


ÚŘAD PRÁCE hl. m.Prahy
Domažlická 11, 130 11 Praha 3

telefon: 221 921 111, fax: 257 328 198, E-mail: posta@aa.mpsv.cz, <http://portal.mpsv.cz/sz>



**ANALÝZA TRHU PRÁCE V KRAJI
HL. M. PRAHA**

za rok 2010

Praha – březen 2011

zpracoval odbor trhu práce

OBSAH	strana
Úvod	5-8
I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA KRAJE	8 - 22
I.1 Úvod - specifikace kraje, základní informace + mapka	
I.2 Ekonomická, sociální a demografická situace	
I.3 Silné stránky kraje	
I.4 Slabé stránky kraje	
I.5 <i>Příležitosti</i>	
I.6 <i>Hrozby</i>	
I.7 <i>Zajištění služeb zaměstnanosti v Praze</i>	
II. ZAMĚSTNANOST	22 - 31
II.1 Celková zaměstnanost	
II.2 Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb (nárůst, úbytek), včetně mezinárodních a zahraničních společností	
II.3 Volná pracovní místa	
III. NEZAMĚSTNANOST	31 - 62
III.1 Vývoj nezaměstnanosti	
III.2 Absolventi škol a mladiství	
III.3 Osoby se ZP	
III.4 Situace dalších problémových skupin na TP	
III.5 Ohrožené mikroregiony v kraji	
III.6 Mapa kraje - míra nezaměstnanosti k 31.12.2010 rozčleněná na okresy	
IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE	62 - 73
V. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI	73 - 92
V.1 Komentář k realizaci jednotlivých nástrojů APZ	
V.2 Rekvalifikace	
V.3 Zkušenosti s realizovanými projekty ESF	
V.4 Opatření související s hospodářskou krizí	
VI. Prognóza vývoje TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ	92
VI.1 Předpokládaný vývoj trhu práce ve vašem kraji, včetně celorepublikových a místních faktorů, které ho ovlivňují	
VI.2 Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti	
VII. DOPORUČENÍ	93 - 95
VIII. <i>Zprostředkování v rámci EU.....</i>	<i>94 - 97</i>
<i>VIII.1. EURES aktivity a poradenství</i>	

VIII.2 Transfer podpory v nezaměstnanosti (formuláře E303)

VIII.2.1 Výjezdy z ČR do EU

VIII.2.2 Příjezdy z EU do ČR

VIII.3.1. Zápočty pojistných dob získaných v ČR

IX. INSOLVENCE	97
X. ČINNOST DĚTÍ	98
XI. KONTROLNÍ ČINNOST	98
XII. STÍŽNOSTI NA ČINNOSTI ÚŘADU PRÁCE	98
XIII. ČÁSTEČNÁ NEZAMĚSTNANOST § 209 Zákoníku práce	98
XIV. DÁVKY STÁTNÍ SOCIÁLNÍ PODPORY	100 - 105
 Seznam příloh	 101
Přílohy	

Poznámka : Názvy kapitol uvedené „kurzívou“ jsou nad rámec stanovené osnovy.

Předkládaný materiál je zpracován podle osnovy Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, Sekce politiky zaměstnanosti a trhu práce.

V podmínkách Prahy je současně zprávou na úrovni:

- okresu i kraje Analýzou vývoje na trhu práce v Praze za rok 2009

Hlavními zdroji jsou vybrané údaje vnitřní evidence Úřadu práce hl. m. Prahy (ÚPP) doplněné zejména v oblasti analýzy trhu práce údaji z veřejně přístupných pramenů.

Předkládaná Analýza si klade za cíl zejména prezentovat údaje charakterizující situaci na trhu práce v Praze.

Členění i obsah zprávy sleduje osnovu předepsanou pro Analýzu na úrovni kraje. Číslování, názvy kapitol i forma tabulek je převzata ze zadání pro Analýzu kraje. Předkládaný materiál je zpracován podle osnovy Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, Sekce politiky zaměstnanosti a trhu práce.

Použité pojmy a zkratky

Uchazeč

Uchazečem o zaměstnání je fyzická osoba, která osobně požádá o zprostředkování vhodného zaměstnání úřad práce, v jehož správním obvodu má bydliště, a při splnění zákonem 435/2004 Sb. v platném znění, účinným od 1.10.2004 stanovených podmínek, je úřadem práce zařazena do evidence uchazečů o zaměstnání.

Zájemce

Zájemcem o zaměstnání je podle zákona č. 435/2004 Sb. v platném znění fyzická osoba, která má zájem o zprostředkování zaměstnání a za tím účelem požádá o zařazení do evidence zájemců o zaměstnání kterýkoliv úřad práce na území České republiky. Zájemci o zaměstnání úřad práce zprostředkovává vhodné zaměstnání a může mu zabezpečit rekvalifikaci.

Podpora v nezaměstnanosti (PvN)

- Od 1.10.2004 podpora v nezaměstnanosti podle zákona č. 435/2004 Sb. v platném znění

Podpora při rekvalifikaci (PpR)

- od 1.10.2004 podpora v nezaměstnanosti a podpora při rekvalifikaci podle zákona č. 435/2004 Sb. v platném znění.

Míra nezaměstnanosti

Použito pro tzv. míru evidované nezaměstnanosti vypočtenou podle metodiky MPSV ČR SSZ z počtu uchazečů v evidenci úřadu práce. Je vypočtena jako procentní podíl počtu uchazečů na tzv. disponibilní pracovní síle, kterou je součet průměrného počtu zaměstnaných z předchozích čtyř období z Výběrového šetření pracovních sil (VŠPS) a průměrného počtu evidovaných uchazečů za shodné období. Míra nezaměstnanosti dílčích skupin (profesních, věkových apod.) je vypočtena obdobně z počtů zaměstnaných a počtu uchazečů dané skupiny.

Od srpna 2004 do srpna 2005 byly zveřejňovány dvě hodnoty míry nezaměstnanosti v České republice. Změnou v nové metodice výpočtu registrované nezaměstnanosti je zahrnutí občanů států EU včetně občanů dalších států EHP a cizinců ze třetích zemí legálně pracujících či podnikajících na území ČR mezi zaměstnané, tedy i do pracovní síly. Nově se také pro výpočet registrované míry nezaměstnanosti používá počet jen tzv. dosažitelných uchazečů o zaměstnání. Důvodem přechodu na výpočet podle nové metodiky je především harmonizace s Evropskou unií, údaje za naši republiku je možné

lépe srovnávat s výsledky členských zemí. (Obtížnější je hodnocení dlouhodobého vývoje nezaměstnanosti v rámci naší republiky).

Dosažitelní uchazeči o zaměstnání

Jedná se o osoby, které mohou bezprostředně nastoupit do zaměstnání, tedy evidované uchazeče, kterým nebrání žádná objektivní překážka v nástupu do nového zaměstnání. Za dosažitelné uchazeče se považují lidé, kteří:

- nejsou ve vazbě
- ve výkonu trestu
- nevykonávají základní, náhradní nebo civilní službu
- nepobírají peněžitou pomoc v mateřství
- nemají podporu v nezaměstnanosti po dobu mateřské dovolené
- nejsou v pracovní neschopnosti ani neošetřují člena rodiny (OČR)
- nejsou zařazeni do rekvalifikačních kursů
- nevykonávají krátkodobé zaměstnání
- nemají starobní důchod
- nemají pobyt v cizině delší než 30 dnů
- nepatří mezi nezaměstnané v EHP

Takto vymezená část uchazečů o zaměstnání lépe odpovídá definici nezaměstnaných používané pro výpočet obecné míry nezaměstnanosti podle metodiky ILO a je tak možné lépe ji srovnávat s výsledky členských zemí Evropské unie.

Pracovní síla

Zahrnuje všechny osoby 15leté a starší, které splňují požadavky na zařazení mezi zaměstnané a nezaměstnané – kategorie viz dále.

Obecná míra nezaměstnanosti

Je ukazatel získaný z výsledků VŠPS podle mezinárodních definic a doporučení. Ukazatel je konstruován jako procentuální podíl počtu nezaměstnaných na celkové pracovní síle (vypočtená z počtu nezaměstnaných zjištěných ve VŠPS). Za nezaměstnaného je v tomto případě v souladu s definicí ILO (Mezinárodní organizace práce) považována osoba 15-ti letá a starší, která ve sledovaném období souběžně splňovala následující podmínky:

- nebyla zaměstnaná
- aktivně hledala práci (na úřadu práce nebo v soukromé agentuře, v podnicích nebo využíváním inzerce), podnikala kroky pro založení vlastní firmy, podala žádost o pracovní povolení, licenci nebo hledala zaměstnání jiným způsobem, byla připravena k nástupu do práce, tj. ve sledovaném období byla k dispozici okamžitě nebo nejpozději do 14 dnů pro výkon placeného zaměstnání nebo sebezaměstnání.

Osoby zaměstnané

Osoby 15-ti leté a starší, které během referenčního období byly buď placenými zaměstnanci (není rozhodující, jaký charakter práce má, zda dočasný, trvalý, sezónní, příležitostný, a zda měly souběžná zaměstnání, osoby mohou být i dočasně mimo práci) nebo zaměstnaní ve vlastním podniku (kde vykonávají nějakou činnost za peníze či naturálie, ale i osoby, které nebyly dočasně v práci, rodinní příslušníci pomáhající bez ohledu na počet hodin).

Patří sem i učni se mzdou, platem či odměnou, studenti, osoby v domácnosti, které jsou navíc v zaměstnání. Nepatří sem osoby na rodičovské dovolené.

Výběrové šetření pracovních sil (VŠPS)

Výběrové šetření pracovních sil je organizované Českým statistickým úřadem (ČSÚ) od počátku roku 1996 podle metodiky Mezinárodní organizace práce (ILO).

Aktivní politika zaměstnanosti (APZ)

Aktivní politika zaměstnanosti je podle zákona č. 435/2004 Sb. v platném znění, definována jako souhrn opatření směřujících k zajištění maximálně možné úrovně zaměstnanosti (např. rekvalifikace, investiční pobídky, veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, překlenovací příspěvek, příspěvek na dopravu zaměstnanců, poradenství, podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením).

ISCED97

Struktura vzdělání používaná ČSÚ ve VŠPS; vazbu na obvyklé členění vzdělání uvádí následující tabulka.

Kódové označení kategorií dosaženého vzdělání podle K KOV a návaznost na dosažené vzdělání podle JKOV a ISCED 1997

Kód	Dosažené vzdělání
A	bez vzdělání nedokončený 1. stupeň základní školy
B	neúplné základní vzdělání , dokončený 1. stupeň základní školy
C	základní vzdělání základní vzdělání, jedno. a dvouletá.prakt.škola
D	nižší střední vzdělání , tříletá příprava v praktické škole
E	nižší střední odborné vzdělání (vzdělávací programy učilišť, odb. učilišť)
H	střední odborné vzdělání s výučním listem
J	střední nebo střední odborné vzdělání bez maturity i výučního listu
K	úplné střední všeobecné vzdělání
L	úplné střední odborné vzdělání s vyučením i maturitou SOU ukončených maturitou a vzdělávacích programů SOU i SOŠ pro absolventy tříletých učebních oborů ukončených maturitou
M	úplné střední odborné vzdělání s maturitou (bez vyučení)
N	vyšší odborné vzdělání
R	bakalářské vzdělání
T	vysokoškolské vzdělání
V	vysokoškolské doktorské vzdělání

Klasifikace územních statistických jednotek CZ-NUTS

Klasifikace CZ-NUTS je nedílnou částí evropské klasifikace NUTS. Názvová zkratka NUTS je odvozena z francouzštiny (La Nomenclature des Unités Territoriales Statistiques) a podle velikostní úrovně územního celku, k němuž je přiřazena, je označována arabskou číslicí od NUTS 1 (největší celek na úrovni státu) po dosud platné NUTS 4 (v rámci ČR přiřazovány k okresům). Hlavní město Praha je jedním ze tří krajů, které jsou klasifikovány současně pro úroveň NUTS 2 a NUTS 3. Jako NUTS 4 bylo v Praze označeno 15 správních obvodů, které byly v době zavedení klasifikace CZ-NUTS pověřeny výkonem přenesené působnosti pro 57 samosprávných městských částí.

KZAM – klasifikace zaměstnání

Český statistický úřad "Opatřením ČSÚ" (částka 20/1994 Sb.) zavedl klasifikaci zaměstnání - KZAM, která byla vypracovaná na podkladě mezinárodního standardu ISCO-88. Je to OSN klasifikace, kterou až na nepatrné výjimky převzala EU a vydala pod názvem ISCO-88 (COM). V definici hlavních tříd jsou používány dvě dimenze koncepce kvalifikace úroveň (tj. stupeň) vzdělání a specializace vzdělání:

Hlavní třídy KZAM:

1	Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci
2	Vědečtí a odborní duševní pracovníci
3	Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech
4	Nižší administrativní pracovníci (úředníci)
5	Provozní pracovníci ve službách a obchodě
6	Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech (kromě obsluhy strojů a zařízení)
7	Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři (kromě obsluhy strojů a zařízení)
8	Obsluha strojů a zařízení
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci
0	Příslušníci armády

CZ-NACE – klasifikace ekonomických činností (dříve OKEČ)

Zkratka NACE je odvozena z francouzského názvu „Nomenclature générale des Activités économiques dans les Communautés Européennes“ je akronym pro statistickou klasifikaci ekonomických činností, kterou používá Evropská unie (resp. Evropská společenství) od roku 1970. NACE vytváří rámec pro statistická data o činnostech v mnoha ekonomických oblastech.

Činnosti dle CZ-NACE:

A Zemědělství, lesnictví a rybářství
B Těžba a dobývání
C Zpracovatelský průmysl
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu
E Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F Stavebnictví
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel
H Doprava a skladování
I Ubytování, stravování a pohostinství
J Informační a komunikační činnost
K Peněžnictví a pojišťovnictví
L Činnosti v oblasti nemovitostí
M Profesní, vědecké a technické činnosti
N Administrativní a podpůrné činnosti
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P Vzdělávání
Q Zdravotnictví a sociální péče
R Kulturní, zábavní a rekreační činnost
S Ostatní činnost
T Činnosti domác. jako zaměstnavatelů, čin.dom.
U Činnosti exteritoriálních organizací a orgánů

I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA KRAJE

I.1 Úvod - specifikace kraje, základní informace, mapa

Praha je hlavním městem České republiky. Z toho vyplývá i její úloha přirozeného centra politiky, mezinárodních vztahů, vzdělávání, kultury a ekonomiky. Praha je ale i významným městem střední Evropy. Tato skutečnost nabývá znovu na významu zejména od

počátku devadesátých let minulého století, kdy jsou na evropském kontinentu odstraňovány bariéry ve vztazích mezi státy, regiony i městy evropského východu a západu, navršené během desítek uplynulých let. 1. května 2004 vstoupila v platnost Smlouva o přistoupení České republiky k Evropské unii a Česká republika se spolu s dalšími devíti zeměmi začlenila do nově formovaného geopolitického prostoru Evropy. Počtem obyvatel je Praha mezi 25 hlavními městy států EU na devátém místě, ve srovnání se všemi velkými městy zemí Evropského společenství se řadí na místo čtrnácté. V rámci EU je hlavní město Praha považováno za jedno z nejatraktivnějších historických evropských velkoměst. Od roku 1992 je právě její historické centrum zapsáno na seznamu kulturního dědictví UNESCO. Praha je také součástí sociálně ekonomické a sídelní struktury celé země. Všechny tyto aspekty se odrážejí ve specifickém charakteru a postavení Prahy mezi ostatními regiony naší republiky.

Hl. m. Praha je největším městem České republiky. Rozkládá se na ploše 496 km², což je pouze 0,6 % území republiky, ale počtem obyvatel 1.249.026 k 31.12. 2009 představuje cca 12 % obyvatel státu. Praha tedy výrazně dominuje struktuře osídlení v České republice, když druhé největší město Brno představuje třetinu její populační velikosti.

Praha je **jádrum největšího pracovního mikroregionu v ČR**. Praha jako taková je v rámci dojížděky hlavním a **dominujícím centrem s největší nabídkou pracovních příležitostí** nejen pro ji obklopující Středočeský kraj, ale i v celostátním měřítku. Představuje nejen město s vysokou koncentrací pracovních příležitostí, ale je i významným **centrem vzdělávání**. Zatímco základní školy jsou rozmístěny rovnoměrně v závislosti na bydlícím obyvatelstvu, střední školy, vyšší odborné a v první řadě vysoké školy jsou ve větší míře soustředěny v regionálních centrech. Na území hlavního města **je největší nabídka vzdělávání na úrovni úplného středního, vyššího a vysokoškolského mezi jednotlivými kraji ČR**. Studuje tady 40 procent z celkového počtu vysokoškolských studentů, ze zahraničních studentů je to 55 procent.

Jako jediné milionové město v rámci republiky představuje Praha největší koncentraci městského obyvatelstva. V **centrální části** města a na sídlištích přesahuje **hustota 10 tisíc obyvatel na km²**, ale některé jeho části si zachovaly příměstský charakter s hustotou menší než 200 osob na km².

Praha jako největší **pracovní mikroregion v ČR**, představuje 81 % bydlícího obyvatelstva mikroregionu Prahy. Zázemí pražského pracovního mikroregionu o rozloze 2 223 km² (což je 4x větší, než je samotné území Prahy) tvoří 293 obcí Středočeského kraje s 273 885 obyvateli, Počtem obyvatel však zázemí tvoří pouze malou část obyvatelstva mikroregionu (18,9 %).

SROVNÁNÍ VYMEZENÍ PRACOVNÍCH MIKROREGIONŮ A SPRÁVNÍCH OBVODŮ OBCÍ S ROZŠÍŘENOU PŮSOBNOSTÍ



Zdroj: ČSÚ

Podstatná část mezikrajského stěhování v ČR se týká hl. m. Prahy a Středočeského kraje. Více jak 40 % úhrnu za roky 2001-2007 je stěhování přes hranice těchto dvou krajů. Přistěhovalých do Středočeského kraje bylo 128 tis., přistěhovalých i vystěhovalých do Prahy přes 110 tis. a vystěhovalých ze Středočeského kraje přes 75 tis. stav je dán z velké části i specifickým územním vymezením – **Středočeský kraj nemá vlastní krajské město a Praha nemá v rámci kraje hl. město Praha jiné obce**, které by tvořily zázemí města. To, co je v jiných krajích migrací mezi krajským městem a jeho okolím, tedy vnitrokrajským stěhováním, je v případě těchto dvou krajů **migrací mezikrajskou**.

Oba v migraci dominující kraje převyšují ostatní kraje i v relativním vyjádření ukazatele vztaheného k počtu obyvatel. Praha má za celé období 200 stěhujících se přes své hranice na 1 000 obyvatel, Středočeský kraj téměř 180 (zdroj: ČSÚ - Migrace v hl. m. Praze 2001 - 2007 2001 až 2007)

Tzv. „**pražská aglomeraci**“, kterou tvoří Praha s částí Středočeského kraje, je též patrná z **přílohy č. 2 - Praha ve Středních Čechách**.

Podle zákona ČNR o hlavním městě je **Praha statutárním městem**. Je spravována orgány hlavního města - Zastupitelstvem hl. m. Prahy, Radou a Magistrátem hl. m. Prahy. Pro výkon státní správy je Praha od roku 2001 členěna na **22 správních obvodů**, z hlediska samosprávného ji tvoří **57 autonomních městských částí s vlastními volenými orgány**. Tyto městské části jsou ovšem zcela nehomogenní. Jsou zde městské části s vyhraněným charakterem městského centra, městské části s převážně obytným charakterem bytové zástavby dvacátých a třicátých let 20. století, městské části s převažujícím průmyslovým charakterem, sídlištní městské části se zástavbou panelového typu, městské části příměstského charakteru; řada z nich vznikla postupným připojováním okolních obcí venkovského typu. Liší se stupněm urbanizace, hustotou obyvatelstva, kvalitou technické infrastruktury i sociálně ekonomickými podmínkami života obyvatel. I co do počtu obyvatel jsou mezi těmito částmi významné rozdíly.

Zatímco 4 městské části k 30.9.2010 počtem obyvatel překračují 100 tisíc, 12 nedosahuje ani 2 tisíc obyvatel a z toho 2 městské části mají méně než 500 obyvatel. Podle údajů ČSÚ k 30.9.2010 je stále Praha 4 městskou částí s největším počtem obyvatel, téměř 129 tis. obyvatel, naopak městská část Nedvězí je městskou částí s nejmenším počtem, cca 250 obyvatel.



Zdroj: ČSÚ - Statistická ročenka

I.2 Ekonomická, sociální a demografická situace

Z hlediska výkonnosti ekonomiky má hl. m. Praha zcela výsadní postavení v rámci ČR, je hospodářským centrem státu i střediskem pro zprostředkování vlivů nadnárodních hospodářských vztahů na celém území státu. Kromě všech hlavních orgánů státní správy zde sídlí většina finančních institucí a zahraničních firem. To vše má podstatný vliv na **ekonomiku Prahy**, jejíž **ekonomický výkon vytváří stabilně téměř čtvrtinu celostátního hrubého domácího produktu (HDP)**.

Terciární odvětví představuje v současnosti v Praze více než 80 % přidané hodnoty. Zaměstnanost v této sféře se zvýšila o 64,4 tis. na 2 779,3 tis. Nejvíce v odvětvích: nemovitosti, pronájem a podnikatelské činnosti.

Dopravní systém V návaznosti na význam, polohu a postavení Prahy byla historicky vytvořena široká škála **dopravních vazeb**. Nejbližší jsou oboustranné regionální vazby na Středočeský kraj. Postavení Prahy jako hlavního města ČR podmiňuje také významnou dojízdku i z území celé republiky. Naopak občané Prahy neomezují své vyjíždky za rekreací na blízké okolí, ale rozptylují se po území celého státu. Výrazně středová poloha a atraktivita v rámci ČR i Evropy předurčila Prahu k roli nejen důležitého cíle cest, ale také místa křížení řady významných **tranzitních tras**. Praha je již tradičně i největším centrem mezinárodní přepravy v ČR. Současně je i největším **dopravním uzlem propojujícím jednotlivé kraje republiky**. Praha je **centrálním bodem všech dálničních tras**. Praha představuje i důležitý **mezinárodní železniční uzel**. **Letecká doprava osobní i nákladní** je v Praze provozována zejména na letišti Praha-Ruzyně. V roce 2006 zde bylo odbaveno 11 581 511 cestujících. Praha má relativně dobře fungující **městskou hromadnou dopravu** se systémem metra v délce 55 km a sítí tramvajových tratí o délce 141 km. Ročně se vozidly MHD přepraví více než 1 miliarda osob a je

naježděno 150 milionů kilometrů. **Systému pražské integrované dopravy** je v současné době provozován do vzdálenosti až 35 km od hranic Prahy, čímž zahrnuje i významnou část Středočeského regionu (cca 240 obcí).

Maloobchod - koncentrace do centra Prahy a celková poddimenzovanost odvětví se zlepšila privatizací a později také výstavbou velkoplošných prodejen na okrajích města i nových nákupních pasáží v centru. Přepočteme-li však celkovou prodejní plochu na obyvatele, Praha stále zaostává i za řadou krajských měst ČR.

Podobné postavení má Praha ve **zdravotnictví**. Jde hlavně o specializovaná často i výzkumná pracoviště, která ovšem slouží pacientům z celé republiky. Je zde zaměstnána téměř pětina všech lékařů, kteří pracují v celém státě. Relativní ukazatele ze zdravotnictví v přepočtu na 1.000 obyvatel jsou trvale nejvyšší ze všech krajů a výrazně převyšují celorepublikový průměr, protože veškerá pražská zdravotnická zařízení slouží i pro okolí Prahy a v podstatě i obyvatelům celé ČR.

Z dalších součástí života společnosti má Praha významné postavení také ve **školství**. Lze říci, že Praha je **celostátním centrem** školství. V Praze je největší počet gymnázií i středních odborných škol ze všech krajů. Zcela mimořádné je postavení Prahy ve vysokém školství. Je zde 10 vysokých škol s 38 fakultami.

V Praze je umístěna většina **kulturních** institucí celonárodního významu. Nachází se zde hustá síť dalších kulturních zařízení (13 % ze všech galerií, 28 % divadel). Hlavní město České republiky je naší nejvýznamnější městskou **památkovou rezervací**. Od roku 1992 je historické jádro Prahy o rozloze 866 hektarů zapsáno do Seznamu světového kulturního a přírodního dědictví UNESCO.

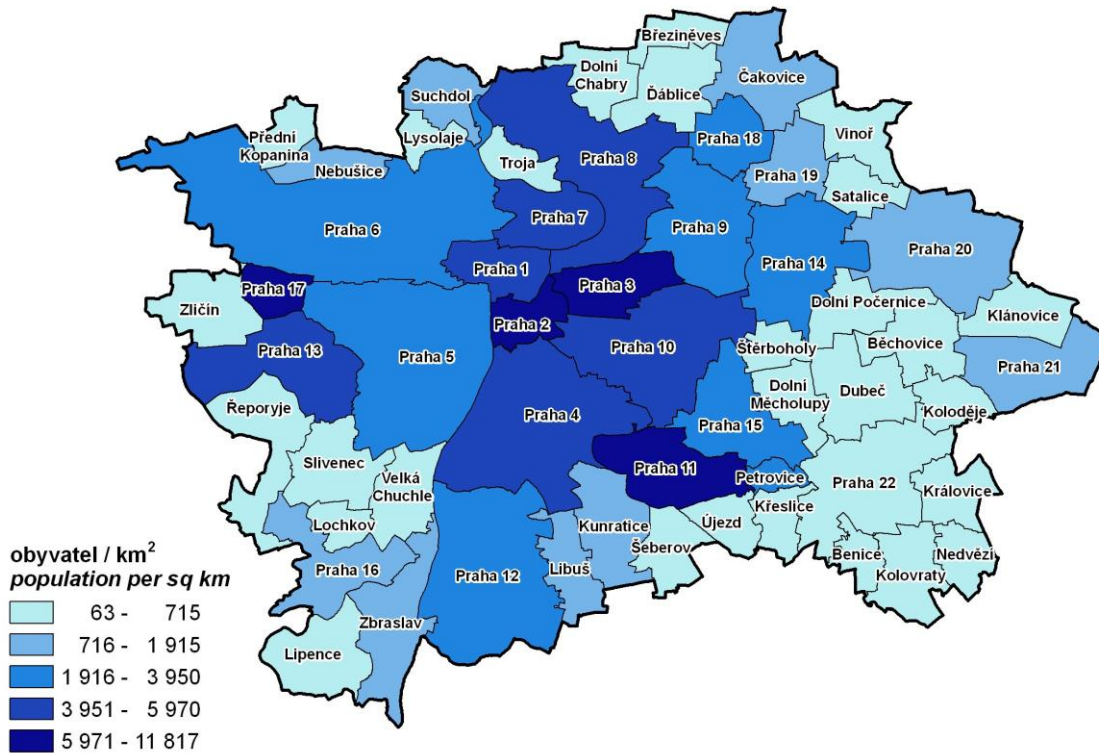
Lidské zdroje

Podle údajů ČSÚ k 30. 9. 2009 žilo v Hl. m. Praze 1 246 tis. trvale bydlících obyvatel (včetně cizinců s dlouhodobým pobytem), více o 20 tis. Než v září 2008, z toho bylo 631 721 (51,5 %) žen. V 1. - 3. čtvrtletí 2008 byl zaznamenán celkový přírůstek 14 600 osob. Přirozenou měnou se stav obyvatel během sledovaného období zvýšil o 827 osob, čímž byl opět potvrzen příznivý trend posledních let, kdy v hlavním městě došlo k nárůstu počtu narozených dětí. Stěhováním přibylo 12 767 obyvatel. Kladné saldo migrace dosáhlo v 1. – 3. čtvrtletí 2008 letošního roku hodnoty 12 767, tedy mírný pokles oproti loňsku. Ve sledovaném období letošního roku se do Prahy přistěhovalo 33 932 osob, což je cca o 12 % méně než ve stejném období roku 2007. Současně se 21 165 lidí vystěhovalo a to je jen o 8 % méně než ve stejném období loni. Naprostou většinu přistěhovalých migrantů opět tvoří občané cizí státní příslušnosti (70 %), v uvedeném počtu vystěhovalých z Prahy měli ale naopak již silnou převahu občané ČR (68%). Mezi migranty dlouhodobě převládají občané Ukrajiny, Ruska, Vietnamu a Slovenska. K celkovému zvýšení počtu obyvatel přispívá v posledních obdobích i přírůstek přirozenou měnou, počet živě narozených dětí byl tentokrát o 827 vyšší než počet zemřelých. (Zdroj: ČSÚ – Statistický bulletin kraj hl. m. Prahy za 1.-3 čtvrtletí 2008)

Pro populační situaci v Praze je tedy tradičně charakteristické **neustálé mírné zvyšování průměrného věku obyvatel hl. m. Prahy, který je v Praze stále vyšší než v ČR celkem**.

1. Hustota zalidnění v městských částech hl. m. Prahy k 31. 12. 2009

Population density in Prague city sections, 31 December 2009

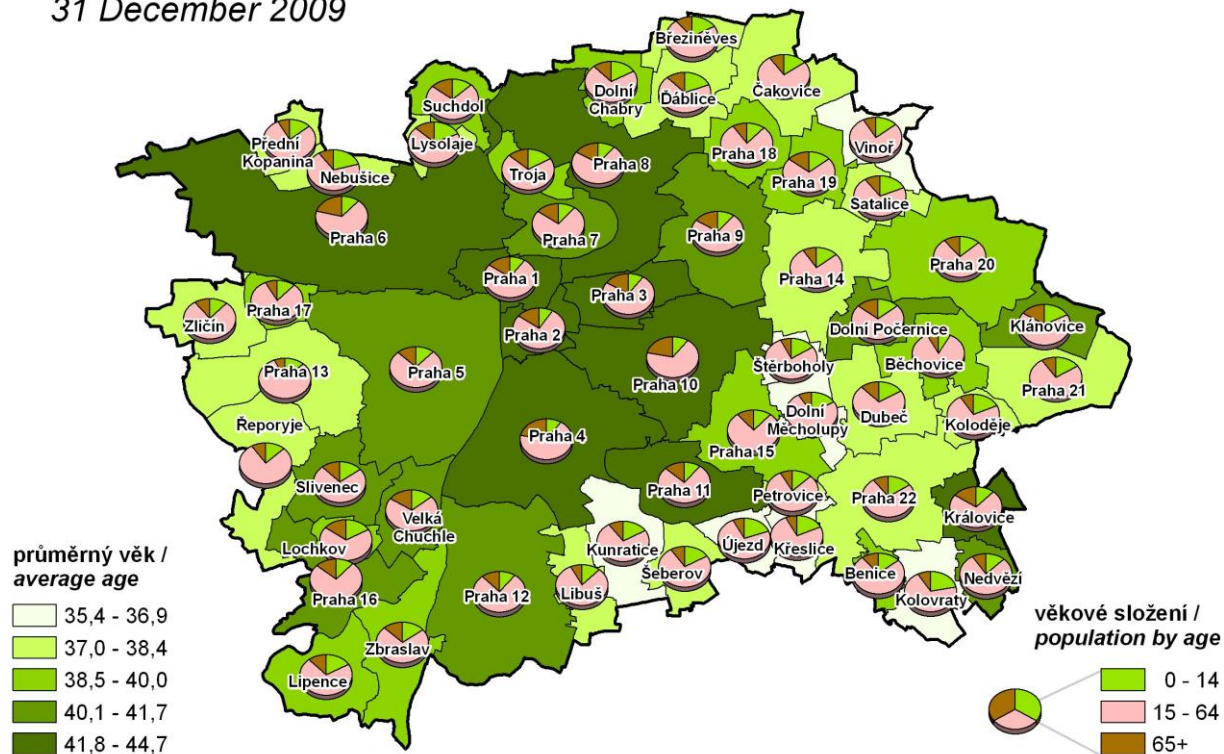


Zdroj: ČSÚ

Jednoznačně kladným rysem demografického vývoje posledních desetiletí je **prodlužování již zmíněné naděje dožití** (střední délka života).

2. Průměrný věk a věkové složení obyvatel městských částí hl. m. Prahy k 31. 12. 2009

Average age and age structure of population in Prague city sections, 31 December 2009



Zdroj: ČSÚ

Vývoj počtu trvale bydlících obyvatel

	31.12.2003	31.12.2004	31.12.2005	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2009
počet obyvatel celkem	1 161 938	1 170 571	1 181 610	1 188 126	1 212 097	1 233 211	1 249 026
z toho ženy	610 048	611 463	615 068	617 245	626 369	634 173	640 710
z toho věková kategorie 0 - 14 let	150 472	146 124	145 364	144 560	146 466	150 109	155 238
z toho v produkt. věku 15 – 64 let	825 723	840 686	851 820	857 342	876 197	887 943	892 744

Zdroj: ČSÚ – Věkové složení obyvatelstva ČR – údaje z demografické statistiky jsou za uplynulý rok k dispozici vždy v květnu následujícího roku. Skutečnost z konce předchozího roku je platná po celých následujících 12 měsících

Vývoj počtu trvale bydlících obyvatel (v % roku 2003)

Ukazatel	31.12.2003	31.12.2004	31.12.2005	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2009
počet obyvatel	100	101	102	102	104	106	107
z toho ženy	100	100	101	101	103	104	105
z toho – věková kategorie 0 - 14 let	100	97	97	96	97	100	103
z toho v produkt. věku 15 – 64 let	100	102	103	104	106	108	108

K největšímu rozvoji dochází bezprostředně za administrativními hranicemi Prahy a v obcích v pražské aglomeraci s dobrým dopravním spojením do hlavního města.

Obyvatelstvo trvale bydlící v Praze je národnostně poměrně homogenní. Podle **SLBD 2001 tvoří v Praze Češi 93,4 %**. Další významnou národností jsou Slováci (1,6 %) a cizinci, příslušníci jiných států (především Rusové, Ukrajinci, Vietnamci). Občanů rómské národnosti žije v Praze podle výsledků sčítání lidu 653, odborné odhady však uvádějí významně větší počet - cca 20 -25 tisíc Romů .

Zvyšuje se počet osob ohrožených sociální exkluzí. Na trhu práce jde zejména o osoby zdravotně postižené, občany v předdůchodovém věku a ženy s dětmi. **Obecně jsou sociálně ohroženi příslušníci národnostních menšin, především Romové, občané po výkonu trestu, drogově závislí a bezdomovci**, kterých v celé ČR je přes 30 tisíc.

Struktura zaměstnanosti v jednotlivých sektorech je patrná z následující tabulky:

Sektor	stav k 30.9.2008 (v tis.osob)		stav k 30.9.2009 (v tis.osob)		stav k 30.9.2010 (v tis.osob)	
	v ČR	v Praze	v ČR	v Praze	v ČR	v Praze
Zemědělství	166,7	1,1	159,5	3,4	153,9	2
Průmysl (vč.stavebnictví)	2046,9	125	1 871,60	131,1	1 858,90	113,7
Služby	2784,3	516,7	2 890,10	520,5	2 898,80	540,2

Zdroj: ČSÚ – Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků VŠPS

Přehled zaměstnaných v pražském regionu podle odvětví, včetně srovnání s Českou republikou, je uveden v tabulce „Odvětvová struktura zaměstnanosti v ČR a v Praze“ - počet zaměstnaných v Praze činí cca 13 % celostátní zaměstnanosti, stejně jako v předchozích obdobích.

odvětvová struktura zaměstnanosti v ČR a Praze, CZ-NACE	stav k 30.9.2010 v tis. osob	
	v ČR	v Praze
Zemědělství, lesnictví a rybářství	153,9	2,0
Těžba a dobývání	46,9	0,8
Zpracovatelský průmysl	1238,1	47,3
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	60,2	8,6
Zásob. vodou; činnosti souvis. s odpady	48,0	3,4
Stavebnictví	465,6	53,5
Velkoobchod a maloob.; opr. mot. vozidel	594,3	92,7
Doprava a skladování	324,2	46,6
Ubytování, stravování a pohostinství	196,9	37,2
Informační a komunikační činnosti	140,4	53,6
Peněžnictví a pojišťovnictví	119,4	36,0
Činnosti v oblasti nemovitostí	39,9	13,9
Profesní, vědecké a technické činnosti	207,2	60,7
Administrativní a podpůrné činnosti	117,0	24,7
Veřejná správa a obrana; pov. soc. zabezp.	332,6	45,3
Vzdělávání	289,8	43,6
Zdravotní a sociální péče	340,4	49,0
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	83,9	20,5
Ostatní činnosti	94,7	15,6
Podíl Prahy na ČR celkem v %		13,3

Zdroj: ČSÚ – Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků VŠPS, 1.-3. čtvrtletí 2010, tab.202

Charakteristika pracovní síly

Pražská pracovní síla má, ve srovnání s ostatními regiony republiky, výrazně vyšší kvalifikaci a spolu se schopností profesní flexibility vytváří dobrou výchozí pozici pro zvyšování konkurenceschopnosti a dynamiky trhu práce. Cca třetina zaměstnaných jsou osoby s vysokoškolským vzděláním a jejich počet má v posledních letech vzestupný trend, což má vliv i zvyšující se podíl těchto vysokoškolsky vzdělaných osob (Prahy na ČR), podíl se od předchozího roku zvýšil o 10 %.

Přehled ukazuje zastoupení obyvatelstva podle stupně vzdělání obyvatel starších 15 let k 30.9.2010:

obyvatelstvo ve věku 15 let a více		Česká republika		hl. m.Praha		hl. m.Praha Na ČR v %
		Celkem	v %	Celkem	v %	
Celkem	v tis.	9 013,0	100	1 097,3	100	12,1
vzdělání :	základní	1 457,7	16,2	99,4	9,1	6,8
	střední bez maturity	3 185,2	35,3	214,4	19,5	6,7
	střední s maturitou	3 102,7	34,4	461,5	42,1	14,9
	vysokoškolské	940,0	10,4	321,1	29,3	34,2

Zdroj: ČSÚ – Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků VŠPS, 1.-3. čtvrtletí 2010

V hl. m. Praze skutečně pracuje podstatně více osob než je počet obvykle bydlicích na území města, kteří mají zároveň zaměstnání. Vysoké aktivní saldo dojížděky v Praze se vyskytuje převážně právě v kategorii zaměstnanců.

Podíl skupin zaměstnání podle klasifikace zaměstnání k 30.9.2010

klasifikace zaměstnání KZAM třída:	ČR v %	Praha v %	Praha na ČR v %
1. zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	5,2	6,4	16,4
2. vědečtí a odborní duševní pracovníci	10,4	23,6	30,4
3. techničtí, zdrav. a pedagog. pracovníci (vč. příbuzných oborů)	24,9	32,0	17,2
4. nižší administrativní pracovníci (úředníci)	7,9	8,4	14,2
5. provozní pracovníci ve službách a obchodě	12,6	10,5	11,1
6. kvalifikovaní dělníci v zemědělství a lesnictví (vč. příbuzných oborů)	1,4	0,5	4,7
7. řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	17,5	10,0	7,6
8. obsluha strojů a zařízení	13,5	4,6	4,5
9. pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	6,4	3,9	8,3

Zdroj: ČSÚ - Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků VŠPS, 1.-3. čtvrtletí 2010

Největší nárůst podle KZAM hlediska zaznamenala třída KZAM 2, zvýšil se i její podíl na ČR o 6 %.

Specifickou roli Prahy potvrzuje **rozdíl mezi Prahou a ČR téměř ve všech skupinách**. Provoz města však také vyžaduje pracovníky dalších profesí, jejichž nedostatek na území Prahy je nutno z velké části řešit tuzemskou i zahraniční migrací (např. stavebnictví, obchod, zdravotnictví).

Spotřebitelské ceny se za 4. čtvrtletí 2010 v porovnání se stejným obdobím předchozího roku zvýšily o 2,1 %, reálná mzda se snížila o 1,2 %. V podnikatelské sféře se průměrná mzda zvýšila o 536 Kč (2,1 %) na 25 660 Kč, reálně došlo ke stagnaci mzdy, nominálně totiž vzrostla průměrná mzda stejně jako spotřebitelské ceny. V nepodnikatelské sféře se průměrná mzda snížila o 1 074 Kč (3,9 %) na 26 422 Kč, reálná mzda poklesla o 5,9 %.

Za celý rok (všechna čtvrtletí) 2010 se průměrná mzda zvýšila v celém českém hospodářství nominálně o 2,0 %, a reálně o 0,5 %. V podnikatelské sféře se zvýšila reálně o 1,1 %, v nepodnikatelské sféře poklesla o 2,1 %. V těchto kumulativních údajích se projevuje vliv poklesu počtu zaměstnanců ve velké části ekonomiky, relativně nejvíce v ubytování, stravování a pohostinství (-8,3 %), v zemědělství, lesnictví a rybářství (-7,1 %) a v odvětví výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu (-6,8 %). Propouštění poznamenalo také stavebnictví (-5,6 %). Početně nejsilnější byl pokles ve zpracovatelském průmyslu, o 30 tisíc (-2,8 %). Naopak výrazný nárůst byl v odvětví ostatní činnosti (+ 6,7 %, tj. 2,8 tis.). V roce 2010 dosáhla průměrná mzda výše 23 951 Kč, v meziročním srovnání činil přírůstek 463 Kč (2,0 %). Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období o 1,5 %, reálná mzda vzrostla o 0,5 %. V podnikatelské sféře se zvýšila průměrná mzda o 595 Kč (2,6 %) na 23 873 Kč, reálná mzda vzrostla o 1,1 %. V nepodnikatelské sféře se průměrná mzda snížila o 142 Kč (0,6 %) na 24 289 Kč, reálná mzda poklesla o 2,1 %. **Hrubá mzda v hl. m. Praze byla za období 1. - 4. čtvrtletí 2010 29.744 Kč, v ČR 25.803,- Kč.**

Pokud jde o vývoj reálných průměrných mezd za celý rok 2010, významnější růst byl u odvětví těžba a dobývání (+3,4 %) a zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi (+2,7 %). Nejdramatičtější poklesy byly naopak ve vzdělávání a peněžnictví a pojišťovnictví (shodně o -3,0 %), přesto byla v peněžnictví a pojišťovnictví stále nejvyšší úroveň průměrných mezd (46 436 Kč), následována informačními a komunikačními činnostmi (43 527 Kč).

V Praze dosahují průměrné mzdy **vyšších hodnot** než v ostatních regionech, stejně tak jako **životní náklady** – podle údajů ČSÚ jsou v Praze čistá peněžní vydání domácností zaměstnanců podle statistiky rodinných účtů **o 22 % vyšší** než je celorepubliková hodnota. Průměrná hrubá měsíční mzda k 31.12.2010 činila v Praze 29.744,- Kč, což je oproti republikovému průměru o 5.793,- Kč více (tj. o 24 %)

Vybrané údaje za Hlavní město Prahu - mzdy a náklady práce										
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Průměrná hrubá měsíční mzda celkem (Kč) ¹⁾	.	.	20 364	21 590	22 914	24 109	25 912	27 396	28 830	.
v zemědělství, lesnictví a rybářství	.	.	14 329	14 149	14 150	14 989	14 659	14 916	16 569	.
v průmyslu	.	.	19 899	20 935	22 521	23 857	25 674	27 194	27 792	.
ve stavebnictví	.	.	18 718	19 938	20 894	20 975	23 062	24 075	26 058	.
Průměrná hrubá měsíční nominální mzda v NH (Kč) ²⁾										
fyzické osoby	4) 27 463	5) 28 410
osoby přepočtené na plně zaměstnané	4) 28 492	5) 29 631
z toho bez podnikatelských subjektů do 20 zaměstnanců										
fyzické osoby	16 923	18 404	19 901	21 073	22 443	23 792	25 272	26 816	4) 29 233	5) 30 170
osoby přepočtené na plně zaměstnané	17 449	18 986	20 542	21 768	23 188	24 624	26 154	27 806	4) 30 330	5) 31 481
Průměrná hrubá měsíční mzda celkem (Kč) ³⁾	.	.	24 833	26 502	26 972	28 260	31 173	33 553	35 905	36 658
muži	.	.	29 005	30 641	30 508	31 831	35 115	37 866	40 842	42 132
ženy	.	.	20 250	21 795	22 500	23 481	25 827	28 148	29 717	30 177
Medián mezd (Kč) ³⁾	.	.	19 240	20 560	22 010	23 188	24 941	26 090	27 900	28 386
Náklady práce celkem (Kč/zaměstnanec/měsíc)	24 659	26 814	28 839	30 622	32 776	36 388	35 689	38 455	39 168	41 075
z toho přímé náklady	17 297	18 649	20 005	21 163	22 792	25 187	24 991	26 596	27 701	29 154

¹⁾ včetně podnikatelských subjektů do 20 zaměstnanců, **pracoviště v kraji**, odvětví od roku 2005 podle CZ-NACE (do roku 2004 podle OKEČ), za fyzické osoby, údaje za roky 2005-2008 jsou předběžné

²⁾ podniková metoda - za **subjekty se sídlem v kraji**, od roku 2002 včetně zaměstnanců ozbrojených složek MO a MV

³⁾ bez podnikatelských subjektů do 10 zaměstnanců, výběrové šetření

⁴⁾ semidefinitivní údaje

⁵⁾ předběžné údaje (zpracování dne 31.5.2010)

Zdroj: ČSÚ

Trh práce a nezaměstnanost

S výkonností ekonomiky bezprostředně souvisí i situace na trhu práce. Praha je největším regionálním trhem práce v České republice. Charakteristickými rysy dosavadního vývoje jsou na jedné straně vysoká lokalizační atraktivita pražského trhu práce, na druhé straně schopnost Prahy pokrýt zvýšenou poptávku. To je dáno jak značnou **profesní mobilitou** vnitřních zdrojů, tak doposud rychle rostoucími zdroji mimopražských i zahraničních pracovníků. Pracovní místa na území hlavního města nejsou příležitostmi jen pro obyvatele hlavního města, ale i pro obyvatele širokého okolí a v podstatě pro obyvatele celé ČR. Podle výsledků SLDB 2001 počet obsazených pracovních míst v Praze představoval více než pětinu všech pracovních míst v ČR. Počet pracovních míst k 1. 3. 2001 byl necelých 726 tisíc a aktivních obyvatel Prahy bylo o 125 tisíc méně. Význam dojíždění za prací je pro Prahu mimořádný. **Pražská pracovní síla má ve srovnání s ostatními regiony výrazně vyšší kvalifikaci.** Téměř 30 procent zaměstnaných jsou osoby s vysokoškolským vzděláním a jejich počet má v posledních letech pravidelný vzestupný trend. Také **průměrné mzdy** v Praze dosahují výrazně **vyšších hodnot** než v ostatních regionech. Dalším charakteristickým rysem pražského trhu práce je i **podprůměrná míra nezaměstnanosti**. Pražský trh práce díky nabízené šíři profesí stačil absorbovat téměř všechnu pracovní sílu uvolňovanou v procesu transformace i nově přicházející. V posledních letech se míra nezaměstnanosti v Praze vyvíjí obdobně jako celorepublikový průměr, celkově se však pohybuje na jeho poloviční hodnotě. Praha tak působí také na zbytek České republiky a zejména na Středočeský kraj, jehož část je k ní integrována intenzivní dojížděnkou za prací a Praha zároveň snižuje jeho nezaměstnanost.

Základní ekonomická strukturální přestavba se promítla do změn v odvětvové struktuře pražské ekonomiky. Charakteristickým rysem vývoje pražské ekonomické základny je posílení obslužné sféry a pokles podílu výrobních odvětví. **Terciární odvětví představují v současnosti v Praze více než 80 %** přidané hodnoty (v roce 2006 to bylo více než 82 %). Také míra zaměstnanosti v této sféře v Praze výrazně překračuje údaje ze všech regionů ČR. V roce 2001 pracovalo ve službách v Praze 72 % všech zaměstnaných a ke konci roku 2006 to bylo již 80 %.

Podíl výrobních odvětví na tvorbě přidané hodnoty i zaměstnanosti je v Praze naopak výrazně nižší, než je celorepublikový průměr. Odvětví průmyslu nemá v hl. m. Praze tak významné postavení jako v jiných regionech ČR.

Postavení Prahy jako centra s velkou nabídkou pracovních příležitostí a nízkou mírou nezaměstnanosti se projevilo i v aspektu demografického vývoje.

Nižší míra nezaměstnanosti v porovnání s ostatními regiony ČR však zakrývá některé závažné skutečnosti trhu práce v Praze.

- vysoké hodnoty toku nezaměstnanosti (noví uchazeči a vyřazení)
- podíl i počet dlouhodobě evidovaných uchazečů a uchazečů ve věku nad 50 let se udržuje na stále vysoké úrovni (1/3 podílu na celkově evidovaných uchazečích k 31.12.2008)
- nesoulad mezi strukturou uchazečů a strukturou nahlášených volných pracovních míst (podle požadavků na kvalitní vzdělání, dovednosti, znalosti a zdravotní stav uchazečů, morální vlastnosti, časovou flexibilitu, atd),
- u pracovních míst s nízkou kvalifikací (či bez kvalifikace) není rovnovážný stav mezi mzdou a pracovními podmínkami,
- volná pracovní místa nahlášená v souvislosti s požadavkem na zaměstnávání cizinců jsou prakticky pro zprostředkování uchazečů minimálně použitelná,
- značná část uchazečů neunesla stav, kdy chtějí pracovat, ale jsou potencionálněmi zaměstnavateli odmítání (především v předdůchodovém věku); po delší době evidence se dané situaci přizpůsobí
- vznik vrstvy obyvatel, kde z rodiny nikdo nepracuje – děti přejímají životní postoje od svých rodičů,

- nepříznivou věkovou skladbu obyvatel města, která bude ovlivňovat strukturu nabídky místních zdrojů pracovních sil.

