


ÚŘAD PRÁCE hl. m. Prahy

Domažlická 11, 130 11 Praha 3

telefon: 221 921 111, fax: 257 328 198, E-mail: posta@aa.mpsv.cz, <http://portal.mpsv.cz/sz>



ZPRÁVA O SITUACI NA TRHU PRÁCE
(ANALÝZA STAVU A VÝVOJE TRHU PRÁCE)
V PRAZE

Rok 2008

Praha – únor 2009

zpracoval odbor trhu práce

Obsah

Úvod.....	4
I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA KRAJE	7
I.1. Úvod - specifikace kraje, základní informace, mapa.....	7
I.2. Ekonomická, sociální a demografická situace.....	11
I.2.1. Výkonnost regionu a odvětvová struktura ekonomiky	11
I.2.2. Lidské zdroje.....	12
I.2.3. Charakteristika pracovní síly.....	15
I.2.4. Trh práce a nezaměstnanost.....	17
I.3. Silné stránky kraje	18
I.4. Slabé stránky kraje	19
I.5. Příležitosti.....	19
I.6. Hrozby	19
I.7. Zajištění služeb zaměstnanosti v Praze	20
II. ZAMĚŠTNANOST	20
II.1. Celková zaměstnanost v Praze	22
II.2. Zaměstnanost u vybraných nejvýznamnějších zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb (nárůst, úbytek).....	25
II.3. Zaměstnanost u vybraných nejvýznamnějších zahraničních a mezinárodních společností	25
II.4. Volná pracovní místa	26
III. NEZAMĚŠTNANOST	32
III.1. Základní charakteristika vývoje nezaměstnanosti	32
III.2. Tok nezaměstnanosti.....	36
III.3. Struktura uchazečů o zaměstnání (vzdělání, věk, délka evidence, KZAM)	40
III.4. Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání.....	51
III.4.1. Absolventi škol a mladiství.....	51
III.4.2. Osoby se zdravotním postižením	56
III.5. Ohrožené mikroregiony v jednotlivých okresech	62
IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE	62
V. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚŠTNANOSTI	71
V.1. Vynaložené finanční prostředky na APZ	71
V.2. Nové vytvořená pracovní místa v rámci jednotlivých nástrojů APZ	75
V.2.1. Společensky účelná pracovní místa (SÚPM)	77
V.2.2. Chráněné pracovní dílny chráněná pracovní místa (CHPD; CHPM)	77
V.2.3. Veřejně prospěšné práce (VPP).....	78

V.3.	Rekvalifikace a poradenství	79
V.3.1.	Rekvalifikace.....	79
V.3.2.	Informační a poradenské středisko – IPS.....	83
V.3.3.	Speciální poradenství	84
V.3.4.	Pracovní rehabilitace	84
V.4.	EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ FOND	85
V.4.1.	ÚPP je konečným příjemcem pro	85
V.4.2.	Účast fyzických osob vedených v evidencích úřadů práce na realizaci projektů ESF	89
VI.	PROGNÓZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ	89
VI.1.	Předpokládaný vývoj z celorepublikového pohledu a zejména v kraji – očekávané ovlivňující celorepublikové a „místní“ faktory	89
VI.2.	Nejvíce ohrožené skupiny uchazečů o zaměstnání a situace v nejohroženějších mikroregionech.....	89
VI.3.	Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti	90
VII.	DOPORUČENÍ.....	90
VIII.	ZPROSTŘEDKOVÁNÍ V RÁMCI EU	91
VIII.1.	EURES aktivity a poradenství	91
VIII.2.	Transfer podpory v nezaměstnanosti (formuláře E 303).....	92
VIII.2.1.	Výjezdy z ČR do EU	92
VIII.2.2.	Příjezdy z EU do ČR.....	92
VIII.2.3.	Zápočty pojistných dob získaných v ČR občany jiných států EU (formuláře E 301).....	93
IX.	INSOLVENCE.....	94
X.	ČINNOST DĚTÍ.....	94
XI.	KONTROLNÍ ČINNOST.....	94
XII.	STÍŽNOSTI NA ČINNOST ÚŘADU PRÁCE.....	94
XIII.	LÉKAŘSKÁ POSUDKOVÁ SLUŽBA.....	95
	Seznam příloh	96

ÚVOD

Předkládaný materiál je zpracován podle osnovy Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, Sekce politiky zaměstnanosti a trhu práce.

V podmínkách Prahy je současně zprávou na úrovni:

- okresu, tj.
 - o Zprávou o situaci na trhu práce za rok 2008
- kraje, tj.
 - o Analýzou stavu a vývoje trhu práce za rok 2008

Hlavními zdroji jsou vybrané údaje vnitřní evidence Úřadu práce hl. m. Prahy (ÚPP) doplněné zejména v oblasti analýzy trhu práce údaji z veřejně přístupných pramenů.

Předkládaná Zpráva/Analýza si klade za cíl zejména prezentovat údaje charakterizující situaci na trhu práce v Praze.

Členění i obsah zprávy sleduje osnovu předepsanou pro Analýzu na úrovni kraje. Číslování, názvy kapitol i forma tabulek je převzata ze zadání pro Analýzu kraje. V textu nově zařazené (nepředepsané) tabulky jsou tematicky zařazeny v příslušných kapitolách a označeny číslem (písmenem) v souladu s daným způsobem členění zprávy a jsou vyplněny kurzívou. Zejména se jedná o tabulky, které pro zvýšení vypovídající schopnosti převádějí ukazatele vyjádřené v absolutních číslech na procentní podíl.

Samostatné tabulky jsou zařazeny v příloze zprávy.

Použité pojmy a zkratky

Uchazeč

Uchazečem o zaměstnání je fyzická osoba, která osobně požádá o zprostředkování vhodného zaměstnání úřad práce, v jehož správním obvodu má bydliště, a při splnění zákonem 435/2004 Sb. v platném znění, účinným od 1.10.2004 stanovených podmínek, je úřadem práce zařazena do evidence uchazečů o zaměstnání.

Zájemce

Zájemcem o zaměstnání je podle zákona č. 435/2004 Sb. v platném znění fyzická osoba, která má zájem o zprostředkování zaměstnání a za tím účelem požádá o zařazení do evidence zájemců o zaměstnání kterýkoliv úřad práce na území České republiky. Zájemci o zaměstnání úřad práce zprostředkovává vhodné zaměstnání a může mu zabezpečit rekvalifikaci.

Podpora v nezaměstnanosti (PvN)

- Od 1.10.2004 podpora v nezaměstnanosti podle zákona č. 435/2004 Sb. v platném znění

Podpora při rekvalifikaci (PpR)

- od 1.10.2004 podpora v nezaměstnanosti a podpora při rekvalifikaci podle zákona č. 435/2004 Sb. v platném znění.

Míra nezaměstnanosti

Použito pro tzv. míru evidované nezaměstnanosti vypočtenou podle metodiky MPSV ČR SSZ z počtu uchazečů v evidenci úřadu práce. Je vypočtena jako procentní podíl počtu uchazečů na tzv. disponibilní pracovní síle, kterou je součet průměrného počtu zaměstnaných z předchozích čtyř období z Výběrového šetření pracovních sil (VŠPS) a průměrného počtu evidovaných uchazečů za shodné období. Míra nezaměstnanosti

dílčích skupin (profesních, věkových apod.) je vypočtena obdobně z počtů zaměstnaných a počtu uchazečů dané skupiny.

Od srpna 2004 do srpna 2005 byly zveřejňovány dvě hodnoty míry nezaměstnanosti v České republice. Změnou v nové metodice výpočtu registrované nezaměstnanosti je zahrnutí občanů států EU včetně občanů dalších států EHP a cizinců ze třetích zemí legálně pracujících či podnikajících na území ČR mezi zaměstnané, tedy i do pracovní síly. Nově se také pro výpočet registrované míry nezaměstnanosti používá počet jen tzv. dosažitelných uchazečů o zaměstnání. Důvodem přechodu na výpočet podle nové metodiky je především harmonizace s Evropskou unií, údaje za naši republiku je možné lépe srovnávat s výsledky členských zemí. (Obtížnější je hodnocení dlouhodobého vývoje nezaměstnanosti v rámci naší republiky).

Dosažitelní uchazeči o zaměstnání

Jedná se o osoby, které mohou bezprostředně nastoupit do zaměstnání, tedy evidované uchazeče, kterým nebrání žádná objektivní překážka v nástupu do nového zaměstnání. Za dosažitelné uchazeče se považují lidé, kteří:

- nejsou ve vazbě
- ve výkonu trestu
- nevykonávají základní, náhradní nebo civilní službu
- nepobírají peněžitou pomoc v mateřství
- nemají podporu v nezaměstnanosti po dobu mateřské dovolené
- nejsou v pracovní neschopnosti ani neošetřují člena rodiny (OČR)
- nejsou zařazeni do rekvalifikačních kursů
- nevykonávají krátkodobé zaměstnání
- nemají starobní důchod
- nemají pobyt v cizině delší než 30 dnů
- nepatří mezi nezaměstnané v EHP

Takto vymezená část uchazečů o zaměstnání lépe odpovídá definici nezaměstnaných používané pro výpočet obecné míry nezaměstnanosti podle metodiky ILO a je tak možné lépe ji srovnávat s výsledky členských zemí Evropské unie.

Pracovní síla

Zahrnuje všechny osoby 15tileté a starší, které splňují požadavky na zařazení mezi zaměstnané a nezaměstnané – kategorie viz dále.

Obecná míra nezaměstnanosti

Je ukazatel získaný z výsledků VŠPS podle mezinárodních definic a doporučení. Ukazatel je konstruován jako procentuální podíl počtu nezaměstnaných na celkové pracovní síle (vypočtená z počtu nezaměstnaných zjištěných ve VŠPS). Za nezaměstnaného je v tomto případě v souladu s definicí ILO (Mezinárodní organizace práce) považována osoba 15-ti letá a starší, která ve sledovaném období souběžně splňovala následující podmínky:

- nebyla zaměstnaná
- aktivně hledala práci (na úřadu práce nebo v soukromé agentuře, v podnicích nebo využíváním inzerce), podnikala kroky pro založení vlastní firmy, podala žádost o pracovní povolení, licenci nebo hledala zaměstnání jiným způsobem, byla připravena k nástupu do práce, tj. ve sledovaném období byla k dispozici okamžitě nebo nejpozději do 14 dnů pro výkon placeného zaměstnání nebo sebe zaměstnání.

Osoby zaměstnané

Osoby 15-ti leté a starší, které během referenčního období byly buď placenými zaměstnanci (není rozhodující, jaký charakter práce má, zda dočasný, trvalý, sezónní, příležitostný, a zda měly souběžná zaměstnání, osoby mohou být i dočasně mimo práci) nebo zaměstnaní ve vlastním podniku (kde vykonávají nějakou činnost za peníze či naturálie, ale i osoby, které nebyly dočasně v práci, rodinní příslušníci pomáhající bez ohledu na počet hodin).

Patří sem i učni se mzdou, platem či odměnou, studenti, osoby v domácnosti, které jsou navíc v zaměstnání. Nepatří sem osoby na rodičovské dovolené.

Výběrové šetření pracovních sil (VŠPS)

Výběrové šetření pracovních sil je organizované Českým statistickým úřadem (ČSÚ) od počátku roku 1996 podle metodiky Mezinárodní organizace práce (ILO).

Aktivní politika zaměstnanosti (APZ)

Aktivní politika zaměstnanosti je podle zákona č. 435/2004 Sb. v platném znění, definována jako souhrn opatření směřujících k zajištění maximálně možné úrovně zaměstnanosti (např. rekvalifikace, investiční pobídky, veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, překlenovací příspěvek, příspěvek na dopravu zaměstnanců, poradenství, podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením).

ISCED97

Struktura vzdělání používaná ČSÚ ve VŠPS; vazbu na obvyklé členění vzdělání uvádí následující tabulka.

Kódové označení kategorií dosaženého vzdělání podle KKOV a návaznost na dosažené vzdělání podle JKOV a ISCED 1997

Kód	Dosažené vzdělání
A	bez vzdělání nedokončený 1. stupeň základní školy
B	neúplné základní vzdělání , dokončený 1. stupeň základní školy
C	základní vzdělání základní vzdělání, jedno. a dvouletá prakt.škola
D	nižší střední vzdělání , tříletá příprava v praktické škole
E	nižší střední odborné vzdělání (vzdělávací programy učilišť, odb. učilišť)
H	střední odborné vzdělání s výučním listem
J	střední nebo střední odborné vzdělání bez maturity i výučního listu
K	úplné střední všeobecné vzdělání
L	úplné střední odborné vzdělání s vyučením i maturitou SOU ukončených maturitou a vzdělávacích programů SOU i SOŠ pro absolventy tříletých učebních oborů ukončených maturitou
M	úplné střední odborné vzdělání s maturitou (bez vyučení)
N	vyšší odborné vzdělání
R	bakalářské vzdělání
T	vysokoškolské vzdělání
V	vysokoškolské doktorské vzdělání

Klasifikace územních statistických jednotek CZ-NUTS

Klasifikace CZ-NUTS je nedílnou částí evropské klasifikace NUTS. Názvová zkratka NUTS je odvozena z francouzštiny (La Nomenclature des Unités Territoriales Statistiques) a podle velikostní úrovně územního celku, k němuž je přiřazena, je označována arabskou číslicí od NUTS 1 (největší celek na úrovni státu) po dosud platné NUTS 4 (v rámci ČR přiřazovány k okresům). Hlavní město Praha je jedním ze tří krajů, které jsou klasifikovány současně pro úroveň NUTS 2 a NUTS 3. Jako NUTS 4 bylo v Praze označeno 15 správních obvodů, které byly v době zavedení klasifikace CZ-NUTS pověřeny výkonem přenesené působnosti pro 57 samosprávných městských částí.

KZAM – klasifikace zaměstnání

Český statistický úřad "Opatřením ČSÚ" (částka 20/1994 Sb.) zavedl klasifikaci zaměstnání - KZAM, která byla vypracovaná na podkladě mezinárodního standardu ISCO-88. Je to OSN klasifikace, kterou až na nepatrné výjimky převzala EU a vydala pod názvem ISCO-88 (COM). V definici hlavních tříd jsou používány dvě dimenze koncepce kvalifikace úroveň (tj. stupeň) vzdělání a specializace vzdělání:

Hlavní třídy KZAM:

1	Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci
2	Vědečtí a odborní duševní pracovníci
3	Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech
4	Nižší administrativní pracovníci (úředníci)
5	Provozní pracovníci ve službách a obchodě
6	Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech (kromě obsluhy strojů a zařízení)
7	Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři (kromě obsluhy strojů a zařízení)
8	Obsluha strojů a zařízení
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci
0	Příslušníci armády

I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA KRAJE

I.1. Úvod - specifikace kraje, základní informace, mapa

Praha je hlavním městem České republiky. Z toho vyplývá i její úloha přirozeného centra politiky, mezinárodních vztahů, vzdělávání, kultury a ekonomiky. Praha je ale i významným městem střední Evropy. Tato skutečnost nabývá znovu na významu zejména od počátku devadesátých let minulého století, kdy jsou na evropském kontinentu odstraňovány bariéry ve vztazích mezi státy, regiony i městy evropského východu a západu, navršené během desítek uplynulých let. 1. května 2004 vstoupila v platnost Smlouva o přistoupení České republiky k Evropské unii a Česká republika se spolu s dalšími devíti zeměmi začlenila do nově formovaného geopolitického prostoru Evropy. Počtem obyvatel je Praha mezi 25 hlavními městy států EU na devátém místě, ve srovnání se všemi velkými městy zemí Evropského společenství se řadí na místo čtrnácté. V rámci EU je hlavní město Praha považováno za jedno z nejatraktivnějších historických evropských velkoměst. Od roku 1992 je právě její historické centrum zapsáno na seznamu kulturního dědictví UNESCO. Praha je také součástí sociálně ekonomické a sídelní struktury celé země. Všechny tyto aspekty se odrážejí ve specifickém charakteru a postavení Prahy mezi ostatními regiony naší republiky.

Hl. m. Praha je největším městem České republiky. Rozkládá se na ploše 496 km², což je pouze 0,6 % území republiky, ale počtem obyvatel 1 226 697 k 30. 9. 2008 představuje 11,7 % obyvatel státu. Praha tedy výrazně dominuje struktuře osídlení v České republice, když druhé největší město Brno představuje třetinu její populační velikosti.

Praha je **jádem největšího pracovního mikroregionu v ČR.** Praha jako taková je v rámci dojížděky hlavním a **dominujícím centrem s největší nabídkou pracovních příležitostí** nejen pro ji obklopující Středočeský kraj, ale i v celostátním měřítku. Představuje nejen město s vysokou koncentrací pracovních příležitostí, ale je i významným **centrem vzdělávání.** Zatímco základní školy jsou rozmístěny rovnoměrně v závislosti na bydlícím obyvatelstvu, střední školy, vyšší odborné a v první řadě vysoké školy jsou ve větší míře soustředěny v regionálních centrech. Na

území hlavního města je **největší nabídka vzdělávání na úrovni úplného středního, vyššího a vysokoškolského mezi jednotlivými kraji ČR**. Studuje tady 40 procent z celkového počtu vysokoškolských studentů, ze zahraničních studentů je to 55 procent.

Jako jediné milionové město v rámci republiky představuje Praha největší koncentraci městského obyvatelstva. V **centrální části** města a na sídlištích přesahuje **hustota 10 tisíc obyvatel na km²**, ale některé jeho části si zachovaly příměstský charakter s hustotou menší než 200 osob na km².

Praha jako největší **pracovní mikroregion v ČR**, představuje 81 % bydlícího obyvatelstva mikroregionu Prahy. Zázemí pražského pracovního mikroregionu o rozloze 2 223 km² (což je 4x větší, než je samotné území Prahy) tvoří 293 obcí Středočeského kraje s 273 885 obyvateli, Počtem obyvatel však zázemí tvoří pouze malou část obyvatelstva mikroregionu (18,9 %).



Zdroj: ČSÚ

Podstatná část mezikrajského stěhování v ČR se týká hl. m. Prahy a Středočeského kraje. Více jak **40 % úhrnu** za roky 2001-2007 je stěhování přes hranice těchto dvou krajů. Přistěhovalých do Středočeského kraje bylo 128 tis., přistěhovalých i vystěhovalých do Prahy přes 110 tis. a vystěhovalých ze Středočeského kraje přes 75 tis. stav je dán z velké části i specifickým územním vymezením – **Středočeský kraj nemá vlastní krajské město a Praha nemá v rámci kraje hl. město Praha jiné obce**, které by tvořily zázemí města. To, co je v jiných krajích migrací mezi krajským městem a jeho okolím, tedy vnitrokrajským stěhováním, je v případě těchto dvou krajů **migrací mezikrajskou**.

Oba v migraci dominující kraje převyšují ostatní kraje i v relativním vyjádření ukazatele vztaheného k počtu obyvatel. Praha má za celé období 200 stěhujících se přes své hranice na 1 000 obyvatel, Středočeský kraj téměř 180 (zdroj: ČSÚ - Migrace v hl. m. Praze 2001 - 2007 2001 až 2007)

Tzv. „**pražská aglomeraci**“, kterou tvoří Praha s částí Středočeského kraje, je též patrná z **přílohy č. 2 - Praha ve Středních Čechách**.

Podle zákona ČNR o hlavním městě je **Praha statutárním městem**. Je spravována orgány hlavního města - Zastupitelstvem hl. m. Prahy, Radou a Magistrátem hl. m. Prahy. Pro výkon státní správy je Praha od roku 2001 členěna na **22 správních obvodů**, z hlediska samosprávného ji tvoří

57 autonomních městských částí s vlastními volenými orgány. Tyto městské části jsou ovšem zcela nehomogenní. Jsou zde městské části s vyhraněným charakterem městského centra, městské části s převážně obytným charakterem bytové zástavby dvacátých a třicátých let 20. století, městské části s převažujícím průmyslovým charakterem, sídlištní městské části se zástavbou panelového typu, městské části příměstského charakteru; řada z nich vznikla postupným připojováním okolních obcí venkovského typu. Liší se stupněm urbanizace, hustotou obyvatelstva, kvalitou technické infrastruktury i sociálně ekonomickými podmínkami života obyvatel. I co do počtu obyvatel jsou mezi těmito částmi významné rozdíly.

Zatímco 3 městské části k 30.9.2008 počtem obyvatel překračují 100 tisíc, 13 nedosahuje ani 2 tisíc obyvatel a z toho 3 městské části mají méně než 500 obyvatel. Podle údajů ČSÚ k 30. 9. 2008 je Praha 4 městskou částí s největším počtem obyvatel, téměř 130 tis. obyvatel, naopak městská část Nedvězí je městskou částí s nejmenším počtem, cca 250 obyvatel.

Území města tvoří **112 katastrálních území** - viz zákon 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze.

Je **krajem s nadprůměrnou tvorbou hrubého domácího produktu**, nadprůměrnými příjmy, velmi dobrým hodnocením a zájmem podnikatelů.

Praha se i v rámci celé EU řadí mezi významné a vyspělé regiony. Toto postavení Prahy je dáno dlouhodobým historickým vývojem, přispívá k tomu i geografická poloha. Praha je trvale atraktivním teritoriem pro investory zejména z řad zahraničních ekonomických subjektů, pro něž je prestižní otázkou získání rezidencí na území Prahy. Výrazně se zlepšila kvalita napojení města na evropskou i celosvětovou komunikační síť. Je zde stabilní a pestrý trh práce a nadprůměrně kvalifikovaný potenciál pracovní síly. Důležitou roli hraje i kvalitní zázemí vzdělávacích i vědeckých a výzkumných institucí.

Nelze ovšem zapomenout i na **slabé stránky**. Jsou jimi zvýšená kriminalita, v mnoha ohledech nevyhovující životní prostředí, dopravní přetíženost, zvýšené životní náklady pro obyvatelstvo.

Rozdělení na 57 městských částí a 22 správních obvodů



Zdroj: ČSÚ

Geografická mapa Hlavního města Prahy
Geographical map of the Capital city of Prague



Nej ... hlavního města Prahy	
Nejvýše položený bod	399 m n. m. Zličín
Nejniže položený bod	177 m n. m. Suchdol
Městská část s největším počtem obyvatel	Praha 4 129 752 obyvatel
Městská část s nejmenším počtem obyvatel	Praha-Nedvězí 240 obyvatel
Městská část s nejvyšším průměrným věkem	44,6 let Praha 4 129 752 obyvatel
Městská část s nejnižším průměrným věkem	35,4 let Praha-Újezd 2 431 obyvatel
Nejvyšší hustota zalidnění k 31. 12.	Praha 2 11 412 osob/km ²
Nejnižší hustota zalidnění k 31. 12.	Praha-Nedvězí 63 osob/km ²

Zdroj: ČSÚ – Statistická ročenka hl. m. Prahy 2008, stav k 31. 12. 2007

I.2. Ekonomická, sociální a demografická situace

I.2.1. Výkonnost regionu a odvětvová struktura ekonomiky

Z hlediska ekonomiky má hl. m. Praha zcela výsadní postavení v rámci ČR, je hospodářským centrem státu i střediskem pro zprostředkování vlivů nadnárodních hospodářských vztahů na celém území státu. Kromě všech hlavních orgánů státní správy zde sídlí většina finančních institucí a zahraničních firem. To vše má podstatný vliv na **ekonomiku Prahy**, jejíž **ekonomický výkon vytváří stabilně téměř čtvrtinu celostátního hrubého domácího produktu (HDP)**.

Podle předběžných údajů v 1. - 3. čtvrtletí 2008 mělo v Hl. m. Praze sídlo 247 průmyslových podniků se 100 a více zaměstnanci a jejich počet se oproti stejnému období předchozího roku o 17 zvýšil. Průměrný evidenční počet zaměstnanců (skutečnost – přepočtené osoby) v těchto subjektech stoupl o 2,3 %. Z 82 428 zaměstnanců průmyslu celkem jich 84,4 % pracovalo v některém odvětví zpracovatelského průmyslu. Nejvíce zaměstnanců (20,2 %) pracovalo v odvětví výroba elektrických a optických přístrojů a zařízení.

Průměrná hrubá měsíční mzda v průmyslových podnicích celkem dosáhla výše 30 828 Kč a meziročně se zvýšila o 3 182 Kč (tj. o 11,5 %). Průměrná mzda zaměstnanců zpracovatelského průmyslu se oproti stejnému období minulého roku vzrostla o 10,9 %, a v porovnání s průmyslem celkem byla o 2 264 Kč nižší. Nejvyšší průměrná mzda v podnicích zpracovatelského průmyslu byla dosažena u výroby chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken (38 696 Kč), naopak nejnižší mzdu měli zaměstnanci ve výrobě textilií, textilních a oděvních výrobků, a to 17 348 Kč (56,3 % průměrné mzdy v průmyslu v hlavním městě).

Terciární odvětví představuje v současnosti v Praze více než 80 % přidané hodnoty. Zaměstnanost v této sféře se zvýšila o 64,4 tis. na 2 779,3 tis. Nejvíce v odvětvích: nemovitosti, pronájem a podnikatelské činnosti.

Dopravní systém V návaznosti na význam, polohu a postavení Prahy byla historicky vytvořena široká škála **dopravních vazeb**. Nejbližší jsou oboustranné regionální vazby na Středočeský kraj. Postavení Prahy jako hlavního města ČR podmiňuje také významnou dojízdku i z území celé republiky. Naopak občané Prahy neomezují své vyjížděky za rekreací na blízké okolí, ale rozptýlí se po území celého státu. Výrazně středová poloha a atraktivita v rámci ČR i Evropy předurčila Prahu k roli nejen důležitého cíle cest, ale také místa křížení řady významných **tranzitních tras**. Praha je již tradičně i největším centrem mezinárodní přepravy v ČR. Současně je i největším **dopravním uzlem propojujícím jednotlivé kraje republiky**. Praha je **centrálním bodem všech dálničních tras**. Praha představuje i důležitý **mezinárodní železniční uzel**. **Letecká doprava osobní i nákladní** je v Praze provozována zejména na letišti Praha-Ruzyně. V roce 2006 zde bylo odbaveno 11 581 511 cestujících. Praha má relativně dobře fungující **městskou hromadnou dopravu** se systémem metra v délce 55 km a sítí tramvajových tratí o délce 141 km. Ročně se vozidly MHD přepraví více než 1 miliarda osob a je naježděno 150 milionů kilometrů. **Systému pražské integrované dopravy** je v současné době provozován do vzdálenosti až 35 km od hranic Prahy, čímž zahrnuje i významnou část Středočeského regionu (cca 240 obcí).

Stavebnictví - Na území Hl. m. Prahy mělo v 1. - 3. čtvrtletí 2008 sídlo **370 stavebních podniků** s 20 a více zaměstnanci. **Průměrná měsíční mzda zaměstnance dosáhla 29 796 Kč** a převyšovala mzdu zaměstnanců v těchto sledovaných stavebních podnicích v celé ČR o 26,1 %. Oproti stejnému období roku 2007 se mzda zvýšila o 7,7 % tj. o 2 136 Kč. **Průměrný evidenční počet zaměstnanců se meziročně zvýšil o 1 226 osob (3,2 %)** a podíl zaměstnaných v pražských stavebních podnicích představuje největší podíl (24,6 %) ze všech zaměstnaných ve stavebních podnicích v celé ČR.

Maloobchod - koncentrace do centra Prahy a celková poddimenzovanost odvětví se zlepšila privatizací a později také výstavbou velkoplošných prodejen na okrajích města i nových

nákupních pasáží v centru. Přepočteme-li však celkovou prodejní plochu na obyvatele, Praha stále zaostává i za řadou krajských měst ČR.

Podobné postavení má Praha ve **zdravotnictví**. Jde hlavně o specializovaná často i výzkumná pracoviště, která ovšem slouží pacientům z celé republiky. Je zde zaměstnána téměř pětina všech lékařů, kteří pracují v celém státě. Relativní ukazatele ze zdravotnictví v přepočtu na 1.000 obyvatel jsou trvale nejvyšší ze všech krajů a výrazně převyšují celorepublikový průměr, protože veškerá pražská zdravotnická zařízení slouží i pro okolí Prahy a v podstatě i obyvatelům celé ČR.

Z dalších součástí života společnosti má Praha významné postavení také ve **školství**. Lze říci, že Praha je **celostátním centrem** školství. V Praze je největší počet gymnázií i středních odborných škol ze všech krajů. Zcela mimořádné je postavení Prahy ve vysokém školství. Je zde 10 vysokých škol s 38 fakultami.

Mezi odvětví s největší dynamikou v 90. letech se zařadil také **cestovní ruch**, který se stal významnou oporou ekonomického rozvoje města. Turistická sezóna v Praze není časově vyhraněná. **Služeb hromadných ubytovacích zařízení v hlavním městě Praze v 1. - 3. čtvrtletí 2008 využilo 3 513 882 osob** (34,1 % z celkového počtu hostů ČR), z toho 88,7 % byli turisté přijíždějící ze zahraničí (na celorepublikové návštěvnosti nerezidentů se Praha podílela 59,2 %). Meziročně se počet příjezdů hostů zvýšil o 4,7 %, zahraničních hostů bylo o 3,2 % více.

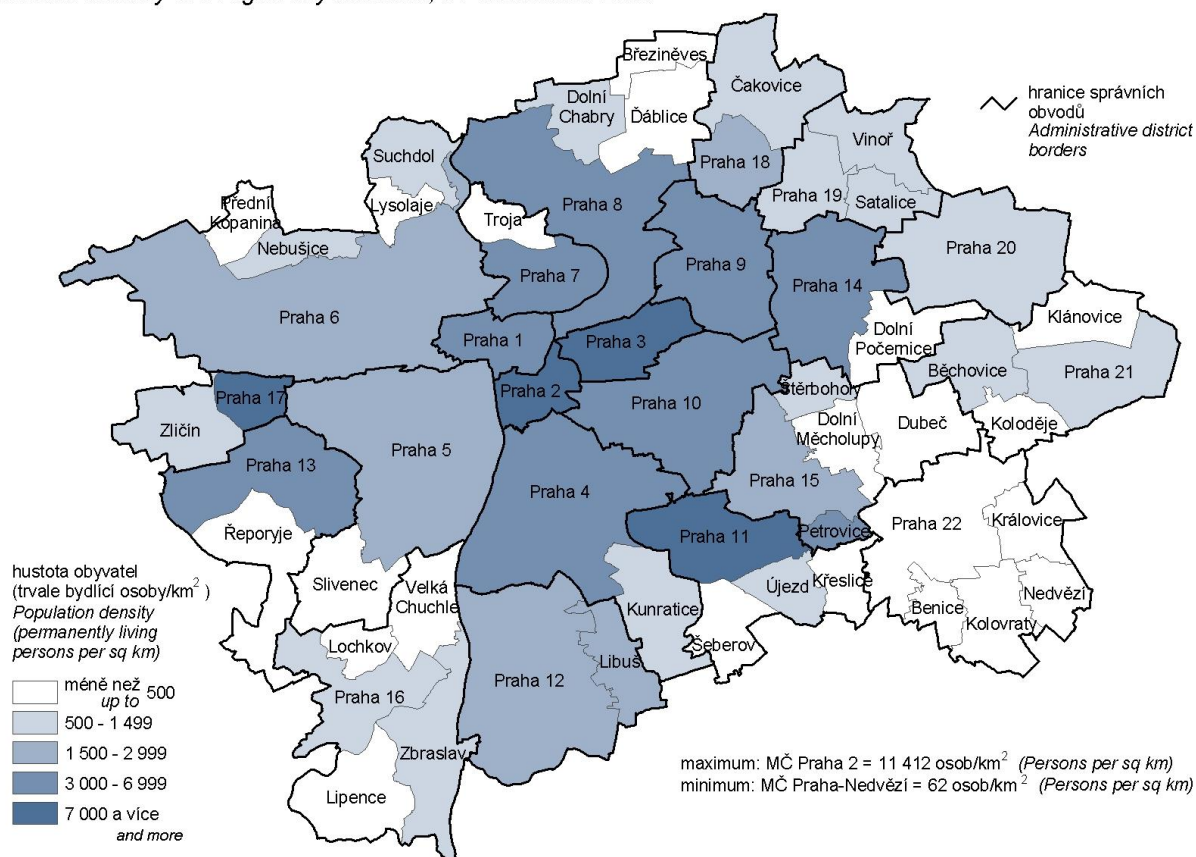
V Praze je umístěna většina **kulturních** institucí celonárodního významu. Nachází se zde hustá síť dalších kulturních zařízení (13 % ze všech galerií, 28 % divadel). Hlavní město České republiky je naší nejvýznamnější městskou **památkovou rezervací**. Od roku 1992 je historické jádro Prahy o rozloze 866 hektarů zapsáno do Seznamu světového kulturního a přírodního dědictví UNESCO.

1.2.2. Lidské zdroje

Podle předběžných údajů k 30. září 2008 žilo v Hl. m. Praze 1 226 697 trvale bydlících obyvatel (včetně cizinců s dlouhodobým pobytem), z toho bylo 631 721 (51,5 %) žen. V 1. - 3. čtvrtletí 2008 byl zaznamenán celkový přírůstek 14 600 osob. Přirozenou měnou se stav obyvatel během sledovaného období zvýšil o 827 osob, čímž byl opět potvrzen příznivý trend posledních let, kdy v hlavním městě došlo k nárůstu počtu narozených dětí. Stěhováním přibylo 12 767 obyvatel. Kladné saldo migrace dosáhlo v 1. – 3. čtvrtletí 2008 letošního roku hodnoty 12 767, tedy mírný pokles oproti loňsku. Ve sledovaném období letošního roku se do Prahy přistěhovalo 33 932 osob, což je cca o 12 % méně než ve stejném období roku 2007. Současně se 21 165 lidí vystěhovalo a to je jen o 8 % méně než ve stejném období loni. Naprostou většinu přistěhovalých migrantů opět tvoří občané cizí státní příslušnosti (70 %), v uvedeném počtu vystěhovalých z Prahy měli ale naopak již silnou převahu občané ČR (68%). Mezi migranty dlouhodobě převládají občané Ukrajiny, Ruska, Vietnamu a Slovenska. K celkovému zvýšení počtu obyvatel přispívá v posledních obdobích i přírůstek přirozenou měnou, počet živě narozených dětí byl tentokrát o 827 vyšší než počet zemřelých. (Zdroj: ČSÚ – Statistický bulletin kraj hl. m. Praha za 1.-3 čtvrtletí 2008)

Pro populační situaci v Praze je tedy tradičně charakteristické **neustálé mírné zvyšování průměrného věku obyvatel hl. m. Prahy, který je v Praze stále vyšší než v ČR celkem**.

Hustota obyvatel v městských částech hl. m. Prahy k 31. 12. 2007
Population density of Prague city sections, 31 December 2007



Jednoznačně kladným rysem demografického vývoje posledních desetiletí je **prodlužování již zmíněné naděje dožití** (střední délka života). **Průměrný věk** (aritmetickým průměr věku všech jedinců v Praze) byl k 31.12.2007 41,7, (v ČR to bylo 40,3), přičemž u žen je průměr vyšší, jejich průměrný věk činil 43,4 (v ČR 41,8). Přičítá se to lepší dostupnosti lékařské péče, ale i lepší životosprávě, a to navzdory horšímu životnímu prostředí.

Klesá podíl obyvatel starších 60 let. Tyto změny však odrážejí i celorepublikové demografické trendy charakterizované snižováním porodnosti. Starší vrstvy obyvatel se v posledních letech poněkud častěji stěhují z Prahy, mimo město zejména z důvodu nižších nákladů na bydlení, i snížení ostatních životních nákladů a zdravějšího bydlení. Obyvatelé nad 60 let jsou zastoupeni silněji než u přistěhovalých. Motivů pro opuštění velkoměsta je u osob v důchodovém věku více než motivů pro přistěhování.

Tabulka 1 - Vývoj počtu trvale bydlících obyvatel

	31.12.2002	31.12.2003	31.12.2004	31.12.2005	31.12.2006	31.12.2007
počet obyvatel celkem	1 160 118	1 161 938	1 170 571	1 181 610	1 188 126	1 212 097
z toho ženy	610 466	610 048	611 463	615 068	617 245	626 369
z toho věková kategorie 0 - 14 let	153 192	150 472	146 124	145 364	144 560	146 466
z toho v produkt. věku 15 – 64 let	819 582	825 723	840 686	851 820	857 342	876 197

Zdroj: ČSÚ – Věkové složení obyvatelstva ČR – údaje z demografické statistiky jsou za uplynulý rok k dispozici vždy v květnu následujícího roku. Skutečnost z konce předchozího roku je platná po celých následujících 12 měsících

Tabulka 1a - Vývoj počtu trvale bydlících obyvatel (v % roku 2002)

Ukazatel	31.12.2002	31.12.2003	31.12.2004	31.12.2005	31.12.2006	31.12.2007
počet obyvatel	100	100,2	100,9	101,9	102,4	104,5
z toho ženy	100	99,9	100,2	100,8	101,1	102,6
z toho – věková kategorie 0 - 14 let	100	98,2	95,4	94,9	94,4	95,6
z toho v produkt. věku 15 – 64 let	100	100,7	102,6	103,9	104,6	106,9

K největšímu rozvoji dochází bezprostředně za administrativními hranicemi Prahy a v obcích v pražské aglomeraci s dobrým dopravním spojením do hlavního města - viz **příloha 4 „Pohyb obyvatelstva dle městských částí v letech 1991 - 30.9.2008“** spolu s přehledem „územní působnosti poboček Úřadu práce Prahy“ – příloha č. 3.

Obyvatelstvo trvale bydlící v Praze je národnostně poměrně homogenní. Podle **SLBD 2001 tvoří v Praze Češi 93,4 %**. Další významnou národností jsou Slováci (1,6 %) a cizinci, příslušníci jiných států (především Rusové, Ukrajinci, Vietnamci). Občanů romské národnosti žije v Praze podle výsledků sčítání lidu 653, odborné odhady však uvádějí významně větší počet - cca 20 -25 tisíc Romů .

Zvyšuje se počet osob ohrožených sociální exkluzí. Na trhu práce jde zejména o osoby zdravotně postižené, občany v předdůchodovém věku a ženy s dětmi. **Obecně jsou sociálně ohroženi příslušníci národnostních menšin, především Romové, občané po výkonu trestu, drogově závislí a bezdomovci**, kterých v celé ČR je přes 30 tisíc.

Struktura zaměstnanosti v jednotlivých sektorech je patrná z následující tabulky:

Sektor	stav k 30.9.2007 (v tis. osob)		stav k 30.9.2008 (v tis. osob)	
	v ČR	v Praze	v ČR	v Praze
Zemědělství	177,3	1,5	166,7	1,1
Průmysl (vč. stavebnictví)	1 984,7	110,2	2046,9	125,0
Služby	2 766,0	525,0	2784,3	516,7

Zdroj: ČSÚ – Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků VŠPS

Přehled zaměstnaných v pražském regionu podle odvětví, včetně srovnání s Českou republikou, je uveden v tabulce „Odvětvová struktura zaměstnanosti v ČR a v Praze“ - počet zaměstnaných v Praze činí cca 13 % celostátní zaměstnanosti, stejně jako v předchozích obdobích.

V **třídění podle odvětví převažující činnosti** nejvíce podnikatelských subjektů je trvale v kategorii činnosti v oblasti nemovitostí a pronájmu a podnikatelské činnosti. Sem spadají nejrůznější podnikatelské činnosti a v Praze jsou nejfrekventovanější právní a daňové služby zahrnuté pod kategorii ostatní podnikatelské činnosti.

odvětvová struktura zaměstnanosti v ČR a Praze	stav k 30.9.2008 v tis. Osob	
	v ČR	v Praze
zemědělství, myslivost a související činnost	163,7	1,1
rybolov, chov ryb	3,1	-
těžba nerostných surovin	55,6	-
zpracovatelský průmysl	1 452,8	67,4
výroba a rozvod elektřiny, plynu, vody	76,7	7,1
Stavebnictví	461,9	51,5
obchod, opravy	625,4	96,5
ubytování a stravování	177,9	35,0
doprava, skladování a spoje	374,4	59,7
finanční zprostředkování	117,0	35,4
nemovitosti, pronájmy, podnikatelská čin.	377,4	119,3
veřejná správa, obrana,	325,2	48,9
Vzdělávání	273,6	36,1
zdravotní a sociální péče, veterin. čin.	325,4	42,2
ostatní veřejné, sociální a osobní služby	201,7	44,3
činnosti domácností	2,7	.
exteritoriální organizace a instituce		
podíl Prahy na ČR celkem v %		12,9

Zdroj: ČSÚ – Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků VŠPS 1.-3. čtvrtletí 2008, tab.202

Zaměstnanci v ČR a hl. m. Praha v 1.-3. čtvrtletí 2007					
(subjekty se sídlem na daném území, bez podnikatelských subjektů do 20 zaměstnanců)					
Území	Počet vykazujících jednotek	Průměrný evidenční počet zaměstnanců			
		fyzické osoby		přepočtené osoby	
		absolutně	Index 2008/2007	absolutně	index 2008/2007
Česká republika	49 889	3 348 793	100,9	3 247 328	100,9
v tom hl. město Praha	8 646	966 763	101,5	932 332	101,4
hl. m. Praha v % na ČR	17	28,7		28,6	

Zdroj: ČSÚ - Statistický bulletin kraj hl. m. Praha, 1. -3. čtvrtletí 2008

1.2.3. Charakteristika pracovní síly

Pražská pracovní síla má, ve srovnání s ostatními regiony republiky, výrazně vyšší kvalifikaci a spolu se schopností profesní flexibility vytváří dobrou výchozí pozici pro zvyšování konkurenceschopnosti a dynamiky trhu práce. Cca čtvrtina zaměstnaných jsou osoby s vysokoškolským vzděláním a jejich počet má v posledních letech vzestupný trend.

Přehled ukazuje zastoupení obyvatelstva podle stupně vzdělání obyvatel starších 15 let k 30. 9. 2008:

obyvatelstvo ve věku 15 let a více		Česká republika		hl. m. Praha		hl. m. Praha na ČR v %
		Celkem	v %	Celkem	v %	
Celkem	v tis.	8 952,8	100	1 073,4	100	11,9
bez vzdělání a předškolní výchova		13,9	0,2	x	x	x
vzdělání :	základní	1 641,2	18,3	117,0	11,0	7,1
	střední bez maturity	3 197,2	35,7	202,0	18,8	7,3
	střední s maturitou	3 035,7	33,9	472,2	44,0	15,6
	vysokoškolské	1 063,9	11,9	280,7	26,2	26,4

Zdroj: ČSÚ – Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků VŠPS, 1.-3. čtvrtletí 2008

V hl. m. Praze skutečně pracuje podstatně více osob než je počet obvykle bydlících na území města, kteří mají zároveň zaměstnání (počet pracujících k 30.9.2008 vyšší než počet pracujících s pražským bydlištěm o 118,5 tis. a dosáhl 763,3 tis. osob). Vysoké aktivní saldo dojížděky v Praze se vyskytuje převážně právě v kategorii zaměstnanců (108,8 tis.).

