

SOLICITUD DE VISTO BUENO PRESENTADO POR EL TRABAJADOR POR CAMBIO DE OCUPACIÓN

SEÑOR INSPECTOR DEL TRABAJO DE _____

_____, ecuatoriano, estado civil _____, de profesión _____, de _____ años de edad, domiciliado en esta ciudad de _____ en las calles _____ No. _____ y _____, ante Usted respetuosamente comparezco, digo y solicito:

FUNDAMENTOS DE HECHO:

Mediante contrato de trabajo escrito, vengo prestando mis servicios lícitos y personales en calidad de _____ para la compañía _____, desde el ____ de _____ de _____ siendo el Representante Legal de la citada empresa el Sr. _____.

La remuneración que percibo mensualmente es de _____ DOLARES (USD _____ \$) y mi lugar de trabajo se encuentra ubicado en _____ Edificio _____ Piso _____ de la ciudad de _____ y mi horario de trabajo es de __h__ a __h__ de lunes a viernes.

Entre mis funciones de _____ constan las de:

1. Recibir clientes
2. Realizar ventas
3. Organizar los productos
4. _____

Inexplicablemente y sin consentimiento expreso de mi parte, mi empleador el día ____ de _____ de _____, me ha cambiado de ocupación al de _____, así como ha modificado arbitrariamente mi horario de trabajo.

El cambio de ocupación si bien es cierto no significa mengua en mi remuneración, no es menos cierto que aquello implica que ahora las funciones que tengo que desempeñar son las de _____ es decir actividades laborales totalmente diferentes a las de _____ y a las que me comprometí cumplir, conforme consta en el contrato de trabajo antes identificado, Es decir Señor Inspector del Trabajo existe cambio de ocupación sin mi consentimiento.

Con fecha ____ de _____ de _____ presenté a mi empleador por escrito mi oposición al cambio de ocupación, quien me ha manifestado verbalmente que si no estoy de acuerdo me vaya de la empresa, que tras mi puesto hay cientos de personas haciendo fila por trabajar.

Al efecto el inciso primero del Art. 192 del Código del Trabajo expresa:

“Art. 192.- Efectos del cambio de ocupación. - Si por orden del empleador un trabajador fuere cambiado de ocupación actual sin su consentimiento, se tendrá esta orden como despido intempestivo, aun cuando el cambio no implique mengua de remuneración o categoría, siempre que lo reclamare el trabajador dentro de los sesenta días siguientes a la orden del empleador. (..)”

PETICION Y FUNDAMENTOS DE DERECHO:

Por todo lo manifestado y amparado en las disposiciones legales del numeral 7 del Art. 169, Art. 173 causa tercera del Código del Trabajo Codificado, acudo ante su autoridad, para que previo el trámite correspondiente se me conceda el VISTO BUENO, en virtud del cual se dé por terminado el contrato de trabajo suscrito con mi empleador.

TRAMITE

El trámite a darse a la presente acción será el establecido en el Art. 621 del Código de Trabajo.

CUANTIA

La cuantía por su naturaleza es indeterminada.

NOTIFICACION

A mi empleador la compañía _____ Legalmente representada por el Sr. _____ en su calidad de Gerente General, se le notificará con la petición de visto bueno respectivo en las instalaciones de la empresa ubicadas en _____ No. _____ Edificio _____ Piso _____ de la ciudad de _____ , o en el lugar en el que expresamente le indicaré a su Autoridad.

DOMICILIO JUDICIAL

Notificaciones posteriores las recibiré en la casilla judicial Nro. _____ y, nombro como mi Abogado defensor al Ab. _____ profesional del derecho a quien expresamente faculto para que firme cuanto escrito o petición sea necesario en este trámite y hasta su terminación en defensa de mis intereses.

No está por demás manifestar, que Los funcionarios judiciales y administrativos están obligados a prestar a los trabajadores oportuna y debida protección para la garantía y eficacia de sus derechos, conforme lo dispone el Art. 5 del Código del Trabajo.

Adjunto las copias de Ley y requisitos exigidos para esta clase de trámites.

Firmo en legal y debida forma junto con mi Abogado defensor.

C.C. _____

TRABAJADOR

Ab. _____

MAT. _____