Lze však současně konstatovat, že tlak na pracovní sílu spojený s růstem nezaměstnanosti výrazně podpořil ochotu části obyvatel hledat volná místa a přijmout zaměstnání. Přispívá k tomu, v porovnání s jinými oblastmi státu, větší "volný" trh, na kterém bez spoluúčasti úřadu práce stále ještě získává zaměstnání (i vysoké kvality) velká skupina zájemců o zaměstnání.

Je možno říci, že zdrojem zaměstnanosti **v příštích letech** bude zejména **vysoká odbornost a kvalifikace, vysoká flexibilita i ochota a možnost využívat zkrácené pracovní úvazky, pružné, nepravidelné pracovní doby, možnost plně využívat nabídek pracovního trhu EU a možnosti, které skýtá využití Evropského sociálního fondu.**

Během roku **2009 se ekonomická krize dotkla úplně každého ekonomického subjektu, řetězovou reakcí došlo k omezení odbytu nebo poptávce po službách ve všech oborech podnikání.** Zaměstnavatelé omezili hlášení volných míst, omezili náborové aktivity, spíše se poptávali po možnostech dotací, či příspěvků, které by jim pomohli překlenout tíživou ekonomickou situaci.

Nejhorší obdobím dopadu poklesu výkonnosti ekonomiky bylo asi 3.- 4. čtvrtletí 2009 a předpokládá se ještě 1. čtvrtletí 2010.

Klesal počet zaměstnanců u ekonomických subjektů, avšak naproti tomu narostl počet podnikatelů.

I.3 Silné stránky kraje

- poloha Prahy ve středu Evropy, atraktivita města,
- stabilní a profesně pestrý trh práce
- nadprůměrná kvalifikace pracovní síly
- silný potenciál vědy a vzdělávání
- poměrně dobrá dostupnost města pro většinu regionálního zázemí a dostatek prostoru na území města i v regionálním zázemí pro zajištění jeho funkcí a rozvoje
- mimořádné historické a kulturní bohatství města Prahy
- tradiční postavení Prahy jako střediska správy a samosprávy státu, kultury a vzdělanosti,
- napojení Prahy na kontinentální i světovou dopravní síť,
- dobrá dopravní obslužnost ve městě, relativně dobře fungující městská hromadná doprava,
- dobrá dopravní obslužnost s vazbou na regionální zázemí (regionální integrovaný systém hromadné dopravy),
- napojení Prahy na kontinentální i světovou komunikační síť,
- dobrá infrastruktura,
- dostatek prostoru na území města i v regionálním zázemí pro zajištění jeho funkcí a rozvoje,
- dominantní zastoupení terciárního sektoru,
- malý podíl odvětví procházejících zásadní restrukturalizací,
- velký podíl odvětví, málo citlivých na výkyvy ekonomiky (státní správa a samospráva, školství, zdravotnictví, ...),
- vysoká koncentrace zaměstnavatelů,
- příznivé klimatické podmínky (omezují sezónní výkyvy zaměstnanosti),
- silný potenciál vzdělávání, výzkumu a vědy,
- nadprůměrně vysoká míra ekonomické aktivity,
- vyšší úroveň adaptability Pražanů v podmínkách transformující se ekonomiky,
- nadprůměrná vzdělanostní úroveň a kvalifikace pracovní síly,
- zvyk být zaměstnán,
- vyšší životní náklady (přispívají k vyšší motivaci k práci),

- vysoká průměrná mzda (vyšší rozdíl mezi hmotným zabezpečením a průměrnou mzdou přispívá k vyšší motivaci k práci),
- vyšší kupní síla.

I.4 Slabé stránky kraje

- zvyšující se podíl občanů v poproduktivním věku,
- anonymita prostředí,
- přitažlivost města pro nepřizpůsobivé občany z republiky i zahraničí a zvyšující se jejich podíl,
- zvyšující se kriminalita,
- vysoké provozní náklady pro podnikání,
- vysoké životní náklady,
- přetížení centra,
- nízká propustnost městských komunikací,
- nedostatek objízdných tras okolo Prahy a vnitřního města, zvyšování celkové přetíženosti centra,

I.5 Příležitosti

- využití vysoké kvalifikace a vzdělanosti pracovní síly,
- předpoklady využití výrobního potenciálu (pracovníků i výrobní základny) pro nové technologicky náročné výroby,
- využití polohy města v Evropě k umístění významných národních a mezinárodních institucí,
- využití mimořádného kulturního a historického bohatství města k zapojení do spolupráce v oblasti kultury a cestovního ruchu,
- rozvoj školství ve vazbě na požadavky evropského trhu práce a požadavky zaměstnanosti,
- realizace celoživotního vzdělávání a odpovídající změny struktury, obsahu a forem počátečního a dalšího vzdělávání,
- využití škol jako vícefunkčních center vzdělanosti pro další vzdělávání obyvatel,
- optimalizace sítě škol v Praze a v sousedním regionu,
- rozšiřování přístupu ke vzdělání pro skupiny občanů ohrožených sociálním propadem,
- koordinovaný postup rozvoje Prahy se strategiemi rozvoje ostatních regionů, zejména střeďočeského,
- společný postup a spolupráce orgánů města a městských částí při řešení problémů města,
- co nejširší propojení aktivit všech partnerů působících na trhu práce, zaměstnaneckých a zaměstnavatelských svazů, orgánů státní správy a samosprávy na místní i regionální úrovni, školských a vzdělávacích institucí, zaměstnavatelů, nestátních neziskových organizací, atd.,
- oživení sídlištních celků,
- posílení programů aktivní politiky zaměstnanosti, zejména pro občany handicapovaných skupin,
- využití prostředků Evropských fondů pro region.

I.6 Hrozby

- nedostatek investic pro další zlepšování napojení města na nadřazenou dopravní infrastrukturu a pro městskou dopravní a technickou infrastrukturu,
- kolaps silniční dopravy,
- narůstající podíl obyvatelstva v poproduktivním věku,
- prakticky nekontrolovatelný příliv pracovníků ze zahraničí,
- růst hospodářské kriminality,
- růst obecné kriminality a šíření drogových závislostí,

- růst koncentrace obtížně přizpůsobitelných občanů a následného jejich vylučování na okraj společnosti,
- nerespektování specifík Prahy orgány státní správy i samosprávy,
- nedostatečná spolupráce orgánů města a městských částí,
- nedostatečná spolupráce orgánů města a regionu,
- podcenění potřeby odpovídajícího personálního a technického zajištění služeb zaměstnanosti.

I.7 Zajištění služeb zaměstnanosti v Praze

Služby zaměstnanosti v Praze zajišťuje Úřad práce hl. m. Prahy. A to v současné době prostřednictvím centrálního pracoviště a sítě 8 územních pracovišť (poboček). Územní působnost poboček se kryje s působností jednotlivých správních obvodů a městských částí nebo pobočky zajišťují služby pro více správních obvodů a městských částí. **V rámci organizace služeb zaměstnanosti v ČR je ÚPP také úřadem práce uvedeným v příloze č. 2 zákona o zaměstnanosti tzv. „pověřeným úřadem práce“.**

ÚPP od 1.1.2009 zajišťuje systém státní sociální podpory podle zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů prostřednictvím 20 dislokovaných pracovišť SSP.

II. ZAMĚSTNANOST

Míra ekonomické aktivity v Praze podle VŠPS (podíl počtu zaměstnaných a nezaměstnaných k počtu všech osob starších 15-ti let v %) ve 3. čtvrtletí 2010 dosáhla **62 %** (ve stejném období minulého roku to bylo 61,3 %. Podíl ekonomicky aktivních mužů 72,7 % (meziročně nepatrně stoupl). Podíl ekonomicky aktivních žen byl 52,1 % (oproti stejnému období roku 2009 nepatrný pokles)

Nejméně zaměstnaných je v Praze trvale v odvětví zemědělství, myslivost, lesnictví, rybolov, chov ryb a související činnosti, nejvíce zaměstnaných je v odvětví v odvětví obchod, opravy motorových vozidel a spotřebního zboží.

Ve 3. čtvrtletí 2009 **vyjíždělo přes hranice kraje bydliště do jiných krajů za prací** celkem 256,6 tis. osob, tj. 5,2 % všech pracujících s bydlištěm na území ČR. Přes relativně nižší úroveň celkové meziregionální dojížděky je četnost dojížděky a vyjížděky z pohledu jednotlivých krajů velmi odlišná. Zcela **mimořádné postavení má Praha**, do které v hodnoceném období dojíždělo za prací 147,9 tis. osob, tj. téměř 60 % celé skupiny dojíždějících. Druhým nejčastějším cílem pohybu za prací je Středočeský kraj, a to ve výši 32,3 tis. (necelých 13 % celkové dojížděky).

Počet vyjíždějících a dojíždějících z a do jednotlivých krajů ČR ve 3. čtvrtletí 2009

vtis.

Kraj	Počet vyjíždějících	Počet dojíždějících	Saldo dojíždky
Hl. m. Praha	18,4	147,9	129,5
Středočeský	103,8	32,3	-71,5
Jihočeský	11,0	5,0	-6,0
Plzeňský	9,7	4,0	-5,7
Karlovarský	3,3	2,6	-0,7
Ústecký	14,1	3,8	-10,3
Liberecký	9,7	4,3	-5,4
Královéhradecký	12,5	10,9	-1,6
Pardubický	15,7	8,9	-6,8
Vysočina	13,3	5,1	-8,2
Jihomoravský	14,3	14,7	0,4
Olomoucký	9,7	5,9	-3,8
Zlínský	9,6	8,5	-1,1
Moravskoslezský	11,7	2,8	-8,9

Ze směrů dojíždky a vyjíždky lze usuzovat na sílu ekonomické interakce ekonomických faktorů mezi jednotlivými kraji. Zdaleka nejsilnější vazbu mají Praha a Středočeský kraj. Do Prahy dojíždělo ze Středočeského kraje celkem 98,6 tis. pracujících, tj. více než 38 % mezikrajské dojíždky za celou republiku. Protisměrně vyjíždělo z Prahy do Středočeského kraje 14,5 tis. a vzájemná dojíždka mezi dvěma regiony tak dosáhla více než 44 % celkového objemu mezikrajské pracovní dojíždky v rámci republiky.

		k 30.9.2010		podíl Phy na ČR v %
		údaje v tisících:	ČR	
Pracovní síla t.j. ekonomicky aktivní celkem	celkem	9 013,8	1 097,3	12,2
	15 až 29 let	1 019,0	126,7	12,4
	30 až 44 let	2 182,5	277,4	12,7
	45 až 59 let	1 816,9	224,0	12,3
	60 a více let	267,8	52,8	19,7
	z toho: Zaměstnaní v NH	celkem	4 912,1	655,8
	15 až 29 let	889,4	116,9	13,1
	30 až 44 let	2 062,5	271,3	13,2
	45 až 59 let	1 701,3	216,3	12,7
	60 a více let	258,8	51,2	19,8
Nezaměstnaní	celkem	374,2	25,0	6,7
	15 až 29 let	129,6	9,8	7,5
	30 až 44 let	119,9	6,1	5,1
	45 až 59 let	115,6	7,6	6,6
	60 a více let	9,1	1,5	17,1

Zdroj: ČSÚ-Zaměstnanost a nezaměstnanost podle VŠPS – 1.-3.čtvrtletí 2010

II.1 Celková zaměstnanost v Praze

Ukazatele zaměstnanosti ve 3. čtvrtletí 2010	ČR celkem	hl. město Praha	Praha v % na ČR
Počet zaměstnaných v hl. zaměstnání	4911,5	655,8	13,35234
v tom: muži	2823,6	373,2	13,2
ženy	2087,9	282,6	13,5
Míra ekon. aktivity v % (patnáctil. a starší)	58,6	62	105,8
v tom: muži	68,4	72,7	106,3
ženy	49,4	52,1	105,5
Počet podnikatelů celkem	844,9	141,1	16,7
podíl na počtu zaměstnaných v %	17,2	21,5	125,0
v tom: bez zaměstnanců	668,4	116,2	17,4
se zaměstnanci	176,6	24,9	14,1
Počet pracujících v dalším zaměstnání	109,3	15,2	13,9
v tom: muži	68,2	9,9	14,5
ženy	41	5,3	12,9
Počet pracujících na zkrác. prac. dobu	282,4	57,9	20,5
v tom: muži	81,7	19,5	23,9
ženy	200,8	38,4	19,1

Zdroj: ČSÚ – Statistický bulletin kraj hl. m. Praha, 1.-3. čtvrtletí 2010, tab.F1

Údaje o počtech zaměstnavatelů a zaměstnanců z údajů Pražské správy sociálního zabezpečení nejsou k dispozici z důvodu změny ve vyplácení nemocenských dávek již nerozlišují malé a velké organizace a nejsou schopni vybrat ze svých databází podle našich požadavků. Jejich programy jsou v současné době nastavené tak, že nelze provést specifikaci pojistěnců do počtu 25 a nad 25 zaměstnanců.

Z výše uvedené tabulky Statistického bulletinu v porovnání s hodnotami za minulý rok vyplývá, že celková zaměstnanost poklesla v absolutní i relativní hodnotě celorepublikově a rovněž i v Praze, v Praze je pokles mírně větší než za republiku, přičemž větší pokles byl zaznamenán u žen než u mužů. Celorepublikově vzrostl počet podnikatelů, avšak v Praze mírně poklesl, tento nárůst za ČR se projevil nejvíce u počtu podnikatelů bez zaměstnanců. Celorepublikově vzrostl počet pracujících v dalším zaměstnání, jak u žen tak u mužů, v Praze došlo k nárůstu rovněž, avšak jen u mužů, u žen došlo dokonce k mírnému poklesu.

V Registru ekonomických subjektů bylo k datu 30.9. 2010 evidováno 502 133 subjektů se sídlem na území hlavního města Prahy. Z hlediska právní formy trvale nejvýznamnější část z celkového počtu tvořili podnikatelé – fyzické osoby, kterých bylo ke konci 3. čtvrtletí včetně zemědělských podnikatelů a osob podnikajících podle zvláštních předpisů 279.579, tedy přibližně 56 % z celkového počtu ekonomických subjektů v kraji. Obchodní společnosti se na celku podílely asi z jedné čtvrtiny, mezi těmito právními osobami (obchodními společnostmi) převažovaly společnosti s ručením omezeným. V třídění podle odvětví převažující činnosti nejvíce CZ-NACE podnikatelských subjektů v kategorii velkoobchod, maloobchod a opravy, profesní vědecké a technické činnosti, činnosti v oblasti nemovitostí a pronájmu a podnikatelské činnosti, stavebnictví.

Z hlediska počtu zaměstnanců, pokud pomineme fakt, že více jak polovina subjektů neuvedla počet zaměstnanců, pak největší podíl připadá na subjekty bez zaměstnanců – 28 %. (zdroj: ČSÚ – Statistický bulletin 1—3.čtvrtletí 2010)

Zaměstnanost v NH v ČR a kraji Hl. m.Praha – stav k 30.9.2010

zaměstnaní v NH celkem	ČR		Hl. m.Praha		
	celkem (tis.)	v %	(celkem tis.)	v %	v % na ČR
Zaměstnanci	4 030,60	82,1	508,4	77,6	12,6
Zaměstnavatelé	176,6	3,6	24,9	3,8	14,1
Pracující na vlastní účet	668,7	13,6	116,2	17,7	17,4
Členové produkčních družstev	5	0,1	--	--	--
Pomáhající rodinní příslušníci	31,2	0,6	1	0,2	3,2
Celkem	4 912,10	100	654,9	100	13,3

Zdroj: ČSÚ – Výběrové šetření pracovních sil, 1.-3.čtvrtletí 2010, tab.205

II.2 Zaměstnanost u vybraných nejvýznamnějších zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb (nárůst, úbytek)

Vzhledem k charakteru trhu práce v Praze (viz kap. 1) není kapitola II.2 zpracována do Tabulky 1

V Registru ekonomických subjektů bylo k 31.12.2010 registrováno 506 206 subjektů se sídlem v Praze. S udaným počtem větším než 25 zaměstnanců je registrováno 5 433 (o 28 méně než k 31.12.2009) ekonomických subjektů.

13 subjektů se se svým uvedeným počtem zaměstnanců dostalo do kategorie 5 000 – 9 999 zaměstnanců – zaměstnavatelé jako např. ČSOB a.s., ČSSZ, MV ČR, FN Motol, Kaufland ČR v.o.s., Skanska a.s., ČEZ, Globus ČR, k.s., a další.

Nad 10 000 zaměstnanců má zde podle RES sídlo 8 subjektů:

- Univerzita Karlova v Praze
- Česká spořitelna, a.s.
- Tesco Stores ČR a.s.
- Česká pošta, s.p.
- MINISTERSTVO OBRANY
- České dráhy, a.s.
- DP hl. m. Prahy
- MANPOWER, spol. s r.o.

V roce 2010 byl zaznamenán významnější pokles zaměstnavatelů: Česká pošta, České aerolinie a.s., České dráhy, a.s., ČSOB, Česká spořitelna, České radiokomunikace, ale i MV ČR, MF ČR, Česká pojišťovna a.s. a fluktuace byla u velkých potravinových řetězců jako je Ahold, Tesco, Billa, Kaufland.

	Subjekty se sídlem na území celkem							
	fyzické osoby				osoby přepočtené na plně zaměstnané			
	počet zaměstnanců (tis. osob)	index 2009/08	průměrná mzda (Kč)	index 2009/08	počet zaměstnanců (tis. osob)	index 2009/08	průměrná mzda (Kč)	index 2009/08
Česká republika	3 746,3	97,3	23 324	102,3	3 885,0	97,3	22 492	102,3
v tom kraje:								
Hl. město Praha	1 044,8	99,0	29 176	100,8	1 088,9	99,0	27 995	100,8

Zdroj: ČSÚ, Statistický bulletin - hl. m. Praha rok 2010

Zaměstnanost u vybraných nejvýznamnějších zahraničních a mezinárodních společností

Na území Prahy, především **v centru města, sídlí velké zahraniční a mezinárodní firmy** s různým konkrétním zaměřením svých činností, banky, ambasády, atd. Je to dáno mimo jiné vysokými nájmy, které si malí podnikatelé dovolit nemohou. V těchto firmách jsou **pracovní síly odborné, stabilizované**. Zahraniční zaměstnavatelé při obsazování svých kapacit lidskými zdroji **kladou vysoké požadavky na své budoucí zaměstnance**, a to jak z pohledu kvalifikačního, tak také z pohledu pracovní kázně a pracovního nasazení. Od svých zaměstnanců často požadují široce pojatou profesní zdatnost, loajalitu vůči firmě a morální integritu, preciznost, schopnost a motivace se učit, schopnost spolupracovat, komunikovat, práci v týmu, kreativitu, vůdčí schopnosti, vysokou adaptabilitu, vysokou fyzickou i psychickou odolnost a výkonnost.

I proto k **fluktuaci u těchto zaměstnavatelů dochází většinou jen v profesích méně kvalifikovaných**.

Podle studie **European Cities Monitor**, kterou každoročně zveřejňuje konzultační firma v oboru nemovitostí Cushman and Wakefield, si Praha si udržela svou pozici z loňského roku, kdy skončila na 21. místě mezi **nejlepšími evropskými městy pro podnikání**.

Rozhodující kritéria při vytváření studie European Cities Monitor jsou snadný přístup na trh a k zákazníkům, životní úroveň, nabídka kvalifikované pracovní síly, kvalita telekomunikací, vnitrostátní a mezinárodní dopravní spojení a náklady na kancelářské prostory. Průzkum se každoročně provádí mezi vedoucími pracovníky 500 největších evropských firem, kteří přímo odpovídají za umístění nových poboček při expanzi firmy. Zástupci společnosti Cushman & Wakefield ve své studii Prahu vyzdvihují za růst kvality pracovní síly, velkou slabinu naopak vidí například v telekomunikacích. Důsledkem dražší pracovní síly a chybějící státní poptávky prý navíc Česká republika prohrává v posledních letech boj o nově přichozí firmy s Polskem, Maďarskem a Rumunskem.

Nejvíce firem podle studie směřuje momentálně do Moskvy, na druhém místě je Varšava, následovaná Istanbulem, Paříží a Bukureští. V Praze plánuje v příštích pěti letech otevřít své zastoupení 24 firem, zatímco v loňském roce své expanzní plány potvrdilo jen 20 firem.

Mezi faktory, které podle studie v příštích pěti letech nejvíce ovlivní aktivity světových společností, patří příležitosti na rozvíjejících trzích, demografický vývoj, technologické změny a konkurence přicházející z okolních trhů

K 31.12.2010 bylo v Registru ekonomických subjektů registrováno celkem **34 760 subjektů s právní formou „zahraniční osoba“**, nefinanční podniky soukromé pod zahraniční kontrolou, z toho 24 těchto subjektů uvedlo, že mají počet zaměstnanců více než 100 osob.

II.3 Volná pracovní místa

Počet hlášených volných míst podle požadavků na vzdělání

ISCED97	31.12.2009			31.12.2010		
	uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo	Uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo
bez vzdělání a neúplné základní	68	688	0,1	72	260	0,3
základní vzdělání	4 647	4 301	1,1	5 229	1 919	2,7
nižší střední vzdělání	70	212	0,3	69	77	0,9
nižší střední odborné	316	105	3	322	36	8,9
střední odborné s výuč.listem	8 643	784	11	9 676	732	13,2
stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč. Listu	521	33	15,8	462	645	0,7
ÚSV	1 428	225	6,3	1 543	208	7,4
ÚSO s vyučením i maturitou	1 924	397	4,8	2 023	291	7,0
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	7 119	825	8,6	8 251	725	8,9
vyšší odborné vzdělání	474	104	4,6	562	76	7,4
bakalářské vzdělání	571	277	2,1	673	274	2,5
Vysokoškolské	3 997	548	7,3	4 463	498	9,0
Doktorské	83	9	9,2	88	2	44,0
Celkem	29 865	8 508	3,5	33 433	5 743	5,8

Zdroj: Čtvrtletní statistiky ÚPP

Počet hlášených volných míst podle požadavků na vzdělání (v % r.2009)

ISCED97	31.12.2009		31.12.2010	
	uchazeči	volná místa	uchazeči	volná místa
bez vzdělání a neúplné základní vzdělání	100	100	106	38
základní vzdělání	100	100	113	45
nižší střední vzdělání	100	100	99	36
nižší střední odborné	100	100	102	34
střední odborné s výuč.lístem	100	100	112	93
Stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč. lístu	100	100	89	1955
ÚSV	100	100	108	92
ÚSO s vyučením i maturitou	100	100	105	73
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	100	100	116	88
vyšší odborné vzdělání	100	100	119	73
bakalářské vzdělání	100	100	118	99
vysokoškolské	100	100	112	91
doktorské	100	100	106	22
celkem	100	100	112	68



V průběhu roku 2010 bylo nahlášeno na pražské úřady práce celkem 34.279 nových volných pracovních míst, tj. o cca 30 % méně než v roce 2009, v průměru je to měsíčně cca 2.857 nových volných pracovních míst. Bylo zrušeno nebo obsazeno 37.217, tj. průměrně měsíčně 3.436 VPM.

Během roku 2010 bylo v databázi evidováno průměrně měsíčně 6.135 volných pracovních míst (v roce 2009 12.525; v roce 2008 29.386; v roce 2007 22.310; v roce 2006 17.012; v roce 2005 13.556; v roce 2004 11.271 VPM)

Volná pracovní místa celkem podle skupiny KZAM – nabídka a poptávka

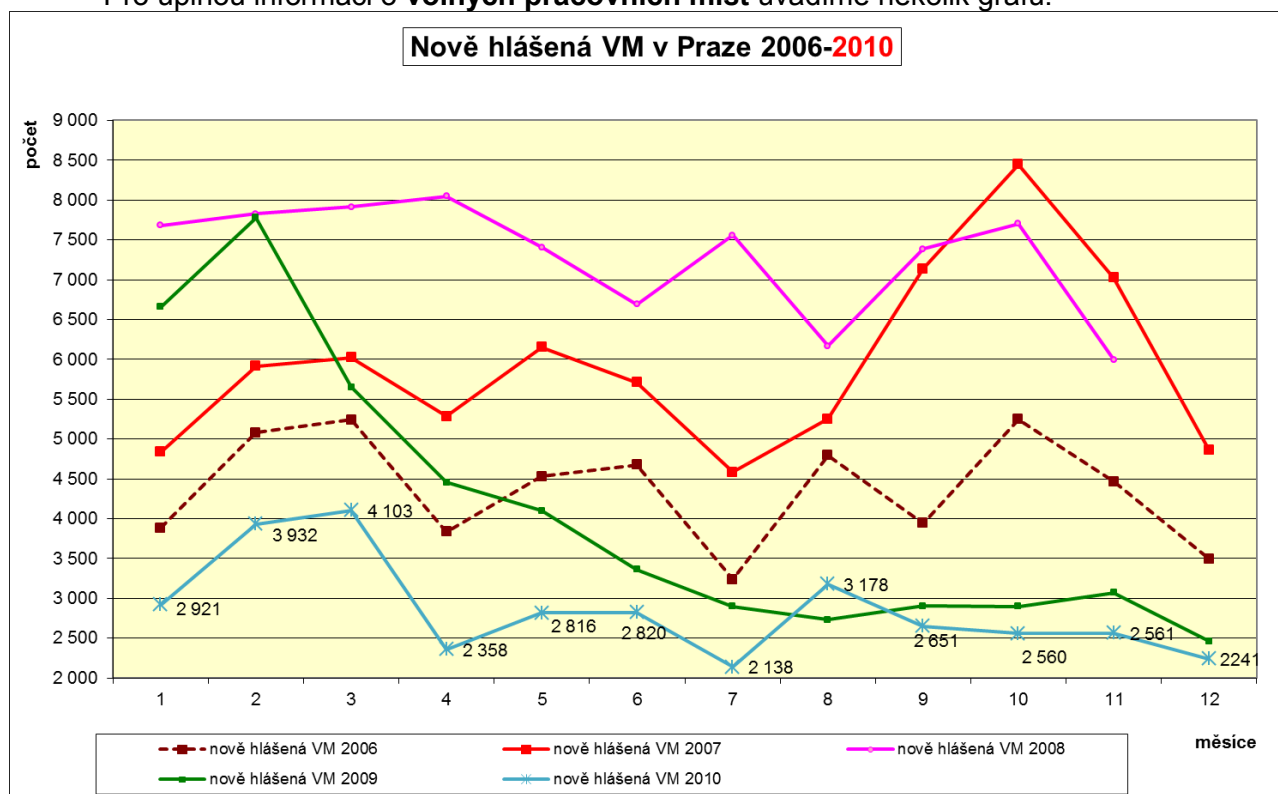
Třída zaměstnání	stav k					
	31.12.2009			31.12.2010		
	volná místa	uchazeči	uch/1 místo	volná místa	uchazeči	uch/1 místo
tř. 1 – Zákodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	164	1 293	7,9	215	1 580	7,3
tř. 2 – Vědečtí a odborní duševní pracovníci	699	4 219	6,0	736	4 380	6,0
tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	1 350	6 203	4,6	996	6 639	6,7
tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci)	313	4 091	13,1	133	4 590	34,5
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě	518	5 463	10,5	420	6 367	15,2
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	16	192	12,0	6	251	41,8
tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	591	2 802	4,7	1111	3 116	2,8
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení	364	1 851	5,1	285	2 062	7,2
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4 480	3 372	0,8	1839	3 773	2,1
tř. 0 – Příslušníci armády	13	1	0,1	2	3	1,5
Nezadáno	0	378	---	0	672	--
Celkem	8 508	29 865	3,5	5743	33 433	5,8

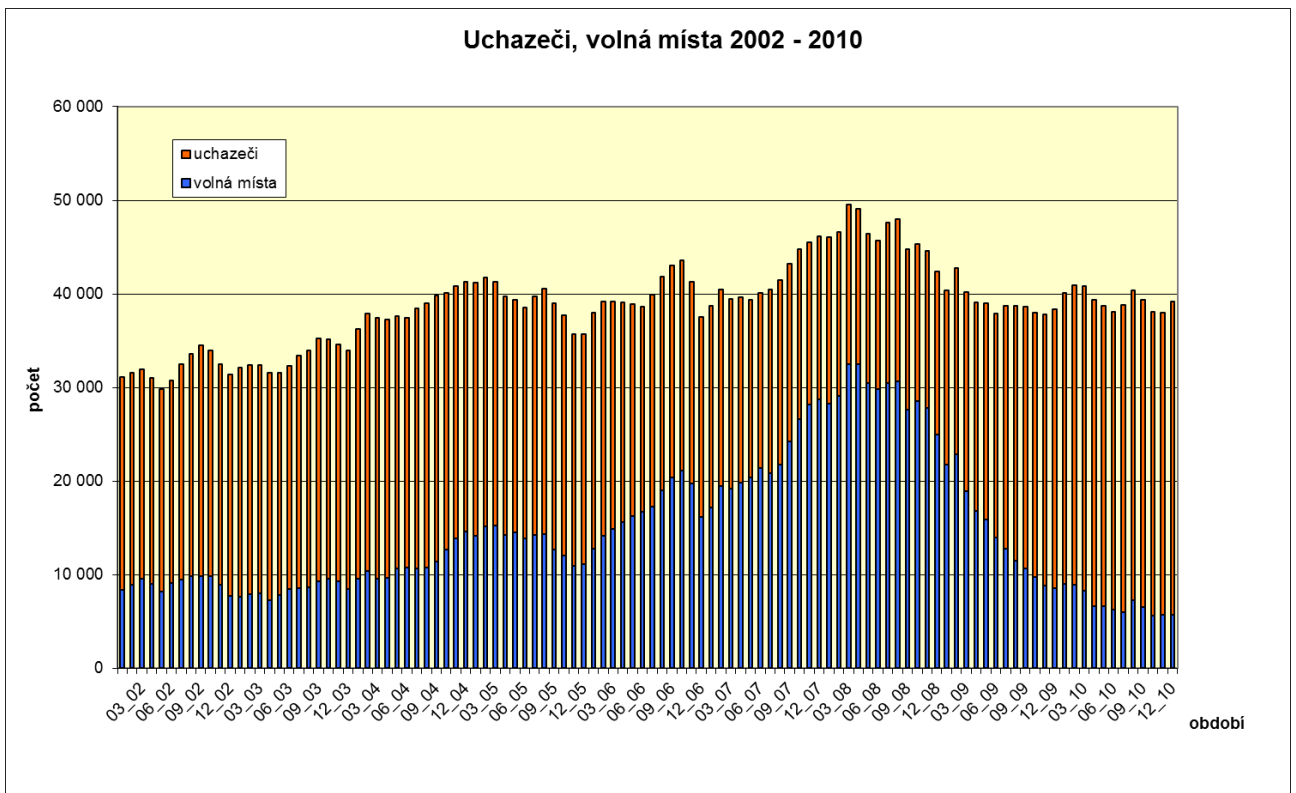
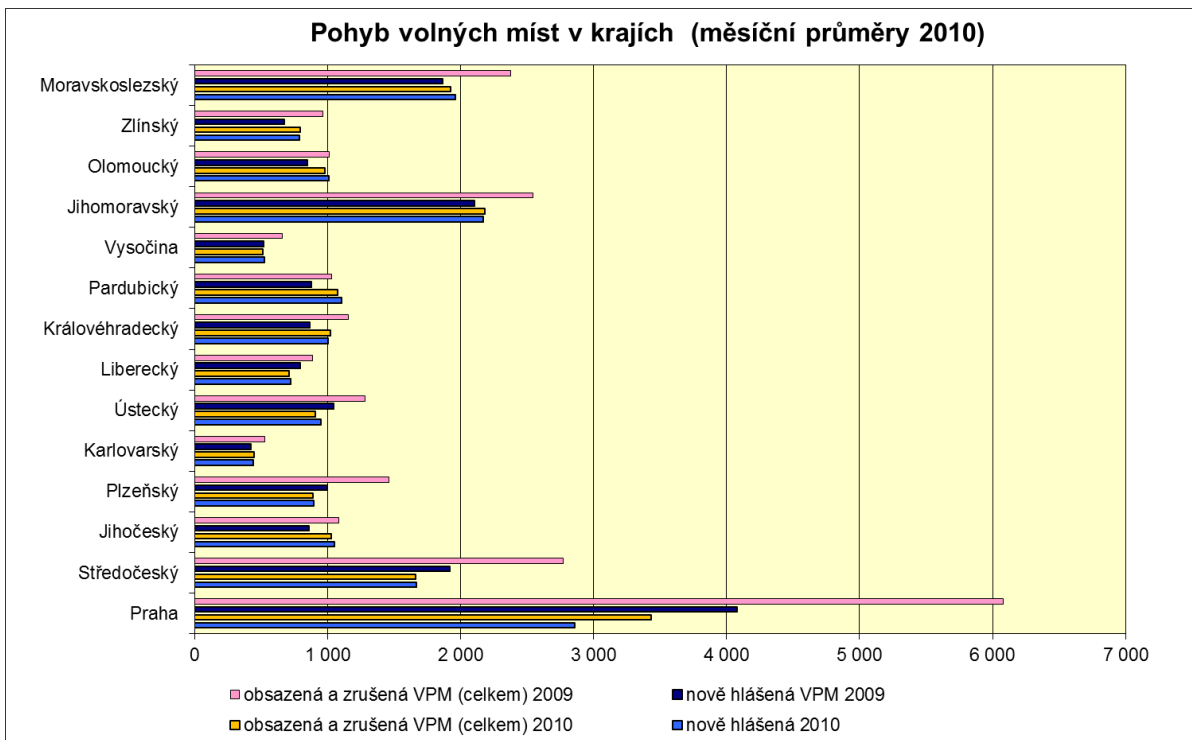
Dále je třeba připomenout, že uvedené absolutní počty volných pracovních míst v databázi Úřadu práce hl. m.Prahy ovšem nezachycují konkrétní profesní zaměření, požadavky zaměstnavatelů na vzdělání, dovednosti, znalosti a zdravotní stav uchazečů, morální hodnoty, pracovní a finanční podmínky, a proto se často nabídka práce s poptávkou uchazečů o zaměstnání míjí.

KZAM, název profese	Počet
72418 Dělník v elektrotechnice	602
93132 Pomocný dělník hlavní stavební výroby	534
91325 Pomocník, uklízeč v hotelu, v restauraci, pokojská	200
9313 Pomocní a nekvalifikovaní dělníci na stavbách budov	167
93139 Nekvalifikovaný pracovník na stavbách a údržbě budov jinde neuvedený	142
31216 Poradce, metodik, programátor pro uživatelské aplikace počítačových systémů	139
91329 Pomocník, uklízeč jinde neuvedený	125
52119 Prodavač jinde neuvedený	117

Zdroj: Interní statistiky ÚPP

Pro úplnou informaci o **volných pracovních míst** uvádíme několik grafů:





III. NEZAMĚŠTNANOST

III.1 Vývoj nezaměstnanosti

Na základě VŠPS počet nezaměstnaných v Praze představoval v 3. čtvrtletí 2010 celkem 25 tis. osob (z toho 13 tis. mužů, tj. cca 49 %), oproti stejnému čtvrtletí minulého roku se počet nezaměstnaných snížil. **Obecná míra nezaměstnanosti** podle výsledků výběrového šetření ve sledovaném období dosáhla v Praze 3,7 %, v ČR 7,1. (zdroj -VŠPS – 1.-3.čtvrtletí 2010)

Vývoj nezaměstnanosti

Nezaměstnaní, VPM a MN	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2009	31.12.2010
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	29 865	33 433	14 491	16 669
z toho dosažitelní	28 947	32 123	13 967	15 903
volná pracovní místa	8 508	5 743	X	X
uchazeči připadající na 1 VPM	3,5	5,8	X	X
uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	12 661	11 754	6 296	6 100
míra nezaměstnanosti (v %)	3,7	4,1	4,1	4,7

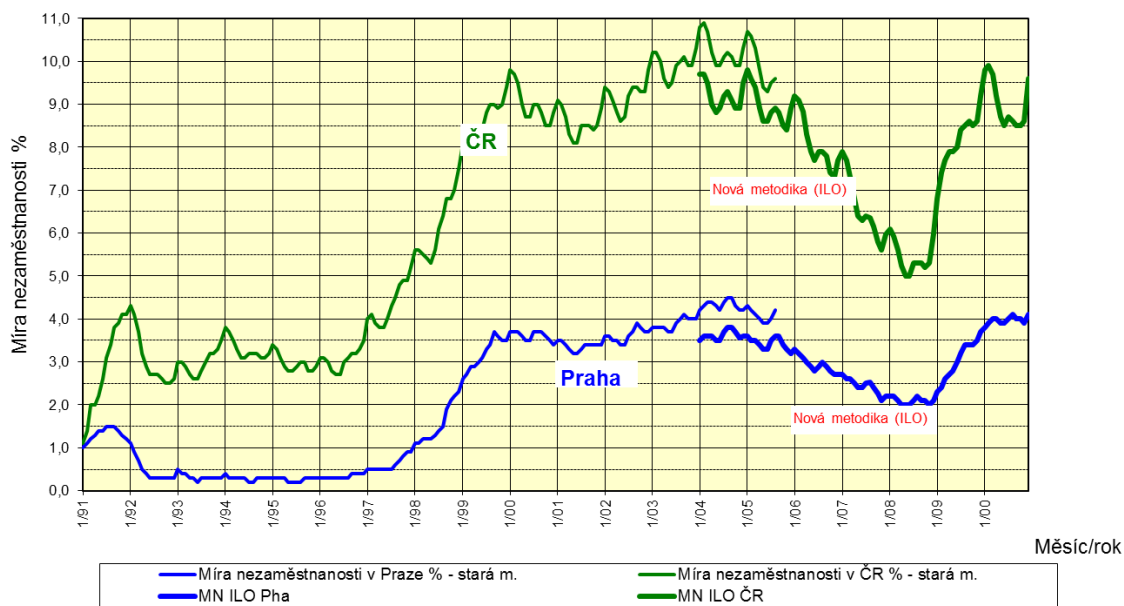
Údaje z měsíční statistiky
Zdroj: Měsíční statistiky ÚPP

Vývoj nezaměstnanosti v % r. 2009

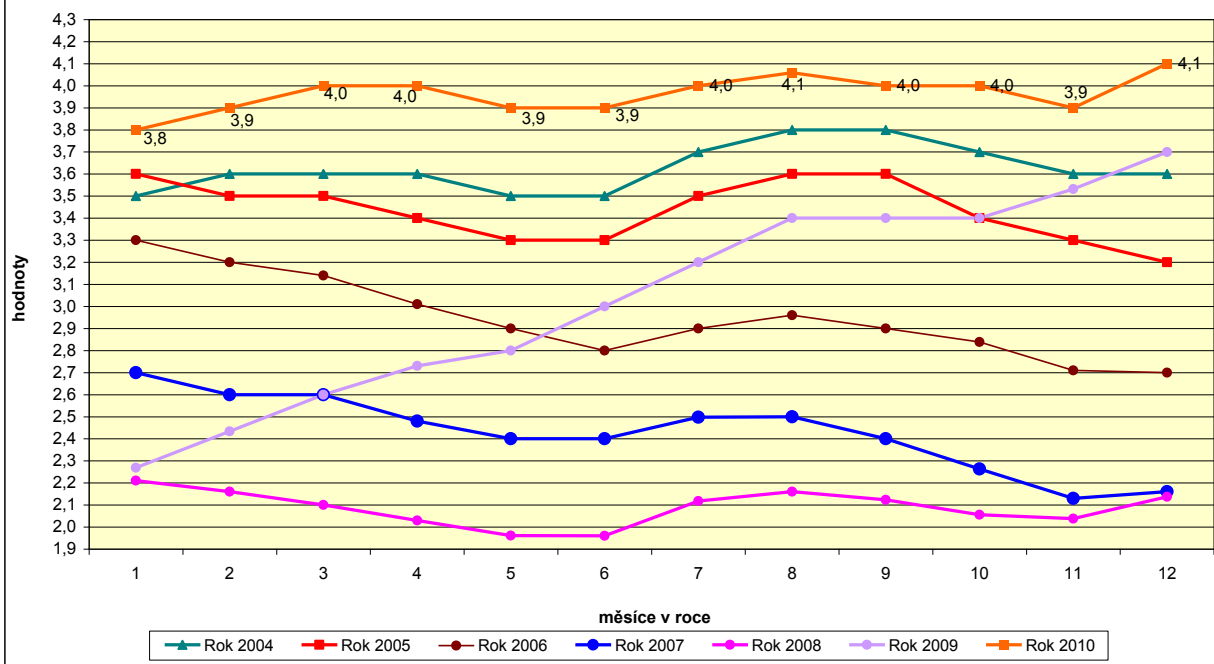
Nezaměstnaní, VPM a MN	stav k			
	Celkem		Ženy	
	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2009	31.12.2010
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	100	112	100	115
z toho dosažitelní	100	111	100	114
volná pracovní místa	100	68	x	x
uchazeči připadající na 1 VPM	100	166	x	x
uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	100	93	100	183
míra nezaměstnanosti (v %)	100	111	100	115

Graf níže porovnává vývoj míry nezaměstnanosti za ČR a Prahu od roku 1991, do srpna 2005 včetně staré metodiky, od září 2005 pouze hodnoty nové metodiky ILO. Další graf zachycuje vývoj míry nezaměstnanosti v Praze v posledních 6 letech, r. 2004 – 2010.

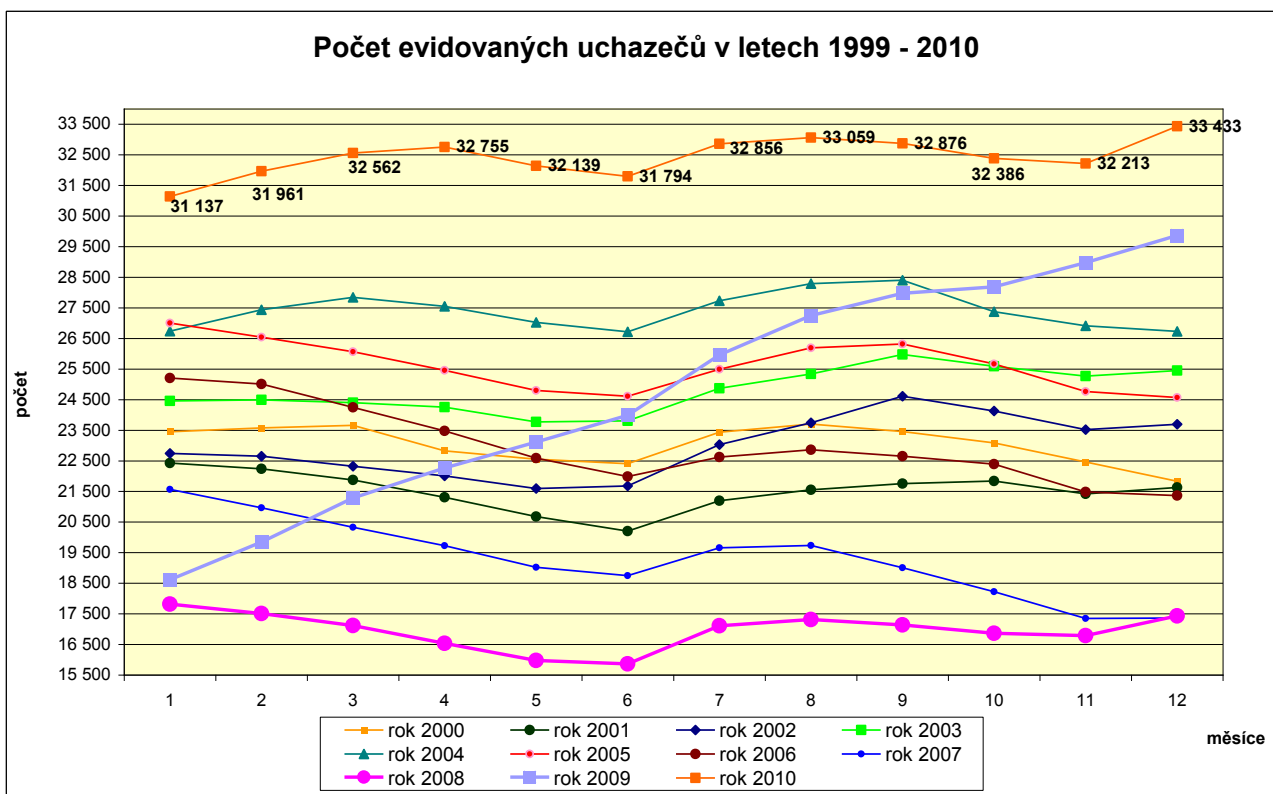
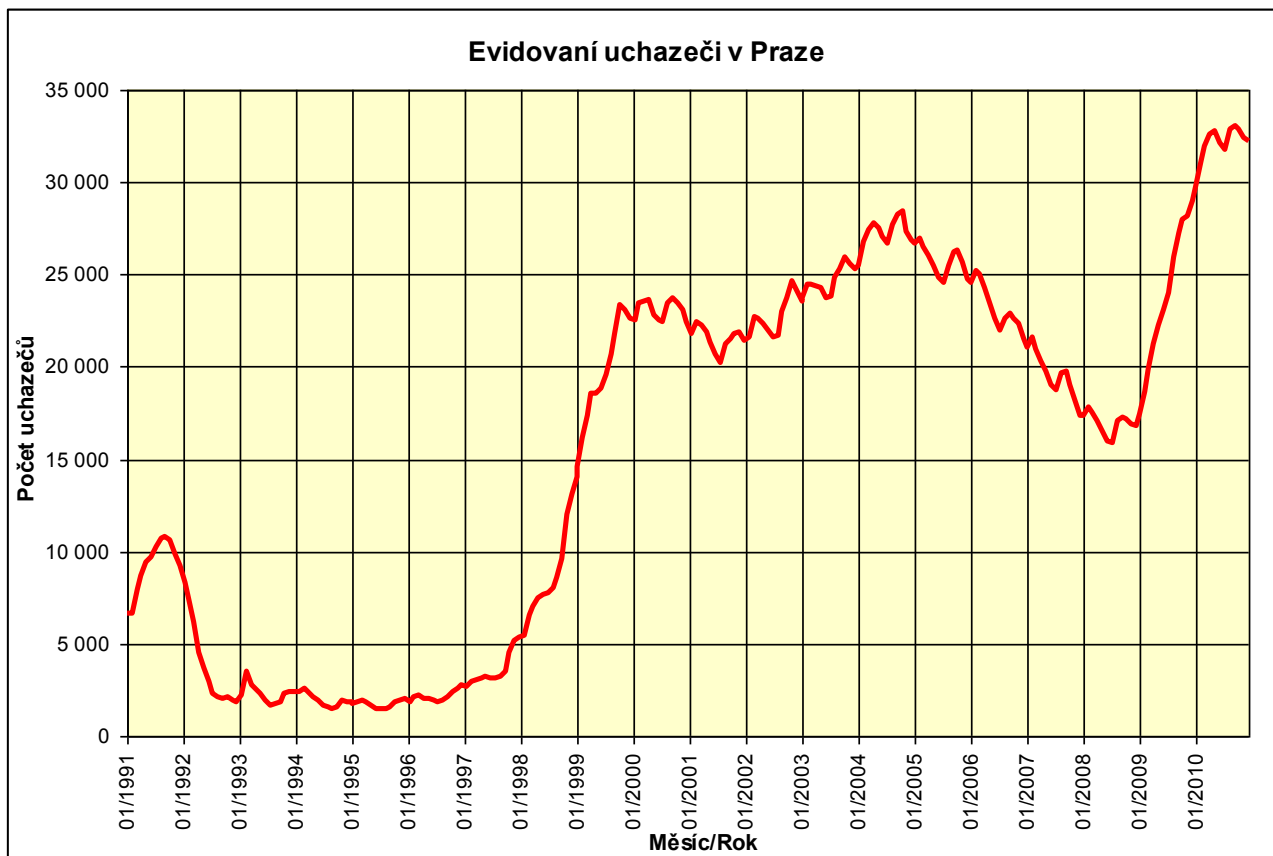
Míra evidované nezaměstnanosti v ČR a Praze podle údajů ÚP; stará metodika do 08/2005



Míra nezaměstnanosti - nová metodika 2004 - 2010

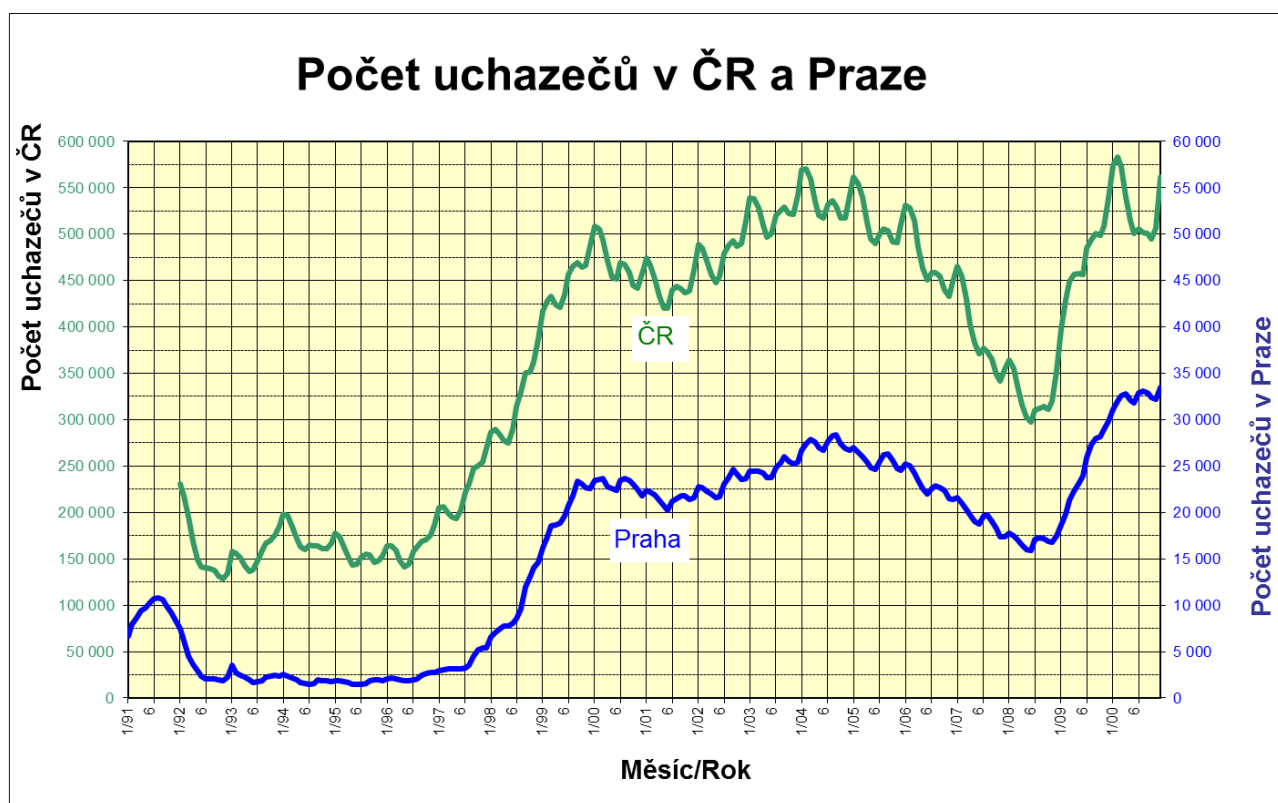


Vývoj počtu evidovaných uchazečů od počátku existence ÚPP do současnosti znázorňuje graf Evidovaní uchazeči v Praze:



Srovnání počtu uchazečů v měsíci během roku ukazuje výše uvedený graf Počet evidovaných uchazečů v letech 1999 - 2010, který zachycuje vývoj za ÚPP. Průměrný počet evidovaných v měsíci během roku 2010 se rovnal 32.430 uchazečů, což je o 9.500 uchazečů v průměru více než v roce 2009.

