


ÚŘAD PRÁCE ČR – Krajská pobočka pro hl. m. Prahu
Domažlická 11, 130 11 Praha 3

telefon: 221 921 111, fax: 257 328 198, E-mail: posta@aa.mpsv.cz, <http://portal.mpsv.cz>



**ANALÝZA TRHU PRÁCE V KRAJI
HL. M. PRAHA**

za rok 2011

Praha – březen 2012

zpracoval referát trhu práce

OBSAH	strana
Úvod	5-8
0. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA KRAJE	8 - 17
0.1 Úvod - specifikace kraje, základní informace + mapka	
0.2 Ekonomická, sociální a demografická situace	
0.3 Zajištění služeb zaměstnanosti v Praze	
I. ZAMĚSTNANOST	17 - 25
I.1 Celková zaměstnanost	
I.2 Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb (nárůst, úbytek), včetně mezinárodních a zahraničních společností	
I.3 Volná pracovní místa	
II. NEZAMĚSTNANOST	25- 47
II.1 Vývoj nezaměstnanosti	
II.2 Absolventi škol a mladiství	
II.3 Osoby se ZP	
II.4 Situace dalších problémových skupin na TP	
II.5 Ohrožené mikroregiony v kraji	
II.6 Mapa kraje - míra nezaměstnanosti k 31.12.2011 rozčleněná na okresy	
III. CIZINCI NA TRHU PRÁCE	48 - 59
IV. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI	59 - 68
IV.1 Komentář k realizaci jednotlivých nástrojů APZ	
IV.2 Rekvalifikace	
IV.3 Zkušenosti s realizovanými projekty ESF	
IV.4 Opatření související s hospodářskou krizí	
V. Prognóza vývoje TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ	69
V.1 Předpokládaný vývoj trhu práce ve vašem kraji, včetně celorepublikových a místních faktorů, které ho ovlivňují	
V.2 Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti	
VI. DOPORUČENÍ	69
VII. Zprostředkování v rámci EU	
VII.1. EURES aktivity a poradenství	
VII.2 Transfer podpory v nezaměstnanosti (formuláře E303)	
VII.2.1 Výjezdy z ČR do EU	
VII.2.2 Příjezdy z EU do ČR	

VII.3.1. Zápočty pojistných dob získaných v ČR

VIII. *INSOLVENCE*

IX. *ČINNOST DĚTÍ*

X. *KONTROLNÍ ČINNOST*

XI. *STÍŽNOSTI NA ČINNOSTI ÚŘADU PRÁCE*

XII. *ČÁSTEČNÁ NEZAMĚSTNANOST § 209 Zákoníku práce*

Poznámka : Názvy kapitol uvedené „*kurzívou*“ jsou nad rámec stanovené osnovy.

Členění i obsah zprávy sleduje osnovu předepsanou pro Analýzu na úrovni kraje. Číslování, názvy kapitol i forma tabulek je převzata ze zadání pro Analýzu kraje. Předkládaný materiál je zpracován podle osnovy Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, Sekce politiky zaměstnanosti a trhu práce.

Použité pojmy a zkratky

Uchazeč

Uchazečem o zaměstnání je fyzická osoba, která osobně požádá o zprostředkování vhodného zaměstnání úřad práce, v jehož správním obvodu má bydliště, a při splnění zákonem 435/2004 Sb. v platném znění, účinným od 1.10.2004 stanovených podmínek, je úřadem práce zařazena do evidence uchazečů o zaměstnání.

Zájemce

Zájemcem o zaměstnání je podle zákona č. 435/2004 Sb. v platném znění fyzická osoba, která má zájem o zprostředkování zaměstnání a za tím účelem požádá o zařazení do evidence zájemců o zaměstnání kterýkoliv úřad práce na území České republiky. Zájemci o zaměstnání úřad práce zprostředkovává vhodné zaměstnání a může mu zabezpečit rekvalifikaci.

Podpora v nezaměstnanosti (PvN)

- Od 1.10.2004 podpora v nezaměstnanosti podle zákona č. 435/2004 Sb. v platném znění

Podpora při rekvalifikaci (PpR)

- od 1.10.2004 podpora v nezaměstnanosti a podpora při rekvalifikaci podle zákona č. 435/2004 Sb. v platném znění.

Míra nezaměstnanosti

Použito pro tzv. míru evidované nezaměstnanosti vypočtenou podle metodiky MPSV ČR SSZ z počtu uchazečů v evidenci úřadu práce. Je vypočtena jako procentní podíl počtu uchazečů na tzv. disponibilní pracovní síle, kterou je součet průměrného počtu zaměstnaných z předchozích čtyř období z Výběrového šetření pracovních sil (VŠPS) a průměrného počtu evidovaných uchazečů za shodné období. Míra nezaměstnanosti dílčích skupin (profesních, věkových apod.) je vypočtena obdobně z počtů zaměstnaných a počtu uchazečů dané skupiny.

Od srpna 2004 do srpna 2005 byly zveřejňovány dvě hodnoty míry nezaměstnanosti v České republice. Změnou v nové metodice výpočtu registrované nezaměstnanosti je zahrnutí občanů států EU včetně občanů dalších států EHP a cizinců ze třetích zemí legálně pracujících či podnikajících na území ČR mezi zaměstnané, tedy i do pracovní síly. Nově se také pro výpočet registrované míry nezaměstnanosti používá počet jen tzv. dosažitelných uchazečů o zaměstnání. Důvodem přechodu na výpočet podle nové metodiky je především harmonizace s Evropskou unií, údaje za naši republiku je možné lépe srovnávat s výsledky členských zemí. (Obtížnější je hodnocení dlouhodobého vývoje nezaměstnanosti v rámci naší republiky).

Dosažitelní uchazeči o zaměstnání

Jedná se o osoby, které mohou bezprostředně nastoupit do zaměstnání, tedy evidované uchazeče, kterým nebrání žádná objektivní překážka v nástupu do nového zaměstnání. Za dosažitelné uchazeče se považují lidé, kteří:

- nejsou ve vazbě
- ve výkonu trestu
- nevykonávají základní, náhradní nebo civilní službu
- nepobírají peněžitou pomoc v mateřství

- nemají podporu v nezaměstnanosti po dobu mateřské dovolené
- nejsou v pracovní neschopnosti ani neošetřují člena rodiny (OČR)
- nejsou zařazeni do rekvalifikačních kursů
- nevykonávají krátkodobé zaměstnání
- nemají starobní důchod
- nemají pobyt v cizině delší než 30 dnů
- nepatří mezi nezaměstnané v EHP

Takto vymezená část uchazečů o zaměstnání lépe odpovídá definici nezaměstnaných používané pro výpočet obecné míry nezaměstnanosti podle metodiky ILO a je tak možné lépe ji srovnávat s výsledky členských zemí Evropské unie.

Pracovní síla

Zahrnuje všechny osoby 15tileté a starší, které splňují požadavky na zařazení mezi zaměstnané a nezaměstnané – kategorie viz dále.

Obecná míra nezaměstnanosti

Je ukazatel získaný z výsledků VŠPS podle mezinárodních definic a doporučení. Ukazatel je konstruován jako procentuální podíl počtu nezaměstnaných na celkové pracovní síle (vypočtená z počtu nezaměstnaných zjištěných ve VŠPS). Za nezaměstnaného je v tomto případě v souladu s definicí ILO (Mezinárodní organizace práce) považována osoba 15-ti letá a starší, která ve sledovaném období souběžně splňovala následující podmínky:

- nebyla zaměstnaná
- aktivně hledala práci (na úřadu práce nebo v soukromé agentuře, v podnicích nebo využíváním inzerce), podnikala kroky pro založení vlastní firmy, podala žádost o pracovní povolení, licenci nebo hledala zaměstnání jiným způsobem, byla připravena k nástupu do práce, tj. ve sledovaném období byla k dispozici okamžitě nebo nejpozději do 14 dnů pro výkon placeného zaměstnání nebo sebezaměstnání.

Osoby zaměstnané

Osoby 15-ti leté a starší, které během referenčního období byly buď placenými zaměstnanci (není rozhodující, jaký charakter práce má, zda dočasný, trvalý, sezónní, příležitostný, a zda měly souběžná zaměstnání, osoby mohou být i dočasně mimo práci) nebo zaměstnaní ve vlastním podniku (kde vykonávají nějakou činnost za peníze či naturálie, ale i osoby, které nebyly dočasně v práci, rodinní příslušníci pomáhající bez ohledu na počet hodin).

Patří sem i učni se mzdou, platem či odměnou, studenti, osoby v domácnosti, které jsou navíc v zaměstnání. Nepatří sem osoby na rodičovské dovolené.

Výběrové šetření pracovních sil (VŠPS)

Výběrové šetření pracovních sil je organizované Českým statistickým úřadem (ČSÚ) od počátku roku 1996 podle metodiky Mezinárodní organizace práce (ILO).

Aktivní politika zaměstnanosti (APZ)

Aktivní politika zaměstnanosti je podle zákona č. 435/2004 Sb. v platném znění, definována jako souhrn opatření směřujících k zajištění maximálně možné úrovně zaměstnanosti (např. rekvalifikace, investiční pobídky, veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, překlenovací příspěvek, příspěvek na dopravu zaměstnanců, poradenství, podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením).

ISCED97

Struktura vzdělání používaná ČSÚ ve VŠPS; vazbu na obvyklé členění vzdělání uvádí následující tabulka.

Kódové označení kategorií dosaženého vzdělání podle KKOV a návaznost na dosažené vzdělání podle JKOV a ISCED 1997

Kód	Dosažené vzdělání
A	bez vzdělání; nedokončený 1. stupeň základní školy
B	neúplné základní vzdělání; dokončený 1. stupeň základní školy
C	základní vzdělání; jednoletá a dvouletá praktická škola
D	nižší střední vzdělání; tříletá příprava v praktické škole
E	nižší střední odborné vzdělání; vzdělávací programy učilišť, odborných učilišť
H	střední odborné vzdělání s výučním listem; absolventi nematuritních vzdělávacích programů poskytujících výuční list, s výjimkou programů uvedených v bodě E
J	střední nebo střední odborné vzdělání bez maturity i výučního listu; absolventi středoškolských nematuritních vzdělávacích programů neposkytujících výuční list
K	úplné střední všeobecné vzdělání
L	úplné střední odborné vzdělání s vyučením i maturitou; absolventi vzdělávacích programů SOU ukončených maturitou a vzdělávacích programů SOU i SOŠ pro absolventy tříletých učebních oborů ukončených maturitou
M	úplné střední odborné vzdělání s maturitou, bez vyučení; absolventi vzdělávacích programů ukončených maturitou, s výjimkou programů uvedených v bodě L; pomaturitní studium kvalifikační
N	vyšší odborné vzdělání; absolventi vzdělávacích programů vyšších odborných škol, konzervatoří a tanečních konzervatoří; pomaturitní studium specializační a inovační
R	bakalářské vzdělání; vysokoškolské vzdělání dosažené absolvováním bakalářských studijních programů vysokých škol
T	vysokoškolské vzdělání; absolventi magisterských (tj. i inženýrských a lékařských) studijních programů vysokých škol
V	vysokoškolské doktorské vzdělání; vysokoškolské doktorské vzdělání dosažené absolvováním studia v doktorském studijním programu, postgraduální studium a vědecká výchova

Klasifikace územních statistických jednotek CZ-NUTS

Klasifikace CZ-NUTS je nedílnou částí evropské klasifikace NUTS. Názvová zkratka NUTS je odvozena z francouzštiny (La Nomenclature des Unités Territoriales Statistiques) a podle velikostní úrovně územního celku, k němuž je přiřazena, je označována arabskou číslicí od NUTS 1 (největší celek na úrovni státu) po dosud platné NUTS 4 (v rámci ČR přiřazovány k okresům). Hlavní město Praha je jedním ze tří krajů, které jsou klasifikovány současně pro úroveň NUTS 2 a NUTS 3. Jako NUTS 4 bylo v Praze označeno 15 správních obvodů, které byly v době zavedení klasifikace CZ-NUTS pověřeny výkonem přenesené působnosti pro 57 samosprávných městských částí.

CZ-ISCO – klasifikace zaměstnání

Český statistický úřad podle § 19 odst. 2 zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů, zavádí s účinností od 1. ledna 2011 Klasifikaci zaměstnání (dále jen "klasifikace CZ-ISCO").

Klasifikace CZ-ISCO je národní statistická klasifikace, vypracovaná na základě mezinárodního standardu International Standard Classification of Occupations (ISCO-08), jehož tvůrcem je Mezinárodní organizace práce (ILO).

Klasifikace CZ-ISCO nahrazuje rozšířenou Klasifikaci zaměstnání (KZAM-R), vydanou sdělením Českého statistického úřadu č. 492/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003.

kód	Název	předpokládané vzdělání
1	Zákonodárci a řídicí pracovníci	R,T,V
2	Specialisté	T,V
3	Techničtí a odborní pracovníci	K, L, M, N, R
4	Úředníci	C, D, E, H, J, K, L, M
5	Pracovníci ve službách a prodeji	C, D, E, H, J, K, L, M
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	C, D, E, H, J, K, L, M
7	Řemeslníci a opraváři	C, D, E, H, J, K, L, M
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	C, D, E, H, J, K, L, M
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	
0	Zaměstnanci v ozbrojených silách	

CZ-NACE – klasifikace ekonomických činností (dříve OKEČ)

Zkratka NACE je odvozena z francouzského názvu „Nomenclature générale des Activités économiques dans les Communautés Européennes“

je akronym pro statistickou klasifikaci ekonomických činností, kterou používá Evropská unie (resp. Evropská společenství) od roku 1970. NACE vytváří rámec pro statistická data o činnostech v mnoha ekonomických oblastech.

Činnosti dle CZ-NACE:

A Zemědělství, lesnictví a rybářství
B Těžba a dobývání
C Zpracovatelský průmysl
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu
E Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F Stavebnictví
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel
H Doprava a skladování
I Ubytování, stravování a pohostinství
J Informační a komunikační činnost
K Peněžnictví a pojišťovnictví
L Činnosti v oblasti nemovitostí
M Profesní, vědecké a technické činnosti
N Administrativní a podpůrné činnosti
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P Vzdělávání
Q Zdravotnictví a sociální péče
R Kulturní, zábavní a rekreační činnost
S Ostatní činnost
T Činnosti domác. jako zaměstnavatelů, čin.dom.
U Činnosti exteriorních organizací a orgánů

CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA KRAJE

0.1 Úvod - specifikace kraje, základní informace, mapa

Praha je hlavním městem České republiky. Z toho vyplývá i její úloha přirozeného centra politiky, mezinárodních vztahů, vzdělávání, kultury a ekonomiky. Praha je ale i významným městem střední Evropy. Tato skutečnost nabývá znovu na významu zejména od počátku devadesátých let minulého století, kdy jsou na evropském kontinentu odstraňovány bariéry ve vztazích mezi státy, regiony i městy evropského východu a západu, navršené během desítek uplynulých let. 1. května 2004 vstoupila v platnost Smlouva o přistoupení České republiky k Evropské unii a Česká republika se spolu s dalšími devíti zeměmi začlenila do nově formovaného geopolitického prostoru Evropy. Počtem obyvatel je Praha mezi 25 hlavními městy států EU na devátém místě, ve srovnání se všemi velkými městy zemí Evropského společenství se řadí na místo čtrnácté. V rámci EU je hlavní město Praha považováno za jedno z nejatraktivnějších historických evropských velkoměst. Od roku 1992 je právě její historické centrum zapsáno na seznamu kulturního dědictví UNESCO. Praha je také součástí sociálně ekonomické a sídelní struktury celé země. Všechny tyto aspekty se odrážejí ve specifickém charakteru a postavení Prahy mezi ostatními regiony naší republiky.

Hl. m. Praha je největším městem České republiky. Rozkládá se na ploše 496 km², což je pouze 0,6 % území republiky, ale počtem obyvatel 1.257.158 k 31.12. 2010 představuje cca 12 % obyvatel státu. Praha tedy výrazně dominuje struktuře osídlení v České republice, když druhé největší město Brno představuje třetinu její populační velikosti.

Praha je **jádrem největšího pracovního mikroregionu v ČR.** Praha jako taková je v rámci dojížděky hlavním a **dominujícím centrem s největší nabídkou pracovních příležitostí** nejen pro ji obklopující Středočeský kraj, ale i v celostátním měřítku. Představuje nejen město s vysokou koncentrací pracovních příležitostí, ale je i významným **centrem vzdělávání.** Zatímco základní školy jsou rozmístěny rovnoměrně v závislosti na bydlícím obyvatelstvu, střední školy, vyšší odborné a v první řadě vysoké školy jsou ve větší míře soustředěny v regionálních centrech. Na území hlavního města **je největší nabídka vzdělávání na úrovni úplného středního, vyššího a vysokoškolského mezi jednotlivými kraji ČR.**

Jako jediné milionové město v rámci republiky představuje Praha největší koncentraci městského obyvatelstva. V **centrální části** města a na sídlištích přesahuje **hustota 10 tisíc obyvatel na km²,** ale některé jeho části si zachovaly příměstský charakter s hustotou menší než 200 osob na km².

Podstatná část mezikrajského stěhování v ČR se týká hl. m. Prahy a Středočeského kraje. Více jak **40 % úhrnu** za roky 2001-2007 je stěhování přes hranice těchto dvou krajů. Přistěhovalých do Středočeského kraje bylo 128 tis., přistěhovalých i vystěhovalých do Prahy přes 110 tis. a vystěhovalých ze Středočeského kraje přes 75 tis. stav je dán z velké části i specifickým územním vymezením – **Středočeský kraj nemá vlastní krajské město a Praha nemá v rámci kraje hl. město Praha jiné obce,** které by tvořily zázemí města. To, co je v jiných krajích migrací mezi krajským městem a jeho okolím, tedy vnitrokrajským stěhováním, je v případě těchto dvou krajů **migrací mezikrajskou.**

Oba v migraci dominující kraje převyšují ostatní kraje i v relativním vyjádření ukazatele vztaženého k počtu obyvatel. Praha má za celé období 200 stěhujících se přes své hranice na 1 000 obyvatel, Středočeský kraj téměř 180 (zdroj: ČSÚ - Migrace v hl. m. Praze 2001 - 2007 2001 až 2007)

Tzv. „**pražská aglomeraci**“, kterou tvoří Praha s částí Středočeského kraje, je též patrná z **přílohy č. 2 - Praha ve Středních Čechách.**

Podle zákona ČNR o hlavním městě je **Praha statutárním městem**. Je spravována orgány hlavního města - Zastupitelstvem hl. m.Prahy, Radou a Magistrátem hl. m.Prahy. Pro výkon státní správy je Praha od roku 2001 členěna na **22 správních obvodů**, z hlediska samosprávného ji tvoří **57 autonomních městských částí s vlastními volenými orgány**. Tyto městské části jsou ovšem zcela nehomogenní. Jsou zde městské části s vyhraněným charakterem městského centra, městské části s převážně obytným charakterem bytové zástavby dvacátých a třicátých let 20. století, městské části s převažujícím průmyslovým charakterem, sídlištní městské části se zástavbou panelového typu, městské části příměstského charakteru; řada z nich vznikla postupným připojováním okolních obcí venkovského typu. Liší se stupněm urbanizace, hustotou obyvatelstva, kvalitou technické infrastruktury i sociálně ekonomickými podmínkami života obyvatel. I co do počtu obyvatel jsou mezi těmito částmi významné rozdíly.

.Zatímco 4 městské části k 30.9.2011 počtem obyvatel překračují 100 tisíc, 10 nedosahuje ani 2 tisíc obyvatel a z toho 1 městská část má méně než 500 obyvatel. Podle údajů ČSÚ k 30.9.2011 je stále Praha 4 městskou částí s největším počtem obyvatel, téměř 129 tis. obyvatel, naopak městská část Nedvězí je městskou částí s nejmenším počtem, cca 250 obyvatel.

Území města tvoří **112 katastrálních území** - viz zákon 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze.

Je **krajem s nadprůměrnou tvorbou hrubého domácího produktu**, nadprůměrnými příjmy, velmi dobrým hodnocením a zájmem podnikatelů.

Praha se i v rámci celé EU řadí mezi významné a vyspělé regiony. Toto postavení Prahy je dáno dlouhodobým historickým vývojem, přispívá k tomu i geografická poloha. Praha je trvale atraktivním teritoriem pro investory zejména z řad zahraničních ekonomických subjektů, pro něž je prestižní otázkou získání rezidencí na území Prahy. Výrazně se zlepšila kvalita napojení města na evropskou i celosvětovou komunikační síť. Je zde stabilní a pestrý trh práce a nadprůměrně kvalifikovaný potenciál pracovní síly. Důležitou roli hraje i kvalitní zázemí vzdělávacích i vědeckých a výzkumných institucí.

Nelze ovšem zapomenout i na **slabé stránky**. Jsou jimi zvýšená kriminalita, v mnoha ohledech nevyhovující životní prostředí, dopravní přetíženost, zvýšené životní náklady pro obyvatelstvo.

Rozdělení na 57 městských částí a 22 správních obvodů



Zdroj: ČSÚ



Zdroj: ČSÚ - Statistická ročenka

I.2 Ekonomická, sociální a demografická situace

Z hlediska výkonnosti ekonomiky má hl. m. Praha zcela výsadní postavení v rámci ČR, je hospodářským centrem státu i střediskem pro zprostředkování vlivů nadnárodních hospodářských vztahů na celém území státu. Kromě všech hlavních orgánů státní správy zde sídlí většina finančních institucí a zahraničních firem. To vše má podstatný vliv na **ekonomiku Prahy**, jejíž **ekonomický výkon vytváří stabilně téměř čtvrtinu celostátního hrubého domácího produktu (HDP)**.

Terciární odvětví představuje v současnosti v Praze více než 82 % přidané hodnoty. Zaměstnanost v této sféře se zvýšila na 537 tis. Nejvíce v odvětvích: nemovitosti, pronájem a podnikatelské činnosti.

Dopravní systém V návaznosti na význam, polohu a postavení Prahy byla historicky vytvořena široká škála **dopravních vazeb**. Nejbližší jsou oboustranné regionální vazby na Středočeský kraj. Postavení Prahy jako hlavního města ČR podmiňuje také významnou dojížděku i z území celé republiky. Naopak občané Prahy neomezují své vyjížděky za rekreací na blízké okolí, ale rozptylují se po území celého státu. Výrazně středová poloha a atraktivita v rámci ČR i Evropy předurčila Prahu k roli nejen důležitého cíle cest, ale také místa křížení řady významných **tranzitních tras**. Praha je již tradičně i největším centrem mezinárodní přepravy v ČR. Současně je i největším **dopravním uzlem propojujícím jednotlivé kraje republiky**. Praha je **centrálním bodem všech dálničních tras**. Praha představuje i důležitý **mezinárodní železniční uzel**. **Letecká doprava osobní i nákladní** je v Praze provozována zejména na letišti Praha-Ruzyně. V roce 2006 zde bylo odbaveno 11 581 511 cestujících. Praha má relativně dobře fungující **městskou hromadnou dopravu** se systémem metra v délce 55 km a sítí tramvajových tratí o délce 141 km. Ročně se vozidly MHD přepraví více než 1 miliarda osob a je naježděno 150 milionů kilometrů. **Systému pražské integrované dopravy** je v současné době

provozován do vzdálenosti až 35 km od hranic Prahy, čímž zahrnuje i významnou část Středočeského regionu (cca 240 obcí).

Maloobchod - koncentrace do centra Prahy a celková poddimenzovanost odvětví se zlepšila privatizací a později také výstavbou velkoplošných prodejen na okrajích města i nových nákupních pasáží v centru. Přepočteme-li však celkovou prodejní plochu na obyvatele, Praha stále zaostává i za řadou krajských měst ČR.

Podobné postavení má Praha ve **zdravotnictví**. Jde hlavně o specializovaná často i výzkumná pracoviště, která ovšem slouží pacientům z celé republiky. Je zde zaměstnána téměř polovina(46%) všech lékařů, kteří pracují v celém státě. Relativní ukazatele ze zdravotnictví v přepočtu na 1.000 obyvatel jsou trvale nejvyšší ze všech krajů a výrazně převyšují celorepublikový průměr, protože veškerá pražská zdravotnická zařízení slouží i pro okolí Prahy a v podstatě i obyvatelům celé ČR.

Z dalších součástí života společnosti má Praha významné postavení také ve **školství**. Lze říci, že Praha je **celostátním centrem** školství. V Praze je největší počet gymnázií i středních odborných škol ze všech krajů. Zcela mimořádné je postavení Prahy ve vysokém školství. Na 32 vysokých školách studovalo 146,5 tisíce studentů všech typů studia a jejich počet stále mírně roste.

V Praze je umístěna většina **kulturních** institucí celonárodního významu. Nachází se zde hustá síť dalších kulturních zařízení (13 % ze všech galerií, 28 % divadel). Hlavní město České republiky je naší nejvýznamnější městskou **památkovou rezervací**. Od roku 1992 je historické jádro Prahy o rozloze 866 hektarů zapsáno do Seznamu světového kulturního a přírodního dědictví UNESCO.

Lidské zdroje

Podle údajů ČSÚ k 30. 9. 2011 žilo v Hl. m. Praze 1 262 tis. trvale bydlících obyvatel (včetně cizinců s dlouhodobým pobytem. Z toho bylo 620 730 žen. Během 1. - 3. čtvrtletí 2011 byl zaznamenán celkový přírůstek cca 5 000 osob. Přirozenou měnou se stav obyvatel během sledovaného období zvýšil o 1753 osob, čímž byl opět potvrzen příznivý trend posledních let, kdy v hlavním městě došlo k nárůstu počtu narozených dětí. Stěhováním přibýlo 3 195 obyvatel. Kladné saldo migrace dosáhlo v 1. – 3. čtvrtletí 2011 letošního roku hodnoty 12 767, tedy mírný pokles oproti loňsku. Ve sledovaném období letošního roku se do Prahy přistěhovalo 20.730 osob, což je o 10 tis.méně než ve stejném období roku 2010. Současně se 17 535 lidí vystěhovalo a to je méně o cca 2 tis.osob než ve stejném období loni. K celkovému zvýšení počtu obyvatel přispívá v posledních obdobích i přírůstek přirozenou měnou, počet živě narozených dětí byl tentokráte o 1753 vyšší než počet zemřelých.

(Zdroj: ČSÚ – Statistický bulletin kraj hl. m.Praha za 1.-3 čtvrtletí 2011)

Pro populační situaci v Praze je tedy tradičně charakteristické **neustálé mírné zvyšování průměrného věku obyvatel hl. m.Prahy, který je v Praze stále vyšší než v ČR celkem**.

Vývoj počtu trvale bydlících obyvatel

	31.12.2004	31.12.2005	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2010
počet obyvatel celkem	1 170 571	1 181 610	1 188 126	1 212 097	1 233 211	1 249 026	1 257 158
z toho ženy	611 463	615 068	617 245	626 369	634 173	640 710	645 086
z toho věková kategorie 0 - 14 let	146 124	145 364	144 560	146 466	150 109	155 238	161 294
z toho v produkt. věku 15 – 64 let	840 686	851 820	857 342	876 197	887 943	892 744	1 691 684

Zdroj: ČSÚ – Věkové složení obyvatelstva ČR – údaje z demografické statistiky jsou za uplynulý rok k dispozici vždy v květnu následujícího roku. Skutečnost z konce předchozího roku je platná po celých následujících 12 měsících

Vývoj počtu trvale bydlících obyvatel (v % roku 2004)

Ukazatel	31.12.2004	31.12.2005	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2010
počet obyvatel	100	100,9	101,5	103,5	105,4	106,7	107,4
z toho ženy	100	100,6	100,9	102,4	103,7	104,8	105,5
z toho – věková kategorie 0 - 14 let	100	99,5	98,9	100,2	102,7	106,2	110,4
z toho v produkt.věku 15 – 64 let	100	101,3	102,0	104,2	105,6	106,2	201,2

K největšímu rozvoji dochází bezprostředně za administrativními hranicemi Prahy a v obcích v pražské aglomeraci s dobrým dopravním spojením do hlavního města.

Obyvatelstvo trvale bydlící v Praze je národnostně poměrně homogenní. Podle předběžných výsledků **SLBD 2011 tvoří v Praze Češi 64 %**. Další významnou národností jsou Slováci (1,8 %) a cizinci, příslušníci jiných států (především Poláci, Němci). Občanů romské národnosti žije v Praze podle výsledků sčítání lidu 349, odborné odhady však uvádějí významně větší počet - cca 20 -25 tisíc Romů . Bohužel 362 tis. obyvatel neuvadlo do sčítacího archu žádnou národnost.

Zvyšuje se počet osob ohrožených sociální exkluzí. Na trhu práce jde zejména o osoby zdravotně postižené, občany v předdůchodovém věku a ženy s dětmi. **Obecně jsou sociálně ohroženi příslušníci národnostních menšin, především Romové, občané po výkonu trestu, drogově závislí a bezdomovci.**

Struktura zaměstnanosti v jednotlivých sektorech je patrná z následující tabulky:

Sektor	stav k 30.9.2009 (v tis.osob)		stav k 30.9.2010 (v tis.osob)		stav k 30.9.2011 (v tis.osob)	
	v ČR	v Praze	v ČR	v Praze	v ČR	v Praze
Zemědělství	159,5	3,4	153,9	2	145,1	-
Průmysl (vč.stavebnictví)	1 871,60	131,1	1 858,90	113,7	1888,9	113,6
Služby	2 890,10	520,5	2 898,80	540,2	2892,7	537,0

Zdroj: ČSÚ – Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků VŠPS

Přehled zaměstnaných v pražském regionu podle odvětví, včetně srovnání s Českou republikou, je uveden v tabulce „Odvětvová struktura zaměstnanosti v ČR a v Praze“ - počet zaměstnaných v Praze činí cca 13 % celostátní zaměstnanosti, stejně jako v předchozích obdobích.

odvětvová struktura zaměstnanosti v ČR a Praze, CZ-NACE	stav k 30.9.2011 v tis. osob	
	v ČR	v Praze
Zemědělství, lesnictví a rybníkářství	145,1	-
Těžba a dobývání	47,9	-
Zpracovatelský průmysl	1291,7	51,6
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	55,6	6,1
Zásob. vodou; činnosti souvis. s odpady	50,9	4,5
Stavebnictví	442,9	51,4
Velkoobchod a maloob.; opr. mot. vozidel	622,8	107,3
Doprava a skladování	328,8	6,7
Ubytování, stravování a pohostinství	188,2	35,7
Informační a komunikační činnosti	146,9	3,0
Peněžnictví a pojišťovnictví	124,9	34,3
Činnosti v oblasti nemovitostí	43,6	12,9
Profesní, vědecké a technické činnosti	200,8	50,4
Administrativní a podpůrné činnosti	117,3	24,2
Veřejná správa a obrana; pov. soc. zabezp.	317,0	53,0
Vzdělávání	290,0	47,3
Zdravotní a sociální péče	324,1	40,6
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	80,0	19,1
Ostatní činnosti	88,1	13,1
Podíl Prahy na ČR celkem v %		13,2

Zdroj: ČSÚ – Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků VŠPS, 1.-3. čtvrtletí 2011, tab.202

Charakteristika pracovní síly

Pražská pracovní síla má, ve srovnání s ostatními regiony republiky, výrazně vyšší kvalifikaci a spolu se schopností profesní flexibility vytváří dobrou výchozí pozici pro zvyšování konkurenceschopnosti a dynamiky trhu práce. Cca třetina zaměstnaných jsou osoby s vysokoškolským vzděláním a jejich počet má v posledních letech vzestupný trend, což má vliv i zvyšující se podíl těchto vysokoškolsky vzdělaných osob (Prahy na ČR), podíl se od předchozího roku značně navýšil.

Přehled zastoupení obyvatelstva podle stupně vzdělání obyvatel starších 15 let k 30.9.2011:

obyvatelstvo ve věku 15 let a více		Česká republika		hl. m. Praha		hl. m. Praha Na ČR v %
		Celkem	v %	Celkem	v %	
Celkem	v tis.	9 015,0	100	1 099,0	100	12,2
vzdělání :	základní	1 421,0	16,2	97,4	9,1	6,9
	střední bez maturity	3 180,8	35,3	219,3	19,5	6,9
	střední s maturitou	3 049,3	34,4	444,0	42,1	14,6
	vysokoškolské	1 351,4	10,4	3371,2	29,3	25,0

Zdroj: ČSÚ – Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků VŠPS, 1.-3. čtvrtletí 2011

V hl. m. Praze skutečně pracuje podstatně více osob než je počet obvykle bydlících na území města, kteří mají zároveň zaměstnání. Vysoké aktivní saldo dojížděky v Praze se vyskytuje převážně právě v kategorii zaměstnanců.