Podíl skupin zaměstnání podle klasifikace zaměstnání k 30.9.2008

klasifikace zaměstnání KZAM třída:	ČR v %	Praha v %	Praha na ČR v %
1. zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	6,7	9,7	18,7
2. vědeckí a odborní duševní pracovníci	11,1	24,1	27,8
3. techničtí, zdrav. a pedagog. pracovníci (vč. příbuzných oborů)	22,7	30,0	17,0
4. nižší administrativní pracovníci (úředníci)	7,1	7,7	13,9
5. provozní pracovníci ve službách a obchodě	11,5	9,7	10,8
6. kvalifikovaní dělníci v zemědělství a lesnictví (vč. příbuzných oborů)	1,3	x	x
7. řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	18,7	9,5	6,5
8. obsluha strojů a zařízení	13,5	4,0	3,8
9. pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7,1	5,2	9,4
0. příslušníci armády	0,3	0	6,4

Zdroj: ČSÚ - Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků VŠPS, 1.-3. čtvrtletí 2008

Specifickou roli Prahy potvrzuje **rozdíl mezi Prahou a ČR téměř ve všech skupinách.** Provoz města však také vyžaduje pracovníky dalších profesí, jejichž nedostatek na území Prahy je nutno z velké části řešit tuzemskou i zahraniční migrací (např. stavebnictví, obchod, zdravotnictví). Stále přetrvávají poměrně značné regionální rozdíly ve skladbě pracujících podle jejich postavení v zaměstnání. Podíl zaměstnanců se pohybuje v rozpětí od 78,8 % v hl. m. Praze po 86,1 %. Velké rozdíly jsou u kategorie podnikatelů. **Vysoký podíl podnikatelů (bez pomáhajících rodinných příslušníků) je zejména právě v hl. m. Praze** (20,7 % z celkového počtu osob s jediným nebo hlavním zaměstnáním bydlících na území hlavního města).

Také **průměrné mzdy** v Praze dosahují **vyšších hodnot** než v ostatních regionech, stejně tak jako **životní náklady** – podle údajů ČSÚ jsou v Praze čistá peněžní vydání domácností zaměstnanců podle statistiky rodinných účtů **o 22 % vyšší** než je celorepubliková hodnota. **Průměrná hrubá měsíční mzda k 30.9.2008** v ekonomických subjektech se sídlem na území hl. m. Prahy (bez podnikatelských subjektů do 20 zaměstnanců) meziročně vzrostla **u fyzických osob** o 9,4 % a činila **28 708 Kč**, v přepočtu **na plně zaměstnané dosáhla 29 768 Kč** a ve srovnání s průměrnou mzdou v ČR byla o 6 109 Kč vyšší a též převyšovala všechny ostatní kraje.

1.2.4. Trh práce a nezaměstnanost

S výkonností ekonomiky bezprostředně souvisí i situace na trhu práce. Praha je největším regionálním trhem práce v České republice. Charakteristickými rysy dosavadního vývoje jsou na jedné straně vysoká lokalizační atraktivita pražského trhu práce, na druhé straně schopnost Prahy pokrýt zvýšenou poptávku. To je dáno jak značnou **profesní mobilitou** vnitřních zdrojů, tak doposud rychle rostoucími zdroji mimopražských i zahraničních pracovníků. Pracovní místa na území hlavního města nejsou příležitostmi jen pro obyvatele hlavního města, ale i pro obyvatele širokého okolí a v podstatě pro obyvatele celé ČR. Podle výsledků SLDB 2001 počet obsazených pracovních míst v Praze představoval více než pětinu všech pracovních míst v ČR. Počet pracovních míst k 1. 3. 2001 byl necelých 726 tisíc a aktivních obyvatel Prahy bylo o 125 tisíc méně. Význam dojíždění za prací je pro Prahu mimořádný. **Pražská pracovní síla má ve srovnání s ostatními regiony výrazně vyšší kvalifikaci.** Téměř 30 procent zaměstnaných jsou osoby s vysokoškolským vzděláním a jejich počet má v posledních letech pravidelný vzestupný trend. Také **průměrné mzdy** v Praze dosahují výrazně **vyšších hodnot** než v ostatních regionech. Dalším charakteristickým rysem pražského trhu práce je **podprůměrná míra nezaměstnanosti**. Pražský trh práce díky nabízené širší profesní stačil absorbovat téměř všechnu pracovní sílu uvolňovanou v procesu transformace i nově přicházející. V posledních letech se míra nezaměstnanosti v Praze vyvíjí obdobně jako celorepublikový průměr, celkově se však pohybuje na jeho poloviční hodnotě. Praha tak působí také na zbytek České republiky a zejména na Středočeský kraj, jehož část je k ní integrována intenzivní dojížděnkou za prací a Praha zároveň snižuje jeho nezaměstnanost.

Základní ekonomická strukturální přestavba se promítla do změn v odvětvové struktuře pražské ekonomiky. Charakteristickým rysem vývoje pražské ekonomické základny je posílení obslužné sféry a pokles podílu výrobních odvětví. **Terciární odvětví představují v současnosti v Praze více než 80 %** přidané hodnoty (v roce 2006 to bylo více než 82 %). Také míra zaměstnanosti v této sféře v Praze výrazně překračuje údaje ze všech regionů ČR. V roce 2001 pracovalo ve službách v Praze 72 % všech zaměstnaných a ke konci roku 2006 to bylo již 80 %.

Podíl výrobních odvětví na tvorbě přidané hodnoty i zaměstnanosti je v Praze naopak výrazně nižší, než je celorepublikový průměr. Odvětví průmyslu nemá v hl. m. Praze tak významné postavení jako v jiných regionech ČR.

Postavení Prahy jako centra s velkou nabídkou pracovních příležitostí a nízkou mírou nezaměstnanosti se projevilo i v aspektu demografického vývoje, **došlo k nárůstu cizích státních příslušníků s trvalým či dlouhodobým pobytem, kteří přicházejí do Prahy především právě za prací.**

Nižší míra nezaměstnanosti v porovnání s ostatními regiony ČR však zakrývá některé závažné skutečnosti trhu práce v Praze.

- vysoké hodnoty toku nezaměstnanosti (noví uchazeči a vyřazení)
- podíl i počet dlouhodobě evidovaných uchazečů a uchazečů ve věku nad 50 let se udržuje na stále vysoké úrovni (1/3 podílu na celkově evidovaných uchazečích k 31.12.2008)
- nesoulad mezi strukturou uchazečů a strukturou nahlášených volných pracovních míst (podle požadavků na kvalitní vzdělání, dovednosti, znalosti a zdravotní stav uchazečů, morální vlastnosti, časovou flexibilitu, atd.),

- u pracovních míst s nízkou kvalifikací (či bez kvalifikace) není rovnovážný stav mezi mzdou a pracovními podmínkami,
- volná pracovní místa nahlášená v souvislosti s požadavkem na zaměstnávání cizinců jsou prakticky pro zprostředkování uchazečů minimálně použitelná,
- značná část uchazečů neunese stav, kdy chtějí pracovat, ale jsou potencionálními zaměstnavateli odmítání (především v předdůchodovém věku); po delší době evidence se dané situaci přizpůsobí
- vznik vrstvy obyvatel, kde z rodiny nikdo nepracuje – děti přejímají životní postoje od svých rodičů,
- nepříznivou věkovou skladbu obyvatel města, která bude ovlivňovat strukturu nabídky místních zdrojů pracovních sil.

Lze však současně konstatovat, že tlak na pracovní sílu spojený s růstem nezaměstnanosti výrazně podpořil ochotu části obyvatel hledat volná místa a přijmout zaměstnání. Přispívá k tomu, v porovnání s jinými oblastmi státu, větší "volný" trh, na kterém bez spoluúčasti úřadu práce stále ještě získává zaměstnání (i vysoké kvality) velká skupina zájemců o zaměstnání.

Je možno říci, že zdrojem zaměstnanosti **v příštích letech** bude zejména **vysoká odbornost a kvalifikace, vysoká flexibilita i ochota a možnost využívat zkrácené pracovní úvazky, pružné, nepravidelné pracovní doby, možnost plně využívat nabídek pracovního trhu EU a možnosti, které skýtá využití Evropského sociálního fondu.**

1.3. Silné stránky kraje

- poloha Prahy ve středu Evropy, atraktivita města,
- stabilní a profesně pestrý trh práce
- nadprůměrná kvalifikace pracovní síly
- silný potenciál vědy a vzdělávání
- poměrně dobrá dostupnost města pro většinu regionálního zázemí a dostatek prostoru na území města i v regionálním zázemí pro zajištění jeho funkcí a rozvoje
- mimořádné historické a kulturní bohatství města Prahy
- tradiční postavení Prahy jako střediska správy a samosprávy státu, kultury a vzdělanosti,
- napojení Prahy na kontinentální i světovou dopravní síť,
- dobrá dopravní obslužnost ve městě, relativně dobře fungující městská hromadná doprava,
- dobrá dopravní obslužnost s vazbou na regionální zázemí (regionální integrovaný systém hromadné dopravy),
- napojení Prahy na kontinentální i světovou komunikační síť,
- dobrá infrastruktura,
- dostatek prostoru na území města i v regionálním zázemí pro zajištění jeho funkcí a rozvoje,
- dominantní zastoupení terciárního sektoru,
- malý podíl odvětví procházejících zásadní restrukturalizací,
- velký podíl odvětví, málo citlivých na výkyvy ekonomiky (státní správa a samospráva, školství, zdravotnictví, ...),
- vysoká koncentrace zaměstnavatelů,
- příznivé klimatické podmínky (omezují sezónní výkyvy zaměstnanosti),
- silný potenciál vzdělávání, výzkumu a vědy,
- nadprůměrně vysoká míra ekonomické aktivity,
- vyšší úroveň adaptability Pražanů v podmínkách transformující se ekonomiky,
- nadprůměrná vzdělanostní úroveň a kvalifikace pracovní síly,
- zvyk být zaměstnán,
- vyšší životní náklady (přispívají k vyšší motivaci k práci),
- vysoká průměrná mzda (vyšší rozdíl mezi hmotným zabezpečením a průměrnou mzdou přispívá k vyšší motivaci k práci),
- vyšší kupní síla.

I.4. Slabé stránky kraje

- zvyšující se podíl občanů v poproduktivním věku,
- anonymita prostředí,
- přitažlivost města pro nepřizpůsobivé občany z republiky i zahraničí a zvyšující se jejich podíl,
- zvyšující se kriminalita,
- vysoké provozní náklady pro podnikání,
- vysoké životní náklady,
- přetížení centra,
- nízká propustnost městských komunikací,
- nedostatek objízdných tras okolo Prahy a vnitřního města, zvyšování celkové přetíženosti centra,
- nedostatečné kapacity pro zajištění služeb zaměstnanosti v Praze.

I.5. Příležitosti

- využití vysoké kvalifikace a vzdělanosti pracovní síly,
- předpoklady využití výrobního potenciálu (pracovníků i výrobní základny) pro nové technologicky náročné výroby,
- využití polohy města v Evropě k umístění významných národních a mezinárodních institucí,
- využití mimořádného kulturního a historického bohatství města k zapojení do spolupráce v oblasti kultury a cestovního ruchu,
- rozvoj školství ve vazbě na požadavky evropského trhu práce a požadavky zaměstnanosti,
- realizace celoživotního vzdělávání a odpovídající změny struktury, obsahu a forem počátečního a dalšího vzdělávání,
- využití škol jako vícefunkčních center vzdělanosti pro další vzdělávání obyvatel,
- optimalizace sítě škol v Praze a v sousedním regionu,
- rozšiřování přístupu ke vzdělání pro skupiny občanů ohrožených sociálním propadem,
- koordinovaný postup rozvoje Prahy se strategiemi rozvoje ostatních regionů, zejména středočeského,
- společný postup a spolupráce orgánů města a městských částí při řešení problémů města,
- co nejširší propojení aktivit všech partnerů působících na trhu práce, zaměstnaneckých a zaměstnavatelských svazů, orgánů státní správy a samosprávy na místní i regionální úrovni, školských a vzdělávacích institucí, zaměstnavatelů, nestátních neziskových organizací, atd.,
- oživení sídlištních celků,
- posílení programů aktivní politiky zaměstnanosti, zejména pro občany handicapovaných skupin,
- využití prostředků Evropských fondů pro region.

I.6. Hrozby

- nedostatek investic pro další zlepšování napojení města na nadřazenou dopravní infrastrukturu a pro městskou dopravní a technickou infrastrukturu,
- kolaps silniční dopravy,
- narůstající podíl obyvatelstva v poproduktivním věku,
- prakticky nekontrolovatelný příliv pracovníků ze zahraničí,
- růst hospodářské kriminality,
- růst obecné kriminality a šíření drogových závislostí,
- růst koncentrace obtížně přizpůsobitelných občanů a následného jejich vylučování na okraj společnosti,
- nerespektování specifik Prahy orgány státní správy i samosprávy,
- nedostatečná spolupráce orgánů města a městských částí,

- nedostatečná spolupráce orgánů města a regionu,
- podcenění potřeby odpovídajícího personálního a technického zajištění služeb zaměstnanosti.

I.7. Zajištění služeb zaměstnanosti v Praze

Služby zaměstnanosti v Praze zajišťuje Úřad práce hl. města Prahy. A to v současné době prostřednictvím centrálního pracoviště a sítě **8 územních pracovišť (poboček)**. Územní působnost poboček se kryje s působností jednotlivých správních obvodů a městských částí nebo pobočky zajišťují služby pro více správních obvodů a městských částí. **V rámci organizace služeb zaměstnanosti v ČR je ÚPP také úřadem práce uvedeným v příloze č. 2 zákona o zaměstnanosti tzv. „pověřeným úřadem práce“.**

ÚPP do konce roku 2008 nezajišťoval systém státní sociální podpory podle zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů

II. ZAMĚSTNANOST

Míra ekonomické aktivity v Praze (podíl počtu zaměstnaných a nezaměstnaných k počtu všech osob starších 15-ti let v %) ve 3. čtvrtletí 2008 dosáhla **61,3 %** (ve stejném období minulého roku to bylo 62,1 %. Podíl ekonomicky aktivních mužů (71,0 %) meziročně nepatrně stoupl o 1,1 %.

Podíl ekonomicky aktivních mužů (70,2 %) meziročně nepatrně stoupl (70,0 % ve 3. čtvrtletí 2006). Nejméně zaměstnaných je v Praze trvale v odvětví zemědělství, myslivost, lesnictví, rybolov, chov ryb a související činnosti (0,2 % z celkového počtu zaměstnanců v hlavním zaměstnání), nejvíce zaměstnaných je v odvětví nemovitosti, pronájem, a podnikatelské činnosti (17,3 %) a v odvětví obchod, opravy motorových vozidel a spotřebního zboží (15,0 %). Z 628 tisíc zaměstnaných k 31.3.2007 v Praze je 46 % žen (286,2 tisíc). *(Míra ekonomické aktivity za celé národní hospodářství (podíl počtu zaměstnaných a nezaměstnaných k počtu všech osob starších 15-ti let v %) dosáhla za obě pohlaví 58,8. Vysoká míra ekonomické aktivity je ve skupině 30-44 letých osob. Nízká míra ekonomické aktivity je charakteristická pro nejmladší skupinu 15-29 letých, protože tyto osoby se často ještě připravují na povolání.)*

Zaměstnanost se snížila v Jihočeském, Olomouckém a Zlínském kraji. Zvýšila se zvláště ve Středočeském (o 19,1 tis.), v Moravskoslezském (o 17,7 tis.) a v Ústeckém kraji (o 11,0 tis.). Vyšší nárůst počtu zaměstnanců se projevil v Moravskoslezském (24,5 tis.), Středočeském (10,2 tis.), Pardubickém (9,4 tis.) a Ústeckém kraji (9,1 tis.).

Stále přetrvávají poměrně značné regionální rozdíly ve skladbě pracujících podle jejich postavení v zaměstnání. **Podíl zaměstnanců se pohybuje v rozpětí od 78,8 % v hl. m. Praze** po 86,1 % v Pardubickém a 87,8 % v Moravskoslezském kraji. Relativně vyšší zastoupení členů produkčních družstev, a to převážně zemědělských, je na Vysočině (1,9 %), v ostatních krajích se pohybuje v rozpětí od statisticky zanedbatelného podílu v Karlovarském, Libereckém kraji a v hl. m. Praze do 0,7 % v Olomouckém kraji.

Pro úplnost uvádíme předběžné výsledky VŠPS ČSÚ za **4.čtvrtletí 2008**, zveřejněné 2.2.2009. **Počet osob s jediným nebo hlavním zaměstnáním** dosáhl za 4. čtvrtletí v průměru celkem 5 033,4 tis., tj. o 66,2 tis. více než ve 4. čtvrtletí roku 2007 a meziročně vzrostl o 1,3 %. Převážná část byla zaměstnána na plný úvazek, podíl částečných úvazků (5,0 % v civilním sektoru) patří k nejnižším v Evropě. Nejvyšší relativní přírůstky počtu zaměstnaných byly podobně jako v minulých čtvrtletích kromě Středočeského kraje (3,4 %) a kraje Hl. m. Praha (2,9 %)

Zaměstnanost osob bydlících na území jednotlivých regionů se meziročně zvýšila ve většině krajů, absolutně nejvíce v Praze a Středočeském kraji. Značně se zvýšil počet pracujících v Moravskoslezském a Ústeckém kraji, v relativním vyjádření i v kraji Pardubickém.

Počet osob s jediným (hlavním) zaměstnáním podle krajů ve 4. čtvrtletí 2008

Kraje	4. čtvrtletí		Přírůstek / úbytek 4. Q. 2008 – 4. Q. 2007	Index (v %) 4. Q. 2007 = 100
	2007	2008		
Celkem	4967,2	5033,4	66,2	101,3
Hl. m. Praha	633,3	651,7	18,4	102,9
Středočeský	587,3	607,1	19,7	103,4
Jihočeský	313,8	314,5	0,6	100,2
Plzeňský	274,1	278,4	4,3	101,6
Karlovarský	147,2	149,3	2,2	101,5
Ústecký	358,9	370,2	11,3	103,2
Liberecký	202,4	200,3	-2,1	99,0
Královéhradecký	269,3	263,6	-5,7	97,9
Pardubický	241,2	248,0	6,8	102,8
Vysočina	251,6	246,4	-5,2	97,9
Jihomoravský	535,2	542,0	6,8	101,3
Olomoucký	300,9	297,6	-3,3	98,9
Zlínský	288,7	285,1	-3,5	98,8
Moravskoslezský	563,4	579,2	15,8	102,8

Zdroj: ČSÚ – aktuální údaje ze 2.2.2009

Počet zaměstnaných v jediném nebo hlavním zaměstnání činil ve 3. čtvrtletí roku 2007 v kraji Hl. m. Praha **637,3 tis. osob**, z toho bylo 344,4 tis. mužů (54,0 %) a 292,9 tis. žen (46,0 %). V kraji, v porovnání se stejným obdobím minulého roku, bylo v kategorii počtu osob s jediným nebo hlavním zaměstnáním celkově zaměstnáno o 13,2 tis. osob více. **Počet osob s druhým zaměstnáním je vysoký zejména v hl. m. Praze (9,6 tis.)**, z ostatních krajů je vyšší i v Jihomoravském (8,7 tis.) a ve Středočeském kraji (6,9 tis.).

k 30.9.2007			
údaje v tisících:	ČR	hl. m. Praha	podíl Prahy na ČR v %
Pracovní síla			
t.j. ekonomicky			
aktivní celkem	5 238,7	658,3	12,6%
15 až 29 let	1 052,6	124,1	11,8%
30 až 44 let	2 122,4	259,3	12,2%
45 až 59 let	1 809,9	221,9	12,3%
60 a více let	253,9	53,0	20,9%
z toho:			
Zaměstnaní v NH			
celkem	5 014,8	644,8	12,9%
15 až 29 let	983,3	120,3	12,2%
30 až 44 let	2 043,7	254,5	12,5%
45 až 59 let	1 738,3	217,8	12,5%
60 a více let	249,5	52,2	20,9%
Nezaměstnaní			
celkem	223,9	13,5	6,0%
15 až 29 let	69,2	3,8	5,5%
30 až 44 let	78,7	4,8	6,1%
45 až 59 let	71,6	4,0	5,6%
60 a více let	4,4	0,8	18,2%

Zdroj: ČSÚ-Zaměstnanost a nezaměstnanost podle VŠPS – 1.-3.čtvrtletí 2008

II.1. Celková zaměstnanost v Praze

Ukazatele zaměstnanosti ve 3. čtvrtletí 2007	ČR celkem	hl. město Praha	Praha v % na ČR
Počet zaměstnaných v hl. zaměstnání	5014,8	644,8	12,9%
v tom: muži	2875,5	360,7	12,5%
ženy	2139,3	284,1	13,3%
Míra ekon. aktivity v % (patnácti l. a starší)	58,5	61,3	104,8%
v tom: muži	68,3	71,0	104,0%
ženy	49,3	52,4	106,3%
Počet podnikatelů celkem	774,9	133,4	17,2%
podíl na počtu zaměstnaných (%)	15,5	20,7	133,5%
v tom: bez zaměstnanců	594,8	101,9	17,1%
se zaměstnanci	180,1	31,6	17,5%
Počet pracujících v dalším zaměstnání	89,6	13,4	15,0%
v tom: muži	57,3	8,3	14,5%
ženy	32,4	5,1	15,7%
Počet pracujících na zkrác. prac. dobu	240,8	44,7	18,6%
v tom: muži	63,1	14,9	23,6%
ženy	177,7	29,8	16,8%
Počet obvykle odpracovaných hodin týdně v hlavním zaměstnání	41,7	43,3	103,8%
v tom: zaměstnanci	40,4	41,9	103,7%
členové prod. družstev	40,6	-	
Podnikatelé a pom.rod. přísl	48,6	48,5	99,8%

Zdroj: ČSÚ – Statistický bulletin kraj hl. m. Praha, 1.-3.čtvrtletí 2008

Údaje o počtech zaměstnavatelů a zaměstnanců v následujících tabulkách jsou z údajů Pražské správy sociálního zabezpečení.

Tabulka 2 - Vývoj počtu zaměstnavatelů

Zaměstnavatelé	stav k	
	31.12.2007	31.12.2008
zaměstnavatelé se stavem nad 25 zaměstnanců	5 884	6 081
zaměstnavatelé v drobném a středním podnikání (se stavem do 25 zaměstnanců)	47 872	49 510
celkový počet zaměstnavatelů	53 756	55 591

Zdroj: Údaje z Pražské správy sociálního zabezpečení

Tabulka 2a - Vývoj počtu zaměstnavatelů (v % r.2007)		
Zaměstnavatelé	stav k	
	31.12.2007	31.12.2008
zaměstnavatelé se stavem nad 25 zaměstnanců	103	103
zaměstnavatelé v drobném a středním podnikání (se stavem do 25 zaměstnanců)	104	103
Celkový počet zaměstnavatelů	104	103

Tabulka 3 - Vývoj počtu zaměstnanců a OSVČ

Zaměstnanci a OSVČ	stav k	
	31.12.2007	31.12.2008
zaměstnanci u firem se stavem nad 25 zaměstnanců	709 633	773 339
zaměstnanci u drobných a středních firem (se stavem do 25 zaměstnanců)	221 489	226 302
osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ)	115 330	148 591
celková zaměstnanost (zaměstnanost u firem všech velikostních kategorií + OSVČ)	1 046 452	1 148 232

Zdroj: Údaje z Pražské správy sociálního zabezpečení

Tabulka 3a - Vývoj počtu zaměstnanců a OSVČ – v % r 2007

Zaměstnanci a OSVČ	stav k	
	31.12.2007	31.12.2008
zaměstnanci u firem se stavem nad 25 zaměstnanců	100	109
zaměstnanci u drobných a středních firem (se stavem do 25 zaměstnanců)	100	102
osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ)	100	129
celková zaměstnanost (zaměstnanost u firem všech velikostních kategorií + OSVČ)	100	110

Údaje o počtech zaměstnanců ze zdrojů Pražské správy sociálního zabezpečení jsou ovlivněny způsobem registrace zaměstnavatelů (podle sídla mzdové účtárny - Praha), který, zejména u velkých organizací, vede k zápočtu zaměstnanců pracujících mimo území Prahy. V počtu 5 884 zaměstnavatelů se stavem nad 25 zaměstnanců jsou zahrnuti i někteří zaměstnavatelé s počtem zaměstnanců **do 25** (tzv. **malé organizace**), a to proto, že jim účetnictví vede **velká organizace** (zaměstnavatel s **více jak 25** zaměstnanci), tudíž jsou mezi velkými organizacemi.

Počet zaměstnaných v Praze lépe charakterizují údaje z Výběrového šetření pracovních sil o počtech zaměstnaných v národním hospodářství (NH), (Tabulka 3/1)

Tabulka 3/1 - Vývoj počtu zaměstnaných v NH

Ukazatel (celkový počet)	Stav							
	3. Q 2004	1. Q 2005	3. Q 2005	1. Q 2006	3. Q 2006	1. Q 2007	3. Q 2007	3. Q.2008
Zaměstnaní v hl. m. Praha	599 800	606 900	623 700	628 900	624 100	628 000	637 300	644 800

Zdroj: ČSÚ – Statistický bulletin kraj hl. m. Praha, 1.-3.čtvrtletí 2008

Tabulka 3/1a - Vývoj počtu zaměstnaných v NH

(v % 1.q r. 2004)

Ukazatel (celkový počet)	Stav							
	3. Q 2004	1. Q 2005	3. Q 2005	1 Q 2006	3. Q 2006	1Q 2007	3. Q 2007	4. Q. 2008
Zaměstnaní v hl. m. Praha	99,1	100,3	103,1	103,9	103,1	103,8	105,3	107,5

V Registru ekonomických subjektů bylo k datu 31.12. 2008 evidováno 471 100 subjektů se sídlem na území hlavního města Prahy. Z hlediska právní formy trvale nejvýznamnější část z celkového počtu tvořili podnikatelé – **fyzické osoby**, kterých bylo ke konci 4. čtvrtletí včetně zemědělských podnikatelů a osob podnikajících podle zvláštních předpisů **295.069**, tedy přibližně 63 % z celkového počtu ekonomických subjektů v kraji. Obchodní společnosti se na celku podílely asi z jedné pětiny (meziročně se jejich počet zvýšil o 7,1 %), mezi těmito právníky osobami (obchodními společnostmi) převažovaly společnosti s ručením omezeným (90,3 %). Stoupl i počet družstev, klesající tendenci mají státní podniky, kterých ve srovnání se stejným obdobím loňského roku ubylo 11 (192). V třídění **podle odvětví** převažující činnosti nejvíce podnikatelských subjektů je trvale v **kategorii činnosti v oblasti nemovitostí a pronájmu a podnikatelské činnosti**

Zaměstnanost v NH v ČR a kraji Hl. m. Praha – stav k 30.9.2008

zaměstnaní v NH celkem	ČR		hl. m. Praha		
	celkem (tis)	v %	(celkem tis.)	v %	v % na ČR
Zaměstnanci	4 194,1	83,6	507,9	78,8	12,1
Zaměstnavatelé	180,1	3,6	31,6	4,9	17,5
Pracující na vlastní účet	594,8	11,9	101,9	15,8	17,1
Členové produkčních družstev	12,6	0,3	-		
Pomáhající rodinní příslušníci	33,0	0,7	3,4	0,5	10,3
Celkem	5014,8		644,8		12,9

Zdroj: ČSÚ – Výběrové šetření pracovních sil, 1.-3.čtvrtletí 2008

II.2. Zaměstnanost u vybraných nejvýznamnějších zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb (nárůst, úbytek)

Vzhledem k charakteru trhu práce a současné situaci v Praze (viz kap. 1) nejsou kapitoly II.2 a II.3 podrobně tabulkově (tabulka 4 a 5) zpracovány.

V Registru ekonomických subjektů bylo k 31.12.2008 registrováno 452 956 subjektů. S udaným počtem větším než 25 zaměstnanců je registrováno 5 461 (o 169 více než k 31.12.2007) ekonomických subjektů. (278.809 počet zaměstnanců nevedlo vůbec, tj. 61 %). 11 subjektů se se svým uvedeným počtem zaměstnanců dostalo do kategorie 5 000 – 9 999 zaměstnanců.

Nad 10 000 zaměstnanců má zde podle RES sídlo 11 subjektů:

- Dopravní podnik hl. m. Prahy ,akciová společnost
- MINISTERSTVO VNITRA
- Vězeňská služba České republiky
- Univerzita Karlova v Praze
- ČD Cargo, a.s.
- Česká spořitelna, a.s.
- Tesco Stores ČR a.s.
- Česká pošta, s.p.
- MINISTERSTVO OBRANY
- České dráhy, a.s.
- Správa železniční dopravní cesty, státní organizace

Dochází li k častější fluktuaci u zaměstnavatelů dochází pak většinou jen v profesích méně kvalifikovaných. Propouštění není z důvodu náhlého zániku zaměstnavatele, ale jde o postupné, většinou plánované, uvolňování řádově desítek pracovníků, případně rušení celého pracoviště, které pražský trh práce dokáže v své podstatě absorbovat.

II.3. Zaměstnanost u vybraných nejvýznamnějších zahraničních a mezinárodních společností

Na území Prahy, především v centru města, sídlí velké zahraniční a mezinárodní firmy s různým konkrétním zaměřením svých činností, banky, ambasády, atd. Je to dáno mimo jiné vysokými nájmami, které si malí podnikatelé dovolit nemohou. V těchto firmách jsou pracovní síly odborné, stabilizované. Zahraniční zaměstnavatelé při obsazování svých kapacit lidskými zdroji kladou vysoké požadavky na své budoucí zaměstnance, a to jak z pohledu kvalifikačního, tak také z pohledu pracovní kázně a pracovního nasazení. Od svých zaměstnanců často požadují široce pojatou profesní zdatnost, loajalitu vůči firmě a morální integritu, preciznost, schopnost a motivace se učit, schopnost spolupracovat, komunikovat, práci v týmu, kreativitu, vůdčí schopnosti, vysokou adaptabilitu, vysokou fyzickou i psychickou odolnost a výkonnost. I proto k fluktuaci u těchto zaměstnavatelů dochází většinou jen v profesích méně kvalifikovaných.

Podle studie **European Cities Monitor**, kterou každoročně zveřejňuje konzultační firma v oboru nemovitostí Cushman and Wakefield, mohou největší příliv zahraničních firem v příštích pěti letech z evropských měst očekávat Praha a Moskva. Do hlavního města České republiky plánuje rozšířit svou činnost 34 společností. Mezi **klíčové faktory**, které podle studie European Cities Monitor firmy nejvíce hodnotí při plánované expanzi, patří **dostatek kvalifikované síly, snadný přístup na trh a ke konečným klientům, kvalita telekomunikací, dopravní spojení a cena pracovní síly**. Naopak nejméně pak rozhoduje úroveň znečištění v daném městě.

Pozn.: Pořadí nejatraktivnějších evropských podnikatelských měst vedly Londýn, Paříž a Frankfurt.

Ke konci roku 2008 se projevila i v Praze ekonomická situace, zaměstnavatelé nehlásili nová volná místa v tak velké míře, vyčkávali, jak se bude situace dále vyvíjet.

II.4. Volná pracovní místa

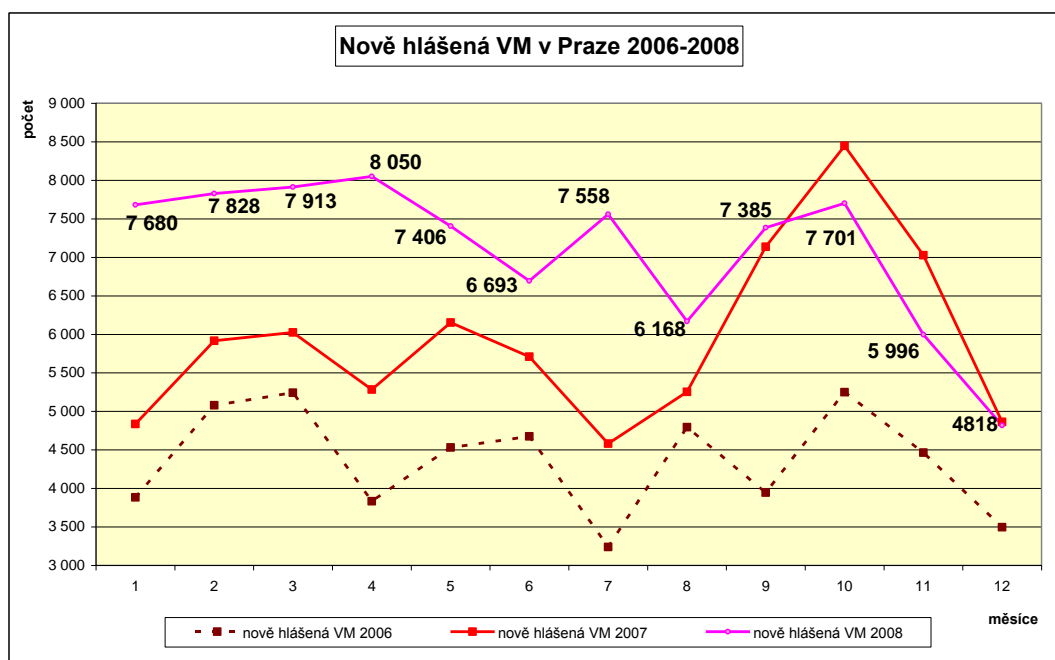
Tabulka 6 - Počet hlášených volných míst podle požadavků na vzdělání

ISCED97	31.12.2007			31.12.2008		
	uchazeči	volná místa	UoZ/ 1 místo	uchazeči	volná místa	UoZ/ 1 místo
bez vzdělání a neúplné základní	41	2 886	0,0	40	1 962	0,0
základní vzdělání	3 074	13 120	0,2	2 884	12 091	0,2
nižší střední vzdělání	50	688	0,1	40	540	0,1
nižší střední odborné	175	493	0,4	167	462	0,4
střední odborné s výuč. listem	5 137	5 965	0,9	4 898	5 208	0,9
stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	255	102	2,5	265	65	4,1
ÚSV	1 045	744	1,4	979	564	1,7
ÚSO s vyučením i maturitou	935	733	1,3	1 018	638	1,6
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	4 101	2 194	1,9	4 200	1 982	2,1
vyšší odborné vzdělání	235	193	1,2	273	204	1,3
bakalářské vzdělání	192	397	0,5	297	367	0,8
Vysokoškolské	2 083	1 212	1,7	2 324	911	2,6
doktorské	40	19	2,1	48	8	6,0
Celkem	17 363	28 746	0,6	17 433	25 002	0,7

Zdroj: Čtvrtletní statistiky ÚPP

Tabulka 6a - Počet hlášených volných míst podle požadavků na vzdělání (v % r.2008)

ISCED97	31.12.2007		31.12.2008	
	uchazeči	volná místa	uchazeči	volná místa
bez vzdělání a neúplné základní vzdělání	100	100	97,6	68
základní vzdělání	100	100	93,8	92,2
nižší střední vzdělání	100	100	80,0	78,5
nižší střední odborné	100	100	95,4	93,7
střední odborné s výuč.listem	100	100	95,3	87,3
Stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč. listu	100	100	103,9	63,7
ÚSV	100	100	93,7	75,8
ÚSO s vyučením i maturitou	100	100	108,9	87,9
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	100	100	102,4	90,3
vyšší odborné vzdělání	100	100	116,2	105,7
bakalářské vzdělání	100	100	154,7	92,4
vysokoškolské	100	100	111,6	75,2
doktorské	100	100	120,0	42,1
celkem	100	100	100,4	87,0



Graf 1a

V průběhu roku 2008 bylo nahlášeno na pražské úřady práce celkem 85.196 nových volných pracovních míst (viz graf 1a), tj. o cca 17 % více než v roce 2007, v průměru je to měsíčně cca 7.000 volných pracovních míst. Bylo zrušeno nebo obsazeno 88.804, tj. průměrně měsíčně 7.400 VPM.

Během roku 2008 bylo v databázi evidováno průměrně měsíčně 29.386 volných pracovních míst (v roce 2007 22.310, v roce 2006 17.012; v roce 2005 13.556; v roce 2004 11.271 VPM)

Stabilně velký podíl na celkovém počtu volných pracovních míst, zaujímají ta místa, která jsou pro zprostředkování prakticky nepoužitelná – jedná se o evidenci míst s náborem pracovníků a míst vyplývající z § 86 a), § 97 a § 147 Zákona o zaměstnanosti 435/2004 Sb. v platném znění, a která jsou evidována a sledována z technicko administrativních důvodů. Na tato místa se nevydávají povolení k získávání pracovníků, vydávají se pracovní povolení pro žadatele, tudíž tato místa jako nová pracovní místa nevznikla, proto nejsou k dispozici ke zprostředkování. Jde především o práce pomocné, nekvalifikované, fyzicky náročné, za minimální finanční ohodnocení. Tato místa představují v databázi cca 38 % všech evidovaných volných pracovních míst, v absolutním počtu 9 589 volných pracovních míst.

Tab. 6.1 porovnává počty volných pracovních míst s označením §§ 89,97 a 147 a požadavky s vydanými povoleními k získávání cizinců (tzv. náборы) a počet volných pracovních míst celkem (tj. včetně těchto míst), sleduje jejich podíl podle požadovaného dosaženého vzdělání.

Tab. 6.1 Volná pracovní místa s §§ a povolením získávat v porovnání k VM celkem podle požadovaného vzdělání

ISCED97	31.12.2008				
	§§ 89,97,147	povolení k získávání cizinců	Celkem §§ a k získávání	VM celkem	podíl §§ a získávání na VM celkem v %
bez vzdělání a neúplné základní	465	695	1160	1 962	59
základní vzdělání	3229	3263	6492	12 091	54
nižší střední vzdělání	44	21	65	540	12
nižší střední odborné	2	121	123	462	27
střední odborné s výuč. listem	31	731	762	5208	15
Stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. Listu	0	0	0	65	0
ÚSV	25	109	134	564	24
ÚSO s vyučením i maturitou	5	15	20	638	3
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	42	379	421	1 982	21
Vyšší odborné	10	30	40	204	20
bakalářské vzdělání	23	194	217	367	59
Vysokoškolské	41	112	154	911	17
doktorské	1	0	1	8	12
Celkem	3919	5670	9589	25 002	38

Tab. 6.2.a Volná pracovní místa celkem podle skupiny KZAM – nabídka a poptávka

Třída zaměstnání	stav k					
	31.12.2006			31.12.2008		
	volná místa	uchazeči	uch/1 místo	volná místa	uchazeči	uch/1 místo
tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	438	672	1,5	317	808	2,5
tř. 2 – Vědečtí a odborní duševní pracovníci	1 995	2 212	1,1	1 416	2 244	1,6
tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	2 741	3 219	1,2	2 750	3 179	1,2
tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci)	1 252	2 718	2,2	894	2 482	2,8
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě	2 698	3 059	1,1	2 804	2 724	1,0
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	63	109	1,7	28	103	3,7
tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	4 437	1 331	0,3	3 882	1 232	0,3
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení	2 347	1 059	0,5	1 217	1 015	0,8
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	12 774	2 367	0,2	11 679	2 042	0,2
tř. 0 – Příslušníci armády	1	1	1,0	15	1	0,1
Nezadáno	0	616		0	0	
Celkem	28 746	17 363	0,6	25 002	17 443	0,7

Následující **tab. 6.2b** porovnává počty volných pracovních míst s označením §§ 89,97 a 147 a požadavky s vydanými povoleními k získávání cizinců (tzv. náborů) a počet volných pracovních míst celkem (tj. včetně těchto míst), sleduje jejich podíl v jednotlivých požadovaných třídách KZAM.

Tab. 6.2.b Volná pracovní místa s §§ a povolením získávat v porovnání k VM celkem podle KZAM

Třída zaměstnání	31.12.2008				
	§§ 89,97,147	povolení k získávání cizinců	celkem §§ a k získávání	VM celkem	podíl §§ a získávání na VM celkem v %
tř. 1 – Zákodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	34	47	82	317	26
tř. 2 – Vědečtí a odborní duševní pracovníci	32	318	350	1 416	25
tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	78	437	515	2 750	19
tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci)	30	71	100	894	11
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě	30	367	396	2 804	14
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	0	7	7	28	27
tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	64	797	861	3 882	22
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení	27	268	295	1 217	24
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	3591	3391	6982	11 679	60
tř. 0 - bez pracovního zařazení	0	0		15	0
Celkem	3885	5704	9589	25002	38

Dále je třeba připomenout, že uvedené **absolutní počty volných pracovních míst v databázi Úřadu práce hl. m. Prahy ovšem nezachycují konkrétní profesní zaměření, požadavky zaměstnavatelů na vzdělání, dovednosti, znalosti a zdravotní stav uchazečů, morální hodnoty, pracovní a finanční podmínky,** a proto se často nabídka práce s poptávkou uchazečů o zaměstnání míjí.

