liderazgo, comunicación, negociación. Análisis del cambio organizacional.

Anexo I		Tabla 4
----------------	--	----------------

Área: Económicas Jurídicas y Sociales			
Nombre de la asignatura: Contabilidad II (Ajuste y Valuación)			
Código	Régimen de cursada:	Carga Horaria	96 Hs.
	Cuatrimestral	Hs. Teórico	48 Hs.
Créditos	Espacio Curricular:	Hs. Práctico	48 Hs.
	Bloque: Formación Básica	Hs. TP	

Objetivos Generales
Lograr enseñar los criterios básicos y particulares de valuación, que correspondan a los bienes, derechos y obligaciones que integran el patrimonio de un ente. Expresar la información contable, de modo que permita contemplar los cambios en el poder adquisitivo de la moneda, a través de soluciones parciales e integrales.

Contenidos mínimos
Cierre del proceso contable: valuación, inventarios, ajustes y hoja de trabajo. Objetivos de los estados contables. Medición de rubros. Estado de Situación Patrimonial. Estado de resultados. Estado de Evolución del Patrimonio Neto. Estado de variaciones de recursos financieros. Información complementaria. Información para los organismos legales.

Anexo I		Tabla 4
----------------	--	----------------

Área: Económicas Jurídicas y Sociales			
Nombre de la asignatura: Costos para las Decisiones			
Código	Régimen de cursada:	Carga Horaria	96 Hs.
	Cuatrimestral	Hs. Teórico	48 Hs.
Créditos	Espacio Curricular:	Hs. Práctico	48 Hs.
	Bloque: Formación Básica	Hs. TP	

Objetivos Generales
Comprender los procesos de producción que se llevan a cabo en las empresas, los factores productivos que se consumen y su implicancia en los costos y en la ecuación económica de estos entes.
Diseñar los sistemas de costos que permitan satisfacer los requerimientos de información, tanto interna como externa, de las organizaciones.
Generar nuevos conocimientos y técnicas que le permitan afrontar los nuevos requerimientos que la dinámica realidad empresarial le planteará en el futuro.

Contenidos mínimos
Costos. Diferentes conceptos y objetivos. Clasificaciones. Factores y centros de costo. Contabilidad de costo. Concepto. Objetivos. Cuentas. Análisis de los factores de costo: Materiales, mano de obra, otros. Costos indirectos de fabricación. Criterios de costeo: absorción y variable. Concepto. Análisis comparativo. Sistemas de contabilidad de costo: Órdenes de producción y procesos. Costos históricos y predeterminados. Costos normalizados. Costos estándar. Producción conjunta: Concepto, terminología. Métodos de asignación de costos conjuntos.

Anexo I		Tabla 4
---------	--	---------

Área: Económicas Jurídicas y Sociales			
Nombre de la asignatura: Derecho Privado			
Código	Régimen de cursada:	Carga Horaria	96 Hs.
	Cuatrimestral	Hs. Teórico	
Créditos	Espacio Curricular:	Hs. Práctico	
	Bloque: Formación Básica	Hs. TP	96 Hs.

Objetivos Generales
<p>Obtener una visión integral del derecho privado y las instituciones que lo componen.</p> <p>Incorporar a <i>la empresa</i> como objeto de análisis jurídico, con su régimen legal y los contratos de los cuales puede ser objeto.</p> <p>Profundizar el estudio de los regímenes de responsabilidad civil, en especial, los referidos a las profesionales liberales.</p>

Contenidos mínimos
Derecho civil: persona, patrimonio, hechos y actos jurídicos, obligaciones, contratos, derechos reales, familia y sucesiones.

Anexo I		Tabla 4
---------	--	---------

Área: Económicas Jurídicas y Sociales			
Nombre de la asignatura: Finanzas Públicas			
Código	Régimen de cursada:	Carga Horaria	96 Hs.
	Cuatrimestral	Hs. Teórico	
Créditos	Espacio Curricular:	Hs. Práctico	
	Bloque: Formación Básica	Hs. TP	96 Hs.