Odlišný od ostatních území je i podíl skupin zaměstnání podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO

Podíl skupin zaměstnání podle klasifikace zaměstnání k 30.9.2011

klasifikace zaměstnání ISCO:	ČR v %	Praha v %	Praha na ČR v %
Zákonodárci a řídící pracovníci	4,7	6,4	17,9
Specialisté	12,5	24,7	26,2
Techničtí a odborní pracovníci	19,2	24,6	16,9
Úředníci	9,3	11,8	16,8
Pracovníci ve službách a prodeji	15,5	14,9	12,7
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,4	0,3	2,8
Řemeslníci a opraváři	17,7	9,9	7,4
Obsluha strojů a zařízení, montéři	13,8	4,3	4,1
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,6	3,1	7,4

Zdroj: ČSÚ - Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků VŠPS, 1.-3. čtvrtletí 2011

Specifickou roli Prahy potvrzuje **rozdíl mezi Prahou a ČR téměř ve všech skupinách**. Provoz města však také vyžaduje pracovníky dalších profesí, jejichž nedostatek na území Prahy je nutno z velké části řešit tuzemskou i zahraniční migrací (např. stavebnictví, obchod, zdravotnictví).

Hrubá mzda byla v Praze 1.-4. čtvrtletí 2011 31.109,- Kč, v ČR dosáhla průměrná mzda výše 24.319,- Kč. Proti republikovému průměru je mzda vyšší v Praze o cca 21 % (v loňském roce bylo o 24 %)

Pokud jde o vývoj reálných průměrných mezd za celý rok 2010, významnější růst byl u odvětví těžba a dobývání (+3,4 %) a zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi (+2,7 %). Nejdramatičtější poklesy byly naopak ve vzdělávání a peněžnictví a pojišťovnictví (shodně o -3,0 %), přesto byla v peněžnictví a pojišťovnictví stále nejvyšší úroveň průměrných mezd (46 436 Kč), následována informačními a komunikačními činnostmi (43 527 Kč).

V Praze dosahují průměrné mzdy **vyšších hodnot** než v ostatních regionech, stejně tak jako **životní náklady** – podle údajů ČSÚ jsou v Praze čistá peněžní vydání domácností zaměstnanců podle statistiky rodinných účtů **o 22 % vyšší** než je celorepubliková hodnota.

Trh práce a nezaměstnanost

Z hlediska **ekonomiky** má hl. m. Praha zcela výsadní postavení v rámci ČR, je hospodářským centrem státu i střediskem pro zprostředkování vlivů nadnárodních hospodářských vztahů na celém území státu. Kromě všech hlavních orgánů státní správy zde sídlí většina finančních institucí a zahraničních firem. To vše má podstatný vliv na ekonomiku Prahy, jejíž ekonomický výkon vytváří stabilně téměř čtvrtinu celostátního hrubého domácího produktu (HDP).

Ekonomika regionu vyjádřená v HDP v běžných cenách i v roce 2009 zaznamenala trvalý nárůst (nevětší údaje prozatím nejsou k dispozici). Meziroční nárůsty od roku 2001 se v Praze pohybují na republikovém průměru, a to i po vstupu ČR do EU v roce 2004, který pozitivně působil na ekonomiku celé země prostřednictvím zlepšení podmínek obchodu se zeměmi EU. HDP v Praze v přepočtu na 1 obyvatele trvale vysoko překračuje hodnotu v ČR (220,4 % oproti průměru ČR) a současně i průměr za celou EU (177 % oproti průměru EU 27). **Vyšší úroveň tvorby HDP je pro metropole typická.** Je to ovlivněno celou řadou faktorů. Vyšší úrovní mezd, v Praze pracuje velká část mimopražských obyvatel, kteří zde vytváří přidanou hodnotu, lokalizací a registrací sídel ekonomických subjektů ve městě, lokalizací zahraničních poboček nadnárodních firem, koncentrací centrálních orgánů veřejného i privátního sektoru. Souvisí to s aglomeračními efekty, které působí ve směru snižování nákladů firem díky koncentraci rozličných ekonomických a podpůrných aktivit.

S výkonností ekonomiky bezprostředně souvisí i **situace na trhu práce. Praha je největším regionálním trhem práce v České republice.** Charakteristickými rysy dosavadního vývoje jsou na jedné straně vysoká lokalizační atraktivita pražského trhu práce, na druhé straně schopnost Prahy pokrýt zvýšenou poptávku. To je dáno jak značnou profesní mobilitou vnitřních zdrojů, tak doposud rychle rostoucími zdroji mimopražských i zahraničních pracovníků. Pražský trh práce díky nabízené šíři profesí stačil absorbovat téměř všechnu pracovní sílu uvolňovanou v procesu transformace i nově přicházející. Praha působí také na zbytek České republiky a zejména na Středočeský kraj, jehož část je k ní integrována intenzivní dojížděnkou za prací a Praha zároveň snižuje jeho nezaměstnanost.

Pracovní místa na území hlavního města jsou příležitostmi i pro obyvatele širokého okolí a v podstatě pro obyvatele celé ČR. Podle výsledků SLDB 2001 počet obsazených pracovních míst v Praze představoval více než pětinu všech pracovních míst v ČR. Počet pracovních míst k 1. 3. 2001 byl necelých 726 tisíc a aktivních obyvatel Prahy bylo o 125 tisíc méně. Význam dojíždění za prací je pro Prahu mimořádný. Pražská pracovní síla má ve srovnání s ostatními regiony výrazně vyšší kvalifikaci. Více než 30 procent zaměstnaných jsou osoby s vysokoškolským vzděláním a jejich počet má v posledních letech pravidelný vzestupný trend. Také průměrné mzdy v Praze dosahují výrazně vyšších hodnot než v ostatních regionech. Dalším charakteristickým rysem pražského trhu práce je i podprůměrná míra nezaměstnanosti. **V současné době hospodářské recese se charakteristiky trhu práce mírně zhoršily,** stále jsou však ve srovnání s ostatními kraji na dobré úrovni.

Základní ekonomická strukturální přestavba se promítla do změn v odvětvové struktuře pražské ekonomiky. Charakteristickým rysem vývoje pražské ekonomické základny je posílení obslužné sféry a pokles podílu výrobních odvětví. **Služby představují v současnosti v Praze více než 80 % přidané hodnoty** (v roce 2006 to bylo více než 82 %). Také míra zaměstnanosti v této sféře v Praze výrazně překračuje údaje ze všech regionů ČR. V roce 2001 pracovalo ve službách v Praze 72 % všech zaměstnaných a ke konci roku 20 to bylo již 82 %.

Podíl výrobních odvětví na tvorbě přidané hodnoty i zaměstnanosti je v Praze naopak výrazně nižší, než je celorepublikový průměr. Odvětví průmyslu nemá v hl. m. Praze tak významné postavení jako v jiných regionech ČR.

Postavení Prahy jako centra s velkou nabídkou pracovních příležitostí a nízkou mírou nezaměstnanosti se projevovalo i v aspektu demografického vývoje.

Nižší míra nezaměstnanosti v porovnání s ostatními regiony ČR však zakrývá některé závažné skutečnosti trhu práce v Praze.

- vysoké hodnoty toku nezaměstnanosti (noví uchazeči a vyřazení)
- podíl i počet dlouhodobě evidovaných uchazečů a uchazečů ve věku nad 50 let se udržuje na stále vysoké úrovni (1/3 podílu na celkově evidovaných uchazečích)
- nesoulad mezi strukturou uchazečů a strukturou nahlášených volných pracovních míst (podle požadavků na kvalitní vzdělání, dovednosti, znalosti a zdravotní stav uchazečů, morální vlastnosti, časovou flexibilitu, atd),

- u pracovních míst s nízkou kvalifikací (či bez kvalifikace) není rovnovážný stav mezi mzdou a pracovními podmínkami,
- volná pracovní místa nahlášená v souvislosti s požadavkem na zaměstnávání cizinců jsou prakticky pro zprostředkování uchazečů minimálně použitelná,
- značná část uchazečů neunesla stav, kdy chtějí pracovat, ale jsou potencionálními zaměstnavateli odmítáni (především v předdůchodovém věku); po delší době evidence se dané situaci přizpůsobí
- vznik vrstvy obyvatel, kde z rodiny nikdo nepracuje – děti přejímají životní postoje od svých rodičů,
- nepříznivou věkovou skladbu obyvatel města, která bude ovlivňovat strukturu nabídky místních zdrojů pracovních sil.

Lze však současně konstatovat, že tlak na pracovní sílu spojený s růstem nezaměstnanosti výrazně podpořil ochotu části obyvatel hledat volná místa a přijmout zaměstnání. Přispívá k tomu, v porovnání s jinými oblastmi státu, větší "volný" trh, na kterém bez spoluúčasti úřadu práce stále ještě získává zaměstnání (i vysoké kvality) velká skupina zájemců o zaměstnání.

Je možno říci, že zdrojem zaměstnanosti **v příštích letech** bude zejména **vysoká odbornost a kvalifikace, vysoká flexibilita i ochota a možnost využívat zkrácené pracovní úvazky, pružné, nepravidelné pracovní doby, možnost plně využívat nabídek pracovního trhu EU a možnosti, které skýtá využití Evropského sociálního fondu.**

Během roku **2009 se ekonomická krize dotkla úplně každého ekonomického subjektu, řetězovou reakcí došlo k omezení odbytu nebo poptávce po službách ve všech oborech podnikání.** Zaměstnavatelé omezili hlášení volných míst, omezili náborové aktivity, spíše se poptávali po možnostech dotací, či příspěvků, které by jim pomohli překlenout tíživou ekonomickou situací.

Nejhorší obdobím dopadu poklesu výkonnosti ekonomiky bylo od 3.- 4. čtvrtletí 2009 a předpokládá se ještě i v roce 2011.

Klesal počet zaměstnanců u ekonomických subjektů, avšak naproti tomu narostl počet podnikatelů.

1.7 Zajištění služeb zaměstnanosti v Praze

Služby zaměstnanosti v Praze zajišťuje Úřad práce ČR – Krajská pobočka pro hlavní město Prahu. Úřad práce České republiky zřizuje zákon č. 73/2011 Sb (zákon o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů). **Účinnost zákona byla od 1. 4. 2011.** Datem účinnosti se zrušily původní (okresní) úřady práce zřízené podle zákona o zaměstnanosti (zákon č. 435/2004 Sb.). Veškeré úkoly v oblastech zaměstnanosti, ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele, státní sociální podpory a dalších přebírá Úřad práce České republiky.

Organizačně je Úřad práce členěn na **generální ředitelství a krajské pobočky**. Obvody působení krajských poboček jsou shodné s územím krajů podle zákona č. 347/1997 Sb. Krajské pobočky se dále člení na **kontaktní pracoviště**. Kontaktní pracoviště vznikla reorganizací původních úřadů práce a jejich kontaktních míst. K 31.12.2011 bylo v Praze celkem 8 Kontaktních pracovišť krajské pobočky pro hlavní město Prahu zajišťující služby zaměstnanosti a oblast některých dávek státní sociální podpory.

I. ZAMĚSTNANOST

Míra ekonomické aktivity v Praze podle VŠPS (podíl počtu zaměstnaných a nezaměstnaných k počtu všech osob starších 15-ti let v %) ve 3. čtvrtletí 2011 dosáhla **61 %** (ve stejném období minulého roku to bylo 62 %. Podíl ekonomicky aktivních mužů 71 % (meziročně nepatrně poklesl). Podíl ekonomicky aktivních žen byl 52 % (oproti stejnému období roku 2010 beze změny)

Nejméně zaměstnaných je v Praze trvale v odvětví zemědělství, myslivost, lesnictví, rybolov, chov ryb a související činnosti, nejvíce zaměstnaných je v odvětví v odvětví obchod, opravy motorových vozidel a spotřebního zboží.

Ve 3. čtvrtletí 2009 **vyjíždělo přes hranice kraje bydliště do jiných krajů za prací** celkem 256,6 tis. osob, tj. 5,2 % všech pracujících s bydlištěm na území ČR. Přes relativně nižší úroveň celkové meziregionální dojíždky je četnost dojíždky a vyjíždky z pohledu jednotlivých krajů velmi odlišná. Zcela **mimořádné postavení má Praha**, do které v hodnoceném období dojíždělo za prací 147,9 tis. osob, tj. téměř 60 % celé skupiny dojíždějících. Druhým nejčastějším cílem pohybu za prací je Středočeský kraj, a to ve výši 32,3 tis. (necelých 13 % celkové dojíždky).

Kraj	Počet vyjíždějících	Počet dojíždějících	Saldo dojíždky	vtis.
Hl. m. Praha	18,4	147,9	129,5	
Středočeský	103,8	32,3	-71,5	
Jihočeský	11,0	5,0	-6,0	
Plzeňský	9,7	4,0	-5,7	
Karlovarský	3,3	2,6	-0,7	
Ústecký	14,1	3,8	-10,3	
Liberecký	9,7	4,3	-5,4	
Královéhradecký	12,5	10,9	-1,6	
Pardubický	15,7	8,9	-6,8	
Vysočina	13,3	5,1	-8,2	
Jihomoravský	14,3	14,7	0,4	
Olomoucký	9,7	5,9	-3,8	
Zlínský	9,6	8,5	-1,1	
Moravskoslezský	11,7	2,8	-8,9	

Ze směrů dojíždky a vyjíždky lze usuzovat na sílu ekonomické interakce ekonomických faktorů mezi jednotlivými kraji. Zdaleka nejsilnější vazbu mají Praha a Středočeský kraj. Do Prahy dojíždělo ze Středočeského kraje celkem 98,6 tis. pracujících, tj. více než 38 % mezikrajské dojíždky za celou republiku. Protisměrně vyjíždělo z Prahy do Středočeského kraje 14,5 tis. a vzájemná dojíždka mezi dvěma regiony tak dosáhla více než 44 % celkového objemu mezikrajské pracovní dojíždky v rámci republiky.

		k 30.9.2011 údaje v tisících:		
		ČR	hl. m.Praha	podíl Phy na ČR v %
Pracovní síla t.j. ekonomicky aktivní celkem	celkem	5 273,6	673,9	12,8
	15 až 29 let	981,8	115,4	11,8
	30 až 44 let	2 204,9	282,3	12,8
	45 až 59 let	1 810,9	221,5	12,2
	60 a více let	276,0	54,7	19,8
z toho: Zaměstnaní v NH	celkem	4 927,9	651,0	13,2
	15 až 29 let	865,8	109,6	12,7
	30 až 44 let	2 087,6	272,3	13,0
	45 až 59 let	1 706,6	214,5	12,6
	60 a více let	267,9	54,5	20,3
Nezaměstnaní	celkem	345,7	22,9	6,6
	15 až 29 let	116,0	5,8	5,0
	30 až 44 let	117,2	10,0	8,5
	45 až 59 let	104,3	6,9	6,6
	60 a více let	8,2		0,0

Zdroj: ČSÚ-Zaměstnanost a nezaměstnanost podle VŠPS – 1.-3.čtvrtletí 2011

I.1 Celková zaměstnanost v Praze

Ukazatele zaměstnanosti ve 3. čtvrtletí 2011	ČR celkem	hl. město Praha	Praha v % na ČR
Počet zaměstnaných v hl. zaměstnání	4 927,9	651,0	13,2
v tom: muži	2 810,6	364,9	13,0
ženy	2 117,3	286,0	13,5
Míra ekon. aktivity v % (patnáctil. a starší)	58,5	61,3	104,8
v tom: muži	67,8	71,0	104,7
ženy	49,6	52,2	105,2
Počet podnikatelů celkem	859,6	150,6	17,5
podíl na počtu zaměstnaných v %	17,4	23,1	132,8
v tom: bez zaměstnanců	685,6	129,1	18,8
se zaměstnanci	174,0	21,5	12,4
Počet pracujících v dalším zaměstnání	102,7	12,8	12,5
v tom: muži	57,2	5,9	10,3
ženy	45,4	6,9	15,2
Počet pracujících na zkrác. prac. dobu	264,0	45,3	17,2
v tom: muži	70,2	14,7	20,9
ženy	193,8	30,5	15,7

Zdroj: ČSÚ – Statistický bulletin kraj hl. m.Praha, 1.-3.čtvrtletí 2011, tab.F1

Údaje o počtech zaměstnavatelů a zaměstnanců z údajů Pražské správy sociálního zabezpečení nejsou k dispozici z důvodu změny ve vyplácení nemocenských dávek již nerozlišují malé a velké organizace a nejsou schopni vybrat ze svých databází podle našich požadavků. Jejich programy jsou v současné době nastavené tak, že nelze provést specifikaci pojištěnců do počtu 25 a nad 25 zaměstnanců.

Z výše uvedené tabulky Statistického bulletinu v porovnání s hodnotami za minulý rok vyplývá, že celková zaměstnanost nepatrně vzrostla v absolutní i relativní hodnotě

celorepublikově, avšak v Praze došlo k poklesu zaměstnanosti o 4tis., přičemž pokles zaznamenali pouze muži, u žen došlo ke zvýšení ukazatele. Celorepublikově, ale i v Praze, vzrostl počet podnikatelů, nárůst se projevil pouze u podnikatelů bez zaměstnanců, se zaměstnanci je počet stabilní. Celorepublikově poklesl počet pracujících v dalším zaměstnání, Značný pokles zaznamenaly počty pracujících na zkrácenou pracovní dobu. Podíl Prahy na ČR v jednotlivých ukazatelích je nižší než ve stejném období roku 2010.

V Registru ekonomických subjektů bylo k datu 30.9. 2011 evidováno 524 460 subjektů se sídlem na území hlavního města Prahy. Z hlediska právní formy trvale nejvýznamnější část z celkového počtu tvořili podnikatelé – fyzické osoby, kterých bylo ke konci 3. čtvrtletí včetně zemědělských podnikatelů a osob podnikajících podle zvláštních předpisů 283.755, tedy přibližně 54 % z celkového počtu ekonomických subjektů v kraji. Obchodní společnosti se na celku podílely asi z jedné čtvrtiny, mezi těmito právními osobami (obchodními společnostmi) převažovaly společnosti s ručením omezeným.

V třídění podle odvětví převažující činnosti nejvíce CZ-NACE podnikatelských subjektů v kategorii velkoobchod, maloobchod a opravy, profesní vědecké a technické činnosti, činnosti v oblasti nemovitostí a pronájmu a podnikatelské činnosti, stavebnictví.

Z hlediska počtu zaměstnanců, pokud pomíneme fakt, že více jak polovina subjektů neuvedla počet zaměstnanců, pak největší podíl připadá na subjekty bez zaměstnanců – 26 %. (zdroj: ČSÚ – Statistický bulletin 1—3.čtvrtletí 2011)

Zaměstnanost v NH v ČR a kraji Hl. m.Praha – stav k 30.9.2011

zaměstnaní v NH celkem	ČR		Hl. m.Praha		
	celkem (tis)	v %	(celkem tis.)	v %	v % na ČR
Zaměstnanci	4 039,6	82,0	496,8	76,3	12,3
Zaměstnavatelé	174,0	3,5	21,5	3,3	12,4
Pracující na vlastní účet	685,6	13,9	129,1	19,8	18,8
Členové produkčních družstev	3,1	0,1	.		
Pomáhající rodinní příslušníci	25,6	0,5	3,3	0,5	12,9
Celkem	4 927,9	100,0	651,0	100,0	13,2

Zdroj: ČSÚ – Výběrové šetření pracovních sil, 1.-3.čtvrtletí 2011, tab.205

I.2 Zaměstnanost u vybraných nejvýznamnějších zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb (nárůst, úbytek)

Vzhledem k charakteru trhu práce v Praze (viz kap. 1) není kapitola II.2 zpracována do Tabulky 1

V Registru ekonomických subjektů bylo k 31.12.2011 registrováno 524 460 subjektů se sídlem v Praze. S udaným počtem větším než 25 zaměstnanců je registrováno 5 540 (o 110 více než k 31.12.2010) ekonomických subjektů.

14 subjektů se se svým uvedeným počtem zaměstnanců dostalo do kategorie 5 000 – 9 999 zaměstnanců, nad 10 tis. zaměstnanců vykazovalo 9 subjektů.

Stejně jako v roce 2010, tak i v roce 2011 byl zaznamenán významnější pokles zaměstnavatelů: Česká pošta, České aerolinie a.s., České dráhy, a.s. , ČSOB, Česká spořitelna, České radiokomunikace, ale i MV ČR, MF ČR, Česká pojišťovna a.s. a fluktuace byla u velkých potravinových řetězců jako je Ahold, Tesco, Billa, Kaufland.

	Subjekty se sídlem na území celkem							
	fyzické osoby				osoby přepočtené na plně zaměstnané			
	počet zaměstnanců (tis. osob)	index 2010/09 2011/2010	průměrná mzda (Kč)	index 2009/08	počet zaměstnanců (tis. osob)	index 2010/2009 2011/2010	průměrná mzda (Kč)	index 2010/09 2011/2010
2010 Česká republika	3 746,3	97,3	23 324	102,3	3 885,0	97,3	22 492	102,3
v tom kraje:								
Hl. město Praha	1 044,8	99,0	29 176	100,8	1 088,9	99,0	27 995	100,8
2011 Česká republika	3 750,2	100,0	23 726	102,2	3 881,7	100,1	22 922	102,1
v tom kraje:								
Hl. město Praha	763,3	104,2	30 393	99,9	797,9	104,3	29 076	99,7

Zdroj: ČSÚ, Statistický bulletin - hl. m. Praha rok 2011

Zaměstnanost u vybraných nejvýznamnějších zahraničních a mezinárodních společností

Na území Prahy, především **v centru města, sídlí velké zahraniční a mezinárodní firmy** s různým konkrétním zaměřením svých činností, banky, ambasády, atd. Je to dáno mimo jiné vysokými nájmy, které si malí podnikatelé dovolit nemohou. V těchto firmách jsou **pracovní síly odborné, stabilizované**. Zahraniční zaměstnavatelé při obsazování svých kapacit lidskými zdroji **kladou vysoké požadavky na své budoucí zaměstnance**, a to jak z pohledu kvalifikačního, tak také z pohledu pracovní kázně a pracovního nasazení. Od svých zaměstnanců často požadují široce pojatou profesní zdatnost, loajalitu vůči firmě a morální integritu, preciznost, schopnost a motivace se učit, schopnost spolupracovat, komunikovat, práci v týmu, kreativitu, vůdčí schopnosti, vysokou adaptabilitu, vysokou fyzickou i psychickou odolnost a výkonnost.

I proto k **fluktuaci u těchto zaměstnavatelů dochází většinou jen v profesích méně kvalifikovaných**.

I.3 Volná pracovní místa

Počet hlášených volných míst podle požadavků na vzdělání

ISCED97	31.12.2010			31.12.2011		
	uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo	Uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo
bez vzdělání a neúplné základní	72	260	0,3	58	351	0,2
základní vzdělání	5 229	1 919	2,7	5 533	2 774	2,0
nižší střední vzdělání	69	77	0,9	69	216	0,3
nižší střední odborné	322	36	8,9	311	121	2,6
střední odborné s výuč.listem	9 676	732	13,2	9 182	1 126	8,2
stř. nebo stř.obd. bez mat. i výuč. Listu	462	645	0,7	417	121	3,4
ÚSV	1 543	208	7,4	1 457	253	5,8
ÚSO s vyučením i maturitou	2 023	291	7,0	1 872	384	4,9
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	8 251	725	11,4	8 050	896	9,0
vyšší odborné vzdělání	562	76	7,4	551	147	3,7
bakalářské vzdělání	673	274	2,5	720	431	1,7
Vysokoškolské	4 463	498	9,0	4 268	638	6,7
Doktorské	88	2	44,0	92	6	15,3
Celkem	33 433	8 508	3,9	32 580	7 464	4,4

Zdroj: Čtvrtletní statistiky ÚPP

Počet hlášených volných míst podle požadavků na vzdělání (v % r.2010)

ISCED97	31.12.2010		31.12.2011	
	uchazeči	volná místa	uchazeči	volná místa
bez vzdělání a neúplné základní vzdělání	100	100	81	135
základní vzdělání	100	100	106	145
nižší střední vzdělání	100	100	100	281
nižší střední odborné	100	100	97	336
střední odborné s výuč.listem	100	100	95	154
Stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč. listu	100	100	90	19
ÚSV	100	100	94	122
ÚSO s vyučením i maturitou	100	100	93	132
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	100	100	98	124
vyšší odborné vzdělání	100	100	98	193
bakalářské vzdělání	100	100	107	157
vysokoškolské	100	100	96	128
doktorské	100	100	105	300
celkem	100	100	97	88



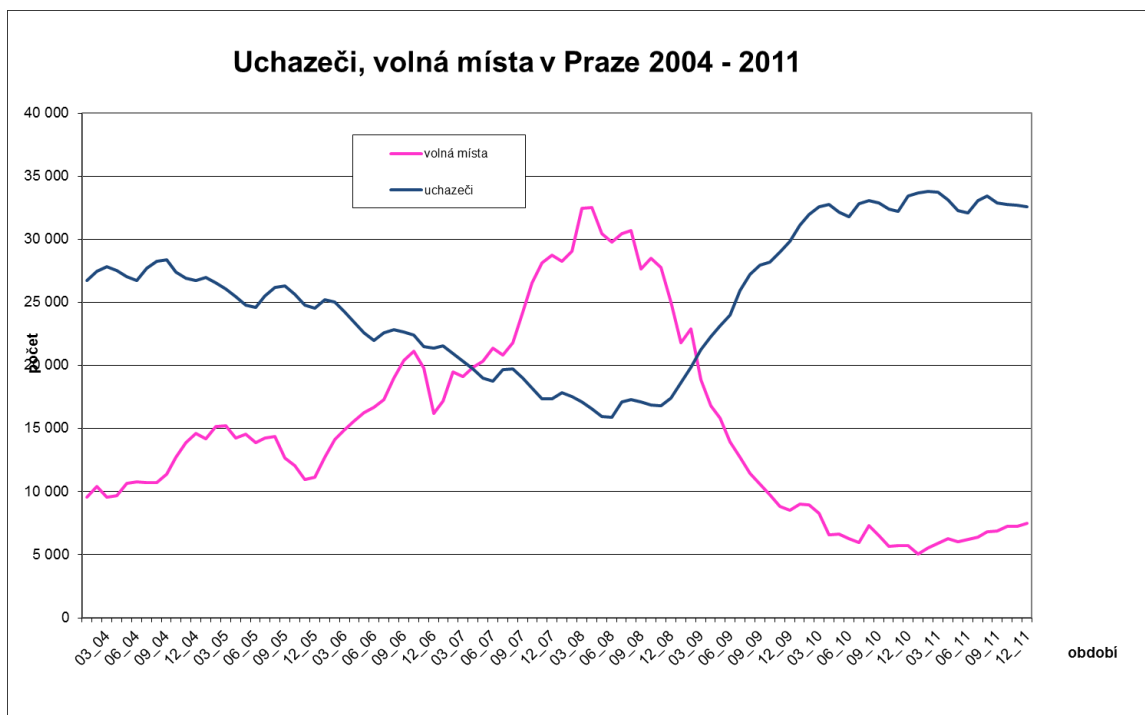
V průběhu roku 2011 bylo nahlášeno na pražské úřady práce celkem 30.129 nových volných pracovních míst , tj. o cca 12 % méně než v roce 2010, v průměru to bylo měsíčně cca 2.152 nových volných pracovních míst. Bylo zrušeno nebo obsazeno 28.419, tj. průměrně měsíčně 2.368 VPM. V roce 2011 byl zaznamenán další pokles nabídky volných míst z důvodu pokračující krize, jež postihla všechny druhy zaměstnavatelů, byť v absolutní hodnotě je počet vyšší.

Během roku 2011 bylo v databázi evidováno průměrně měsíčně 6.429 volných pracovních míst (v roce 2009 12.525; v roce 2007 22.310; v roce 2005 13.556; v roce 2004 11.271 VPM)

Volná pracovní místa celkem podle skupiny ISCO – nabídka a poptávka

Třída zaměstnání	stav k		
	31.12.2011		
	volná místa	uchazeči	uch/1 místo
Zákonodárci a řídicí pracovníci	214	1124	5,3
Specialisté	1318	3915	3,0
Techničtí a odborní pracovníci	1138	5029	4,4
Úředníci	283	5676	20,1
Pracovníci ve službách a prodeji	778	7250	9,3
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0	193	--
Řemeslníci a opraváři	761	2648	3,5
Obsluha strojů a zařízení, montéři	560	2061	3,7
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2411	3585	1,5
Zaměstnanci v ozbrojených silách	1	2	2,0
nezadáno		1097	--
Celkem	7464	32580	4,4

Uvedené absolutní počty volných pracovních míst v databázi úřadu práce ovšem nezachycují konkrétní profesní zaměření, požadavky zaměstnavatelů na vzdělání, dovednosti, znalosti a zdravotní stav uchazečů, morální hodnoty, pracovní a finanční podmínky, a proto se často nabídka práce s poptávkou uchazečů o zaměstnání míjí. V této zprávě chybí srovnání s rokem předchozím z důvodu přechodu z KZAM na ISCO, rok 2011 je prvním rokem, kdy je v používání nová klasifikace CZ-ISCO, není ji tedy s čím porovnat.