Tab. 6/3 informuje o nejčastěji žádaných profesích ze strany zaměstnavatelů, a to z pohledu všech volných pracovních místa

Tabulka 6/3 Příklady nejžádanějších profesí- prvních 10 v pořadí ze strany zaměstnavatele u volných pracovních celkem; k 31.12.2008

KZAM	název profese	Počet
931	Pomocní a nekvalifikovaní dělníci	6463
913	Pomocníci, uklízeči	2613
712	Stavební dělníci hlavní stavební výroby	1762
932	Pomocní a nekvalifikovaní dělníci v průmyslu	1542
516	Pracovníci ochrany a ostrahy	1093
521	Prodáváci v obchodech	760
933	Pomocní a nekvalifikovaní dělníci v dopravě, ve skladě	669
512	Provozní pracovníci stravování	578
832	Řidiči motorových vozidel	462
713	Kvalifikovaní dělníci zajišťující dokončovací stavební práce	461

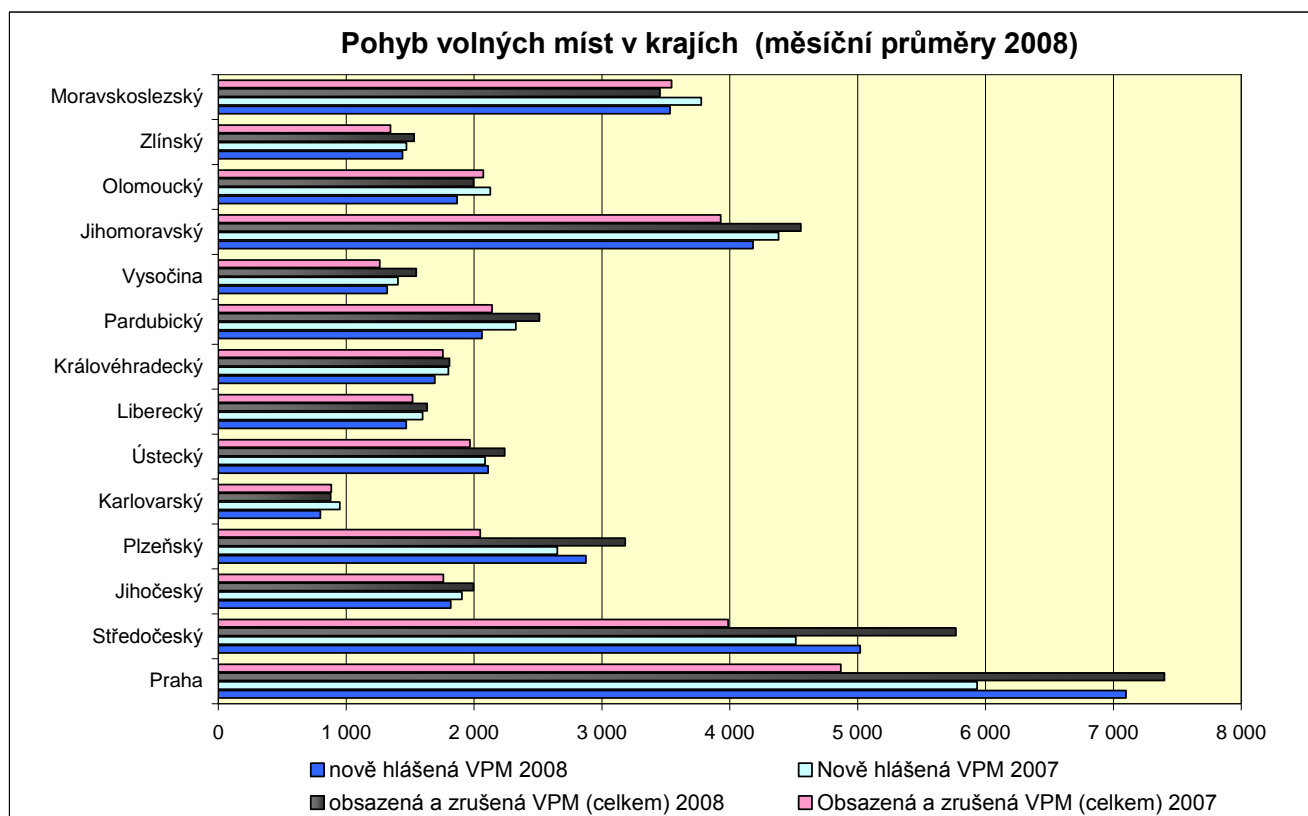
Zdroj: Interní statistiky ÚPP

Vývoj celkového počtu evidovaných volných pracovních míst od roku 1991 - 2008 znázorňuje **Graf č.1b**.



Graf č.1b

Pro úplnou informaci o **toku volných pracovních míst** uvádíme graf č. 2 **krajů ČR**, který je sestaven z **měsíčních průměrů pro porovnání za dva roky 2008 a 2007**:



III. NEZAMĚŠTNANOST

III.1. Základní charakteristika vývoje nezaměstnanosti

Na základě VŠPS počet nezaměstnaných v Praze představoval v 3. čtvrtletí 2008 celkem 13,5 tis. osob (z toho 5,7 tis., tj. cca 42 % mužů), oproti stejnému čtvrtletí minulého roku se počet nezaměstnaných snížil o 1,2 tis. osob. **Obecná míra nezaměstnanosti** podle výsledků výběrového šetření ve sledovaném období dosáhla 2,0 %. (zdroj -VŠPS – 1.-3.čtvrtletí 2008)

Tabulka 7 – Vývoj nezaměstnanosti ¹⁾

Nezaměstnaní, VPM a MN	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2007	31.12.2008
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	17 363	17 433	9 193	8 940
z toho dosažitelní	15 813	16 143	8 249	8 186
volná pracovní místa	28 746	25 002	x	X
uchazeči připadající na 1 VPM	0,6	0,7	X	X
uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	7 268	8 518	3 559	4 455
míra nezaměstnanosti (v %)	2,2	2,1	2,5	2,5

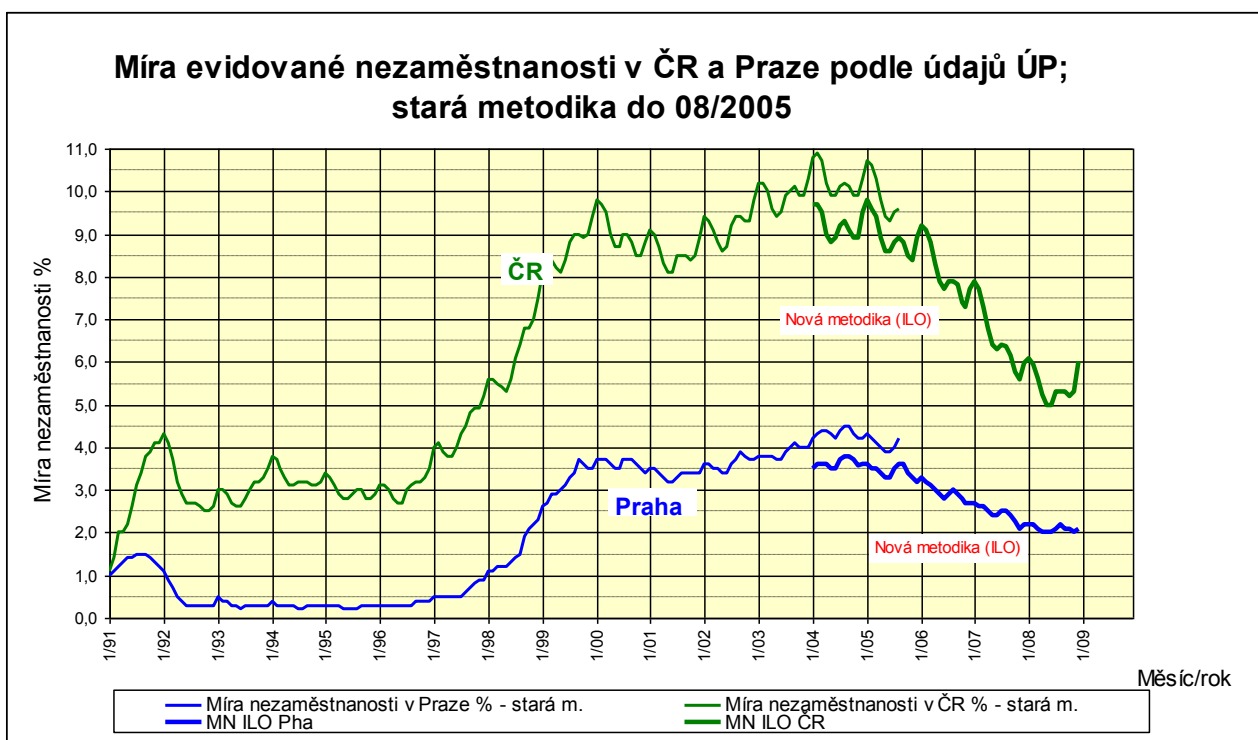
¹⁾ Údaje z měsíční statistiky
Zdroj: Měsíční statistiky ÚPP

Tabulka 7 – Vývoj nezaměstnanosti v % r. 2007

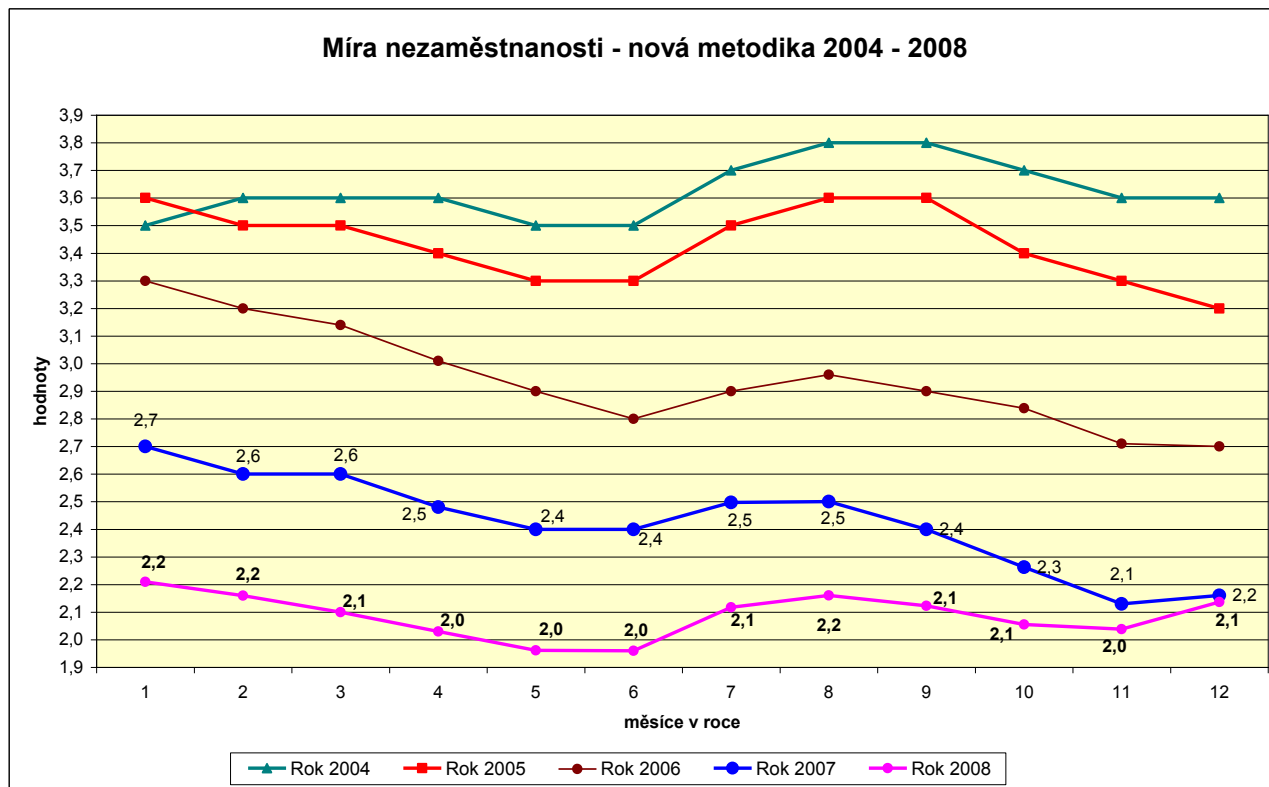
Nezaměstnaní, VPM a MN	stav k			
	Celkem		ženy	
	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2007	31.12.2008
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	100	100	100	97
z toho dosažitelní	100	102	100	99
volná pracovní místa	100	87	x	x
uchazeči připadající na 1 VPM	100	117	x	x
uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	100	117	100	125
míra nezaměstnanosti (v %)	100	95	100	100

Graf č. 3a porovnává vývoj míry nezaměstnanosti za ČR a Prahu od roku 1991, do srpna 2005 včetně staré metodiky, od září 2005 pouze hodnoty nové metodiky ILO. Graf č. 3b zachycuje vývoj míry nezaměstnanosti v Praze v posledních 4 letech, r. 2004 – 2008.

Graf č. 3a

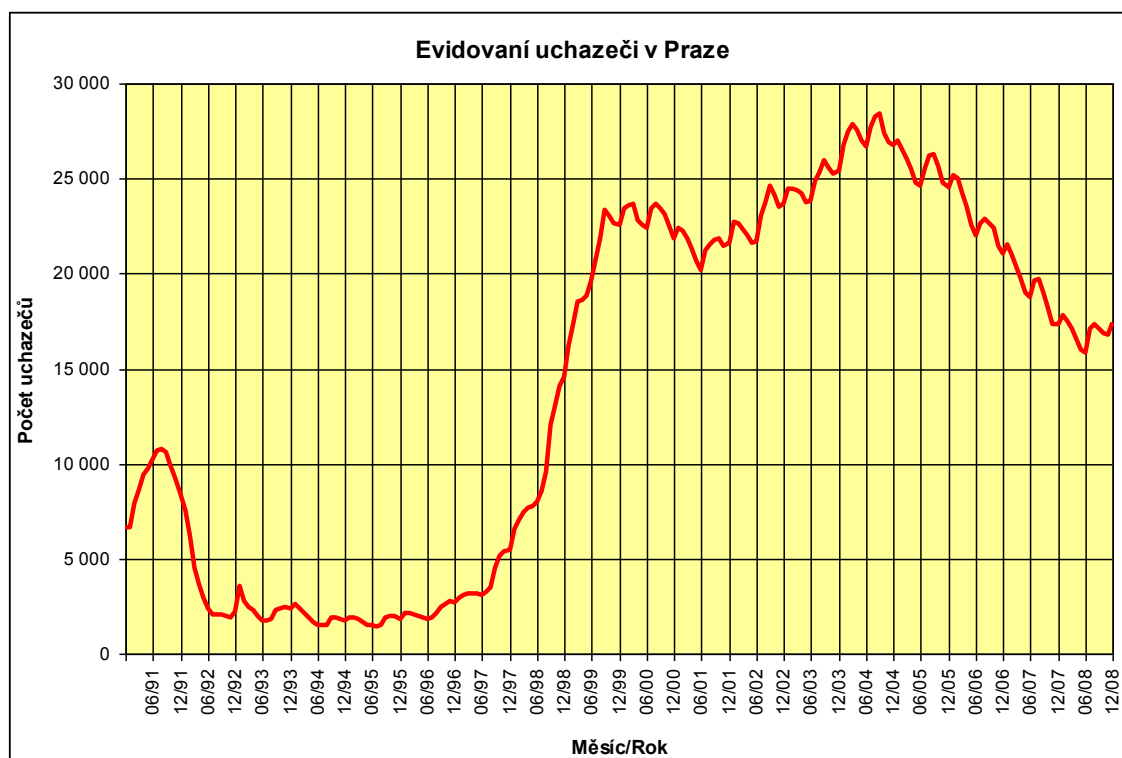


Graf č. 3b

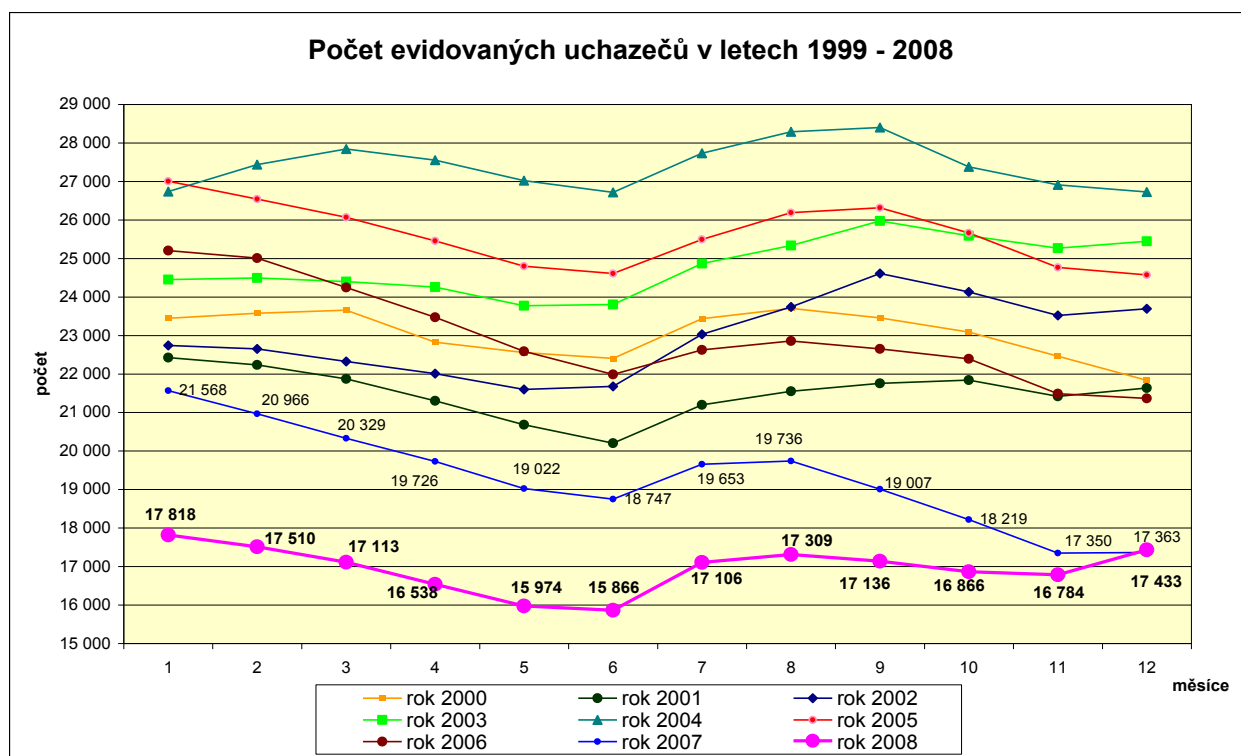


Vývoj počtu evidovaných uchazečů od počátku existence ÚPP do současnosti znázorňuje graf č. 4. Vývoj počtu evidovaných uchazečů v působnosti poboček úřadu je uveden v příloze 5. „Evidování uchazeči v Praze (1991-2008) podle poboček ÚPP“.

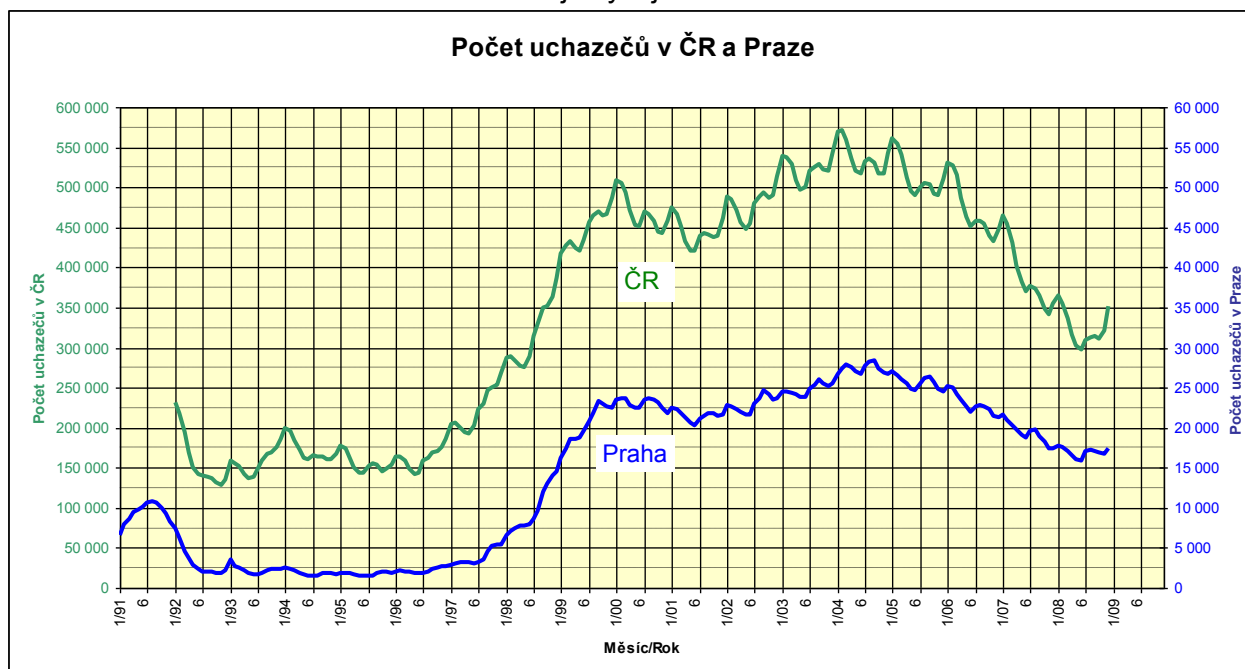
Graf č.4



Srovnání počtu uchazečů v měsíci během roku ukazuje následující graf č. 5a, který zachycuje vývoj let 2000 -2007 za ÚPP. Průměrný počet evidovaných v měsíci během roku 2007 se rovnal 19.307 uchazečů – viz. příloha č. 8, což je o 2.683 uchazečů v průměru méně než v roce 2006. Graf č. 5a



Graf 5b sleduje vývoj uchazečů v Praze a v ČR 1991 – 2008:



III.2. Tok nezaměstnanosti

Tabulka 8 – Tok nezaměstnanosti ¹⁾

	celkem			Ženy		
	nově evidovaní	vyřazení	umístění	nově evidované	vyřazené	Umístěné
Rok 2007	40 408	44 409	20 334	20 359	22 440	10 920
Rok 2008	41 359	41 211	20 190	20 716	20 887	11 580

¹⁾ Údaje z měsíční statistiky

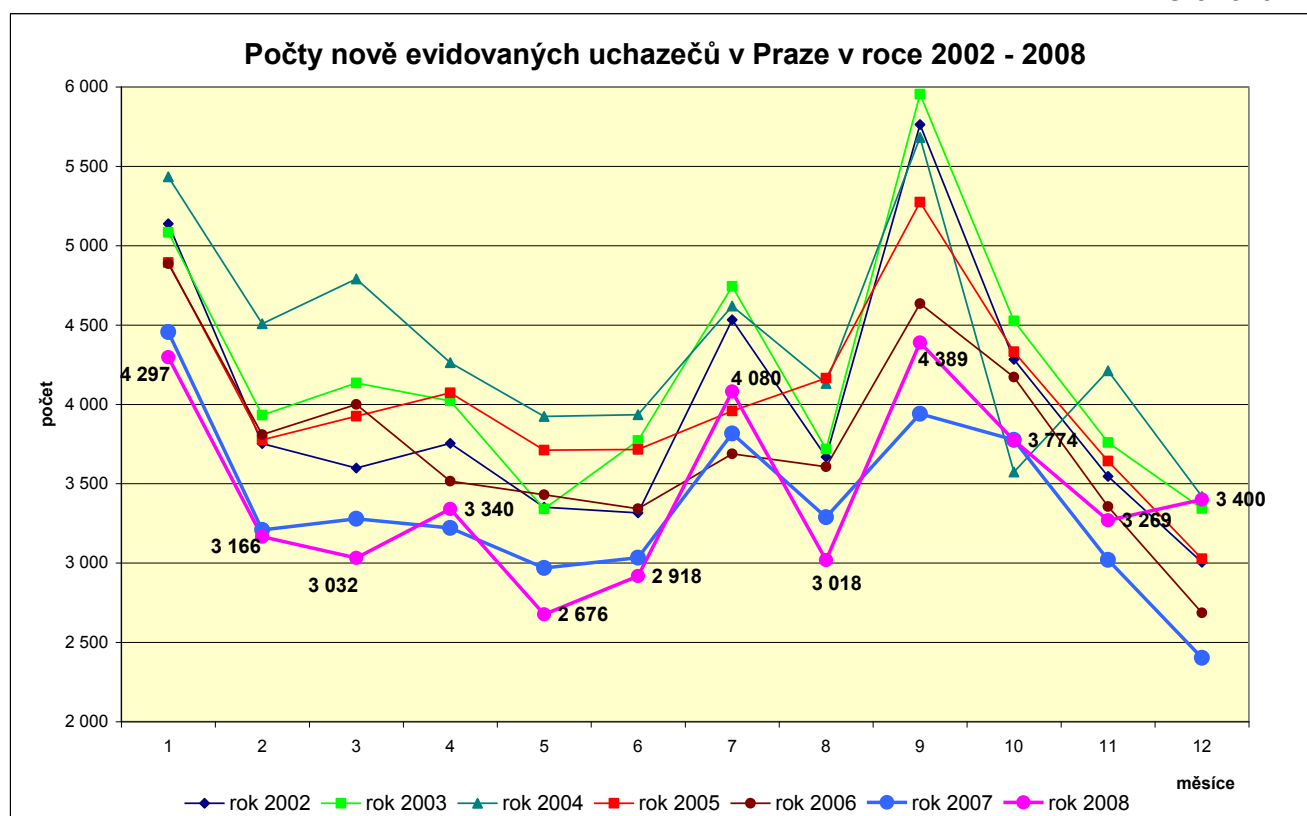
Tabulka 8a – Tok nezaměstnanosti (v % r. 2007)

	Celkem			Ženy		
	nově evidovaní	vyřazení	umístění	nově evidované	vyřazené	Umístěné
Rok 2007	100	100	100	100	100	100
Rok 2008	102	93	99	102	93	106

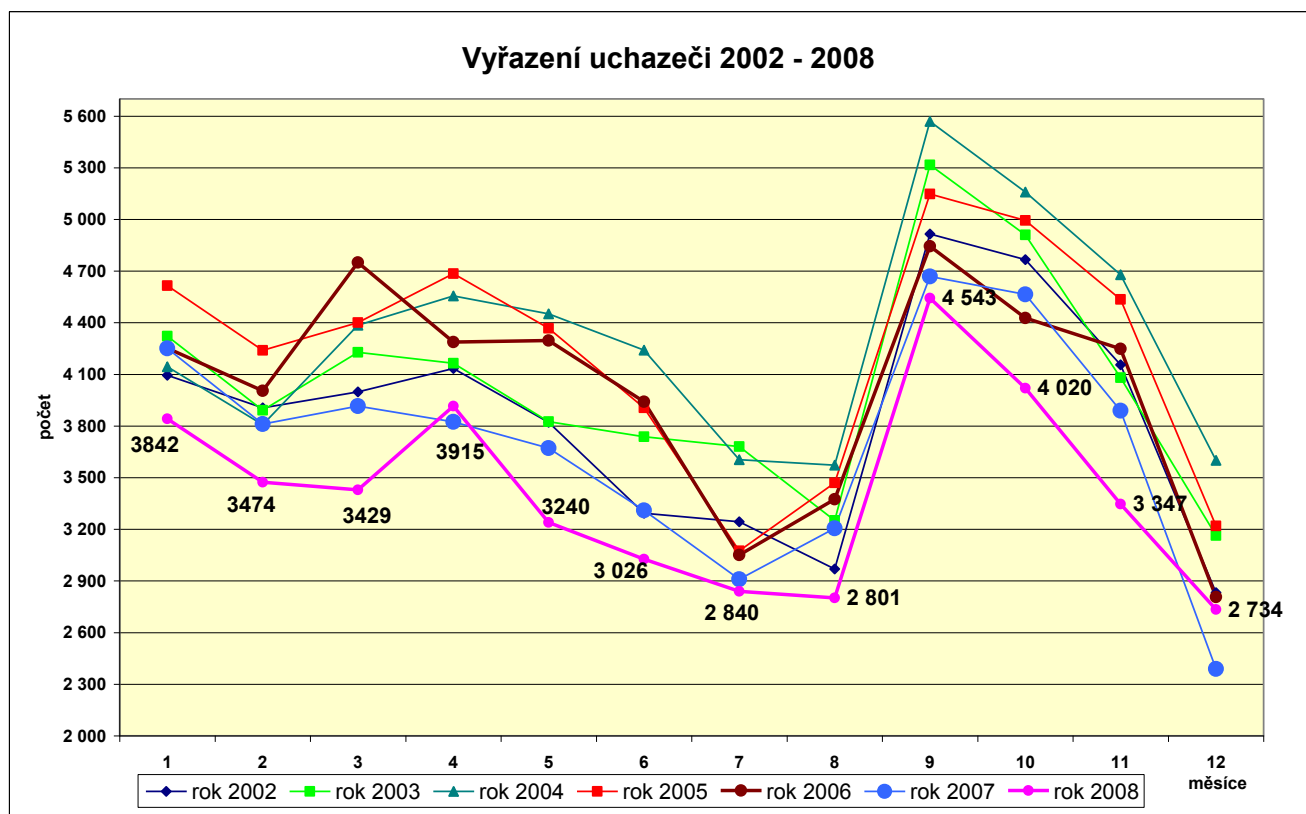
Z meziročního srovnání údajů toku nezaměstnanosti za stejné období (tabulka 8) je patrné, že hodnoty se drží na vysoké úrovni, s mírně rostoucí tendencí. **Nově evidovaní uchazeči dosáhli za rok 2008 hodnoty 41.359**, což v porovnání s rokem 2007 je hodnota o cca 950 uchazečů vyšší. **Měsíční průměr nově příchozích činil cca 3.447 uchazečů. Evidenci během roku 2008 ukončilo celkem 41.211 uchazečů, což je průměru měsíčně 3.434 uchazeči.** Z toho **prokazatelně umístěných uchazečů bylo 20.190.** Umístění jsou analyzováni v další části této kapitoly.

Vývoj počtu nově evidovaných a vyřazených uchazečů v jednotlivých měsících v letech je patrný v následujícím grafu č. 6 a č. 7, které zachycují vývoj za léta 2002 – 2008.

Graf č. 6



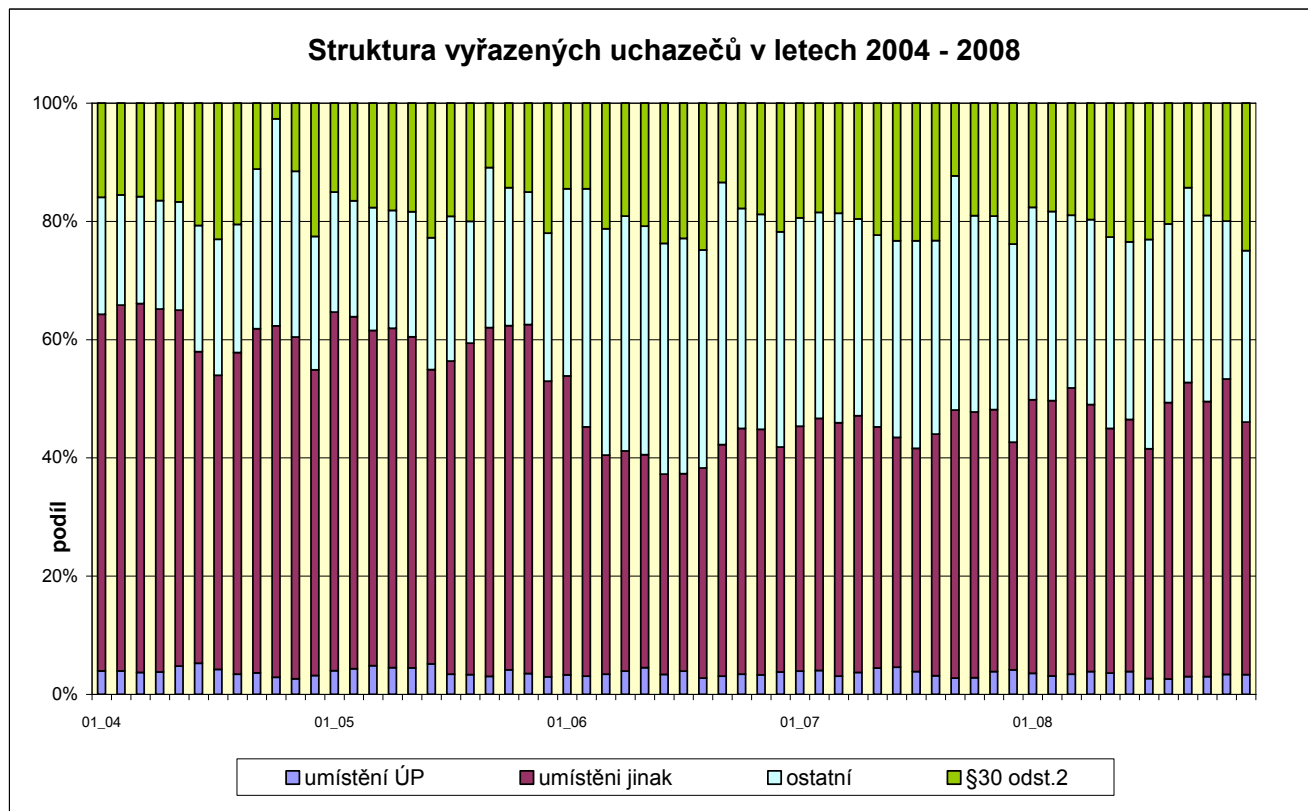
Graf č. 7



Strukturu vyřazených uchazečů, podíl jednotlivých důvodů ukončení evidence v roce 2004 - 2008 znázorňuje **graf č. 8. a graf č. 8b** vykazuje **průměrné měsíční počty ukončených evidencí** uchazečů podle důvodu ukončení.

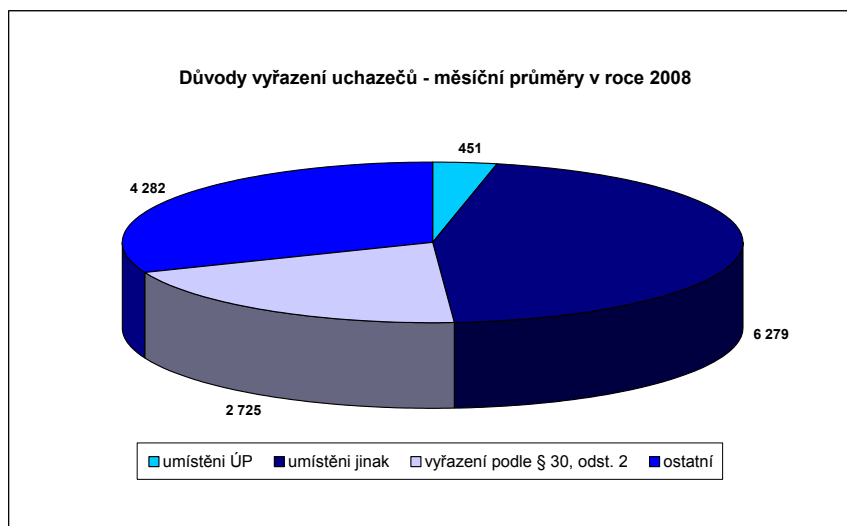
Údaje o počtu umístěných uchazečů nejsou objektivní, ve skutečnosti je počet uchazečů, kteří nastupují do zaměstnání, větší. Důvodem je zařazování uchazečů pod jiný kód umístění. Od 1.1.2006 je účinná novela Zákona o zaměstnanosti 435/2004 Sb., která ukládá povinnost uchazečům, oznámit, nejpozději v pracovní den předcházejícímu dni, který byl sjednán jako den nástupu do zaměstnání, a do 8 kalendářních dnů doložit vznik pracovněprávního vztahu, případně zahájení výkonu činnosti. Pouze u takto doložených ukončení evidencí lze uchazeče vyřadit z důvodu nástupu do zaměstnání. V mnoha případech toto bývá pro uchazeče, kteří již nastoupili do zaměstnání, velmi složité, časově náročné, technicky neproveditelné, a proto bývá evidence ukončena z důvodu „ostatních“. Podle odhadů se počty umístění uchazeči pohybují v průměru o cca 500 - 600 uchazečů měsíčně více než vykazují statistické údaje.

Tento jev je dále patrný i z číselných údajů v grafickém znázornění v grafu č.8, cca od února 2006, kde se počty uchazečů z kategorie „umístěných jinak“ (tj. našel si místo uchazeč sám) přesouvají do důvodu ukončení evidence „ostatní“, kam se započítává i důvod ukončení tzv. „na vlastní žádost“.



Pozn. Označení v grafu §30 odst.2. – vyřazení uchazeče o zaměstnání z evidence rozhodnutím – viz Zákon 435/2004 Sb

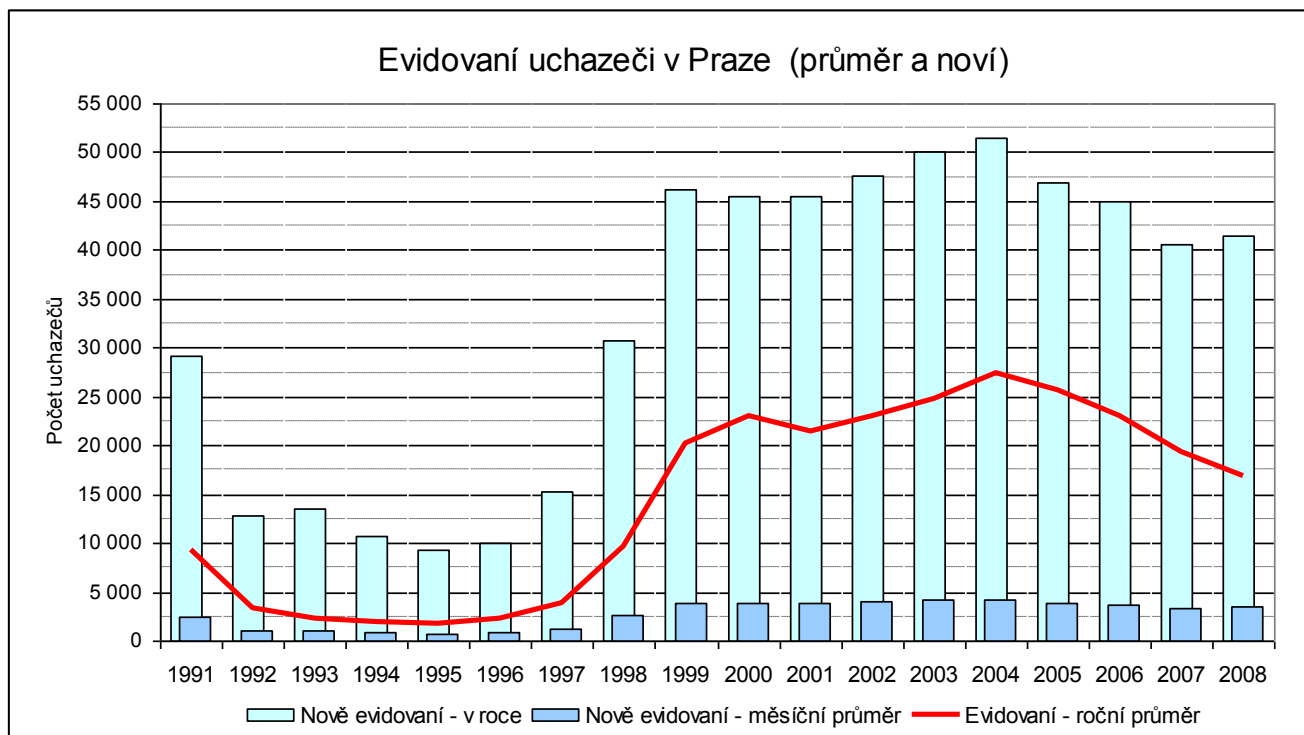
Graf 8b



Tokové veličiny v rámci ÚPP v řadě případů překračují údaje za celé kraje – viz celorepublikové srovnání průměrného měsíčního počtu uchazečů evidovaných v roce 2008 – příloha 8 a celorepublikové srovnání nově hlášených uchazečů v roce 2008 – příloha 9.

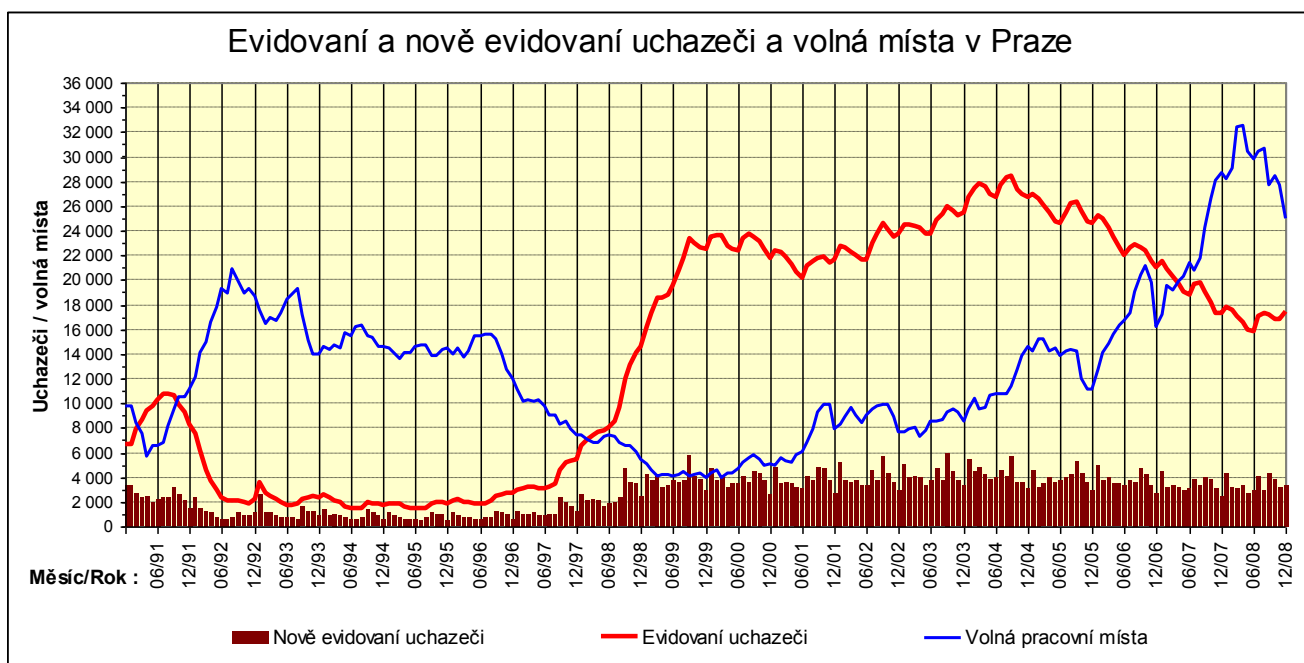
Z hodnot počtu evidovaných uchazečů, měsíčních průměrů nově evidovaných uchazečů a ročních průměrů evidovaných od roku 1991 je sestaven **graf č. 9**:

Graf č. 9



Graf č. 10 dává do vztahu vývoj počtu uchazečů a volných pracovních míst v Praze od roku 1991 dosud:

Graf č.10



Mezikrajové srovnání evidovaných uchazečů a volných pracovních míst je uvedeno v příloze 12 (tabulka) „Evidování uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa – srovnání podle krajů“ k 31.12.2008

Při měsíčním sledování počtu nezaměstnaných a toku uchazečů vyplývá, že kraj hl. m. Praha dlouhodobě zaujímá téměř stabilně 6. místo sestupné řady nově příchozích uchazečů a 6. - 7. místo s počtem evidovaných uchazečů. Míra nezaměstnanosti je v porovnání s celorepublikovou hodnotou asi třetinová, počet uchazečů na ÚPP představuje k 31. 12. 2008 necelých 5 % celkového počtu registrovaných nezaměstnaných.

III.3. Struktura uchazečů o zaměstnání (vzdělání, věk, délka evidence, KZAM)

Vzdělanostní struktura - z níže uvedené tabulky je patrné, že největší podíl na evidenci mají uchazeči vyučení, s ÚSO s maturitou a se základním vzděláním, podíl zastoupení jednotlivých stupňů vzdělání je u žen shodný jako v součtu uchazečů celkem. Zastoupení uchazečů podle dosaženého vzdělání je procentuálně zhruba na stejné úrovni jako v předchozím roce.