Objetivos Generales
<p>Promover el conocimiento de la actividad financiera y económica del Estado (el gasto público, las formas de financiamiento y los efectos económicos que ambos producen), la comprensión de las características del sistema tributario argentino e interprete sus efectos económicos y el análisis de las relaciones fiscales intergubernamentales, de las finanzas locales y de la problemática del presupuesto público.</p>

Contenidos mínimos
<p>Concepto de Finanzas Públicas. Objetivos e instrumentos de las Finanzas Públicas. Los gastos públicos: tipos, nivel y composición, efectos económicos. Los ingresos públicos: tipos. La imposición. Principios, conflictos, elementos de la relación tributaria y sus efectos económicos. La tarificación. Tipos, ventajas y limitaciones. El sistema tributario. Tributos, clases. Efectos económicos e incidencia en las decisiones de los actores de la economía. La deuda pública. Tipos, efectos económicos. Régimen de coparticipación. Finanzas provinciales y municipales. El presupuesto público. Objetivos. Uso como herramienta de gestión.</p>

Anexo I		Tabla 4
----------------	--	----------------

Área: Económicas Jurídicas y Sociales			
Nombre de la asignatura: Comercialización I			
Código	Régimen de cursada: Cuatrimestral	Carga Horaria	96 Hs.
		Hs. Teórico	48 Hs.
Créditos	Espacio Curricular: Bloque: Formación Básica	Hs. Práctico	48 Hs.
		Hs. TP	

Objetivos Generales
Desarrollar una visión sistémica del proceso de comercialización en la Organización, en el Mercado, en la Sociedad, para integrar y complementar los conocimientos como profesionales.

Contenidos mínimos
Función Comercial: Características y Evolución. Macro ambiente y Micro ambiente. Proceso Decisorio del Consumidor. Segmentación de Mercado y Selección de Mercado Meta. Diferenciación de Producto y Posicionamiento. Mezcla Comercial: Producto, Precio, Canales, Comunicación. Gestión Comercial: Diagnostico, Organización y Control.

Anexo I		Tabla 4
----------------	--	----------------

Área: Económicas Jurídicas y Sociales			
Nombre de la asignatura: Hacienda Pública			
Código	Régimen de cursada: Cuatrimestral	Carga Horaria	96 Hs.
		Hs. Teórico	48 Hs.
Créditos	Espacio Curricular: Bloque: Formación Profesional	Hs. Práctico	48 Hs.
		Hs. TP	

Objetivos Generales
Formar profesionales que puedan brindar sus servicios, éticamente, dentro del marco del sector público que los demanda, al sector privado, por sus vínculos con la administración pública, como proveedores de bienes y servicios.
Despertar y alentar vocación de dirigencia en la gestión del sector público, con espíritu de servicio.
Promover la legitimidad de los administradores públicos, que debe fundarse en principios jurídicos – constitucionales, fuente de poder (principio de la potestad pública) o en la finalidad (criterio de servicio público), además de su eficiencia, es decir, de los resultados que se obtienen de su gestión.

Contenidos mínimos
La hacienda pública y su organización. Contabilidad pública, concepto y caracterización de su contenido. Sistema presupuestario: preparación y aprobación del presupuesto. Ejecución presupuestaria. Sistema de tesorería. Sistema de contabilidad: los bienes patrimoniales. Régimen de contrataciones: procedimientos. Ejecución contractual. Conclusión contractual. Contratos administrativos en particular. El control de la hacienda pública: presupuestos y principios. Clases. Organización nacional y provincial. Formas de control jurídico.

Anexo I		Tabla 4
----------------	--	----------------

Área: Básicas			
Nombre de la asignatura: Estadística			
Código	Régimen de cursada: Cuatrimestral	Carga Horaria	96 Hs.
		Hs. Teórico	48 Hs.
Créditos	Espacio Curricular: Bloque: Formación Profesional	Hs. Práctico	48 Hs.
		Hs. TP	

Objetivos Generales
Promover el manejo de los conocimientos fundamentales sobre probabilidades, sus distribuciones más usuales y las propiedades correspondientes. La utilización de las diversas técnicas estadísticas de posible aplicación en el campo de las disciplinas económicas.