II. NEZAMĚŠTNANOST

II.1 Vývoj nezaměstnanosti

Na základě VŠPS počet nezaměstnaných v Praze představoval v 3. čtvrtletí 2010 celkem 23 tis. osob (z toho 12 tis. mužů, tj. cca 49 %), oproti stejnému čtvrtletí minulého roku se absolutní počet nezaměstnaných snížil o 2 tisíce. **Obecná míra nezaměstnanosti** podle výsledků výběrového šetření ve sledovaném období dosáhla v Praze 3,4 %, v ČR 6,6. (zdroj -VŠPS – 1.-3.čtvrtletí 2011)

Vývoj nezaměstnanosti

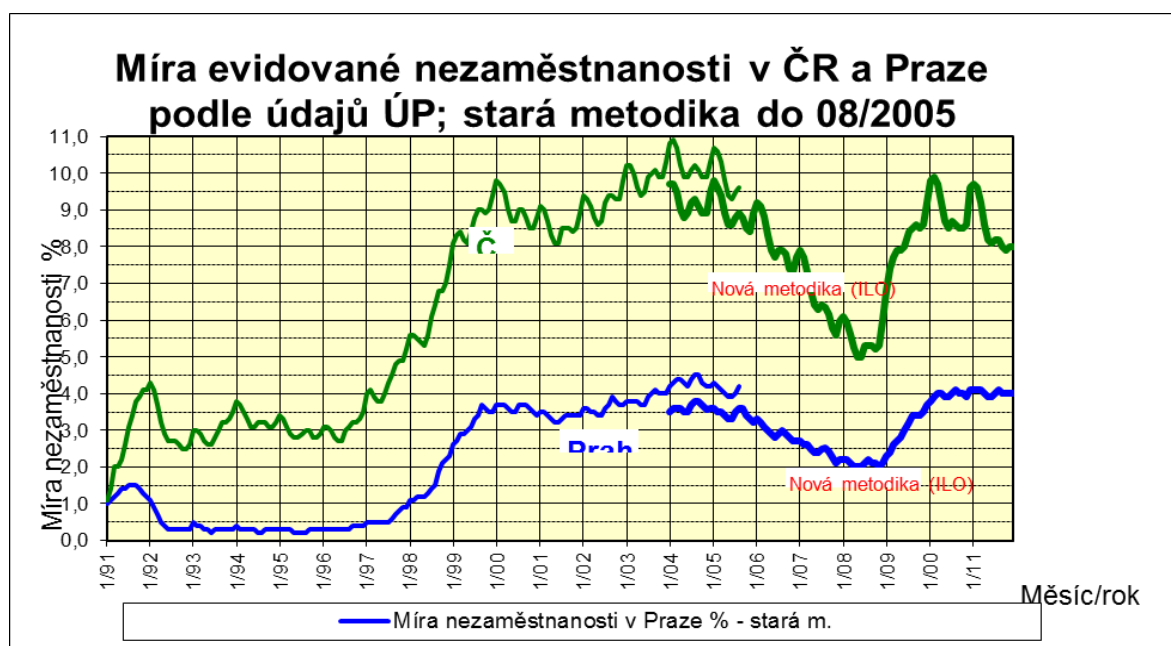
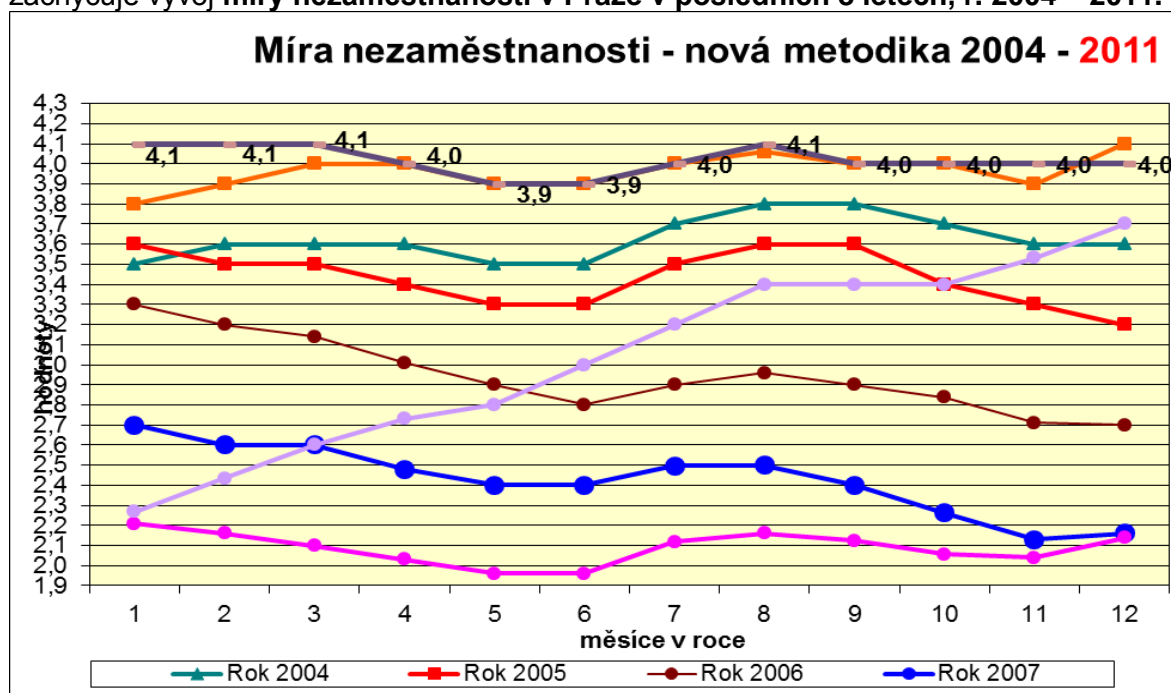
Nezaměstnaní, VPM a MN	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2010	31.12.2011	31.12.2010	31.12.2011
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	33 433	32 580	16 669	16 326
z toho dosažitelní	32 123	31 019	15 903	15 446
volná pracovní místa	5 743	7 464	X	x
uchazeči připadající na 1 VPM	5,8	9226	X	x
uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	11 754	9 226	11 531	4 961
míra nezaměstnanosti (v %)	4,1	0	4,7	0

Údaje z měsíční statistiky
Zdroj: Měsíční statistiky ÚPP

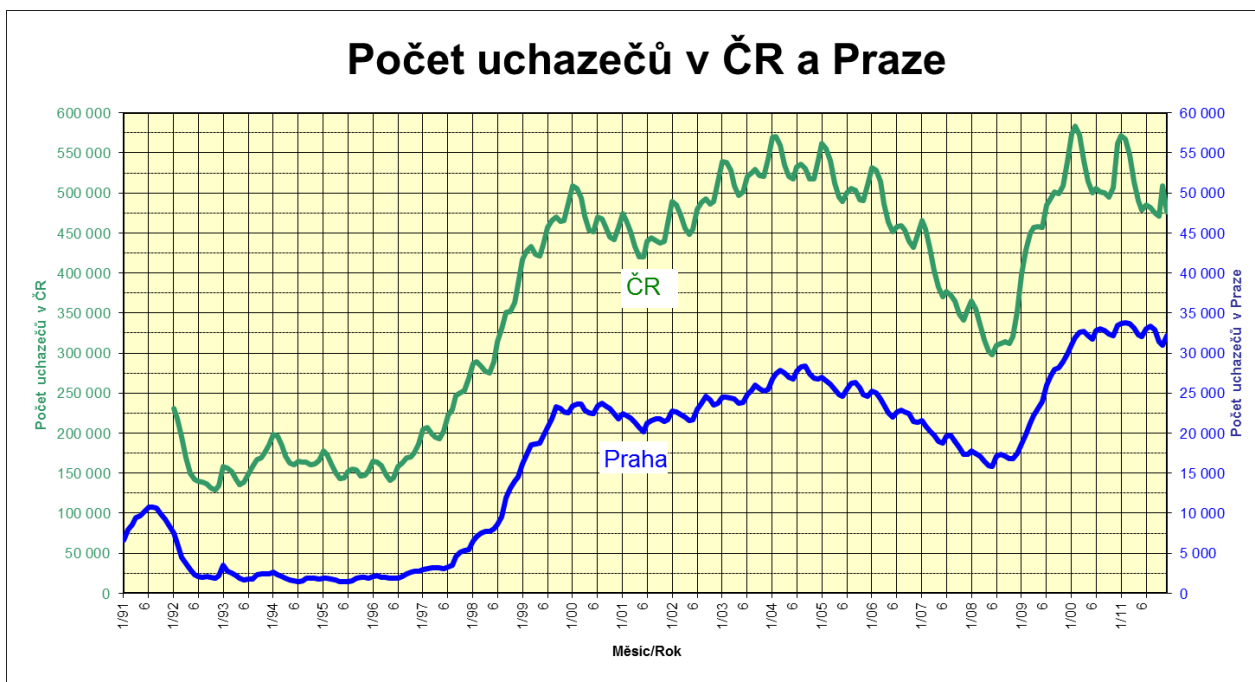
Vývoj nezaměstnanosti v % r. 2010

Nezaměstnaní, VPM a MN	stav k			
	Celkem		Ženy	
	31.12.2010	31.12.2011	31.12.2010	31.12.2011
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	100	97	100	98
z toho dosažitelní	100	97	100	97
volná pracovní místa	100	88	x	x
uchazeči připadající na 1 VPM	100	113	x	x
uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	100	78	100	43
míra nezaměstnanosti (v %)	100	98	100	98

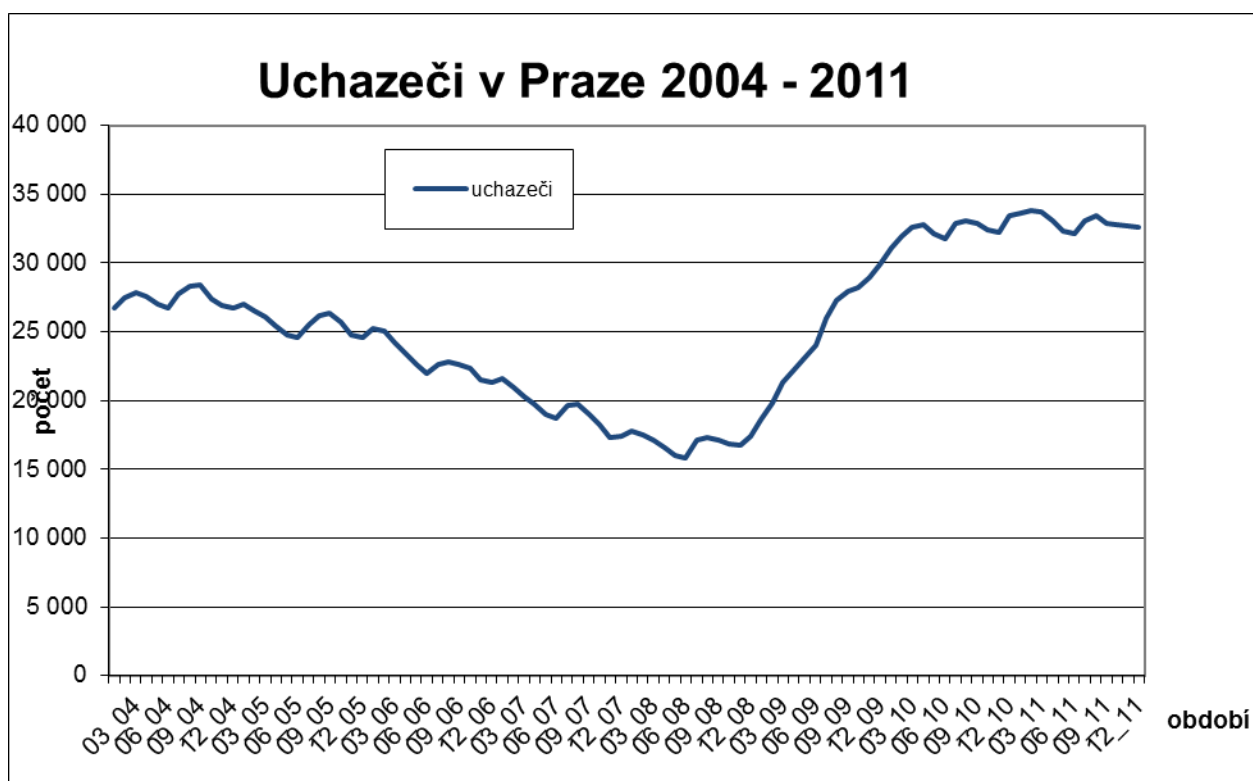
Graf níže porovnává vývoj míry nezaměstnanosti za ČR a Prahu od roku 1991, do srpna 2005 včetně staré metodiky, od září 2005 pouze hodnoty nové metodiky ILO. Další graf zachycuje vývoj míry nezaměstnanosti v Praze v posledních 8 letech, r. 2004 – 2011.



Vývoj uchazečů v Praze a v ČR 1991 – 2011:



Vývoj počtu evidovaných uchazečů od počátku existence úřadu práce do současnosti znázorňuje graf Evidování uchazeči v Praze:



Srovnání počtu uchazečů v měsíci během roku ukazuje výše uvedený graf Počet evidovaných uchazečů v letech 1999 - 2011, který zachycuje vývoj za ÚPP. Průměrný počet evidovaných v měsíci během roku 2011 se rovnal 33.012 uchazečů, což je o 600 uchazečů v průměru více než v roce 2010.

Tok nezaměstnanosti

	celkem			Ženy		
	nově evidovaní	vyřazení	umístění	nově evidované	vyřazené	Umístěné
Rok 2010	58 964	55 069	31 098	28 715	24 426	5 512
Rok 2011	53 530	54 383	30 894	27 094	26 957	7 202

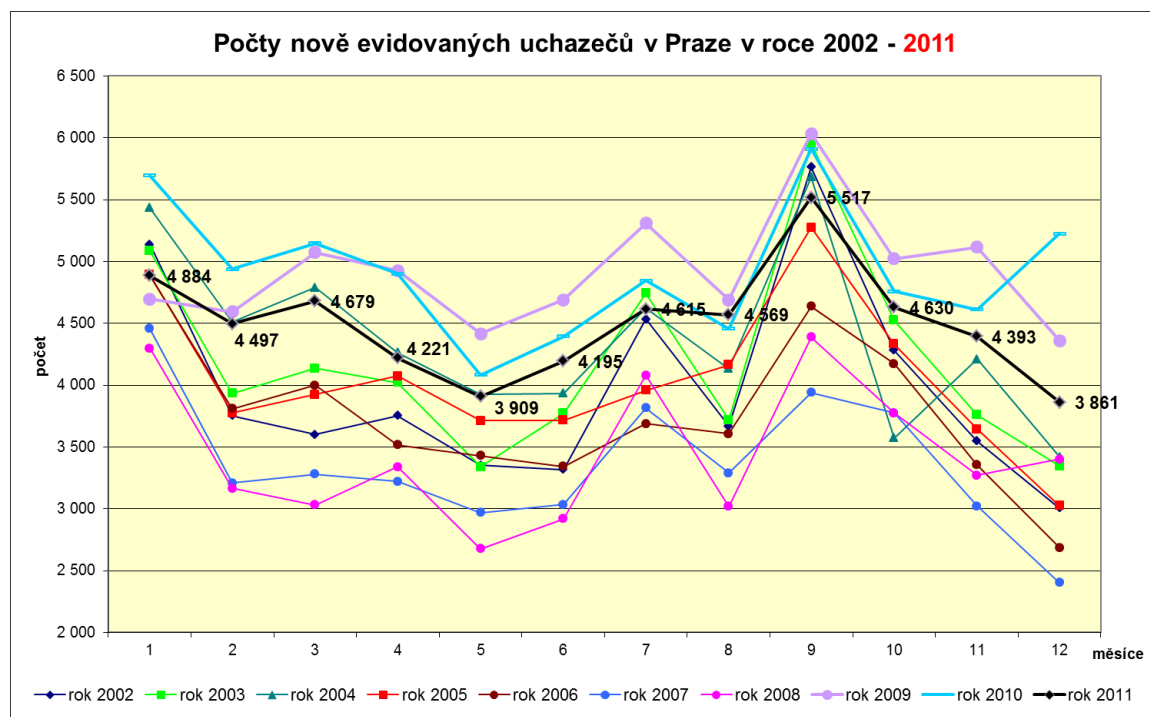
Údaje z měsíční statistiky

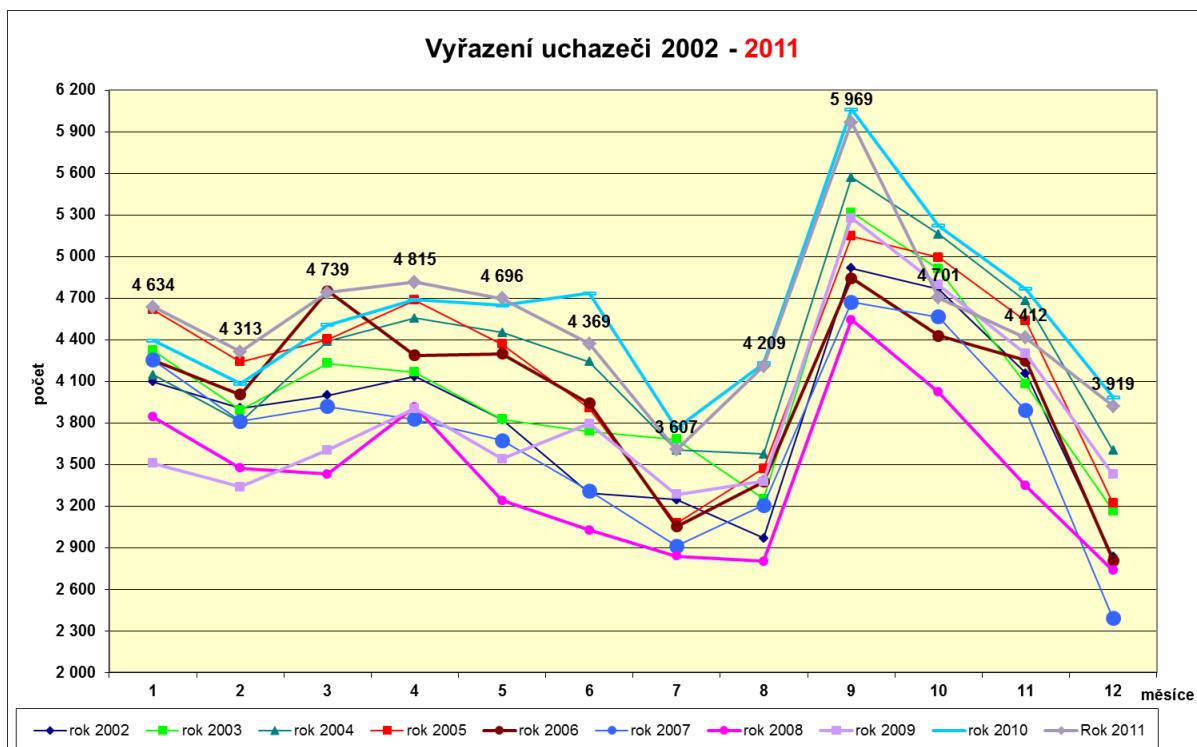
Tok nezaměstnanosti (v % r. 2010)

	Celkem			Ženy		
	nově evidovaní	vyřazení	Umístění	nově evidované	vyřazené	Umístěné
Rok 2010	100	100	100	100	100	100
Rok 2011	90,8	98,8	99,3	94,4	110,4	130,6

Z meziročního srovnání údajů toku nezaměstnanosti za stejné období (tabulka 8) je patrné, že hodnoty se drží na vysoké úrovni, s mírně rostoucí tendencí. **Nově evidovaní uchazeči dosáhli za rok 2011 hodnoty 53.530**, což v porovnání s rokem 2010 je hodnota nižší. **Měsíční průměr nově příchozích činil cca 2 258 uchazečů.** Evidenci během roku 2011 ukončilo celkem **54.383 uchazeči**, což je průměru měsíčně **4.531 uchazeči**. Z toho **prokazatelně umístěných uchazečů bylo 30.894.** **V současné době krize se charakteristiky trhu práce zhoršily**, avšak stále jsou ve srovnání s ostatními kraji na dobré úrovni.

Vývoj počtu nově evidovaných a vyřazených uchazečů v jednotlivých měsících v letech je patrný v následujících grafech, které zachycují vývoj za léta 2002 – 2011.





Údaje o počtu umístěných uchazečů nejsou objektivní, ve skutečnosti je počet uchazečů, kteří nastupují do zaměstnání, větší. Důvodem je zařazování uchazečů pod jiný kód umístění. Od 1.1.2006 je účinná novela Zákona o zaměstnanosti 435/2004 Sb., která ukládá povinnost uchazečům, oznámit, nejpozději v pracovní den předcházejícímu dni, který byl sjednán jako den nástupu do zaměstnání, a do 8 kalendářních dnů doložit vznik pracovněprávního vztahu, případně zahájení výkonu činnosti. Pouze u takto doložených ukončení evidencí lze uchazeče vyřadit z důvodu nástupu do zaměstnání. V mnoha případech toto bývá pro uchazeče, kteří již nastoupili do zaměstnání, velmi složité, časově náročné, technicky neproveditelné, a proto bývá evidence ukončena z důvodu „ostatních“.

Tento jev je dále patrný i z číselných údajů v grafickém znázornění v dalším grafu, cca od února 2006, kde se počty uchazečů z kategorie „umístěných jinak“ (tj. našel si místo uchazeč sám) přesouvají do důvodu ukončení evidence „ostatní“, kam se započítává i důvod ukončení tzv. „na vlastní žádost“.

Při měsíčním sledování počtu nezaměstnaných a toku uchazečů vyplývá, že kraj Hl. m. Praha dlouhodobě zaujímá téměř stabilně 6. místo sestupné řady nově příchozích uchazečů a 6. - 7. místo s počtem evidovaných uchazečů. Počet uchazečů na úřadech práce v Praze představoval k 31.12.2011 6,4 % celkového počtu registrovaných nezaměstnaných v ČR.

Struktura uchazečů o zaměstnání (vzdělání, věk, délka evidence, KZAM)

Vzdělanostní struktura - z níže uvedené tabulky je patrné, že **největší podíl na střední odborné s výučním listem (28 %) a ÚSO s maturitou (24,7 %)**, podíl zastoupení jednotlivých stupňů vzdělání je u žen shodný jako v součtu uchazečů celkem. Zastoupení uchazečů podle dosaženého vzdělání je procentuálně zhruba na stejné úrovni jako v předchozím roce. Vzdělanostní struktura i při vysokém nárůstu absolutních počtů uchazečů celkem zůstala přibližně stejná jako v loňském roce, a to jak celkem, tak u žen – viz. tab. Největší relativní nárůst vykazují uchazeči se vzděláním doktorským a bakalářským, avšak oproti ostatním kategoriím nevykazují nijak alarmující absolutní počty (podíly na celku jsou v obou případech 2 %).

Všechny hodnoty vykazují a potvrzují jediné, že hospodářská krize se nevyhnula žádné oblasti, žádnému odvětví, žádné profesi. Šlo o snižování zaměstnanosti průřezově celým NH v Praze.

Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání (ISCED 97)

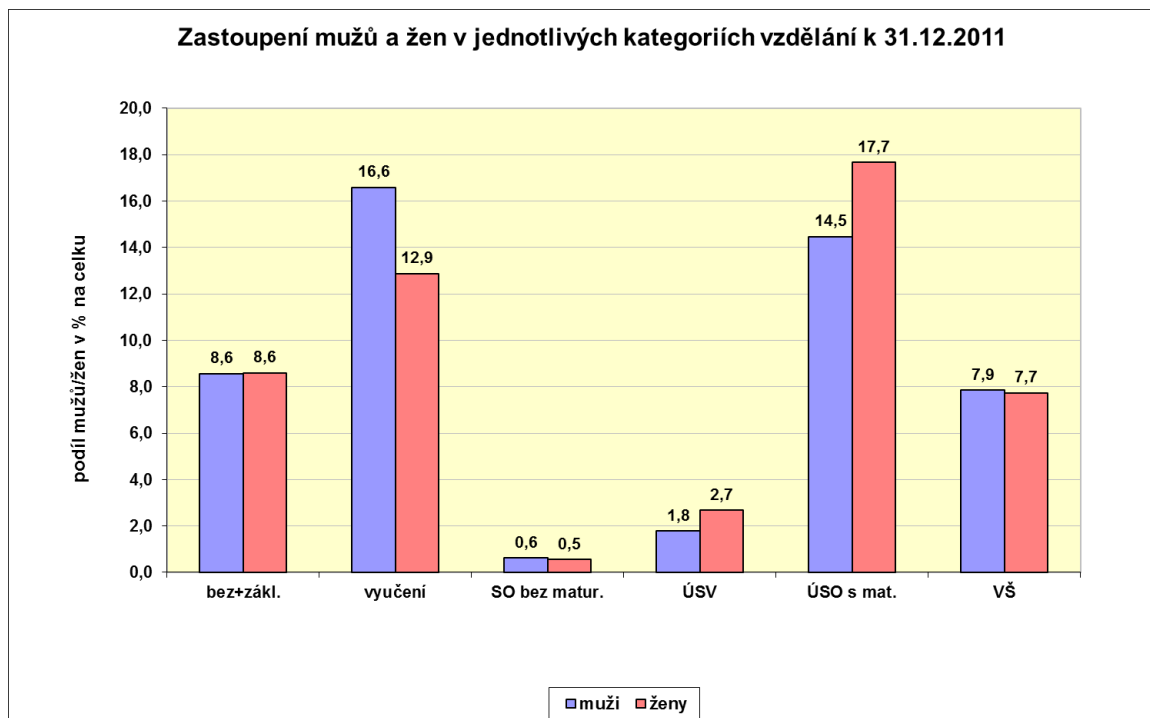
Stupeň vzdělání	stav k							
	celkem				Ženy			
	31.12.2010		31.12.2011		31.12.2010		31.12.2011	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
bez vzdělání a neúplné základní	72	0,2	58	0,2	37	0,2	35	0,2
Základní vzdělání	5 229	15,6	5 535	17,0	2 646	15,9	2 767	16,6
nižší střední vzdělání	69	0,2	69	0,2	42	0,3	42	0,3
nižší střední odborné	322	1,0	311	1,0	145	0,9	136	0,8
střední odborné s výuč.listem	9676	28,9	9180	28,2	4 035	24,2	3 927	23,6
stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč. listu	462	1,4	417	1,3	300	1,8	267	1,6
ÚSV	1543	4,6	1457	4,5	940	5,6	875	5,2
ÚSO s vyučením i maturitou	2 023	6,1	1 872	5,7	870	5,2	808	4,8
ÚSO s maturitou (bez vyuč.)	8 251	24,7	8 051	24,7	4 743	28,5	4 602	27,6
vyšší odborné vzdělání	562	1,7	551	1,7	341	2,0	348	2,1
bakalářské vzdělání	673	2,0	720	2,2	380	2,3	394	2,4
Vysokoškolské	4463	13,3	4267	13,1	2 146	12,9	2 084	12,5
doktorské	88	0,3	92	0,3	44	0,3	41	0,2
Celkem	33 433	100,0	32 580	100,0	16 669	100,0	16 326	97,9

Zdroj: Čtvrtletní statistiky ÚPP

Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání (ISCED) 97 v % r.2010

stupeň vzdělání	stav k			
	celkem		Ženy	
	31.12.2010	31.12.2011	31.12.2010	31.12.2011
bez vzdělání a neúplné základní	100	81	100	95
základní vzdělání	100	106	100	105
nižší střední vzdělání	100	100	100	100
nižší střední odborné	100	97	100	94
střední odborné s výuč.listem	100	95	100	97
stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč. Listu	100	90	100	89
ÚSV	100	94	100	93
ÚSO s vyučením i maturitou	100	93	100	93
ÚSO s maturitou (bez vyuč.)	100	98	100	97
vyšší odborné vzdělání	100	98	100	102
bakalářské vzdělání	100	107	100	104
Vysokoškolské	100	96	100	97
doktorské	100	105	100	93
Celkem	100	97	100	98

Grafické znázornění vzdělanostní struktury uchazečů – mužů a žen k 31.12.2011 je uveden v následujícím grafu. Co se týká zastoupení mužů a žen je graficky nejlépe vyjádřená disproporce mezi muži a ženami v dosaženém vzdělání vyučen (převažují muži) a ÚSO (převažují ženy). V ostatních kategoriích je rozdělení téměř vyvážené. Velmi podobná situace byla i v loňském roce.



Věková struktura uchazečů o zaměstnání

věk	stav k							
	Celkem				Ženy			
	31.12.2010		31.12.2011		31.12.2010		31.12.2011	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 19 let	1008	3,2	1038	3,2	479	2,9	474	2,9
20-24 let	3 865	12,9	4 028	12,4	1 647	11,5	1 741	10,7
25-29 let	4 321	14,2	4 215	12,9	2 088	13,8	2 077	12,7
30-34 let	4 419	14,5	4 175	12,8	2 274	15,4	2 153	13,2
35-39 let	4 073	11,4	4 300	13,2	2 330	13,1	2 442	15,0
40-44 let	3 318	9,1	3 243	10,0	1 858	10	1 805	11,1
45-49 let	3 203	8,6	3 266	10,0	1 727	9,1	1 769	10,8
50-54 let	3 506	10,6	3 313	10,2	1 877	11,5	1 832	11,2
55-59 let	4 581	12,5	4 095	12,6	2 258	12,1	1 871	11,5
Nad 60 let	1 139	3,1	907	2,8	131	0,7	162	1,0
celkem	33 433	100	32 580	100,0	16 669	100	16 326	100,0

Údaje ze čtvrtletní statistiky

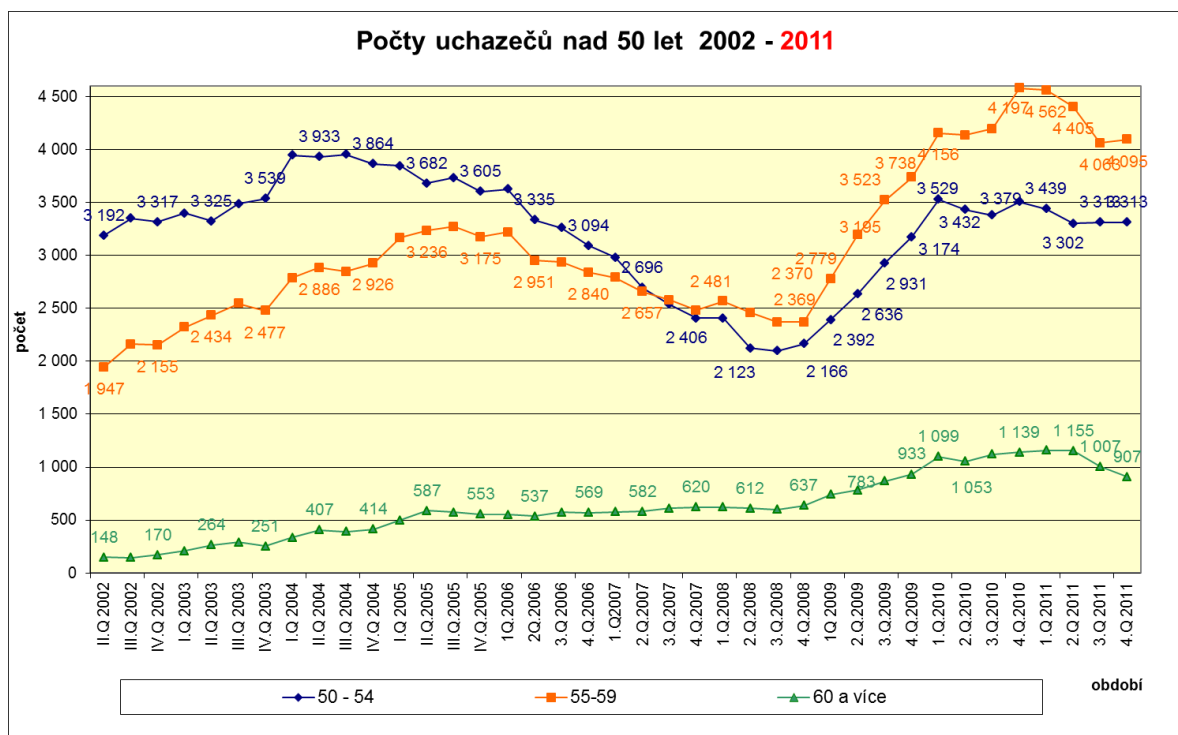
Věková struktura uchazečů o zaměstnání (v % r. 2010)

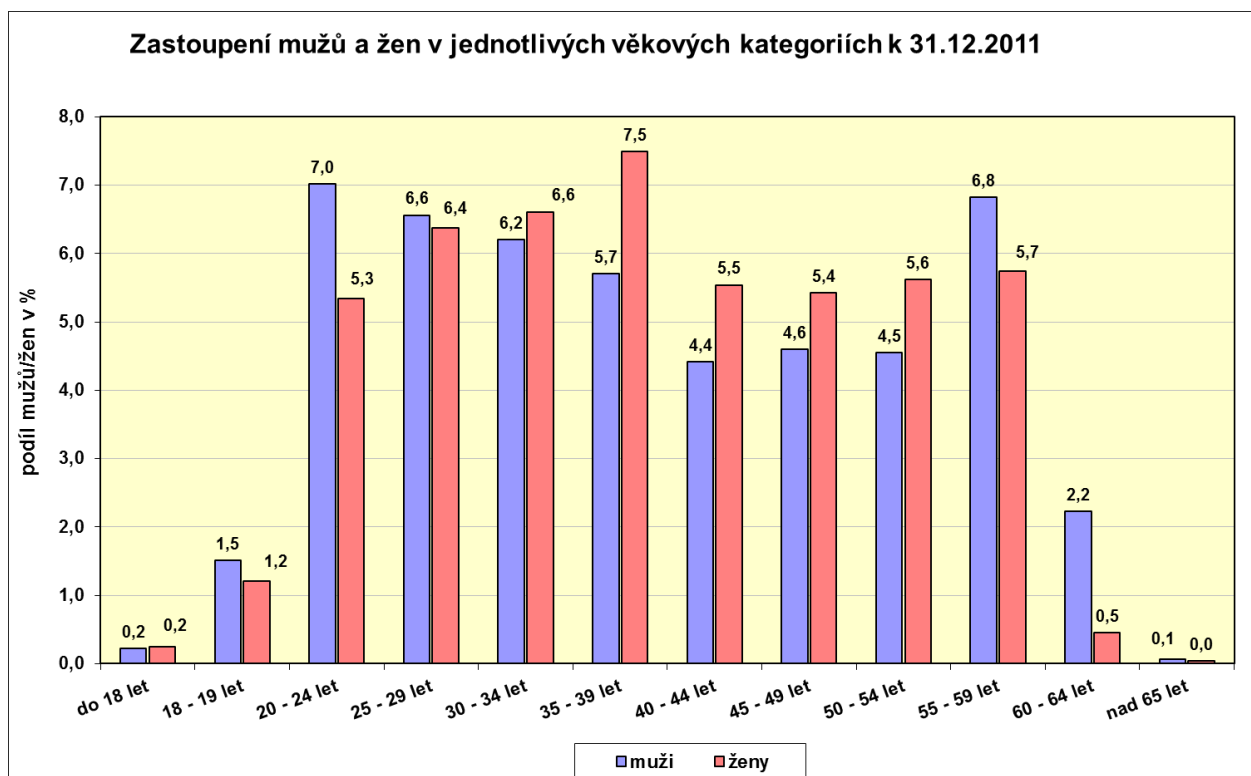
věk	stav k			
	Celkem		Ženy	
	31.12.2009	31.12.2011	31.12.2010	31.12.2011
Do 19 let	100	103,0	100	99,0
20-24 let	100	104,2	100	105,7
25-29 let	100	97,5	100	99,5
30-34 let	100	94,5	100	94,7
35-39 let	100	105,6	100	104,8
40-44 let	100	97,7	100	97,1
45-49 let	100	102,0	100	102,4
50-54 let	100	94,5	100	97,6
55-59 let	100	89,4	100	82,9
nad 60 let	100	79,6	100	123,7
Celkem	100	97,4	100	97,9

Věkové složení uchazečů - přehled podílu na celkovém počtu uchazečů v evidovaných skupinách je patrný i z grafu Podíl počtu mužů a žen. **Největší procentuální podíl mají skupiny (muži i ženy) ve věku 55 - 59 – cca 14 %, v loňském roce to byla skupina 25 – 34 let cca 15 %** (v roce 2008 to byla skupina 55 – 59, u žen 50 – 54), i když největší nárůst oproti sledovaného období (31.12.2009) zaznamenala věková skupina uchazečů **45 – 49 let, o 32 %**. Naopak relativní pokles zaznamenala skupina uchazečů 20 – 24 let, absolutní nárůst byl minimální. Osoby starší 50 let se podílejí na celkovém počtu cca 28 %. Stablně největší podíl na celkovém počtu uchazečů zaujímají uchazeči ve věku nad 50 let. Jejich podíl se v posledních dvou letech 2007,2008 udržoval na celkovém počtu na 30 %. Ve věku 35 – 54 je větší podíl žen než mužů. Obecně lze však zkonstatovat, že hospodářská krize se dotkla všech věkových skupin, její dopad byl opět průřezový.