Vývoj uchazečů v Praze a v ČR 1991 – 2010:



Tok nezaměstnanosti

	celkem			ženy		
	nově evidovaní	vyřazení	umístění	nově evidované	vyřazené	Umístěné
Rok 2009	58 919	46 137	25 286	28 151	24 324	4 522
Rok 2010	58 964	55 069	31 098	28 715	24 426	5 512

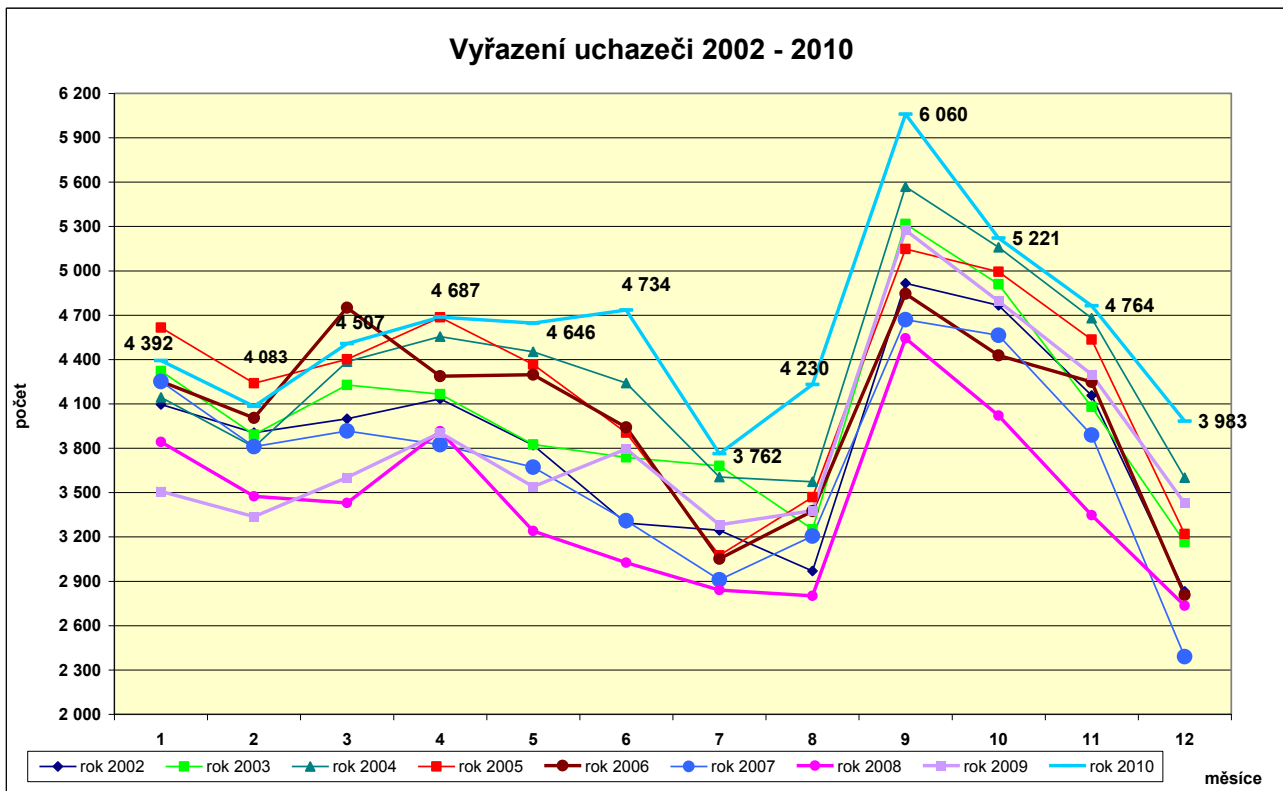
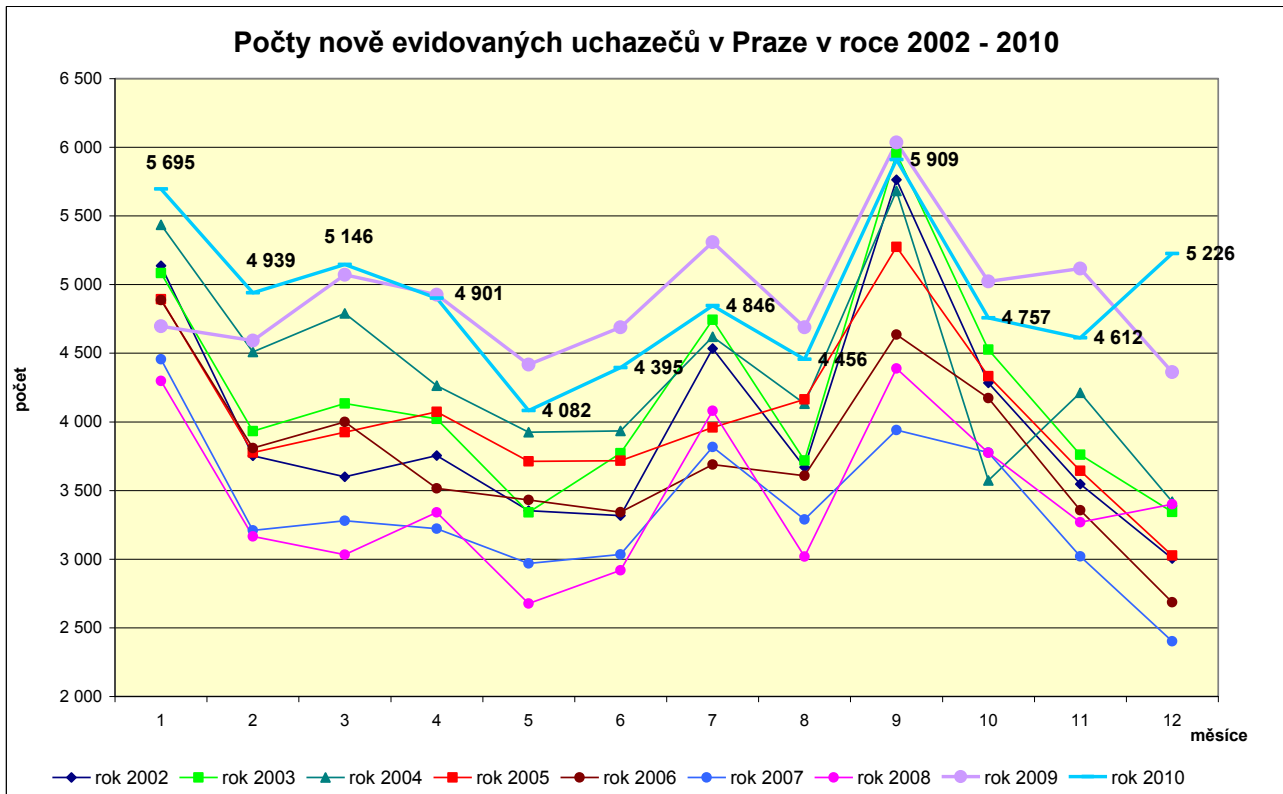
Údaje z měsíční statistiky

Tok nezaměstnanosti (v % r. 2009)

	Celkem			ženy		
	nově evidovaní	vyřazení	Umístění	nově evidované	vyřazené	Umístěné
Rok 2009	100	100	100	100	100	100
Rok 2010	100	119	123	102	100	122

Z meziročního srovnání údajů toku nezaměstnanosti za stejné období (tabulka 8) je patrné, že hodnoty se drží na vysoké úrovni, s mírně rostoucí tendencí. **Nově evidovaní uchazeči dosáhli za rok 2010 hodnoty 58.964**, což v porovnání s rokem 2009 je hodnota téměř stejná. **Měsíční průměr nově příchozích činil cca 4 914 uchazečů. Evidenci během roku 2010 ukončilo celkem 55.069 uchazečů, což je průměru měsíčně 4.589 uchazeči.** Z toho **prokazatelně umístěných** uchazečů bylo **31.098**. Umístění jsou analyzováni v další části této kapitoly. Může působit pozitivně, že se vyřadilo (umístilo) více uchazečů než v roce 2008, nicméně nárůst nově evidovaných byl rychlejší než ukončování evidencí, proto počet evidovaných uchazečů ke konci měsíce stále narůstá. **V současné době krize se charakteristiky trhu práce mírně zhoršily, stále jsou ve srovnání s ostatními kraji na dobré úrovni.**

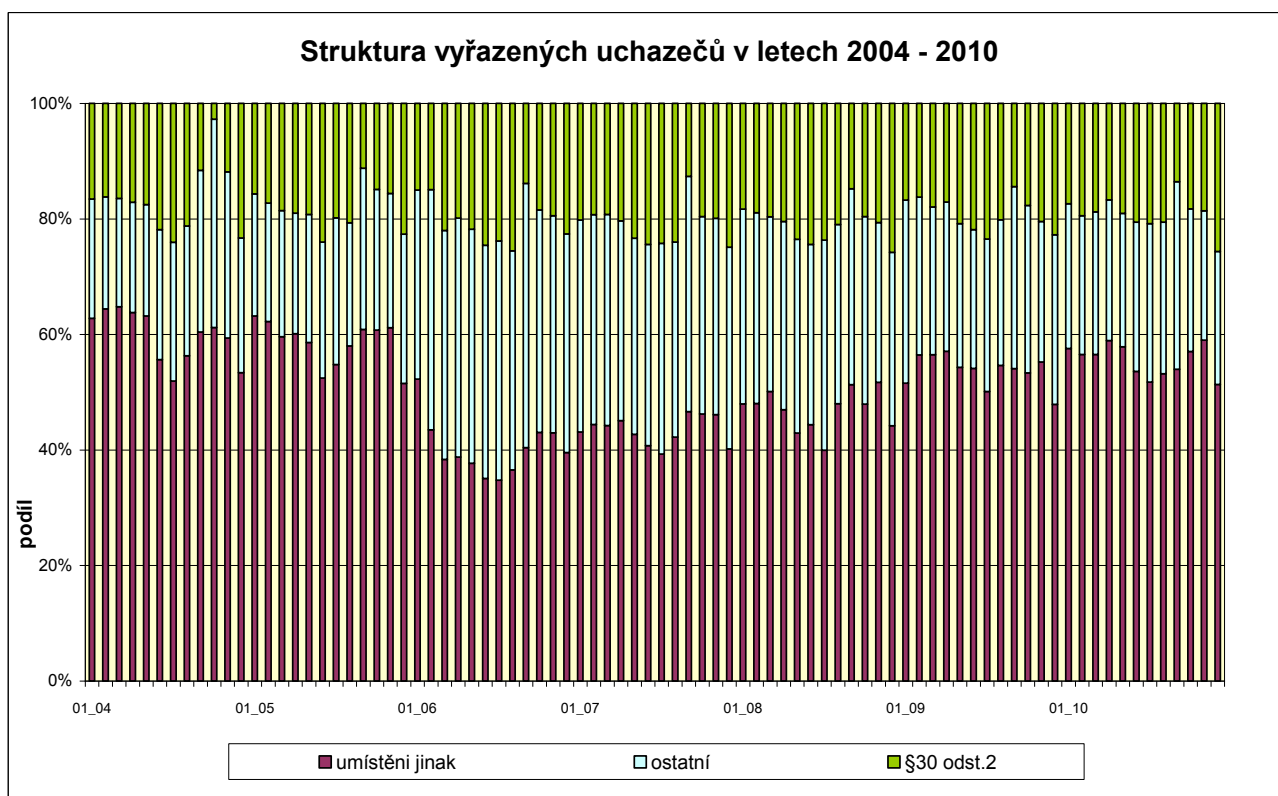
Vývoj počtu nově evidovaných a vyřazených uchazečů v jednotlivých měsících v letech je patrný v následujících grafech, které zachycují vývoj za léta 2002 – 2010.



Strukturu vyřazených uchazečů, podíl jednotlivých důvodů ukončení evidence a průměrné měsíční počty ukončených evidencí uchazečů podle důvodu ukončení v roce 2004 - 2010 znázorňují další grafy

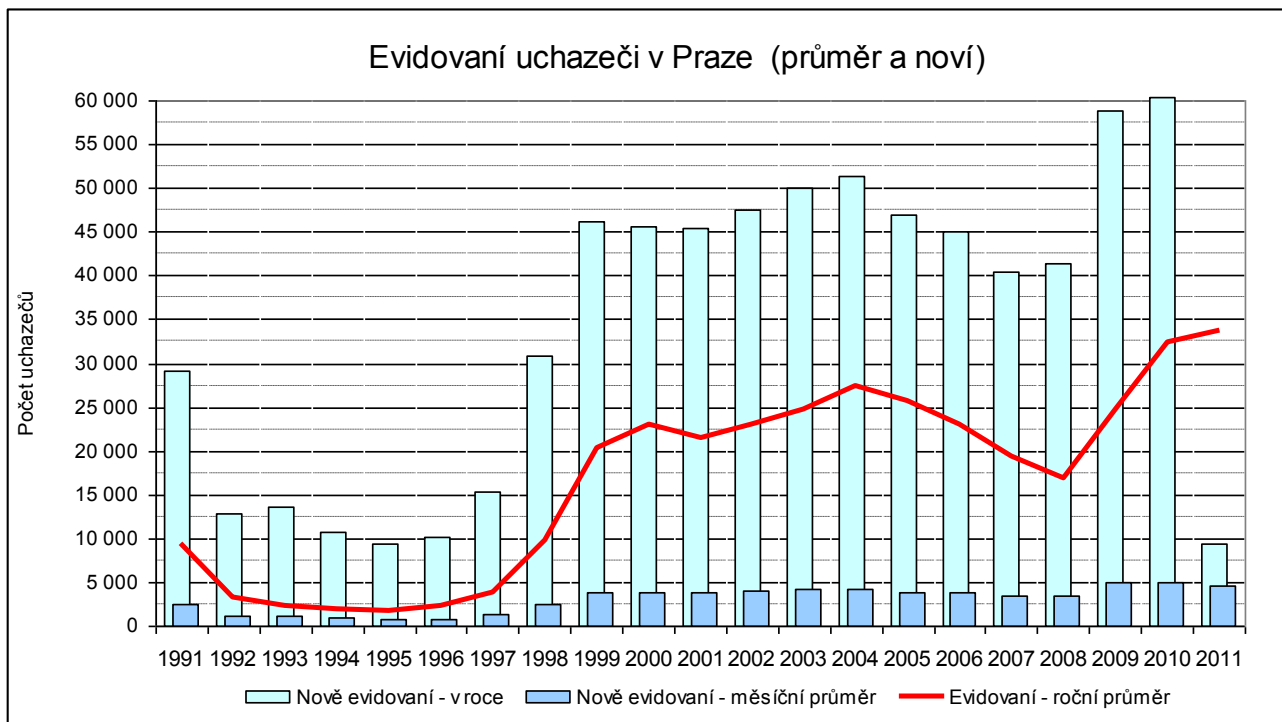
Údaje o počtu umístěných uchazečů nejsou objektivní, ve skutečnosti je počet uchazečů, kteří nastupují do zaměstnání, větší. Důvodem je zařazování uchazečů pod jiný kód umístění. Od 1.1.2006 je účinná novela Zákona o zaměstnanosti 435/2004 Sb., která ukládá povinnost uchazečům, oznámit, nejpozději v pracovní den předcházejícímu dni, který byl sjednán jako den nástupu do zaměstnání, a do 8 kalendářních dnů doložit vznik pracovněprávního vztahu, případně zahájení výkonu činnosti. Pouze u takto doložených ukončení evidencí lze uchazeče vyřadit z důvodu nástupu do zaměstnání. V mnoha případech toto bývá pro uchazeče, kteří již nastoupili do zaměstnání, velmi složité, časově náročné, technicky neproveditelné, a proto bývá evidence ukončena z důvodu „ostatních“. Podle odhadů se počty umístění uchazeči pohybují v průměru o cca 500 - 600 uchazečů měsíčně více než vykazují statistické údaje.

Tento jev je dále patrný i z číselných údajů v grafickém znázornění v dalším grafu, cca od února 2006, kde se počty uchazečů z kategorie „umístěných jinak“ (tj. našel si místo uchazeč sám) přesouvají do důvodu ukončení evidence „ostatní“, kam se započítává i důvod ukončení tzv. „na vlastní žádost“.

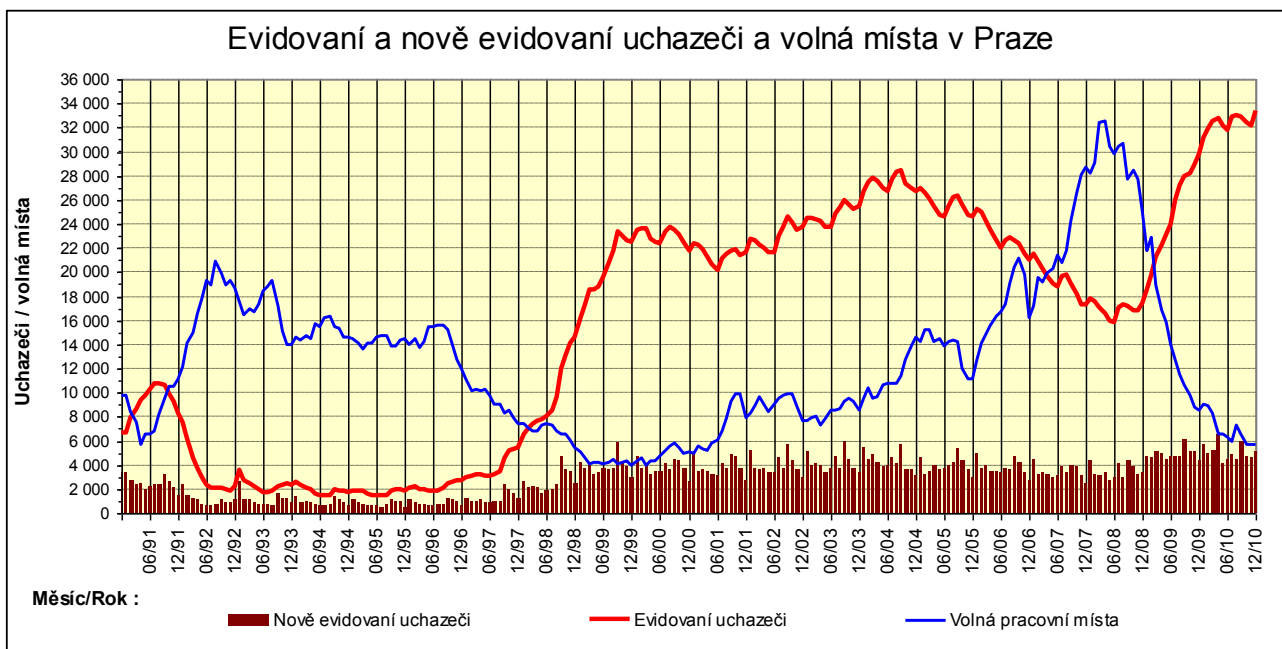


Pozn. Označení v grafu §30 odst.2. – vyřazení uchazeče o zaměstnání z evidence rozhodnutím – viz Zákon 435/2004 Sb

Z hodnot počtu evidovaných uchazečů, měsíčních průměrů nově evidovaných uchazečů a ročních průměrů evidovaných od roku 1991 je sestaven graf evidování uchazeči v Praze:



Následující graf dává do vztahu vývoj počtu uchazečů a volných pracovních míst v Praze od roku 1991 dosud:



Při měsíčním sledování počtu nezaměstnaných a toku uchazečů vyplývá, že kraj Hl. m. Praha dlouhodobě zaujímá téměř stabilně 6. místo sestupné řady nově příchozích uchazečů a 6. - 7. místo s počtem evidovaných uchazečů. Míra nezaměstnanosti je v porovnání s celorepublikovou hodnotou čtyřicetiprocentní, počet uchazečů na ÚPP představuje k 31.12.2010 cca 6 % celkového počtu registrovaných nezaměstnaných.

Struktura uchazečů o zaměstnání (vzdělání, věk, délka evidence, KZAM)

Vzdělanostní struktura - z níže uvedené tabulky je patrné, že největší podíl na evidenci mají uchazeči vyučení, s ÚSO s maturitou (24,7 %) a se základním vzděláním (15,6 %), podíl zastoupení jednotlivých stupňů vzdělání je u žen shodný jako v součtu uchazečů celkem. Zastoupení uchazečů podle dosaženého vzdělání je procentuálně zhruba na stejné úrovni jako v předchozím roce. Vzdělanostní struktura i při vysokém nárůstu absolutních počtů uchazečů celkem zůstala přibližně stejná jako v loňském roce, a to jak celkem, tak u žen – viz. tab. Největší relativní nárůst vykazují uchazeči se vzděláním vyšším odborným a bakalářským, avšak oproti ostatním kategoriím nevykazují nijak alarmující absolutní počty (podíly na celku jsou v obou případech 2 %).

Všechny hodnoty vykazují a potvrzují jediné, že hospodářská krize se nevyhnula žádné oblasti, žádnému odvětví, žádné profesi. Šlo o snižování zaměstnanosti průřezově celým NH v Praze.

Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání (ISCED 97)

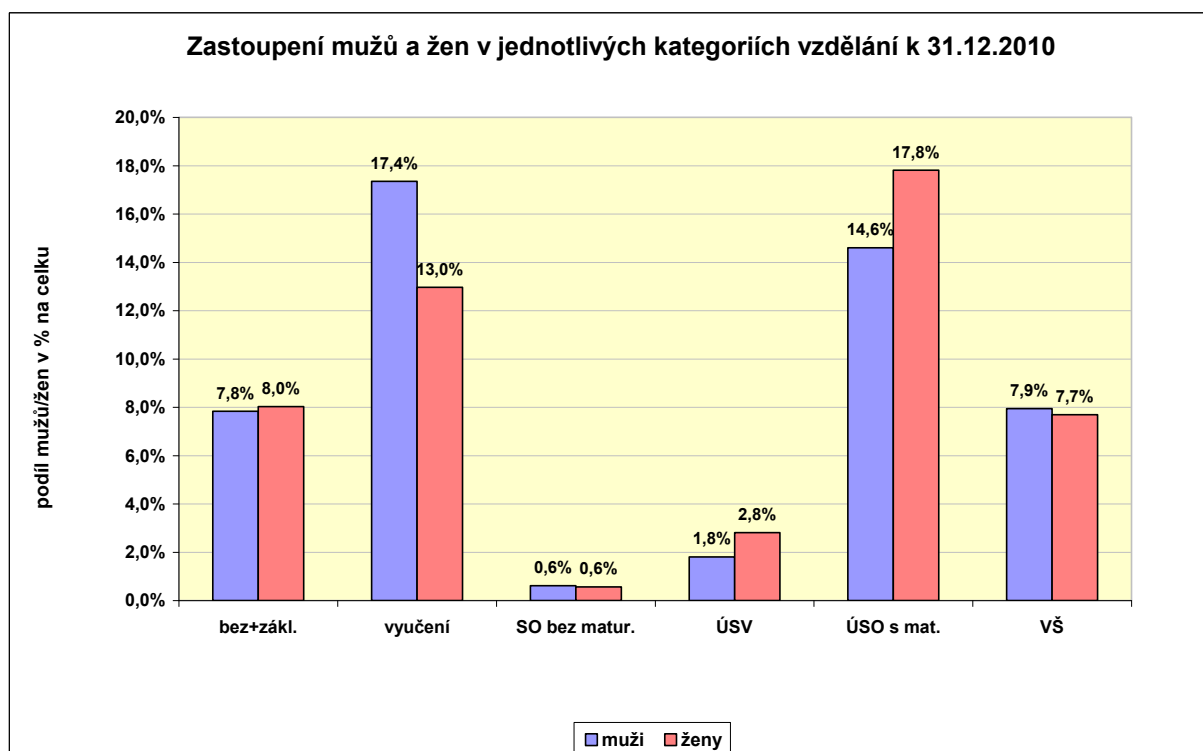
Stupeň vzdělání	stav k							
	celkem				Ženy			
	31.12.2009		31.12.2010		31.12.2009		31.12.2010	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
bez vzdělání a neúplné základní	68	0,2	72	0,2	34	0,2	37	0,2
Základní vzdělání	4 647	15,6	5 229	15,6	2 349	16,2	2 646	15,9
nižší střední vzdělání	70	0,2	69	0,2	39	0,3	42	0,3
nižší střední odborné	316	1,1	322	1,0	128	0,9	145	0,9
střední odborné s vyuč.listem	8 643	28,9	9 676	28,9	3 536	24,4	4 035	24,2
stř. nebo stř.odb. bez mat. i vyuč. listu	521	1,7	462	1,4	317	2,2	300	1,8
ÚSV	1 428	4,8	1 543	4,6	821	5,7	940	5,6
ÚSO s vyučením i maturitou	1 924	6,4	2 023	6,1	803	5,5	870	5,2
ÚSO s maturitou (bez vyuč.)	7 119	23,8	8 251	24,7	3 973	27,4	4 743	28,5
vyšší odborné vzdělání	474	1,6	562	1,7	282	1,9	341	2,0
bakalářské vzdělání	571	1,9	673	2,0	314	2,2	380	2,3
Vysokoškolské	3 997	13,4	4 463	13,3	1 855	12,8	2 146	12,9
doktorské	83	0,3	88	0,3	40	0,3	44	0,3
Celkem	29 865	100	33 433	100,0	14 491	100	16 669	100,0

Zdroj: Čtvrtletní statistiky ÚPP

Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání (ISCED) 97 v % r.2009

stupeň vzdělání	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2009	31.12.2010
bez vzdělání a neúplné základní	100	106	100	109
základní vzdělání	100	113	100	113
nižší střední vzdělání	100	99	100	108
nižší střední odborné	100	102	100	113
střední odborné s výuč.listem	100	112	100	114
stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč. Listu	100	89	100	95
ÚSV	100	108	100	114
ÚSO s vyučením i maturitou	100	105	100	108
ÚSO s maturitou (bez vyuč.)	100	116	100	119
vyšší odborné vzdělání	100	119	100	121
bakalářské vzdělání	100	118	100	121
Vysokoškolské	100	112	100	116
doktorské	100	106	100	110
Celkem	100	112	100	115

Grafické znázornění vzdělanostní struktury uchazečů – mužů a žen k 31.12.2010 je uveden v následujícím grafu. Co se týká zastoupení mužů a žen je graficky nejlépe vyjádřena disproporce mezi muži a ženami v dosaženém vzdělání vyučen (převažují muži) a ÚSO (převažují ženy). V ostatních kategoriích je rozdělení téměř vyvážené. Velmi podobná situace byla i v loňském roce.



Věková struktura uchazečů o zaměstnání

věk	stav k							
	Celkem				Ženy			
	31.12.2009		31.12.2010		31.12.2009		31.12.2010	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 19 let	957	3,2	1008	3,0	418	2,9	479	2,9
20-24 let	3 839	12,9	3 865	11,6	1 660	11,5	1 647	9,9
25-29 let	4 233	14,2	4 321	12,9	2 002	13,8	2 088	12,5
30-34 let	4 327	14,5	4 419	13,2	2 231	15,4	2 274	13,6
35-39 let	3 390	11,4	4 073	12,2	1 904	13,1	2 330	14,0
40-44 let	2 715	9,1	3 318	9,9	1 450	10,0	1 858	11,1
45-49 let	2 559	8,6	3 203	9,6	1 312	9,1	1 727	10,4
50-54 let	3 174	10,6	3 506	10,5	1 672	11,5	1 877	11,3
55-59 let	3 738	12,5	4 581	13,7	1 747	12,1	2 258	13,5
Nad 60 let	933	3,1	1 139	3,4	95	0,7	122	0,7
celkem	29 865	100,0	33 433	100,0	14 491	100,0	16 669	100,0

Údaje ze čtvrtletní statistiky

Věková struktura uchazečů o zaměstnání (v % r. 2009)

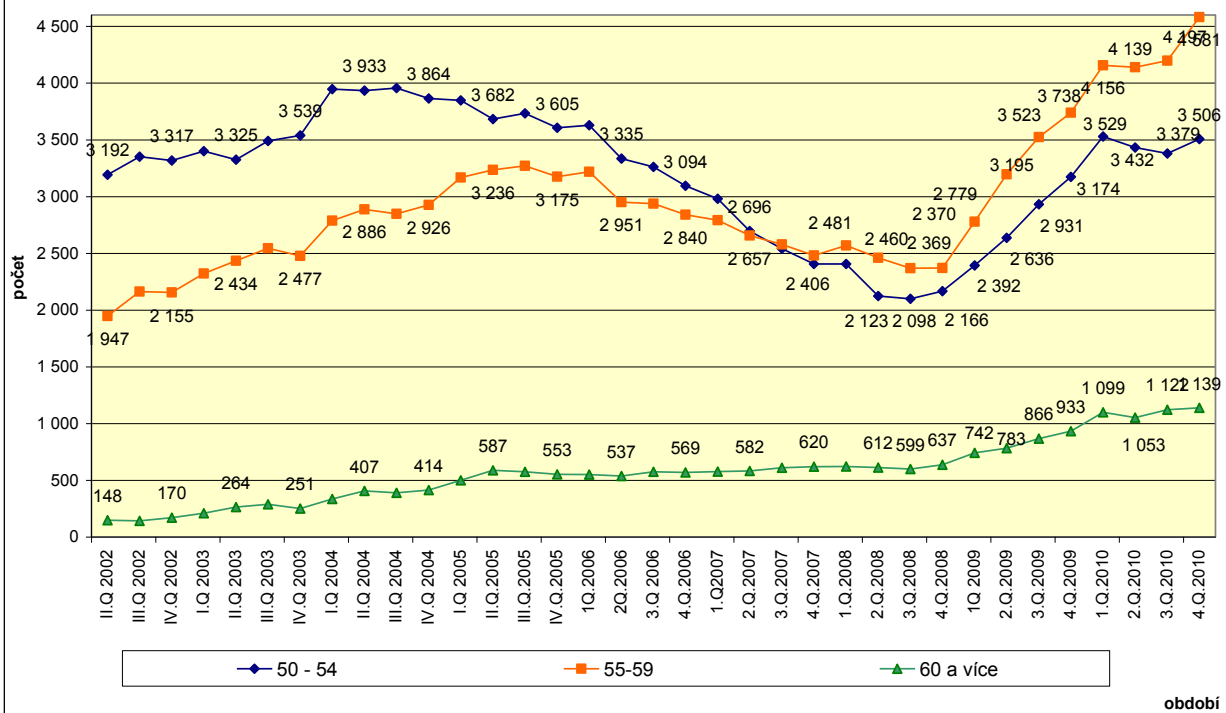
věk	stav k			
	Celkem		Ženy	
	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2009	31.12.2010
Do 19 let	100	105	100	115
20-24 let	100	101	100	99
25-29 let	100	102	100	104
30-34 let	100	102	100	102
35-39 let	100	120	100	122
40-44 let	100	122	100	128
45-49 let	100	125	100	132
50-54 let	100	110	100	112
55-59 let	100	123	100	129
nad 60 let	100	122	100	128
Celkem	100	112	100	115

Věkové složení uchazečů - přehled podílu na celkovém počtu uchazečů v evidovaných skupinách je patrný i z grafu Podíl počtu mužů a žen. **Největší procentuální podíl mají skupiny (muži i ženy) ve věku 55 - 59 – cca 14 %, v loňském roce to byla skupina 25 – 34 let cca 15 %** (v roce 2008 to byla skupina 55 – 59, u žen 50 – 54), i když největší nárůst oproti sledovaného období (31.12.2009) zaznamenala věková skupina uchazečů **45 – 49 let, o 32 %**. Naopak relativní pokles zaznamenala skupina uchazečů 20 – 24 let, absolutní nárůst byl minimální. Osoby starší 50 let se podílejí na celkovém počtu cca 28 %. Stabilně největší podíl na celkovém počtu uchazečů zaujímají uchazeči ve věku nad 50 let. Jejich podíl se v posledních dvou letech 2007,2008 udržoval na celkovém počtu na 30 %. Ve věku 35 – 54 je větší podíl žen než mužů. Obecně lze však zkonstatovat, že hospodářská krize se dotkla opět všech věkových skupin, její dopad byl opět průřezový.

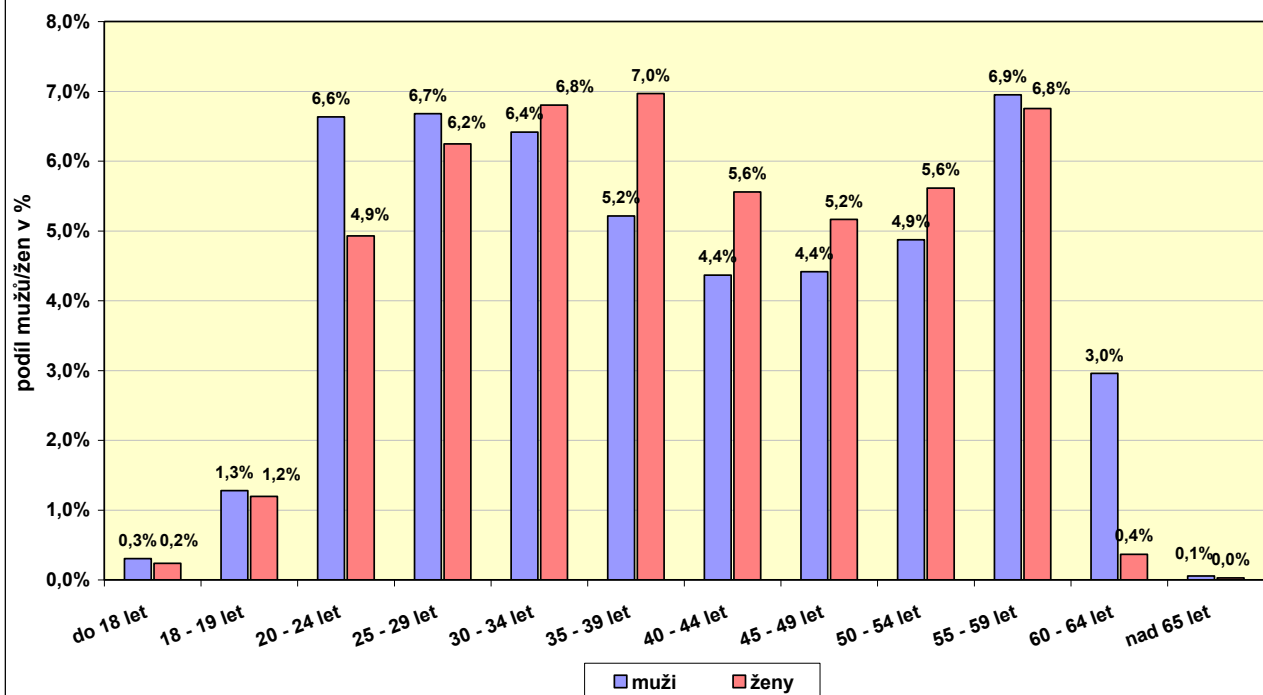
Průměrný věk uchazečů celkem o zaměstnání je, tj. 39,8 let (u žen 39,7).

Dá se říci, že za současné situace na trhu práce je třeba každému věnovat pozornost a zvýšenou péči. **Vývoj počtu osob nad 50 let v letech 2000 – 2010** zachyceno v grafu Počty uchazečů nad 50 let: (sledováno čtvrtletně).

Počty uchazečů nad 50 let r.2002 - 2010



Zastoupení mužů a žen v jednotlivých věkových kategoriích k 31.12.2010



Podle **délky evidence** stabilně **nejvyšší podíl** zaujímá skupina uchazečů **s délkou evidence do 3 měsíců – podílí se cca 36 %**. Následuje skupina 3 – 6 měsíců, kam spadá téměř 23 % uchazečů. Největší nárůst byl zaznamenán ve skupině 12 – 24 měsíců. Do tohoto intervalu se propadlo mnoho nově přichozích uchazečů ve druhé polovině roku 2009. Rozdělení podle délky evidence u žen odpovídá v podstatě rozložení u uchazečů celkem. Podíl evidovaných žen do 3 měsíců činí cca 34 %; další rozbor viz. tabulka a graf:

Délka evidence

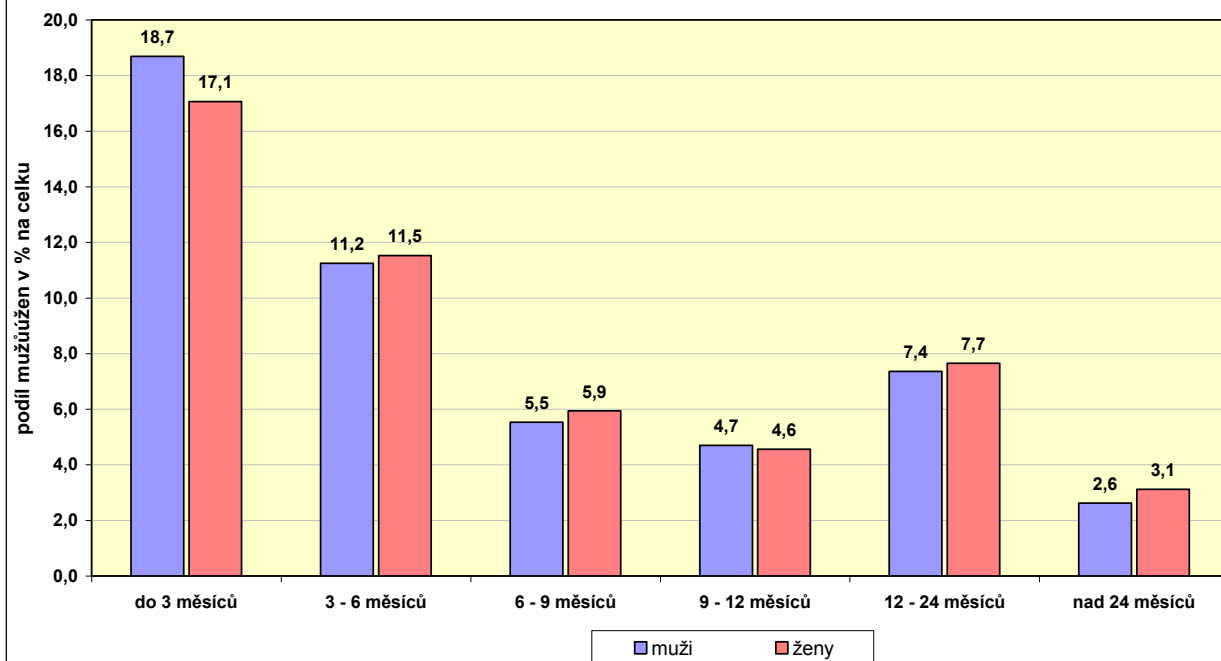
Délka evidence	stav k							
	Celkem				Ženy			
	31.12.2009		31.12.2010		31.12.2009		31.12.2010	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 3 měsíců	11 704	39,2	11 954	35,8	5 324	36,7	5 705	34,2
3 – 6 měsíců	8 281	27,7	7 612	22,8	4 240	29,3	3 853	23,1
6 – 9 měsíců	4 037	13,5	3 834	11,5	1 986	13,7	1 986	11,9
9 – 12 měsíců	2 401	8	3 095	9,3	1 142	7,9	1 525	9,1
12 – 24 měsíců	2 179	7,3	5 018	15,0	1 101	7,6	2 558	15,3
nad 24 měsíců	1 263	4,2	1 920	5,7	968	6,7	1 042	6,3
celkem	29 865	100	33 433	100,0	14 491	100	16 669	100,0

Zdroj: Čtvrtletní statistiky ÚPP

Délka evidence (v % r. 2009)

délka evidence	stav k			
	celkem		Ženy	
	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2009	31.12.2010
do 3 měsíců	100	102	100	107
3 – 6 měsíců	100	92	100	91
6 – 9 měsíců	100	95	100	100
9 – 12 měsíců	100	129	100	134
12 – 24 měsíců	100	230	100	232
nad 24 měsíců	100	152	100	108
Celkem	100	112	100	115

Zastoupení mužů a žen ve skupinách podle délky nezaměstnanosti k 31.12.2010



S vysokým počtem uchazečů s větší délkou evidence i vyšší **průměrná délka evidence uchazeče v evidenci**, která k 31.12.2010 byla **259 dní**, tj. byla delší o 44 dny.

Průměrná délka evidence (ve dnech)

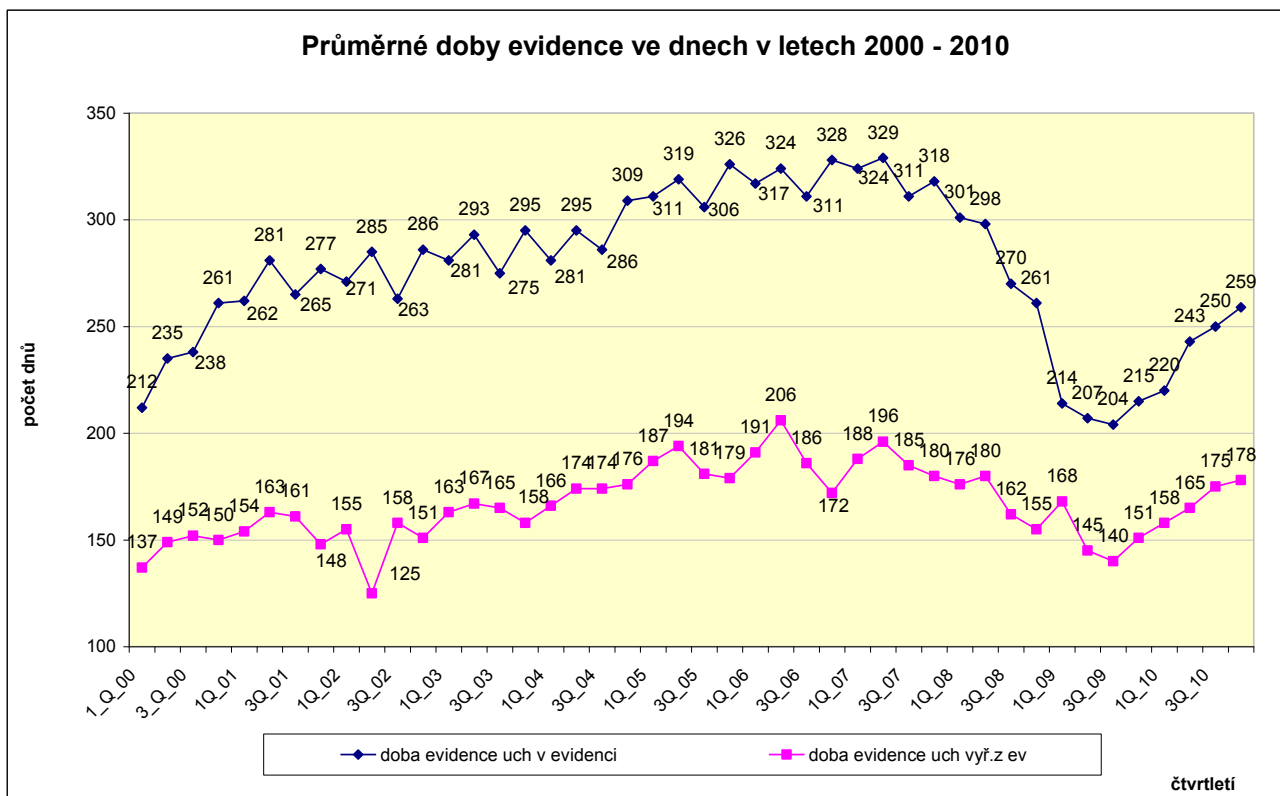
Délka evidence	stav k			
	celkem		Ženy	
	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2009	31.12.2010
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů	215	259	227	270
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů	151	178	153	177

Zdroj: Čtvrtletní statistiky ÚPP

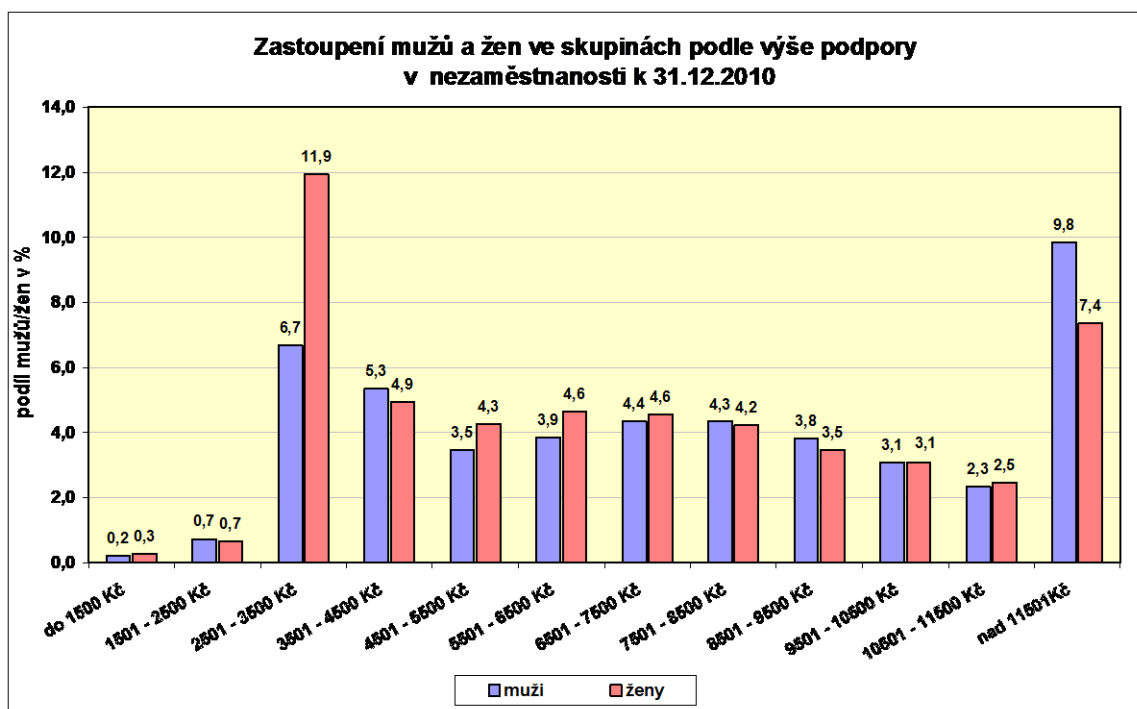
Průměrná délka evidence ve dnech (v % r. 2009)

	stav k			
	celkem		Ženy	
	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2009	31.12.2010
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů	100	120	100	119
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů	100	118	100	116

Vývoj průměrné délky evidence uchazečů v evidenci a průměrné **délka evidence vyřazených uchazečů** je zachycen grafem:



Průměrná výše měsíčního nároku na podporu v nezaměstnanosti k 31.12.2010 činila **7.203 Kč**, tj. o **125 Kč** méně než k 31.12.2010. Muži a ženy ve skupinách podle výše podpory jsou zastoupeni vcelku vyrovnaně, až na okrajové skupiny, kde je patrný zásadní převis žen ve skupině 2.501 – 3.500,- Kč a naopak v kategorii nad 11.501,- Kč převis mužů nad ženami. **Zastoupení mužů a žen ve skupinách podle výše podpory k 31.12.2009**, zobrazuje níže graf, údaje v % podílu na celkovém počtu všech uchazečů s nárokem na podporu v nezaměstnanosti.