Contenidos mínimos
Probabilidad. Variables aleatorias y distribuciones de probabilidad. Distribuciones conjuntas. Muestras aleatorias y distribuciones muestrales. Estimación puntual e intervalar. Prueba de hipótesis. El modelo lineal simple.

Anexo I		Tabla 4
----------------	--	----------------

Área: Económicas Jurídicas y Sociales			
Nombre de la asignatura: Sistemas de Información			
Código	Régimen de cursada: Cuatrimestral	Carga Horaria	96 Hs.
		Hs. Teórico	48 Hs.
Créditos	Espacio Curricular: Bloque: Formación Profesional	Hs. Práctico	48 Hs.
		Hs. TP	

Objetivos Generales
Contribuir al conocimiento de la importancia de información en las organizaciones, su sistematización y dotar de herramientas para intervenir en las distintas categorías y etapas de la información organizacional.

Contenidos mínimos
Sistemas de información. Concepto, objetivos y componentes. Relevamiento, planeamiento, diseño y ejecución del sistema de información. Tecnología del procesamiento de datos. Evolución. Sistemas computarizados. Soporte lógico y físico. El sistema de información contable de la empresa. Planeamiento y diseño. Métodos y medios para la organización contable de la empresa: selección de los equipos, registros, manuales, formularios y diagramas. Sistemas de información contable por áreas de responsabilidad.

Anexo I		Tabla 4
----------------	--	----------------

Área: Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales			
Nombre de la asignatura: Dirección General I			
Código	Régimen de cursada: Cuatrimestral	Carga Horaria	96 Hs.
		Hs. Teórico	48 Hs.
Créditos	Espacio Curricular: Bloque: Formación Profesional	Hs. Práctico	48 Hs.
		Hs. TP	

Objetivos Generales
Lograr que se pueda comprender y reconocer la Función de Dirección y/o Gerencia, aprender el uso de las técnicas para gestionar y modificar las organizaciones, aprender a administrar estratégicamente y tomar decisiones en ese marco. Modelar una conducta ética en la gestión de las organizaciones.

Contenidos mínimos
Tecnología de gestión: nociones y modelos. Planificación: tipos y proceso; administración por objetivos; estrategias, políticas y premisas de la planificación; técnicas y herramientas. Organización: análisis de organización formal e informal; división del trabajo; ambiente organizacional; formas no tradicionales de estructuración; reingeniería. Dirección: enfoque psicológico de la autoridad; liderazgo y supervisión; comunicaciones, motivación. La dirección y el cambio organizacional Control: enfoques y proceso; técnicas y herramientas.

Anexo I		Tabla 4
----------------	--	----------------

Área: Humanidades			
Nombre de la asignatura: Historia y Filosofía de la Ciencia			
Código	Régimen de cursada: Cuatrimestral	Carga Horaria	64 Hs.
		Hs. Teórico	
Créditos	Espacio Curricular: Bloque: Formación General	Hs. Práctico	
		Hs. TP	64 Hs.

Objetivos Generales
Promover el conocimiento de las concepciones epistemológicas más influyentes en la Filosofía de la Ciencia contemporánea, analizando las características metodológicas de las ciencias formales: sociales y experimentales.

Contenidos mínimos
Historiografía e historia de la ciencia a partir de la segunda posguerra. El papel de la historia de la ciencia en la comprensión de la ciencia. Orígenes y desarrollo de la revolución científica de los siglos XVI y XVII. El surgimiento del método experimental. El surgimiento de la química moderna. El evolucionismo biológico en el siglo XIX. Orígenes y desarrollo de la revolución industrial. Consideraciones históricas sobre el desarrollo de la ciencia y la tecnología en América Latina, con particular referencia a la Argentina. El problema de la metodología en las ciencias. El problema de la metodología en las ciencias sociales. La nueva filosofía de la ciencia. Kuhn. El problema de la verdad. El problema del progreso. El problema del relativismo.