Tabulka 9 - Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání (ISCED 97)

Stupeň vzdělání	stav k							
	celkem				Ženy			
	31.12.2007		31.12.2008		31.12.2007		31.12.2008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
bez vzdělání a neúplné základní	41	0,2	40	0,2	23	0,3	22	0,2
základní vzdělání	3 074	17,7	2 881	16,5	1 696	18,4	1 529	17,1
nižší střední vzdělání	50	0,3	40	0,2	29	0,3	26	0,3
nižší střední odborné	175	1,0	167	1,0	85	0,9	83	0,9
střední odborné s výuč. listem	5 137	29,6	4 899	28,1	2 381	25,9	2 205	24,7
stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. Listu	255	1,5	265	1,5	192	2,1	183	2,0
ÚSV	1 045	6,0	979	5,6	643	7,0	591	6,6
ÚSO s vyučením i maturitou	935	5,4	1 019	5,8	434	4,7	443	5,0
ÚSO s maturitou (bez vyuč.)	4 101	23,6	4 200	24,1	2 478	27,0	2 443	27,3
vyšší odborné vzdělání	235	1,4	273	1,6	127	1,4	155	1,7
bakalářské vzdělání	192	1,1	297	1,7	97	1,1	171	1,9
Vysokoškolské	2 083	12,0	2 325	13,3	984	10,7	1 070	12,0
doktorské	40	0,2	48	0,3	24	0,3	19	0,2
Celkem	17 363	100,0	17 430	100,0	9 193	100,0	8 940	100,0

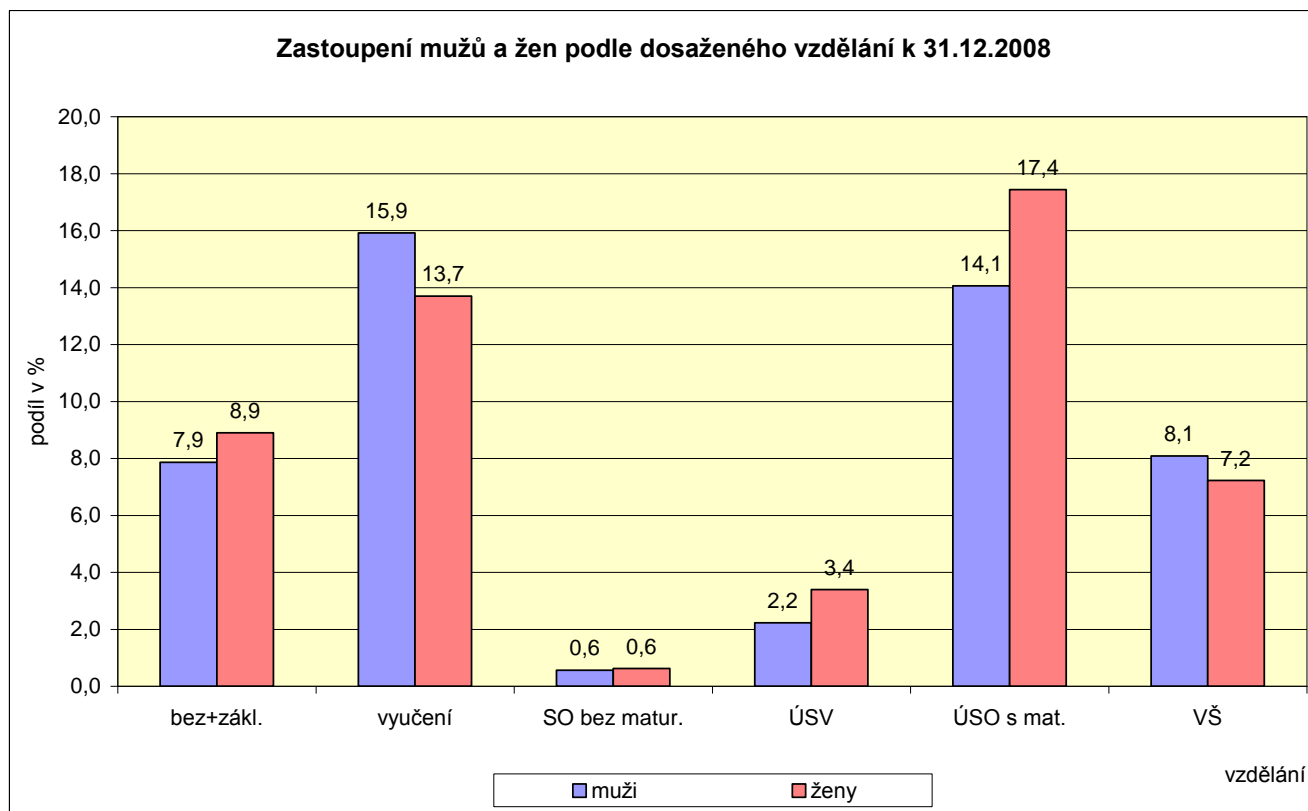
Zdroj: Čtvrtletní statistiky ÚPP

Tabulka 9a - Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání (ISCED) 97 v % r.2007

stupeň vzdělání	stav k			
	celkem		Ženy	
	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2007	31.12.2008
	bez vzdělání a neúplné základní	100	97,6	100
základní vzdělání	100	93,7	100	90,2
nižší střední vzdělání	100	80,0	100	89,7
nižší střední odborné	100	95,4	100	97,6
střední odborné s výuč.listem	100	95,4	100	92,6
stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč. Listu	100	103,9	100	95,3
ÚSV	100	93,7	100	91,9
ÚSO s vyučením i maturitou	100	109,0	100	102,1
ÚSO s maturitou (bez vyuč.)	100	102,4	100	98,6
vyšší odborné vzdělání	100	116,2	100	122,0
bakalářské vzdělání	100	154,7	100	176,3
Vysokoškolské	100	111,6	100	108,7
doktorské	100	120,0	100	79,2
Celkem	100	100,4	100	97,2

Grafické znázornění vzdělanostní struktury uchazečů – mužů a žen k 31.12.2007 je uveden v grafu č. 11.

Graf č. 11



Tabulka 10 - Věková struktura uchazečů o zaměstnání

věk	stav k							
	celkem				Ženy			
	31.12.2007		31.12.2008		31.12.2007		31.12.2008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 19 let	531	3,1	492	2,8	260	2,8	216	1,2
20-24 let	1 797	10,3	1 960	11,2	764	8,3	895	10,0
25-29 let	2 174	12,5	2 350	13,5	1 055	11,5	1 129	12,6
30-34 let	2 270	13,1	2 422	13,9	1 336	14,5	1 240	13,9
35-39 let	1 743	10,0	1 823	10,5	1 068	11,6	1 068	11,9
40-44 let	1 775	10,2	1 686	9,7	1 054	11,5	945	10,6
45-49 let	1 557	9,0	1 527	8,8	915	10,0	896	10,0
50-54 let	2 406	13,9	2 166	12,4	1 427	15,5	1 260	14,1
55-59 let	2 481	14,3	2 370	13,6	1 256	13,7	1 228	13,7
Nad 60 let	629	3,6	637	3,7	58	0,6	63	0,7
celkem	17 363	100,0	17 433	100,0	9 193	100,0	8 940	100,0

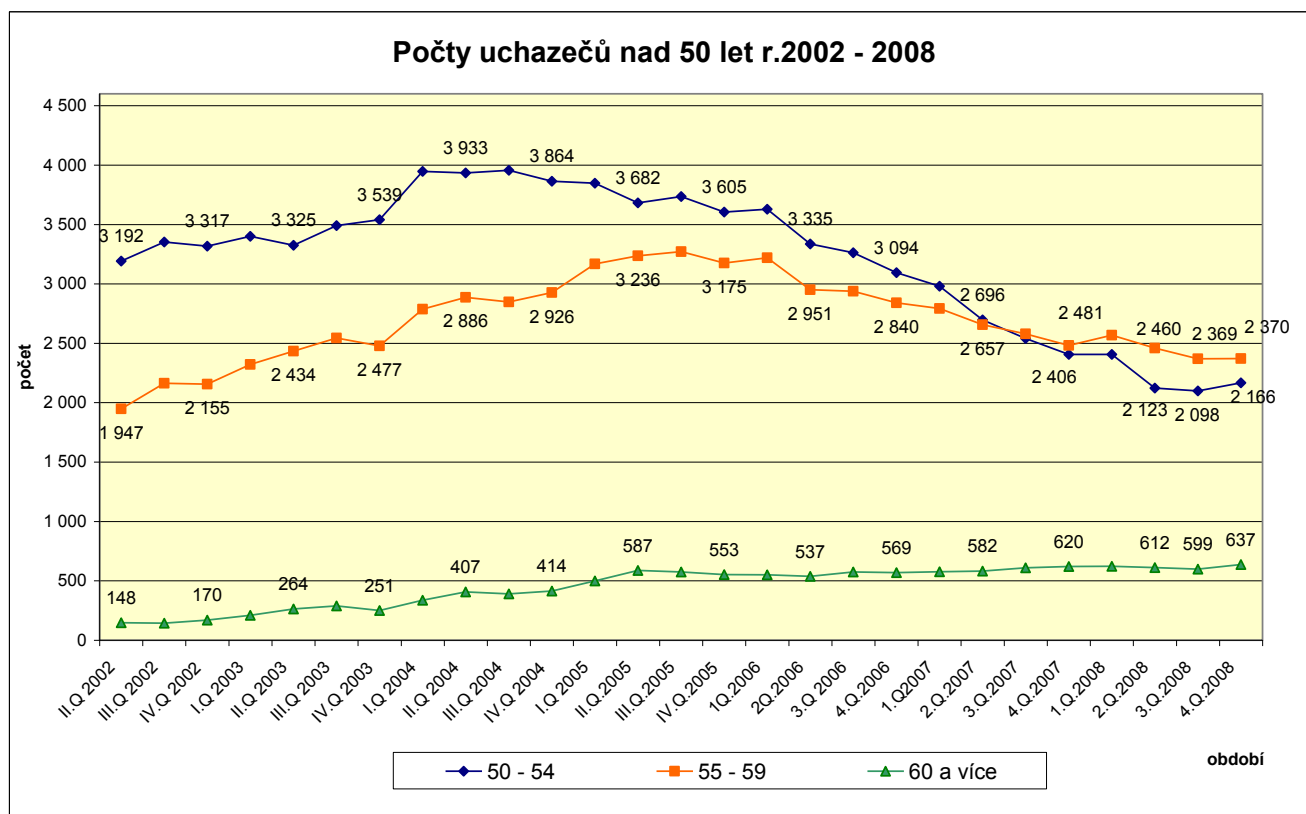
Údaje ze čtvrtletní statistiky

Tabulka 10a - Věková struktura uchazečů o zaměstnání (v % r. 2007)

věk	stav k			
	Celkem		Ženy	
	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2007	31.12.2008
Do 19 let	100	92,7	100	83,1
20-24 let	100	109,1	100	117,1
25-29 let	100	108,1	100	107,0
30-34 let	100	106,7	100	92,8
35-39 let	100	104,6	100	100,0
40-44 let	100	95,0	100	89,7
45-49 let	100	98,1	100	97,9
50-54 let	100	90,0	100	88,3
55-59 let	100	95,5	100	97,8
nad 60 let	100	101,3	100	108,6
Celkem	100	100,4	100	97,2

Věkové složení uchazečů - přehled podílu na celkovém počtu uchazečů v evidovaných skupinách je patrný i z grafu č. 12b. Největší procentuální podíl mají skupiny ve věku 55 - 59, u žen 50 - 54. Průměrný věk uchazečů celkem o zaměstnání je, tj. 40,1 let (u žen 40,1). Podíl v jednotlivých věkových skupinách je téměř totožný v meziročním porovnání, nadále se potvrzuje, že osoby zejména ve vyšší věkové kategorii patří mezi skupinu, které je potřeba i v budoucnu poskytovat zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání (i vzhledem i posunu věkové hranice odchodu od důchodu). Vývoj počtu osob nad 50 let v letech 2000 – 2008 zachyceno v grafu č.12a (sledováno čtvrtletně).

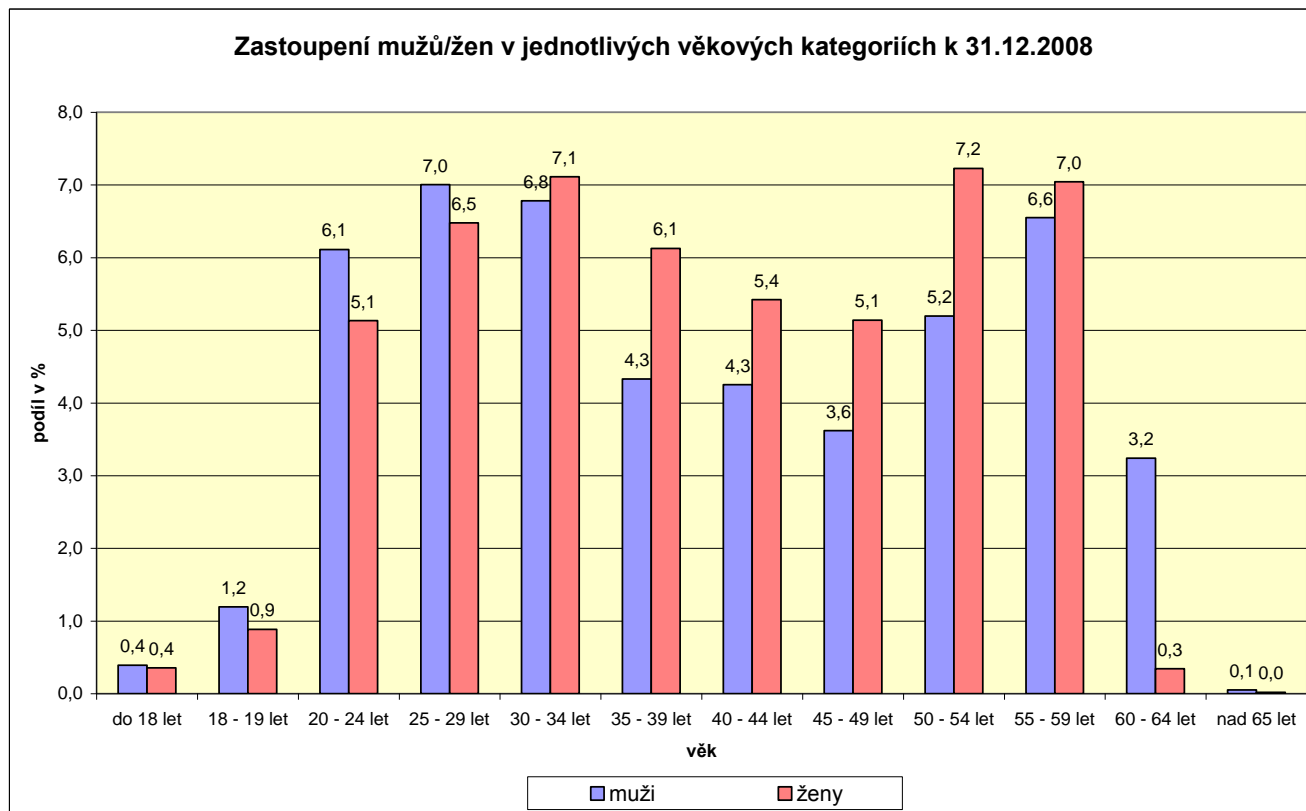
Graf č.12a



Celkově největší pokles zaznamenala skupina uchazečů do 19 let oproti minulému roku, stejně jako v letech předchozích, – viz. následující tabulka věkové struktury uchazečů v % roku 2007. Snížení hodnoty je v souvislosti s celkovým poklesem počtu absolventů středních škol v evidenci uchazečů, navíc i s minimálním počtem uchazečů absolventů v tomto měsíci.

Grafické znázornění podílu žen a mužů na celkovém počtu uchazečů v jednotlivých věkových kategoriích ukazuje **graf č. 12b** .

Stabilně největší podíl na celkovém počtu uchazečů zauímají uchazeči ve věku nad 50 let. Jejich podíl se v posledních dvou letech udržuje na celkovém počtu na 30 %. K 31.12.2008 činí podíl 30 %. Další podrobnější rozbor jsou uvedeny dále v kapitole III.4.3.



Podle **délky evidence** stabilně **nejvyšší podíl** zaujímá skupina uchazečů s **délkou evidence do 3 měsíců – podílí se cca 38 %**. Následuje skupina 3 – 6 měsíců, kam spadá 21 % uchazečů. Nadále se drží **vysoké počty i podíl evidovaných uchazečů déle než 9 měsíců**. Tvoří cca **30 %** celkově evidovaných (včetně evidencí delších než 24 měsíců), v porovnání loňského a letošního pololetí je rozdělení podle délky evidence téměř stejné. Rozdělení podle délky evidence u žen odpovídá rozložení u uchazečů celkem. Podíl evidovaných žen do 3 měsíců činí cca 36 %, další rozbor viz. tabulka 11 a graf č. 13:

Tabulka 11- Délka evidence

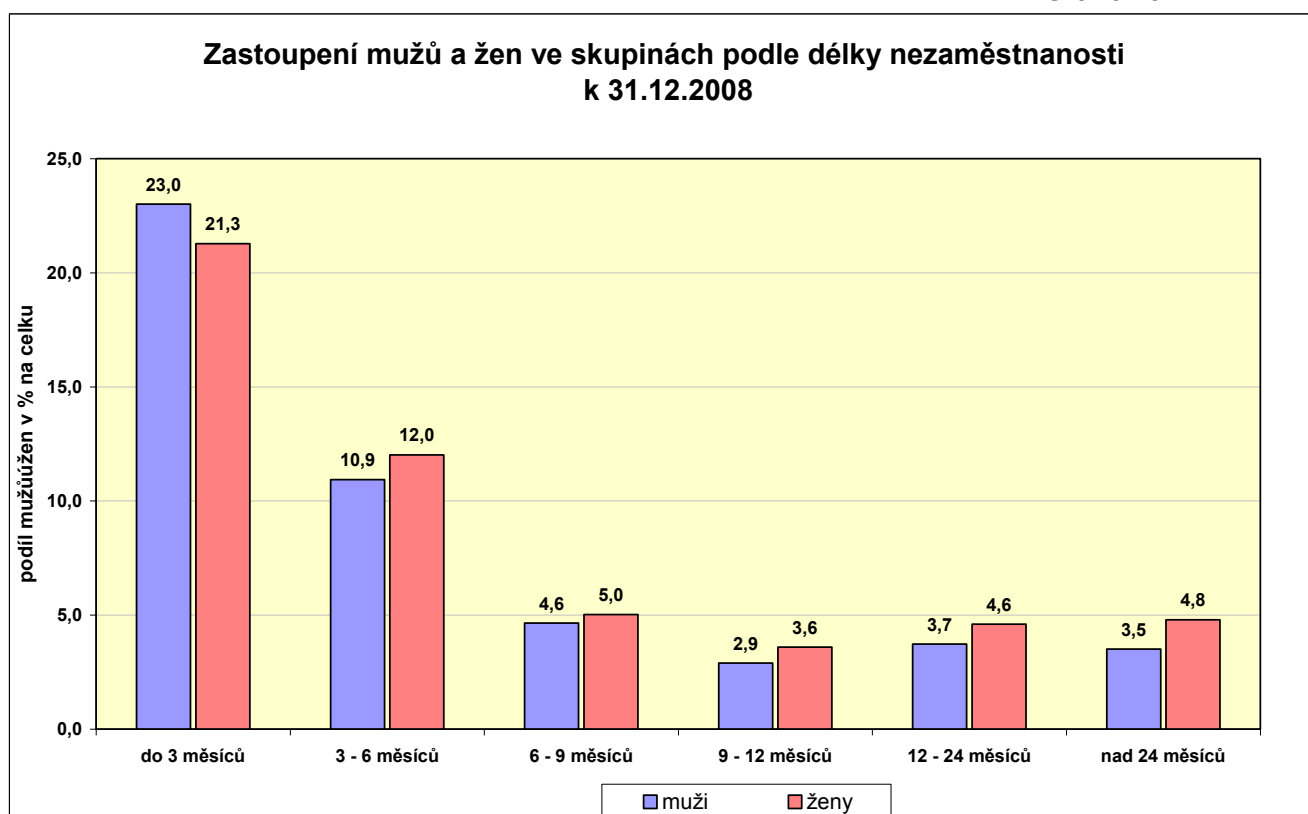
Délka evidence	stav k							
	celkem				Ženy			
	31.12.2006		31.12.2007		31.12.2006		31.12.2007	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 3 měsíců	7 361	34,5	6 639	38,2	3 588	31,6	3 281	35,7
3 – 6 měsíců	4 695	22,0	3 687	21,2	2 520	22,2	1 985	21,6
6 – 9 měsíců	2 371	11,1	1 814	10,4	1 315	11,6	961	10,5
9 – 12 měsíců	1 737	8,1	1 280	7,4	939	8,3	707	7,7
12 – 24 měsíců	2 612	12,2	1 981	11,4	1 488	13,1	1 118	12,2
nad 24 měsíců	2 588	12,1	1 962	11,3	1 493	13,2	1 141	12,4
celkem	21 364	100,0	17 363	100,0	11 343	100,0	9 193	100,0

Zdroj: Čtvrtletní statistiky ÚPP

Tabulka 11a- Délka evidence (v % r. 2006)

délka evidence	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2006	31.12.2007
do 3 měsíců	100	90	100	91
3 – 6 měsíců	100	79	100	79
6 – 9 měsíců	100	77	100	73
9 – 12 měsíců	100	74	100	75
12 – 24 měsíců	100	76	100	75
nad 24 měsíců	100	76	100	76
celkem	100	81	100	81

Graf č.13



S vysokým počtem uchazečů s delší evidencí souvisí i zvyšující se **průměrná délka evidence uchazeče v evidenci**, která k 31.12.2007 byla **318 dní**.

Tabulka 12 – Průměrná délka evidence (ve dnech)

Délka evidence	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2006	31.12.2007
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů	328	318	348	337
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů	172	180	183	194

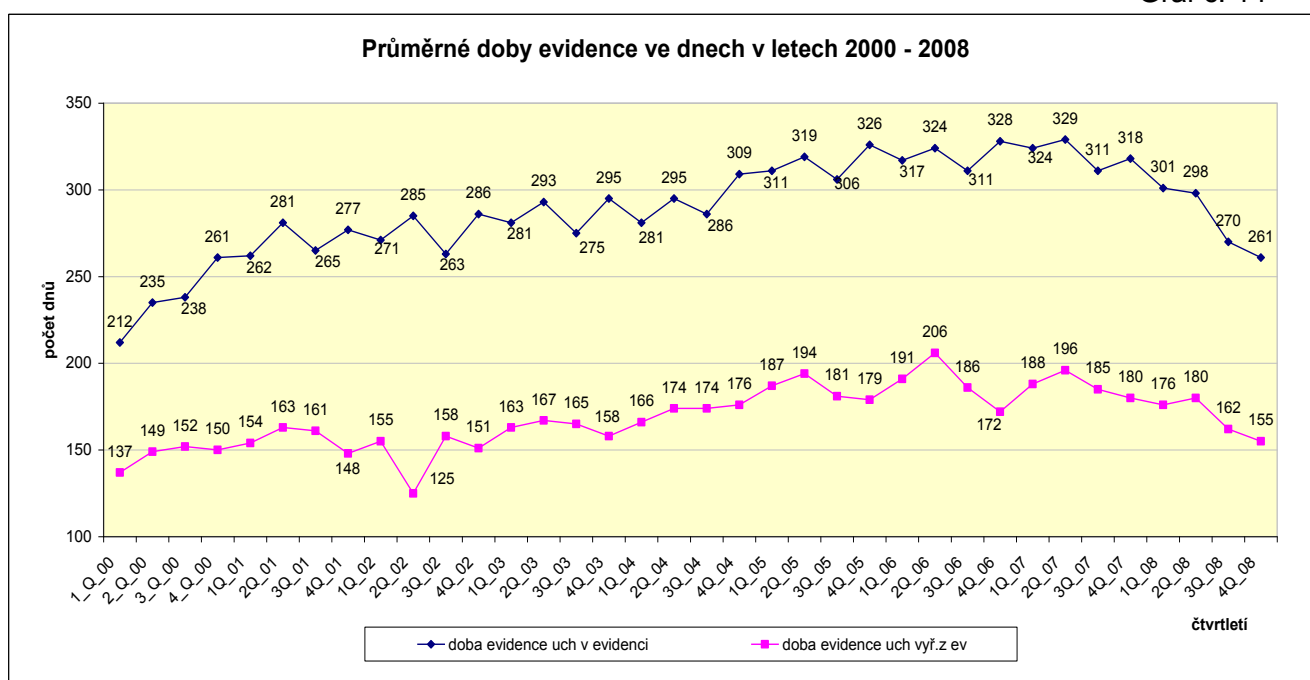
Zdroj: Čtvrtletní statistiky ÚPP

Tabulka 12a – Průměrná délka evidence ve dnech (v % r. 2006)

	stav k			
	celkem		ženy	
	30.6.2006	30.6.2007	30.6.2006	30.6.2007
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů	100	97	100	97
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů	100	105	100	106

Vývoj průměrné délky evidence uchazečů v evidenci a průměrné **délka evidence vyřazených uchazečů** je zachycen **grafem č. 14**. U uchazečů vyřazených se **průměrná doba evidence zkrátila oproti stavu k 31.12.2007 o 25 dní , na 155 dnů**.

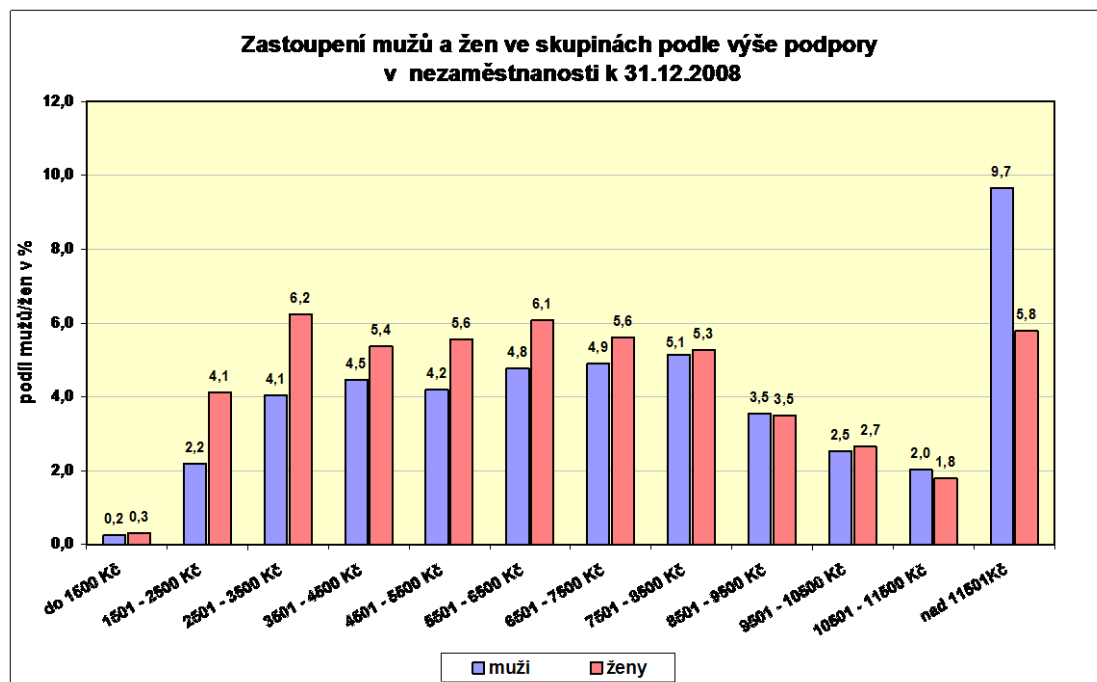
Graf č. 14



Průměrná výše měsíčního nároku na podporu v nezaměstnanosti k 31.12.2008 činila 7.010 Kč, tj. o 697 Kč více než k 31.12.2007. Až do výše 10.500 Kč mají větší podíl ve skupinách výše podpor ženy, od podpory 10.501 Kč mají větší podíl muži. Největší rozdíl je ve skupině nad 11.501,- Kč. Další srovnání, **zastoupení mužů a žen ve skupinách podle výše podpory k 31.12.2008, zobrazuje **graf č. 15a**, údaje v % podílu na celkovém počtu všech uchazečů s nárokem na podporu v nezaměstnanosti.**

Podíl uchazečů s nárokem na Pvn se pohybuje v průměru kolem 40 % všech uchazečů.

Graf č. 15a



Celková **struktura uchazečů podle tříd KZAM** je v přehledu v tabulce 13. Na celkovém počtu uchazečů se k 31.12.2008 podílí (18,1 %) nejvíce uchazeči požadující zaměstnání ze třídy KZAM 3 - techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech a KZAM 5 - provozní pracovníci ve službách a obchodě (14,2 %).

Tabulka 13 – Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (KZAM)

KZAM	stav k			
	31.12.2007		31.12.2008	
	abs.	v %	abs.	v %
Tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	672	3,9	808	4,6
Tř. 2 – Vědečtí a odborní duševní pracovníci	2 212	12,7	2 244	12,9
tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	3 219	18,5	3 179	18,2
Tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci)	2 718	15,7	2 482	14,2
Tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě	3 059	17,6	2 724	15,6
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	109	0,6	103	0,6
tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	1 331	7,7	1 232	7,1
Tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení	1 059	6,1	1 015	5,8
Tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2 367	13,6	2 042	11,7
Tř. 0 – Příslušníci armády	1	0,0	1	0,0
nezadáno	616	3,5	1 603	9,2
celkem	17 363	100,0	17 433	100,0

Zdroj: Čtvrtletní statistiky ÚPP

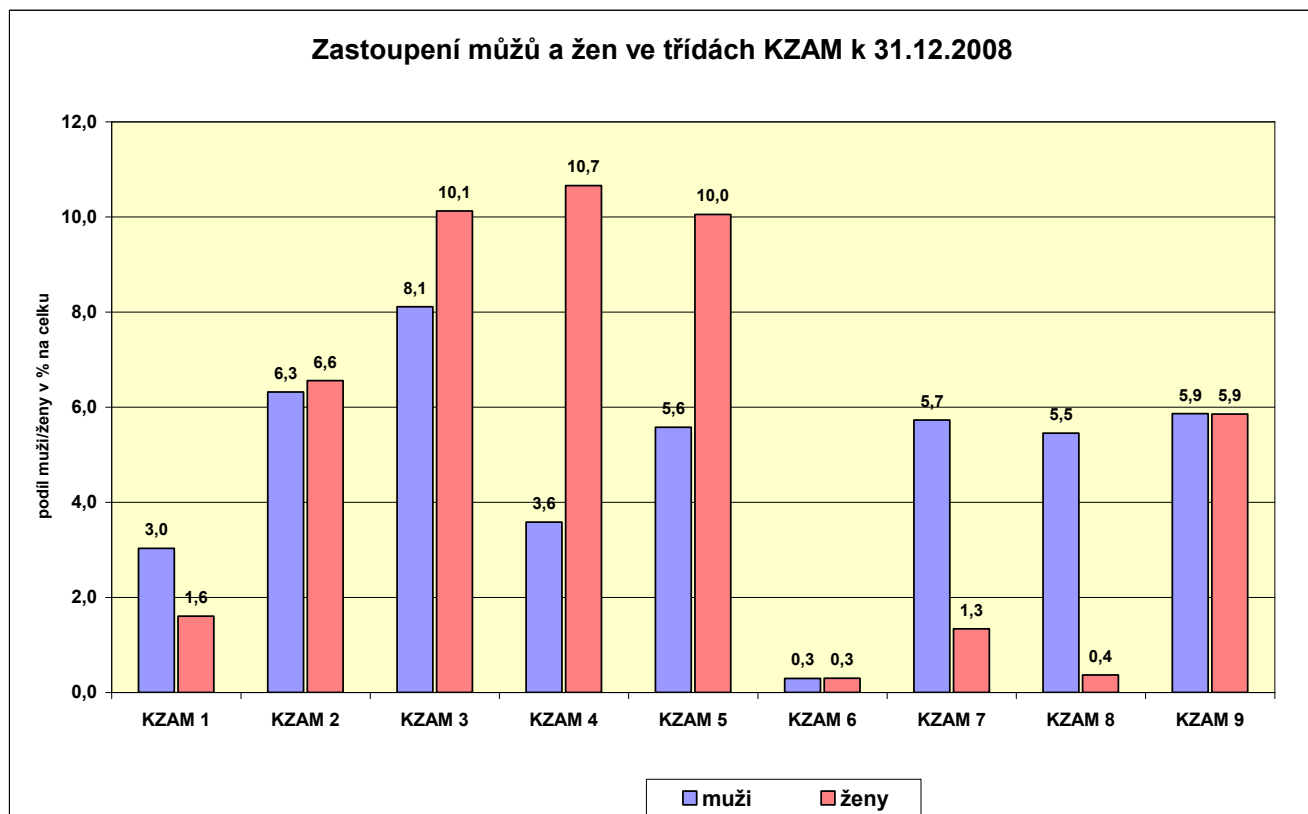
Tabulka 13a – Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (KZAM) v % r. 2007)

klasifikace zaměstnání KZAM třída:	Stav k	
	31.12.2007	31.12.2008
1 – zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	100	120,2
2 – vědečtí a odborní duševní pracovníci	100	101,4
3 – techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	100	98,8
4 – nižší administrativní pracovníci (úředníci)	100	91,3
5 – provozní pracovníci ve službách a obchodě	100	89,0
6 – kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	100	94,5
7 – řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	100	92,6
8 – obsluha strojů a zařízení	100	95,8
9 – pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	100	86,3
0 – příslušníci armády	100	100,0
Nezadáno	100	260,2
Celkem	100	100,4

Tabulka 14 – Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (KZAM) - ŽENY

KZAM	stav k			
	31.12.2007		31.12.2008	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	225	2,4	280	3,1
tř. 2 – Vědečtí a odborní duševní pracovníci	1 137	12,4	1 143	12,8
tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	1 812	19,7	1 765	19,7
tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci)	1 985	21,6	1 858	20,8
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě	2 020	22,0	1 752	19,6
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	55	0,6	52	0,6
tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	243	2,6	233	2,6
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení	67	0,7	64	0,7
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1 293	14,1	1 020	11,4
tř. 0 – Příslušníci armády	0	0,0	0	0,0
nezadáno	356	3,9	773	8,6
celkem	9 193	100,0	8 940	100,0

Zdroj: Čtvrtletní statistiky ÚPP



Tabulka 14a – Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (KZAM) – ŽENY (v % roku 2007)

klasifikace zaměstnání KZAM třída:	Stav k	
	31.12.2007	31.12.2008
1 – zákonodárci, vedoucí a řídící pracovníci	100	124,4
2 – vědečtí a odborní duševní pracovníci	100	100,5
3 – techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	100	97,4
4 – nižší administrativní pracovníci (úředníci)	100	93,6
5 – provozní pracovníci ve službách a obchodě	100	86,7
6 – kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	100	94,5
7 – řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	100	95,9
8 – obsluha strojů a zařízení	100	95,5
9 – pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	100	78,9
0 – příslušníci armády	100	
nezadáno	100	217,1
Celkem	100	97,2

U žen je rozdělení uchazečů do KZAM odlišné od mužů, ženy převažují ve třídách KZAM 2, 3, 4 a 5; muži mají dominantní zastoupení ve třídě KZAM 1, 7 a 8. Další rozdělení uchazečů podle pohlaví viz výše graf č. 16, který dává do vztahu počty mužů a žen s požadovaným zaměstnáním v KZAM třídě k celkovému počtu všech uchazečů k 31.12.2008.

Profese v tabulce 13/1 s největšími počty evidovaných uchazečů - údaje jsou z požadovaného zaměstnání, tj. profese, kterou uchazeč uvedl na 1. místo, a kterou chce a může vykonávat:

Tabulka 13/1 Zastoupení profesí uchazečů - profese na 1. místě, četnost nad 500 uchazečů k 31.12.2008

KZAM	název	počet	podíl v %
4115	Sekretářky, sekretáři	1 261	8,0
5211	Prodavači v obchodech	1 046	6,6
3439	Ostatní odborní administrativní pracovníci jinde neuvedení	656	4,1
8321	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	597	3,8
9132	Pomocníci a uklízeči v kancelářích, hotelích, nemocnicích a jiných zařízeních (vč. úklidu letadel, autobusů, vlaků apod.)	580	3,7
5123	Číšníci, servírky	517	3,3

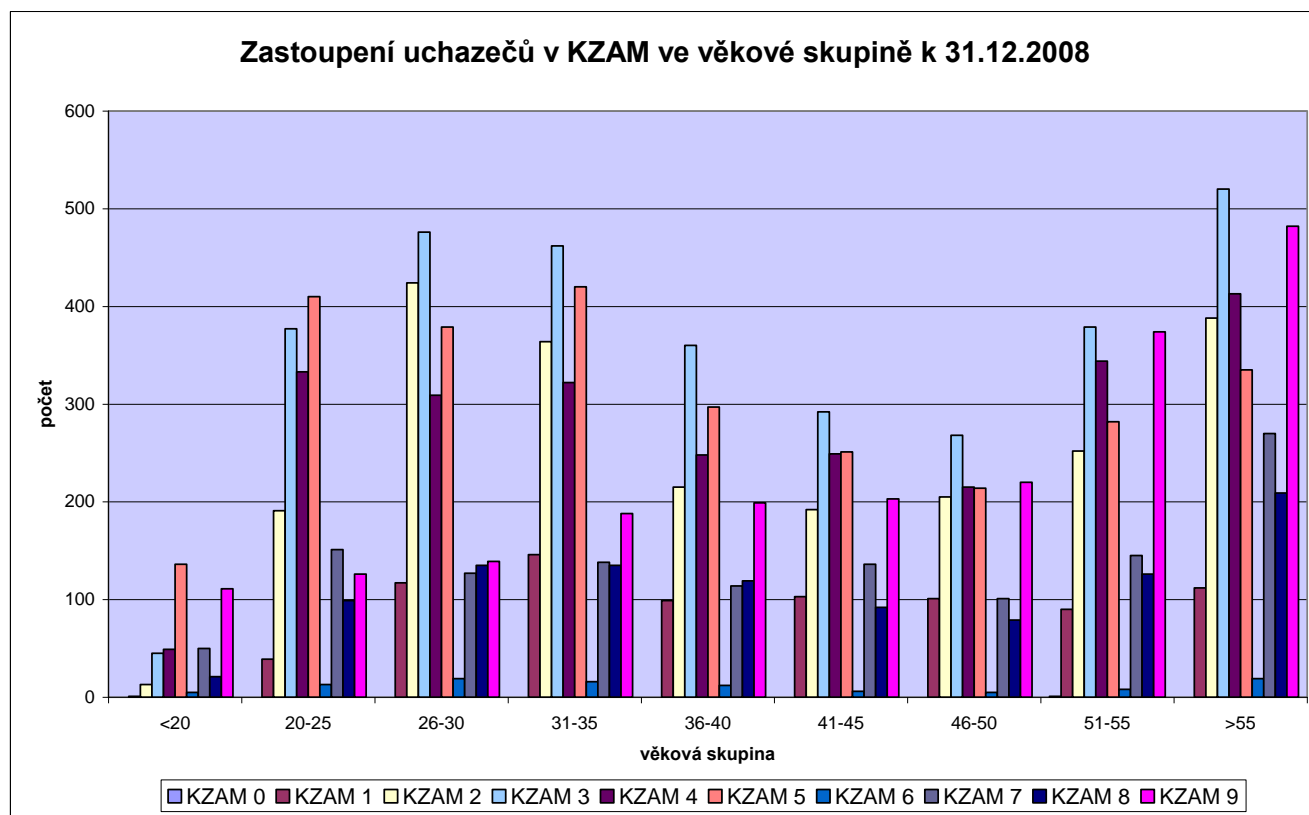
Zdroj: Měsíční statistika ÚPP

Téměř ve všech věkových kategoriích je největší zastoupení shodné s přehlednou tabulkou 13/1 za uchazeče celkem. Ke změnám ve struktuře profesí dochází v kategoriích nejmladších (do 20 let) a nejstarších (nad 55 let). U **uchazečů do 20 let** převažují požadavky na provozní pracovníky, pomocné a nekvalifikované pracovníky, nižší administrativa, prodavači v obchodech, kuchaři, číšníci a servírky.

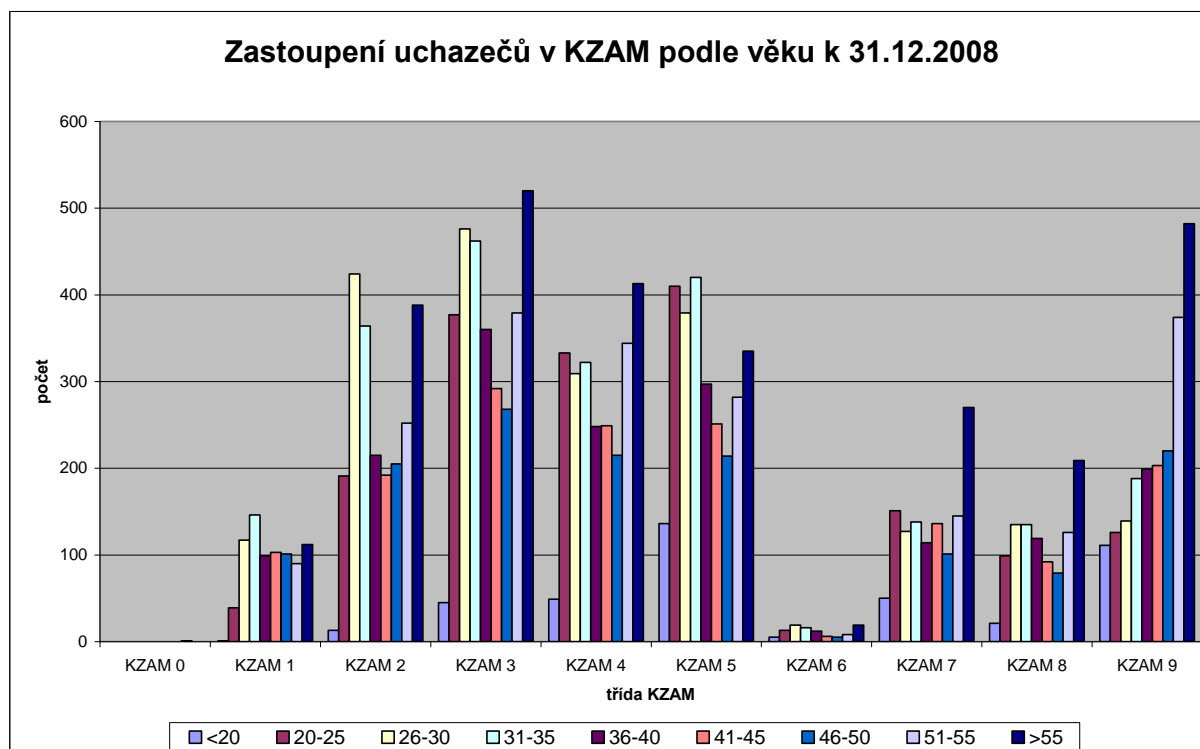
Ve **věkové skupině nad 55 let** převažují hlídači, vrátní, dále pracovníci odborné administrativy, prodavači, sekretářky, řidiči.

Souhrnné zastoupení – počet uchazečů ve třídách KZAM v jednotlivých věkových skupinách znázorňuje **graf č. 17**

Graf č. 17



Z grafu č. 18 je patrný podíl uchazečů podle věku v jednotlivých třídách KZAM:



III.4. Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání

III.4.1. Absolventi škol a mladiství

Tato kategorie uchazečů, vyžadující zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání, spadá do širší kategorie - mladí lidé do 25 let věku a absolventi vysokých škol do dvou let po úspěšném ukončení studia, nejdéle však do 30 let věku a je jednou ze skupin, kterým se věnuje při zprostředkování zvýšená pozornost (§ 33 zákona č. 435/2004 Sb. v platném znění).