Průměrný věk uchazečů celkem o zaměstnání je, tj. 39,3 let (u žen 39,2).

Dá se říci, že za současné situace na trhu práce je třeba každému věnovat pozornost a zvýšenou péči. **Vývoj počtu osob nad 50 let v letech 2000 – 2011** zachyceno v grafu Počty uchazečů nad 50 let: (sledováno čtvrtletně). Na snižující se počet těchto osob jistě nemalou měrou přispívá možnost využít předčasného důchodu.





Podle **délky evidence** stabilně **nejvyšší podíl** zaujímá skupina uchazečů **s délkou evidence do 3 měsíců – podílí se cca 32 %**. Následuje skupina 3 – 6 měsíců, kam spadá téměř 23 % uchazečů. Největší nárůst byl zaznamenán ve skupině nad 24 měsíců. Do tohoto intervalu se propadlo mnoho nově přichozích uchazečů ve druhé polovině roku 2009. Rozdělení podle délky evidence u žen odpovídá v podstatě rozložení u uchazečů celkem. Podíl evidovaných žen do 3 měsíců činí cca 31 %; další rozbor viz. tabulka a graf:

Délka evidence

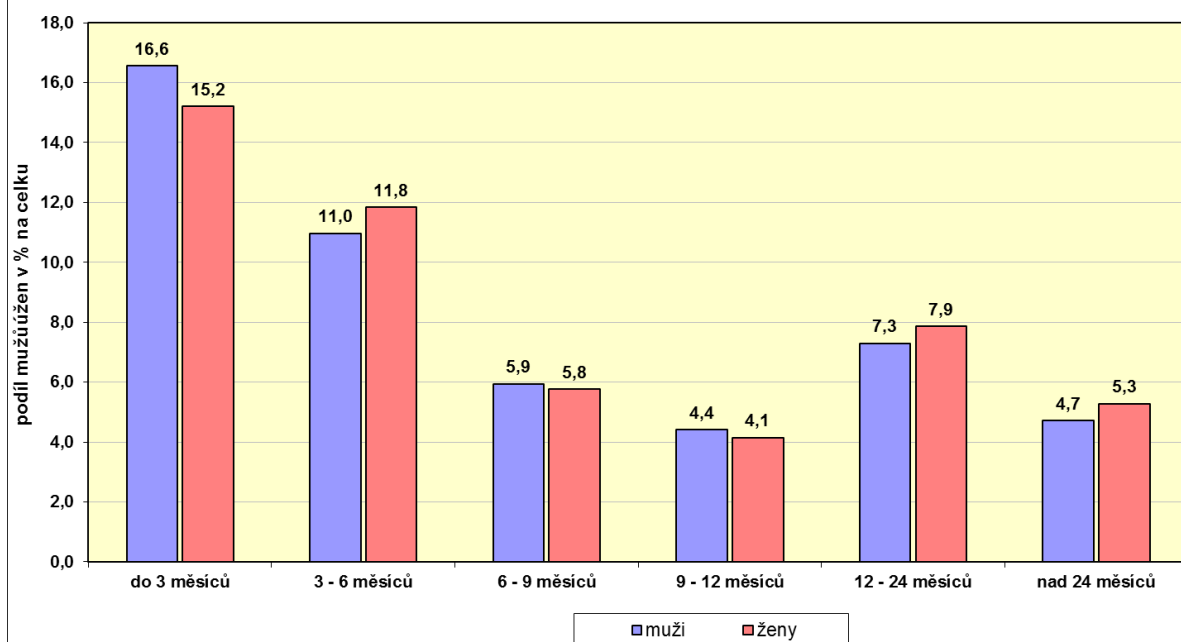
Délka evidence	stav k							
	Celkem				Ženy			
	31.12.2010		31.12.2011		31.12.2010		31.12.2011	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 3 měsíců	11 954	35,8	10 351	31,8	5 705	34,2	4 954	30,3
3 – 6 měsíců	7 612	22,8	7 430	22,8	3 853	23,1	3 857	23,6
6 – 9 měsíců	3 834	11,5	3 816	11,7	1 986	11,9	1 879	11,5
9 – 12 měsíců	3 095	9,3	2 788	8,6	1 525	9,1	1 352	8,3
12 – 24 měsíců	5 018	15,0	4 941	15,2	2 558	15,3	2 563	15,7
nad 24 měsíců	1 920	5,7	3 254	10,0	1 042	6,3	1 721	10,5
celkem	33 433	100	32 580	100	16 669	100	16 326	100

Zdroj: Čtvrtletní statistiky ÚPP

Délka evidence (v % r. 2010)

délka evidence	stav k			
	celkem		Ženy	
	31.12.2010	31.12.2011	31.12.2010	31.12.2011
do 3 měsíců	100	86,6	100	86,8
3 – 6 měsíců	100	97,6	100	100,1
6 – 9 měsíců	100	99,5	100	94,6
9 – 12 měsíců	100	90,1	100	88,7
12 – 24 měsíců	100	98,5	100	100,2
nad 24 měsíců	100	169,5	100	165,2
Celkem	100	97,4	100	97,9

Zastoupení mužů a žen ve skupinách podle délky nezaměstnanosti k 31.12.2011



S vysokým počtem uchazečů s větší délkou evidence i vyšší **průměrná délka evidence uchazeče v evidenci**, která k 31.12.2011 byla **303 dny**, tj. byla delší o 44 dny.

Průměrná délka evidence (ve dnech)

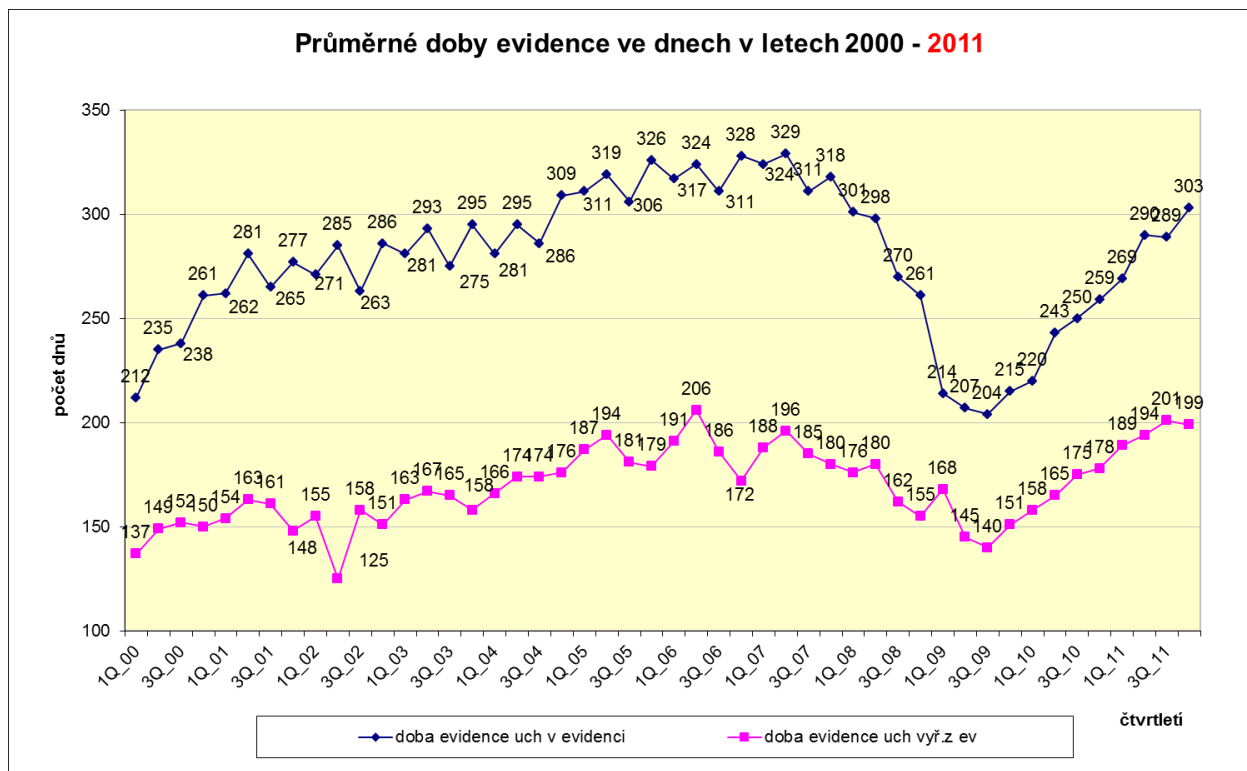
Délka evidence	stav k			
	celkem		Ženy	
	31.12.2010	31.12.2011	31.12.2010	31.12.2011
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů	259	303	270	314
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů	178	199	177	199

Zdroj: Čtvrtletní statistiky ÚPP

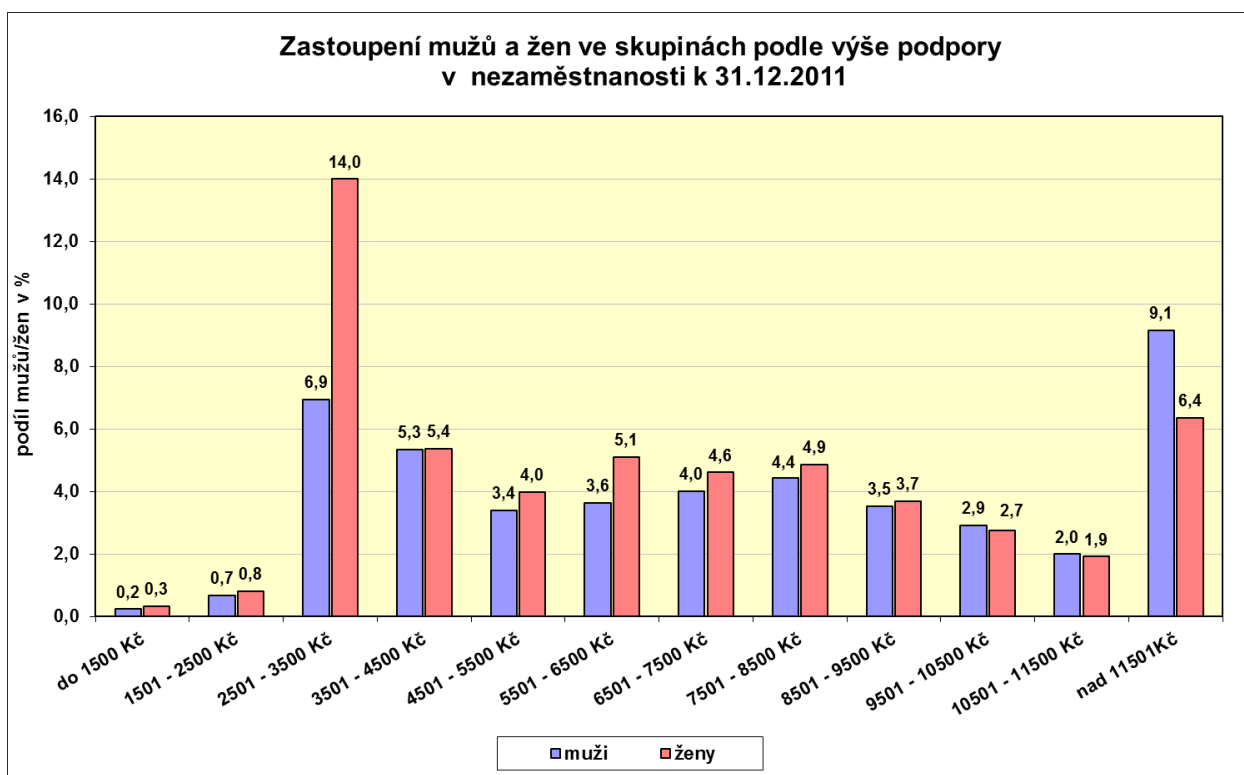
Průměrná délka evidence ve dnech (v % r. 2010)

	stav k			
	celkem		Ženy	
	31.12.2010	31.12.2011	31.12.2010	31.12.2011
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů	100	117	100	116
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů	100	112	100	117

Vývoj průměrné délky evidence uchazečů v evidenci a průměrné **délka evidence vyřazených uchazečů** je zachycen grafem:



Průměrná výše měsíčního nároku na podporu v nezaměstnanosti k 31.12.2011 činila **6.975 Kč**, tj. o **272 Kč** méně než k 31.12.2010. Muži a ženy ve skupinách podle výše podpory jsou zastoupeni vcelku vyrovnaně, až na okrajové skupiny, kde je patrný zásadní převis žen ve skupině 2.501 – 3.500,- Kč a naopak v kategorii nad 11.501,- Kč převis mužů nad ženami. **Zastoupení mužů a žen ve skupinách podle výše podpory k 31.12.2011**, zobrazuje níže graf, údaje v % podílu na celkovém počtu všech uchazečů s nárokem na podporu v nezaměstnanosti.



Celková **struktura uchazečů podle tříd ISCO** je v přehledu v tabulce Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (ISCO). **Na celkovém počtu uchazečů se k 31.12.2011 podílí (cca 22 %) nejvíce uchazeči požadující zaměstnání ze třídy ISCO 5 - Provozní pracovníci ve službách a obchodě a ISCO 4 - Nižší administrativní pracovníci (úředníci) (17 %).** Další rozložení uchazečů podle ISCO je patrné z následující tabulky.

Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO)

CZ-ISCO	stav k	
	31.12.2011	
	abs.	v %
Zákonodárci a řídicí pracovníci	1 124	3,4
Specialisté	3 915	12,0
Techničtí a odborní pracovníci	5 029	15,4
Úředníci	5 676	17,4
Pracovníci ve službách a prodeji	7 250	22,3
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	193	0,6
Řemeslníci a opraváři	2 648	8,1
Obsluha strojů a zařízení, montéři	2 061	6,3
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	3 585	11,0

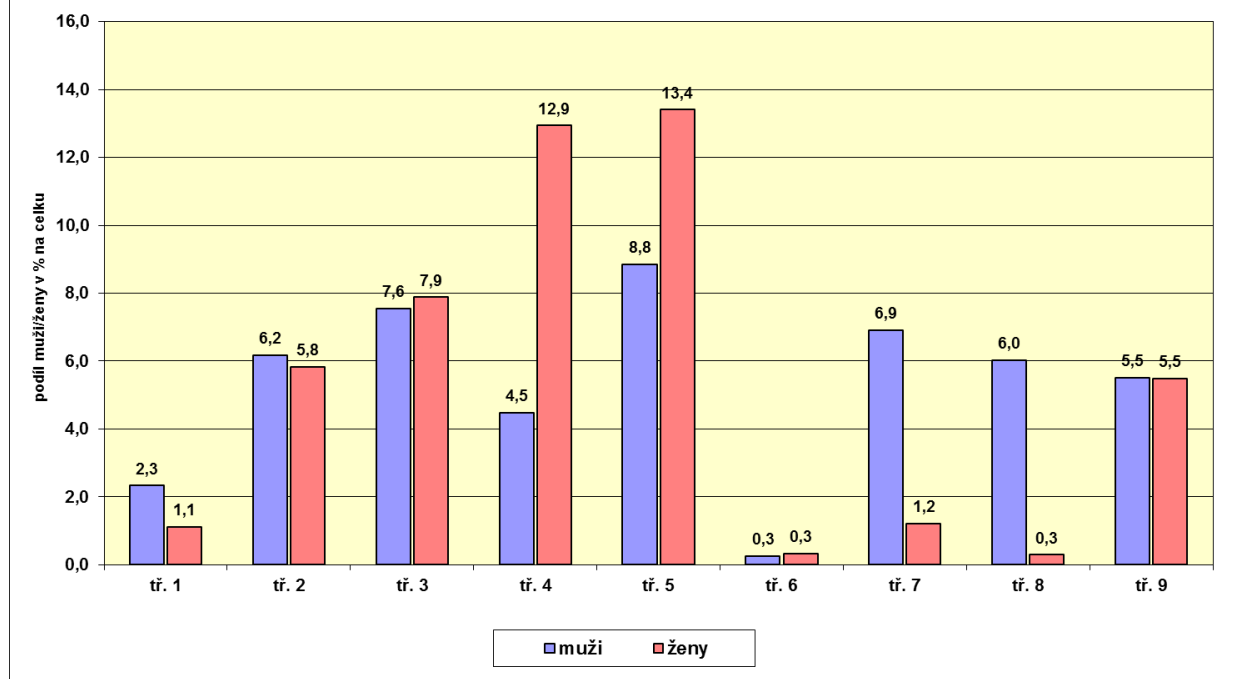
Zaměstnanci v ozbrojených silách	2	0,0
Nezadáno	1 097	3,4
Celkem	32 580	100

Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (ISCO) - **Ženy**

CZ-ISCO	stav k	
	31.12.2011	
	abs.	v %
Zákonodárci a řídící pracovníci	365	2,2
Specialisté	1 901	11,6
Techničtí a odborní pracovníci	2 568	15,7
Úředníci	4 216	25,8
Pracovníci ve službách a prodeji	4 367	26,7
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	110	0,7
Řemeslníci a opraváři	396	2,4
Obsluha strojů a zařízení, montéři	95	0,6
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1 790	11,0
Zaměstnanci v ozbrojených silách	1	0,0
nezadáno	517	3,2
celkem	16 326	100

Zdroj: Čtvrtletní statistiky ÚPP

Zastoupení mužů a žen ve třídách CZ-ISCO k 31.12.2011



U žen je rozdělení uchazečů do ISCO odlišné od mužů, ženy převažují ve třídách ISCO 4 a 5; muži mají dominantní zastoupení ve třídě ISCO 7, 8. Další rozdělení uchazečů podle pohlaví viz výše graf Zastoupení mužů a žen ve třídách ISCO, který dává do vztahu počty mužů a žen s požadovaným zaměstnáním v KZAM třídě k celkovému počtu všech uchazečů k 31.12.2011.

II.2 Absolventi škol a mladiství

Tato kategorie uchazečů, vyžadující zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání, spadá do širší kategorie - mladí lidé do 25 let věku a absolventi vysokých škol do dvou let po úspěšném ukončení studia, nejdéle však do 30 let věku a je jednou ze skupin, kterým se věnuje při zprostředkování zvýšená pozornost (§ 33 zákona č. 435/2004 Sb. v platném znění). V Praze je evidováno 5 % uchazečů z celkového počtu mladých lidí do 25 let v ČR.

V porovnání s celkovým průměrem ČR je hl. město Praha charakteristické výrazně nižším podílem nově přijímaných do středního vzdělávání s výučním listem a naopak nadprůměrným zastoupením nově přijímaných do gymnaziálního vzdělávání a středního odborného vzdělávání s maturitní zkouškou. Procentní zastoupení nově přijatých do středního odborného vzdělávání s maturitní zkouškou zahrnujícího odborný výcvik (7,5 %) se pohybuje na úrovni celorepublikového průměru (zdroj. NÚOV).

Šance absolventa na získání zaměstnání je výrazně ovlivněna celkovou ekonomickou situací, nezaměstnaností, stavem nabídky volných pracovních míst, stavem mezi nabídkou a poptávkou po pracovních silách a také na vzdělanostní a oborové struktuře absolventů škol – dá se říci, že obecně platí, že nezaměstnaností jsou méně ohroženi absolventi vyšších odborných škol a vysokých škol, naopak nejvíce jsou nezaměstnaností postiženi ti, kteří na trh práce vstupují se základním vzděláním, příp. nedokončeným základním či středoškolským vzděláním. Existuje tedy přímá závislost mezi úrovní vzdělání a uplatnitelností na trhu práce. **Na úrovni dosaženého vzdělání závisí i podíl dlouhodobě nezaměstnaných absolventů:** čím nižší úroveň vzdělání, tím vyšší podíl dlouhodobě nezaměstnaných. Čerství absolventi škol jsou tradičně považováni za rizikovou

skupinu na trhu práce. To platí zejména o absolventech nižších stupňů vzdělání. Jsou tak vystaveni zvýšenému riziku neúspěchu při hledání zaměstnání, který může vést ke ztrátě motivace k seberealizaci v profesní oblasti.

Zároveň všeobecně platí, že potřeby zaměstnavatelů stoupají s rostoucím vzděláním pracovníků. Čím vyšší vzdělání, tím se jednotlivé znalosti a dovednosti stávají pro zaměstnavatele důležitějšími. Nejnižší nároky směřují na absolventy SOU – pro zaměstnavatele je důležitý výkon manuálních a odborných dělnických profesí. U maturantů se k těmto kompetencím přidává ještě potřeba zručnosti v používání výpočetní techniky. Za důležité jsou považovány rovněž adaptabilita a flexibilita a schopnost nést zodpovědnost. Od absolventů VOŠ zaměstnavatelé očekávají, že jejich znalosti, dovednosti a schopnosti budou na zřetelně vyšší úrovni, než je tomu u středoškoláků. Celkově nejvyšší požadavky kladou zaměstnavatelé na absolventy vysokých škol. Nejvíce žádanými jsou schopnost řešit problém, rozhodovat se a ochota nést zodpovědnost.

Ceněnou výhodou absolventů je, že přinášejí zaměstnavateli oceňované čerstvé odborné znalosti, jazykové dovednosti a také dovednosti pracovat s počítačem. Předností absolventů je také **nezatíženost předchozími pracovními návyky.**

Avšak i na skupinu uchazečů – absolventů měla vliv hospodářská krize, a to jak v roce 2009, tak v roce 2010, kdy obrovský nedostatek pracovních sil a velké požadavky zaměstnavatelů na absolventy se právě dostaly do opačné situace – nástup nezaměstnanosti a výrazný pokles nabídky volných míst. Běžné absorpce absolventů trhem práce dochází k nenalezení zaměstnání po ukončení školy, případně jejich propouštění a nárůstu jejich nezaměstnanosti.

Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých podle stupně vzdělání

ISCED97	stav k			
	Celkem		Ženy	
	30.9.2010	30.9.2011	30.9.2010	30.9.2011
bez vzdělání a neúplné základní	3	7	0	6
základní vzdělání	137	118	64	68
nižší střední vzdělání	0	1	0	0
nižší střední odborné	49	49	19	13
střední odborné s výuč.listem	301	259	110	93
stř. nebo stř.odb. bez mat.i výuč. listu	1	2	1	2
ÚSV	68	40	41	26
ÚSO s vyučením i maturitou	306	227	119	89
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	531	444	271	212
vyšší odborné vzdělání	67	65	42	44
bakalářské vzdělání	100	130	66	81
vysokoškolské	285	280	168	161
doktorské	13	13	7	5
Celkem	1861	1 635	908	800

Zdroj: Pololetní statistiky ÚPP

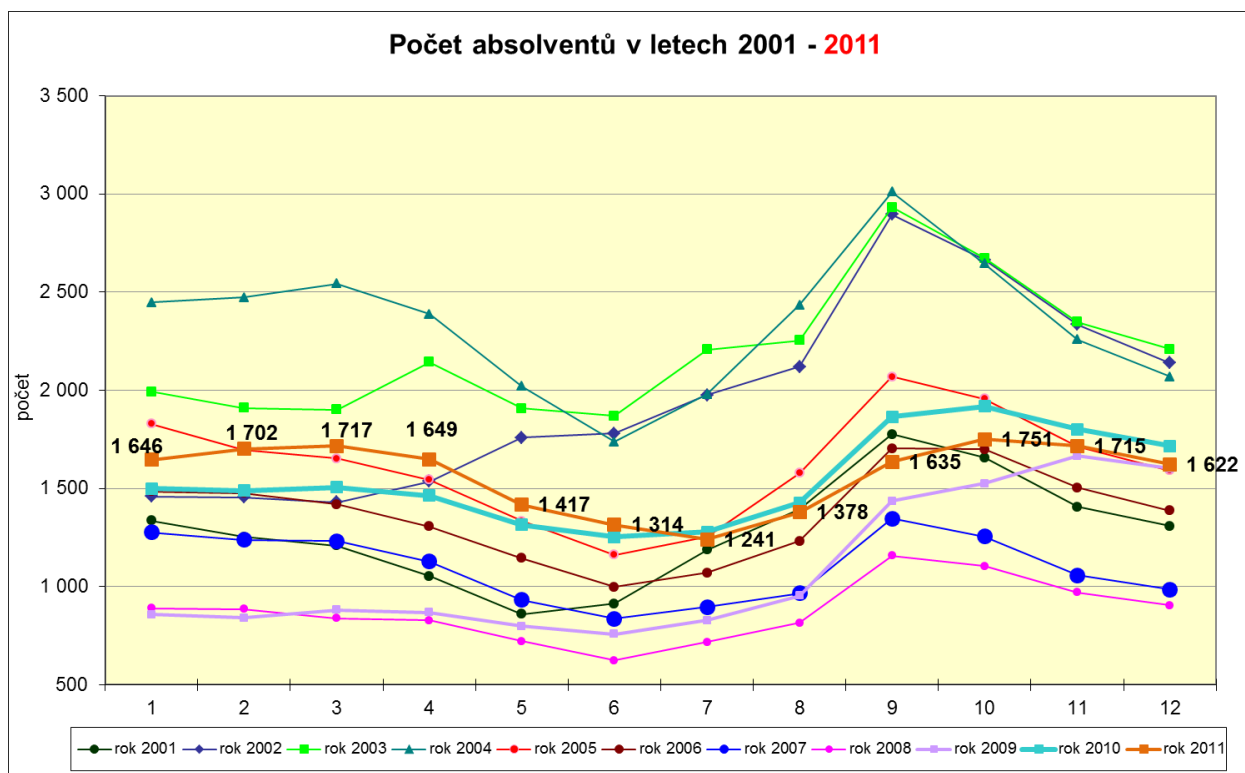
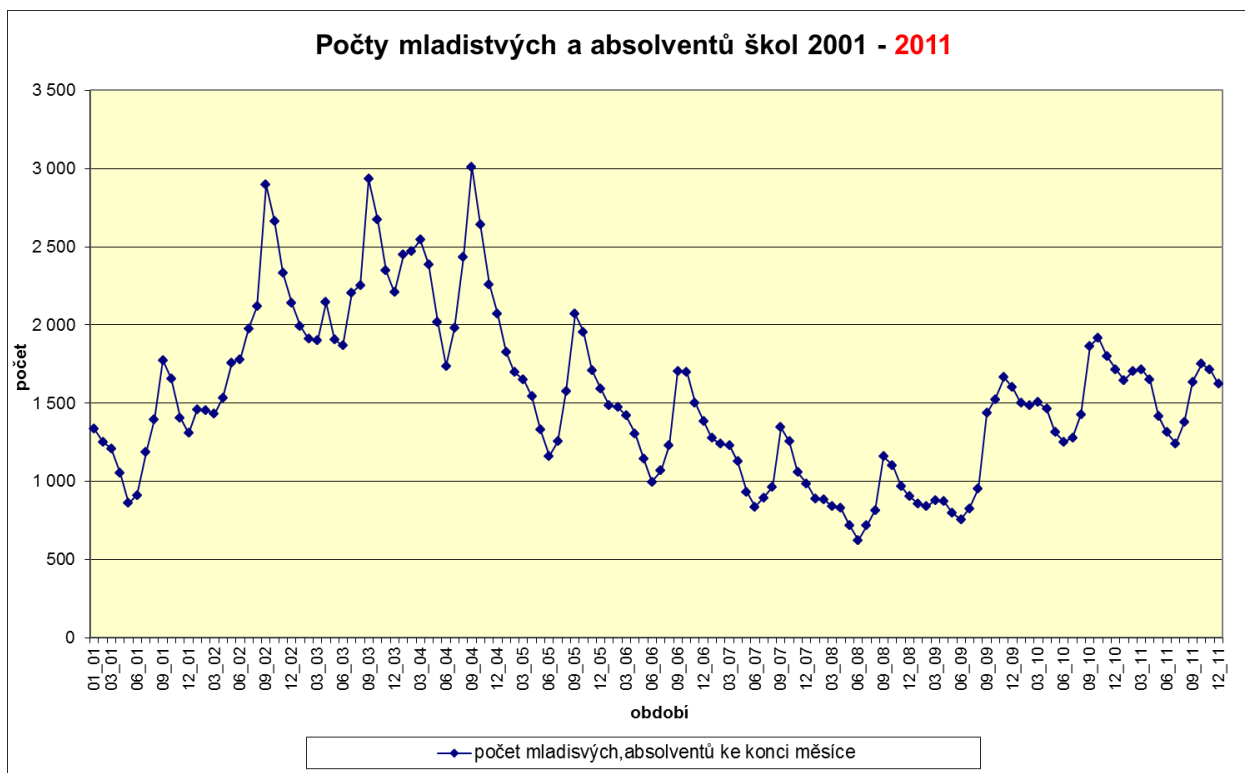
Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých podle stupně vzdělání (v % roku 2010)

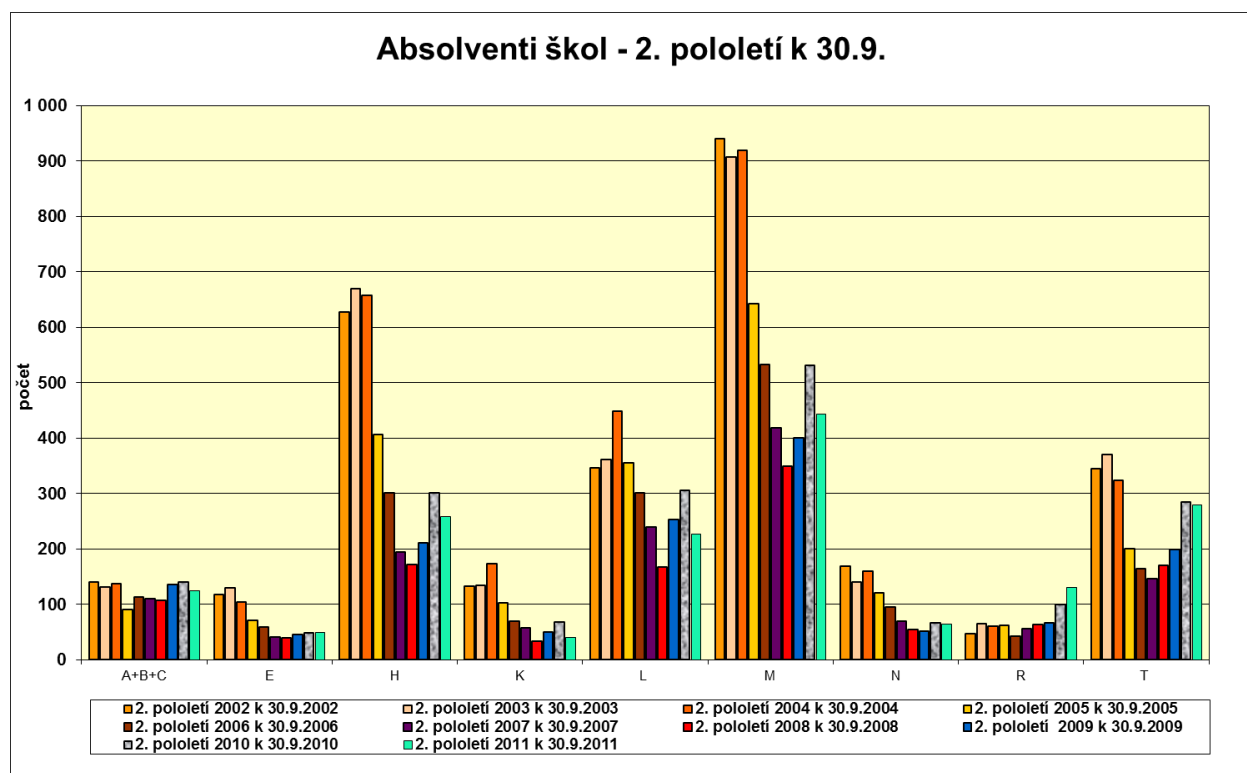
Klasifikace zaměstnání KZAM třída:	Stav k			
	Celkem		Ženy	
	30.9.2010	30.9.2011	30.9.2010	30.9.2011
bez vzdělání a neúplné základní	100	233	100	--
základní vzdělání	100	86	100	106
Nižší střední vzdělání	100	--	100	--
Nižší střední odborné	100	100	100	68
střední odborné s vyuč. listem	100	86	100	85
stř. nebo stř. odb. bez mat. i vyuč. listu	100	--	100	--
ÚSV	100	59	100	63
ÚSO s vyučením i maturitou	100	74	100	75
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	100	84	100	78
Vyšší odborné vzdělání	100	97	100	105
bakalářské vzdělání	100	130	100	123
vysokoškolské	100	98	100	96
doktorské	100	100	100	71
Celkem	100	88	100	88

Z celkového počtu absolventů a mladistvých **k 30.9.2011** zaujímají **největší podíl absolventi s ÚSO s maturitou (27 %)** - z toho nejvíce z oboru ekonomika a administrativa (30 % z celkového počtu absolventů ÚSO s maturitou); dále pak vysokoškoláci (17 %) – obor ekonomie (Gastronomie, hotelnictví a turismus) a s vyučením (16 %).