Anexo I		Tabla 4
----------------	--	----------------

Área: Básicas			
Nombre de la asignatura: Cálculo Financiero			
Código	Régimen de cursada: Cuatrimstral	Carga Horaria	96 Hs.
		Hs. Teórico	48 Hs.
Créditos	Espacio Curricular: Bloque: Formación Profesional	Hs. Práctico	48 Hs.
		Hs. TP	

Objetivos Generales
Permitir la adquisición de habilidades para plantear formalmente problemas en los que esté involucrado el valor monetario en el tiempo.

Contenidos mínimos
Tasa de interés. Capitalización. Descuento. Tasa nominal, tasa real e inflación. Rentas ciertas. Sistemas de amortización, sistemas indexados y de tasa flotante. Rentas aleatorias. Nociones de matemática actuarial. Empréstitos. Sistema previsional.

Anexo I		Tabla 4
----------------	--	----------------

Área: Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales			
Nombre de la asignatura: Comercialización II			
Código	Régimen de cursada: Cuatrimstral	Carga Horaria	96 Hs.
		Hs. Teórico	48 Hs.
Créditos	Espacio Curricular: Bloque: Formación Profesional	Hs. Práctico	48 Hs.
		Hs. TP	

Objetivos Generales
Desarrollar capacidades para identificar la perspectiva de los clientes que sea relevante y poder establecer políticas comerciales consistentes. Desarrollar habilidades para plantear y ejecutar búsquedas sistemáticas de información acerca de las variables de los planes comerciales.

Contenidos mínimos
Investigación de Mercado: Cuantitativa y Cualitativa. Modelos de Comportamiento del Consumidor. Teoría Simbólica de la Demanda. Método Vincular. Análisis Estratégico: Proceso Estratégico. Ventajas Competitivas. Portafolio de Negocios. Análisis de la Competencia. Estrategias Competitivas. Plan de Negocios: Formulación, Implementación y Control. Comercio internacional: importaciones y exportaciones. Integración regional. Organizaciones internacionales del comercio. Internacionalización de los negocios: exportación directa e indirecta. Empresa global. Operatoria del comercio exterior. Medios de comercialización internacional: promoción y ferias internacionales. Transporte internacional.

Anexo I		Tabla 4
----------------	--	----------------

Área: Humanidades			
Nombre de la asignatura: Sociología de las Organizaciones			
Código	Régimen de cursada: Cuatrimestral	Carga Horaria	64 Hs.
		Hs. Teórico	
Créditos	Espacio Curricular: Bloque: Formación Profesional	Hs. Práctico	
		Hs. TP	64 Hs.

Objetivos Generales
Promover la captación de las influencias y condicionamientos de los elementos sociales del comportamiento en las organizaciones e identificar los principales aspectos e interacciones del comportamiento de los entes colectivos.

Contenidos mínimos
El fenómeno organizacional, aporte de la sociología. Análisis organizacional, análisis de los objetivos, estructuras y tecnología. El medio ambiente y la organización, la composición social y cultural. Estratificación. Relaciones de poder y conflicto. Comunicación y liderazgo. Calidad de vida y motivación. Participación. Diagnóstico. Cambio, crecimiento. Estrategias de diagnóstico e intervención en las organizaciones.

Anexo I		Tabla 4
----------------	--	----------------

Área: Económicas Jurídicas y Sociales			
Nombre de la asignatura: Derecho Laboral			
Código	Régimen de cursada: Cuatrimestral	Carga Horaria	64 Hs.
		Hs. Teórico	
Créditos	Espacio Curricular: Bloque: Formación Profesional	Hs. Práctico	
		Hs. TP	64 Hs.

Objetivos Generales
Promover el conocimiento del marco normativo que rige las relaciones laborales y sus aspectos relacionados y su vinculación con las normas reconocidas a nivel internacional, permitiendo el logro de aptitudes para su análisis y aplicación.