V porovnání s celkovým průměrem ČR je hl. město Praha charakteristické výrazně nižším podílem nově přijímaných do středního vzdělávání s výučním listem (20,4 %) a naopak nadprůměrným zastoupením nově přijímaných do gymnaziálního vzdělávání (25,4 %) a středního odborného vzdělávání s maturitní zkouškou (45,6 %). Procentní zastoupení nově přijatých do středního odborného vzdělávání s maturitní zkouškou zahrnujícího odborný výcvik (7,5 %) se pohybuje na úrovni celorepublikového průměru (zdroj: NÚOV). Pro zajímavost a porovnání hodnot uvádíme následující tabulku:

Počet absolventů a počet nezaměstnaných absolventů v krajském pohledu - denní studium

Hl. m. Praha	Střední vzdělání s výučním listem - E, H		Gymnaziální vzdělání - K		Střední odborné vzdělání s MZ a odborným výcvikem; Nástavbové vzdělání - L/0, L/5		Střední odborné vzdělání s maturitní zkouškou - M		Vyšší odborné vzdělání - N	
	Abs.	NZ	Abs.	NZ	Abs.	NZ	Abs.	NZ	Abs.	NZ
Kategorie vzdělání										
2002	3908	262	3484	106	614	79	6122	346	1948	57
2003	4115	311	3636	94	1527	135	5472	344	1614	63
2004	3957	340	3732	96	1619	135	5636	375	1376	72
2005	3674	173	3899	93	1745	116	5983	296	1530	43
2006	3538	226	4001	67	1765	124	6290	315	1802	71
2007	3204	180	3872	59	1837	120	6445	253	1535	48
2008	3030	120	3854	33	1767	71	6638	196	1422	33

Pozn.: Abs. - počet absolventů (šk.r. 2000/2001, 2001/2002, 2002/2003, 2003/2004, 2004/2005, 2005/2006, 2006/2007)

NZ - počet nezaměstnaných absolventů (dubnové hodnoty)

Zdroj: NÚOV

Šance absolventa na získání zaměstnání je výrazně ovlivněna celkovou ekonomickou situací, nezaměstnaností, stavem nabídky volných pracovních míst, stavem mezi nabídkou a poptávkou po pracovních silách a také na vzdělanostní a oborové struktuře absolventů škol – dá se říci, že obecně platí, že nezaměstnaností jsou méně ohroženi absolventi vyšších odborných škol a vysokých škol, naopak nejvíce jsou nezaměstnaností postiženi ti, kteří na trh práce vstupují se základním vzděláním, příp. nedokončeným základním či středoškolským vzděláním. Existuje tedy přímá závislost mezi úrovní vzdělání a uplatnitelností na trhu práce. **Na úrovni dosaženého vzdělání závisí i podíl dlouhodobě nezaměstnaných absolventů:** čím nižší úroveň vzdělání, tím vyšší podíl dlouhodobě nezaměstnaných. Čerství absolventi škol jsou tradičně považováni za rizikovou skupinu na trhu práce. To platí zejména o absolventech nižších stupňů vzdělání. Jsou tak vystaveni zvýšenému riziku neúspěchu při hledání zaměstnání, který může vést ke ztrátě motivace k seberealizaci v profesní oblasti.

Zároveň všeobecně platí, že potřeby zaměstnavatelů stoupají s rostoucím vzděláním pracovníků. Čím vyšší vzdělání, tím se jednotlivé znalosti a dovednosti stávají pro zaměstnavatele důležitějšími. Nejnižší nároky směřují na absolventy SOU – pro zaměstnavatele je důležitý výkon manuálních a odborných dělnických profesí. U maturantů se k těmto kompetencím přidává ještě potřeba zručnosti v používání výpočetní techniky. Za důležité jsou považovány rovněž adaptabilita a flexibilita a schopnost nést zodpovědnost. Od absolventů VOŠ zaměstnavatelé očekávají, že jejich znalosti, dovednosti a schopnosti budou na zřetelně vyšší úrovni, než je tomu u středoškoláků. Celkově nejvyšší požadavky kladou zaměstnavatelé na absolventy vysokých škol. Nejvíce žádanými jsou schopnost řešit problém, rozhodovat se a ochota nést zodpovědnost.

Ceněnou výhodou absolventů je, že přinášejí zaměstnavateli oceňované čerstvé odborné znalosti, jazykové dovednosti a také dovednosti pracovat s počítačem. Předností absolventů je také **nezatíženost předchozími pracovními návyky.**

Tabulka 15 - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých podle stupně vzdělání

ISCED97	stav k			
	Celkem		Ženy	
	30.9.2007	30.9.2008	30.9.2007	30.9.2008
bez vzdělání a neúplně základní	4	2	1	1
základní vzdělání	106	105	51	48
nižší střední vzdělání	1	0	0	0
nižší střední odborné	41	40	13	11
střední odborné s výuč.listem	194	172	73	68
stř. nebo stř.odb. bez mat.i výuč. listu	1	1	1	1
ÚSV	57	34	32	19
ÚSO s vyučením i maturitou	239	167	106	84
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	419	350	199	160
vyšší odborné vzdělání	69	55	37	33
bakalářské vzdělání	56	63	38	33
vysokoškolské	147	171	92	112
doktorské	9	5	6	2
Celkem	1 343	1 165	649	572

Zdroj: Pololetní statistiky ÚPP

Tabulka 15a - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých podle stupně vzdělání

klasifikace zaměstnání KZAM třída:	Stav k			
	celkem		Ženy	
	30.9.2007	30.9.2008	30.9.2007	30.9.2008
bez vzdělání a neúplné základní	100	50,0	100	100,0
základní vzdělání	100	99,1	100	94,1
nižší střední vzdělání	100	0,0	100	x
nižší střední odborné	100	97,6	100	84,6
střední odborné s výuč.listem	100	88,7	100	93,2
stř. nebo stř.odb. bez mat.i výuč. listu	100	100,0	100	100,0
ÚSV	100	59,6	100	59,4
ÚSO s vyučením i maturitou	100	69,9	100	79,2
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	100	83,5	100	80,4
vyšší odborné vzdělání	100	79,7	100	89,2
bakalářské vzdělání	100	112,5	100	86,8
vysokoškolské	100	116,3	100	121,7
doktorské	100	55,6	100	33,3
Celkem	100	86,7	100	88,1

Z celkového počtu absolventů a mladistvých **k 30.9.2008** zaujímají **největší podíl absolventi s ÚSO s maturitou (30 %)** - z toho nejvíce z oboru ekonomika a administrativa (25 % z celkového počtu absolventů ÚSO s maturitou); ÚSO s vyučením i maturitou (14 %), a s výučním listem (14 %).

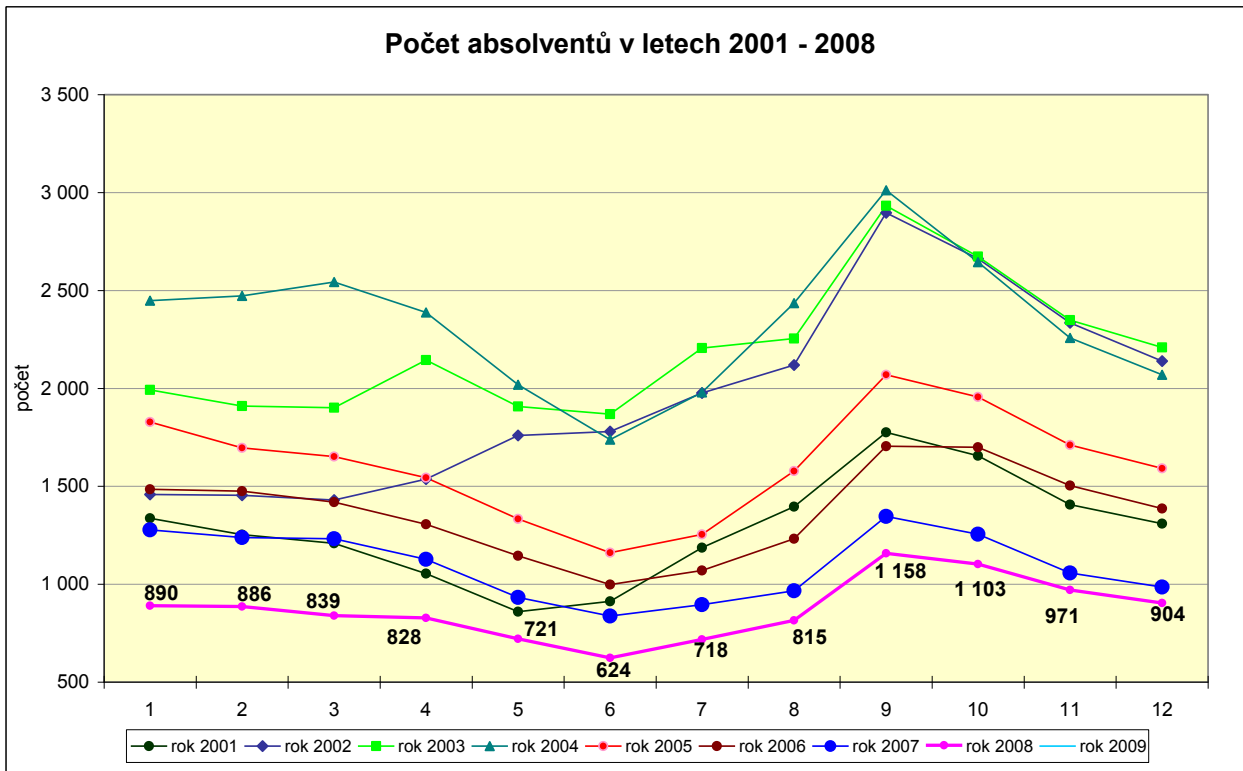
Legenda označení ke grafu č. 20b	2. pololetí 2008		
	celkem	Podíl kategorie na celk. počtu v %	z toho déle jak 6m v evidenci
Kategorie vzdělání			
A+B+C bez vzd., neúpl. a ZŠ	107	9,2	23
D Nižší střední	0	0,0	0
E Nižší střední odborné	40	3,4	5
H Střední odborné (vyučen)	172	14,8	15
J Střední nebo střední odborné bez maturity a bez vyučení	1	0,1	1
K ÚSV	34	2,	1
L ÚSO (vyučení s maturitou)	167	14,3	6
M ÚSO s maturitou (bez vyučení)	350	30,0	15
N Vyšší odborné	55	4,7	1
R Bakalářské	63	5,4	5
T Vysokoškolské	171	14,7	9
V Doktorské (vědecká výchova)	5	0,4	0
Absolventi D - V celkem	1 058	90,8	58
Absolventi A - V celkem	1 165		81

Poměr počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých k celkovému počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání se ve srovnání se stejným obdobím loňského roku **snížil** především v absolutní hodnotě.

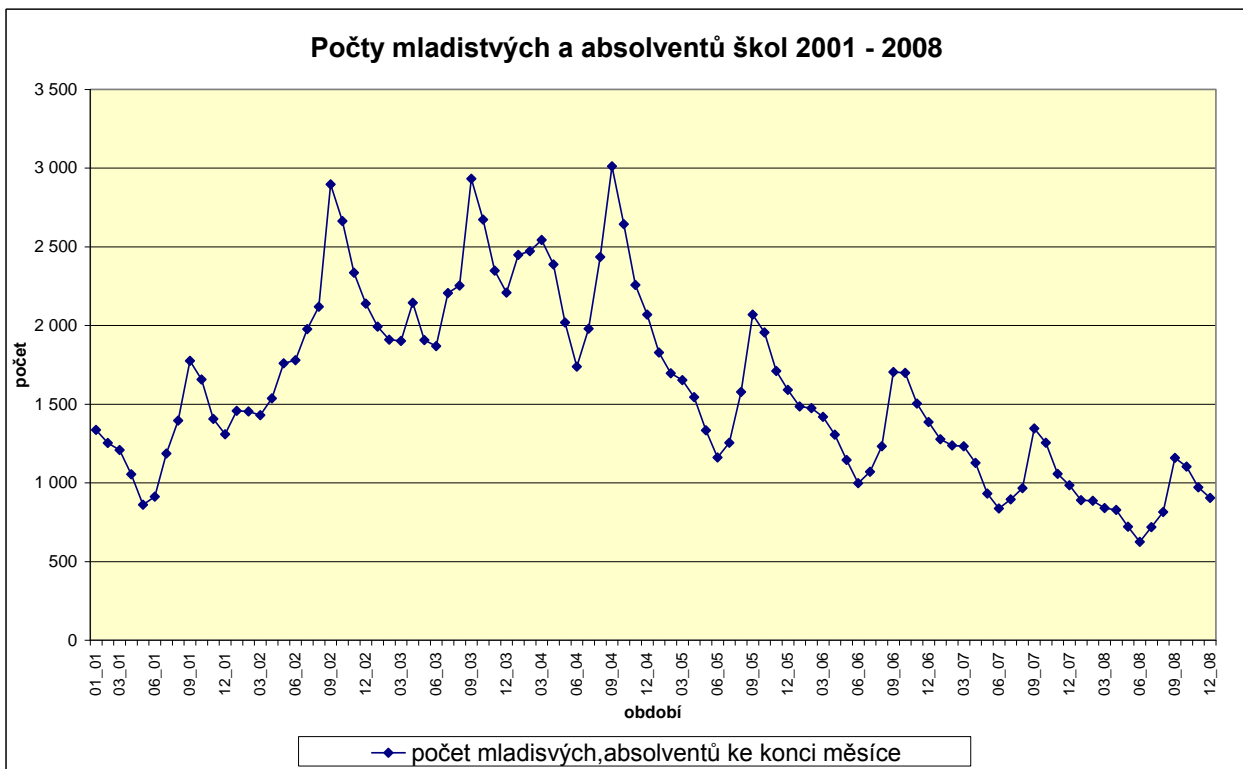
Podíl **kategorie absolventů a mladistvých na celkovém počtu uchazečů byl k 30.9.2008 necelých 6,8 %** (v srpnu 4,7 %; v červenci 2008 4,1 %; v červnu 2008 3,6; v květnu 2008 činil podíl 4,5 %; prosinci 2007 činil podíl 5,7 %). **K 31.12.2008** činil podíl **5,2 %** na celkovém počtu všech evidovaných uchazečů, tj. v absolutní hodnotě **904 uchazečů**.

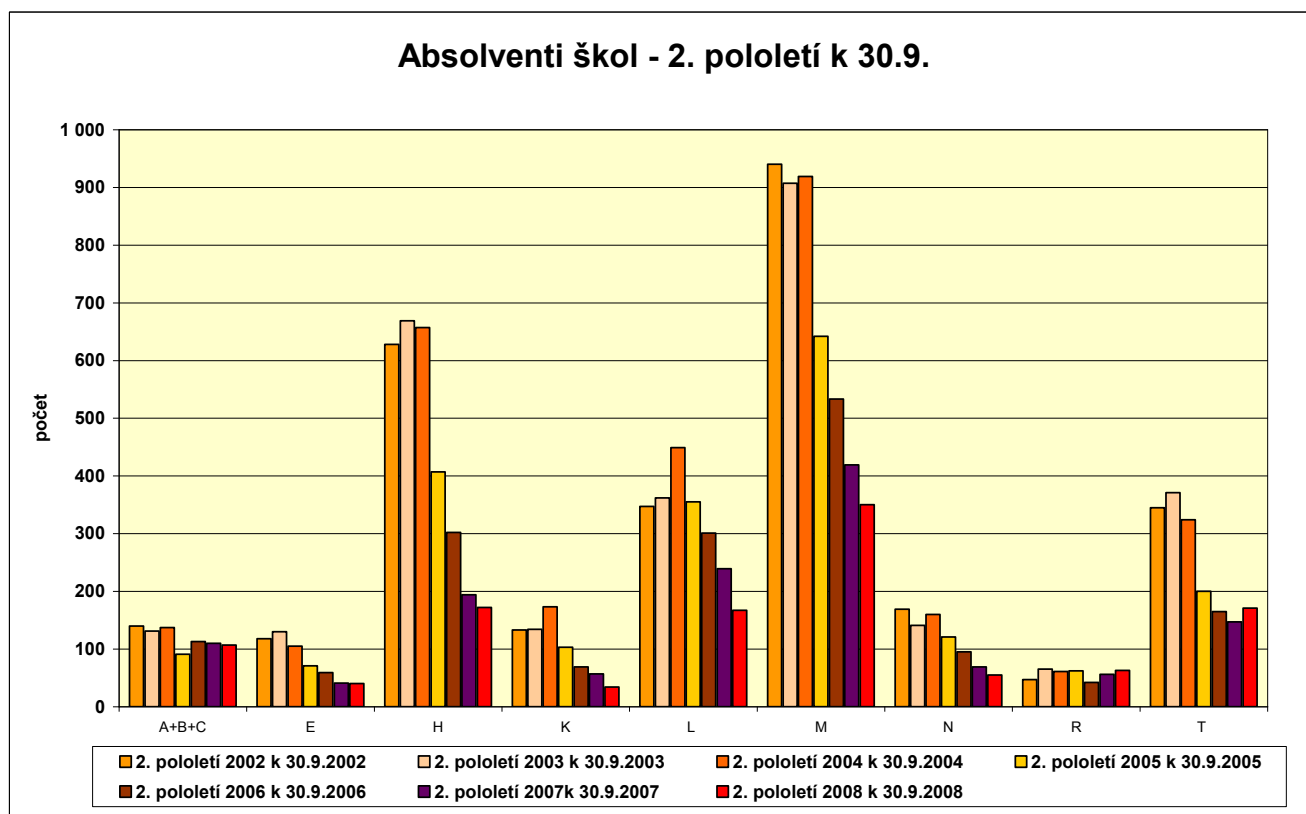
Vývoj absolventů a mladistvých během roku - jejich pravidelný téměř vzestup a pokles počtu ukazuje následující **graf č. 19** zachycující vývoj počtu absolventů let 2001 – 2008 v Praze a **graf č. 20a** sleduje vývoj od roku 1999 – 2008 a **graf č. 20b** porovnává vývoj v této kategorii vždy ke 30. 9. v letech 2001 – 2008.

Graf č. 19



Graf č. 20a





U mladistvých uchazečů zůstává nevýhodou nedostatek kvalifikace, nezletilost, mnohdy rodinné problémy, případně nechuť doplnit si vzdělání, získat kvalifikaci, řešení zdravotního a sociálního pojištění, apod. (pro zaměstnavatele jsou mladiství obtížně zařaditelní z důvodu omezení v jejich zaměstnávání – např. hmotná odpovědnost, pracovní doba a další).

Nejvíce požadované profese ze strany uchazeče:

absolventi k 31.12.2008

číšník, servírka	15
kuchař	16
řidič osobního automobilu	16
prodavači v obchodech	19
referent účetnictví, financování, rozpočetnictví	23
administrativní pracovník	65
pomocný skladník	95

Problémy s umístěním **absolventů a mladistvých** se netýkají příliš typu vystudovaného oboru, spočívají spíše v nedostatku praxe, osobnostních zábranách, zdravotních problémech či nemoci v rodině, špatné sebezprezentaci, nepřiměřených nárocích na finanční ohodnocení, nedostatku vlastní iniciativy při hledání pracovního uplatnění, účelové evidenci do dalších přijímacích zkoušek, či během prázdnin, řešení zdravotního a sociálního pojištění apod.

Celkově má však počet evidovaných v této skupině v i průběhu roku 2008 sestupnou tendenci.

V pasáži pojednávající o aktivní politice zaměstnanosti jsou uvedeny případy příspěvkové politiky, týkající se této skupiny uchazečů.

Absolventi s dosaženým středním vzděláním (nižší střední, nižší střední odborné, střední odborné, střední odborné vyučen, ÚSO, ÚSV, vyšší odborné) patří skupiny, která má **největší zastoupení v kategorii absolventů**. Vyšší zastoupení mají absolventi s **VŠ vzděláním**.

V podmínkách pražského trhu práce lze říci, že **absolventi škol nepatří mezi skupinu výrazně ohroženou nezaměstnaností**. Pro Prahu je typické, že počet uchazečů - absolventů vzhledem k celkovému počtu žáků, kteří absolvují v daném roce, je relativně velmi nízký. Jejich struktura podle oborů je velmi rozmanitá.

Účast absolventů v rekvalifikacích

Počty rekvalikovaných absolventů, podíl na celkovém počtu zahájených rekvalifikací v daném roce			
Rok	zahájeno celkem v daném roce	z toho absolventi	podíl absol.
2006	1496	40	3%
2007	1962	41	2%
2008	1524	31	2%

Rekvalifikační kurzy v roce 2008
nejčastěji Pracovní a osobnostní rozvoj
dále pak po jednom např.
řidič manipulační techniky, vazba květin, správce sítě R301, grafické studio, apod.

Obory nejvíce zastoupené u absolventů (počet nad 15 absolventů:	
stav k 30.9.2008	
Obchodní akademie	70
Podnikání	33
Strojírenství	24
Ekonomika a management	21
Kuchař	18
Kadeřník	18
Věřejnosprávní činnost	17

Rekvalifikační kurzy v roce 2008 s účastí absolventů
pracovní a osobnostní rozvoj
dále pak:
řidič manipulační techniky, vazba květin, správce sítě R301, grafické studio, apod.

III.4.2. Osoby se zdravotním postižením

Podle odhadů ČSÚ žije v současné době v České republice 1 015 548 osob se zdravotním postižením, kteří tvoří 9,87% celé populace. Úroveň vzdělání osob se zdravotním postižením je v porovnání s celkovou populací ČR nižší. Ve skupině zdravotně postižených starších 15 let výrazně převládá počet osob se základním vzděláním.

Mezi nejčastější typy zdravotního postižení patří choroby vnitřních orgánů, následovány nemocemi pohybového ústrojí. Oba uvedené typy handicapu se vyskytují u nadpoloviční většiny osob se zdravotním postižením.

S vrozenými vývojovými vadami jako příčinou zdravotního postižení se setkáváme u třetiny mentálních retardací. Dvě třetiny postižení pohybového aparátu vznikly v důsledku úrazů. Nemoc

bývá nejčastější příčinou vzniku postižení vnitřních orgánů 57%. Vysoký věk člověka vede ve zvýšené míře k chorobám vnitřních orgánů, zejména oběhového ústrojí 42%.

Charakteristika problémů osob se ZP na trhu práce, příčiny a hlavní důvody jejich evidence.

Osoby se ZP bývají velmi často evidovány na ÚP dlouhodobě, i když by se na první pohled mohlo zdát, že z hlediska vzdělání a dřívější praxe by pro ně nemusel být tak velký problém získat vhodné zaměstnání.

Příčin je více a mohli bychom je rozdělit na ty, které tkví na straně zaměstnavatele a na problémy, které mají často samy osoby se ZP.

Zaměstnavatelé si stále ještě raději vybírají osoby bez zdravotního omezení, protože u osob se ZP očekávají vyšší nemocnost, často mají obavy z menší výkonnosti a také z toho, že by vznikla nutnost osobě se ZP upravit přiměřeně pracovní podmínky nebo pracovní režim. V poslední době se situace mírně zlepšila (§78), ale tyto důvody pro nepřijetí osoby se ZP stále přetrvávají. Situaci by mohla zlepšit kvalitnější a masivnější osvěta nebo tzv. předjednání místa kompetentním pracovníkem.

Často však bývá dlouhodobá nezaměstnanost zapříčiněna také samotným přístupem osob se ZP k hledání zaměstnání. Tito lidé často nemají adekvátní odhad svých možností – buďto se podceňují nebo naopak přeceňují. O svých problémech se obávají se zaměstnavatelem hovořit nebo naopak své potíže příliš zdůrazňují. Obtížně řeší otázky spojené se zabezpečením rodiny. Více se obávají nových situací, se kterými by se mohli setkat v novém zaměstnání. Jen s velkými obtížemi lze zaměstnat uchazeče, kteří mají zdravotních problémů více nebo se do své nemoci uzavírají a svým zdravotním postižením se zaštiťují.

Všechny tyto osoby vyžadují mimořádnou péči ze strany ÚP, ať už ve formě individuálního nebo skupinového poradenství, zaměřeného na motivaci, získání většího sebevědomí a více informací a dovedností ke zlepšení jejich orientace na trhu práce.

Tabulka 16 – Vývoj počtu uchazečů osob se zdravotním postižením

Osoby se ZP	stav k			
	Celkem		ženy	
	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2007	31.12.2008
Osoby se ZP	2 130	1 911	1 166	1 054
podíl na celkovém počtu uchazečů	12,3	10,9	12,7	11,8
z toho: plně invalidní	32	23	12	14
částečně invalidní	1 884	1 729	1 044	953
Os. zdravotně znevýhodněné	214	159	110	87

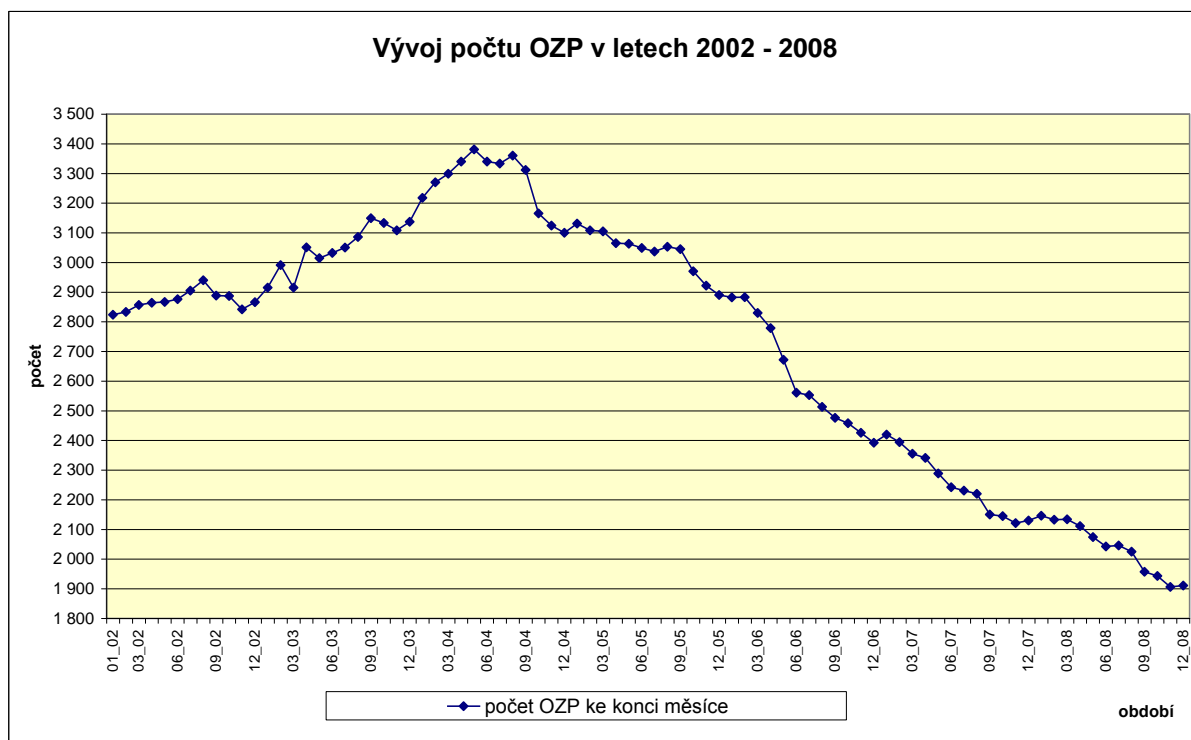
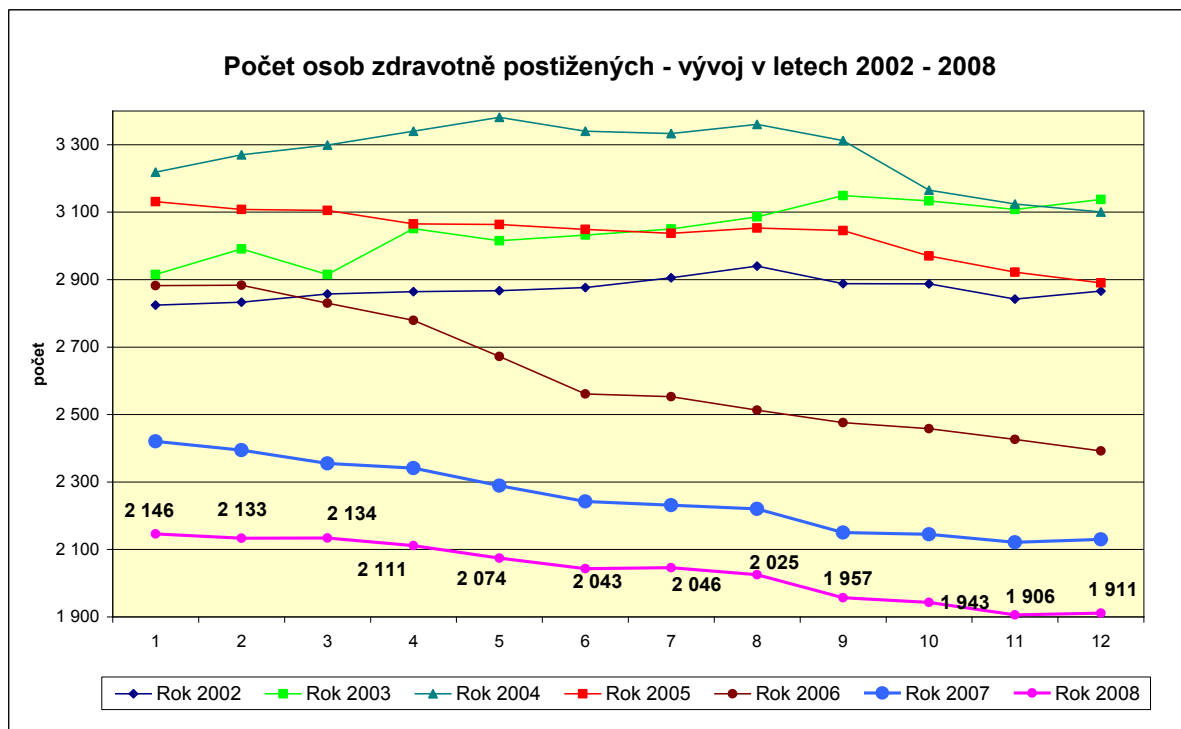
Zdroj. Statistiky ÚPP

Tabulka 16 – Vývoj počtu uchazečů osob se zdravotním postižením v % r. 2007

Osoby se ZP	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2007	31.12.2008
osoby se ZP	100	89,7	100	90,4
podíl na celkovém počtu uchazečů	100	88,6	100	92,9
z toho: plně invalidní	100	71,9	100	116,7
částečně invalidní	100	91,8	100	91,3
os. zdravotně znevýhodněné	100	74,3	100	79,1

Počet uchazečů v evidenci k 31.12.2008 a jejich vývoj v průběhu roku 2002 - 2008 je zachycen v grafu č. 22 a graf č. 22b:

Graf č. 22



Graf č. 22b

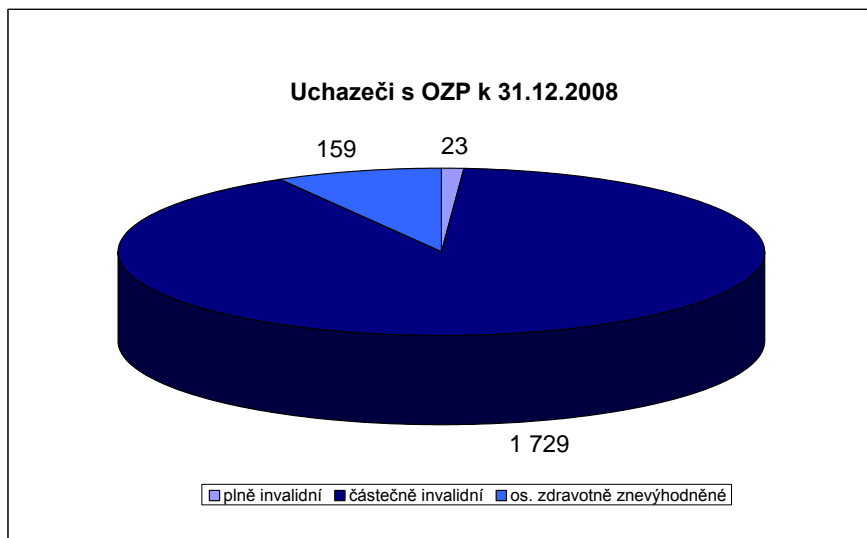
Graf č. 23 zachycuje strukturu uchazečů OZP k 31.12.2008

Jde o specifickou skupinu uchazečů, patřící do skupiny, kterým se věnuje zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání.

Je to skupina, která velmi **obtížně nachází uplatnění na trhu práce** – příčinou jsou především omezené možnosti OZP vykonávat zaměstnání (např. s ohledem na zdravotní omezení, mnohdy spojené s nízkou či žádnou kvalifikací, a nižšími pracovními výkony těchto občanů v souvislosti s jejich zdravotním omezením), změny z PID na ČID a s tím leckdy spojená absence pracovních návyků a odbornosti, mnohdy v evidenci

uchazečů z důvodů pobírání sociálních dávek i malá šance na jeho získání (zaměstnavatelé mají mj. i obavy z časté i dlouhodobé pracovní neschopnosti) a v neposlední řadě i nutnost vlastního efektivního zájmu o uplatnění se v pracovním procesu.

Další rozbory uchazečů OZP jsou v následujících tabulkách – přehled významnějších hodnot - **podle vzdělání a délky evidence, a požadovaného zaměstnání, věku** uchazečů, stav k 31.12.2008 (Zdroj: Interní statistiky ÚPP) :



Tabulka 16/1

stupeň vzdělání	podíl v % na počtu OZP celkem
Základní + praktická škola	23,0
nižší střední, odborné	1,2
SO vyučen	43,7
střední nebo SO bez maturity	1,7
ÚSV	37,1
ÚSO	19,8
VŠ, bakalář, doktorské	5,8

Tabulka 16/2

věková kategorie	podíl v % na počtu OZP celkem
do 24 let	1,7
25 - 29 let	2,4
30 - 34 let	5,2
35 - 39 let	6,0
40 - 44 let	8,0
45 - 49 let	10,9
50 - 54 let	22,7
55 - 59 let	33,2
60 a více let	9,8

Tabulka 16/4

délka evidence	podíl v % na počtu OZP celkem
do 6 měsíců	34,9
nad 6 do 12 měsíců	23,4
nad 12 do 18 měsíců	11,1
nad 18 do 24 měsíců	6,6
nad 24 měsíců	23,8

Tabulka 16/3

Nejčtenější požadované profese ze strany uchazečů OZP:

pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	334
vrátný	150
administrativní pracovník	125
prodavači v obchodech	85
referent administrativy jinde neuvedený	37
řidiči motorových vozidel	59

Při porovnání nabídky volných pracovních označených jako vhodných pro osoby zdravotně postižené velmi často dochází k tomu, že nabídka a poptávka se míjí, ať již z důvodu druhu profese, vzdělání, či dalších požadovaných dovedností a znalostí, a hlavně stupně a druhu zdravotního postižení.

V nabídce volných míst jsou přímo označené pro osoby se ZP (celkem přímo označených 159 požadavků, tj. 579 VPM). **Nejčtenější jsou nabízeny tyto profese** s následujícími počty, jejich profesní struktura je různorodá: pracovníci ostrahy, hlídači, uklízeči, účetní, telefonisté, recepční, programátoři a odborní počítačovní technici, a další.

Neznamená to ovšem, že volné místo, které není označeno pro OZP nemůže být tímto uchazečem se ZP obsazeno, pokud vyhovuje svými požadavky možnostem zdravotně postižené osoby.

Určitý pozitivní vliv sehrávají i motivační nástroje podle § 81 (sankční) a §§ 78,120 (bonusové) zákona č. 435/2004 Sb. v platném znění.

A) Plnění podle § 81 Zákona o zaměstnanosti 435/2004 Sb. v platném znění, k 31.12.2008:

V informačním systému v hl. m. Praze je vedeno celkem 4 988 (cca o 200 více než v roce 2006) firem s počtem nad 25 zaměstnanců.

Hlášení o plnění povinného podílu za rok 2007 podalo 3 814 subjektů (cca o 200 více než za rok 2006), což představuje 773 053 (o 53 tisíce více než v roce 2006) zaměstnanců celkem. Z tohoto počtu 3.720 (tj. 98 %) splnilo povinnost některým z možných způsobů a zbylých 94 ekonomických subjektů nesplnilo (o 20 méně než za rok 2006), 1 174 subjektů (o 20 více než za rok 2006) nenahlásilo plnění vůbec (je ovšem možné, že jen neoznámily ÚP, ale povinnost splnily, nebo mezitím připadly do kategorie zaměstnavatelů s počtem pod 25 zaměstnanců, změnily sídlo a nenahlásily ÚP změnu, zanikly, apod.).

Povinnost zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši 4% z celkového počtu zaměstnanců splnili zaměstnavatelé následujícím způsobem:

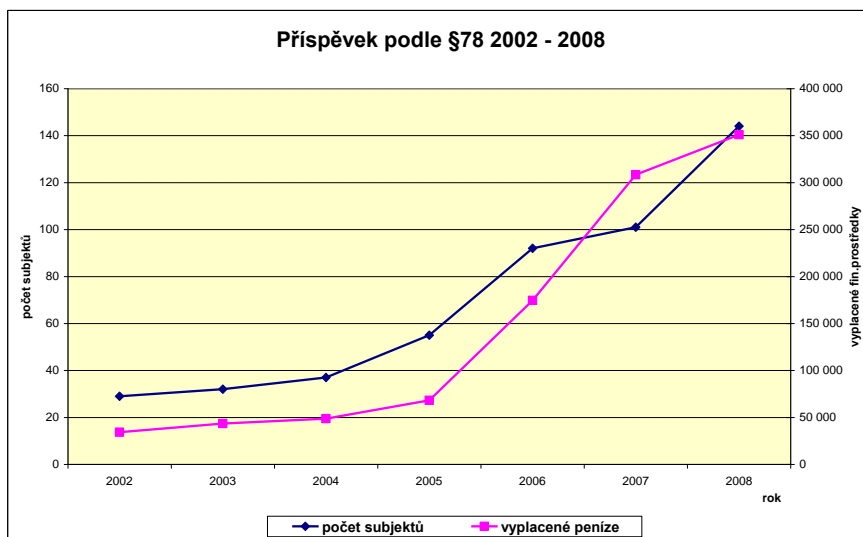
- 2.048 si svou povinnost splnilo, ať již částečně nebo celkem **odvodem do státního rozpočtu. K 31.12.2008 činily odvody do státního rozpočtu za rok 2007 cca 286.160 tis. Kč** Největší odvod provedl ekonomický subjekt ve výši 16 mil Kč, dalších 28 subjektů nad 1 milion Kč.

B) Zaměstnavatelé, kteří zaměstnávají více než 50 % osob zdravotně postižených

V rámci realizace státní politiky zaměstnanosti na úseku podpory zaměstnavatelů zaměstnávajících osoby se zdravotním postižením, poskytoval ÚPP (podle § 24a zákona č. 1/1991 Sb.) a poskytuje (podle § 78 ZoZ v platném znění – platí od 1.10.2004) **příspěvek zaměstnavatelům zaměstnávajícím více než 50% zaměstnanců se ZP** v průměrném přepočteném stavu, a to:

v roce	počet subjektů	výše příspěvku v tis. Kč
2002	29	34 286
2003	32	43 558
2004	37	48 725
2005	55	68 229
2006	92	174 500
2007	101	308 354
2008	144	350 973

V roce 2008 žádalo o příspěvek větší množství nových firem, proto počet subjektů stoupl o 42 %.



Měsíční výše příspěvku na 1 osobu (po zaokrouhlení)

- dle zák. 435/2004 za 4. Q. 2007 OZP 6 480,- Kč OTZP 12 959,- Kč
- dle zák. 261/2007 za 1.-3.Q.2008 OZP 6 500,- Kč OTZP 9 000,- Kč

Z toho důvodu není křivka vyplacených peněz adekvátně strmá k počtu subjektů, stoupající trend se zpomalil snížením příspěvku na OTZP.

Tento příspěvek, poskytovaný Úřadem práce hl. m. Prahy podle § 78 ZoZ, zajisté přispívá nemalou měrou k zaměstnávání osob se zdravotním postižením a to nejenom v rámci hl. m. Prahy, ale i s dosahem do jiných krajů, neboť se poskytuje podle sídla žadatele-zaměstnavatele .

C) § 120 Program na podporu obnovy nebo technického zhodnocení hmotného investičního majetku, který slouží k uplatnění osob se zdravotním postižením

(Usnesením vlády č. 238 ze dne 12. března 2007 bylo schváleno prodloužení období platnosti Programu na podporu obnovy nebo technického zhodnocení hmotného investičního majetku, který slouží k pracovnímu uplatnění osob se zdravotním postižením do **30. června 2008**)

Celkem podalo žádost do 30.4.2008 na ÚPP 7 subjektů, tj. požadovaný příspěvek činil 17.243 tis. Kč. Doporučeno na MPSV byly žádosti ve výši 11.933 tis. Kč. V konečné posouzení žádostí na MPSV bylo poskytnut příspěvek v celkové výši 4 392 tis Kč.

III.5. Ohrožené mikroregiony v jednotlivých okresech

Územní působnost poboček v Praze nelze považovat za mikroregiony z pohledu situace na trhu práce. Jedná se pouze o administrativně technické uspořádání. Proto není kapitola zpracována přesně podle zadání MPSV ČR.

Tabulka 17 – Charakteristika mikroregionů k 31.12.2008

Název mikroregionu	počet obyvatel	EAO (SLDB 2001)	počet uchazečů		MN v %	
			celkem	dosažitelní	z celk. počtu uch.	z dosaž. uchazečů
Praha celkem	1 169 106	635 105	17 363	16 143	2,7	2,5
Úřad práce v Praze 2	85 584	45 539	1 200	1 100	2,6	2,4
Úřad práce v Praze 3	72 840	38 280	1 259	1 180	3,3	3,1
Úřad práce v Praze 4	284 808	159 162	4 238	3 961	2,7	2,5
Úřad práce v Praze 5	179 003	98 508	2 764	2 563	2,8	2,6
Úřad práce v Praze 6	109 741	55 652	1 208	1 111	2,2	2,0
Úřad práce v Praze 8	149 862	83 583	2 181	1 988	2,6	2,4
Úřad práce v Praze 9	133 930	74 115	2 735	2 585	3,7	3,5
Úřad práce v Praze 10	153 338	80 266	1 308	1 146	1,6	1,4

Metodická poznámka k tabulce 17

"Podle oficiální metodiky se míra registrované nezaměstnanosti na úrovni ČR, krajů a okresů počítá na základě výsledků výběrového šetření pracovních sil. Míra nezaměstnanosti v obcích, mikroregionech, ORP a POU se z důvodu nedostupnosti dat o zaměstnaných na úrovni těchto územních celků počítá na základě ekonomicky aktivního obyvatelstva."