Legenda označení ke grafu	2. pololetí 2011		
	celkem	Podíl kategorie na celk. počtu v %	z toho déle jak 6m v evidenci
Kategorie vzdělání			
A+B+C bez vzd., neúpl. A ZŠ	125	7,6	56
D Nižší střední	1	0,1	0
E Nižší střední odborné	49	3,0	7
H Střední odborné (vyučení)	259	15,8	44
J Střední nebo střední odborné bez maturity a bez vyučení	2	0,1	1
K ÚSV	40	2,4	10
L ÚSO (vyučení s maturitou)	227	13,9	38
M ÚSO s maturitou (bez vyučení)	444	27,2	97
N Vyšší odborné	65	4,0	15
R Bakalářské	130	8,0	27
T Vysokoškolské	280	17,1	50
V Doktorské (vědecká výchova)	13	0,8	3
Absolventi D - V celkem	1510	92,4	292
Absolventi A - V celkem	1 635	100,	348

Vývoj absolventů a mladistvých během roku - jejich pravidelný téměř vzestup a pokles počtu ukazuje následující graf zachycující vývoj počtu absolventů let 2001 – 2011 v Praze a další graf sleduje vývoj počtu absolventů v roce od roku 1999 – 2011 a poslední graf porovnává vývoj v této kategorii vždy ke 30.9. v letech 2001 – 2011.





U mladistvých uchazečů zůstává **nevýhodou** nedostatek kvalifikace, nezletilost, mnohdy rodinné problémy, případně nechuť doplnit si vzdělání, získat kvalifikaci, řešení zdravotního a sociálního pojištění, apod. (pro zaměstnavatele jsou mladiství obtížně zařaditelní z důvodu omezení v jejich zaměstnávání – např. hmotná odpovědnost, pracovní doba a další).

Problémy s umístěním **absolventů a mladistvých** se netýkají příliš typu vystudovaného oboru, spočívají spíše v nedostatku praxe, osobnostních zábranách, zdravotních problémech či nemoci v rodině, špatné sebezprezentaci, nepřiměřených nárocích na finanční ohodnocení, nedostatku vlastní iniciativy při hledání pracovního uplatnění, účelové evidenci do dalších přijímacích zkoušek, či během prázdnin, řešení zdravotního a sociálního pojištění apod.

V pasáži pojednávající o aktivní politice zaměstnanosti jsou uvedeny případy příspěvkové politiky, týkající se této skupiny uchazečů.

V podmínkách pražského trhu práce i v době hospodářské krize lze říci, že **absolventi škol nepatří mezi skupinu výrazně ohroženou nezaměstnaností**. Pro Prahu je typické, že počet uchazečů - absolventů vzhledem k celkovému počtu žáků, kteří absolvují v daném roce, je relativně velmi nízký. Jejich struktura podle oborů je velmi rozmanitá.

Účast absolventů v rekvalifikacích

Počty rekvalikovaných absolventů, podíl na celkovém počtu zahájených rekvalifikací v daném roce			
Rok	zahájeno celkem v daném roce	z toho absolventi	podíl absol.
2006	1 496	40	3%
2007	1 962	41	2%
2008	1 524	31	2%
2009	980	23	2%
2010	2 017	34	2%
2011	1 414	19	1,3%

II.3 Osoby se zdravotním postižením

Podle odhadů ČSÚ žije v České republice přes 1 000 000 osob se zdravotním postižením, kteří tvoří 9,87% celé populace. **Věková struktura** se vyznačuje **vysokým podílem žen nad 75 let**, což je logické vzhledem ke kratší délce života mužů. Z pohledu rodinného stavu jsou v této skupině až tři čtvrtiny ovdovělých žen. **Úroveň vzdělání** osob se zdravotním postižením je v porovnání s celkovou populací ČR **nižší**. Ve skupině zdravotně postižených starších 15 let výrazně **převládá počet osob se základním vzděláním**. Mezi **nejčastější typy zdravotního postižení** patří **choroby vnitřních orgánů, následovány nemocemi pohybového ústrojí**. Oba uvedené typy handicapu se vyskytují u nadpoloviční většiny osob se zdravotním postižením. S vrozenými vývojovými vadami jako příčinou zdravotního postižení se setkáváme u třetiny mentálních retardací. Dvě třetiny postižení pohybového aparátu vznikly v důsledku úrazů. Nemoc bývá nejčastější příčinou vzniku postižení vnitřních orgánů 57%. Vysoký věk člověka vede ve zvýšené míře k chorobám vnitřních orgánů, zejména oběhového ústrojí 42%. (zdroj ČSÚ – VŠPS)

Charakteristika problémů osob se ZP na trhu práce, příčiny a hlavní důvody jejich evidence.

Osoby se ZP bývají velmi často evidovány na ÚP dlouhodobě, i když by se na první pohled mohlo zdát, že z hlediska vzdělání a dřívější praxe by pro ně nemusel být tak velký problém získat vhodné zaměstnání.

Příčin je více a mohli bychom je rozdělit na ty, které tkví na straně zaměstnavatele a na problémy, které mají často samy osoby se ZP.

Zaměstnavatelé si stále ještě raději vybírají osoby bez zdravotního omezení, protože u osob se ZP očekávají vyšší nemocnost, často mají obavy z menší výkonnosti a také z toho, že by vznikla nutnost osobě se ZP upravit přiměřeně pracovní podmínky nebo pracovní režim.

Leckdy však bývá dlouhodobá nezaměstnanost zapříčiněna také samotným přístupem osob se ZP k hledání zaměstnání. Tito lidé často nemají adekvátní odhad svých možností – buďto se podceňují nebo naopak přeceňují. O svých problémech se obávají se zaměstnavatelem hovořit nebo naopak své potíže příliš zdůrazňují. Obtížně řeší otázky spojené se zabezpečením rodiny. Více se obávají nových situací, se kterými by se mohli setkat v novém zaměstnání. Jen s velkými obtížemi lze zaměstnat uchazeče, kteří mají zdravotních problémů více nebo se do své nemoci uzavírají a svým zdravotním postižením se zaštiťují. Všechny tyto osoby vyžadují mimořádnou péči ze strany ÚP, ať už ve formě individuálního nebo skupinového poradenství, zaměřeného na motivaci, získání většího sebevědomí a více informací a dovedností ke zlepšení jejich orientace na trhu práce.

Zdroj: Statistiky ÚPP

S účinností od 1.1.2010 došlo k zavedení tří stupňů invalidity namísto invalidity plné a invalidity částečné. Od tohoto dne se částečný invalidní důchod a plný invalidní důchod považuje za invalidní důchod v prvním, druhém nebo třetím stupni.

ČSSZ provedlo výše uvedené změny důchodů automaticky.

Stupně invalidity jsou nově vymezeny takto:

Jestliže z důvodu dlouhodobě nepříznivého zdravotního stavu nastane pokles pracovní schopnosti

- nejméně o 35 %, avšak nejvíce o 49 %, jedná se o invaliditu I. stupně,
- nejméně o 50 %, avšak nejvíce o 69 %, jedná se o invaliditu II. stupně,
- nejméně o 70 %, jedná se o invaliditu III. stupně.

Částečný invalidní důchod, na který vznikl nárok před 1. 1. 2010, se od tohoto dne považuje

- za invalidní důchod pro invaliditu druhého stupně, byl-li důvodem částečné invalidity pokles schopnosti výdělečné činnosti nejméně o 50%,
- za invalidní důchod pro invaliditu prvního stupně v ostatních případech.

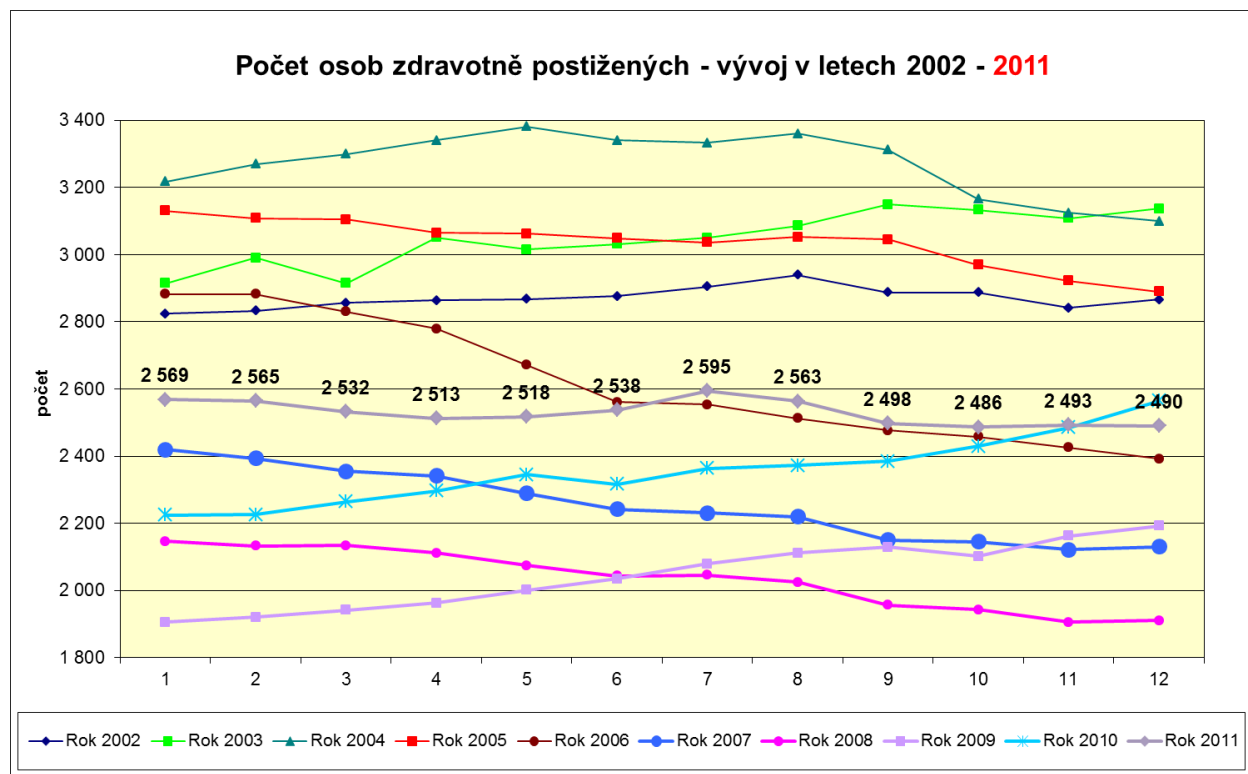
Plný invalidní důchod, na který vznikl nárok před 1. 1. 2010, se od tohoto dne považuje

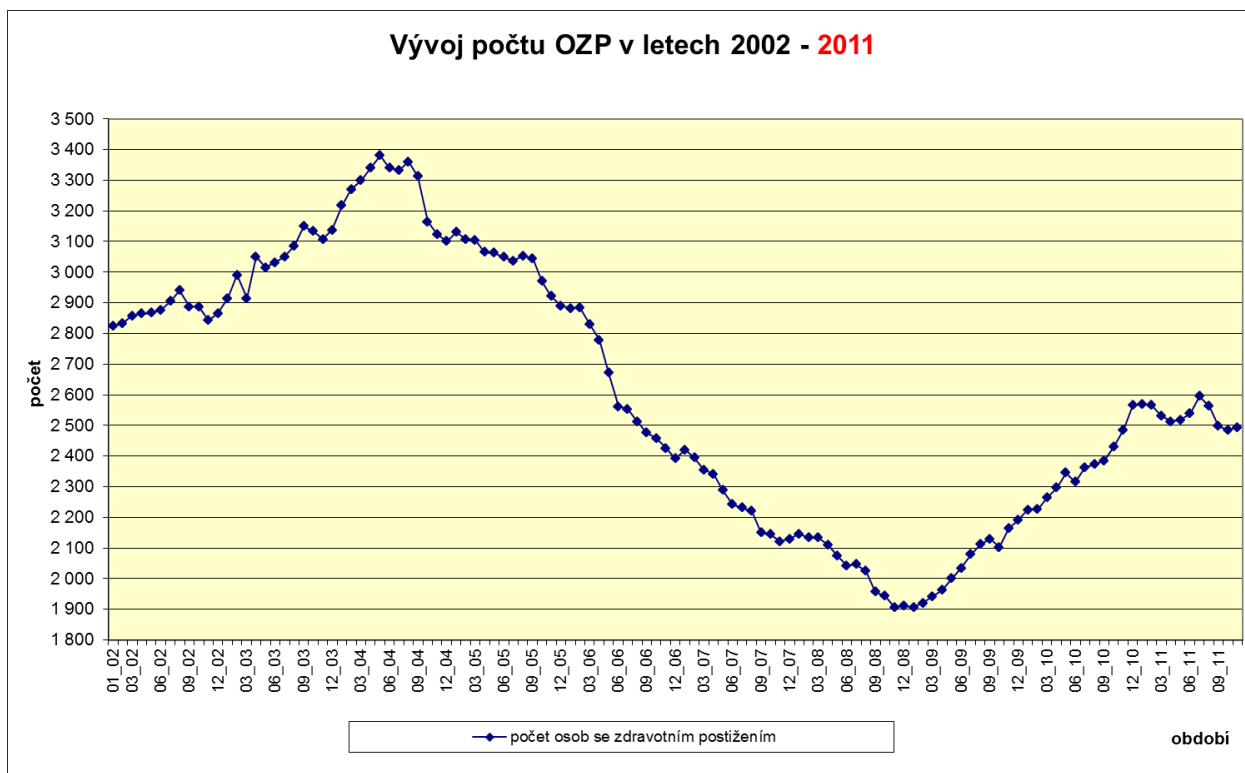
- za invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně.

Vývoj počtu uchazečů osob se zdravotním postižením k 31.12.2011

Osoby se ZP	stav k			
	Celkem		Ženy	
	31.12.2010	31.12.2011	31.12.2010	31.12.2011
Osoby se ZP	2 565	2 490	1 395	1 337
podíl na celkovém počtu uchazečů	7,7	7,6	8,4	8,2
z toho: plně invalidní	16	12	6	3
částečně invalidní	958	464	513	247
Os. zdravotně znevýhodněné	177	165	99	92
I.stupeň invalidity	741	979	429	548
II. Stupeň invalidity	646	838	335	436
III. Stupeň invalidity	3	3	2	2
III. Stupeň invalidity (§39/2c, §39/4f)	24	29	11	9

Počet uchazečů v evidenci k 31.12.2011 a jejich vývoj v průběhu roku 2002 - 2011 je zachycen v grafu:





Jde o specifickou skupinu uchazečů, patřící do skupiny, kterým se věnuje zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání. Je to skupina, která velmi **obtížně nachází uplatnění na trhu práce** – příčinou jsou především omezené možnosti OZP vykonávat zaměstnání (např. s ohledem na zdravotní omezení, mnohdy spojené s nízkou či žádnou kvalifikací, a nižšími pracovními výkony těchto občanů v souvislosti s jejich zdravotním omezením), změny stupňů postižení a s tím leckdy spojená absence pracovních návyků a odbornosti, mnohdy v evidenci uchazečů z důvodů pobírání sociálních dávek i malá šance na jeho získání (zaměstnavatelé mají mj. i obavy z časté i dlouhodobé pracovní neschopnosti) a v neposlední řadě i nutnost vlastního efektivního zájmu o uplatnění se v pracovním procesu.

Další rozbor uchazečů OZP jsou v následujících tabulkách – přehled významnějších hodnot - **podle vzdělání a délky evidence, a požadovaného zaměstnání, věku uchazečů**, stav k 31.12.2010 (Zdroj: Interní statistiky ÚPP) :

<i>tupeň vzdělání</i>	<i>podíl v % na počtu OZP celkem</i>
<i>základní+praktická škola</i>	<i>22,2</i>
<i>nižší střední, odborné</i>	<i>1,0</i>
<i>SO vyučen</i>	<i>41,0</i>
<i>střední nebo SO bez maturity</i>	<i>1,9</i>
<i>ÚSV</i>	<i>3,1</i>
<i>ÚSO</i>	<i>18,4</i>
<i>VŠ, bakalář, doktorské</i>	<i>7,0</i>

<i>Věková kategorie</i>	<i>podíl v % na počtu OZP celkem</i>
<i>Do 24 let</i>	<i>1,5</i>
<i>25 - 29 let</i>	<i>2,0</i>
<i>30 - 34 let</i>	<i>3,6</i>
<i>35 - 39 let</i>	<i>6,7</i>

40 - 44 let	8,1
45 - 49 let	13,3
50 - 54 let	19,6
55 - 59 let	33,9
60 a více let	10,6

<i>ISCO třída</i>	<i>podíl v % na počtu OZP celkem</i>
ISCO 1	1,2
ISCO 2	6,2
ISCO 3	12,2
ISCO 4	19,5
ISCO 5	26,9
ISCO 6	0,3
ISCO 7	9,3
ISCO 8	6,6
ISCO 9	18,6

<i>délka evidence</i>	<i>podíl v % na počtu OZP celkem</i>
do 6 měsíců	27
nad 6 do 12 měsíců	23
nad 12 do 24 měsíců	23
nad 24 měsíců	27

Nejčtenější požadované profese ze strany uchazečů OZP jsou administrativní pracovníci všeho druhu, účetní, telefonisté, vrátní, skladníci, prodavači, dispečeri, recepční, atd.

Při porovnání nabídky volných pracovních označených jako vhodných pro osoby zdravotně postižené velmi často dochází k tomu, že nabídka a poptávka se míjí, ať již z důvodu druhu profese, vzdělání, či dalších požadovaných dovedností a znalostí, a hlavně stupně a druhu zdravotního postižení.

Neznamená to ovšem, že volné místo, které není označeno pro OZP nemůže být tímto uchazečem se ZP obsazeno, pokud vyhovuje svými požadavky možnostem zdravotně postižené osoby.

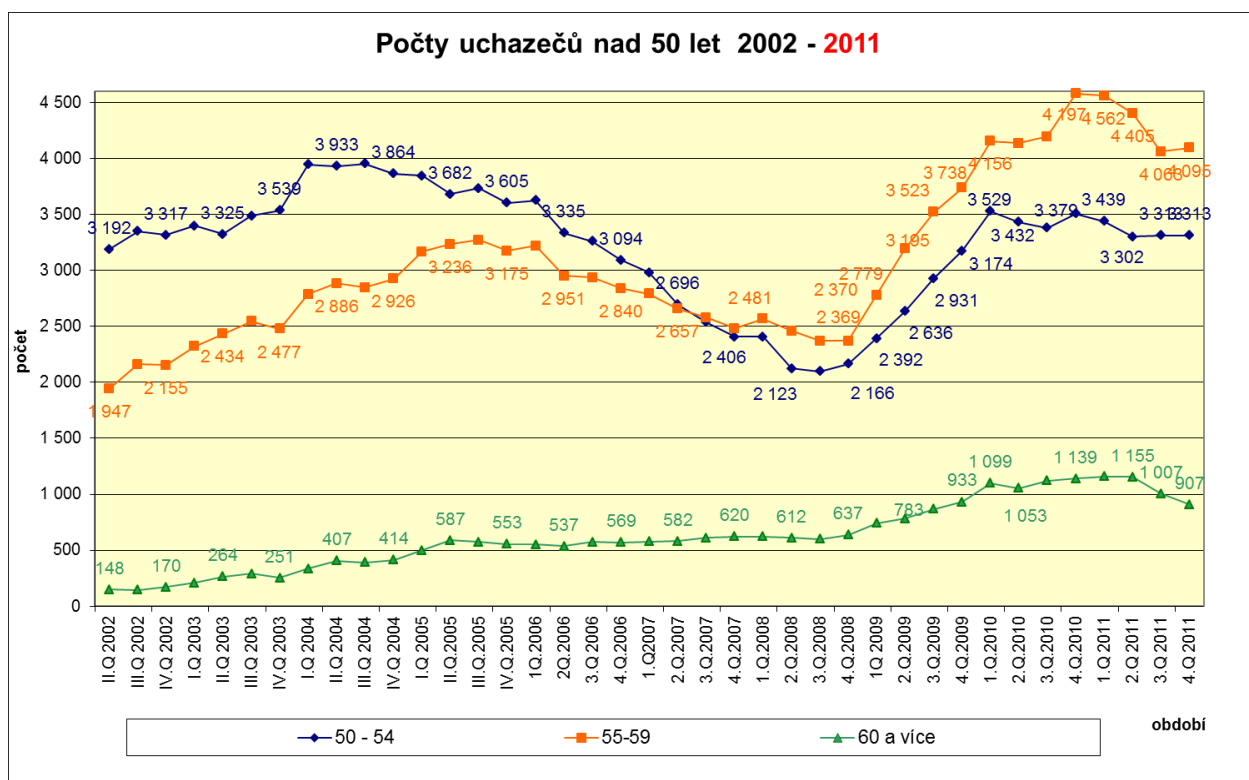
II.4 Situace dalších problémových skupin na TP

V Praze se mezi problémové skupiny řadí **osoby ve věku nad 50 let**. Tato kategorie patří mezi skupinu uchazečů, kterým je potřeba věnovat zvýšenou péči. Jejich podíl v posledních letech osciluje kolem 30 % na celkovém počtu uchazečů.

V souvislosti s **velkým tokem - novými a ukončenými evidencemi uchazečů** - ve věkové kategorii nad 50 let, zvýšený objem aktivit v rámci APZ (např. motivační kurzy, rekvalifikace,..), je to skupina, **skupina osob**, která je převážně značně pozitivně **motivovaná pracovat, stále perspektivní**.

Drtivá většina – má ve sledovaném pětiletém období registrovanou pouze 1 evidenci. V součtu - maximálně 1 - 2 evidencie pak celkem 93 % všech došlých osob ve věku nad 50 let; z toho vyplývá, že jde o nové, dosud neregistrované, osoby. Na postupném snižování má jistě vliv i postupný odchod do předčasných důchodů.

	50 - 54	55 - 59	60 a více	celkem	počet uchazečů	podíl na celku v %
1.Q.2007	2 981	2 792	577	6 350	20 331	31%
2.Q.2007	2 696	2 657	582	5 935	18 747	32%
3.Q.2007	2 540	2 578	610	5 728	19 007	30%
4.Q.2007	2 406	2 481	620	5 507	17 363	32%
1.Q.2008	2 406	2 568	622	5 596	17 113	33%
2.Q.2008	2 123	2 460	612	5 195	15 866	33%
3.Q.2008	2 098	2 369	599	5 066	17 136	30%
4.Q.2008	2 166	2 370	637	5 173	17 433	30%
1Q 2009	2 392	2 779	742	5 913	21 246	28%
2.Q.2009	2 636	3 195	783	6 614	23 984	28%
3.Q.2009	2 931	3 523	866	7 320	27 979	26%
4.Q.2009	3 174	3 738	933	7 845	29 865	26%
1.Q.2010	3 529	4 156	1 099	8 784	32 562	27%
2.Q.2010	3 432	4 139	1 053	8 624	31 794	27%
3.Q.2010	3 379	4 197	1 122	8 698	32 876	26%
4.Q.2010	3 506	4 581	1 139	9 226	33 433	28%
1.Q 2011	3 439	4 562	1 159	9 160	33 713	27%
2.Q 2011	3 302	4 405	1 155	8 862	32 101	28%
3.Q 2011	3 313	4 063	1 007	8 383	32 904	25%
4.Q 2011	3 313	4 095	907	8 315	32 580	26%



II.5 Charakteristika okresů a ohrožených mikroregionů v kraji

Územní působnost poboček v Praze nelze považovat za mikroregiony z pohledu situace na trhu práce. Jedná se pouze o administrativně technické uspořádání. Proto není kapitola zpracována přesně podle zadání MPSV ČR.

Tabulka 2 - Charakteristika mikroregionů k 31.12.2011

Název mikroregionu	počet obyvatel	EAO (SLDB 2001)	Počet uchazečů		MN v % (na EAO)	
			Celkem	dosažitelní	z celk. počtu uch.	z dosaž. uchazečů
Praha celkem	1 262 106	635 105	32 580	31 019	5,1	4,9
KoP Praha 2	79 891	45 539	2 127	2 093	4,7	4,6
KoP Praha 3	73 497	38 280	2 046	1 906	5,3	5,0
KoP Praha 4	287 749	159 162	7 695	7 361	4,8	4,6
KoP Praha 5	202 709	98 508	5 838	5 585	5,9	5,7
KoP Praha 6	112 877	55 652	2 087	1 959	3,8	3,5
KoP Praha 8	153 581	83 583	4 016	3 753	4,8	4,5
KoP Praha 9	172 043	74 115	5 136	4 932	6,9	6,7
KoP Praha 10	166 679	80 266	3 635	3 430	4,5	4,3

Metodická poznámka k tabulce 17

"Podle oficiální metodiky se míra registrované nezaměstnanosti na úrovni ČR, krajů a okresů počítá na základě výsledků výběrového šetření pracovních sil. Míra nezaměstnanosti v obcích, mikroregionech, ORP a POU se z důvodu nedostupnosti dat o zaměstnaných na úrovni těchto územních celků počítá na základě ekonomicky aktivního obyvatelstva."

III. CIZINCI NA TRHU PRÁCE

K 31. 12. 2010 Ředitelství služby cizinecké policie MV ČR v České republice evidovalo 425 301 cizinců, z toho s dlouhodobým pobytem 235 339 občanů, s trvalým 189 962 občanů.

V ČR jsou cizinci se státním občanstvím z různých 181 zemí, nejčastěji zastoupeni občané Ukrajiny 124 339 (29 %), Slovenska 71 780 (17 %), Vietnamu 60 301 (14 %), Ruska 31 939 (8 %)

Polska 18 242 (4 %). U všech těchto státních příslušníků došlo k celkovému poklesu absolutních počtů (kromě Ruska), avšak relativně zůstal podíl na celkovém počtu cizinců stejný ve srovnání s minulými obdobími.

Cizinci obecně jsou stále koncentrováni do Prahy (Praha je pro cizince jedním z nejatraktivnějších míst celé České republiky z hlediska možností provozování výdělečné činnosti) **a Středočeského kraje**, dále se ve zvýšené míře usazují ve větších městech a průmyslových oblastech. I v rozmístění cizinců existují rozdíly podle státního občanství.

Občané zemí sousedících s ČR se obecně soustřeďují v blízkosti hranic ČR s tím kterým státem. Občané Ukrajiny jsou významněji zastoupeni pouze v Praze, Středočeském a Jihomoravském kraji, občané Vietnamu jsou hojně usazeni v česko-německém pohraničí, občané Ruska jsou výrazně zastoupeni v Praze, Středočeském a Karlovarském

Zaměstnávání cizinců

Zaměstnaní cizinci	stav k	
	31.12.2010	31.12.2011
zaměstnaní s pracovním povolením	20 385	19 697
informace o zaměstnání podle § 98 písm. a) - e), j) – p	7 794	9 756
občané EU, Norska, Islandu, Lichtenštejska a Švýcarska	48 447	52 620
Počet zelených karet	4	44
Počet modrých karet	0	1

Zdroj: Měsíční statistiky ÚPP

Tabulka 18 - Zaměstnávání cizinců (v % 2010)

Zaměstnaní cizinci	stav k	
	31.12.2010	31.12.2011
zaměstnaní s pracovním povolením	100	96,6
informace o zaměstnání podle § 98 písm. a) - e), j) – p)	100	125,2
občané EU, Norska, Islandu, Lichtenštejska a Švýcarska	100	1100

K 31.12.2011 je k dispozici 82.118 platných dokladů, (tj. nárůst oproti stavu k 31.12.2010 více o cca 6.000 dokladů) – z toho **povolení k zaměstnání 19.697** (pokles oproti stavu 31.12.2010), **informací EU, EHP/Švýcarska 52.620 a 9.756 informací o zaměstnávání podle § 98 písm. a) – e), j) - p)**.

V průběhu roku 2011 bylo podáno téměř 23 tisíc žádostí o povolení k zaměstnání (včetně žádostí o prodloužení).. Měsíčně bylo přijato průměrně 1.916 žádostí.

Nejvíce platných povolení k zaměstnání k 31.12.2011 připadá na občany Ukrajiny – 13.048, což je **66 % všech platných povolení** (podíl v roce 2010 67 %), z toho 55 % povolení ukrajinských občanů směřovalo do stavebnictví. Na druhém místě jsou povolení pro občany z Ruska (787) a Moldavska (755) (cca 30 % směřovalo do oblasti nemovitostí).

Z celkového počtu povolení k zaměstnání je 83 % pracovních povolení typu standardního zaměstnání - § 92 odst.1., plnění běžných úkolů - § 89 – obch. společnost a družstvo se podílí pouze 12 % z celkového počtu povolení k zaměstnání.

K 31.12.2011 bylo evidováno 52.620 platných informací občanů EU, je to více o cca 6tis. než k stejnému datu loňského roku, jsme přesvědčeni o tom, že na nárůstu má velký podíl neohlašování změn – ukončení pracovních poměrů zaměstnavateli. Z tohoto celkového počtu představovaly informace o nástupu do zaměstnání občanů **Slovenské republiky 71 %.**

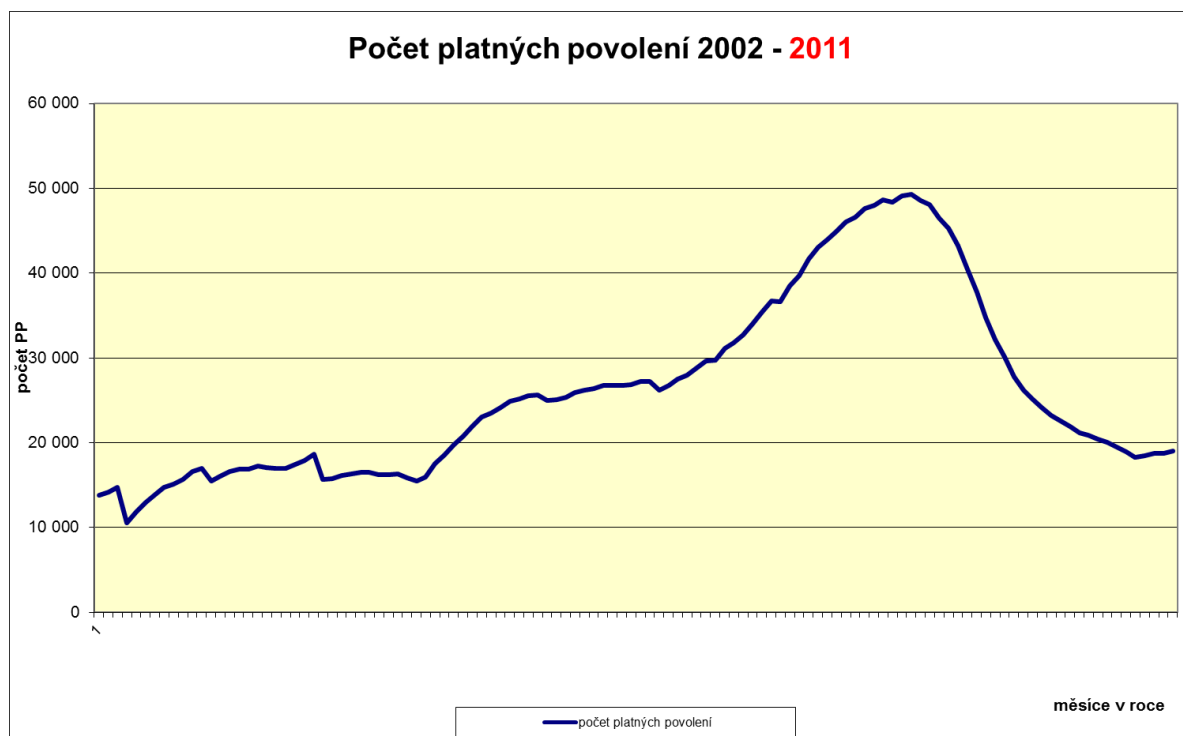
Informací o zaměstnávání podle § 98 písm. a) – e), j) - p) bylo k 31.12.2011 k dispozici celkem 9.756 (oproti stavu k 31.12.2010 je to nárůst o 2 tis. Záznamů).