Contenidos mínimos
Derecho del trabajo. Concepto. La ley de contrato de trabajo. Fuentes del derecho del trabajo. Principios del derecho del trabajo receptados por el derecho positivo argentino. Contrato de trabajo. Estatutos especiales. Trabajadores rurales. Régimen de explotación de viñas y frutales. Nociones sobre estatutos. Policía del trabajo. Medicina, higiene y seguridad en el trabajo. Trabajo y medio ambiente. Derecho colectivo del trabajo. Asociaciones profesionales. Asociaciones gremiales patronales. Convenciones colectivas de trabajo. Conflictos de trabajo. Huelga. Organización de la justicia del trabajo. Nociones sobre derecho internacional del trabajo. Política argentina de la seguridad social. Accidentes del trabajo. Régimen legal. Seguros. Régimen nacional de jubilaciones. Régimen de protección de la familia. Obras sociales. Formas sindicales en el país.

Anexo I		Tabla 4
----------------	--	----------------

Área: Económicas Jurídicas y Sociales			
Nombre de la asignatura: Derecho Societario			
Código	Régimen de cursada: Cuatrimestral	Carga Horaria	96 Hs.
		Hs. Teórico	
Créditos	Espacio Curricular: Bloque: Formación Profesional	Hs. Práctico	
		Hs. TP	96 Hs.

Objetivos Generales
Promover la comprensión del marco jurídico-normativo que rige a las personas jurídicas, especialmente las denominadas sociedades comerciales. Desarrollar habilidades para intervenir en los procesos que de ese marco se derivan.

Contenidos mínimos
Sociedades comerciales Aspectos generales y particulares. Sociedades especiales en las que participa el estado. Cooperativas y otras asociaciones civiles. Los órganos de las sociedades comerciales y su funcionamiento.

Anexo I		Tabla 4
----------------	--	----------------

Área: Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales			
Nombre de la asignatura: Administración de las Operaciones			
Código	Régimen de cursada: Cuatrimestral	Carga Horaria	96 Hs.
		Hs. Teórico	48 Hs.
Créditos	Espacio Curricular: Bloque: Formación Profesional	Hs. Práctico	48 Hs.
		Hs. TP	

Objetivos Generales
Permitir identificar las principales variables operativas de la empresa y adquirir habilidades para aplicar modelos de programación de actividades. Desarrollar capacidades para plantear y evaluar alternativas en las instalaciones y procesos y poder diseñar políticas para las operaciones de la empresa.

Contenidos mínimos
Sistemas y dirección de producción. Estrategia. Productos, procesos, equipamientos. Dimensiones, integración vertical. Planeamiento, diseño, lanzamiento, ejecución de la producción. Forma de tecnología. Logística. Abastecimiento. Automatización de la producción. Disposición de planta, dimensión y localización. Proceso de compras. Expedición y distribución física. Controles. Dirección de operaciones de servicio y servicios de producción. Calidad Total. Normas internacionales.

Anexo I		Tabla 4
----------------	--	----------------

Área: Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales			
Nombre de la asignatura: Administración Financiera			
Código	Régimen de cursada:	Carga Horaria	96 Hs.
	Cuatrimestral	Hs. Teórico	48 Hs.
Créditos	Espacio Curricular:	Hs. Práctico	48 Hs.
	Bloque: Formación Profesional	Hs. TP	

Objetivos Generales
Permitir formular un diagnóstico de la empresa a partir de información financiera disponible y adquirir la habilidad de formular proyecciones financieras consistentes, desarrollar capacidades para plantear y evaluar alternativas de obtención y utilización de capital y diseñar políticas para la gestión financiera.

Contenidos mínimos
Análisis financiero: flujo de fondos, indicadores extraídos de la contabilidad y los estados contables. Proyecciones financieras y de rentabilidad. Presupuestos: técnica de preparación de presupuestos operativos, financieros y económicos; equilibrio presupuestario y control. Función financiera en la empresa; medida de valor. Mercado financieros: estructura, costo de capital. Decisiones de inversión; flujo de fondos y riesgo. Decisiones de financiamiento; estructura de capital, fuentes de financiamiento, política de distribución de ganancias. Gestión financiera: capital de trabajo; crédito a clientes, fondos líquidos, financiamiento de corto plazo.