Celková **struktura uchazečů podle tříd KZAM** je v přehledu v tabulce Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (KZAM). **Na celkovém počtu uchazečů se k 31.12.2010 podílí (cca 20 %) nejvíce uchazeči požadující zaměstnání ze třídy KZAM 3 - techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech a KZAM 5 - provozní pracovníci ve službách a obchodě (19 %).** Jejich podíl oproti loňskému roku je téměř stejný. Jediný alarmující nárůst je kategorií „Nezadáno“ – analýza podle KZAM pak nelze považovat za plně vypovídající. Při řádném zadávání údajů do informačního systému by analýza byla přesnější. Podíl uchazečů s nárokem na PvN se pohybuje v průměru kolem 35 % všech uchazečů. Nárůst v jednotlivých třídách KZAM lze hodnotit opět jako průřezový v době hospodářské krize.

Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (KZAM)

KZAM	stav k			
	31.12.2009		31.12.2010	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	1 293	4,3	1 580	4,7
tř. 2 – Vědečtí a odborní duševní pracovníci	4 219	14,1	4 380	13,1
tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	6 203	20,8	6 639	19,9
tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci)	4 091	13,7	4 590	13,7
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě	5 463	18,3	6 367	19,0
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	192	0,6	251	0,8
tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	2 802	9,4	3 116	9,3
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení	1 851	6,2	2 062	6,2
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	3 372	11,3	3 773	11,3
tř. 0 – Příslušníci armády	1	0	3	0,0
Nezadáno	378	1,3	672	2,0
Celkem	29 865	100	33 433	100,0

Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (KZAM) v % r. 2009

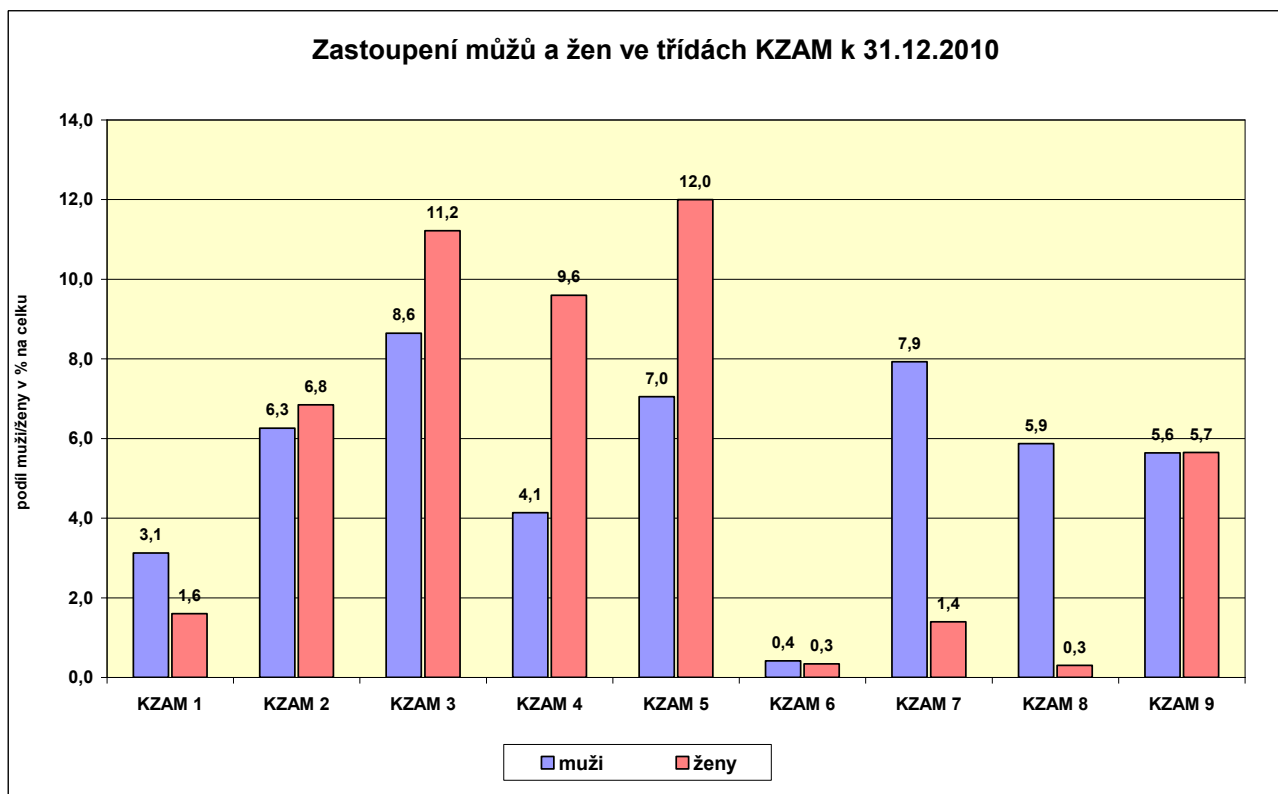
klasifikace zaměstnání KZAM třída:	Stav k	
	31.12.2009	31.12.2010
1 – zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	100	122
2 – vědečtí a odborní duševní pracovníci	100	104
3 – techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	100	107
4 – nižší administrativní pracovníci (úředníci)	100	112
5 – provozní pracovníci ve službách a obchodě	100	117
6 – kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	100	131
7 – řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	100	111
8 – obsluha strojů a zařízení	100	111
9 – pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	100	112
0 – příslušníci armády	100	300
Nezadáno	100	178
Celkem	100	112

Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (KZAM) -

ŽENY

KZAM	stav k			
	31.12.2009		31.12.2010	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídící pracovníci	414	2,9	535	3,2
tř. 2 – Vědečtí a odborní duševní pracovníci	2 093	14,4	2 288	13,7
tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	3 295	22,7	3 749	22,5
tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci)	2 834	19,6	3 208	19,2
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě	3 392	23,4	4 009	24,1
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	92	0,6	113	0,7
tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	424	2,9	466	2,8
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení	118	0,8	101	0,6
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1 655	11,4	1 889	11,3
tř. 0 – Příslušníci armády	0	0,0	1	0,0
Nezadáno	174	1,2	310	1,9
Celkem	14 491	100,0	16 669	100,0

Zdroj: Čtvrtletní statistiky ÚPP



Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (KZAM) –
ŽENY (v % roku 2009)

klasifikace zaměstnání KZAM třída:	Stav k	
	31.12.2009	31.12.2010
1 – zákonodárci, vedoucí a řídící pracovníci	100	129
2 – vědečtí a odborní duševní pracovníci	100	109
3 – techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	100	114
4 – nižší administrativní pracovníci (úředníci)	100	113
5 – provozní pracovníci ve službách a obchodě	100	118
6 – kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	100	123
7 – řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	100	110
8 – obsluha strojů a zařízení	100	86
9 – pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	100	114
0 – příslušníci armády	100	--
Nezadáno	100	178
Celkem	100	115

U žen je rozdělení uchazečů do KZAM odlišné od mužů, ženy převažují ve třídách KZAM 2, 3, 4 a 5; muži mají dominantní zastoupení ve třídě KZAM 1, 7, 8. Další rozdělení uchazečů podle pohlaví viz výše graf Zastoupení mužů a žen ve třídách KZAM, který dává do vztahu počty mužů a žen s požadovaným zaměstnáním v KZAM třídě k celkovému počtu všech uchazečů k 31.12.2010.

Profese v tabulce s největšími počty evidovaných uchazečů - údaje jsou z požadovaného zaměstnání, tj. profese, kterou uchazeč uvedl na 1. místo, a kterou chce a může vykonávat:

Zastoupení profesí uchazečů - profese na 1. místě, četnost nad 1000 uchazečů (32.761)

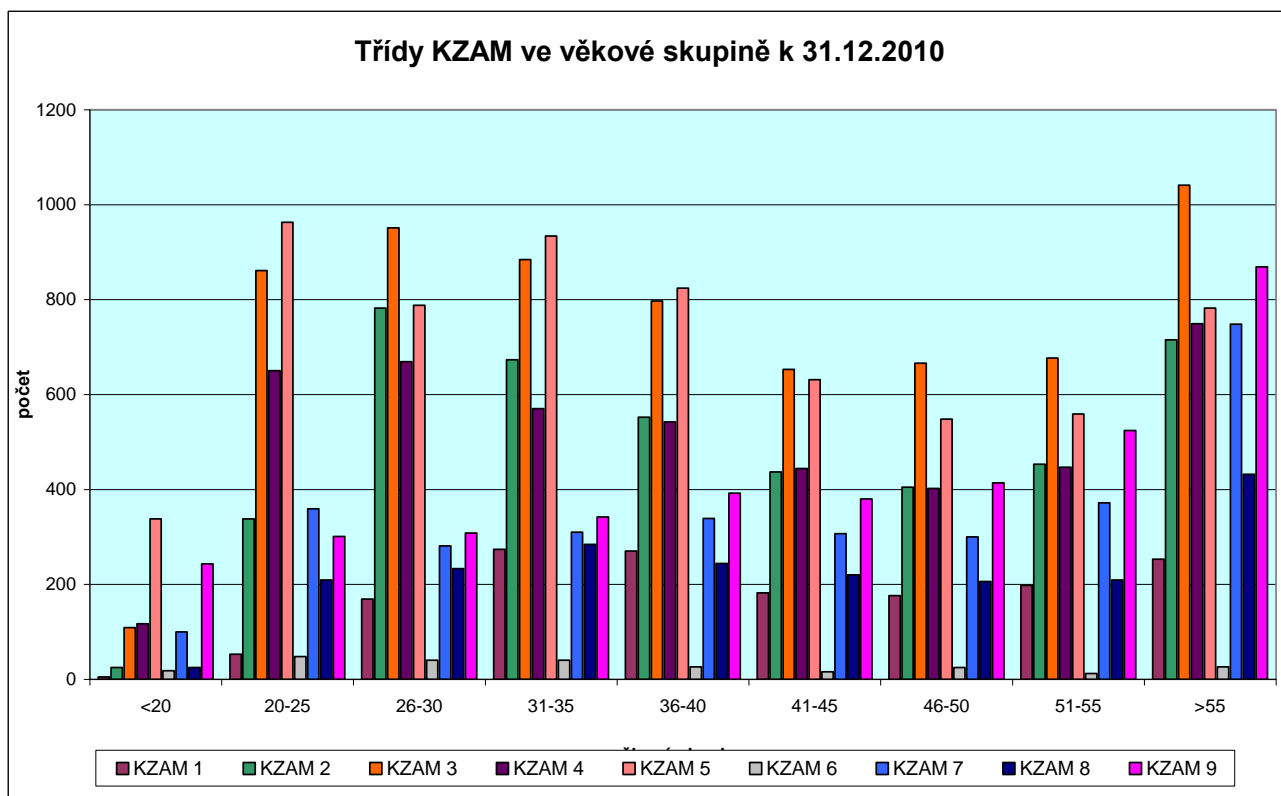
KZAM %	název	k 31.12.2010 počet podíl v	
5211	Prodavači v obchodech	2 569	7,8
4115	Sekretářky, sekretáři	1 826	5,6
3439	Ostatní odborní administrativní pracovníci jinde neuvedení	1 635	4,9
9132	Pomocníci a uklízeči v kancelářích, hotelích, nemocnicích a jiných zařízeních (vč. úklidu letadel, autobusů, vlaků apod.)	1 426	4,4
5123	Číšníci, servírky	1 127	3,4
8321	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1 128	3,4
5122	Kuchaři	1 091	3,3

Zdroj: Měsíční statistika ÚPP

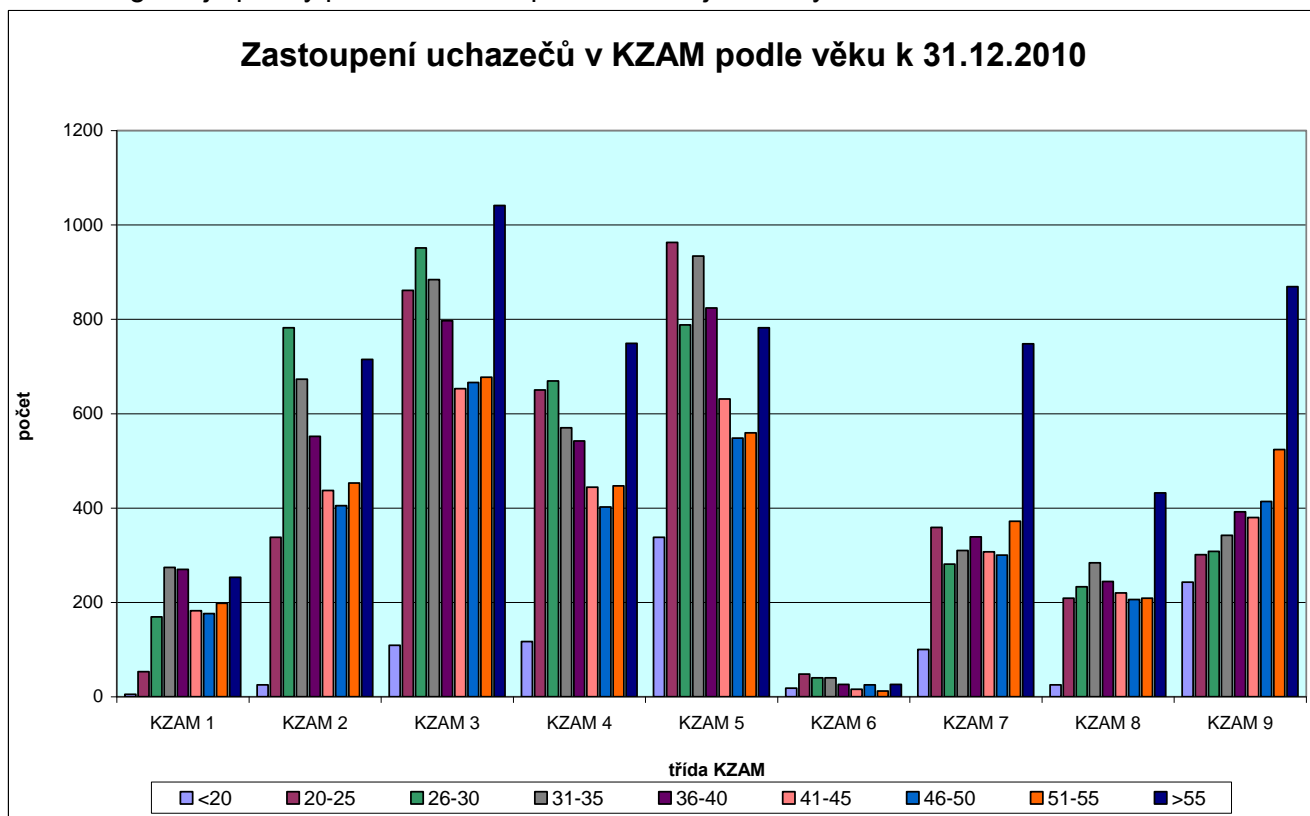
Téměř ve všech věkových kategoriích je největší zastoupení shodné s přehlednou tabulkou 13/1 za uchazeče celkem. Ke změnám ve struktuře profesí dochází v kategoriích nejmladších (do 20 let) a nejstarších (nad 55 let). U **uchazečů do 20 let** převažují požadavky (nad 50 uchazečů) prodavače, číšníky, servírky, kuchaře, pomocné a nekvalifikované práce

Ve **věkové skupině nad 55 let** převažují požadavky (nad 200 uchazečů) prodavači v obchodech, sekretářky, sekretáři, vrátní, hlídači, uvaděči a šatnářky, odborní administrativní pracovníci, pomocníci a uklízeči v kancelářích, hotelích, nemocnicích a jiných zařízeních (vč. úklidu letadel, autobusů, vlaků apod.), řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři, atd.

Souhrnné zastoupení – počet uchazečů ve třídách KZAM v jednotlivých věkových skupinách znázorňuje další graf:



Z dalšího grafu je patrný podíl uchazečů podle věku v jednotlivých třídách KZAM:



III.2 Absolventi škol a mladiství

Tato kategorie uchazečů, vyžadující zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání, spadá do širší kategorie - mladí lidé do 25 let věku a absolventi vysokých škol do dvou let po úspěšném ukončení studia, nejdéle však do 30 let věku a je jednou ze skupin, kterým se věnuje při zprostředkování zvýšená pozornost (§ 33 zákona č. 435/2004 Sb. v platném znění).

V porovnání s celkovým průměrem ČR je hl. město Praha charakteristické výrazně nižším podílem nově přijímaných do středního vzdělávání s výučním listem a naopak nadprůměrným zastoupením nově přijímaných do gymnaziálního vzdělávání a středního odborného vzdělávání s maturitní zkouškou. Procentní zastoupení nově přijatých do středního odborného vzdělávání s maturitní zkouškou zahrnujícího odborný výcvik (7,5 %) se pohybuje na úrovni celorepublikového průměru (zdroj. NÚOV).

Od struktury přijímaných studentů do středního vzdělávání se odráží i struktura uchazečů – absolventů, největší podíl v Praze je absolventů s ÚSO s maturitou (bez vyučení) téměř 28 % všech absolventů, dále následuje skupina ÚSO vyučení s maturitou s podílem cca 18 % a dále pak se středním odborným vzděláním – vyučen s podílem 15 %.

Šance absolventa na získání zaměstnání je výrazně ovlivněna celkovou ekonomickou situací, nezaměstnaností, stavem nabídky volných pracovních míst, stavem mezi nabídkou a poptávkou po pracovních silách a také na vzdělanostní a oborové struktuře absolventů škol – dá se říci, že obecně platí, že nezaměstnaností jsou méně ohroženi absolventi vyšších odborných škol a vysokých škol, naopak nejvíce jsou nezaměstnaností postiženi ti, kteří na trh práce vstupují se základním vzděláním, příp. nedokončeným základním či středoškolským vzděláním. Existuje tedy přímá závislost mezi úrovní vzdělání a uplatnitelností na trhu práce. **Na úrovni dosaženého vzdělání závisí i podíl dlouhodobě nezaměstnaných absolventů:** čím nižší úroveň vzdělání, tím vyšší podíl dlouhodobě nezaměstnaných. Čerství absolventi škol jsou tradičně považováni za rizikovou skupinu na trhu práce. To platí zejména o absolventech nižších stupňů vzdělání. Jsou tak vystaveni zvýšenému riziku neúspěchu při hledání zaměstnání, který může vést ke ztrátě motivace k seberealizaci v profesní oblasti.

Zároveň všeobecně platí, že potřeby zaměstnavatelů stoupají s rostoucím vzděláním pracovníků. Čím vyšší vzdělání, tím se jednotlivé znalosti a dovednosti stávají pro zaměstnavatele důležitějšími. Nejnižší nároky směřují na absolventy SOU – pro zaměstnavatele je důležitý výkon manuálních a odborných dělnických profesí. U maturantů se k těmto kompetencím přidává ještě potřeba zručnosti v používání výpočetní techniky. Za důležité jsou považovány rovněž adaptabilita a flexibilita a schopnost nést zodpovědnost. Od absolventů VOŠ zaměstnavatelé očekávají, že jejich znalosti, dovednosti a schopnosti budou na zřetelně vyšší úrovni, než je tomu u středoškoláků. Celkově nejvyšší požadavky kladou zaměstnavatelé na absolventy vysokých škol. Nejvíce žádanými jsou schopnost řešit problém, rozhodovat se a ochota nést zodpovědnost.

Ceněnou výhodou absolventů je, že přinášejí zaměstnavateli oceňované čerstvé odborné znalosti, jazykové dovednosti a také dovednosti pracovat s počítačem. Předností absolventů je také **nezatíženost předchozími pracovními návyky.**

Avšak i na skupinu uchazečů – absolventů měla vliv hospodářská krize, a to jak v roce 2009, tak v roce 2010, kdy obrovský nedostatek pracovních sil a velké požadavky zaměstnavatelů na absolventy se právě dostaly do opačné situace – nástup nezaměstnanosti a výrazný pokles nabídky volných místo běžné absorpce absolventů trhem práce dochází k nenalezení zaměstnání po ukončení školy, případně jejich propouštění a nárůstu jejich nezaměstnanosti.

Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých podle stupně vzdělání

ISCED97	stav k			
	Celkem		Ženy	
	30.9.2009	30.9.2010	30.9.2009	30.9.2010
bez vzdělání a neúplné základní	2	3	1	0
základní vzdělání	134	137	69	64
nižší střední vzdělání	0	0	0	0
nižší střední odborné	45	49	15	19
střední odborné s výuč.listem	211	301	73	110
stř. nebo stř.obd. bez mat.i výuč. listu	0	1	0	1
ÚSV	50	68	35	41
ÚSO s vyučením i maturitou	253	306	107	119
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	400	531	205	271
vyšší odborné vzdělání	51	67	31	42
bakalářské vzdělání	66	100	45	66
vysokoškolské	199	285	131	168
doktorské	21	13	13	7
Celkem	1411	1 861	725	908

Zdroj: Pololetní statistiky ÚPP

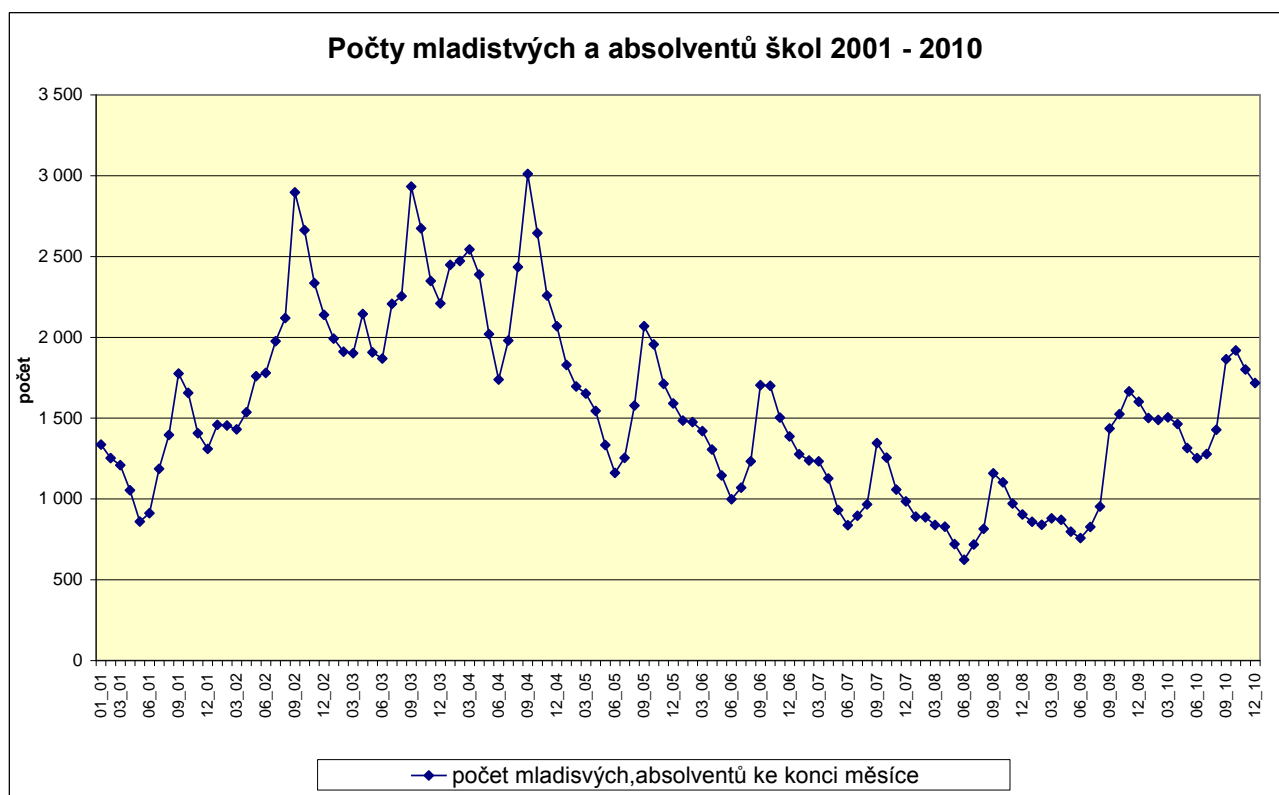
Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých podle stupně vzdělání (v % roku 2009)

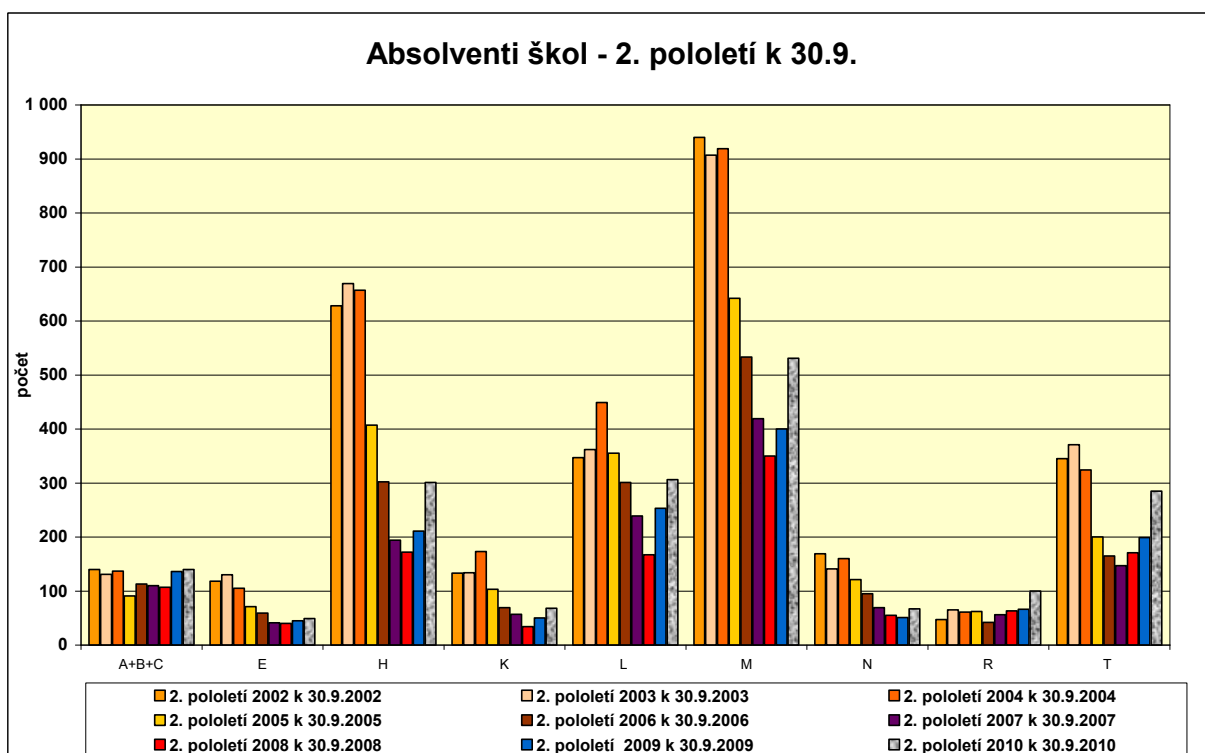
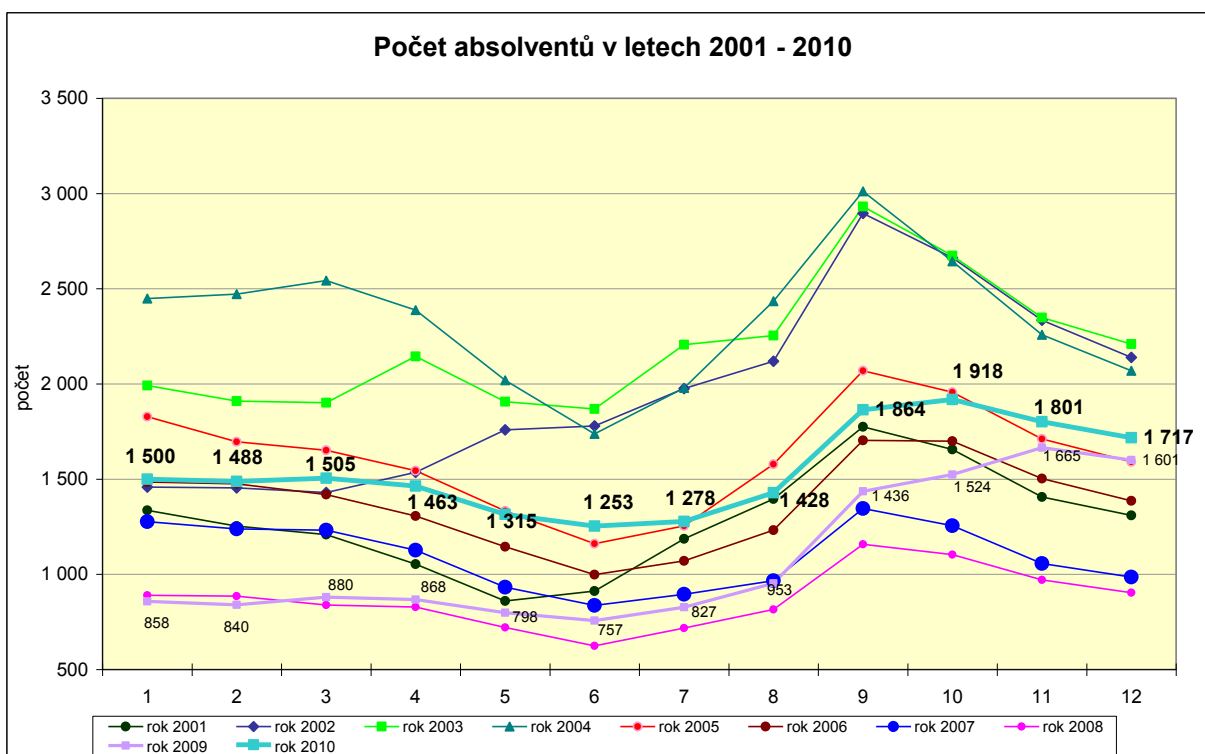
klasifikace zaměstnání KZAM třída:	Stav k			
	Celkem		Ženy	
	30.9.2009	30.9.2010	30.9.2009	30.9.2010
bez vzdělání a neúplné základní	100	150	100	0
základní vzdělání	100	102	100	93
Nižší střední vzdělání	100	--	100	--
Nižší střední odborné	100	109	100	127
střední odborné s výuč.listem	100	143	100	151
stř. nebo stř.obd. bez mat.i výuč. listu	100	--	100	--
ÚSV	100	136	100	117
ÚSO s vyučením i maturitou	100	121	100	111
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	100	133	100	132
Vyšší odborné vzdělání	100	131	100	135
bakalářské vzdělání	100	152	100	147
vysokoškolské	100	143	100	128
doktorské	100	62	100	54
Celkem	100	132	100	125

Z celkového počtu absolventů a mladistvých **k 30.9.2010** zaujímají **největší podíl absolventi s ÚSO s maturitou (28,5 %)** - z toho nejvíce z oboru ekonomika a administrativa (30 % z celkového počtu absolventů ÚSO s maturitou); dále pak ÚSO s vyučením s maturitou (14 %), a s výučním listem (14 %) – z toho nejvíce podnikání v oborech, odvětví (23 % z celkového počtu absolventů s vyučením s maturitou)

Legenda označení ke grafu	2. pololetí 2010		
	Kategorie vzdělání	celkem	Podíl kategorie na celk. počtu v %
A+B+C bez vzd., neúpl. A ZŠ	140	7,5	68
D Nižší střední	0	0,0	0
E Nižší střední odborné	49	2,6	13
H Střední odborné (vyučení)	301	16,2	66
J Střední nebo střední odborné bez maturity a bez vyučení	1	0,1	0
K ÚSV	68	3,7	9
L ÚSO (vyučení s maturitou)	306	16,4	34
M ÚSO s maturitou (bez vyučení)	531	28,5	67
N Vyšší odborné	67	3,6	10
R Bakalářské	100	5,4	21
T Vysokoškolské	285	15,3	42
V Doktorské (vědecká výchova)	13	0,7	3
Absolventi D - V celkem	1721	92,5	265
Absolventi A - V celkem	1 861	100,0	333

Vývoj absolventů a mladistvých během roku - jejich pravidelný téměř vzestup a pokles počtu ukazuje následující graf zachycující vývoj počtu absolventů let 2001 – 2010 v Praze a další graf sleduje vývoj počtu absolventů v roce od roku 1999 – 2010 a poslední graf č. 20b porovnává vývoj v této kategorii vždy ke 30.9. v letech 2001 – 2010.





U mladistvých uchazečů zůstává nevýhodou nedostatek kvalifikace, nezletilost, mnohdy rodinné problémy, případně nechuť doplnit si vzdělání, získat kvalifikaci, řešení zdravotního a sociálního pojištění, apod. (pro zaměstnavatele jsou mladiství obtížně zařaditelní z důvodu omezení v jejich zaměstnávání – např. hmotná odpovědnost, pracovní doba a další).

Problémy s umístěním **absolventů a mladistvých** se netýkají příliš typu vystudovaného oboru, spočívají spíše v nedostatku praxe, osobnostních zábranách, zdravotních problémech či nemoci v rodině, špatné sebezprezentaci, nepřiměřených nárocích na finanční ohodnocení,

nedostatku vlastní iniciativy při hledání pracovního uplatnění, účelové evidenci do dalších přijímacích zkoušek, či během prázdnin, řešení zdravotního a sociálního pojištění apod.

V pasáži pojednávající o aktivní politice zaměstnanosti jsou uvedeny případy příspěvkové politiky, týkající se této skupiny uchazečů.

V podmínkách pražského trhu práce i v době hospodářské krize lze říci, že absolventi škol nepatří mezi skupinu výrazně ohroženou nezaměstnaností. Pro Prahu je typické, že počet uchazečů - absolventů vzhledem k celkovému počtu žáků, kteří absolvují v daném roce, je relativně velmi nízký. Jejich struktura podle oborů je velmi rozmanitá.

Účast absolventů v rekvalifikacích

Počty rekvalifikovaných absolventů, podíl na celkovém počtu zahájených rekvalifikací v daném roce			
Rok	zahájeno celkem v daném roce	z toho absolventi	podíl absol.
2006	1 496	40	3%
2007	1 962	41	2%
2008	1 524	31	2%
2009	980	23	2%
2010	2 017	34	2%

III.3 Osoby se zdravotním postižením

Podle odhadů ČSÚ žije v České republice přes 1 000 000 osob se zdravotním postižením, kteří tvoří 9,87% celé populace. **Věková struktura** se vyznačuje **vysokým podílem žen nad 75 let**, což je logické vzhledem ke kratší délce života mužů. Z pohledu rodinného stavu jsou v této skupině až tři čtvrtiny ovdovělých žen. **Úroveň vzdělání** osob se zdravotním postižením je v porovnání s celkovou populací ČR **nižší**. Ve skupině zdravotně postižených starších 15 let výrazně **převládá počet osob se základním vzděláním**. Mezi **nejčastější typy zdravotního postižení patří choroby vnitřních orgánů, následovány nemocemi pohybového ústrojí**. Oba uvedené typy handicapu se vyskytují u nadpoloviční většiny osob se zdravotním postižením. S vrozenými vývojovými vadami jako příčinou zdravotního postižení se setkáváme u třetiny mentálních retardací. Dvě třetiny postižení pohybového aparátu vznikly v důsledku úrazů. Nemoc bývá nejčastější příčinou vzniku postižení vnitřních orgánů 57%. Vysoký věk člověka vede ve zvýšené míře k chorobám vnitřních orgánů, zejména oběhového ústrojí 42%. (zdroj ČSÚ – VŠPS OZP rok 2007)

Charakteristika problémů osob se ZP na trhu práce, příčiny a hlavní důvody jejich evidence.

Osoby se ZP bývají velmi často evidovány na ÚP dlouhodobě, i když by se na první pohled mohlo zdát, že z hlediska vzdělání a dřívější praxe by pro ně nemusel být tak velký problém získat vhodné zaměstnání.

Příčin je více a mohli bychom je rozdělit na ty, které tkví na straně zaměstnavatele a na problémy, které mají často samy osoby se ZP.

Zaměstnavatelé si stále ještě raději vybírají osoby bez zdravotního omezení, protože u osob se ZP očekávají vyšší nemocnost, často mají obavy z menší výkonnosti a také z toho, že by vznikla nutnost osobě se ZP upravit přiměřeně pracovní podmínky nebo pracovní režim.

Leckdy však bývá dlouhodobá nezaměstnanost zapříčiněna také samotným přístupem osob se ZP k hledání zaměstnání. Tito lidé často nemají adekvátní odhad svých možností – buďto se podceňují nebo naopak přeceňují. O svých problémech se obávají se zaměstnavatelem hovořit nebo naopak své potíže příliš zdůrazňují. Obtížně řeší otázky spojené se zabezpečením rodiny. Více se obávají nových situací, se kterými by se mohli setkat v novém zaměstnání. Jen s velkými obtížemi lze zaměstnat uchazeče, kteří mají zdravotních problémů více nebo se do své nemoci uzavírají a svým zdravotním postižením se zaštiťují. Všechny tyto osoby vyžadují mimořádnou péči ze strany ÚP, ať už ve formě individuálního nebo skupinového

poradenství, zaměřeného na motivaci, získání většího sebevědomí a více informací a dovedností ke zlepšení jejich orientace na trhu práce.

Vývoj počtu uchazečů osob se zdravotním postižením do 31.12.2010

Osoby se ZP	stav k			
	Celkem		Ženy	
	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2009	31.12.2010
Osoby se ZP	2 192	2 576	1 171	1 394
podíl na celkovém počtu uchazečů	7,3	7,7	8,1	8,3
Z toho: plně invalidní	34	x	17	X
částečně invalidní	1 984	x	1 067	X
os. zdravotně znevýhodněné	174	x	87	X

Zdroj: Statistiky ÚPP

S účinností od 1.1.2010 došlo k zavedení tří stupňů invalidity namísto invalidity plné a invalidity částečné. Od tohoto dne se částečný invalidní důchod a plný invalidní důchod považuje za invalidní důchod v prvním, druhém nebo třetím stupni.

ČSSZ provedlo výše uvedené změny důchodů automaticky.

Stupně invalidity jsou nově vymezeny takto:

Jestliže z důvodu dlouhodobě nepříznivého zdravotního stavu nastane pokles pracovní schopnosti

- nejméně o 35 %, avšak nejvíce o 49 %, jedná se o invaliditu I. stupně,
- nejméně o 50 %, avšak nejvíce o 69 %, jedná se o invaliditu II. stupně,
- nejméně o 70 %, jedná se o invaliditu III. stupně.

Částečný invalidní důchod, na který vznikl nárok před 1. 1. 2010, se od tohoto dne považuje

- za invalidní důchod pro invaliditu druhého stupně, byl-li důvodem částečné invalidity pokles schopnosti výdělečné činnosti nejméně o 50%,
- za invalidní důchod pro invaliditu prvního stupně v ostatních případech.

Plný invalidní důchod, na který vznikl nárok před 1. 1. 2010, se od tohoto dne považuje

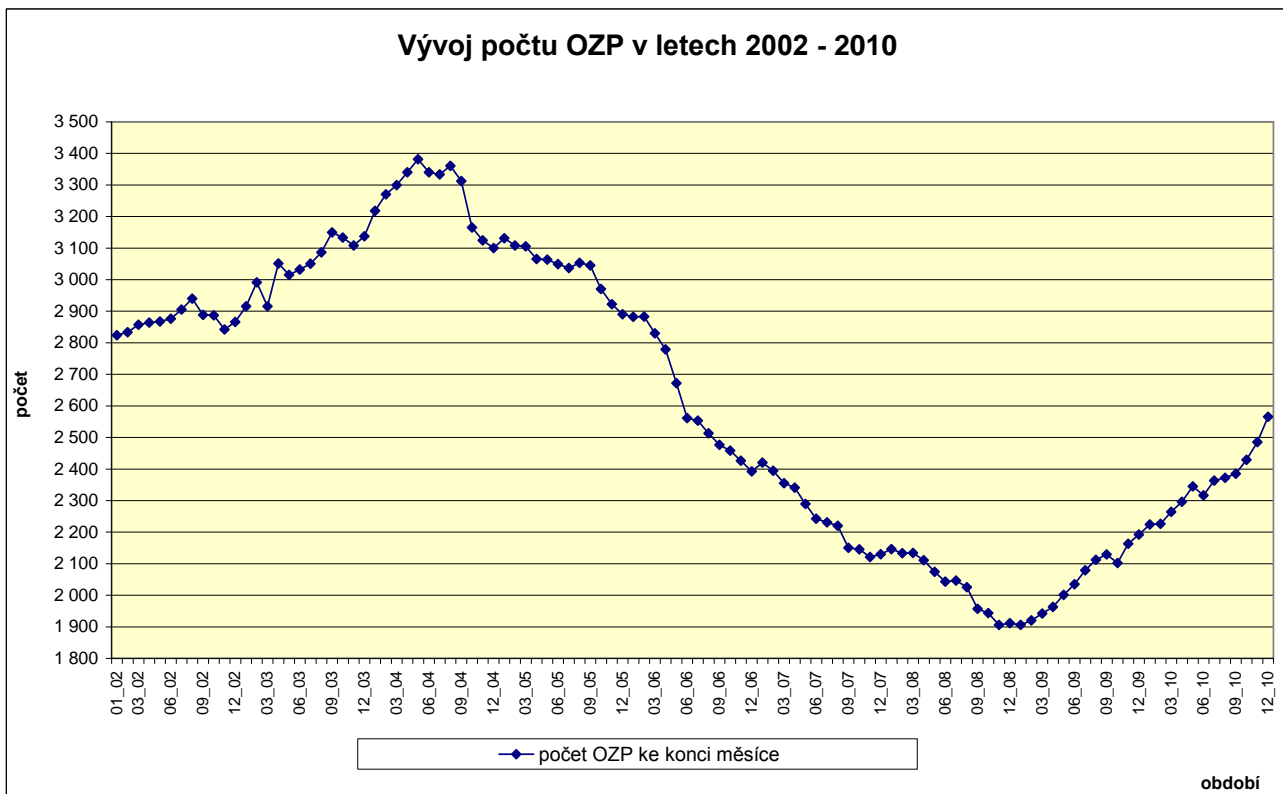
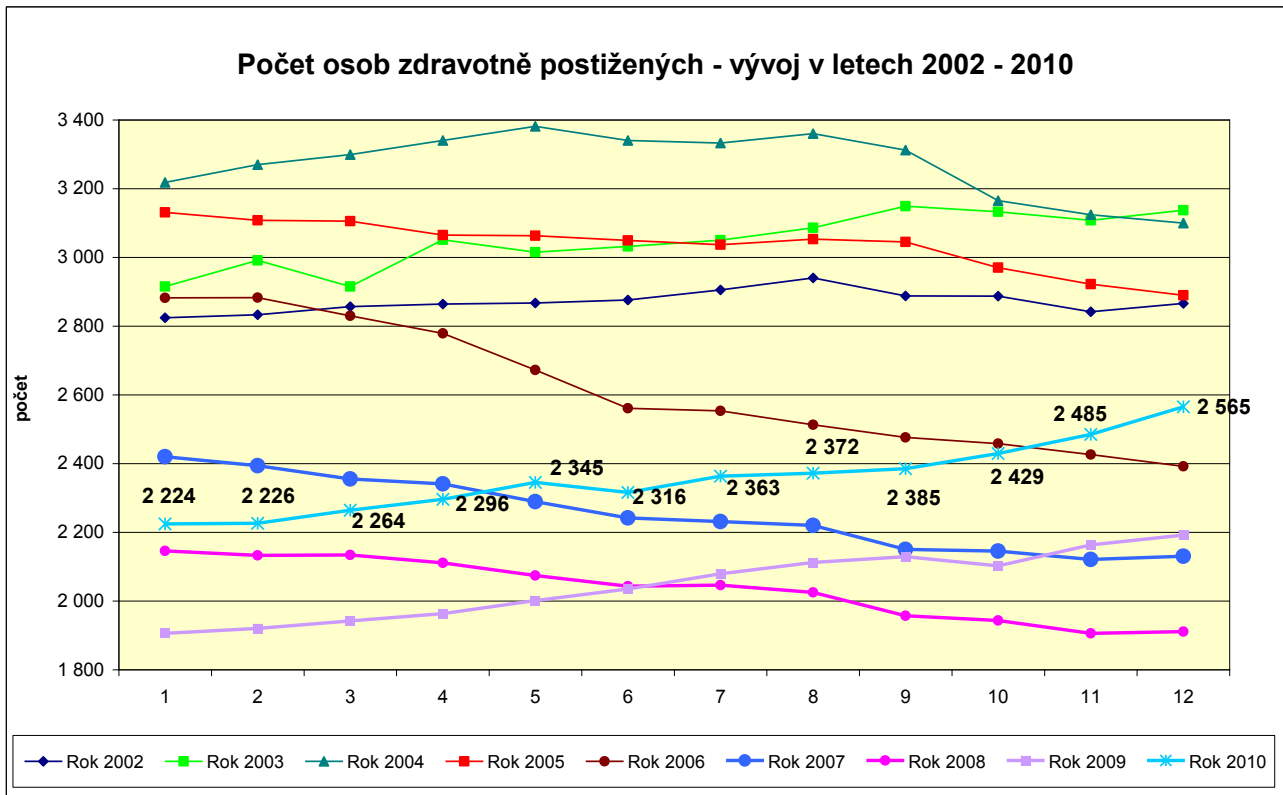
- za invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně.

Vzhledem k výše uvedenému je uvedená tabulka za rok 2010 přepracována a sestavena i podle již nových zařazení, uvedené u uchazečů:

Vývoj počtu uchazečů osob se zdravotním postižením od 1.1.2010

Osoby se ZP	stav k	
	Celkem	Ženy
	31.12.2010	31.12.2010
Osoby se ZP	2 576	1394
podíl na celkovém počtu uchazečů	7,7	8,3
Počet z Osoba invalidní – I. stupeň invalidity (§ 39/2a)	740	428
Počet z Osoba invalidní – II. stupeň invalidity (§ 39/2b)	647	335
Počet z Osoba invalidní – III. stupeň invalidity (§ 39/2c)	11	7
Počet z Osoba invalidní – III. stupeň invalidity (§ 39/2c, §39/4 f)	26	11
Počet z OZP - částečně invalidní	958	508
Počet z OZP - plně invalidní (§ 39/1b)	16	6
Počet z OZP - zdrav. znevýhodněná	178	99

Počet uchazečů v evidenci k 31.12.2010 a jejich vývoj v průběhu roku 2002 - 2010 je zachycen v grafu:



Jde o specifickou skupinu uchazečů, patřící do skupiny, kterým se věnuje zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání. Je to skupina, která velmi **obtížně nachází uplatnění na trhu práce** – příčinou jsou především omezené možnosti OZP vykonávat zaměstnání (např. s ohledem na zdravotní omezení, mnohdy spojené s nízkou či žádnou kvalifikací, a nižšími pracovními výkony těchto občanů v souvislosti s jejich zdravotním omezením), změny stupňů postižení a s tím leckdy spojená absence pracovních návyků a odbornosti, mnohdy v evidenci uchazečů z důvodů pobírání sociálních dávek i malá šance na jeho získání (zaměstnavatelé mají mj. i obavy z časté i dlouhodobé pracovní neschopnosti) a v neposlední řadě i nutnost vlastního efektivního zájmu o uplatnění se v pracovním procesu.

Další rozbor uchazečů OZP jsou v následujících tabulkách – přehled významnějších hodnot - **podle vzdělání a délky evidence, a požadovaného zaměstnání, věku** uchazečů, stav k 31.12.2010 (Zdroj: Interní statistiky ÚPP) :

<i>tupeň vzdělání</i>	<i>podíl v % na počtu OZP celkem</i>
<i>základní+praktická škola</i>	<i>22,4</i>
<i>nižší střední, odborné</i>	<i>1,3</i>
<i>SO vyučen</i>	<i>41,4</i>
<i>střední nebo SO bez maturity</i>	<i>2,1</i>
<i>ÚSV</i>	<i>3,3</i>
<i>ÚSO</i>	<i>21,2</i>
<i>VŠ, bakalář, doktorské</i>	<i>7,2</i>

<i>Věková kategorie</i>	<i>podíl v % na počtu OZP celkem</i>
<i>Do 24 let</i>	<i>1,5</i>
<i>25 - 29 let</i>	<i>2,0</i>
<i>30 - 34 let</i>	<i>3,9</i>
<i>35 - 39 let</i>	<i>6,8</i>
<i>40 - 44 let</i>	<i>8,3</i>
<i>45 - 49 let</i>	<i>12,3</i>
<i>50 - 54 let</i>	<i>20,4</i>
<i>55 - 59 let</i>	<i>33,9</i>
<i>60 a více let</i>	<i>10,6</i>

<i>KZAM třída</i>	<i>podíl v % na počtu OZP celkem</i>
<i>KZAM 1</i>	<i>1,2</i>
<i>KZAM 2</i>	<i>6,8</i>
<i>KZAM 3</i>	<i>14,8</i>
<i>KZAM 4</i>	<i>16,0</i>
<i>KZAM 5</i>	<i>15,1</i>
<i>KZAM 6</i>	<i>0,6</i>
<i>KZAM 7</i>	<i>9,9</i>
<i>KZAM 8</i>	<i>6,1</i>
<i>KZAM 9</i>	<i>29,5</i>

<i>délka evidence</i>	<i>podíl v % na počtu OZP celkem</i>
<i>do 6 měsíců</i>	<i>34,3</i>
<i>nad 6 do 12 měsíců</i>	<i>21,7</i>
<i>nad 12 do 18 měsíců</i>	<i>13,1</i>
<i>nad 18 do 24 měsíců</i>	<i>11,1</i>
<i>nad 24 měsíců</i>	<i>19,7</i>

Nejčtenější požadované profese ze strany uchazečů OZP jsou administrativní pracovníci všeho druhu, účetní, telefonisté, vrátní, skladníci, prodavači, dispečeri, recepční, atd.