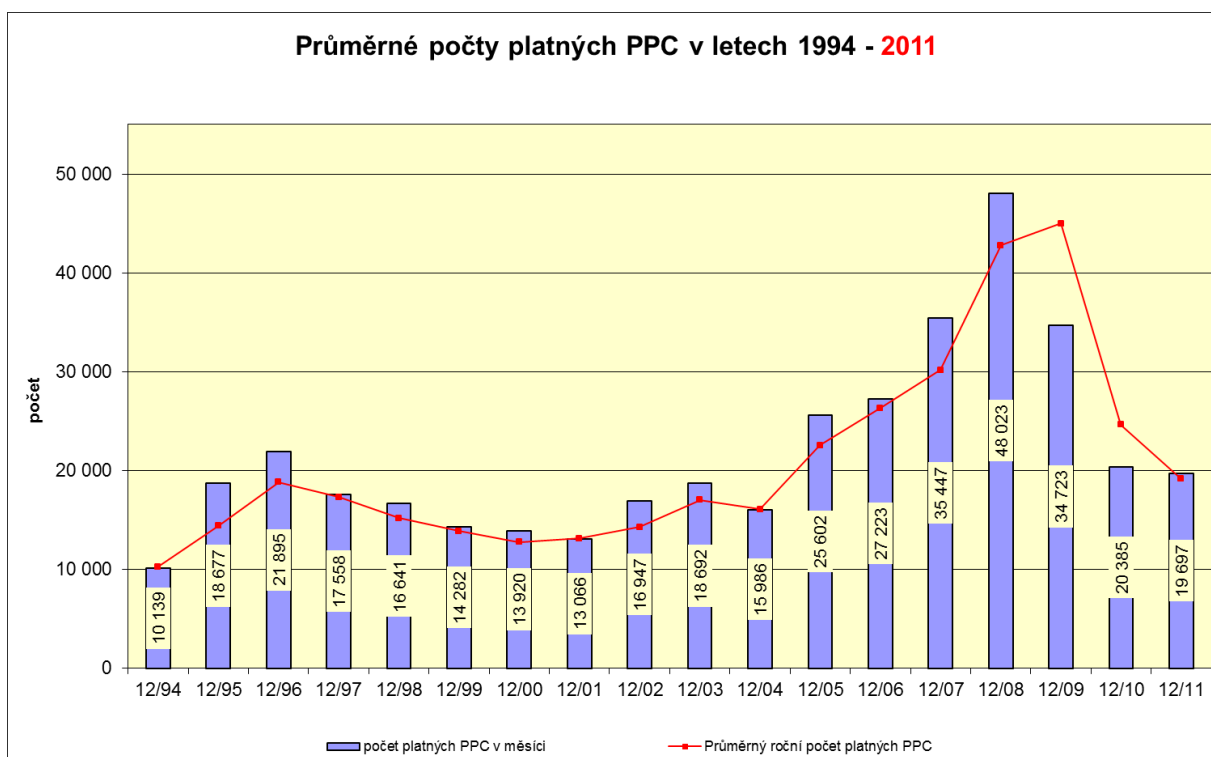
Souhrnné přehledy a rozborů v níže uvedených tabulkách – stav k 31.12.2011:

	celkem	Ženy	%žen
počet podaných žádostí o povolení k zam. za rok 2011	22 985	8 326	36,2
počet platných povolení k 31.12.2011	19 697	6 882	34,9
počet cizinců s platným povolením k 31.12.2011	19 305	6 718	34,8
informace EU/EHP/Švýcarsko, stav k 31.12.2011	52 620	20 472	38,9
informace třetí země	9 756	4 710	48,3
doklady celkem k 31.12.2010	124 363	47 108	37,9

Zdroj: Měsíční statistiky ÚPP (součet řádků ve sloupcích není součtem v posledním řádku)

Počty podaných žádostí cizinců o povolení k zaměstnání a počet platných povolení k zaměstnání v jednotlivých měsících v letech 2002 – 2011 ukazují následující grafy:





Další rozbor a přehledy jsou uvedeny v přehledných tabulkách
(Zdroj: Měsíční statistiky ÚPP):

1) Pracovní povolení:

zařazení podle ISCO třídy:	v % na celku 19 697
tř. 9 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	66
tř. 2 specialisté	8
tř. 7 řemeslníci a opraváři	7
tř. 5 pracovníci ve službách a prodeji	6
<i>celkem</i>	87%

zařazení podle nejvyššího dosaženého vzdělání:	v % na celku 19 697
základní, praktická škola, bez vzdělání	72
ÚSV, ÚSO	7
VŠ, bakalář, doktorské	10
SO s výučním listem	1
<i>celkem</i>	90

rozdělení podle věku cizinců:	v % na celku 19 697
25 - 29 let	21
30 - 34 let	18
35 - 39 let	15
40 - 44 let	12
<i>celkem</i>	66%

rozdělení podle typu povolení	<i>v % na celku 19 697</i>
<i>standardní podle § 92 odst. 1</i>	88
<i>plnění běžných úkonů § 89</i>	8
<i>vyslání na základě obch.smlouvy § 95 odst. 1</i>	3
<i>celkem</i>	99 %

rozdělení podle CZ-NACE	<i>v % na celku 19 697</i>
<i>stavebnictví</i>	45
<i>obchod a opravy spotřebičů, mot. vozidel</i>	12
<i>nemovitosti</i>	12
<i>celkem</i>	69

2) Informace – EU/EHP/Švýcarsko

zařazení podle KZAM třídy:	<i>v % na celku 52 620</i>
<i>tř.2 specialisté</i>	21
<i>tř.3 techničtí a odborní pracovníci</i>	17
<i>tř. 5 pracovníci ve službách a prodeji</i>	16
<i>tř. 9 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci</i>	14
<i>celkem</i>	69
<i>nejméně třída 6 - kvalif. dělník = 0,2 %</i>	

zařazení podle nejvyššího dosaženého vzdělání:	<i>v % na celku 52 620</i>
<i>Vysokoškolské</i>	21
<i>SO s vyučením</i>	3
<i>ÚSO, ÚSV</i>	21
<i>základní, praktická škola</i>	9
<i>celkem</i>	54

rozdělení podle věku občanů:	<i>v % na celku 52 620</i>
<i>25 - 29 let</i>	25
<i>30 - 34 let</i>	25
<i>35 - 39 let</i>	14
<i>celkem</i>	64

rozdělení podle typu informace:	<i>v % na celku 52 620</i>
<i>občan EU</i>	100
<i>přechodný pobyt</i>	96
<i>rodinný příslušník občana EU</i>	12

rozdělení podle CZ-NACE	v % na celku 52 620
obchod, opravy spotřebičů, mot. vozidel	21
zpracovatelský průmysl	12
věda, výzkum, technika	12
informace, komunikace	9
celkem	55

3) Informace o zaměstnávání podle § 98 písm. a) – e), j) - n)

zařazení podle KZAM třídy:	v % na celku 9 756
tř. 5 pracovníci ve službách a prodeji	23
tř. 2 specialisté	22
tř. 9 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	19
celkem	64

zařazení podle nejvyššího dosaženého vzdělání:	v % na celku 9 756
Vysokoškolské	25
základní, praktická škola	21
SO s vyučením	11
ÚSV, ÚSO	22
celkem	78

rozdělení podle věku občanů:	v % na celku 9 756
30 - 34 let	18
25 - 29 let	18
35 - 39 let	18
40 - 44 let	12
celkem	66

rozdělení podle typu informace:	v % na celku 9 756
trvalý pobyt - § 98 písm. a)	70
rodinný příslušník diplomata - § 98 písm. b)	8
vědecký, výzkumný, vývoj.pracovník - § 98 odst. n)	3
získané vzdělání - §98 odst. o)	4

rozdělení podle CZ-NACE	v % na celku 9 756
obchod a opravy	23
Věda, výzkum, technika	11
ubytování, stravování, pohostinství	12
informace a komunikace	9
celkem	54

Důvody, kvůli kterým nemohou nebo nechtějí naši uchazeči o zaměstnání nastoupit na určitá volná místa, která se posléze obsadí cizincem jsou platové podmínky, zdravotní důvody,

Důvody zaměstnavatelů zaměstnávat pracovníky ze zahraničí: směnnost, neodpovídající kvalifikace, ekonomická výhodnost (akceptování nižší mzdy cizinci), k dispozici není vhodný uchazeč s odpovídající kvalifikací, jazyková vybavenost, praxe na konkrétní pozici v mezinárodních firmách, znalost speciálního zahraničního PC programu, rodilí mluvčí (hlavně lektoři jazyk.škol, v základních a mateřských školách), u obchod.společností a družstev, jejichž majitelé jsou cizinci, snaha zaměstnat přednostně své krajany jako společníky obchod.společnosti nebo jako členy družstva.

Podmínky pro získání povolení se zpřísnily, např. **při prodlužování doby platnosti vydaného povolení k zaměstnání ponechá současný stav**, tj.požadavky VM před prodloužením pracovních povolení se hromadně nabízet našim uchazečům na pobočkách nebudou. Důraz bude kladen na dokladování - tj. doložení dokladů o platbě zdravotního pojištění, zakázek, smluv o dílo, smluv podle občanského zákoníku atd. s přihlédnutím k sociálním vztahům cizince se

IV. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

ÚPP byl pro rok 2011 stanoven rozpočet na realizaci APZ ve výši rozpočet v celkové výši 67.639.000,-Kč (OP LZZ RIPy oblasti podpory 2.1. + klasická národní APZ). Z této částky činí rozpočet na klasickou APZ částku 42.784.000,-Kč.

Základním východiskem pro realizaci APZ v Praze byl řídicí akt MPSV ČR „Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2011“, situace na pražském trhu práce a v neposlední řadě i respektování zásady hospodárného, účelného a efektivního vynakládání veřejných finančních prostředků. **Za rok 2011 bylo profinancováno 55 349 tis. Kč. .**

IV.1. Komentář k realizaci jednotlivých nástrojů APZ

V podmínkách pražského trhu realizace APZ v jednotlivých skupinách nezaměstnaných reaguje na aktuální situaci v jednotlivých skupinách nezaměstnaných a koriguje se zaměřením projektů v rámci OP LZZ. Ve skupině **mladých do 20 let** je realizace nižší než je stanovené minimum, jednak jejich podíl na celkovém počtu uchazečů je nižší než ostatních skupin ohrožených nezaměstnaností (3 %) a jednak tito mladí lidé mají oproti celkovému počtu uchazečů nižší průměrnou dobu evidence jak evidovaných, tak již vyřazených uchazečů.

I v roce 2011 se **aplikace nástrojů APZ se spíše zaměřovala na řešení individuálních případů nezaměstnanosti** a tomu odpovídají i nejvíce používané nástroje – např. takové nástroje, kde je přispíváno na úhradu mzdových nákladů (SÚPM) dále rekvalifikace a poskytování příspěvků na částečnou úhradu provozních nákladů vymezených CHPD. Obecně vzniklo větší počet míst než v minulém roce, nicméně ne tolik, jak bychom očekávali. Situace je právě ještě stále i v roce 2011 v důsledku hospodářské krize, pokud firmy nemají zakázky, pak ani o nabízené dotace není zájem, protože není pro tyto zaměstnance práce. Realizace nástrojů VPP a SÚPM a rekvalifikace probíhá ve dvou režimech, přednostně v režimu ESF, v rámci Národního individuálního programu Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost pro VPP a SÚPM, kde část finančních prostředků plyne z ESF (85 %) a část ze státního rozpočtu (15 %) ; dále pak v režimu tzv. národní APZ, hrazené plně z rozpočtu.

Společensky účelná pracovní místa (SÚPM) celkem:

V období roku 2011 se u zaměstnavatelů SÚPM vyhrazovala pouze pro konkrétního uchazeče s příspěvkem na mzdové náklad.

Celkem bylo k 31.12.2011 zřízeno nebo vyhrazeno 72 míst na SÚPM

1) Společensky účelná pracovní místa - národní APZ

V rámci národní APZ bylo nově vyhrazeno v roce 2011 46 **míst**. Na tato místa byly umístěno z 50 % osoby do 25 let, 71 % umístěných byly ženy. K 31. 12. 2011 bylo aktivních 18 míst. 66 % uchazečů bylo se vzděláním středoškolským s maturitou. 87 % bylo před nástupem v evidenci déle jak 5 měsíců. Většímu zastoupení těchto skupin (vzdělání s maturitou a délka evidence více jak 5 měsíců) odpovídá stavu evidovaných uchazečů, kdy více jak 36 % je se vzděláním středoškolským s maturitou, a 51 % je v evidenci déle jak 5 měsíců.

K 31.12. 2011 bylo v platnosti 31 dohod na zřízení SÚPM k výkonu SVČ. Během roku bylo uzavřeno 23 nových dohod, z toho 1 pro OZP, téměř polovina byly ženy, 56 % bylo v evidenci déle jak 5 měsíců. Oproti roku 2010 šlo v počtu dohod na zřízení o nárůst o 55 %.

2) Společensky účelná pracovní místa - NIP SÚPM OP LZZ

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/2.1.00/03.00002

K 31.12.2011 bylo za rok 2011 zřízeno v rámci NIP SUPM OP LZZ **26 společensky účelných pracovních míst na profese:** dělník při údržbě vozidel, mytí vozidel, obchodní referent, prodavač, keramik, figurant v zeměměřičství, operátor počítače pro třídění a evidenci dat, odbytový agent, atd. Na tato místa byli umisťováni **uchazeči**, kteří byli **z cílové skupiny** vymezené projektem NIP SUPM OP LZZ, tj. především osoby se zdravotním postižením, dlouhodobá/opakovaná evidence, uchazeči nad 50 let. Z celkového počtu uchazečů bylo 8 osob OZP, 68 % žen, 24 % ve věku nad 50 let, 96 % bylo déle jak 5 měsíců v evidenci.

Veřejně prospěšné práce (VPP) – NIP VPP OP LZZ

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/2.1.00/03.00001

Celkem bylo k 31.12.2011 aktivních 76 míst na VPP. Během roku se vytvořilo **143 nových míst VPP, což je o 45 % více než v roce 2010. Bylo vynaloženo 4 036 tis. Kč.**

Místa byla zaměřena na údržbu městské zeleně, včetně lehčích úklidových prací veřejných ploch, základní ošetřování veřejné zeleně a pomocné úklidové práce při akcích pořádaných MČ, vrátného v azylovém domě, domovníka, údržbáře, pomocník, uklízeče v sociálních službách, domovník, údržbář, apod..

Vytvořená místa pomohla řešit problémy obtížně umístitelným uchazečům dlouhodobě nezaměstnaným, s opakovanou evidencí, s minimální praxí, uchazeči se základním vzděláním, starším 50 let.

V rámci národní APZ byla v roce 2011 uzavřena pouze 1 dohoda na 2 místa. Je to dáno tím, že se preferovala možnost uzavírat dohody na veřejně prospěšné práce v rámci NIP VPP OP LZZ. Na tato dvě místa byli umístěni 3 uchazeči.

Výdaje na APZ dle jednotlivých nástrojů včetně závazků z minulého období (v tis. Kč)

Nástroj APZ	2010	2011
VPP	0	113
SÚPM zřízené a vyhrazené zaměstnavateli	5 957	3 069
SÚPM zřízené uchazeči o zaměstnání – SVČ	656	1 348
CHPD a CHPM vytvořené pro OZP	742	4 637
CHPM – SVČ vytvořené pro OZP	81	383
Příspěvek na provozní náklady CHPD, CHPM a CHPM - SVČ vytvořené pro OZP	9 887	12 560
Rekvalifikace, poradenské aktivity, PR	1 317	1 787
překlenovací příspěvek	0	171
příspěvek na dopravu zaměstnanců	0	
příspěvek na zapracování	0	
příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	0	
programy tvorby nových pracovních míst	0	
projekty ESF – OP RLZ (v Praze OP JPD3)	0	
projekty ESF – OP LZZ – VPP	5 642	4 037
projekty ESF – OP LZZ – SÚPM	3 997	1 320
projekty ESF – OP LZZ – PaR	11 655	8 486
OP LZZ – RIP /podpora 2.1: a 2.2.	11 321	17 346
převody do rezervních fondů ÚP	0	
převody do fondů organizačních složek státu (OSS)	0	
ostatní (semináře, expertízy apod.) OP LZZ	73	89
Celkem	51 328	55 349

Zdroj: Údaje z účetnictví GINIS, zaokrouhleno

Z celkových výdajů na APZ, připadá největší podíl na příspěvek na provozní náklady CHPD, CHPM – 23 %, rekvalifikace, poradenské aktivity, pracovní rehabilitace, a SÚPM zřízené a vyhrazené zaměstnavateli .

Zdroj: Údaje z účetnictví GINIS, skutečné výdaje

Nové vytvořená pracovní místa v rámci jednotlivých nástrojů APZ

Počet nově vytvořených pracovních míst v rámci jednotlivých nástrojů APZ s finančním příspěvkem úřadu práce

nástroj APZ (celkový počet nových pracovních míst)	2010	2011
VPP	0	2
SÚPM zřízené a vyhrazené zaměstnavateli	74	46
SÚPM zřízené uchazeči o zaměstnání - SVČ	9	23
CHPD a CHPM vytvořené pro OZP	9	17
CHPM – SVČ vytvořené pro OZP	1	2
Cílené programy I. (počet míst)		
Cílené programy II. (počet dohod)		
Projekty ESF - OP LZZ – VPP	98	143
Projekty ESF - OP LZZ - SÚPM	62	26
Celkem	253	259

Aplikované nástroje (opatření) APZ:

Plnění APZ – zaměření na skupiny uchazečů

Skupiny nezaměstnaných uchazečů	Realizace rok 2011 v (%)
Mladí do 20 let	1
Starší 50 let:	31
- z toho nad 55 let	14
Dlouhodobě nezaměstnaní 5 měsíců	70
Ženy	55

Zdroj: Statistika OKpráce

I v roce 2010 se aplikace nástrojů APZ se spíše zaměřovala na řešení individuálních případů nezaměstnanosti a tomu odpovídají i nejvíce používané nástroje – např. takové nástroje, kde je přispíváno na úhradu mzdových nákladů (SÚPM) dále rekvalifikace a poskytování příspěvků na částečnou úhradu provozních nákladů vymezených CHPD. Obecně vzniklo větší počet míst než v minulém roce, nicméně ne tolik, jak bychom očekávali. Situace je právě ještě stále i v roce 2010 v důsledku hospodářské krize, pokud firmy nemají zakázky, pak ani o nabízené dotace není zájem, protože není pro tyto zaměstnance práce.

Realizace nástrojů VPP a SÚPM a rekvalifikace probíhá ve dvou režimech, přednostně v režimu ESF, v rámci Národního individuálního programu Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost pro VPP a SÚPM, kde část finančních prostředků plyne z ESF (85 %) a část ze státního rozpočtu (15 %) ; dále pak v režimu tzv. národní APZ, hrazené plně z rozpočtu.

Chráněné pracovní dílny chráněná pracovní místa (CHPD; CHPM)

A) CHPD

1) příspěvek na vytvoření CHPD

V roce 2011 uzavřena 1 dohoda na vytvoření CHPD s počtem 8 míst pro ZP, z toho 2 místa pro TZP. Na vytvoření 8 CHPM v CHPD bylo poskytnuto 736 tis. Kč.

V roce 2011 uzavřeny 3 dohody o vytvoření CHPD s počtem 31 míst pro osoby se zdravotním postižením s celkovým příspěvkem 3 891 tisíc Kč.

2) příspěvek na provoz stávajících CHPD

V průběhu roku 2011 bylo uzavřeno celkem 71 dohod na částečnou úhradu provozních nákladů CHPD, z nichž 25 dohod bylo uzavřeno pro období roku 2011 a 46 pro období roku 2012.

V roce 2011 bylo financováno celkem 25 CHPD, na základě dohod uzavřených v závěru roku 2010 s účinností pro rok 2011 s celkovým počtem 403 vymezených chráněných pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením. Na částečnou úhradu provozních nákladů roku 2011 byla pro 25 CHPD s počtem 403 CHPM pro osoby se ZP poskytnuta zálohově částka 10 501 tis. Kč.

B) CHPM

1) zřízení CHPM

V roce 2011 bylo podpořeno zřízení 14 CHPM pro osobu se ZP u 6 zaměstnavatelů v celkové částce 1 246 tis. Kč. 2 CHPM pro osobu se ZP podnikající jako OSVČ v celkové částce 383 tis. Kč.

2) provoz CHPM

V roce 2011 na částečnou úhradu provozních nákladů 31 CHPM u 3 zaměstnavatelů byla poskytnuta záloha ve výši 482 tis. Kč.

IV.2. Rekvalifikace a poradenství

1) Rekvalifikace

V roce 2011 bylo v rekvalifikaci celkem 1439 uchazečů, z toho 1392 uchazečů a 22 zájemců zahájilo rekvalifikaci v daném roce, z toho 887 se rekvalifikovalo v projektech ESF – NIP PaR OPLZZ. Ve srovnání s rokem 2010 došlo k snížení počtu účastníků rekvalifikací z důvodu ukončení projektu ESF – NIP PaR OPLZZ k 30.6.2011 a nerealizovaných výběrových řízení na nové rekvalifikační kurzy v rámci nového projektu OP LZZ „Vzdělávejte se pro růst – Rekvalifikace“.

Během roku 2011 ukončilo rekvalifikační kurzy **1171 uchazečů a 17 zájemců**. V dalších rozborech se uvažují vždy **všichni účastníci rekvalifikací, tj. včetně účastníků regionálních projektů ESF**.

Ukazatel rekvalifikací k 31.12.2011:

		Celkem / z toho OP LZZ
zahájené rekvalifikační kurzy (dohody s rekvalifikačními zařízeními)	(počet)	350 / 137
průměrný počet osob zařazených do jednoho kurzu	(osoba/kurz)	6,6 / 6,3
průměrný počet hodin rekvalifikace jedné osoby	(hod./osoba)	103,5 / 144,2
průměrná cena rekvalifikace jedné osoby	(Kč/osoba)	20 568,80 / 9 021,00
průměrná cena hodiny rekvalifikace jedné osoby	(Kč/hod.)	198,7 / 62,5

K 31.12.2011 ukončilo evidenci 1077 uchazečů do 12 ti měsíců po skončení rekvalifikace (75 % z celkového počtu 1439 uchazečů zařazených do rekvalifikace), z těchto 1077 uchazečů ukončilo evidenci do 3 měsíců po úspěšně ukončené rekvalifikaci 384 (36 %); z 1077 uchazečů, kteří ukončili evidenci bylo 298 (28 %) prokazatelně umístěno do zaměstnání (úspěšnost rekvalifikace, tj. uplatnění uchazečů, sledujeme do 12 měsíců po úspěšném ukončení rekvalifikace).

Ve srovnání s rokem 2010 se úspěšnost umístění zvýšila (z 57 % na 75 %). Rekvalifikace jako součást dalšího profesního vzdělání a poradenské služby jsou nedílnou a významnou složkou aktivní politiky zaměstnanosti.

Celkem bylo vynaloženo na rekvalifikace k 31.12. 2011 9 171 072 Kč, v rámci projektu ESF NIP PaR bylo vynaloženo 8 221 279 Kč. Z toho 1 233 192 Kč činil podíl z národní APZ a 6 998 087 Kč z evropských zdrojů.

Význam poradenských a vzdělávacích programů, motivačních a aktivizačních činností vedoucích ke zvýšení zaměstnatelnosti je nepochybný vzhledem k prodlužující se délce evidence a počtu opakovaných evidencí a výraznému snížení počtu volných míst na trhu práce. Spolupráce útvarů poradenství, rekvalifikace, zprostředkování a trhu práce mezi centrálním a kontaktními pracovišti byla nezbytná. V souvislosti s realizací RIPů (regionálních individuálních programů) pokračovala intenzivní spolupráce s referátem projektů EU.

Rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání, rekvalifikace zaměstnanců

<i>Ukazatel</i>	2010	2011
rekvalifikace uchazečů o zaměstnání		
počet uchazečů zařazených do rekvalifikací	1997	1392
počet uchazečů zařazených do RK v rámci projektů ESF	601	244
počet uchazečů zařazených do RK v rámci projektů OP LZZ	1375	867
z toho: ženy	1101	857
absolventi škol a mladiství	34	19
OZP	159	97
rekvalifikaci ukončilo celkem	1915	1188
z toho úspěšně	1802	1085
počet uchazečů umístěných po rekvalifikaci ¹⁾	824	728
rekvalifikace zájemců o zaměstnání		
počet zájemců zařazených do rekvalifikací v daném roce	20	22
rekvalifikaci ukončilo celkem	21	17
z toho úspěšně	15	15
počet zájemců umístěných po rekvalifikaci	-	-
rekvalifikace zaměstnanců		
počet zaměstnavatelů	0	0
počet zaměstnanců zařazených do rekvalifikací	0	0
rekvalifikaci ukončilo celkem	0	0
z toho úspěšně	0	0

¹⁾ Do 12 měsíců po ukončení rekvalifikace, zdroj: údaje ze statistik ÚPP

<i>Ukazatel</i>	<i>rok 2010</i>	<i>rok 2011</i>
rekvalifikace uchazečů o zaměstnání		
<i>počet uchazečů zařazených do rekvalifikací</i>	100	70
<i>z toho: ženy</i>	100	78
<i>absolventi škol a mladiství</i>	100	56
<i>OZP</i>	100	61
rekvalifikace zájemců o zaměstnání		
<i>počet zájemců zařazených do rekvalifikací</i>	100	110
rekvalifikace zaměstnanců		
<i>počet zaměstnavatelů</i>	0	0
<i>počet zaměstnanců zařazených do rekvalifikací</i>	0	0

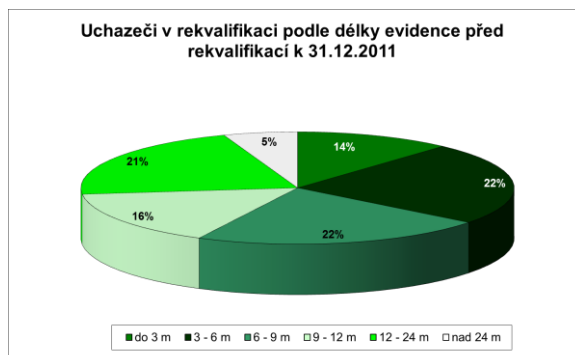
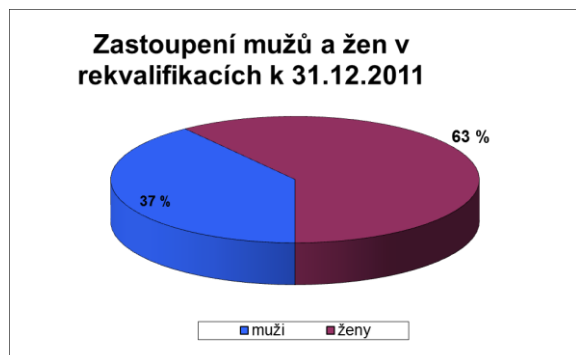
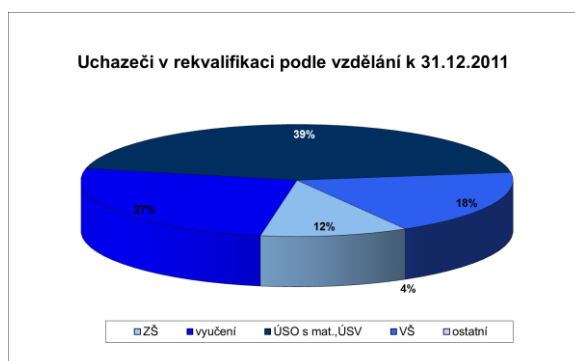
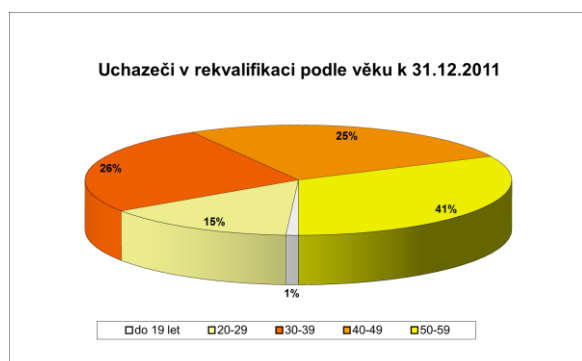
rekvalifikaci ukončilo celkem	0	0
z toho úspěšně	0	0

Průměrný věk účastníků rekvalifikací je 43 let .

Ve vzdělanostní struktuře uchazečů v rekvalifikaci v roce 2011 největší podíl připadá na uchazeče s úplným středním vzděláním –s maturitou – 43 %.

Podle **délky evidence uchazeče** – před nástupem do rekvalifikačního kurzu - **největší podíl uchazečů**, kteří nastoupili na rekvalifikaci v roce 2011 činili uchazeči s evidencí **nad 3 do 6 měsíců – 24 %**.

Celkově **podíl uchazečů s evidencí do 9 měsíců činil 58 % (827 uchazečů)**. Pro tyto uchazeče je **rekvalifikace velmi účinná a projevují i větší zájem**. Při sledování evidence uchazečů do 12 měsíců po rekvalifikaci vyplývá, že **se s mnohem větší úspěšností umístí uchazeči s kratší délkou evidence před rekvalifikací** než uchazeči, u kterých délka evidence byla delší než 9 měsíců.



Individuální rekvalifikační kurzy

Nejčastějšími typy individuálně prováděných rekvalifikací je obsluha PC (různé typy náročnosti), účetnictví, pracovníci sociálních služeb, obsluha motorových vozíků, svařování, v oblasti elektro – „Vyhláška 50“, projektový manažer, základy podnikání, masér, údržba veřejné zeleně, strážný, profesní způsobilost řidičů sk. C a kurz ČJ pro cizince.

1) Poradenství

Informační a poradenské středisko – IPS

Charakter práce IPS se vzhledem k rozvoji informačních technologií mění. Ubývá klientů, kteří navštěvovali IPS pouze k získání informací. Tito jsou dnes po telefonickém kontaktu směřováni na internet, zejména na Integrovaný portál MPSV. **Přibývají klienti, kteří potřebují**

zvýšenou péčí poradce. Problémy klientů vyžadují časově náročnější, případně opakující se individuální poradenství.

Středisko poskytlo své poradenské služby **individuální formou 333 klientům - 108** se zajímalo o tzv. první volbu – volbu střední školy, **60** o další volbu - studium na vysoké škole, VOŠ, studium v zahraničí, **165** klientů požádalo o informace a poradenství v oblasti rekvalifikací, volbě vhodné rekvalifikace, sepsání CV, motivačního dopisu, sestavení pracovního profilu Jobtip a další informace ze světa práce. **Skupinově** se pracovalo se **89 skupinami žáků** – 59 základních škol, 30 středních škol; **celkem 1378 žáků a studentů.**

Poradenské služby 2011 ve srovnání s rokem **2010:**

Individuální p.

1. volba	95/108
2. volba	49/60
ostatní	136/165
Celkem	280/333

Skupinové p.

ZŠ	58/59
SŠ	29/30
Celkem	87/89
Celkem klientů	1 356/1378

CELKEM navštívilo IPS 1711 klientů.

Ve spolupráci se spec. poradenstvím byl zorganizován **5x Job klub MIX** (tj. 25 setkání), dále pak **5x Job klub START** (tj. 25 setkání) a **5x Job klub HELP** (tj. 25 setkání), tj. celkem 15 Job klubů (75 setkání).

Do JK MIX bylo zařazeno celkem 73 klientů, z toho 58 absolvovalo celý program a 18 z nich se po absolvování umístilo na TP.