V příloze č. 3 pro kompletní informaci uvádíme územní příslušnost 57 městských částí k pobočkám Úřadu práce hl. m. Prahy, počty uchazečů, celkem a nově příchozích k 31.12.2008.

Zvýšené zastoupení registrovaných uchazečů o práci je v městských částech Praha 14, Praha 18 a Praha 7. Naopak nízký je počet osob registrovaných na úřadech práce (vzhledem k celkové pracovní síle) zejména v malých čtvrtích na kraji hlavního města, Královicích, Dubči nebo Suchdole. Z větších MČ je nízká registrovaná míra nezaměstnanosti v MČ Praha 15 a Praha 22.

Pro úplnou ilustraci situace na pobočkách Úřadu práce hl. m. Prahy je v příloze 5, grafické znázornění uchazečů o zaměstnání evidovaní na pobočkách ÚPP za období 1991 – 2008; v příloze 6 jsou uvedeny údaje o nových uchazečích na jednotlivých pobočkách ÚPP; příloha č. 7 zachycuje vývoj počtu volných pracovních míst na pobočkách ÚPP.

IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE

K 31. 12. 2008 Ředitelství služby cizinecké policie MV ČR v České republice evidovalo 438.301 cizinců, z toho 172.927 cizinců s trvalým pobytem, 265.374 cizinců s některým z typů dlouhodobých pobytů nad 90 dnů (tj. přechodné pobyty občanů EU a jejich rodinných příslušníků, dále víza nad 90 dnů a povolení k dlouhodobému pobytu občanů zemí mimo-EU).

K 31. 12. 2008 byli v ČR nejčastěji zastoupeni občané Ukrajiny (131.965 osob, 30 %) a Slovenska (76.034 osob, 17 %). Dále následovala státní občanství: Vietnam (60.258 osob, 14 %), Rusko (27.178 osob, 6 %) a Polsko (21.710 osob, 5 %)..

Cizinci obecně jsou koncentrováni do Prahy (Praha je pro cizince jedním z nejatraktivnějších míst celé České republiky z hlediska možností provozování výdělečné činnosti)

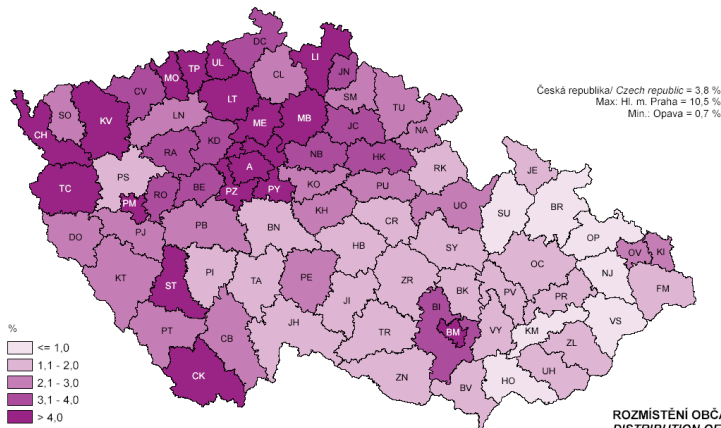
a **Středočeského kraje**, dále se ve zvýšené míře usazují ve větších městech a průmyslových oblastech. I v rozmístění cizinců existují rozdíly podle státního občanství.

V Praze bylo k 31.12.2007 **142.085 cizinců**, z toho s trvalým pobytem na území České republiky 35 % (zdroj: ČSÚ, publikace Cizinci v ČR 2008)

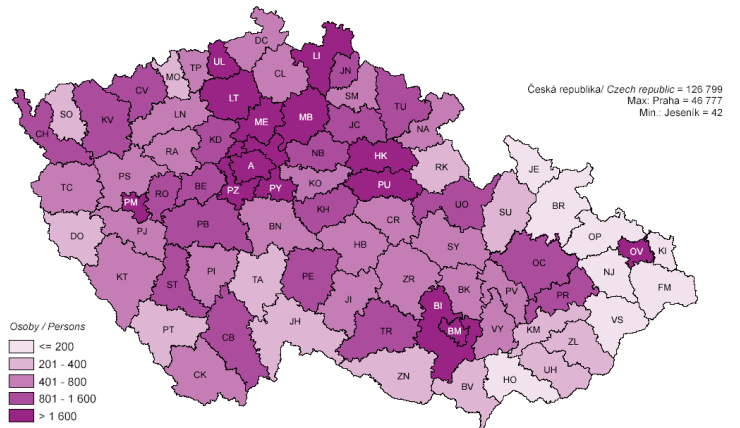
Občané zemí sousedících s ČR se obecně soustřeďují v blízkosti hranic ČR s tím kterým státem. Občané Ukrajiny jsou významněji zastoupeni pouze v Praze, Středočeském a Jihomoravském kraji, občané Vietnamu jsou hojně usazeni v česko-německém pohraničí, občané Ruska jsou výrazně zastoupeni v Praze, Středočeském a Karlovarském kraji – viz další **přehledné tabulky v příloze č.10 a č.11.**

Následující vybrané kartogramy vykazují stav k 31.12.2007 podle ČSÚ: publikace Cizinci v České republice 2008; podle státní příslušnosti:

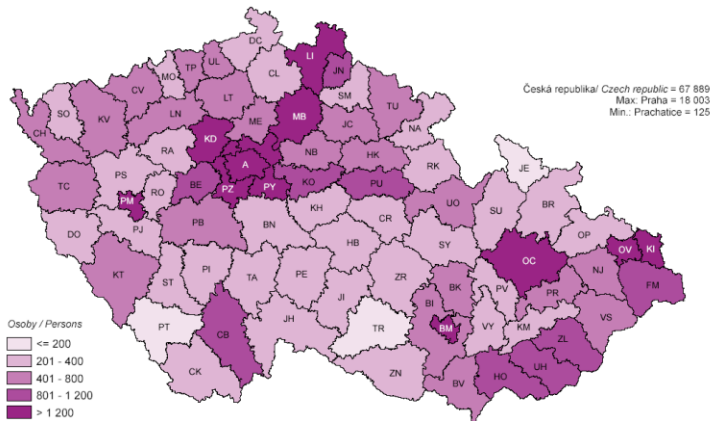
PODÍL CIZINCŮ NA OBYVATELSTVU ČESKÉ REPUBLIKY K 31. 12. 2007
SHARE OF FOREIGNERS IN THE POPULATION OF THE CZECH REPUBLIC; 31 DECEMBER 2007



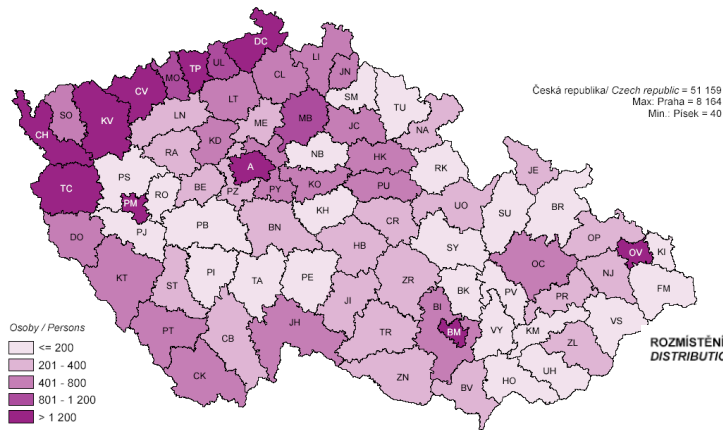
ROZMÍSTĚNÍ OBYVATELŮ UKRAJINY NA ÚZEMÍ ČESKÉ REPUBLIKY K 31. 12. 2007
DISTRIBUTION OF CITIZENS OF THE UKRAINE IN THE CZECH REPUBLIC; 31 DECEMBER 2007



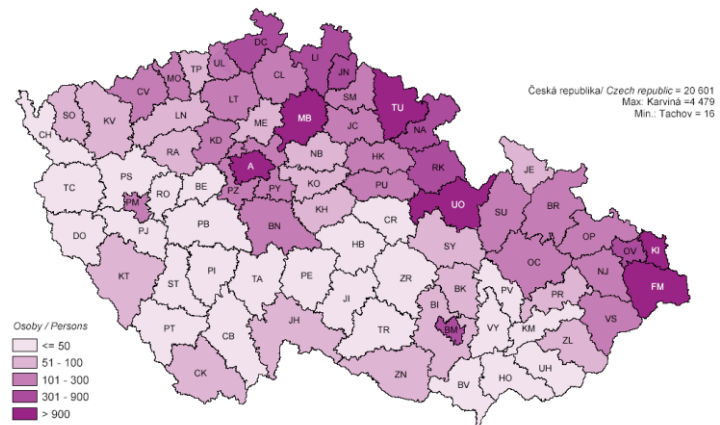
ROZMÍSTĚNÍ OBYVATELŮ SLOVENSKA NA ÚZEMÍ ČESKÉ REPUBLIKY K 31. 12. 2007
DISTRIBUTION OF CITIZENS OF SLOVAKIA IN THE CZECH REPUBLIC; 31 DECEMBER 2007



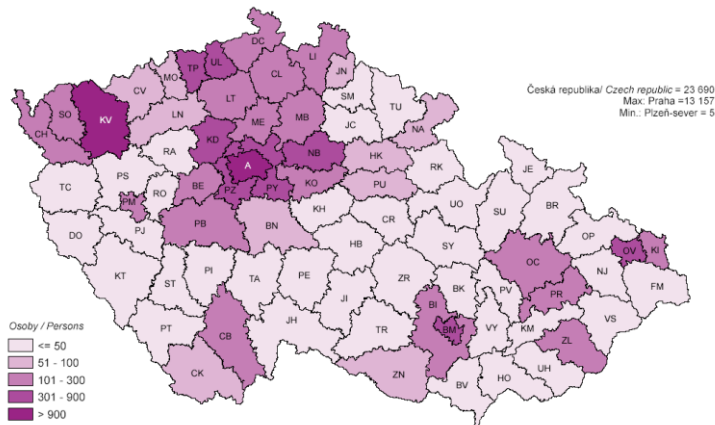
ROZMÍSTĚNÍ OBČANŮ VIETNAMU NA ÚZEMÍ ČESKÉ REPUBLIKY K 31. 12. 2007
DISTRIBUTION OF CITIZENS OF VIETNAM IN THE CZECH REPUBLIC; 31 DECEMBER 2007



ROZMÍSTĚNÍ OBČANŮ POLSKA NA ÚZEMÍ ČESKÉ REPUBLIKY K 31. 12. 2007
DISTRIBUTION OF CITIZENS OF POLAND IN THE CZECH REPUBLIC; 31 DECEMBER 2007



ROZMÍSTĚNÍ OBČANŮ RUSKA NA ÚZEMÍ ČESKÉ REPUBLIKY K 31. 12. 2007
DISTRIBUTION OF CITIZENS OF RUSSIA IN THE CZECH REPUBLIC; 31 DECEMBER 2007



Tabulka 18 - Zaměstnávání cizinců

Zaměstnaní cizinci	stav k	
	31.12.2007	31.12.2008
zaměstnaní s pracovním povolením	35 447	48 023
informace o zaměstnání podle § 98 písm. a) - e), j) - n)	2 820	4 473
občané EU, Norska, Islandu, Lichtenštejska a Švýcarska	38 268	41 606

Zdroj: Měsíční statistiky ÚPP

Tabulka 18 - Zaměstnávání cizinců (v % 2007)

Zaměstnaní cizinci	stav k	
	31.12.2007	31.12.2008
<i>zaměstnaní s pracovním povolením</i>	100	136
<i>informace o zaměstnání podle § 98 písm. a) - e), j) - n)</i>	100	159
<i>občané EU, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska</i>	100	109

K 31.12.2008 je k dispozici 94.102 platných dokladů, (tj. nárůst oproti stavu k 31.12.2007 více o 17.567 dokladů) – z toho **povolení k zaměstnání 48.023, informací EU, EHP/Švýcarska 38.268 a 2.820 informací o zaměstnávání podle § 98 písm. a) – e), j) - n)** .

V průběhu roku 2008 bylo podáno **52.576 žádostí o pracovní povolení** (včetně žádostí o prodloužení), což je v porovnání se stejným obdobím minulého roku více o 12.283 více v absolutní hodnotě – tj. nárůst o cca 23 %. Měsíčně bylo přijato průměrně 4.381 žádostí.

Nejvíce platných pracovních povolení k 31.12.2008 připadá na **občany Ukrajiny** – 32.851, což je **68 % všech platných povolení**, z toho 71 % povolení ukrajinských občanů směřovalo do stavebnictví. Na druhém místě jsou povolení pro občany z Moldavska – 2.629 (62 % povolení představovali rovněž pracovníci ve stavebnictví), na třetím místě byli občané Uzbekistánu s počtem 2.430 pracovních povolení (cca 73 % směřovalo do oblasti stavebnictví).

Z celkového počtu pracovních povolení je 45 % pracovních povolení typu plnění běžných úkolů (§ 89 z.435/2004 Sb.) – obch. společnosti + družstva, z tohoto počtu 78 % náleží pro občany Ukrajiny, převážně se jedná o členy družstva.

K 31.12.2008 bylo evidováno 41. 606 platných informací občanů EU, je to o více jak 3.000, tj. o cca 9 %, více než k stejnému datu loňského roku. Z toho **30.706** představovaly informace o nástupu do zaměstnání občanů **Slovenské republiky**, tj. **74 %**. Z nich nejvíce pracovalo v oblasti obchod, opravy (22 %).

Informací o zaměstnávání podle § 98 písm. a) – e), j) - n) bylo k 31.12.2008 k dispozici celkem 4.473 (oproti stavu k 31.12.2007 je to nárůst o 1 653 záznamy, tj. 59 %).

Další přehledy a rozborů v níže uvedených tabulkách – stav k 31.12.2007:

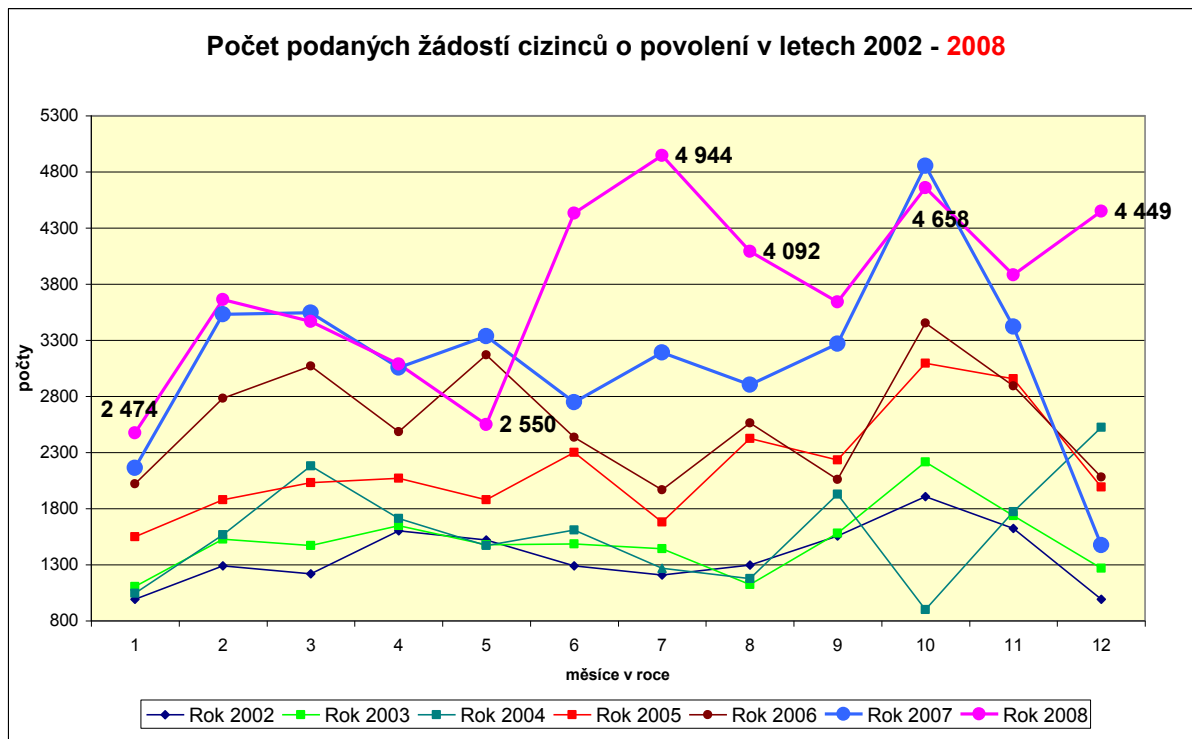
Tabulka 18/a

	<i>celkem</i>	<i>Ženy</i>	<i>%žen</i>
<i>počet podaných žádostí za rok 2008</i>	52 576	17 154	32,6
<i>počet platných povolení k 31.12.2008</i>	48 023	15 599	32,5
<i>počet cizinců s platným povolením k 31.12.2008</i>	46 515	14 884	32,0
<i>informace EU/EHP/Švýcarsko, stav k 31.12.2008</i>	41 606	15 820	38,0
<i>informace třetí země</i>	4 473	2 049	45,8
<i>doklady celkem k 31.12.2007</i>	94 102	33 468	35,6

Zdroj: Měsíční statistiky ÚPP

Počty podaných žádostí cizinců o pracovní povolení v jednotlivých měsících v letech 2002 – 2008 ukazují následující graf č. 24a a graf č. 24b..

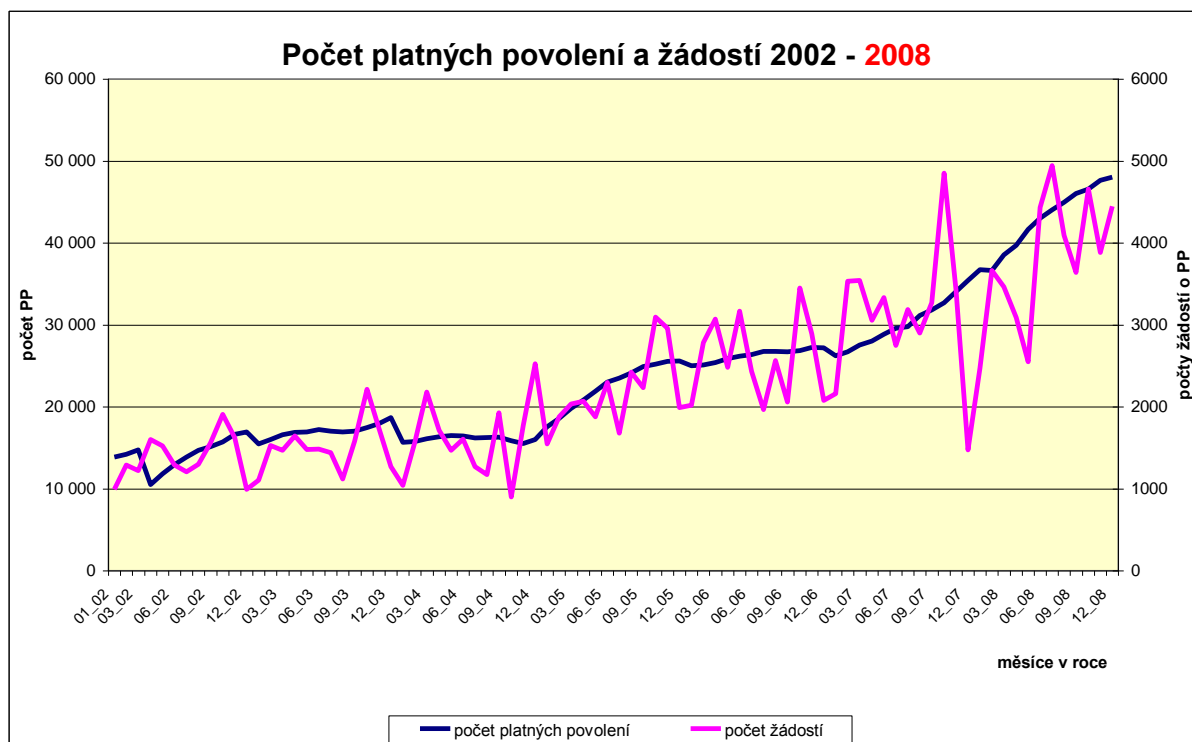
Graf č. 24a

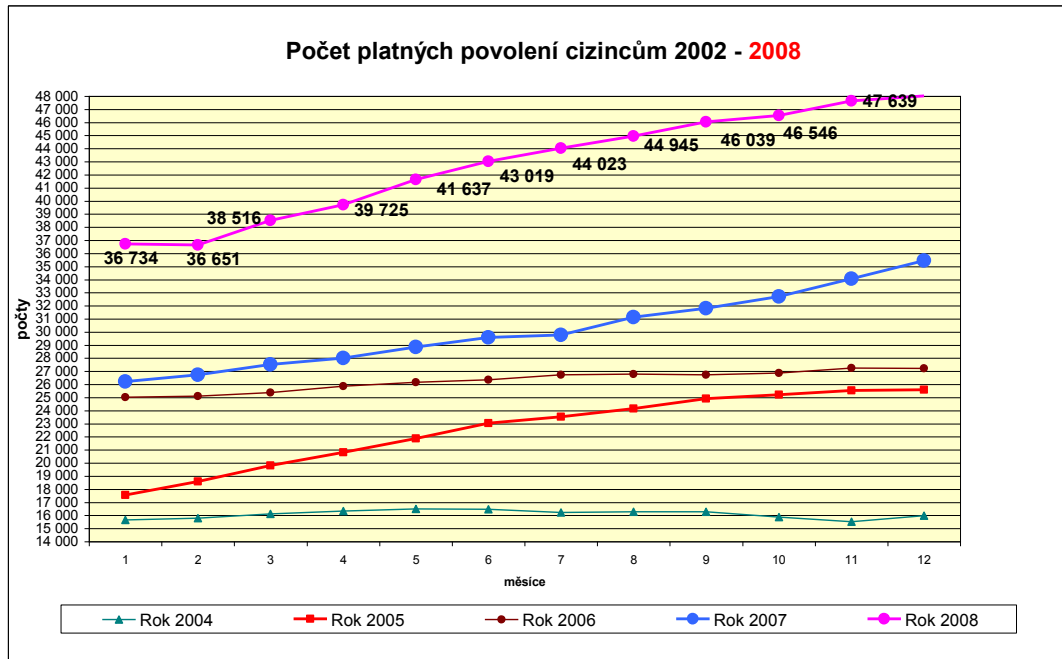


V měsících leden - květen 2005 nejsou v jednotlivých měsících zahrnuty žádosti o prodloužení povolení k zaměstnání.

Ve vývoji podaných žádostí je patrný pravidelný pokles a nárůst současně při stoupajícím trendu.

Graf č.24b





Další rozbor a přehledy jsou uvedeny v přehledných tabulkách
(Zdroj: Měsíční statistiky ÚPP):

1) Pracovní povolení:

Tabulka 18/1a

zařazení podle KZAM třídy:	v % na celku 48 023
tř.9 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	79
tř.7 řemeslníci a kvalifikovaní výrobci	5
tř.2 vědeckí a odborní duševní pracovníci	4
tř.8 obsluha strojů a zařízení	3
celkem	91

zbylých 10 % jsou třídy 1, 3, 4, 5, 6; nejméně třída 6 - kvalif. dělník = 0,1 %

Tabulka 18 1/b

zařazení podle nejvyššího dosaženého vzdělání:	v % na celku 48 023
základní, praktická škola	60
SO nebo SO bez maturity a vyučení	14
VŠ, bakalář, doktorské	7
SO s výučním listem	6
celkem	87

Tabulka 18 1/c

rozdělení podle věku cizinců:	v % na celku 48 023
25 - 29 let	21
20 - 24 let	20
30 - 34 let	16
35 - 39 let	12
celkem	69

Pozn.: žádost o povolení k zaměstnání podávají i cizinci ve věku nad 70 let

Tabulka 18 1/d

rozdělení podle typu povolení	v % na celku 48 023
<i>standardní podle § 92 odst. 1</i>	51
<i>plnění běžných úkonů § 89</i>	45
<i>vyslání na základě obch. smlouvy § 95 odst. 1</i>	3
<i>celkem</i>	99

Pozn.: velmi nepříznivý vývoj je zaznamenán u typu povolení plnění běžných úkolů, kdy se společnosti a zejména členové družstev dostávají téměř na úroveň klasického zaměstnávání.

Tabulka 18 1/e

rozdělení podle CZ-NACE	v % na celku 48 023
<i>stavebnictví</i>	62
<i>nemovitosti, pronájem, služby</i>	10
<i>obchod a opravy</i>	8
<i>celkem</i>	80

2) Informace – EU/EHP/Švýcarsko

Tabulka 18.2/a

zařazení podle KZAM třídy:	v % na celku 41 606
<i>Tř.2 vědečtí a odborní duševní pracovníci</i>	19
<i>Tř.3 techničtí , zdravotní a pedagog. pracovníci</i>	19
<i>Tř. 7 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci</i>	14
<i>Tř.9 řemeslníci a kvalifikovaní výrobci</i>	12
<i>celkem</i>	64
<i>nejméně třída 6 - kvalif. dělník = 0,2 %</i>	

Tabulka 18.2/b

zařazení podle nejvyššího dosaženého vzdělání:	v % na celku 41 606
<i>Vysokoškolské</i>	19
<i>SO s vyučením</i>	16
<i>ÚSO s maturitou</i>	14
<i>základní, praktická škola</i>	9
<i>celkem</i>	58

Tabulka 18.2/c

rozdělení podle věku občanů:	v % na celku 41 606
<i>25 - 29 let</i>	29
<i>30 - 34 let</i>	20
<i>20 - 24 let</i>	15
<i>35 - 39 let</i>	11
<i>celkem</i>	75

Tabulka 18.2/d

rozdělení podle typu informace:	v % na celku 41 606
<i>přechodný pobyt</i>	96
<i>občan EU</i>	99
<i>rodinný příslušník občana EU</i>	11

Tabulka 18.2/e

rozdělení podle CZ-NACE	v % na celku 41 606
<i>věda, výzkum, technika</i>	14
<i>obchod a opravy</i>	21
<i>zpracovatelský průmysl</i>	11
<i>stavebnictví</i>	11
<i>celkem</i>	57

3) Informace o zaměstnávání podle § 98 písm. a) – e), j) - n)**Tabulka 18/3a**

zařazení podle KZAM třídy:	v % na celku 4 473
<i>tř.2 vědečtí a odborní duševní pracovníci</i>	23
<i>tř.5 provozní pracovníci ve službách a obchodě</i>	20
<i>Tř.9 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci</i>	16
<i>celkem</i>	59
<i>nejméně třída 6 - kvalif. dělník pouze 6 ks informací</i>	

Tabulka 18/3b

zařazení podle nejvyššího dosaženého vzdělání:	v % na celku 4 473
<i>Vysokoškolské</i>	24
<i>základní, praktická škola</i>	18
<i>ÚSO s maturitou</i>	15
<i>SO s vyučením</i>	12
<i>celkem</i>	69

Tabulka 18/3c

rozdělení podle věku občanů:	v % na celku 4 473
<i>30 - 34 let</i>	19
<i>35 - 39 let</i>	18
<i>25 - 29 let</i>	15
<i>40 - 44 let</i>	15
<i>celkem</i>	67

Tabulka 18/3d

rozdělení podle typu informace:	v % na celku 4 473
trvalý pobyt § 98 a)	79
rodinný příslušník diplomata § 98 b)	8
vyslání v rámci poskytovaných služeb § 98 c)	1
udělen azyl - § 98 písm. l)	0,7

Tabulka 18/3e

rozdělení podle CZ-NACE	v % na celku 4 473
obchod a opravy	25
Věda, výzkum, technika	14
ubytování, stravování, pohostinství	11
celkem	50

Při rozboru celkového počtu 94 102 pracovních povolení a informací je:
(uvedeny vždy tři nejvíce zastoupené kategorie)

a) zastoupení věkových skupin následující:

25 – 29 let	24 %
30 – 34 let	18 %
20 – 24 let	17 %
tj. celkem 59 % ve věku 20 – 34 let	

b) počet podle dosaženého vzdělání:

základní a praktická škola	35 %
vysokoškolské	12 %
střední odborné s výučním listem	11 %

c) rozdělení podle CZ-NACE:

stavebnictví	37 %
obchod a opravy	14 %
věda, výzkum, technika	9 %

d) zařazení podle KZAM

tř.9 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	47 %
tř.2 vědečtí a odborní duševní pracovníci	12 %
tř.3 řemeslníci a kvalifikovaní výrobci	11 %

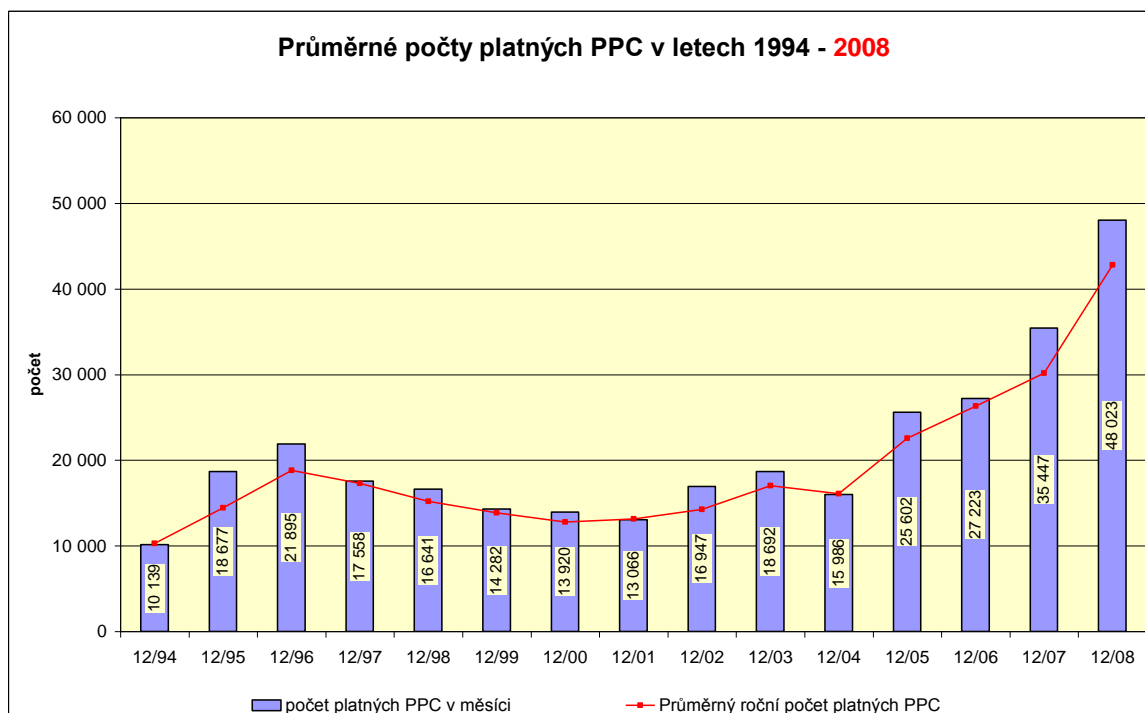
Počet cizinců v Praze celkem k 31.12.2008

ze země	počet	podíl v %
Ukrajina	32 851	35
Slovensko	30 706	33
Moldavsko	2 727	3
Uzbekistán	2 448	3
Polsko	2 178	2
Rusko	1 823	2

Porovnání počtu zaměstnaných cizinců (z dostupných údajů ÚPP) v jednotlivých krajích ČR je podrobně tabulkově zpracováno v **příloze 10** a **zastoupení cizinců z jednotlivých zemí je v příloze 11** (zdroje: statistiky MPSV a interní statistiky ÚPP).

Graf č. 26 zachycuje vývoj pracovních povolení v letech 1994 - 2008:

Graf č. 26b



V. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

ÚPP byl pro rok 2008 stanoven rozpočet na realizaci APZ (bez ESF) ve výši 55 000 tis. Kč.

Základním východiskem pro realizaci APZ v Praze byl řídicí akt MPSV ČR „Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2008“, situace na pražském trhu práce a v neposlední řadě i respektování zásady hospodárného, účelného a efektivního vynakládání veřejných finančních prostředků.

V.1. Vynaložené finanční prostředky na APZ

Tabulka 19 - Výdaje na politiku zaměstnanosti (v tis. Kč)

Zdroj: Údaje z účetnictví GINIS;¹⁾ včetně ESF

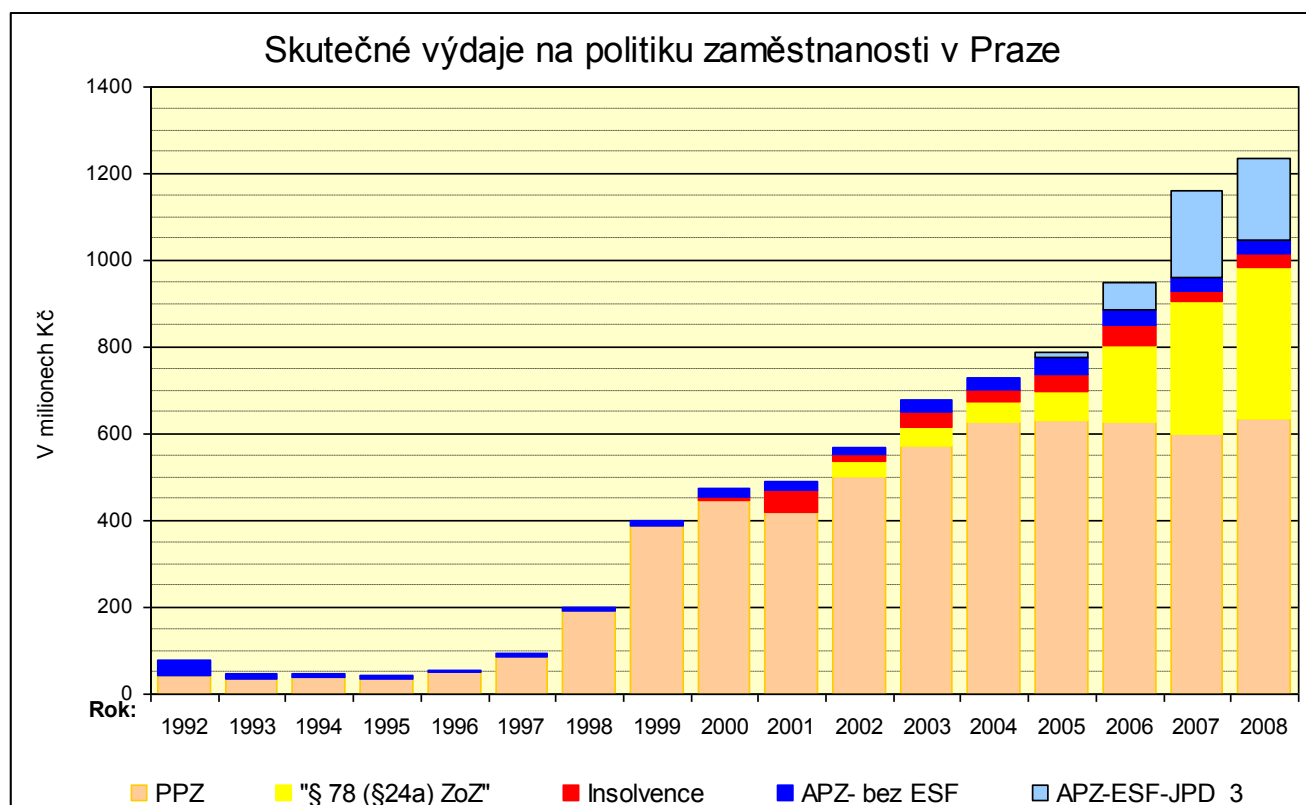
Výdaje na PZ	2007	2008
Výdaje na politiku zaměstnanosti celkem (PZ)	1 193 098	1 235 632
z toho na pasivní politiku (PPZ)	599 152	634 918
<i>podíl PPZ na PZ v %</i>	50,2	51,4
na aktivní politiku (APZ) ¹⁾	233 787	219 374
<i>podíl APZ na PZ v %</i>	19,6	17,8
Podpora zaměstnávání OZP - příspěvek dle §78 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti	308 338	350 974
<i>podíl podpory zaměstnávání OZP na PZ v %</i>	25,8	28,4
Insolvence	20 784	30 366
<i>podíl insolvence na PZ v %</i>	1,7	2,5

Tabulka 19a – Výdaje na politiku zaměstnanosti (v % roku 2007)

Výdaje na PZ	Rok 2006	Rok 2007
výdaje na politiku zaměstnanosti celkem (PZ)	100	103,6
z toho na pasivní politiku (PPZ)	100	106,0
podíl PPZ na PZ v %	100	102,4
na aktivní politiku (APZ)	100	93,8
podíl APZ na PZ v %	100	90,8
Podpora zaměstnávání OZP - příspěvek dle §78 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti	100	168,5
podíl podpory zaměstnávání OZP na PZ v %	100	110,1
Insolvence	100	146,1
podíl insolvence na PZ v %	100	147,1

Tabulka č.19 a graf č. 27 je sestaven z hodnot výdajů na politiku zaměstnanosti skutečně vynaložených, (bez převodů do rezervního fondu).

Graf č. 27



Tabulka 20 – Výdaje na APZ dle jednotlivých nástrojů včetně závazků z minulého období
(v tis. Kč)

Nástroj APZ	2007	2008
VPP	5 110	5 377
SÚPM zřízené a vyhrazené zaměstnavateli	8 978	6 847
SÚPM zřízené uchazeči o zaměstnání - SVČ	105	60
CHPD a CHPM vytvořené pro OZP	354	1 445
CHPM – SVČ vytvořené pro OZP	0	0
Příspěvek na provozní náklady CHPD, CHPM a CHPM - SVČ vytvořené pro OZP	10 753	10 613
Rekvalifikace, poradenské aktivity	4 814	5 584
překlenovací příspěvek	0	0
příspěvek na dopravu zaměstnanců	0	0
příspěvek na zapracování	0	0
příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	0	0
cílené programy k podpoře zaměstnanosti § 120	854	0
programy tvorby nových pracovních míst	0	0
projekty ESF – OP RLZ (v Praze OP JPD3)	202 908	189 444
projekty ESF – OP LZZ – VPP	-	0
projekty ESF – OP LZZ – SÚPM	-	0
<i>převody do rezervních fondů ÚP</i>	110 788	0
<i>převody do fondů organizačních složek státu (OSS)</i>	0	0
<i>ostatní (semináře, expertízy apod.)</i>	7	4
celkem	344 671	219 374

Zdroj: Údaje z účetnictví GINIS

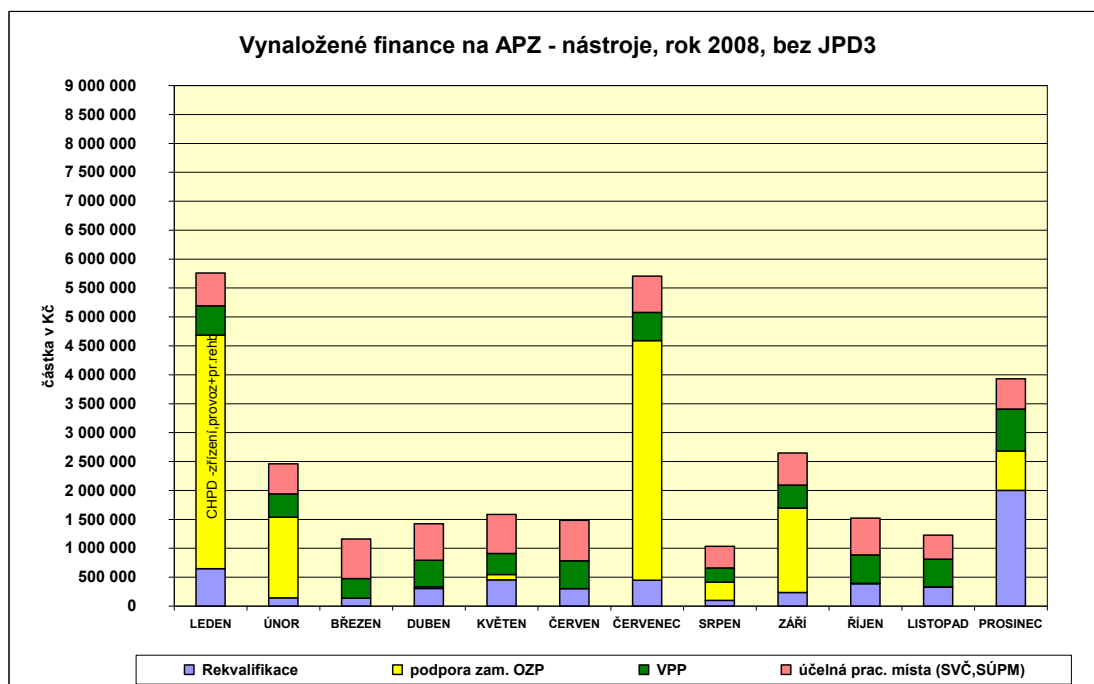
¹⁾ uplatňování tohoto nástroje ukončeno 30.9.2004 přijetím zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti

²⁾ nástroje uplatňovány od 1.10.2004 přijetím zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti

Tabulka 20a – Skutečné výdaje APZ dle jednotlivých nástrojů včetně závazků z minulého období (v % r. 2007)

Nástroj APZ	2007	2008
VPP	100	105,2
SÚPM zřízené a vyhrazené zaměstnavateli	100	76,3
SÚPM zřízené uchazeči o zaměstnání - SVČ	100	57,1
CHPD a CHPM vytvořené pro OZP	100	408,2
CHPM – SVČ vytvořené pro OZP	100	x
Příspěvek na provozní náklady CHPD, CHPM a CHPM - SVČ vytvořené pro OZP	100	98,7
Rekvalifikace, poradenské aktivity	100	116,0
překlenovací příspěvek	100	x
příspěvek na dopravu zaměstnanců	100	x
příspěvek na zapracování	100	x
příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	100	x
cílené programy k podpoře zaměstnanosti § 120	100	x
programy tvorby nových pracovních míst	100	x
projekty ESF – OP RLZ (v Praze OP JPD3)	100	93,4
projekty ESF – OP LZZ – VPP	100	x
projekty ESF – OP LZZ – SÚPM	100	x
převody do rezervních fondů ÚP	100	x
převody do fondů organizačních složek státu (OSS)	100	x
ostatní (semináře, expertízy apod.)	100	57,1
celkem	100	63,6

Z celkových výdajů na APZ k 31.12. 2008 ve výši 29.930 tis. Kč (bez ESF) připadá největší podíl na podporu, na zaměstnávání OZP, SÚPM, na VPP a na rekvalifikace. Graf č. 28



Zdroj:
Údaje
z účetnictví
v GINIS,
skutečné
výdaje

V.2. Nové vytvořená pracovní místa v rámci jednotlivých nástrojů APZ

Tabulka 21 - Počet nově vytvořených pracovních míst v rámci jednotlivých nástrojů APZ s finančním příspěvkem úřadu práce

nástroj APZ (celkový počet nových pracovních míst)	2007	2008
VPP	94	49
SÚPM zřízené a vyhrazené zaměstnavateli	102	86
SÚPM zřízené uchazeči o zaměstnání - SVČ	2	1
CHPD a CHPM vytvořené pro OZP	2	17
CHPM – SVČ vytvořené pro OZP	0	0
cílené programy I. (počet míst)	0	0
cílené programy II. (počet dohod)	0	0
Projekty ESF - OP LZZ - VPP	-	10
Projekty ESF - OP LZZ - SÚPM	-	-
celkem	200	163

Zdroj: ÚPP-OTP

Tabulka 21a - Počet nově vytvořených pracovních míst v rámci jednotlivých nástrojů APZ s finančním příspěvkem úřadu práce (v % r.2007)

nástroj APZ (celkový počet nových pracovních míst)	2007	2008
VPP	100	52,1
SÚPM zřízené a vyhrazené zaměstnavateli	100	84,3
SÚPM zřízené uchazeči o zaměstnání - SVČ	100	50,0
CHPD a CHPM vytvořené pro OZP	100	850,0
CHPM – SVČ vytvořené pro OZP	100	x
cílené programy I. (počet míst)	100	x
cílené programy II. (počet dohod)	100	x
Projekty ESF - OP LZZ - VPP	100	x
Projekty ESF - OP LZZ - SÚPM	100	x
celkem	100	81,5

Tabulka 22 - Příspěvky poskytované v rámci APZ

nástroj APZ (celkový počet podpořených osob)	2007	2008
osoby s příspěvkem		
překlenovací příspěvek	0	0
příspěvek na zapracování	0	0
příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	0	0
příspěvek na provozní náklady CHPD, CHPM a CHPM - SVČ vytvořené pro OZP	355	312
projekty ESF – OP RLZ	2 305	2 265
příspěvek na dopravu		
počet zaměstnavatelů	0	0
počet zaměstnanců	0	0

Zdroj: 1) jde o průměrný přepočtený počet osob

2) počet všech osob v projektech ESF, včetně uchazečů přistěhovaných z jiných, mimopražských, úřadů – IS OKpráce

Tabulka 22a - Příspěvky poskytované v rámci APZ (v % r.2007)

nástroj APZ (celkový počet podpořených osob)	2007	2008
osoby s příspěvkem		
<i>překlenovací příspěvek</i>	100	X
<i>příspěvek na zapracování</i>	100	X
<i>příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program</i>	100	X
<i>příspěvek na provozní náklady CHPD, CHPM a CHPM - SVČ vytvořené pro OZP</i>	100	87,9
<i>projekty ESF – OP RLZ</i>	100	98,3
příspěvek na dopravu		
<i>počet zaměstnavatelů</i>	100	X
<i>počet zaměstnanců</i>	100	X

Aplikované nástroje (opatření) APZ:

Tabulka 22A Plnění stanoveného cíle APZ – zaměření na skupiny uchazečů

Skupiny nezaměstnaných uchazečů	Stanovené minimum v r. 2008 (%)	Realizace 2008 v (%)
Mladí do 25 let	5	18,5
Starší 50 let	20	20,1
Z toho nad 55 let (50%)	50	44,8
Dlouhodobě nezaměstnaní (déle než 6 měsíců)	40	26,7

Zdroj: údaje bez ESF

V podmínkách pražského trhu se realizace APZ mírně odchyľuje od stanovených minimálních procentuálních hodnot. Realizace v jednotlivých skupinách nezaměstnaných reaguje na aktuální situaci v jednotlivých skupinách nezaměstnaných a koriguje se zaměřením projektů ESF. Ve skupině mladých do 25 let je převis realizace poměrně vysoký, je to dáno zájmem o společensky účelná pracovní místa vyhrazená pro uchazeče ze strany zaměstnavatelů. Skupina osob do 25 let věku zaujímá 13 % všech uchazečů v evidenci, jejich podíl není zanedbatelný a proto překročení stanoveného minima 5 % je opodstatněné.