Při porovnání nabídky volných pracovních označených jako vhodných pro osoby zdravotně postižené velmi často dochází k tomu, že nabídka a poptávka se míjí, ať již z důvodu druhu profese, vzdělání, či dalších požadovaných dovedností a znalostí, a hlavně stupně a druhu zdravotního postižení.

Z celkového počtu volných míst je 93 požadavků, tj. 229 VPM přímo označené pro osoby se ZP (k 31.12.2009 celkem přímo označených 97 požadavků, tj. 208 VPM). Jejich profesní struktura je různorodá, avšak **nejčtenější jsou nabízeny tyto profese**: uklízeči, prodavači po telefonu, ekonomové, účetní, ale i programátoři, konstruktéři, apod.

Neznamená to ovšem, že volné místo, které není označeno pro OZP nemůže být tímto uchazečem se ZP obsazeno, pokud vyhovuje svými požadavky možnostem zdravotně postižené osoby.

Určitý pozitivní vliv sehrávají i motivační nástroje podle § 81 (sankční) a §§ 78,120 (bonusové) zákona č. 435/2004 Sb. v platném znění.

A) Plnění podle § 81 Zákona o zaměstnanosti 435/2004 Sb. v platném znění, k 31.12.2010:

V informačním systému hl. m. Prahy je vedeno celkem více jak 5 tisíc firem s počtem nad 25 zaměstnanců.

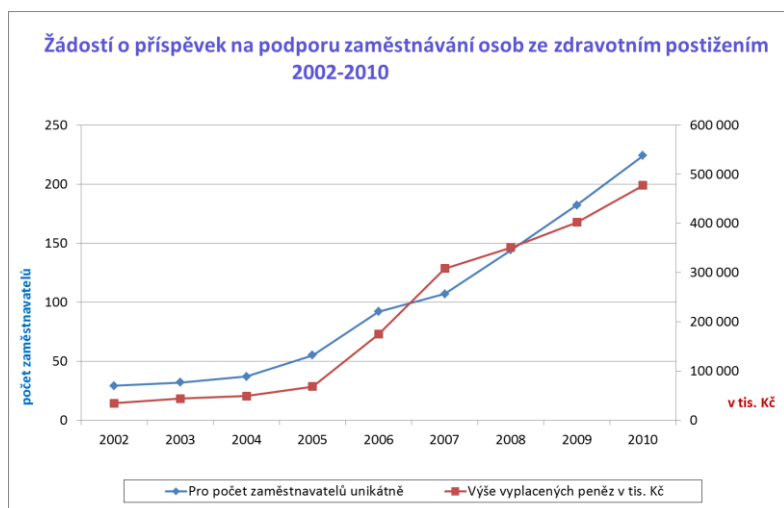
Hlášení o plnění povinného podílu za rok 2009 do 31.12.2010 podalo 4 745 subjektů, což představuje 830 459 zaměstnanců celkem. Z tohoto počtu 4.352 (tj. 92 %) splnilo povinnost některým z možných způsobů a zbylých 393 ekonomických subjektů nesplnilo.

Povinnost zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši 4% z celkového počtu zaměstnanců splnili zaměstnavatelé následujícím způsobem:

- 1.848 si svou povinnost splnilo, ať již částečně nebo celkem **odvodem do státního rozpočtu. K 31.12.2010 činily odvody do státního rozpočtu za rok 2009 cca 261.715 tis. Kč**

B) Zaměstnavatelé, kteří zaměstnávají více než 50 % osob zdravotně postižených

Za rok 2010 (žádosti za 4.Q 2009 – 3.Q 2010) bylo řešeno celkem 760 žádostí o příspěvek na podporu zaměstnávání osob ze zdravotním postižením, od 224 různých zaměstnavatelů, čtvrtletně průměrně cca 6.400 přepočtených zaměstnanců celkem.



rok	Pro počet zaměstnavatelů unikátně	Výše vyplacených peněz v tis. Kč
2002	29	34 286
2003	32	43 558
2004	37	48 725
2005	55	68 229
2006	92	174 541
2007	107	308 353
2008	144	350 973
2009	182	402 052
2010	224	477 108

V rámci realizace státní politiky zaměstnanosti na úseku podpory zaměstnavatelů zaměstnávajících osoby se zdravotním postižením, poskytoval ÚPP (podle § 24a zákona č. 1/1991 Sb.) a poskytuje (podle § 78 ZoZ v platném znění – platí od 1.10.2004) **příspěvek zaměstnavatelům zaměstnávajícím více než 50% zaměstnanců se ZP** v průměrném přepočteném stavu, a to:

Měsíční výše příspěvku na 1 osobu se ZP

- po novele zák. č. 261/2007 pro 4. Q. 2008 OZP 6 500,- Kč TZP 9 000,- Kč
- po novele zák. č. 479/2008 od 1.Q 2009 OZP + TZP 8 000,- Kč

Tento příspěvek, poskytovaný Úřadem práce hl. m.Prahy podle § 78 ZoZ, zajisté přispívá nemalou měrou k zaměstnávání osob se zdravotním postižením a to nejenom v rámci hl. m.Prahy, ale i s dosahem do jiných krajů, neboť se poskytuje podle sídla žadatele-zaměstnavatele .

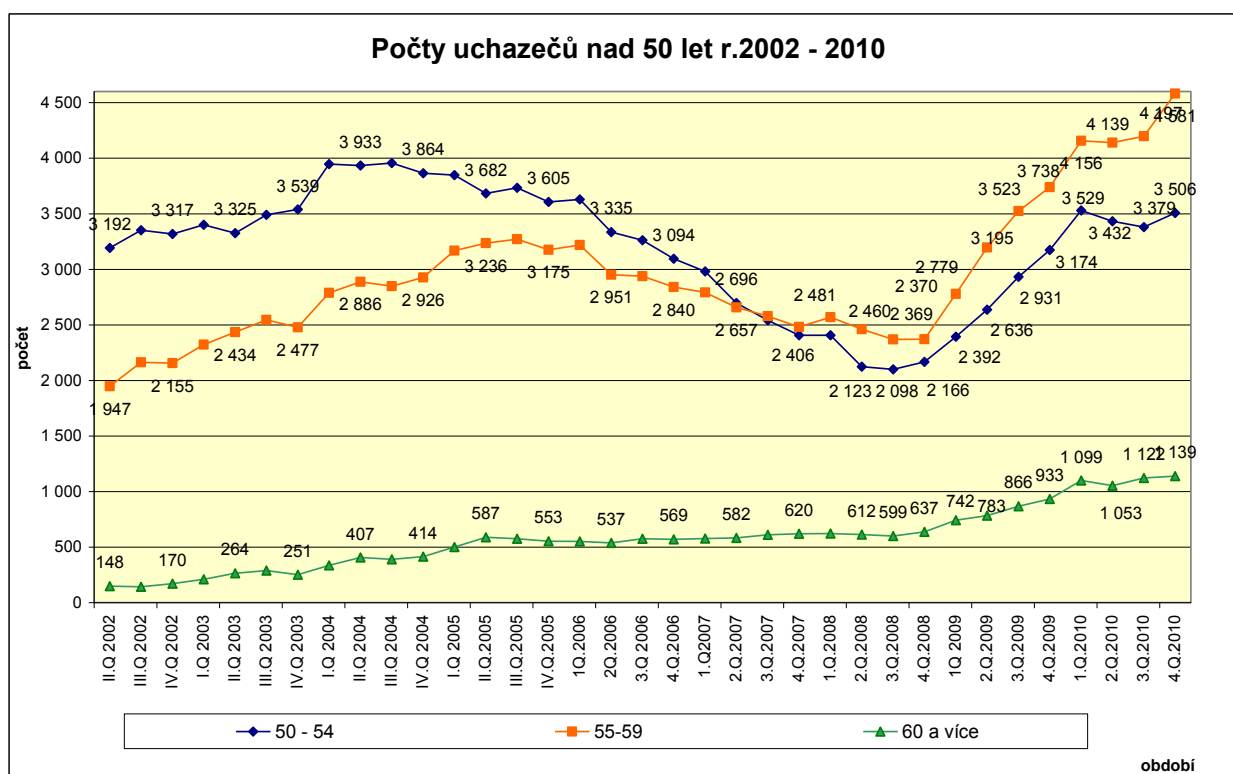
III.4 Situace dalších problémových skupin na TP

V Praze se mezi problémové skupiny řadí **osoby ve věku nad 50 let**. Tato kategorie patří mezi skupinu uchazečů, kterým je potřeba věnovat zvýšenou péči. Jejich podíl v posledních letech osciluje kolem 30 % na celkovém počtu uchazečů.

V souvislosti s **velkým tokem - novými a ukončenými evidencemi uchazečů** - ve věkové kategorii nad 50 let, zvýšený objem aktivit v rámci APZ (např. motivační kurzy, rekvalifikace,..), je to skupina, **skupina osob**, která je převážně značně pozitivně **motivovaná pracovat, stále perspektivní**.

Drtivá většina – má ve sledovaném pětiletém období registrovanou pouze 1 evidenci. V součtu - maximálně 1 - 2 evidence pak celkem 93 % všech došlých osob ve věku nad 50 let; z toho vyplývá, že jde o nové, dosud neregistrované, osoby.

období					počet uch	podíl na
	50 - 54 let	55 - 59 let	60 a více	celkem >50	celkem	celku v %
I.Q.2005	3 847	3 168	499	7 514	26 066	29%
II.Q.2005	3 682	3 236	587	7 505	24 610	30%
III.Q.2005	3 734	3 271	575	7 580	26 316	29%
IV.Q.2005	3 605	3 175	553	7 333	24 571	30%
1Q.2006	3 628	3 219	551	7 398	24 246	31%
2Q.2006	3 335	2 951	537	6 823	21 988	31%
3.Q.2006	3 262	2 937	574	6 773	22 649	30%
4.Q.2006	3 094	2 840	569	6 503	21 364	30%
1.Q.2007	2 981	2 792	577	6 350	20 331	31%
2.Q.2007	2 696	2 657	582	5 935	18 747	32%
3.Q.2007	2 540	2 578	610	5 728	19 007	30%
4.Q.2007	2 406	2 481	620	5 507	17 363	32%
1.Q.2008	2 406	2 568	622	5 596	17 113	33%
2.Q.2008	2 123	2 460	612	5 195	15 866	33%
3.Q.2008	2 098	2 369	599	5 066	17 136	30%
4.Q.2008	2 166	2 370	637	5 173	17 433	30%
1Q.2009	2 392	2 779	742	5 913	21 246	28%
2.Q.2009	2 636	3 195	783	6 614	23 984	28%
3.Q.2009	2 931	3 523	866	7 320	27 979	26%
4.Q.2009	3 174	3 738	933	7 845	29 865	26%
1.Q.2010	3 529	4 156	1 099	8 784	32 562	27%
2.Q.2010	3 432	4 139	1 053	8 624	31 794	27%
3.Q.2010	3 379	4 197	1 122	8 698	32 876	26%
4.Q.2010	3 506	4 581	1 139	9 226	33 433	28%



III.5 Ohrožené mikroregiony v jednotlivých okresech

Územní působnost poboček v Praze nelze považovat za mikroregiony z pohledu situace na trhu práce. Jedná se pouze o administrativně technické uspořádání. Proto není kapitola zpracována přesně podle zadání MPSV ČR.

Tabulka 2 - Charakteristika mikroregionů k 31.12.2010

Název mikroregionu	počet obyvatel	EAO (SLDB 2001)	Počet uchazečů		MN v % (na EAO)	
			Celkem	dosažitelní	z celk. počtu uch.	z dosaž. uchazečů
Praha celkem	1 249 026	635 105	33 433	32 123	5,3	5,1
Úřad práce v Praze 2	79 891	45 539	2 091	2 050	4,6	4,5
Úřad práce v Praze 3	73 497	38 280	2 215	2 116	5,8	5,5
Úřad práce v Praze 4	287 749	159 162	7 847	7 664	4,9	4,8
Úřad práce v Praze 5	202 709	98 508	5 743	5 552	5,8	5,6
Úřad práce v Praze 6	112 877	55 652	2 202	2 060	4,0	3,7
Úřad práce v Praze 8	153 581	83 583	4 188	3 918	5,0	4,7
Úřad práce v Praze 9	172 043	74 115	5 557	5 495	7,5	7,4
Úřad práce v Praze 10	166 679	80 266	3 571	3 268	4,4	4,1

Metodická poznámka k tabulce 17

"Podle oficiální metodiky se míra registrované nezaměstnanosti na úrovni ČR, krajů a okresů počítá na základě výsledků výběrového šetření pracovních sil. Míra nezaměstnanosti v obcích, mikroregionech, ORP a POU se z důvodu nedostupnosti dat o zaměstnaných na úrovni těchto územních celků počítá na základě ekonomicky aktivního obyvatelstva."

V příloze č. 1 pro kompletní informaci uvádíme územní příslušnost 57 městských částí k pobočkám Úřadu práce hl. m. Prahy, počty uchazečů, celkem a nově příchozích k 31.12.2010.

Zvýšené zastoupení registrovaných uchazečů o práci je v městských částech Praha 14, Praha 18 a Praha 7. Naopak nízký je počet osob registrovaných na úřadech práce (vzhledem k celkové pracovní síle) zejména v malých čtvrtích na kraji hlavního města, Královicích, Dubči nebo Suchdole. Z větších MČ je nízká registrovaná míra nezaměstnanosti v MČ Praha 15 a Praha 22.

Pro úplnou ilustraci situace na pobočkách Úřadu práce hl. m. Prahy je v příloze 5, grafické znázornění uchazečů o zaměstnání evidovaní na pobočkách ÚPP za období 1991 – 2009; v příloze 6 jsou uvedeny údaje o nových uchazečích na jednotlivých pobočkách ÚPP; příloha č. 7 zachycuje vývoj počtu volných pracovních míst na pobočkách ÚPP.

III.6 Mapa kraje – míra nezaměstnanosti k 31.12.2010 rozčleněná na okresy

MN vypočítaná jako prostý podíl počtu uchazečů na počet EAO SBDL 2001.

Hl. m. Praha nemá okresy, je krajem a okresem zároveň, tedy mapa je zpracována podle působnosti a místní příslušnosti MČ, resp. správních obvodů.

Uzemní působnost poboček Úřadu práce hl. m. Prahy a míra nezaměstnanosti k 31.12.2010



IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE

K 31. 12. 2010 Ředitelství služby cizinecké policie MV ČR v České republice evidovalo 425 301 cizinců, z toho s dlouhodobým pobytem 235 339 občanů, s trvalým 189 962 občanů.

V ČR jsou cizinci se státním občanstvím z různých 181 zemí, nejčastěji zastoupeni občané Ukrajiny 124 339 (29 %), Slovenska 71 780 (17 %), Vietnamu 60 301 (14 %), Ruska 31 939 (8 %)

Polska 18 242 (4 %). U všech těchto státních příslušníků došlo k celkovému poklesu absolutních počtů (kromě Ruska), avšak relativně zůstal podíl na celkovém počtu cizinců stejný ve srovnání s minulými obdobími.

Cizinci obecně jsou stále koncentrováni do Prahy (Praha je pro cizince jedním z nejatraktivnějších míst celé České republiky z hlediska možností provozování výdělečné činnosti) a **Středočeského kraje**, dále se ve zvýšené míře usazují ve větších městech a průmyslových oblastech. I v rozmístění cizinců existují rozdíly podle státního občanství.

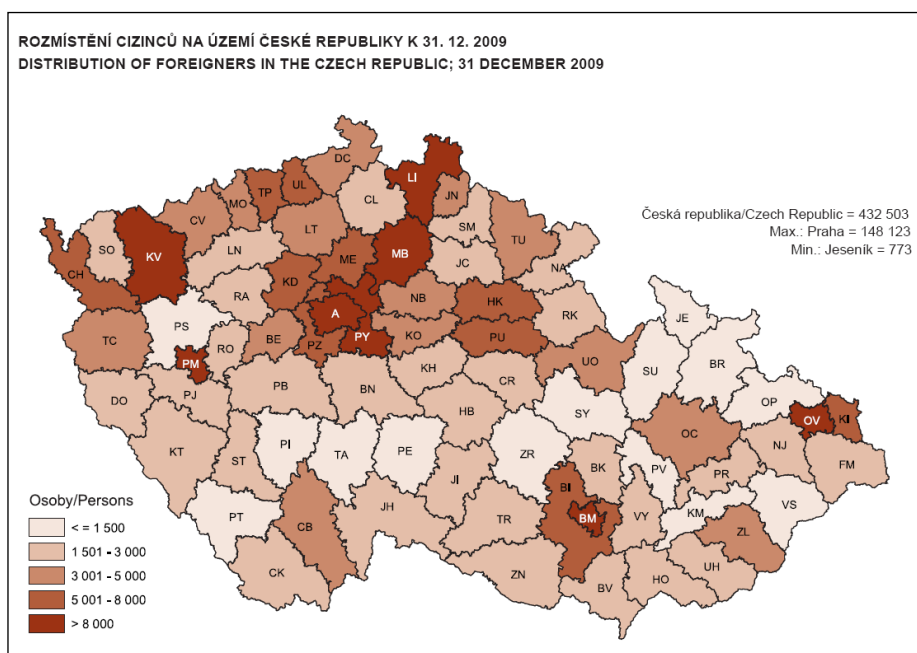
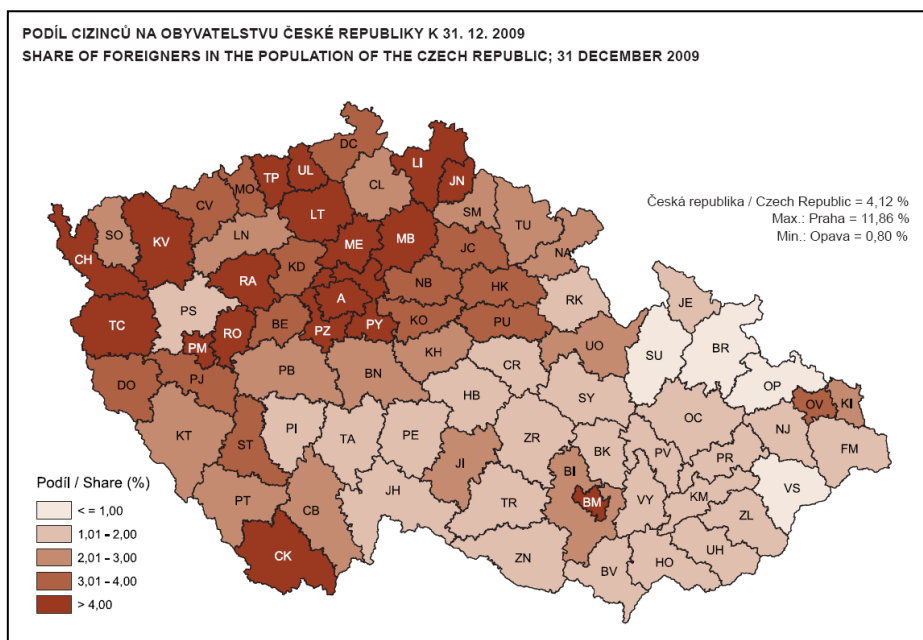
Kraj/ okres pobytu	Kategorie pobytu		
Region	trvalý	dlouhodobý	celkem
Celkem ČR	189 962	235 339	425 301
Praha	57 189	91 626	148 815
Středočeský	24 267	33 548	57 815
Jihomoravský	16 159	19 948	36 107

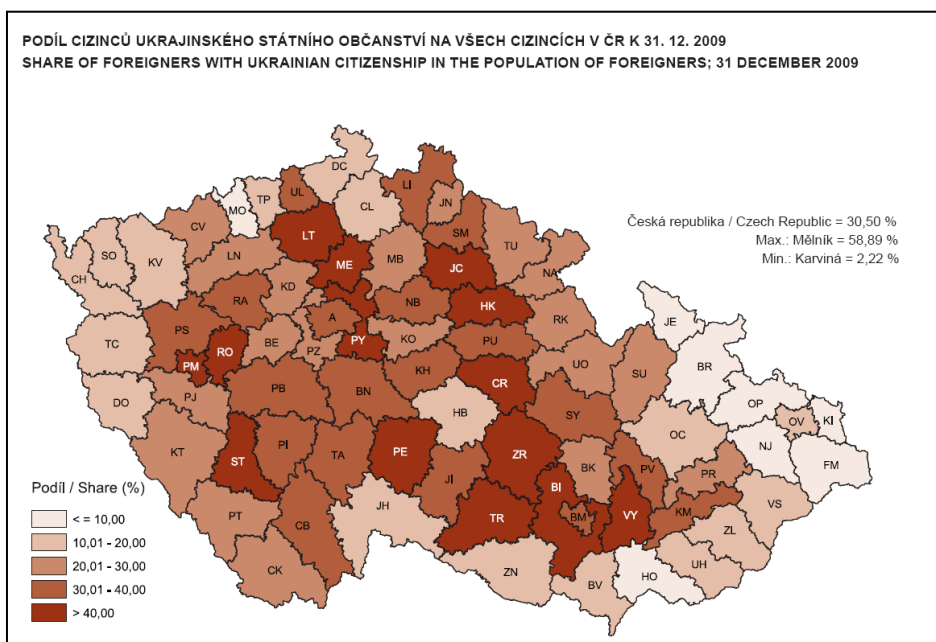
Zdroj: ČSÚ – měsíční údaje o počtu cizinců – MVČR

Cizinci s povoleným pobytem na území České republiky k 31. 12. 2010

(zjištěno podle aktuálního místa pobytu osoby v IS CIS úlohy TDU)

Občané zemí sousedících s ČR se obecně soustřeďují v blízkosti hranic ČR s tím kterým státem. Občané Ukrajiny jsou významněji zastoupeni pouze v Praze, Středočeském a Jihomoravském kraji, občané Vietnamu jsou hojně usazeni v česko-německém pohraničí, občané Ruska jsou výrazně zastoupeni v Praze, Středočeském a Karlovarském kraji – viz vybrané kartogramy k 31.12.2009, zdroj: ČSÚ - publikace *Cizinci v České republice 2010*; podle státní příslušnosti:





Zaměstnávání cizinců

Zaměstnaní cizinci	stav k	
	31.12.2009	31.12.2010
zaměstnaní s pracovním povolením	34 723	20 385
informace o zaměstnání podle § 98 písm. a) - e), j) - p	5 766	7 794
občané EU, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska	44 248	48 447
Počet zelených karet	7	17

Zdroj: Měsíční statistiky ÚPP

Zaměstnávání cizinců (v % 2009)

Zaměstnaní cizinci	stav k	
	31.12.2009	31.12.2010
zaměstnaní s pracovním povolením	100	59
informace o zaměstnání podle § 98 písm. a) - e), j) - p	100	135
občané EU, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska	100	110
Počet zelených karet	100	243

K 31.12.2010 je k dispozici 76.643 platných dokladů, (tj. pokles oproti stavu k 31.12.2009 více o cca 8.000 dokladů) – z toho **povolení k zaměstnání 20.385** (pokles o 14.338 oproti stavu 31.12.2009), **informací EU, EHP/Švýcarska 48.447 a 7.794 informací o zaměstnávání podle § 98 písm. a) – e), j) - p)**.

V průběhu roku 2010 bylo podáno více jak **25 tisíc žádostí o povolení k zaměstnání** (včetně žádostí o prodloužení), což je v porovnání se stejným obdobím minulého roku méně o cca 16,5 tisíc. Měsíčně bylo přijato průměrně 2.129 žádostí.

Nejvíce platných povolení k zaměstnání k 31.12.2010 připadá na **občany Ukrajiny** – 13.190, což je **65 % všech platných povolení** (podíl v roce 2009 67 %), z toho 57 % povolení ukrajinských občanů směřovalo do stavebnictví. Na druhém místě jsou povolení pro občany z Moldavska – 940 (56 % povolení představovali rovněž pracovníci ve stavebnictví), na třetím místě byli občané Ruska s počtem 848 pracovních povolení (cca 30 % směřovalo do oblasti nemovitostí).

Z celkového počtu povolení k zaměstnání je 83 % pracovních povolení typu standardního zaměstnání - § 92 odst.1., plnění běžných úkolů - § 89 – obch. společnost a družstvo se podílí pouze 12 % z celkového počtu povolení k zaměstnání.

Četnost profesí – vydaná povolení k zaměstnání (z celkového počtu cca 20 tis. povolení k zaměstnání):

- nad 100 - do 200 povolení: lektoři, učitelé, programátoři, obchodní zástupci, administrativa, řemeslníci
- nad 200 povolení: kuchaři, maséři, řidiči
- nad 400 povolení: zedníci
- nad 6.000 povolení: dělníci při stavbě budov + uklízeči

K 31.12.2010 bylo evidováno 48.447 platných informací občanů EU, je to více o cca 4tis. než k stejnému datu loňského roku, jsme přesvědčeni o tom, že na nárůstu má velký podíl neohlašování změn – ukončení pracovních poměrů zaměstnavateli. Z tohoto celkového počtu představovaly informace o nástupu do zaměstnání občanů **Slovenské republiky 72 %**.

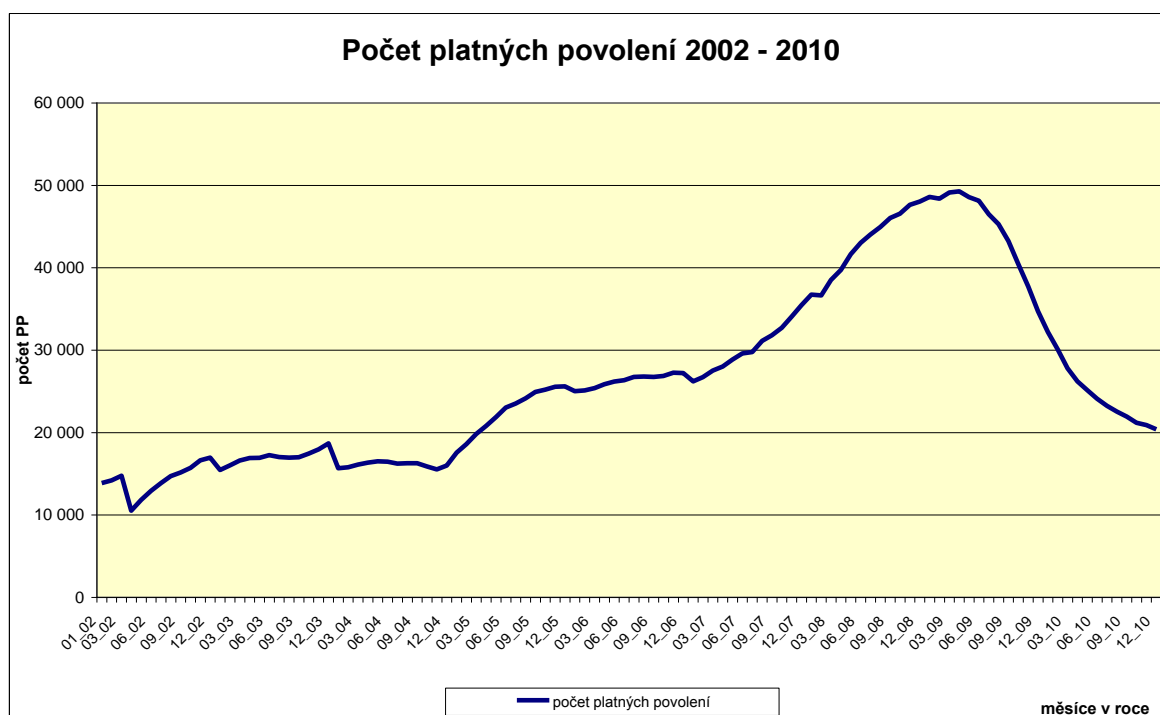
Informací o zaměstnávání podle § 98 písm. a) – e), j) - p) bylo k 31.12.2010 k dispozici celkem 7.794 (oproti stavu k 31.12.2009 je to nárůst o 1 tis. Záznamů).

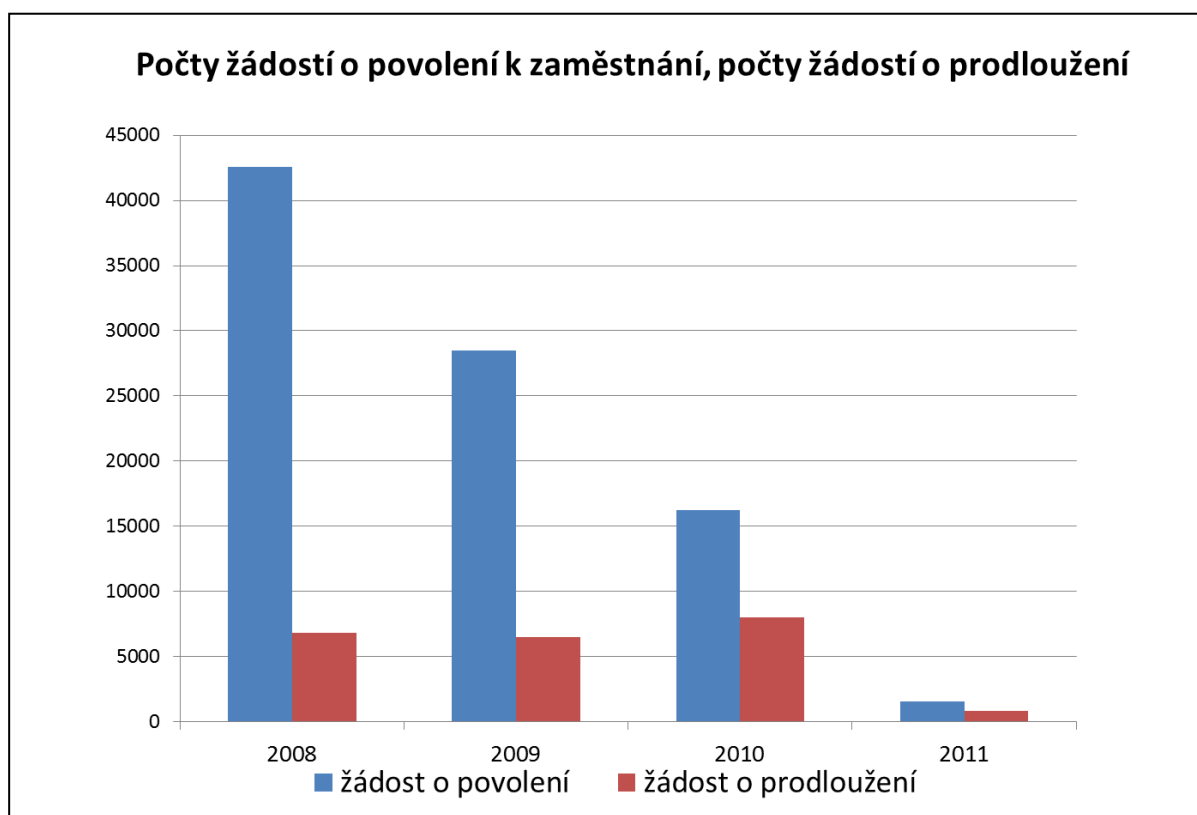
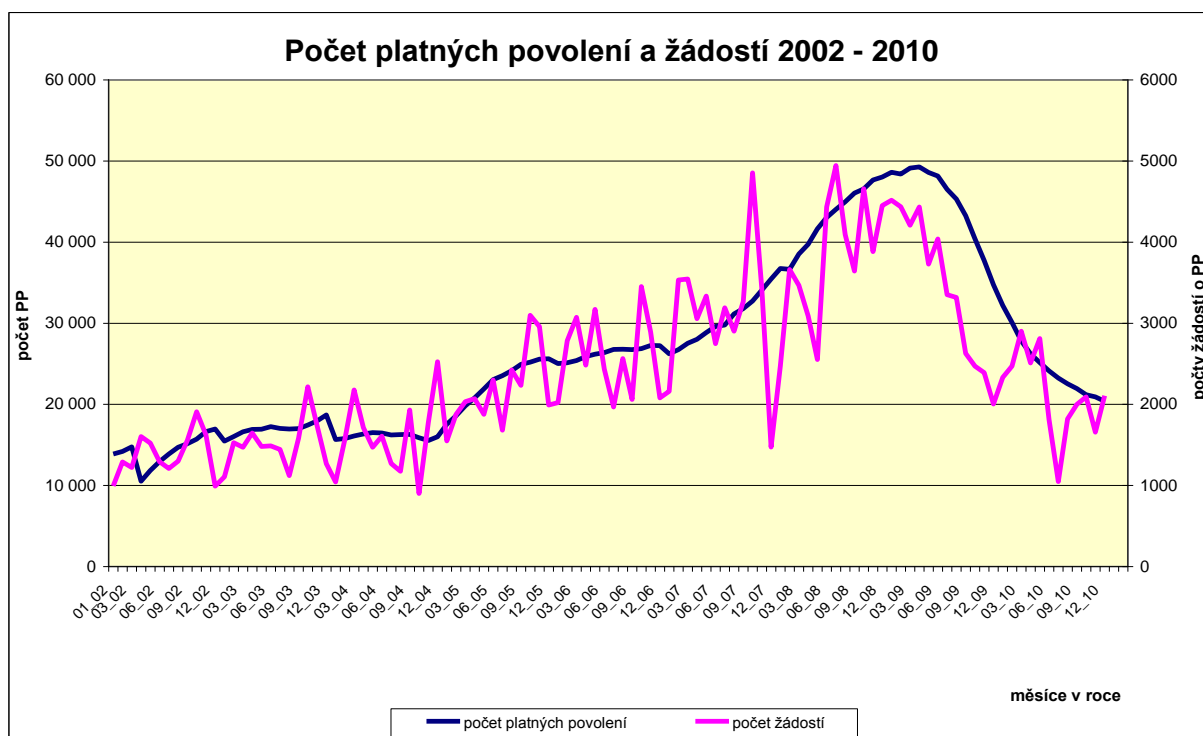
Souhrnné přehledy a rozborů v níže uvedených tabulkách – stav k 31.12.2010:

	celkem	Ženy	%žen
počet podaných žádostí o povolení k zam. za rok 2010	25 548	9 694	38
počet platných povolení k 31.12.2010	20 385	7 235	35
počet cizinců s platným povolením k 31.12.2010	19 692	6 926	35
informace EU/EHP/Švýcarsko, stav k 31.12.2010	48 447	18 658	39
informace třetí země	7 794	3 654	47
doklady celkem k 31.12.2010	76 643	29 555	38

Zdroj: Měsíční statistiky ÚPP (součet řádků ve sloupcích není součtem v posledním řádku)

Počty podaných žádostí cizinců o povolení k zaměstnání a počet platných povolení k zaměstnání v jednotlivých měsících v letech 2002 – 2010 ukazují následující grafy:





Zdroj: stav k 28.2.2011, výběr z OKpráce

Další rozbor a přehledy jsou uvedeny v přehledných tabulkách
(Zdroj: Měsíční statistiky ÚPP):

1) Pracovní povolení:

zařazení podle KZAM třídy:	v % na celku 20 385
tř. 9 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	66
tř. 2 vědečtí a odborní duševní pracovníci	7
tř. 7 řemeslníci a kvalifikovaní výrobci	7
tř. 3 techničtí, zdravot. a pedagog. pracovníci	6
<i>celkem</i>	86
zbylých 14 % jsou třídy 1, 4, 5, 6,8	

zařazení podle nejvyššího dosaženého vzdělání:	v % na celku 20 385
základní, praktická škola	67
VŠ, bakalář, doktorské	10
SO s výučním listem	7
ÚSV, ÚSO	6
<i>celkem</i>	90

rozdělení podle věku cizinců:	v % na celku 20 385
25 - 29 let	22
30 - 34 let	18
35 - 39 let	14
40 - 44 let	11
<i>celkem</i>	65

rozdělení podle typu povolení	v % na celku 20 385
standardní podle § 92 odst. 1	82
plnění běžných úkonů § 89	12
vyslání na základě obch.smlouvy § 95 odst. 1	4
<i>celkem</i>	99

rozdělení podle CZ-NACE	v % na celku 20 385
stavebnictví	44
obchod a opravy spotřebičů, mot.vozidel	14
nemovitosti	13
<i>celkem</i>	71

2) Informace – EU/EHP/Švýcarsko

zařazení podle KZAM třídy:	v % na celku 48 447
<i>tř.2 vědeckí a odborní duševní pracovníci</i>	20
<i>tř.3 techničtí , zdravotní a pedagog. pracovníci</i>	19
<i>tř. 5 provozní pracovníci ve službách a obchodě</i>	15
<i>tř. 9 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci</i>	14
<i>celkem</i>	67
<i>nejméně třída 6 - kvalif. dělník = 0,2 %</i>	

zařazení podle nejvyššího dosaženého vzdělání:	v % na celku 48 447
<i>Vysokoškolské</i>	19
<i>SO s vyučením</i>	17
<i>ÚSO s maturitou</i>	23
<i>základní, praktická škola</i>	13
<i>celkem</i>	72

rozdělení podle věku občanů:	v % na celku 48 447
<i>25 - 29 let</i>	27
<i>30 - 34 let</i>	24
<i>35 - 39 let</i>	13
<i>20 - 24 let</i>	10
<i>celkem</i>	73

rozdělení podle typu informace:	v % na celku 48 447
<i>občan EU</i>	99,9
<i>přechodný pobyt</i>	96
<i>rodinný příslušník občana EU</i>	12

rozdělení podle CZ-NACE	v % na celku 48 447
<i>obchod, opravy spotřebičů, mot. vozidel</i>	21
<i>zpracovatelský průmysl</i>	13
<i>věda, výzkum, technika</i>	12
<i>informace, komunikace</i>	10
<i>celkem</i>	56

3) Informace o zaměstnávání podle § 98 písm. a) – e), j) - n)

zařazení podle KZAM třídy:	v % na celku 7 794
<i>tř.2 vědečtí a odborní duševní pracovníci</i>	22
<i>tř.5 provozní pracovníci ve službách a obchodě</i>	19
<i>Tř.9 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci</i>	19
<i>celkem</i>	60

zařazení podle nejvyššího dosaženého vzdělání:	v % na celku 7 794
<i>Vysokoškolské</i>	19
<i>základní, praktická škola</i>	25
<i>SO s vyučením</i>	15
<i>ÚSV, ÚSO</i>	16
<i>celkem</i>	75

rozdělení podle věku občanů:	v % na celku 7 794
<i>30 - 34 let</i>	19
<i>35 - 39 let</i>	17
<i>25 - 29 let</i>	17
<i>40 - 44 let</i>	13
<i>celkem</i>	66

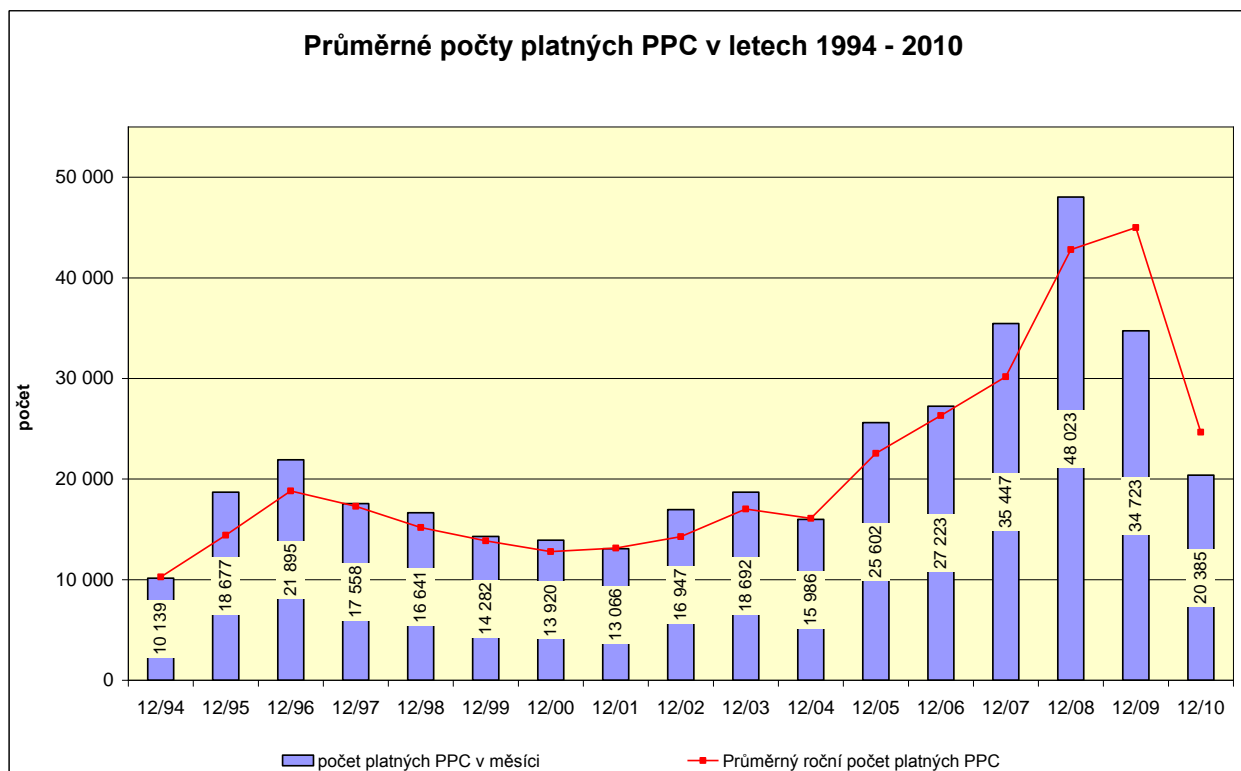
rozdělení podle typu informace:	v % na celku 7 794
<i>trvalý pobyt - § 98 písm. a)</i>	73
<i>rodinný příslušník diplomata - § 98 písm. b)</i>	9
<i>vědecký, výzkumný, vývoj.pracovník - § 98 odst. n)</i>	3
<i>získané vzdělání - §98 odst. o)</i>	3

rozdělení podle CZ-NACE	v % na celku 7 794
<i>obchod a opravy</i>	24
<i>Věda, výzkum, technika</i>	11
<i>ubytování, stravování, pohostinství</i>	10
<i>informace a komunikace</i>	9
<i>celkem</i>	55

Počet cizinců v Praze celkem k 31.12.2010 (z celkového počtu 76.643)

ze země	počet	podíl v %
SVK – Slovensko	34 857	45
UKR – Ukrajina	16 159	21
POL – Polsko	2 386	3
RUS – Rusko	1 915	2
GBR - Anglie	1 775	2

Vývoj pracovních povolení v letech 1994 - 2010:



Důvody, kvůli kterým nemohou nebo nechtějí naši uchazeči o zaměstnání nastoupit na určitá volná místa, která se posléze obsadí cizincem jsou platové podmínky, zdravotní důvody,

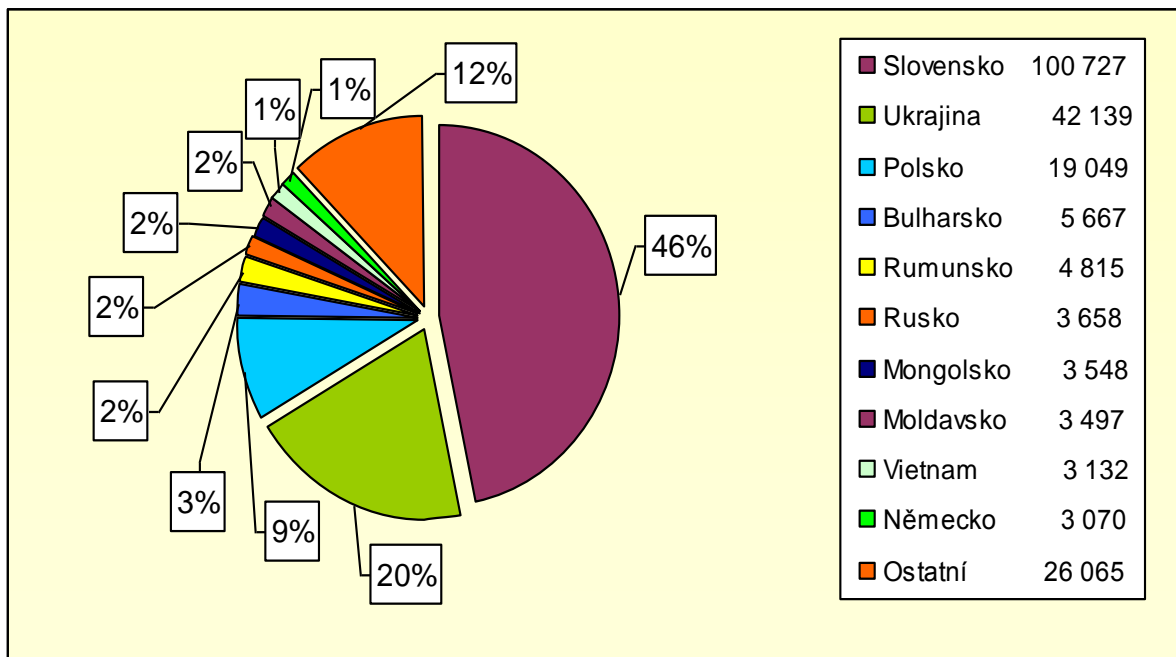
Důvody zaměstnavatelů zaměstnávat pracovníky ze zahraničí: směnnost, neodpovídající kvalifikace, ekonomická výhodnost (akceptování nižší mzdy cizinci), k dispozici není vhodný uchazeč s odpovídající kvalifikací, jazyková vybavenost, praxe na konkrétní pozici v mezinárodních firmách, znalost speciálního zahraničního PC programu, rodilí mluvčí (hlavně lektoři jazyk.škol, v základních a mateřských školách), u obchod.společností a družstev, jejichž majitelé jsou cizinci, snaha zaměstnat přednostně své krajany jako společníky obchod.společnosti nebo jako členy družstva.

