

Formulář osobního hodnocení					
Hodnocené období:					
Pracovní pozice:					
Odměna za jeden bod pro tuto pozici:					
Středisko:					
Jméno a příjmení zaměstnance:					
Jméno a příjmení hodnotitele:					
A. HODNOCENÍ PRACOVNÍHO VÝKONU					
Kritéria hodnocení:	Udělená známka:				Získané body:
	1 - Zcela nevyhovující, s velkými výhradami				0
	2 - s mírnými výhradami				2
	3 - Bez výhrad, velmi dobrý				3
	4 - Vynikající, nadprůměrný				4
1. Kvalita pracovního výkonu					
Popis: • plnění činností, které vyplývají z popisu funkce • odbornost, samostatnost, spolehlivost • kvalita a přesnost provedené práce	1	2	3	4	
2. Pracovní iniciativita					
Popis: • aktivita při výkonu práce • komunikace se spolupracovníky • ochota zlepšovat svůj výkon, vzdělávat se a ochota výkonu přesčasové práce • komunikace s nadřízenými	1	2	3	4	
3. Pracovní disciplína					
Popis: • dodržování firemní kultury, pravidel a pokynů nadřízených • plnění pracovního řádu	1	2	3	4	
Celkový počet bodů (max. 12 bodů):					
B. SLOVNÍ HODNOCENÍ					

C. CÍLE ROZVOJE VÝKONU PRO DALŠÍ OBDOBÍ			
Dohodnuté cíle zlepšení v oblasti výkonu či vzdělání:			
1.			
2.			
3.			
D. KONEČNÉ CELKOVÉ HODNOCENÍ			
Získané body	Celkové hodnocení	Popis výkonu	Přiznaná odměna pro následující čtvrtletí
0 - 3	Nevyhovující výkon se zásadními výhradami	Výkon pracovníka splňuje požadavky pro danou pozici jen částečně, je nutný dohled a jeho řízení	0
4 - 6	Výkon s mírnými výhradami	Výkon pracovníka splňuje požadavky pro danou pozici jen částečně, je nutné zlepšení	odměna za bod x počet bodů
7 - 9	Výkon bez výhrad, velmi dobrý	Výkon pracovníka je standardní pro danou pozici	
10 - 12	Vynikající a nadprůměrný výkon	Výkon pracovníka je nadprůměrný přesahující požadavky na danou pozici	
E. KONEČNÁ PŘIZNANÁ ODMĚNA PRO NÁSLEDUJÍCÍ ČTVRTLETÍ			
Získaný počet bodů	Odměna za jeden bod	ODMĚNA CELKEM	
F. VYJÁDŘENÍ HODNOCENÉHO (zpětná vazba)			

G. KONEČNÉ SCHVÁLENÍ VEDOUcíHO STŘEDISKA		
Schváleno: ANO NE		
Zdůvodnění nesouhlasu:		
NOVÁ UPRAVENÁ ODMĚNA:		
PODPISY:		DATUM:
Hodnocený zaměstnanec:		
Hodnotitel:		
Vedoucí střediska:		

Zdroj: Přepřacováno dle MALOŠKOVÁ, M. *Návrh na změnu systému odměňování zaměstnanců ve vybrané společnosti.* (Diplomová práce).