Do budoucna bychom se chtěli zaměřit především na skupinu ve věku nad 45 let a délka evidence nad 6 měsíců – s tímto záměrem bude ÚPP realizovat v příštích letech již schválený regionální individuální projekt.

Tabulka 22B Plnění stanoveného cíle APZ – zaměření na nástroje APZ (objem finančních prostředků)

Nástroje APZ	Stanovené (%) v r. 2008	Realizace roku 2008 v (%)
R + PČ + PR ¹⁾	15-25	19
SÚPM	25-30	23
VPP	30-40	18
CHPD-M vytvoření, provoz ²⁾	5-15	40

Zdroj: Statistika OKpráce (z výdajů na APZ bez APZ EU, bez CP)

(1) = rekvalifikace + poradenské činnosti + pracovní rehabilitace

(2) = již tradičně řadu let tvoří nezanedbatelné procento výdajů na APZ i výdaje k částečné úhradě provozních nákladů chráněných dílen, které přispívají k udržení zaměstnanosti OZP

V průběhu roku 2008 nedošlo realizací APZ k podstatným změnám na pražském trhu práce. **Aplikace nástrojů APZ se spíše zaměřuje na řešení individuálních případů nezaměstnanosti** a tomu odpovídají i nejvíce používané nástroje – např. takové nástroje, kde je přispíváno na úhradu mzdových nákladů (SÚPM, VPP) dále rekvalifikace a poskytování příspěvků na částečnou úhradu provozních nákladů vymezených CHPD.

V.2.1. Společensky účelná pracovní místa (SÚPM)

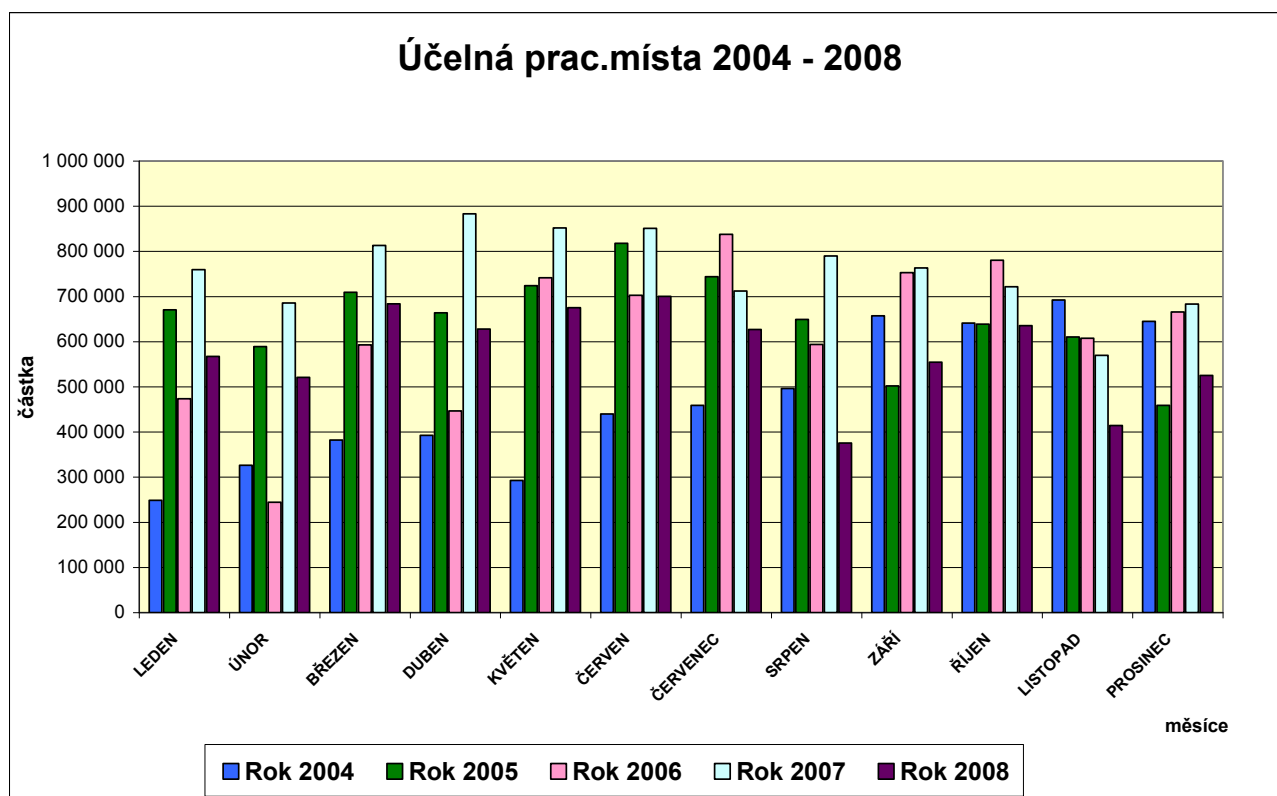
V roce 2008 se u zaměstnavatelů **SÚPM pouze vyhrazovala pro konkrétního uchazeče s příspěvkem na mzdové náklady**. Bylo vyhrazeno **86 SÚPM** (53 míst pro ženy), přičemž 37 míst bylo pro zabezpečení odborné praxe osob v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích.

K 31.12. 2008 bylo na SÚPM **s příspěvkem na mzdové náklady umístěno celkem 53 osob** (36 žen), z toho **37 osob** (29 žen) v rámci odborné praxe v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích.

K 31.12. 2008 byly v platnosti 3 dohody na zřízení SÚPM k výkonu SVČ, z toho v 1 případě šlo o místo zřízené v roce 2008.

Celkový objem finančních prostředků vynaložený na tento nástroj APZ v r. 2008 činil 6.907 tis. Kč (z toho pro výkon SVČ 60 tis. Kč), více viz

Graf č. 29



Zdroj: účetnictví GINIS

V.2.2. Chráněné pracovní dílny chráněná pracovní místa (CHPD; CHPM)

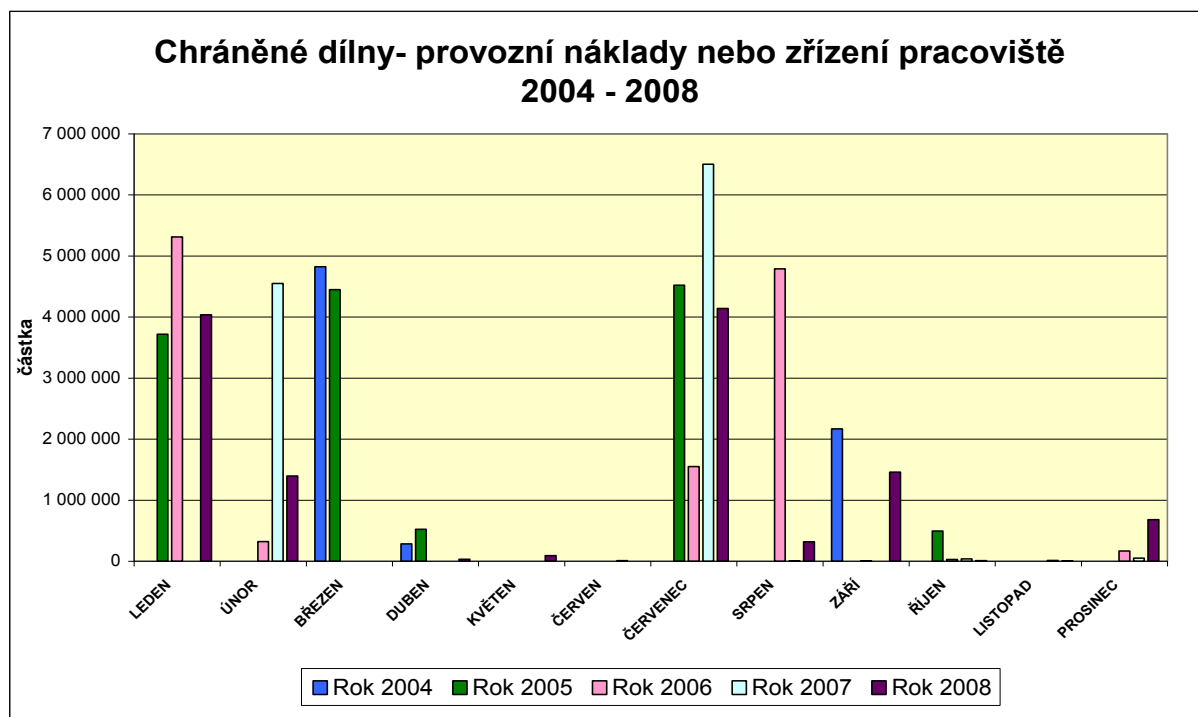
V roce 2008 byly poskytnuty finanční příspěvky k částečné úhradě **provozních nákladů CHPD v celkové výši 10.613 tis. Kč. Celkem vyhrazeno 313 míst.**

Celkem pracovalo k 31.12. 2008 294 osob se zdravotním postižením, z toho 148 žen. Z tohoto počtu je 243 s TZP. Během roku 2008 nebyl poskytnut finanční příspěvek **ke zřízení CHPD, CHPM, CHPM pro výkon SVČ**. Jedna CHPD v roce 2008 byla zrušena.

Celkem bylo v roce 2008 v 18 CHPD zaměstnáno 295 OZP z toho 248 s TZP.

V grafu č.30 jsou zachyceny vynaložené finanční prostředky k částečné úhradě provozních nákladů chráněných pracovních dílen v meziročním srovnání

Graf č. 30

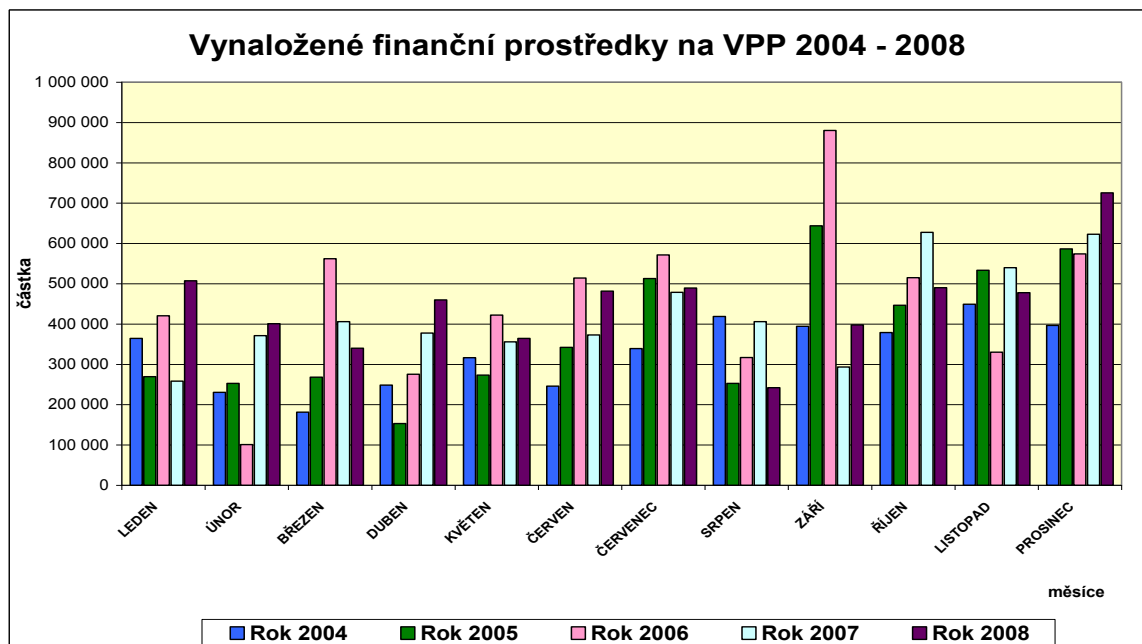


V.2.3. Veřejně prospěšné práce (VPP)

V průběhu roku 2008 bylo zřízeno 61 míst VPP, určených zejména pro uchazeče se základním, popř. neukončeným vzděláním, obtížně umístitelné, se zaměřením např. na úklidové práce, údržbu veřejné zeleně, nakládání komunálního odpadu, metařské práce. Na VPP bylo v průběhu r. 2008 umístěno celkem 82 uchazečů (z toho 34 žen).

Na realizaci tohoto nástroje bylo vynaloženo celkem 5.377 tis. Kč; viz graf níže, č. 31. K 31.12.2008 bylo aktivních 59 míst VPP a na nich bylo umístěno 58 uchazečů (25 žen). VPP jsou charakteristická obměnou pracovníků, což je dáno jejich zaměřením i určením.

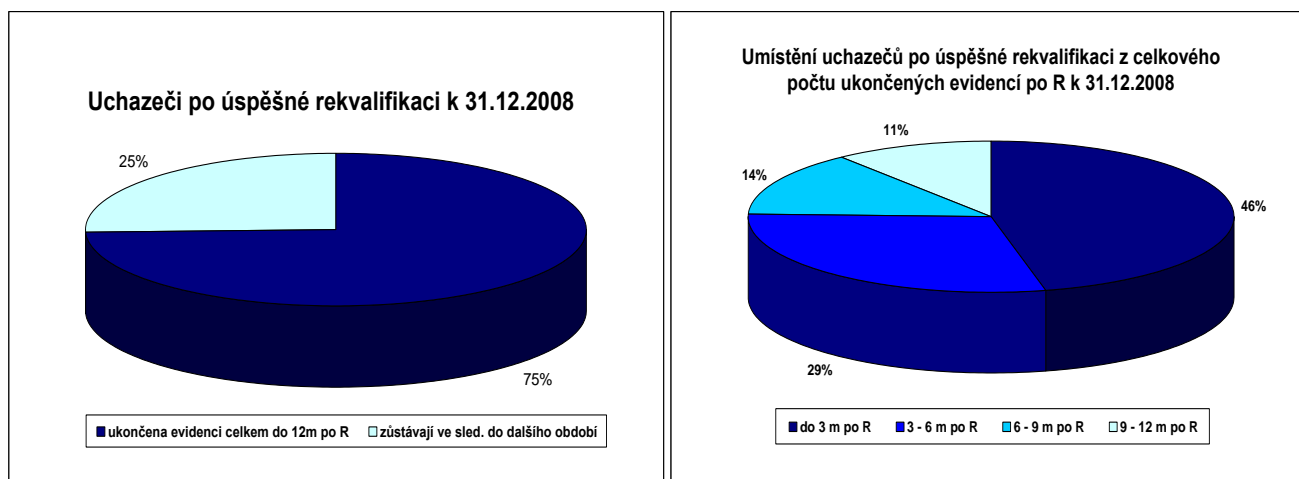
Graf č. 31



V.3. Rekvalifikace a poradenství

V.3.1. Rekvalifikace

V roce 2008 bylo v rekvalifikaci celkem **1 570 uchazečů**, z toho 1 524 uchazečů zahájilo rekvalifikaci v daném roce, z toho 1043 se rekvalifikovalo v projektech ESF. Z tabulky 23 vyplývá, že ve srovnání s 2. pololetím r. 2007 došlo v 2. pololetí r. 2008 k lehkému poklesu počtu účastníků kurzů o cca 22 %, především z důvodu ukončení realizace grantových projektů ESF na konci srpna 2008.



Během roku 2008 ukončilo rekvalifikační kurzy 1412 uchazečů a 9 zájemců. V dalších rozbořech se uvažují vždy všichni účastníci rekvalifikací, tj. včetně ESF, avšak uváděné vyplacené finanční částky jsou z prostředků APZ (mimo rekvalifikací ESF).

K 31.12.2008 ukončilo evidenci 1 311 uchazečů do 12 ti měsíců po skončení rekvalifikace (86 % z celkového počtu uchazečů zařazených do rekvalifikace), z těchto **1 311 uchazečů ukončilo evidenci do 3 měsíců** po úspěšné ukončené rekvalifikaci **607 (46%)**; z **1 311 uchazečů**, kteří ukončili evidenci bylo **547 (41,7%)** prokazatelně **umístěno do zaměstnání** (úspěšnost

rekvalifikace, tj. uplatnění uchazečů, sledujeme do 12 měsíců po úspěšném ukončení rekvalifikace).

Ve srovnání s rokem 2007 se úspěšnost umístění nemění (51%). Tento pozitivní výsledek lze přičíst účasti uchazečů v projektech ESF, které si kladou za cíl umístit účastníka kurzu do zaměstnání, a větší poptávce zaměstnavatelů po pracovní síle.

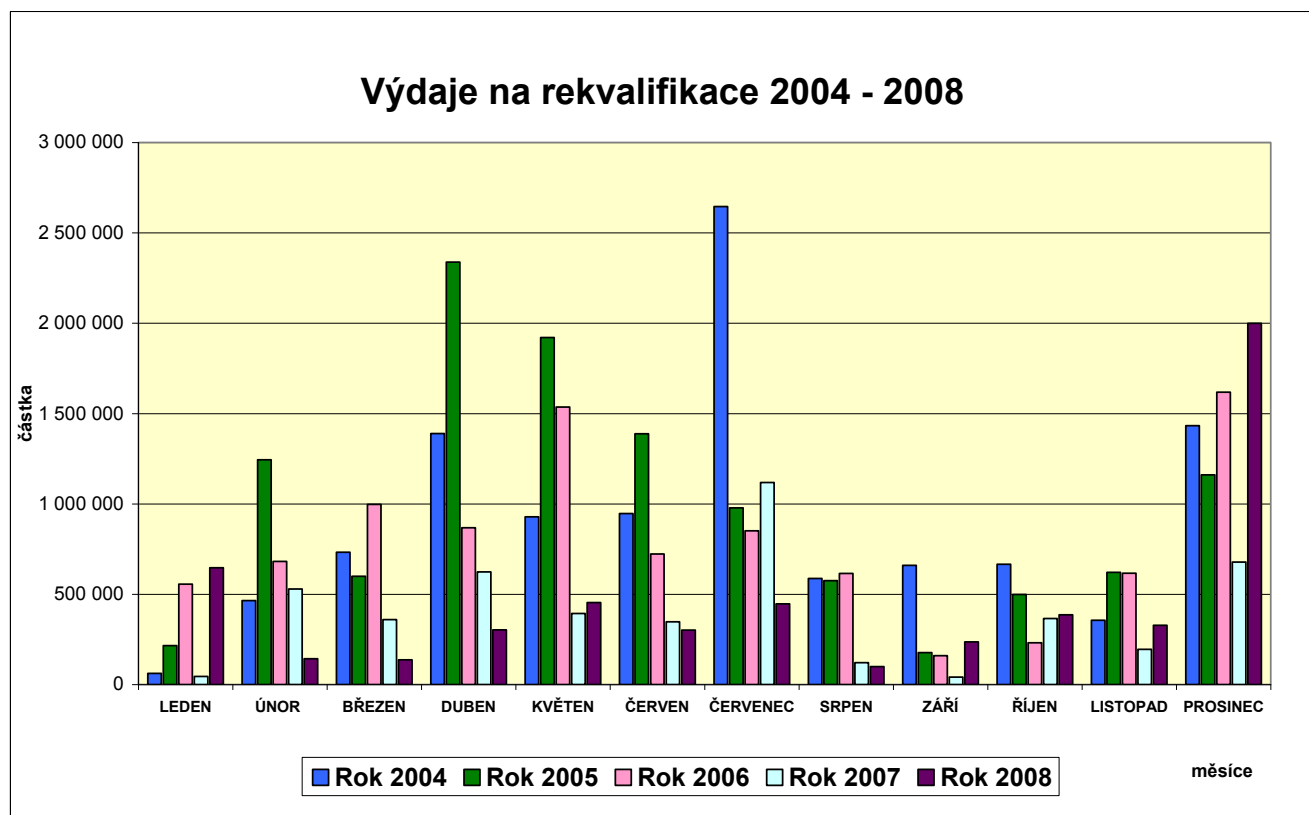
Rekvalifikace jako součást dalšího profesního vzdělání a poradenské služby jsou nedílnou a významnou složkou aktivní politiky zaměstnanosti.

Celkem bylo vynaloženo na rekvalifikace k 31.12. 2008 5 487 364 Kč. Měsíční výdaje na rekvalifikace v roce 2004 - 2008 je uveden v **grafu č. 32.**

Ukazatel rekvalifikací k 31.12.2008:

		Celkem	Z toho bez kurzů s nulovými náklady
zahájené rekvalifikační kurzy (dohody s rekvalifikačními zařízeními)	(počet)	257	158
průměrný počet osob zařazených do jednoho kurzu	(osoba/kurz)	5,9	3,0
průměrný počet hodin rekvalifikace jedné osoby	(hod./osoba)	54,2	161,6
průměrná cena rekvalifikace jedné osoby	(Kč/osoba)	3 395,6	11 010
průměrná cena hodiny rekvalifikace jedné osoby	(Kč/hod.)	62,6	68,1

Graf č. 32



údaje z účetnictví GINIS

Význam poradenských a vzdělávacích programů, motivačních a aktivizačních činností vedoucích ke zvýšení zaměstnatelnosti je nepochybný vzhledem k prodlužující se délce evidence

a počtu opakovaných evidencí. Spolupráce útvarů poradenství, rekvalifikace, zprostředkování a trhu práce mezi centrálním a pobočkovými pracovišti byla nezbytná zejména v souvislosti s implementací **vysokého počtu (106) projektů ESF v rámci JPD 3.**

Tabulka 23 - Rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání, rekvalifikace zaměstnanců

<i>Ukazatel</i>	2007	2008
rekvalifikace uchazečů o zaměstnání		
počet uchazečů zařazených do rekvalifikací	1 962	1 524
počet uchazečů zařazených do RK v rámci projektů ESF	1 475	1 043
z toho: ženy	1 265	1 010
absolventi škol a mladiství	54	32
OZP	246	160
rekvalifikaci ukončilo celkem	1 951	1 421
z toho úspěšně	1 805	1 292
počet uchazečů umístěných po rekvalifikaci ¹⁾	997	782
rekvalifikace zájemců o zaměstnání		
počet zájemců zařazených do rekvalifikací	16	11
rekvalifikaci ukončilo celkem	18	9
z toho úspěšně	17	9
počet zájemců umístěných po rekvalifikaci	-	-
rekvalifikace zaměstnanců		
počet zaměstnavatelů	0	0
počet zaměstnanců zařazených do rekvalifikací	0	0
rekvalifikaci ukončilo celkem	0	0
z toho úspěšně	0	0

1) Do 12 měsíců po ukončení rekvalifikace, zdroj: údaje ze statistik ÚPP

Tabulka 23a – Rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců

(v% r. 2007)

<i>Ukazatel</i>	rok 2007	rok 2008
rekvalifikace uchazečů o zaměstnání		
<i>počet uchazečů zařazených do rekvalifikací</i>	100	78
<i>z toho: ženy</i>	100	80
<i>absolventi škol a mladiství</i>	100	59
<i>OZP</i>	100	65
<i>rekvalifikaci ukončilo celkem</i>	100	73
<i>z toho úspěšně</i>	100	72
<i>počet uchazečů umístěných po rekvalifikaci¹⁾</i>	100	78
rekvalifikace zájemců o zaměstnání		
<i>počet zájemců zařazených do rekvalifikací</i>	100	69
<i>rekvalifikaci ukončilo celkem</i>	100	50
<i>z toho úspěšně</i>	100	53
<i>počet zájemců umístěných po rekvalifikaci</i>	100	X
rekvalifikace zaměstnanců		
<i>počet zaměstnavatelů</i>	0	0
<i>počet zaměstnanců zařazených do rekvalifikací</i>	0	0
<i>rekvalifikaci ukončilo celkem</i>	0	0
<i>z toho úspěšně</i>	0	0

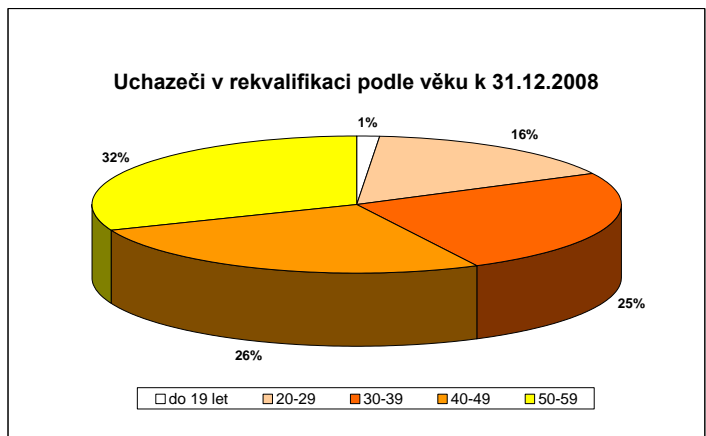
Doplňující rozbor týkající se uchazečů v rekvalifikaci, po ukončené rekvalifikaci a rekvalifikačních kurzů obecně, jsou uvedeny v **tabulkách 23/1 – 23/5 a pomocných grafech A-D.**

Tabulka 23/1

Věková struktura	Počet 2008	Podíl v % na celku
do 19 let	16	1
20-29	245	16
30-39	377	25
40-49	399	26
50-59	469	32
60 a více	18	1
<i>průměrný věk</i>	42	

Zdroj: Čtvrtletní statistiky ÚPP

Graf A



Věková struktura uchazečů a jejich procentuální zastoupení na celkovém počtu uchazečů, kteří zahájili rekvalifikaci v roce 2008, je patrná z přehledu 23/1, **průměrný věk účastníků rekvalifikací je 42 let**.

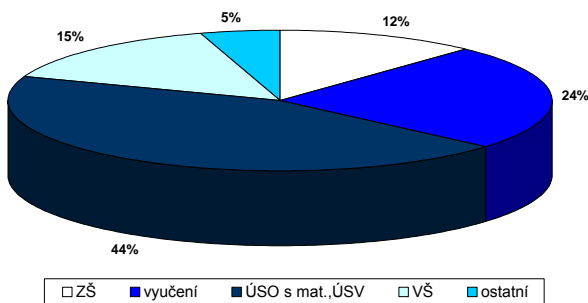
Ve vzdělanostní struktuře uchazečů v rekvalifikaci v roce 2008 **největší podíl** připadá na uchazeče s úplným středním vzděláním –s maturitou – **43 %**, další významnější zastoupení ve vzdělanostní struktuře viz. tabulka 23/2, graf B:

Údaje o podílu ve vzdělanostní struktuře souvisejí s velkým počtem uchazečů v národním projektu Najdi si práci, který byl zacílen na uchazeče se základním vzděláním a středním s vyučením.

Další údaje z rekvalifikačních kurzů v roce 2008

Graf B

Uchazeči v rekvalifikaci podle vzdělání k 31.12.2008



Tabulka 23/2

vzdělanostní struktura uchazečů	Počet 2008	podíl v % na celku
ZŠ	182	12
Vyučení	373	24
ÚSO s mat., ÚSV	672	44
VŠ	225	15
Ostatní	72	5

(zdroj: Čtvrtletní statistiky ÚPP)

pro potřeby grafu:

ZŠ=bez vzdělání + neúplné + ZŠ

VŠ=bakalář + VŠ + doktorské

Ostatní=nižší střední + nižší střední odb.+VOŠ

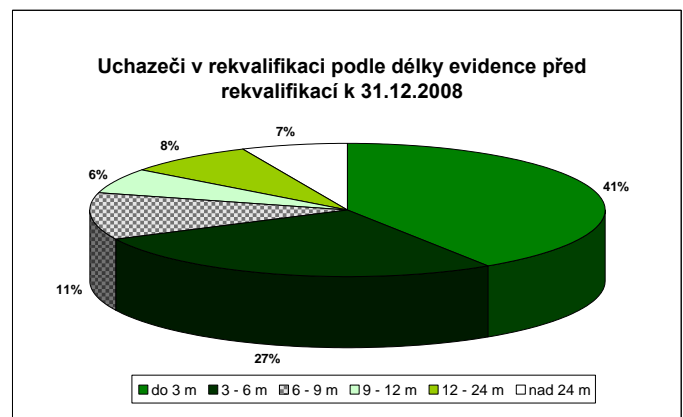
Tabulka 23/3

délka trvání rekvalifikace	počet	podíl v % na celku
Do 1 týdne	61	4
nad 1 týden do 1 měsíce	850	56
nad 1 měsíc do 3 měsíců	495	32
nad 3 měsíce do 6 měsíců	113	7
nad 6 měsíců do 12 měsíců	4	<1

Tabulka 23/4,

délka evidence uchazečů před rekvalifikací	počet	podíl v % na celku
do 3 měsíců	621	41
nad 3 do 6 měsíců	412	27
nad 6 do 9 měsíců	171	11
nad 9 do 12 měsíců	95	6
nad 12 do 24 měsíců	122	8
nad 24 měsíců	101	7

Graf C



Podle **délky evidence uchazeče** – tabulka 23/4, Graf C před nástupem do rekvalifikačního kurzu - **největší podíl uchazečů**, kteří nastoupili na rekvalifikaci v roce 2008 činili uchazeči s evidencí **do 3 měsíců – 41 %**.

Celkově **podíl uchazečů s evidencí do 9 měsíců činil 79% (1 204)**. Pro tyto uchazeče je **rekvalifikace velmi účinná a projevují i větší zájem**. Při sledování evidence uchazečů do 12 měsíců po rekvalifikaci vyplývá, že **se s mnohem větší úspěšností umístí uchazeči s kratší délkou evidence před rekvalifikací** než uchazeči, u kterých délka evidence byla delší než 9 měsíců.

Projekty ESF svou komplexností - poradenskými, vzdělávacími a podpůrnými aktivitami významně pomohly při řešení situace obtížně umístitelných a dlouhodobě evidovaných uchazečů, jejichž podíl na celkovém počtu evidovaných je dosti významný.

Individuální rekvalifikační kurzy

Nejčastějšími typy individuálně prováděných rekvalifikací je obsluha PC (různé typy náročnosti), účetnictví, pracovník sociálních služeb, obsluha motorových vozíků, svařování, v oblasti elektro – „Vyhláška 50“.

V.3.2. Informační a poradenské středisko – IPS

Charakter práce IPS se vzhledem k rozvoji informačních technologií mění. Ubývá klientů, kteří navštěvovali IPS pouze k získání informací. Tito jsou dnes po telefonickém kontaktu směřováni na internet, zejména na Integrovaný portál MPSV. Přibývají klienti, jejichž problémy vyžadují časově náročnější, případně opakující se individuální poradenství.

Středisko poskytlo své poradenské služby **individuální** formou **208** klientům (174 z nich bylo ve věku do 19 let) - **107** se zajímalo o tzv. **první** volbu – volbu střední školy, **45** o **další** volbu

- studium na vysoké škole, studium v zahraničí, problematika světa práce, **56** klientů požádalo o informace v oblasti **rekvalifikací**. **Skupinově** se pracovalo s **96** skupinami žáků – 73 ze základních škol, **23** ze středních škol; celkem s **1 489** žáky a studenty.

Ve spolupráci se speciálním poradenstvím byl zorganizován **4x** Job klub MIX (tj. 20 setkání) - a **2x** Job klub START (tj.10 setkání). Do JK MIX bylo zařazeno celkem 93 klientů, z toho 29 klientů absolvovalo celý program a 9 z nich se po absolvování JK umístilo na trhu práce. Frekventanty JK MIX jsou převážně lidé z rizikových skupin, dlouhodobě a opakovaně v evidenci ÚP, uchazeči staršího věku a se zdravotním postižením.

Do JK START bylo zařazeno celkem 34 klientů, z toho 8 absolvovalo celý program a 4 z nich se umístili na TP. Klienty JKSTART jsou mladí lidé, kteří jsou většinou motivovaní, jen s menší schopností sebe prezentace, komunikace.

Pracovnice IPS prezentovaly poradenské služby účastí na burze škol Schola Nova, Schola Pragensia. V rámci mezinárodní spolupráce se uskutečnily prezentační akce služeb úřadu práce a poradenských aktivit pro kolegy ze Španělska, Moldávie, Francie a Itálie. Pokračovala spolupráce s Národním vzdělávacím fondem, Národním ústavem odborného vzdělávání a dalšími institucemi, poskytujícími poradenství k volbě a změně povolání.

V.3.3. Speciální poradenství

Speciální poradenství probíhalo střídavě na centrálním pracovišti ÚP hl. m. Prahy Domažlické ul. nebo dle dohody na jednotlivých pobočkách.

Zájemci o speciální poradenství z jednotlivých poboček tvoří několik skupin: První skupina osob je na úřadu práce evidována krátkou dobu, kvalifikaci má, ale potřebuje poradit nejčastěji s vlastní prezentací, případně s nejistotou a obavami v souvislosti se zvládnutím nových pracovních pozic. Do další skupiny patří klienti většinou evidovaní na ÚP delší dobu, patřící mezi ohrožené skupiny (maminky po MD, lidé nad 50 let věku, OZP). Zde je už poradenství náročnější a probíhá většinou opakovaně. Ve třetí skupině převažují uchazeči vedení na ÚP dlouhodobě (3, 5 i více let), mající problémy, které by vyžadovaly i další odbornou pomoc (psychiatrickou, sociálně-právní apod.). Práce s těmito většinou málo motivovanými osobami je převážně dlouhodobá a představuje pro poradce vysokou neuropsychickou zátěž.

Část zájemců o speciální poradenství není na ÚP dosud registrována, ale o tuto službu zájem má, protože chce nebo musí změnit zaměstnání (např. ze zdravotních důvodů, zánik firmy apod.).

V rámci speciálního poradenství se poradkyně také aktivně účastnila seminářů a pracovních setkání, zaměřených na problematiku nezaměstnaných, především rizikových skupin (zejm. OZP) a zvýšení jejich uplatnitelnosti na trhu práce. Dále probíhala spolupráce s několika neziskovými organizacemi zaměřujícími se na práci s OZP.

Přehled klientů dle poboček :

ÚP2	ÚP3	ÚP4	ÚP5	ÚP6	ÚP8	ÚP9	ÚP10	mimo ÚP	celkem
26	7	25	18	17	37	15	8	54	207

V.3.4. Pracovní rehabilitace

V roce 2008 byly ukončeny 2 pracovní rehabilitace, v 1 případě se podařil návrat na trh práce. Z 5 nově podaných žádostí se podařilo zahájit pracovní rehabilitaci u 1 žadatele, ostatní jsou rozpracované (probíhají lékařská vyšetření, vypracovávají se plány pracovní rehabilitace, které čekají na posouzení odbornou pracovní skupinou).

Z uvedeného přehledu je patrné, že proces pracovní rehabilitace je poměrně náročný, jeho příprava vyžaduje hodně času, od podání žádosti až k zahájení vlastní realizace PR uplyne často velmi dlouhá doba.

V.4. EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ FOND

ÚPP je součástí implementační struktury Evropského sociálního fondu (ESF) v České republice v programovacím období 2004 - 2006. Jako konečný příjemce zajišťuje čerpání finančních prostředků z ESF v rámci Jednotného programového dokumentu pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha (JPD 3) až do roku 2008.

Na základě analýzy lidských zdrojů v regionu NUTS 2 hlavní město Praha byly v JPD 3 stanoveny priority a opatření, prostřednictvím kterých jsou naplňovány globální a specifické cíle tohoto dokumentu.

V.4.1. ÚPP je konečným příjemcem pro

A/ Opatření 1.1. JPD 3 – Rozšíření a zvýšení adresnosti aktivní politiky zaměstnanosti (Priorita 1 – Aktivní politika zaměstnanosti)

Hlavním cílem tohoto opatření je zvýšení účinnosti aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání. Naplnění tohoto cíle je zajišťováno prostřednictvím grantového schématu a národních projektů.

Grantové schéma:

Část opatření 1.1 je realizována formou grantového schématu (GS) s názvem *Podpora aktivní politiky zaměstnanosti* (reg. č. CZ.04.3.07/1.1.01), na které bylo původně vyčleněno 204 130 555,- Kč.

V průběhu roku 2007 došlo k navýšení rozpočtu grantového schématu o finanční prostředky původně určené na realizaci národního projektu *Návrat do práce v Praze*.

O přesunu finančních prostředků bylo rozhodnuto na základě vysokého zájmu o 4. výzvu v opatření 1.1, a také s přihlédnutím k četným rizikům ohrožujícím případnou realizaci národního projektu *Návrat do práce v Praze*. Celkový rozpočet grantového schématu tak po úpravě dosáhl částky 295 533 738,- Kč.

V průběhu roku 2008 probíhala realizace grantových projektů vybraných v rámci první, druhé, třetí a čtvrté výzvy.

Od zahájení programu bylo realizováno celkem 92 grantových projektů. Základní informace o počtu a finančním objemu již realizovaných grantových projektů jsou uvedeny v tabulce **č. A.1**.

Tabulka č. A.1:		
GS opatření 1.1 - 1., 2., 3. a 4. výzva		
Rozpočet GS celkem	295 533 738	100%
Vyplaceno za rok 2008	126 271 902	
Vyplaceno celkem	247 661 749	84%
Přijaté projektové žádosti - celkem	230	100%
Realizované grantové projekty - celkem	92	40%
Počet podpořených osob - cíl ¹	3 353	100%
Počet podpořených osob k 31.12.2008 ¹	14 764	440%
Počet účastníků kurzů - cíl ²	2 923	100%
Počet účastníků kurzů k 31.12.2008 ²	7 137	244%

C/ Část Opatření 2.2. JPD 3 – Sladění rodinného a pracovního života
(Priorita 2 – Sociální integrace a rovné příležitosti)

ÚPP implementuje pouze část Opatření 2.2. JPD 3 zaměřenou především na naplnění specifického cíle, kterým je ovlivňování celkových podmínek, prostředí a organizace práce tak, aby se vyrovnaly šance osob pečujících o závislé členy rodiny s ostatními aktéry na trhu práce. ÚPP realizuje grantové schéma s názvem *Podpora rovných příležitostí mužů a žen na trhu práce* (reg. č. CZ.04.3.07/2.2.01) s alokací finančních prostředků ve výši 43 734 893,- Kč.

V průběhu roku 2008 probíhala realizace grantových projektů vybraných v rámci první, druhé a třetí výzvy. Základní informace o počtu a finančním objemu již realizovaných grantových projektů jsou uvedeny v tabulce č. B.1.

Tabulka č. B.1:		
GS opatření 2.2 - 1., 2. a 3. výzva		
Rozpočet GS celkem	43 734 893	100%
Vyplaceno za rok 2008	6 618 285	
Vyplaceno celkem	39 032 185	89%
Přijaté projektové žádosti - celkem	39	100%
Realizované grantové projekty - celkem	14	36%
Počet podpořených osob - cíl ¹	700	100%
Počet podpořených osob k 31.12.2008 ¹	3 874	553%
Počet účastníků kurzů - cíl ²	500	100%
Počet účastníků kurzů k 31.12.2008 ²	2 250	450%

D/ Část Opatření 4.1. JPD 3 – Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti (Priorita 4 – Adaptabilita a podnikání)

Na tomto opatření se ÚPP podílí také pouze zčásti. Realizuje naplňování specifických cílů zaměřených na osvojení si odborných znalostí a dovedností, na zavádění standardních a transparentních způsobů řízení organizací, na využívání nových forem zaměstnávání a na certifikace personálu i podniků podle norem uznatelných na evropské úrovni a to tak, aby byla zajištěna vysoká a stabilní úroveň pražské zaměstnanosti a konkurenceschopnosti pražské ekonomiky.

V rámci této části Opatření 4.1. JPD 3 zajišťuje ÚPP realizaci grantového schématu s názvem *Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací* (CZ.04.3.07/4.1.01) s finanční alokací 169 725 523,- Kč po přesunutí finančních prostředků do opatření 4.2 a 4.1.02.