Podmínky pro získání povolení se zpřísnily, např. **při prodlužování doby platnosti vydaného povolení k zaměstnání ponechá současný stav**, tj.požadavky VM před prodloužením pracovních povolení se hromadně nabízet našim uchazečům na pobočkách nebudou. Důraz bude kladen na dokladování - tj. doložení dokladů o platbě zdravotního pojištění, zakázek, smluv o dílo, smluv podle občanského zákoníku atd. s přihlédnutím k sociálním vazbám cizince se

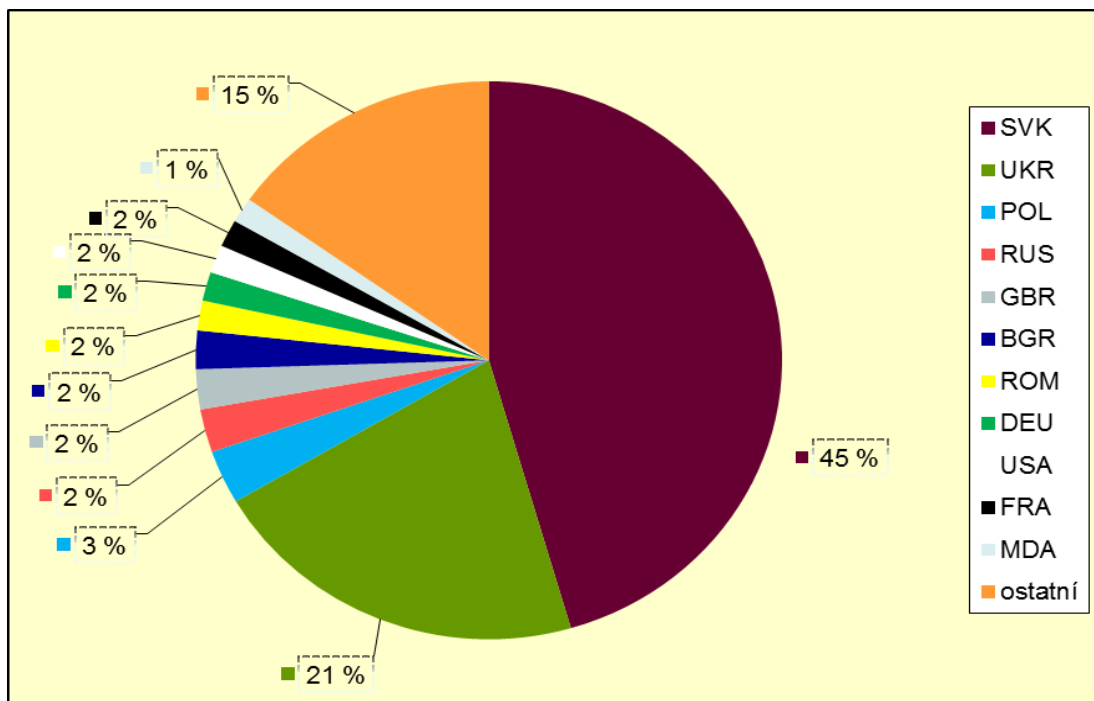
Porovnání ÚP hl. m. Prahy s ostatními úřady práce v České republice – vyjádřeno graficky:

1) Situace zahraničních občanů na trhu práce k 31.12.2010, st.příslušnost:

Česká republika:

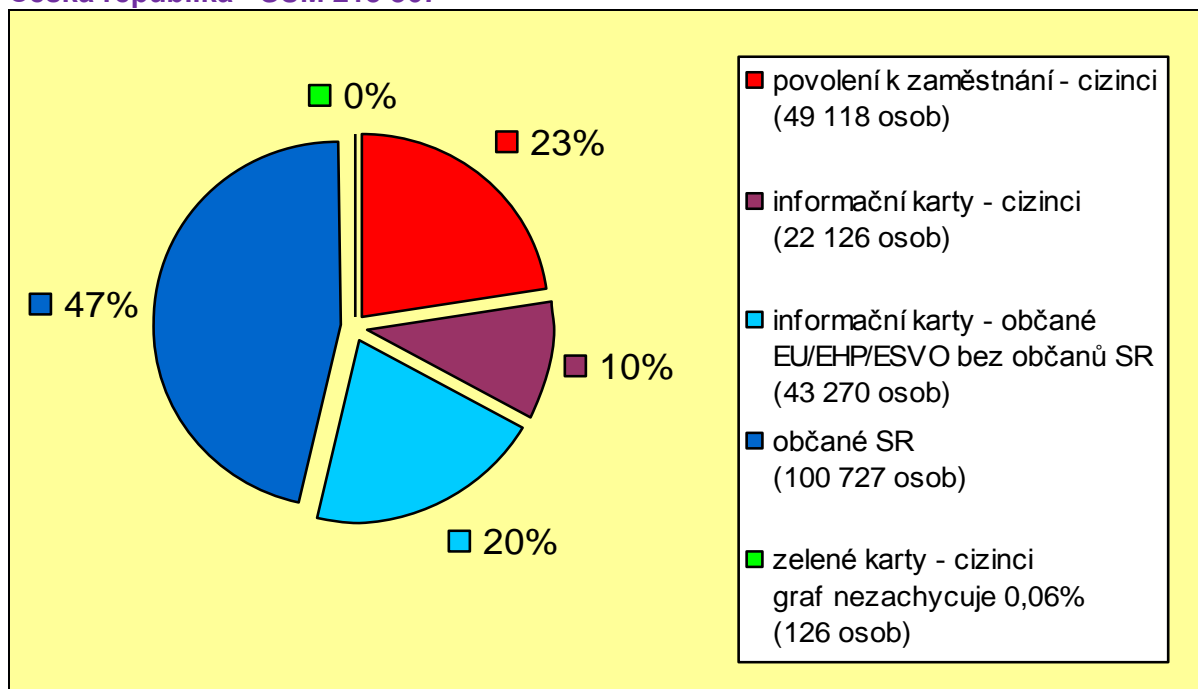


Praha:

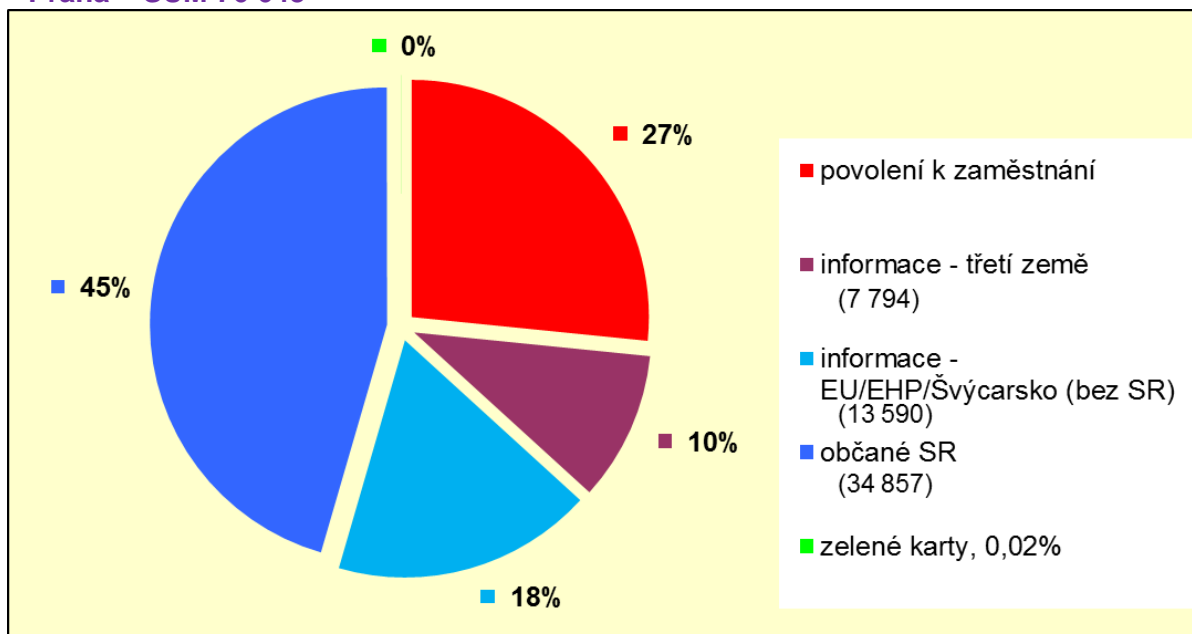


2) Podíly zahraničních pracovníků podle formy evidence na úřadech práce k 31.12.2010:

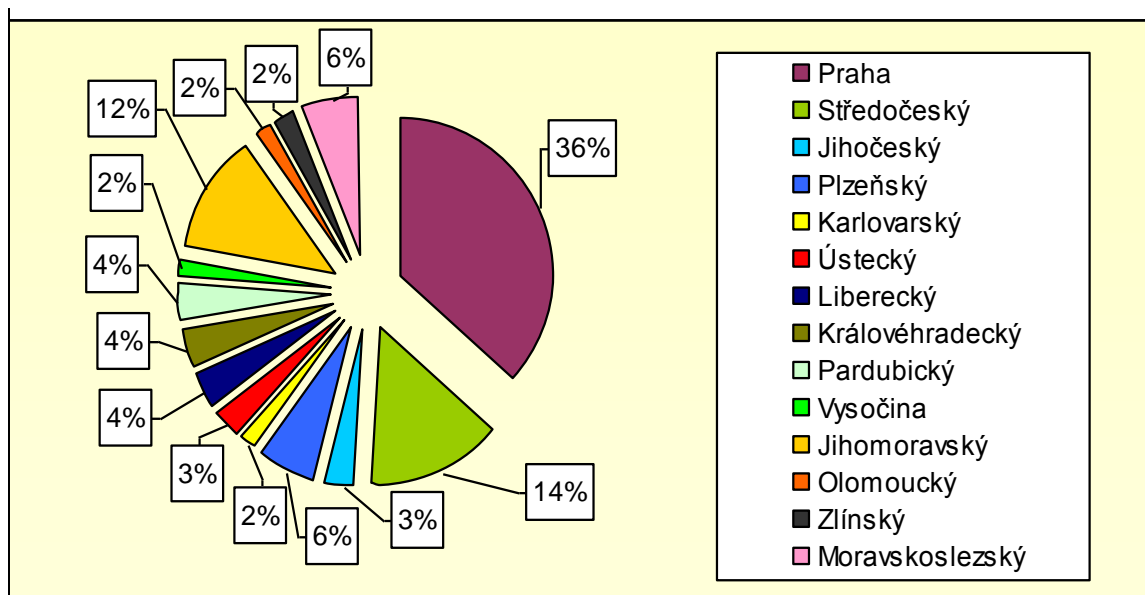
Česká republika - SUM 215 367



Praha – SUM 76 643



3) Podíly zahraniční zaměstnanosti v krajích k 31.12.2010 (evidence ÚP):



V. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

ÚPP byl pro rok 2010 stanoven rozpočet na realizaci APZ ve výši 138 874 tis. Kč.

Základním východiskem pro realizaci APZ v Praze byl řídicí akt MPSV ČR „Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2010“, situace na pražském trhu práce a v neposlední řadě i respektování zásady hospodárného, účelného a efektivního vynakládání veřejných finančních prostředků. Za rok 2010 bylo profinancováno 51 328 tis. Kč.

V.1. Komentář k realizaci jednotlivých nástrojů APZ

Vynaložené finanční prostředky na APZ

Výdaje na politiku zaměstnanosti (v tis. Kč)

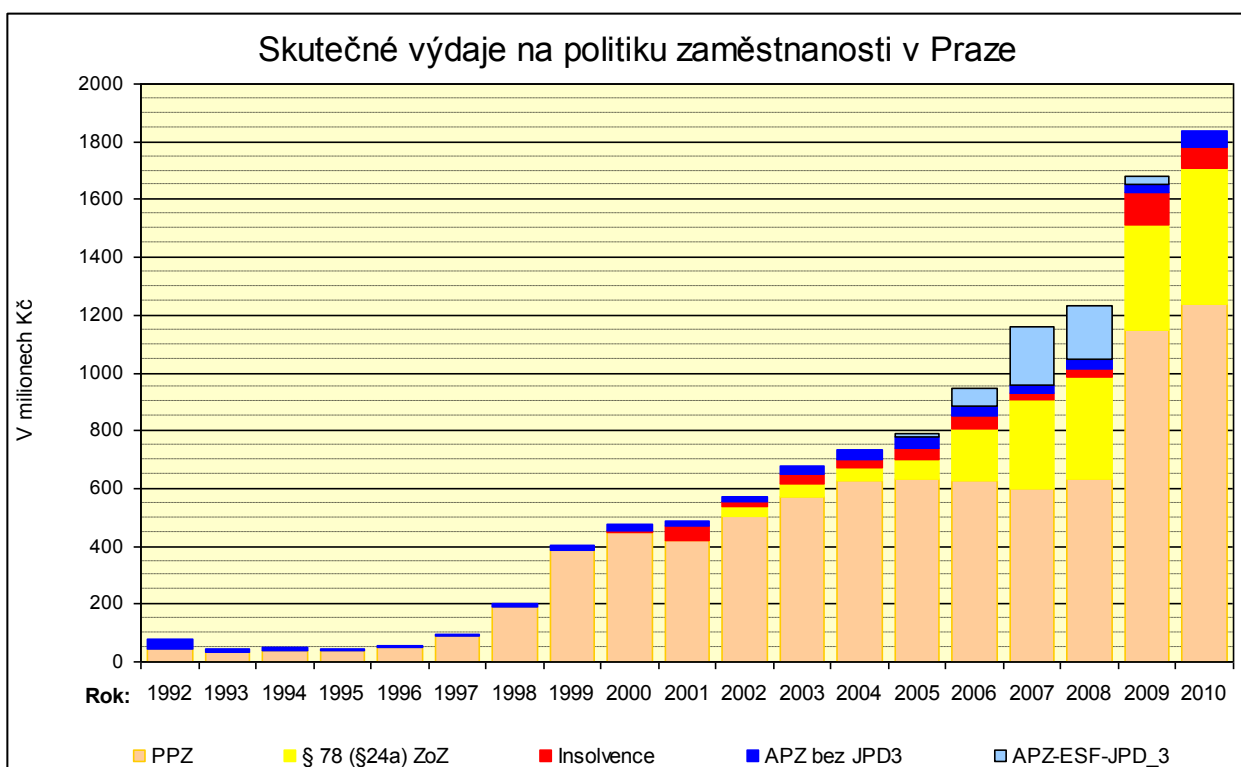
Výdaje na PZ	2009	2010
Výdaje na politiku zaměstnanosti celkem (PZ)	1 707 243	1 836 016
z toho na pasivní politiku (PPZ)	1 144 615	1 236 796
<i>podíl PPZ na PZ v %</i>	67	67
na aktivní politiku (APZ) ¹⁾	56 790	51 329
<i>podíl APZ na PZ v %</i>	3,33	2,80
Podpora zaměstnávání OZP - příspěvek dle §78 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti	402 052	472 386
<i>podíl podpory zaměstnávání OZP na PZ v %</i>	23,6	25,73
Insolvence	103 786	75 505
<i>podíl insolvence na PZ v %</i>	6,1	4,11

Zdroj: Údaje z účetnictví GINIS

Výdaje na politiku zaměstnanosti (v % roku 2009)

Výdaje na PZ	Rok 2009	Rok 2010
Výdaje na politiku zaměstnanosti celkem (PZ)	100	108
z toho na pasivní politiku (PPZ)	100	108
na aktivní politiku (APZ)	100	90
Podpora zaměstnávání OZP - příspěvek dle §78 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti	100	117
Insolvence	100	73

Následující graf je sestaven z hodnot výdajů na politiku zaměstnanosti skutečně vynaložených, (bez převodů do rezervního fondu)



Údaje GINIS

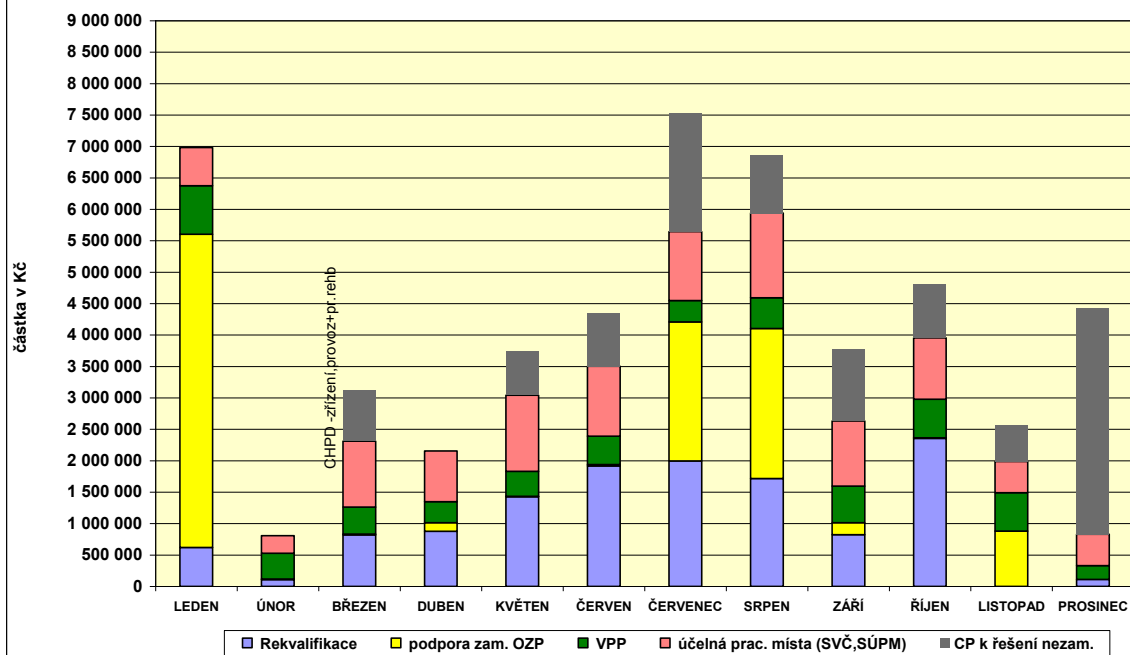
Výdaje na APZ dle jednotlivých nástrojů včetně závazků z minulého období (v tis. Kč)

Nástroj APZ	2009	2010
VPP	1 994	0
SÚPM zřízené a vyhrazené zaměstnavateli	5 869	5 957
SÚPM zřízené uchazeči o zaměstnání – SVČ	120	656
CHPD a CHPM vytvořené pro OZP	2 339	742
CHPM – SVČ vytvořené pro OZP	0	81
Příspěvek na provozní náklady CHPD, CHPM a CHPM - SVČ vytvořené pro OZP	9 508	9 887
Rekvalifikace, poradenské aktivity, PR	7 598	1 317
překlenovací příspěvek	0	0
příspěvek na dopravu zaměstnanců	0	0
příspěvek na zapracování	0	0
příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	0	0
programy tvorby nových pracovních míst	0	0
projekty ESF – OP RLZ (v Praze OP JPD3)	23 732	0
projekty ESF – OP LZZ – VPP	3 719	5 642
projekty ESF – OP LZZ – SÚPM	629	3 997
projekty ESF – OP LZZ – PaR	1 061	11 655
OP LZZ – RIP /podpora 2.1: a 2.2.	71	11 321
převody do rezervních fondů ÚP	0	0
převody do fondů organizačních složek státu (OSS)	0	0
ostatní (semináře, expertízy apod.) OP LZZ	149	73
Celkem	56 790	51 328

Zdroj: Údaje z účetnictví GINIS

Z celkových výdajů na APZ, připadá největší podíl na příspěvek na provozní náklady CHPD, CHPM, rekvalifikace, poradenské aktivity, pracovní rehabilitace, a SÚPM zřízené a vyhrazené zaměstnavateli – viz. graf

Vynaložené finance na APZ - rok 2010, včetně NIP OP LZZ



Zdroj: Údaje z účetnicí GINIS, skutečné výdaje

Nové vytvořená pracovní místa v rámci jednotlivých nástrojů APZ

Počet nově vytvořených pracovních míst v rámci jednotlivých nástrojů APZ s finančním příspěvkem úřadu práce

nástroj APZ (celkový počet nových pracovních míst)	2009	2010
VPP	0	0
SÚPM zřízené a vyhrazené zaměstnavateli	61	74
SÚPM zřízené uchazeči o zaměstnání - SVČ	3	9
CHPD a CHPM vytvořené pro OZP	26	9
CHPM – SVČ vytvořené pro OZP	1	1
Cílené programy I. (počet míst)		
Cílené programy II. (počet dohod)		
Projekty ESF - OP LZZ – VPP	69	98
Projekty ESF - OP LZZ - SÚPM	35	62
Celkem	194	253

Zdroj: ÚPP-OTP

Počet nově vytvořených pracovních míst v rámci jednotlivých nástrojů APZ s finančním příspěvkem úřadu práce (v % r.2009)

nástroj APZ (celkový počet nových pracovních míst)	2009	2010
VPP	100	-
SÚPM zřízené a vyhrazené zaměstnavateli	100	121
SÚPM zřízené uchazeči o zaměstnání - SVČ	100	300
CHPD a CHPM vytvořené pro OZP	100	35
CHPM – SVČ vytvořené pro OZP	100	100
cílené programy I	100	-
Projekty ESF - OP LZZ – VPP	100	142
Projekty ESF - OP LZZ - SÚPM	100	177
Celkem	100	130

Příspěvky poskytované v rámci APZ

nástroj APZ (celkový počet podpořených osob)	2009	2010
překlenovací příspěvek	0	0
příspěvek na zapracování	0	0
příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	0	0
příspěvek na provozní náklady CHPD, CHPM a CHPM - SVČ vytvořené pro OZP	291	334
projekty ESF	49	0

Zdroj:

1) jde o průměrný přepočtený počet osob

2) počet všech osob v projektech ESF, včetně uchazečů přistěhovaných z jiných, mimopražských, úřadů – IS OKpráce

Zdroj: ÚPP-OTP

Příspěvky poskytované v rámci APZ

nástroj APZ (celkový počet podpořených osob)	2009	2010
osoby s příspěvkem		
překlenovací příspěvek	100	-
příspěvek na zapracování	100	-
příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	100	-
příspěvek na provozní náklady CHPD, CHPM a CHPM - SVČ vytvořené pro OZP	100	115
projekty ESF	100	--

Aplikované nástroje (opatření) APZ:

Plnění APZ – zaměření na skupiny uchazečů

Skupiny nezaměstnaných uchazečů	Realizace rok 2010 v (%)
Mladí do 20 let	2
Starší 50 let:	28
- z toho nad 55 let	14
Dlouhodobě nezaměstnaní 5 měsíců	61
Ženy	52

Zdroj: Statistika OKpráce

V podmínkách pražského trhu realizace APZ v jednotlivých skupinách nezaměstnaných reaguje na aktuální situaci v jednotlivých skupinách nezaměstnaných a koriguje se zaměřením projektů v rámci OP LZZ. Ve skupině **mladých do 20 let** je realizace nižší než je stanovené minimum, jednak jejich podíl na celkovém počtu uchazečů je nižší než ostatních skupin ohrožených nezaměstnaností (3 %) a jednak tito mladí lidé mají oproti celkovému počtu uchazečů nižší průměrnou dobu evidence jak evidovaných, tak již vyřazených uchazečů.

I v roce 2010 se aplikace nástrojů APZ se spíše zaměřovala na řešení **individuálních případů nezaměstnanosti** a tomu odpovídají i nejméně používané nástroje –

např. takové nástroje, kde je přispíváno na úhradu mzdových nákladů (SÚPM) dále rekvalifikace a poskytování příspěvků na částečnou úhradu provozních nákladů vymezených CHPD. Obecně vzniklo větší počet míst než v minulém roce, nicméně ne tolik, jak bychom očekávali. Situace je právě ještě stále i v roce 2010 v důsledku hospodářské krize, pokud firmy nemají zakázky, pak ani o nabízené dotace není zájem, protože není pro tyto zaměstnance práce.

Realizace nástrojů VPP a SÚPM a rekvalifikace probíhá ve dvou režimech, přednostně v režimu ESF, v rámci Národního individuálního programu Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost pro VPP a SÚPM, kde část finančních prostředků plyne z ESF (85 %) a část ze státního rozpočtu (15 %) ; dále pak v režimu tzv. národní APZ, hrazené plně z rozpočtu.

Společensky účelná pracovní místa (SÚPM) celkem:

V období roku 2010 se u zaměstnavatelů SÚPM vyhradovala pouze pro konkrétního uchazeče s příspěvkem na mzdové náklad.

Celkem bylo k 31.12.2010 zřízeno nebo vyhrzeno 98 míst na SÚPM a bylo vynaloženo celkem cca 11mil. Kč – viz graf nástrojů APZ.

1) Společensky účelná pracovní místa - národní APZ

V rámci národní APZ bylo nově vyhrzeno v roce 2010 **74 míst**. Na tato místa byly umístěno v plném počtu 74 umístěny osoby do 25 let, z toho 12 bylo ve věku do 20 let, více jak polovina umístěných byly ženy. K 31.12.2010 bylo aktivních 16 míst. Uchazeči byli všichni, až na jednu výjimku, se vzděláním středoškolským s maturitou. 53 % bylo před nástupem déle jak 5 měsíců.

K 31.12. 2010 bylo v platnosti 11 dohod na zřízení SÚPM k výkonu SVČ. Během roku bylo uzavřeno 8 nových dohod, z toho 1 pro OZP, třetina byla žen, 63 % bylo v evidenci déle jak 5 měsíců.

Celkový objem finančních prostředků vynaložený na tento nástroj APZ v režimu národní APZ v r. 2010 činil cca 6,5 mil. Kč.

2) Společensky účelná pracovní místa - NIP SÚPM OP LZZ

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/2.1.00/03.00002

K 31.12.2009 bylo za rok 2009 zřízeno v rámci NIP SUPM OP LZZ **62 společensky účelných pracovních míst na profese:** dělník při údržbě vozidel, mytí vozidel, obchodní referent, prodavač, keramik, figurant v zeměměřičství, operátor počítače pro třídění a evidenci dat, odbytový agent, atd. Na tato místa byli umístováni **uchazeči**, kteří byli **z cílové skupiny** vymezené projektem NIP SUPM OP LZZ, tj. především osoby se zdravotním postižením, dlouhodobá/opakovaná evidence, uchazeči nad 50 let. Za rok 2010 bylo na tato místa umístěno 62 uchazečů + 2 uchazeči na vloni uzavřené dohody. Z celkového počtu uchazečů bylo 8 osob OZP, 52 % žen, 38 % ve věku nad 50 let, 90 % bylo déle jak 5 měsíců v evidenci, K 31.12.2010 bylo aktivních 6 míst s obsazením 6 uchazečů.

K 31.12.2010 bylo vyčerpáno cca 3 997 tisíc Kč.

Příklady profesí, na které byli umístěni na SÚPM uchazeči:

řidič, umístěn byl uchazeč evidovaný déle než 5 měsíců, věk do 25 let.

prodavač v prodejně. Umístěna byla uchazečka se základním vzděláním

odborný statistik - monitorování klinických studií – provádění kontroly přiděleného projektu, sběr dat a jejich vyhodnocování. Umístěn byl uchazeč evidovaný déle jak 5 měsíců s minimální dobou celkové praxe.

administrativní pracovník. Umístěna byla uchazečka, evidovaná déle jak 5 měsíců; opakovaná evidence.

pomocný kuchař. Umístěn byl uchazeč, evidovaný déle jak 5 měsíců; opakovaná evidence.

administrativní práce, komunikace s klienty, organizace kulturních akcí. Umístěna byla uchazečka s evidencí delší jak 5 měsíců.

odborný administrativní pracovník. Umístěna byla uchazečka, pečující do 15 let, starší 50 let, dlouhodobě evidovaná.

krejčí dámský, náplní práce tvorba šablon, polohování stříhových šablon, technologické postupy výroby nepodšitých a podšitých oděvů, druhy montáží a jejich uplatnění, zhotovení oděvů dle doporučené pracovní technologie. Umístěna byla uchazečka se zdravotním postižením, uchazečka starší 50-ti let, a zároveň se jednalo o evidence delší 5-ti měsíců.

ředitel certifikačního orgánu, umístěn byl uchazeč starší 50 let, s VŠ, dlouhodobě evidovaný.

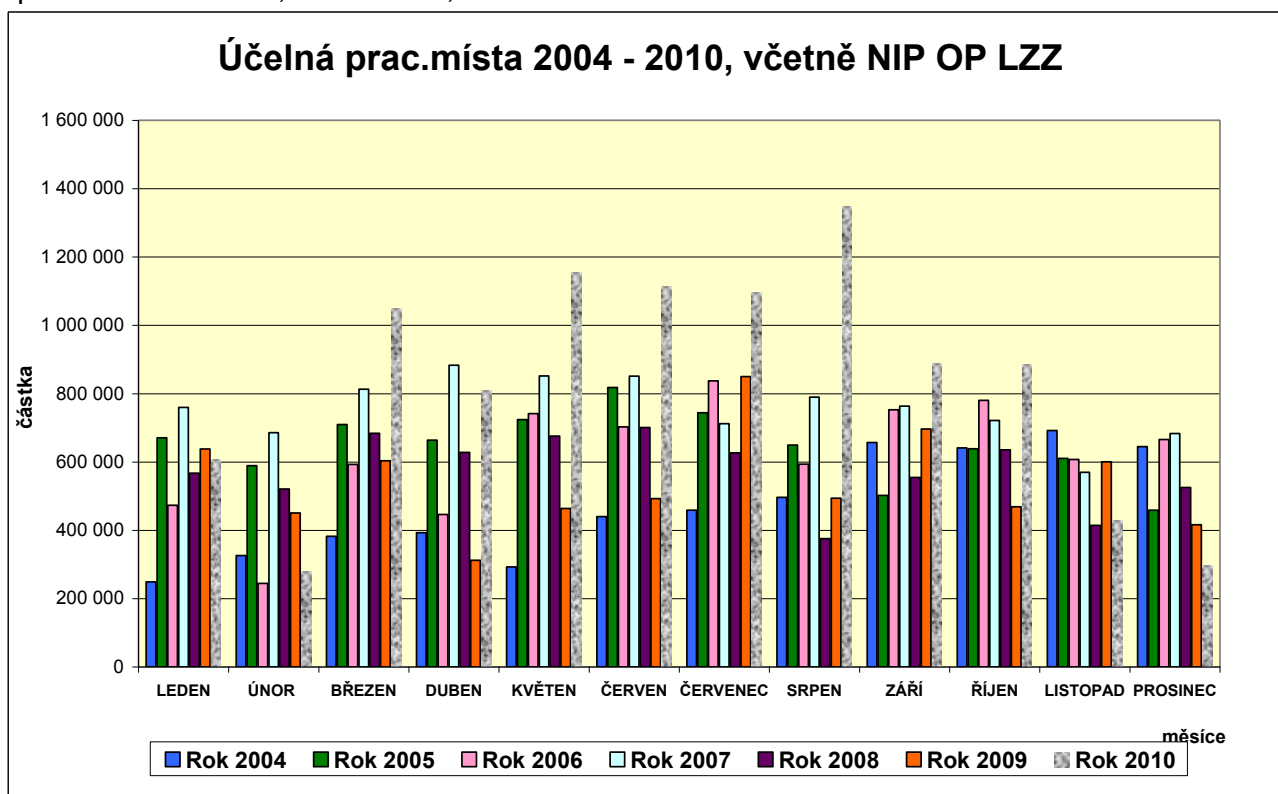
administrativní pracovník. Umístěna byla uchazečka OZP-částečně invalidní, dlouhodobě evidovaná, starší 50 let.

prodavačka oděvů. Umístěna byla uchazečka starší 50 let, s opakovanými evidence, dlouhodobě evidovaná

referent kalkulačí, cen, rozpočtů - náplní práce je tvorba kalkulačí, cenová politika, rozpočty k zakázkám. Umístěna byla uchazečka s dlouhodobou evidencí – delší jak 5 měsíců a zároveň se jedná o osobu pečující o dítě mladší 15-ti let.

projektant a analytik multimediálních systémů. Umístěn byl uchazeč s opakovanými evidencemi, dlouhodobě evidovaný

pomocná síla do kuchyně a prodavač. Umístěni byli uchazeči evidovaní déle jak 5 měsíců, s opakovanou evidencí, starší 50 let, OZP – částečně invalidní



Zdroj: účetnictví GINIS

čerpání v průběhu hodnoceného období vychází z podmínek uzavřených smluvních dokumentů, údaje z účetnictví GINIS

Chráněné pracovní dílny chráněná pracovní místa (CHPD; CHPM)

A) CHPD

1) příspěvek na vytvoření CHPD

V roce 2010 uzavřena 1 dohoda na vytvoření CHPD s počtem 8 míst pro ZP, z toho 2 místa pro TZP. Na vytvoření 8 CHPM v CHPD bylo poskytnuto 736 tis. Kč.

2) příspěvek na provoz stávajících CHPD

V průběhu roku 2010 bylo uzavřeno celkem 21 dohod na částečnou úhradu provozních nákladů CHPD, z nichž 2 dohody byly uzavřeny pro období roku 2010 a 19 pro období roku 2011.

V roce 2010 bylo financováno celkem 19 CHPD, na základě 17 dohod uzavřených v závěru roku 2009 s účinností pro rok 2010 a 2 dohod uzavřených v průběhu roku 2010 pro rok 2010. V podstatě to znamená, že v roce 2010 bylo na základě „Dohody na částečnou úhradu provozních nákladů roku 2010“ financováno celkem 19 CHPD s celkovým počtem **330 vymezených CHPM pro osoby se ZP**. Na částečnou úhradu provozních nákladů roku 2010 byla pro 19 CHPD s počtem 330 CHPM pro osoby se ZP poskytnuta zálohově částka 9 608 tis. Kč.

V průběhu roku 2010 na 330 vymezených CHPM v CHPD pracovalo **celkem 315 osob se ZP**, z toho bylo 245 osob s TZP.

B) CHPM

1) zřízení CHPM

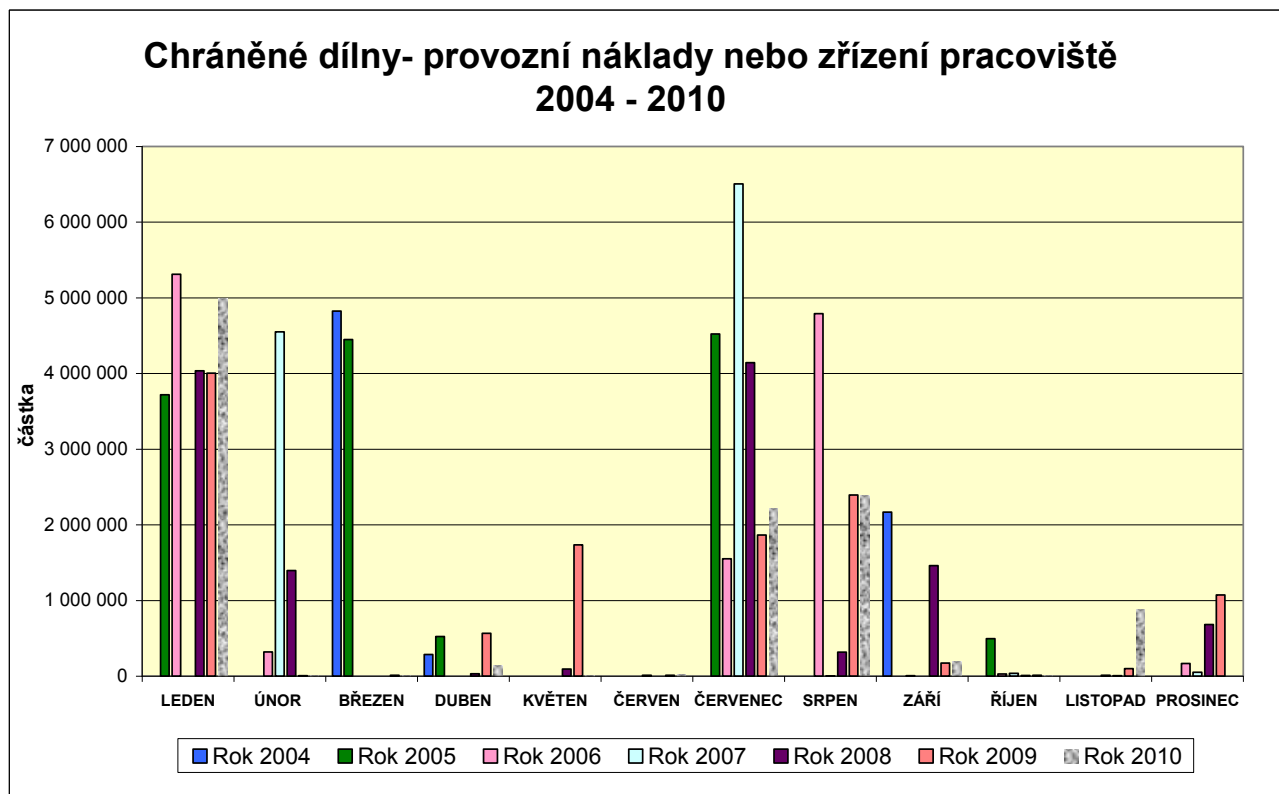
V roce 2010 bylo podpořeno zřízení

1 CHPM pro osobu s TZP u zaměstnavatele v celkové částce 65,9 tis. Kč.

1 CHPM pro osobu s TZP podnikající jako OSVČ v celkové částce 121,5 tis. Kč.

2) provoz CHPM

V roce 2010 na částečnou úhradu provozních nákladů CHPM u zaměstnavatele byla poskytnuta záloha ve výši 8 tis. Kč.



Veřejně prospěšné práce (VPP) – pouze **NIP VPP OP LZZ**

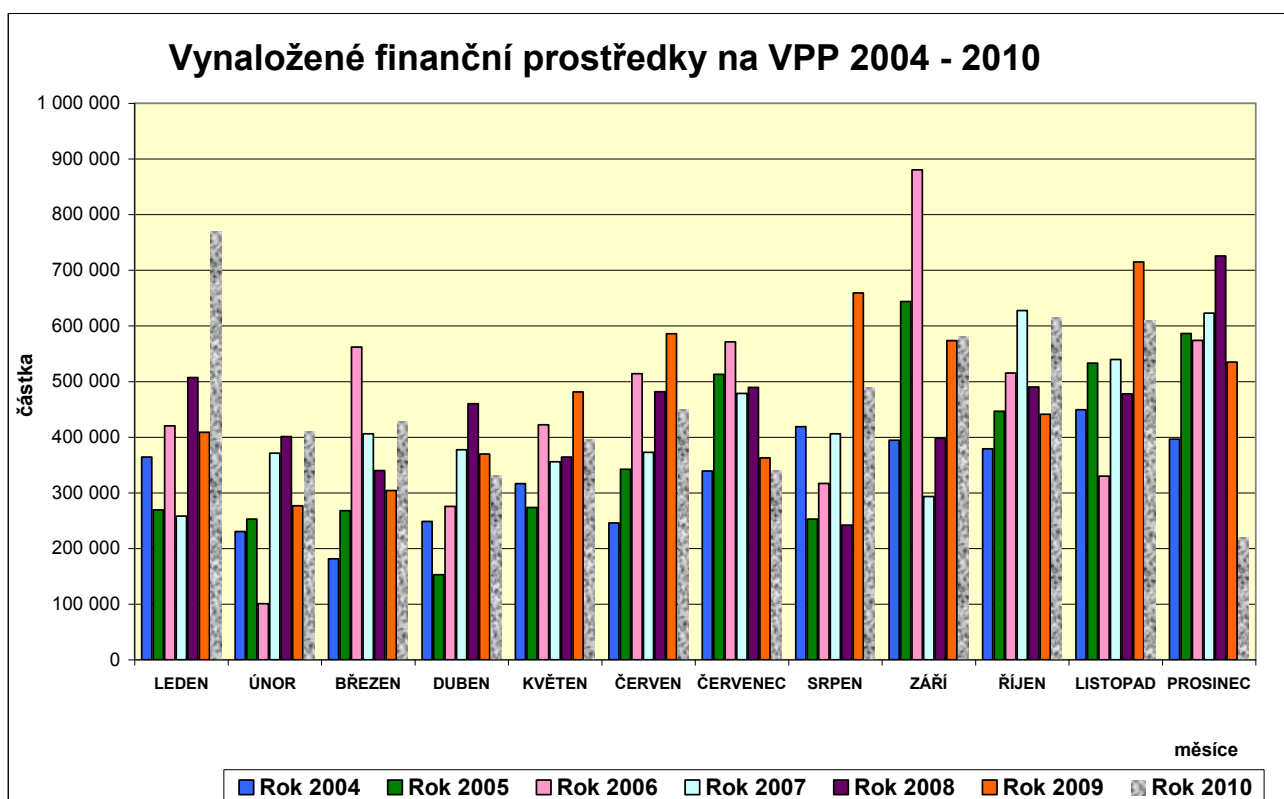
Registrační číslo projektu: **CZ.1.04/2.1.00/03.00001**

Celkem bylo k 31.12.2010 aktivních 17 míst na VPP. Během roku se vytvořilo **98 nových míst VPP**. Bylo vynaloženo **5 642 tis. Kč**.

Místa byla zaměřena na údržbu městské zeleně, včetně lehčích úklidových prací veřejných ploch, základní ošetřování veřejné zeleně a pomocné úklidové práce při akcích

pořádaných MČ, vrátného v azylovém domě, domovníka, údržbáře, pomocník, uklízeče v sociálních službách, domovník, údržbář.

Vytvořená místa pomohla řešit problémy obtížně umístitelným uchazečům dlouhodobě nezaměstnaným, s opakovanou evidencí, s minimální praxí, uchazeči se základním vzděláním, starším 50 let.



V průběhu roku 2010 nebylo zřízeno žádné místo VPP v rámci národní APZ..

V.2. Rekvalifikace a poradenství

1) Rekvalifikace

Proces realizace rekvalifikací a poradenství byl na začátku roku opožděn z důvodu nutnosti provádět výběrová řízení na dodavatele služeb. Vedle řady zakázek malého rozsahu jsme ve spolupráci s právní firmou dokončili dvě nadlimitní výběrová řízení, která nevedla k výběru dodavatelů na všechny požadované služby. Poté následovala zjednodušená podlimitní řízení.

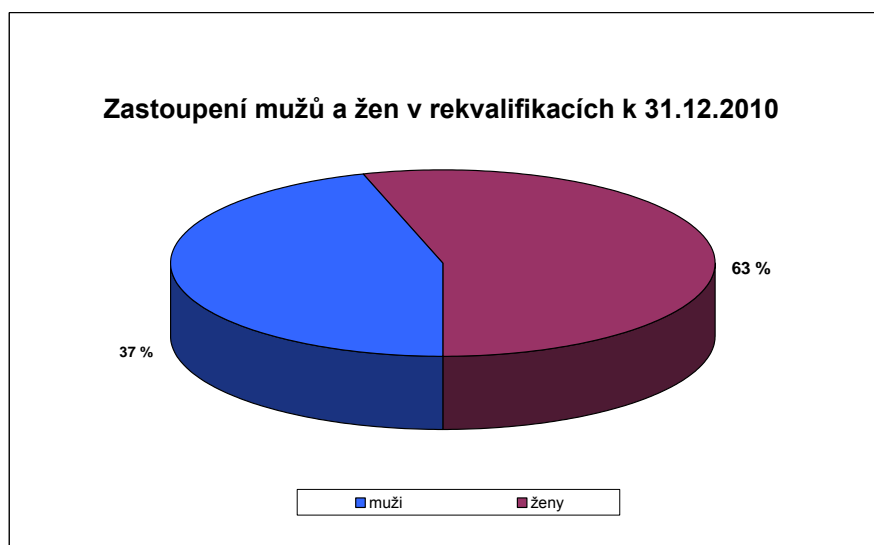
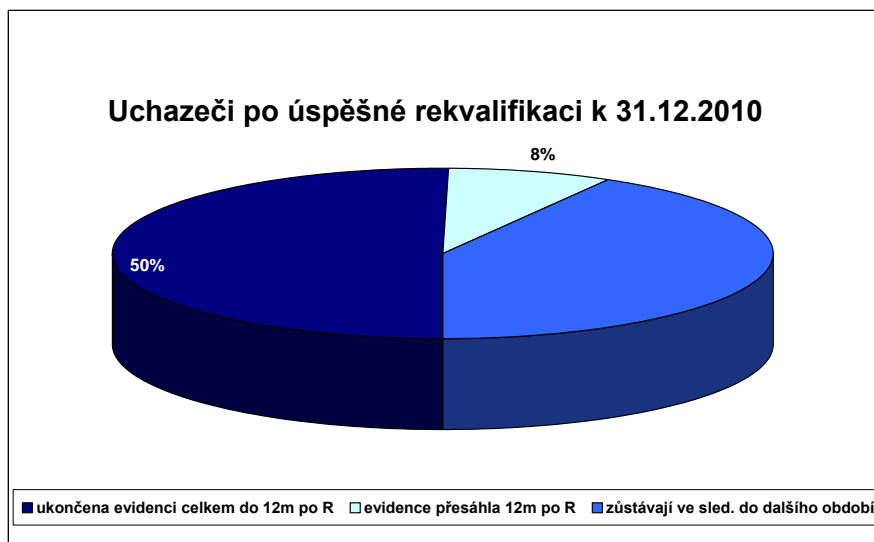
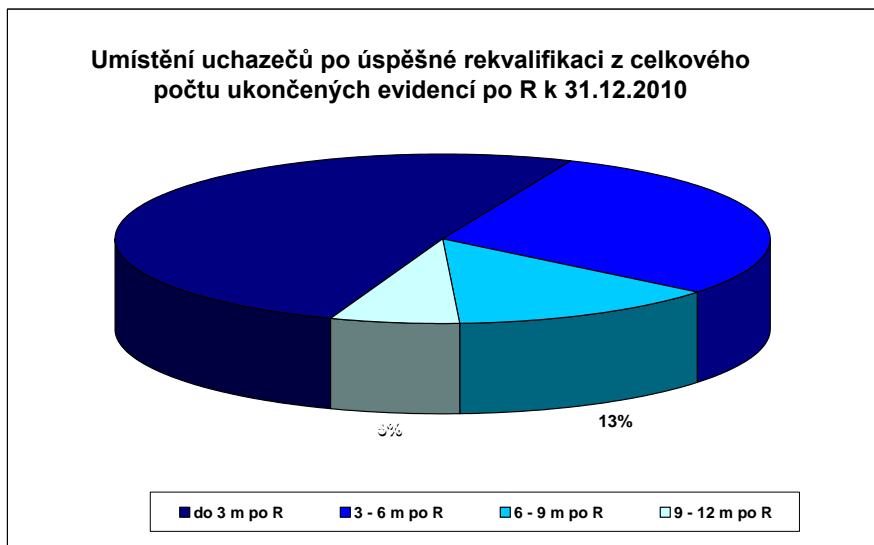
V roce 2010 bylo v rekvalifikaci celkem 2039 uchazečů, z toho 1997 uchazečů a 20 zájemců zahájilo rekvalifikaci v daném roce, z toho 1377 se rekvalifikovalo v projektech ESF – NIP PaR OPLZZ. Ve srovnání s rokem 2009 došlo k výraznému nárůstu počtu účastníků rekvalifikací.

V roce 2010 zahájil ÚP hl. m. Prahy realizaci poradenských činností nákupem služeb od externích dodavatelů. Poradenskou činnost (motivační kurzy a bilanční diagnostiku) absolvovalo 215 uchazečů o zaměstnání.

Během roku 2010 ukončilo rekvalifikační kurzy **1894 uchazečů a 21 zájemců**. V dalších rozborech se uvažují vždy **všichni účastníci rekvalifikací, tj. včetně ESF**,

K 31.12.2010 ukončilo evidenci 1.158 uchazečů do 12 ti měsíců po skončení rekvalifikace (57 % z celkového počtu 2.039 uchazečů zařazených do rekvalifikace),

z těchto **1158** uchazečů **ukončilo evidenci do 3 měsíců** po úspěšně ukončené rekvalifikaci **589 (51 %)**; z **1158** uchazečů, kteří ukončili evidenci bylo **462 (40%)** prokazatelně **umístěno do zaměstnání** (úspěšnost rekvalifikace, tj. uplatnění uchazečů, sledujeme do 12 měsíců po úspěšném ukončení rekvalifikace).



Ve srovnání s rokem 2009 se úspěšnost mírně snížila (z 70% na 57%). Tento výsledek lze přičíst malé poptávce zaměstnavatelů po pracovní síle.

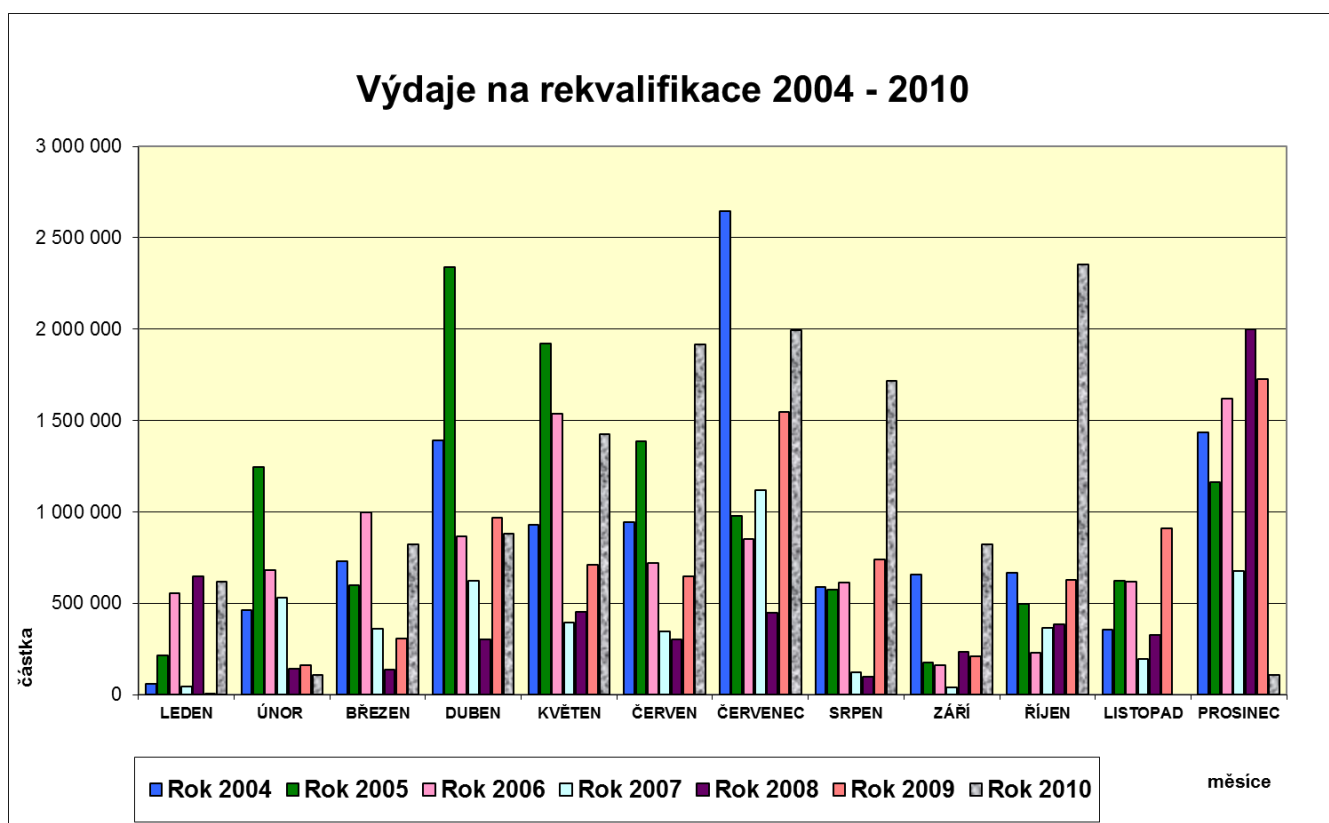
Rekvalifikace jako součást dalšího profesního vzdělání a poradenské služby jsou nedílnou a významnou složkou aktivní politiky zaměstnanosti.

Celkem bylo vynaloženo na realizaci rekvalifikací a poradenských činností k 31.12. 2010 12 768 712 Kč, z toho 955 316 Kč tvořily platby za poradenskou činnost, za rekvalifikace bylo uhrazeno 11 813 396 Kč, z toho 1 112 444 Kč bylo financováno z národní APZ a 10 700 952 Kč z projektu ESF NIP PaR.

Ukazatel rekvalifikací k 31.12.2010:

		Celkem-vč.APZ / z toho OP LZZ
zahájené rekvalifikační kurzy (dohody s rekvalifikačními zařízeními)	(počet)	217/212
průměrný počet osob zařazených do jednoho kurzu	(osoba/kurz)	9,4/6,5
průměrný počet hodin rekvalifikace jedné osoby	(hod./osoba)	115,0/117,2
průměrná cena rekvalifikace jedné osoby	(Kč/osoba)	7 987,3/7 850,4
průměrná cena hodiny rekvalifikace jedné osoby	(Kč/hod.)	69,5/67,0

Uvedené údaje byly získány „ručním výpočtem“ z modulu Poradenství v OK práci a liší se od oficiálních statistik v modulu Trh práce – Statistika z důvodu chybně vložených údajů účastníků Regionálního individuálního projektu oddělení ESF.