Anexo I		Tabla 4
----------------	--	----------------

Área: Humanidades			
Nombre de la asignatura: Ética			
Código	Régimen de cursada:	Carga Horaria	32 Hs.
	Cuatrimestral	Hs. Teórico	
Créditos	Espacio Curricular:	Hs. Práctico	
	Bloque: Formación General	Hs. TP	32 Hs.

Objetivos Generales
Promover el conocimiento de la ética y los problemas centrales de su historia, analizando los aspectos metodológicos de las disciplinas normativas y en especial de la Metodología del equilibrio reflexivo y las falencias naturalistas y moralistas, y las relaciones entre la ética y la política.

Contenidos mínimos
Conceptos básicos. La justificación de las creencias morales. El concepto de acción y el sujeto moral. Deberes y derechos morales. La ética ecológica y sus variantes: enfoques antropocéntricos, éticas bio y etnocéntricas, socio-eco-éticas. El concepto de naturaleza y sus problemas. La calidad de vida. Teorías distributivas de justicia. Justicia intra e intergeneracional. El agotamiento de los recursos naturales: riqueza y pobreza. El concepto de riesgo. La bioingeniería y sus efectos. Las responsabilidades sociales de los científicos.

Anexo I		Tabla 4
----------------	--	----------------

Área: Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales			
Nombre de la asignatura: Dirección General II			
Código	Régimen de cursada: Cuatrimestral	Carga Horaria	96 Hs.
		Hs. Teórico	48 Hs.
Créditos	Espacio Curricular: Bloque: Formación Profesional	Hs. Práctico	48 Hs.
		Hs. TP	

Objetivos Generales
Adquirir las capacidades necesarias a partir de los conocimientos integrados, para obtener resultados de la gestión de la organización. Adquirir habilidades en el manejo de modelos de simulación.

Contenidos mínimos
Métodos prospectivos en decisiones estratégicas. Evaluación de pronósticos. El análisis de decisiones: fases, características. Identificación del problema y estructuración; planteo de alternativas y creatividad. Formas básicas de valoración en situaciones sin y con incertidumbre, aplicación de probabilidades. Sesgos individuales y grupales en las decisiones: identificación y tratamiento. Teoría de juegos: aplicaciones.

Anexo I		Tabla 4
----------------	--	----------------

Área: Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales			
Nombre de la asignatura: Recursos Humanos			
Código	Régimen de cursada: Cuatrimestral	Carga Horaria	96 Hs.
		Hs. Teórico	48 Hs.
Créditos	Espacio Curricular: Bloque: Formación Profesional	Hs. Práctico	48 Hs.
		Hs. TP	

Objetivos Generales
Aprender a diseñar y evaluar políticas y procedimientos acerca de los recursos humanos de la empresa y que permitan a las organizaciones lograr una mayor armonía en la integración de los recursos humanos.

Contenidos mínimos
Contenidos mínimos: organización de la Función Personal. Planificación de los recursos humanos. Herramientas aplicables (análisis y evaluación de cargos). Reclutamiento, selección e inducción. Administración de remuneraciones. Desarrollo de personal; evaluación de desempeño, entrenamiento. Políticas y programas para el desarrollo de carreras. Introducción a los temas de relaciones laborales y conflictos y los enfoques y técnicas de negociación laboral. Factores tecnológicos, económicos, políticos y humanos que afectan la negociación, interpretación y recursos humanos y su utilización en la organización.

Anexo I		Tabla 4
----------------	--	----------------

Área: Humanidades			
Nombre de la asignatura: Psicología de las Organizaciones			
Código	Régimen de cursada:	Carga Horaria	64Hs.
	Cuatrimestral	Hs. Teórico	
Créditos	Espacio Curricular:	Hs. Práctico	
	Bloque: Formación Profesional	Hs. TP	64 Hs.