V průběhu roku 2008 probíhala realizace grantových projektů vybraných v rámci první, druhé a třetí výzvy. Základní informace o počtu a finančním objemu již realizovaných grantových projektů jsou uvedeny v tabulce č. C.1.

Tabulka č. C.1:		
GS opatření 4.1 - 1., 2. a 3. výzva		
Rozpočet GS celkem	169 725 523	100%
Vyplaceno za rok 2008	42 109 053	
Vyplaceno celkem	132 464 955	78%
Přijaté projektové žádosti - celkem	204	100%
Realizované grantové projekty - celkem	77	38%
Počet podpořených osob - cíl ¹	3 500	100%
Počet podpořených osob k 31.12.2008 ¹	9 155	262%
Počet podpořených organizací - cíl ³	100	100%
Počet podpořených organizací k 31.12.2008 ³	537	537%

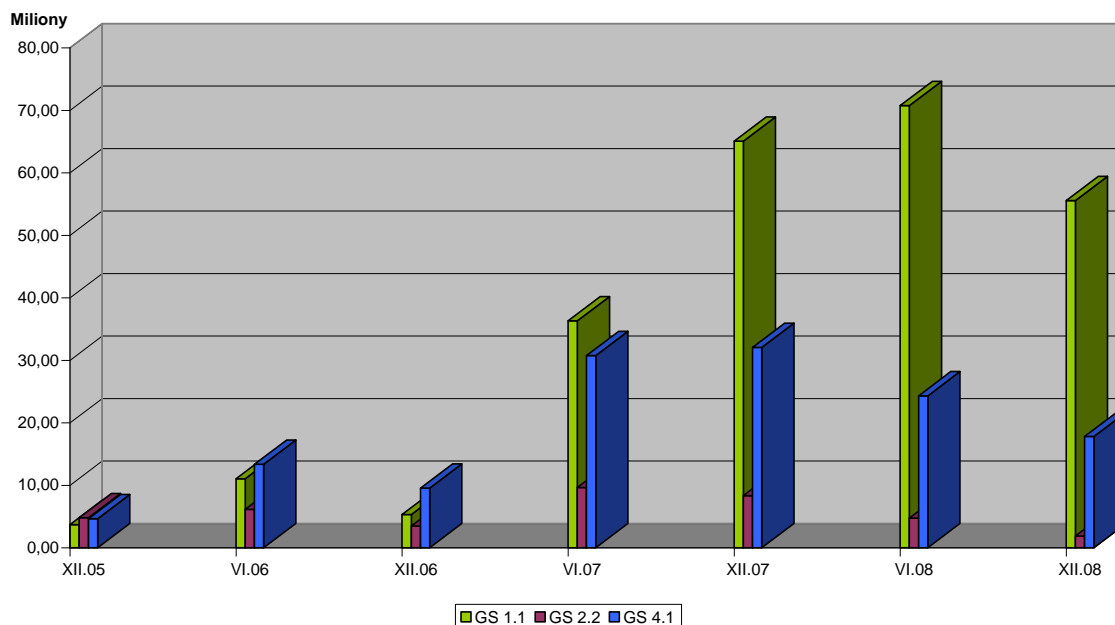
Vysvětlivky k tabulkám č. A.1 až C.1:

- 1) počet podpořených osob uvedený v tabulkách je celkový počet účastníků projektů, kteří získali jakoukoli formu podpory, přičemž je započítána každá podpora poskytnutá jednotlivým účastníkům;
- 2) počet účastníků kurzů uvedený v tabulkách je celkový počet účastníků projektů, kteří se zapsali do kurzů nabízených v rámci příslušného grantového projektu;
- 3) počet podpořených organizací je celkový počet organizací na úrovni příjemců pomoci, které na základě dohody (rozhodnutí) obdržely dotaci (podporu) nebo se jako partneři na dotaci (podpoře) podílely, a které podporu využily alespoň z části pro svůj rozvoj.

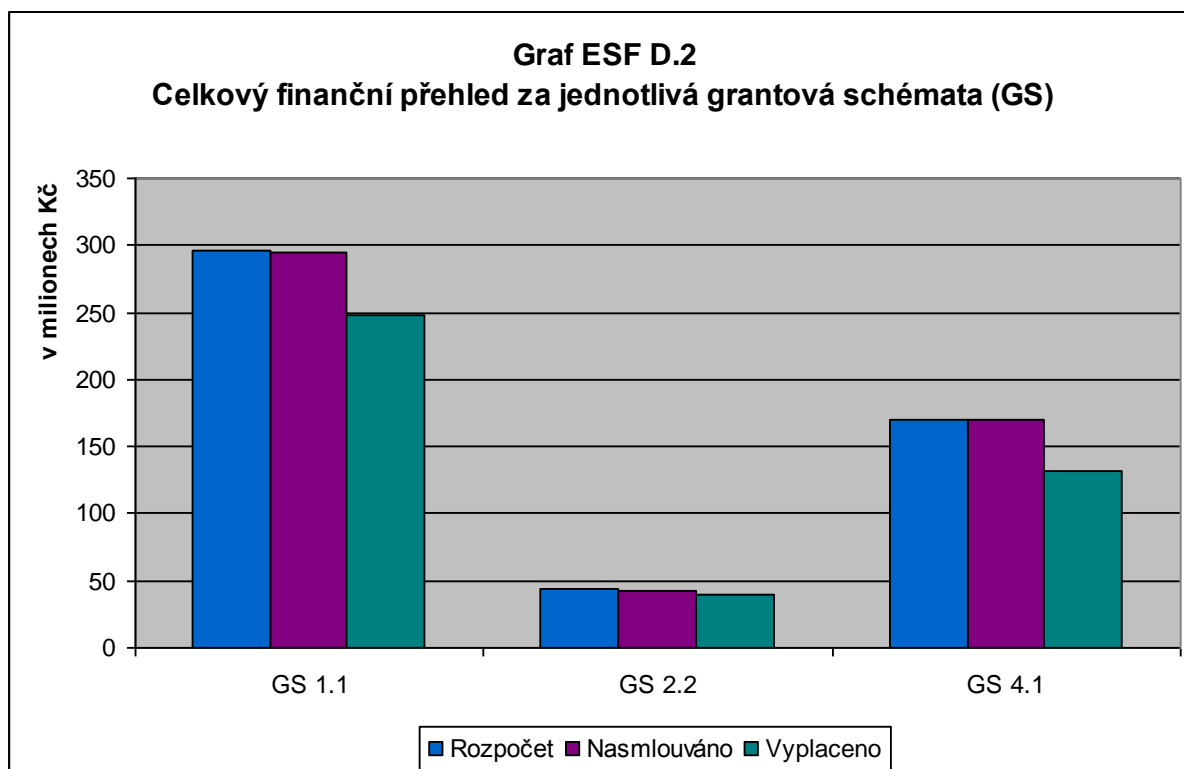
D. Celkový přehled dle jednotlivých grantových schémat

Celkem bylo vynaloženo na grantová schémata k 31.12.2008 419 158 889,- Kč. Přehled po pololetích od zahájení projektů JPD 3 v roce 2005 je uveden v grafu ESF D.1. Graf ESF D.2 poskytuje informaci o celkové finanční situaci v jednotlivých grantových schématech.

Graf ESF D.1
Vyplacené finanční prostředky na jednotlivá grantová schémata



Graf ESF D.2
Celkový finanční přehled za jednotlivá grantová schémata (GS)



V.4.2. Účast fyzických osob vedených v evidencích úřadů práce na realizaci projektů ESF

V průběhu roku 2008 byla nabídnuta účast v některém z projektů více jak 2.000 uchazečům. Více jak 1.600 bylo zařazeno do některého z projektů. Celkem se jednalo o 88 druhů projektů.

Přehled nejjobsazenějších projektů (nad 50 účastníků):

- VIZE 2010 - cílené rozvíjení nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a jejich kombinace s důrazem na péči o zájemce o zaměstnání a motivačních opatření pro subjekty trhu práce.
- Získej vzdělání, praxi a uplatnění v Praze - II
- Znalost práce s PC - vyšší šance na zaměstnání
- Aktivní podpora zaměstnanosti - komplexní individuální poradenství pro využití osobního pracovního potenciálu
- Digitální dokument- rekvalifikační kurz (inovační kurz obsluhy PC se zaměřením na digitalizaci dokumentů)
- Zpět do práce s počítačovou gramotností
- Vzdělávání - další šance pro rodiče
- Zvýšení šancí na trhu práce
- Sociální a pracovní integrace
- IOPV - Úklid - odbornost i pro 21. století

Dá se říci, že oproti loňskému roku 2007 vystřídali dovednostní rekvalifikace spíše rekvalifikace motivační.

Při sledování vývoje evidencí těchto uchazečů, většina z nich (84 %) evidenci již během roku ukončila.

VI. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ

VI.1. Předpokládaný vývoj z celorepublikového pohledu a zejména v kraji – očekávané ovlivňující celorepublikové a „místní“ faktory

Lze předpokládat, že si Praha, díky svému specifickému postavení, udrží dosavadní postavení mezi kraji a proto lze očekávat, že

- předpokládaný počet uchazečů při optimistickém odhadu dosáhne k 30.06.2009 v Praze cca 20 500
- předpokládaný počet uchazečů při pesimistickém odhadu dosáhne k 30.06.2009 v Praze cca 23 500

Předpokládáme, že negativní vliv na růst nezaměstnanosti budou mít světová finanční krize, která propukla v září 2008. Ovšem i po překonání finanční krize problémy světové ekonomiky hned neskončí, finanční krize uspíší nástup hospodářské recese, a je dost pravděpodobné, že tyto negativní vlivy se projeví i ve vývoji nezaměstnanosti v Praze. Bude také záležet na tom, jak budou využity projekty a programy na podporu zaměstnanosti a rekvalifikace financované ze státního rozpočtu nebo z Evropského sociálního fondu.

VI.2. Nejvíce ohrožené skupiny uchazečů o zaměstnání a situace v nejohroženějších mikroregionech

V podmínkách pražského trhu práce jde zejména o ohrožené skupiny uchazečů, které vesměs jsou obecně definované zákonem o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb. v § 33, tj. ty, kterým je nutno při zprostředkování věnovat zvýšenou pozornost:

- s osobními problémy (např. návraty z nápravně výchovného zařízení, závislí na alkoholu, drogách, nevyvážená osobnost),
- bez motivace k výkonu pracovní činnosti
- bez praxe, s kvalifikačními problémy (bez kvalifikace, nevhodná kvalifikace),
- nad 50 let věku, resp. již od věku 40 let (např. dosažené vzdělání neodpovídá požadavkům současným potřebám trhu práce nebo realizované praxi, atd.),
- se zdravotním omezením, OZP,
- vracející se na trh práce (např. po mateřské/rodičovské dovolené, nemoci),
- osoby pečující o děti do 15 let,.

Především tyto skupiny naplňují skupinu dlouhodobé/vícenásobné evidence.

VI.3. Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti

Tabulka 24 - Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti v dalším období

očekávaný stav k	mírnější varianta			pesimističtější varianta		
	Počet evidovaných uchazečů	z toho dosažitelní	MN v %	Počet evidovaných uchazečů	z toho dosažitelní	MN v %
30.06.2009	20 500	18 450	2,4%	23 500	21 200	2,8%
31.12.2009	21 500	19 350	2,5%	24 500	22 050	2,9%

Z údajů, které máme dosud k dispozici vyplývá, že lze očekávat výrazné změny v oblasti zaměstnanosti a nezaměstnanosti, lze předpokládat tendenci růstu evidované nezaměstnanosti vzhledem k finanční krizi ve všech zemích.

VII. DOPORUČENÍ

Domníváme se, že doporučení – tzv. „úvaha na závěr“, která byla uvedena již v minulých zprávách, je ve své podstatě stále platná, a proto opětovně zdůrazňujeme, že uvedené ukazatele, byť ve většině případů věrně dokumentující situaci, jsou pouze čísla, za kterými nejsou vidět konkrétní uchazeči, zaměstnavatelé ani pracovníci úřadu práce, resp. jejich problémy.

Například :

Evidujeme řadu uchazečů, kteří ve skutečnosti pracovat nechtějí nebo opravdu nemohou nebo jsou z různých důvodů nezaměstnatelní

Neevidujeme však řadu skutečně nezaměstnaných, pro které je evidence na úřadu práce špatným doporučením do nového zaměstnání nebo ztrátou osobní a společenské prestiže.

Řada uchazečů nemá zájem pracovat nebo má takové osobní či osobnostní problémy, které prakticky neumožňují nebo výrazně komplikují zařazení do pracovního procesu, a přesto takové uchazeče doporučujeme zaměstnavatelům.

Často pomáháme těm, kteří v podstatě pomoc nežádají, a my nemáme čas a prostředky tuto skutečnost poznat a prokázat. Nemáme pak dostatek času na ty, kteří to opravdu potřebují.

Je zapotřebí věnovat zvýšenou pozornost jednotlivcům, resp. skupinám se zvýšenými problémy při uplatnění na trhu práce..

Většinu volných pracovních míst obsazují zaměstnavatelé bez spoluúčasti úřadu práce pouze prostřednictvím osobních kontaktů nebo kontaktů svých zaměstnanců.

Nehledě mnohdy na skutečnost, že zaměstnavatelé nabízejí úřadu práce minimum volných míst, protože v řadě případů o evidované uchazeče nemají zájem – posíláním uchazečů, kteří vlastně pracovat nechťejí, jsme si do jisté míry pokazili renomé.

Evidujeme volná pracovní místa, která jsou pouze prostředkem k získání pracovníka ze zahraničí. Zájem cizinců o získání zaměstnání v ČR neklesá. Bylo by vhodné alespoň usměrnit povolování zaměstnání cizincům z Mongolska, Vietnamu, Uzbekistánu, kdy v současné době je již značný počet cizinců uvedených národností a kteří vlivem dopadu hospodářské krize přišli v ČR o zaměstnání a nemají finanční prostředky na návrat do své vlasti. Je neekonomické, aby vláda chystala finančně náročná opatření vedoucí k umožnění návratu uvedené kategorie cizinců a úřady práce vyřizovaly v neomezeném počtu povolení k zaměstnání na základě žádostí cizinců z výše uvedených zemí.

Zatížení úřadu práce však stále roste, a to nejen s ohledem na situaci na trhu práce, ale zejména s množstvím nově ukládaných úkolů vyplývajících z nových, či novelizovaných právních norem, implementace ESF, atd. Současně výrazně rostou požadavky na rozsah i hloubku kontrolní činnosti nejenom ve vztahu k vynakládaným prostředkům na politiku zaměstnanosti a provoz úřadu, ale také na kontrolu dodržování zákonů zaměstnavateli. Rostou požadavky na součinnost kontroly s ostatními orgány státní správy, zejména s Cizineckou policií, Inspekcí práce a dalšími.

Toto jsou jen některé z řady problémů, které ztěžují naši práci a které většina pracovníků pociťuje. Uvědomují si rozpor mezi zadávanými úkoly a možnostmi tyto úkoly v odpovídajícím rozsahu, čase a kvalitě splnit. Práce zaměstnance veřejného sektoru – „úředníka“ - je mnohdy znevažována a hodnocena politiky a následně veřejností dosti negativně, což nepříspěvá k vzájemnému věcnému dialogu.

VIII. ZPROSTŘEDKOVÁNÍ V RÁMCI EU

VIII.1. EURES aktivity a poradenství

Ve spojení se zkratkou EURES se často používají výrazy síť nebo systém. Evropské služby zaměstnanosti jsou založeny zejména na propojení veřejných služeb zaměstnanosti členských států a úřadů práce ČR prostřednictvím EURES poradců/kontaktních osob a komunikační techniky. Toto propojení umožňuje vzájemnou výměnu informací o volných místech, životních a pracovních podmínkách a situaci na trzích práce v jednotlivých členských státech.

V roce 2008 využilo služeb EURES na ÚPP cca 4.500 osob. Občané kontaktují EURES poradce či oddělení evropské zaměstnanosti nejčastěji telefonicky, e-mailem a ve značném počtu také osobně.

Ve sledovaném období bylo inzerováno **prostřednictvím ÚPP přes 1.800 nabídek** volných pracovních míst **do všech zemí Evropského hospodářského prostoru**, nejvíce do Velké Británie, Irska a Německa.

Největší zájem byl o informace týkající se Velké Británie, Irska, Německa, Rakouska a otevření pracovního trhu ve Francii, kdy od 1.7.2008 již občané ČR nepotřebují pracovní povolení. Rozrůstá se také zájem o vycestování do dalších zemí Evropské unie, jako je Itálie, Španělsko, Řecko a skandinávské země. Přetrvává zájem o sezónní práce ve Španělsku.

V Německu nadále trvá zájem o pečovatelské pozice, skandinávské země projevují především zájem o kvalifikované pracovní síly do průmyslu, oblasti informačních technologií a stavebnictví. Nizozemí naproti tomu upřednostňuje dělnické profese.

Přechodná opatření týkající se pracovního povolení nadále uplatňují: Belgie, Dánsko, Německo, Rakousko, Lichtenštejnsko, Norsko, Švýcarsko.

Velkým propagačním úspěchem byl veletrh pracovních příležitostí JOBDAYS 2008 ve dnech 29.-31.5.2008, kterého se zúčastnilo cca 10 tisíc návštěvníků. Tato akce se konala poprvé v Praze.

Rovněž velkým propagačním úspěchem byl mezinárodní veletrh pracovních příležitostí JOBFair 2008 ve dnech 7.- 9.10.2008 v Brně, kterého se zúčastnili EURES poradci z 12 států Evropské unie, přes 50 zaměstnavatelů a přes 5 tisíc návštěvníků.

Další akcí byl Seminář pro zaměstnavatele, který se uskutečnil 22.9.2008 v Brně a dne 23.9.2008 v Praze. V Brně byla účast cca 40 zaměstnavatelů a v Praze cca 70 zaměstnavatelů.

Ve sledovaném období v Praze proběhla následující výběrová řízení pro zaměstnavatele:

- Výběrové řízení do Velké Británie, pečovatelé, Pinnacle International - účast 22 uchazečů
- Výběrové řízení do Severního Irsku, výrobní dělníci, Georgie Clark - 4 uchazeči
- Výběrové řízení do Itálie, animátoři, Wintour - 41 uchazečů
- Výběrové řízení do Velké Británie, pečovatelky, Somerset Care - 6 uchazečů
- Výběrové řízení do Velké Británie, pečovatelé, Pinnacle International - účast 22 uchazečů
- Výběrové řízení do Nizozemí, dělnické profese, EurotechFriday – účast 14 uchazečů

VIII.2. Transfer podpory v nezaměstnanosti (formuláře E 303)

VIII.2.1. Výjezdy z ČR do EU

Tento nástroj ve zprostředkování zaměstnání v Evropské unii je účinný a přínosný pro uchazeče s alespoň základní znalostí anglického jazyka. Využívají ho hlavně mladší lidé, kteří chtějí získat praxi v zahraničí případně ve své profesi, zlepšit si jazyk a zároveň mají odvahu či touhu poprat se s prostředím, které dobře neznají. Vzhledem k možnostem pracovní migrace v EU, nejvíce uchazečů zamířilo do Velké Británie a Irsku – cca 85% tento trend přetrvává od roku 2004.

VIII.2.2. Příjezdy z EU do ČR

V této skupině přicházející do ČR hledat zaměstnání převažují **francouzští občané**, konkrétně se jedná o kategorii **následování manžela**. Tato skupina je relativně **nejpočetnější**, činí cca **30 %** z celkového počtu. Tento stav stále přetrvává z minulých období. Z ostatních zemí EU se jedná o jednotlivce, kteří hodlají získat zkušenosti. Občané jiných států EU nejsou ve většině vybaveni znalostí češtiny, ale celkem se jim daří získat zaměstnání v dceřiných společnostech, nebo ve společnostech s cizí kapitálovou účastí a zároveň mající vztah k jejich zemi výjezdu. Děje se tak pomocí kontaktů s obchodními komorami a zastupitelskými úřady. Nejlépe se zaměstnávají učitelé jazyků, kde neznalost českého jazyka není zásadní překážkou.

Poprvé od vstupu ČR do Evropské unie byl registrován uchazeč z Velké Británie, který do měsíce nastoupil do zaměstnání, jednalo se o profesi obchodního manažera.

Tabulka udává přehled transferů podpory v nezaměstnanosti za rok 2008

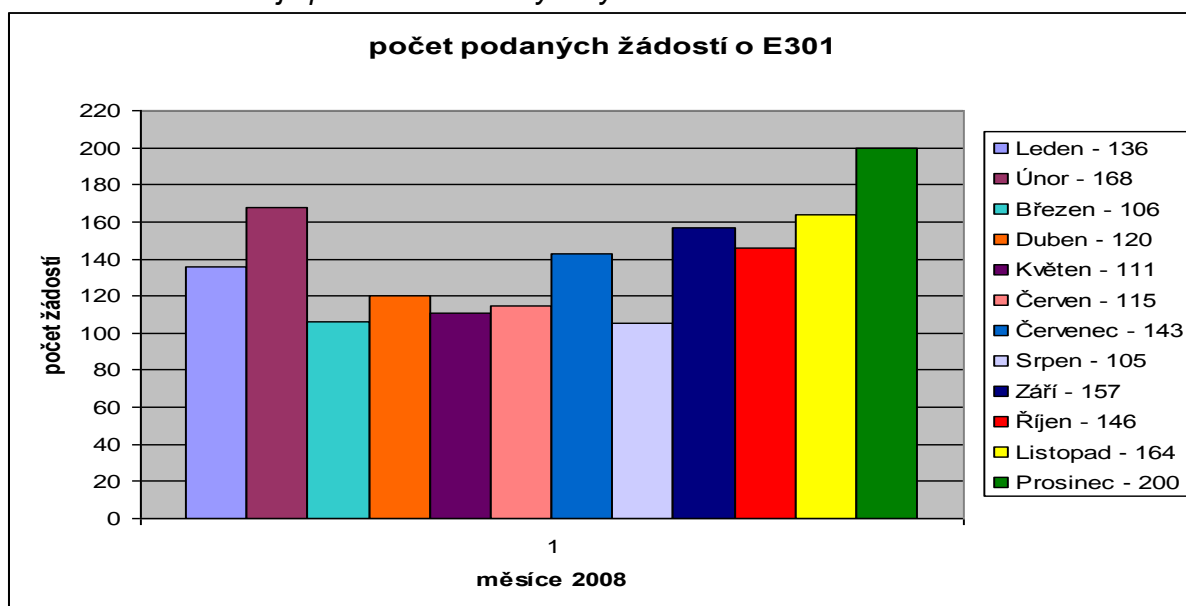
E 303 (transfer podpory) ÚPP			
Výjezdy z ČR do EU		Příjezdy z EU do ČR	
Transfer ukončen	Transfer probíhá	Transfer ukončen	Transfer probíhá
20	22	23	11

ÚPP-OPaZ

VIII.2.3. Zápočty pojistných dob získaných v ČR občany jiných států EU (formuláře E 301)

V souvislosti s migrací pracovní síly a jejího sociálního zabezpečení se vydává pro občany EHP, kteří pracovali v ČR, uvedený formulář. Jedná se o zápočet pojistných nebo odpracovaných dob získaných na území ČR za všechny relevantní zaměstnavatele za požadované období (každý stát má určeno) a to pro jednotlivé občany členských států. Vyřízení tohoto dokumentu je časově náročné, neboť na jeho zpracování se podílí vedle Úřadu práce hl. m. Prahy zejména Pražská správa sociálního zabezpečení, méně další okresní správy (pokud má žadatel více zaměstnavatelů z různých správních území ČR v posledním roce před podáním žádosti). Nejvyšší podíl – cca **85 %** – na celkovém počtu vydaných formulářů vykazují **občané Slovenské republiky**.

Graf znázorňuje průběh četností vydaných formulářů E301 v roce 2008



ÚPP-OPaZ

V souvislosti s vývojem zaměstnanosti v EU je nutno konstatovat, že počet vydaných formulářů v posledním čtvrtletí se zvyšuje. Tento trend potvrzuje i vývoj v lednu 2009.

Tabulka uvádí a srovnává počty vydaných formulářů E301 ÚPP

	Rok 2007	Rok 2008	%
Počet vydaných formulářů E 301	1272	1671	132
Počet rozpracovaných formulářů E301	92	101	110
Počet vyřízených urgencí formulářů		38	

ÚPP-OPaZ

V předchozí tabulce i nadále zůstává konstantní hodnotou počet urgencí formulářů E301 z Irska. Nadále trvá stav, kdy irská strana není schopna dodržovat lhůtu pro jejich vydávání – tři měsíce. V některých případech se doby vyřízení (po několika urgencích) pohybují i kolem 7 měsíců.

Všem osobám, které mají trvalý pobyt v ČR a vracejí se z EHP a Švýcarska je poskytováno poradenství ve věci získávání E301, jsou jim vydávány žádosti o E301 příslušných kompetentních institucí států, ve kterých pracovali.

IX. INSOLVENCE

Za období roku 2008 přijal úřad práce **742 žádostí o uspokojení mzdových nároků od zaměstnanců 71 zaměstnavatelů**, na které byl podán návrh na prohlášení konkursu. Ve srovnání s rokem 2007 jsme zaznamenali mírný nárůst počtu žádostí a pokles počtu zaměstnavatelů, na které byl podán návrh na prohlášení konkursu. Tomuto poklesu žádostí odpovídá i částka vyplacených finančních prostředků ze státního rozpočtu, která v roce 2008 dosáhla částky téměř **30.366 tis.- Kč**.

Úřad práce zveřejnil v roce 2008 **676 návrhů** na prohlášení konkursu.

X. ČINNOST DĚTÍ

Ve srovnání se stavem k 31.12.2007 došlo k mírnému poklesu v absolutních hodnotách u všech sledovaných veličin. Pouze počet provozovatelů je nižší o 8 provozovatelů než tomu bylo v minulém období. *(V dalším textu odstavce je vždy aktuální hodnota a pro srovnání v závorce kurzívou je uvedena hodnota k 31.12.2006.)*

Za rok 2008 přijal úřad práce **1 169 (1 415) žádostí o povolení činnosti dítěte pro celkem 921 (1 099) dětí**, přičemž z nich nejvíce 93 % (89%) bylo z oblasti umělecké a kulturní, (např. pěvecké, herecké, taneční, komparsní role, dabing, atd.) a 7 % (11%) z reklamní oblasti. Celkem k 31.12.2008 bylo evidovaných **1002 (1 134) aktivních povolení k výkonu činnosti dítěte**.

Z celkového počtu 1 169 žádostí bylo 611 žádostí (tj. 52 % z celku) pro 493 děvčat a 558 žádostí (48 %) pro 428 chlapců. Nejmladší „žadatelka“ bylo děvče – stáří necelý měsíc.

Podané žádosti byly pro celkem **77 (90) různých provozovatelů**. Nejvyšší počet pro jednoho provozovatele bylo 113 podaných žádostí.

Nejvyšší počet na jedno dítě bylo **15 (16) žádostí**. V průměru připadá na jedno dítě cca 1,3 žádosti.

XI. KONTROLNÍ ČINNOST

V roce 2008 provedl úřad práce **319 kontrol** dodržování zákona o zaměstnanosti a **282 veřejnosprávních kontrol** podle zákona o finanční kontrole. V témže období bylo přijato celkem **418 podnětů** od občanů a institucí, z nichž cca čtvrtina byla předána orgánům příslušným ke kontrole, ve většině případů oblastním inspektorátům práce.

Za zjištěná porušení uložil úřad práce v roce 2008 pokuty **199 zaměstnavatelům** v celkové výši **4,512.200,- Kč**. Největší podíl, tak jako v loňském roce, mají na celkové výši uložených pokut pokuty za nelegální zaměstnávání cizinců. Za toto porušení bylo uloženo **66 pokut** ve výši **2,402.000,- Kč**.

XII. STÍŽNOSTI NA ČINNOST ÚŘADU PRÁCE

V roce 2008 obdržel úřad práce **38 stížností** především od uchazečů o zaměstnání a od úřadem práce posuzovaných osob. Většina z nich se týkala oblasti zprostředkování zaměstnání a oblasti posuzování zdravotního stavu fyzických osob a směřovala proti nevhodnému chování úředních osob nebo proti postupu úřadu práce. Z celkového počtu byly 2 stížnosti vyhodnoceny

jako částečně oprávněné a 2 jako oprávněné. Průměrná **délka vyřízení stížnosti** se pohybovala od **15 do 30 dnů**.

XIII. LÉKAŘSKÁ POSUDKOVÁ SLUŽBA

Dnem 1. 7. 2006 v souvislosti s přijetím zákona o sociálních službách nabyt účinnosti zákon č. 109/2006 Sb. ze dne 14. 3. 2006, který mj. mění i zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Novela přenesla do kompetence úřadů práce posuzování a rozhodování, zda jde o osobu zdravotně znevýhodněnou (OZZ).

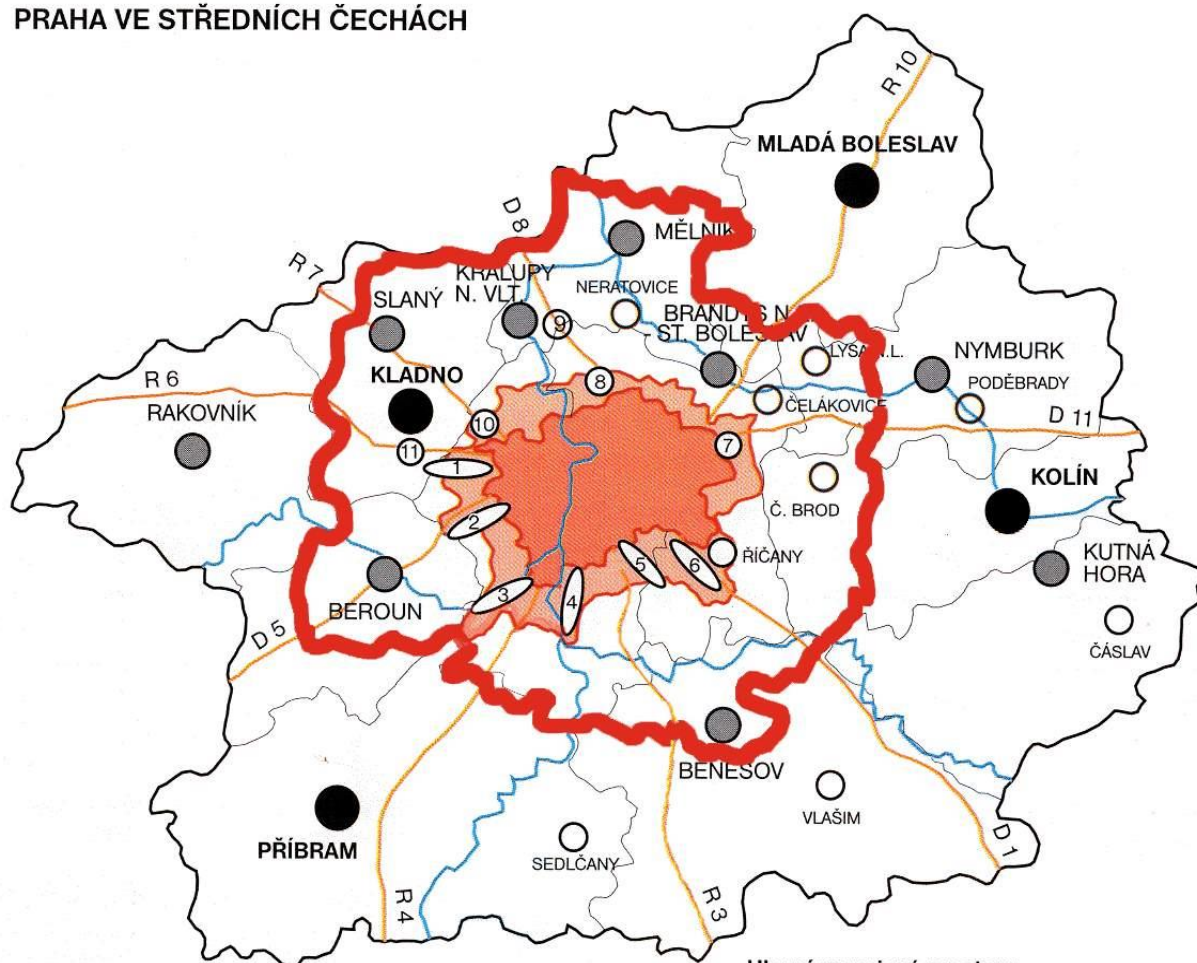
V roce 2008 bylo podáno celkem 22 943 žádostí (což je v \varnothing 1 912 žádostí/měs.). Ke dni 31.12. bylo nevyřízeno celkem **5 469 všech žádostí**. 57 % všech žádostí se týkalo posouzení stupně závislosti a 32 % žádostí o mimořádné výhody.

Za celý rok 2008 bylo přijato celkem 2 682 žádostí o odvolání (z toho bylo 34 ve věci OZZ).

SEZNAM PŘÍLOH

- Příloha 1 Územní působnost poboček Úřadu práce hl. m.Prahy
(Obrázek 1×A4)
- Příloha 2 Praha ve Středních Čechách
(Obrázek 1×A4)
- Příloha 3 Situace v Praze - městských částech Prahy k 31.12.2008
(Tabulka 1×A4)
- Příloha 4 Pohyb obyvatel podle městských částí
(Tabulka 1×A4)

PRAHA VE STŘEDNÍCH ČECHÁCH



- významná "střední" centra
- ostatní "střední" centra
- významná "nižší" centra
- území hl. m. Prahy
- kontaktní území
- hranice pražského regionu
- hranice středních Čech
- hranice okresů
- dálnice a rychlostní komunikace

Hlavní rozvojové prostory

- ① Hostivice
- ② Rudná
- ③ dolní Poberouní
- ④ Dolní Břežany - Zvole
- ⑤ Jesenice
- ⑥ Průhonice - Modletice
- ⑦ Jirny - Šestajovice
- ⑧ Zdiby - Klecany
- ⑨ Úžice
- ⑩ Tuchoměřice - Kněževes
- ⑪ Unhošť

SITUACE V PRAZE - MĚSTSKÝCH ČÁSTECH PRAHY K 31.12.2008

Pobočka Úřadu práce hl.m. Prahv	Městská část (název nový - původní, místní)	Počet uchazečů celkem	Počet nově evidov.
v PRAZE 2	Praha 1	469	72
	Praha 2	731	152
	CELKEM PRAHA 2	1 200	224
v PRAZE 3	CELKEM PRAHA 3	1 259	254
v PRAZE 4	Praha 4	1 714	292
	Praha - Kunratice	91	13
	Celkem 4	1 805	305
	Praha 11 (Jižní Město)	1 219	211
	Praha - Křeslice	10	2
	Praha - Šeberov	22	1
	Praha - Ujezd	28	4
	Celkem 11	1 279	218
	Praha 12 (Modřany)	1 003	172
	Praha - Libuš	151	34
	Celkem 12	1 154	206
	CELKEM PRAHA 4	4 238	729
	v PRAZE 5	Praha 5	1 191
Praha - Slivenec		34	7
Celkem 5		1 225	212
Praha 13 (Jihozápadní Mě)		822	171
Praha - Řeporyje		33	10
Celkem 13		855	181
Praha - 16 Radotín		99	20
Praha - Lipence		26	5
Praha - Lochkov		3	0
Praha - Velká Chuchle		24	1
Praha - Zbraslav		100	15
Celkem 16		252	41
Praha - 17 Řepy		392	94
Praha - Zličín		40	7
Celkem 17	432	101	
CELKEM PRAHA 5	2 764	535	
v PRAZE 6	Praha 6	1 128	199
	Praha - Lysolaje	8	3
	Praha - Nebušice	15	2
	Praha - Přední Kopanina	4	0
	Praha - Suchdol	53	10
	CELKEM PRAHA 6	1 208	214

Pobočka Úřadu práce hl.m. Prahv	Městská část (název nový - původní, místní)	Počet uchazečů celkem	Počet nově evidov.
v PRAZE 8	Praha 7	635	114
	Praha - Troja	11	2
	Celkem 7	646	116
	Praha 8	1 470	285
	Praha - Březiněves	9	1
	Praha - Dáblice	27	6
	Praha - Dolní Chabry	29	8
	Celkem 8	1 535	300
CELKEM PRAHA 8	2 181	416	
v PRAZE 9	Praha 9	750	126
	Praha 14 (Kyje)	938	154
	Praha - Dolní Počernice	34	1
	Celkem 14	972	155
	Praha - 18 Letňany	263	60
	Praha - Čakovice	103	21
	Celkem 18	366	81
	Praha - 19 Kbely	73	10
	Praha - Satalice	31	7
	Praha - Vinoř	61	8
	Celkem 19	165	25
	Praha - 20 Horní Počernice	248	38
	Praha - 21 Ujezd nad Lesy	139	23
	Praha - Běchovice	29	3
Praha - Klánovice	41	7	
Praha - Koloděje	25	0	
Celkem 21	234	33	
CELKEM PRAHA 9	2 735	458	
v PRAZE 10	Praha 10	896	248
	Praha 15 (Horní Měcholupy)	239	85
	Praha - Dolní Měcholupy	8	2
	Praha - Dubeč	16	5
	Praha - Petrovice	47	14
	Praha - Štěrboholy	14	5
	Celkem 15	324	111
	Praha 22- Uhřetěves	58	22
	Praha - Benice	3	2
	Praha - Kolovraty	23	8
	Praha - Královice	2	0
	Praha - Nedvězí	2	1
	Celkem 22	88	33
	CELKEM PRAHA 10	1 308	392

Pohyb obyvatelstva dle MČ v letech 1991 - 2008	SLDB 2001	stav 31.12. 2003	stav 31.12. 2004	stav 31.12. 2005	stav 31.12. 2006	stav 30.9. 2007	stav 30.9. 2008	+/- 2008/2 007
Praha 1	34 581	32 853	32 552	31 964	31 223	30 714	30 381	-333
Praha 11	81 245	79 899	79 556	79 337	78 772	78 851	78 615	-236
Praha-Běchovice	1 538	3 094	3 157	3 259	3 586	4 310	4 218	-92
Praha-Královice	263	263	278	322	321	330	325	-5
Praha-Benice	358	424	436	446	464	466	463	-3
Praha-Lochkov	582	577	578	590	586	590	592	2
Praha-Petrovice	5 990	6 089	6 073	6 132	6 146	6 180	6 189	9
Praha-Velká Chuchle	1 749	1 730	1 764	1 798	1 809	1 817	1 828	11
Praha-Nedvězí	232	222	220	225	238	234	246	12
Praha-Přední Kopanina	438	546	554	619	648	675	691	16
Praha-Lysolaje	810	956	984	998	1054	1081	1 099	18
Praha-Troja	916	862	926	970	1102	1157	1 179	22
Praha-Koloděje	832	897	962	1 079	1 159	1 183	1 207	24
Praha-Klánovice	2 578	2 679	2 751	2 818	2 837	2 890	2 928	38
Praha-Dolní Počernice	1 751	1 851	1 910	1 949	2 010	2 141	2 200	59
Praha-Křeslice	343	381	471	556	610	676	741	65
Praha-Újezd	1 788	1 931	1 991	2 218	2 338	2 406	2 478	72
Praha-Satalice	1 348	1 556	1 768	1 906	2 002	2 057	2 132	75
Praha 16	7 089	7 612	7 710	7 874	7 955	8 095	8 207	112
Praha-Lipence	1 531	1 683	1 759	1 872	1 931	1 969	2 082	113
Praha-Dolní Chabry	2 483	2 701	2 839	2 998	3 120	3 205	3 329	124
Praha-Březiněves	667	685	700	737	751	769	895	126
Praha 4	131 597	129 481	129 150	129 181	128 868	129 758	129 894	136
Praha-Slivenec	1 994	2 052	2 093	2 191	2 256	2 410	2 548	138
Praha-Řáblice	2 196	2 331	2 477	2 680	2 803	2 874	3 020	146
Praha-Dolní Měcholupy	1 154	1 184	1 241	1 334	1 417	1 537	1 695	158
Praha-Vinoř	2 542	2 801	2 886	3 001	3 079	3 193	3 354	161
Praha-Šeberov	1 644	1 912	2 088	2 205	2 374	2 447	2 615	168
Praha-Suchdol	5 272	5 740	5 770	5 583	5 806	5 908	6 090	182
Praha-Nebušice	2 276	2 424	2 554	2 697	2 726	2 868	3 053	185
Praha 12	54 856	54 084	54 170	54 252	54 337	54 633	54 842	209
Praha-Kolovraty	1 756	2 217	2 402	2 525	2 605	2 799	3 013	214
Praha-Řeporyje	2 310	2 429	2 562	2 768	2 838	2 954	3 172	218
Praha 17	23 252	23 463	23 828	24 391	24 545	25 044	25 283	239
Praha-Dubeč	1 997	2 105	2 172	2 294	2 463	2 679	2 928	249
Praha-Štěrboholy	940	1 013	1 032	1 151	1 282	1 418	1 672	254
Praha 20	13 036	13 297	13 383	13 682	13 946	14 216	14 497	281
Praha 21	7 116	7 610	7 776	8 178	8 478	8 693	9 077	384
Praha-Zličín	3 031	3 097	3 197	3 244	3 337	3 449	3 849	400
Praha 18	14 275	14 311	14 438	14 721	15 325	15 873	16 299	426
Praha 8	102 761	99 676	99 356	99 840	100 255	101 149	101 579	430
Praha-Zbraslav	7 838	7 926	8 049	8 265	8 377	8 658	9 094	436
Praha-Kunratice	5 470	6 152	6 477	6 894	7 271	7 488	7 990	502
Praha 19	4 592	4 640	4 793	4 918	5 164	5 542	6 047	505
Praha 6	100 945	99 112	98 985	99 481	99 263	99 454	99 992	538
Praha-Libuš	7 865	8 593	8 713	9 170	9 490	10 044	10 620	576
Praha 7	40 839	39 666	39 536	39 596	39 425	40 205	40 889	684
Praha 14	36 778	39 529	40 574	41 641	42 341	43 564	44 403	839
Praha 15	27 410	27 144	27 210	27 552	28 101	28 864	29 716	852
Praha 22	4 629	4 900	5 021	5 145	5 269	5 458	6 423	965
Praha 2	51 003	48 918	48 309	47 913	47 063	47 286	48 325	1 039
Praha 13	52 457	53 432	54 067	55 154	55 802	56 738	57 834	1 096
Praha-Čakovice	5 681	5 954	6 101	6 371	6 717	7 056	8 304	1 248
Praha 10	108 609	107 038	107 317	107 989	108 609	109 722	111 329	1 607
Praha 5	77 170	78 178	79 057	80 040	80 504	81 459	83 141	1 682

Praha 3	72 840	70 936	70 646	70 481	69 939	70 659	72 403	1 744
Praha 9	41 863	42 745	43 202	44 415	45 389	47 002	49 682	2 680
Praha – celkem	1 169 106	1 165 581	1 170 571	1 181 610	1 188 126	1 204 897	1 226 697	21 800

Příloha 4