Do JK START bylo zařazeno 59 účastníků, z toho program absolvovalo 38, na TP se umístilo 23 klientů.

Do JK HELP bylo zařazeno celkem 39 klientů, z toho 37 absolvovalo celý program, 10 z nich není v evidenci ÚP (do 6ti měsíců po absolvování JK).

Přehled uchazečů o zaměstnání v Job klubech ve srovnání s rokem 2010/**2011**

Typ Job klubu	počet setkání	zařazení klienti	absolvovalo	umístilo na TP
MIX 6/5	30/25	87/73	69/58	22/18
START 6/5	30/25	57/59	53/38	29/23
HELP 6/5	30/25	29/39	21/37	1/10
Celkem 18/15	90/75	173/171	143/133	52/51

Na IPS se obrací stále více vysokoškoláků i studentů VOŠ, kteří končí svá studia a potřebují informace ze světa práce, o službách ÚP, poradenství na ÚP a o činnosti a o poskytovaných službách v IPS pro své seminární i absolventské práce.

I nadále se umožňuje studentům praxe na našem odborném pracovišti.

Probíhá spolupráce s mnoha institucemi - např. Magistrát hl. m. Prahy, Národní ústav pro vzdělávání, Národní institut dalšího vzdělávání, Informační centrum pro mládež, Dům zahraničních služeb, Národní vzdělávací fond, pedagogicko-psychologické poradny, agentury podporovaného zaměstnávání, neziskové organizace atd.

Speciální poradenství

Speciální poradenství je poskytováno na centrálním pracovišti event. dle požadavků a prostorových možností jednotlivých poboček přímo na jejich pracovišti. Poradenství bylo poskytnuto celkem **303** osobám.

Zájemce o speciální poradenství z jednotlivých poboček lze rozdělit do několika skupin: první skupina osob je na úřadu práce evidována krátkou dobu, kvalifikaci má, ale potřebuje poradit nejčastěji s vlastní prezentací, případně s nejistotou a obavami v souvislosti se zvládnutím nových pracovních pozic. Do další skupiny patří klienti většinou evidovaní na ÚP delší dobu, patřící mezi ohrožené skupiny (maminky po MD, lidé nad 50 let věku, OZP). Zde je už poradenství náročnější a probíhá většinou opakovaně po delší dobu. Ve třetí skupině převažují uchazeči vedení na ÚP dlouhodobě (2 i více let), mající problémy, které by vyžadovaly i další odbornou pomoc (psychiatrickou, sociálně-právní apod.). Práce s těmito většinou málo motivovanými osobami je převážně dlouhodobá a představuje pro poradce vysokou neuropsychickou zátěž.

Část zájemců o speciální poradenství není na ÚP dosud registrována, ale o tuto službu zájem má, neboť se obává ztráty zaměstnání, případně chce nebo musí změnit zaměstnání (např. ze zdravotních důvodů, zánik firmy apod.), event. ukončit podnikání.

Součástí činnosti speciálního poradenství byla také aktivní účast na pracovních seminářích a konferencích, zaměřených na problematiku nezaměstnanosti a zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Přehled klientů dle poboček:

KoP2	KoP 3	KoP4	KoP5	KoP6	KoP8	KoP9	KoP10	ostatní	celkem
69	9	46	13	27	39	13	11	76	303

Pracovní rehabilitace

Zájem osob se zdravotním postižením o pracovní rehabilitaci se zvyšuje, potenciální žadatelé si vyžadují informace před vlastním podáním žádosti, což je v řadě případů dostačující a oni žádost nepodají, najde se i jiné řešení jejich situace. Z proběhlých konzultací se ukazuje, že osoby se zdravotním postižením mají s hledáním pracovního uplatnění stále velký problém, který vysvětluje jejich zájem o pracovní rehabilitaci.

V roce 2011 neprobíhala žádná pracovní rehabilitace, ale tři žádosti jsou ve fázi přípravy individuálního plánu.

IV.3 ZKUŠENOSTI S REALIZOVANÝMI PROJEKTY ESF

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) 2007 - 2013

je zaměřený na snižování nezaměstnanosti prostřednictvím aktivní politiky na trhu práce, profesního vzdělávání, dále na začleňování sociálně vyloučených obyvatel zpět do společnosti, zvyšování kvality veřejné správy a mezinárodní spolupráci v uvedených oblastech.

Jako příjemce zajišťuje čerpání finančních prostředků z ESF v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ), a to v oblasti podpory prioritní osy 2.1. Posílení aktivních politik zaměstnanosti, prostřednictvím vyhlášení 13. výzvy OP LZZ určené pro úřady práce k předkládání RIP.

Dne 15.12.2010 byla vyhlášena v pořadí 70. výzva OP LZZ určená pro úřady práce k předkládání regionálních individuálních projektů (RIP) s cíli zvýšení efektivnosti využití nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a zavádění nových či inovovaných nástrojů. Důraz je kladen na individuální přístup, na logickou provázanost aktivit a na účelnost a hospodárnost vynaložených prostředků.

Ve vztahu k uvedené výzvě plánujeme zpracování a předložení dalších RIP, jejichž případná realizace je limitována opět maximální délkou trvání projektu 36 měsíců (3 roky) a termínem ukončení do 30.8.2015.

Stávající RIP, které Úřad práce hl. m. Prahy realizuje či připravuje k realizaci, jsou zaměřeny především na pomoc osobám, zasaženým krizí. Ve všech projektech je aplikován § 33 zákona č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání) a je vyvíjena snaha na poskytování individuálního poradenství a pomoc s cílem nalezení vhodného zaměstnání .

V roce 2011 byly Úřadem práce hl. m. Prahy realizovány tyto regionální individuální projekty:

CZ.1.04/2.1.00/13.00029 „**Znovu do zaměstnání**“ – projekt je zaměřen na uchazeče o zaměstnání (UoZ) evidovaných na ÚPP, starší 45 let s dobou evidence minimálně v délce pěti měsíců. V rámci projektu klienti absolvují neprofesní rekvalifikační kurz „Základy obsluhy PC“. Klienti projektu projdou profesní rekvalifikací. Po té jim je poskytována pomoc při hledání nového zaměstnání. V projektu může být vytvořeno až 60 SÚPM vyhrazených pro UoZ.

CZ.1.04/2.1.00/13.00067 „**Praxí k novým zaměstnáním**“ – projekt je zaměřen na UoZ evidovaných na ÚPP, do věku 25 let a absolventů vysokých škol po dobu 2 let po úspěšném dokončení studia, nejdéle však do 30 let věku, s délkou evidence minimálně dva měsíce k datu zařazení do projektu. Hlavním účelem projektu je poskytnutí pracovní praxe v délce 12 měsíců, kde není rozhodující předchozí odborná teoretická příprava, ale naopak je rozhodující získání kvalitních pracovních návyků včetně získání komunikačních dovedností, upevnění zásad právního vědomí, protikorupční jednání a základů firemní kultury v co nejkratší době po ukončení studia. Projekt finančně přispívá na mzdové náklady účastníků praxe.

V roce 2010 byly zpracovány a schváleny tyto regionální individuální projekty:

CZ.1.04/2.1.00/13.00086 „**Na pomoc rodinám s dětmi**“ – projekt je zaměřen na UoZ evidovaných na ÚPP, kteří prokazatelně pečují o závislého člena rodiny ve věku 3 – 15 let. Snahou bude poskytnout pomoc rodičům vracejícím se po rodičovské dovolené, na trh práce. Projekt počítá s účastí až 180 osob a v jeho rámci se nepočítá s vytvořením SÚPM vyhrazených pro UoZ/klienty projektu. Schválen dne 27.10.2010.

CZ.1.04/2.1.00/13.00087 „**Zpět do práce**“ – projekt je zaměřen na UoZ evidovaných na ÚPP, starší 50 let s dobou evidence minimálně v délce pěti měsíců, s nejvýše dosaženým středním vzděláním (bez maturitní zkoušky). Klientům budou poskytnuty motivační a neprofesní aktivity, a taktéž odpovídající rekvalifikace. V průběhu celého projektu bude poskytována intenzivní součinnost při vyhledávání nového zaměstnání. Projekt počítá s účastí až 120 osob a v jeho rámci může být vytvořeno až 20 SÚPM vyhrazených pro klienty projektu. Schválen dne 27.10.2010.

IV.3.1 Projekty ESF a Úřad práce hl.m. Prahy (podrobněji)

Úřad práce hlavního města Prahy je součástí implementační struktury Evropského sociálního fondu (ESF) v České republice. V programovacím období 2007 – 2013 je oddělení implementace ESF realizátorem regionálních individuálních projektů ÚPP. Jako příjemce zajišťuje čerpání finančních prostředků z ESF v rámci OP LZZ, a to v oblasti podpory prioritní osy 2.1. Posílení aktivních politik zaměstnanosti.

Při začleňování osob na trh práce hraje významnou roli aktivní politika zaměstnanosti a její nástroje. Jejím prováděním je zajišťována pomoc služeb zaměstnanosti, jejichž cílem je zajistit dlouhodobě nezaměstnaným uchazečům o zaměstnání zařazení do programů aktivní politiky zaměstnanosti, a to zejména formou účasti v poradenských aktivitách, v blocích neprofesních školení a v rekvalifikacích, v odborné praxi, zařazením na krátkodobé pracovní příležitosti a dalšími opatřeními na podporu zaměstnatelnosti.

Specifickým úkolem služeb zaměstnanosti je prosazování nástrojů směřovaných k UoZ nad 50 let, jejichž počet se na celkové míře nezaměstnanosti zvětšuje. Podpora je dále zaměřena na mladé osoby do 20 let věku a zejména pak na skupinu uchazečů do 20 let věku do 5 měsíců jejich evidence. Pozornost je věnována rovněž proaktivním opatřením pro předcházení nebo mírnění vyloučení v důsledku zdravotních znevýhodnění. Programy realizované v rámci této oblasti podpory jsou doplňovány dle potřeby o podpůrné činnosti a doprovodné aktivity

Výzvy jsou vyhlášeny Zprostředkujícím subjektem, sekci 8, odborem 82. RIP v oblasti podpory 2.1 OP LZZ musí být zaměřeny na komplexní řešení situace určité skupiny uchazečů či zájemců o zaměstnání na trhu práce, tzn. využitím více nástrojů a opatření APZ, a to i inovovaných či nových nástrojů, které budou v rámci projektu odzkoušeny.

RIP – viz tabulka zpráva o činnosti k 23.2.2012

NIP – SeZam:

SeZam: v r. 2011 byly realizovány klíčové aktivity projektu SeZam v souladu se zadávacími listy a harmonogramem plnění projektu.

KA 03 – »Ověřování sjednocených metodik« projektu SeZam: 5 realizačních fází, přípravné a realizační etapy.

plnění KA 03 – realizace: prověření zájmu zaměstnavatelů o spolupráci; analýza potřeb zaměstnavatelů, charakteristik regionálního trhu práce a zhodnocení názorů a námětů oslovených vedoucích útvarů TP, stanovení oblastí spolupráce se zaměstnavateli, odzkoušení vybraných metodik, návrh standardizace pracovních činností spolupráce se zaměstnavatelem, doplnění metodik pro spolupráci se zaměstnavateli; zpracování návrhu přípravy (vzdělávací modul) zaměstnanců KrPů pro zabezpečení spolupráce se zaměstnavateli.

KA 04 »Rozvoj a aplikace inovativních nástrojů spolupráce se zaměstnavateli« projektu SeZam« - 2 realizační fáze, přípravné a realizační etapy.

plnění KA 04 - realizace: analýza podkladových materiálů, formulace závěrů a doporučení ke zlepšení forem spolupráce se zaměstnavateli; formulace vlastních premis týkajících se strategie poskytování služeb a doporučení vedoucích ke zkvalitnění a zlepšení spolupráce se zaměstnavateli; formulace hlavních principů a obsahu vybraných metodik spolupráce se zaměstnavateli; zhodnocení a vyhodnocení metodik, jejich přínos a použitelnost z pohledu úřadu práce.

Zprávy o plnění zadání dílčích fází realizace obou klíčových aktivit a jejich etap byly průběžně zasílány manažerce projektu, odbornému garantovi a hlavnímu metodikovi projektu.

V případě, že se bude jednat o inovované nástroje, nové nástroje či přístupy, je nutné, aby projekt obsahoval podrobný popis (metodik) využití tohoto nástroje. Podmínkou je dodržet pravidla způsobilosti výdajů na inovované nástroje, nové nástroje či přístupy z hlediska ESF. Nelze předkládat RIP, které budou zaměřeny jen na jednotlivé nástroje či opatření APZ a nebudou obsahovat komplexní a individuální přístup ke klientovi. Pokud tyto výše uvedené podmínky splňují i projekty uvedené v bodě 2.3 této NI, je možné je realizovat jako RIP.

RIP - viz tabulka zpráva o činnosti k 23.2.2012

RIP v oblasti podpory 1.2 OP LZZ jsou projekty typu RESTART a úřady práce využijí připraveného vzorového projektu. Cílem RIP typu RESTART je pomoci propouštěným zaměstnancům k dalšímu osobnímu a profesnímu rozvoji prostřednictvím širokého spektra vzdělávacích a školicích aktivit a zvýšit možnost, aby tito pracovníci našli nové uplatnění na trhu práce, případně sami zahájili podnikatelskou činnost. Specifickým cílem projektu je zabezpečit,

aby propouštění zaměstnanci získali požadovaný kvalifikační profil a mohli snadněji najít nové pracovní uplatnění.

Při přípravě a realizaci RIP se maximálně využijí zkušenosti týmů ESF na pověřených úřadech práce

PROJEKTY ESF – PŘEHLED:

Poř. číslo	Název projektu	Reg. č. projektu	Výzva OP LZZ č.	Typ projektu	Místo realizace	Realizace projektu (od - do)	Cílová skupina (charakteristika)	Počet podpořených osob	Opatření a nástroje aktivní politiky zaměstnanosti použité v projektech dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti					Inovativní nástroje (specifické pro projekt)		Jiné podpůrné nástroje (popis)	Stav projektu	Poznámky k realizaci projektu, inovativnost
									Nástroje APZ			Opatření APZ	Nově vytvářená pracovní místa	Jiné				
									Rekvalifikace		ÚPM vyhrazen							
									Neprofesní (Základy obsluhy)	Profesní		Poradenství (indiv., skupinové,						
1.	Znovu do zaměstnání	CZ.1.04/2.1.00/13.000 29	13	RIP	KrP pro hl. m. Prahu	1.12.2008 - 30.11.2011	UoZ 45 + , 5 měsíců v evidenci UoZ, všechny vzdělanostní kategorie	504	446	441	9	381	X	X	Centrum individuální podpory - přístupné po celou dobu realizace všem klientům projektu	ukončen	Projekt byl ukončen, všechny indikátory byly naplněny. Veřejnosprávní kontrola a ani Auditní zpráva nezávislého auditora neshledaly žádnou nesrovnalost při realizaci projektu. Inovativnost se projevila nabídkou motivačních a diagnostických metod a zvýšeným kontaktem se zaměstnavateli.	
2.	Praxí k novým zaměstnáním	CZ.1.04/2.1.00/13.000 67	13	RIP	KrP pro hl. m. Prahu	1.1.2010 - 31.12.2012	UoZ 20 až 25 max. 30 let, 5 měsíců v evidenci UoZ, vzdělání ÚSO s maturitou a vyšší (max. titul Bc.)	max. 90/90	max. 90/90	max. 20/16	X	X	X	X	Individuální podpora - po celou dobu realizace všem klientům projektu	v realizaci	Projekt je v poslední třetině své realizace, probíhají již jen aktivity pracovní praxe a individuálního poradenství. V průběhu pracovní praxe si našlo pracovní uplatnění nebo pokračovalo v dalším studiu 24 účastníků projektu. Inovativnost projektu spočívá především v umožnění získání pracovních návyků a pracovní praxe pro uchazeče těsně po ukončení studia.	
3.	Na pomoc rodinám s dětmi	CZ.1.04/2.1.00/13.000 86	13	RIP	KrP pro hl. m. Prahu	3.1.2011 - 29.3.2013	UoZ, pro rodiče s dětmi ve věku od 3 do 15 let, kteří jsou po rodičovské dovolené, nebo patří do skupiny osamělých rodičů, pečují o jedno i více dětí a jsou, právě z důvodu péče o dítě, vyřazeni z pracovního procesu.	max. 180/100	max 180/59	max. 180/23	X	max 280/91	X	X	Informační a poradenské centrum - přístupné po celou dobu realizace všem klientům projektu. Dětský koutek - možnost pravidelného odborného dozoru o děti účastníků projektu v době projektových aktivit.	v realizaci	Cíle projektu jsou naplněny absolvováním pracovní a bilanční diagnostiky, neprofesním školením a rekvalifikačními kurzy zaměřenými na obchodní, finanční, administrativní činnosti a informační technologie. Po celou dobu účasti v projektu budou klientům poskytovány služby spojené s průběžným skupinovým a individuálním psychologickým poradenstvím. Inovativnost - projekt je specificky koncipovaný pro potřeby práce s osobami po rodičovské dovolené, napomáhá vyváženosti pracovního a rodinného života.	
4.	Zpět do práce	CZ.1.04/2.1.00/13.000 87	13	RIP	KrP pro hl. m. Prahu	1.2.2011 - 30.6.2013	UoZ 50 + , 5 měsíců v evidenci UoZ , max. SŠ vzdělání	max. 120	max. 120/0	max. 120/0	max. 20/0	max. 160/0	X	X	Centrum aktivního vyhledávání nového zaměstnání - přístupné po celou dobu realizace všem klientům projektu	v realizaci	Realizace projektu byla zahájena po podpisu rámcové smlouvy dne 9.12.2011. První informační schůzky byly zahájeny v lednu 2012. Projekt se nachází na samém počátku své realizace. Rekvalifikace ještě nebyly zahájeny. Nebyly zahájeny práce spojené s vyhrazením SÚPM.	
5.	Rychlý návrat na pracovní trh*	bude přiděleno	70	RIP	KrP pro hl. m. Prahu	1.6.2012 - 31.5.2015	UoZ, do 50 let, 5 měsíců v evidenci UoZ, min. stř. odb. vzděl. s výčinným listem.	max. 250	max. 250	max. 250	max. 70	max. 350	X	X	Informační a poradenské centrum - přístupné po celou dobu všem klientům projektu	schválen	V rámci projektu může být zřízeno max. 40 SÚPM vyhrazených. Inovativnost - max. 30 SÚPM SVČ, nabídka kurzu finanční gramotnosti a kvalitativně náročnějších rekvalifikačních programů v oblasti IT, proplácení jízdného vyjma rekvalifikačních kurzů podle ZoZ.	
6.	Zkušenosti pro Prahu*	bude přiděleno	70	RIP	KrP pro hl. m. Prahu	1.9.2012 - 30.8.2015	UoZ 50 + , 5 měsíců v evidenci UoZ, všechny vzdělanostní kategorie	max. 220	max. 220	max. 220	max 10	max 286	max 50	X	Centrum poradenství při hledání nového zaměstnání - přístupné po celou dobu realizace všem klientům projektu	schválen	Inovativnost - v rámci projektu bude vytvořeno max. 50 nových pracovních míst. Tato pracovní místa budou podpořena formou úhrady mzd. nákladů v max. výši 15 000,- Kč/os/měs. p. dobu 12 měsíců. V rámci projektu bude vyhrazeno max. 10 SÚPM po dobu 6 měsíců.	
7.	Rozvoj služeb a spolupráce se zaměstnavateli v měnících se podmínkách na trhu práce	CZ.1.04/2.2.00/11.000 03	11	NIP	KrP: AA, LB, UL, PA, JI, OT, ZL	1.11.2009 - 31.10.2012									Ověření zájmu zaměstnavatelů o spolupráci, odzkoušení inovativních nástrojů vzájemné spolupráce, vytvoření a ověření jednotného monitorovacího dotazníku, vytvoření návrhu jednotného kontrolního, sledovacího a výhodnocovacího systému spolupráce se zaměstnavateli	v realizaci	Analýza a ověření forem spolupráce se zaměstnavateli, pilotní ověření inovativních nástrojů spolupráce se zaměstnavateli, odzkoušení systému spolupráce služeb zaměstnanosti (ÚP ČR) a komplexního poradenství pro zaměstnavatele při vytváření nabídky pracovních míst pro UoZ i ZoZ (zájemce).	

IV.4 Opatření související s hospodářskou krizí

Přikládáme velký význam poradenským a vzdělávacím programům, motivačním a aktivizačním činnostem vedoucích ke zvýšení zaměstnatelnosti. Význam se zvyšuje i vzhledem k prodlužující se délce evidence a počtu opakovaných evidencí. Nezbytná je spolupráce útvarů poradenství, rekvalifikace, zprostředkování a trhu práce mezi centrálním a pobočkovými pracovišti. V souvislosti s přípravou realizace RIPů (regionálních individuálních programů) pokračuje intenzivní spolupráce s oddělením implementace ESF. Zaměření programů RIP a jejich důsledné směřování k uchazeči či zaměstnavateli, realizace více individuálních poradenství, což je patrné i z počtů klientů IPS, jednání se zaměstnavateli o možnostech využít příspěvkovou či dotační politiku při zaměstnání uchazeče. Avšak dokud ekonomická krize bude vážně omezovat zájem zaměstnavatelů o nové zaměstnance, bude naše snaha vždy marná, protože tento zaměstnavatel nebude mít pro své zaměstnance práci.

V. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ

VI.1 Předpokládaný vývoj z celorepublikového pohledu a zejména v kraji – očekávané ovlivňující celorepublikové a „místní“ faktory

Předpokládáme, že negativní vliv na nezaměstnanost bude mít i nadále dopad světové finanční krize, která propukla v září 2008. Ovšem i po překonání finanční krize problémy světové ekonomiky hned neskončí, finanční krize uspiší nástup hospodářské recese, a je dost pravděpodobné, že tyto negativní vlivy se projeví i ve vývoji nezaměstnanosti v Praze. Přetrvává mezi zaměstnavateli velká opatrnost. Firmy jsou navíc při hledání nových zaměstnanců mnohem vybíravější - zaměstnavatelé ve většině sektorů jsou nadále velmi opatrní v nabírání nových zaměstnanců.

V devíti z deseti sledovaných odvětví ale budou zaměstnavatelé víc propouštět než nabírat. Nejnižší hodnotu (-20) má čistý index trhu práce v zemědělství, myslivosti, lesnictví a rybolovu, kde jej silně ovlivňuje sezónní charakter většiny prací. Prakticky totéž se ale týká odvětví ubytování a stravování nebo stavebnictví (obojí -9). Odpovědi zaměstnavatelů z Moravy daly dohromady index -13, firmy z Čech se ustálily na celkovém čísle -5. Neutrální nulu hlásí Praha. (zdroj: výzkum firmy Manpower)

V Praze dopady krize podle očekávání šly s určitým časovým zpožděním. A rovněž oživení předpokládáme s určitým zpožděním, navíc se k tomu přidal v roce 2010-2011 dopad krize i na veřejný sektor.

VI.2 Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti.

Tabulka 3 - Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti v dalším období

očekávaný stav k	mírnější varianta			Pesimističtější varianta		
	Počet evidovaných uchazečů	z toho dosažitelní	MN v %	Počet evidovaných uchazečů	z toho dosažitelní	MN v %
30.06.2012	32 500	31 400	4,0	33 300	31 900	4,2
31.12.2012	32 000	31 000	3,9	34 000	33 100	4,1

Z údajů, které máme dosud k dispozici vyplývá, že lze očekávat v oblasti zaměstnanosti a nezaměstnanosti tendenci růstu spíše setrvalého stavu, oscilující kolem počtu uchazečů 33 000 – 34 000 rozhodně do poloviny roku. Od poloviny roku by se mohla při optimistickém pohledu nezaměstnanost snižovat, a při velmi optimistickém pohledu by se dalo očekávat mírně snížená nezaměstnanosti a zvýšení zaměstnanosti i ke konci roku 2012.

VI. DOPORUČENÍ

Domníváme se, že doporučení – tzv. „úvaha na závěr“, která byla uvedena již v minulých zprávách, je ve své podstatě stále platná, a proto opětovně zdůrazňujeme, že uvedené ukazatele, byť ve většině případů věrně dokumentující situaci, jsou pouze čísla, za kterými nejsou vidět konkrétní uchazeči, zaměstnavatelé ani pracovníci úřadu práce, resp. jejich problémy.

Například :

I v této době evidujeme řadu uchazečů, kteří ve skutečnosti pracovat nechtějí nebo opravdu nemohou nebo jsou z různých důvodů nezaměstnatelní, případně pracují tzv. „načerno“ a příjem tají.

Neevidujeme však řadu skutečně nezaměstnaných, pro které je evidence na úřadu práce špatným doporučením do nového zaměstnání nebo ztrátou osobní a společenské prestiže.

Řada uchazečů nemá zájem pracovat nebo má takové osobní či osobnostní problémy, které prakticky neumožňují nebo výrazně komplikují zařazení do pracovního procesu, a přesto takové uchazeče doporučujeme zaměstnavatelům.

Často pomáháme těm, kteří v podstatě pomoc nežadají, a my nemáme čas a prostředky tuto skutečnost poznat a prokázat. Nemáme pak dostatek času na ty, kteří to opravdu potřebují.

Je zapotřebí věnovat zvýšenou pozornost jednotlivcům, resp. skupinám se zvýšenými problémy při uplatnění na trhu práce..

Většinu volných pracovních míst obsazují zaměstnavatelé bez spoluúčasti úřadu práce pouze prostřednictvím osobních kontaktů nebo kontaktů svých zaměstnanců.

Nehledě mnohdy na skutečnost, že zaměstnavatelé nabízejí úřadu práce minimum volných míst, protože v řadě případů o evidované uchazeče nemají zájem – přežívá názor, že posílání uchazeči pracovat nechtějí, že úřady práce evidují pouze nekvalifikované pracovní síly, apod.

Stále je málo propojená státní správa, zákonné úpravy nepamatují na úzkou spolupráci všech úřadů, nebo alespoň úřadů pod jedním společným ministerstvem.

VII. ZPROSTŘEDKOVÁNÍ V RÁMCI EU

VII.1 EURES aktivity a poradenství

Ve spojení se zkratkou EURES se často používají výrazy síť nebo systém. Evropské služby zaměstnanosti jsou založeny zejména na propojení veřejných služeb zaměstnanosti členských států a úřadů práce ČR prostřednictvím EURES poradců/kontaktních osob a komunikační techniky. Toto propojení umožňuje vzájemnou výměnu informací o volných místech, životních a pracovních podmínkách a situaci na trzích práce v jednotlivých členských státech.

V roce 2011 využilo služeb EURES na Krajské pobočce ÚP hlavního města Prahy téměř 6.847 osob. Občané kontaktují EURES poradce a ostatní referenty evropské zaměstnanosti nejčastěji telefonicky, prostřednictvím dalších sociálních sítí, e-mailem a poštou cca 2000 klientů.

Důsledkem evropské stagnace v EU nadále zřetelně přetrvává zájem nejen občanů z ČR, ale i z třetích zemí, kteří hledají práci v ostatních členských státech. Ačkoliv nabídka volných míst v EU se výrazně snížila, především u dlouhodobých pracovních kontraktů, na krátkodobé a sezónní, přesto však přetrvává zájem o práci hlavně v těchto zemích: Velká Británie, Švédsko, Německo, Holandsko, Rakousko, Francie, Itálie a Španělsko. Dlouhodobý záměr evropské unie je snížit vysoké procento nezaměstnaných využitím příležitostných či krátkodobých pracovních kontraktů, včetně nábory na sezónní práce.

Německo, Rakousko a Nizozemí zveřejňují průměrně až 10 volných míst týdně na portále EURESU. Mezi nejpublikovanější pracovní pozice nadále patří zdravotní sestry, pečovatelé, fyzioterapeuti, pracovníci v gastronomii, hoteliérství, výpomocné pracovní síly. V dělnických profesích je

možno se uplatnit na pozicích: lešenář, štukatér, potrubář, malíř, lakýrník, tesař atd. Většina z těchto zemí spolupracuje na základě tzv. příhraniční spolupráce (TRIREGIO).

Co se týká sezónních prací, je zde zastoupena oblast zemědělství, lesnictví dřevozpracujících průmysl a stavebnictví. Ve státech např. Francie, Itálie, Španělsko jsou volná místa publikována převážně v oboru hoteliérství, gastronomie, práce s dětmi, animátoři, sportovní instruktoři, skláři. Nábory kvalifikované pracovní síly v oblasti IT upřednostňují hlavně skandinávské země (Norsko, Švédsko).

Ekonomická krize a následný útlum plánovaných aktivit Euresu, který začal v roce 2009 a nadále pokračuje i v letošním roce, způsobuje snížení přídelu finančních prostředků od Evropské komise. Přesto se nám však daří úspěšně uskutečňovat tuzemské aktivity na podporu integrace evropské zaměstnanosti.

Krajská pobočka hl. m. Prahy svou účastí přispěla k velkému propagačnímu úspěchu Mezinárodního veletrhu pracovních příležitostí JOBDAYS 2011 - Praha, který se konal ve dnech 17. – 18.3.2011 a zúčastnilo se ho cca 8.100 návštěvníků. Prezentace služeb zaměstnanosti se setkala s velkým oceněním návštěvníků, ale i zaměstnavatelů a personálních agentur, kde se potenciální uchazeči seznamovali s konkrétními nabídkami volných pracovních pozic, či informovali o způsobu vycestování do zemí EU. Kromě českých poradců Eures se veletrhu zúčastnili i poradci z ostatních evropských zemí – např. Švédsko, Norsko, Francie, Slovensko, Itálie, Velká Británie a Nizozemí. Akce je každoročně pořádána pod záštitou Ministerstva práce a sociálních věcí a Asociace poskytovatelů personálních služeb ve spolupráci se společností Jobsinprague.cz. Od 17. – 18.10.2011 se konal na Výstavišti PVA Letňany Praha mezinárodní podzimní veletrh práce Profesia days 2011. Veletrhu se zúčastnilo přes 12.000 lidí a vystavovalo zde 87 společností, které nabízely více než 620 pracovních míst. Společnosti získaly 2.400 životopisů, přičemž 37% považují za velmi zajímavé a plánují účastníky kontaktovat. Zastoupeny byly různé obory od výrobních firem po obchodní řetězce, či softwarové firmy, hledající odborníky. Širokou spoluúčast nabídli zastupitelé nizozemského EURESU, kteří s sebou přivezli mimo jiné i holandské zaměstnavatele. Švédská automobilka SAAB přivezla rovněž volná místa. Největším českým zástupcem na veletrhu byla společnost Škoda Auto, která zároveň nabídla i několik pracovních míst jak čerstvým absolventům, tak i expertům s praxí. Nábor by se měl rozšířit i pro uchazeče o zaměstnání ze zemí EU. Jednalo by se převážně o dlouhodobé pracovní smlouvy, kde přímo zaměstnavatel by vynaložil náklady na individuální zaškolení nových pracovníků.

Na jaře, jako každý rok proběhl v Praze 4. ročník Mezinárodního festivalu „Den Evropy“, který je zároveň narozeninovou oslavou založení Evropské unie. Pořádalo ho zastoupení Evropské komise v ČR, tentokrát v rámci Evropského roku dobrovolnictví.

Dvakrát do roka na jaře a na podzim probíhá také virtuální veletrh pracovních příležitostí, který pořádá společnost Monster za účasti EURESU. Virtuální veletrh byl masivně publikován přes veřejné služby zaměstnanosti zejména formou propagačních letáků, billboardů. Na základě statistiky tohoto veletrhu v období od 3.9. – 7.9.2011 byla vykázána návštěvnost 9.470 registrovaných zájemců. Za celou Českou republiku navštívilo virtuální stánek 71.739 účastníků (na základě statistického monitorování. Virtuálního veletrhu se zúčastnili vystavovatele např. Škoda Auto Mladá Boleslav, RWE, ČEZ, Česká pošta, agenturní zaměstnavatelé.

Hlavním účelem bylo vyhodnocení efektivnosti využití tohoto nástroje.. Ukázalo se, že tato forma je značně efektivní. Je sice obdobou klasického veletrhu, avšak s tím rozdílem, že návštěvníci i samotní vystavovatelé mohou přímo chatovat mezi sebou online. V průběhu tohoto roku se odstranila celá řada technických problémů, která bránila plné funkčnosti, nástroj se stal uživatelsky příjemnější.