Objetivos Generales
Promover la captación de las influencias y condicionamientos de los elementos psicosociales del comportamiento en las organizaciones e identificar los principales aspectos e interacciones del comportamiento de los entes colectivos.

Contenidos mínimos
La psicología y su objeto de estudio. La conducta como objeto de estudio de la psicología. Concepto. Áreas. Constitución del sujeto. Subjetividad. Sujeto sujetado. El sujeto para la psicología y para la psicología social. La interacción en las organizaciones, los vínculos y la comunicación. Grupos, roles grupales. Proceso grupal. Cultura e ideología organizacional. Las instituciones como reproductores de la práctica social en las organizaciones. Psicología organizacional en los grupos. Métodos en psicología organizacional. El análisis y el diagnóstico organizacional. Interdisciplinariedad.

Anexo I		Tabla 4
----------------	--	----------------

Área: Económicas Jurídicas y Sociales			
Nombre de la asignatura: Derecho Concursal			
Código	Régimen de cursada:	Carga Horaria	96 Hs.
	Cuatrimestral	Hs. Teórico	
Créditos	Espacio Curricular:	Hs. Práctico	
	Bloque: Formación Profesional	Hs. TP	96 hs.

Objetivos Generales
Promover la comprensión del marco jurídico-normativo que rige los el proceso de los concursos preventivos. Desarrollar habilidades para intervenir en las actividades de responsabilidad e incumbencia profesional que de ese marco se derivan.

Contenidos mínimos
Estructura de la justicia. El derecho procesal. Derecho Concursal. Estructura y procesos.

Código de Carrera		Plan: 2005			
CARRERA: Licenciatura en Administración		Plan: 2005			
TÍTULO: Licenciado en Administración		Plan: 2005			
Código	Asignatura	Horas semanales ⁷	Numero De Semanas	Correlatividades	Régimen de Cursada
001	Análisis Matemático I	6	28	S/c	T y P
002	Contabilidad I (Básica)	6	16	S/c	T y P
003	Introducción a la Administración	6	16	S/c	T y P
004	Realidad Contemporánea A. y P.	4	16	S/c	TP
005	Microeconomía	6	16	S/c	T y P
006	Derecho Público	4	16	S/c	TP
007	Introducción a las Ciencias Sociales	6	16	S/c	TP
008	Álgebra	6	16	001	T y P
009	Macroeconomía	6	16	005	T y P
010	Análisis Organizacional	6	16	003	T y P
011	Contabilidad II (Ajuste y Valuación)	6	16	002	T y P
012	Costos para las Decisiones	6	16	011	T y P
013	Derecho Privado	6	16	006	TP
014	Finanzas Públicas	6	16	006-009	TP
015	Comercialización I	6	16	010	T y P
016	Hacienda Pública	6	16	010	T y P
017	Estadística	6	16	008	T y P
018	Sistemas de Información	6	16	010-011	T y P
019	Dirección General I	6	16	010	T y P
020	Historia y Filosofía de la Ciencia	4	16	004	TP
021	Cálculo Financiero	6	16	008	T y P
022	Comercialización II	6	16	015	T y P
023	Sociología de las Organizaciones	4	16	007-010	TP
024	Derecho Laboral	4	16	013	TP
025	Derecho Societario	6	16	013	TP
026	Administración Financiera	6	16	019-021	T y P
027	Administración de las Operaciones	6	16	019	T y P
028	Ética	2	16	020	TP
029	Dirección General II	6	16	019	T y P
030	Recursos Humanos	6	16	019-024	T y P
031	Psicología de las Organizaciones	4	16	023	TP
032	Derecho Concursal	4	16	025	TP
		horas		años	
Total de horas del plan⁸					
Duración total de la carrera⁹		2856		4	

⁷ Debe024n ser expresadas en horas reloj

⁸ En el caso de otorgarse más de un título, en el transcurso de una carrera, consignar la carga horaria total que corresponde a cada título

⁹ En el cómputo de horas se deben incluir todas aquellas actividades que realice el alumno con orientación de la UNNOBA –trabajo de campo, laboratorios, pasantías, residencias, otras.