Význam poradenských a vzdělávacích programů, motivačních a aktivizačních činností vedoucích ke zvýšení zaměstnatelnosti je nepochybný vzhledem k prodlužující se délce evidence a počtu opakovaných evidencí. Spolupráce útvarů poradenství, rekvalifikace, zprostředkování a trhu práce mezi centrálním a pobočkovými pracovišti byla nezbytná.

V souvislosti s přípravou realizace RIPů (regionálních individuálních programů) pokračovala intenzivní spolupráce s oddělením implementace ESF.

Rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání, rekvalifikace zaměstnanců

Ukazatel	2009	2010
rekvalifikace uchazečů o zaměstnání		
Počet uchazečů zařazených do rekvalifikací*	909	1997
Počet uchazečů zařazených do RK v rámci projektů ESF	0	601
Počet uchazečů zařazených do RK v rámci projektů OP LZZ	183	1375
z toho*: ženy	571	1101
absolventi škol a mladiství	22	34
OZP	90	159
rekvalifikaci ukončilo celkem	951	1915
z toho úspěšně	889	1802
Počet uchazečů umístěných po rekvalifikaci ¹⁾	410	824
rekvalifikace zájemců o zaměstnání		
Počet zájemců zařazených do rekvalifikací v daném roce	30	20
rekvalifikaci ukončilo celkem	32	21
z toho úspěšně	29	15
Počet zájemců umístěných po rekvalifikaci	-	-
rekvalifikace zaměstnanců		
Počet zaměstnavatelů	0	0
Počet zaměstnanců zařazených do rekvalifikací	0	0
Rekvalifikaci ukončilo celkem	0	0
z toho úspěšně	0	0

¹⁾ Do 12 měsíců po ukončení rekvalifikace, zdroj: údaje ze statistik ÚPP

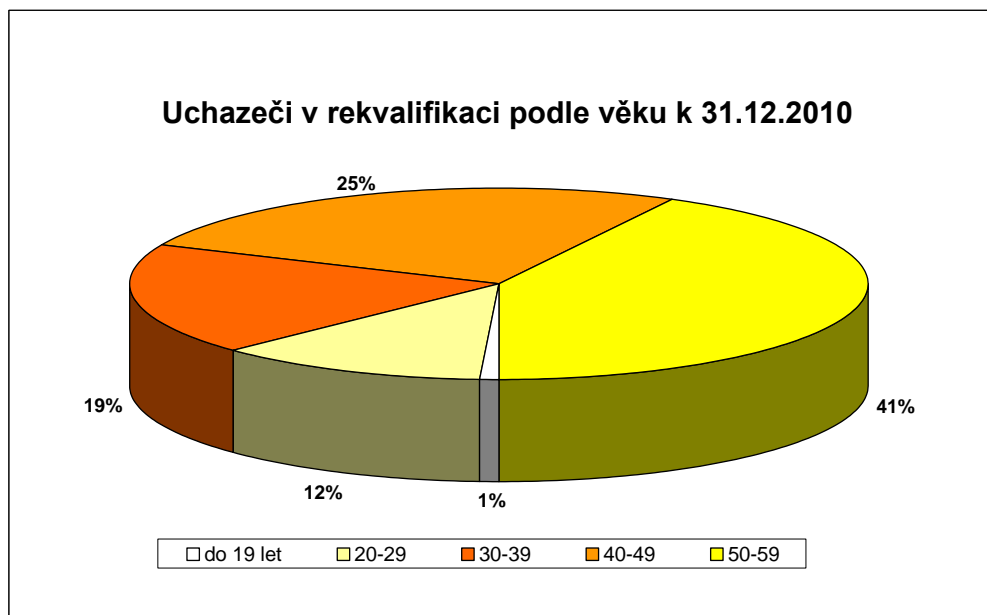
Rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců

(v% r. 2009)

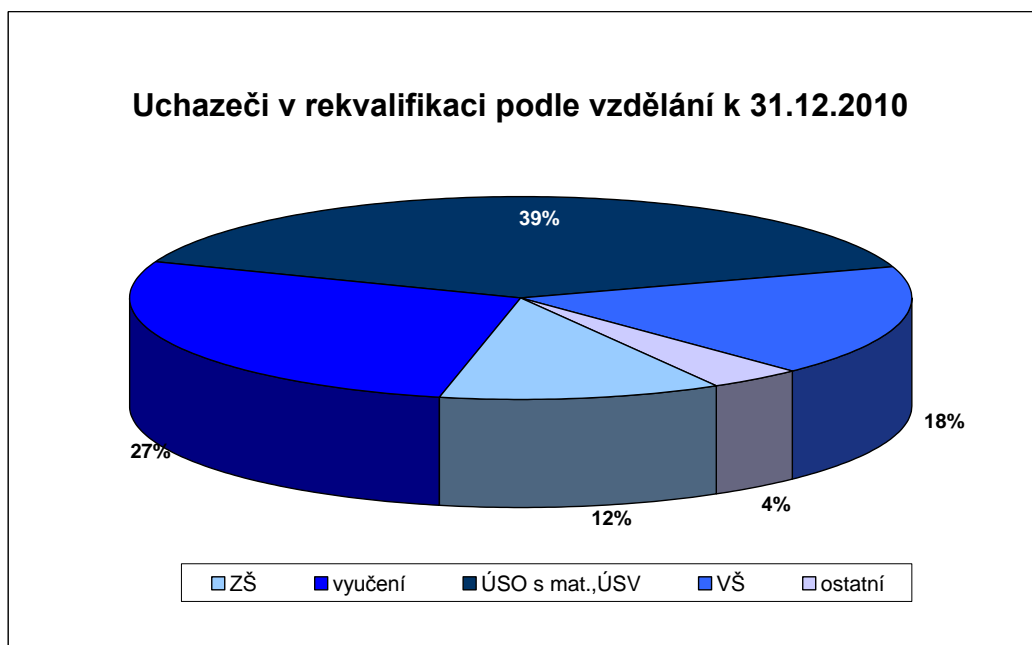
Ukazatel	rok 2009	rok 2010
rekvalifikace uchazečů o zaměstnání		
počet uchazečů zařazených do rekvalifikací	100	220
z toho: ženy	100	193
absolventi škol a mladiství	100	157
OZP	100	177
rekvalifikaci ukončilo celkem	100	201
z toho úspěšně	100	203
počet uchazečů umístěných po rekvalifikaci ¹⁾	100	201
rekvalifikace zájemců o zaměstnání		
počet zájemců zařazených do rekvalifikací	100	67
rekvalifikaci ukončilo celkem	100	66
z toho úspěšně	100	52
počet zájemců umístěných po rekvalifikaci	100	X
rekvalifikace zaměstnanců		
počet zaměstnavatelů	0	0
počet zaměstnanců zařazených do rekvalifikací	0	0
rekvalifikaci ukončilo celkem	0	0
z toho úspěšně	0	0

Doplňující rozbor týkající se uchazečů v rekvalifikaci, po ukončené rekvalifikaci a rekvalifikačních kurzů obecně:

Věková struktura uchazečů a jejich procentuální zastoupení na celkovém počtu uchazečů, kteří zahájili rekvalifikaci v roce 2010, je patrná z přehledů, **průměrný věk účastníků rekvalifikací je 46 let**.



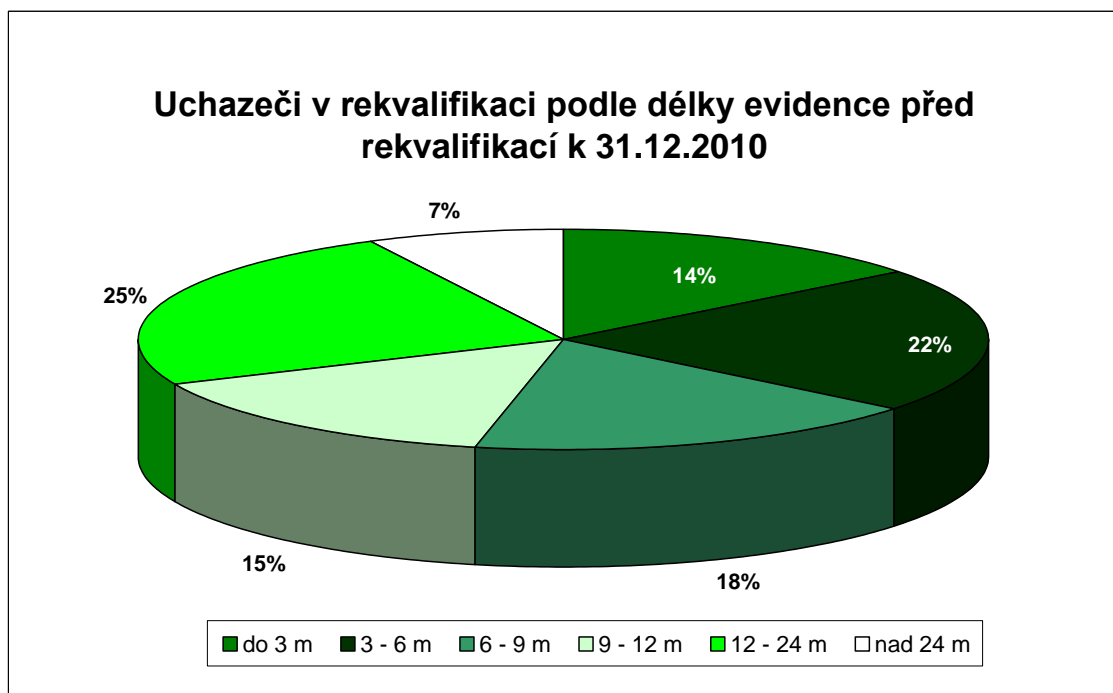
Ve vzdělanostní struktuře uchazečů v rekvalifikaci v roce 2010 **největší podíl** připadá na uchazeče s úplným středním vzděláním –s maturitou – **39 %**,



Podle **délky evidence uchazeče** – před nástupem do rekvalifikačního kurzu - **největší podíl uchazečů**, kteří nastoupili na rekvalifikaci v roce 2010 činili uchazeči s evidencí **nad 12 do 24 měsíců – 25 %**.

Celkově **podíl uchazečů s evidencí do 9 měsíců činil 54% (1.079 uchazečů)**. Pro tyto uchazeče je **rekvalifikace velmi účinná a projevují i větší zájem**. Při sledování evidence uchazečů do 12 měsíců po rekvalifikaci vyplývá, že **se s mnohem větší úspěšností umístí**

uchazeči s kratší délkou evidence před rekvalifikací než uchazeči, u kterých délka evidence byla delší než 9 měsíců.



Individuální rekvalifikační kurzy

Nejčastějšími typy individuálně prováděných rekvalifikací je obsluha PC (různé typy náročnosti), účetnictví, pracovník sociálních služeb, obsluha motorových vozíků, svařování, v oblasti elektro – „Vyhláška 50“, masér, údržba veřejné zeleně, strážný, profesní způsobilost řidičů sk. C, kurz ČJ pro cizince, základy podnikání, projektový manažer.

2) Poradenství

Informační a poradenské středisko – IPS

Charakter práce IPS se vzhledem k rozvoji informačních technologií mění. Ubývá klientů, kteří navštěvovali IPS pouze k získání informací. Tito jsou dnes po telefonickém kontaktu směřováni na internet, zejména na Integrovaný portál MPSV. **Přibývají klienti, kteří potřebují zvýšenou péči poradce. Problémy klientů vyžadují časově náročnější, případně opakující se individuální poradenství.**

Středisko poskytlo své poradenské služby **individuální formou 280 klientům** - 95 se zajímalo o tzv. první volbu – volbu střední školy, 49 o další volbu - studium na vysoké škole, VOŠ, studium v zahraničí, zájem o problematiku světa práce, 136 klientů požádalo o informace a poradenství v oblasti rekvalifikací, volbě vhodné rekvalifikace. **Skupinově** se pracovalo se **87 skupinami žáků** – 58 základních škol, 29 středních škol; **celkem 1356 žáků a studentů.**

Poradenské služby 2010 ve srovnání s rokem **2009**:

Individuální p.

1. volba	73/95
2. volba	42/49
ostatní	69/136
Celkem	184/280

Skupinové p.

ZŠ	64/58
SŠ	22/29
Celkem	86/87
Celkem klientů	1 491/1 356

Ve spolupráci se spec. poradenstvím byl zorganizován **6x Job klub MIX** (tj. 30 setkání), dále pak **6x Job klub START** (tj. 30 setkání) a **6x Job klub HELP** (tj. 30 setkání), t.j. celkem 18 Job klubů (90 setkání).

Do JK MIX bylo zařazeno celkem 87 klientů, z toho 69 absolvovalo celý program a 22 z nich se po absolvování umístilo na TP.

Do JK START bylo zařazeno 57 účastníků, z toho program absolvovalo 53, na TP se umístilo 29 klientů.

Do JK HELP bylo zařazeno celkem 29 klientů, z toho 21 absolvovalo celý program, 1 z nich není v evidenci ÚP (do 6ti měsíců po absolvování JK).

Přehled uchazečů o zaměstnání v Job klubech ve srovnání s rokem 2009/2010

Typ Job klubu	počet setkání	zařazení klienti	absolvovalo	umístilo na TP
MIX 6/6	30/30	91/87	59/69	16/22
START 4/6	20/30	37/57	16/53	10/29
HELP 5/6	25/30	34/29	30/21	4/1
Celkem 15/18	75/90	162/173	105/143	120/52

Na IPS se obrací stále více vysokoškoláků i studentů VOŠ, kteří končí svá studia a potřebují informace ze světa práce, o službách ÚP, poradenství na ÚP a o činnosti a službách IPS pro své seminární i absolventské práce.

I nadále se umožňuje studentům praxe na našem odborném pracovišti.

Probíhá spolupráce s mnoha institucemi - např. Magistrát hl. m. Prahy, Národní ústav odborného vzdělávání, Národní institut dalšího vzdělávání, Informační centrum pro mládež, Dům zahraničních služeb, Národní vzdělávací fond atd.

Speciální poradenství

Speciální poradenství je poskytováno na centrálním pracovišti event. dle požadavků a prostorových možností jednotlivých poboček přímo na jejich pracovišti. Poradenství bylo poskytnuto celkem **252** osobám.

Zájemce o speciální poradenství z jednotlivých poboček lze rozdělit do několika skupin: první skupina osob je na úřadu práce evidována krátkou dobu, kvalifikaci má, ale potřebuje poradit nejčastěji s vlastní prezentací, případně s nejistotou a obavami v souvislosti se zvládnutím nových pracovních pozic. Do další skupiny patří klienti většinou evidovaní na ÚP delší dobu, patřící mezi ohrožené skupiny (maminky po MD, lidé nad 50 let věku, OZP). Zde je už poradenství náročnější a probíhá většinou opakovaně. Ve třetí skupině převažují uchazeči

vedení na ÚP dlouhodobě (2 i více let), mající problémy, které by vyžadovaly i další odbornou pomoc (psychiatrickou, sociálně-právní apod.). Práce s těmito většinou málo motivovanými osobami je převážně dlouhodobá a představuje pro poradce vysokou neuropsychickou zátěž.

Část zájemců o speciální poradenství není na ÚP dosud registrována, ale o tuto službu zájem má, neboť se obává ztráty zaměstnání, případně chce nebo musí změnit zaměstnání (např. ze zdravotních důvodů, zánik firmy apod.), event. ukončit podnikání.

Součástí činnosti speciálního poradenství byla také aktivní účast na pracovních seminářích a konferencích, zaměřených na problematiku nezaměstnanosti a zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Přehled klientů dle poboček:

ÚP2	ÚP3	ÚP4	ÚP5	ÚP6	ÚP8	ÚP9	ÚP10	ostatní	celkem
52	7	35	12	13	32	14	12	75	252

Pracovní rehabilitace

Zájem osob se zdravotním postižením o pracovní rehabilitaci se zvyšuje, potenciální žadatelé si vyžadují informace před vlastním podáním žádosti, což je v řadě případů dostačující a oni žádost nepodávají, najde se i jiné řešení jejich situace. Z proběhlých konzultací se ukazuje, že osoby se zdravotním postižením mají s hledáním pracovního uplatnění stále velký problém, který vysvětluje jejich zájem o pracovní rehabilitaci.

V roce 2010 proběhla pouze jedna pracovní rehabilitace, a to ve spolupráci s o. s. Rytmus. Další žádost o PR byla již projednána v odborné pracovní skupině, ale byla stažena před podepsáním dohody o PR. Poslední žádost je připravena k projednání.

V.3 ZKUŠENOSTI S REALIZOVANÝMI PROJEKTY ESF

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) 2007 - 2013

je zaměřený na snižování nezaměstnanosti prostřednictvím aktivní politiky na trhu práce, profesního vzdělávání, dále na začleňování sociálně vyloučených obyvatel zpět do společnosti, zvyšování kvality veřejné správy a mezinárodní spolupráci v uvedených oblastech.

Jako příjemce zajišťuje čerpání finančních prostředků z ESF v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ), a to v oblasti podpory prioritní osy 2.1. Posílení aktivních politik zaměstnanosti, prostřednictvím vyhlášení 13. výzvy OP LZZ určené pro úřady práce k předkládání RIP.

Dne 15.12.2010 byla vyhlášena v pořadí 70. výzva OP LZZ určená pro úřady práce k předkládání regionálních individuálních projektů (RIP) s cíli zvýšení efektivnosti využití nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a zavádění nových či inovovaných nástrojů. Důraz je kladen na individuální přístup, na logickou provázanost aktivit a na účelnost a hospodárnost vynaložených prostředků.

Ve vztahu k uvedené výzvě plánujeme zpracování a předložení dalších RIP, jejichž případná realizace je limitována opět maximální délkou trvání projektu 36 měsíců (3 roky) a termínem ukončení do 30.8.2015.

Stávající RIP, které Úřad práce hl. m. Prahy realizuje či připravuje k realizaci, jsou zaměřeny především na pomoc osobám, zasaženým krizí. Ve všech projektech je aplikován § 33 zákona č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (zvýšená péče při

zprostředkování zaměstnání) a je vyvíjena snaha na poskytování individuální poradenství a pomoc s cílem nalezení vhodného zaměstnání .

V roce 2010 byly Úřadem práce hl. m. Prahy realizovány tyto regionální individuální projekty:

CZ.1.04/2.1.00/13.00029 „**Znovu do zaměstnání**“ – projekt je zaměřen na uchazeče o zaměstnání (UoZ) evidovaných na ÚPP, starší 45 let s dobou evidence minimálně v délce pěti měsíců. V rámci projektu klienti absolvují neprofesní rekvalifikační kurz „Základy obsluhy PC“. Klienti projektu projdou profesní rekvalifikací. Po té jim je poskytována pomoc při hledání nového zaměstnání. V projektu může být vytvořeno až 60 SÚPM vyhrazených pro UoZ.

CZ.1.04/2.1.00/13.00067 „**Praxí k novým zaměstnáním**“ – projekt je zaměřen na UoZ evidovaných na ÚPP, do věku 25 let a absolventů vysokých škol po dobu 2 let po úspěšném dokončení studia, nejdéle však do 30 let věku, s délkou evidence minimálně dva měsíce k datu zařazení do projektu. Hlavním účelem projektu je poskytnutí pracovní praxe v délce 12 měsíců, kde není rozhodující předchozí odborná teoretická příprava, ale naopak je rozhodující získání kvalitních pracovních návyků včetně získání komunikačních dovedností, upevnění zásad právního vědomí, protikorupční jednání a základů firemní kultury v co nejkratší době po ukončení studia. Projekt finančně přispívá na mzdové náklady účastníků praxe.

V roce 2010 byly zpracovány a schváleny tyto regionální individuální projekty:

CZ.1.04/2.1.00/13.00086 „**Na pomoc rodinám s dětmi**“ – projekt je zaměřen na UoZ evidovaných na ÚPP, kteří prokazatelně pečují o závislého člena rodiny ve věku 3 – 15 let. Snahou bude poskytnout pomoc rodičům vracejícím se po rodičovské dovolené, na trh práce. Projekt počítá s účastí až 180 osob a v jeho rámci se nepočítá s vytvořením SÚPM vyhrazených pro UoZ/klienty projektu. Schválen dne 27.10.2010.

CZ.1.04/2.1.00/13.00087 „**Zpět do práce**“ – projekt je zaměřen na UoZ evidovaných na ÚPP, starší 50 let s dobou evidence minimálně v délce pěti měsíců, s nejvýše dosaženým středním vzděláním (bez maturitní zkoušky). Klientům budou poskytnuty motivační a neprofesní aktivity, a taktéž odpovídající rekvalifikace. V průběhu celého projektu bude poskytována intenzivní součinnost při vyhledávání nového zaměstnání. Projekt počítá s účastí až 120 osob a v jeho rámci může být vytvořeno až 20 SÚPM vyhrazených pro klienty projektu. Schválen dne 27.10.2010.

V.3.1 Projekty ESF a Úřad práce hl.m. Prahy (podrobněji)

Úřad práce hlavního města Prahy je součástí implementační struktury Evropského sociálního fondu (ESF) v České republice. V programovacím období 2007 – 2013 je oddělení implementace ESF realizátorem regionálních individuálních projektů ÚPP. Jako příjemce zajišťuje čerpání finančních prostředků z ESF v rámci OP LZZ, a to v oblasti podpory prioritní osy 2.1. Posílení aktivních politik zaměstnanosti.

Při začleňování osob na trh práce hraje významnou roli aktivní politika zaměstnanosti a její nástroje. Jejím prováděním je zajišťována pomoc služeb zaměstnanosti, jejichž cílem je zajistit dlouhodobě nezaměstnaným uchazečům o zaměstnání zařazení do programů aktivní politiky zaměstnanosti, a to zejména formou účasti v poradenských aktivitách, v blocích neprofesních školení a v rekvalifikacích, v odborné praxi, zařazením na krátkodobé pracovní příležitosti a dalšími opatřeními na podporu zaměstnatelnosti.

Specifickým úkolem služeb zaměstnanosti je prosazování nástrojů směřovaných k UoZ nad 50 let, jejichž počet se na celkové míře nezaměstnanosti zvětšuje. Podpora je dále zaměřena na mladé osoby do 20 let věku a zejména pak na skupinu uchazečů do 20 let věku do 5 měsíců jejich evidence. Pozornost je věnována rovněž proaktivním opatřením pro předcházení nebo mírnění vyloučení v důsledku zdravotních znevýhodnění. Programy realizované v rámci této oblasti podpory jsou doplňovány dle potřeby o podpůrné činnosti a doprovodné aktivity

V.3.1.1 Projekt RIP OP LZZ – Znovu do zaměstnání

Bylo realizováno otevřené nadlimitní výběrové řízení na dodavatele služeb veřejné zakázky RIP OP LZZ pod názvem "Znovu do zaměstnání", z výběrového řízení byl vybrán vítězný dodavatel - firma S-COMP Centre CZ s.r.o.

Ke klíčovým aktivitám projektu, které zajišťuje zejména dodavatel, patří: neprofesní školení včetně pracovní a bilanční diagnostiky, profesní školení optimálně zahrnující praxi. Účastníkům je po celou dobu trvání projektu k dispozici Centrum individuální podpory, tj. místnost vybavená počítači, která slouží především k vyhledávání pracovních míst na internetu, psaní životopisu nebo ověřování získaných IT dovedností. Klientům je poskytováno též skupinové či individuální poradenství.

Hlavním účelem této veřejné zakázky je zvýšení zaměstnatelnosti a zaměstnanost dlouhodobě nezaměstnaných osob v Praze a jejich umístění na trh práce pomocí vzdělávacích, poradenských a motivačních aktivit.

Systém nábory klientů do projektu je postaven na statistickém šetření počtu UoZ evidovaných na jednotlivých pobočkách ÚPP s cílem zajistit rovnoměrné naplňování projektu a zabránění kapacitním výkyvům.

Vstupní pohovor je zahájen informační schůzkou, která probíhá formou skupinového sezení s pozvanými potenciálními účastníky projektu. Na informační schůzce jsou uchazeči seznámeni s obsahem projektu, jeho harmonogramem a s právy a povinnostmi klienta projektu. Potenciální účastníci, kteří se rozhodnou pro vstup do projektu a podepíší Dohodu o účasti v regionálním individuálním projektu ESF "Znovu do zaměstnání" procházejí ještě téhož dne vlastním vstupním pohovorem, tedy 2. částí klíčové aktivity 04. Během pohovoru je s klientem vyplněn vstupní dotazník, dále se probírají potřeby a možnosti účastníka projektu. U klientů, u kterých není příliš zřejmé jejich další profesionální směřování je doporučena pracovní a bilanční diagnostika. První vstupní pohovor s klienty se konal dne 30.11.2009 v sídle společnosti dodavatele za aktivní účasti poradců-specialistů.

Ke dni 31.12.2010 bylo od zahájení projektu **vybráno celkem 847 potenciálních uchazečů**, z toho se zúčastnilo **Infoschůzek 717 uchazečů** a bylo **podepsáno 462 Dohod o účasti** v regionálním individuálním projektu ESF "Znovu do zaměstnání".

Výdaje projektu v r. 2010 činily 10 004 568, 21 Kč (z toho 1 308 379, 96 Kč činily mzdy odborných pracovníků projektu).

V.3.1.2 Projekt RIP OP LZZ - Praxí k novým zaměstnáním

Bylo realizováno otevřené nadlimitní výběrové řízení na dodavatele služeb veřejné zakázky RIP OP LZZ pod názvem "Praxí k novým zaměstnáním", z výběrového řízení byl vybrán vítězný dodavatel - agentura práce AXIAL PERSONNEL AGENCY, s.r.o.

Ke klíčovým aktivitám projektu, které zajišťuje zejména dodavatel, patří: vstupní pohovor, vstupní blok aktivit „Právní a sociální minimum“, rekvalifikace a blok doplňkových aktivit, pracovní praxe v délce 12 měsíců. Klientům je též poskytována individuální podpora.

Hlavním účelem této veřejné zakázky je poskytnutí 12 měsíční praxe UoZ evidovaných na ÚPP. Systém nábory klientů do projektu je postaven na statistickém šetření počtu UoZ evidovaných na jednotlivých pobočkách ÚPP.

Klíčová aktivita „Vstupní pohovor“ je zahájena informační schůzkou. Zde jsou klienti podrobně seznámeni s obsahem projektu, jeho harmonogramem a s právy a povinnostmi klienta projektu. Na základě svého rozhodnutí jsou pozváni k vlastnímu vstupnímu pohovoru, jehož výstupem je podepsaná Dohoda o účasti v RIP ESF a vyplnění vstupního dotazníku. První vstupní pohovor s klienty se konal dne 17.5.2010 v sídle společnosti dodavatele za aktivní účasti poradců-specialistů.

V této fázi se též probírají potřeby a možnosti účastníka projektu. Poslední částí je absolvování IT testu postihující dovednosti klientů v práci s PC. Ti, kteří nezískají v testu potřebný počet bodů, jsou zařazeni do rekvalifikace k doplnění znalostí v oblasti práce s PC.

Poté jsou účastníci projektu zařazováni na vybraná pracoviště státní správy, kde absolvují pracovní praxi v délce 12 měsíců. Součástí projektu je i vyhledávání trvalých pracovních míst, na která mohou účastníci nastupovat jak v průběhu účasti v projektu, tak po jejím ukončení.

Ke dni 31.12.2010 bylo od zahájení projektu **vybráno celkem 65 potenciálních uchazečů**, z toho se zúčastnilo **Infoschůzek 56 uchazečů** a bylo **podepsáno 45 Dohod o účasti** v regionálním individuálním projektu ESF "Praxi k novým zaměstnáním".

Výdaje projektu v r. 2010 činily 2 813 677, 25 Kč (z toho 187 396, 25 Kč činily mzdy odborných pracovníků projektu).

V.3.1.3 Projekt RIP OP LZZ - Na pomoc rodinám s dětmi

Připravovaný projekt bude určen pro rodiče (matky i otce), kteří žijí v Praze, a kteří jsou po rodičovské dovolené, nebo patří do skupiny osamělých rodičů, pečují o jedno i více dětí a jsou již delší dobu, právě z důvodu péče o dítě, vyřazeni z pracovního procesu.

Ke dni 31.12.2010 bylo na ÚPP evidováno 2226 UoZ spadající do této cílové skupiny.

Potřebnost projektu vychází z reakce na současný společenský trend, kdy jeden z rodičů zůstává minimálně dva roky na rodičovské dovolené. U rodin s větším počtem dětí může nastat situace, že pečující rodič (převažují ženy) zůstanou i šest let mimo pracovní proces. Tím se u nich zvyšuje riziko nezaměstnatelnosti a sociální izolace. Příčinami těchto negativních jevů jsou ztráta jejich kvalifikace, změna potřeb na trhu práce či neschopnost se úspěšně adaptovat na měnící se prostředí. Možnými důsledky pak může být ztráta zaměstnání, nespokojenost v práci, pracovní neúspěšnost, psychosociální stres, narušení partnerských a rodinných vztahů.

Hlavním účelem projektu je zejména zvýšení adaptability, zajištění vyšší zaměstnatelnosti klientů cílové skupiny a zlepšení jejich šancí na trhu práce. Dílčími cíli je poznání a rozvoj osobnosti účastníků, posílení jejich potenciálů, příprava na výběrová řízení, poskytnutí psychologického a právního minima, poskytnutí profesního poradenství, které nabídne klientovi poradenskou pomoc ve fázi procesu hledání zaměstnání či poradenství pro rozvoj osobnosti (pro účastníky, kteří se vrací do původního zaměstnání).

Projekt spočívá v přímé práci a intervenci se znevýhodněnými osobami pečujícími o závislého člena rodiny, a v tomto směru uplatňuje nástroje aktivní politiky zaměstnanosti.

Cíle budou naplněny: pracovní a bilanční diagnostikou, neprofesním školením (rodičovská zodpovědnost, partnerské vztahy, psychologie dítěte, právní minimum), nabídkou rekvalifikačních kurzů: pro všechny „Obsluha osobního počítače“ a dále výběr z rekvalifikací (z oblastí logistika, obchodní zástupce, administrativní pracovník, finanční poradce), průběžným psychologickým poradenstvím.

Po celou dobu účasti v projektu budou klientům poskytovány poradenské služby formou skupinového a individuálního poradenství, zaměřené na pomoc při nalezení vhodného zaměstnání. Realizací tohoto projektu vznikne přidaná hodnota nejen v oblasti sociálních efektů (pozitivní dopad na rodinu a partnerské vztahy), ale i v ekonomické oblasti, kterou lze obecně vyjádřit jako vytvoření předpokladů pro lepší zaměstnatelnost uchazečů.

Projekt je dimenzován na účast 180 osob a v jeho rámci se nepočítá s vytvořením SÚPM vyhrazených pro UoZ/klienty projektu.

Začátkem roku 2011 bude realizováno otevřené nadlimitní výběrové řízení na dodavatele služeb veřejné zakázky RIP OP LZZ pod názvem "Na pomoc rodinám s dětmi".

V.3.1.4 Projekt RIP OP LZZ – Zpět do práce

Připravovaný projekt bude zaměřen na **UoZ starší 50 let s dobou evidence minimálně v délce pěti měsíců, s nejvýše dosaženým ukončeným středním vzděláním (s maturitní zkouškou).**

Klienti projektu postupně projdou pracovní diagnostikou (dle individuálních potřeb také diagnostikou bilanční). Následovat bude motivační kurz, neprofesní rekvalifikace „Základy obsluhy PC“ a vlastní profesní rekvalifikace.

Součástí aktivit projektu bude také individuální a skupinové poradenství. Klientům bude v průběhu celého projektu poskytována intenzivní součinnost při vyhledávání nového zaměstnání. V projektu **může být vytvořeno až 20 SÚPM vyhrazených výhradně pro klienty projektu.** Pro všechny účastníky projektu bude k dispozici Centrum aktivního vyhledávání nového zaměstnání, tj. místnost vybavená min. 12 počítači se standardním SW vybavením a s přístupem na internet. Toto Centrum bude poskytovat podpora těm účastníkům projektu, kteří mají omezené zkušenosti s PC technikou a s využíváním internetu.

V rámci projektu bude klientům umožněno využít výhod plynoucích z tzv. doprovodných aktivit projektu (příp. úhrady zdravotních prohlídek, úhrady potvrzení a výpisů spojených s nástupem do nového zaměstnání nebo poskytnutí finanční podpory spojenou s péčí o závislé osoby v průběhu rekvalifikací atd.).

Hlavním účelem této veřejné zakázky je zvýšení zaměstnatelnosti a zaměstnanost dlouhodobě nezaměstnaných osob v Praze a jejich umístění na trh práce pomocí vzdělávacích, poradenských a motivačních aktivit.

Projekt je dimenzován na účast 120 osob a v jeho rámci může být vytvořeno až 20 SÚPM vyhrazených pro klienty projektu. První informační schůzky jsou (v souladu s výsledkem veřejné zakázky) plánovány na 09/2011.

V první polovině roku 2011 bude realizováno otevřené nadlimitní výběrové řízení na dodavatele služeb veřejné zakázky RIP OP LZZ pod názvem “Zpět do práce”.

V.4 Opatření související s hospodářskou krizí

Přikládáme velký význam poradenským a vzdělávacím programům, motivačním a aktivizačním činnostem vedoucích ke zvýšení zaměstnatelnosti. Význam se zvyšuje i vzhledem k prodlužující se délce evidence a počtu opakovaných evidencí. Nezbytná je spolupráce útvarů poradenství, rekvalifikace, zprostředkování a trhu práce mezi centrálním a pobočkovými pracovišti. V souvislosti s přípravou realizace RIPů (regionálních individuálních programů) pokračuje intenzivní spolupráce s oddělením implementace ESF. Zaměření programů RIP a jejich důsledné směřování k uchazeči či zaměstnavateli, realizace více individuálních poradenství, což je patrné i z počtů klientů IPS, jednání se zaměstnavateli o možnostech využít příspěvkovou či dotační politiku při zaměstnání uchazeče. Avšak dokud ekonomická krize bude vážně omezovat zájem zaměstnavatelů o nové zaměstnance, bude naše snaha vždy marná, protože tento zaměstnavatel nebude mít pro své zaměstnance práci.

VI. PROGNÓZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ

VI.1 Předpokládaný vývoj z celorepublikového pohledu a zejména v kraji – očekávané ovlivňující celorepublikové a „místní“ faktory

Předpokládáme, že negativní vliv na nezaměstnanost bude mít i nadále dopad světové finanční krize, která propukla v září 2008. Ovšem i po překonání finanční krize problémy světové ekonomiky hned neskončí, finanční krize uspíší nástup hospodářské recese, a je dost pravděpodobné, že tyto negativní vlivy se projeví i ve vývoji nezaměstnanosti v Praze. Navzdory odeznívající krizi přetrvává mezi zaměstnavateli velká opatrnost. Firmy jsou navíc při hledání

nových zaměstnanců mnohem vybíravější - zaměstnavatelé ve většině sektorů jsou nadále velmi opatrní v nabírání nových zaměstnanců.

V devíti z deseti sledovaných odvětví ale budou zaměstnavatelé víc propouštět než nabírat. Nejnižší hodnotu (-20) má čistý index trhu práce v zemědělství, myslivosti, lesnictví a rybolovu, kde jej silně ovlivňuje sezónní charakter většiny prací. Prakticky totéž se ale týká odvětví ubytování a stravování nebo stavebnictví (obojí -9). Odpovědi zaměstnavatelů z Moravy daly dohromady index -13, firmy z Čech se ustálily na celkovém čísle -5. Neutrální nulu hlásí Praha. (zdroj: výzkum firmy Manpower)

V Praze dopady krize šly s určitým časovým zpožděním. A rovněž oživení předpokládáme s určitým zpožděním, navíc se k tomu přidal v roce 2010 dopad krize i na veřejný sektor.

VI.2 Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti.

Tabulka 3 - Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti v dalším období

očekávaný stav k	mírnější varianta			Pesimističtější varianta		
	Počet evidovaných uchazečů	z toho dosažitelní	MN v %	Počet evidovaných uchazečů	z toho dosažitelní	MN v %
30.06.2011	32 500	31 400	4,0	33 300	31 900	4,2
31.12.2011	32 000	31 000	3,9	34 000	33 100	4,1

Z údajů, které máme dosud k dispozici vyplývá, že lze očekávat v oblasti zaměstnanosti a nezaměstnanosti tendenci růstu spíše setrvalého stavu, oscilující kolem počtu uchazečů 33 000 – 33 500 rozhodně do poloviny roku, i když mírněji než dosud. Od poloviny roku by se nezaměstnanost mohla snižovat, a při velmi optimistickém pohledu by se dalo očekávat mírně snížená nezaměstnanost a zvýšení zaměstnanosti ke konci roku 2011.

VII. DOPORUČENÍ

Domníváme se, že doporučení – tzv. „úvaha na závěr“, která byla uvedena již v minulých zprávách, je ve své podstatě stále platná, a proto opětovně zdůrazňujeme, že uvedené ukazatele, byť ve většině případů věrně dokumentující situaci, jsou pouze čísla, za kterými nejsou vidět konkrétní uchazeči, zaměstnavatelé ani pracovníci úřadu práce, resp. jejich problémy.

Například :

I v této době evidujeme řadu uchazečů, kteří ve skutečnosti pracovat nechtějí nebo opravdu nemohou nebo jsou z různých důvodů nezaměstnatelní, případně pracují tzv. „načerno“ a příjem tají.

Neevidujeme však řadu skutečně nezaměstnaných, pro které je evidence na úřadu práce špatným doporučením do nového zaměstnání nebo ztrátou osobní a společenské prestiže.

Řada uchazečů nemá zájem pracovat nebo má takové osobní či osobnostní problémy, které prakticky neumožňují nebo výrazně komplikují zařazení do pracovního procesu, a přesto takové uchazeče doporučujeme zaměstnavatelům.

Často pomáháme těm, kteří v podstatě pomoc nežadají, a my nemáme čas a prostředky tuto skutečnost poznat a prokázat. Nemáme pak dostatek času na ty, kteří to opravdu potřebují.

Je zapotřebí věnovat zvýšenou pozornost jednotlivcům, resp. skupinám se zvýšenými problémy při uplatnění na trhu práce..

Většinu volných pracovních míst obsazují zaměstnavatelé bez spoluúčasti úřadu práce pouze prostřednictvím osobních kontaktů nebo kontaktů svých zaměstnanců.

Nehledě mnohdy na skutečnost, že zaměstnavatelé nabízejí úřadu práce minimum volných míst, protože v řadě případů o evidované uchazeče nemají zájem – přežívá názor, že posílání uchazeči pracovat nechtějí, že úřady práce evidují pouze nekvalifikované pracovní síly, apod.

Stále je málo propojená státní správa, zákonné úpravy nepamatují na úzkou spolupráci všech úřadů, nebo alespoň úřadů pod jedním společným ministerstvem.

VIII. ZPROSTŘEDKOVÁNÍ V RÁMCI EU

VIII.1 EURES aktivity a poradenství

Ve spojení se zkratkou EURES se často používají výrazy síť nebo systém. Evropské služby zaměstnanosti jsou založeny zejména na propojení veřejných služeb zaměstnanosti členských států a úřadů práce ČR prostřednictvím EURES poradců/kontaktních osob a komunikační techniky. Toto propojení umožňuje vzájemnou výměnu informací o volných místech, životních a pracovních podmínkách a situaci na trzích práce v jednotlivých členských státech.

V roce 2010 využilo služeb EURES na ÚPP téměř 13.180 osob. Občané kontaktují EURES poradce a ostatní pracovníky oddělení evropské zaměstnanosti nejčastěji telefonicky, e-mailem a cca 4000 klientů osobně.

Vzhledem k ekonomické krizi, která stále zřetelně přetrvává v rámci celé ČR, vzrostl počet zájemců z celé republiky, ale i ze zahraničí o hledání práce v zemích Evropské unie, ačkoliv nabídka volných míst v EU se výrazně snížila z dlouhodobějších pracovních kontraktů na krátkodobé a sezónní práce. Stále přetrvává zájem o práci ve Velké Británii, Švédsku, Německu, dále v Rakousku a Francii, přibyl i Benelux. Rozšířila se nabídka sezónních prací ve skandinávských zemích, převážně Norsku, v Itálii, Španělsku (Baleárské ostrovy, Mallorca, Malaga – práce animátorů).

S plánovaným zrušením pracovních povolení od 1. 5. 2011 ze strany Německa a Rakouska vzrostl zájem o pracovní nabídky v oboru lékař, zdravotní sestry, fyzioterapeuti, o sezónní práce v oblasti zemědělství, lesnictví (dřezozpracujícím průmyslu), stavebnictví, gastronomii a hoteliérských služeb. Nadále trvá poptávka po pečovatelských pozicích, skandinávské země upřednostňují sezónní práce v gastronomii a částečně kvalifikované pracovní síly v oblasti IT. Nizozemí stále dává přednost náboru v řemeslných profesích.

Ekonomická krize se odrazila i v tom, že u zahraničních zaměstnavatelů se snížil zájem pořádat v Praze výběrová řízení za účelem náboru nových pracovníků do zemí Evropské unie.

Útlum plánovaných aktivit EURES, který začal v roce 2009, pokračoval i v roce 2010 v důsledku prodloužení účetního období na 14 měsíců - 4/2009 – 6/2010 a přidělení finančních prostředků od Evropské komise až ve 3. čtvrtletí roku 2009. Přesto se podařilo uskutečnit několik úspěšných akcí:

Úřad práce hl. m. Prahy svou účastí přispěl k velkému propagačnímu úspěchu mezinárodního veletrhu pracovních příležitostí JOBDAYS 2010 - Praha, který se konal ve dnech 30. 3. – 1. 4. 2010 a zúčastnilo se ho cca 17 000 návštěvníků. Prezentace služeb zaměstnanosti se setkala s velkým oceněním návštěvníků, ale i zaměstnavatelů a personálních agentur, kde se potenciální uchazeči seznamovali s konkrétními nabídkami volných pracovních pozic, či informovali o způsobu vycestování do zemí EU. Kromě českých poradců Eures se veletrhu zúčastnili i poradci z ostatních evropských zemí – např. Švédsko, Norsko, Slovensko, Itálie, Velká Británie, Irsko, Nizozemí, Polsko, Belgie. Akce je každoročně pořádána pod

záštitou Ministerstva práce a sociálních věcí a Asociace poskytovatelů personálních služeb ve spolupráci se společností Jobsinprague.cz.

V Praze se poprvé zkoušela nová forma virtuálního veletrhu pracovních příležitostí a vzdělání MONSTER. První zkušební provoz se konal 4. října 2010. Veletrhu se zúčastnilo více než 44 vystavovatelů s aktuálními nabídkami práce (např. Škoda Auto, RWE, ČEZ, Česká pošta atd.) Tento druh virtuálního veletrhu je obdobou klasického veletrhu, s tím rozdílem, že návštěvníci i vystavovatelé mohou chatovat online s vystavovateli a uchazeči.

Ukázalo se, že tuto formu lze velmi dobře využít za předpokladu odstranění technických problémů.

VIII.2 . Transfer podpory v nezaměstnanosti (formuláře E 303)

VIII.2.1. Výjezdy z ČR do EU/EHP a Švýcarska

Tento nástroj ve zprostředkování zaměstnání je účinný a přínosný pro uchazeče s alespoň základní znalostí anglického či německého jazyka. Využívají ho hlavně mladší lidé, kteří chtějí získat práci v zahraničí, případně praxi ve své profesi. Hlavním cílem je zkvalitnit své jazykové a odborné dovednosti

VIII.2.2 Příjezdy z EU do ČR

V této skupině přicházející do ČR hledat práci, jsou zejména Češi a Slováci, kteří se vrací ze zemí EU, v současné době převážně z Irska, Velké Británie, Španělska, kde získali nárok na podporu v nezaměstnanosti a ten si následně vyváží do ČR.

Z následující tabulky, která uvádí počty exportů a importů dávek v nezaměstnanosti ve sledovaném období vyplývá poznatek, že v průměru probíhá migrace za účelem hledání zaměstnání v zemích EU rovnoměrně.

Následující tabulka udává přehled transferů PvN za rok 2010

E-303 (TRANSFER PODPORY) ÚPP PODLE NAŘÍZENÍ ČL.1408/DO 1 .5. 2010			
VÝJEZDY Z ČR DO EU/EHP A CH		PŘÍJEZDY Z EU/EHP A CH DO ČR	
TRANSFER UKONČEN 12	TRANSFER PROBÍHÁ 0	TRANSFER UKONČEN 2	TRANSFER PROBÍHÁ 0

U2 (TRANSFER PODPORY) ÚPP PODLE NAŘÍZENÍ ČL. 883/OD 1. 5. 2010			
Výjezdy z ČR do EU/EHP a CH		Příjezdy z EU/EHP a CH do ČR	
Transfer ukončen 23	Transfer probíhá 7	Transfer ukončen 23	Transfer probíhá 6

ÚPP-OPaZ, oEZ

VIII.3.1. Zápočty pojistných dob získaných v ČR občany jiných států EU/EHP a Švýcarska (formuláře E 301)

Od 1. 5. 2010 nabylo účinnosti Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 883/2004 o koordinaci systémů sociálního zabezpečení. Nové nařízení pro veškeré členské státy EU přineslo nárůst administrativní činnosti v podobě elektronických sedů, které používají evropské instituce pro vzájemnou komunikaci. Jde převážně o potvrzování dob sociálního pojištění, registrace převodů dávek v nezaměstnanosti a jeho následné vyplácení.

Další nárůst činnosti způsobilo nové nařízení Od 1. 5. 2010, vztahující se na osoby samostatně výdělečně činné, pro něž jsme povinni potvrzovat doby sociálního pojištění prostřednictvím evropského zápočtového formuláře E-301/U1.

Nejvyšší podíl – cca **80 %** – na celkovém počtu vydaných formulářů vykazují stále občané Slovenské republiky.

V opačném případě občané ČR a osoby s jiným občanstvím, spadající do správního území ÚP hl. m. Prahy, které se vrací ze států EU/EHP a Švýcarska, rovněž potřebují formulář E-301. Těmto osobám je poskytnuto poradenství a případně žádosti, které vydávají jednotlivé instituce zemí jejich výkonu práce. V případě, že jejich žádost není do 3 měsíců vyřízena –, ÚP urguje jeho vydání. ÚP Aktuálně probíhá řešení **22** těchto urgencí. Přetrvávají problémy s příslušnou institucí v Irsku, kdy lhůty vydání běžně násobně přesahují standardní lhůtu 3-4 měsíců.

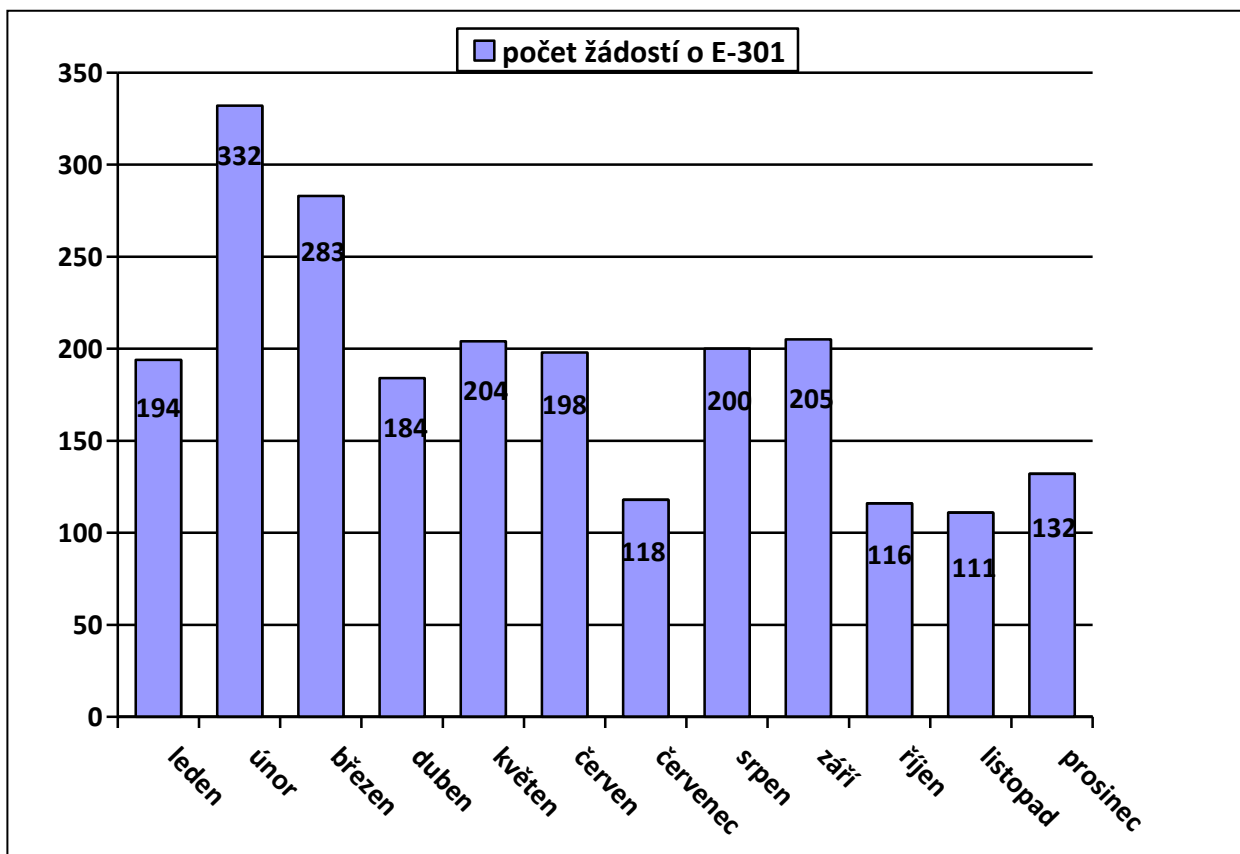
Následující tabulka uvádí a srovnává počty vydaných formulářů ÚPP

Formuláře E-301	2009	2010
Vydané	3998	2277
Rozpracované	162	-----
Urgence do EU (převážně IRL) rozpracované	49	22

ÚPP-OPaZ, oEZ

Z údajů v tabulce je patrný pokles vyřizovaných žádostí o formulář E 301 – z důvodů evropské hospodářské krize. Vyřizování každé žádosti je však výrazně administrativně náročnější z důvodu zavedení nového nařízení EK (viz výše) – vyplňováním elektronických SEDů.