VII.2 Transfer podpory v nezaměstnanosti (formuláře U2 a E 303)

Podstata transferu dávek v nezaměstnanosti spočívá v možnosti nezaměstnané osoby odejít hledat si práci do jiného členského státu EU/EHP/Švýcarska, zároveň si zachovat postavení uchazeče o zaměstnání a pobírat zde podporu v nezaměstnanosti, která mu byla přiznána ve státě, který opouští. Export dávek v nezaměstnanosti se řídí Nařízením EP č. 883/2004 a č.1408/1971 platné od 1.května 2010.

Uchazeč obdrží formulář U2 nebo E303, na základě kterého se registruje v zemi, ve které chce hledat zaměstnání. Komunikace mezi úřady práce daných zemí pokračuje výměnou tzv. SEDŮ (U009, U013 atd.)

ČR - Export

Tuto skupinu tvoří uchazeči, kterým byla přiznána podpora v nezaměstnanosti v ČR, chtějí odejít hledat uplatnění do zahraničí a zažádali si o transfer těchto dávek.

EHP

Do této skupiny patří uchazeči, kteří pobírají podporu v nezaměstnanosti v jiném členském státě EU/EHP/Švýcarsku a přicházejí do ČR hledat zaměstnání a jsou u nás pouze evidováni.

EHP-0

Skupina EHP-0 jsou uchazeči, kteří přicházejí do ČR s nárokem na podporu v nezaměstnanosti z jiného státu EU/EHP/Švýcarska, avšak jsou propláceni českým ÚP. Takto vyplacené dávky jsou později refundovány zemím, ve kterých nárok vznikl.

Přehled transferů PvN za rok 2011

Transfer podpory uchazečů ÚP PODLE NAŘ. ČL. 883/2004- U2 A EHP DLE NAŘ. 1408/1971 – E 303					
ČR EXPORT		EHP		EHP-0	
Transfer ukončen	Transfer probíhá	Transfer		Transfer	
		ukončen	probíhá	ukončen	probíhá
73	12	54	4	4	1

VII.3. Zápočty pojistných dob získaných v ČR občany jiných států EU/EHP a Švýcarska (formuláře E 301, U 1, U 002-004)

Zvýšila se migrace uchazečů o zaměstnání, pracovní poměry probíhají často na základě krátkodobých pracovních smluv. Byly zavedeny nové formuláře tzv. elektronické sedy, které doplňují dosavadní formulář E 301 a obsahují 4x více údajů, které je nutné vyplňovat.

Tyto skutečnosti vedly ke značnému zvýšení administrativní náročnosti této agendy, k prodlužování termínů jejich vyřizování (ve vazbě na Pražskou správu sociálního zabezpečení a evropské sociální instituce) a časté vyřizování stížností žadatelů.

Nejvyšší podíl – cca 80 % – na celkovém počtu vydaných formulářů vykazují stále občané Slovenské republiky.

Počty vydaných formulářů E 301, U 1, U 002-004

Formuláře	2009	2010	2011
E-301, E 301, U 1, U 002-004			
Vydané	3998	2277	1764
Urgence do EU - rozpracované	49	22	20

Z údajů v tabulce je patrný pokles vyřizovaných žádostí o formulář E 301 i za rok 2011 a to zhruba o 50 % v důsledku značného poklesu počtu pracovních míst.

IX. INSOLVENCE

Za období roku 2011 přijal úřad práce 1306 žádostí o uspokojení mzdových nároků od zaměstnanců 313 zaměstnavatelů, kteří jsou v platební neschopnosti a byl na ně podán insolvenční návrh. Celková částka vyplacených finančních prostředků ze státního rozpočtu za rok 2011 dosáhla 66.352.114,- Kč.

Úřad práce zveřejnil v roce 2011 poté, co jej soud vyrozuměl o zahájení insolvenčního řízení 1.793 informací o zaměstnavatelích, jejichž zaměstnanci mohli uplatnit své mzdové nároky u úřadu práce.

Za období roku 2011 bylo předáno k vymáhání 433 pohledávek, z nichž:

- u Městského soudu v Praze bylo uplatněno 140 pohledávek v insolvenčním řízení;
- u příslušných obvodních soudů bylo podáno 75 žalobních návrhů na zaplacení;
- u příslušných obvodních soudů bylo dále podáno 44 návrhů na výkon rozhodnutí;
- prostřednictvím exekutorských úřadů bylo podáno 20 návrhů na nařízení exekuce.

X. ČINNOST DĚTÍ

Za rok 2010 přijal úřad práce **1097 žádostí** o povolení výkonu činnosti dítěte (méně než ve srovnatelném období minulého roku), přičemž z nich nejvíce bylo z oblasti umělecké a kulturní (např. pěvecké, herecké, taneční, komparsní role, dabing, atd.) – 85 %.

Podané žádosti byly pro více jak celkem **60 různých provozovatelů**.

XI. KONTROLNÍ ČINNOST

V období roku 2011 provedl úřad práce **1072 kontrol** dodržování zákona o zaměstnanosti a **434 veřejnosprávních kontrol** podle zákona o finanční kontrole. V témže období bylo přijato celkem **332 podnětů** od občanů a institucí, z byla část předána orgánům příslušným ke kontrole, ve většině případů oblastním inspektorátům práce. Většina kontrolních akcí byla zaměřena na dodržování zákazu výkonu nelegální práce.

Za zjištěná porušení ve sledovaném období uložil úřad práce **38 sankcí** v celkové výši **753 000 Kč**. Na celkové výši uložených pokut mají největší podíl, tak jako v roce 2010 pokuty uložené zaměstnavatelům za umožnění výkonu nelegální práce cizincům

XII. STÍŽNOSTI NA ČINNOST ÚŘADU PRÁCE

Krajská pobočka pro hlavní město Prahu vede evidenci vyřizovaných stížností od měsíce května 2011. Za období od 1. 5. 2011 do 31. 12. 2011 bylo krajskou pobočkou vyřízeno celkem 63 stížností podaných především uchazeči o zaměstnání a klienty státní sociální podpory.

Z tohoto počtu doručených stížností směřovalo 29 na postup úředních osob a 20 na chování a jednání zaměstnanců úřadu. Stížnosti jsou vyřizovány stanoveným úředním postupem ve lhůtách stanovených v § 175 odst. 5 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, v platném znění.

XIII. Částečná nezaměstnanost - § 209 Zákoníku práce

V období od 1.1.2011 do 31.12.2011 přijal Úřad práce ČR - krajská pobočka pro hl.město Prahu celkem 16 návrhů k vyřízení. Bylo vydáno 14 kladných rozhodnutí, jedna žádost byla vzata účastníkem řízení zpět a jedna byla postoupena místně příslušnému úřadu práce. V případě kladných rozhodnutí, kdy byl dán důvod pro poskytování náhrady mzdy v částce 60 % průměrného výdělků, postihla částečná nezaměstnanost celkem 362 zaměstnanců např.

v profesích tiskař, pracovník knihárny, obchodu nebo produkce, asistent prodeje, vedoucí prodeje, provozní vedoucí, ředitel, zámečnick, řidič, lakýrník, pracovníci střediska svařovna, obrobna, lakovna, THP, jeřábník, skladník, slévač, mistr, montér nebo výrobní dělník. V roce 2011 podalo žádost o poskytování náhrady mzdy ve výši 60 % na území hl. města Prahy celkem 15 zaměstnavatelů, jeden učinil podání opakovaně. K opakujícím se důvodům poskytování náhrady mzdy v nižší částce patřilo omezení poptávky po poskytovaných službách, zastavení veškerých investic, probíhající jednání o případných nových zakázkách a pokles objemu dřívějších zakázek.

Rok 2010/ měsíc	Počet podaných žádostí	Počet vydaných rozhodnutí	Počet schválených rozhodnutí	Počet zaměstnanců ze schválených
01	1	1	1	38
02	3	3	3	34
03	2	1	1	8
04				
05				
06	4	4	4	205
07	1	1	1	13
08	2	1	1	14
09				
10	3	3	3	50
11				
12				
Celkem	16	16	16	16

Pohyb obyvatelstva dle MČ v letech 1991 2011	SLDB 2001	stav 31.12.2003	stav 31.12.2004	stav 31.12.2005	stav 31.12.2006	stav 30.9. 2007	stav 30.9. 2008	stav 31.12.2009	stav 30.9.2010	stav 30.9.2011	+/- 2011/2010
Praha 4	131 597	129 481	129 150	129 181	128 868	129 758	129 894	129 475	128 742	128 211	-531
Praha 1	34 581	32 853	32 552	31 964	31 223	30 714	30 381	30 502	30 021	29 749	-272
Praha 11	81 245	79 899	79 556	79 337	78 772	78 851	78 615	78 679	78 660	78 405	-255
Praha 5	77 170	78 178	79 057	80 040	80 504	81 459	83 141	84 303	83 921	83 802	-119
Praha 10	108 609	107 038	107 317	107 989	108 609	109 722	111 329	111 048	110 860	110 811	-49
Praha 2	51 003	48 918	48 309	47 913	47 063	47 286	48 325	49 389	49 231	49 221	-10
Praha-Královice	263	263	278	322	321	330	325	314	324	315	-9
Praha-Nedvězí	232	222	220	225	238	234	246	261	253	254	1
Praha 17	23 252	23 463	23 828	24 391	24 545	25 044	25 283	25 522	25 561	25 570	9
Praha-Lochkov	582	577	578	590	586	590	592	597	605	617	12
Praha-Troja	916	862	926	970	1102	1157	1 179	1 191	1 226	1 240	14
Praha-Petrovice	5 990	6 089	6 073	6 132	6 146	6 180	6 189	6 204	6 282	6 300	18
Praha-Satalice	1 348	1 556	1 768	1 906	2 002	2 057	2 132	2 271	2 395	2 415	20
Praha-Lysolaje	810	956	984	998	1054	1081	1 099	1 249	1 312	1 334	22
Praha-Benice	358	424	436	446	464	466	463	486	515	542	27
Praha 20	13 036	13 297	13 383	13 682	13 946	14 216	14 497	15 016	15 048	15 084	36
Praha-Přední Kopanina	438	546	554	619	648	675	691	778	764	800	36
Praha-Dolní Počernice	1 751	1 851	1 910	1 949	2 010	2 141	2 200	2 177	2 182	2 219	37
Praha-Koloděje	832	897	962	1 079	1 159	1 183	1 207	1 249	1 267	1 304	37
Praha-Libuš	7 865	8 593	8 713	9 170	9 490	10 044	10 620	10 020	9 884	9 934	50
Praha-Křeslice	343	381	471	556	610	676	741	803	836	893	57
Praha-Lipence	1 531	1 683	1 759	1 872	1 931	1 969	2 082	2 219	2 255	2 314	59
Praha-Klánovice	2 578	2 679	2 751	2 818	2 837	2 890	2 928	3 056	3 107	3 167	60
Praha-Březiněves	667	685	700	737	751	769	895	991	1 033	1 118	85
Praha 16	7 089	7 612	7 710	7 874	7 955	8 095	8 207	8 377	8 378	8 467	89
Praha-Dolní Chabry	2 483	2 701	2 839	2 998	3 120	3 205	3 329	3 537	3 594	3 683	89
Praha-Šeberov	1 644	1 912	2 088	2 205	2 374	2 447	2 615	2 773	2 813	2 903	90
Praha-Štěrboholy	940	1 013	1 032	1 151	1 282	1 418	1 672	1 860	1 914	2 007	93
Praha-Dáblice	2 196	2 331	2 477	2 680	2 803	2 874	3 020	3 139	3 183	3 283	100
Praha-Újezd	1 788	1 931	1 991	2 218	2 338	2 406	2 478	2 648	2 704	2 809	105
Praha-Dubeč	1 997	2 105	2 172	2 294	2 463	2 679	2 928	3 154	3 253	3 361	108
Praha-Vinoř	2 542	2 801	2 886	3 001	3 079	3 193	3 354	3 741	3 730	3 852	122
Praha 7	40 839	39 666	39 536	39 596	39 425	40 205	40 889	41 818	42 061	42 186	125
Praha-Velká Chuchle	1 749	1 730	1 764	1 798	1 809	1 817	1 828	1 946	1 992	2 122	130
Praha-Kolovraty	1 756	2 217	2 402	2 525	2 605	2 799	3 013	3 187	3 243	3 375	132
Praha-Slivenec	1 994	2 052	2 093	2 191	2 256	2 410	2 548	2 661	2 777	2 918	141
Praha-Nebošice	2 276	2 424	2 554	2 697	2 726	2 868	3 053	3 288	3 283	3 433	150
Praha 12	54 856	54 084	54 170	54 252	54 337	54 633	54 842	54 893	54 872	55 042	170
Praha-Řeporyje	2 310	2 429	2 562	2 768	2 838	2 954	3 172	3 757	3 833	4 004	171
Praha-Suchdol	5 272	5 740	5 770	5 583	5 806	5 908	6 090	6 473	6 604	6 785	181
Praha 19	4 592	4 640	4 793	4 918	5 164	5 542	6 047	6 436	6 561	6 744	183
Praha-Zbraslav	7 838	7 926	8 049	8 265	8 377	8 658	9 094	9 420	9 421	9 605	184
Praha 3	72 840	70 936	70 646	70 481	69 939	70 659	72 403	73 497	73 409	73 594	185
Praha-Čakovice	5 681	5 954	6 101	6 371	6 717	7 056	8 304	9 611	10 072	10 258	186
Praha 8	102 761	99 676	99 356	99 840	100 255	101 149	101 579	102 905	103 215	103 414	199
Praha-Dolní Měcholupy	1 154	1 184	1 241	1 334	1 417	1 537	1 695	2 021	2 152	2 360	208
Praha 18	14 275	14 311	14 438	14 721	15 325	15 873	16 299	17 063	17 189	17 432	243
Praha 14	36 778	39 529	40 574	41 641	42 341	43 564	44 403	45 564	46 128	46 396	268
Praha-Kunratice	5 470	6 152	6 477	6 894	7 271	7 488	7 990	8 458	8 570	8 842	272
Praha-Běchovice	1 538	3 094	3 157	3 259	3 586	4 310	4 218	3 702	3 559	3 832	273
Praha 21	7 116	7 610	7 776	8 178	8 478	8 693	9 077	9 585	9 849	10 147	298
Praha-Zličín	3 031	3 097	3 197	3 244	3 337	3 449	3 849	4 464	4 934	5 255	321
Praha 15	27 410	27 144	27 210	27 552	28 101	28 864	29 716	30 442	30 891	31 272	381
Praha 22	4 629	4 900	5 021	5 145	5 269	5 458	6 423	7 702	8 244	8 713	469
Praha 6	100 945	99 112	98 985	99 481	99 263	99 454	99 992	101 089	101 374	101 968	594
Praha 9	41 863	42 745	43 202	44 415	45 389	47 002	49 682	52 572	53 719	54 682	963
Praha 13	52 457	53 432	54 067	55 154	55 802	56 738	57 834	59 443	60 512	61 743	1 231
Praha – celkem	1 169 106	1 165 581	1 170 571	1 181 610	1 188 126	1 204 897	1 226 697	1 249 026	1 254 317	1 262 106	7 789

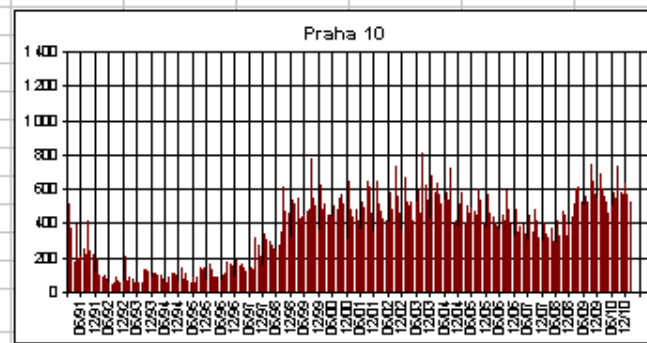
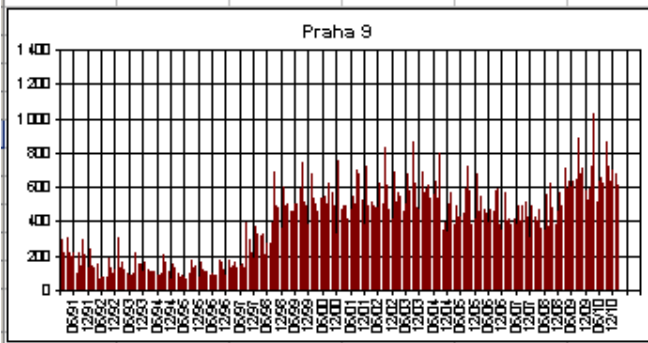
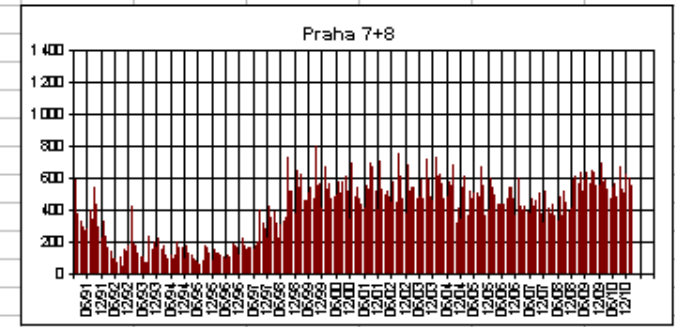
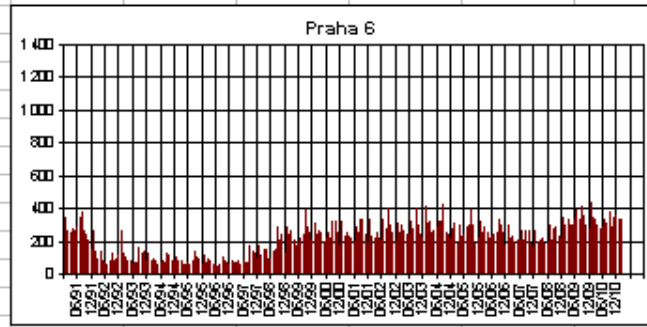
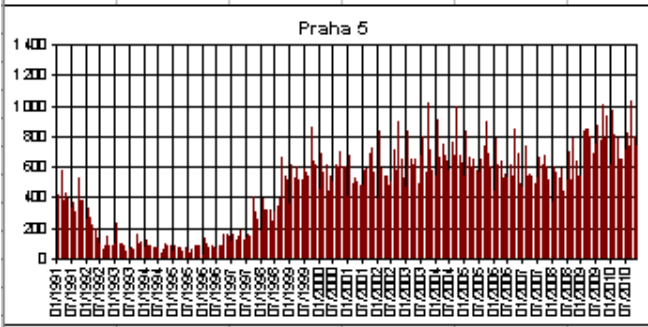
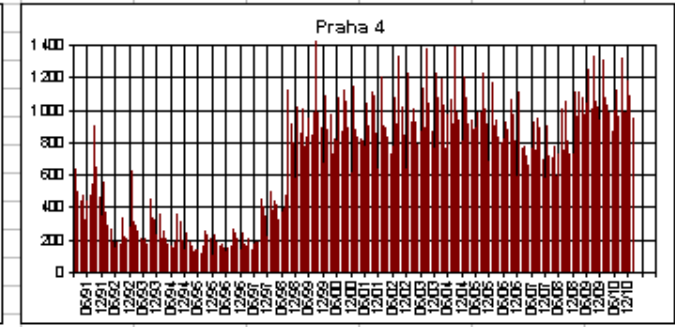
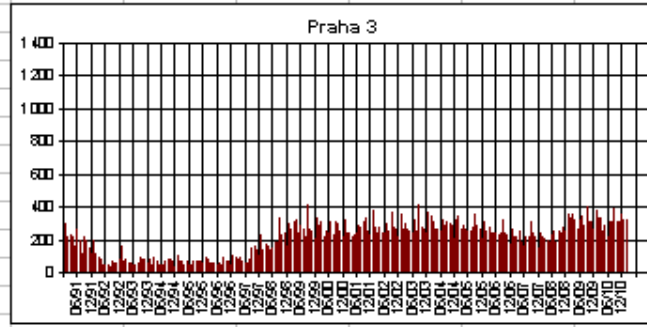
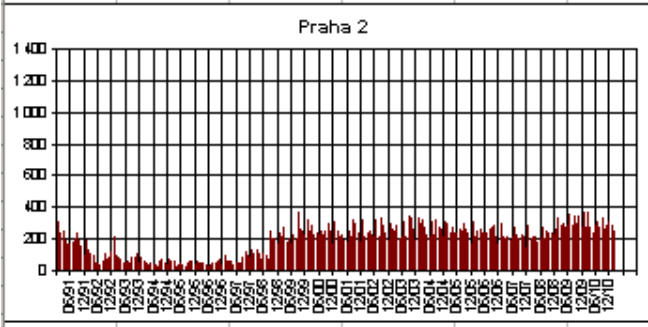
Situace v Praze – městských částech Prahy k 31.12.2010

Prosinec 2010															
Pobočka (Ozemní pracoviště) Úřadu práce hl.m. Prahy	Správní obvod (název)	Městská část nově - původní, místní (název)	Počet uchazečů	Počet přihlášených volných míst	Počet nově evidovaných uchazečů	Počet vyřazených uchazečů	Míra evidované nezaměstnanosti	Pobočka (Ozemní pracoviště) Úřadu práce hl.m. Prahy	Správní obvod (název)	Městská část (název nově - původní, místní)	Počet uchazečů	Počet přihlášených volných míst	Počet nově evidovaných uchazečů	Počet vyřazených uchazečů	Míra evidované nezaměstnanosti
v PRAZE 2	Praha 1	Praha 1	745	1283	107	69	4,0	v PRAZE 8	Praha 7	Praha 7	1187	126	178	146	5,5
	Praha 2	Praha 2	1346	372	202	176	5,0		Praha 7	Praha - Troja	21	38	3	1	4,3
	CELKEM		2091	1655	309	245	4,8		Praha 8	Celkem	1208	104	181	147	5,5
v PRAZE 3	Praha 3	Praha 3	2215	624	360	293	5,8	v PRAZE 9	Praha 9	Praha 9	1574	165	201	135	6,8
v PRAZE 4	Praha 4	Praha 4	3310	283	507	419	4,9		Praha 14	Praha 14 (Kýje)	1747	34	202	177	8,7
		Praha - Kunratice	167	13	27	23	6,0		Praha 14	Praha - Dolní Počernice	64	1	8	9	7,0
Praha 11	Praha 11 (Město)	Celkem	3477	290	534	442	4,9		Praha 18	Praha - Letňany	628	26	80	51	7,2
		Praha 11 (Město)	2308	102	341	249	4,7		Praha 18	Praha - Čakovice	244	10	25	29	8,0
		Praha - Křeslice	14	0	1	1	7,1	Celkem	872	30	105	80	7,4		
		Praha - Šeberov	59	4	8	4	6,4	Praha 19	Praha - Kbely	188	2	23	18	8,0	
		Praha - Újezd	64	2	9	5	6,7	Praha 19	Praha - Satalice	59	6	14	8	8,5	
Praha 12	Praha 12 (Modřany)	Praha 12 (Modřany)	1673	57	245	205	5,1	Praha 19	Praha - Vinoř	111	5	10	13	7,9	
		Praha - Libuš	252	2	37	28	5,7	Celkem	358	13	47	30	8,0		
		Celkem	1025	59	282	233	5,2	Praha 20	Praha - Horní Počernice	475	23	80	43	6,6	
CELKEM		7847	463	1175	934	4,9	Praha 21	Praha - Újezd nad Lesy	303	6	34	29	7,5		
v PRAZE 5	Praha 5	Praha 5	2294	387	351	307	5,5	Praha 21	Praha - Běchovice	73	9	11	2	9,2	
		Praha - Slivenec	61	0	8	13	5,8		Praha 21	Praha - Klánovice	79	1	14	11	6,1
Praha 13	Praha 13 (Mokrápach/Město)	Celkem	2355	387	359	320	5,5	Praha 21	Praha - Koloděje	30	0	2	2	6,8	
		Praha 13 (Mokrápach/Město)	1882	409	288	204	6,4	Celkem	485	10	61	44	7,4		
Praha 16	Praha - Radošín	Praha - Řeporyje	87	2	10	8	6,9	CELKEM		5575	288	704	527	7,5	
		Celkem	1000	411	208	212	6,4	v PRAZE 10	Praha 10	Praha 10	2357	385	414	322	4,3
		Praha - Radošín	204	27	35	32	5,5		Praha 15	Praha 15 (Horní Měcholupy)	695	83	125	90	4,3
		Praha - Lipence	51	1	5	11	6,3			Praha 15	Praha - Dolní Měcholupy	33	11	11	5
		Praha - Lochkov	12	0	1	1	3,9		Praha 15	Praha - Dubeč	61	0	10	2	5,5
Praha - Velká Chuchle	40	0	5	7	4,1	Praha 15	Praha - Petrovice		149	1	32	17	4,5		
Praha 17	Praha - Zbraslav	Praha - Zbraslav	202	22	32	18	4,8	Praha 15	Praha - Štěrboholy	19	21	1	4	3,6	
		Celkem	500	50	78	60	5,0	Celkem	657	110	170	118	4,4		
		Praha 17	Praha - Řepy	801	10	125	97	6,1	Praha 22	Praha - Uhřetěves	181	30	29	18	7,5
Praha - Zlíchín	109	36	14	11	6,3	Praha 22	Praha - Benice	9		0	1	1	4,5		
Celkem	910	46	139	108	6,1	Praha 22	Praha - Kolovraty	57		2	14	15	6,2		
CELKEM		5743	894	874	709	5,8	Praha 22	Praha - Královice		3	0	0	0	1,9	
v PRAZE 6	Praha 6	Praha 6	2029	439	318	243	4,0	Praha 22		Praha - Nedvězí	7	16	1	1	5,3
		Praha - Lysolaje	27	20	2	4	6,4	Celkem	257	48	45	35	6,7		
		Praha - Nebušice	35	1	5	5	3,0	CELKEM		3571	549	638	475	4,4	
		Praha - Přední Kopanina	6	0	2	3	2,7								
		Praha - Suchbát	105	9	24	16	3,8								

Pohyb obyvatelstva dle MČ v letech 1991 - 2009	SLDB 2001	stav 31.12.2003	stav 31.12.2004	stav 31.12.2005	stav 31.12.2006	stav 30.9.2007	stav 30.9.2008	stav 31.12.2009	stav 30.9.2010	+/- 2010/2009
Praha 4	131 597	129 481	129 150	129 181	128 868	129 758	129 894	129 475	128 742	-733
Praha 1	34 581	32 853	32 552	31 964	31 223	30 714	30 381	30 502	30 021	-481
Praha 5	77 170	78 178	79 057	80 040	80 504	81 459	83 141	84 303	83 921	-382
Praha 10	108 609	107 038	107 317	107 989	108 609	109 722	111 329	111 048	110 860	-188
Praha 2	51 003	48 918	48 309	47 913	47 063	47 286	48 325	49 389	49 231	-158
Praha-Běchovice	1 538	3 094	3 157	3 259	3 586	4 310	4 218	3 702	3 559	-143
Praha-Libuš	7 865	8 593	8 713	9 170	9 490	10 044	10 620	10 020	9 884	-136
Praha 3	72 840	70 936	70 646	70 481	69 939	70 659	72 403	73 497	73 409	-88
Praha 12	54 856	54 084	54 170	54 252	54 337	54 633	54 842	54 893	54 872	-21
Praha 11	81 245	79 899	79 556	79 337	78 772	78 851	78 615	78 679	78 660	-19
Praha-Přední Kopanina	438	546	554	619	648	675	691	778	764	-14
Praha-Vinoř	2 542	2 801	2 886	3 001	3 079	3 193	3 354	3 741	3 730	-11
Praha-Nedvězí	232	222	220	225	238	234	246	261	253	-8
Praha-Nebužice	2 276	2 424	2 554	2 697	2 726	2 868	3 053	3 288	3 283	-5
Praha 16	7 089	7 612	7 710	7 874	7 955	8 095	8 207	8 377	8 378	1
Praha-Zbraslav	7 838	7 926	8 049	8 265	8 377	8 658	9 094	9 420	9 421	1
Praha-Dolní Počernice	1 751	1 851	1 910	1 949	2 010	2 141	2 200	2 177	2 182	5
Praha-Lochkov	582	577	578	590	586	590	592	597	605	8
Praha-Královice	263	263	278	322	321	330	325	314	324	10
Praha-Koloděje	832	897	962	1 079	1 159	1 183	1 207	1 249	1 267	18
Praha-Benice	358	424	436	446	464	466	463	486	515	29
Praha 20	13 036	13 297	13 383	13 682	13 946	14 216	14 497	15 016	15 048	32
Praha-Křeslice	343	381	471	556	610	676	741	803	836	33
Praha-Troja	916	862	926	970	1 102	1 157	1 179	1 191	1 226	35
Praha-Lipence	1 531	1 683	1 759	1 872	1 931	1 969	2 082	2 219	2 255	36
Praha 17	23 252	23 463	23 828	24 391	24 545	25 044	25 283	25 522	25 561	39
Praha-Šeberov	1 644	1 912	2 088	2 205	2 374	2 447	2 615	2 773	2 813	40
Praha-Březiněves	667	685	700	737	751	769	895	991	1 033	42
Praha-Ďáblice	2 196	2 331	2 477	2 680	2 803	2 874	3 020	3 139	3 183	44
Praha-Velká Chuchle	1 749	1 730	1 764	1 798	1 809	1 817	1 828	1 946	1 992	46
Praha-Klánovice	2 578	2 679	2 751	2 818	2 837	2 890	2 928	3 056	3 107	51
Praha-Štěrboholy	940	1 013	1 032	1 151	1 282	1 418	1 672	1 860	1 914	54
Praha-Kolovraty	1 756	2 217	2 402	2 525	2 605	2 799	3 013	3 187	3 243	56
Praha-Újezd	1 788	1 931	1 991	2 218	2 338	2 406	2 478	2 648	2 704	56
Praha-Dolní Chabry	2 483	2 701	2 839	2 998	3 120	3 205	3 329	3 537	3 594	57
Praha-Lysolaje	810	956	984	998	1 054	1 081	1 099	1 249	1 312	63
Praha-Řeporyje	2 310	2 429	2 562	2 768	2 838	2 954	3 172	3 757	3 833	76
Praha-Petrovice	5 990	6 089	6 073	6 132	6 146	6 180	6 189	6 204	6 282	78
Praha-Dubeč	1 997	2 105	2 172	2 294	2 463	2 679	2 928	3 154	3 253	99
Praha-Kunratice	5 470	6 152	6 477	6 894	7 271	7 488	7 990	8 458	8 570	112
Praha-Slivenec	1 994	2 052	2 093	2 191	2 256	2 410	2 548	2 661	2 777	116
Praha-Satalice	1 348	1 556	1 768	1 906	2 002	2 057	2 132	2 271	2 395	124
Praha 19	4 592	4 640	4 793	4 918	5 164	5 542	6 047	6 436	6 561	125
Praha 18	14 275	14 311	14 438	14 721	15 325	15 873	16 299	17 063	17 189	126
Praha-Dolní Měcholupy	1 154	1 184	1 241	1 334	1 417	1 537	1 695	2 021	2 152	131
Praha-Suchdol	5 272	5 740	5 770	5 583	5 806	5 908	6 090	6 473	6 604	131
Praha 7	40 839	39 666	39 536	39 596	39 425	40 205	40 889	41 818	42 061	243
Praha 21	7 116	7 610	7 776	8 178	8 478	8 693	9 077	9 585	9 849	264
Praha 6	100 945	99 112	98 985	99 481	99 263	99 454	99 992	101 089	101 374	285
Praha 8	102 761	99 676	99 356	99 840	100 255	101 149	101 579	102 905	103 215	310
Praha 15	27 410	27 144	27 210	27 552	28 101	28 864	29 716	30 442	30 891	449
Praha-Čakovice	5 681	5 954	6 101	6 371	6 717	7 056	8 304	9 611	10 072	461
Praha-Zličín	3 031	3 097	3 197	3 244	3 337	3 449	3 849	4 464	4 934	470
Praha 22	4 629	4 900	5 021	5 145	5 269	5 458	6 423	7 702	8 244	542
Praha 14	36 778	39 529	40 574	41 641	42 341	43 564	44 403	45 564	46 128	564
Praha 13	52 457	53 432	54 067	55 154	55 802	56 738	57 834	59 443	60 512	1 069
Praha 9	41 863	42 745	43 202	44 415	45 389	47 002	49 682	52 572	53 719	1 147
Praha – celkem	1 169 106	1 165 581	1 170 571	1 181 610	1 188 126	1 204 897	1 226 697	1 249 026	1 254 317	5 291

Příloha 2

Nově evidovaní uchazeči v Praze (1991 - 2010)



Volná pracovní místa v Praze (1993 - 2010)