Uvedený graf uvádí přehled podaných žádostí v průběhu roku 2010.



IX. INSOLVENCE

Za období roku 2010 přijal úřad práce 1824 žádostí o uspokojení mzdových nároků od zaměstnanců 346 zaměstnavatelů, kteří jsou v platební neschopnosti a byl na ně podán insolvenční návrh. Celková částka vyplacených finančních prostředků ze státního rozpočtu za rok 2010 dosáhla 90.537.203,- Kč. Oproti loňskému roku ubylo žádostí, ale narostl počet zaměstnavatelů.

Úřad práce zveřejnil v roce 2010 poté, co jej soud vyrozuměl o zahájení insolvenčního řízení 1.550 informací o zaměstnavatelích, jejichž zaměstnanci mohli uplatnit své mzdové nároky u úřadu práce.

Za období roku 2010 bylo předáno právnímu oddělení k vymáhání 281 pohledávek a z toho bylo:

1. v roce 2010 uplatněno u Městského soudu v Praze v insolvenčním řízení celkem 204 pohledávek.
2. u Obvodních soudů podal úřad práce v roce 2010 celkem 24 žalobních návrhů o zaplacení.
3. dále bylo podáno 9 návrhů na výkon rozhodnutí u příslušných obvodních soudů
4. dále byly podány v roce 2010 prostřednictvím Exekutorského úřadu 2 návrhy na nařízení exekuce.
5. za rok 2010 bylo v škodní komisi odepsáno 300.672,- Kč
6. výše částky za rok 2010, která se vrátila v rámci vymáhání pohledávek činí 15.482.101,- Kč. Z této uvedené částky uhradila největší část firma, která úřadu práce vrátila 14.526.038,-Kč.

X. ČINNOST DĚTÍ

Za rok 2010 přijal úřad práce **1102 žádostí** o povolení výkonu činnosti dítěte (méně než ve srovnatelném období minulého roku) **pro celkem 872 dětí**, přičemž z nich nejvíce bylo z oblasti umělecké a kulturní (např. pěvecké, herecké, taneční, komparsní role, dabing, atd.) – 85 %.

Z celkového počtu 1102 žádostí bylo 584 žádostí (tj. cca 53 % z celku) pro 478 děvčat a 518 žádostí (47 %) pro 394 chlapců. Nejmladší „žadatel“ byla dívka – stáří v den podání žádosti bylo 10 dní. Největší počet na jedno dítě bylo 15 žádostí.

Podané žádosti byly pro celkem 73 **různých provozovatelů**. Nejvyšší počet pro jednoho provozovatele bylo 96 podaných žádostí.

XI. KONTROLNÍ ČINNOST

V období roku 2010 provedl úřad práce **275 kontrol** dodržování zákona o zaměstnanosti a **408 veřejnosprávních kontrol** podle zákona o finanční kontrole. V témže období bylo přijato celkem **590 podnětů** (o 160 více než v roce 2009) od občanů a institucí, z nichž třetina byla předána orgánům příslušným ke kontrole, ve většině případů oblastním inspektorátům práce. Většina kontrolních akcí byla zaměřena na dodržování povinností při plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením na celkovém počtu zaměstnanců.

Za zjištěná porušení ve sledovaném období uložil úřad práce **189 sankcí** v celkové výši **8 195 500 Kč (o 219 500 Kč více než v předchozím roce)**. Na celkové výši uložených pokut mají největší podíl, tak jako v roce 2009 pokuty uložené zaměstnavatelům za umožnění výkonu nelegální práce cizincům. Za tento správní delikt bylo uloženo **55 pokut** ve výši **4 218 000 Kč**.

XII. STÍŽNOSTI NA ČINNOST ÚŘADU PRÁCE

V roce 2010 obdržel úřad práce **55 stížností (v roce 2009 pak 54 stížností)** především od uchazečů o zaměstnání a klientů SSP. Většina z nich se týkala oblasti zprostředkování zaměstnání a nevhodného chování úředních osob. Z celkového počtu bylo 8 stížností vyhodnoceno jako důvodné. Průměrná **délka vyřízení stížnosti** se pohybovala od **20 do 30 dnů**.

XIII. Částečná nezaměstnanost - § 209 Zákoníku práce

Celosvětová hospodářská krize, která se projevovala na trhu práce v hl. m. Praze v průběhu celého roku 2009, působila ve stejném trendu i v průběhu roku 2010. Ve druhém pololetí její vliv na částečnou nezaměstnanost mírně ustoupil. Působila potíže zejména u zaměstnavatelů ve strojírenství, stavebnictví, v oblasti cestovního ruchu a také v oblasti propagace, reklamy a s tím související výrobou reklamních tiskovin. **V této souvislosti zaznamenal v roce 2010 Úřad práce hl. m. Prahy prakticky stabilizovaný zájem o vydání rozhodnutí, zda je dán důvod pro poskytování náhrady mzdy v nižší částce, tzv. částečná nezaměstnanost** Podle ustanovení § 209 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v pl. znění, kde definuje tzv. jinou překážku v práci na straně zaměstnavatele, pokud zaměstnavatel nemůže přidělovat zaměstnanci práci v rozsahu týdenní pracovní doby z důvodu dočasného omezení odbytu jeho výrobků nebo omezení poptávky po jím poskytovaných službách (částečná nezaměstnanost). Nepůsobí-li u zaměstnavatele odborová organizace, má zaměstnavatel podle ustanovení § 209 odst. 3 zákoníku práce právo podat návrh, aby úřad práce rozhodl o tom, zda jsou dány důvody pro poskytování

náhrady mzdy v nižší částce než ve výši průměrného výdělku. O tom, zda jsou nebo nejsou dány důvody dočasné nezaměstnanosti, vydá úřad práce rozhodnutí ve správním řízení. V případě, že takové důvody shledá, uvede v rozhodnutí i dobu, po kterou bude zaměstnanci příslušet náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného výdělku. Tato doba nesmí být delší než 1 rok.

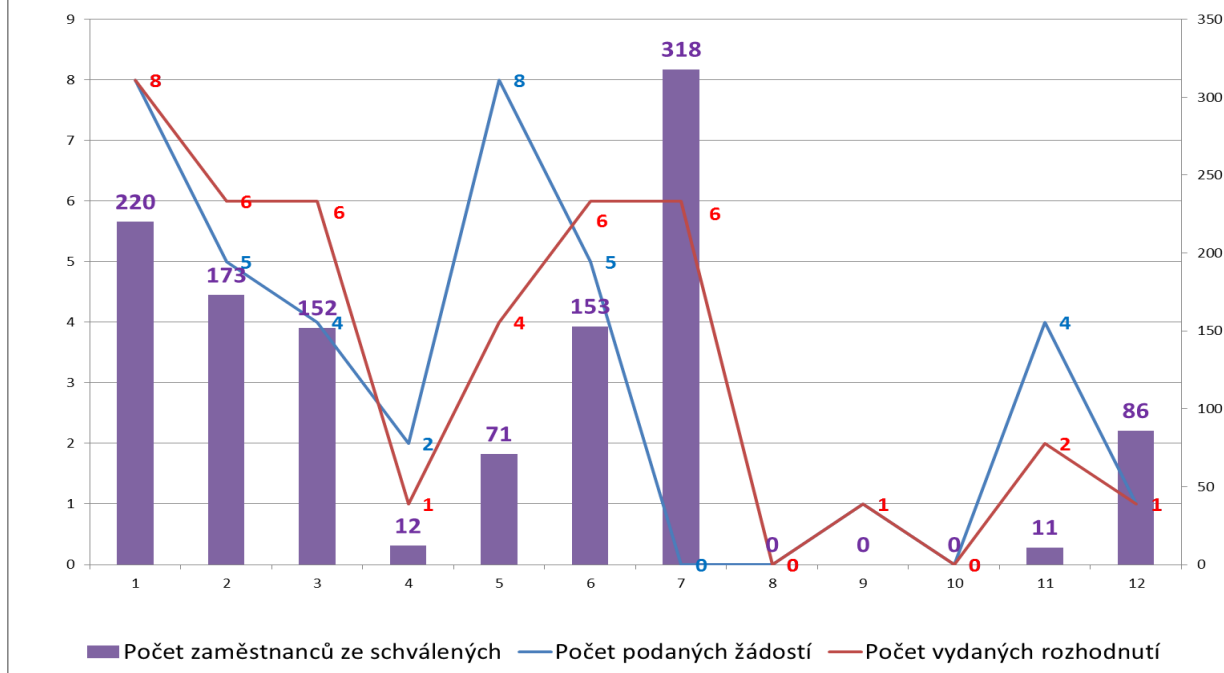
V období od 1. 1. 2010 do 31. 12. 2010 přijal Úřad práce hl. m. Prahy **celkem 38 návrhů** k vyřízení, v tomto období bylo vydáno **39 kladných rozhodnutí** – byl dán důvod pro poskytování náhrady mzdy v nižší částce (60 % průměrného výdělku).

Se záporným stanoviskem bylo vydáno z celkového počtu všech přijatých návrhů **1 rozhodnutí a 1 návrh byl usnesením postoupen** z důvodu místní nepříslušnosti. V případě kladných rozhodnutí částečná nezaměstnanost postihla **celkem 1 196 zaměstnanců**. Týkala se různých pracovních pozic, především profesí administrativních pracovníků, stavebních dělníků, strojních techniků, servisních techniků, dělníků ve strojírenské výrobě, konzultantů, účetních, apod.

Žádost o částečnou nezaměstnanost podalo za rok 2010 v regionu hlavního města Prahy **celkem 27 zaměstnavatelů** a vzhledem k nelepšící se situaci na trhu práce bylo po vypršení povolené doby pro poskytování náhrady mzdy ve výši 60 % průměrného výdělku podáno **24 opakovaných žádostí**.

Rok 2010/ měsíc	Počet podaných žádostí	Počet vydaných rozhodnutí	Počet schválených rozhodnutí	Počet zaměstnanců ze schválených
01	8	8	8	220
02	5	6	5	173
03	4	6	6	152
04	2	1	1	12
05	8	4	4	71
06	5	6	6	153
07	0	6	6	318
08	0	0	0	0
09	1	1	0	0
10	0	0	0	0
11	4	2	2	11
12	1	1	1	86
Celkem	38	41	39	1 196

Částečná nezaměstnanost - § 209 ZP - rok 2010

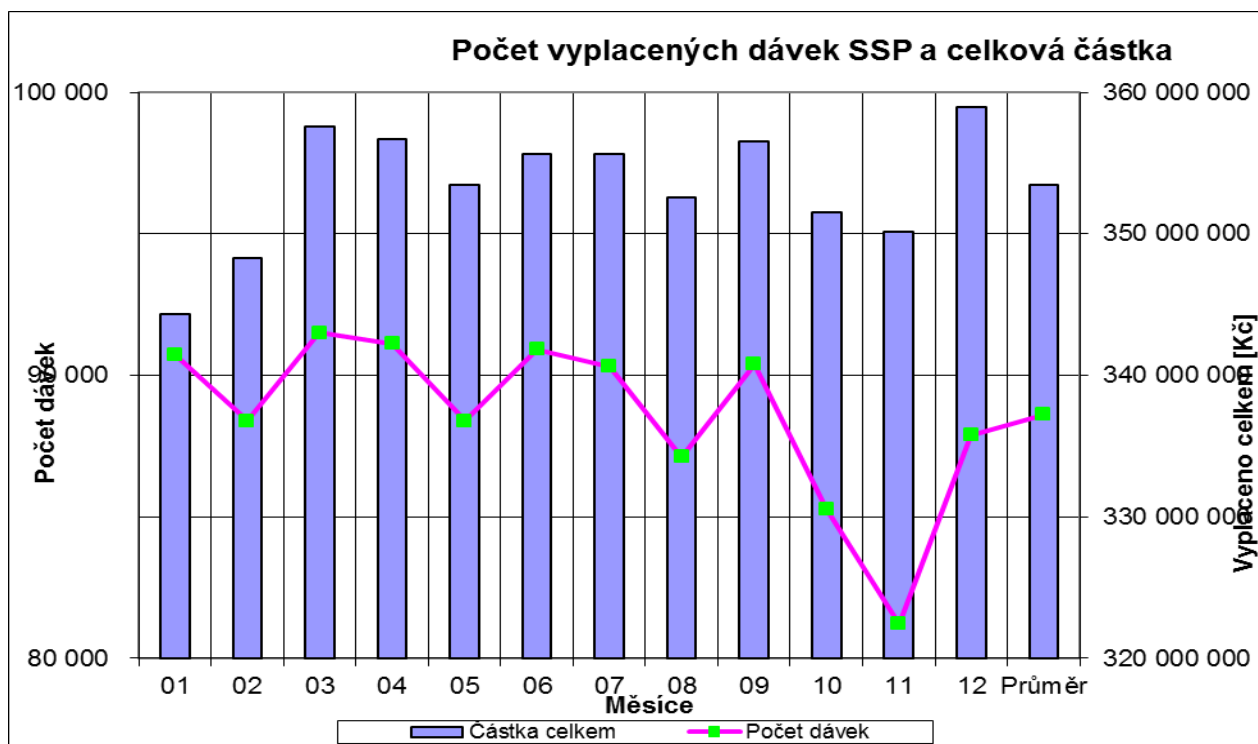


XIV. Dávky státní sociální podpory

Agenda státní sociální podpory je vykonávána v Praze na 19 pracovištích SSP (v listopadu došlo ke sloučení pracoviště SSP v Praze 17 s pracovištěm SSP v Praze 6).

V roce 2010 se na dávkách SSP vyplatilo celkem **4 241 100 746 Kč**, tj. o **92 371 409 Kč (2,2%) více než v roce 2009**.

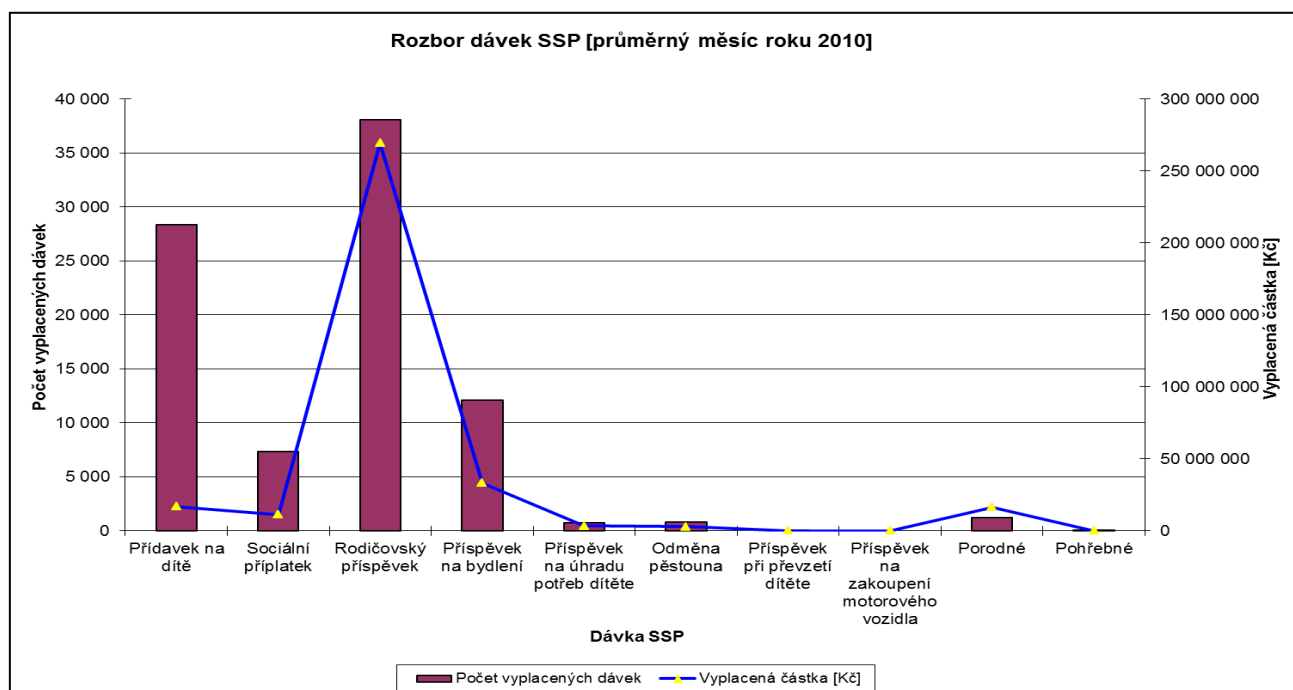
Výplata dávek v jednotlivých měsících je patrná v následujícím grafu



Počet dávek a vyplacená částka pro jednotlivé dávky v průměrném měsíci roku 2010 je vidět v následující tabulce:

Rozbor dávek (průměrný měsíc 2010)

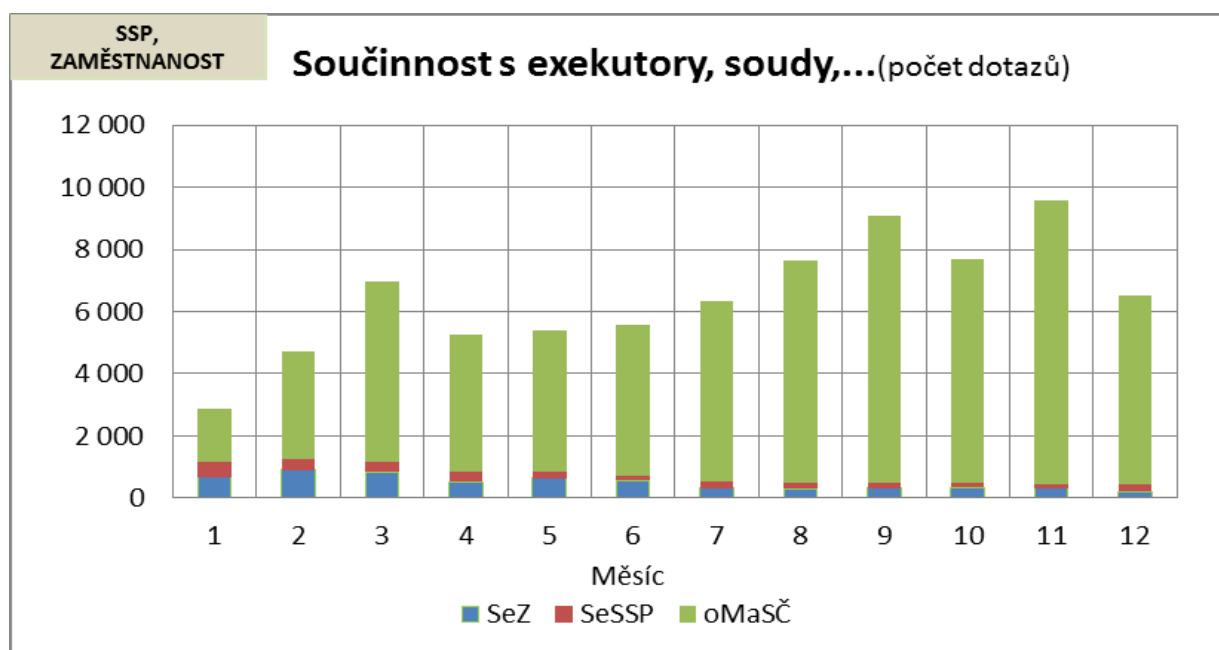
Dávka SSP	Počet		Částka	
	Počet	Procento	Počet	Procento
Přídavek na dítě	28 340	31,99%	16 926 861	4,79%
Sociální příplatek	7 296	8,23%	11 323 298	3,20%
Rodičovský příspěvek	38 073	42,97%	269 350 151	76,21%
Příspěvek na bydlení	12 071	13,62%	33 111 734	9,37%
Příspěvek na úhradu potřeb dítěte	763	0,86%	3 207 576	0,91%
Odměna pěstouna	783	0,88%	2 840 209	0,80%
Příspěvek při převzetí dítěte	13	0,02%	117 150	0,03%
Příspěvek na zakoupení motorového vozidla	0	0,00%	0	0,00%
Porodné	1 242	1,40%	16 445 000	4,65%
Pohřebné	21	0,02%	104 583	0,03%
Celkem	88 602	100,00%	353 426 562	100,00%



Proti roku 2009 došlo k růstu dávky „Příspěvek na bydlení“ kdy se vyplatilo průměrně 7 598 dávek (nárůst o 59%) v celkové hodnotě 17 059 564 Kč (nárůst o 94%). Přitom je tato dávka nejnáročnější, protože se kromě příjmů testují i náklady na bydlení.

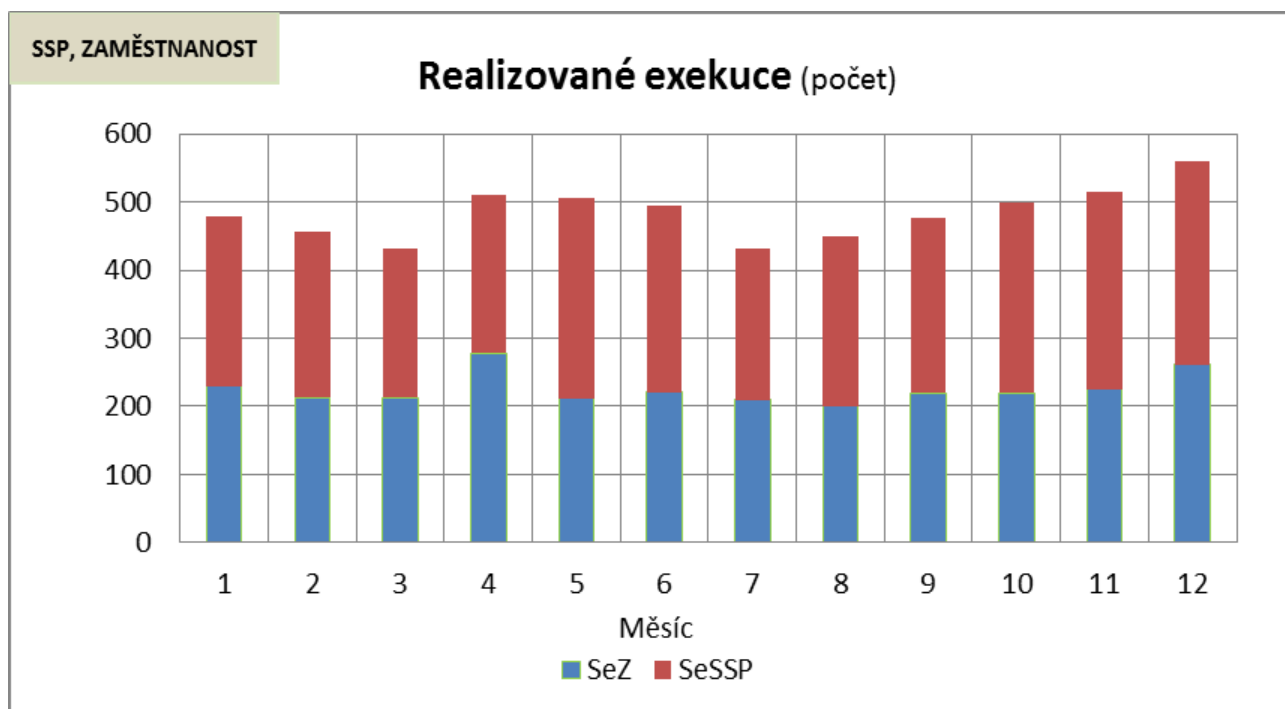
Součinnost s exekutory a orgány činnými v trestním řízení

V roce 2010 enormně rostla korespondence s exekutory, Policií ČR, soudy a dalšími orgány veřejné moci rovněž i množství realizovaných exekucí z podpory v nezaměstnanosti a vybraných dávek státní sociální podpory. V roce 2010 poskytl úřad práce 77 652 odpovědí na jejich dotazy (proti 50 250 dotazům v roce 2009), což je nárůst o 55%. Z toho bylo 56 672 odpovědí exekutorům a 20 990 odpovědí ostatním orgánům.



SeZ - sekce zaměstnanosti, SeSSP – sekce státní sociální podpory, oMasČ – oddělení metodiky a správních činností

V roce 2010 jsme realizovali 5 803 exekucí (2 703 exekucí z PvN a 3 106 exekucí z dávek SSP). Z dávek SSP se přitom srazilo 2 257 621 Kč.



SEZNAM PŘÍLOH

- Příloha 1 Situace v Praze - městských částech Prahy k 31.12.2010
(Tabulka 1×A4)
- Příloha 2 Pohyb obyvatel podle městských částí
(Tabulka 1×A4)
- Příloha 3 Evidování uchazeči v Praze (1991 – 2010) podle poboček ÚPP
(Grafy 1xA4)
- Příloha 4 Nově evidovaní uchazeči v Praze (1991- 2010) podle poboček ÚPP
(Grafy 1xA4)
- Příloha 5 Volná pracovní místa v Praze (1993 – 2010) podle poboček ÚPP
(Grafy 1xA4)

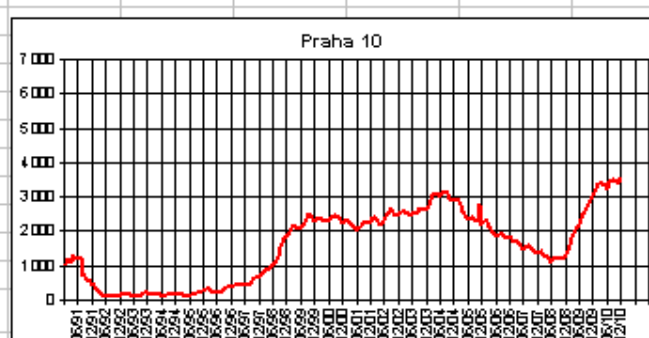
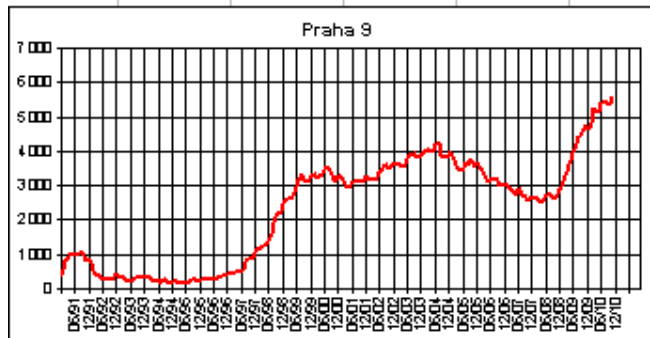
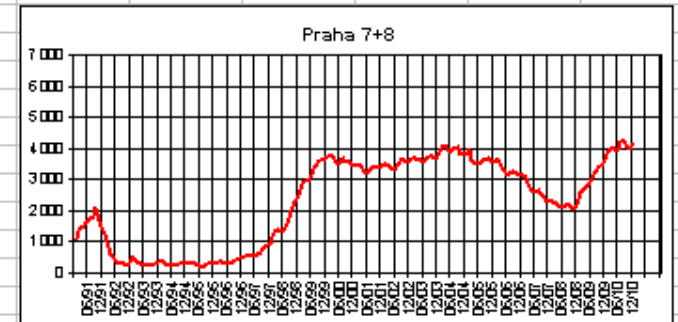
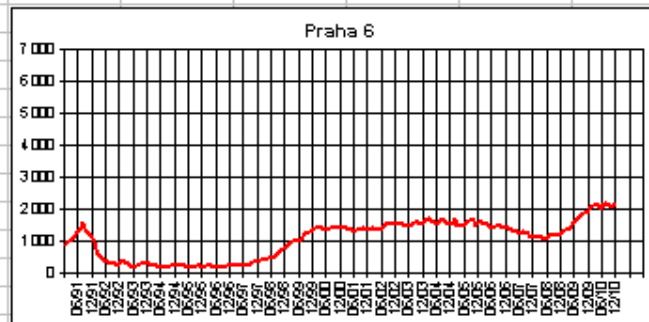
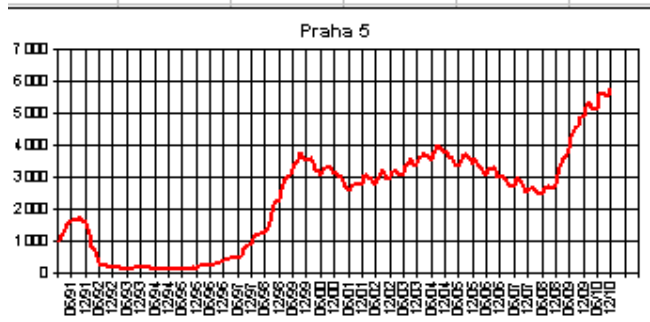
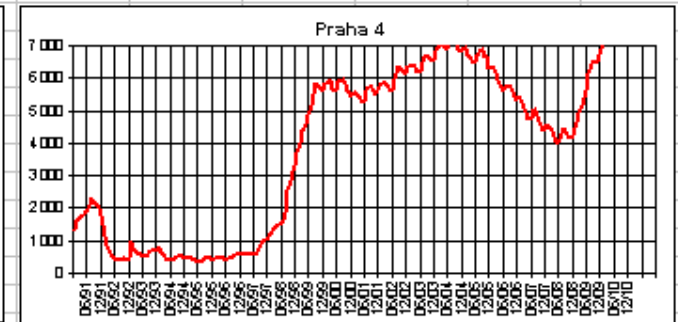
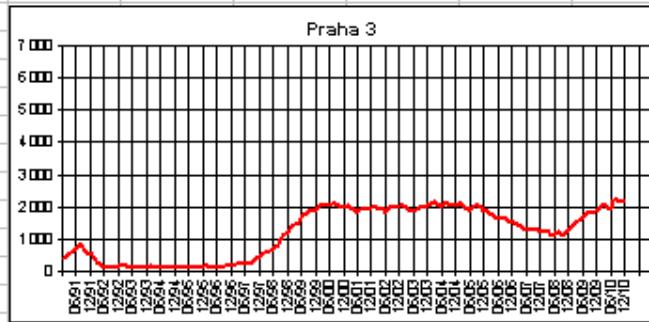
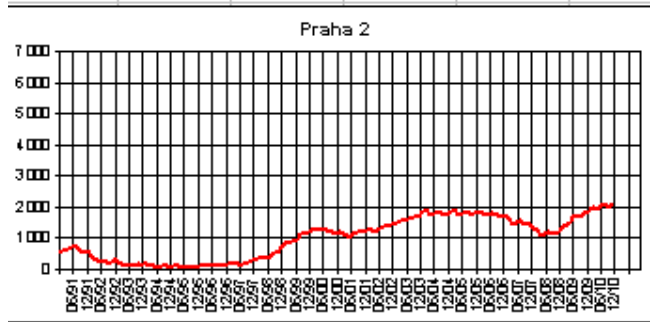
Situace v Praze – městských částech Prahy k 31.12.2010

Prosinec 2010															
Pobočka (Ozemní pracoviště) Úřadu práce hl.m. Prahy	Správní obvod (název)	Městská část (název nový - původní, místní)	Počet uchazečů	Počet přihlášených volných míst	Počet nově evidovaných uchazečů	Počet vyřazených uchazečů	Míra evidované nezaměstnanosti	Pobočka (Ozemní pracoviště) Úřadu práce hl.m. Prahy	Správní obvod (název)	Městská část (název nový - původní, místní)	Počet uchazečů	Počet přihlášených volných míst	Počet nově evidovaných uchazečů	Počet vyřazených uchazečů	Míra evidované nezaměstnanosti
v PRAZE 2	Praha 1	Praha 1	745	1283	107	69	4,0	v PRAZE 8	Praha 7	Praha 7	1187	126	178	146	5,5
	Praha 2	Praha 2	1346	372	202	176	5,0		Praha 7	Praha - Troja	21	38	3	1	4,3
	CELKEM		2091	1655	309	245	4,8		Praha 8	Celkem	1208	104	181	147	5,5
v PRAZE 3	Praha 3	Praha 3	2215	624	360	293	5,8	v PRAZE 9	Praha 8	Praha 8	2808	630	407	286	4,8
v PRAZE 4	Praha 4	Praha 4	3310	283	507	419	4,9		Praha 8	Praha - Březiněves	23	2	3	1	6,2
		Praha - Kunratice	167	13	27	23	6,0		Praha 8	Praha - Ďáblice	74	2	10	6	6,7
v PRAZE 5	Praha 11	Praha 11 (Město)	2308	102	341	249	4,7		Praha 8	Praha - Dolní Chabry	75	3	17	7	5,8
		Praha - Křeslice	14	0	1	1	7,1		Praha 8	Celkem	2800	637	437	300	4,9
		Praha - Šeberov	59	4	8	4	6,4	CELKEM		4188	801	618	447	5,0	
		Praha - Újezd	64	2	9	5	6,7	v PRAZE 9	Praha 9	Praha 9	1574	165	201	135	6,8
		Celkem	2445	108	350	250	4,8		Praha 14	Praha 14 (Kýje)	1747	34	202	177	8,7
Praha 12	Praha 12 (Modřany)	1673	57	245	205	5,1	Praha 14		Praha - Dolní Počernice	64	1	8	9	7,0	
	Praha - Libuš	252	2	37	28	5,7	Praha 14		Celkem	1811	35	210	180	8,6	
Celkem	1025	50	282	233	5,2	Praha 18	Praha - Letňany		628	26	80	51	7,2		
CELKEM		7847	463	1175	934	4,9	Praha 18	Praha - Čakovice	244	10	25	29	8,0		
v PRAZE 6	Praha 5	Praha 5	2294	387	351	307	5,5	Praha 18	Celkem	872	30	105	80	7,4	
		Praha - Slivenec	61	0	8	13	5,8	Praha 19	Praha - Kbely	188	2	23	18	8,0	
		Celkem	2355	387	359	320	5,5		Praha 19	Praha - Satalice	59	6	14	8	8,5
	Praha 13	Praha 13 (Mokrápach/Město)	1882	409	288	204	6,4		Praha 19	Praha - Vinoř	111	5	10	13	7,9
	Praha 13	Praha - Řeporyje	87	2	10	8	6,9	Praha 19	Celkem	358	13	47	30	8,0	
		Celkem	1000	411	298	212	6,4	Praha 20	Praha - Horní Počernice	475	23	80	43	6,6	
	Praha 16	Praha - Radošín	204	27	35	32	5,5	Praha 21	Praha - Újezd nad Lesy	303	6	34	29	7,5	
		Praha - Lipence	51	1	5	11	6,3	Praha 21	Praha - Běchovice	73	9	11	2	9,2	
		Praha - Lochkov	12	0	1	1	3,9	Praha 21	Praha - Klánovice	79	1	14	11	6,1	
		Praha - Velká Chuchle	40	0	5	7	4,1	Praha 21	Praha - Koloděje	30	0	2	2	6,8	
Praha - Zbraslav		202	22	32	18	4,8	Praha 21	Celkem	485	16	67	44	7,4		
Celkem	500	50	78	60	5,0	CELKEM		5575	288	704	527	7,5			
Praha 17	Praha - Řepy	801	10	125	97	6,1	v PRAZE 10	Praha 10	Praha 10	2357	385	414	322	4,3	
	Praha - Zličín	109	36	14	11	6,3		Praha 15	Praha 15 (Horní Měcholupy)	695	83	125	90	4,3	
	Celkem	910	46	139	108	6,1			Praha 15	Praha - Dolní Měcholupy	33	11	11	5	5,2
CELKEM		5743	894	874	709	5,8			Praha 15	Praha - Dubeč	61	0	10	2	5,5
v PRAZE 6	Praha 6	Praha 6	2029	439	318	243			4,0	Praha 15	Praha - Petrovice	149	1	32	17
		Praha - Lysolaje	27	20	2	4	6,4	Praha 15	Praha - Štěrboholy	19	21	1	4	3,6	
		Praha - Nebušice	35	1	5	5	3,0	Praha 15	Celkem	857	110	170	118	4,4	
		Praha - Přední Kopanina	6	0	2	3	2,7	Praha 22	Praha - Uhřetěves	181	30	29	18	7,5	
		Praha - Suchbátka	105	9	24	16	3,8		Praha 22	Praha - Benice	9	0	1	1	4,5
CELKEM		2202	469	351	271	4,0	Praha 22		Praha - Kolovraty	57	2	14	15	6,2	
Praha - Královice	3	0	0	0	1,9	Praha 22	Praha - Nedvězí		7	16	1	1	5,3		
							Praha 22	Celkem	257	48	45	35	6,7		
							CELKEM		3571	549	638	475	4,4		

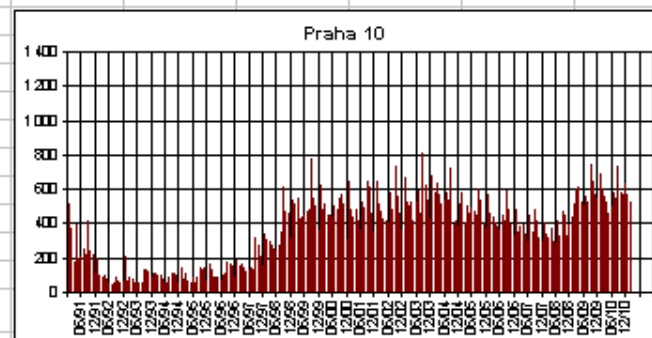
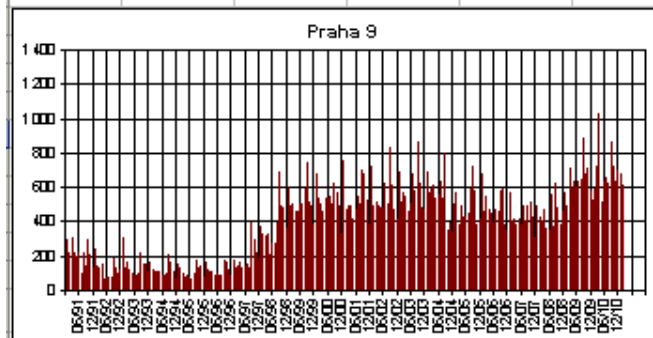
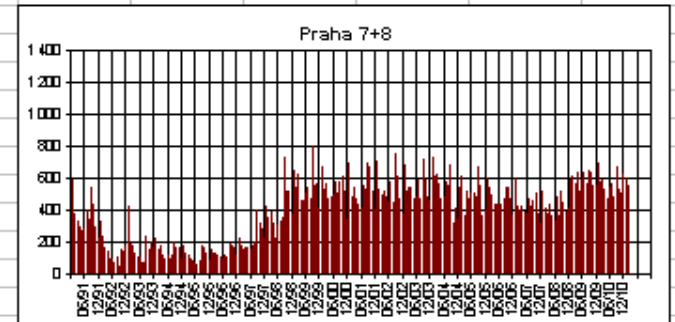
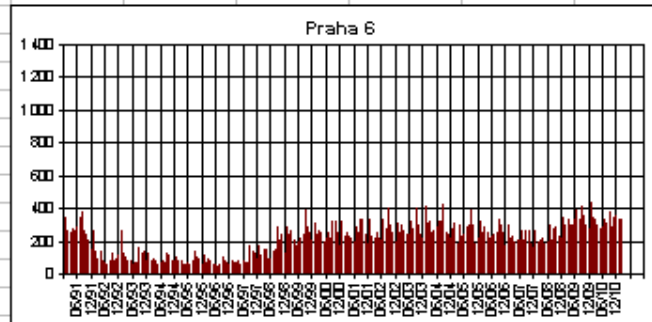
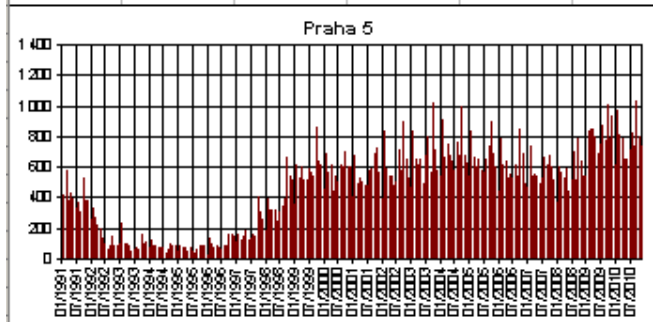
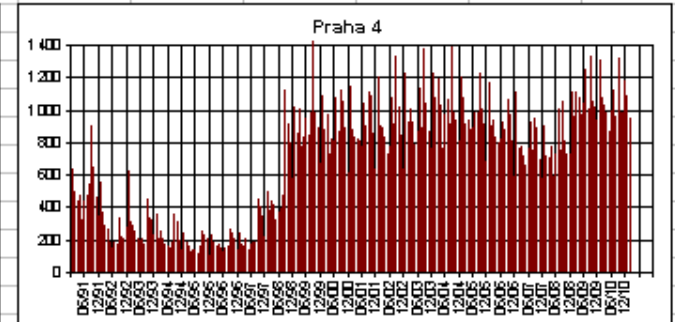
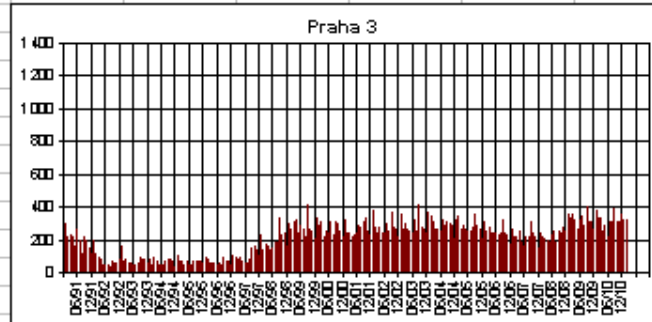
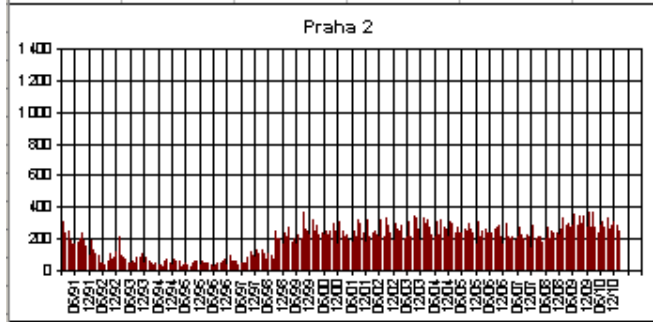
Pohyb obyvatelstva dle MČ v letech 1991 - 2009	SLDB 2001	stav 31.12.2003	stav 31.12.2004	stav 31.12.2005	stav 31.12.2006	stav 30.9.2007	stav 30.9.2008	stav 31.12.2009	stav 30.9.2010	+/- 2010/2009
Praha 4	131 597	129 481	129 150	129 181	128 868	129 758	129 894	129 475	128 742	-733
Praha 1	34 581	32 853	32 552	31 964	31 223	30 714	30 381	30 502	30 021	-481
Praha 5	77 170	78 178	79 057	80 040	80 504	81 459	83 141	84 303	83 921	-382
Praha 10	108 609	107 038	107 317	107 989	108 609	109 722	111 329	111 048	110 860	-188
Praha 2	51 003	48 918	48 309	47 913	47 063	47 286	48 325	49 389	49 231	-158
Praha-Běchovice	1 538	3 094	3 157	3 259	3 586	4 310	4 218	3 702	3 559	-143
Praha-Libuš	7 865	8 593	8 713	9 170	9 490	10 044	10 620	10 020	9 884	-136
Praha 3	72 840	70 936	70 646	70 481	69 939	70 659	72 403	73 497	73 409	-88
Praha 12	54 856	54 084	54 170	54 252	54 337	54 633	54 842	54 893	54 872	-21
Praha 11	81 245	79 899	79 556	79 337	78 772	78 851	78 615	78 679	78 660	-19
Praha-Přední Kopanina	438	546	554	619	648	675	691	778	764	-14
Praha-Vinoř	2 542	2 801	2 886	3 001	3 079	3 193	3 354	3 741	3 730	-11
Praha-Nedvězí	232	222	220	225	238	234	246	261	253	-8
Praha-Nebužice	2 276	2 424	2 554	2 697	2 726	2 868	3 053	3 288	3 283	-5
Praha 16	7 089	7 612	7 710	7 874	7 955	8 095	8 207	8 377	8 378	1
Praha-Zbraslav	7 838	7 926	8 049	8 265	8 377	8 658	9 094	9 420	9 421	1
Praha-Dolní Počernice	1 751	1 851	1 910	1 949	2 010	2 141	2 200	2 177	2 182	5
Praha-Lochkov	582	577	578	590	586	590	592	597	605	8
Praha-Královice	263	263	278	322	321	330	325	314	324	10
Praha-Koloděje	832	897	962	1 079	1 159	1 183	1 207	1 249	1 267	18
Praha-Benice	358	424	436	446	464	466	463	486	515	29
Praha 20	13 036	13 297	13 383	13 682	13 946	14 216	14 497	15 016	15 048	32
Praha-Křeslice	343	381	471	556	610	676	741	803	836	33
Praha-Troja	916	862	926	970	1 102	1 157	1 179	1 191	1 226	35
Praha-Lipence	1 531	1 683	1 759	1 872	1 931	1 969	2 082	2 219	2 255	36
Praha 17	23 252	23 463	23 828	24 391	24 545	25 044	25 283	25 522	25 561	39
Praha-Šeberov	1 644	1 912	2 088	2 205	2 374	2 447	2 615	2 773	2 813	40
Praha-Březiněves	667	685	700	737	751	769	895	991	1 033	42
Praha-Ďáblice	2 196	2 331	2 477	2 680	2 803	2 874	3 020	3 139	3 183	44
Praha-Velká Chuchle	1 749	1 730	1 764	1 798	1 809	1 817	1 828	1 946	1 992	46
Praha-Klánovice	2 578	2 679	2 751	2 818	2 837	2 890	2 928	3 056	3 107	51
Praha-Štěrboholy	940	1 013	1 032	1 151	1 282	1 418	1 672	1 860	1 914	54
Praha-Kolovraty	1 756	2 217	2 402	2 525	2 605	2 799	3 013	3 187	3 243	56
Praha-Újezd	1 788	1 931	1 991	2 218	2 338	2 406	2 478	2 648	2 704	56
Praha-Dolní Chabry	2 483	2 701	2 839	2 998	3 120	3 205	3 329	3 537	3 594	57
Praha-Lysolaje	810	956	984	998	1 054	1 081	1 099	1 249	1 312	63
Praha-Řeporyje	2 310	2 429	2 562	2 768	2 838	2 954	3 172	3 757	3 833	76
Praha-Petrovice	5 990	6 089	6 073	6 132	6 146	6 180	6 189	6 204	6 282	78
Praha-Dubeč	1 997	2 105	2 172	2 294	2 463	2 679	2 928	3 154	3 253	99
Praha-Kunratice	5 470	6 152	6 477	6 894	7 271	7 488	7 990	8 458	8 570	112
Praha-Slivenec	1 994	2 052	2 093	2 191	2 256	2 410	2 548	2 661	2 777	116
Praha-Satalice	1 348	1 556	1 768	1 906	2 002	2 057	2 132	2 271	2 395	124
Praha 19	4 592	4 640	4 793	4 918	5 164	5 542	6 047	6 436	6 561	125
Praha 18	14 275	14 311	14 438	14 721	15 325	15 873	16 299	17 063	17 189	126
Praha-Dolní Měcholupy	1 154	1 184	1 241	1 334	1 417	1 537	1 695	2 021	2 152	131
Praha-Suchdol	5 272	5 740	5 770	5 583	5 806	5 908	6 090	6 473	6 604	131
Praha 7	40 839	39 666	39 536	39 596	39 425	40 205	40 889	41 818	42 061	243
Praha 21	7 116	7 610	7 776	8 178	8 478	8 693	9 077	9 585	9 849	264
Praha 6	100 945	99 112	98 985	99 481	99 263	99 454	99 992	101 089	101 374	285
Praha 8	102 761	99 676	99 356	99 840	100 255	101 149	101 579	102 905	103 215	310
Praha 15	27 410	27 144	27 210	27 552	28 101	28 864	29 716	30 442	30 891	449
Praha-Čakovice	5 681	5 954	6 101	6 371	6 717	7 056	8 304	9 611	10 072	461
Praha-Zličín	3 031	3 097	3 197	3 244	3 337	3 449	3 849	4 464	4 934	470
Praha 22	4 629	4 900	5 021	5 145	5 269	5 458	6 423	7 702	8 244	542
Praha 14	36 778	39 529	40 574	41 641	42 341	43 564	44 403	45 564	46 128	564
Praha 13	52 457	53 432	54 067	55 154	55 802	56 738	57 834	59 443	60 512	1 069
Praha 9	41 863	42 745	43 202	44 415	45 389	47 002	49 682	52 572	53 719	1 147
Praha – celkem	1 169 106	1 165 581	1 170 571	1 181 610	1 188 126	1 204 897	1 226 697	1 249 026	1 254 317	5 291

Příloha 2

Evidování uchazeči v Praze (1991 - 2010)



Nově evidovaní uchazeči v Praze (1991 - 2010)



Volná pracovní místa v Praze (1993 - 2010)

